

Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Helene Mayer (SBN 332975)
LAWYERS for JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

RICARDO RAMIREZ, individually, and on
behalf of other members Of the general public
similarly situated;

Plaintiff,

vs.

VICTORY DESIGN, INC. DBA
DESIGNING MANUFACTURING
INSTALLATION an unknown business
entity; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.2 CIVDSZOI9970
[Consolidated with Case No. CIVSBZIOOI78]

Honorable Joseph T. Ortiz
Department S-17

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LINDSAY ROMO
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: April 1, 2025
Time: 1:30 p.m.
Department: S17

Class Action Filed: September 21, 2020
PAGA Action Filed: January 8, 2021
Trial Date: None Set

DECLARATION OF LINDSAY ROMO

I, LINDSAY ROMO, hereby declare:

1. I am employed as a Senior Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5635. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Ricardo Ramirez (“Plaintiff”), and Victory Design, Inc. DBA Designed Manufacturing Installation (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.* Settlement. In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiff, Class Counsel and Class Members; (d) translating, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement to Class Members in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Workweeks Disputes submitted by Class Members; (f) calculating employer payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks, (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Notice of Class Action Settlement for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours.

Spanish-speaking representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number included in the Notice of Class Action Settlement was (888) 369-3780 and was live on December 16, 2024.

NOTIFICATION TO THE CLASS

5. On October 22, 2024, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action Settlement (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Settlement, object to the Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

6. On December 5, 2024, Defendant’s Counsel provided Simpluris a Class List containing each Class Member’s (1) full name; (2) last known address; (3) last known telephone number; (4) Social Security number; (5) start and end dates of employment; (6) the number of Workweeks worked during the Class Period; and (7) number of Pay Periods during the PAGA Period (“Class List”). The Class List contained data for one hundred forty-eight (148) individuals.

7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate fourteen (14) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

8. On December 16, 2024, the Class Notice was mailed to one hundred forty-eight (148) individuals identified as Class Members. The Class List was mailed via First Class Mail in both English and Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

9. A total of fourteen (14) Class Notices were returned to Simpluris. Of these, eleven (11) were returned with a forwarding address. If a Class Member’s Class Notice was returned by the USPS as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e.

1 skip trace) on all of these addresses by using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis.
2 Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address. Through the
3 advanced address searches, Simpluris was able to locate one (1) updated addresses and Simpluris
4 promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. As of this date, there are two (2) Class Notices
5 that remain undeliverable.

6 10. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates that if during the Class Period
7 the actual number of Workweeks exceeds 16,209 by more than ten percent (10%) (i.e., more than 1,621),
8 Defendant shall have the option to either: (a) permit the Total Settlement Amount be increased on a
9 proportional basis to the extent the threshold is exceeded (e.g., if the threshold referenced herein is
10 exceeded by 11%, the Total Settlement Amount will increase by 1%); or (b) end the Class Period as of
11 the date the qualifying Workweeks reach 17,830 ("Settlement End Date"). After initial data analysis, it
12 was concluded that the total workweeks exceeded the Escalator Clause for a total of 34,506 workweeks.
13 Defendant elected to close the Class Period at the last date before the workweeks exceeded the applicable
14 threshold. The Class Period was changed to September 21, 2016 through January 15, 2023. The total
15 number of Workweeks during this period was nineteen thousand one hundred thirty-two (19,132).

16 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

17 11. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Settlement,
18 Object to the Settlement, or Workweeks Dispute was February 14, 2025, and the extended Response
19 Deadline was March 5, 2025.

20 12. As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from Class
21 Members.

22 13. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class
23 Members.

24 14. As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes from Class Members.

25 **CLASS MEMBER AWARDS**

26 15. As of this date, there are one hundred forty-eight (148) Settlement Class Members who
27 will be paid their portion of the Net Settlement Amount.
28

1 16. The Net Settlement Amount of \$373,391.64 available to pay Settlement Class Members
2 was determined by subtracting the Attorneys' Fees (\$266,666.67), Litigation Costs (\$17,441.69),
3 Enhancement Payment (\$7,500.00), PAGA Penalties (\$120,000.00), and the Administration Costs
4 (\$15,000.00) from the Total Settlement Amount of \$800,000.00.

