

Armond M. Jackson, SBN 281547
ajackson@jacksonapc.com
Andrea M. Fernandez-Jackson SBN 295924
afernandez@jacksonapc.com
Anthony S. Filer Jr. SBN 337704
afiler@jacksonapc.com
JACKSON APC
2 Venture Plaza, Ste. 240
Irvine, CA 92618
Phone (949) 281-6857
Fax (949) 777-6218

Attorneys for Plaintiff Juan Salvador Villanueva

Dirk O. Julander, SBN 132313
doj@jbblaw.com
M. Adam Tate, SBN 280017
adam@jbblaw.com
JULANDER, BROWN & BOLLARD
9110 Irvine Center Drive
Irvine, California 92618
Phone: (949) 477-2100
Fax: (949) 477-6355

Attorneys for Defendant La Carreta Supermarkets, Inc.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE – CIVIL COMPLEX CENTER

JUAN SALVADOR VILLANUEVA, as an
individual and on behalf of other similarly
situated employees,

Plaintiff,

vs.

LA CARRETA SUPERMARKETS, INC., a
California corporation, and DOES 1-50,
inclusive,

Defendant.

Case No. 30-2020-01166375-CU-OE-CXC

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: November 15, 2024

Time: 1:30 p.m.

Judge: Hon. Lon F. Hurwitz

Dept.: CX-103

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Villanueva*
6 *v. La Carreta Supermarkets, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of
7 ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Proposed Class Action and PAGA*
18 *Settlement* and the *Request for Exclusion from Class Action Settlement* Form, in both English and
19 Spanish (referred to as “Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and
20 objections to the Settlement, if applicable; (d) resolving Settlement Class Members’ disputes over
21 the number of work weeks Defendant has record of them working during the Class Period, which
22 was pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating
23 individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g)
24 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and
25 filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed
26 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually
27 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On February 21, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On April 9, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, last known home or mailing address, social security number
6 or, as applicable, other taxpayer identification number, dates of employment, and the number of
7 Qualifying Workweeks worked during the Class Period and PAGA Period. The data file was
8 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
9 List contained 366 individuals with 22,582 Workweeks.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 366 names and addresses contained in the
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
14 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
15 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
16 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
17 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

18 7. On May 17, 2024, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish, via
19 U.S First Class Mail, to all 366 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit**
20 **A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 53 Notice Packets have been returned to our office.
22 Of the 53 returned Notice Packets, 1 was returned with a forwarding address and the Notice Packet
23 was promptly re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group performed a
24 computerized skip trace on the 52 returned Notice Packets, in an effort to obtain an updated address
25 for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 15 updated addresses
26 were obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members,
27 via U.S. First Class Mail.

28 9. As of the date of this declaration, a total of 16 Notice Packets have been re-mailed.

Specifically, 1 Notice Packet was re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS and 15 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, a total of 37 Notice Packets have been deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was July 17, 2024.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was July 17, 2024.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from a Settlement Class Member.

14. On September 19, 2024, ILYM Group was informed by Defense Counsel of one employee who was inadvertently omitted from the class list. The inclusion of this employee increased the number of class members to 367 with 22,812 Workweeks.

15. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 366 Participating Class Members, representing 100.00% of the 366 Class Members. The total number of Qualifying Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 22,812. As of the date of this declaration, the Escalator Clause has not been triggered.

16. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of Qualifying Workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Incentive Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$580,000.00
Attorney's Fees	\$193,314.00
Attorney's Costs/Expenses	\$40,000.00
Incentive Award -Juan Salvador Villanueva	\$5,000.00
Incentive Award- Yesenia Bermudez	\$5,000.00

1	Incentive Award- Isabel Herrera	\$5,000.00
2	ILYM Group Fees	\$10,000.00
3	LWDA	\$15,000.00
4	PAGA Group Members	\$5,000.00
5	Net Settlement Fund	\$301,686.00

6 17. To determine a Participating Class member's individual settlement award payment,
7 the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of
8 the Qualifying Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total
9 number of Qualifying Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based
10 on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross
11 payment of \$822.03, with the estimated highest gross payment being \$4,450.23.

12 18. The PAGA payment shares to the PAGA Group Members will be calculated based
13 on the PAGA Group Members number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The
14 distribution will be divided among all PAGA Group Members on a pro rata basis, based on the ratio
15 of the Applicable PAGA Pay Periods worked by each PAGA Group Members during the PAGA
16 Period, to the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all PAGA Group Members
17 during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Group Members, will receive an
18 estimated average payment of \$23.92, with the estimated highest payment being \$98.91.

19 19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
20 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
21 costs for completion of the settlement administration, are \$10,000.00. ILYM Group's work in
22 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
23 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
24 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
25 Group to perform.

26 ///

27 ///

28 ///

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
2 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
3 was executed this 22nd day of October 2024, at Tustin, California.

4
5 
6 MAKENNA SNOW
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF ORANGE

VILLANUEVA V. LA CARRETA SUPERMARKETS, INC.

ORANGE COUNTY COURT CASE NO. 30-2020-01166375-CU-OE-CXC

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

ATTENTION: IF YOU HAVE BEEN EMPLOYED BY LA CARRETA SUPERMARKETS, INC. AS A NON-EXEMPT EMPLOYEE IN CALIFORNIA DURING THE PERIOD BEGINNING OCTOBER 21, 2016 AND ENDING ON APRIL 14, 2023, YOU ARE ENTITLED TO A SHARE OF A PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT.

TO UNDERSTAND YOUR RIGHTS, PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

A proposed class and PAGA action settlement (“the Settlement”) has been reached between Plaintiff Juan Salvador Villanueva, Class Representative Yesenia Bermudez, and Class Representative Isabel Herrera on behalf of themselves and the below-defined Class Members (“Plaintiffs”), and Defendant La Carreta Supermarkets, Inc. (“Defendant”).

The Settlement resolves the above class action lawsuit (the “Action”) about claims related to allegations that Defendant (1) failed to provide required meal breaks; (2) failed to provide required rest breaks (3) failed to maintain accurate wage statements; (4) failed to pay timely wages upon termination; (5) engaged in unlawful business practices; (6) failed to pay minimum wages; and (7) failed to pay overtime wages. Plaintiffs also assert a claim for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) based on the foregoing alleged violations by Defendant. Defendant denies and continue to deny all of Plaintiffs’ claims, and maintain that they have complied with all applicable laws and regulations. Defendant has entered into the Settlement solely for purposes of resolving this dispute.

The Settlement provides for Individual Settlement Payments based on the number of workweeks you performed work for Defendant in California as a non-exempt employee during the period from October 21, 2016 to April 14, 2023 as well as PAGA Payments based on the pay periods you performed work for Defendant in California as a non-exempt employee during the period from October 21, 2019 to April 14, 2023.

