

Armond M. Jackson, SBN 281547
ajackson@jacksonapc.com
Andrea M. Fernandez-Jackson, SBN 295924
afernandez@jacksonapc.com
Anthony S. Filer Jr., SBN 337704
afilr@jacksonapc.com
JACKSON APC
2 Venture Parkway, Suite 240
Irvine, California 92618
Phone: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

Attorneys for Plaintiff Cristobal Flores-Ocampo

**SUPERIOR COURT OF STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY ORANGE-CIVL COMPLEX CENTER**

CRISTOBAL FLORES-OCAMPO, as an
individual and on behalf of other similarly
situated employees,

Plaintiff,

vs.

LAGUNA COOKIE COMPANY, INC., a
California corporation, and DOES 1-50,
inclusive,

Defendants.

Case No. 30-2020-01166599-CU-OE-CXC

**DECLARATION OF JEREMY
TALAVERA WITH RESPECT TO
SETTLEMENT
ADMINISTRATION AND CLASS
NOTICE**

Date: August 2, 2024

Time: 9:00 a.m.

Dept: CX101

Judge: Hon. William Claster

1
2 I, Jeremy Talavera, declare as follows:
3

4 1. I am a Case Manager for CPT Group, Inc. (“CPT”), the Court-approved class
5 action Settlement Administrator for *Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.* I have
6 personal knowledge of the facts set forth in this declaration and, if called upon to testify, I could
7 and would testify competently to such facts.

8 2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and
9 administering class action settlements. In the past 30 plus years, we have provided notification
10 and/or settlement administration services in over one thousand class action cases. CPT was
11 selected by both parties to provide notice of the settlement and process exclusions in this action.
12 In this capacity, CPT was charged with administering the settlement terms and conditions
13 detailed herein, including but not limited to:

- 14 a) preparing, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement
15 (herein referred to as “Notice Packet”);
16 b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Class Members;
17 c) establishing and maintaining a toll-free case hotline where Class Members can speak
18 to case representatives regarding case specific questions;
19 d) receiving inquiries and other communications about the settlement;
20 e) establishing and maintaining a case email address where Class Members can email
21 with case representatives regarding case specific questions;
22 f) establishing a case specific static website with key dates and documents;
23 g) processing Class Members’ inquiries about the Notice Packet, and Disputes,
24 Requests for Exclusion, and Objections;
25 h) providing Class Counsel and Counsel for Defendant a declaration attesting to the
26 completion of the notice process, in addition to weekly updates during the response
27 period;
28

- i) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments;
- j) calculating Individual Settlement Payments for each Class Member;
- k) issuing and distributing Class Counsel's Fees and Costs, the Named Plaintiff's Enhancement Award, the LWDA Payment and Individual Settlement Payments to Class Members;
- l) completing any associated tax withholding and reporting to the State and Federal tax authorities;

3. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Counsel on March 4, 2024.

4. CPT prepared a draft of the Notice Packet for mailing to the Class Members consisting of a 7-page Notice of Class Action Settlement, a 1-page Exclusion form, and a 1-page dispute form in English and Spanish. CPT received approval from the Parties and a sufficient number of Notice Packets were printed according to the anticipated class size. Attached hereto as Exhibit "A" is a true and correct copy of the Notice Packet.

5. On March 7, 2024, CPT received a data file from Defendant containing each Class Member's name, last known address, hire date, termination date, and Social Security number. The mailing list contained three hundred and five (305) Class Members, of which one hundred and eighty-one (181) are also PAGA eligible as Aggrieved Employees.

6. On March 20, 2024, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four years and notifies the U.S. Postal Service of their change of address. As a result of the NCOA, CPT was able to locate 15 new or updated addresses.

7. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and known addresses printed on them. On March 21, 2024, the Notice Packets were mailed via U.S. First-

1 Class mail to all Class Members. The deadline to submit disputes, requests for exclusion or
2 objections was May 20, 2024.

3 8. As of the date of this declaration, 12 Notice Packets have been returned to our
4 office by the U.S. Postal Service as undeliverable, 2 of which had a forwarding address. For the
5 Notice Packets returned from the post office without a forwarding address, CPT attempted to
6 locate a current mailing address using Accurant, one of the most comprehensive address
7 databases available for skip tracing. Accurant utilizes hundreds of different databases supplied
8 by credit supporting agencies, public records, and a variety of other national databases to locate
9 current mailing addresses.

10 9. As a result of a forwarding address, skip trace efforts and Class Member request,
11 a total of 10 Notice Packets were re-mailed to Class Members. As of the date of this declaration,
12 3 Notice Packets remain undeliverable with no forwarding address and no new correct mailing
13 address through skip trace.

14 10. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes.

15 11. As of the date of this declaration, CPT has not received any written objections to
16 the Settlement.

17 12. As of the date of this declaration, CPT has not received any written requests for
18 exclusion.

19 13. Pursuant to the Settlement Agreement, the Individual **PAGA** Settlement
20 Payments will be made to all Class Members, including individuals who Request Exclusion
21 from the Settlement if they are **PAGA** Members.

22 14. Since it has not received any written requests for exclusion from the settlement,
23 CPT will report that a total of three hundred and five (305) Class Members will be issued an
24 Individual Settlement Payment, which represents a 100.00% participation rate.

25 15. Pursuant to the Settlement Agreement, should the number of the Class List
26 exceeds 313 Class Members, or the number of workweeks exceeds 35,702, each party shall
27
28

1 have the option, but not the obligation, to void this Agreement. The Class List consisted of 305
2 Class Members so the right to void was not triggered.

3 16. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Settlement Amount was
4 used to calculate the settlement payment amount for each Participating Class Member. The Net
5 Settlement Amount is calculated as set forth below:

6	Gross Settlement Amount	\$930,834.00
7		
8	Less Attorneys' Fees (Requested)	- \$310,278.00
9	Less Attorneys' Expenses (Requested)	- \$30,000.00
10	Less Enhancement Awards to Plaintiff (Requested)	- \$5,000.00
11	Less PAGA Payment to the LWDA	- \$37,500.00
12	<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>- \$15,000.00</u>
13	Remaining Net Settlement Amount	\$520,556.00
14		

15 17. Prior to the deduction of employee-side state and federal taxes, the average
16 Individual settlement payment, is estimated to be \$1,706.74. The highest settlement payment is
17 estimated to be \$4,828.99 and the lowest estimated payment is \$14.33.

18 18. The average individual PAGA Aggrieved Employee payment is estimated to be
19 \$40.98. The highest estimated payment is \$98.46, and the lowest estimated payment is \$0.54.

20 19. CPT will charge a total of \$11,500.00 in costs associated with the administration
21 of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in
22 completing the settlement.

23
24 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
25 foregoing is true and correct and that this declaration is executed this 11th day of July 2024 at
26 Irvine, California.

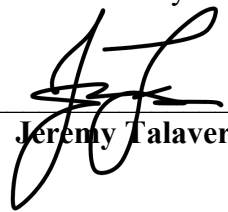
27 
28 **Jeremy Talavera**

EXHIBIT A

**FLORES-OCAMPO v. LAGUNA COOKIE COMPANY, INC. and
D.F. STAUFFER BISCUIT CO., INC.**

Superior Court of the State of California, County of Orange
Orange County Superior Court, Case No. 30-2020-01166599-CU-OE-CXC

WORKWEEK DISPUTE FORM

If you believe the number of Workweeks credited to you above in the Class Notice is incorrect, please submit this form to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked on or before May 20, 2024. A valid dispute form must be in writing and contain: (1) your full name, current address, last four digits of your social security number, and signature; (2) the case name and number (*Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc. and D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc.*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2020-01166599-CU-OE-CXC); and (3) a clear statement that explains the basis for your dispute and any supporting documents showing that the number of workweeks credited to you is inaccurate. Defendants' records will be presumed determinative, absent credible evidence to the contrary.

STATEMENT EXPLAINING BASIS OF DISPUTE

DATED: _____

(Signature)

(Address)

(Type or Print Name)

(City, State, Zip)

(Last Four of Social Security Number)

The Claims Administrator is CPT Group, Inc.