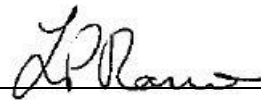
5 17. The *average estimated Individual Settlement Payment* is \$2,522.92, the *highest*
6 *estimated Individual Settlement Payment* is \$6,848.94, and the *lowest estimated Individual Settlement*
7 *Payment* is \$20.75.

8 18. The *average estimated Individual PAGA Payment* is \$333.33, the *highest estimated*
9 *Individual PAGA Payment* is \$840.91, and the *lowest estimated Individual PAGA Payment* is \$14.75

10 **ADMINISTRATION COSTS**

11 19. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement,
12 including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$15,000.00.
13 Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks,
14 issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such
15 payments.
16

17
18 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
19 true and correct. Executed this 20th day of March 2025, in Irvine, CA.

20
21 

22 Lindsay Romo
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.
Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case No. CIVDS2019970

Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.
Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case No. CIVSB2100178

«IMjUl | BarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«BarcodeString»

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because DMI's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action settlement has been reached between Plaintiff Ricardo Ramirez ("Plaintiff") and Defendant Victory Design, Inc. DBA Designing Manufacturing Installation ("DMI") (Plaintiff and DMI are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.*, San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVDS2019970 and *Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.*, San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2100178 ("Actions"), which may affect your legal rights. On October 18, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on April 1, 2025, at 1:30 p.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" or "Class Member" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of DMI within the State of California employed at any time during the Class Period.

"Class Period" means the time period from September 21, 2016, through January 15, 2023.

"Class Settlement" means the settlement and release of Released Class Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Members" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of DMI within the State of California employed at any time during the PAGA Period.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Period" means the time period from September 17, 2019 through January 15, 2023.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On September 17, 2020, Plaintiff provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and DMI of the specific provisions of the California Labor Code that he contends were violated ("LWDA Letter"). On September 21, 2020, Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages in the San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVDS2019970 ("*Ramirez Class Action*"). On January 8, 2021, Plaintiff filed a Complaint for Enforcement Under

Page 1 of 6

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Questions? Please call: (888) 369-3780

«Barcode»
«BarcodeString»

SIMID «SIMID»

the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.* (“*Ramirez* PAGA Action”). Plaintiff alleges that DMI failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide complaint wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”) Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

DMI denies all of the allegations in the Actions or that it violated any law.

After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement” or “Settlement Agreement”).

On October 18, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff as representative of the Class (“Class Representative”), and the following counsel as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwarzian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Helene Mayer, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Member, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment and cannot request exclusion or object to the PAGA Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by DMI that the claims in the Actions have merit or that DMI has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Members. Plaintiff and DMI, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members and PAGA Members. **The Court has made no ruling on the merits of the claims** asserted in the Actions and has determined only that certification of the Class solely for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Eight Hundred Thousand Dollars (\$800,000.00) (“Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$280,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00) (“Attorneys’ Fees and Litigation Costs”) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed Seven Thousand Five Dollars (\$7,500.00) to Plaintiff for his services in the Actions; (3) Administration Costs in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) to the Settlement Administrator; and (4) the amount of One Hundred Twenty Thousand Dollars (\$120,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Penalties”). The PAGA Penalties will be distributed 75% (\$90,000.00) to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$30,000.00) will be distributed to PAGA Members (“Employee PAGA Amount”).

Class Members who participate in the Settlement are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) based on the number of weeks that a Class Member was employed by DMI as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period based on the number of Workweeks in the Class List that DMI provides to the Settlement Administrator (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks of all Class Members (“Class Workweek Point Value”) and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Class Workweek Point Value to arrive at his or her Individual Settlement Payment that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Payment shall be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Settlement Payment. The employer’s share of payroll taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Payments (“Employer Taxes”) will be paid by DMI separately and in addition to the Total Settlement Amount.

