

B. James Fitzpatrick (SBN: 129056)
Laura L. Franklin (SBN: 282642)
FITZPATRICK & SWANSTON
555 S. Main Street
Salinas, CA 93901
Telephone: (831) 755-1311
Facsimile: (831) 755-1319

Larry W. Lee (SBN: 228175)
Max W. Gavron (SBN: 291697)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 South Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, California 90071
Telephone: (213) 488-6555
Facsimile (213) 488-6554

Attorneys for Plaintiff,
KARINA MOSQUEDA, on behalf of herself and all similarly situated employees

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA

COUNTY OF MONTEREY

KARINA MOSQUEDA, on behalf of
herself and all similarly aggrieved
employees,

Plaintiff,

v.

SANSEI GARDENS, INC.; NEW IMAGE
LANDSCAPE COMPANY; and DOES 1
through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 21CV000325

(Assigned to the Hon. Thomas W. Wills, Dept.
15)

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
REGARDING SETTLEMENT NOTICE
ADMINISTRATION**

Date: December 8, 2023

Time: 8:30 A.M.

Dept.: 15

Complaint Filed: February 3, 2021

FAC Filed: September 27, 2022

Trial Date: Not Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Karina Mosqueda v. Sansei Gardens, Inc., et al* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On May 12, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and Pay Periods for each Class Member (“Class List”) during the Class Period and PAGA

1 Period. The final mailing list contained one thousand three hundred four (1,304) individuals
2 identified as Class Members.

3 4. On May 15, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of
4 this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four
5 (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 5. On May 22, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
8 and Spanish, to all one thousand three hundred four (1,304) Class Members on the Class List.
9 A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 6. As of the date of this declaration, sixty-three (63) Notices have been returned to
11 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the sixty-three (63) Notices
12 returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a
13 current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address
14 databases available for skip tracing. Of the sixty-three (63) Notices that were skip traced, thirty-
15 nine (39) updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class
16 Members via first class mail.

17 7. As of the date of this declaration, twenty-four (24) Notices remain undeliverable
18 since an updated address could not be obtained via skip trace.

19 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
20 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement
21 was July 6, 2023.

22 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of
23 Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was July 6,
24 2023.

25 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Pay Period
26 disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was July 6, 2023.

27 11. There are one thousand three hundred four (1,304) Class Members who did not
28 submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class

Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of thirty-two thousand two hundred twenty (32,220) Pay Periods during the Class Period. Each Pay Period is valued at approximately \$17.61.

12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the final Class Workweeks increases by more than 10% of thirty-six thousand one hundred twelve (36,112), or PAGA Workweeks increases by more than 10% of nine thousand six hundred sixty-three (9,663), the Gross Settlement Amount shall increase by the same percentage or the Class Period will be truncated. The total number of Class Workweeks was thirty-two thousand two hundred twenty (32,220), and the total PAGA Workweeks was seven thousand five hundred sixty (7,560). Since neither total exceeded 10% of the estimates, the Escalator Clause was not triggered.

13. The Net Settlement Amount of \$567,498.43 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$333,333.33), and Class Counsel costs (\$5,668.24), requested Enhancement Payment to Plaintiff Mosqueda (\$5,000.00), the PAGA Amount (\$75,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$13,500.00) from the Gross Settlement Amount (\$1,000,000.00).

14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$3,434.58, the lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$17.61, while the average Individual Settlement Share to be paid is approximately \$442.67. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").

15. Additionally, \$75,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$56,250.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$18,750.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are four

1 hundred sixty-six (466) Aggrieved Employees who worked a total of seven thousand five
2 hundred sixty (7,560) Pay Periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA
3 Payment to be paid is approximately \$362.10, and the average Individual PAGA Payment to be
4 paid is approximately \$40.24.

5 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
6 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

7 17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$13,500.00.
8 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
9 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto
10 as **Exhibit B**.

11
12 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing
13 is true and correct.

14 Executed this 13th of November 2023, at Orange, California.

15
16  _____
17 TAYLOR MITZNER
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

MOSQUEDA v. SANSEI GARDENS, INC. AND NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY
PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
IMPORTANT LEGAL MATERIALS

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF MONTEREY

MOSQUEDA v. SANSEI GARDENS, INC. AND NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY - Case No. 21CV000325

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT

If you were employed by Sansei Gardens, Inc. or New Image Landscape Company (“Defendants”) in California at any time between February 3, 2017 and April 28, 2023, and did not sign Defendants’ December 2020 Arbitration Agreement, you may be eligible to receive compensation from a class action settlement.

- A former employee of Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company filed a wage-and-hour class and Private Attorneys General Act (“PAGA”) action on behalf all other similarly situated employees against Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company (this “Action”). Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company deny all allegations and contend that they have lawfully and fairly treated Class Members at all relevant times.
- To avoid the continuing expense of litigation, however, the parties have reached a settlement that the Court has preliminarily approved on the ground that the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Class Members.

This Notice is Court Approved. This is not a solicitation from an attorney.

YOUR LEGAL RIGHTS & OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	You will be deemed part of the Class Action, will receive payment from the Net Settlement Amount, and will be releasing all claims you may have in the Action.
EXCLUDE YOURSELF	You will NOT be deemed part of the Class Action and will NOT receive any money or release any claims under the Labor Code. However, if you are an “Aggrieved Employee” (defined below) you will still receive your Individual PAGA Payment even if you exclude yourself.

Your options are explained in this notice. Read the entire notice. If you still have questions, please call Phoenix Settlement Administrator at (800) 523-5773.

