

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs Yanet Garcia and Austin Wilder

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

YANET GARCIA, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated; AUSTIN WILDER,
individually, and on behalf of other members
of the general public similarly situated and
on behalf of other aggrieved employees
pursuant to the California Private Attorneys
General Act;

Plaintiffs,

vs.

JOHNSON MATTHEY, INC., an unknown
business entity; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 2019-00003740-CU-OE-CTL

Honorable Eddie C. Sturgeon
Department C-67

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JEREMIAH
KINCANNON REGARDING NOTICE
AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: May 28, 2021
Time: 9:00 a.m.
Department: C-67

Complaint Filed: January 18, 2019
Trial Date: None Set

DECLARATION OF JEREMIAH KINCANNON

I, JEREMIAH KINCANNON, declare the following facts to be true and correct and if called as a witness would testify competently to the same:

1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. My business address is 3194 Airport Loop Dr., Suite C, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5653. I am over 21 years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a class action settlement administration company headquartered in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements along with professionals in the areas of software development, third-party claims administration, mail-house operations and call center support management.

3. Simpluris was appointed by the Court as Settlement Administrator to administer the settlement in accordance with the terms of the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release (“Settlement” or “Settlement Agreement”) Class Action Settlement Agreement. Simpluris has been responsible, among other things, for: (a) printing and mailing the Notice of Class Action Settlement (“Class Notice”); (b) receiving undeliverable Class Notices; (c) receiving and validating requests for exclusion (“Requests for Exclusions”), objections (“Notices of Objection”), and disputes regarding a Class Member’s number of credited Workweeks; (d) and answering questions from Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Simpluris will be responsible, among other things, for: (e) calculating Individual Settlement Payments, distributing funds, and tax-reporting following final approval; (f) mailing settlement checks; (g) and for such other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

///

NOTIFICATION TO THE CLASS

4. On January 27, 2021, Simpluris received the Court-approved Class Notice from Plaintiffs' Counsel. The Class Notice advised Class Members of their right to opt out from the Settlement, object to the Settlement, or do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information. The Class Notice was pre-printed in English to be mailed, and made available in Spanish, and Vietnamese upon request, with the name and address of the Class Member, Workweeks used to calculate his/her estimated settlement share, and instructions for challenging the Workweeks. A sample Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

5. On February 12, 2021, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list containing the name, last known address, Social Security Number, and pertinent employment information during the Class Period for the Class Members ("Class Data and List"). The Class Data and List contained data for 446 unique Class Members.

6. The mailing addresses contained in the Class Data and List were processed and updated utilizing the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA contains changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA was utilized in connection with the mailing of the Class Notices.

7. On February 26, 2021, after updating the mailing addresses through the NCOA, Class Notices were mailed via First Class Mail to the 446 Class Members contained in the Class List.

8. As of today's date, fourteen (14) Class Notices were returned by the post office. For those without forwarding addresses, Simpluris attempted to find a forwarding address using

Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address. Altogether, Simpluris re-mailed thirteen (13) Class Notices to either; a new forwarding address provided by the Post Office, a newfound address using Accurant, or a forwarding address provided by the Class. Ultimately, one (1) Class Notice remained undeliverable because Simpluris was unable to find a deliverable address.

EXCLUSIONS AND OBJECTIONS

9. The deadline for Class Members to postmark a Request for Exclusion, Notice of Objection, or dispute regarding Workweeks Simpluris was April 12, 2021 ("Response Deadline").

10. As of this date, Simpluris received one (1) Request for Exclusion from the Settlement. The one (1) valid Request for Exclusion represents 0.22% of the Class.

11. Class Members who wished to object to the settlement were directed to submit their Notice of Objection to Simpluris. As of this date, Simpluris has not received any Notices of Objection.

BREAKDOWN OF SETTLEMENT FUND

12. As of this date, there are four hundred and forty-five (445) Participating Class Members, representing 99.88% of the Class, who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, estimated to be \$1,761,500.00. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class Members was determined as follows:

Gross Settlement Fund:	\$2,900,000.00
Less Attorneys' Fees	-\$1,015,000.00
Less Litigation Costs	-\$18,000.00
Less Settlement Administration Costs	-\$10,500.00
Less Plaintiffs Enhancement Payments	-\$20,000.00
<u>Less LWDA Payment</u>	<u>-\$75,000.00</u>

NET SETTLEMENT FUND

\$1,761,500.00

As of this date, the *highest* Settlement Share to be paid is approximately \$8,184.34 and the *average* Settlement Share to be paid is approximately \$3,958.43.

ADMINISTRATION COSTS

13. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$10,500.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and Idaho that the foregoing is true and correct. Executed on May 6, 2021, in Meridian, ID.

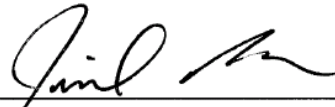

Jeremiah Kincannon

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Yanet Garcia, et al. v. Johnson Matthey, Inc.

Superior Court of California for the County of San Diego, Case No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
Barcode encoded

This Notice is available in Spanish upon request at (888) 369-3780

This Notice is available in Vietnamese upon request at (888) 369-3780

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Yanet Garcia and Austin Wilder (together, "Plaintiffs") and Defendant Johnson Matthey Inc. ("Defendant") (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Yanet Garcia, et al. v. Johnson Matthey, Inc.*, San Diego County Superior Court, Case No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL ("Action"), which may affect your legal rights. On January 21, 2021, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on May 28, 2021 at 9:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former non-exempt employees of Defendant in California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period from January 18, 2015 through January 21, 2021.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On January 18, 2019, Yanet Garcia commenced the Action by filing the Class Action Complaint for Damages in the San Diego County Superior Court. On January 11, 2021, the First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *et seq.* ("Operative Complaint") was filed to add Austin Wilder as a named plaintiff and a cause of action under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* ("PAGA"). Plaintiffs allege that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and owe penalties under the Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA"), California Labor Code section 2698, *et seq.* Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in a full-day mediation session with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On January 21, 2021 the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiffs Yanet Garcia and Austin Wilder as representatives of the Class ("Class Representatives"), and the following Plaintiffs' attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiffs or to Class Members. Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members' claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Two Million Nine Hundred Thousand Dollars (\$2,900,000) (the "Maximum Settlement Amount"). The portion of the Maximum Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Maximum Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount not to exceed 35% of the Maximum Settlement Amount (i.e., \$1,015,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Eighteen Thousand Dollars (\$18,000) to Class Counsel; (2) Enhancement Payments in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) each to Plaintiffs for their services in the Action; (3) payment to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") in the amount of Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000) for its 75% portion of the PAGA Penalties ("LWDA Payment"); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) to the Settlement Administrator. Note: a total of One Hundred Thousand Dollars (\$100,000) from the Maximum Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalties"), of which the LWDA will be paid 75% and the remaining 25% (i.e., Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000)) will be a part of the Net Settlement Amount for distribution to Settlement Class Members.

Class Members are eligible to receive payment under the Settlement of their share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Share") based on the number of weeks they worked for Defendant as a non-exempt employee in California during the Class Period ("Workweeks").