PAGA Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the Employee PAGA Amount (“Individual PAGA Payment”), based on the number of pay periods that a PAGA Member was employed by DMI as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period based on the number of Pay Periods in the Class List that DMI provides to the Settlement Administrator (“PAGA Pay Periods”). The Settlement Administrator has divided the Employee PAGA Amount by the total number of PAGA Workweeks of all PAGA Members (“PAGA Workweek Point Value”) and multiplied each PAGA Member’s individual PAGA Workweeks by the PAGA Workweek Point Value to arrive at his or her Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on DMI’s Records

According to DMI’s records:

From September 21, 2016, through January 15, 2023 (i.e., Class Period), you are credited as having worked «MERGED_WW» Workweeks.

From September 17, 2019, through January 15, 2023 (i.e., PAGA Period), you are credited as having worked «MERGED_PAGAPP» PAGA Pay Periods.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit a written dispute (“Workweeks Dispute”) which must: (a) contain the case name and number of the Action (*Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.*, Case No. CIVDS2019970); (b) contains your full name, address, telephone number, signature, and last four digits of your Social Security number; (c) contains a statement setting forth the number of Workweeks during the Class Period and/or Pay Periods during the PAGA Period that you contend is correct and attaches any relevant documentation in support thereof; and (d) is submitted to the Settlement Administrator by mail at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **no later than February 14, 2025**.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«MERGED Class EstSettAmnt CALC». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED PAGA EstSettAmnt CALC».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

D. Released Claims

Upon the Effective Date, Plaintiff and all Settlement Class Members waive, release, and discharge Released Parties of any and all Released Class Claims.

Upon the Effective Date, Plaintiff, the State of California, and PAGA Members, waive, release and discharge Released Parties of any and all Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” means all claims under state, federal, or local law, arising out of the claims expressly pleaded in the Actions and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been asserted based on the facts pleaded the Action, including, without limiting the foregoing: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to provide compliant meal periods and/or pay meal period premiums; (3) failure to authorize and permit compliant rest periods and/or pay rest periods premiums; (4) failure to pay minimum wages; (5) failure to timely pay wages upon termination; (6) failure to timely pay wages during employment; (7) failure to provide compliant wage statements; (8) failure to keep requisite payroll records; (9) failure to reimburse necessary business expenses; and (10) violation of California Business & Professions Code sections 17200, *et seq.*

“Released PAGA Claims” means and all claims for penalties under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *et seq.* arising out of the claims expressly pleaded in the Actions and/or LWDA Letter during the PAGA Period, including for alleged violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Orders 1-2001, 4-2001, and 16-2001.

“Released Parties” means DMI, and any of its past and present parents, subsidiaries, affiliated entities, directors, officers, shareholders, owners, members, attorneys, insurers, and any other person or entity who could be deemed jointly liable on all or some of the Released Class Claims or Released PAGA Claims.

E. Attorneys' Fees and Litigation Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$280,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00) (“Attorneys' Fees and Litigation Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys' Fees and Litigation Costs granted by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) (“Enhancement Payment”), in recognition of his services in connection with the Actions. The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) that he is entitled to under the Settlement.

G. Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) (“Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, objections, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Member, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

Class Members and PAGA Members will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”), which must: (1) contain the case name and number of the Action (*Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.*, Case No. CIVDS2019970); (2) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) be signed by you or your authorized representative; (4) contain a clear statement that you request to be excluded from the Class Settlement; and (5) be sent to the Settlement Administrator, postmarked by **no later than February 14, 2025** at the following address:

Ramirez v. Victory Design Inc., et al.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submitted a timely and validly Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. All PAGA Members will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

An objection must: (1) contain the case name and number of the Action (*Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.*, Case No. CIVDS2019970); (2) contain your full name, address, telephone number, signature, and last four digits of your Social Security number; (3) clearly state the grounds for the objection; (4) state whether you intend to appear at the Final Approval Hearing; and (5) be mailed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than February 14, 2025**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department S-17 of the San Bernardino County Superior Court, located at San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, on April 1, 2025, at 1:30 p.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Litigation Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://www-sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>, clicking "Accept (Civil/Appeals), clicking "Click here to access the Portal," clicking "Smart Search," and typing in the Court Case Number "CIVDS2019970."

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 369-3780, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Ricardo Ramírez v. Victory Design Inc., et al.
Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, Caso No. CIVDS2019970

Ricardo Ramírez v. Victory Design Inc., et al.
Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2100178

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN DE CLASE.