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. YOUR RIGHTS MAY BE AFFECTED.
YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM THIS PROPOSED SETTLEMENT.**

1.	Why did I get this notice?	2
2.	What is the action about?	2
3.	What is a class action?	2
4.	Who is included in the settlement class?	3
5.	How much is the settlement?	3
6.	How much will I receive from the settlement?	3
7.	What is being released as part of the settlement?	4
8.	What are my options under the settlement?	4
9.	Who are the lawyers in this case?	5
10.	How will the lawyers and the class representatives be paid?	6
11.	Notice of hearing on final approval and objections to class action settlement.	6
12.	How do I get more information?	6
13.	What if my information changes?	6

1. WHY DID I GET THIS NOTICE?

You received this Notice because Sansei Gardens, Inc.’s and/or New Image Landscape Company’s (collectively, “Defendants”) business records reflect that you worked, or continue to work, as a non-exempt employee for Defendants between February 3, 2017, and April 28, 2023, and have not signed Defendants’ December 2020 Arbitration Agreement.

This Notice is to let you know that there was a hearing on April 28, 2023, in the Superior Court of the State of California for the County of Monterey, at which time Judge Thomas W. Wills preliminarily approved the Settlement, conditionally certified a class action for the purposes of settlement only, and ordered that you receive this Notice.

The Notice explains the nature of the Action, the general terms of the proposed Settlement, and your legal rights and obligations. To obtain more information about the Settlement, including information about how you can see a copy of the Settlement Agreement, see Section 12, below.

2. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff Karina Mosqueda, former employee, claims that Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company violated state wage and hour laws and unfair competition laws by, among other things: failing to provide legally compliant meal and/or rest periods; failing to pay overtime wages; failing to pay prevailing rate of per diem wages; failing to provide legally compliant wage statements; failing to pay sick pay wages at the regular rate of pay; failing to reimburse business expenses; and failing to pay wages timely upon termination. Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company deny all of the allegations in the Action, assert that they have fully complied with all of their legal obligations, and are prepared to continue to defend the action vigorously. The Court has not made any ruling on the merits in the Action.

3. WHAT IS A CLASS ACTION?

In a class action lawsuit, one or more persons sue on behalf of other people who have similar claims. Karina Mosqueda (“Plaintiff”) is the individual who is bringing this Action on your behalf and on behalf of other similarly situated employees.

In this Action, the Plaintiff seeks to represent you on a class and representative basis. A class action allows the Court to resolve the claims of all the class members at the same time. A class member is bound by the determination or judgment entered in the case, whether the class wins or loses, and may not file his or her own lawsuit on the same claims that were decided in the class action. A class action allows one court to resolve all of the issues in a lawsuit for all the class members who choose not to exclude themselves from the class.

4. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT CLASS?

All current and former hourly, non-exempt employees who were employed by Sansei Gardens, Inc. and/or New Image Landscape Company at their facilities in California, who have not signed Defendants' December 2020 Arbitration Agreement, at any time between February 3, 2017, and April 28, 2023 (the "Class Period").

5. HOW MUCH IS THE SETTLEMENT?

The parties have agreed to settle the case for a maximum total payment of \$1,000,000.00 ("Settlement Fund"), which includes: (1) anticipated attorneys' fees of \$333,333.33, which is 1/3 of the maximum total payment, and costs to Class Counsel, which will not exceed \$25,000.00; (2) service payments to Plaintiffs for acting as the class representatives, which will not exceed \$5,000.00 to Plaintiff; (3) settlement administration costs, which are estimated to be \$15,000.00; and (4) the PAGA Award, which is estimated to be \$75,000.00 divided between the State of California (75% (\$56,250.00) shall be distributed to the State of California) and the Aggrieved Employees (25% (\$18,750.00) shall be distributed to the Aggrieved Employees). The amount of money remaining after these payments, which is known as the "Net Settlement Amount," will be distributed to all Class Members who do not exclude themselves from the Settlement (the "Settlement Class Members").

Twenty-five percent (25%), or \$18,750.00, of the PAGA Award shall be distributed to the Aggrieved Employees regardless of whether they request to be excluded from the Settlement. This amount is referred to as the "Total Aggrieved Employee Payment."

Each Settlement Class Member's share of the Net Settlement Amount will be calculated based on the number of workweeks they worked for Sansei Gardens, Inc. and/or New Image Landscape Company between February 3, 2017, and April 28, 2023 (the "Class Period"). The Net Settlement Amount shall be divided among the Settlement Class Members on a pro-rata basis, calculated as follows: The Net Settlement Amount will be divided by the total number of relevant workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period to establish a value for each workweek. That weekly value will then be multiplied by the number of relevant workweeks worked by each Settlement Class Member to determine their settlement amount. For tax reporting purposes, the Individual Settlement Payment will be allocated as 33% wages (reported on a form W-2, with required taxes withheld) and 67% as penalties and interest (reported on a form 1099, with no withholding taken).

Each Aggrieved Employee's share of the Total Aggrieved Employee Payment shall be divided among the Aggrieved Employees on a pro-rata basis, based upon the number of pay periods worked during the PAGA Period, or PAGA Workweeks. Each individual Aggrieved Employee's PAGA Workweeks will be divided by the aggregate number of PAGA Workweeks worked by the Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then multiplied by the Total Aggrieved Employee Payment, to obtain his or her respective Individual PAGA Payment amount. For tax reporting purposes, the Individual PAGA Payment amount will be allocated as 100% penalties (reported on a form 1099, with no withholding taken).

Nothing in this Notice or the Settlement is intended to be tax advice. You should consult your tax advisor for any tax issues pertaining to this Settlement.

6. HOW MUCH WILL I RECEIVE FROM THE SETTLEMENT?

The business records of Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company indicate that you worked as a non-exempt employee in California for «total_pay_periods» during the Class Period. Therefore, assuming every Class Member participates in the Settlement, you can expect to receive approximately «esa_before_paga».

[APPLIES ONLY TO AGGRIEVED EMPLOYEES: The business records of Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company indicate that you worked as a non-exempt employee in California for «paga_pay_periods» during the PAGA Period. Therefore, you are entitled to receive approximately «paga_amount» as your Individual PAGA Payment.]

