

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858)551-1232

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SAN DIEGO

SANDY MURILLO, an individual, on behalf of
herself and on behalf of all persons similarly
situated,

Plaintiff,

vs.

7 ELEVEN, INC., a Corporation; and DOES 1
through 10, inclusive,

Defendants.

SANDY MURILLO, on behalf of the State of
California, as a private attorney general,
Plaintiff,

vs.

7-ELEVEN, INC., a Corporation; and DOES 1
through 10, inclusive,
Defendants.

Case No. 37-2020-00043637-CU-OE-CTL
(Consolidated with Case No. 37-2021-
00002324-
CU-OE-CTL)

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: May 12, 2023

Time: 8:30 a.m.

Judge: Ronald F. Frazier

Dept.: C65

1 I, Madely Nava declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Murillo v. 7*
6 *Eleven, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself.
7 I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would
8 testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Such services include: (a) printing and
16 mailing the *Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court*
17 *Approval* both in English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving and
18 processing requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the number of
19 workweeks Defendant have record of them working during the Class Period, which was pre-
20 printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts;
21 (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by
22 the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax
23 forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement;
24 and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group
25 to perform.

26 4. On October 5, 2022, ILYM Group received the Court approved text for the Class
27 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class
28 Notice Packet, which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On November 18, 2022, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
3 total number of applicable workweeks worked for each Class Member. The data file was uploaded
4 to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List
5 contained 5,181 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 5,181 names and addresses contained in
7 the Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
10 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
11 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
12 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Class Notice Packet.

14 7. On December 9, 2022, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class
15 Mail, to all 5,181 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true
16 and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 826 Class Notice Packets have been returned to
18 our office as undeliverable. Of the 826 returned Class Notice Packets, 4 were returned with a
19 forwarding address and promptly re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group
20 performed a computerized skip trace on the remaining 822 returned Class Notice Packets in an
21 effort to obtain an updated address for purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result
22 of this skip trace, 454 updated addresses were obtained and the Class Notice Packet was promptly
23 re-mailed to those Class Members, via U.S First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 458 Class Notice Packets have been re-
25 mailed. Specifically, 4 were re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS,
26 454 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, a total of 368 Class Notice Packets have been
28 deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 4 requests for exclusion from Kenyon Ariel Walden, Germaine E. Rizak, Tony Amaral, and Yvette E. Nunez. The deadline to request exclusion from the Settlement was March 9, 2023.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was March 9, 2023.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 5,177 Participating Class Members, representing 99.92% of the 5,181 Class Members.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment, Settlement Administration Expenses to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$ 1,990,000.00
Increase in Workweeks	\$ 29,897.76
New Gross Settlement Amount	\$ 2,019,897.76
Class Counsel Fees (1/3)	\$ 673,299.25
Class Counsel Expenses	\$ 25,000.00
Class Representative Service Payment	\$ 10,000.00
ILYM Group Fees	\$ 40,000.00
PAGA Allocation to LWDA	\$ 187,500.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$ 62,500.00
Net Settlement Amount	\$ 1,021,598.51

To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these

1 calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of
2 \$197.26, with the estimated highest gross payment being \$2,096.29.

3 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
4 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
5 costs for completion of the settlement administration, are \$40,000.00. ILYM Group's work in
6 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
7 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
8 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
9 Group to perform.

10 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
11 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
12 was executed this 4th day of April 2023, at Tustin, California.

13
14
15 
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

MADELY NAVA

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

(Murillo v. 7 Eleven, Inc., Superior Court of the State of California,
County of San Diego, Case No. 37-2020-00043637)

THIS CLASS NOTICE is to inform you of a proposed settlement of a class action lawsuit (“Settlement”). If you worked for 7 Eleven, Inc. in California as a non-exempt employee between November 30, 2016, through April 27, 2022 and have not previously settled claims otherwise covered by this Settlement, you may be entitled to a payment from a settlement. The estimated amount you will receive from the Settlement is set forth in Section 5 of the Class Notice. Your rights and options under the Settlement are explained below.