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the "Estimated Workweek Value," and multiplied each Class Member's individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion ("Settlement Class Members") will be issued payment of their final Individual Settlement Share.

Each Individual Settlement Share will be allocated as forty percent (40%) wages which will be reported on an IRS Form W2 and sixty percent (60%) penalties, interest, and other non-wage damages which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Share shall be subject to reduction for the employee's and employer's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares, resulting in a net payment to the Settlement Class Member ("Individual Settlement Payment"). The employer's share of taxes and withholdings on the wages portion of the Individual Settlement Shares are included in the Maximum Settlement Amount.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as**

possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

From January 18, 2015 through January 21, 2021, you worked for Defendant as a non-exempt employee in California for «MERGED_WW» Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The written letter must: (a) contain the case name and number of the Action (*Yanet Garcia, et al. v. Johnson Matthey, Inc.*, Case No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contend should be credited to you is correct; and (f) be returned by fax or mail to the Settlement Administrator at the address or fax number specified in Section IV.B below, postmarked or fax-stamped **no later than April 12, 2021**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's and employer's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date, Plaintiffs and all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Claims he or she may have or had.

"Released Claims" means all claims, whether statutory, in tort, contract, or otherwise, pled in the Operative Complaint or that could have been pled based on the facts pled in the Operative Complaint, arising during the period from January 18, 2015 through January 21, 2021, including but not limited to claims under the California Labor Code, California Industrial Welfare Commission Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, for failure to pay overtime wages, failure to pay minimum wages, failure to provide compliant meal periods and associated premium pay, failure to provide compliant rest periods and associated premium pay, failure to provide compliant wage statements, failure to timely pay wages upon termination of employment, failure to timely pay wages during employment, failure to maintain requisite payroll records, failure to reimburse expenses, unfair or unlawful business practices in violation of California Business and Professions Code § 17200, *et seq.*, and civil penalties pursuant to California Labor Code § 2698, *et seq.* ("PAGA").

"Class Period" means the period from January 18, 2015 through January 21, 2021.

"Released Parties" means Defendant and any of their past and present parents, subsidiaries, affiliates, divisions, and/or related entities, and their shareholders, officers, directors, employees, partners, shareholders, agents, attorneys, insurers and reinsurers, predecessors, successors, successors-in-interest, assigns, heirs, accountants, auditors, consultants, legal representatives, and any individual or entity that could be jointly or severally liable for any of the Released Claims.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Maximum Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$1,015,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Eighteen Thousand Dollars (\$18,000) (collectively, "Attorneys' Fees and Costs"), subject to approval by the Court. All Attorneys' Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Maximum Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payments to Plaintiffs

Plaintiffs will seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000) to each of them (“Enhancement Payments”) (for a combined amount of \$20,000), in recognition of their services in connection with the Action. The Enhancement Payments will be paid from the Maximum Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Payments that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Shares and Individual Settlement Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Maximum Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the claims described in Section III.D above. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorneys’ fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement, you must seek exclusion from the Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Yanet Garcia v. Johnson Matthey, Inc.*, Case No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (d) contain a statement clearly indicating that you do not wish to be included in the Settlement; and (e) be submitted to the Settlement Administrator by mail or fax, postmarked or fax-stamped **no later than April 12, 2021**, at the following mailing address or fax number:

Garcia v. Johnson Matthey, Inc.,
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Fax Number: (714) 824-8591

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment from the Settlement, will not be bound by the Settlement (and the release of claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator.

A Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Yanet Garcia v. Johnson Matthey, Inc.*, Case No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL); (b) contain your full name, signature, address, and telephone number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be mailed or faxed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked or fax-stamped **no later than April 12, 2021**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department C-67 of the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, on **May 28, 2021 at 9:00 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action at the courthouse, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, during business hours or, by accessing the electronic case file on the Court's website by following the steps (charges may apply to access and/or obtain copies of records) found at <http://www.sdcourt.ca.gov>.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 369-3780.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Yanet Garcia, et al. v. Johnson Matthey, Inc.

Corte Superior de California para el Condado de San Diego, Caso No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.

Recibió esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en un acuerdo de acción de clase al que se llegó en el caso arriba mencionado.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus opciones y derechos con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar su exclusión del acuerdo, oponerse al acuerdo o impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó, si así lo desea.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

Esta notificación está disponible en español a pedido al (888) 369-3780

Esta notificación está disponible en vietnamita a pedido al (888) 369-3780

SE LE NOTIFICA QUE: Se llegó a un acuerdo de acción de clase y acción representativa entre los Demandantes Yanet Garcia y Austin Wilder (en conjunto “Demandantes”) y el Demandado Johnson Matthey, Inc. (“Demandado”) (los Demandantes y el Demandado se denominan en conjunto como las “Partes”) en el caso titulado *Yanet Garcia, et al. v. Johnson Matthey, Inc.*, Corte Superior para el Condado de San Diego, Caso No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL (“Acción”), que podría afectar sus derechos legales. El 21 de enero de 2021, la Corte otorgó la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia el 28 de mayo del 2021 a las 9:00 a. m. (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si la Corte debería conceder la aprobación definitiva del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa todos los empleados actuales y ex empleados no exentos del Demandado en California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“**Miembro de la Clase**” se refiere a una persona que es parte de la Clase.

“**Período de la Clase**” es el período de tiempo desde el 18 de enero del 2015 hasta el 21 de enero del 2021.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 18 de enero del 2019, Yanet Garcia inició la Acción presentando la Demanda de Acción de Clase por Daños en la Corte Superior para el Condado de San Diego. El 11 de enero de 2021, La Primera Demanda Modificada de Acción de Clase por Daños y Aplicación conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, § 2698, *et seq.* del Código Laboral de California (“Demanda Vigente”), fue presentada para agregar a Austin Wilder como demandante nombrado y añadiendo una causa de acción en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada, Código Laboral de California, sección 2698, *et seq.* (“PAGA”). Los Demandantes alegan que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y las horas extras, no proveyó períodos de comida y descanso y primas asociadas, no pagó los salarios a tiempo durante el empleo y al momento de la finalización del empleo y sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la finalización del empleo, no proveyó talones de pago correctos ni mantuvo registros de pago de salarios completos y precisos ni reembolsó los gastos comerciales necesarios y por lo tanto participó en prácticas comerciales desleales y adeuda sanciones de acuerdo con la Ley de Procuraduría General Privada del 2004 (“PAGA”), sección 2698, *et. seq.* del Código Laboral de California. Los Demandantes buscan entre otras cosas, recuperar los salarios impagos, las primas por períodos de comida y descanso, restitución, sanciones, intereses, honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones en la Acción o de haber violado alguna ley.

Las Partes participaron en una sesión de mediación con un mediador respetado de acción de clase, y como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han entrado en la la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y el Acuerdo de PAGA y exoneración (el “Acuerdo”).

