

Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Yasmin Hosseini (SBN 326399)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff Robert Harlow, Jr.

Ronald H. Bae (SBN 186826)
Olivia Scharrer (SBN 291470)
Carson M. Turner (SBN 345992)
AEQUITAS LEGAL GROUP
A Professional Law Corporation
1156 E. Green Street, Suite 200
Pasadena, California 91106
Tel.: (213) 674-6080 / Fax: (213) 674-6081

Attorneys for Plaintiff Mary Alfardi

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN MATEO**

ROBERT HARLOW, JR., individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated;

Plaintiff,
vs.

COVENANT AVIATION SECURITY, LLC,
an unknown business entity; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

MARY ALFARDI, individually, and on behalf
of other members of the general public similarly
situated;

Plaintiff,
vs.

COVENANT AVIATION SECURITY, LLC,
an Illinois limited liability company; and DOES
1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: 20-CIV-03986
(Consolidated with Case Nos. 23-CIV-05656
and 20-CIV05141)

Honorable Nancy L. Fineman
Department 4

CLASS ACTION

**DECLARATION OF TAYLOR
MITZNER WITH RESPECT TO
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: September 17, 2024
Time: 2:00 p.m.
Department: 4

Complaint Filed: September 16, 2020
Trial Date: None Set

1 ROBERT HARLOW, JR., individually, and on
2 behalf of other aggrieved employees pursuant to
the California Private Attorneys General Act;

3 Plaintiff,

4 vs.

5 COVENANT AVIATION SECURITY, LLC,
an unknown business entity; and DOES 1
6 through 100, inclusive,

7 Defendants.
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF TAYLOR MITZNER

I, Taylor Mitzner, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Robert Harlow Jr. v. Covenant Aviation Security, LLC* and *Mary Alfardi v. Covenant Aviation Security, LLC* (together, the “Actions”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in the Actions. Pursuant to the Class Action and PAGA Settlement Agreement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from September 16, 2016 to April 3, 2024 (“Class Period”) and the number of workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from September 15, 2019 to April 3, 2024 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Notices of Objection”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Awards to both Plaintiffs, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On April 10, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of

1 employment for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list
2 contained three thousand four hundred six (3,406) individuals identified as Class Members.

3 4. On April 11, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
4 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
5 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
6 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 5. On April 24, 2024, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail, in
8 English and Spanish, to all three thousand four hundred six (3,406) Class Members on the Class
9 List. A true and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 6. As of the date of this declaration, twenty-four (24) Class Notices have been
11 returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the twenty-four (24)
12 Class Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to
13 locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive
14 address databases available for skip tracing. Of the twenty-four (24) Class Notices that were skip
15 traced, twenty-four (24) updated addresses were obtained and the Class Notice was promptly re-
16 mailed to those Class Members via first class mail.

17 7. As of the date of this declaration, zero (0) Class Notices remain undeliverable.

18 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received three (3) Requests for
19 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
20 June 24, 2024.

21 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of
22 Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was June 24,
23 2024.

24 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Workweek dispute
25 from a Class Member. The deadline for submitting a dispute was June 24, 2024. Upon review,
26 Defense Counsel advised that the Class Member was entitled to additional weeks worked during
27 the Class Period. The Class Member’s Workweeks were updated accordingly.

28 11. There are three thousand four hundred three (3,403) Class Members who did not
submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class

Members, representing 99.91% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of 461,448 Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$5.14.

12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the Class Members worked more than 411,587 Workweeks from September 16, 2016 to June 30, 2022 (“Relevant Time Period”), then the Total Settlement Amount will be increased on a proportional basis. The total Workweeks worked by Class Members during the Relevant Time Period was 355,343, and therefore the Escalator Clause was not triggered.

13. The Net Settlement Amount of \$2,371,105.90 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$2,000,000.00), and Class Counsel costs (\$75,000.00), requested Enhancement Awards to Plaintiffs (\$12,500.00 each totaling \$25,000.00), the PAGA Amount (\$500,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$28,894.10) from the Total Settlement Amount (\$5,000,000.00).

14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$2,023.06, the lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$0.72, while the average Individual Settlement Share to be paid is approximately \$696.77. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their “Individual Settlement Payment”).

15. Additionally, \$500,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which 75%, or \$375,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%, or \$125,000.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees. There are two thousand five hundred seventy-six (2,576) Aggrieved Employees who worked a total of 277,338 Workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$144.68, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$48.52.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$28,894.10. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 20th of August 2024, at Orange, California.


TAYLOR MITZNER

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Harlow, et al. v. Covenant Aviation Security, LLC
Superior Court of California for the County of San Mateo
Case No. 20-CIV-03986

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement.

TO: All current and former hourly-paid or non-exempt employees who were employed by Defendant in the State of California at any time during the period from September 16, 2016, through **April 3, 2024** ("Class Members").

All current and former hourly-paid or non-exempt employees who were employed by Defendant in the State of California at any time during the period from September 15, 2019, through **April 3, 2024** ("Aggrieved Employees").

IF YOU ARE A MEMBER OF THIS CLASS OF PERSONS, YOU SHOULD READ THIS NOTICE CAREFULLY BECAUSE IT WILL AFFECT YOUR LEGAL RIGHTS AND OBLIGATIONS

A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Robert Harlow, Jr. and Mary Alfardi (together, "Plaintiffs") and Defendant Covenant Aviation Security, LLC ("Defendant") (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the consolidated actions entitled *Robert Harlow, Jr. v. Covenant Aviation Security, LLC*, San Mateo Superior Court, Case No. 20-CIV-03986, *Mary Alfardi v. Covenant Aviation Security, LLC*, San Francisco Superior Court, Case No. CGC-20-586975, and *Robert Harlow, Jr. v. Covenant Aviation Security, LLC*, San Mateo Superior Court, Case No. 20-CIV-05141 (collectively, the "Actions"). The settlement may affect your legal rights. On **April 3, 2024**, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on **September 17, 2024, at 2:00 p.m.**, ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement. If the Court gives final approval to the Settlement, Defendant Covenant Aviation Security, LLC ("Defendant") will provide each Class Member and each Aggrieved Employee a payment calculated, in part, based on the number of weeks worked by each Class Member and/or Aggrieved Employee as set forth in this notice.

Here is a summary of your rights and options, which are described in more detail later in this document. If you have any questions, please contact the Settlement Administrator, **Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863**.

1. YOUR ESTIMATED PAYMENT INFORMATION

According to Defendant's available records you are a member of the Class *and/or Aggrieved Employee* and may be eligible for the relief below.

According to Defendant's payroll records, you are a Class Member who worked approximately [REDACTED] Workweeks as an employee in California during the Class Period. Only weeks worked by you during the Class Period as an employee of Defendant may be considered compensable Workweeks under the Settlement. The Class Period is **September 16, 2016, through April 3, 2024**. Based on information currently available, we estimate your Individual Settlement Share will be approximately \$ [REDACTED]. This is only an estimate. The amount you ultimately receive as part of the Settlement may increase or decrease in accordance with the terms of the Settlement and the Court's orders.

According to Defendant's payroll records, you are an Aggrieved Employee who worked approximately [REDACTED] Workweeks as an employee in California during the PAGA Period. Only weeks worked by you during the PAGA Period as an employee of Defendant may be considered compensable Workweeks under the Settlement. The PAGA Period is **September 15, 2019, through April 3, 2024**. Based on information currently available, we estimate your Individual PAGA Payment will be approximately \$ [REDACTED]. This is only an estimate. The amount you ultimately receive as part of the Settlement may increase or decrease in accordance with the terms of the Settlement and the Court's orders.