Ha recibido esta Notificación de Clase porque los registros de DMI indican que usted podría ser elegible para participar en el acuerdo de acción de clase alcanzado en el caso mencionado anteriormente.

No tiene que realizar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo y, a menos que solicite la exclusión del acuerdo, sus derechos legales podrán verse afectados.

Esta Notificación de Clase está diseñada para informarle sobre sus opciones y derechos y cómo puede solicitar su exclusión del acuerdo, oponerse al acuerdo o disputar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase entre el Demandante Ricardo Ramirez (“Demandante”) y el Demandado Victory Design, Inc., que opera comercialmente como Designing Manufacturing Installation (“DMI”) (el Demandante y DMI se denominan, en conjunto, las “Partes”) en los casos titulados *Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.*, Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No CIVDS2019970 y *Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.*, Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No CIVSB2100178 (“Acciones”), que pueden afectar sus derechos legales. El 18 de octubre del 2024, la Corte otorgó la homologación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 1 de abril del 2025, a la 1:30 p.m. (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debe otorgar o no la homologación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” o “**Miembro de la Clase**” significa todos los empleados actuales y ex empleados no exentos por hora de DMI en el Estado de California que trabajaron en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“**Período de la Clase**” es el período comprendido entre el 21 de septiembre del 2016 y el 15 de enero del 2023.

“**Acuerdo de Clase**” significa el acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase (descritos en la Sección III.D a continuación).

“**Miembros de la PAGA**” significa todos los empleados actuales y ex empleados por hora o no exentos de DMI en el Estado de California que trabajaron en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

“**Acuerdo en virtud de la PAGA**” significa el acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (descritos en la Sección III.D a continuación).

“**Período de la PAGA**” significa el período comprendido entre el 17 de septiembre del 2019 y el 15 de enero del 2023.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 17 de septiembre del 2020, el Demandante proporcionó una notificación escrita a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) y a DMI con respecto a las disposiciones específicas del Código Laboral de California que sostiene que fueron violadas (“Carta de la LWDA”). El 21 de septiembre del 2020, el Demandante presentó una Demanda de Acción de Clase por Daños en la Corte Superior del Condado de San Bernardino, Caso No CIVDS2019970 (“Acción de Clase *Ramirez*”). El 8 de enero del 2021, el Demandante presentó una Demanda de Aplicación conforme a la Ley de

Procuraduría General Privada, Artículos 2698 et seq. del Código Laboral de California (“Acción *Ramirez* en virtud de la PAGA”). El Demandante alega que DMI no pagó adecuadamente los salarios mínimos y horas extra, no proporcionó períodos de comida y descanso y salarios complementarios asociados, no pagó en tiempo y forma los salarios durante el empleo y al momento de la desvinculación del empleo y las sanciones asociadas por mora intencional en el pago de los montos debidos, no proporcionó talones de cheque que cumplieran con los requisitos de ley, no mantuvo los registros de nómina de pago requeridos, no reembolsó gastos comerciales y, por lo tanto, participó en prácticas comerciales desleales en violación de los artículos 17200 et seq. del Código de Negocios y Profesiones, y exhibió conductas que dan lugar a sanciones conforme a los artículos 2698, et seq del Código Laboral de California (“PAGA”). El Demandante busca, entre otras cosas, el cobro de salarios y salarios complementarios por períodos de comida y descanso impagos, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses, y honorarios y costos de abogados.

DMI niega todas las acusaciones en las Acciones o haber violado alguna ley.

Después de una investigación y análisis de los reclamos, las Partes participaron en negociaciones de buena fe y en igualdad de condiciones y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y del Acuerdo en virtud de la PAGA (“Acuerdo”).

El 18 de octubre del 2024, la Corte dictó una orden que homologa de manera preliminar el Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), al Demandante como representante de la Clase (“Representante de la Clase”) y a los siguientes abogados como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Arby Aiwarzian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Helene Mayer, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no hace falta que realice ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar las Semanas de Trabajo que le fueron acreditadas, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en las Secciones III y IV más adelante. Si usted es un Miembro de la PAGA, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual en virtud de la PAGA y no puede solicitar la exclusión u oponerse al Acuerdo en virtud de la PAGA.