El 21 de enero del 2021 la Corte dictó una orden que determina la aprobación preliminar del Acuerdo. La Corte ha designado a

Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (el “Administrador del Acuerdo”), a los Demandantes Yanet Garcia y Austin Wilder como representantes de la Clase (los “Representantes de la Clase”), y a los siguientes abogados de los Demandantes como abogados de la Clase (los “Abogados de la Clase”):

Edwin Aiwazian

Arby Aiwazian

Joanna Ghosh

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita tomar acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo o impugnar las Semanas de Trabajo que le fueron acreditadas, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en la Sección III más adelante.

El Acuerdo representa un compromiso y resolución de los reclamos sumamente disputados. Nada en el Acuerdo tiene como objetivo ser ni será interpretada como la aceptación por parte del Demandado de que los reclamos formulados en la Acción tienen mérito o de que el Demandado tiene alguna responsabilidad frente a los Demandantes o los Miembros de la Clase. Los Demandantes y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, debido a los riesgos y las incertidumbres que representa para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en los mejores intereses de los Miembros de la Clase. La Corte no ha pronunciado sobre los meritos de los reclamos de los Miembros de la Clase y solo ha determinado que la certificación de la Clase para fines del acuerdo es apropiada bajo las leyes de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe bruto total del acuerdo es de dos millones novecientos mil dólares (\$2,900,000) (el “Importe Máximo del Acuerdo”). La parte del Importe Máximo del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Máximo del Acuerdo, menos los siguientes pagos, que están sujetos a su aprobación por parte de la Corte: (1) honorarios y costos de abogados, que constan de honorarios de abogados por un monto que no excederán el 35% del Importe Máximo del Acuerdo (es decir, \$1,015,000) y el reembolso de los costos y gastos de litigación por un monto que no excederá los dieciocho mil dólares (\$18,000) a los Abogados de la Clase; (2) los aumentos en el pago por un monto que no excederá los diez mil dólares (\$10,000) a cada Demandante por sus servicios en la Acción; (3) pago a la agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) por un monto de setenta y cinco mil dólares (\$75,000) por su parte de 75% de penalidades en virtud de la PAGA (“Pago LWDA”; y (4) los costos de administración del Acuerdo por un monto que no excederá los quince mil dólares (\$15,000) al Administrador del Acuerdo. Nota: un total de cien mil dólares (\$100,000) del Importe Máximo del Acuerdo se ha asignado para las sanciones en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada (“Pago en virtud de PAGA”), de los cuales la LWDA recibirá un 75%, y el 25% restante (es decir, veinticinco mil dólares (\$ 25,000)) será parte del Importe Neto del Acuerdo para su distribución a los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir el pago conforme al Acuerdo de su parte del Importe Neto del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) según la cantidad de semanas que hayan trabajado como empleados no exentos del Demandado en California durante el Período de la Clase (“Semanas de Trabajo”).

El Administrador del Acuerdo dividió el Importe Neto del Acuerdo por la cantidad total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Clase para llegar al “Valor Estimado de la Semana de Trabajo” y multiplicó las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de Semana de Trabajo a fin de obtener su Parte Individual del Acuerdo estimado que podría ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo (que se indica en la Sección III.C más abajo). Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán su Parte Individual del Acuerdo final.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará del siguiente modo: cuarenta por ciento (40%) en concepto de salarios, que se informarán en un Formulario W2 del IRS, y sesenta por ciento (60%) en concepto de sanciones, intereses y otras reparaciones que no se consideran salario, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS. Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a reducción por la parte correspondiente al empleado y al empleador de impuestos y retenciones con respecto a la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo, lo que resultará en un pago neto al Miembro de la Clase del Acuerdo (el “Pago Individual del Acuerdo”). La parte del empleador de los impuestos y retenciones sobre la parte de los salarios de la Parte Individual del Acuerdo se incluye en el Monto Máximo del Acuerdo.

Si la Corte concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo según los registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado:

Entre el 18 de enero del 2015 y el 21 de enero del 2021, usted trabajó para el Demandado como empleado no exento en California por «MERGED_WW» Semanas de Trabajo.

Si desea impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó, debe presentar su impugnación mediante una carta escrita enviada al Administrador del Acuerdo. La carta escrita debe: (a) contener el nombre de caso y el número de la Acción (*Yanet Garcia, et al. v. Johnson Matthey, Inc.*, Caso No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (d) indicar claramente que usted impugna la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditó y la cantidad correcta que usted sostiene que se le debe acreditar; (e) incluir información o adjuntar documentación que demuestre que la cantidad de Semanas de Trabajo que usted sostiene que se le debe acreditar es correcta; y (f) ser enviada por fax o por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B más abajo, con sello postal o fecha de fax **a más tardar el 12 de abril del 2021.**

C. Su Parte Individual del Acuerdo estimada

Como se explicó anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo estimada se basa en el número de Semanas de Trabajo que le fue acreditado.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por los impuestos y retenciones correspondientes al empleado y al empleador con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo, y solamente se distribuirá si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El proceso de aprobación del acuerdo puede demorar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo que se indica en la presente Notificación es solo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo puede ser superior o inferior a ese importe.

D. Exoneración de reclamos

En la Fecha de Entrada en Vigencia, los Demandantes y todos los Miembros de la Clase que no presentan una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) se considerará que han exonerado de forma total, definitiva y para siempre todos los Reclamos Exonerados, y han exonerado a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados que puedan tener.

“Reclamos Exonerados” significa todos los reclamos, ya sean por ley, de forma contractual o extracontractual, establecidos en la Demanda Vigente o que podrían haber sido establecidos en base a los hechos establecidos en la Demanda Vigente, que surjan durante el período entre el 18 de enero del 2015 y el 21 de enero del 2021, incluyendo, entre otros, reclamos de acuerdo con el Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, regulaciones y/u otras disposiciones legales, por no pagar adecuadamente salarios mínimos y por horas extra, no proveer períodos de comida o descanso correspondientes o el pago de las primas asociadas, no proveer talones de cheque correctos, no pagar oportunamente los salarios en el momento de la finalización del empleo, no mantener registros de nómina de pago requeridos, no reembolsar gastos comerciales, prácticas comerciales desleales o ilegales en violación con el Código de Negocios y Profesiones 17200, *et seq.*, y sanciones civiles de acuerdo con el Código Laboral de California § 2698, *et seq.* (“PAGA”).

“Período de la Clase” es el período de tiempo desde el 18 de enero del 2015 y el 21 de enero del 2021.

Las “Partes Exoneradas” significa el Demandado y cualquiera de sus controlantes, subsidiarias, afiliadas, divisiones y/o entidades relacionadas y sus accionistas, funcionarios, directores, empleados, socios, accionistas, agentes, abogados, aseguradoras y reaseguradoras, predecesores, sucesores, sucesores de interés, cesionarios, herederos, contadores, auditores, consultores, representantes legales presentes o pasados y cualquier persona o entidad que pudiera ser en forma conjunta o por separado responsables por cualquiera de los Reclamos Exonerados.