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE
READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Settlement Share is: \$«Class_Estimated_Settlement_Amount». See the explanation in Section 5 below. If you do nothing, you will be considered a Participating Class Member and will be part of the Settlement as explained more fully below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. In exchange for the Settlement Share payment, you will be considered a Participating Class Member and will release the Released Class Claims as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Settlement Administrator as explained in Section 6 below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement and you will not be bound by the Settlement. However, if you are an Aggrieved Employee who opts out, you will still be paid your allocation of the PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion. If you choose to exclude yourself, you must notify the Settlement Administrator as explained in Section 7 below.
Object	If you choose to object to the Settlement, you must write to the Court about why you do not agree with the settlement or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Instructions are provided in Section 8 below.

Your options are further explained in this Class Notice. To exclude yourself from, or object to, the settlement you must take action by certain deadlines. If you want the Settlement as proposed, you don’t need to do anything to obtain your share of the Settlement. Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Diego (the “Court”) has been reached between Plaintiff Sandy Murillo (“Plaintiff”) and Defendant 7 Eleven, Inc. (“Defendant”) and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Defendant in California who were classified as non-exempt employees at any time during the Class Period excluding persons who have previously settled claims otherwise covered by this settlement.

The Class Period is November 30, 2016, through April 27, 2022.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On November 30, 2020, Plaintiff filed a wage and hour class action Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Diego. The class action alleges that the Defendants: engaged in unfair competition, failed to pay minimum wages, failed to pay overtime wages, failed to provide required meal periods, failed to provide required rest periods, failed to provide accurate itemized wage statements, failed to pay all compensation due and made unlawful deductions from compensation, failed to reimburse employees for required expenses, and failed to timely pay wages at termination. On February 3, 2021, Plaintiff filed a separate Representative Action Complaint against Defendant for Civil Penalties Pursuant to Labor Code §§ 2699, et seq. (the Private Attorneys General Act (“PAGA”)) based upon the above alleged violations. On July 23, 2021, the Court Ordered that Plaintiff’s class action and PAGA action be consolidated for all purposes, with the class action as the lead case. Collectively, the consolidated class and PAGA action is referred to as the “Action”.

Defendant denies and disputes all such claims. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to provide required reimbursement, that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant is not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on October 5, 2022. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of Two Million Twenty-One Thousand Eight Hundred Eight Dollars and Sixteen Cents (\$2,021,808.16) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Settlement Shares to Class Members, the Settlement Administration Expenses, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, and the PAGA Payment for civil penalties. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Settlement Shares allocated to wages shall be separately paid by Defendant.

Within twenty-one calendar days (21) days of the Effective Date, Defendant will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. The “Effective Date” is the date the Judgment is entered, or if there are objections or any appeal, the date the Judgment is final and no longer subject to appeal. Fifteen (15) days after the settlement is funded, the Settlement Administrator will mail checks for the Settlement Shares to Participating Class Members.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The proposed payments subject to Court approval will be deducted from the Gross Settlement Amount before Settlement Shares are made to Class Members who do **not** request exclusion (“Participating Class Members”):

- Settlement Administration Expenses. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$40,000, for expenses, including without limitation expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing Settlement Shares and tax forms, and handling inquiries and uncashed checks.

- Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which is presently \$673,936.05 and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$25,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payment. A Class Representative Service Payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to the Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate her for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks she undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Payment. A payment of \$250,000 relating to the claim for penalties under the Private Attorney Generals Act ("PAGA"), \$187,500 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA Payment"). The remaining \$62,500 will be distributed to the Aggrieved Employees based on their respective pay periods worked during the PAGA Period (November 30, 2019, through April 27, 2022). "Aggrieved Employees" are all individuals who are or previously were employed by Defendant in California who were classified as non-exempt employees at any time during the PAGA Period. All Aggrieved Employees will be sent their share of the PAGA Payment and will be subject to the release of the Released PAGA Claims as set forth below, whether or not they opt out of the Settlement.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the Court-approved Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Settlement Shares to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$1,022,872.11, based upon the above proposed deductions. Settlement Administrator will pay a Settlement Share from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member, which shall be calculated as follows: (a) the Settlement Administrator shall divide the Net Settlement Amount by the total number of weeks included in the dates of employment to determine a dollar amount per week ("Weekly Rate"); and (b) the Settlement Administrator shall then take the number of weeks worked by each Participating Class Member and multiply it by the Weekly Rate to calculate their Settlement Share.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Five Percent (25%) of each Participating Class Member's Settlement Share is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Seventy Five Percent (75%) of each Participating Class Member's Settlement Share is in settlement of claims for interest, penalties and expense reimbursement allegedly due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court granting final approval of the Settlement and entering the Judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Upon the Effective Date, Defendant shall receive a release from the Participating Class Members of all claims, rights, demands, liabilities, penalties, wages, and causes of action that were asserted in the operative complaint, or that could have been asserted based on the facts and allegations in the operative complaint, which occurred during the Class Period, including claims for violations of Labor Code sections §§ 201, 202, 203, 204, *et seq.*, 210, 226(a), 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)-(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B), and California Code of Regulations, Title 8, Section 1 1070(14) which arose during the Class Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and class claims outside of the Class Period ("Released Class Claims").