El Acuerdo representa un compromiso y la resolución de reclamos altamente disputados. Nada de lo contenido en el Acuerdo tiene la intención de ser ni será interpretado como una admisión por parte de DMI de que los reclamos en las Acciones son verosímiles o de que DMI tiene responsabilidad alguna frente al Demandante, los Miembros de la Clase o los Miembros de la PAGA. El Demandante y DMI, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de continuar con el litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en los mejores intereses de los Miembros de la Clase y los Miembros de la PAGA. **La Corte no se ha pronunciado sobre el fondo de los reclamos** afirmados en las Acciones y solo ha determinado que la certificación de la Clase únicamente a los fines del acuerdo es apropiada conforme a la ley de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe bruto total del acuerdo es de ochocientos mil dólares (\$800,000.00) (“Importe Total del Acuerdo”). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo, menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) honorarios de abogados por un monto que no exceda el 35% del Importe Total del Acuerdo (es decir, \$280,000.00) y reembolso de costos y gastos de litigación, por un monto que no exceda los veinticinco mil dólares (\$25,000.00) (“Honorarios de Abogados y Costos de Litigación”) a los Abogados de la Clase; (2) Aumento en el Pago por un monto que no exceda los siete mil cinco dólares (\$7,500.00) al Demandante por sus servicios en las Acciones; (3) Costos

Página 2 de 6

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

¿Preguntas? Llame al: (888) 369-3780

de Administración por un monto que no exceda los quince mil dólares (\$15,000.00) para el Administración del Acuerdo; y (4) el monto de ciento veinte mil dólares (\$120,000.00) asignado a sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (“Sanciones en virtud de la PAGA”). Las sanciones en virtud de la PAGA se distribuirán 75% (\$90,000.00) a la LWDA (“Pago a la LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$30,000.00) se distribuirá a los Miembros de la PAGA (“Importe del Empleado en virtud de la PAGA”).

Los Miembros de la Clase que participan en el Acuerdo tienen derecho a recibir un pago conforme al Acuerdo de Clase de su parte prorrateada del Importe Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”) en función de la cantidad de semanas que un Miembro de la Clase trabajó para DMI como empleado no exento o por hora en California durante el Período de la Clase según la cantidad de Semanas de Trabajo en la Lista de la Clase que DMI brinda al Administrador del Acuerdo (“Semanas de Trabajo”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por la cantidad total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Clase (“Valor en Puntos de la Semana de Trabajo de la Clase”) y multiplicó las Semanas de Trabajo Individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor en Puntos de la Semana de Trabajo de la Clase para llegar a su Pago Individual del Acuerdo que podría ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo de Clase (que se indica en la Sección III.C a continuación). Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán su pago de su Pago Individual del Acuerdo final.

Cada Pago Individual del Acuerdo se asignará como veinte por ciento (20%) salarios, que se informarán en un Formulario W-2 del IRS, y ochenta por ciento (80%) sanciones, intereses y daños no salariales, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS. Cada Pago Individual del Acuerdo estará sujeto a una reducción por la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina de pago adeudados sobre la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo. La parte del empleador de los impuestos y contribuciones de la nómina de pago en relación con la parte salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por DMI por separado y además del Importe Total del Acuerdo.

Los Miembros de la PAGA son elegibles para recibir un pago conforme al Acuerdo en virtud de la PAGA de su parte prorrateada del Importe en virtud de la PAGA del Empleado (“Pago Individual en virtud de la PAGA”), en función de la cantidad de períodos de pago que un Miembro de la PAGA trabajó para DMI como empleado no exento o pago por hora en California durante el Período de la Clase según la cantidad de Períodos de Pago en la Lista de la Clase que DMI brinda al Administrador del Acuerdo (“Períodos de Pago de la PAGA”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe en virtud de la PAGA del Empleado por la cantidad total de Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA de todos los Miembros de la PAGA (“Valor en Puntos de la Semana de Trabajo de la PAGA”) y multiplicado las Semanas de Trabajo Individuales en virtud de la PAGA de cada Miembro de la PAGA por el Valor en Puntos de la Semana de Trabajo de la PAGA para llegar a su Pago Individual en virtud de la PAGA que podría ser elegible para recibir en función del Acuerdo en virtud de la PAGA (que se indica en la Sección III.C a continuación).