E. Honorarios y costos de los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por una suma de hasta treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Máximo del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$ 1,015,000) y el reembolso de costos y gastos de litigio por una suma de hasta dieciocho dólares (\$18,000) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”), con sujeción a la aprobación de la Corte. Todos los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por la Corte se pagarán del Importe Máximo del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante esta Acción en nombre de los Demandantes y de los Miembros de la Clase sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir algún dinero a la fecha) y han estado pagando todos los costos y los gastos de litigio.

F. Aumento en el pago a los Demandantes

Los Demandantes solicitarán el importe de diez mil dólares (\$ 10,000) ("Aumento en el Pago"), (para un monto combinado de \$20,000), en reconocimiento por sus servicios con respecto a la Acción. El Aumento en los Pagos se pagará con dinero del Importe Máximo del Acuerdo, sujeto a aprobación de la Corte, y si se aprueba, se le pagará a los Demandantes además de sus Pagos Individuales del Acuerdo a los que tienen derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de administración del acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los quince mil dólares (\$15,000) ("Costos de Administración del Acuerdo") por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otras cosas, los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, tramitar las Solicitudes de Exclusión del Acuerdo, y disputas de las Semanas de Trabajo, calcular las Partes Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales del Acuerdo, y distribuir los pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagará del Importe Máximo del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo, quedará sujeto a los términos del Acuerdo y a la sentencia que pueda dictar la Corte, y se considerará que usted ha renunciado a los reclamos descritos en la Sección III.D más arriba. Como Miembro de la Clase, no será responsable individualmente del pago de los honorarios de abogados o de los costos y gastos de litigación, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y los gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo

Si no desea participar en el Acuerdo, debe solicitar su exclusión del Acuerdo enviándole una solicitud escrita ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Yanet Garcia v. Johnson Matthey, Inc.*, Case No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL); (b) estar firmado por usted; (c) incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (d) contener una declaración que indique que no desea ser incluido en el Acuerdo; y (e) enviarse por correo o fax al Administrador del Acuerdo, con sello postal **a más tardar del 12 de abril del 2021**, a la siguiente dirección postal o número de fax:

Garcia v. Johnson Matthey, Inc.,
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Número de fax: (714) 824-8591

Si la Corte concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo, no quedará obligado por el Acuerdo (ni la exoneración de los reclamos establecidos en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo. Se considerará que todo Miembro de la Clase que no presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna es un Miembro de la Clase del Acuerdo, y quedará obligado por todos los términos del Acuerdo, lo que incluye aquellos relacionados con la exoneración de los reclamos establecidos en la Sección III.D anterior, como así también toda sentencia que pueda dictar la Corte con base en ellos.

C. Oponerse al Acuerdo

Siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, puede oponerse a los términos del Acuerdo mediante la entrega de una oposición por escrito ("Notificación de Oposición") al Administrador del Acuerdo.

La Notificación de Oposición debe: (a) incluir el nombre y número de caso de la Acción (*Yanet Garcia v. Johnson Matthey, Inc.*, Case No. 37-2019-00003740-CU-OE-CTL); (b) incluir su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (c) incluir una declaración escrita de todos los fundamentos para la oposición acompañada por cualquier apoyo legal para la oposición; (d) incluir copias de todos los escritos, informes u otros documentos en los cuales se basa la oposición; y (e) ser enviada por correo o fax al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica en la Sección IV.B arriba, con sello postal o fecha de fax **a más tardar del 12 de abril del 2021**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento C-67 de la Corte Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, el **28 de mayo del 2021** a las **9:00 a. m.**, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse en forma definitiva como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y adjudique Honorarios y Costos de Abogados para los Abogados de la Clase, los Aumentos en el Pago a los Demandantes y el pago de los Costos de la Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá posponerse sin ninguna notificación adicional a los Miembros de la Clase. No es necesario que se presenta a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede hacerlo si así lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y las condiciones específicas del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo detallado y demás documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Podrá ver el Acuerdo y otros registros de la corte en la Acción en el juzgado, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, durante el horario de atención, o accediendo al legajo electrónico del caso en el sitio web de la Corte siguiendo los pasos (podrán aplicarse cargos para acceder y/u obtener copias de los registros) que se encuentran en <http://www.sdcourt.ca.gov>.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE PREGUNTAS, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 369-3780.

THÔNG BÁO DÀN XẾP VỤ VIỆC TẬP THỂ

Yanet Garcia và cộng sự kiện Johnson Matthey, Inc.
Tòa Án Thượng Thẩm California tại Quận San Diego, Vụ Việc Số 37-2019-00003740-CU-OE-CTL

XIN VUI LÒNG ĐỌC KỸ THÔNG BÁO NÀY.

Quý vị nhận được Thông Báo này bởi vì hồ sơ của Bị Đơn cho thấy rằng quý vị có thể đủ điều kiện để tham gia dàn xếp vụ kiện tập thể đã đạt được trong vụ việc nêu trên.

Quý vị không cần thực hiện bất kỳ hành động nào để nhận được khoản thanh toán dàn xếp.

Thông Báo này được biên soạn để tư vấn cho quý vị các quyền và lựa chọn của quý vị đối với việc dàn xếp, cũng như cách mà quý vị có thể yêu cầu không tham gia dàn xếp, phản đối dàn xếp và/hoặc tranh chấp số Tuần Làm Việc được ghi nhận cho quý vị, nếu đó là điều quý vị chọn.

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

Thông Báo này được cung cấp bằng Tiếng Tây Ban Nha theo yêu cầu qua số điện thoại (888) 369-3780

Thông Báo này được cung cấp bằng Tiếng Việt theo yêu cầu qua số điện thoại (888) 369-3780

QUÝ VỊ ĐƯỢC THÔNG BÁO RẰNG: Đã đạt được một thỏa thuận dàn xếp vụ kiện tập thể và đại diện giữa các Nguyên Đơn Yanet Garcia và Austin Wilder (gọi chung là “Các Nguyên Đơn”) và Bị Đơn Johnson Matthey Inc. (“Bị Đơn”) (Các Nguyên Đơn và Bị Đơn được gọi chung là “Các Bên”) trong vụ việc có tên *Yanet Garcia và cộng sự kiện Johnson Matthey, Inc.*, Tòa Án Thượng Thẩm Quận San Diego, Vụ Việc Số 37-2019-00003740-CU-OE-CTL (“Vụ Kiện”) và điều này có thể ảnh hưởng đến các quyền hợp pháp của quý vị. Vào ngày 21 tháng 1 năm 2021, Tòa Án đã phê chuẩn sơ bộ việc dàn xếp và lên lịch điều trần vào ngày 28 tháng 5 năm 2021 lúc 9 giờ sáng (“Phiên Điều Trần Phê Chuẩn Tối Hậu”) để xác định xem Tòa Án có nên cấp phê chuẩn tối hậu cho việc dàn xếp hay không.

I. NHỮNG ĐỊNH NGHĨA QUAN TRỌNG

“**Tập Thể**” nghĩa là tất cả những người lao động không thuộc thành phần được miễn thuế hiện tại và trước đây của Bị Đơn ở California vào bất kỳ thời điểm nào trong Khoảng Thời Gian Của Tập Thể.

