

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Annabel Blanchard (SBN 258135)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE**

JENNY GARRIDO, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated; JUAN RIVAS, FRANKIE
BETANCOURT, JESSE ORTIZ, individually,
and on behalf of other members of the general
public similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the California
Private Attorneys General Act,

Plaintiffs,

vs.

ACORN ENGINEERING COMPANY, a
California corporation; MORRIS GROUP
INTERNATIONAL, an unknown business
entity; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: 19STCV36680

Honorable Carolyn B. Kuhl
Department SSC12

CLASS ACTION

**DECLARATION OF ADMINISTRATOR
(JARROD SALINAS FOR PHOENIX
SETTLEMENT ADMINISTRATORS)
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: June 27, 2023
Time: 10:30 a.m.
Department: SSC12

Complaint Filed: October 15, 2019
FAC Filed: February 11, 2021
Trial Date: None Set

1 California during: (1) the period from October 15, 2015 to February 7, 2022; (2) the Class Period;
2 and (3) the PAGA Period for each Class Member ("Class List"). The final mailing list contained six
3 hundred thirty-four (634) individuals identified as Class Members.

4 4. On February 23, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA")
5 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
6 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
7 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

8 5. On March 16, 2023, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail, in
9 English and Spanish, to all six hundred thirty-four (634) Class Members on the Class List. A true
10 and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

11 6. As of the date of this declaration, twenty-six (26) Class Notices have been returned
12 to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the twenty-six (26) Class Notices
13 returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current
14 mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases
15 available for skip tracing. Of the twenty-six (26) Class Notices that were skip traced, twenty-three
16 (23) updated addresses were obtained and the Class Notices were promptly re-mailed to those Class
17 Members via first class mail. Three (3) Class Notices remain undeliverable since an updated address
18 could not be obtained via skip trace.

19 7. Phoenix has received four (4) Requests for Exclusion from Class Members. The
20 deadline to request exclusion from the Class Settlement was May 15, 2023.

21 8. Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The
22 deadline for objecting to the Class Settlement was May 15, 2023.

23 9. There are no outstanding Workweeks Disputes. The deadline for submitting a
24 Workweeks Dispute was May 15, 2023.

25 10. There are six hundred thirty (630) Class Members who did not submit timely and
26 valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members, representing
27 99.37% of the Class. Participating Class Members have worked a collective total of one hundred
28

1 two thousand three hundred eleven (102,311) Workweeks during the Class Period. Each Workweek
2 is valued at approximately \$20.62.

3 11. The Net Settlement Amount of \$2,110,000.00 available to pay Participating Class
4 Members was determined by subtracting the requested Attorney Fees and Costs, including Class
5 Counsel attorneys' fees (\$1,225,000.00) and litigation costs (\$16,000.00), requested Service
6 Awards to Plaintiffs Frank Betancourt, Jenny Garrido, Jesse Ortiz and Juan Rivas (\$10,000.00 each
7 for a total of \$40,000.00), the PAGA Payment (\$100,000.00), and the requested Settlement
8 Administration Costs (\$9,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$3,500,000.00).

9 12. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the *highest* gross Individual
10 Settlement Payment to be paid is approximately \$7,857.51, and the *average* gross Individual
11 Settlement Payment to be paid is approximately \$3,349.21. Participating Class Members will be
12 issued payment of their Individual Settlement Payments subject to reduction for the employee's
13 share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement
14 Payment.

15 13. Additionally, \$100,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
16 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
17 \$75,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
18 or \$25,000.00, of which shall be paid to all current and former non-exempt, hourly-paid California
19 employees who were employed by Acorn Engineering Company during the PAGA Period ("PAGA
20 Group Members"). There are four hundred eighty-one (481) PAGA Group Members who worked
21 a total of forty-one thousand two hundred forty-nine (41,249) work weeks during the PAGA Period.
22 The *highest* Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$100.00, and the *average*
23 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$51.98.

24 14. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes in
25 addition to the Gross Settlement Amount.

15. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$9,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 2nd day of June 2023, at Orange, California.

Jarrood Salinas
JARROD SALINAS

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Garrido, et al. v. Acorn Engineering Company, et al.
Superior Court of California for the County of Los Angeles
Case No. 19STCV36680

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the class settlement, object to the class settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Jenny Garrido, Juan Rivas, Frankie Betancourt, and Jesse Ortiz ("Plaintiffs") and Defendants Acorn Engineering Company and Morris Group International (together, "Defendant") (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Garrido, et al., v. Acorn Engineering Company, et al.*, Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 19STCV36680 ("Action"). The settlement may affect your legal rights. On January 31, 2023, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on June 27, 2023, at 10:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former non-exempt, hourly-paid California employees who were employed by Acorn Engineering Company during the Class Period.

"Class Member" means an individual member of the Class.

"Class Period" means the time period from October 15, 2015, to January 31, 2023.

"Class Settlement" means the settlement and release of the Released Class Claims.

"PAGA Group" means all current and former non-exempt, hourly-paid California employees who were employed by Acorn Engineering Company during the PAGA Period.

"PAGA Group Member" means a member of the PAGA Group.

"PAGA Period" means the time period from December 28, 2019, to January 31, 2023.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of the Released PAGA Claims.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On October 15, 2019, Plaintiff Jenny Garrido commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages against Defendants Acorn Engineering Company and Morris Group International in the Los Angeles County Superior Court, Case No. 19STCV36680 ("Action").

On September 29, 2020, Plaintiffs Juan Rivas and Frankie Betancourt provided written notice by online submission ("LWDA Notice") to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and by certified mail to Defendant of alleged violations of the California Labor Code and the Industrial Welfare Commission ("IWC") Wage Orders.