OVERVIEW OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT

DO NOTHING	You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on October 21, 2016 to April 14, 2023. If you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment. You will be mailed a settlement check at the address where this Notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).
EXCLUDE YOURSELF	The only way for you to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on October 21, 2016 to April 14, 2023 is to submit a valid Exclusion Form to the Settlement Administrator postmarked or fax stamped no later than July 17, 2024 . If you submit an Exclusion Form, you will <u>not</u> receive an Individual Settlement Payment, but you will receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.
OBJECT	If you wish to object to the Settlement, you must submit a written Objection, and

	supporting papers, to the Settlement Administrator that is postmarked or fax stamped no later than July 17, 2024 . This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself. Class members may also appear at the final approval hearing to object, this hearing will take place on November 15, 2024 at 1:30 p.m. in Department CX103 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana, Santa Ana, CA 92701.
--	---

These rights and options, and how to exercise them, are explained in more detail in this notice.

The Court handling this case has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and the Court still has to make a final determination of those issues at the Final Approval Hearing. Settlement payments will only be issued if the Court grants final approval of the Settlement.

Additional information regarding the Settlement is available through the Settlement Administrator or Class Counsel, whose contact information is provided in this notice.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

On February 16, 2024, the Superior Court of California, County of Orange (“the Court”) preliminarily approved a class action settlement of the Action on behalf of all persons who were employed by Defendant in California as non-exempt employees (“Class Members”) during the period beginning on October 21, 2016 to April 14, 2023 (the “Class Period”). According to Defendant’s records, you are a Class Member. This notice explains the Action, the Settlement, and your legal rights.

The Action is pending as a case captioned *Juan Salvador Villanueva v. La Carreta Supermarkets, Inc.*, in the Superior Court of California for the County of Orange (the “Actions”). Juan Salvador Villanueva, Class Representative Yesenia Bermudez, and Class Representative Isabel Herrera are the Plaintiffs, and the company they sued, La Carreta Supermarkets, Inc. is the Defendant.

2. What is the Action about?

The Action generally involves claims under California’s wage and hour laws. Plaintiffs are former non-exempt employees of Defendant. They allege that Defendant failed to pay minimum wages, failed to pay overtime wages, failed to pay all wages, did not provide proper meal or rest breaks, failed to provide compliant wage statements, failed to timely pay wages at termination, and violated California’s Business and Professions Code. As a result, Plaintiff alleges that they and the Class Members are entitled to recover wages, unpaid meal and rest period premiums, interest, and statutory and civil penalties. Defendant denies that they engaged in any wrongful conduct or violated the law in any way, and believe Plaintiffs and the Class Members were properly and timely compensated and provided all wages, proper meal and rest breaks and wages upon termination. However, both Plaintiffs and Defendant believe the Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that it is in the best interest of the Class Members. Plaintiffs also asserted claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) based on Defendants alleged failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to pay all wages, failure to provide proper meal or rest breaks, failure to provide compliant wage statements, and failure to timely pay wages at termination.

3. Why is this lawsuit a class action?

In a class action, one or more people called “Plaintiff(s)” (in this case, Juan Salvador Villanueva, Class Representative Yesenia Bermudez, and Class Representative Isabel Herrera) sue on behalf of people who have similar alleged claims. All of these people are a “class” or “class members.” The Court resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. On **February 16, 2024**, the Honorable Lon F. Hurwitz issued an order conditionally certifying the Settlement Class for purposes of settlement only.

4. Who is in the Settlement Class?

“Class Members” or “Class” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from on October 21, 2016 to April 14, 2023 as a non-exempt employee. “PAGA Group Members” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from October 21, 2019 to April 14, 2023 as a non-exempt employee.

5. Why is there a settlement?

After conducting substantial investigation, including review of Defendant’s policies, timekeeping records, and payroll records, both sides agreed to the Settlement to avoid the cost and risk of further litigation. The Settlement does not mean that any laws were broken. Defendant deny all of the claims asserted in the Action and deny that they have violated any laws. Plaintiffs and their lawyers think the Settlement is in the best interests of all Class Members.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

6. What does the settlement provide?

Under the terms of the Settlement, Defendant agrees to pay a Gross Settlement Amount of Five Hundred and Eighty Thousand Dollars and Zero Cents (\$580,000.00). Deducted from this Gross Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys’ fees not to exceed One-Hundred and Ninety-Three Thousand and Three Hundred and Fourteen Dollars and Zero Cents (\$193,314.00), or 33.33% of the Gross Settlement Amount, attorneys’ litigation costs (not to exceed \$40,000.00), a Class Representative Incentive Award to Plaintiff Juan Salvador Villanueva in the amount of (\$5,000) for their services, a Class Representative Incentive Award to Class Representative Yesenia Bermudez in the amount of (\$5,000) for their services, a Class Representative Incentive Award to Class Representative Isabel Herrera in the amount of (\$5,000) for their services, the PAGA Settlement Amount of Twenty Thousand Dollars and Zero Cents (\$20,000.00) from which 75% or Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) will be payment of to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged penalties and 25% or Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) *pro rata* distribution to PAGA Group Members as their PAGA Payment), and the fees and expenses of the Settlement Administrator, IYLM Group, Inc. (estimated not to exceed \$10,000.00), which will result in a maximum amount payable by Defendant for distribution to Class Members who do not opt out (the “Net Settlement Amount”). Defendant’s share of payroll taxes will be paid from the Gross Settlement Amount. No portion of the Gross Settlement Amount shall revert to Defendant.

The Net Settlement Amount will be distributed to Class Members who do not opt out of the Settlement (“Participating Class Members”) on a *pro rata* basis, based on the number of workweeks that each Participating Class Member performed work for Defendant as a non-exempt employee in California during the Class Period (“Qualifying Workweeks”). To determine a Participating Class Member’s estimated settlement payment (“Individual Settlement Payment”), the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Qualifying Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Qualifying Workweeks worked by that Participating Class Member, according to the following formula:

$$\frac{[\text{Net Settlement Amount} \div \text{Total Qualifying Workweeks for all Participating Class Members}]}{\text{Participating Class Member's Individual Qualifying Workweeks}} = \text{estimated Individual Settlement Payment}$$

Class Members’ Individual Settlement Payments will be reduced by any required legal deductions. No benefit, including but not limited to pension benefits and/or 401(k), shall increase or accrue as a result of any payment made as a result of this Settlement.

The Parties recognize that the Class Members’ Individual Settlement Payments are for wages, interest, and penalties. The Parties agree that 20% of the Individual Settlement Payments shall be reported as wages subject

to all applicable tax withholdings on IRS Form W-2 and its state and local equivalents and 80% shall be reported as non-wage interest and penalties not subject to payroll tax withholdings on IRS Form 1099 and its state and local equivalents.

The Parties are neither providing tax nor legal advice, nor making representations regarding tax obligations or consequences, if any, related to any settlement amounts to be paid to the Participating Class Members. Each Participating Class Member will assume any tax obligations or consequences that may arise from any settlement amount paid to him or her and should consult with a tax expert if he or she has any questions. Each Participating Class Member's pro rata distribution amount prior to legal deductions will be reduced by the amount of any required payroll-related deductions.