“**Thành Viên Của Tập Thể**” nghĩa là một thành viên của Tập Thể.

“**Khoảng Thời Gian Của Tập Thể**” nghĩa là khoảng thời gian từ ngày 18 tháng 1 năm 2015 đến hết ngày 21 tháng 1 năm 2021.

II. KHÁI QUÁT VỀ VỤ VIỆC

Vào ngày 18 tháng 1 năm 2019, Yanet Garcia bắt đầu Vụ Kiện bằng cách nộp Đơn Khiếu Kiện Tập Thể về Thiệt Hại tới Tòa Án Thượng Thẩm Quận San Diego. Vào ngày 11 tháng 1 năm 2021, Bản Sửa Đổi Đầu Tiên của Đơn Khiếu Kiện Tập Thể về Thiệt Hại và Thực Thi theo Đạo Luật Chung về Người Được Ủy Quyền, Bộ Luật Lao Động California § 2698, Và Các Trang Mục Tiếp Theo. (“Đơn Khiếu Nại Có Hiệu Lực”) đã được nộp để bổ sung Austin Wilder làm nguyên đơn được chỉ định và lý do khởi kiện theo Đạo Luật Chung về Người Được Ủy Quyền (Private Attorneys General Act, “PAGA”), Bộ Luật Lao Động California mục 2698, và các trang mục tiếp theo (“PAGA”). Các Nguyên Đơn cáo buộc rằng Bị Đơn không trả đúng mức lương tối thiểu và lương làm thêm giờ, không cung cấp phí ăn uống và nghỉ ngơi phù hợp cũng như các khoản phí bảo hiểm liên quan, không trả lương đúng hạn trong thời gian hợp đồng lao động và khi chấm dứt hợp đồng lao động và các khoản phạt cho thời gian chờ liên quan, không cung cấp báo cáo lương phù hợp, không lưu giữ hồ sơ bảng lương đầy đủ và chính xác cũng như hoàn trả các chi phí kinh doanh cần thiết và qua đó, đã cấu thành các thông lệ kinh doanh không công bằng và nợ các khoản phạt theo Đạo Luật Chung về Người Được Ủy Quyền (“PAGA”) năm 2004, Bộ Luật Lao Động California mục 2698, và các trang mục tiếp theo. Bên cạnh đó, Các Nguyên Đơn tìm cách thu hồi các khoản tiền lương chưa thanh toán, phí ăn uống và nghỉ ngơi, tiền bồi thường, tiền phạt, tiền lãi cũng như phí và chi phí luật sư.

Bị Đơn phủ nhận tất cả các cáo buộc trong Vụ Kiện hoặc sự vi phạm bất kỳ luật nào của Bị Đơn.

Các Bên đã tham gia phiên hòa giải kéo dài cả ngày với một hòa giải viên vụ kiện tập thể được tôn trọng và kết quả là Các Bên đã đạt được một sự dàn xếp. Sau đó, Các Bên đã ký kết Quy Định Chung về Vụ Kiện Tập Thể và Dàn Xếp và Miễn Trừ (“Dàn Xếp” hoặc “Thỏa Thuận Dàn Xếp”) theo PAGA.

Vào ngày 21 tháng 1 năm 2021, Tòa Án đã ra lệnh phê chuẩn sơ bộ việc Dàn Xếp. Tòa Án đã chỉ định Simpluris, Inc. làm quản trị viên phụ trách việc Dàn Xếp (“Quản Trị Viên Dàn Xếp”), Nguyên Đơn Yanet Garcia và Austin Wilder làm đại diện của Tập Thể (“Đại Diện Tập Thể”) và các luật sư của Các Nguyên Đơn sau đây làm luật sư cho Tập Thể (“Luật Sư Của Tập Thể”):

Edwin Aiwazian

Arby Aiwazian

Joanna Ghosh

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Số điện thoại: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Nếu quý vị là Thành Viên Của Tập Thể, quý vị không cần thực hiện bất kỳ hành động nào để nhận Khoản Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân, nhưng quý vị có cơ hội yêu cầu không tham gia Dàn Xếp (trong trường hợp đó, quý vị sẽ không nhận được Khoản Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân), phản đối Dàn Xếp và/hoặc tranh chấp về số Tuần Làm Việc được ghi nhận cho quý vị, nếu đó là điều quý vị chọn, như được giải thích đầy đủ hơn trong Mục III bên dưới.

Sự Dàn Xếp thể hiện sự thỏa hiệp và dàn xếp các khiếu nại có nhiều tranh chấp. Không có nội dung nào trong Dàn Xếp được dự định hoặc sẽ được hiểu là sự thừa nhận của Bị Đơn rằng các khiếu nại trong Vụ Kiện là có giá trị hoặc Bị Đơn có bất kỳ trách nhiệm nào đối với Các Nguyên Đơn hay các Thành Viên Của Tập Thể. Các Nguyên Đơn và Bị Đơn cùng với luật sư tương ứng của họ đã kết luận và đồng ý rằng, căn cứ vào những rủi ro và sự không chắc chắn đối với mỗi bên khi tiếp tục kiện tụng, sự Dàn Xếp là công bằng, hợp lý, đầy đủ và vì lợi ích tốt nhất của các Thành Viên Của Tập Thể. Tòa Án không đưa ra phán quyết nào về giá trị của các khiếu nại của các Thành Viên Của Tập Thể và chỉ xác định rằng việc chứng nhận của Tập Thể cho các mục đích dàn xếp là phù hợp theo luật pháp của California.

III. TÓM TẮT ĐỀ XUẤT DÀN XẾP

A. Cách Thức Dàn Xếp

Tổng số tiền dàn xếp gộp là Hai Triệu Chín Trăm Nghìn Đô-la (\$2.900.000) (“Số Tiền Dàn Xếp Tối Đa”). Phần của Số Tiền Dàn Xếp Tối Đa có sẵn để thanh toán cho các Thành Viên Của Tập Thể được gọi là “Số Tiền Dàn Xếp Ròng”. Số Tiền Dàn Xếp Ròng sẽ là Số Tiền Dàn Xếp Tối Đa trừ đi các khoản thanh toán sau đây theo sự phê chuẩn của Tòa Án: (1) Phí và Chi Phí Luật Sư, bao gồm phí luật sư với số tiền không vượt quá 35% của Số Tiền Dàn Xếp Tối Đa (tức là \$1.015.000) và bồi hoàn các chi phí và phí tổn kiện tụng với số tiền không vượt quá Mười Tám Nghìn Đô-la (\$18.000) cho Luật Sư Của Tập Thể; (2) Các Khoản Thanh Toán Phụ Thêm với số tiền không vượt quá Mười Nghìn Đô-la (\$10.000) mỗi lần thanh toán cho Các Nguyên Đơn cho các dịch vụ của họ trong Vụ Kiện; (3) khoản thanh toán cho Cơ Quan Phát Triển Lực Lượng Lao Động và Lao Động California (Labor & Workforce Development Agency, “LWDA”) là số tiền Bảy Mươi Lăm Nghìn Đô-la (\$75.000) đối với 75% phần tiền của các Khoản Phạt PAGA (“Khoản Thanh Toán LWDA”); và (4) Chi Phí Quản Lý Dàn Xếp với số tiền không vượt quá Mười Lăm Nghìn Đô-la (\$15.000) cho Quản Trị Viên Dàn Xếp. Lưu ý: tổng cộng Một Trăm Nghìn Đô-la (\$100.000) từ Số Tiền Dàn Xếp Tối Đa đã được phân bổ cho các khoản phạt theo Đạo Luật Chung về Người Được Ủy Quyền (“Các Khoản Phạt PAGA”), trong đó LWDA sẽ được trả 75% và 25% còn lại (tức là, Hai Mươi Lăm Nghìn Đô-la (\$25.000)) sẽ là một phần của Số Tiền Dàn Xếp Ròng để phân bổ tới các Thành Viên Của Tập Thể Dàn Xếp.