On October 7, 2020, Plaintiff Jesse Ortiz provided written notice by online submission ("LWDA Notice") LWDA, and by certified mail to Defendant of alleged violations of the California Labor Code and the IWC Wage Orders.

On February 11, 2021, Plaintiffs filed a First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. ("PAGA") in the Action ("Operative Complaint"), adding Plaintiffs Juan Rivas, Frankie Betancourt, and Jesse Ortiz as named plaintiffs and adding an eleventh cause of action for civil penalties under PAGA.

Plaintiffs allege that Defendant violated the California Labor Code by failing to properly pay minimum and overtime wages, failing to provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, failing to timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, failing to provide accurate wage statements, failing to keep requisite payroll records, and failing to reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct that is in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and engaged in conduct that gives rise to civil penalties under PAGA. Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in a full-day mediation session with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Class and Representative Action Settlement Agreement ("Settlement," "Agreement," or "Settlement Agreement").

On January 31, 2023, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Class Action Administration Solutions as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiffs Jenny Garrido, Juan Rivas, Frankie Betancourt, and Jesse Ortiz as the representatives of the Class ("Class Representatives"), and the following Plaintiffs' attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Annabel Blanchard
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by the Defendant that the claims in the Action have merit or that the Defendant has any liability to Plaintiffs or to Class Members. Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members' claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The Maximum Settlement Amount is Three Million Five Hundred Dollars and No Cents (\$3,500,000.00) (the "Maximum Settlement Amount"). The portion of the Maximum Settlement Amount that is available for payment to Participating Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Maximum Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorney Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount not to exceed 35% of the Maximum Settlement Amount (i.e., \$1,225,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Sixteen Thousand Dollars (\$16,000.00) to Class Counsel; (2) Service Awards in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) each to Plaintiffs for their services in the Action; (3) payment to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") in the amount of Seventy Five Thousand Dollars (\$75,000.00) for its 75% portion of the PAGA Payment ("LWDA Payment") and the remaining 25%, or Twenty Five Thousand Dollars (\$25,000.00), will be distributed to the PAGA Group Members on a *pro rata* basis, based on their Workweeks during the PAGA Period (i.e., PAGA Group Member Amount); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Thirteen Thousand Dollars (\$13,000.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) based on total number of weeks Class Members worked at least on shift for Acorn Engineering Company in a non-exempt, hourly-paid position in California during the Class Period (“Workweeks”), which will be calculated by the Settlement Administrator by counting the number of weekly pay checks issued to each Class Member during the Class Period.

The Settlement Administrator has divided each Class Member’s individual number of Workweeks by the total number of Workweeks of all Class members worked during the Class Period and multiplied the resulting fraction by the Net Settlement Amount (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Participating Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

PAGA Group Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the 25% portion of the PAGA Payment attributed to PAGA Group Members, i.e., \$25,000.00, (“PAGA Group Member Amount”) based on the PAGA Group Members’ Workweeks during the PAGA Period, which will be calculated by the Settlement Administrator by counting the number of weekly pay checks issued to each PAGA Group Member during the PAGA Period.

The Settlement Administrator has divided each PAGA Group Member’s individual number of Workweeks worked during the PAGA Period by the total number of Workweeks of all PAGA Group Members worked during the PAGA Period and multiplied the resulting fraction by the PAGA Group Member Amount (which is listed in Section III.C below). PAGA Group Members shall receive an Individual PAGA Payment and shall be bound to the PAGA Settlement irrespective of whether they exercise their option to opt out of the Class Settlement.

Individual Settlement Payments will be allocated as twenty percent (20%) wages which will be reported on an IRS Form W2 and eighty percent (80%) as non-wage damages which will be reported on an IRS Form 1099 (if required). Each Individual Settlement Payment will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment. Individual PAGA Payment will be allocated one hundred percent (100%) as civil penalties and will be reported on an IRS Form 1099-MISC, if necessary. Defendant shall be responsible for paying employer payroll taxes on the wage portion of the Individual Settlement Payments in addition to the Maximum Settlement Amount.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments and/or Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and PAGA Group Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants’ Records

According to Defendant’s records, you have been credited with «Total_Weeks» Workweeks during the Class Period, i.e., from October 15, 2015, to January 31, 2023.

According to Defendant’s records, you have been credited with «PAGA_Pay_Periods» Workweeks during the PAGA Period, i.e., from December 28, 2019, to January 31, 2023.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you may submit your dispute by way of written letter (“Workweeks Dispute”) that is sent to the Settlement Administrator. The Workweeks Dispute must: (a) contain the case name and number of the Action; (b) contain the full name, address, telephone number, signature, and the last four digits of the Social Security Number of the disputing Class Member; (c) clearly state that the Class Member disputes the number of Workweeks credited to him or her and what he or she contends is the correct number to be credited to him or her; (d) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Workweeks that he or she contends should be credited to him or her are correct; (e) be submitted by mail or e-mail to the Settlement Administrator at the specified address or e-mail address listed below (Section IV.B), on or before the May 15, 2023.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the Class Period and your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the PAGA Period.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount», and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Maximum Settlement Amount, and except as to such rights or claims as may be created by this Settlement Agreement, each and every Participating Class Member, on behalf of themselves and their heirs and assigns, releases the Released Parties from the Released Class Claims that arose during the Class Period.

Upon the Effective Date and full funding of the Maximum Settlement Amount, and except as to such rights or claims as may be created by this Settlement Agreement, each and every PAGA Group Member, on behalf of themselves and their heirs and assigns, and Plaintiffs Juan Rivas, Frankie Betancourt, and Jesse Ortiz, on behalf of the State of California, releases the Released Parties from the Released PAGA Claims that arose during the PAGA Period.