This means that, if you do not timely exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Upon the Effective Date, Defendant shall receive a release from the State of California and the Aggrieved Employees of all claims, rights, demands, liabilities, penalties, wages, and causes of action under the PAGA that were asserted in the operative complaint, or that could have been asserted based upon the on the facts and allegations in the operative complaint, which occurred during the PAGA Period, including PAGA claims predicated on violations of Labor Code sections §§ 201, 202, 203, 204, *et seq.*, 210, 226(a), 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)-(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B), and California Code of Regulations, Title 8, Section 1 1070(14), which occurred during the PAGA period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and class claims outside of the PAGA Period ("Released PAGA Claims"). The release of the Released PAGA Claims shall be effective as to all Aggrieved Employees, regardless of whether an Aggrieved Employee submitted a request for an exclusion from the Class.

5. How much will my payment be?

The Weekly Rate is estimated to be \$7.33. Defendant's records reflect that you have worked «Class_Weeks» weeks for Defendant during the Class Period (November 30, 2016, through April 27, 2022).

Based on this information, your estimated Settlement Share from the Net Settlement Amount is \$«Class_Estimated_Settlement_Amount».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written and signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than March 9, 2023.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your Settlement Share will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator can be contacted at: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 or (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on May 12, 2023, at 8:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to the Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will not receive a Settlement Share from the Settlement, and you will not be bound by the Settlement which means you will retain the right to sue Defendant for Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must mail to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than March 9, 2023. The request to opt-out must be received by the Settlement Administrator by the deadline and should: (1) contain a clear statement that you are requesting to opt out of, or be excluded from the Class and Released Class Claims in the *Murillo v. 7 Eleven* lawsuit; (2) contain the name, address, and the last four digits of the Social Security Number of the person requesting exclusion; (3) state the Class Member's request to exclude himself or herself from the Settlement and to opt out of the Settlement; and (4) be signed by the Class Member. Please include the name and number of the case, which is *Murillo v. 7 Eleven*, Case No. 37-2020-00043637. The request to opt-out must be signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after March 9, 2023, or are incomplete or unsigned may be rejected; and if so, those Class Members will remain bound by the Settlement and the Released Class Claims described above, except that an Aggrieved Employee will still be paid their allocation of the PAGA Payment and will remain bound by the release of the PAGA Released Claims regardless of their request for exclusion.

8. How do I tell the Court that I don't agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, the attorneys' fees, the costs and/or the service award, either in writing or in person. Objections that are in writing should state the Class Member's name, current address, telephone number, and the dates of employment in California by Defendant, and describe why you believe the Settlement is unfair and should not be approved. All written objections or other correspondence should also state the name and number of the case, which is *Murillo v. 7 Eleven*, in the Superior Court of the State of California, County of San Diego, Case No. 37-2020-00043637.

All written objections must be mailed to the Settlement Administrator at ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, no later than March 9, 2023.

Alternatively, Class Members may appear remotely at the Final Approval Hearing on May 12, 2023, at 8:30 a.m. to make an oral objection without submitting a written objection. Check the Court's website for the most current information on how to appear.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Settlement Share.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik
De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com

Counsel for Defendant:

Julie R. Trotter
Mireya Llaurodo
Call & Jensen, APC
610 Newport Center Drive, Suite 700
Newport Beach, CA 92660
Tel: 949-717-3000 / Fax: 949-717-3100
Email: jtrotter@calljensen.com
Website: www.calljensen.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m. on May 12, 2023, at the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, in Department 65 before Judge Ronald F. Frazier. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. If you are interested in participating in the Final Approval Hearing, you should confirm the date, time and location by contacting Class Counsel. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. Because the hearing may be conducted remotely, you should consult the Court's website at <http://www.sdcourt.ca.gov/> for information on how to appear.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or write to *Murillo v. 7 Eleven* Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781; or contact Class Counsel as noted above.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval, or other Settlement documents by contacting the Settlement Administrator at the number above, or by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Murillo v. 7 Eleven, Inc.* You may also examine the Court's file via the Register of Action for the California Superior Court for the County of San Diego at: <https://roa.sdcourt.ca.gov/roa/> and entering the Case No. 37-2020-00043637. If you wish to view the Court files in person, documents may be reviewed during regular office hours at the Office of the Clerk, located at 1100 Union Street, San Diego, CA 92101.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date will be printed on the check. In such event, the Settlement Administrator shall pay all unclaimed funds to the paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Participating Class Member where the funds can be claimed.
- If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL**