If you disagree with the number of workweeks indicated, please contact the Settlement Administrator and provide the total number of relevant workweeks that you believe you worked for Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company as a non-exempt employee during the Class Period. If you dispute Sansei Gardens, Inc.'s and New Image Landscape Company's business records of the number of relevant workweeks you worked, you must submit documentation, such as pay records, etc., that you believe demonstrate that the number of relevant workweeks stated above is incorrect. Any such documentation must be postmarked on or before July 6, 2023. Disputes postmarked after this date will not be honored.

If you do not provide satisfactory supporting documentation of the relevant workweeks that you believe you worked when you were employed by Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company during the Class Period, any payment you receive will be based only on the workweeks stated by Sansei Gardens, Inc.'s and New Image Landscape Company's records as indicated above. Sansei Gardens, Inc.'s and New Image Landscape Company's records will be presumed to be correct, but the Settlement Administrator will evaluate any information and evidence you submit and determine which dates should be applied. If any dispute remains thereafter, the Court will adjudicate the dispute.

7. WHAT IS BEING RELEASED AS PART OF THE SETTLEMENT?

Upon final approval of the Settlement by the Court and funding of the Settlement Fund by Defendants, Class Members who do not exclude themselves from the Settlement will release and fully discharge Defendants and all of their subsidiaries, affiliates, shareholders, members, agents, predecessors, successors, and assigns, and their current and former officers, directors, employees and representatives (“Released Parties”) from all potential and/or actual claims that were or may have been raised in the Action or that are reasonably related to the factual allegations in the Action, including claims under Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 207, 208, 209, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 1770, *et seq.*, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698, 2699, 2699.3, and 2699.5, California Industrial Welfare Commission Wage Orders, Cal. Code Regs., tit. 8, § 11040, *et seq.*, California Business and Professions Code § 17200, *et seq.*, and all meal or rest period claims, meal or rest period premium payment claims, claims for unpaid wages, overtime, minimum wages, including but not limited to claims for failing to properly calculate the regular rate of pay for purposes of paying overtime, sick pay, and meal and rest period premium payments, failing to pay all minimum and overtime wages for hours worked, failure to pay all wages owed upon separation of employment, and failing to provide accurate itemized wage statements and complete payments of wages at separation or termination, failure to provide accurate and itemized wage statements, unfair competition based on the foregoing, unlawful business practices based on the foregoing, fraudulent business practices based on the foregoing, claims for waiting time penalties, civil penalties based on the foregoing, interest, fees, costs, and any other claims that may have been raised in the Action or that reasonably relate to the allegations therein during the Class Period.

The Judgment will resolve the claims to the extent provided in the Settlement Agreement and will permanently bar Settlement Class Members from prosecuting any and all such claims against the Released Parties. You will remain bound by the Settlement, and you cannot sue, continue to sue or be a part of any other lawsuit about the Released Class Claims. It also means that all of the Court’s orders will apply to you and legally bind you.

[APPLIES ONLY TO AGGRIEVED EMPLOYEES: Upon final approval of the Settlement by the Court and funding of the Settlement Fund, Aggrieved Employees will release and fully discharge Released Parties from all potential and/or actual claims that were or may have been raised in the Action or that are reasonably related to the factual allegations in the Action, including all claims for civil penalties under Labor Code §§ 2698, 2699, 2699.3, and 2699.5 for any alleged violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 207, 208, 209, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 1770, *et seq.*, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, and 2802, California Industrial Welfare Commission Wage Orders, Cal. Code Regs., tit. 8, § 11040, *et seq.*, and all meal or rest period claims, meal or rest period premium payment claims, claims for unpaid wages, overtime, minimum wages, including but not limited to claims for failing to properly calculate the regular rate of pay for purposes of paying overtime, sick pay, and meal and rest period premium payments, failing to pay all minimum and overtime wages for hours worked, failure to pay all wages owed upon separation of employment, and failing to provide accurate itemized wage statements and complete payments of wages at separation or termination, failure to provide accurate and itemized wage statements, claims for waiting time penalties, interest, fees, costs, and any other claims that may have been raised in the PAGA Action or that reasonably relate to the allegations therein during the PAGA Period.

The Judgment will resolve the claims to the extent provided in the Settlement Agreement and will permanently bar Aggrieved Employees from prosecuting any and all such claims against the Released Parties. You will remain bound by the Settlement, and you cannot sue, continue to sue or be a part of any other lawsuit about the Released PAGA Claims. It also means that all of the Court’s orders will apply to you and legally bind you. This is true even if you decide to opt out of the class portion of the Settlement.]

8. WHAT ARE MY OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT?

(a) DO NOTHING.

You do not need to do anything to participate in the settlement. If the Settlement is approved and no objections are filed, you will receive an Individual Settlement Payment from this Settlement as described above after the Final Approval Hearing on December 8, 2023. You will be deemed a part of the Class Action, and you will be releasing the claims you may have, as described above. Class Counsel have been appointed and approved by the Court and Class Counsel will represent you.

(b) OBJECT TO THE SETTLEMENT.

You can object to any of the terms of the Settlement before the Final Approval Hearing. Failure to take the steps below will be deemed a waiver of your objections. If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement, but you will also receive an Individual Settlement Payment. To object, you must mail your written objection and any notice of intention to appear at the Final Approval Hearing to the Settlement Administrator at the address listed below by July 6, 2023 (45 days after the date of mailing of this Notice):

MOSQUEDA v. SANSEI GARDENS, INC. AND NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773

Any written objections must state each specific reason for your objection and any legal support for each objection. Your objection and the envelope containing the objection must state: "Attention: *MOSQUEDA v. SANSEI GARDENS, INC. AND NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY*, CASE NO. 21CV000325." Your objection must also state your full name and current address, and include any and all evidence you want considered by the Court. If you wish to address the Court at the Final Approval Hearing scheduled for December 8, 2023, you must also state your desire to be heard at the Final Approval Hearing in your written objection. You may appear personally at the Final Approval Hearing, or through your own counsel, paid for at your own expense.