*** Defendant respects your right to participate in this Settlement and will take no adverse action against you should you accept payment under the Settlement ***

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

GET A PAYMENT	If you do nothing, you will be a Settlement Class Member and will be eligible for an Individual Settlement Payment and/or an Individual PAGA Payment (if any), if the Settlement is finally approved by Court. In exchange, you will give up your right to assert the Released Class Claims and/or Released PAGA Claims against Defendant that are covered by this Settlement.	
EXCLUDE YOURSELF	If you wish to exclude yourself from the Class Settlement, you must submit to the Settlement Administrator a valid and timely written Request for Exclusion. If you exclude yourself from the Class Settlement, you will not receive an Individual Settlement Payment and cannot object to the Class Settlement, but you may still be eligible to receive an Individual PAGA Payment. Excluding yourself from the Class Settlement is the only option that allows you to bring or maintain your own lawsuit against Defendant regarding the class action allegations in the Actions. Detailed instructions for this option are set forth in Section 17 below. You cannot opt out of the PAGA Settlement if you are an Aggrieved Employee. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released PAGA Claims (defined below).	Deadline: June 24, 2024
OBJECT	All Class Members who do not opt-out (“Settlement Class Members”) can object to the Class Settlement. If you wish to object to the Class Settlement, you must submit a valid and timely Notice of Objection to the Settlement Administrator. Submitting a Notice of Objection does not exclude you from the Class Settlement. Detailed instructions for this option are set forth in Section 18 below.	Deadline: June 24, 2024
GO TO THE “FAIRNESS HEARING”	The Court will hold a “Fairness Hearing” on September 17, 2024, at 2:00 p.m., to consider the Settlement, the request for attorneys’ fees and costs by the attorneys representing the Class in the Actions, and the Plaintiffs’ request for Enhancement Awards for bringing and maintaining these actions. You may, but are not required to, speak at the Fairness Hearing about any objection to the Settlement that you submitted. If you intend to speak at the Fairness Hearing, you must also provide a “Notice of Intention to Appear,” indicating your intention to do so.	Hearing Date: September 17, 2024, at 2:00 p.m.

The Court in charge of the Actions has preliminarily approved the Settlement and must decide whether to give final approval to the Settlement. The relief provided to Class Members will only be provided if the Court gives final approval to the Settlement, and if there are any appeals, after the appeals are resolved in favor of the Settlement. ***Please be patient.***

WHAT THIS NOTICE CONTAINS

BACKGROUND INFORMATION.....	3
1. Why did I get this notice?	
2. What is this lawsuit about?	
3. Why is this a class action?	
4. Why is this a PAGA representative action?	
5. Why is there a settlement?	
6. How do I know if I am part of the Settlement?	
7. I’m still not sure if I am included.	
THE PROPOSED SETTLEMENT.....	4
8. What relief does the Settlement provide to the Class Members?	
PAYMENT TO THE CLASS.....	4
9. How can I get a payment?	
10. When will I get a payment?	
11. What if I disagree with the calculation regarding my estimated settlement payment?	
12. If I receive a settlement payment will I have to pay taxes on it?	
13. No retaliation or discrimination	
THE LAWYERS IN THIS CASE AND THE PLAINTIFFS.....	5
14. Do I have a lawyer in this Case?	
15. How will the lawyers be paid?	
16. Will the Plaintiffs receive any compensation for their efforts in bringing and maintaining this Case?	
RELEASE OF ALL CLAIMS.....	5
17. What am I giving up to obtain relief under the Settlement?	
HOW TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT.....	6
18. How do I exclude myself from the Settlement?	

HOW TO OBJECT TO THE SETTLEMENT.....	6
19. How do I tell the Court that I do not like the Settlement?	
20. What is the difference between excluding myself and objecting to the Settlement?	
FAIRNESS HEARING.....	6
21. What is the Fairness Hearing?	
22. When and where is the Fairness Hearing?	
23. May I speak at the Fairness Hearing?	
ADDITIONAL INFORMATION.....	7
24. How do I get more information?	
25. What if my address or other information has changed?	

BACKGROUND INFORMATION

1. Why did I receive this notice?

You received this Notice because a Settlement has been reached in the Case. According to Defendant’s available records you are a member of the Class and/or Aggrieved Employee and may be eligible for the relief below.

This Notice explains the nature of the Actions, the general terms of the proposed Settlement, and your legal rights and obligations. To obtain more information about the Settlement, including information about how you can see a copy of the Settlement Agreement, see Section 23 below.

2. What is this lawsuit about?

The Actions allege that Defendant failed to pay overtime, failed to provide meal periods, failed to provide rest breaks, failed to pay minimum wages, failed to pay wages at separation, failed to timely pay wages during employment, failed to provide accurate wage statements, failed to keep payroll records, failed to reimburse business expenses, and committed acts of unfair competition, and is thus subject to damages under state and federal law.

Defendant denies Plaintiffs’ allegations in their entirety. Defendant contends that it paid all minimum wages owed, paid all overtime wages owed, reimbursed all business expenses, did not commit any acts of unfair competition, complied with the Private Attorneys General Act, and complied with all other requirements of state and federal law. Defendant contends that its affirmative defenses to this action may otherwise prevent or limit Plaintiffs’ class claims.

The issuance of this Notice is not an expression of the Court’s opinion on the merits or the lack of merits of the Plaintiffs’ claims in the Actions.

For information about how to learn about what has happened in this Actions to date, please see Section 23 below.

3. Why is this a class action?

In a class action lawsuit, “Plaintiffs” (in this case, Robert Harlow, Jr. and Mary Alfardi) sue on behalf of other people who allegedly have similar claims. For purposes of this proposed Settlement, one court will resolve the issues for all Class Members. The company sued in this case, Covenant Aviation Security, LLC, is the Defendant.

4. Why is this a PAGA representative action?

In a representative lawsuit under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) (Labor Code § 2698, *et seq.*), Plaintiffs seek penalties on behalf of the State of California and other employees who allegedly experienced violations of the California Labor Code, such as an alleged failure to pay overtime. By law, 75% of the penalties are paid to the State of California and 25% is paid to the aggrieved employees. The purpose of this law is to help the State of California enforce its labor laws.

5. Why is there a settlement?

The Plaintiffs made claims against Defendant. Defendant denies that it has done anything wrong or illegal and admits no liability. **The Court has not decided whether the Plaintiffs or the Defendant should win in this case. Instead, both sides have agreed to a Settlement.** That way, both sides avoid the cost of a trial, and the Class Members will receive payment now rather than years from now, if at all.

6. How do I know if I am part of the Settlement?

The Court has decided that everyone who fits the following description is a Class Member for purposes of the proposed Settlement: “All individuals who work or have worked as non-exempt employees for Covenant Aviation Security, LLC in California at any time between September 16, 2016, through **April 3, 2024**.”

The Court has decided that everyone who fits the following description is an Aggrieved Employee for purposes of the proposed Settlement: “All current and former hourly-paid or non-exempt employees who were employed by Defendant in the State of California at any time during the period from September 15, 2019, through **April 3, 2024**.”

7. I'm still not sure if I am included.

If you are still not sure whether you are included, you can contact the Settlement Administrator for help:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

THE PROPOSED SETTLEMENT

8. What relief does the Settlement provide to the Class Members?

Defendant has agreed to fund a settlement with a Total Settlement Amount of Five Million Dollars (\$5,000,000.00). This settlement amount will be used to pay the claims of the Class Members, and the following amounts requested by Plaintiffs and subject to Court approval: (1) Attorneys' Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount not to exceed forty percent (40%) of the Total Settlement Amount (i.e., \$2,000,000.00, if the Total Settlement Amount remains \$5,000,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000) to Class Counsel; (2) Enhancement Awards in an amount not to exceed Twelve Thousand Five Hundred Dollars (\$12,500) to each Plaintiff (for a total of \$25,000) for their services in the Actions; (3) payment to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") in the amount of Three Hundred Seventy-Five Thousand Dollars (\$375,000.00) for its 75% portion of the PAGA Penalty Amount ("LWDA Payment") and the remaining 25%, or \$125,000.00, will be paid to Aggrieved Employees on a *pro rata* basis; and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Fifty Thousand Dollars (\$50,000.00) to the Settlement Administrator. The estimated Net Settlement Amount to be used to pay the claims of Class Members is approximately **\$2,350,000.00**.

Your estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment are stated on this Notice. Your estimated payment was calculated using Defendant's payroll and employee records.

Individual Settlement Payments will be calculated and apportioned as follows:

- (a) After Final Approval of the Settlement, the Settlement Administrator will divide the final Net Settlement Amount by the Workweeks of all Settlement Class Members during the Class Period to yield the "Final Class Workweeks Value," and multiply each Settlement Class Member's individual Workweeks during the Class Period by the Final Class Workweeks Value to yield his or her Individual Settlement Share.