(Murillo v. 7 Eleven, Inc., Caso N° 37-2020-00043637,
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego)

ESTE AVISO DE DEMANDA COLECTIVA tiene por objeto informarle de una propuesta de acuerdo en una demanda colectiva ("Acuerdo"). Si usted trabajó para 7 Eleven, Inc. en California como empleado no exento entre el 30 de noviembre de 2016 y el 27 de abril de 2022 y no ha resuelto previamente las reclamaciones que de otro modo estarían incluidas en este Acuerdo, es posible que tenga derecho a recibir un pago de un acuerdo. A continuación, en la Sección 5 del Aviso de la Demanda Colectiva, se indica la cantidad estimada que recibirá del Acuerdo. Se explican a continuación sus derechos y opciones en virtud del Acuerdo.

**ES POSIBLE QUE SUS DERECHOS LEGALES SE VAN A VER AFECTADOS,
INDEPENDIENTEMENTE DE QUE ACTÚE O NO LO HAGA. LE ROGAMOS QUE LEA
ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

Este aviso ha sido autorizado por un tribunal. No se trata de una oferta de un abogado. No se le está demandando.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	No tiene que hacer nada para recibir un pago en efectivo del Acuerdo. La estimación de su parte del acuerdo es de: \$«Class_Estimated_Settlement_Amount». Consulte la explicación de la sección 5. Si no hace nada, se considerará que usted es un Miembro Participante de la Demanda Colectiva y formará parte del Acuerdo como se explica con mayor detalle a continuación. Una vez que el Tribunal lo apruebe definitivamente, se le enviará el pago por correo a la misma dirección que este aviso. A cambio del pago de la Parte del Acuerdo, se le considerará Miembro Participante de la Demanda Colectiva y renunciará a las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva, según se explica en la Sección 4 a continuación. En caso de que cambie su dirección, debe avisar al Administrador del Acuerdo según se explica más adelante en la Sección 6.
Excluirse del acuerdo	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo según se indica a continuación. Si solicita que se le excluya, no recibirá dinero del Acuerdo ni quedará obligado a cumplirlo. Sin embargo, si usted es un Empleado Perjudicado y decide excluirse, igualmente se le pagará su parte del Pago PAGA y seguirá sujeto a la exención de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de que haya presentado una solicitud de exclusión. Si decide excluirse, debe avisar al Administrador del Acuerdo según se explica a continuación en la Sección 7.
Presentar una objeción	Si decide presentar una objeción al Acuerdo, debe escribir al Tribunal sobre los motivos por los que no está conforme con el acuerdo o comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar una objeción oral. Encontrará las instrucciones a continuación en la Sección 8.

En este Aviso de Demanda Colectiva se explican con mayor detalle sus opciones. Si desea excluirse o presentar una objeción al Acuerdo, debe hacerlo respetando ciertos plazos. Sin embargo, si acepta el Acuerdo tal como está propuesto, no es necesario que haga nada para recibir su parte del Acuerdo. Los Demandados no tomarán represalias contra usted por lo que haga con respecto al Acuerdo.

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Se ha llegado a una propuesta de acuerdo en la demanda colectiva (el "Acuerdo") del proceso mencionado anteriormente, que está pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, del Condado de San Diego (el "Tribunal"), entre la Demandante Sandy Murillo ("Demandante") y el Demandado 7 Eleven, Inc. ("Demandado"), y el Tribunal lo ha aprobado preliminarmente. Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero en virtud de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque se le ha considerado miembro de la Demanda Colectiva, entendiéndose por tal:

Todas las personas que trabajan o trabajaron para el Demandado en California y que recibieron la clasificación de empleados no exentos en cualquier momento durante el período de la demanda colectiva, sin incluir a las personas que hayan resuelto previamente las reclamaciones que de otro modo estarían contempladas en este acuerdo.