Cada Pago Individual en virtud de la PAGA se asignará cien por ciento (100%) como sanciones, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán a los Miembros de la PAGA a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envía esta Notificación de Clase no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación de Clase, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho conforme a este Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo según los Registros de DMI

De acuerdo con los registros de DMI:

Entre el 21 de septiembre del 2016 y el 15 de enero del 2023 (es decir, el Período de la Clase), se le acredita haber trabajado «MERGED_WW» Semanas de Trabajo.

Desde el 17 de septiembre del 2019 hasta el 15 de enero del 2023 (es decir, el Período de la PAGA), se le acredita haber trabajado «MERGED_PAGAPP» Períodos de Pago de la PAGA.

Si desea disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditaron, debe presentar una disputa escrita (“Disputa de las Semanas de Trabajo”) que debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc.*,

et al., Caso No CIVDS2019970); (b) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (c) contener una declaración que establezca la cantidad de Semanas de Trabajo durante el Período de la Clase y/o Períodos de Pago durante el Período de la PAGA que usted sostiene que es correcta y adjuntar toda documentación relevante que respalde su reclamo; y (d) enviarse al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada que se indica en la Sección IV.B a continuación, con sello postal **del 14 de febrero del 2025 o una fecha anterior**.

C. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA estimados

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA estimados se basan en la cantidad de Semanas de Trabajo que le fue acreditada.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por la parte de impuestos y retenciones correspondientes al empleado con respecto a la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC».

El proceso de homologación del acuerdo puede llevar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) que se indica en la presente Notificación de Clase es solo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) reales pueden ser superiores o inferiores a ese importe. Los pagos se distribuirán únicamente si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

D. Exoneración de Reclamos

En la Fecha de Entrada en Vigencia, el Demandante y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo renuncian, exoneran y liberan a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados de la Clase.

En la Fecha de Entrada en Vigencia, el Demandante, el Estado de California y los Miembros de la PAGA renuncian, exoneran y liberan a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

“Reclamos Exonerados de la Clase” se refiere a todos los reclamos conforme a la ley estatal, federal o local, que surjan de los reclamos expresamente alegados en las Acciones y todos los demás reclamos, como aquellos conforme al Código Laboral de California, Órdenes Salariales, regulaciones y/u otras disposiciones de la ley, que podrían haberse afirmado sobre la base de los hechos alegados en la Acción, lo que incluye, entre otros: (1) no pagar salarios por horas extra; (2) no proporcionar períodos de comida conformes y/o pagar primas por períodos de comida; (3) no autorizar ni permitir períodos de descanso conformes y/o pagar primas por períodos de descanso ; (4) no pagar salarios mínimos; (5) no pagar salarios en forma oportuna al momento de la desvinculación; (6) no pagar salarios en forma oportuna durante el empleo; (7) no proporcionar talones de cheque conformes; (8) no mantener los registros de nómina de pago requeridos; (9) no reembolsar los gastos comerciales necesarios; y (10) violación de los artículos 17200, *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” significa todos los reclamos por sanciones conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, artículos 2698, *et seq.* del Código Laboral de California que surjan de los reclamos expresamente alegados en las Acciones y/o la Carta de la LWDA durante el Período de la PAGA, incluso por supuestas violaciones de los artículos 201, 202, 203, 204, 226 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174 d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802, y Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 1-2001, 4-2001 y 16-2001.

“Partes Exoneradas” significa DMI, y cualquiera de sus controlantes, subsidiarias, entidades afiliadas, directores, funcionarios, accionistas, propietarios, miembros, abogados, aseguradoras, y cualquier otra persona o entidad, pasada o presente, que pueda considerarse conjuntamente responsable en todos o algunos de los Reclamos Exonerados de la Clase o los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

E. Honorarios de Abogados y Costos de Litigación para los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$280,000.00) y el reembolso de costos y gastos de litigación por un monto de hasta veinticinco mil dólares (\$25,000.00) (“Honorarios de Abogados y Costos de Litigación”), sujeto a la aprobación de la Corte. Los Honorarios de Abogados y Costos de Litigación otorgados por la Corte se pagarán del Importe Total del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante las Acciones en nombre del Demandante y los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio.