IF YOU DO NOT TIMELY MAKE YOUR OBJECTION AND/OR APPEAR AT THE FINAL APPROVAL HEARING, YOU WILL BE DEEMED TO HAVE WAIVED ALL OBJECTIONS.

(c) REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT.

If you do not want to participate in the settlement, you have the right to request to be excluded. To do so, you must submit a written request for exclusion to the Settlement Administrator at the following address:

MOSQUEDA v. SANSEI GARDENS, INC. AND NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773

To be valid, a written request for exclusion must state that you wish to be excluded, and (1) must contain your name and current address; (2) must be signed by you; (3) must be postmarked on or before July 6, 2023; and (4) must be returned to the Settlement Administrator at the address listed above.

Unless you timely request to be excluded from the settlement, you will be bound by the judgment upon final approval of the Settlement, including the Release described in this Notice. Class Counsel will not represent your interests if you request to be excluded.

[APPLIES TO AGGRIEVED EMPLOYEES: Even if you exclude yourself from the class action portion of the settlement, you will still receive you Individual PAGA Payment and discharge the Released PAGA Claims.]

9. WHO ARE THE LAWYERS IN THIS CASE?

Counsel for PLAINTIFFS and the CLASS:

B. James Fitzpatrick, Esq.
Laura L. Franklin, Esq.
FITZPATRICK & SWANSTON
555 S. Main Street
Salinas, CA 93901
Telephone: (831) 755-1311

Larry W. Lee, Esq.
Max W. Gavron, Esq.
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 488-6555

Defendants are represented by Cook Brown, LLP.

10. HOW WILL THE LAWYERS AND CLASS REPRESENTATIVES BE PAID?

The lawyers representing Plaintiff and the Class Members (“Class Counsel”) will be requesting from the Court an amount not to exceed 1/3 of the total settlement amount (\$333,333.33) for their attorneys’ fees, and reimbursement of their litigation costs not to exceed \$25,000.00. A copy of Class Counsel’s application for attorneys’ fees and costs can be viewed at the Courthouse after November 16, 2023, during normal business hours. The actual amount awarded to Class Counsel will be determined by the Court.

Class Counsel will also ask the Court to approve individual payment to Plaintiff Karina Mosqueda of up to \$5,000 for her services as Class Representative and her willingness to accept the risks of bringing this case. This amount also is subject to Court approval.

11. NOTICE OF HEARING ON FINAL APPROVAL AND OBJECTIONS TO CLASS ACTION SETTLEMENT.

The Court will hold a Final Approval Hearing on December 8, 2023, at 8:30 a.m., in Department 15 of the Superior Court of the State of California for the County of Monterey, 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940, to consider any objections that may be submitted and determine whether the Settlement should be approved as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Class. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members.

It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing unless you have timely filed an objection with the Court. However, you have the right to attend the Final Approval Hearing and be represented by your own counsel at your own expense. If you plan to attend the Final Approval Hearing, you may contact Class Counsel to confirm the date and time. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some reason, the Action may continue to trial.

If you have requested exclusion from the Settlement, you may not speak at the Final Approval Hearing.

12. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

This Notice contains a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms, you may review the Joint Stipulation and Settlement of PAGA and Class Action Claims (which defines the capitalized terms used in this Notice and provides a brief summary of what has happened in the Action). The pleadings and other records in this litigation, including the First Amended Complaint, the Court’s Preliminary Approval Order, and Class Counsel’s application for attorneys’ fees and costs, may be examined in person at the Clerk’s office at the Superior Court of the State of California for the County of Monterey, 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact the Settlement Administrator at the address and telephone number listed below, toll free. Please refer to the Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company Class Action Settlement.

Mosqueda v. Sansei Gardens, Inc. and New Image Landscape Company
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773

You may also contact the attorneys for the Class, whose names and contact information are listed above. **PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR SANSEI GARDENS, INC.’S NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY’S LAWYERS FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIMS PROCESS.**

13. WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

If, after you receive this Notice, you change your postal address or telephone number, it is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of your Individual Settlement Payment.

MOSQUEDA contra SANSEI GARDENS, INC. Y NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY
PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
MATERIAL JURÍDICO IMPORTANTE

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE MONTEREY
MOSQUEDA v. SANSEI GARDENS, INC. Y NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY - Caso n° 21CV000325

AVISO DE PENDENCIA DE LA DEMANDA COLECTIVA Y PROPUESTA DE ACUERDO

Si usted fue empleado por Sansei Gardens, Inc. o New Image Landscape Company (“Demandados”) en California en cualquier momento entre el 3 de febrero de 2017 y el 28 de abril de 2023, y no firmó el Acuerdo de Arbitraje de los Demandados de diciembre de 2020, puede ser elegible para recibir una compensación de un acuerdo de demanda colectiva.

- Un ex empleado de Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company presentó una demanda colectiva por salarios y horas y una demanda ante la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”, por sus siglas en inglés) en nombre de todos los demás empleados en situación similar contra Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company (esta “Demanda”). Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company niegan todas las acusaciones y sostienen que han tratado de manera legal y justa a los Miembros de la Clase en todos los momentos relevantes.
- Sin embargo, para evitar los continuos gastos del litigio, las partes han llegado a un acuerdo que el Tribunal ha aprobado de forma preliminar por considerar que el acuerdo es justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los miembros del grupo.