Individual PAGA Payments will be calculated and apportioned as follows:

- (a) Individual PAGA Payments will be calculated and apportioned from the 25% share of the PAGA Penalty Amount based on the Aggrieved Employees' Workweeks during the PAGA Period, as follows: the Settlement Administrator will divide the 25% share of the PAGA Penalty Amount by the Workweeks during the PAGA Period for all Aggrieved Employees to yield the "PAGA Workweeks Value" and multiply each Aggrieved Employee's individual Workweeks during the PAGA Period by the PAGA Workweeks Value to yield his or her Individual PAGA Payment. Aggrieved Employees shall receive an Individual PAGA Payment and shall be bound to the PAGA Settlement irrespective of whether they exercise their option to opt out of the Class Settlement.

For information about how the Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments will be treated for tax purposes, please see Section 12 below.

PAYMENT TO THE CLASS

9. How can I get a payment?

If you do nothing, you will be a Settlement Class Member and will be eligible for an Individual Settlement Share and/or an Individual Settlement Payment (if any), if the Settlement is finally approved by Court. In exchange, you will give up your right to assert the Released Class Claims and/or Released PAGA Claims against Defendant that are covered by this Settlement.

10. When will I get a payment?

As described in Sections 20 and 21, the Court will hold a hearing on **September 17, 2024, at 2:00 p.m.**, to decide whether to grant final approval of the Settlement. Even after the Court grants final approval, there may or may not be appeals. It is always uncertain whether these appeals can be resolved, and resolving them can take time, perhaps more than a year. *Please be patient.*

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Settlement Administrator as soon as possible. Section 7 of this Notice has the Settlement Administrator's contact information.

The front of every check will show the date when the check expires (the void date). **The void date is 180 days after the check is mailed. If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be irrevocably lost to you because they will be paid to a non-profit organization or foundation ("Cy Pres") called Legal Aid at Work.**

11. What if I disagree with Defendant's calculation regarding my estimated Workweeks?

If you believe that the number of Workweeks with which you have been credited is incorrect, you may submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. A Workweeks dispute must: (a) contain the case name and number of the Harlow Class Action, (b) be signed by you, (c) contains your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number, (d) clearly states that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you, (e) includes information and/or attaches documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contends should be credited to you are correct, and (f) is returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address, postmarked on or before **June 24, 2024**.

12. If I receive a settlement payment, will I have to pay taxes on it?

Eighty Percent (80%) of your Individual Settlement Payment will be reported on IRS Form 1099 and Twenty Percent (20%) of your Individual Settlement Payment will be reported on IRS Form W-2. Each Individual Settlement Payment will be subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wage portion of the Individual Settlement Payment.

One hundred percent (100%) of your Individual PAGA Payment will be allocated as penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on an IRS Form 1099.

You should consult with a tax professional for more information about your own specific situation.

13. No retaliation or discrimination.

Defendant respects your right to participate in this lawsuit and will take no adverse action against you should you accept payment under the Settlement.

THE LAWYERS IN THIS CASE AND THE REPRESENTATIVE PLAINTIFF

14. Do I have a lawyer in this case?

The Court has preliminarily approved Lawyers *for* Justice, PC and Aequitas Legal Group ("Class Counsel") to represent the interests of all Class Members. You will not be separately charged for these lawyers. If you have a question about the settlement, you may contact either Class Counsel at Lawyers for Justice, PC, 410 West Arden Avenue, Suite 203, Glendale, CA 91203, (818)-265-1020, or at Aequitas Legal Group, 1156 E. Green Street, Suite 200, Pasadena, CA 91106, (213)-674-6080. Alternatively, if you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

15. How will the lawyers be paid?

Defendant has agreed to pay Class Counsel's attorney's fees up to \$2,000,000.00, if the Total Settlement Amount remains \$5,000,000.00, and costs of up to \$75,000.00 for their services in litigating the Actions, subject to approval by the Court. You will not be required to pay any attorneys' fees or costs.

16. Will the Plaintiffs receive any compensation for their efforts in bringing and maintaining these Actions?

The Plaintiffs will request Enhancement Awards of up to \$12,500.00 each (for a total of \$25,000.00) for their services as class representatives and their efforts in bringing and maintaining these Actions. The Court will make the final decision as to the amount to be paid to the Plaintiffs.

RELEASE OF ALL CLAIMS

17. What am I giving up to obtain relief under the Settlement?

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiffs and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all of the Released Parties from any and all Released Class Claims he or she may have or had.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiffs, all Aggrieved Employees, and the State of California (with respect to employment of Aggrieved Employees by Defendant during the PAGA Period) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from any and all Released PAGA Claims he, she, or it may have or had.

"Released Class Claims" means any and all claims under state, federal, or local law, alleged in the Actions or that could have been alleged based on the factual allegations in the Actions, arising during the Class Period, including but not limited to claims under the California Labor Code, Industrial Welfare Commission Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law for failure to pay wages (including minimum, regular, reporting time, and overtime wages), failure to provide compliant meal periods and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to timely pay wages upon termination, failure to timely pay wages during employment, failure to provide a day of rest, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, and failure to reimburse necessary business expenses, in violation of California Labor Code sections 201, 202,

203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802 and Industrial Welfare Commission Wage Orders, and violation of California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* based thereon.

“Released PAGA Claims” means any and all claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act (California Labor Code section 2698, *et seq.*), arising out of the facts alleged in the Harlow PAGA Notice, arising during the PAGA Period, for failure to pay wages (including minimum, regular, reporting time, and overtime wages), failure to provide compliant meal period and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay wages upon termination, failure to timely pay wages during employment, failure to provide a day of rest, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, and failure to reimburse necessary business expenses, in violation of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802 and Industrial Welfare Commission Wage Orders.

“Released Parties” means Defendant and each of Defendant’s past, present and future parent companies, subsidiaries, affiliates, principals, and any other person, corporation, association or partnership responsible or potentially responsible for any claims made or that could have been made in the Action, based on the factual allegations in the Actions, and the past, present and future shareholders, directors, officers, agents, employees, attorneys, insurers, predecessors, and successors and assigns of any of the foregoing.

HOW TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT

18. How do I exclude myself from the Class Settlement?

You may exclude yourself from the Class Settlement (*i.e.*, “opt out”). If you want to be excluded, you must send a written request to the Settlement Administrator that must: (a) contain the case name and number of the Harlow Class Action (“*Harlow v. Covenant Aviation Security, LLC*, Case No. CIV-20-03986”); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; and (d) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement by stating, “I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT IN THIS CLASS ACTION LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT. I UNDERSTAND THAT I MAY PURSUE MY CLAIMS AGAINST DEFENDANT AT MY OWN EXPENSE”. The written request must be sent (*i.e.*, postmarked or delivery date stamped) no later than **June 24, 2024**, and sent to the Settlement Administrator at: **Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863**. You may use the Opt-Out Form enclosed with this notice.

If you timely request exclusion from the Class Settlement, you will be excluded from the Class Settlement, you will not be bound by the release of Released Class Claims, and you will not be precluded from prosecuting any timely individual non-PAGA claim against Defendant based on the conduct complained of in the Case.

However, consistent with applicable law, Aggrieved Employees may not exclude themselves from the PAGA Settlement and will be bound by all terms of the PAGA Settlement, including those pertaining to the release Released PAGA Claims described above, and any judgment that may be entered by the Court (as it pertains to the PAGA Settlement) if it grants final approval of the Settlement.

HOW TO OBJECT TO THE CLASS SETTLEMENT

19. How do I tell the Court that I do not like the Class Settlement?

If you do not exclude yourself from the Class Settlement, you can object to the terms of the Class Settlement before the Court grants final approval.

You may object to the Class Settlement in writing. You may also appear at the Fairness Hearing to present your objection orally, at the date, time and location stated in Section 21 below.

To be valid, any objection must: (a) be signed by you (b) contain the case name and number of the Harlow Class Action (“*Harlow v. Covenant Aviation Security, LLC*, Case No. CIV-20-03986”); (c) contain your full name, telephone number, mailing address, and last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state the factual and legal basis for objecting to the Class Settlement; (e) indicate whether you are represented by counsel and identify said counsel; (f) indicate whether you intend to appear at the Final Approval Hearing and seek to be heard at the Final Approval Hearing and (g) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed above, postmarked no later than the **June 24, 2024**. You may use the Objection Form enclosed with this notice.

You may, but need not, submit your objection through counsel of your choice. If you make your objection through counsel, you will be responsible for your attorneys’ fees and costs.