Thành Viên Của Tập Thể đủ điều kiện để nhận khoản thanh toán theo Dàn Xếp tương ứng với phần của họ trong Số Tiền Dàn Xếp Ròng (“Phần Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân”) dựa trên số tuần họ làm việc cho Bị Đơn với tư cách là một người lao động không thuộc thành phần được miễn thuế ở California trong Khoảng Thời Gian Của Tập Thể (“Tuần Làm Việc”).

Quản Trị Viên Dàn Xếp đã chia Số Tiền Dàn Xếp Ròng cho Tuần Làm Việc của tất cả các Thành Viên Của Tập Thể để mang lại “Giá Trị Tuần Làm Việc Ước Tính” và nhân các Tuần Làm Việc của mỗi Thành Viên Của Tập Thể với Giá Trị Tuần Làm Việc Ước Tính để mang lại Phần Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân ước tính mà một người có thể đủ điều kiện để nhận theo Dàn Xếp (được liệt kê trong Phần III.C bên dưới). Thành Viên Của Tập Thể không gửi Yêu Cầu Không Tham Gia (“Thành Viên Của Tập Thể Dàn Xếp”) hợp lệ và kịp thời sẽ được thanh toán Phần Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân cuối cùng của họ.

Mỗi Phần Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân sẽ được phân bổ là bốn mươi phần trăm (40%) tiền lương và sẽ được báo cáo trong Biểu Mẫu W2 của Sở Thuế Vụ (Internal Revenue Service, IRS) và sáu mươi phần trăm (60%) khoản phạt, tiền lãi và các thiệt hại ngoài lương khác sẽ được báo cáo trên Biểu Mẫu 1099 của IRS. Mỗi Phần Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân sẽ được giảm phần thuế và khấu lưu của người lao động và người sử dụng lao động đối với phần tiền lương của Phần Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân, từ đó có được khoản thanh toán ròng cho Thành Viên Của Tập Thể Dàn Xếp (“Khoản Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân”). Phần thuế và khấu lưu của người sử dụng lao động trên phần tiền lương của Phần Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân được bao gồm trong Số Tiền Dàn Xếp Tối Đa.

Nếu Tòa Án cấp phê chuẩn tối hậu cho việc Dàn Xếp thì Các Khoản Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân sẽ được gửi qua đường bưu điện đến các Thành Viên Của Tập Thể Dàn Xếp theo địa chỉ có trong hồ sơ ở chỗ Quản Trị Viên Dàn Xếp. **Nếu địa chỉ mà Thông Báo này**

được gửi đến qua đường bưu điện không chính xác hoặc nếu quý vị chuyển đi sau khi nhận được Thông Báo này, quý vị phải cung cấp địa chỉ gửi thư chính xác của mình cho Quản Trị Viên Dân Xếp càng sớm càng tốt để đảm bảo quý vị nhận được bất kỳ khoản thanh toán nào mà quý vị có thể được hưởng theo Dân Xếp.

B. Tuần Làm Việc Của Quý Vị Dựa Theo Hồ Sơ Của Bị Đơn

Theo hồ sơ của Bị Đơn:

Từ ngày 18 tháng 1 năm 2015 đến hết ngày 21 tháng 1 năm 2021, quý vị đã làm việc cho Bị Đơn với tư cách là một người lao động không được miễn thuế ở California trong vòng «MERGED_WW» Tuần Làm Việc.

Nếu quý vị muốn tranh chấp về Tuần Làm Việc được ghi nhận cho quý vị, quý vị phải gửi tranh chấp của mình bằng một thư viết tay được gửi đến Quản Trị Viên Dân Xếp. Thư viết tay phải: (a) bao gồm tên vụ việc và số của Vụ Kiện (*Yanet Garcia và cộng sự cùng Johnson Matthey, Inc.*, Vụ Việc Số 37-2019-00003740-CU-OE-CTL); (b) được quý vị ký; (c) bao gồm tên đầy đủ, địa chỉ, số điện thoại và bốn chữ số cuối của Số An Sinh Xã Hội của quý vị; (d) nói rõ rằng quý vị tranh chấp số Tuần Làm Việc được ghi nhận cho quý vị và điều quý vị tranh cãi là con số chính xác được ghi nhận cho quý vị; (e) bao gồm thông tin và/hoặc đính kèm tài liệu chứng minh rằng số Tuần Làm Việc mà quý vị tranh chấp phải được ghi nhận cho quý vị là chính xác; và (f) được gửi lại bằng fax hoặc qua đường bưu điện cho Quản Trị Viên Dân Xếp theo địa chỉ hoặc số fax được chỉ định trong Phần IV.B dưới đây, có đóng dấu bưu điện hoặc fax **chậm nhất là vào ngày 12 tháng 4 năm 2021.**

C. Phần Thanh Toán Dân Xếp Cá Nhân Ước Tính Của Quý Vị

Như đã giải thích ở trên, Phần Thanh Toán Dân Xếp Cá Nhân ước tính của quý vị dựa trên số Tuần Làm Việc được ghi nhận cho quý vị.

Theo các điều khoản của Dân Xếp, Phần Thanh Toán Dân Xếp Cá Nhân ước tính của quý vị được ước tính là \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC». Phần Thanh Toán Dân Xếp Cá Nhân sẽ được giảm phần thuế và khấu lưu của người lao động và người sử dụng lao động đối với phần tiền lương của Phần Thanh Toán Dân Xếp Cá Nhân và sẽ chỉ được phân bổ nếu Tòa Án chấp thuận Dân Xếp và sau khi Dân Xếp có hiệu lực.

Quá trình phê chuẩn dân xếp có thể mất nhiều tháng. Phần Thanh Toán Dân Xếp Cá Nhân của quý vị được phản ánh trong Thông Báo này chỉ là ước tính. Khoản Thanh Toán Dân Xếp Cá Nhân thực tế của quý vị có thể cao hơn hoặc thấp hơn.