Este aviso está aprobado por el Tribunal. Esto no es una solicitud de un abogado.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	Se le considerará parte de la Demanda Colectiva, recibirá el pago del Importe Neto del Acuerdo y renunciará a todas las reclamaciones que pueda tener en la Demanda.
EXCLUIRSE	NO se le considerará parte de la Demanda Colectiva y NO recibirá ningún dinero ni liberará ninguna reclamación en virtud del Código Laboral. Sin embargo, si usted es un “Empleado Agraviado” (definido más adelante) seguirá recibiendo su Pago PAGA Individual aunque se excluya.

Sus opciones se explican en este aviso. Lea todo el aviso. Si aún tiene preguntas, llame a Phoenix Settlement Administrator al (800) 523-5773.

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO. SUS DERECHOS PUEDEN VERSE AFECTADOS.
PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO PROPUESTO.**

1.	¿Por qué he recibido este aviso?.....	2
2.	¿De qué trata la acción?.....	2
3.	¿Qué es una demanda colectiva?.....	2
4.	¿Quién está incluido en la clase del acuerdo?.....	3
5.	¿A cuánto asciende la indemnización?.....	3
6.	¿Cuánto recibiré de la indemnización?.....	3
7.	¿Qué se libera como parte del acuerdo?.....	4
8.	¿Cuáles son mis opciones en virtud del acuerdo?.....	4
9.	¿Quiénes son los abogados en este caso?.....	5
10.	¿Cómo se pagará a los abogados y a los representantes de la clase?.....	5
11.	Notificación de audiencia sobre la aprobación final y las objeciones a la conciliación de la demanda colectiva.....	6
12.	¿Cómo puedo obtener más información?.....	6
13.	¿Qué ocurre si cambian mis datos?.....	6

1. ¿POR QUÉ HE RECIBIDO ESTE AVISO?

Usted recibió este Aviso porque los registros comerciales de Sansei Gardens, Inc. y/o New Image Landscape Company (colectivamente, “Demandados”) reflejan que usted trabajó, o continúa trabajando, como empleado no exento para los Demandados entre el 3 de febrero de 2017 y el 28 de abril de 2023, y no ha firmado el Acuerdo de Arbitraje de los Demandados de diciembre de 2020.

Este Aviso es para hacerle saber que hubo una audiencia el 28 de abril de 2023, en el Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Monterey, en la cual el Juez Thomas W. Wills aprobó preliminarmente el Acuerdo, certificó condicionalmente una demanda colectiva sólo a los efectos del acuerdo, y ordenó que usted recibiera este Aviso.

La Notificación explica la naturaleza de la Acción, los términos generales del Acuerdo propuesto y sus derechos y obligaciones legales. Para obtener más información sobre el Acuerdo, incluida información sobre cómo puede ver una copia del Acuerdo, consulte la Sección 12, más abajo.

2. ¿DE QUÉ TRATA LA ACCIÓN?

La Demandante Karina Mosqueda, ex empleada, alega que Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company violaron las leyes estatales de salarios y horas de trabajo y las leyes de competencia desleal, entre otras cosas, al: no proporcionar períodos de comida y/o descanso que cumplieran con la ley; no pagar salarios por horas extras; no pagar la tasa prevaleciente de salarios por día; no proporcionar declaraciones de salarios que cumplieran con la ley; no pagar salarios por enfermedad a la tasa regular de pago; no reembolsar los gastos de negocios; y no pagar los salarios a tiempo después de la terminación. Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company niegan todas las acusaciones de la demanda, afirman que han cumplido plenamente con todas sus obligaciones legales y están dispuestas a seguir defendiendo la demanda con firmeza. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de la Acción.

3. ¿QUÉ ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva, una o más personas demandan en nombre de otras personas que tienen reclamaciones similares. Karina Mosqueda (“Demandante”) es la persona que interpone esta Acción en su nombre y en nombre de otros empleados en situación similar.

En esta demanda, la Demandante pretende representarle de forma colectiva y representativa. Una acción de clase permite al Tribunal resolver las reclamaciones de todos los miembros de la clase al mismo tiempo. Un miembro de la clase está vinculado por la determinación o sentencia dictada en el caso, tanto si la clase gana como si pierde, y no puede presentar su propia demanda sobre las mismas reclamaciones que se decidieron en la demanda colectiva. Una demanda colectiva permite que un tribunal resuelva todas las cuestiones de un pleito para todos los miembros de la demanda colectiva que decidan no excluirse de la misma.

4. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN LA CLASE DEL ACUERDO?

Todos los empleados actuales y anteriores por hora, no exentos, que fueron empleados por Sansei Gardens, Inc. y/o New Image Landscape Company en sus instalaciones en California, que no hayan firmado el Acuerdo de Arbitraje de diciembre de 2020 de los Demandados, en cualquier momento entre el 3 de febrero de 2017 y el 28 de abril de 2023 (el “Período de la Clase”).

5. ¿A CUÁNTO ASCIENDE LA INDEMNIZACIÓN?

Las partes han acordado resolver el caso por un pago total máximo de \$1,000,000.00 (“Fondo del Acuerdo”), que incluye: (1) honorarios anticipados de abogados de \$333,333.33, que es 1/3 del pago total máximo, y costos a los Abogados de la Clase, que no excederán los \$25,000.00; (2) pagos de servicios a los Demandantes por actuar como los representantes de la clase, que no excederán los \$5,000.00 a la Demandante; (3) costos de administración del acuerdo, que se estiman en \$15,000.00; y (4) la indemnización PAGA, que se estima será de \$75,000.00 divididos entre el Estado de California (75% (\$56,250.00) se distribuirá al Estado de California) y los Empleados Agraviados (25% (\$18,750.00) se distribuirá a los Empleados Agraviados). La cantidad de dinero restante después de estos pagos, que se conoce como el “Importe Neto del Acuerdo”, se distribuirá a todos los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo (los “Miembros de la Clase del Acuerdo”).