If you make an objection and the Court disagrees with your objection and grants final approval of the Settlement, you will have released all Released Class Claims against Released Parties as described in Section 16 above and will receive your Individual Settlement Payment.

IF YOU DO NOT TIMELY MAKE YOUR OBJECTION, YOU WILL BE DEEMED TO HAVE WAIVED ALL OBJECTIONS.

20. What is the difference between excluding myself and objecting to the Class Settlement?

Objecting is telling the Court that you don't like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Settlement Class. Excluding yourself is telling the Court that you don't want to be part of the Class Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the Settlement no longer affects you.

FAIRNESS HEARING

21. What is the Fairness Hearing?

The Court has preliminarily approved the Settlement, which means that it concluded that there is sufficient evidence to suggest that the Agreement falls within the range of possible approval as fair, reasonable, and adequate, and that the final determination of these issues will be made at the Fairness Hearing. The purpose of the Fairness Hearing will be for the Court to determine whether the Settlement should be approved as fair, reasonable, and adequate, and in the best interests of the Class; to consider the award of Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel and to consider the request for Enhancement Awards for the Plaintiffs.

22. When and where is the Fairness Hearing?

On **September 17, 2024, at 2:00 p.m.**, a hearing will be held on the fairness of the proposed Settlement. At the hearing, the Court will be available to hear any objections and arguments concerning the proposed Settlement's fairness. The hearing will take place before the Honorable **Nancy L. Fineman** in Department **4** of the San Mateo County Superior Court, located at **800 N. Humboldt Street, Courtroom G, San Mateo, CA 94401**. The hearing may be postponed to a different date, time or location without notice. It is not necessary for you to appear at this hearing unless you want to object to the settlement.

23. May I speak at the hearing?

At the hearing, the Court will be available to hear any objections and arguments concerning the fairness of the Settlement. You may attend, but you do not have to.

ADDITIONAL INFORMATION

24. How do I get more information?

To see a copy of the Settlement Agreement, the Court's Preliminary Approval Order, and/or the Complaint filed in the Case, you can either visit the San Mateo County Superior Court Clerk's Office during regular business hours at 400 County Center, Redwood City, CA 94063, (650) 261-5100, or access them online at: <https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/Portal-External/Home/Dashboard/29>.

25. What if my address or other information has changed?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information. You may contact the Settlement Administrator at: **Phoenix Settlement Administrators, Telephone: (800) 523-5773**.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE. IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Harlow, et al. contra Covenant Aviation Security, LLC
Tribunal Superior de California para el Condado de San Mateo
Caso n° 20-CIV-03986

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el Acuerdo de Demanda colectiva alcanzado en el caso arriba referenciado.

No es necesario que realice ninguna acción para recibir el pago del Acuerdo.

Este aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

A: Todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 16 de septiembre de 2016 y el **3 de abril de 2024** (“**Miembros de la Clase**”).

Todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 15 de septiembre de 2019 y el **3 de abril de 2024** (“**Empleados Agraviados**”).

SI USTED PERTENECE A ESTA CLASE DE PERSONAS, DEBE LEER ATENTAMENTE ESTE AVISO PORQUE AFECTARÁ A SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES LEGALES

Se ha alcanzado un Acuerdo de acción colectiva y representativa entre los Demandantes Robert Harlow, Jr. y Mary Alfardi (conjuntamente, los “Demandantes”) y el Demandado Covenant Aviation Security, LLC (“Demandado”) (los Demandantes y el Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) en las acciones consolidadas tituladas *Robert Harlow, Jr. contra Covenant Aviation Security, LLC*, Tribunal Superior de San Mateo, Caso n° 20-CIV-03986, *Mary Alfardi contra Covenant Aviation Security, LLC*, Tribunal Superior de San Francisco, Caso n° CGC-20-586975, y *Robert Harlow, Jr. contra Covenant Aviation Security, LLC*, Tribunal Superior de San Mateo, Caso n° 20-CIV-05141 (conjuntamente, las “Demandas”). El Acuerdo puede afectar a sus derechos legales. El **3 de abril de 2024**, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia para el **17 de septiembre de 2024, a las 02:00 p.m.**, (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación definitiva del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva al Acuerdo, el Demandado Covenant Aviation Security, LLC (“Demandado”) proporcionará a cada miembro de la Clase y a cada empleado perjudicado un pago calculado, en parte, en función del número de semanas trabajadas por cada miembro de la Clase y/o empleado perjudicado, tal y como se establece en esta notificación.

He aquí un resumen de sus derechos y opciones, que se describen con más detalle más adelante en este documento. Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con el administrador del Acuerdo, **Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863**.

1. SU INFORMACIÓN DE PAGO ESTIMADA

De Acuerdo con los registros disponibles del Demandado usted es miembro de la Clase y/o *Empleado Agraviado* y puede ser elegible para la reparación que se indica a continuación.

Según los registros de nómina del Demandado, usted es un Miembro de la Clase que trabajó aproximadamente [REDACTED] Semanas Laborales como empleado en California durante el Período de la Clase. Sólo las Semanas Laborales trabajadas por usted durante el Período de la Demanda Colectiva como empleado del Demandado pueden considerarse Semanas Laborales compensables en virtud del Acuerdo. El Período de la Clase abarca desde el **16 de septiembre de 2016 hasta el 3 de abril de 2024**. Basándonos en la información actualmente disponible, estimamos que su Participación Individual en el Acuerdo será de aproximadamente \$ [REDACTED]. Esto es sólo una estimación. La cantidad que finalmente reciba como parte del Acuerdo puede aumentar o disminuir de Acuerdo con los términos del Acuerdo y las órdenes del Tribunal.

Según los registros de nómina del Demandado, usted es un Empleado Agraviado que trabajó aproximadamente [REDACTED] Semanas Laborales como empleado en California durante el Período PAGA. Sólo las Semanas Laborales trabajadas por usted durante el Período PAGA como empleado del Demandado pueden considerarse Semanas Laborales compensables en virtud del Acuerdo. El Período PAGA abarca desde el **15 de septiembre de 2019 hasta el 3 de abril de 2024**. Basándonos en la información actualmente disponible, estimamos que su Pago Paga Individual PAGA será de aproximadamente \$ [REDACTED]. Esto es sólo una estimación. La cantidad que usted reciba finalmente como parte del Acuerdo puede aumentar o disminuir de Acuerdo con los términos del Acuerdo y las órdenes del Tribunal.

*** El Demandado respeta su derecho a participar en este Acuerdo y no tomará ninguna medida adversa contra usted en caso de que acepte el pago en virtud del Acuerdo ***

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

OBTENER UN PAGO	Si no hace nada, será un Miembro de la Clase del Acuerdo y tendrá derecho a recibir un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Paga Individual (si lo hubiera), si el Acuerdo es finalmente aprobado por el Tribunal. A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las Reclamaciones Exoneradas de la Clase y/o las Reclamaciones PAGA Exoneradas contra el Demandado que estén cubiertas por este Acuerdo.	
EXCLUIRSE	Si desea excluirse del Acuerdo Colectivo, debe presentar al Administrador del Acuerdo una Solicitud de Exclusión válida y oportuna por escrito. Si se excluye del Acuerdo Colectivo, no recibirá un Pago Individual de la Clase y no podrá objetar al Acuerdo Colectivo, pero aún puede ser elegible para recibir un Pago Paga Individual. Excluirse del Acuerdo Colectivo es la única opción que le permite presentar o mantener su propia Demanda contra el Demandado en relación con las alegaciones de la Demanda colectiva en las Demandas. Las instrucciones detalladas para esta opción se establecen en la Sección 17 a continuación. Usted no puede optar por no participar en el Acuerdo PAGA si es un Empleado Agraviado. El Demandado debe pagar Pagos Paga Individuales PAGA a todos los Empleados Agraviados y éstos deben renunciar a sus derechos de entablar Reclamaciones PAGA Exoneradas (definidas a continuación).	Fecha límite: 24 de junio de 2024
OBJETAR	Todos los Miembros de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros de la Clase del Acuerdo Colectivo”) pueden objetar al Acuerdo Colectivo. Si desea objetar al Acuerdo Colectivo, debe presentar una Notificación de Objeción válida y oportuna al Administrador del Acuerdo. La presentación de una Notificación de Objeción no le excluye del Acuerdo Colectivo. Las instrucciones detalladas para esta opción se exponen en la Sección 18 más adelante.	Fecha límite: 24 de junio de 2024
ACUDIR A LA “AUDIENCIA DE EQUIDAD”	El Tribunal celebrará una “Audiencia de Imparcialidad” el 17 de septiembre de 2024, a las 02:00 p.m., para considerar el Acuerdo, la solicitud de honorarios de abogados y costas por parte de los abogados que representan al Grupo en las Acciones, y la solicitud de los Demandantes de Premios de Mejora por interponer y mantener estas acciones. Puede, pero no está obligado, a hablar en la Audiencia de Imparcialidad sobre cualquier objeción al Acuerdo que haya presentado. Si tiene intención de intervenir en la Audiencia de Equidad, deberá presentar también un “Aviso de Intención de Comparecer”, indicando su intención de hacerlo.	Fecha de la audiencia: 17 de septiembre de 2024, a las 2:00 p.m.

El Tribunal encargado de las Demandas ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo y debe decidir si otorga la aprobación definitiva al mismo. La reparación proporcionada a los Miembros de la Clase sólo se proporcionará si el Tribunal otorga la aprobación definitiva al Acuerdo y, si se produce algún recurso, después de que los recursos se resuelvan a favor del Acuerdo. ***Por favor, tenga paciencia.***

QUÉ CONTIENE ESTE AVISO

INFORMACIÓN DE FONDO	3
1. ¿Por qué he recibido este aviso?	
2. ¿De qué trata esta Demanda?	
3. ¿Por qué se trata de una Demanda colectiva?	
4. ¿Por qué se trata de una acción representativa PAGA?	
5. ¿Por qué hay un Acuerdo?	
6. ¿Cómo puedo saber si formo parte del Acuerdo?	
7. Aún no estoy seguro de estar incluido.	
EL ACUERDO PROPUESTO	4
8. ¿Qué alivio proporciona el Acuerdo a los miembros de la Clase?	
PAGO A LA CLASE	4
9. ¿Cómo puedo obtener un pago?	
10. ¿Cuándo recibiré un pago?	
11. ¿Qué ocurre si no estoy de Acuerdo con el cálculo relativo al pago estimado de mi Acuerdo?	
12. Si recibo el pago de un Acuerdo, ¿tendré que pagar impuestos por él?	
13. Sin represalias ni discriminación	
LOS ABOGADOS DE ESTE CASO Y LOS DEMANDANTES	5
14. ¿Tengo un abogado en este caso?	
15. ¿Cómo se pagará a los abogados?	
16. ¿Recibirán los Demandantes alguna compensación por sus esfuerzos en presentar y mantener este Caso?	
LIBERACIÓN DE TODAS LAS RECLAMACIONES	5
17. ¿A qué estoy renunciando para obtener una compensación en virtud del Acuerdo?	

CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO	6
18. ¿Cómo puedo excluirme del Acuerdo?	
CÓMO OponERSE AL ACUERDO	6
19. ¿Cómo le digo al Tribunal que no me gusta el Acuerdo?	
20. ¿Cuál es la diferencia entre excluirme y oponerme al Acuerdo?	
AUDIENCIA DE EQUIDAD	7
21. ¿Qué es la audiencia de imparcialidad?	
22. ¿Cuándo y dónde es la Audiencia de Equidad?	
23. ¿Puedo intervenir en la Audiencia de Equidad?	
INFORMACIÓN ADICIONAL	7
24. ¿Cómo puedo obtener más información?	
25. ¿Qué ocurre si mi dirección u otros datos han cambiado?	

INFORMACIÓN DE FONDO

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Usted recibió este Aviso porque se ha llegado a un Acuerdo en el Caso. Según los registros disponibles del Demandado, usted es miembro de la Clase y/o Empleado Agraviado y puede ser elegible para la reparación que se indica a continuación.

Este Aviso explica la naturaleza de las Demandas, los términos generales del Acuerdo propuesto y sus derechos y obligaciones legales. Para obtener más información sobre el Acuerdo, incluida información sobre cómo puede ver una copia del Acuerdo de conciliación, consulte la sección 23 a continuación.

2. ¿De qué trata esta Demanda?

Las Demandas alegan que el Demandado no pagó las horas extraordinarias, no proporcionó periodos de comida, no proporcionó descansos, no pagó los salarios mínimos, no pagó los salarios en el momento de la separación, no pagó puntualmente los salarios durante el empleo, no proporcionó declaraciones salariales precisas, no mantuvo registros de nóminas, no reembolsó los gastos empresariales y cometió actos de competencia desleal, por lo que está sujeto a daños y perjuicios en virtud de la ley estatal y federal.

El Demandado niega las alegaciones de los Demandantes en su totalidad. El Demandado sostiene que pagó todos los salarios mínimos adeudados, pagó todos los salarios por horas extras adeudados, reembolsó todos los gastos comerciales, no cometió ningún acto de competencia desleal, cumplió con la Ley General de Abogados Privados y cumplió con todos los demás requisitos de las leyes estatales y federales. El Demandado alega que sus defensas afirmativas a esta acción pueden impedir o limitar de otro modo las reclamaciones colectivas de los Demandantes.

La emisión de esta Notificación no es una expresión de la opinión del Tribunal sobre el fondo o la falta de fondo de las reclamaciones de los Demandantes en las Demandas.

Para obtener información sobre cómo conocer lo que ha sucedido en estas Acciones hasta la fecha, consulte la Sección 23 más adelante.

3. ¿Por qué se trata de una Demanda colectiva?

En una Demanda colectiva, los “Demandantes” (en este caso, Robert Harlow, Jr. y Mary Alfardi) Demandan en nombre de otras personas que supuestamente tienen reclamaciones similares. A efectos de este Acuerdo Colectivo propuesto, un tribunal resolverá las cuestiones para todos los Miembros de la Clase. La empresa Demandada en este caso, Covenant Aviation Security, LLC, es el Demandado.

4. ¿Por qué se trata de una acción representativa PAGA?

En una Demanda representativa en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”) (Código Laboral § 2698, y siguientes), los Demandantes solicitan sanciones en nombre del Estado de California y de otros empleados que supuestamente sufrieron violaciones del Código Laboral de California, como un supuesto incumplimiento en el pago de horas extras. Por ley, el 75% de las penalizaciones se pagan al Estado de California y el 25% a los empleados perjudicados. El propósito de esta ley es ayudar al Estado de California a hacer cumplir sus leyes laborales.

5. ¿Por qué hay un Acuerdo?

Los Demandantes presentaron reclamaciones contra el Demandado. El Demandado niega haber hecho nada malo o ilegal y no admite ninguna responsabilidad. **El Tribunal no ha decidido si los Demandantes o el Demandado deben ganar en este caso. En su lugar, ambas partes han llegado a un Acuerdo.** De este modo, ambas partes evitan el coste de un juicio, y los Miembros de la Clase recibirán el pago ahora y no dentro de años, si es que lo reciben.

6. ¿Cómo puedo saber si formo parte del Acuerdo?

El Tribunal ha decidido que todas las personas que se ajusten a la siguiente descripción son Miembros de la Clase a efectos del Acuerdo propuesto: “Todas las personas que trabajen o hayan trabajado como empleados no exentos para Covenant Aviation Security, LLC en California en cualquier momento entre el 16 de septiembre de 2016 y el 3 de abril de 2024.”

El Tribunal ha decidido que todas las personas que se ajusten a la siguiente descripción son Empleados Agraviados a los fines del Acuerdo propuesto: “Todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 15 de septiembre de 2019 y el 3 de abril de 2024.

7. Aún no estoy seguro de estar incluido.

Si aún no está seguro de estar incluido, puede ponerse en contacto con el administrador del Acuerdo para que le ayude:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

EL ACUERDO PROPUESTO

8. ¿Qué alivio proporciona el Acuerdo a los miembros de la Clase?

El Demandado ha aceptado financiar un Acuerdo con un Importe Total del Acuerdo de Cinco Millones de Dólares (\$5,000,000.00). Esta cantidad del Acuerdo se utilizará para pagar las reclamaciones de los Miembros de la Clase, y las siguientes cantidades solicitadas por los Demandantes y sujetas a la aprobación del Tribunal: (1) Honorarios de abogados y costas, consistentes en honorarios de abogados por una cantidad que no exceda el cuarenta por ciento (40%) de la Cantidad total del Acuerdo (es decir, \$2,000,000.00, si el Monto Total del Acuerdo sigue siendo \$5,000,000) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto que no exceda los Setenta y Cinco Mil Dólares (\$75,000) al Abogado de la Clase; (2) Adjudicaciones de Mejora por un monto que no exceda los Doce Mil Quinientos Dólares (\$12,500) a cada Demandante (por un total de \$25,000) por sus servicios en las Demandas; (3) pago a la Agencia para el Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”) por un monto de Trescientos Setenta y Cinco Mil Dólares (\$375,000.00) por su porción del 75% del Monto de la Multa PAGA (“Pago a la LWDA”) y el 25% restante, o \$125,000.00, se pagará a los Empleados Agraviados en forma *prorrata*; y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no excederá los Cincuenta Mil Dólares (\$50,000.00) al Administrador del Acuerdo. El Importe Neto del Acuerdo estimado que se utilizará para pagar las reclamaciones de los Miembros de la Clase es de aproximadamente **\$2,350,000.00**.

Su Pago Individual estimado del Acuerdo y/o Pago Paga Individual se indican en este Aviso. Su pago estimado se calculó utilizando los registros de nóminas y empleados del Demandado.

Los pagos individuales del Acuerdo se calcularán y prorratarán del siguiente modo:

- (a) Tras la Aprobación Definitiva del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo dividirá el Importe Neto final del Acuerdo entre las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase para obtener el “Valor Final de las Semanas Laborales de la Clase”, y multiplicará las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase por el Valor Final de las Semanas Laborales de la Clase para obtener su Participación Individual en el Acuerdo.

Los Pagos Paga Individuales se calcularán y prorratarán de la siguiente manera:

- (a) Los Pagos Paga Individuales se calcularán y prorratarán a partir de la parte del 25% del Importe de la Multa PAGA basándose en las Semanas Laborales de los Empleados Agraviados durante el Período PAGA, de la siguiente manera: el Administrador del Acuerdo dividirá la parte del 25% del Importe de la Multa PAGA entre las Semanas Laborales durante el Período PAGA de todos los Empleados Agraviados para obtener el “Valor de las Semanas Laborales PAGA” y multiplicará las Semanas Laborales individuales de cada Empleado Agraviado durante el Período PAGA por el Valor de las Semanas Laborales PAGA para obtener su Pago Paga Individual. Los Empleados Agraviados recibirán un Pago Paga Individual y estarán obligados al Acuerdo PAGA independientemente de si ejercen su opción de optar por no participar en el Acuerdo Colectivo.

Para obtener información sobre cómo se tratarán a efectos fiscales los Pagos y los Pagos Paga Individual, consulte el apartado 12.

PAGO A LA CLASE

9. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Si no hace nada, será un Miembro de la Clase del Acuerdo y tendrá derecho a una Participación Individual del Acuerdo y/o a un Pago Individual del Acuerdo (si lo hubiera), si el Acuerdo es finalmente aprobado por el Tribunal. A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las Reclamaciones Colectivas Exoneradas y/o las Reclamaciones PAGA Exoneradas contra el Demandado que estén cubiertas por este Acuerdo.

10. ¿Cuándo recibiré el pago?

Como se describe en las Secciones 20 y 21, el Tribunal celebrará una vista el **17 de septiembre de 2024, a las 02:00 p.m.**, para decidir si concede la aprobación definitiva del Acuerdo. Incluso después de que el Tribunal conceda la aprobación definitiva, puede haber o no

apelaciones. Siempre es incierto que estas apelaciones puedan resolverse, y resolverlas puede llevar tiempo, quizás más de un año. *Le rogamos que tenga paciencia.*

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificárselo al Administrador del Acuerdo lo antes posible. La sección 7 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador del Acuerdo.

En el anverso de cada cheque figurará la fecha de caducidad del cheque (la fecha de nulidad). **La fecha de caducidad es 180 días después del envío del cheque. Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se anulará automáticamente y perderá el dinero de forma irrevocable porque se pagará a una organización o fundación sin ánimo de lucro (“Cy Pres”) llamada Legal Aid at Work.**

11. ¿Qué ocurre si no estoy de Acuerdo con el cálculo del Demandado respecto a mis Semanas Laborales estimadas?

Si cree que el número de Semanas Laborales que se le han acreditado es incorrecto, puede presentar su disputa mediante carta escrita que se envía al Administrador del Acuerdo. Una disputa sobre Semanas Laborales debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Demanda Colectiva Harlow, (b) estar firmada por usted, (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su Número de la Seguridad Social, (d) indicar claramente que impugna el número de Semanas Laborales que se le han acreditado y cuál es, en su opinión, el número correcto que se le debe acreditar, (e) incluya información y/o adjunte documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales que usted sostiene que se le deben acreditar es correcto, y (f) sea devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada, con matasellos del **24 de junio de 2024** o anterior.

12. Si recibo el pago de un Acuerdo, ¿tendré que pagar impuestos por él?

El ochenta por ciento (80%) de su Pago Individual de Acuerdo se declarará en el Formulario 1099 del IRS y el veinte por ciento (20%) de su Pago Individual de Acuerdo se declarará en el Formulario W-2 del IRS. Cada Pago de Acuerdo Individual estará sujeto a reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial del Pago de Acuerdo Individual.

El cien por cien (100%) de su Pago Individual se asignará como penalizaciones, no estará sujeto a impuestos ni retenciones y se informará en un formulario 1099 del IRS.

Debe consultar con un profesional fiscal para obtener más información sobre su situación específica.

13. Sin represalias ni discriminación.

El Demandado respeta su derecho a participar en esta Demanda y no tomará ninguna medida adversa contra usted en caso de que acepte el pago en virtud del Acuerdo.

LOS ABOGADOS DE ESTE CASO Y EL DEMANDANTE REPRESENTANTE

14. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado de forma preliminar a *Lawyers for Justice*, PC y Aequitas Legal Group (“Abogados de la Clase”) para representar los intereses de todos los miembros de la Clase. No se le cobrará por separado por estos abogados. Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con los abogados de la Clase en *Lawyers for Justice*, PC, 410 West Arden Avenue, Suite 203, Glendale, CA 91203, (818)-265-1020, o en Aequitas Legal Group, 1156 E. Green Street, Suite 200, Pasadena, CA 91106, (213)-674-6080. Alternativamente, si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno a sus expensas.

15. ¿Cómo se pagará a los abogados?

El Demandado ha acordado pagar los honorarios de los abogados de los Abogados de la Clase hasta \$2,000,000.00, si el Importe total del Acuerdo sigue siendo \$5,000,000.00, y costas de hasta \$75,000.00 por sus servicios en el litigio de las Demandas, sujeto a la aprobación del Tribunal. No se le exigirá el pago de honorarios de abogados ni de costas.

16. ¿Recibirán los Demandantes alguna compensación por sus esfuerzos en la interposición y mantenimiento de estas Demandas?

Los Demandantes solicitarán indemnizaciones de mejora de hasta \$12,500.00 cada uno (para un total de \$25,000.00) por sus servicios como representantes de la Clase y sus esfuerzos en la interposición y mantenimiento de estas Demandas. El Tribunal tomará la decisión final en cuanto a la cantidad a pagar a los Demandantes.

LIBERACIÓN DE TODAS LAS RECLAMACIONES

17. ¿A qué estoy renunciando para obtener una compensación en virtud del Acuerdo?

A partir de la Fecha de entrada en vigor y de la financiación íntegra del Importe total del Acuerdo, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) han liberado, transigido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a todas y cada una de las Partes exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase que puedan tener o haber tenido.

A partir de la Fecha Efectiva y de la financiación completa del Monto Total del Acuerdo, se considerará que los Demandantes, todos los Empleados Agravados y el Estado de California (con respecto al empleo de los Empleados Agravados por parte del Demandado durante el Período PAGA) han liberado, transado, comprometido, renunciado y exonerado de manera completa, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones Exoneradas PAGA que él, ella o ello pueda tener o haber tenido.

“Reclamaciones Exoneradas de la Clase” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones en virtud de la ley estatal, federal o local, alegadas en las Demandas o que podrían haberse alegado basándose en las alegaciones de hecho de las Demandas, que surgieron durante el Periodo de la Clase, incluyendo pero sin limitarse a reclamaciones en virtud del Código Laboral de California, Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, reglamentos y/u otras disposiciones de la ley por incumplimiento en el pago de salarios (incluyendo salarios mínimos, regulares, tiempo de reporte y horas extras), no proporcionar periodos de comida conformes y las primas asociadas, no proporcionar periodos de descanso conformes y las primas asociadas, no pagar puntualmente los salarios en caso de despido, no pagar puntualmente los salarios durante el empleo, no proporcionar un día de descanso, no proporcionar declaraciones salariales conformes, no mantener los registros de nóminas requeridos y no reembolsar los gastos empresariales necesarios, en violación de las secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 y Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, y violación del Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200, y *siguientes* basado en ello.

“Reclamaciones PAGA Exoneradas” significa todas y cada una de las reclamaciones de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (Código Laboral de California, sección 2698, y siguientes), derivadas de los hechos alegados en la Notificación PAGA de Harlow, surgidas durante el Periodo PAGA, por impago de salarios (incluidos salarios mínimos, regulares, tiempo de presentación de informes y horas extraordinarias), impago de periodos de comida conformes y primas asociadas, impago de periodos de descanso conformes y primas asociadas, impago de salarios mínimos, no pagar puntualmente los salarios en caso de despido, no pagar puntualmente los salarios durante el empleo, no proporcionar un día de descanso, no proporcionar declaraciones salariales conformes, no mantener los registros de nóminas requeridos y no reembolsar los gastos empresariales necesarios, infringiendo los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California y las órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial.

“Partes exoneradas” significa el Demandado y cada una de las empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, mandantes pasadas, presentes y futuras del Demandado, y cualquier otra persona, corporación, asociación o sociedad responsable o potencialmente responsable de cualquier reclamación hecha o que pudiera haberse hecho en la Demanda, basada en las alegaciones de hecho de las Demandas, y los accionistas, directores, funcionarios, agentes, empleados, abogados, aseguradores, predecesores y sucesores y cesionarios pasados, presentes y futuros de cualquiera de los anteriores.

CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO COLECTIVO

18. ¿Cómo puedo excluirme del Acuerdo Colectivo?

Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (es decir, “optar por no participar”). Si desea ser excluido, deberá enviar una solicitud por escrito al Administrador del Acuerdo que deberá (a) contener el nombre y el número del caso de la Demanda Colectiva Harlow (“*Harlow contra Covenant Aviation Security, LLC*, Caso n° CIV-20-03986”); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; y (d) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo declarando: “DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO EN ESTA DEMANDA COLECTIVA. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO COLECTIVO. ENTIENDO QUE PUEDO PROSEGUIR MIS RECLAMACIONES CONTRA EL DEMANDADO POR MI CUENTA”. La solicitud por escrito debe ser enviada (es decir, con matasellos o fecha de entrega estampada) a más tardar el **24 de junio de 2024**, y enviada al Administrador del Acuerdo a: **Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863**. Puede utilizar el Formulario de exclusión voluntaria adjunto a este aviso.

Si solicita oportunamente la exclusión del Acuerdo Colectivo, será excluido del Acuerdo Colectivo, no estará obligado por la exención de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase y no se le impedirá presentar oportunamente cualquier reclamación individual no relacionada con la ley PAGA contra el Demandado basada en la conducta denunciada en el Caso.

Sin embargo, de conformidad con la ley aplicable, los Empleados Agravados no podrán excluirse del Acuerdo PAGA y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo PAGA, incluidos los relativos a la liberación de las Reclamaciones Exoneradas PAGA descritas anteriormente, y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal (en lo que respecta al Acuerdo PAGA) si otorga la aprobación final del Acuerdo.

CÓMO OBJETAR AL ACUERDO COLECTIVO

19. ¿Cómo le digo al Tribunal que no me gusta el Acuerdo Colectivo?

Si no se excluye del Acuerdo Colectivo, puede oponerse a los términos de este antes de que el Tribunal conceda su aprobación definitiva.

Puede objetar al Acuerdo Colectivo por escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Imparcialidad para presentar su objeción oralmente, en la fecha, hora y lugar indicados en la Sección 21 siguiente.

Para ser válida, cualquier objeción debe (a) estar firmada por usted (b) contener el nombre y el número del caso de la Demanda Colectiva Harlow (“*Harlow contra Covenant Aviation Security, LLC*, Caso No. CIV-20-03986”); (c) contener su nombre completo, número de teléfono, dirección postal y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (d) exponer claramente la base fáctica y

jurídica de su objeción al Acuerdo Colectivo; (e) indicar si está representado por un abogado e identificar a dicho abogado; (f) indicar si tiene intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y solicitar ser oído en la misma y (g) ser devuelto por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente, con matasellos no posterior al 24 de junio de 2024. Puede utilizar el Formulario de Objeción adjunto a esta notificación.

Puede, aunque no es necesario, presentar su objeción a través de un abogado de su elección. Si presenta su objeción a través de un abogado, usted será responsable de los honorarios y costes de sus abogados.

Si usted presenta una objeción y el Tribunal no está de Acuerdo con su objeción y concede la aprobación final del Acuerdo Colectivo, usted habrá liberado todas las Reclamaciones Exoneradas de la Clase contra las Partes Exoneradas, tal y como se describe en la Sección 16 anterior, y recibirá su Pago Individual de la Clase.

SI NO PRESENTA SU OBJECIÓN A TIEMPO, SE CONSIDERARÁ QUE HA RENUNCIADO A TODAS LAS OBJECIONES.

20. ¿Cuál es la diferencia entre excluirme y oponerme al Acuerdo Colectivo?

Objetar es decirle al Tribunal que a usted no le gusta algo del Acuerdo. Sólo puede objetar si permanece en el Acuerdo colectivo. Excluirse es decirle al Tribunal que no quiere formar parte del Acuerdo Colectivo. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el Acuerdo ya no le afecta.

AUDIENCIA DE EQUIDAD

21. ¿Qué es la audiencia de imparcialidad?

El Tribunal ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo, lo que significa que ha llegado a la conclusión de que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo entra dentro del rango de posible aprobación como justo, razonable y adecuado, y que la determinación final de estas cuestiones se realizará en la Audiencia de Imparcialidad. El propósito de la Audiencia de Imparcialidad será que el Tribunal determine si el Acuerdo debe ser aprobado como justo, razonable y adecuado, y en el mejor interés de la Clase; considerar la concesión de Honorarios de Abogados y Costas a los Abogados de la Clase y considerar la solicitud de Premios de Mejora para los Demandantes.

22. ¿Cuándo y dónde es la Audiencia de Equidad?

El 17 de septiembre de 2024, a las 02:00 p.m., se celebrará una audiencia sobre la equidad del Acuerdo propuesto. En la audiencia, el Tribunal estará disponible para escuchar cualquier objeción y argumentos relativos a la imparcialidad del Acuerdo propuesto. La audiencia tendrá lugar ante el Honorable Nancy L. Fineman en el Departamento 4 del Tribunal Superior del Condado de San Mateo, ubicado en 800 N. Humboldt Street, Courtroom G, San Mateo, CA 94401. La audiencia podrá aplazarse a otra fecha, hora o lugar sin previo aviso. No es necesario que comparezca a esta audiencia a menos que desee oponerse al Acuerdo.

23. ¿Puedo intervenir en la audiencia?

En la audiencia, el Tribunal estará disponible para escuchar cualquier objeción y argumento relativo a la equidad del Acuerdo. Puede asistir, pero no es obligatorio.

INFORMACIÓN ADICIONAL

24. ¿Cómo puedo obtener más información?

Para ver una copia del Acuerdo de conciliación, la orden de aprobación preliminar del tribunal y/o la Demanda presentada en el caso, puede acudir a la Secretaría del Tribunal Superior del Condado de San Mateo durante el horario laboral habitual en 400 County Center, Redwood City, CA 94063, (650) 261-5100, o acceder a ellos en línea en: <https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/Portal-External/Home/Dashboard/29>.

25. ¿Qué ocurre si mi dirección u otros datos han cambiado?

Es su responsabilidad informar al Administrador del Acuerdo de su información actualizada. Puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo en: **Phoenix Settlement Administrators, Teléfono: (800) 523-5773**.

NO DIRIJA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO AL SECRETARIO JUDICIAL O AL JUEZ.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DE LA CLASE.

OBJECTION FORM

HARLOW V. COVENANT AVIATION SECURITY, LLC

Superior Court of California, County of San Mateo

Case No. 20-CIV-03986

NOTE: Please use this form only if you want to object to the Settlement. In order to object, you must **not** have submitted an Opt-Out Form.

You have a right to object to the Settlement or any of its terms. If you choose to object, you may use this form to state your objection. The completed form must be mailed to the Settlement Administrator and be postmarked on or before **June 24, 2024**. The Settlement Administrator's mailing address is below:

Harlow Class Action Settlement
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Please state the basis for your objection in the space provided below. If you need more space, you may attach additional pages.

Are you represented by an attorney? If yes, please provide the following information:

Name of Your Attorney/Law Firm: _____

Telephone Number of Attorney/Law Firm: _____

Address of Attorney/Law Firm: _____

Do you intend to appear at the Final Approval Hearing? Please circle one: YES / NO.

By signing below, I confirm that I want to object to the Settlement for the reasons stated herein.

Dated: _____

(Signature)

(Typed or Printed Name)

(Address)

(City, State, Zip Code)

(Telephone Number)

(Last 4 Digits of Social Security Number)

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

HARLOW CONTRA COVENANT AVIATION SECURITY, LLC

Tribunal Superior de California, Condado de San Mateo
Caso nº 20-CIV-03986

NOTA: Utilice este formulario únicamente si desea presentar una objeción al acuerdo. Para objetar, **no** debe haber presentado un Formulario de Exclusión.

Tiene derecho a oponerse al acuerdo o a cualquiera de sus condiciones. Si decide objetar, puede utilizar este formulario para exponer su objeción. El formulario cumplimentado debe enviarse por correo al Administrador del acuerdo y llevar matasellos del **24 de junio de 2024** o anterior. La dirección postal del Administrador del acuerdo figura a continuación:

Acuerdo Colectivo Harlow
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Por favor, indique la base de su objeción en el espacio que se proporciona a continuación. Si necesita más espacio, puede adjuntar páginas adicionales.

¿Está representado por un abogado? En caso afirmativo, facilite la siguiente información:

Nombre de su Abogado/Firma Legal: _____

Número de Teléfono del Abogado/Bufete: _____

Dirección del Abogado: _____

¿Tiene intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva? Marque con un círculo: SÍ / NO

Al firmar a continuación, confirmo que deseo oponerme al acuerdo por las razones aquí expuestas.

Fecha _____

(Firma)

(Nombre mecanografiado o impreso)

(Dirección)

(Ciudad, Estado, Código postal)

(Número de teléfono)

(4 últimos dígitos del número de la Seguridad Social)

¿Tiene preguntas? Llame gratis al **1- (800) 523-5773**

OPT-OUT FORM

HARLOW V. COVENANT AVIATION SECURITY, LLC

Superior Court of California, County of San Mateo

Case No. 20-CIV-03986

YOUR LEGAL RIGHTS & OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING AND GET AN AUTOMATIC PAYMENT	If you received this Notice of Class Action Settlement, you will <u>automatically</u> receive your share of the settlement, unless you exclude yourself. You do <u>not</u> need to submit a claim form to receive this payment.
EXCLUDE YOURSELF	If you want to retain your rights to bring the non-PAGA Labor Code claims at issue in this lawsuit, you can submit a written request to opt out of the class action portion of the settlement. <u>You will not get a payment from the class action portion of the settlement.</u> If you want to bring your own claim against Defendant, you will have to get your own lawyer or represent yourself. The deadline to submit a request for exclusion is June 24, 2024. By law, you cannot opt out of the PAGA portion of the settlement. If you opt out of the class action portion of the settlement, you will still receive a payment for your share of the PAGA portion of the settlement and will be bound by the PAGA portion of the release.
OBJECT	If you are eligible to receive a payment from the settlement, you may object to this settlement. The deadline to submit written objections to the Settlement Administrator is June 24, 2024 .

I declare as follows:

I worked for Covenant Aviation Security, LLC (“Defendant”) as an hourly-paid or non-exempt employee in California at some point between September 15, 2016 and **April 3, 2024**. I received and reviewed the Class Notice. I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT IN THIS CLASS ACTION LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT. I UNDERSTAND THAT I MAY PURSUE MY CLAIMS AGAINST DEFENDANT AT MY OWN EXPENSE.

Dated: _____

(Signature)

(Typed or Printed Name)

(Address)

(City, State, Zip Code)

(Telephone Number)

(Last 4 Digits of Social Security Number)

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN VOLUNTARIA

HARLOW CONTRA COVENANT AVIATION SECURITY, LLC

Tribunal Superior de California, Condado de San Mateo

Caso No. 20-CIV-03986

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA Y RECIBA UN PAGO AUTOMÁTICO	Si recibió este Aviso de acuerdo de demanda colectiva, recibirá <u>automáticamente</u> su parte del acuerdo, a menos que se excluya. <u>No</u> necesita presentar un formulario de reclamación para recibir este pago.
EXCLUIRSE	Si desea conservar sus derechos a presentar las reclamaciones no relacionadas con el Código Laboral de la PGA en cuestión en esta demanda, puede presentar una solicitud por escrito para optar por no participar en la parte del acuerdo correspondiente a la demanda colectiva. <u>No recibirá ningún pago de la parte del acuerdo correspondiente a la demanda colectiva.</u> Si desea presentar su propia demanda contra el demandado, tendrá que conseguir su propio abogado o representarse a sí mismo. La fecha límite para presentar una solicitud de exclusión es el 24 de junio de 2024. Por ley, usted no puede optar por no participar en la parte PAGA del acuerdo. Si opta por excluirse de la parte del acuerdo correspondiente a la demanda colectiva, seguirá recibiendo un pago por su parte de la parte del acuerdo correspondiente a PAGA y estará obligado por la parte del acuerdo correspondiente a PAGA.
OBJETAR	Si usted es elegible para recibir un pago del acuerdo, puede objetar a este acuerdo. La fecha límite para presentar objeciones por escrito al administrador del acuerdo es el 24 de junio de 2024 .

Declaro lo siguiente:

Trabajé para Covenant Aviation Security, LLC (“Demandada”) como empleado remunerado por horas o no exento en California en algún momento entre el 15 de septiembre de 2016 y el **3 de abril de 2024**. He recibido y revisado la Notificación colectiva. DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO EN ESTA DEMANDA COLECTIVA. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO COLECTIVO. ENTIENDO QUE PUEDO HACER VALER MIS RECLAMACIONES CONTRA EL DEMANDADO POR MI CUENTA.

Fecha _____

(Firma)

(Nombre Mecnografiado o Impreso)

(Dirección)

(Ciudad, Estado, Código postal)

(Número de Teléfono)

(4 últimos Dígitos del Número de la Seguridad Social)

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	3,406
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	3
Total Class Claimants	3,403
Subtotal Admin Only	\$28,894.10

Not-to-Exceed Total **\$28,894.10**

August 8, 2024

Case: Harlow v. Covenant Aviation Security INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	3	\$375.00
Programming Database & Setup	\$125.00	3	\$375.00
Toll Free Setup*	\$148.34	1	\$148.34
Call Center & Long Distance	\$1.95	16	\$31.20
NCOA (USPS)	\$300.00	2	\$600.00
Total			\$1,529.54

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	4	\$400.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	3,406	\$851.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	3,406	\$5,109.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	3,406	\$2,963.22
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$10,573.72

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	341	\$681.20
Remail Notice Packets	\$1.50	341	\$510.90
Estimated Postage	\$0.87	341	\$296.32
Programming Undeliverables	\$50.00	3	\$150.00
Total			\$1,803.42

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	3	\$405.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	2	\$400.00
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
		Total	\$1,310.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	3	\$405.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	2	\$250.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	5	\$675.00
Mail Class Checks *	\$1.25	3,403	\$4,253.75
Estimated Postage	\$0.64	3,403	\$2,177.92
		Total	\$8,451.67

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$135.00	5	\$675.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.50	340	\$850.75
Case Associate	\$55.00	6	\$330.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	5	\$425.00
Conclusion Reports	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$2,275.00	1	\$2,275.00
		Total	\$5,225.75

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$28,894.10