D. Miễn Trừ Khiếu Nại

Vào Ngày Hiệu Lực, Các Nguyên Đơn và tất cả các Thành Viên Của Tập Thể không gửi Yêu Cầu Không Tham Gia (tức là Thành Viên Của Tập Thể Dân Xếp) hợp lệ và kịp thời sẽ được coi là đã hoàn toàn, cuối cùng và mãi mãi miễn trừ, dân xếp, thỏa hiệp, từ bỏ và loại bỏ Các Bên Được Miễn Trừ của tất cả các Khiếu Nại Được Miễn Trừ mà họ có thể có hoặc đã có.

“Khiếu Nại Được Miễn Trừ” có nghĩa là tất cả các khiếu nại, cho dù theo luật định, sai lầm cá nhân hoặc dân sự, trong hợp đồng, hoặc bằng cách khác, được cam kết trong Đơn Khiếu Nại Có Hiệu Lực hoặc có thể đã được cam kết dựa trên các sự kiện đã cam kết trong Đơn Khiếu Nại Có Hiệu Lực, phát sinh trong khoảng thời gian từ ngày 18 tháng 1 năm 2015 đến hết ngày 21 tháng 1 năm 2021, bao gồm nhưng không giới hạn ở các khiếu nại theo Bộ Luật Lao Động California, Nội Quy Lương Của Ủy Ban Phúc Lợi Công Nghiệp California, các quy định và/hoặc các khoản khác của pháp luật, vì không trả lương làm thêm giờ, không trả lương tối thiểu, không cung cấp thời gian ăn uống phù hợp và trả phí bảo hiểm liên quan, không cung cấp thời gian nghỉ ngơi phù hợp và trả phí bảo hiểm liên quan, không cung cấp báo cáo lương phù hợp, không trả lương đúng hạn khi chấm dứt hợp đồng lao động, không trả lương đúng hạn trong thời gian hợp đồng lao động, không lưu giữ hồ sơ bảng lương cần thiết, không hoàn trả chi phí, các thông lệ kinh doanh không công bằng hoặc bất hợp pháp vi phạm Bộ Luật Kinh Doanh và Nghề Nghiệp California § 17200, và các trang mục tiếp theo và các khoản phạt dân sự theo Bộ Luật Lao Động California § 2698, và các trang mục tiếp theo. (“PAGA”).

“Khoảng Thời Gian Của Tập Thể” nghĩa là khoảng thời gian từ ngày 18 tháng 1 năm 2015 đến hết ngày 21 tháng 1 năm 2021.

“Các Bên Được Miễn Trừ” có nghĩa là Bị Đơn và bất kỳ công ty mẹ, công ty con, chi nhánh, bộ phận và/hoặc pháp nhân có liên quan nào trong quá khứ và hiện tại của họ và các cổ đông, viên chức, giám đốc, nhân viên, đối tác, cổ đông, đại lý, luật sư, công ty bảo hiểm và tái bảo hiểm, người tiền nhiệm, người kế nhiệm, người kế nhiệm quyền lợi, người được chuyển nhượng, người thừa kế, kế toán viên, kiểm toán viên, cố vấn, đại diện pháp lý và bất kỳ cá nhân hoặc tổ chức nào có thể chịu trách nhiệm chung hoặc riêng đối với bất kỳ Khiếu Nại Được Miễn Trừ nào.

E. Phí và Chi Phí Luật Sư cho Luật Sư Của Tập Thể

Luật Sư Của Tập Thể sẽ yêu cầu khoản phí luật sư với số tiền lên đến ba mươi lăm phần trăm (35%) của Số Tiền Dân Xếp Tối Đa (tức là số tiền lên đến \$1.015.000) và hoàn trả các chi phí và phí tổn kiện tụng với số tiền lên đến Mười Tám Nghìn Đô-la (\$18.000) (gọi chung là “Phí và Chi Phí Luật Sư”), tùy thuộc vào sự phê chuẩn của Tòa Án. Tất cả Phí và Chi Phí Luật Sư do Tòa Án quyết sẽ được

thanh toán từ Số Tiền Dàn Xếp Tối Đa. Luật Sư Của Tập Thể đã thay mặt Các Nguyên Đơn và Thành Viên Của Tập Thể khởi tố Vụ Kiện trên cơ sở phí dự phòng (nghĩa là cho đến nay, chưa được thanh toán bất kỳ khoản tiền nào) và đã thanh toán tất cả các chi phí và phí tổn kiện tụng.

F. Các Khoản Thanh Toán Phụ Thêm cho Các Nguyên Đơn

Các Nguyên Đơn sẽ kiểm số tiền Mười Nghìn Đô-la (\$10.000) cho mỗi người họ (“Các Khoản Thanh Toán Phụ Thêm”) (với tổng số là \$20.000) để công nhận các dịch vụ của họ liên quan đến Vụ Kiện. Các Khoản Thanh Toán Phụ Thêm sẽ được thanh toán từ Số Tiền Dàn Xếp Tối Đa, tùy thuộc vào sự phê chuẩn của Tòa Án và nếu được quyết, sẽ được trả cho Các Nguyên Đơn kèm theo Khoản Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân mà họ được hưởng theo Dàn Xếp.

G. Chi Phí Quản Lý Dàn Xếp cho Quản Trị Viên Dàn Xếp

Khoản thanh toán cho Quản Trị Viên Dàn Xếp được ước tính không vượt quá Mười Lăm Nghìn Đô-la (\$15.000) (“Chi Phí Quản Trị Viên Dàn Xếp”) đối với các chi phí của quá trình thông báo và quản lý dàn xếp, bao gồm và không giới hạn ở, chi phí thông báo cho các Thành Viên Của Tập Thể về Dàn Xếp, xử lý Yêu Cầu Không Tham Gia, Thông Báo Phản Đối và tranh chấp về Tuần Làm Việc, tính toán Phần Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân và Khoản Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân cũng như phân bổ các khoản thanh toán và biểu mẫu thuế theo Dàn Xếp và sẽ được thanh toán từ Số Tiền Thỏa Thuận Tối Đa, tùy thuộc vào sự phê chuẩn của Tòa Án.

IV. QUYỀN VÀ LỰA CHỌN CỦA QUÝ VỊ VỚI TƯ CÁCH LÀ THÀNH VIÊN CỦA TẬP THỂ LÀ GÌ?

A. Tham Gia Dàn Xếp

Nếu quý vị muốn tham gia Dàn Xếp và nhận tiền từ Dàn Xếp, quý vị không phải làm bất cứ điều gì. Quý vị sẽ tự động được đưa vào quá trình Dàn Xếp và được cấp Khoản Thanh Toán Dàn Xếp Cá Nhân trừ khi quý vị quyết định không tham gia Dàn Xếp.

Trừ khi quý vị chọn không tham gia Dàn Xếp, nếu không, quý vị sẽ bị ràng buộc bởi các điều khoản của việc Dàn Xếp và bất kỳ phán quyết nào có thể được đưa ra bởi Tòa Án dựa trên đó và quý vị sẽ miễn trừ các khiếu nại được mô tả trong Phần III.D ở trên. Với tư cách là Thành Viên Của Tập Thể, quý vị sẽ không chịu trách nhiệm riêng về việc thanh toán phí luật sư hoặc chi phí và phí tổn kiện tụng, trừ khi quý vị thuê luật sư của riêng mình, trong trường hợp đó, quý vị sẽ tự chịu trách nhiệm về phí và chi phí luật sư của mình.