El veinticinco por ciento (25%), o \$18,750.00, de la Indemnización PAGA se distribuirá a los Empleados Agraviados independientemente de si solicitan ser excluidos del Acuerdo. Esta cantidad se denomina el “Pago Total a los Empleados Agraviados”.

La parte de cada Miembro de la Clase del Acuerdo del Monto Neto del Acuerdo se calculará en base a la cantidad de semanas laborales que trabajaron para Sansei Gardens, Inc. y/o New Image Landscape Company entre el 3 de febrero de 2017 y el 28 de abril de 2023 (el “Período de la Clase”). El Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre una base prorrateada, calculada de la siguiente manera: El Importe Neto del Acuerdo se dividirá por el número total de semanas laborales relevantes trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase para establecer un valor para cada semana laboral. A continuación, ese valor semanal se multiplicará por el número de semanas laborales relevantes trabajadas por cada Miembro del Grupo del Acuerdo para determinar su importe de liquidación. A efectos de declaración de impuestos, el Pago Individual del Acuerdo se asignará como un 33% de salario (declarado en un formulario W-2, con los impuestos requeridos retenidos) y un 67% como penalizaciones e intereses (declarado en un formulario 1099, sin retención).

La parte de cada Empleado Agraviado del Pago Total al Empleado Agraviado se dividirá entre los Empleados Agraviados en forma prorrateada, basándose en el número de períodos de pago trabajados durante el Período PAGA, o Semanas Laborales PAGA. Las Semanas Laborales PAGA individuales de cada Empleado Agraviado se dividirán por el número agregado de Semanas Laborales PAGA trabajadas por los Empleados Agraviados durante el Período PAGA, y luego se multiplicarán por el Pago Total al Empleado Agraviado, para obtener su respectiva cantidad de Pago PAGA Individual. A efectos de declaración de impuestos, el importe del Pago PAGA Individual se asignará como sanciones al 100% (declaradas en un formulario 1099, sin retención alguna).

Nada de lo contenido en esta Notificación o en el Acuerdo pretende ser asesoramiento fiscal. Debe consultar a su asesor fiscal para cualquier cuestión fiscal relativa a este Acuerdo.

6. ¿CUÁNTO RECIBIRÉ DE LA INDEMNIZACIÓN?

Los registros comerciales de Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company indican que usted trabajó como empleado no exento en California durante «total_pay_periods» durante el Período de la Clase. Por lo tanto, asumiendo que cada Miembro de la Clase participe en el Acuerdo, usted puede esperar recibir aproximadamente «esa_before_paga».

[SE APLICA SÓLO A LOS EMPLEADOS AGRAVIADOS: Los registros comerciales de Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company indican que usted trabajó como empleado no exento en California durante «paga_pay_periods» durante el Período PAGA. Por lo tanto, usted tiene derecho a recibir aproximadamente «paga_amount» como su Pago PAGA Individual].

Si no está de acuerdo con la cantidad de semanas laborales indicadas, comuníquese con el Administrador del Acuerdo y proporcione la cantidad total de semanas laborales relevantes que cree que trabajó para Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company como empleado no exento durante el Período de la Demanda Colectiva. Si usted disputa los registros comerciales de Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company sobre el número de semanas laborales relevantes que usted trabajó, debe presentar documentación, como registros de pago, etc., que usted crea que demuestren que el número de semanas laborales relevantes declarado anteriormente es incorrecto. Dicha documentación deberá estar matasellada a más tardar el 6 de julio de 2023. Las impugnaciones cuyo matasello sea posterior a esta fecha no serán atendidas.

Si usted no proporciona documentación de respaldo satisfactoria de las semanas de trabajo relevantes que usted cree que trabajó cuando estuvo empleado por Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company durante el Período de la Demanda Colectiva, cualquier pago que reciba se basará únicamente en las semanas de trabajo declaradas por los registros de Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company como se indicó anteriormente. Se presumirá que los registros de Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company son correctos, pero el Administrador del Acuerdo evaluará cualquier información y prueba que usted presente y determinará qué fechas deben aplicarse. Si después de esto persiste alguna disputa, el Tribunal la adjudicará.

7. ¿QUÉ SE LIBERA COMO PARTE DEL ACUERDO?

Tras la aprobación definitiva del Acuerdo por parte del Tribunal y la financiación del Fondo del Acuerdo por parte de los Demandados, los Miembros del Grupo que no se excluyan del Acuerdo liberarán y exonerarán totalmente a los Demandados y a todas sus filiales, afiliados, accionistas, miembros, agentes, predecesores, sucesores y cesionarios, y sus funcionarios, directores, empleados y representantes actuales y anteriores (“Partes exoneradas”) de todas las reclamaciones potenciales y/o reales que se hayan planteado o puedan haberse planteado en la Acción o que estén razonablemente relacionadas con las alegaciones de hecho de la Acción, incluidas las reclamaciones en virtud de los §§ 201, 202, 203, 204, 207, 208, 209, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 1770 y *siguientes*, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698, 2699, 2699.3 y 2699.5 del Código Laboral, Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, Código de Registros de California, título 8, § 11040, y *siguientes*, Código de Empresas y Profesiones de California § 17200, y *siguientes*, y todas las reclamaciones por periodos de comida o descanso, reclamaciones de pago de primas por periodos de comida o descanso, reclamaciones por salarios impagados, horas extras, salarios mínimos, incluyendo pero no limitándose a reclamaciones por no calcular correctamente la tarifa salarial regular a efectos del pago de horas extras, subsidios por enfermedad y pagos de primas por periodos de comida y descanso, por no pagar todos los salarios mínimos y horas extras por las horas trabajadas, por no pagar todos los salarios debidos en el momento de la separación del empleo, y por no proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas y pagos completos de los salarios en el momento de la separación o despido, no proporcionar declaraciones salariales precisas y desglosadas, competencia desleal basada en lo anterior, prácticas comerciales ilegales basadas en lo anterior, prácticas comerciales fraudulentas basadas en lo anterior, reclamaciones de penalizaciones por tiempo de espera, penalizaciones civiles basadas en lo anterior, intereses, honorarios, costes y cualquier otra reclamación que pueda haberse planteado en la Demanda o que esté razonablemente relacionada con las alegaciones de la misma durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

La Sentencia resolverá las reclamaciones en la medida prevista en el Acuerdo de Liquidación y prohibirá permanentemente a los Miembros del Grupo de la Liquidación entablar todas y cada una de dichas reclamaciones contra las Partes Exoneradas. Usted permanecerá vinculado por el Acuerdo y no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ningún otro juicio sobre las Reclamaciones colectivas exoneradas. También significa que todas las órdenes del Tribunal se aplicarán a usted y le vincularán legalmente.