The Claims Administrator can be contacted at:

**Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199
Email: LagunaCookieCompany@cptgroup.com
Website: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany**

**FLORES-OCAMPO v. LAGUNA COOKIE COMPANY, INC. y
D.F. STAUFFER BISCUIT CO., INC.**

Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange
Corte Superior del Condado de Orange, Número de Caso 30-2020-01166599-CU-OE-CXC

FORMA DE DISPUTA DE LAS SEMANAS DE TRABAJO

Si usted cree que el número de Semanas de Trabajo acreditadas a usted anteriormente en el Aviso de Clase no es correcto, por favor envíe esta forma al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación, con el sello postal a no más tardar el 20 de mayo del 2024. Una forma de disputa válida debe ser por escrito y contener: (1) su nombre completo, dirección actual, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, y firma; (2) el nombre y número de caso (*Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc. and D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc.*, Corte Superior del Condado de Orange, Número de Caso 30-2020-01166599-CU-OE-CXC); y (3) una declaración clara que explica el motivo de su disputa y cualquier documento de apoyo que muestre que el número de semanas de trabajo acreditadas a usted no es correcto. Los registros de los Demandados se presumirán definitivos, en ausencia de pruebas creíbles que demuestren lo contrario.

DECLARACIÓN EXPLICANDO EL MOTIVO DE LA DISPUTA

FECHA: _____

(Firma)

(Dirección)

(Nombre Escrito o Imprimido)

(Ciudad, Estado, Código Postal)

(Últimos Cuatro Dígitos del Número de Seguro Social)

El Administrador de Reclamos es CPT Group, Inc.

El Administrador de Reclamos puede ser contactado en:

**Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606**

Número de Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199

Correo Electrónico: LagunaCookieCompany@cptgroup.com

Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany

EXCLUSION FORM

Superior Court of the State of California, County of Orange
Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc. and D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc.,
 Orange County Superior Court, Case No. 30-2020-01166599-CU-OE-CXC

If you want to receive an Individual Settlement Payment, you should not fill out this form; you are not required to do anything at this time. This form is to be used only if you want to exclude yourself from the Settlement.

If you exclude yourself from the Settlement: (1) you will not receive any payments or benefits under the Settlement, unless you are a PAGA Group Member; (2) you will not be able to object to the Settlement; (3) you will not be bound by the Settlement if it is ultimately approved by the Court; and (4) you may pursue any claims which are asserted in the Action that you have against Defendants Laguna Cookie Company, Inc. and D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc. (referred to "Defendants"), or the Released Parties by filing your own lawsuit.

To be excluded from the Settlement, complete this Exclusion Form and mail it to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked no later than May 20, 2024.

Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199
Email: LagunaCookieCompany@cptgroup.com
Website: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany

Request for Exclusion

I hereby certify that I am or was employed by Defendants as an hourly paid employee in California for some period of time during the Class Period of October 22, 2016, to April 8, 2023.

I have received the Notice of Class Action and PAGA Settlement ("Notice") in the Action, and I request to be excluded from the Settlement. I understand that by submitting this Exclusion Form, I will not receive any money or other benefits under the Settlement, unless I am a PAGA Group Member, and I will not be bound by the Settlement, including the release of Released Claims, as described in the Notice and in the Settlement Agreement on file with the Court.

Please print legibly:

Full Name: _____

Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Signature of Class Member (or Legal Representative): _____

Date: _____

FORMA DE EXCLUSIÓN

Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange
Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc. and D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc.,
Corte Superior del Condado de Orange, Número de Caso 30-2020-01166599-CU-OE-CXC

Si usted desea recibir un Pago Individual del Acuerdo, usted no debe llenar por completo esta forma; usted no está obligado a hacer nada en este momento. Esta forma sólo debe utilizarse si desea excluirse del Acuerdo.

Si usted se excluye del Acuerdo: (1) no recibirá ningún pago ni beneficio conforme al Acuerdo, a menos de que sea un Miembro del Grupo de PAGA; (2) usted no podrá objetar al Acuerdo; (3) usted no estará obligado por el Acuerdo si es finalmente aprobado por la Corte; y (4) usted podrá presentar cualquier reclamo que se afirme en la Demanda que usted tenga en contra de los Demandados Laguna Cookie Company, Inc. y D.F. Stauffer Biscuit Co, Inc. (de aquí en adelante, los “Demandados”), o las Partes Exoneradas mediante la presentación de su propia demanda.

Pare ser excluido del Acuerdo, llene por completo esta Forma de Exclusión y lo envíe por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación a no más tardar el 20 de mayo del 2024.

Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199
Correo Electrónico: LagunaCookieCompany@cptgroup.com
Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany

Solicitud de Exclusión

Por la presente certifico que soy o fui empleado por los Demandados como un empleado pagado por hora en California para algún período de tiempo durante el Período de la Clase del 22 de octubre del 2016 hasta el 8 de abril del 2023.

He recibido el Aviso del Acuerdo de la Demanda Colectiva y el Acuerdo de PAGA ("Aviso") en la Demanda, y solicito ser excluido del Acuerdo. Yo entiendo que al presentar esta Forma de Exclusión, yo no recibiré ningún dinero u otros beneficios conforme al Acuerdo, a menos de que yo sea un Miembro del Grupo de PAGA, y yo no estaré obligado por el Acuerdo, incluyendo la liberación de Reclamos Liberados, como se describe en el Aviso y en la Resolución del Acuerdo archivada con la Corte.

Por favor, escriba legiblemente:

Nombre Completo: _____

Dirección Postal: _____

Ciudad, Estado, Código Postal: _____

Firma del Miembro de la Clase (o el Representante Legal): _____

Fecha: _____

¿Preguntas? Contacte al Administrador del Acuerdo gratuitamente al 1-888-801-2199

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT
SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF ORANGE
FLORES-OCAMPO V. LAGUNA COOKIE COMPANY, INC.,
WAGE AND HOUR CASES, CASE NO. 30-2020-01166599-CU-OE-CXC

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

ATTENTION: IF YOU HAVE BEEN EMPLOYED BY LAGUNA COOKIE COMPANY, INC. AS A NON-EXEMPT EMPLOYEE IN CALIFORNIA DURING THE PERIOD BEGINNING OCTOBER 22, 2016 AND ENDING ON APRIL 8, 2023, YOU ARE ENTITLED TO A SHARE OF A PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT.

TO UNDERSTAND YOUR RIGHTS, PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

A proposed class action settlement (the “Settlement”) has been reached between Plaintiff Cristobal Flores-Ocampo (“Plaintiff”), on behalf of himself and the below-defined Class Members, and Defendants Laguna Cookie Company, Inc., and D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc. (collectively, “Defendants”).

The Settlement resolves the above class action lawsuit (the “Action”) which included allegations that Defendants: (1) failed to pay all minimum wages; (2) failed to pay overtime wages; (3) failed to pay timely wages; (4) failed to unlawfully receive wages; (5) failed to provide required meal breaks; (6) failed to provide required rest breaks; (7) failed to furnish accurate itemized wage statements; (8) failed to pay all wages due to discharged and quitting employees; (9) failed to pay for necessary business expenses; and (10) engaged in unfair business practices. Plaintiff also asserted a claim for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) based on the foregoing alleged violations by Defendants. Defendants deny and continues to deny all of Plaintiff’s claims and maintain that they have complied with all applicable laws and regulations. Defendants have entered into the Settlement solely for purposes of resolving this dispute.

The Settlement provides for Individual Settlement Payments based on the number of workweeks you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from October 22, 2016, to April 8, 2023, as well as PAGA Payments based on the pay periods you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from October 22, 2019, to April 8, 2023.