B. Yêu Cầu Không Tham Gia Dàn Xếp

Nếu quý vị không muốn tham gia vào việc Dàn Xếp, quý vị phải cố không tham gia Dàn Xếp bằng cách gửi yêu cầu bằng văn bản (“Yêu Cầu Không Tham Gia”) cho Quản Trị Viên Dàn Xếp.

Yêu Cầu Không Tham Gia phải: (a) bao gồm tên vụ việc và số của Vụ Kiện (*Yanet Garcia kiện Johnson Matthey, Inc.*, Vụ Việc Số 37-2019-00003740-CU-OE-CTL); (b) được quý vị ký; (c) bao gồm tên đầy đủ, địa chỉ, số điện thoại và bốn chữ số cuối của Số An Sinh Xã Hội của quý vị; (d) bao gồm một tuyên bố chỉ rõ rằng quý vị không muốn được đưa vào quá trình Dàn Xếp; và (e) được gửi cho Quản Trị Viên Dàn Xếp qua đường bưu điện hoặc fax, có đóng dấu bưu điện hoặc fax **chậm nhất vào ngày 12 tháng 4 năm 2021**, tại địa chỉ gửi thư hoặc số fax sau:

Garcia kiện Johnson Matthey, Inc.,
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Số Fax: (714) 824-8591

Nếu Tòa Án cấp phê chuẩn tối hậu cho Dàn Xếp, bất kỳ Thành Viên Của Tập Thể nào gửi Yêu Cầu Không Tham Gia hợp lệ và kịp thời sẽ không có quyền nhận bất kỳ khoản thanh toán nào từ việc Dàn Xếp, sẽ không bị ràng buộc bởi việc Dàn Xếp (và việc miễn trừ khiếu nại được mô tả trong Phần III.D ở trên), đồng thời, sẽ không có bất kỳ quyền nào để phản đối, kháng nghị hoặc bình luận về Dàn Xếp. Bất kỳ Thành Viên Của Tập Thể nào không gửi Yêu Cầu Không Tham Gia hợp lệ và kịp thời sẽ được coi là Thành Viên Của Tập Thể Dàn Xếp và sẽ bị ràng buộc bởi tất cả các điều khoản của Dàn Xếp, bao gồm cả những điều khoản liên quan đến việc miễn trừ khiếu nại được mô tả trong Phần III.D ở trên, cũng như bất kỳ phán quyết nào có thể được đưa ra bởi Tòa Án dựa trên đó.

C. Phản Đối Dàn Xếp

Quý vị có thể phản đối các điều khoản của Dàn Xếp miễn là quý vị chưa gửi Yêu Cầu Không Tham Gia, bằng cách gửi văn bản phản đối (“Thông Báo Phản Đối”) cho Quản Trị Viên Dàn Xếp.

Một Thông Báo Phản Đối phải: (a) bao gồm tên vụ việc và số của Vụ Kiện (*Yanet Garcia kiện Johnson Matthey, Inc.*, Vụ Việc Số 37-2019-00003740-CU-OE-CTL); (b) bao gồm tên đầy đủ, chữ ký, địa chỉ và số điện thoại của quý vị; (c) bao gồm một tuyên bố bằng văn bản về tất cả các cơ sở cho sự phản đối kèm theo bất kỳ sự hỗ trợ pháp lý nào cho sự phản đối đó; (d) bao gồm bản sao của bất kỳ giấy tờ, bản tóm tắt nào hoặc các tài liệu khác mà phản đối lấy làm căn cứ; và (e) được gửi qua đường bưu điện hoặc fax đến Quản Trị Viên

Trang 4 / 5

Có thắc mắc? Vui lòng gọi số: (888) 369-3780

THÔNG BÁO DÀN XẾP VỤ VIỆC TẬP THỂ

Dàn Xếp theo địa chỉ được liệt kê trong Phần IV.B ở trên, có đóng dấu bưu điện hoặc fax **chậm nhất vào ngày 12 tháng 4 năm 2021.**

V. PHIÊN ĐIỀU TRẦN PHÊ CHUẨN TỐI HẬU

Tòa Án sẽ tổ chức Phiên Điều Trần Phê Chuẩn Tối Hậu tại Cục C-67 của Tòa Án Thượng Thẩm Quận San Diego, tại 330 West Broadway, San Diego, California 92101, vào **ngày 28 tháng 5 năm 2021 lúc 9 giờ sáng**, để xác định xem liệu Dàn Xếp cuối cùng có được phê chuẩn là công bằng, hợp lý và đầy đủ hay không. Tòa Án cũng sẽ được yêu cầu phê chuẩn và quyết Phí và Chi Phí Luật Sư cho Luật Sư Của Tập Thể, Các Khoản Thanh Toán Phụ Thêm cho Các Nguyên Đơn và Chi Phí Quản Lý Dàn Xếp cho Quản Trị Viên Dàn Xếp.

Phiên điều trần có thể được tiếp tục mà không cần thông báo thêm cho các Thành Viên Của Tập Thể. Quý vị không cần thiết phải xuất hiện tại Phiên Điều Trần Phê Chuẩn Tối Hậu, mặc dù quý vị có thể xuất hiện nếu muốn.

VI. THÔNG TIN BỔ SUNG

Trên đây là tóm tắt các điều khoản cơ bản của Dàn Xếp. Để biết các điều khoản và điều kiện chính xác của Thỏa Thuận Dàn Xếp, quý vị nên xem lại Thỏa Thuận Dàn Xếp chi tiết và các giấy tờ khác có trong hồ sơ ở chỗ Tòa Án.

Quý vị có thể xem Thỏa Thuận Dàn Xếp và các hồ sơ khác của tòa án về Vụ Kiện ở tòa án, tại 330 West Broadway, San Diego, California 92101, trong giờ làm việc hoặc bằng cách truy cập hồ sơ vụ việc điện tử trên trang web của Tòa Án bằng cách làm theo các bước (có thể có phí áp dụng cho việc truy cập và/hoặc lấy bản sao của hồ sơ) được tìm thấy tại <http://www.sdcourt.ca.gov>.

VUI LÒNG KHÔNG GỌI ĐIỆN CHO TÒA ÁN HOẶC VĂN PHÒNG LỤC SỰ ĐỂ BIẾT THÔNG TIN LIÊN QUAN ĐẾN VIỆC DÀN XẾP NÀY.

NẾU QUÝ VỊ CÓ BẤT KỲ CÂU HỎI NÀO, QUÝ VỊ CÓ THỂ GỌI CHO QUẢN TRỊ VIÊN DÀN XẾP THEO SỐ ĐIỆN THOẠI MIỄN PHÍ SAU: (888) 369-3780.