[SÓLO SE APLICA A LOS EMPLEADOS PERJUDICADOS: Tras la aprobación final del Acuerdo por parte del Tribunal y la financiación del Fondo del Acuerdo, los Empleados Agravados liberarán y exonerarán plenamente a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones potenciales y/o reales que se hayan planteado o puedan haberse planteado en la Acción o que estén razonablemente relacionadas con las alegaciones de hecho de la Acción, incluidas todas las reclamaciones de sanciones civiles en virtud de los §§ 2698, 2699, 2699.3 y 2699.5 del Código Laboral por cualquier supuesta infracción de los §§ 201, 202, 203, 204, 207, 208, 209, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 1770, y *siguientes*, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, y 2802 del Código Laboral, Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, Código de Registros de California., título 8, § 11040, y *siguientes*, y todas las reclamaciones por periodos de comida o descanso, reclamaciones de pago de primas por periodos de comida o descanso, reclamaciones por salarios impagados, horas extraordinarias, salarios mínimos, incluidas, entre otras, las reclamaciones por no calcular correctamente la tarifa salarial regular a efectos del pago de horas extraordinarias, subsidios por enfermedad y pagos de primas por periodos de comida y descanso, por no pagar todos los salarios mínimos y horas extraordinarias por las horas trabajadas, por no pagar todos los salarios adeudados tras la separación del empleo, y por no proporcionar declaraciones salariales desglosadas y precisas y pagos completos de los salarios en el momento de la separación o el despido, por no proporcionar declaraciones salariales desglosadas y precisas, por reclamaciones de penalizaciones por tiempo de espera, intereses, honorarios, costes y cualquier otra reclamación que pueda haberse planteado en la Acción PAGA o que esté razonablemente relacionada con las alegaciones de la misma durante el Periodo PAGA.

La Sentencia resolverá las reclamaciones en la medida prevista en el Acuerdo de Liquidación y prohibirá permanentemente a los Empleados Agravados entablar todas y cada una de dichas reclamaciones contra las Partes Exoneradas. Usted permanecerá vinculado por el Acuerdo y no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ningún otro juicio sobre las Reclamaciones PAGA Exoneradas. También significa que todas las órdenes del Tribunal se aplicarán a usted y le vincularán legalmente. Esto es así incluso si decide excluirse de la parte colectiva del Acuerdo].

8. ¿CUÁLES SON MIS OPCIONES EN VIRTUD DEL ACUERDO?

(a) NO HACER NADA.

No necesita hacer nada para participar en el acuerdo. Si se aprueba el Acuerdo y no se presentan objeciones, usted recibirá un Pago Individual del Acuerdo según lo descrito anteriormente después de la Audiencia de Aprobación Definitiva el 8 de diciembre de 2023. Se le considerará parte de la Demanda Colectiva y renunciará a las reclamaciones que pueda tener, tal y como se ha descrito anteriormente. Los Abogados de la Demanda Colectiva han sido designados y aprobados por el Tribunal y los Abogados de la Demanda Colectiva le representarán.

(b) OPONERSE AL ACUERDO.

Puede oponerse a cualquiera de los términos del Acuerdo antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Si no sigue estos pasos, se considerará que renuncia a sus objeciones. Si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo, pero también recibirá un Pago Individual del Acuerdo. Para objetar, debe enviar por correo su objeción por escrito y cualquier notificación de su intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada a continuación antes del 6 de julio de 2023 (45 días después de la fecha de envío por correo de este Aviso):

MOSQUEDA contra SANSEI GARDENS, INC. Y NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773

Cualquier objeción por escrito debe indicar cada razón específica de su objeción y cualquier apoyo legal para cada objeción. Su objeción y el sobre que la contenga deberán indicar: “Atención: *MOSQUEDA contra SANSEI GARDENS, INC. Y NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY*, CASO N° 21CV000325”. Su objeción también debe indicar su nombre completo y dirección actual, e incluir todas y cada una de las pruebas que desea que sean consideradas por el Tribunal. Si desea dirigirse al Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 8 de diciembre de 2023, también debe manifestar su deseo de ser escuchado en la Audiencia de Aprobación Definitiva en su objeción escrita. Puede comparecer personalmente en la Audiencia de Aprobación Definitiva, o a través de su propio abogado, pagado a su costa.

SI NO PRESENTA A TIEMPO SU OBJECCIÓN Y/O NO COMPARECE EN LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA, SE CONSIDERARÁ QUE HA RENUNCIADO A TODAS LAS OBJECIONES.

(c) SOLICITAR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO.

Si no desea participar en el acuerdo, tiene derecho a solicitar su exclusión. Para ello, debe presentar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección:

MOSQUEDA contra SANSEI GARDENS, INC. Y NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773

Para ser válida, la solicitud de exclusión por escrito debe indicar que desea ser excluido y (1) debe contener su nombre y dirección actual; (2) debe estar firmada por usted; (3) debe tener matasellos del 6 de julio de 2023 o anterior; y (4) debe devolverse al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente.