OVERVIEW OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT	
DO NOTHING	You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on October 22, 2016 to April 8, 2023. If you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment. You will be mailed a settlement check at the address where this Notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).
EXCLUDE YOURSELF	The only way for you to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on October 22, 2016, to April 8, 2023, is to submit a valid Exclusion Form to the Settlement Administrator postmarked no later than May 20, 2024. If you submit an Exclusion Form, you will <u>not</u> receive an Individual Settlement Payment, but you will receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.
OBJECT	If you wish to object to the Settlement, you must submit a written Objection, and supporting papers, to the Settlement Administrator that is postmarked or fax stamped no later than May 20, 2024. This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself. Class Members may also appear at the final approval hearing to object, this hearing will take place on August 2, 2024, at 9:00 a.m. in Department CX101 of the Orange County Superior Court, located at the Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, California 92701.

These rights and options, and how to exercise them, are explained in more detail in this notice.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-888-801-2199

The Court handling this case has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and the Court still has to make a final determination of those issues at the Final Approval Hearing. Settlement Payments will only be issued if the Court grants final approval of the Settlement.

Additional information regarding the Settlement is available through the Settlement Administrator or Class Counsel, whose contact information is provided in this notice.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

On February 22, 2024, the Superior Court of the State of California, County of Orange (the “Court”) preliminarily approved a class action settlement of the Action on behalf of all current and former non-exempt employees employed by the Released Parties in California at any time between October 22, 2016, through April 8, 2023. According to Defendant’s records, you are a Class Member. This notice explains the Action, the Settlement, and your legal rights.

The Action is pending as a case captioned *Cristobal Flores-Ocampo vs. Laguna Cookie Company Inc.*, Case No. 30-2020-01166599-CU-OE-CXC, and is pending in the Superior Court of the State of California for the County of Orange (the “Action”). Cristobal Flores-Ocampo is the Plaintiff, and the companies he sued, Laguna Cookie Company, Inc., and D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc., are the Defendants.

2. What is the Action about?

The Action generally involves claims under California’s wage and hour laws. Plaintiff is a former non-exempt employee of Defendants. He alleges that Defendants did not provide proper meal or rest breaks, failed to pay minimum wages and overtime wages, failed to timely pay wages, failed to pay all wages at termination, unlawfully received wages, failed to provide accurate wage statements and maintain records, and violated California’s Business and Professions Code. As a result, Plaintiff alleges that he and the Class Members are entitled to recover unpaid straight time and overtime wages, meal and rest period premiums, interest, and statutory and civil penalties. Defendants deny that they engaged in any wrongful conduct or violated the law in any way, and believes Plaintiff and the Class Members were properly and timely compensated and provided proper meal and rest breaks. However, both Plaintiff and Defendants believe the Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that it is in the best interest of the Class Members.

3. Why is this lawsuit a class action?

In a class action, one or more people called “Plaintiff(s)” (in this case, Cristobal Flores-Ocampo) sue on behalf of people who have similar alleged claims. All of these people are a “class” or “class members.” The Court resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. On February 22, 2024, the Honorable William Claster issued an order conditionally certifying the Settlement Class for purposes of settlement only.

4. Who is in the Settlement Class?

“Class Members” or “Class” means all persons employed by Defendants in the State of California at any time during the period from October 22, 2016, to April 8, 2023, as a non-exempt employee. The Class excludes employees directly employed by staffing companies, including the employees of Chartwell Staffing Services, Inc. in the lawsuit captioned *Mendoza v. Laguna Cookie Company, Inc., Chartwell Staffing Services, Inc., and D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc. and DOES 1 through 20, inclusive*, Case No. 30-2019-01107762-CU-OE-CXC, commenced on October 28, 2019, in the Superior Court of the State of California, County of Orange.

“PAGA Group Members” means all persons employed by Defendants in the State of California at any time during the period from October 22, 2019, to April 8, 2023, as a non-exempt employee.

5. Why is there a settlement?

After conducting an investigation, including review of Defendants’ policies, timekeeping records, and payroll records, both sides agreed to the Settlement to avoid the cost and risk of further litigation. The Settlement does not mean that any laws were broken. Defendants deny all of the claims asserted in the Action and denies that it has violated any laws. Plaintiff and his lawyers think the Settlement is in the best interests of all Class Members.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET**6. What are the terms of the settlement?****Gross Settlement Amount**

Under the terms of the Settlement, Defendants agree to pay a Gross Settlement Amount of Nine Hundred Thirty Thousand, Eight Hundred Thirty-Four Dollars and Zero Cents (\$930,834.00). The Gross Settlement Amount includes: (1) the Court-approved attorneys' fees (not to exceed \$310,278.00, or 33.33% of the Gross Settlement Amount) and costs (not to exceed \$30,000) to Class Counsel; (2) the Court-approved Class Enhancement Award to Plaintiff Cristobal Flores-Ocampo (not to exceed \$5,000 for his services); (3) the PAGA Settlement Amount (i.e., a payment of \$37,500.00 to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged penalties and a \$12,500.00 *pro rata* distribution to PAGA Group Members as their PAGA Payment); and (4) the Settlement Administration Costs to CPT Group, Inc. (estimated not to exceed \$15,000). Defendants' share of payroll taxes will be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. No portion of the Gross Settlement Amount shall revert to Defendants.

Net Settlement Amount

After deducting the above-referenced items, the remaining amount called the "Net Settlement Amount" will be distributed to Class Members who do not request to be excluded from the Settlement ("Participating Class Members").

The Net Settlement Amount will be distributed to Participating Class Members who do not opt out of the Settlement on a *pro rata* basis, based on the number of workweeks that each Participating Class Member performed work for Defendant as a non-exempt employee in California during the Class Period ("Qualified Workweeks").

Individual Settlement Payment

To determine a Participating Class Member's estimated settlement payment ("Individual Settlement Payment"), the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Qualified Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Qualified Workweeks worked by that Participating Class Member, according to the following formula:

$$[\text{Net Settlement Amount} \div \text{Total Qualified Workweeks for all Participating Class Members}] \times \text{Participating Class Member's Individual Qualified Workweeks} = \text{Estimated Individual Settlement Payment}$$

The Class Members' Individual Settlement Payments will be reduced by any required legal deductions. No benefit, including, but not limited to, pension benefits and/or 401(k), shall increase or accrue as a result of any payment made as a result of this Settlement.

The Parties recognize that the Class Members' Individual Settlement Payments are for wages, interest, and penalties. The Parties agree that 20% of the Individual Settlement Payments shall be reported as wages subject to all applicable tax withholdings on IRS Form W-2 and its state and local equivalents and 80% shall be reported as non-wage interest and penalties not subject to payroll tax withholdings on IRS Form 1099 and its state and local equivalents.

The Parties are neither providing tax nor legal advice, nor making representations regarding tax obligations or consequences, if any, related to any settlement amounts to be paid to the Participating Class Members. Each Participating Class Member will assume any tax obligations or consequences that may arise from any settlement amount paid to him or her and should consult with a tax expert if he or she has any questions. Each Participating Class Member's *pro rata* distribution amount prior to legal deductions will be reduced by the amount of any required payroll-related deductions.

PAGA Payment

Class Members who were employed by Defendants in the State of California at any time during the PAGA Period as a non-exempt employee ("PAGA Group Members") will also receive a PAGA Payment. The PAGA Group Member will release PAGA claims regardless of whether they opt out.

"PAGA Payment(s)" means the amount payable from the PAGA Settlement Amount to each PAGA Group Member.

The "PAGA Period" is the period of time from October 22, 2019, through April 8, 2023.

"PAGA Settlement Amount" means the portion of the Gross Settlement Amount allocated to the resolution of PAGA claims in the Action.

“Qualified PAGA Pay Periods” means the total number of pay periods during the PAGA Period that a PAGA Group Member performed work for Defendants as a non-exempt employee.

The PAGA Settlement Amount is Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$50,000.00). Thirty-Seven Thousand, Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$37,500.00) shall be paid by the Settlement Administrator directly to the LWDA. The remaining Twelve Thousand, Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$12,500.00) shall be distributed to PAGA Group Members as their PAGA Payment. PAGA Payments shall be paid by the Settlement Administrator from the Gross Settlement Amount. PAGA Payments shall be allocated as non-wage penalties not subject to payroll tax withholdings. The Settlement Administrator shall issue an IRS Form 1099 to each PAGA Group Member for their PAGA Payment.