Class Members who were employed by Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period as a non-exempt employee ("PAGA Group Members") will also receive a PAGA Payment. "PAGA Payment" means the amount payable from the PAGA Settlement Amount to each PAGA Group Member. "PAGA Settlement Amount" means the portion of the Gross Settlement Amount allocated to the resolution of PAGA claims in the Action. The PAGA Settlement Amount is Twenty Thousand Dollars and Zero Cents (\$20,000.00). Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) shall be paid by the Settlement Administrator directly to the LWDA. The remaining Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) shall be distributed to PAGA Group Members as their PAGA Payment. The "PAGA Period" is the period of time from October 21 2019, through date of preliminary approval. PAGA Payments shall be paid by the Settlement Administrator from the Gross Settlement Amount. PAGA Payments shall be allocated as non-wage penalties not subject to payroll tax withholdings. The Settlement Administrator shall issue an IRS Form 1099 to each PAGA Group Member for their PAGA Payment. Each PAGA Group Member's PAGA Payment shall be calculated solely by the Settlement Administrator according to the following formula: Defendant shall provide the Settlement Administrator with the Total Qualifying PAGA Pay Periods; the Settlement Administrator shall then (1) divide Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) by the Total Qualifying PAGA Pay Periods and then (2) multiply each PAGA Group Member's number of Qualifying PAGA Pay Periods by the result in (1) to obtain the amount of each PAGA Group Member's PAGA Payment. "Qualifying PAGA Pay Periods" means the total number of pay periods during the PAGA Period that PAGA Group Members performed work for Defendant as a non-exempt employee.

To the extent any Participating Class Member or PAGA Group Member disputes any aspect of his or her payment, number of Qualifying Workweeks, or number of Qualifying PAGA Pay Periods, that Participating Class Member or PAGA Group Member may submit supporting evidence to the Settlement Administrator. Defendant's records will be presumed determinative.

7. What is my approximate Individual Settlement Payment?

According to payroll records maintained by Defendant, the total number of weeks you worked in California for Defendant as a non-exempt employee during the Class Period is «Class_Weeks_Col_W». The total number of pay periods you worked in California for Defendant as a non-exempt employee during the PAGA Period is «PAGA_PP_Biweekly_Counts_Col_X».

Based on information provided above, anticipated court-approved deductions, and preliminary calculations Qualifying Workweeks, it is estimated your share of the settlement will be \$«Est_Individual_Class_Payment_», less applicable taxes and withholdings. This amount includes your share of the PAGA Group Payment, which is estimated to be \$«Est_Individual_PAGA_Payment».

You do not need to do anything further to receive your Individual Settlement Payment, other than to ensure that the Settlement Administrator has an accurate mailing address for you. It is important that you contact and inform the Settlement Administrator listed in Section 11, below, of any changes to your mailing address for timely payment. The Court may review the Settlement Administrator's decision on disputes. If you wish to

dispute the above employment data that generated your individual settlement payment, you must submit a written Dispute, and supporting papers, to the Settlement Administrator that is postmarked or fax stamped no later than **July 17, 2024**.

8. What am I giving up in exchange for the settlement benefits?

In exchange for the consideration provided, and upon the Settlement Administrator's receipt of the total Gross Settlement Amount from Defendant, Plaintiffs and each Participating Class Member who does not submit a valid Exclusion Form (defined in response to Question 11 below) will release all claims for civil penalties that could have been sought by the Labor Commissioner and all claims alleged in the Complaint, or which could have been alleged in the Complaint, including but not limited to causes of action for failure to provide minimum wages, for failure to provide overtime wages, for failure to provide meal periods, and applicable provisions of the relevant Industrial Wage Order; failure to permit rest breaks, and applicable provisions of the relevant Industrial Wage Order; failure to provide accurate itemized wage statements, and applicable provisions of the relevant Industrial Wage Order; failure to pay all wages due upon separation of employment, and applicable provisions of the relevant Industrial Wage Order; and applicable provisions of the relevant Industrial Wage Order; violation of California Business and Professions Code §§17200, *et seq.*, Plaintiffs also assert a claim for civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA") based on the foregoing alleged violations by Defendant based on the preceding claims against Defendant (the "Released Parties"). The PAGA Group Member will release PAGA claims regardless of whether they opt-out. The release period for wage and hour claims is between October 21, 2016 through April 14, 2023. The release period for the PAGA claims is October 9, 2019 through April 14, 2023.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. How do I get a settlement payment?

You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action arising during the Class Period. You will be mailed a settlement check at the address where this notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).

Additionally, if you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment, regardless of whether you submit an Exclusion Form. Your Individual Settlement Payment and PAGA Payment will be issued in one check.

10. When will I get my check?

Checks will be mailed to Participating Class Members and PAGA Group Members eligible to receive benefits under the Settlement after the Court grants "final approval" of the Settlement. If the judge approves the settlement after a hearing on **November 15, 2024** (see "The Court's Final Approval Hearing" below), there may be appeals. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient.

If the Court approves the settlement and if you do not opt out, your individual payment is expected to be distributed after Defendant make payment to the Settlement Administrator. Defendant have within (b) thirty days after the Court signs the Final order to make the full payment to the Settlement Administrator.

Please also be advised that you will only have 180 days from the date that the check is issued to cash it. If you do not cash your check within 180 days of the date of its mailing, your check shall be voided, and your share of the settlement proceeds will be distributed by the Settlement Administrator to the California State Controller's Office Unclaimed Property Fund in your name.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

11. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?

If you do not wish to participate in the Settlement, you must complete and send a timely Exclusion Form. The Exclusion Form must be completed, signed, dated and mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, postmarked or fax stamped no later than **July 17, 2024** to:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

Exclusion Forms that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective, unless otherwise ordered by the Court. If you do not submit a valid and timely Exclusion Form on or before **July 17, 2024**, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement is approved by the Court. Class Members who are also PAGA Member cannot exclude themselves from the PAGA settlement.

12. If I exclude myself, can I get anything from the settlement?

Not unless you are also a PAGA Group Member. Class Members who are also PAGA Member cannot exclude themselves from the PAGA settlement. If you exclude yourself now you will not get anything from the Settlement unless you are a PAGA Group Member. If you ask to be excluded, you will not get an Individual Settlement Payment and you will not be bound by the Settlement, but you will still receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.

13. If I don't exclude myself, can I sue later?

No. Unless you exclude yourself, you give up the right to sue Defendant for the Released Claims arising during the Class Period. You must exclude yourself from the Settlement Class to start or continue your own lawsuit.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

14. Do I have a lawyer in this case?

The Court has appointed the following lawyers to serve as Class Counsel for the Class Members:

JACKSON LAW, APC

Armond M. Jackson, State Bar No. 281547
Andrea M. Fernandez-Jackson, State Bar No. 295924
Anthony S. Filer Jr., State Bar No. 337704
2 Venture Plaza, Ste. 400
Irvine, CA 92618
Phone: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

15. How will the costs of the lawsuit and the settlement be paid?

Subject to court approval, Class Counsel has requested thirty-three percent (33.33%) of the sum of the Gross Settlement Amount in attorneys' fees (currently equal to \$193,314.00) plus actual litigation costs and expenses (not to exceed \$40,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be returned to the Net Settlement Amount.