A menos que solicite oportunamente ser excluido del acuerdo, quedará vinculado por la sentencia tras la aprobación definitiva del Acuerdo, incluida la Exoneración descrita en esta Notificación. Los Abogados del Grupo no representarán sus intereses si usted solicita ser excluido.

[SE APLICA A LOS EMPLEADOS PERJUDICADOS: Aunque se excluya de la parte del acuerdo correspondiente a la demanda colectiva, seguirá recibiendo su Pago PAGA individual y descargará las Reclamaciones PAGA liberadas].

9. ¿QUIÉNES SON LOS ABOGADOS EN ESTE CASO?

Abogado de los DEMANDANTES y de la CLASE:

B. James Fitzpatrick, Esq.
Laura L. Franklin, Esq.
FITZPATRICK & SWANSTON
555 S. Main Street
Salinas, CA 93901
Teléfono: (831) 755-1311

Larry W. Lee, Esq.
Max W. Gavron, Esq.
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
Teléfono: (213) 488-6555

Los Demandados están representados por Cook Brown, LLP.

10. ¿CÓMO SE PAGARÁ A LOS ABOGADOS Y A LOS REPRESENTANTES DE LA CLASE?

Los abogados que representan a la Demandante y a los Miembros del Grupo (“Abogados del Grupo”) solicitarán al Tribunal una cantidad que no exceda de 1/3 de la cantidad total del acuerdo (\$333,333.33) en concepto de honorarios de sus abogados, y el reembolso de sus costas procesales que no excedan de \$25,000.00. Se puede ver una copia de la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva de honorarios de abogados y costas en el Juzgado después del 16 de noviembre de 2023, durante el horario laboral normal. La cantidad real concedida a los Abogados del Grupo será determinada por el Tribunal.

Los Abogados del Grupo también solicitarán al Tribunal que apruebe el pago individual a la Demandante Karina Mosqueda de hasta \$5,000 por sus servicios como Representante del Grupo y su disposición a aceptar los riesgos de llevar este caso. Esta cantidad también está sujeta a la aprobación del Tribunal.

11. NOTIFICACIÓN DE AUDIENCIA SOBRE LA APROBACIÓN FINAL Y LAS OBJECIONES A LA CONCILIACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 8 de diciembre de 2023, a las 8:30 a.m., en el Departamento 15 del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Monterey, 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940, para considerar cualquier objeción que pueda presentarse y determinar si el Acuerdo debe aprobarse como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Grupo. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá ser prorrogada sin previo aviso a los Miembros del Grupo.

No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva a menos que haya presentado a tiempo una objeción ante el Tribunal. Sin embargo, tiene derecho a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva y a ser representado por su propio abogado, corriendo usted con los gastos. Si tiene previsto asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, puede ponerse en contacto con los Abogados del Grupo para confirmar la fecha y la hora. Si el Acuerdo no es aprobado por el Tribunal o no se convierte en definitivo por alguna razón, la Acción puede continuar hasta el juicio.

Si ha solicitado la exclusión del Acuerdo, no podrá intervenir en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

12. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Este Aviso contiene un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos precisos, puede consultar la Estipulación y Acuerdo Conjuntos de Reclamaciones PAGA y de Acción Colectiva (que define los términos en mayúsculas utilizados en este Aviso y proporciona un breve resumen de lo sucedido en la Acción). Los alegatos y otros expedientes de este litigio, incluyendo la Primera Demanda Enmendada, la Orden de Aprobación Preliminar del Tribunal, y la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva de honorarios de abogados y costas, pueden ser examinados en persona en la oficina del Secretario del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Monterey, 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo en la dirección y el número de teléfono que se indican a continuación, de forma gratuita. Consulte el Acuerdo de demanda colectiva de Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company.

Mosqueda contra Sansei Gardens, Inc. y New Image Landscape Company
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773

También puede ponerse en contacto con los abogados de la Demanda Colectiva, cuyos nombres e información de contacto figuran más arriba. **POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LOS ABOGADOS DE SANSEI GARDENS, INC.'S NEW IMAGE LANDSCAPE COMPANY PARA OBTENER INFORMACIÓN RELATIVA A ESTE ACUERDO O AL PROCESO DE RECLAMACIÓN.**

13. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIAN MIS DATOS?

Si, después de recibir este Aviso, usted cambia su dirección postal o número de teléfono, es su responsabilidad informar al Administrador del Acuerdo de su información actualizada para asegurar la recepción de su Pago Individual del Acuerdo.

Exhibit B



CASE ASSUMPTIONS

Class Members	1,304
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	1,304
Subtotal Admin Only	\$14,354.06

Not-to-Exceed Total **\$13,500.00**

July 20, 2023

Case: Mosqueda v Sansei Opt-Out wLanguage

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$133.39	1	\$133.39
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$150.00	1	\$150.00
Total			\$815.39

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	3	\$375.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	1,304	\$326.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	1,304	\$1,630.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.84	1,304	\$1,095.36
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Total			\$4,626.36

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	261	\$391.20
Remail Notice Packets	\$1.25	261	\$326.00
Estimated Postage	\$0.84	261	\$219.07
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$1,201.27

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	3	\$375.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	1	\$125.00
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	3	\$375.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	2	\$250.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	4	\$500.00
Mail Class Checks *	\$1.25	1,304	\$1,630.00
Estimated Postage	\$0.61	1,304	\$795.44
Total			\$3,990.44

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	130	\$195.60
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Reconcile Uncashed Checks	\$70.00	3	\$210.00
Conclusion Reports	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,150.00	1	\$1,150.00
Check to Cy-Pres	\$125.00	1	\$125.00
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office Estimated 60 Total Class Members	\$0.00	1	\$0.00
Total			\$2,800.60
* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.			
Total:			\$14,354.06