El Período de la Demanda Colectiva es desde el 30 de noviembre de 2016 hasta el 27 de abril de 2022.

Este Aviso de la Demanda Colectiva explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea este Aviso de la Demanda Colectiva con detenimiento, puesto que es posible que sus derechos se vean afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 30 de noviembre de 2020, el Demandante presentó una demanda colectiva por salarios y horas contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego. En la demanda colectiva se alega que los Demandados: incurrieron en competencia desleal, incumplieron con el pago de los salarios mínimos, incumplieron con el pago de las horas extras, incumplieron con los periodos de comida obligatorios, incumplieron con los periodos de descanso obligatorios, incumplieron con la entrega de estados de cuenta salariales desglosados y precisos, incumplieron con el pago de toda la remuneración adeudada e hicieron deducciones ilegales de la remuneración, incumplieron con el reembolso de los gastos obligatorios a los empleados e incumplieron con el pago oportuno de los salarios al momento de la terminación. El 3 de febrero de 2021, el Demandante presentó una Demanda Representativa independiente contra el Demandado solicitando sanciones civiles de conformidad con los artículos 2699 y siguientes del Código Laboral (la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA")), basándose en las supuestas violaciones antes mencionadas. El 23 de julio de 2021, el Tribunal ordenó la consolidación de la Demanda Colectiva del Demandante y la Demanda PAGA a todos los efectos, con la Demanda Colectiva como caso principal. En su conjunto, la Demanda Colectiva y la Demanda PAGA consolidadas se denominan la "Demanda".

El Demandado desmiente y refuta todas estas reclamaciones. Específicamente, el Demandado afirma que el Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva recibieron una compensación salarial adecuada según la ley de California; que al Demandante y a los Miembros de la Demanda Colectiva se les proporcionaron períodos de comida y descanso de acuerdo con la ley de California; que el Demandado no incumplió con el reembolso exigido, que el Demandado cumplió con los requisitos de declaración salarial de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones reclamadas o que podrían reclamarse en la Demanda; y que esta Demanda no se puede mantener como una demanda colectiva.

El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo el 5 de octubre de 2022. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente que el Demandante actuara como Representante de la Demanda Colectiva, y que el bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actuara como Abogado de la Demanda Colectiva.

3. ¿Cuáles son las condiciones del acuerdo?

Monto bruto del acuerdo. Los Demandados han acordado pagar un monto "integral" de dos millones veintinueve mil ochocientos ocho dólares con dieciséis centavos (\$2,021,808.16) (el "Monto Bruto del Acuerdo") destinado a pagar el acuerdo de la Demanda. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de las Partes del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva, los Gastos de Administración del Acuerdo, el Pago de los Honorarios de los

Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de los Servicios de los Representantes de la Demanda Colectiva y el Pago de PAGA por sanciones civiles. Todos los impuestos sobre la nómina del empleador sobre el porcentaje de las Partes del Acuerdo asignadas a los salarios los pagará por separado el Demandado.

En un plazo de veintiún días naturales (21) a partir de la Fecha de Entrada en Vigor, el Demandado pagará el Monto Bruto del Acuerdo depositado al Administrador del Acuerdo. La "Fecha de Entrada en Vigor" es la fecha en la que se dicte la Sentencia, o si hubiera objeciones o alguna apelación, la fecha en la que la Sentencia sea definitiva y ya no esté sujeta a apelaciones. En un plazo de quince (15) días a partir de la fecha de pago del acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo los cheques correspondientes a las Partes del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva.

Cantidades a pagar del Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos sujetos a la aprobación del Tribunal se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se abonen las Partes del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva que no soliciten que se les excluya ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva"):