The Twelve Thousand, Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$12,500.00) PAGA Payment shall be divided by the total number of Qualified PAGA Pay Periods for all PAGA Group Members during the PAGA Period. The result of this division shall yield a PAGA Pay Period Payment Rate for PAGA Group Members. The gross amount of each PAGA Group Member’s PAGA Payment shall be calculated by multiplying the number of Qualified PAGA Pay Periods applicable to that PAGA Group Member by the PAGA Pay Period Payment Rate.

7. What is my approximate Individual Settlement Payment?

According to payroll records maintained by Defendants, the total number of weeks you worked in California for Defendants as a non-exempt employee during the Class Period is <<ClassWorkweeks>>. The total number of pay periods you worked in California for Defendants as a non-exempt employee during the PAGA Period is <<PAGAPayperiods>>.

Based on the information provided above, anticipated court-approved deductions, and the preliminary calculations of your Qualified Workweeks, it is estimated your share of the settlement will be <<ClassEstAmount>>, less applicable taxes and withholdings. This amount includes your share of the PAGA Settlement Amount, which is estimated to be <<PAGAEstAmount>>.

You do not need to do anything further to receive your Individual Settlement Payment, other than to ensure that the Settlement Administrator has an accurate mailing address for you. It is important that you contact and inform the Settlement Administrator listed in Section 11, below, of any changes to your mailing address for timely payment.

Disputing Your Payment Amount

To the extent any Participating Class Member or PAGA Group Member disputes any aspect of his or her payment, the number of Qualified Workweeks, or the number of Qualified PAGA Pay Periods, that Participating Class Member or PAGA Group Member may complete the enclosed Dispute Form and mail it to the Settlement Administrator along with any documents or other information that supports your belief that the information set forth is incorrect. Defendants’ records will be presumed determinative.

8. How will my rights be affected if I do not submit a valid Exclusion Form?

If the Court approves the Settlement and it becomes Final, the Named Plaintiff and all members of the Settlement Class who have not excluded themselves (i) shall be deemed to have agreed that, except for the obligations imposed by this settlement, Defendants shall be forever released and discharged from all Released Claims (as defined below), and (ii) shall be barred and enjoined from suing the Released Parties (as defined below) for any liability in any way related to or arising out of any Released Claim.

“Released Claims” means any and all claims alleged or that could have been alleged based on the facts pled in Named Plaintiff’s First Amended Complaint filed in the Action including, but not limited to any allegation that Defendants and/or the Released Parties failed: (1) to pay all minimum wages; (2) to pay overtime wages; (3) to pay timely wages; (4) to unlawfully receive wages; (5) to provide required meal breaks; (6) to provide required rest breaks; (7) to furnish accurate itemized wage statements; (8) to pay all wages due to discharged and quitting employees; (9) to pay for necessary business expenses; (10) with respect to the preceding claims, violated California Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.*, and (11) civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, Cal. Labor Code §§ 2698, *et seq.*, based on the preceding claims. Released Claims means all claims, known or unknown, arising at any point up to April 8, 2023. However, Released Claims do not apply to claims for workers’ compensation benefits, unemployment insurance benefits, or any other claim or right that as a matter of law cannot be waived or released.

“Released Parties” means Defendants, Laguna Cookie Company, Inc., and the D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc., and each of their successors, assigns, predecessors, subsidiaries, divisions, related companies and insurers, and its and their

respective officers, directors, employees, administrators, fiduciaries, and agents.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. How do I get a settlement payment?

You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action arising during the Class Period. You will be mailed a settlement check at the address where this notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).

Additionally, if you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment, regardless of whether you submit an Exclusion Form. Your Individual Settlement Payment and PAGA Payment will be issued in one check.

10. When will I get my check?

Checks will be mailed to Participating Class Members and PAGA Group Members eligible to receive benefits under the Settlement after the Court grants “final approval” of the Settlement. If the Court approves the Settlement after a hearing on August 2, 2024, (see “The Court’s Final Approval Hearing” below), there may be appeals. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient.

If the Court approves the Settlement and if you do not opt out, your Individual Settlement Payment is expected to be distributed after Defendants makes payment to the Settlement Administrator. Defendants shall fund the settlement no earlier than sixty (60) days after the Court signs the Final Order to make the full payment to the Settlement Administrator.

Please also be advised that you will only have 180 days from the date that the check is issued to cash it. If you do not cash your check within 180 days of the date of its mailing, your check shall be voided, and your share of the settlement proceeds will be distributed by the Settlement Administrator to the California State Controller’s Office Unclaimed Property Fund in your name.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

11. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?

If you do not wish to participate in the Settlement, you must complete and send a timely Exclusion Form. The Exclusion Form must be completed, signed, dated and mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, postmarked no later than May 20, 2024, to:

Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.

c/o CPT Group, Inc.

50 Corporate Park

Irvine, CA 92606

Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199

Email: LagunaCookieCompany@cptgroup.com

Website: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany

Exclusion Forms that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective, unless otherwise ordered by the Court. If you do not submit a valid and timely Exclusion Form on or before May 20, 2024, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement is approved by the Court.

12. If I exclude myself, can I get anything from the settlement?

Not unless you are also a PAGA Group Member. If you exclude yourself now you will not get anything from the Settlement unless you are a PAGA Group Member. If you ask to be excluded, you will not get an Individual Settlement Payment and you will not be bound by the Settlement, but you will still receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.

13. If I don’t exclude myself, can I sue later?

No. Unless you exclude yourself, you give up the right to sue Defendants or the Released Parties for the Released Claims

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-888-801-2199

arising during the Class Period. You must exclude yourself from the Settlement Class to start or continue your own lawsuit.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

14. Do I have a lawyer in this case?

The Court has appointed the following lawyers to serve as Class Counsel for the Class Members:

JACKSON APC
Armond M. Jackson
Andrea M. Fernandez-Jackson
Anthony S. Filer, Jr.
2 Venture Plaza, Suite 240
Irvine, CA 92618
Phone: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

15. How will the costs of the lawsuit and the settlement be paid?

Subject to Court approval, Class Counsel has requested one-third (33.33%) of the sum of the Gross Settlement Amount in attorneys' fees (currently equal to \$310,278.00) plus actual litigation costs and expenses not to exceed Thirty Thousand Dollars and Zero Cents (\$30,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be returned to the Net Settlement Amount.

In addition, and subject to Court approval, Defendant also agrees to pay, as part of the Gross Settlement Amount, up to Five Thousand Dollars (\$5,000.00) to Plaintiff Cristobal Flores-Ocampo as an Enhancement Award for his participation in the Action and for taking on the risk of litigation. Subject to Court approval, Defendant also agrees to pay, as part of the Gross Settlement Amount, Thirty-Seven Thousand, Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$37,500.00) to the State of California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for alleged civil penalties. Defendant also agrees to pay, as part of the Gross Settlement Amount, the Settlement Administrator's costs and fees associated with administering the Settlement, estimated not to exceed Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be included in the Net Settlement Amount and will be available for distribution to Participating Class Members.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

16. How do I object to the Settlement?

If you do not submit an Exclusion Form, you may object to the proposed Settlement, or any portion thereof, by completing a written objection ("Objection Form"). The Objection Form must be signed and mailed by regular U.S. Mail, postmarked no later than May 20, 2024, to the Settlement Administrator at the following address:

Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199
Email: LagunaCookieCompany@cptgroup.com
Website: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany

The Objection Form must; (1) state your full name; (2) be signed by you; (3) state the grounds for the objection; and (4) must be postmarked by May 20, 2024, and returned to the Settlement Administrator at the specified address above. If you wish to appear at the Court's Final Approval Hearing (see response to Question 17 below) and orally present your objection to the Court, you may do so whether or not you submitted an Objection Form to the Settlement Administrator. Any Class Member who submits an Objection Form or appears at the Final Approval Hearing to submit a verbal objection remains eligible to receive monetary compensation from the Settlement. A Class Member who submits an Exclusion Form may not object to the proposed Settlement.

17. What's the difference between objecting and asking to be excluded?

Objecting is simply telling the Court you do not like something about the Settlement. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement Class.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend the hearing and you may ask to speak, but you don't have to.

18. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on August 2, 2024, at 9:00 a.m. in Department CX101 of the **Orange County Superior Court, located at Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701**. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. The Court will also decide how much to pay Class Counsel. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long these decisions will take.

19. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the Court may have. But you are welcome to come. If you submit an Objection Form to the Settlement Administrator, you do not have to come to Court to talk about it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not required. Class Counsel will not represent you in connection with any objection. You may appear by audio or video at the final approval hearing. Please visit the Court's website for further instructions: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. May I speak at the hearing?

If you wish to appear at the Final Approval Hearing and orally present your objection to the Court, you may do so regardless of whether or not you submitted an Objection Form. Please adhere to the latest COVID-19 courthouse protocol.

IF YOU DO NOTHING**21. What happens if I do nothing at all?**

If you do nothing, you will automatically receive an Individual Settlement Payment and PAGA Payment, if applicable, as described above and you will be bound by the release of Released Claims against the Released Parties.

GETTING MORE INFORMATION**22. How do I get more information?**

This notice summarizes the Settlement. More details are in the Second Amended Stipulation of Class Action and PAGA Settlement, which is attached as Exhibit A to the Declaration of Armond M. Jackson in Support of Plaintiffs Cristobal Flores-Ocampo's Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement, filed on February 6, 2024. The case is assigned to Department CX101 of the Orange County Superior Court, Civil Complex Center, located at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The case file may be viewed online at <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> and select "Civil Case & Document Access."

You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator for more information.

Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199

Email: LagunaCookieCompany@cptgroup.com

Website: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany

The Settlement Administrator has set up a settlement website where you may also obtain up-to-date information on the matter including any change of the date or location of any hearings in connection with this Settlement. The settlement website URL is www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany.

Please do not contact the Court for more information about the Settlement.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-888-801-2199

AVISO DEL ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y DE PAGA**CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE ORANGE*****FLORES-OCAMPO V. LAGUNA COOKIE COMPANY, INC.,******WAGE AND HOUR CASES, NÚMERO DE CASO 30-2020-01166599-CU-OE-CXC******Una corte autorizo este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.***

ATENCIÓN: SI USTED HA SIDO EMPLEADO POR LAGUNA COOKIE COMPANY, INC. COMO UN EMPLEADO NO EXENTO EN CALIFORNIA DURANTE EL PERÍODO EMPEZANDO EL 22 DE OCTUBRE DEL 2016 Y TERMINANDO EL 8 DE ABRIL DEL 2023, USTED TIENE DERECHO A UNA PARTE DEL ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y DE PAGA.

PARA ENTENDER SUS DERECHOS, POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE.

Un acuerdo propuesto de demanda colectiva (el “Acuerdo”) ha sido alcanzado entre el Demandante Cristobal Flores-Ocampo (“Demandante”), en nombre de sí mismo y de los Miembros de la Clase definidos a continuación, y los Demandados Laguna Cookie Company, Inc. y D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc. (colectivamente, los “Demandados”).

El Acuerdo resuelve la demanda colectiva mencionada anteriormente (la “Demanda”) que incluye las alegaciones de que los Demandados: (1) no pagaron todos los salarios mínimos; (2) no pagaron los salarios de las horas extras; (3) no pagaron los salarios oportunamente; (4) no recibieron los salarios ilegalmente; (5) no proporcionaron los períodos de descanso requeridos; (6) no proporcionaron los períodos de descanso requeridos; (7) no proporcionaron las declaraciones salariales precisas y detalladas; (8) no pagaron todos los salarios adeudados a los empleados despedidos y a los que renunciaron; (9) no pagaron los gastos comerciales necesarios; y (10) participaron en prácticas comerciales desleales. El Demandante también presentó un reclamo para las sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados (“PAGA,” por sus siglas en inglés) sobre la base de las supuestas violaciones anteriores por parte de los Demandados. Los Demandados niegan y continúan negando todos los reclamos del Demandante y sostienen que han cumplido con todas las leyes y regulaciones aplicables. Los Demandados han participado en el Acuerdo con el único propósito de resolver esta disputa.

El Acuerdo dispone los Pagos Individuales del Acuerdo según el número de semanas de trabajo que usted realizó para los Demandados en California como un empleado no exento durante el período desde el 22 de octubre del 2016 hasta el 8 de abril del 2023, así como los Pagos de PAGA según los períodos de pago que usted realizó para los Demandados en California como un empleado no exento durante el período desde el 22 de octubre del 2019 hasta el 8 de abril del 2023.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES CONFORME AL ACUERDO	
HACER NADA	Usted recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago o no, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final dictada en la Demanda si el Acuerdo recibe la aprobación final de la Corte, y renunciará a sus derechos de ser parte de cualquier otra demanda en contra del Demandado y/o las Partes Liberadas que involucren los mismos reclamos legales o similares a los de la Demanda durante el período que comienza el 22 de octubre del 2016 hasta el 8 de abril del 2023. Si usted es un Miembro del Grupo de PAGA, también recibirá un Pago PAGA. Se le enviará por correo un cheque de liquidación a la dirección a la que se envió este Aviso (a menos de que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).
EXCLUIRSE	La única manera de que sea parte de cualquier otra demanda en contra del Demandado y/o las Partes Liberadas que involucre los mismos reclamos legales o similares a los de la Demanda para el período que comienza el 22 de octubre del 2016, hasta el 8 de abril del 2023, es presentar una Forma de Exclusión válida al Administrador del Acuerdo con el sello postal a no más tardar el 20 de mayo del 2024. Si presenta una Forma de Exclusión, usted <u>no</u> recibirá un Pago Individual del Acuerdo, pero usted recibirá un Pago de PAGA si es un Miembro del Grupo de PAGA.
OBJETAR	Si usted desea objetar al Acuerdo, usted debe presentar una Objeción por escrito, y los documentos de apoyo, al Administrador del Acuerdo que tengan el sello postal o de fax a no más tardar el 20 de mayo del 2024. Esta opción sólo está disponible si <u>no</u> se excluye. Los Miembros de la Clase también pueden comparecer en la audiencia de aprobación final para objetar, esta audiencia se llevará a cabo el 2 de agosto del 2024, a las 9:00 a.m. en el Departamento CX101 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en el Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, California 92701.

¿Preguntas? Contacte al Administrador del Acuerdo gratuitamente al 1-888-801-2199

Estos derechos y opciones, y cómo ejercerlos, se explican con más detalle en este aviso.

La Corte que maneja este caso sólo ha determinado que existen suficientes pruebas para sugerir que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y la Corte aún tiene que decidir finalmente sobre estas cuestiones en la Audiencia de Aprobación Final. Los Pagos del Acuerdo sólo se emitirán si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo.

Usted puede obtener información adicional sobre el Acuerdo a través del Administrador del Acuerdo o de los Abogados de la Clase, cuya información de contacto se indica en este aviso.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibí este aviso?

El 22 de febrero del 2024, la Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange (la “Corte”) aprobó preliminarmente un acuerdo de demanda colectiva de la Demanda en nombre de todos los empleados no exentos, actuales y anteriores, empleados por las Partes Liberadas en California en cualquier momento entre el 22 de octubre del 2016 hasta el 8 de abril del 2023. Según los registros del Demandado, usted es un Miembro de la Clase. Este aviso explica la Demanda, el Acuerdo y sus derechos legales.

La Demanda está pendiente como un caso titulado *Cristobal Flores-Ocampo vs. Laguna Cookie Company Inc.*, Caso No. 30-2020-01166599-CU-OE-CXC, y está pendiente en la Corte Superior del Estado de California para el Condado de Orange (la “Demanda”). Cristobal Flores-Ocampo es el Demandante, y las compañías a las que demandó, Laguna Cookie Company, Inc. y D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc. son los Demandados.

2. ¿De qué se trata la Demanda?