“Released Class Claims” means any and all claims, damages, or causes of action alleged in, or arising out of, the allegations in the Operative Complaint filed in the Action and which were alleged, or that could have been alleged, by Plaintiffs based on any of the factual allegations contained in the Operative Complaint, including, but not limited to, claims under state, federal (i.e., Fair Labor Standards Act (“FLSA”)) or local law, including, but not limited to claims for unpaid wages (including, inter alia, in connection with off-the-clock work, rounding of time, auto-deduction of time, reporting time pay, and split-shift premiums), claims for the failure to pay minimum wages, claims for the failure to pay overtime wages, claims related to non-compliant meal and rest breaks or periods and nonpayment of premium pay for such, failure to comply with itemized employee wage statement provisions, failure to pay wages due at separation and associated waiting time penalties, failure to timely pay wages during employment, failure to maintain compliant time and payroll records, the failure to reimburse for business expenses, and unfair or unlawful business practices pursuant to California Business and Professions Code § 17200, *et seq.* based on the aforementioned. The Released Class Claims specifically include, but are not limited to, all claims arising under California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 218.5, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800 and 2802, the applicable Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission, California Business and Profession Code sections 17200, *et seq.*, California Code of Civil Procedure section 1021.5, and California common law of contract, interest and claims for attorney’s fees relating in any way to those claims alleged and mentioned in the Operative Complaint.

“Released PAGA Claims” means any and all claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act based on the California Labor Code violations alleged in the PAGA Notices; those being California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2698, *et seq.*, the IWC Wage Orders, including IWC Wage Orders 1-2001, 4-2001, 7-2001 and 16-2001, as well as all facts, theories, or claims for civil penalties that would be considered administratively exhausted under applicable law by the PAGA Notices.

“Released Parties” means Defendant, its past, present, and/or future owners, officers, directors, managing agents, trustees, payroll processors, independent contractors, members, managers, shareholders, employees, attorneys, insurers, assigns, shareholders, successors, predecessors, agents, parent entities, subsidiary entities, or affiliated entities, DBAs, franchisors, and each of their owners, officers, directors, managing agents, trustees, payroll processors, independent contractors, members, managers, employees, attorneys, insurers, assigns, shareholders, successors, predecessors and agents.

E. Attorney Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Maximum Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$1,225,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses not to exceed Sixteen Thousand Dollars (\$16,000.00) (collectively, “Attorney Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorney Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Maximum Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs, Class Members, and PAGA Group Members on a contingency fee basis (that is, without

being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.

F. Service Awards to Plaintiff

Plaintiffs will seek the amount of up to Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) each (“Service Awards”), in recognition of their services in connection with the Action. The Service Awards will be paid from the Maximum Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to their Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments (if applicable) that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Thirteen Thousand Dollars (\$13,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members and PAGA Group Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and Workweek Disputes, calculating Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Maximum Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Class Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and the contemplated judgment to be entered by the Court based thereon if the Court grants final approval of the Settlement, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

A Participating Class Member’s cashing of the Individual Settlement Payment check will be considered a consent and opt-in to the settlement of all federal wage and hour claims under the FLSA which are encompassed within these Released Class Claims, and each Participating Class Member who cashes his or her Individual Settlement Payment check will waive his or her rights to bring such claims under the FLSA which arose during the Class Period.

If you are a PAGA Group Member, you will automatically be bound to the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment.

As a Class Member or PAGA Group Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written letter (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action; (b) contain the full name, signature, and the last four digits of the Social Security Number of the Class Member requesting exclusion; (c) clearly state that the Class Member does not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be submitted by mail or e-mail to the Settlement Administrator at the specified address or e-mail address, postmarked or e-mailed on or before **May 15, 2023**, at the following mailing address:

Garrido v. Acorn Engineering Company
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Email: notice@phoenixclassaction.com

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment from the Class Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed a Participating Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including

those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as the contemplated judgment to be entered by the Court, if the Court grants final approval of the Settlement. However, consistent with applicable law, PAGA Group Members may not exclude themselves from the PAGA Settlement and will be bound by all terms of the PAGA Settlement, including those pertaining to the release Released PAGA Claims described in Section III.D above, and any judgment that may be entered by the Court (as it pertains to the PAGA Settlement) if it grants final approval of the Settlement.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

The Notice of Objection must include: (a) the case name and number of the Action; (b) the objector’s full name, signature, address, telephone number, and the last four digits of his or her Social Security number; (c) a written statement of all grounds for the objection, accompanied by any legal support for such objection; (d) copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be submitted by mail or e-mail to the Settlement Administrator at the specified address or e-mail address, postmarked or e-mailed on or before **May 15, 2023**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 12 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, on June 27, 2023, at 10:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorney Fees and Costs to Class Counsel, Service Awards to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members and PAGA Group Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action for a fee by visiting the civil clerk’s office, during business hours (you must make an appointment prior to visiting the civil clerk’s office), located at the Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, California, 90012, or online by visiting the following website: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

Please note, due to COVID-19, there are limitations on personal appearances and telephonic appearances are an option. You can find information regarding the Court’s most current COVID-19 guidelines online at: <https://www.lacourt.org/>.

You can find information regarding appearing remotely through LA CourtConnect online at: <http://www.lacourt.org/laccligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>. Please note that there may be deadlines to reserve a remote appearance and reservation fees or charges may apply.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Garrido, et al. contra Acorn Engineering Company, et al.
Tribunal Superior de California para el condado de Los Ángeles
Caso n° 19STCV36680

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros de los Demandados indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso arriba referenciado.

No necesita realizar ninguna acción para recibir un pago de liquidación.

Este Aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y de cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo colectivo, objetar al acuerdo colectivo y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva y representativa entre la demandante s Jenny Garrido, Juan Rivas, Frankie Betancourt y Jesse Ortiz ("Demandantes") y los demandados Acorn Engineering Company y Morris Group International (en conjunto, "Demandado") (en adelante, los Demandantes y el Demandado se denominarán colectivamente las "Partes") en el caso titulado *Garrido, et al. v. Acorn Engineering Company, et al.*, Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso N° 19STCV36680 ("Acción"). El acuerdo puede afectar a sus derechos legales. El 31 de enero de 2023, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 27 de junio de 2023 a las 10:30 a.m. ("Audiencia de aprobación final") para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

"Clase" significa todos los empleados actuales y anteriores de California no exentos y pagados por hora que estuvieron empleados por Acorn Engineering Company durante el Periodo de la Clase.

"Miembro de la Clase" significa un miembro individual de la Clase.

"Periodo de la Demanda Colectiva" significa el periodo de tiempo comprendido entre el 15 de octubre de 2015 y el 31 de enero de 2023.

"Acuerdo Colectivo" significa el acuerdo y la exoneración de las Demandas Colectivas Exoneradas.

"Grupo PAGA" se refiere a todos los empleados actuales y anteriores de California no exentos y pagados por hora que estuvieron empleados por Acorn Engineering Company durante el Periodo PAGA.

"Miembro del Grupo PAGA" significa un miembro del Grupo PAGA.

"Periodo PAGA" significa el periodo de tiempo comprendido entre el 28 de diciembre de 2019 y el 31 de enero de 2023.

"Acuerdo PAGA" significa el acuerdo y la exoneración de las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 15 de octubre de 2019, la demandante Jenny Garrido inició una demanda colectiva putativa presentando la Demanda colectiva por daños y perjuicios contra los demandados Acorn Engineering Company y Morris Group International en el Tribunal Superior del condado de Los Ángeles, Caso n° 19STCV36680 ("Demanda").

El 29 de septiembre de 2020, los demandantes Juan Rivas y Frankie Betancourt proporcionaron una notificación por escrito mediante presentación en línea ("Notificación LWDA") a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"), y por correo certificado al demandado de supuestas violaciones del Código Laboral de California y de las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial ("IWC").

El 7 de octubre de 2020, el Demandante Jesse Ortiz proporcionó una notificación por escrito mediante presentación en línea ("Notificación LWDA") LWDA, y por correo certificado al Demandado de las supuestas violaciones del Código Laboral de California y las Órdenes de Salarios IWC.

El 11 de febrero de 2021, los demandantes presentaron una Primera Demanda Colectiva Modificada por Daños y Perjuicios y Ejecución en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California § 2698 y Sigüientes ("PAGA") en la Demanda ("Demanda Operativa"), añadiendo a los demandantes Juan Rivas, Frankie Betancourt y Jesse Ortiz como demandantes nombrados y añadiendo una undécima causa de acción por sanciones civiles en virtud de PAGA.

Los demandantes alegan que el demandado violó el Código Laboral de California al no pagar adecuadamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, al no proporcionar pausas de comida y descanso conformes y las primas asociadas, al no pagar puntualmente los salarios durante el empleo y tras la terminación del empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, al no proporcionar declaraciones salariales precisas, al no mantener los registros de nóminas requeridos y al no reembolsar los gastos empresariales, y, por lo tanto, incurrió en prácticas comerciales desleales y en una conducta que viola el Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, y *siguientes* e incurrieron en una conducta que da lugar a sanciones civiles en virtud de PAGA. Los demandantes solicitan, entre otras cosas, la recuperación de los salarios impagados y las primas por períodos de comida y descanso, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones de la Acción o que haya infringido ley alguna.

Las Partes participaron en una sesión de mediación de un día completo con un respetado mediador de demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y Representativa ("Conciliación", "Acuerdo" o "Acuerdo de Conciliación").

El 31 de enero de 2023, el Tribunal emitió una orden aprobando preliminarmente el Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Class Action Administration Solutions como administrador de la Conciliación ("Administrador de la Conciliación"), a los Demandantes Jenny Garrido, Juan Rivas, Frankie Betancourt y Jesse Ortiz como representantes de la Clase ("Representantes de la Clase"), y a los siguientes abogados de los Demandantes como abogados de la Clase ("Abogados de la Clase"):

Edwin Aiwarzian
Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Annabel Blanchard
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro del Grupo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales que se le acrediten, si así lo desea, como se explica más detalladamente en la Sección III a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y un arreglo de reclamaciones muy controvertidas. Nada de lo contenido en el Acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones de la Acción tienen fundamento o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente a los Demandantes o a los Miembros del Grupo. Los Demandantes y el Demandado, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que supone para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y redundará en beneficio de los Miembros del Grupo. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Miembros de la Clase y ha determinado únicamente que la certificación de la Clase a efectos del Acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de liquidación

El Importe Máximo del Acuerdo es de Tres Millones Quinientos Dólares sin Centavos (\$3,500,000.00) (el "Importe Máximo del Acuerdo"). La parte del Importe Máximo del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Grupo Participantes se denomina "Importe Neto del Acuerdo". El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Máximo del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) Honorarios y Costas de Abogados, consistentes en honorarios de abogados por un importe que no supere el 35% del Importe Máximo del Acuerdo (es decir, \$1,225,000.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto que no exceda los Dieciséis Mil Dólares (\$16,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) Premios por Servicios por un monto que no exceda los Diez Mil Dólares (\$10,000.00) a cada uno de los Demandantes por sus servicios en la Acción; (3) pago a la Agencia para el Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California ("LWDA") por un monto de Setenta y Cinco Mil Dólares (\$75,000.00) por su porción del 75% del Pago PAGA ("Pago LWDA") y el 25% restante, o Veinticinco Mil Dólares (\$25,000.00), será distribuido a los Miembros del Grupo PAGA sobre una base *prorrataada*, basada en sus Semanas de Trabajo durante el Período PAGA (es decir, Monto de los Miembros del Grupo PAGA); y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los Trece Mil Dólares (\$13,000.00) al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros del grupo tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo colectivo de su parte *proporcional del* Importe neto del acuerdo ("Pago individual del acuerdo") basado en el número total de semanas que los Miembros del grupo trabajaron al menos un turno para Acorn Engineering Company en un puesto no exento y pagado por horas en California durante el Periodo de clase ("Semanas de trabajo"), que será calculado por el Administrador del acuerdo contando el número de cheques de pago semanales emitidos a cada Miembro del grupo durante el Periodo de clase.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el número individual de Semanas Laborales de cada Miembro del Grupo por el número total de Semanas Laborales de todos los Miembros del Grupo trabajadas durante el Periodo de la Demanda Colectiva y ha multiplicado la fracción resultante por el Importe Neto del Acuerdo (que figura en la Sección III.C más adelante). A los Miembros del Grupo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna ("Miembros del Grupo Participantes") se les emitirá el pago de su Liquidación Individual final.

Los Miembros del Grupo PAGA tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte proporcional de la porción del 25% del Pago PAGA atribuido a los Miembros del Grupo PAGA, es decir, \$25,000.00, ("Monto de los Miembros del Grupo PAGA") basado en las Semanas de Trabajo de los Miembros del Grupo PAGA durante el Periodo PAGA, que será calculado por el Administrador del Acuerdo contando el número de cheques de pago semanales emitidos a cada Miembro del Grupo PAGA durante el Periodo PAGA.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el número individual de Semanas Laborales de cada Miembro del Grupo PAGA trabajadas durante el Periodo PAGA por el número total de Semanas Laborales de todos los Miembros del Grupo PAGA trabajadas durante el Periodo PAGA y ha multiplicado la fracción resultante por el Importe del Miembro del Grupo PAGA (que se enumera en la Sección III.C más adelante). Los Miembros del Grupo PAGA recibirán un Pago PAGA Individual y estarán obligados al Acuerdo PAGA independientemente de si ejercen su opción de optar por no participar en el Acuerdo Colectivo.

Los Pagos Individuales del Acuerdo se asignarán como un veinte por ciento (20%) de salarios que se declararán en un Formulario W2 del IRS y un ochenta por ciento (80%) como daños no salariales que se declararán en un Formulario 1099 del IRS (si es necesario). Cada Pago Individual del Acuerdo estará sujeto a reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo. El Pago Individual del Acuerdo PAGA se asignará al cien por cien (100%) como sanciones civiles y se informará en un Formulario 1099-MISC del IRS, si fuera necesario. El Demandado será responsable del pago de los impuestos sobre la nómina del empleador sobre la porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo, además del Monto Máximo del Acuerdo.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y/o los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a los Miembros del Grupo Participantes y a los Miembros del Grupo PAGA a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus semanas de trabajo basadas en los registros de los demandados

Según los registros del Demandado, a usted se le han acreditado «Total_Weeks» Semanas Laborales durante el Periodo de la Demanda Colectiva, es decir, desde el 15 de octubre de 2015 hasta el 31 de enero de 2023.

Según los registros del Demandado, a usted se le han acreditado «PAGA_Pay_Periods» Semanas Laborales durante el Periodo PAGA, es decir, desde el 28 de diciembre de 2019 hasta el 31 de enero de 2023.

Si desea impugnar las Semanas Laborales que se le abonan, puede presentar su impugnación mediante carta escrita ("Impugnación de Semanas Laborales") que se envía al Administrador del Acuerdo. La Disputa de Semanas Laborales debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Demanda; (b) contener el nombre completo, la dirección, el número de teléfono, la firma y los cuatro últimos dígitos del Número de la Seguridad Social del Miembro del Grupo que impugna; (c) indicar claramente que el Miembro del Grupo impugna el número de Semanas Laborales que se le han acreditado y cuál es, en su opinión, el número correcto que se le debe acreditar; (d) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales que él o ella sostiene que se le deben acreditar son correctas; (e) presentarse por correo postal o electrónico al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada o a la dirección de correo electrónico que se indica a continuación (Sección IV.B), a más tardar el 15 de mayo de 2023.

C. Su pago estimado de liquidación individual y/o pago PAGA individual

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual estimado del Acuerdo se basa en el número de Semanas Laborales que se le acreditaron durante el Periodo de la Demanda Colectiva y su Pago PAGA Individual estimado se basa en el número de Semanas Laborales que se le acreditaron durante el Periodo PAGA.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual del Acuerdo se estima en «ESA_Before_Paga». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo y sólo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount», y sólo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede llevar varios meses. Su Pago de Liquidación Individual y/o Pago PAGA Individual reflejado en este Aviso es sólo una estimación. Su pago de liquidación individual y/o pago PAGA individual real puede ser mayor o menor.

D. Liberación de reclamaciones

Tras la Fecha de Entrada en Vigor y la financiación completa del Importe Máximo del Acuerdo, y excepto en lo que respecta a los derechos o reclamaciones que puedan crearse por este Acuerdo del Acuerdo, todos y cada uno de los Miembros del Grupo Participantes, en su propio nombre y en el de sus herederos y cesionarios, liberan a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones del Grupo Exoneradas que surgieron durante el Periodo del Grupo.

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y de la financiación completa del Monto Máximo del Acuerdo, y excepto en lo que respecta a los derechos o reclamaciones que puedan crearse por este Acuerdo de Liquidación, todos y cada uno de los Miembros del Grupo PAGA, en nombre propio y de sus herederos y cesionarios, y los Demandantes Juan Rivas, Frankie Betancourt y Jesse Ortiz, en nombre del Estado de California, liberan a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones PAGA Exoneradas que surgieron durante el Período PAGA.

"Reclamaciones colectivas liberadas" se refiere a todas y cada una de las reclamaciones, daños y perjuicios o causas de acción alegadas en, o derivadas de, las alegaciones de la Demanda Operativa presentada en la Demanda y que fueron alegadas, o que podrían haber sido alegadas, por los Demandantes basándose en cualquiera de las alegaciones de hecho contenidas en la Demanda Operativa, incluidas, entre otras, las reclamaciones en virtud de la legislación estatal, federal (es decir, Ley de Normas Laborales Justas ("FLSA")) o la legislación local, incluyendo, pero sin limitarse a, reclamaciones por salarios no pagados (incluyendo, entre otros, en relación con el trabajo fuera de horario, el redondeo del tiempo, la deducción automática del tiempo, el pago del tiempo de notificación y las primas por turnos divididos), reclamaciones por el incumplimiento del pago de salarios mínimos, reclamaciones por el incumplimiento del pago de salarios por horas extraordinarias, reclamaciones relacionadas con el incumplimiento de las pausas o periodos de comida y descanso y el impago de primas por los mismos, el incumplimiento de las disposiciones relativas a las declaraciones salariales detalladas de los empleados, el impago de los salarios adeudados en el momento de la separación y las sanciones por tiempo de espera asociadas, el impago puntual de los salarios durante el empleo, el incumplimiento de la obligación de mantener registros horarios y de nóminas conformes, el impago de los gastos empresariales y las prácticas comerciales desleales o ilícitas de conformidad con el Código de Empresas y Profesiones de California § 17200, y *siguientes* basadas en lo anterior. Las Demandas Colectivas Exoneradas incluyen específicamente, pero no se limitan a, todas las demandas que surjan en virtud de las secciones 201, 202, 203, 204, 218.5, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800 y 2802 del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial de California, las secciones 17200 y *siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California*, el Código de Procedimiento Civil de California, sección 1021.5, y el derecho común de contratos de California, intereses y reclamaciones de honorarios de abogados relacionados de cualquier forma con las reclamaciones alegadas y mencionadas en la Demanda Operativa.

"Reclamaciones PAGA Liberadas" se refiere a todas y cada una de las reclamaciones de sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados basadas en las violaciones del Código Laboral de California alegadas en las Notificaciones PAGA; es decir, los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, 2698 y *siguientes* del Código Laboral de California, las Órdenes salariales de la CBI, incluidas las Órdenes salariales de la CBI 1-2001, 4-2001, 7-2001 y 16-2001, así como todos los hechos, teorías o reclamaciones de sanciones civiles que se considerarían agotados administrativamente en virtud de la legislación aplicable por los Avisos PAGA.

"Partes exoneradas" significa el Demandado, sus propietarios pasados, presentes y/o futuros, funcionarios, directores, agentes gerenciales, fideicomisarios, procesadores de nóminas, contratistas independientes, miembros, gerentes, accionistas, empleados, abogados, aseguradores, cesionarios, accionistas, sucesores, predecesores, agentes, entidades matrices, entidades subsidiarias, o entidades afiliadas, DBAs, franquiciadores, y cada uno de sus propietarios, oficiales, directores, agentes gestores, fideicomisarios, procesadores de nóminas, contratistas independientes, miembros, gerentes, empleados, abogados, aseguradores, cesionarios, accionistas, sucesores, predecesores y agentes.

E. Honorarios de abogados y costas a los abogados de la demanda colectiva

Los Abogados del Grupo solicitarán honorarios de abogados por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Máximo del Acuerdo (es decir, un importe de hasta \$1,225,000.00) y el reembolso de las costas y gastos del litigio que

no superen los Dieciséis Mil Dólares (\$16,000.00) (colectivamente, "Honorarios y Costas de Abogados"), sujeto a la aprobación del Tribunal. Todos los Honorarios y Costas de Abogados concedidos por el Tribunal serán pagados del Monto Máximo del Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado llevando adelante la Demanda en nombre de los Demandantes, los Miembros de la Demanda Colectiva y los Miembros del Grupo PAGA sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Premios al servicio a Demandante

Los Demandantes solicitarán la cantidad de hasta Diez Mil Dólares (\$10,000.00) cada uno ("Compensaciones por Servicio"), en reconocimiento a sus servicios en relación con la Acción. Las Compensaciones por Servicio se pagarán con cargo al Importe Máximo del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se conceden, se pagarán a los Demandantes además de sus Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales PAGA (si procede) a los que tengan derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costes de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los Trece Mil Dólares (\$13,000.00) ("Costes de Administración del Acuerdo") por los costes del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del Grupo y a los Miembros del Grupo PAGA, la tramitación de las Solicitudes de Exclusión, las Notificaciones de Objeción y las Disputas sobre Semanas Laborales, el cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA, y la distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagará con cargo al Importe Máximo del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el acuerdo colectivo

Si desea participar en el Acuerdo colectivo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo y se le emitirá su Pago del Acuerdo Individual a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo colectivo, quedará obligado por los términos del Acuerdo colectivo y la sentencia contemplada que el Tribunal dictará en base al mismo si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, y liberará las Demandas colectivas exoneradas descritas en la Sección III.D anterior.

El cobro del cheque de Pago Individual del Acuerdo por parte de un Miembro del Grupo Participante se considerará un consentimiento y una aceptación voluntaria del acuerdo de todas las reclamaciones federales por salarios y horas de trabajo en virtud de la FLSA que se engloban dentro de estas Reclamaciones del Grupo Exoneradas, y cada Miembro del Grupo Participante que cobre su cheque de Pago Individual del Acuerdo renunciará a sus derechos a presentar dichas reclamaciones en virtud de la FLSA que surgieron durante el Periodo del Grupo.

Si usted es un Miembro del Grupo PAGA, quedará automáticamente vinculado al Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago PAGA Individual.

Como Miembro del Grupo o Miembro del Grupo PAGA, usted no será responsable por separado del pago de los honorarios de abogados o de las costas y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de sus propios honorarios y gastos de abogado.

B. Solicitar la exclusión del acuerdo colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo colectivo, debe solicitar su exclusión del mismo presentando una carta escrita ("Solicitud de exclusión") al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción; (b) contener el nombre completo, la firma y los cuatro últimos dígitos del Número de la Seguridad Social del Miembro del Grupo que solicita la exclusión; (c) indicar claramente que el Miembro del Grupo no desea ser incluido en el Acuerdo colectivo; y (d) enviarse por correo postal o electrónico al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada o a la dirección de correo electrónico indicada en la Sección IV.B anterior, con matasellos o por correo electrónico a más tardar el **15 de mayo de 2023**, a la siguiente dirección postal:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro del Grupo que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo del Grupo, no estará vinculado por el Acuerdo del Grupo (ni por la exoneración de las Demandas Colectivas Exoneradas descrita en la Sección III.D anterior) y no tendrá derecho a objetar, apelar o comentar el Acuerdo del Grupo. Los Miembros del grupo que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna serán considerados Miembros del grupo participantes y quedarán vinculados por todos los términos

del Acuerdo colectivo, incluidos los relativos a la exoneración de las Demandas colectivas exoneradas descritas en la Sección III.D anterior, así como por la sentencia contemplada que dictará el Tribunal, si éste concede la aprobación definitiva del Acuerdo. Sin embargo, en consonancia con la legislación aplicable, los Miembros del Grupo PAGA no podrán excluirse del Acuerdo PAGA y quedarán obligados por todos los términos del Acuerdo PAGA, incluidos los relativos a la exoneración de las Reclamaciones del Grupo PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior, así como por la sentencia que pueda dictar el Tribunal (en lo que respecta al Acuerdo PAGA) si éste concede la aprobación definitiva del Acuerdo.

C. Objetar el acuerdo colectivo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo colectivo siempre que no haya presentado una Solicitud de exclusión, presentando una objeción por escrito ("Notificación de objeción") al Administrador del acuerdo o presentando su objeción en la Audiencia de aprobación definitiva.

La Notificación de Objeción debe incluir: (a) el nombre del caso y el número de la Acción; (b) el nombre completo del objetor, su firma, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción, acompañada de cualquier apoyo legal para dicha objeción; (d) copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base la objeción; y (e) presentarse por correo postal o electrónico al Administrador del Acuerdo en la dirección especificada o en la dirección de correo electrónico, con matasellos o por correo electrónico a más tardar el **15 de mayo de 2023**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 12 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, el 27 de junio de 2023, a las 10:30 a.m., para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y otorgue los Honorarios y Costas de Abogado a los Abogados del Grupo, las Compensaciones por Servicios a los Demandantes y los Costes de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase y a los Miembros del Grupo PAGA. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer si lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Liquidación, debe revisar el Acuerdo de Liquidación detallado y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de Conciliación y otros expedientes judiciales de la Demanda, previo pago de una tasa, visitando la oficina del secretario civil, durante el horario laboral (debe concertar una cita antes de visitar la oficina del secretario civil), situada en el Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, California, 90012, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

Tenga en cuenta que, debido a COVID-19, existen limitaciones para las comparecencias personales y que las comparecencias telefónicas son una opción. Puede encontrar información relativa a las directrices COVID-19 más actuales del Tribunal en línea en: <https://www.lacourt.org/>.

Puede encontrar información sobre la comparecencia a distancia a través de LA CourtConnect en línea en: <http://www.lacourt.org/laceligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>. Tenga en cuenta que puede haber plazos para reservar una comparecencia a distancia y que pueden aplicarse tasas o cargos por reserva.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DEL GRUPO.

EXHIBIT B



June 14, 2022

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	650
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	6
Total Class Claimants	644
Subtotal Admin Only	\$11,368.25

Not-to-Exceed Total \$9,000.00
For 650 Class Members

Pricing Good for Scope of Estimate Only

All Aspects of Escheating to the State of CA Included

Case: JG-Acorn Engineering-6680, Opt-Out Administration

Phoenix Contact: Michael E. Moore
 Contact Number: 949.331.0131
 Email: mike@phoenixclassaction.com

Requesting Attorney: Annabel Blanchard
 Firm: Lawyers for Justice, PC
 Contact Number: 818-Call Justice
 Email: annabel@calljustice.com

Assumptions and Estimate are based on information provided by counsel. If class size changes, PSA will need to adjust this Estimate accordingly. Estimate is based on **650** Class Members. PSA assumes class data will be sent in Microsoft Excel or other usable format with no or reasonable additional formatting needed. A rate of \$150 per hour will be charged for any additional analysis or programming.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	42	\$84.00
NCOA (USPS)	\$162.50	1	\$162.50
Total			\$796.50

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Website / Reminder Postcard

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	650	\$65.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.30	650	\$845.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.53	650	\$344.50
Static Website	\$100.00	1	Included
Check Cashing Reminder Postcard	\$0.60	135	\$81.14
Postage Included			
Total			\$1,535.64

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables				
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Associate	\$55.00	5		\$275.00
Skip Tracing Undeliverables	\$0.85	163		\$138.13
Remail Notice Packets	\$0.75	160		\$119.63
Estimated Postage	\$0.53	160		\$84.54
Programming Undeliverables	\$50.00	1		\$50.00
Total				\$667.29

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes				
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Claims Database	\$150.00	2		\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1		\$200.00
Case Associate	\$55.00	5		\$275.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	12		\$120.00
Case Manager	\$85.00	4		\$340.00
Total				\$1,235.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks				
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3		\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	2		\$270.00
Programming Manager	\$95.00	1		\$95.00
QSF Bank Account & EIN	\$135.00	1		\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	7		\$945.00
Mail Class Checks *	\$1.00	644		\$644.00
Estimated Postage	\$0.53	644		\$341.32
Total				\$2,835.32

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations				
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Supervisor	\$115.00	5		\$575.00
Remail Checks & Tax Forms (Postage Included)	\$1.50	139		\$208.50
Case Associate	\$55.00	5		\$275.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	8		\$680.00
Conclusion Reports	\$115.00	4		\$460.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	4		\$340.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	4		\$460.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1		\$1,000.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1		Included
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office	\$300.00	1		\$300.00
Estimated <u>49</u> Total Class Members				
Total				\$4,298.50

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Estimate Total: \$11,368.25



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

TERMS AND CONDITIONS

Provisions: The case estimate is in good faith and does not cover any applicable taxes and fees. The estimate does not make any provision for any services or class size not delineated in the request for proposal or stipulations. Proposal rates and amounts are subject to change upon further review, with Counsel/Client, of the Settlement Agreement. Only pre-approved changes will be charged when applicable. No modifications may be made to this estimate without the approval of PSA (Phoenix Settlement Administrators). All notifications are mailed in English language only unless otherwise specified. Additional costs will apply if translation into other language(s) is required. Rates to prepare and file taxes are for Federal and California State taxes only. Additional charges will apply if multiple state tax filing(s) is required. **Pricing is good for ninety (90) days.**

Data Conversion and Mailing: The proposal assumes that data provided will be in ready-to-use condition and that all data is provided in a single, comprehensive Excel spreadsheet. PSA cannot be liable for any errors or omissions arising due to additional work required for analyzing and processing the original database. A minimum of two (2) business days is required for processing prior to the anticipated mailing date with an additional two (2) business days for a National Change of Address (NCOA) update. Additional time may be required depending on the class size, necessary translation of the documents, or other factors. PSA will keep counsel apprised of the estimated mailing date.

Claims: PSA's general policy is to not accept claims via facsimile. However, in the event that facsimile filing of claims must be accepted, PSA will not be held responsible for any issues and/or errors arising out of said filing. Furthermore, PSA will require disclaimer language regarding facsimile transmissions. PSA will not be responsible for any acts or omissions caused by the USPS. PSA shall not make payments to any claimants without verified, valid Social Security Numbers. All responses and class member information are held in strict confidentiality. Additional class members are \$10.00 per opt-out.

Payment Terms: All postage charges and 50% of the final administration charges are due at the commencement of the case and will be billed immediately upon receipt of the data and/or notice documents. PSA bills are due upon receipt unless otherwise negotiated and agreed to with PSA by Counsel/Client. In the event the settlement terms provide that PSA is to be paid out of the settlement fund, PSA will request that Counsel/Client endeavor to make alternate payment arrangements for PSA charges that are due at the onset of the case. The entire remaining balance is due and payable at the time the settlement account is funded by Defendant, or no later than the time of disbursement. Amounts not paid within thirty (30) days are subject to a service charge of 1.5% per month or the highest rate permitted by law.

Tax Reporting Requirements

PSA will file the necessary tax returns under the EIN of the QSF, including federal and state returns. Payroll tax returns will be filed if necessary. Under the California Employment Development Department, all taxes are to be reported under the EIN of the QSF with the exception of the following taxes: Unemployment Insurance (UI) and Employment Training Tax (ETT), employer-side taxes, and State Disability Insurance (SDI), an employee-side tax. These are reported under Defendant's EIN. Therefore, to comply with the EDD payroll tax filing requirements we will need the following information:

1. Defendant's California State ID and Federal EIN.
2. Defendant's current State Unemployment Insurance (UI) rate and Employment Training Tax (ETT) rate. This information can be found in the current year DE 2088, Notice of Contribution Rates, issued by the EDD.
3. Termination dates of the class members, or identification of current employee class members, so we can account for the periods that the wages relate to for each class member.
4. An executed Power of Attorney (Form DE 48) from Defendant. This form is needed so that we may report the UI, SDI, and ETT taxes under Defendant's EIN on their behalf. If this form is not provided we will work with the EDD auditors to transfer the tax payments to Defendant's EIN.
5. Defendant is responsible for reporting the SDI portion of the settlement payments on the class member's W-2. PSA will file these forms on Defendant's behalf for an additional fee and will issue an additional W-2 for each class member under Defendant's EIN, as SDI is reported under Defendant's EIN rather than the EIN of the QSF. The Power of Attorney (Form DE 48) will be needed in order for PSA to report SDI payments.