- Gastos de Administración del Acuerdo. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en un máximo de 40.000 dólares, por los gastos, incluyendo, entre otros, los gastos de aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo, la tramitación de las exclusiones y la distribución de las Partes del Acuerdo y de los formularios fiscales, así como la gestión de las consultas y de los cheques no cobrados.
- Pago de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva y Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva. El pago a los Abogados de la Demanda Colectiva de unos honorarios razonables que no superen un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente es de \$673.936,05 dólares, y una cantidad adicional para reembolsar los costes reales del litigio en los que haya incurrido el Demandante que no superen los 25.000 dólares. El Abogado de la Demanda Colectiva ha estado tramitando la Demanda en nombre del Demandante y de la Demanda Colectiva sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir ningún pago) y ha estado pagando todos los costos y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que solicitará el Abogado de la Demanda Colectiva y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- Pago por Servicios al Representante de la Demanda Colectiva. Un pago por servicios del representante de la Demanda Colectiva en una cantidad que no supere los diez mil dólares (\$10.000,00) a la Demandante, o una cantidad menor que pueda aprobar el Tribunal, como compensación por los servicios prestados en nombre de la Demanda Colectiva al interponerla y procesarla, y por los riesgos que asumió. La cantidad indicada es la que solicitará la Demandante y la cantidad final a pagar se decidirá en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- Pago PAGA. Un pago de 250.000 dólares correspondiente a la reclamación de sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA"), de los cuales 187.500 dólares se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo del Estado de California ("Pago LWDA"). Los \$62,500 restantes se distribuirán a los Empleados Perjudicados según los períodos de pago que hayan trabajado durante el Período PAGA (del 30 de noviembre de 2019 al 27 de abril de 2022). "Empleados Perjudicados" son todas las personas que trabajan o trabajaron anteriormente para el Demandado en California y que se clasificaron como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período PAGA. A todos los Empleados Perjudicados se les enviará su parte del Pago PAGA y estarán sujetos a la exención de las Reclamaciones PAGA Exoneradas según se establece a continuación, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo.

Cálculo de los pagos a los miembros de la Demanda Colectiva. Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo todos los pagos de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva aprobados por el Tribunal, el Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de los Servicios de los Representantes de la Demanda Colectiva, el Pago de PAGA y los Gastos de Administración del Acuerdo, la parte restante, denominada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Partes del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo es de al menos 1.022.872,11 dólares, sobre la base de las

deducciones propuestas anteriormente. El Administrador del Acuerdo pagará una Parte del Acuerdo del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva, que se calculará de la siguiente manera (a) el Administrador del Acuerdo dividirá el Monto Neto del Acuerdo entre la cantidad total de semanas incluidas en las fechas de empleo para determinar un monto en dólares por semana ("Tasa Semanal"); y (b) el Administrador del Acuerdo luego tomará la cantidad de semanas que trabajó cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva y la multiplicará por la Tasa Semanal para calcular su Parte del Acuerdo.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente un cheque por su parte del Acuerdo a la misma dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si ha cambiado de dirección, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para indicarle su dirección correcta, y así asegurarse de recibir el pago.

Cuestiones fiscales. El veinticinco por ciento (25%) de la Parte del Acuerdo de todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva corresponde a la liquidación de reclamaciones salariales (la "Parte Salarial"). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales, y se declarará en el formulario W-2 del IRS. El setenta y cinco por ciento (75%) de la Parte del Acuerdo de todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva se destina a la liquidación de reclamaciones por intereses, sanciones y reembolso de gastos supuestamente adeudados a los empleados (colectivamente, la "Parte no salarial"). La parte no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se declarará en el formulario 1099 del IRS. La parte de los empleados de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Aviso constituya un asesoramiento en materia de impuestos o fiscalidad. Las cuestiones fiscales de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva son únicas para cada uno de ellos, y cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva puede consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal apruebe definitivamente el Acuerdo y dicte la Sentencia.

4. ¿Qué es lo que eximo en virtud del acuerdo?

Reclamaciones exoneradas de la demanda colectiva. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor, el Demandado recibirá una exención de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva de todos los derechos de reclamación, demandas, responsabilidades, sanciones, salarios y causas de acción que se hicieron valer en la demanda operativa, o que podrían haberse hecho valer sobre la base de los hechos y las alegaciones de la demanda operativa, que ocurrieron durante el Período de la Demanda Colectiva, incluidas las reclamaciones por violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204, y siguientes del Código Laboral, 210, 226(a), 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)-(2), 1194, 1197, 1197. 1, 1198, 2802, del Código de Reglamentos de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión 5(A)-(B), y del Código de Reglamentos de California, Título 8, Sección 1 1070(14) que surgieron durante el Período de la Demanda Colectiva, y excluyendo expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación de los trabajadores y reclamaciones colectivas fuera del Período de la Demanda Colectiva ("Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva").

Esto significa que, si no se excluye oportunamente del acuerdo, no puede demandar, continuar demandando o ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y cualquier otra Parte Exonerada sobre las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Demanda se aplicarán a usted y serán legalmente vinculantes para usted.

Reclamaciones PAGA exoneradas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor, el Demandado recibirá una exención del Estado de California y de los Empleados Perjudicados de todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades, sanciones, salarios y causas de acción en virtud de la PAGA que se hicieron valer en la demanda operativa, o que podrían haberse hecho valer sobre la base de los hechos y las alegaciones de la demanda operativa, que ocurrieron durante el Período de la PAGA, incluidas las reclamaciones de la PAGA basadas en violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204 y siguientes del Código Laboral, 210, 226(a), 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)-(2), 1194, 1197, 1197. 1, 1198, 2802, del Código de Reglamentos de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión

5(A)-(B), y del Código de Reglamentos de California, Título 8, Sección 1 1070(14), que ocurrieron durante el período PAGA, y excluyendo expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación de trabajadores y reclamaciones colectivas fuera del período PAGA ("Reclamaciones PAGA Exoneradas"). La exención de las Reclamaciones PAGA Exoneradas tendrá efecto para todos los Empleados Perjudicados, independientemente de que los Empleados Perjudicados hayan presentado o no una solicitud de exclusión de la Demanda Colectiva.

5. ¿A cuánto asciende mi pago?

Se estima que la tasa semanal es de \$7.33. Según los registros del Demandado, usted ha trabajado «Class_Weeks» semanas para el Demandado durante el Período de la Demanda Colectiva (del 30 de noviembre de 2016 al 27 de abril de 2022).

A partir de esta información, se estima que su parte del Acuerdo del Monto Neto del Acuerdo es \$«Class_Estimated_Settlement_Amount».

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, debe presentar una reclamación por escrito y firmada impugnando la información acompañada de documentos justificativos, al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en este Aviso de Demanda Colectiva a más tardar el 9 de marzo de 2023.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

No es necesario que usted haga nada para recibir el dinero del acuerdo. Se le enviará automáticamente un cheque por su parte del acuerdo a la misma dirección que figura en este Aviso de demanda colectiva. Si la dirección es incorrecta o ha cambiado, debe avisar al Administrador del Acuerdo. Puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo a través de la siguiente dirección: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, o puede llamar al número de teléfono (888) 250-6810.

Se celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 12 de mayo de 2023, a las 8:30 a.m., para decidir si se aprueba el Acuerdo y se fijan las cantidades que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costes a los Abogados de la Demanda Colectiva y como pago de servicios a la Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, normalmente más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Y si no quiero participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del mismo. **Si se excluye, no recibirá una parte del Acuerdo, y no estará obligado por el Acuerdo, lo que significa que retendrá el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.** Sin embargo, los empleados perjudicados que se excluyan seguirán recibiendo su asignación del pago PAGA y seguirán estando sujetos a la exoneración de las reclamaciones PAGA exoneradas, independientemente de que presenten una solicitud de exclusión.

Para excluirse, debe enviar por correo de primera clase al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos a más tardar el 9 de marzo de 2023. El Administrador del Acuerdo debe recibir la solicitud de exclusión voluntaria antes de la fecha límite y debe (1) contener una declaración clara de que usted está solicitando que se le excluya de la Demanda Colectiva y de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva en el caso *Murillo v. 7 Eleven*; (2) incluir el nombre, la dirección y los cuatro últimos dígitos del número de la Seguridad Social de la persona que solicita la exclusión; (3) indicar la solicitud del Miembro de la Demanda Colectiva de excluirse del Acuerdo y de excluirse del Acuerdo; y (4) debe llevar la firma del miembro de la demanda colectiva. Por favor, incluya el nombre y el número del caso, que es *Murillo v. 7 Eleven*, Caso n° 37-2020-00043637. La solicitud de exclusión debe llevar su firma. Ninguna otra persona puede solicitar la exclusión en nombre de un miembro vivo de la Demanda Colectiva.

La dirección del Administrador del Acuerdo es ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Es posible que se rechacen las solicitudes de exclusión por escrito con matasellos posterior al 9 de marzo de 2023, o que estén incompletas o sin firmar; y si es así, esos Miembros de la Demanda Colectiva seguirán obligados por el Acuerdo y las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva descritas anteriormente, con la excepción de que a un Empleado Perjudicado se le seguirá pagando su asignación del Pago PAGA y seguirá obligado por la liberación de las Reclamaciones Exoneradas PAGA independientemente de su solicitud de exclusión.