La Demanda generalmente involucra reclamos bajo las leyes de salarios y horarios de California. El Demandante es un empleado no exento anterior de los Demandados. Él alega que los Demandados no proporcionaron los períodos de comida o de descanso adecuados, no pagaron los salarios mínimos y los salarios de las horas extras, no pagaron los salarios oportunamente, no pagaron todos los salarios a la terminación, recibieron salarios ilegalmente, no proporcionaron las declaraciones salariales precisas y no mantuvieron los registros, y violaron el Código de Negocios y Profesiones de California. Como resultado, el Demandante alega que él y los Miembros de la Clase tienen derecho a recuperar salarios no pagados de tiempo regular y las horas extras, las primas de los períodos de comida y de descanso, intereses y sanciones legales y civiles. Los Demandados niegan haber incurrido en una conducta ilícita o haber violado la ley de alguna manera, y creen que el Demandante y los Miembros de la Clase fueron compensados de manera adecuada y oportuna y que se les proporcionaron los períodos de comida y descanso adecuados. Sin embargo, tanto el Demandante como los Demandados creen que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable, y que es en el mejor interés de los Miembros de la Clase.

3. ¿Por qué es esta demanda una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas “Demandantes” (en este caso, Cristobal Flores-Ocampo) demandan en nombre de personas que tienen supuestas reclamos similares. Todas estas personas forman una “clase” o son “miembros de la clase.” La Corte resuelve los asuntos para todos los miembros de la clase, excepto para aquellos que se excluyan de la clase. El 22 de febrero del 2024, el Honorable William Claster emitió una orden que certifica condicionalmente la Clase del Acuerdo solamente para los propósitos del acuerdo.

4. ¿Quién está en la Clase del Acuerdo?

“Miembros de la Clase” o “Clase” significa todas las personas empleadas por los Demandados en el Estado de California en cualquier momento durante el período desde el 22 de octubre del 2016 hasta el 8 de abril del 2023, como un empleado no exento. La Clase excluye a los empleados contratados directamente por las compañías de personal, incluyendo a los empleados de Chartwell Staffing Services, Inc. en la demanda titulada *Mendoza v. Laguna Cookie Company, Inc., Chartwell Staffing Services, Inc. y D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc. y OTROS 1 al 20, inclusive*, Caso No. 30-2019-01107762-CU-OE-CXC, comenzado el 28 de octubre del 2019, en la Corte Superior del Estado de California, Condado de Orange.

“Miembros del Grupo de PAGA” significa todas las personas empleadas por los Demandados en el Estado de California en cualquier momento durante el período desde el 22 de octubre del 2019 hasta el 8 de abril del 2023, como un empleado no exento.

5. ¿Por qué hay un acuerdo?

Después de llevar a cabo una investigación, que incluyó la revisión de las políticas de los Demandados, los registros de horarios y los registros de nóminas, ambas partes acordaron al Acuerdo para evitar el costo y el riesgo de un litigio adicional. El Acuerdo no significa que se haya violado alguna ley. Los Demandados niegan todos los reclamos afirmados en la Demanda y niegan haber violado alguna ley. El Demandante y sus abogados creen que el Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO—LO QUE USTED OBTIENE

6. ¿Cuáles son los términos del acuerdo?

Cantidad Bruta del Acuerdo

Conforme a los términos del Acuerdo, los Demandados acuerdan pagar una Cantidad Bruta del Acuerdo de Novecientos Treinta Mil Ochocientos Treinta y Cuatro Dólares y Cero Centavos (\$930,834.00). La Cantidad Bruta del Acuerdo incluye: (1) los honorarios de abogados aprobados por la Corte (que no excederán los \$310,278.00, o el 33.33% de la Cantidad Bruta del Acuerdo) y los costos (que no excederán los \$30,000) a los Abogados de la Clase; (2) la Adjudicación de Mejora de la Clase aprobada por la Corte al Demandante Cristobal Flores-Ocampo (que no excederá de los \$5,000 por sus servicios); (3) la Cantidad del Acuerdo de PAGA (es decir, un pago de \$37,500.00 a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California por las supuestas sanciones y una distribución *proporcional* de \$12,500.00 a los Miembros del Grupo de PAGA como su Pago de PAGA); y (4) los Costos de la Administración del Acuerdo a CPT Group, Inc. (se estima que no excederán los \$15,000). La parte de los Demandados de los impuestos sobre la nómina se pagará por separado y además de la Cantidad Bruta del Acuerdo. Ninguna parte de la Cantidad Bruta del Acuerdo regresará a los Demandados.

Cantidad Neta del Acuerdo

Después de deducir las cantidades mencionadas anteriormente, la cantidad restante, llamada la “Cantidad Neta del Acuerdo,” se distribuirá entre los Miembros de la Clase que no soliciten ser excluidos del Acuerdo (“Miembros Participantes de la Clase”).

La Cantidad Neta del Arreglo se distribuirá a los Miembros Participantes de la Clase que no opten por excluirse del Acuerdo sobre una base *proporcional*, según el número de semanas de trabajo que cada Miembro Participante de la Clase realizó para el Demandado como un empleado no exento en California durante el Período de la Clase (“Semanas de Trabajo Calificadas”).

Pago Individual del Acuerdo

Para determinar el pago estimado del acuerdo de un Miembro Participante de la Clase (“Pago Individual del Acuerdo”), la Cantidad Neta del Acuerdo se dividirá por el número total de Semanas de Trabajo Calificadas trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase, multiplicado por el número de Semanas de Trabajo Calificadas trabajadas por ese Miembro Participante de la Clase, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$[\text{Cantidad Neta del Acuerdo} \div \text{Total de Semanas de Trabajo Calificadas para todos los Miembros Participantes de la Clase}] \times \text{Semanas de Trabajo Calificadas Individuales de los Miembros Participantes de la Clase} = \text{Pago Individual Estimado del Acuerdo}$$

Los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros de la Clase serán reducidos por cualquier deducción legal requerida. Ningún beneficio, incluyendo, pero no limitado a, beneficios de pensión y/o 401(k), aumentará o se acumulará como resultado de cualquier pago realizado como resultado de este Acuerdo.

Las Partes reconocen que los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros de la Clase son para salarios, intereses y sanciones. Las Partes acuerdan que el 20% de los Pagos Individuales del Acuerdo se declararán como salarios sujetos a todas las retenciones fiscales aplicables en la Forma W-2 del IRS y sus equivalentes estatales y locales, y el 80% se declararán como intereses y sanciones no salariales no sujetos a retenciones fiscales en la Forma 1099 del IRS y sus equivalentes estatales y locales.

Las Partes no proporcionan asesoramiento fiscal ni legal, ni realizan declaraciones sobre las obligaciones o consecuencias fiscales, si las hay, relacionadas con las cantidades del acuerdo que se pagarán a los Miembros Participantes de la Clase. Cada Miembro del Grupo Participante asumirá las obligaciones o consecuencias fiscales que puedan surgir de cualquier cantidad del acuerdo que se le pague y deberá consultar con un experto fiscal si tiene alguna pregunta. La cantidad de la

¿Preguntas? Contacte al Administrador del Acuerdo gratuitamente al 1-888-801-2199

distribución *proporcional* de cada Miembro Participante de la Clase antes de las deducciones legales se reducirá por la cantidad de cualquier deducción requerida relacionada con la nómina.

Pago de PAGA

Los Miembros de la Clase que fueron empleados por los Demandados en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de PAGA como empleados no exentos (“Miembros del Grupo de PAGA”) también recibirán un Pago de PAGA. Los Miembros del Grupo de PAGA liberarán los reclamos de PAGA sin importar si optan por no participar.

“Pago(s) de PAGA” significa la cantidad que se pagará de la Cantidad del Acuerdo de PAGA a cada Miembro del Grupo de PAGA.

El “Período de PAGA” es el período de tiempo desde el 22 de octubre del 2019 hasta el 8 de abril del 2023.

“Cantidad del Acuerdo de PAGA” significa la parte de la Cantidad Bruta del Acuerdo asignada a la resolución de los reclamos de PAGA en la Demanda.

“Períodos de Pago de PAGA Calificados” significa el número total de períodos de pago durante el Período de PAGA en que un Miembro del Grupo de PAGA realizó trabajo para los Demandados como un empleado no exento.

