

1 David Mara, Esq. (230498)
Jill Vecchi, Esq. (299333)
2 **MARA LAW FIRM, PC**
2650 Camino Del Rio North, Suite 205
3 San Diego, California 92108
Telephone: (619) 234-2833
4 Facsimile: (619) 234-4048

5 Attorneys for AARON ROMERO, on behalf of himself,
all others similarly situated, and on behalf of the general public
6

7
8 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
9 **IN AND FOR THE COUNTY OF KERN**

10
11 AARON ROMERO on behalf of
himself, all others similarly situated,
12 and on behalf of the general public,

13 Plaintiffs,

14 v.

15 VITRO FLAT GLASS, LLC; and
DOES 1-100,

16 Defendants.
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Case No. BCV-21-101357

**DECLARATION OF JARROD SALINAS
REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: June 14, 2022
Time: 8:30 a.m.
Judge: Hon. Bernard C. Barmann, Jr.
Division: H

Complaint Filed: June 15, 2021
Trial Date: None Set

DECLARATION OF JARROD SALINAS

I, **JARROD SALINAS**, declare as follows:

1. I am the Senior Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (PSA), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator. I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. PSA was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and class administration duties in this action. Pursuant to the Settlement Agreement for this matter, PSA was responsible for (i) preparing, printing, and mailing the *Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement* (herein referred to collectively as the “Notice Packet”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) determining the validity of opt-outs; (iv) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement payments; (v) issuing the Individual Settlement Payment checks and distributing them to Participating Class Members; (vi) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement check to Named Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (vii) such other tasks as set forth in the Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On March 7, 2022, PSA received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and work weeks for each Class Member during the Class Period. The final mailing list contained 328 Class Members.

4. On March 8, 2022, PSA conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous 4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On March 24, 2022, PSA mailed the Notice Packet via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all 328 Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, 18 Notice Packets have been returned to PSA. For the 18 Notice Packets returned from the Post Office without a forwarding address, PSA attempted to

1 locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address
2 databases available for skip tracing. Of the 18 Notice Packets that were skip traced, 18 updated
3 addresses were obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Class Members via
4 first class mail.

5 7. As of the date of this declaration, all Notice Packets are considered deliverable.

6 8. PSA has received zero Request for Exclusion (*i.e.* "Opt-Out's"). The deadline for
7 Class Members to submit an "Opt-Out" request was May 9, 2022.

8 9. PSA has received zero Objections to the Settlement. The deadline for Class Members
9 to submit an "Objection" to the Settlement was May 9, 2022.

10 10. There were no disputes.

11 11. The Net Settlement Fund of \$688,262.64 available to pay Class Members was
12 determined by subtracting the Class Counsel attorneys' fees (\$420,000.00), Class Counsel costs
13 payment (\$17,492.36), Class Representative Enhancement Award (\$10,000.00), the LWDA
14 distribution (\$56,250.00), and the Claims Administrator costs (\$7,995.00) from the Gross Settlement
15 Fund (\$1,200,000.00). Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest individual
16 settlement payment to be paid will be approximately \$7,177.32, with the average individual settlement
17 payment to be paid being approximately \$2,098.36, without applicable taxes, withholdings, and
18 employee garnishments.

19 12. PSA's costs associated with the administration of this matter are \$7,995.00. This
20 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
21 distribution.

22 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
23 foregoing is true and correct. Executed this 20th day of May 2022, at Orange, California.

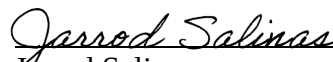
24
25 
26 Jarrod Salinas

EXHIBIT A

Aaron Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

IMPORTANT LEGAL MATERIALS

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF KERN

ROMERO v. VITRO FLAT GLASS, LLC
Case No. BCV-21-101357

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION
AND PROPOSED SETTLEMENT**

**YOU ARE ESTIMATED TO RECEIVE APPROXIMATELY \$<<EstimatedAward>>
THROUGH THIS CLASS ACTION SETTLEMENT.**

To: All hourly non-exempt employees who worked for Vitro Flat Glass, LLC in California during the period October 5, 2016 to August 29, 2021.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. YOUR RIGHTS MAY BE AFFECTED.
YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM THIS PROPOSED SETTLEMENT.

TO RECEIVE YOUR SHARE, YOU DO NOT NEED TO DO ANYTHING.

This Notice is Court Approved. This is not a solicitation from an attorney.

1. WHY DID I GET THIS NOTICE?

You received this Notice because a proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in the class action and representative lawsuits entitled *ROMERO v. VITRO FLAT GLASS, LLC*, Kern County Superior Court, Case No. BCV-21-101357 and *ROMERO V. VITRO FLAT GLASS, LLC*, United States District Court for the Eastern District of California Case No. 1:20-cv-01573-NONE-SAB (collectively referred to herein as the “Action”).

The Notice explains the nature of the Action, the general terms of the proposed Settlement, and your legal rights and obligations. To obtain more information about the Settlement, including information about how you can see a copy of the Joint Stipulation and Class Action Settlement Agreement, see Section 18, below.

2. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

On September 8, 2021, Plaintiff Aaron Romero (“Plaintiff”) filed a First Amended Class Action Complaint against Defendant Vitro Flat Glass, LLC (“Defendant” or “Vitro”), on behalf of himself and other similarly situated employees in the Kern County Superior Court, the alleging: (1) violations of the Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code §§ 2699, *et seq.* (“PAGA”); (2) failure to pay all straight time wages; (3) failure to pay all overtime wages; (4) failure to provide meal periods (Lab. Code §§ 226.7, 512, IWC Wage Order No. 1- 2001(11)); Cal. Code Regs., tit. 8 § 11090); (5) failure to authorize and permit rest periods (Lab. Code § 226.7; IWC Wage Order No. 1-2001(12); Cal. Code Regs. tit. 8 § 11090); (6) failure to provide itemized wage statements (Lab. Code §§ 226, 1174, 1175); (7) failure to pay all wages due at termination (Lab. Code §§ 201-203); (8) failure to adopt a compliant sick pay/paid time off policy (Lab. Code §§ 233, 234, 246); and (9) violation of California’s unfair competition law (Bus. & Prof. Code §§ 17200, *et seq.*) (“Operative Complaint”).

Vitro vehemently denies the allegations in the Action and is prepared to continue to defend the Action vigorously. No court has made any ruling on the merits of Plaintiff's claims. Plaintiff would still have had to successfully certify the class and prove his claims at trial on a class-wide basis. However, the Parties have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Class Members to settle this lawsuit on the terms summarized in this Notice.

3. WHAT IS A CLASS ACTION?

In a class action lawsuit, one or more persons sue on behalf of other people who have similar claims. Plaintiff Aaron Romero brought his case as a class action.

In the Action, the Plaintiff seeks to represent you on a class and representative basis. Vitro Flat Glass, LLC is the Defendant. A class action allows the Court to resolve the claims of all the class members at the same time. A class member is bound by the determination or judgment entered in the case, whether the class wins or loses, and may not file his or her own lawsuit on the same claims that were decided in the class action. A class action allows one court to resolve all of the issues in a lawsuit for all the class members who choose not to exclude themselves from the class.

4. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT CLASS?

All hourly non-exempt employees who worked for Vitro Flat Glass, LLC in California during the period October 5, 2016 to August 29, 2021.

5. WHAT ARE THE TERMS OF THE CLASS SETTLEMENT?

There was a hearing on February 24, 2022 in the Superior Court of the State of California for the County of Kern, at which time Hon. Bernard C. Barmann, Jr., preliminarily approved the Settlement. The Settlement will resolve the Class Members' PAGA claim and claims for failure to pay all earned straight time wages, pay all earned overtime wages, provide meal and rest periods, provide itemized wage statements, adopt a compliant sick pay policy, and for violation of California's unfair competition law, as well as waiting time penalties, and other penalties or damages.

The Settlement represents a compromise of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Vitro that the claims in the Action have merit or that Vitro has any liability to the Plaintiff or the Class Members on those claims. No court has made any ruling on the merits of Plaintiff's claims.

The parties have agreed to settle the Action for a maximum total payment of \$1,200,000 ("Settlement Fund"). Under the terms of the settlement, the following payments have been agreed on: (1) attorneys' fees not to exceed \$420,000 (35%) of the total settlement amount; (2) all documented litigation costs to Class Counsel, in amounts set by the Court, which shall not exceed \$20,000; (3) service payment to the Plaintiff for services in the Action, in an amount not to exceed \$10,000 ("Service Payment"); (4) \$10,000 for settlement administration costs to the independent class action administrator (the "Settlement Administrator"); and (5) \$75,000 for penalties under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") (\$56,250 of which will be paid to the Labor and Workforce Development Agency and \$18,750 of which will be included in the Net Settlement Amount). The amount of money remaining after these payments is the amount that will be distributed to individuals who are Settlement Class Members. This amount is known as the "Net Settlement Amount."

6. HOW MUCH CAN I EXPECT TO RECEIVE FROM THE SETTLEMENT?

Each employee who does not request to be excluded from the settlement will receive a proportionate share of the Gross Settlement Amount that is equal to (i) the number of workweeks he or she worked based on data provided by Vitro divided by (ii) the total number of workweeks worked by all employees based on the same data, which is then multiplied by the amount of money available for distribution to employees who do not request to be excluded from the settlement. Therefore, your settlement payment ties directly to the number of workweeks you worked for Vitro between October 5, 2016 to August 29, 2021. All of the Net Settlement Amount will be distributed to Settlement Class Members who do not exclude themselves from the Settlement.

Although your exact settlement share cannot be precisely calculated until employees have had the opportunity to request to be excluded from the settlement, based upon the calculation formula above, your approximate share of the settlement is: \$_____. Based on Vitro's records, you were/are [INSERT FORMERLY OR CURRENTLY] employed as an hourly non-exempt employee for Vitro and based on Vitro's records worked <<Workweeks>> between October 5, 2016 to August 29, 2021. If you believe that the number of Workweeks is incorrect, you may notify the Settlement Administrator by mail or telephone and provide any supporting documents and information to the Settlement Administrator at the address listed below no later **May 8, 2022**, forty-five (45) calendar days from the initial mailing of this Notice. The documentation should provide evidence of the dates you contend you worked for Vitro between October 5, 2016 to August 29, 2021. Please note that under the law, the case can only go back four years from the date it was filed. This means the case can go back to October 5, 2016. If you began your employment prior to October 5, 2016, this lawsuit can only compensate you for the weeks you worked for Vitro on or after October 5, 2016.

Settlement Administrator:

Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

7. WILL TAXES BE TAKEN OUT MY SETTLEMENT SHARE?

Yes, one-third (1/3) of each settlement payment is intended to settle employees' claims for unpaid wages. This portion of your settlement share will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Vitro will pay the employer's share of legally required payroll taxes separately and outside of the settlement. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form W-2 with respect to this portion of your settlement share.

Two-thirds (2/3) of each settlement payment is intended to settle each employee's claims for interest and penalties. This portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form 1099 with respect to this portion of your settlement share.

8. HOW DOES THE SETTLEMENT AFFECT MY RIGHTS?

If the Settlement is approved, the Court will enter a Final Order and Judgment dismissing the Action "with prejudice" (*i.e.*, the Action cannot be filed again) ("Judgment").

You will release the following claims, and will be barred from prosecuting any and all such claims against Vitro:

Any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, action or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, that are alleged, or that reasonably could have arisen out of the same facts alleged in the Action, against Vitro (including any and all unnamed Does). The Released Claims include, but are not limited to, (1) Failure to Pay All Straight Time Wages; (2) Failure to Pay All Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods (Lab. Code §§ 226.7, 512, IWC Wage Order No. 1- 2001(11); Cal. Code Regs., tit. 8 § 11090); (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods (Lab. Code § 226.7; IWC Wage Order No. 1-2001(12)); Cal. Code Regs. tit. 8 § 11090); (5) Knowing and Intentional Failure to Comply with Itemized Employee Wage Statement Provisions (Lab. Code §§ 226, 1174, 1175); (6) Failure to Pay All Wages Due at the Time of Termination of Employment (Lab. Code §§ 201-203); (7) Failure to Adopt a Compliant Sick Pay/Paid Time Off Policy (Lab. Code §§ 233, 234, 246); (8) Violation of Unfair Competition Law (Bus. & Prof. Code §§ 17200, *et seq.*); and (9) Violations of the Private Attorneys General Act, Labor Code §§ 2699, *et seq.*

The Judgment will resolve the claims to the extent provided in the Settlement Agreement and will permanently bar all Class Members from prosecuting any and all such claims against Vitro. You will remain bound by the Settlement, and you cannot sue, continue to sue or be a part of any other lawsuit about the released claims. It also means that all of the Court's orders will apply to you and legally bind you.

The precise definitions of the capitalized terms in the paragraphs above can be found in the Joint Stipulation and Class Action Settlement Agreement, which can be viewed at the Courthouse (Superior Court of the State of California for the County of Kern, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, CA 93301), during normal business hours. You may also request a copy of the Joint Stipulation and Class Action Settlement Agreement free of charge by contacting Class Counsel. Class Counsel's information is in Section 13, below.

9. WHAT DO I NEED TO DO TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT?

You do not need to do anything to participate in the settlement. You will receive a monetary award from this Settlement approximately 60 days after the Final Approval Hearing on June 14, 2022, if the Settlement is approved and no appeals are filed. Class Counsel have been appointed and approved by the Court and Class Counsel will represent you.

NOTE: It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment. If you fail to keep your address current, you may not receive your settlement payment. If you move after receiving this notice, please call the Settlement Administrator immediately to update your address.

Please note that you must cash or deposit your settlement check within 180 calendar days after the check is mailed to you. If you have not cashed or redeemed your check within 90 days after it was mailed, the Settlement Administrator will send you a reminder postcard indicating that unless the check is redeemed or deposited in the next 90 days, it will expire and become non-negotiable. If your check was lost or misplaced, please contact the Settlement Administrator. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period after mailing, they will be deemed void and of no further force and effect. This means that you will not be able to cash or redeem your settlement check 180 days after its issuance. The funds from settlement checks that are voided will be distributed to a *cy pres* recipient. The *cy pres* recipient shall be Legal Aid at Work.

10. WHAT IF I WANT TO OBJECT TO THIS SETTLEMENT?

You can ask the Court to deny approval by filing an objection. You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out to any employee and the lawsuit will continue.

You can object to any of the terms of the Settlement within forty-five (45) calendar days from the initial mailing of this Notice. Failure to take the steps below will be deemed a waiver of your objections. If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement, but you will also receive a monetary award. To object in writing, you must mail your written objection to the Settlement Administrator at the address listed below by **May 8, 2022**, 45 days after the date of mailing of this Notice:

Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

Any written objections shall (a) state your full name, address, and telephone number; (b) include the words "Notice of Objection" or "Formal Objection;" (c) describe the specific reason for the objection; and (d) set forth any and all evidence and supporting papers (including without limitation, all briefs, written evidence, and declarations) to be considered by the Court. Your objection and the envelope containing the objection must state: "Attention: *ROMERO v. VITRO FLAT GLASS, LLC*, BCV-21-101357".

If you submit a timely written objection, you may appear personally at the Final Approval Hearing on June 14, 2022, or through your own counsel, paid for at your own expense, to object to the settlement.

11. WHAT IF I DON'T WANT TO PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT?

You have the right to request exclusion from the settlement. To do so, you must submit a written request for exclusion to the Settlement Administrator at the following address:

Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

To be valid, a written request for exclusion must: (a) state your name, current address, telephone number, and the last four digits of your social security number; (b) state your intention to be excluded from or to opt-out of the Settlement; (c) be addressed to the Settlement Administrator; (d) be signed by you; and (e) be postmarked no later than forty-five (45) calendar days from the initial mailing of this Notice.

Unless you timely request to be excluded from the settlement, you will be bound by the judgment upon final approval of the Settlement, including the release described in Section 8 of this Notice. Class Counsel will not represent your interests if you request to be excluded.

12. WILL THE PLAINTIFF BE COMPENSATED FOR BRINGING THIS LAWSUIT?

Plaintiff will request a service award of up to \$10,000.00, subject to Court approval, for his services as the Class Representative, for the time he put into litigating this case, for conferring a benefit upon other employees and the State of California, and for his efforts in bringing the Action. This payment is also being offered in consideration for Plaintiff executing a general release of claims against Vitro, a release that is broader than any other employee will provide in consideration for a settlement payment. The Court will make the final decision as to the Service Payment to be paid to Plaintiff.

13. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

Yes. The Court has ordered that the interests of Plaintiff and the Class Members are represented by counsel for Plaintiff as follows:

David Mara, Esq.
Jill Vecchi, Esq.
Matthew Crawford, Esq.
MARA LAW FIRM, P.C.
2650 Camino Del Rio North
Suite #205
San Diego, CA 92108
Phone: 619-234-2833

(Collectively, "Class Counsel".) Class Members will not be separately charged for these lawyers. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense. If you have questions about the case or the settlement, you should ask Class Counsel.

14. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will be requesting from the Court an amount not to exceed 35% of the total settlement amount (in other words, up to \$420,000.00), subject to Court approval, for their attorneys' fees, as well as actual litigation costs not exceeding \$20,000.00. Vitro has paid and will continue to pay all of its own attorneys' fees and costs.

15. WHAT IS THE FINAL APPROVAL HEARING?

The Court has preliminarily approved the Settlement and will hold a hearing to decide whether to give final approval to the Settlement. The purpose of the Final Approval Hearing will be for the Court to determine whether the Settlement should be approved as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Class; to consider the award of attorneys' fees and costs to Class Counsel; and to consider the request for a Service Payment to Plaintiff.

16. WHEN AND WHERE IS THE FINAL APPROVAL HEARING?

The Court will hold the Final Approval Hearing on June 14, 2022 at 8:30 a.m., in Department 10 of the Superior Court of the State of California for the County of Kern, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, CA 93301 ("Final Approval Hearing").

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members. You are advised to check the Court's website (instructions on accessing this site are provided in Section 18 of this Notice) to confirm that the date has not been changed. Please note that some courthouses are closed to the public. Please check the Court's website at www.kern.courts.ca.gov to determine if the Court is conducting hearings in person or virtually. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing unless you have timely filed an objection with the Court. However, you have the right to attend the Final Approval Hearing and be represented by your own counsel at your own expense. If you plan to attend the Final Approval Hearing, you may contact Class Counsel to confirm the date and time. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some reason, the Action may continue to trial.

17. MAY I SPEAK AT THE FINAL APPROVAL HEARING?

At the hearing, the Court will be available to hear any objections and arguments concerning the Settlement. You may attend, but you do not have to attend. You may also speak at the Final Approval Hearing. If you have requested exclusion from the Settlement, however, you may not speak at the Final Approval Hearing.

18. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

To see a copy of the Joint Stipulation and Class Action Settlement Agreement (which defines the otherwise undefined capitalized terms used in this Notice and provides a brief summary of what has happened in the Action), the Court's Preliminary Approval Order, Class Counsel's application for attorneys' fees and costs, the Operative Complaint, and other filed documents related to Plaintiff's lawsuit and this Settlement, you may view all such files at the Clerk's office at the Superior Court of the State of California for the County of Kern, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, CA 93301. You can also visit the Court's website at <https://odyprodportal.kern.courts.ca.gov/portalprod>. Click the "Smart Search" button, and enter the case number, BCV-21-101357.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact the Settlement Administrator at the address and telephone number listed below, toll free. Please refer to the Vitro Class Action Settlement.

Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

You may also contact the attorneys for the Class, whose names and contact information are listed above in Paragraph 11. They can provide you with information about the case and settlement or case documents, free of charge.

19. WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

If, after you receive this Notice, you change your postal address or telephone number, it is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information.

**DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR
THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE**

Aaron Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
E-mail: notice@phoenixclassaction.com

MATERIALES LEGALES IMPORTANTES
CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE KERN

ROMERO v. VITRO FLAT GLASS, LLC
No. de caso BCV-21-101357

**AVISO DE PENDENCIA DE DEMANDA COLECTIVA
Y ACUERDO PROPUESTO**

**SE ESTIMA QUE USTED RECIBIRÁ APROXIMADAMENTE \$<<EstimatedAward>> A
TRAVÉS DE ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

Para: Todos los empleados no exentos remunerados por hora que trabajaron para Vitro Flat Glass, LLC en California durante el período comprendido entre el 5 de octubre de 2016 y el 29 de agosto de 2021.

POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE. SUS DERECHOS PUEDEN VERSE AFECTADOS.
USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR UNA SUMA MONETARIA BAJO ESTE ACUERDO PROPUESTO.

NO TIENE QUE HACER NADA PARA RECIBIR SU PARTE DEL ACUERDO.

Este Aviso ha sido aprobado por la Corte. Este documento no es una oferta de servicios de un abogado.

1. ¿POR QUÉ HE RECIBIDO ESTE AVISO?

Usted ha recibido el presente Aviso porque se ha alcanzado un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en las demandas colectivas y representativas tituladas *ROMERO v. VITRO FLAT GLASS, LLC*, Corte Superior del Condado de Kern, No. de caso BCV-21-101357, y *ROMERO v. VITRO FLAT GLASS, LLC*, Corte de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Este de California, No. de caso 1:20-cv-01573-NONE-SAB (se hace referencia, de forma colectiva, a estas demandas en el presente como la “Demanda”).

El Aviso explica la naturaleza de la Demanda, los términos generales del Acuerdo propuesto, y sus derechos y obligaciones legales. Para obtener más información acerca del Acuerdo, incluyendo información acerca de cómo puede ver una copia de la Estipulación Conjunta y Acuerdo de Demanda Colectiva, consulte la Sección 18 más abajo.

2. ¿DE QUÉ TRATA ESTA ACCIÓN?

El 8 de septiembre de 2021, el Demandante Aaron Romero (“Demandante”) interpuso una Primera Demanda Colectiva Enmendada contra el Demandado Vitro Flat Glass, LLC (“Demandado” o “Vidro”), en nombre propio y de otros empleados similarmente situados en la Corte Superior del Condado de Kern, alegando: (1) violaciones de la Ley General de Abogados Privados (*Private Attorneys General Act*) de 2004, Código de Trabajo, §§ 2699, *et seq.* (“PAGA”); (2) no pagar todos los salarios por tiempo regular; (3) no pagar todos los salarios por horas extra; (4) no proporcionar períodos de comida (Código de Trabajo, §§ 226.7, 512, Orden Salarial de la IWC No. 1- 2001(11)); Reg. Cód. Cal., título 8, § 11090); (5) no autorizar y permitir períodos de descanso (Código de Trabajo, § 226.7; Orden Salarial de la IWC No. 1- 2001(12); Reg. Cód. Cal. título 8, § 11090); (6) no proporcionar estados salariales detallados (Código de Trabajo, §§ 226, 1174, 1175); (7) no pagar todos los salarios debidos a la finalización del empleo (Código de Trabajo, §§ 201-203); (8) no adoptar una política de tiempo de baja por enfermedad remunerado/tiempo libre remunerado conforme con la normativa vigente (Código de Trabajo, §§ 233, 234, 246); y (9) violación de la legislación en materia de competencia desleal de California (Código de Negocios y Profesiones, §§ 17200, *et seq.*) (“Demanda Operativa”).

Vitro niega enérgicamente las alegaciones contenidas en la Demanda y está preparada para seguir defendiendo la Demanda. La Corte todavía no se ha pronunciado en relación con los fundamentos de los reclamos del Demandante. El Demandante todavía tendría que certificar con éxito la clase, y demostrar sus reclamos en un juicio al nivel de la clase. Sin embargo, las Partes han llegado a la conclusión de que resolver la presente demanda sobre la base de los términos resumidos en este Aviso redundaría en beneficio de sus respectivos intereses y los intereses de los Miembros de la Clase.

3. ¿QUÉ ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva, una o varias personas demandan en nombre de otras personas que tienen reclamos similares. El Demandante Aaron Romero ha interpuesto este caso como una demanda colectiva.

En la Demanda, el Demandante busca representarle a usted sobre la base de una demanda colectiva y representativa. Vitro Flat Glass, LLC es el Demandado. Una demanda colectiva permite a la Corte resolver los reclamos de todos los Miembros de la Clase al mismo tiempo. Los Miembros de la Clase están obligados por la determinación o sentencia dictada en este caso, independientemente de que la clase gane o pierda, y no pueden interponer su propia demanda sobre la base de los mismos reclamos que hayan sido decididos en la demanda colectiva. Una demanda colectiva permite a una corte resolver todas las cuestiones en una demanda para todos los Miembros de la Clase que eligen no excluirse de la clase.

4. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN LA CLASE DEL ACUERDO?

Todos los empleados no exentos remunerados por hora que trabajaron para Vitro Flat Glass, LLC en California durante el período comprendido entre el 5 de octubre de 2016 y el 29 de agosto de 2021.

5. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Hubo una audiencia el 24 de febrero de 2022 en la Corte Superior del Estado de California para el Condado de Kern, en cuyo momento Hon.. Bernard C. Barmann, Jr. aprobó preliminarmente el Acuerdo. El Acuerdo resolverá el reclamo en virtud de PAGA de los Miembros de la Clase y otros reclamos por no pagar todos los salarios ganados por tiempo regular, no pagar todos los salarios ganados por horas extra, no proporcionar períodos de comida y descanso, no proporcionar estados salariales detallados, no adoptar una política de baja por enfermedad remunerada conforme con la normativa vigente, y por violación de la legislación en materia de competencia desleal de California, así como sanciones por tiempo de espera, y otras sanciones o daños.

El Acuerdo representa un compromiso respecto a reclamos sumamente disputados. Nada de lo contenido en el Acuerdo pretende ser interpretado ni será interpretado como una admisión por parte de Vitro de que los reclamos de la Demanda tienen fundamento ni que Vitro tiene responsabilidad alguna hacia el Demandante ni hacia los Miembros de la Clase con respecto a tales reclamos. La Corte todavía no se ha pronunciado en relación con los fundamentos de los reclamos del Demandante.

Las partes han acordado resolver la Demanda por un pago total máximo de \$1,200,000 (“Fondo del Acuerdo”). Bajo los términos del acuerdo, se han acordado los siguientes pagos: (1) honorarios de abogados por una suma no superior a \$420,000 (35% de la suma total del acuerdo); (2) todos los gastos del litigio documentados de los Abogados de la Clase, por unas sumas a ser determinadas por la Corte, que no excederán los \$20,000; (3) Asignación Adicional para el Demandante por servicios en la Demanda, por una suma no superior a \$10,000 (“Asignación Adicional”); (4) \$10,000 para gastos de administración del acuerdo para el administrador independiente de la demanda colectiva (el “Administrador del Acuerdo”); y (5) \$75,000 para sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”) de California (\$56,250 de los cuales serán pagados a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral, y \$18,750 de los cuales serán incluidos en la Suma Neta del Acuerdo). La suma de dinero restante tras estos pagos es la suma que será distribuida entre las personas que sean Miembros de la Clase del Acuerdo. Esta suma se conoce por el nombre de “Suma Neta del Acuerdo”.

6. ¿CUÁNTO PUEDO ESPERAR RECIBIR DEL ACUERDO?

Cada empleado que no solicite ser excluido del acuerdo recibirá una parte proporcional de la Suma Bruta del Acuerdo equivalente al (i) número de semanas laborales que haya trabajado sobre la base de los datos proporcionados por Vitro dividido por (ii) el número total de semanas laborales trabajadas por todos los empleados sobre la base de los mismos datos, y multiplicado posteriormente por la suma de dinero disponible para distribución entre los empleados que no soliciten ser excluidos del acuerdo. En consecuencia, su pargo del acuerdo está directamente ligado al número de semanas laborales que usted trabajó para Vitro entre el 5 de octubre de 2016 y el 29 de agosto de 2021. La totalidad de la Suma Neta del Acuerdo será distribuida entre los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se excluyan del Acuerdo.

Aun cuando el pago exacto del acuerdo no se puede calcular de forma precisa hasta que los empleados hayan tenido la oportunidad de solicitar ser excluidos del acuerdo, sobre la base de la fórmula de cálculo arriba citada, su pago aproximado del acuerdo asciende a: \$ _____. Sobre la base de los registros de Vitro, usted está/estuvo [INSERT FORMERLY OR CURRENTLY] contratado como empleado no exento remunerado por hora de Vitro, y sobre la base de los registros de Vitro, trabajó <<Workweeks>> entre el 5 de octubre de 2016 y el 29 de agosto de 2021. Si cree que el número de Semanas Laborales es incorrecto, puede notificárselo al Administrador del Acuerdo por correo o teléfono y remitir cualesquiera documentos acreditativos e información al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada más abajo no más tarde del **8 de mayo de 2022**, cuarenta y cinco (45) días calendario a partir de la fecha de envío inicial por correo del presente Aviso. La documentación debería proporcionar pruebas de las fechas que sostenga que trabajó para Vitro entre el 5 de octubre de 2016 y el 29 de agosto de 2021. Por favor tome en cuenta que, en virtud de la ley, el caso solo puede retrotraerse cuatro años a partir de la fecha en que fuera interpuesto. Esto significa que el caso puede retrotraerse hasta el 5 de octubre de 2016. Si usted comenzó su empleo antes del 5 de octubre de 2016, esta demanda únicamente puede compensarle por las semanas que trabajó para Vitro después del 5 de octubre de 2016.

Administrador del Acuerdo:

Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
E-mail: notice@phoenixclassaction.com

7. ¿SE DEDUCIRÁN IMPUESTOS DE MI PARTE DEL ACUERDO?

Sí, un tercio (1/3) de cada pago del acuerdo está destinado a resolver reclamos de los empleados por salarios no pagados. Esta parte de su pago del acuerdo se verá reducida por retenciones de impuestos salariales y deducciones aplicables. Vitro pagará la parte del empleador de impuestos salariales legalmente requeridos de forma separada y fuera del acuerdo. El Administrador del Acuerdo le enviará un Formulario W-2 del IRS en relación con esta parte de su pago del acuerdo.

Dos tercios (2/3) de cada pago del acuerdo están destinados a resolver reclamos de los empleados en concepto de intereses y sanciones. Esta parte no se verá reducida por retenciones fiscales salariales y deducciones. El Administrador del Acuerdo le enviará un Formulario 1099 del IRS en relación con esta parte de su pago del acuerdo.

8. ¿CÓMO AFECTA EL ACUERDO A MIS DERECHOS?

Si el Acuerdo es aprobado, la Corte dictará una Orden y Sentencia Final desestimando las Demandas “sin derecho de recurso” (es decir, la Demanda no podrá volver a ser interpuesta) (“Sentencia”).

Usted descargará los siguientes reclamos, y se le impedirá hacer valer cualesquiera reclamos de tal tipo contra Vitro:

Cualesquiera reclamos, deudas, obligaciones, demandas, sanciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, sean o no conocidos, contingentes o acumulados, que hayan sido alegados, o que pudieran haber sido razonablemente alegados, surgidos de los hechos alegados en la Demanda contra Vitro (incluyendo cualesquiera Does no nombrados). Los Reclamos Descargados incluyen, sin limitación, (1) no pagar todos los salarios regulares; (2) no pagar todos los salarios por horas extra; (3) no proporcionar períodos de comida (Código de Trabajo, §§ 226.7, 512, Orden Salarial de la IWC No. 1- 2001(11); Código de Regulaciones de California, tit. 8, § 11090); (4) no autorizar y permitir períodos de descanso (Código de Trabajo, § 226.7; Orden Salarial de la IWC No. 1-2001(12); Reg. Cód. Cal. tit. 8, § 11090); (5) no cumplir a sabiendas y de forma intencionada con las disposiciones relativas a estados salariales detallados de los empleados (Código de Trabajo, §§ 226, 1174, 1175); (6) no pagar todos los salarios debidos a la finalización del empleo (Código de Trabajo, §§ 201-203); (7) no adoptar una política de tiempo de baja por enfermedad remunerado/tiempo libre remunerado conforme con la normativa vigente (Código de Trabajo, §§ 233, 234, 246); (8) violación de la legislación en materia de competencia desleal de California (Código de Negocios y Profesiones, §§ 17200, *et seq.*); y (9) violaciones de la Ley General de Abogados Privados, Código de Trabajo, §§ 2699, *et seq.*

La Sentencia resolverá los reclamos en la medida en que se estipule en el Acuerdo de Liquidación e impedirá de forma permanente a todos los Miembros de la Clase hacer valer cualquier reclamo de tal tipo contra Vitro. Usted seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo, y no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ninguna otra demanda en relación con los reclamos descargados. Significa asimismo que todas las órdenes judiciales le serán aplicables a usted y le vincularán legalmente.

Las definiciones precisas de los términos en mayúsculas en los párrafos arriba citados pueden encontrarse en la Estipulación Conjunta y Acuerdo de Demanda Colectiva, que pueden ser consultados en los Juzgados (Corte Superior del Estado de California para el Condado de Kern, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, CA 93301), durante el horario normal de trabajo. También puede solicitar una copia de la Estipulación Conjunta y Acuerdo de Demanda Colectiva sin cargo alguno contactando con los Abogados de la Clase. La información relativa a los Abogados de la Clase se indica en la Sección 13 más abajo.

9. ¿QUÉ TENGO QUE HACER PARA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO?

Usted no necesita hacer nada para participar en el acuerdo. Recibirá una asignación monetaria de este Acuerdo aproximadamente 60 días después de la Audiencia de Aprobación Final programada para el 14 de junio de 2022, si el Acuerdo es aprobado y no se presenta ninguna apelación. Los Abogados de la Clase han sido designados y aprobados por la Corte, y los Abogados de la Clase le representarán.

NOTA: Usted es responsable de mantener una dirección actualizada en los registros del Administrador del Acuerdo para asegurar la debida recepción de sus pagos del acuerdo. Si no mantiene su dirección actualizada, es posible que no reciba su pago del acuerdo. Si se muda tras recibir el presente aviso, por favor llame inmediatamente al Administrador del Acuerdo para actualizar su dirección.

Por favor tome en cuenta que usted debe cobrar o depositar su cheque del acuerdo dentro del plazo de 180 días calendario después de que el cheque le sea enviado por correo. Si no ha cobrado o depositado su cheque dentro del plazo de 90 días después de la fecha de envío por correo, el Administrador del Acuerdo le enviará un recordatorio indicando que a menos que el cheque sea cobrado o depositado en los siguientes 90 días, vencerá y dejará de ser negociable. Si ha perdido o extraviado su cheque, por favor contacte con el Administrador del Acuerdo. Si cualesquiera cheques siguen sin ser cobrados o depositados tras el vencimiento del período de 180 días tras el envío por correo, quedarán anulados y dejarán de tener validez y efecto. Esto significa que usted no podrá cobrar o depositar su cheque del acuerdo 180 días después de su emisión. Los fondos de los cheques del acuerdo que sean anulados serán distribuidos a un beneficiario *cy pres*. El beneficiario *cy pres* será Legal Aid at Work.

10. ¿QUÉ OCURRE SI QUIERO OPONERME AL PRESENTE ACUERDO?

Usted puede pedir a la Corte que rechace la aprobación presentando una objeción. No puede pedir a la Corte que ordene un acuerdo mayor; la Corte solo puede aprobar o denegar el acuerdo. Si la Corte deniega la aprobación, no se enviará ningún pago del acuerdo a ningún empleado, y la demanda continuará.

Usted puede oponerse a los términos del Acuerdo dentro del plazo de cuarenta y cinco (45) días calendario a partir de la fecha de envío inicial por correo del presente Aviso. El hecho de no seguir los pasos abajo indicados se considerará una renuncia respecto a sus objeciones. Si la Corte rechaza su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo, pero recibirá asimismo una asignación monetaria. Para oponerse por escrito, debe enviar por correo su objeción escrita al Administrador del Acuerdo a la dirección abajo indicada antes del **8 de mayo de 2022**, 45 días después de la fecha de envío por correo del presente Aviso:

Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
E-mail: notice@phoenixclassaction.com

Cualesquiera objeciones escritas (a) indicarán su nombre completo, dirección y número del teléfono; (b) incluirán las palabras “Aviso de Objeción” u “Objeción Formal”; (c) describirán la razón específica de la objeción; y (d) indicarán cualesquiera pruebas y documentos acreditativos (incluyendo, sin limitación, todos los informes, pruebas escritas y declaraciones) a ser considerados por la Corte. Su objeción y el sobre que contenga la objeción deben indicar: “Attention: ROMERO v. VITRO FLAT GLASS, LLC, BCV-21-101357”.

Si envía una objeción escrita a tiempo, puede comparecer personalmente en la Audiencia de Aprobación Final el 14 de junio de 2022, o a través de su propio abogado, corriendo con los gastos que se deriven, para oponerse al acuerdo.

11. ¿QUÉ OCURRE SI NO QUIERO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO?

Usted tiene derecho a solicitar ser excluido del acuerdo. Para hacerlo, debe enviar una solicitud de exclusión escrita al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
E-mail: notice@phoenixclassaction.com

Para que sea válida, la solicitud escrita de exclusión debe: (a) indicar su nombre, dirección actual, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número del seguro social; (b) indicar su intención de ser excluido u optar por ser excluido del Acuerdo; (c) ser remitida al Administrador del Acuerdo; (d) estar firmada por usted; y (e) estar matasellada no más tarde de cuarenta y cinco (45) días calendario a partir de la fecha de envío inicial por correo del presente Aviso.

A menos que usted solicite a tiempo ser excluido del acuerdo, estará obligado por la sentencia tras la aprobación final del Acuerdo, incluyendo el descargo descrito en la Sección 8 del presente Aviso. Los Abogados de la Clase no representarán sus intereses si usted solicita ser excluido.

12. ¿SERÁ COMPENSADO EL DEMANDANTE POR INTERPONER ESTA DEMANDA?

El Demandante solicitará una asignación adicional de hasta \$10,000.00, sujeto a la aprobación de la Corte, por sus servicios como Representante de la Clase, por el tiempo dedicado al litigio de este caso, por conferir un beneficio a otros empleados y al Estado de California, y por sus esfuerzos en la tramitación de la Demanda. Este pago también se ofrece al Demandante como contraprestación por formalizar un descargo general de reclamos contra Vitro, que es un descargo más amplio que el que proporcionará cualquier otro empleado como contraprestación por un pago del acuerdo. La Corte tomará la decisión final con respecto a la Asignación Adicional a ser pagada al Demandante.

13. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

Sí. La Corte ha ordenado que los intereses del Demandante y los Miembros de la Clase estén representados por los abogados del Demandante como sigue:

David Mara, Esq.
Jill Vecchi, Esq.
Matthew Crawford, Esq.
MARA LAW FIRM, P.C.
2650 Camino Del Rio North, Suite #205
San Diego, CA 92108
Teléfono: 619-234-2833

(De forma colectiva, “Abogados de la Clase”). Los Miembros de la Clase no tendrán que pagar ningún dinero de forma separada para estos abogados. Si quiere ser representado por su propio abogado, puede contratarlo corriendo con los gastos que se deriven. Si tiene preguntas acerca del caso o el acuerdo, debería preguntar a los Abogados de la Clase.

14. ¿CÓMO SE REMUNERARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase solicitarán a la Corte una suma no superior al 35% de la suma total del acuerdo (en otras palabras, hasta \$420,000.00), sujeto a la aprobación de la Corte, en concepto de honorarios de abogados, y gastos efectivos del litigio por una suma no superior a \$20,000.00. Vitro ha pagado y seguirá pagando todos los honorarios y gastos de sus propios abogados.

15. ¿EN QUÉ CONSISTE LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

La Corte ha aprobado preliminarmente el Acuerdo y celebrará una audiencia para decidir si concede la aprobación final del Acuerdo. El fin de la Audiencia de Aprobación Final será que la Corte determine si el Acuerdo debería ser aprobado como justo, razonable, adecuado, y como que defiende los intereses de la Clase; considerar la asignación de honorarios y gastos de abogados para los Abogados de la Clase; y considerar la solicitud de una Asignación Adicional para el Demandante.

16. ¿CUÁNDO Y DÓNDE SE CELEBRARÁ LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

La Corte celebrará la Audiencia de Aprobación Final el 14 de junio de 2022 a las 8:30 a.m., en el Departamento 10 de la Corte Superior del Estado de California para el Condado de Kern, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, CA 93301 (“Audiencia de Aprobación Final”).

La Audiencia de Aprobación Final puede ser aplazada sin nuevo aviso a los Miembros de la Clase. Se le aconseja que compruebe el sitio web de la Corte (se proporcionan instrucciones acerca del acceso a este sitio en la Sección 18 del presente Aviso) para confirmar que la fecha no haya sido cambiada. Por favor tome en cuenta que algunos juzgados están cerrados al público. Por favor compruebe el sitio web de la Corte en www.kern.courts.ca.gov para determinar si la Corte está llevando a cabo audiencias en persona o de forma virtual. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, a menos que haya presentado a tiempo una objeción ante la Corte. Sin embargo, tiene derecho a asistir a la Audiencia de Aprobación Final y ser representado por su propio abogado, corriendo con los gastos que se deriven. Si usted tiene previsto asistir a la Audiencia de Aprobación Final, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase para confirmar la fecha y la hora. Si el Acuerdo no es aprobado por la Corte o por alguna razón no se convierte en final, la Demanda puede continuar hasta el juicio.

17. ¿PUEDO HABLAR EN LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

En la audiencia, la Corte estará disponible para escuchar cualesquiera objeciones y argumentos en relación con el Acuerdo. Usted puede asistir, pero no tiene obligación de hacerlo. Usted también puede hablar en la Audiencia de Aprobación Final. Sin embargo, si ha solicitado la exclusión del Acuerdo, no puede hablar en la Audiencia de Aprobación Final.

18. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Si desea ver una copia de la Estipulación Conjunta y Acuerdo de Demanda Colectiva (que define los términos en mayúsculas no definidos de otra manera en el presente Aviso y proporciona un breve resumen de lo que ha ocurrido en la Demanda), la Orden de Aprobación Preliminar de la Corte, la solicitud de honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, la Demanda Operativa y otros documentos registrados relacionados con la demanda del Demandante y el presente Acuerdo, puede consultar todos estos archivos en la oficina del Secretario Judicial en la Corte Superior del Estado de California para el Condado de Kern, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, CA 93301. También puede visitar el sitio web de la Corte en <https://odyprodportal.kern.courts.ca.gov/portalprod>. Haga *clic* en el botón “Smart Search”, y luego ingrese el número de caso BCV-21-101357.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede contactar con el Administrador del Acuerdo en la dirección y número de teléfono gratuito abajo indicados. Por favor haga referencia al Acuerdo de Demanda Colectiva de Vitro.

Romero v. Vitro Flat Glass, LLC
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
E-mail: notice@phoenixclassaction.com

También puede contactar con los abogados de la Clase, cuyos nombres e información de contacto se indican más arriba en el Párrafo 11. Pueden proporcionarle información acerca del caso y el acuerdo o los documentos del caso sin cargo alguno.

19. ¿QUÉ OCURRE SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

Si, después de recibir el presente Aviso, cambia su dirección postal o número de teléfono, usted es responsable de informar al Administrador del Acuerdo acerca de su información actualizada.

**NO DIRIJA NINGUNA PREGUNTA ACERCA DEL ACUERDO
O EL LITIGIO AL SECRETARIO JUDICIAL NI AL JUEZ**