In addition, and subject to Court approval, Defendant also agree to pay, as part of the Gross Settlement Amount, up to Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) to Plaintiff Juan Salvador Villanueva, up to Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) to Class Representative Yesenia Bermudez, and up to Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) to Class Representative Isabel Herrera as an Incentive Award for their participation in the Action and for taking on the risk of litigation. Subject to Court approval, Defendant

also agrees to pay Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged civil penalties. Defendant also agrees to pay, as part of the Gross Settlement Amount, the Settlement Administrator's costs and fees associated with administering the Settlement, estimated not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be included in the Net Settlement Amount and will be available for distribution to Participating Class Members.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

16. How do I object to the Settlement?

If you do not submit an Exclusion Form, you may object to the proposed Settlement, or any portion thereof, by completing a written objection ("Objection Form"). The Objection Form must be signed and mailed by regular U.S. Mail, postmarked or fax stamped no later than **July 17, 2024**, to the Settlement Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

The Objection Form must (1) state your full name; (2) be signed by you; (3) state the grounds for the objection; and (4) must be postmarked or fax stamped by **July 17, 2024** and returned to the Settlement Administrator at the specified address above. If you wish to appear at the Court's Final Approval Hearing (see response to Question 17 below) and orally present your objection to the Court, you may do so whether or not you submitted an Objection Form to the Settlement Administrator. Any Class Member who submits an Objection Form or appears at the Final Approval Hearing to submit a verbal objection remains eligible to receive monetary compensation from the Settlement. A Class Member who submits an Exclusion Form may not object to the proposed Settlement.

17. What's the difference between objecting and asking to be excluded?

Objecting is simply telling the Court you do not like something about the Settlement. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement Class.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend the hearing and you may ask to speak, but you don't have to.

18. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on November 15, 2024 at 1:30 p.m in Department CX103 of the **Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana, Santa Ana, CA 92701**. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. The Court will also decide how much to pay Class Counsel. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long these decisions will take.

19. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the judge may have. But you are welcome to come. If you submit an Objection Form to the Settlement Administrator, you do not have to come to Court to talk about it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not required. Class Counsel will not represent you in connection with any objection. You may appear by audio or video at the final approval hearing. Please visit the Court's website for further instructions: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. May I speak at the hearing?

If you wish to appear at the Final Approval Hearing and orally present your objection to the Court, you may do so regardless of whether or not you submitted an Objection Form. Please adhere to the latest COVID-19 courthouse protocol.

IF YOU DO NOTHING

21. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will automatically receive an Individual Settlement Payment and PAGA Payment, if applicable, as described above and you will be bound by the release of Released Claims against the Released Parties.

GETTING MORE INFORMATION

22. How do I get more information?

This notice summarizes the Settlement. More details are in the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement, which is attached as Exhibit A to the Supplemental Declaration of Armond M. Jackson in Support of Plaintiffs Juan Salvador Villanueva's Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement, filed on October 20, 2023. The case is assigned to Department CX103 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana, Santa Ana, CA 92701. The case file may be viewed online at <https://cap.sb-court.org/> and select "Case Search"

You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator for more information.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
email: claims@ilymgroup.com

The Settlement Administrator has set up a settlement website where you may also obtain up-to-date information on the matter including any change of the date or location of any hearings in connection with this Settlement. The settlement website URL is www.ilymgroup.com/LaCarreta.

Please do not contact the Court for more information about the Settlement.

REQUEST FOR EXCLUSION FROM CLASS ACTION SETTLEMENT

***VILLANUEVA V. LA CARRETA SUPERMARKETS, INC.
ORANGE COUNTY COURT CASE NO. 30-2020-01166375-CU-OE-CXC***

**IF YOU WANT TO BE INCLUDED IN THIS CLASS ACTION SETTLEMENT AND BE ELIGIBLE
TO RECEIVE YOUR PORTION OF THE SETTLEMENT AMOUNT,
DO NOT FILL OUT THIS FORM.**

**IF YOU DO NOT WANT TO BE INCLUDED IN THE
SETTLEMENT, YOU MUST SIGN THIS DOCUMENT AND MAIL OR FAX IT TO THE
ADDRESS BELOW, POSTMARKED OR FAX STAMPED NO LATER THAN JULY 17, 2024.
*VILLANUEVA V. LA CARRETA SUPERMARKETS, INC. ADMINISTRATOR***

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

I declare as follows:

I have received notice of the proposed class action settlement in this action and wish to be **excluded** from the class and **not** to participate in the proposed class action settlement. I understand this means that I will not be bound by the settlement and also **will not receive any settlement payments**. I also understand that I will be bound by the agreement concerning PAGA claims and cannot exclude myself from the PAGA settlement. I will also receive a payment for the resolution of the PAGA claims even if I exclude myself from the class claims.

Dated: _____, 2024.

(Signature)

(Typed or Printed Name)

(Address)

(City, State, Zip Code)

(Telephone Number, Including Area Code)

(Last four digits of Social Security Number)

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DE UN ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

VILLANUEVA V. LA CARRETA SUPERMARKETS, INC.
CASO JUDICIAL DEL TRIBUNAL DE ORANGE NO. 30-2020-01166375-CU-OE-CXC

SI DESEA SER INCLUIDO EN ESTE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y SER ELEGIBLE PARA RECIBIR SU PARTE DEL MONTO DEL ACUERDO, NO COMPLETE ESTE FORMULARIO.

**SI NO DESEA SER INCLUIDO EN EL MISMO, DEBE FIRMAR ESTE DOCUMENTO Y ENVIARLO POR CORREO O FAX A LA DIRECCIÓN A CONTINUACIÓN,
CON MATASELLOS O FAX SELLADO A MÁS TARDAR EL 17 DE JULIO DE 2024.**

VILLANUEVA V. LA CARRETA SUPERMARKETS, INC. ADMINISTRADOR

ILYM Group, Inc.
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Fax: (888)-845-6185

Declaro lo siguiente:

Recibí y revisé el Aviso de Acuerdo de Acción de Clase en esta acción, y deseo ser **excluido** de la clase y **no** participar en el acuerdo de clase propuesto. Entiendo que esto significa que no estaré obligado por el acuerdo y **que tampoco recibiré ningún pago del acuerdo**. También entiendo que estaré obligado por el acuerdo relativo a las reclamaciones PAGA y no puedo excluirme del acuerdo PAGA. También recibiré un pago por la resolución de las reclamaciones PAGA, incluso si me excluyo de las reclamaciones de la clase.

Fecha: _____ de 2024.

(Firma)

(Nombre escrito o impreso)

(Domicilio)

(Ciudad, Estado, Código Postal)

(Número de teléfono, incluyendo código de área)

AVISO PROPUESTO DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y PAGA
TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE ORANGE
VILLANUEVA V. LA CARRETA SUPERMARKETS, INC.
CASO JUDICIAL DEL TRIBUNAL DE ORANGE NO. 30-2020-01166375-CU-OE-CXC

Un tribunal autorizó este aviso. Este aviso no es una oferta de representación por parte de un abogado.

ATENCIÓN: SI USTED HA SIDO EMPLEADO POR LA CARRETA SUPERMARKETS, INC. COMO EMPLEADO NO EXENTO EN CALIFORNIA DURANTE EL PERÍODO QUE COMIENZA EL 21 DE OCTUBRE DE 2016 Y TERMINA EL 14 DE ABRIL DE 2023, USTED TIENE DERECHO A UNA PARTE DE UN ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO.

PARA COMPRENDER SUS DERECHOS, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

Se ha llegado a un acuerdo de demanda de acción de clase y PAGA propuesto ("el Acuerdo") entre el Demandante Juan Salvador Villanueva, Representante de la Clase Yesenia Bermúdez y la Representante de la Clase Isabel Herrera en nombre propio y de los Miembros de la Clase definidos a continuación ("Demandantes"), y el Demandado La Carreta Supermarkets, Inc. ("Demandado").

El Acuerdo resuelve la demanda de acción de clase anterior (la "Acción") sobre reclamaciones relacionadas con alegaciones de que el Demandado (1) no proporcionó los descansos requeridos para comer; (2) no proporcionó los descansos requeridos; (3) no mantuvo declaraciones salariales precisas; (4) no pagó los salarios oportunos al momento de la terminación; (5) participó en prácticas comerciales ilegales; (6) no pagó los salarios mínimos; y (7) no pagó los salarios por horas extras. Los Demandantes también hacen valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA") basada en las presuntas violaciones anteriores por parte del Demandado. El Demandado niega y continúa negando todas las reclamaciones de los Demandantes, y mantiene que han cumplido con todas las leyes y regulaciones aplicables. El Demandado ha celebrado el Acuerdo únicamente con el fin de resolver esta disputa.

El Acuerdo establece Pagos Individuales del Acuerdo basados en la cantidad de semanas laborales que realizó el trabajo para el Demandado en California como empleado no exento durante el período comprendido entre el 21 de octubre de 2016 y el 14 de abril de 2023, así como Pagos PAGA basados en los períodos de pago que realizó el trabajo para el Demandado en California como empleado no exento durante el período comprendido entre el 21 de octubre de 2019 y el 14 de abril de 2023.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES BAJO EL ACUERDO	
NO HACER NADA	Recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final ingresada en la Acción si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal, y renunciará a sus derechos a ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y/o las Partes Liberadas que involucren los mismos reclamos legales o similares a los de la Acción para el período que comienza el 21 de octubre de 2016 al 14 de abril de 2023. Si es Miembro del Grupo PAGA, también recibirá un pago PAGA. Se le enviará por correo un cheque del Acuerdo a la dirección donde se envió este Aviso (a menos que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).
EXCLUIRSE	La única manera de que usted sea parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y/o las Partes Liberadas que involucre los mismos reclamos legales o similares a los de la Acción para el período que comienza el 21 de octubre de 2016 hasta el 14 de abril de 2023 es presentar un Formulario de Exclusión válido al Administrador del Acuerdo con matasellos o fax sellado a más tardar 17 de julio de 2024 . Si envía un Formulario de Exclusión, <u>no</u> recibirá un Pago Individual del Acuerdo, pero recibirá un Pago PAGA si es un Miembro del Grupo PAGA.
OBJETAR	Si desea objetar el Acuerdo, debe presentar una Objeción por escrito, y documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo con matasellos o sello de fax a más tardar 17 de julio de 2024 . Esta opción está disponible solo si <u>no se</u> excluye del Acuerdo. Los miembros de la Clase también pueden comparecer en la audiencia de aprobación final para objetar, esta audiencia tendrá lugar el 15 de noviembre de 2024 a la 1:30 p.m. en el Departamento CX103 del Tribunal Superior del

Estos derechos y opciones, y cómo ejercerlos, se explican con más detalle en este aviso.

El Tribunal que maneja este caso solo ha determinado que hay evidencia suficiente para sugerir que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y el Tribunal aún tiene que tomar una determinación final de esos asuntos en la Audiencia de Aprobación Final. Los pagos solo se emitirán si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo.

Puede obtener información adicional sobre el Acuerdo a través del Administrador del Acuerdo o el Asesor de la Clase, cuya información de contacto se proporciona en este aviso.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibo este aviso?

El 16 de febrero de 2024, el Tribunal Superior de California, Condado de Orange ("el Tribunal") aprobó preliminarmente un acuerdo de demanda de acción de clase de la Acción en nombre de todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en California como empleados no exentos ("Miembros de la Clase") durante el período que comenzó el 21 de octubre de 2016 al 14 de abril de 2023 (el "Período de la Clase"). Según los registros del Demandado, usted es un Miembro de la Clase. Este aviso explica la Acción, el Acuerdo y sus derechos legales.

La Acción está pendiente como un caso subtitulado *Juan Salvador Villanueva v. La Carreta Supermarkets, Inc.*, en el Tribunal Superior de California para el Condado de Orange (las "Acciones"). Juan Salvador Villanueva, la Representante de la Clase Yesenia Bermúdez y la Representante de la Clase Isabel Herrera son los Demandantes, y la compañía que demandaron, La Carreta Supermarkets, Inc. es el Demandado.

2. ¿De qué se trata la acción?

La Acción generalmente involucra reclamos bajo las leyes de salarios y horas de California. Los Demandantes son ex empleados no exentos del Demandado. Alegan que el Demandado no pagó los salarios mínimos, no pagó los salarios de horas extras, no pagó todos los salarios, no proporcionó descansos adecuados para comer o descansar, no proporcionó declaraciones salariales conformes, no pagó los salarios a tiempo al momento de la terminación y violó el Código de Negocios y Profesiones de California. Como resultado, el Demandante alega que ellos y los Miembros de la Clase tienen derecho a recuperar los salarios, las primas no pagadas del período de comida y descanso, los intereses y las sanciones legales y civiles. El Demandado niega haber incurrido en cualquier conducta ilícita o violado la ley de cualquier manera, y cree que los Demandantes y los Miembros de la Clase fueron compensados de manera adecuada y oportuna y proporcionaron todos los salarios, comidas y descansos adecuados y salarios al momento de la terminación. Sin embargo, tanto los Demandantes como el Demandado creen que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable, y que es en el mejor interés de los Miembros de la Clase. Los Demandantes también presentaron reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA") basadas en la supuesta falta de pago de los salarios mínimos, falta de pago de los salarios por horas extras, falta de pago de todos los salarios, falta de proporcionar descansos adecuados para comer o descansar, falta de proporcionar declaraciones salariales conformes y falta de pago oportuno de los salarios al momento de la terminación.

3. ¿Por qué esta demanda es una de acción de clase?

En una demanda de acción de clase, una o más personas llamada(s) "Demandante(s)" (en este caso, Juan Salvador Villanueva, la Representante de la Clase Yesenia Bermúdez y la Representante de la Clase Isabel Herrera) demandan en nombre de personas que tienen supuestos reclamos similares. Todas estas personas son una "clase" o "miembros de la clase". Un Tribunal resuelve la reclamación con respecto a todos los miembros de la Clase, a excepción de aquellos que se excluyan de la Clase. El **16 de febrero de 2024**, el Honorable Lon F. Hurwitz emitió una orden que certificaba condicionalmente la Clase del Acuerdo solo a efectos del Acuerdo.

4. ¿Quién forma parte de la Clase del Acuerdo?

"Miembros de la Clase" o "Clase" significa todas las personas empleadas por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 21 de octubre de 2016 y el 14 de abril de 2023 como empleado no exento. "Miembros del Grupo PAGA" significa todas las personas empleadas por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 21 de octubre de 2019 y el 14 de abril de 2023 como empleado no exento.

5. ¿Por qué hay un Acuerdo?

Después de llevar a cabo una investigación sustancial, incluida la revisión de las políticas del Demandado, los registros de cronometraje y los registros de nómina, ambas partes acordaron el Acuerdo para evitar el costo y el riesgo de nuevos litigios. El Acuerdo no significa que se haya infringido ninguna ley. El Demandado niega todas las reclamaciones afirmadas en la Acción y niega que hayan violado alguna ley. Los Demandantes y sus abogados creen que el Acuerdo es beneficioso para todos los Miembros de la Clase.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

6. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

Bajo los términos del Acuerdo, el Demandado acepta pagar una Cantidad Bruta del Acuerdo de quinientos ochenta mil dólares y cero centavos (\$580,000.00). Se deducirán de este Monto Bruto del Acuerdo las sumas aprobadas por el Tribunal para los honorarios de abogados que no excedan los ciento noventa y tres mil trescientos catorce dólares y cero centavos (\$193,314.00), o el 33.33% del Monto Bruto del Acuerdo, los costos de litigio de los abogados (que no excedan los \$40,000.00), un Premio de Incentivo del Representante de la Clase al Demandante Juan Salvador Villanueva por la cantidad de (\$5,000) por sus servicios, un Premio de Incentivo del Representante de la Clase a la Representante de la Clase Yesenia Bermudez por la cantidad de (\$5,000) por sus servicios, un Premio de Incentivo del Representante de la Clase a la Representante de la Clase Isabel Herrera por la cantidad de (\$5,000) por sus servicios, el Monto del Acuerdo PAGA de veinte mil dólares y cero centavos (\$20,000.00) de los cuales el 75% o quince mil dólares y cero centavos (\$15,000.00) será pago a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California por presuntas multas y el 25% o cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) distribución prorrateada a los Miembros del Grupo PAGA como su pago PAGA), y los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo, IYLM Group, Inc. (que se estima que no excederá los \$10,000.00), lo que resultará en una cantidad máxima pagadera por el Demandado para su distribución a los Miembros de la Clase que no opten por no participar (el "Monto Neto del Acuerdo"). La parte del Demandado de los impuestos sobre la nómina se pagará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Ninguna parte del Importe Bruto del Acuerdo revertirá al Demandado.

El Monto Neto del Acuerdo se distribuirá a los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el Acuerdo ("Miembros de la Clase Participantes") de forma prorrateada, en función del número de semanas laborales que cada Miembro de la Clase Participante haya trabajado para el Demandado como empleado no exento en California durante el Período de la Clase ("Semanas Laborales Calificadas"). Para determinar el pago estimado del Acuerdo de un Miembro de la Clase Participante ("Pago Individual del Acuerdo"), el Importe Neto del Acuerdo se dividirá por el número total de Semanas Laborales Calificadas trabajadas por todos los Miembros de la Clase Participantes durante el Período de la Clase, multiplicado por el número de Semanas Laborales Calificadas trabajadas por ese Miembro de la Clase Participante, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{[Importe neto del Acuerdo} \div \text{Total de semanas laborales calificadas para todos los Miembros de la Clase Participantes]} \times \text{Semanas laborales calificadas individuales de los Miembros de la Clase Participantes} = \text{Pago estimado del Acuerdo Individual}$$

Los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros de la Clase se reducirán mediante cualquier deducción legal requerida. Ningún beneficio, incluidos, entre otros, los beneficios de pensión y/o 401(k), aumentará o se acumulará como resultado de cualquier pago realizado como resultado de este Acuerdo.

Las Partes reconocen que los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros de la Clase son por salarios, intereses y multas. Las Partes acuerdan que el 20% de los Pagos Individuales del Acuerdo se informarán como salarios sujetos a todas las retenciones de impuestos aplicables en el Formulario W-2 del IRS y sus equivalentes estatales y locales y el 80% se informarán como intereses y multas no salariales no sujetos a retenciones de impuestos sobre la nómina en el Formulario 1099 del IRS y sus equivalentes estatales y locales.

Las Partes no brindan asesoramiento fiscal ni legal, ni hacen declaraciones con respecto a las obligaciones o consecuencias fiscales, si las hubiera, relacionadas con los montos de liquidación que se pagarán a los Miembros de la Clase Participantes. Cada Miembro de la Clase Participante asumirá cualquier obligación fiscal o consecuencia que pueda surgir de cualquier monto de liquidación que se le pague y debe consultar con un experto fiscal si tiene alguna pregunta. La cantidad de distribución prorrateada de cada Miembro de la Clase Participante antes de las deducciones legales se reducirá en la cantidad de cualquier deducción relacionada con la nómina requerida.

Los Miembros de la Clase que fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA como empleados no exentos ("Miembros del Grupo PAGA") también recibirán un Pago PAGA. "Pago PAGA" significa la cantidad pagadera de la Cantidad del Acuerdo PAGA a cada Miembro del Grupo PAGA.

"Importe del Acuerdo PAGA" significa la parte del Importe Bruto del Acuerdo asignada a la resolución de las reclamaciones PAGA en la Acción. El importe del Acuerdo PAGA es de veinte mil dólares y cero centavos (\$20,000.00). Quince mil dólares y cero centavos (\$15,000.00) serán pagados por el Administrador del Acuerdo directamente a la LWDA. Los restantes cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) se distribuirán a los Miembros del Grupo PAGA como su Pago PAGA. El "Período PAGA" es el período de tiempo comprendido entre el 21 de octubre de 2019 y la fecha de aprobación preliminar. Los Pagos PAGA serán pagados por el Administrador del Acuerdo con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los pagos PAGA se asignarán como penalizaciones no salariales no sujetas a retenciones del impuesto sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario 1099 del IRS a cada Miembro del Grupo PAGA para su Pago PAGA. El Pago PAGA de cada Miembro del Grupo PAGA será calculado únicamente por el Administrador del Acuerdo de acuerdo con la siguiente fórmula: El Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo los Períodos de Pago paga Calificados Totales; el Administrador del Acuerdo deberá entonces (1) dividir cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) por los Períodos de Pago PAGA Calificados Totales y luego (2) multiplicar el número de Períodos de Pago PAGA Calificados de cada Miembro del Grupo PAGA por el resultado en (1) para obtener el monto del Pago PAGA de cada Miembro del Grupo PAGA. "Períodos de Pago PAGA Calificados" significa el número total de períodos de pago durante el Período PAGA que los Miembros del Grupo PAGA realizaron el trabajo para el Demandado como empleado no exento.

En la medida en que cualquier Miembro de la Clase Participante o Miembro del Grupo PAGA dispute cualquier aspecto de su pago, el número de Semanas Laborales Calificadas o el número de Períodos de Pago PAGA Calificados, ese Miembro de la Clase Participante o Miembro del Grupo PAGA puede presentar evidencia de respaldo al Administrador del Acuerdo. Los registros del Demandado se presumirán determinantes.

7. ¿Cuál es mi Pago Individual del Acuerdo aproximado?

Según los registros de nómina mantenidos por los Demandados, el número total de semanas que trabajó en California para el Demandado(s) como empleado no exento durante el Período de la Clase es «Class_Weeks_Col_W». El número total de períodos de pago que trabajó en California para el Demandado como empleado no exento durante el Período PAGA es «PAGA_PP_Biweekly_Counts_Col_X».

Con base en la información proporcionada anteriormente, las deducciones anticipadas aprobadas por el tribunal y los cálculos preliminares de las Semanas Laborales Calificadas, se estima que su parte del acuerdo será de \$«Est_Individual_Class_Payment », menos los impuestos y retenciones aplicables. Esta cantidad incluye su parte del Pago del Grupo PAGA, que se estima en \$ «Est_Individual_PAGA_Payment».

No necesita hacer nada más para recibir su Pago Individual del Acuerdo, salvo asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga una dirección postal exacta para usted. Es importante que se comunique e informe al Administrador del Acuerdo que se indica en la Sección 11, a continuación, de cualquier cambio en su dirección postal para el pago oportuno. El Tribunal puede revisar la decisión del Administrador del Acuerdo sobre las disputas. Si desea disputar los datos de empleo anteriores que generaron su pago individual del Acuerdo, debe enviar una Disputa por escrito, y los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo con sello postal o de fax a más tardar **17 de julio de 2024**.

8. ¿A qué estoy renunciando a cambio de los beneficios del acuerdo?

A cambio de la contraprestación proporcionada, y una vez que el Administrador del Acuerdo reciba el Monto Bruto Total del Acuerdo del Demandado, los Demandantes y cada Miembro de la Clase Participante que no presente un Formulario de Exclusión válido (definido en respuesta a la Pregunta 11 a continuación) liberarán todas las reclamaciones por sanciones civiles que podrían haber sido solicitadas por el Comisionado Laboral y todas las reclamaciones alegadas en la Demanda, o que podrían haber sido alegadas en la Demanda, incluidas, entre otras, las causas de acción por no proporcionar salarios mínimos, por no proporcionar salarios de horas extras, por no proporcionar períodos de comida y las disposiciones aplicables de la Orden de Salario Industrial pertinente; por no permitir descansos y las disposiciones aplicables de la Orden de Salario Industrial pertinente; por no proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas y las disposiciones aplicables de la Orden de Salario Industrial pertinente; por no pagar todos los salarios adeudados al momento de la separación del empleo y las disposiciones aplicables de la Orden de Salario Industrial pertinente; y las disposiciones aplicables de la Orden de Salario Industrial pertinente; violación de la Ley y el Código de Profesiones §§17200, et seq., los Demandantes también presentan un reclamo de sanciones civiles en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA") en base a las presuntas violaciones anteriores por parte del Demandado en base a las reclamaciones anteriores contra el Demandado (las "Partes Liberadas"). El Miembro del Grupo PAGA liberará las reclamaciones PAGA independientemente de si opta por excluirse. El período de liberación para reclamos de salarios y horas es entre el 21 de octubre de 2016 y el 14 de abril de 2023. El período de liberación para las reclamaciones PAGA

es del 9 de octubre de 2019 al 14 de abril de 2023.

CÓMO OBTENER UN PAGO

9. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final ingresada en la Acción si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal, y renunciará a sus derechos a ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y/o las Partes Liberadas que involucren las mismas reclamaciones legales o similares a las de la Acción que surjan durante el Período de la Clase. Se le enviará por correo un cheque del Acuerdo a la dirección donde se envió este Aviso (a menos que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).

Además, si usted es un Miembro del Grupo PAGA, también recibirá un Pago PAGA, independientemente de si envía un Formulario de Exclusión. Su Pago Individual del Acuerdo y el Pago PAGA se emitirán en un solo cheque.

10. ¿Cuándo recibiré mi cheque?

Los cheques se enviarán por correo a los Miembros de la Clase Participantes y a los Miembros del Grupo PAGA elegibles para recibir beneficios en virtud del Acuerdo después de que el Tribunal otorgue la "aprobación final" del Acuerdo. Si el juez aprueba el acuerdo después de una audiencia el **15 de noviembre de 2024** (consulte "La audiencia de aprobación final del tribunal" a continuación), puede haber apelaciones. Si existe alguna apelación, su resolución podría llevar un tiempo, por lo que le recomendamos que tenga paciencia.

Si el Tribunal aprueba el acuerdo y si usted no opta por excluirse, se espera que su pago individual se distribuya después de que el Demandado realice el pago al Administrador del Acuerdo. El Demandado tiene un plazo de (b) treinta días después de que el Tribunal firme la Orden Final para realizar el pago completo al Administrador del Acuerdo.

Tenga en cuenta también que solo tendrá 180 días a partir de la fecha de emisión del cheque para cobrarlo. Si no cobra su cheque dentro de los 180 días posteriores a la fecha de su envío por correo, su cheque será anulado y su parte de los ingresos del acuerdo será distribuida por el Administrador del Acuerdo a la Oficina del Contralor del Estado de California Fondo de Propiedad No Reclamada a su nombre.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

11. ¿Cómo pido al Tribunal que me excluya de la Clase del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, debe completar y enviar un Formulario de Exclusión a tiempo. El Formulario de Exclusión debe completarse, firmarse, fecharse y enviarse por correo de primera clase de EE.UU., o su equivalente, con matasellos o fax sellado a más tardar **17 de julio de 2024** a:

**ILYM Group, Inc.
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Fax: (888)-845-6185**

Los Formularios de Exclusión que no incluyan toda la información requerida y/o que no se envíen a tiempo se considerarán nulos, inválidos e ineficaces, a menos que el Tribunal ordene lo contrario. Si no presenta un Formulario de Exclusión válido y oportuno en o antes de **17 de julio de 2024**, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final ingresada en la Acción si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal. Los Miembros de la Clase que también son Miembros PAGA no pueden excluirse del acuerdo PAGA.

12. Si me excluyo, ¿puedo obtener algo del Acuerdo?

No, a menos que también sea miembro del Grupo PAGA. Los Miembros de la Clase que también son Miembros PAGA no pueden excluirse del acuerdo PAGA. Si se excluye ahora, no obtendrá nada del Acuerdo a menos que sea un Miembro del Grupo PAGA. Si solicita ser excluido, no recibirá un Pago Individual del Acuerdo y no estará obligado por el Acuerdo, pero seguirá recibiendo un Pago PAGA si es Miembro del Grupo PAGA.

13. Si no me excluyo, ¿puedo presentar una demanda más adelante?

No. A menos que se excluya, renuncia al derecho de demandar al Demandado por las Reclamaciones Liberadas que surjan durante el Período de la Clase. Debe excluirse de la Clase del Acuerdo para iniciar o continuar con su propia demanda.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

14. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha designado a los siguientes abogados para que actúen como Abogados de la Clase para los Miembros de la Clase:

JACKSON LAW, APC

Armond M. Jackson, Colegio de Abogados del Estado No. 281547

Andrea M. Fernandez-Jackson, Colegio de Abogados del Estado No. 295924

Anthony S. Filer Jr., Colegio de Abogados del Estado No. 337704

2 Venture Plaza, Ste. 400

Irvine, CA 92618

Teléfono: (949) 281-6857

Fax: (949) 777-6218

15. ¿Cómo se pagarán los costes de la demanda y el acuerdo?

Sujeto a la aprobación del tribunal, los Abogados de la Clase han solicitado el treinta y tres por ciento (33.33%) de la suma del Monto Bruto del Acuerdo en honorarios de abogados (actualmente igual a \$193,314.00) más los costos y gastos reales del litigio (que no excedan los \$40,000.00). El Tribunal puede conceder una cantidad inferior. Si se otorgan cantidades menores, la diferencia se devolverá al Monto Neto del Acuerdo.

Además, y sujeto a la aprobación del Tribunal, el Demandado también acepta pagar, como parte del Monto Bruto del Acuerdo, hasta cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) al Demandante Juan Salvador Villanueva, hasta cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) a la Representante de la Clase Yesenia Bermúdez, y hasta cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) a la Representante de la Clase Isabel Herrera como Incentivo por su participación en la Acción y por asumir el riesgo de litigio. Sujeto a la aprobación del Tribunal, el Demandado también acepta pagar quince mil dólares y cero centavos (\$15,000) a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California por presuntas penalidades civiles. El Demandado también acepta pagar, como parte del Monto Bruto del Acuerdo, los costos y honorarios del Administrador del Acuerdo asociados con la administración del Acuerdo, que se estima que no exceden los diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00). El Tribunal puede conceder una cantidad inferior. Si se otorgan montos menores, la diferencia se incluirá en el Monto Neto del Acuerdo y estará disponible para su distribución a los Miembros de la Clase Participantes.

OBJETAR AL ACUERDO

16. ¿Cómo objeto el Acuerdo?

Si no envía un Formulario de exclusión, puede objetar el Acuerdo propuesto, o cualquier parte del mismo, completando una objeción por escrito ("Formulario de Objeción"). El Formulario de Objeción debe ser firmado y enviado por correo ordinario de los Estados Unidos, con matasellos o fax sellado a más tardar **17 de julio de 2024**, al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Fax: (888)-845-6185

El Formulario de Objeción debe (1) indicar su nombre completo; (2) estar firmado por usted; (3) indicar los motivos de la objeción; y (4) debe tener matasellos o un sello de fax antes del **17 de julio de 2024** y devolverse al Administrador del Acuerdo en la dirección especificada anteriormente. Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final del Tribunal (consulte la respuesta a la Pregunta 17 a continuación) y presentar oralmente su objeción al Tribunal, puede hacerlo independientemente de si presentó o no un Formulario de Objeción al Administrador del Acuerdo. Cualquier Miembro de la Clase que presente un Formulario de Objeción o comparezca en la Audiencia de Aprobación Final para presentar una objeción verbal sigue siendo elegible para recibir una compensación monetaria del Acuerdo. Un Miembro de la Clase que envíe un Formulario de Exclusión no puede objetar el Acuerdo propuesto.

17. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y pedir ser excluido?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Excluirse es decirle al Tribunal

que no desea formar parte del Acuerdo de Clase.

AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Puede asistir a la audiencia y puede pedir la palabra, pero no tiene que hacerlo.

18. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 15 de noviembre de 2024 a la 1:30 pm en el Departamento CX103 del **Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana, Santa Ana, CA 92701**. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el acuerdo es justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. El Tribunal también puede decidir cuánto pagar a los Abogados de la Clase. Después de la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba el Arreglo. No sabemos cuánto tardarán estas decisiones.

19. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Los Abogados de Clase responderán a cualquier pregunta que pueda tener el juez. Pero es bienvenido a asistir. Si envía un Formulario de Objeción al Administrador del Acuerdo, no tiene que acudir al Tribunal para hablar de ello. También puede pagar a otro abogado para que asista, pero no es necesario. Los Abogados de la Clase no lo representarán en relación con ninguna objeción. Puede aparecer por audio o video en la audiencia de aprobación final. Visite el sitio web del Tribunal para obtener más instrucciones: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar oralmente su objeción ante el Tribunal, puede hacerlo independientemente de si presentó o no un Formulario de Objeción. Por favor, cumpla con el último protocolo del tribunal sobre la COVID-19.

SI NO HACE NADA

21. ¿Qué sucede si no hago nada en absoluto?

Si no hace nada, recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo y un Pago PAGA, si corresponde, como se describe anteriormente y estará sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberas contra las Partes Liberadas.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este aviso resume el Acuerdo. Más detalles se encuentran en la Estipulación de la Acción de Clase y el Acuerdo PAGA, que se adjunta como Anexo A a la Declaración Suplementaria de Armond M. Jackson en Apoyo de la Moción de los Demandantes Juan Salvador Villanueva para la Aprobación Preliminar de la Demanda de Acción de Clase y el Acuerdo PAGA, presentada el 20 de octubre de 2023. El caso se asigna al Departamento CX103 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana, Santa Ana, CA 92701. El archivo del caso se puede ver en línea en <https://cap.sb-court.org/> seleccione "Búsqueda de casos"

También puede comunicarse con los Abogados de la Clase o con el Administrador del Acuerdo para obtener más información.

ILYM Group, Inc.
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Fax: (888)-845-6185

Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

El Administrador del Acuerdo ha establecido un sitio web del Acuerdo donde también puede obtener información actualizada sobre el asunto, incluido cualquier cambio en la fecha o el lugar de cualquier audiencia en relación con este Acuerdo. La URL del sitio web del acuerdo es www.ilymgroup.com/LaCarreta.

No llame ni se comunice con el tribunal para obtener información sobre el Acuerdo.