8. ¿Cómo puedo informar al Tribunal de que no estoy conforme con el Acuerdo?

Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se hayan excluido y que consideren que el Tribunal no debería aprobar definitivamente el Acuerdo por cualquier motivo, pueden presentar objeciones al Acuerdo propuesto, a los honorarios de los abogados, a las costas y/o a la indemnización por servicios, ya sea por escrito o en persona. Las objeciones que se presenten por escrito deben indicar el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección actual, su número de teléfono y las fechas de empleo en California por parte del Demandado, y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y no se debería aprobar. Todas las objeciones por escrito u otra correspondencia deben indicar también el nombre y el número del caso, que es *Murillo v. 7 Eleven*, caso N° 37-2020-00043637 del Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego.

Se deben enviar todas las objeciones por escrito al Administrador del Acuerdo a ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, a más tardar el 9 de marzo de 2023.

Otra posibilidad es que los miembros de la Demanda Colectiva comparezcan a distancia en la Audiencia de Aprobación Definitiva el 12 de mayo de 2023, a las 8:30 a.m., para presentar una objeción oral sin presentar una objeción escrita. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre cómo comparecer.

Para presentar una objeción al Acuerdo, es necesario que no se excluya, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, usted quedará obligado por las condiciones del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten objeciones y se le enviará de todos modos un cheque por su parte del Acuerdo.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados de la Demanda Colectiva:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik
De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Sitio web: www.bamlawca.com

Abogados del Demandado:

Julie R. Trotter
Mireya Llauro
Call & Jensen, APC
610 Newport Center Drive, Suite 700
Newport Beach, CA 92660
Tel: 949-717-3000 / Fax: 949-717-3100
Email: jtrotter@calljensen.com
Sitio web: www.calljensen.com

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 12 de mayo de 2023 a las 8:30 a.m, en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, en el Departamento 65, ante el Juez Ronald F. Frazier. En esta audiencia el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si aprueba definitivamente el Acuerdo y fije los montos que se pagarán como honorarios de abogados y costos a los Abogados de la Demanda Colectiva y como pago de servicios al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. Es posible que el Tribunal cambie la fecha de esta audiencia sin necesidad de avisarle. Si está interesado en participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva, debe confirmar la fecha, la hora y el lugar poniéndose en contacto con el Abogado de la Demanda Colectiva. **No está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva**, aunque cualquier Miembro de la

Demanda Colectiva es bienvenido a asistir a la audiencia. Dado que la audiencia puede celebrarse a distancia, debe consultar el sitio web del Tribunal en <http://www.sdcourt.ca.gov/> para obtener información sobre cómo comparecer.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo a (888) 250-6810 o escribir al Administrador del Acuerdo del caso *Murillo v. 7 Eleven* c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781; o comunicarse con los abogados de la Demanda Colectiva según se ha indicado anteriormente.

Este Aviso de la Demanda Colectiva contiene un resumen del acuerdo propuesto. En el Acuerdo de Conciliación encontrará más detalles. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, de la Sentencia, de la moción para los honorarios de los abogados, los costos y las adjudicaciones de servicios, de la moción para la aprobación definitiva o de otros documentos de la Conciliación comunicándose con el Administrador del Acuerdo llamando al número indicado anteriormente, o visitando el sitio web del Abogado de la Demanda Colectiva que es www.bamlawca.com en la sección “Demandas Colectivas”, en *Murillo v. 7 Eleven, Inc.* Asimismo, puede consultar el expediente del Tribunal en el Registro de Demandas del Tribunal Superior de California para el Condado de San Diego en: <https://roa.sdcourt.ca.gov/roa/> e ingresando el Caso No. 37-2020-00043637. Si desea consultar los archivos del Tribunal personalmente, puede consultar los documentos durante el horario de oficina habitual en la Secretaría, que se encuentra en 1100 Union Street, San Diego, CA 92101.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME AL TRIBUNAL PARA INFORMARSE SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo sobre cualquier cambio de dirección para asegurarse de recibir el pago del acuerdo.
- Los cheques del acuerdo se anularán 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de vencimiento estará impresa en el cheque. En tal caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos no reclamados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro Participante de la Demanda Colectiva, y allí se podrán reclamar los fondos.
- Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo inmediatamente para solicitar un reemplazo.