La Cantidad del Acuerdo de PAGA es de Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos (\$50,000.00). Treinta y Siete Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$37,500.00) serán pagados por el Administrador del Acuerdo directamente a la LWDA. Los Doce Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$12,500.00) restantes se distribuirán a los Miembros del Grupo de PAGA como su Pago de PAGA. Los Pagos de PAGA se pagarán por el Administrador del Acuerdo de la Cantidad Bruta del Acuerdo. Los Pagos de PAGA se asignarán como sanciones no salariales no sujetas a retenciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá una Forma 1099 del IRS a cada Miembro del Grupo de PAGA por su Pago de PAGA.

El Pago de PAGA de Doce Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$12,500.00) se dividirá entre el número total de Períodos de Pago de PAGA Calificados para todos los Miembros del Grupo de PAGA durante el Período de PAGA. El resultado de esta división será la Tasa de Pago del Período de Pago de PAGA para los Miembros del Grupo de PAGA. La cantidad bruta del Pago de PAGA de cada Miembro del Grupo de PAGA se calculará multiplicando el número de Períodos de Pago de PAGA Calificados aplicables a ese Miembro del Grupo de PAGA por la Tasa de Pago del Período de Pago de PAGA.

7. ¿Cuál es mi Pago Individual del Acuerdo aproximado?

Según los registros de nómina mantenidos por los Demandados, el número total de semanas que trabajó en California para los Demandados como un empleado no exento durante el Período de la Clase es <<ClassWorkweeks>>. El número total de períodos de pago que trabajó en California para los Demandados como un empleado no exento durante el Período de PAGA es de <<PAGAPayPeriods>>.

Según la información proporcionada anteriormente, las deducciones anticipadas aprobadas por la corte y los cálculos preliminares de sus Semanas de Trabajo Calificadas, se estima que su parte del acuerdo será de <<ClassEstAmount>>, menos los impuestos y retenciones aplicables. Esta cantidad incluye su parte de la Cantidad del Acuerdo de PAGA, que se estima ser de <<PAGAEstAmount>>.

Usted no necesita hacer nada más para recibir su Pago Individual del Acuerdo, excepto asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga una dirección postal correcta para usted. Es importante que se comuniquen e informe al Administrador del Acuerdo que se indica en la Sección 11, a continuación, de cualquier cambio a su dirección postal para el pago oportuno.

Disputar Su Cantidad de Pago

En la medida en que cualquier Miembro Participante de la Clase o Miembro del Grupo de PAGA dispute cualquier aspecto de su pago, el número de Semanas de Trabajo Calificadas, o el número de Períodos de Pago de PAGA Calificados, ese Miembro Participante de la Clase o Miembro del Grupo de PAGA puede llenar la Forma de Disputa adjunta y enviarla por correo al Administrador del Acuerdo junto con cualquier documento u otra información que apoye su opinión de que la información establecida no es correcta. Los registros de los Demandados se presumirán determinativos.

8. ¿Cómo serán afectados mis derechos si no presento una Forma de Exclusión válida?

Si la Corte aprueba el Acuerdo y se convierte en Final, el Demandante Nombrado y todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no se hayan excluido (i) se considerará que han acordado que, excepto por las obligaciones impuestas por este acuerdo, los Demandados estarán para siempre liberados y exonerados de todos los Reclamos Liberados (como se define a continuación), y (ii) se les prohibirá e impedirá demandar a las Partes Liberadas (como se define a continuación) por cualquier responsabilidad de cualquier manera relacionada con o que surja de cualquier Reclamo Liberado.

“Reclamos Liberados” significa cualquiera y todos los reclamos alegados o que podrían haber sido alegados sobre la base de los hechos declarados en la Primera Demanda Enmendada del Demandante Nombrado presentada en la Demanda incluyendo, pero no limitado a cualquier alegación de que los Demandados y/o las Partes Liberadas: (1) no pagaron todos los salarios mínimos; (2) no pagaron los salarios de las horas extras; (3) no pagaron los salarios a tiempo; (4) recibieron los salarios ilegalmente; (5) no proporcionaron los períodos de comida requeridos; (6) no proporcionaron los períodos de descanso requeridos; (7) no proporcionaron las declaraciones salariales detalladas y precisas; (8) no pagaron todos los salarios adeudados a los empleados despedidos y a los que renunciaron; (9) no pagaron los gastos comerciales necesarios; (10) con respecto a los reclamos anteriores, violaron las §§ 17200, y *siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California, y (11) sanciones civiles de conformidad con la Ley de Abogados Generales Privados de 2004, de las §§ 2698, y *siguientes* del Código Laboral de California, basadas en los reclamos anteriores. Los Reclamos Liberados significan todos los reclamos, conocidos o desconocidos, que surjan en cualquier momento hasta el 8 de abril del 2023. Sin embargo, los Reclamos Liberados no se aplican a los reclamos por beneficios de compensación de trabajadores, beneficios de seguro de desempleo o cualquier otro reclamo o derecho al que, como cuestión de ley, no se puede renunciar o liberar.

Las “Partes Liberadas” significan los Demandados, Laguna Cookie Company, Inc. y D.F. Stauffer Biscuit Co., Inc. y cada uno de sus sucesores, cesionarios, predecesores, subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas y aseguradores, y sus respectivos funcionarios, directores, empleados, administradores, fiduciarios y agentes.

CÓMO PUEDO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO**9. ¿Cómo puedo obtener un pago del acuerdo?**

Usted automáticamente recibirá un Pago Individual del Acuerdo a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago o no, usted estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final dictada en la Demanda si el Acuerdo recibe la aprobación final de la Corte, y usted renunciará a sus derechos de ser parte de cualquier otra demanda en contra del Demandado y/o las Partes Liberadas que involucren los mismos o similares reclamos legales que los de la Demanda que surjan durante el Período de la Clase. Se le enviará por correo un cheque del acuerdo a la dirección donde se le envió por correo este aviso (a menos de que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).

Además, si usted es un Miembro del Grupo de PAGA, usted también recibirá un Pago de PAGA, sin importar si usted presenta o no una Forma de Exclusión. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago de PAGA se emitirán en un solo cheque.

10. ¿Cuándo recibiré mi cheque?

Los cheques se enviarán por correo a los Miembros Participantes del Grupo y a los Miembros del Grupo de PAGA elegibles para recibir beneficios conforme al Acuerdo después de que la Corte conceda la “aprobación final” del Acuerdo. Si la Corte aprueba el Acuerdo después de una audiencia el 2 de agosto del 2024 (ver la “Audiencia de Aprobación Final de la Corte” a continuación), puede haber apelaciones. Si hay apelaciones, resolverlas podría tardar algún tiempo, así que tenga paciencia.

Si la Corte aprueba el Acuerdo y si usted no opta por no participar, se espera que su Pago Individual del Acuerdo se distribuya después de que los Demandados realicen el pago al Administrador del Acuerdo. Los Demandados financiarán el acuerdo no antes de sesenta (60) días después de que la Corte firme la Orden Final para realizar el pago total al Administrador del Acuerdo.

Por favor, tenga en cuenta también que sólo tendrá 180 días a partir de la fecha de emisión del cheque para cobrarlo. Si no cobra su cheque en un plazo de 180 días a partir de la fecha de envío, su cheque será anulado y su parte de los ingresos del acuerdo será distribuida en su nombre por el Administrador del Acuerdo al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Oficina del Controlador del Estado de California.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO**11. ¿Cómo le pido a la Corte que me excluya de la Clase del Acuerdo?**

Si usted no desea participar en el Acuerdo, usted debe llenar por completo y enviar por correo una Forma de Exclusión a tiempo. La Forma de Exclusión debe ser llenada por completo, firmada, fechada y enviada por correo de primera clase de EE.UU., o su equivalente, con el sello postal a no más tardar el 20 de mayo del 2024, a:

Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.

c/o CPT Group, Inc.