F. Aumento en el Pago al Demandante

El Demandante solicitará el monto de siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) (“Aumento en el Pago”), en reconocimiento por sus servicios en relación con las Acciones. El Aumento en el Pago se pagará del Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se otorga, se pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) al que tiene derecho conforme al Acuerdo.

G. Costos de Administración del acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excede los quince mil dólares (\$15,000.00) (“Costos de Administración”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, tramitar las Solicitudes de Exclusión, Oposiciones y las Disputas de Semanas de Trabajo, calcular los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, y distribuir pagos y formularios impositivos en virtud del Acuerdo, y se pagará del Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de Clase y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase.

A menos que elija excluirse del Acuerdo de Clase, quedará obligado por los términos del Acuerdo de Clase y cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base del mismo y se considerará que ha exonerado los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III.D anterior.

Si es un Miembro de la PAGA, estará incluido automáticamente en el Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirá su Pago Individual en virtud de la PAGA. Esto significa que quedará obligado a los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA y a la sentencia que pueda dictar la Corte con base en el mismo, y se considerará que usted ha exonerado los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III.D más arriba.

Los Miembros de la Clase y los Miembros de la PAGA no serán responsables individualmente del pago de los honorarios de abogados o los costos y gastos de litigación, a menos que contraten a su propio abogado, en cuyo caso serán responsables de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase

Si no desea participar en el Acuerdo de Clase, debe solicitar su exclusión del Acuerdo de Clase enviando una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”) que debe: (1) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.*, Caso No. CIVDS2019970); (2) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (3) estar firmada por usted o su representante autorizado; (4) contener una declaración clara de que solicita ser excluido del Acuerdo de Clase; y (5) enviarse al Administrador del Acuerdo, con sello postal **del 14 de febrero del 2025 o una fecha anterior**, a la siguiente dirección:

Ramirez v. Victory Design Inc., et al.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que haya presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo de Clase (y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III D arriba), y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar o comentar sobre el Acuerdo de Clase. Se considerará que los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión son Miembros de la Clase del Acuerdo, y quedarán obligados por todos los términos del Acuerdo, lo que incluye aquellos relacionados con la exoneración de los reclamos establecidos en la Sección III.D anterior, como así también toda sentencia que pueda dictar la Corte con base en ellos. Todos los Miembros de la PAGA estarán obligados al Acuerdo en virtud de la PAGA (y la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III.D arriba) y recibirán un Pago Individual en virtud de la PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Oponerse al Acuerdo de Clase

Puede oponerse a los términos del Acuerdo de Clase, siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una oposición por escrito al Administrador del Acuerdo o presentando su oposición en la Audiencia de Homologación Definitiva.

Una oposición debe: (1) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Ricardo Ramirez v. Victory Design Inc., et al.*, Caso No. CIVDS2019970); (2) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (3) indicar claramente los fundamentos de la oposición; (4) indicar si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva; y (5) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B anterior, con sello postal del **14 de febrero del 2025**, o una fecha anterior.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento S-17 de la Corte Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, el 1 de abril del 2025, a la 1:30 p. m., para determinar si el Acuerdo debe homologarse definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y otorgue Honorarios de Abogados y Costos de Litigio a los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago al Demandante y Costos de Administración al Administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo si así lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y las condiciones específicos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo detallado y demás documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede ver el Acuerdo y los documentos presentados en la Acción por una tarifa visitando la secretaría civil, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, durante el horario hábil, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://www-sb-court.org/divisions/civil-general-information/court-case-information-and-document-sales>, haciendo clic en “Accept (Civil/Appeals)” [Aceptar (Civil/Apelaciones)], haciendo clic en “Click here to Access the Portal” [Haga clic aquí para acceder al Portal], haciendo clic en “Smart Search” [Búsqueda inteligente] y escribiendo el número de caso de la Corte “CIVDS2019970”.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 369-3780, O TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE.