

Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Elizabeth Parker-Fawley (SBN 301592)
Ryan Slinger (SBN 351297)
LAWYERS for JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO**

SANDEEP PUREWAL, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act;

Plaintiff,

vs.

ACC SENIOR SERVICES, an unknown
business entity; ASIAN COMMUNITY
CENTER OF SACRAMENTO VALLEY,
INC., an unknown business entity; and DOES
1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 34-2020-00285518

Honorable Jill H. Talley
Department 23

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: May 9, 2024
Time: 9:00 a.m.
Department: 23

Complaint Filed: September 22, 2020
FAC Filed: November 20, 2020
Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Sandeep Purewal v. ACC Senior Services, et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On September 6, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, telephone numbers, Social Security numbers, and weeks worked for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained nine hundred twenty-six (926) individuals identified as Class Members.

1 4. On September 6, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address
2 (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible.
3 A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the
4 previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On September 25, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail in
6 English and Spanish to all nine hundred twenty-six (926) Class Members on the Class List. A
7 true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. On November 11, 2024, Defense Counsel advised that there were additional
9 individuals who were inadvertently excluded from the initial mailing. After Defendant’s audit
10 it was confirmed that one hundred ninety-five (195) individuals were omitted from the initial
11 class list.

12 7. On February 28, 2025, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail in
13 English and Spanish to one hundred ninety-five (195) Class Members on the Class List, who
14 were inadvertently excluded from the initial mailing. A true and correct copy of the mailed
15 Notice is attached hereto as **Exhibit B**. Phoenix also mailed a Postcard via U.S. first class mail in
16 English and Spanish to all nine hundred twenty-six (926) Class Members on the Class List with
17 their updated estimated Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment.

18 8. As of the date of this declaration, thirty (30) Notices have been returned to
19 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the thirty (30) Notices returned
20 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current
21 mailing address using idiCORE, one of the most comprehensive address databases available
22 for skip tracing. Of the thirty (30) Notices that were skip traced, twenty-one (21) updated
23 addresses were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via
24 first class mail.

25 9. As of the date of this declaration, nine (9) Notices remain undeliverable, because
26 an updated address could not be obtained via skip trace.

27 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Request for
28 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement

1 is April 29, 2025.

2 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of
3 Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was April
4 29, 2025.

5 12. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek
6 disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was April 29, 2025.

7 13. The Net Settlement Amount of \$1,054,266.83 available to pay Settlement Class
8 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees
9 (\$805,000.00), and Class Counsel costs (\$9,733.17), requested Enhancement Payment to
10 Plaintiff Purewal (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$400,000.00), and the requested
11 Settlement Administration Costs (\$21,000.00) from the Gross Settlement Amount
12 (\$2,300,000.00).

13 14. There are one thousand one hundred twenty-one (1,121) Class Members who did
14 not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class
15 Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective
16 total of ninety-eight thousand one hundred ninety-nine (98,199) Workweeks during the Class
17 Period. The highest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$4,337.35, the
18 lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$10.74 and the average
19 Individual Settlement Share to be paid is approximately \$940.47. Settlement Class Members
20 will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the
21 Settlement Class Member's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion
22 of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").
23 Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due
24 separately and apart from the Gross Settlement Amount.

25 15. Additionally, \$400,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
26 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
27 \$300,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
28 or \$100,000.00, of which shall be paid to PAGA Employees who are or were employed by

1 Defendant during the PAGA Period. There are eight hundred seventy-five (875) PAGA Employees
2 who worked a total of sixty-three thousand six hundred fifty-eight (63,658) PAGA Workweeks
3 during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately
4 \$405.29, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$1.57, and the average
5 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$114.29.

6 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$21,000.00.
7 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
8 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto
9 as **Exhibit C**.

10
11 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing
12 is true and correct.

13 Executed this 17th day of April 2025, at Orange, California.

14 *Lluvia Islas*

15 _____
16 LLUVIA ISLAS
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Sandeep Purewal v. ACC Senior Services, et al.

Superior Court of California for the County of Sacramento, Case No. 34-2020-00285518

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action settlement has been reached between Plaintiff Sandeep Purewal ("Plaintiff") and Defendants ACC Senior Services and Asian Community Center of Sacramento Valley, Inc. ("Defendants") (collectively with Plaintiff, the "Parties") in the case entitled *Sandeep Purewal v. ACC Senior Services, et al.*, Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2020-00285518 (the "Action"), which may affect your legal rights. On August 20, 2024, the Court granted preliminary approval of the Settlement and scheduled a hearing on February 21, 2025, at 9:00 a.m., ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who were employed by Defendants within the State of California at any time during the period from November 22, 2016 to August 20, 2024.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the period from November 22, 2016 to August 20, 2024.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of Released Class Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Employee" means all Class Members employed by Defendants within the State of California at any time during the period from September 15, 2019 to August 20, 2024.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Period" means September 15, 2019 to August 20, 2024.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On September 15, 2020, Plaintiff provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendants of the specific provisions of the California Labor Code that she contends were violated ("PAGA Letter"). On September 22, 2020, Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages in the Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2020-00285518 ("Action") against Defendants. On November 20, 2020, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. ("Operative Complaint"). Plaintiff alleges that Defendants failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment, provide compliant wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* ("PAGA"). Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendants deny all the allegations in the Action or that they violated any law.

After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On August 20, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator” or “Phoenix”), Plaintiff Sandeep Purewal as representative of the Class (“Class Representative”), and the following counsel as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwarzian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Ryan Slinger, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Action have merit or that Defendants have any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Employees. Plaintiff and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members, PAGA Employees, and the State of California. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Action and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Two Million Three Hundred Thousand Dollars (\$2,300,000.00) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$805,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Eighteen Thousand Dollars (\$18,000.00) (together, “Attorneys’ Fees and Costs”) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to Plaintiff for her services in the Action (“Enhancement Payment”); (3) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Twenty-Two Thousand Dollars (\$22,000.00) to the Settlement Administrator (“Settlement Administration Costs”); and (4) the amount of Four Hundred Thousand Dollars (\$400,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”). The PAGA Amount will be distributed 75% (i.e., \$300,000.00) to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$100,000.00) will be distributed to PAGA Employees (“PAGA Employee Amount”).

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) based on the number of weeks each Class Member was employed by Defendants as an hourly-paid or non-exempt employee within the State of California during the Class Period (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to arrive at each Class Member’s estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment. PAGA Employees shall be issued payment of their Individual PAGA Payments regardless of whether they request exclusion from (opt out of) the Class Settlement.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported by the Settlement Administrator on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Share shall be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Settlement Share. The employer’s share of payroll taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendants separately and in addition to the Total Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Payment”), based on the number of Workweeks each PAGA Employee was employed by Defendants during the PAGA Period (“PAGA Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the PAGA Employee Amount by the total PAGA Workweeks of all PAGA Members to yield the “PAGA Workweek Value,” and multiplied each PAGA Employee’s individual PAGA Workweeks by the PAGA Workweeks Value to arrive at each PAGA Employee’s Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported by the Settlement Administrator on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants’ Records

According to Defendants’ records:

During the period from November 22, 2016 to August 20, 2024, you are credited as having worked «Total_Weeks» Workweeks, as a Class Member.

During the period from September 15, 2019 to August 20, 2024, you are credited as having worked «PAGA_Work_Weeks» PAGA Workweeks, as a PAGA Employee.

If you wish to dispute the Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you, you must submit a written Workweeks dispute (“Workweeks dispute”) that: (a) contains the case name and number of the Action; (b) contains your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly states that you dispute the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (d) includes information and/or attaches documentation demonstrating that the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks that you contend should be credited to you are correct; and (e) is submitted by mail to the Settlement Administrator by mail at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **no later than November 25, 2024**.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

D. Installment Funding and Disbursement

The Total Settlement Amount will be funded by Defendants by way of five (5) annual installments over a period of approximately five (5) years after final approval of the Settlement is granted by the Court. As such it will take time for the Settlement to be funded and for payments to be disbursed. It is very important that you take steps to provide your up-to-date mailing address and contact information to the Settlement Administrator to ensure that any payments issued to you are received by you at the correct address.

It is currently estimated that one-half of the Individual Settlement Payments will be distributed to Settlement Class Members approximately one year and ninety-seven days after the Court grants final approval of the Settlement, the remaining half of Individual Settlement Payments will be distributed to Settlement Class Members approximately one year and seven days thereafter, and Individual PAGA Payments will be distributed to eligible PAGA Employees approximately an additional one year and seven days thereafter.

E. Released Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all Settlement Class Members waive, release, and discharge Released Parties of any and all Released Class Claims for the Class Period.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff, the State of California with respect to PAGA Employees, and all PAGA Employees, waive, release and discharge Released Parties of any and all Released PAGA Claims for the PAGA Period.

“Released Class Claims” means any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, attorneys’ fees, damages, or causes of action which were alleged or which could have been alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period, under any federal, state or local law, and shall specifically include claims for Defendants’ alleged failure to pay overtime and minimum wages, pay reporting time pay, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, reimburse necessary business-related expenses, and provide requisite notice(s) and information regarding material terms of employment at the time of hiring and during employment, violation of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Orders 2-2001, 4-2001, 5-2001, and 9-2001 and all claims for attorneys’ fees and costs and statutory interest in connection therewith, California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.*, and any other claims, including claims for statutory penalties, pertaining to the Class Members.

“Released PAGA Claims” means any and all claims arising from any of the factual allegations in the PAGA Letter, arising during the PAGA Period, for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, codified in California Labor Code § 2698, *et seq.*, including all claims for attorneys’ fees and costs related thereto, for Defendants’ alleged failure to pay overtime and minimum wages, pay reporting time pay, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, reimburse necessary business-related expenses, and provide requisite notice(s) and information regarding material terms of employment at the time of hiring and during employment, in violation of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Orders 2-2001, 4-2001, 5-2001, and 9-2001.

“Released Parties” means Defendants and their respective owners, agents, attorneys, insurers, past, present and future companies, divisions, affiliates, DBAs (if any), predecessors, successors, shareholders, officers, directors, managers, management employees, trustees, representatives, administrators, fiduciaries, assigns, subrogees, executors, partners, parents, subsidiaries, privies, and/or any and all persons and/or corporate entities acting by, through, under, or in concert with any of them.

F. Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$805,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Eighteen Thousand Dollars (\$18,000.00) (together “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, the Class Members, the PAGA Employees, and the State of California on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

G. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000.00), in recognition of her services in connection with the Action (“Enhancement Payment”). The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to any Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment that she may be entitled to under the Settlement.

H. Administration Costs to Settlement Administrator

Costs of administering the Settlement are estimated not to exceed Twenty-Two Thousand Dollars (\$22,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members and PAGA Employees of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Objections, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above. Class Members who opt-out of the Class Settlement, and who are also PAGA Employees, shall still be bound to the PAGA Settlement and Judgment with respect to the PAGA Released Claims.

Class Members and PAGA Employees will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for their own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request ("Request for Exclusion"), which must: (a) contain the case name and number of the Action; (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator, postmarked by **no later than November 25, 2024** at the following address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do *not* submit a Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members, and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. All PAGA Employees will be bound by the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit a Request for Exclusion from the Class Settlement.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement, as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection to the Settlement Administrator ("Notice of Objection") or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action; (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal and factual support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than November 25, 2024**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 23 of the Sacramento Superior Court, located at the Gordon D. Schraber Courthouse, 720 9th Street, Sacramento, California 95814, on **February 21, 2025, at 9:00 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs, Enhancement Payment to Plaintiff, LWDA Payment to the LWDA, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

Pursuant to Sacramento Local Rule 1.06, the Court may issue a tentative ruling after 2:00 p.m. on the court day preceding the hearing. Tentative rulings are available on the Court's website at <https://www.saccourt.ca.gov>. The tentative ruling shall become the ruling of the court, unless a party desiring to be heard so advises the department clerk no later than 4:00 p.m. on the court day preceding the hearing.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office, located at 720 9th Street, Sacramento, California 95814, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://www.saccourt.ca.gov>.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: 1-800-523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Sandeep Purewal contra ACC Senior Services, et al.

Tribunal Superior de California para el condado de Sacramento, Caso n° 34-2020-00285518

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO DE CLASE.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque los registros de los Demandados indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el Acuerdo de Demanda Colectiva alcanzado en el caso arriba referenciado.

No necesita realizar ninguna acción para recibir el pago del Acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del Acuerdo, sus derechos legales pueden verse afectados.

Esta Notificación Colectiva está diseñada para informarle de sus derechos y opciones, y de cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo, objetar al Acuerdo y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha alcanzado un Acuerdo de Demanda Colectiva entre el Demandante Sandeep Purewal (“Demandante”) y los Demandados ACC Senior Services y Asian Community Center of Sacramento Valley, Inc. (“Demandados”) (colectivamente con el Demandante, las “Partes”) en el caso titulado *Sandeep Purewal contra ACC Senior Services, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Caso N° 34-2020-00285518 (la “Demanda”), que puede afectar a sus derechos legales. El 20 de agosto de 2024, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia para el 21 de febrero de 2025, a las 9:00 a.m., (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que fueron empleados por los Demandados dentro del Estado de California en cualquier momento durante el período del 22 de noviembre de 2016 al 20 de agosto de 2024.

“**Miembro de la Clase**” significa un Miembro de la Clase.

“**Periodo de la Demanda Colectiva**” significa el periodo comprendido entre el 22 de noviembre de 2016 y el 20 de agosto de 2024.

“**Acuerdo Colectivo**” significa el Acuerdo y la resolución de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase (descritas en la Sección III.D a continuación).

“**Empleado PAGA**” significa todos los Miembros de la Clase empleados por los Demandados dentro del Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 15 de septiembre de 2019 y el 20 de agosto de 2024.

“**Acuerdo PAGA**” significa el Acuerdo y la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas PAGA (descritas en la Sección III.D a continuación).

“**Periodo PAGA**” significa del 15 de septiembre de 2019 al 20 de agosto de 2024.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 15 de septiembre de 2020, la Demandante notificó por escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y a los Demandados las disposiciones específicas del Código Laboral de California que ella sostiene fueron violadas (“Carta PAGA”). El 22 de septiembre de 2020, la Demandante presentó una Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios ante el Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Caso N° 34-2020-00285518 (“Demanda”) contra los Demandados. El 20 de noviembre de 2020, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva Enmendada por Daños y Perjuicios y Ejecución en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral de California § 2698, Y siguientes (“Demanda Operativa”). El Demandante alega que los Demandados no pagaron correctamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionaron pausas para comer y descansar y las primas asociadas, no pagaron puntualmente los salarios durante el empleo y tras la terminación del empleo, no proporcionaron declaraciones de salarios conformes, no mantuvieron los registros de nóminas requeridos, no reembolsaron los gastos empresariales y, por lo tanto, incurrieron en prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, y siguientes y conducta que da lugar a sanciones en virtud del Código Laboral de California, sección 2698, y siguientes (“PAGA”). El Demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios y las primas por períodos de descanso y comidas no pagados, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

Los Demandados niegan todas las alegaciones de la Demanda o que hayan infringido ley alguna.

Tras la investigación y el análisis de las reclamaciones, las Partes entablaron negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad y, como resultado, las Partes llegaron a un Acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito la Estipulación Conjunta de Acción Colectiva y Acuerdo PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de Conciliación”).

El 20 de agosto de 2024, el Tribunal dictó una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo” o “Phoenix”), al Demandante Sandeep Purewal como representante de la Clase de Demandantes (“Representante de la Clase de Demandantes”) y a los siguientes abogados como abogados de la Clase de Demandantes (“Abogados de la Clase de Demandantes”):

Arby Aiwarzian, Esq.

Joanna Ghosh, Esq.

Ryan Slinger, Esq.

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro Colectivo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual de la Clase, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual de la Clase), objetar el Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales que se le acrediten, si así lo desea, como se explica con más detalle en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado PAGA, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago PAGA Individual.

El Acuerdo representa un compromiso y un Acuerdo de reclamaciones muy disputadas. Nada en el Acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte de los Demandados de que las reclamaciones en la Acción tienen mérito o que los Demandados tienen alguna responsabilidad hacia el Demandante, los Miembros de la Clase o los Empleados PAGA. El Demandante y los Demandados, y sus respectivos abogados, han concluido y están de Acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de continuar el litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase, los Empleados PAGA y el Estado de California. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones planteadas en la Demanda y ha determinado únicamente que la certificación de la Clase a efectos del Acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de Acuerdo

El importe bruto total del Acuerdo asciende a dos millones trescientos mil dólares (\$2,300,000.00) (el “Importe total del Acuerdo”). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina “Importe Neto del Acuerdo.” El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo, menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los honorarios de los abogados por un importe que no supere el 35% del Importe Total del Acuerdo (es decir \$805,000.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio, por un monto que no exceda los Dieciocho Mil Dólares (\$18,000.00) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”) a los Abogados de la Clase; (2) Pago de Mejora por un monto que no exceda los Diez Mil Dólares (\$10,000.00) a la Demandante por sus servicios en la Demanda (“Pago de mejora”); (3) Costes de administración del Acuerdo por un importe no superior a Veintidós mil dólares (\$22,000.00) al Administrador del Acuerdo (“Costes de administración del Acuerdo”); y (4) la cantidad de Cuatrocientos mil dólares (\$400,000.00) destinada a sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“Importe PAGA”). El Importe PAGA se distribuirá en un 75% (es decir, \$300,000.00) a la LWDA (“Pago LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$100,000.00) se distribuirá a los Empleados PAGA (“Importe Empleados PAGA”).

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir el pago, en virtud del Acuerdo Colectivo, de su parte *proporcional* del Importe Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”) en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase estuvo empleado por los Demandados como empleado remunerado por horas o no exento dentro del Estado de California durante el Periodo de la Clase (“Semanas Laborales”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por el total de Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase para obtener el “Valor Estimado de las Semanas Laborales”, y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de las Semanas Laborales para llegar a la Cuota Individual del Acuerdo estimada de cada Miembro de la Clase que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo Colectivo (que se enumera en la Sección III.C más adelante). A los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) se les emitirá el pago de su Pago Individual de la Clase final. A los Empleados PAGA se les emitirá el pago de sus Pagos PAGA Individuales independientemente de si solicitan la exclusión del Acuerdo Colectivo.

Cada Porción Individual del Acuerdo se asignará como veinte por ciento (20%) de salarios, que se informará en un Formulario W-2 del IRS, y ochenta por ciento (80%) de multas, intereses y daños no salariales, que serán informados por el Administrador del Acuerdo en un Formulario 1099 del IRS. Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina adeudados sobre la porción salarial de la Parte Individual del Acuerdo. La parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina y las contribuciones en relación con la porción salarial de las Cuotas Individuales del Acuerdo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por los Demandados por separado y además del Monto Total del Acuerdo.

Los Empleados PAGA tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte *proporcional* del Importe del Empleado PAGA (“Pago PAGA Individual”), basado en el número de Semanas Laborales que cada Empleado PAGA estuvo empleado por los Demandados durante el Período PAGA (“Semanas Laborales PAGA”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe del Empleado PAGA por el total de Semanas Laborales PAGA de todos los Miembros PAGA para obtener el “Valor de las Semanas Laborales PAGA”, y ha multiplicado las Semanas Laborales PAGA individuales de cada Empleado PAGA por el Valor de las Semanas Laborales PAGA para llegar al Pago PAGA Individual de cada Empleado PAGA que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo PAGA (que se enumera en la Sección III.C a continuación).

Cada Pago PAGA Individual será asignado como el cien por cien (100%) de las penalizaciones, que serán reportadas por el Administrador del Acuerdo en un Formulario 1099 del IRS (si procede).

Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos PAGA Individuales se enviarán por correo a los Empleados PAGA a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación colectiva no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación colectiva, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para garantizar la recepción del pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales basadas en los registros de los Demandados

Según los registros de los Demandados:

Durante el período comprendido entre el 22 de noviembre de 2016 y el 20 de agosto de 2024, se le acredita haber trabajado «Total_Weeks» Semanas Laborales, como Miembro de la Clase.

Durante el período comprendido entre el 15 de septiembre de 2019 y el 20 de agosto de 2024, se le acredita haber trabajado «PAGA_Work_Weeks» Semanas Laborales PAGA, como Empleado PAGA.

Si desea impugnar las Semanas Laborales y/o las Semanas Laborales PAGA que se le acreditan, deberá presentar una impugnación por escrito de las Semanas Laborales (“impugnación de las Semanas Laborales”) que : (a) contenga el nombre del caso y el número de la Acción; (b) contenga su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro (4) últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) indique claramente que impugna el número de Semanas Laborales y/o Semanas Laborales PAGA que se le han acreditado y cuál es, en su opinión, el número correcto que se le debe acreditar; (d) incluya información y/o adjunte documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales y/o Semanas Laborales PAGA que usted sostiene que se le deben acreditar es correcto; y (e) se envíe por correo al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con matasello **no posterior al 25 de noviembre de 2024.**

C. Su pago estimado de Acuerdo individual y pago PAGA Individual

Como se explicó anteriormente, su Pago PAGA Individual y/o Pago PAGA Individual estimado se basa en el número de Semanas Laborales y/o Semanas Laborales PAGA que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo, su pago individual del Acuerdo se estima en «ESA_Before_Paga». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo.

Según los términos del Acuerdo, su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».

El proceso de aprobación del Acuerdo puede llevar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo y/o Pago PAGA Individual (si procede) reflejado en esta Notificación Colectiva es sólo una estimación. Su Pago PAGA Individual y/o Pago PAGA Individual (si procede) reales pueden ser superiores o inferiores. Los pagos se distribuirán únicamente después de que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

D. Financiación a Plazos y Desembolso

El Importe Total del Acuerdo será financiado por los Demandados mediante cinco (5) cuotas anuales a lo largo de un periodo aproximado de cinco (5) años una vez que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo. Como tal, tomará tiempo para que el Acuerdo sea financiado y para que los pagos sean desembolsados. Es muy importante que tome las medidas necesarias para proporcionar su dirección postal e información de contacto actualizadas al Administrador del Acuerdo para asegurarse de que cualquier pago que se le emita sea recibido por usted en la dirección correcta.

Actualmente se estima que la mitad de los Pagos Individuales del Acuerdo serán distribuidos a los Miembros de la Clase del Acuerdo aproximadamente un año y noventa y siete días después de que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, la mitad restante de los Pagos Individuales del Acuerdo serán distribuidos a los Miembros de la Clase del Acuerdo aproximadamente un año y siete días después, y los Pagos PAGA Individuales serán distribuidos a los Empleados PAGA elegibles aproximadamente un año y siete días adicionales después.

E. Liberación de las Reclamaciones

Tras la Fecha de Entrada en Vigor y la financiación completa del Importe Total del Acuerdo, el Demandante y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo renuncian, liberan y eximen a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase para el Periodo de la Clase.

A partir de la Fecha Efectiva y de la financiación completa del Monto Total del Acuerdo, el Demandante, el Estado de California con respecto a los Empleados PAGA, y todos los Empleados PAGA, renuncian, liberan y eximen a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones PAGA Exoneradas para el Período PAGA.

“Reclamaciones Exoneradas de la Clase” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, Demandas, obligaciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños y perjuicios o causas de acción que se alegaron o que podrían haberse alegado sobre la base de las alegaciones de hecho en la Demanda Operativa, que surgieron durante el Período de la Clase, en virtud de cualquier ley federal, estatal o local, e incluirán específicamente las reclamaciones por el supuesto incumplimiento de los Demandados de pagar las horas extras y los salarios mínimos, pagar el tiempo de notificación de salarios, proporcionar periodos de comida y descanso conformes y los pagos de primas asociados, pagar puntualmente los salarios durante el empleo y en caso de despido, proporcionar extractos salariales conformes, mantener registros de nóminas completos y precisos, reembolsar los gastos necesarios relacionados con la empresa y proporcionar la(s) notificación(es) e información requeridas en relación con las condiciones materiales

de empleo en el momento de la contratación y durante el empleo, violación de los §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 del Código Laboral de California y Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, *entre otras*, las Órdenes salariales 2-2001, 4-2001, 5-2001 y 9-2001 y todas las reclamaciones de honorarios de abogados y costas e intereses legales en relación con las mismas, Código de Empresas y Profesiones de California, secciones 17200 y *siguientes*, y cualquier otra reclamación, incluidas las reclamaciones por sanciones legales, relativas a los Miembros de la Clase.

“Reclamaciones Exoneradas PAGA” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones derivadas de cualquiera de las alegaciones de hecho de la Carta PAGA, surgidas durante el Periodo PAGA, por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004, codificada en el Código Laboral de California § 2698, y *siguientes*, incluidas todas las reclamaciones de honorarios de abogados y costas relacionadas con las mismas, por la supuesta omisión de los Demandados de pagar las horas extraordinarias y los salarios mínimos, pagar el tiempo de notificación, proporcionar periodos de comida y descanso conformes y los pagos de primas asociados, pagar puntualmente los salarios durante el empleo y en caso de despido, proporcionar extractos salariales conformes, mantener registros de nóminas completos y precisos, reembolsar los gastos necesarios relacionados con la empresa y proporcionar el/los aviso(s) e información requeridos sobre las condiciones materiales de empleo en el momento de la contratación y durante el empleo, en violación de las §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 del Código Laboral y las Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, *entre otras*, las Órdenes salariales 2-2001, 4-2001, 5-2001 y 9-2001.

“Partes exoneradas” significa los Demandados y sus respectivos propietarios, agentes, abogados, aseguradores, empresas pasadas, presentes y futuras, divisiones, filiales, DBA (si las hubiera), predecesores, sucesores, accionistas, funcionarios, directores, gerentes, empleados de gestión, fideicomisarios, representantes, administradores, fiduciarios, cesionarios, subrogatarios, albaceas, socios, empresas matrices, filiales, dependientes, y/o cualquiera y todas las personas y/o entidades corporativas que actúen por, a través de, bajo, o en concierto con cualquiera de ellos.

F. Honorarios de abogados y costas procesales a los abogados de la Clase de Demandantes

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto total del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$805,000.00) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un monto de hasta Dieciocho mil dólares (\$18,000.00) (en conjunto, “Honorarios de abogados y costas”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios y Costas de los Abogados concedidos por el Tribunal se pagarán con cargo al Importe Total del Acuerdo. El Abogado de la Clase ha estado procesando la Acción en nombre del Demandante, los Miembros de la Clase, los Empleados PAGA y el Estado de California sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

G. Pago de mejora a Demandante

La Demandante solicitará la cantidad de Diez Mil Dólares (\$10,000.00), en reconocimiento a sus servicios en relación con la Acción (“Pago de Mejora”). El Pago de Mejora se pagará con cargo al Monto Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se concede, se pagará a la Demandante además de cualquier Pago del Acuerdo Individual y/o Pago PAGA Individual al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.

H. Costes de administración al administrador del Acuerdo

Se estima que los costes de administración del Acuerdo no superarán los Veintidós Mil Dólares (\$22,000.00) (“Costes de Administración del Acuerdo”) por los costes del proceso de notificación y administración del Acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros de la Clase y a los Empleados PAGA, la tramitación de las Solicitudes de Exclusión, las Objeciones y las Disputas sobre Semanas Laborales, el cálculo de las Cuotas Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos PAGA Individuales, y la distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagarán con el Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero de este, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Pago Individual de la Clase a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo Colectivo, quedará obligado por los términos del Acuerdo Colectivo y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y se considerará que ha exonerado las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Empleado PAGA, automáticamente será incluido en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago PAGA Individual. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo PAGA y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y que eximirá las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior. Los Miembros de la Clase que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, y que también sean Empleados PAGA, seguirán estando obligados al Acuerdo PAGA y a la Sentencia con respecto a las Reclamaciones Exoneradas PAGA.

Los Miembros de la Clase y los Empleados PAGA no serán responsables por separado del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos del litigio, a menos que contraten a sus propios abogados, en cuyo caso serán responsables de sus propios honorarios y gastos de abogados.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo Colectivo, deberá solicitar su exclusión del mismo presentando una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”), que deberá (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción; (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro (4) últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo; y (d) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo, con matasellos **no posterior al 25 de noviembre de 2024**, a la siguiente dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase de Demandantes que presente una Solicitud de exclusión válida y a tiempo no tendrá derecho a recibir un Pago individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo Colectivo (ni por la exoneración de las Reclamaciones colectivas exoneradas descritas en la Sección III.D anterior) y no tendrá derecho a objetar, apelar o hacer comentarios sobre el Acuerdo Colectivo. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión serán considerados Miembros de la Clase del Acuerdo, y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo Colectivo, incluidos los relativos a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos. Todos los Empleados PAGA estarán obligados por el Acuerdo PAGA (y la liberación de las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior) y se les seguirá emitiendo un Pago PAGA Individual, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo.

C. Objetar el Acuerdo Colectivo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo Colectivo, siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo (“Notificación de Objeción”) o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Una Notificación de Objeción debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción; (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) contener una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier apoyo legal y fáctico de dicha objeción; (d) contener copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base la objeción; y (e) devolverse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B anterior, con matasellos **no posterior al 25 de noviembre de 2024**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 23 del Tribunal Superior de Sacramento, ubicado en el Tribunal Gordon D. Schraber, 720 9th Street, Sacramento, California 95814, el **21 de febrero de 2025, a las 9:00 a.m.**, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y otorgue los honorarios y costos de los abogados, el pago de mejora a la Demandante, el pago de la LWDA a la LWDA y los costos de administración del Acuerdo al administrador del Acuerdo.

La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer si lo desea.

De conformidad con la Regla Local 1.06 de Sacramento, el Tribunal puede emitir un fallo provisional después de las 2:00 p.m. del día del tribunal anterior a la audiencia. Las resoluciones provisionales están disponibles en el sitio web del Tribunal en <https://www.saccourt.ca.gov>. El fallo provisional se convertirá en el fallo del tribunal, a menos que una parte que desee ser oída así se lo comunique al secretario del departamento a más tardar a las 4:00 p.m. del día del tribunal anterior a la audiencia.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de conciliación, debe revisar el Acuerdo de conciliación detallado y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de conciliación y los documentos presentados en la Demanda, previo pago de una tasa, visitando la oficina del secretario civil, situada en 720th Street, Sacramento, California 95814, durante el horario laboral, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://www.saccourt.ca.gov>.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN RELATIVA A ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: 1-800-523-5773, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DE LA CLASE.

Exhibit B

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Sandeep Purewal v. ACC Senior Services, et al.

Superior Court of California for the County of Sacramento, Case No. 34-2020-00285518

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action settlement has been reached between Plaintiff Sandeep Purewal ("Plaintiff") and Defendants ACC Senior Services and Asian Community Center of Sacramento Valley, Inc. ("Defendants") (collectively with Plaintiff, the "Parties") in the case entitled *Sandeep Purewal v. ACC Senior Services, et al.*, Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2020-00285518 (the "Action"), which may affect your legal rights. On August 20, 2024, the Court granted preliminary approval of the Settlement and scheduled a hearing on May 9, 2025, at 9:00 a.m., ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who were employed by Defendants within the State of California at any time during the period from November 22, 2016 to August 20, 2024.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the period from November 22, 2016 to August 20, 2024.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of Released Class Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Employee" means all Class Members employed by Defendants within the State of California at any time during the period from September 15, 2019 to August 20, 2024.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Period" means September 15, 2019 to August 20, 2024.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On September 15, 2020, Plaintiff provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendants of the specific provisions of the California Labor Code that she contends were violated ("PAGA Letter"). On September 22, 2020, Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages in the Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2020-00285518 ("Action") against Defendants. On November 20, 2020, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. ("Operative Complaint"). Plaintiff alleges that Defendants failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment, provide compliant wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* ("PAGA"). Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendants deny all the allegations in the Action or that they violated any law.

After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On August 20, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator” or “Phoenix”), Plaintiff Sandeep Purewal as representative of the Class (“Class Representative”), and the following counsel as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Ryan Slinger, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Action have merit or that Defendants have any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Employees. Plaintiff and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members, PAGA Employees, and the State of California. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Action and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Two Million Three Hundred Thousand Dollars (\$2,300,000.00) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$805,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Eighteen Thousand Dollars (\$18,000.00) (together, “Attorneys’ Fees and Costs”) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to Plaintiff for her services in the Action (“Enhancement Payment”); (3) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Twenty-Two Thousand Dollars (\$22,000.00) to the Settlement Administrator (“Settlement Administration Costs”); and (4) the amount of Four Hundred Thousand Dollars (\$400,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”). The PAGA Amount will be distributed 75% (i.e., \$300,000.00) to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$100,000.00) will be distributed to PAGA Employees (“PAGA Employee Amount”).

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) based on the number of weeks each Class Member was employed by Defendants as an hourly-paid or non-exempt employee within the State of California during the Class Period (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to arrive at each Class Member’s estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment. PAGA Employees shall be issued payment of their Individual PAGA Payments regardless of whether they request exclusion from (opt out of) the Class Settlement.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported by the Settlement Administrator on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Share shall be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Settlement Share. The employer’s share of payroll taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendants separately and in addition to the Total Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Payment”), based on the number of Workweeks each PAGA Employee was employed by Defendants during the PAGA Period (“PAGA Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the PAGA Employee Amount by the total PAGA Workweeks of all PAGA Members to yield the “PAGA Workweek Value,” and multiplied each PAGA Employee’s individual PAGA Workweeks by the PAGA Workweeks Value to arrive at each PAGA Employee’s Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported by the Settlement Administrator on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants’ Records

According to Defendants’ records:

During the period from November 22, 2016 to August 20, 2024, you are credited as having worked «Total_Weeks» Workweeks, as a Class Member.

During the period from September 15, 2019 to August 20, 2024, you are credited as having worked «PAGA_Work_Weeks» PAGA Workweeks, as a PAGA Employee.

If you wish to dispute the Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you, you must submit a written Workweeks dispute (“Workweeks dispute”) that: (a) contains the case name and number of the Action; (b) contains your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly states that you dispute the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (d) includes information and/or attaches documentation demonstrating that the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks that you contend should be credited to you are correct; and (e) is submitted by mail to the Settlement Administrator by mail at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **no later than April 29, 2025**.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

D. Installment Funding and Disbursement

The Total Settlement Amount will be funded by Defendants by way of five (5) annual installments over a period of approximately five (5) years after final approval of the Settlement is granted by the Court. As such it will take time for the Settlement to be funded and for payments to be disbursed. It is very important that you take steps to provide your up-to-date mailing address and contact information to the Settlement Administrator to ensure that any payments issued to you are received by you at the correct address.

It is currently estimated that one-half of the Individual Settlement Payments will be distributed to Settlement Class Members approximately one year and ninety-seven days after the Court grants final approval of the Settlement, the remaining half of Individual Settlement Payments will be distributed to Settlement Class Members approximately one year and seven days thereafter, and Individual PAGA Payments will be distributed to eligible PAGA Employees

approximately an additional one year and seven days thereafter.

E. Released Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all Settlement Class Members waive, release, and discharge Released Parties of any and all Released Class Claims for the Class Period.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff, the State of California with respect to PAGA Employees, and all PAGA Employees, waive, release and discharge Released Parties of any and all Released PAGA Claims for the PAGA Period.

“Released Class Claims” means any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, attorneys’ fees, damages, or causes of action which were alleged or which could have been alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period, under any federal, state or local law, and shall specifically include claims for Defendants’ alleged failure to pay overtime and minimum wages, pay reporting time pay, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, reimburse necessary business-related expenses, and provide requisite notice(s) and information regarding material terms of employment at the time of hiring and during employment, violation of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Orders 2-2001, 4-2001, 5-2001, and 9-2001 and all claims for attorneys’ fees and costs and statutory interest in connection therewith, California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.*, and any other claims, including claims for statutory penalties, pertaining to the Class Members.

“Released PAGA Claims” means any and all claims arising from any of the factual allegations in the PAGA Letter, arising during the PAGA Period, for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, codified in California Labor Code § 2698, *et seq.*, including all claims for attorneys’ fees and costs related thereto, for Defendants’ alleged failure to pay overtime and minimum wages, pay reporting time pay, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, reimburse necessary business-related expenses, and provide requisite notice(s) and information regarding material terms of employment at the time of hiring and during employment, in violation of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Orders 2-2001, 4-2001, 5-2001, and 9-2001.

“Released Parties” means Defendants and their respective owners, agents, attorneys, insurers, past, present and future companies, divisions, affiliates, DBAs (if any), predecessors, successors, shareholders, officers, directors, managers, management employees, trustees, representatives, administrators, fiduciaries, assigns, subrogees, executors, partners, parents, subsidiaries, privies, and/or any and all persons and/or corporate entities acting by, through, under, or in concert with any of them.

F. Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$805,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Eighteen Thousand Dollars (\$18,000.00) (together “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, the Class Members, the PAGA Employees, and the State of California on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

G. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000.00), in recognition of her services in connection with the Action (“Enhancement Payment”). The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to any Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment that she may be entitled to under the Settlement.

H. Administration Costs to Settlement Administrator

Costs of administering the Settlement are estimated not to exceed Twenty-Two Thousand Dollars (\$22,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members and PAGA Employees of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Objections, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above. Class Members who opt-out of the Class Settlement, and who are also PAGA Employees, shall still be bound to the PAGA Settlement and Judgment with respect to the PAGA Released Claims.

Class Members and PAGA Employees will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for their own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”), which must: (a) contain the case name and number of the Action; (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator, postmarked by **no later than April 29, 2025** at the following address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members, and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. All PAGA Employees will be bound by the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit a Request for Exclusion from the Class Settlement.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement, as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection to the Settlement Administrator (“Notice of Objection”) or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action; (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal and factual support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than April 29, 2025**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 23 of the Sacramento Superior Court, located at the Gordon D. Schraber Courthouse, 720 9th Street, Sacramento, California 95814, on **May 9, 2025, at 9:00 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs, Enhancement Payment to Plaintiff, LWDA Payment to the LWDA, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

Pursuant to Sacramento Local Rule 1.06, the Court may issue a tentative ruling after 2:00 p.m. on the court day preceding the hearing. Tentative rulings are available on the Court's website at <https://www.saccourt.ca.gov>. The tentative ruling shall become the ruling of the court, unless a party desiring to be heard so advises the department clerk no later than 4:00 p.m. on the court day preceding the hearing.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office, located at 720 9th Street, Sacramento, California 95814, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://www.saccourt.ca.gov>.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: 1-800-523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Sandeep Purewal contra ACC Senior Services, et al.

Tribunal Superior de California para el condado de Sacramento, Caso n° 34-2020-00285518

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO DE CLASE.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque los registros de los Demandados indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el Acuerdo de Demanda Colectiva alcanzado en el caso arriba referenciado.

No necesita realizar ninguna acción para recibir el pago del Acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del Acuerdo, sus derechos legales pueden verse afectados.

Esta Notificación Colectiva está diseñada para informarle de sus derechos y opciones, y de cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo, objetar al Acuerdo y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha alcanzado un Acuerdo de Demanda Colectiva entre el Demandante Sandeep Purewal (“Demandante”) y los Demandados ACC Senior Services y Asian Community Center of Sacramento Valley, Inc. (“Demandados”) (colectivamente con el Demandante, las “Partes”) en el caso titulado *Sandeep Purewal contra ACC Senior Services, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Caso N° 34-2020-00285518 (la “Demanda”), que puede afectar a sus derechos legales. El 20 de agosto de 2024, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia para el 9 de mayo de 2025, a las 9:00 a.m., (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que fueron empleados por los Demandados dentro del Estado de California en cualquier momento durante el período del 22 de noviembre de 2016 al 20 de agosto de 2024.

“**Miembro de la Clase**” significa un Miembro de la Clase.

“**Periodo de la Demanda Colectiva**” significa el periodo comprendido entre el 22 de noviembre de 2016 y el 20 de agosto de 2024.

“**Acuerdo Colectivo**” significa el Acuerdo y la resolución de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase (descritas en la Sección III.D a continuación).

“**Empleado PAGA**” significa todos los Miembros de la Clase empleados por los Demandados dentro del Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 15 de septiembre de 2019 y el 20 de agosto de 2024.

“**Acuerdo PAGA**” significa el Acuerdo y la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas PAGA (descritas en la Sección III.D a continuación).

“**Periodo PAGA**” significa del 15 de septiembre de 2019 al 20 de agosto de 2024.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 15 de septiembre de 2020, la Demandante notificó por escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y a los Demandados las disposiciones específicas del Código Laboral de California que ella sostiene fueron violadas (“Carta PAGA”). El 22 de septiembre de 2020, la Demandante presentó una Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios ante el Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Caso N° 34-2020-00285518 (“Demanda”) contra los Demandados. El 20 de noviembre de 2020, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva Enmendada por Daños y Perjuicios y Ejecución en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral de California § 2698, Y siguientes (“Demanda Operativa”). El Demandante alega que los Demandados no pagaron correctamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionaron pausas para comer y descansar y las primas asociadas, no pagaron puntualmente los salarios durante el empleo y tras la terminación del empleo, no proporcionaron declaraciones de salarios conformes, no mantuvieron los registros de nóminas requeridos, no reembolsaron los gastos empresariales y, por lo tanto, incurrieron en prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, y siguientes y conducta que da lugar a sanciones en virtud del Código Laboral de California, sección 2698, y siguientes (“PAGA”). El Demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios y las primas por períodos de descanso y comidas no pagados, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

Los Demandados niegan todas las alegaciones de la Demanda o que hayan infringido ley alguna.

Tras la investigación y el análisis de las reclamaciones, las Partes entablaron negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad y, como resultado, las Partes llegaron a un Acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito la Estipulación Conjunta de Acción Colectiva y Acuerdo PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de Conciliación”).

El 20 de agosto de 2024, el Tribunal dictó una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo” o “Phoenix”), al Demandante Sandeep Purewal como representante de la Clase de Demandantes (“Representante de la Clase de Demandantes”) y a los siguientes abogados como abogados de la Clase de Demandantes (“Abogados de la Clase de Demandantes”):

Arby Aiwarzian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Ryan Slinger, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro Colectivo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual de la Clase, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual de la Clase), objetar el Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales que se le acrediten, si así lo desea, como se explica con más detalle en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado PAGA, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago PAGA Individual.

El Acuerdo representa un compromiso y un Acuerdo de reclamaciones muy disputadas. Nada en el Acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte de los Demandados de que las reclamaciones en la Acción tienen mérito o que los Demandados tienen alguna responsabilidad hacia el Demandante, los Miembros de la Clase o los Empleados PAGA. El Demandante y los Demandados, y sus respectivos abogados, han concluido y están de Acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de continuar el litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase, los Empleados PAGA y el Estado de California. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones planteadas en la Demanda y ha determinado únicamente que la certificación de la Clase a efectos del Acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de Acuerdo

El importe bruto total del Acuerdo asciende a dos millones trescientos mil dólares (\$2,300,000.00) (el “Importe total del Acuerdo”). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina “Importe Neto del Acuerdo.” El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo, menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los honorarios de los abogados por un importe que no supere el 35% del Importe Total del Acuerdo (es decir \$805,000.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio, por un monto que no exceda los Dieciocho Mil Dólares (\$18,000.00) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”) a los Abogados de la Clase; (2) Pago de Mejora por un monto que no exceda los Diez Mil Dólares (\$10,000.00) a la Demandante por sus servicios en la Demanda (“Pago de mejora”); (3) Costes de administración del Acuerdo por un importe no superior a Veintidós mil dólares (\$22,000.00) al Administrador del Acuerdo (“Costes de administración del Acuerdo”); y (4) la cantidad de Cuatrocientos mil dólares (\$400,000.00) destinada a sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“Importe PAGA”). El Importe PAGA se distribuirá en un 75% (es decir, \$300,000.00) a la LWDA (“Pago LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$100,000.00) se distribuirá a los Empleados PAGA (“Importe Empleados PAGA”).

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir el pago, en virtud del Acuerdo Colectivo, de su parte *proporcional* del Importe Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”) en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase estuvo empleado por los Demandados como empleado remunerado por horas o no exento dentro del Estado de California durante el Periodo de la Clase (“Semanas Laborales”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por el total de Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase para obtener el “Valor Estimado de las Semanas Laborales”, y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de las Semanas Laborales para llegar a la Cuota Individual del Acuerdo estimada de cada Miembro de la Clase que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo Colectivo (que se enumera en la Sección III.C más adelante). A los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) se les emitirá el pago de su Pago Individual de la Clase final. A los Empleados PAGA se les emitirá el pago de sus Pagos

PAGA Individuales independientemente de si solicitan la exclusión del Acuerdo Colectivo.

Cada Porción Individual del Acuerdo se asignará como veinte por ciento (20%) de salarios, que se informará en un Formulario W-2 del IRS, y ochenta por ciento (80%) de multas, intereses y daños no salariales, que serán informados por el Administrador del Acuerdo en un Formulario 1099 del IRS. Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina adeudados sobre la porción salarial de la Parte Individual del Acuerdo. La parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina y las contribuciones en relación con la porción salarial de las Cuotas Individuales del Acuerdo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por los Demandados por separado y además del Monto Total del Acuerdo.

Los Empleados PAGA tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte *proporcional* del Importe del Empleado PAGA (“Pago PAGA Individual”), basado en el número de Semanas Laborales que cada Empleado PAGA estuvo empleado por los Demandados durante el Período PAGA (“Semanas Laborales PAGA”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe del Empleado PAGA por el total de Semanas Laborales PAGA de todos los Miembros PAGA para obtener el “Valor de las Semanas Laborales PAGA”, y ha multiplicado las Semanas Laborales PAGA individuales de cada Empleado PAGA por el Valor de las Semanas Laborales PAGA para llegar al Pago PAGA Individual de cada Empleado PAGA que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo PAGA (que se enumera en la Sección III.C a continuación).

Cada Pago PAGA Individual será asignado como el cien por cien (100%) de las penalizaciones, que serán reportadas por el Administrador del Acuerdo en un Formulario 1099 del IRS (si procede).

Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos PAGA Individuales se enviarán por correo a los Empleados PAGA a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación colectiva no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación colectiva, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para garantizar la recepción del pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales basadas en los registros de los Demandados

Según los registros de los Demandados:

Durante el período comprendido entre el 22 de noviembre de 2016 y el 20 de agosto de 2024, se le acredita haber trabajado «Total_Weeks» Semanas Laborales, como Miembro de la Clase.

Durante el período comprendido entre el 15 de septiembre de 2019 y el 20 de agosto de 2024, se le acredita haber trabajado «PAGA_Work_Weeks» Semanas Laborales PAGA, como Empleado PAGA.

Si desea impugnar las Semanas Laborales y/o las Semanas Laborales PAGA que se le acreditan, deberá presentar una impugnación por escrito de las Semanas Laborales (“impugnación de las Semanas Laborales”) que : (a) contenga el nombre del caso y el número de la Acción; (b) contenga su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro (4) últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) indique claramente que impugna el número de Semanas Laborales y/o Semanas Laborales PAGA que se le han acreditado y cuál es, en su opinión, el número correcto que se le debe acreditar; (d) incluya información y/o adjunte documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales y/o Semanas Laborales PAGA que usted sostiene que se le deben acreditar es correcto; y (e) se envíe por correo al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con matasellos **no posterior al 29 de abril de 2025.**

C. Su pago estimado de Acuerdo individual y pago PAGA Individual

Como se explicó anteriormente, su Pago PAGA Individual y/o Pago PAGA Individual estimado se basa en el número de Semanas Laborales y/o Semanas Laborales PAGA que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo, su pago individual del Acuerdo se estima en «ESA_Before_Paga». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo.

Según los términos del Acuerdo, su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».

El proceso de aprobación del Acuerdo puede llevar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo y/o Pago PAGA Individual (si procede) reflejado en esta Notificación Colectiva es sólo una estimación. Su Pago PAGA Individual y/o Pago

PAGA Individual (si procede) reales pueden ser superiores o inferiores. Los pagos se distribuirán únicamente después de que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

D. Financiación a Plazos y Desembolso

El Importe Total del Acuerdo será financiado por los Demandados mediante cinco (5) cuotas anuales a lo largo de un periodo aproximado de cinco (5) años una vez que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo. Como tal, tomará tiempo para que el Acuerdo sea financiado y para que los pagos sean desembolsados. Es muy importante que tome las medidas necesarias para proporcionar su dirección postal e información de contacto actualizadas al Administrador del Acuerdo para asegurarse de que cualquier pago que se le emita sea recibido por usted en la dirección correcta.

Actualmente se estima que la mitad de los Pagos Individuales del Acuerdo serán distribuidos a los Miembros de la Clase del Acuerdo aproximadamente un año y noventa y siete días después de que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, la mitad restante de los Pagos Individuales del Acuerdo serán distribuidos a los Miembros de la Clase del Acuerdo aproximadamente un año y siete días después, y los Pagos PAGA Individuales serán distribuidos a los Empleados PAGA elegibles aproximadamente un año y siete días adicionales después.

E. Liberación de las Reclamaciones

Tras la Fecha de Entrada en Vigor y la financiación completa del Importe Total del Acuerdo, el Demandante y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo renuncian, liberan y eximen a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase para el Periodo de la Clase.

A partir de la Fecha Efectiva y de la financiación completa del Monto Total del Acuerdo, el Demandante, el Estado de California con respecto a los Empleados PAGA, y todos los Empleados PAGA, renuncian, liberan y eximen a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones PAGA Exoneradas para el Período PAGA.

“Reclamaciones Exoneradas de la Clase” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones, deudas, responsabilidades, Demandas, obligaciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños y perjuicios o causas de acción que se alegaron o que podrían haberse alegado sobre la base de las alegaciones de hecho en la Demanda Operativa, que surgieron durante el Período de la Clase, en virtud de cualquier ley federal, estatal o local, e incluirán específicamente las reclamaciones por el supuesto incumplimiento de los Demandados de pagar las horas extras y los salarios mínimos, pagar el tiempo de notificación de salarios, proporcionar periodos de comida y descanso conformes y los pagos de primas asociados, pagar puntualmente los salarios durante el empleo y en caso de despido, proporcionar extractos salariales conformes, mantener registros de nóminas completos y precisos, reembolsar los gastos necesarios relacionados con la empresa y proporcionar la(s) notificación(es) e información requeridas en relación con las condiciones materiales de empleo en el momento de la contratación y durante el empleo, violación de los §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 del Código Laboral de California y Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, *entre otras*, las Órdenes salariales 2-2001, 4-2001, 5-2001 y 9-2001 y todas las reclamaciones de honorarios de abogados y costas e intereses legales en relación con las mismas, Código de Empresas y Profesiones de California, secciones 17200 y *siguientes*, y cualquier otra reclamación, incluidas las reclamaciones por sanciones legales, relativas a los Miembros de la Clase.

“Reclamaciones Exoneradas PAGA” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones derivadas de cualquiera de las alegaciones de hecho de la Carta PAGA, surgidas durante el Periodo PAGA, por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004, codificada en el Código Laboral de California § 2698, y *siguientes*, incluidas todas las reclamaciones de honorarios de abogados y costas relacionadas con las mismas, por la supuesta omisión de los Demandados de pagar las horas extraordinarias y los salarios mínimos, pagar el tiempo de notificación, proporcionar periodos de comida y descanso conformes y los pagos de primas asociados, pagar puntualmente los salarios durante el empleo y en caso de despido, proporcionar extractos salariales conformes, mantener registros de nóminas completos y precisos, reembolsar los gastos necesarios relacionados con la empresa y proporcionar el/los aviso(s) e información requeridos sobre las condiciones materiales de empleo en el momento de la contratación y durante el empleo, en violación de los §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2810.5 del Código Laboral y las Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, *entre otras*, las Órdenes salariales 2-2001, 4-2001, 5-2001 y 9-2001.

“Partes exoneradas” significa los Demandados y sus respectivos propietarios, agentes, abogados, aseguradores, empresas pasadas, presentes y futuras, divisiones, filiales, DBA (si las hubiera), predecesores, sucesores, accionistas, funcionarios, directores, gerentes, empleados de gestión, fideicomisarios, representantes, administradores, fiduciarios, cesionarios, subrogatarios, albaceas, socios, empresas matrices, filiales, dependientes, y/o cualquiera y todas las personas y/o entidades corporativas que actúen por, a través de, bajo, o en concierto con cualquiera de ellos .

F. Honorarios de abogados y costas procesales a los abogados de la Clase de Demandantes

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto total del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$805,000.00) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un monto de hasta Dieciocho mil dólares (\$18,000.00) (en conjunto, “Honorarios de abogados y costas”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios y Costas de los Abogados concedidos por el Tribunal se pagarán con cargo al Importe Total del Acuerdo. El Abogado de la Clase ha estado procesando la Acción en nombre del Demandante, los Miembros de la Clase, los Empleados PAGA y el Estado de California sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

G. Pago de mejora a Demandante

La Demandante solicitará la cantidad de Diez Mil Dólares (\$10,000.00), en reconocimiento a sus servicios en relación con la Acción (“Pago de Mejora”). El Pago de Mejora se pagará con cargo al Monto Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se concede, se pagará a la Demandante además de cualquier Pago del Acuerdo Individual y/o Pago PAGA Individual al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.

H. Costes de administración al administrador del Acuerdo

Se estima que los costes de administración del Acuerdo no superarán los Veintidós Mil Dólares (\$22,000.00) (“Costes de Administración del Acuerdo”) por los costes del proceso de notificación y administración del Acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros de la Clase y a los Empleados PAGA, la tramitación de las Solicitudes de Exclusión, las Objeciones y las Disputas sobre Semanas Laborales, el cálculo de las Cuotas Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos PAGA Individuales, y la distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagarán con el Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero de este, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Pago Individual de la Clase a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo Colectivo, quedará obligado por los términos del Acuerdo Colectivo y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y se considerará que ha exonerado las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Empleado PAGA, automáticamente será incluido en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago PAGA Individual. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo PAGA y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y que eximirá las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior. Los Miembros de la Clase que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, y que también sean Empleados PAGA, seguirán estando obligados al Acuerdo PAGA y a la Sentencia con respecto a las Reclamaciones Exoneradas PAGA.

Los Miembros de la Clase y los Empleados PAGA no serán responsables por separado del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos del litigio, a menos que contraten a sus propios abogados, en cuyo caso serán responsables de sus propios honorarios y gastos de abogados.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo Colectivo, deberá solicitar su exclusión del mismo presentando una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”), que deberá (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción; (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro (4) últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo; y (d) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo, con matasellos **no posterior al 29 de abril de 2025**, a la siguiente dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase de Demandantes que presente una Solicitud de exclusión válida y a tiempo no tendrá derecho a recibir un Pago individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo Colectivo (ni por la exoneración de las Reclamaciones colectivas exoneradas descrita en la Sección III.D anterior) y no tendrá derecho a objetar, apelar o hacer comentarios sobre el Acuerdo Colectivo. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión serán considerados Miembros de la Clase del Acuerdo, y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo Colectivo, incluidos los relativos a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la

Clase descritas en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos. Todos los Empleados PAGA estarán obligados por el Acuerdo PAGA (y la liberación de las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior) y se les seguirá emitiendo un Pago PAGA Individual, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo.

C. Objetar el Acuerdo Colectivo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo Colectivo, siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo (“Notificación de Objeción”) o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Una Notificación de Objeción debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción; (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) contener una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier apoyo legal y fáctico de dicha objeción; (d) contener copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base la objeción; y (e) devolverse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B anterior, con matasellos **no posterior al 29 de abril de 2025**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 23 del Tribunal Superior de Sacramento, ubicado en el Tribunal Gordon D. Schraber, 720 9th Street, Sacramento, California 95814, el **9 de mayo de 2025, a las 9:00 a.m.**, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y otorgue los honorarios y costos de los abogados, el pago de mejora a la Demandante, el pago de la LWDA a la LWDA y los costos de administración del Acuerdo al administrador del Acuerdo.

La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer si lo desea.

De conformidad con la Regla Local 1.06 de Sacramento, el Tribunal puede emitir un fallo provisional después de las 2:00 p.m. del día del tribunal anterior a la audiencia. Las resoluciones provisionales están disponibles en el sitio web del Tribunal en <https://www.saccourt.ca.gov>. El fallo provisional se convertirá en el fallo del tribunal, a menos que una parte que desee ser oída así se lo comunique al secretario del departamento a más tardar a las 4:00 p.m. del día del tribunal anterior a la audiencia.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de conciliación, debe revisar el Acuerdo de conciliación detallado y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de conciliación y los documentos presentados en la Demanda, previo pago de una tasa, visitando la oficina del secretario civil, situada en 720th Street, Sacramento, California 95814, durante el horario laboral, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://www.saccourt.ca.gov>.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN RELATIVA A ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: 1-800-523-5773, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DE LA CLASE.

Dear «First_Name» «Last_Name»,

On September 25, 2024, we mailed you a Notice regarding the settlement entitled *Sandeep Purewal v. ACC Senior Services, et al.* The Notice you received listed your eligible weeks during the Class and PAGA Period.

It was recently brought to the parties' attention that the data provided to Phoenix by Defendant inadvertently excluded some class members. Therefore, the Class and PAGA workweek count listed in your Notice was incorrect. Your actual number of Class Weeks is «Total_Weeks» and PAGA Weeks is «PAGA_Work_Weeks». Your Individual Settlement Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» and your estimated Individual PAGA payment is «PAGA_Amount».

Please also be advised that the Court has continued the hearing on Plaintiff's Motion for Final Approval to May 9, 2025, at 9:00 AM.

If you have further questions, please feel free to call us at (800) 523-5773, or you can reach us by email at notice@phoenixclassaction.com

Estimado «First_Name» «Last_Name»,

El 25 de septiembre, 2024, le enviamos por correo una Notificación relativa al acuerdo titulado *Sandeep Purewal v. ACC Senior Services, et al.* La Notificación que usted recibió indicó sus semanas elegibles durante el Período de la Clase y PAGA.

Las partes han sido informadas recientemente de que los datos proporcionados a Phoenix por el Demandado excluyeron inadvertidamente algunos miembros de la clase. Por lo tanto, el número de semanas laborales de la Clase y PAGA que se indica en su Notificación son incorrectas. Su número real de semanas de la Clase es «Total_Weeks» y las semanas PAGA es «PAGA_Work_Weeks». Su pago de acuerdo individual se estima en «ESA_Before_Paga» y su pago PAGA Individual estimado es «PAGA_Amount».

Por favor, tenga en cuenta que la Corte ha aplazado la audiencia sobre la Moción del Demandante para la Aprobación Final al 9 de mayo de 2025 a la 9:00 AM.

Si tiene alguna otra pregunta, no dude en llamarnos al (800) 523-5773, o puede ponerse en contacto con nosotros por correo electrónico en notice@phoenixclassaction.com

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

Purewal v. ACC Senior Services, et al.
c/o Phoenix Settlement Administrators
PO Box 7208
Orange, CA 92863

PRESORTED
FIRST CLASS
U.S. POSTAGE
PAID
ORANGE, CA
PERMIT NO. 294

«Pre_Sort_Bar_Code_2»
«PSA_ID_2»
«Pre_Sort_Tray_ID_2»
«First_Name_2» «Last_Name_2»
«Address_2»
«City_2», «State_2» «ZIP_Code_2»

Exhibit C



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	1121
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	1121
Subtotal Admin Only	\$21,590.41

TOTAL COSTS	\$21,000.00
--------------------	--------------------

April 17, 2025

Case: Sandeep Purewal v. ACC Senior Services, et al. Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$100.00	1	\$100.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	156	\$312.00
NCOA (USPS)	\$180.00	1	\$180.00
Total			\$1,192.00

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	1,113	\$111.30
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	187	\$280.50
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.87	187	\$162.69
Postcard Notice	\$0.90	926	\$833.40
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Total			\$2,787.89

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	7	\$385.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	167	\$167.00
Remail Notice Packets	\$1.00	164	\$164.00
Estimated Postage	\$0.87	164	\$142.68
Programing Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$958.68

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$150.00	2	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	7	\$385.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	13	\$130.00
Case Manager	\$85.00	5	\$425.00
Total			\$1,440.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	4	\$540.00
Disbursement Review	\$135.00	4	\$540.00
Programming Manager	\$95.00	7	\$665.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$135.00	1	\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	12	\$1,620.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 (x4)	\$0.80	1,084	\$3,468.80
Estimated Postage Checks, W2 and 1099 (x4)	\$0.64	1,084	\$2,775.04
Total			\$9,743.84

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$115.00	5	\$575.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.00	249	\$588.00
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	5	\$425.00
Conclusion Reports	\$115.00	4	\$460.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	4	\$340.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	4	\$460.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included) (x4)	\$600.00	4	\$2,400.00
Total			\$5,468.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$21,590.41