50 Corporate Park

Irvine, CA 92606

Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199

Correo Electrónico: LagunaCookieCompany@cptgroup.com

Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany

Las Formas de Exclusión que no incluyan toda la información requerida y/o que no se presenten a tiempo se considerarán nulas, inválidas e ineficaces, a menos de que la Corte ordene lo contrario. Si no presenta una Forma de Exclusión válida y oportuna a no más tardar el 20 de mayo del 2024, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final dictada en la Demanda si el Acuerdo es aprobado por la Corte.

12. Si me excluyo, ¿puedo obtener algo del acuerdo?

No, a menos de que también sea un Miembro del Grupo de PAGA. Si se excluye ahora, no obtendrá nada del Acuerdo a menos de que sea un Miembro del Grupo de PAGA. Si solicita ser excluido, usted no recibirá un Pago individual del Acuerdo y no estará obligado por el Acuerdo, pero aún recibirá un Pago de PAGA si es un Miembro del Grupo de PAGA.

13. Si no me excluyo, ¿puedo demandar después?

No. A menos de que se excluya, renuncia al derecho de demandar a los Demandados o a las Partes Liberadas por los Reclamos Liberados que surjan durante el Período de la Clase. Usted debe excluirse de la Clase del Acuerdo para iniciar o continuar su propia demanda.

LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN**14. ¿Tengo un abogado en este caso?**

La Corte ha asignado a los siguientes abogados para server como los Abogados de la Clase para los Miembros de la Clase:

JACKSON APC

Armond M. Jackson

Andrea M. Fernandez-Jackson

Anthony S. Filer, Jr.

2 Venture Plaza, Suite 240

Irvine, CA 92618

Teléfono: (949) 281-6857

Número de Fax: (949) 777-6218

15. ¿Cómo se pagarán los costos de la demanda y del acuerdo?

Sujeto a la aprobación de la Corte, los Abogados de la Clase han solicitado un tercio (33.33%) de la suma de la Cantidad Bruta del Acuerdo en honorarios de abogados (actualmente igual a \$310,278.00) más los costos y gastos reales del litigio que no excedan de los Treinta Mil Dólares y Cero Centavos (\$30,000.00). La Corte puede adjudicar cantidades menores a estas. Si se adjudican cantidades menores, la diferencia será devuelta a la Cantidad Neta del Acuerdo.

Además, y sujeto a la aprobación de la Corte, el Demandado también está de acuerdo en pagar, como parte de la Cantidad Bruta del Acuerdo, hasta Cinco Mil Dólares (\$5,000.00) al Demandante Cristobal Flores-Ocampo como una Adjudicación de Mejora por su participación en la Demanda y por asumir el riesgo del litigio. Sujeto a la aprobación de la Corte, el Demandado también está de acuerdo en pagar, como parte de la Cantidad Bruta del Acuerdo, Treinta y Siete Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$37,500.00) a la Agencia para el Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo del Estado de California ("LWDA," por sus siglas en inglés) por las supuestas sanciones civiles. El Demandado también está de acuerdo en pagar, como parte de la Cantidad Bruta del Acuerdo, los costos y honorarios del Administrador del Acuerdo asociados con la administración del Acuerdo, estimados a no exceder los Quince Mil Dólares y Cero Centavos

¿Preguntas? Contacte al Administrador del Acuerdo gratuitamente al 1-888-801-2199

(\$15,000.00). La Corte puede adjudicar menos de estas cantidades. Si se adjudican cantidades menores, la diferencia se incluirá en la Cantidad Neta del Acuerdo y estará disponible para su distribución entre los Miembros Participantes de la Clase.

OBJETANDO AL ACUERDO

16. ¿Cómo objeto al Acuerdo?

Si no presenta una Forma de Exclusión, usted puede objetar el Acuerdo propuesto, o cualquier parte del mismo, llenando por competo una objeción por escrito ("Forma de Objeción"). La Forma de Objeción debe ser firmada y enviada por correo regular de los EE.UU., con el sello postal a no más tardar el 20 de mayo del 2024, al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199

Correo Electrónico: LagunaCookieCompany@cptgroup.com
Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany

La Forma de Objeción debe: (1) indicar su nombre completo; (2) ser firmada por usted; (3) indicar los motivos de la objeción; y (4) debe tener el sello postal a no más tardar el 20 de mayo del 2024, y debe ser devuelta al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente. Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final de la Corte (vea la respuesta a la pregunta 17 a continuación) y presentar oralmente su objeción a la Corte, usted puede hacerlo sin importar si presentó o no una Forma de Objeción al Administrador del Acuerdo. Cualquier Miembro de la Clase que presente una Forma de Objeción o comparezca en la Audiencia de Aprobación Final para presentar una objeción verbal sigue siendo elegible para recibir una compensación monetaria del Acuerdo. Un Miembro de la Clase que presente una Forma de Exclusión no podrá objetar al Acuerdo propuesto.

17. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y pedir ser excluido?

Objetar es simplemente decirle a la Corte que a usted no le gusta algo del Acuerdo. Excluirse es decirle a la Corte que usted no quiere ser parte de la Clase del Acuerdo.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

La Corte llevará a cabo una audiencia para decidir si aprueba el Acuerdo. Usted puede asistir a la audiencia y puede pedir hablar, pero no está obligado a hacerlo.

18. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si aprueba el acuerdo?

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final el 2 de agosto del 2024, a las 9:00 a.m. en el Departamento CX101 de la **Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701**. En esta audiencia, la Corte considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, la Corte las considerará. La Corte también decidirá cuánto pagar a los Abogados de la Clase. Después de la audiencia, la Corte decidirá si aprueba el Acuerdo. No sabemos cuánto tiempo tardarán estas decisiones.

19. ¿Tengo que venir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Clase contestarán cualquier pregunta que la Corte pueda tener. Pero le invitamos a venir. Si presenta un Formulario de objeción al Administrador del acuerdo, no tiene que venir al Tribunal para hablar sobre ello. También puede pagar a otro abogado para que asista, pero no es obligatorio. El Abogado del Grupo no le representará en relación con ninguna objeción. Usted puede comparecer por audio o video en la audiencia de aprobación final. Visite el sitio web de la Corte para obtener más instrucciones: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar oralmente su objeción a la Corte, usted puede hacerlo sin importar si presentó o no una Forma de Objeción. Por favor, siga el último protocolo COVID-19 de los juzgados.

SI USTED HACE NADA**21. ¿Qué sucede si no hago nada en absoluto?**

Si usted no hace nada, usted automáticamente recibirá un Pago Individual del Acuerdo y un Pago de PAGA, si corresponde, como se describe anteriormente y usted estará obligado por la liberación de los Reclamos Liberados en contra de las Partes Liberadas.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN**22. ¿Cómo puedo obtener más información?**

Este aviso resume el Acuerdo. Hay más detalles en la Segunda Estipulación Enmendada de la Demanda Colectiva y el Acuerdo de PAGA, que se adjunta como el Anexo A (“Exhibit A”) a la Declaración de Armond M. Jackson en Apoyo de la Moción de los Demandantes Cristobal Flores-Ocampo para la Aprobación Preliminar de la Demanda Colectiva y el Acuerdo de PAGA (“Declaration of Armond M. Jackson in Support of Plaintiffs Cristobal Flores-Ocampo’s Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement”), presentada el 6 de febrero del 2024. El caso está asignado al Departamento CX101 de la Corte Superior del Condado de Orange, Civil Complex Center, ubicada en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. El expediente del caso se puede ver en línea en <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> y seleccione “Civil Case & Document Access.”

Usted también puede comunicarse con los Abogados de la Clase o con el Administrador del Acuerdo para obtener más información.

**Flores-Ocampo v. Laguna Cookie Company, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606**

Fax: (949) 419-3446 / Tel.: 1-888-801-2199

**Correo Electrónico: LagunaCookieCompany@cptgroup.com
Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany**

El Administrador del Acuerdo ha creado un sitio web del acuerdo en el que también puede obtener información actualizada sobre el asunto, incluido cualquier cambio de fecha o lugar de las audiencias relacionadas con este Acuerdo. La URL del sitio web del acuerdo es www.cptgroupcaseinfo.com/LagunaCookieCompany.

Por favor, no contacte a la Corte para obtener más información sobre el Acuerdo.