

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
LAWYERS for JUSTICE PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF STANISLAUS**

MONICA MONTALBO, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated;

Plaintiff,

vs.

HM.CLAUSE, INC. DBA HARRIS MORAN
SEED COMPANY, a California corporation;
and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendant

MONICA MONTALBO, individually, and
on behalf of other aggrieved employees
pursuant to the California Private Attorneys
General Act;

Plaintiff,

vs.

HM.CLAUSE, INC., DBA HARRIS
MORAN SEED COMPANY, a California
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No. CV-20-004516 [Lead]
[Consolidated with Case No. CV-20-005703]

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: May 19, 2022
Time: 8:30 a.m.

Judge: Sonny S. Sandhu
Dept.: 24

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the
4 professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and
5 subsequently appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned
6 *Montalbo v. HM.Clause, Inc.* matters. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Class Action Settlement and Final Hearing* both on English and Spanish (referred to as
18 “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement
19 Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working
20 during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating
21 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f)
22 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and
23 filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed
24 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually
25 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On October 22, 2021, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
27 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
28 which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On October 29, 2021, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
3 the total number of applicable workweeks and PAGA workweeks worked for each Settlement
4 Class Member. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other
5 possible discrepancies. The Class List contained 327 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 327 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On November 15, 2021, the Notice Packet was mailed, via U.S. First Class Mail,
15 to all 327 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
16 correct copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 23 Notice Packets have been returned to our office
18 as undeliverable. Of the 23 returned Notice Packets, none included a forwarding address. ILYM
19 Group performed a computerized skip trace on the 23 returned Notice Packets that did not have a
20 forwarding address, in an effort to obtain an updated address for purpose of re-mailing the Notice
21 Packet. As a result of this skip trace, 7 updated addresses were obtained and the Notice Packet was
22 promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail on December 3,
23 2021, December 8, 2021, December 22, 2021, and December 29, 2021.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 7 Notice Packets have been re-mailed.
25 Specifically, 7 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, a total of 16 Notice Packets have been deemed
27 undeliverable. Specifically, 16 have been deemed undeliverable as no updated address was found
28 notwithstanding the skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
2 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was January 14, 2022.

3 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
4 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was January 14, 2022.

5 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 327
6 Participating Class Members, representing 100% of the 327 Settlement Class Members.

7 14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
8 Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class
9 Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
10 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees
11 and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Award, Claims Administration Fees
12 to ILYM Group, the LWDA PAGA payment, and the PAGA payment allocation, e.g.,

13	Gross Settlement Amount	\$950,000.00
14	Class Counsel Fees	\$332,500.00
15	Class Counsel Expenses	\$20,317.28
16	Enhancement Award	\$7,500.00
17	ILYM Group Fees	\$12,000.00
18	LWDA PAGA Payment	\$75,000.00
19	PAGA Payment Allocation	\$25,000.00
20	Net Settlement Amount	\$477,682.72

21 To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution
22 shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable
23 Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of
24 Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these
25 calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of
26 \$1,537.26, with the estimated highest gross payment being \$3,288.37, inclusive of PAGA payment
27 allocations.

28 ///

15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$12,000.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 27th day of April 2022, at Tustin, California.

MADELY NAVA

EXHIBIT “A”

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Monica Montalbo v. HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company
Superior Court of California for the County of Stanislaus, Case No. CV-20-004516 [lead case]
Monica Montalbo v. HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company
Superior Court of California for the County of Stanislaus, Case No CV-20-005703

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced cases.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the class settlement, object to the class settlement, or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Monica Montalbo ("Plaintiff") and Defendant HM.Clause, Inc. ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Monica Montalbo v. HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Stanislaus County Superior Court, Case Nos. CV-20-004516 and *Monica Montalbo v. HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Stanislaus County Superior Court, CV-20-005703 (together, the "Actions"). The settlement affects your legal rights, as discussed further below. On October 15, 2021, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on May 19, 2022, at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former employees who worked in a non-exempt or hourly-paid position for HM.Clause, Inc. within the State of California during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period October 13, 2016 through October 15, 2021.

"Class Settlement" means the settlement and release of the Class Released Claims.

"Aggrieved Employee(s)" means all current and former employees who worked in a non-exempt or hourly-paid position for HM.Clause, Inc. within the State of California during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the time period from October 13, 2019 through October 15, 2021.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of PAGA Released Claims.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On October 13, 2020, Monica Montalbo filed a putative class action against defendant HM.Clause, Inc. in a case styled *Monica Montalbo v. HM.Clause, Inc.*, Stanislaus County Superior Court Case No. CV-20-004516. The Class Action Complaint for Damages filed on October 13, 2020 ("Class Complaint") alleges that Defendant violated various wage-and-hour laws, including: by failing to pay overtime, failing to provide compliant meal periods and associated premiums, failing to provide compliant rest period and associated premiums, failing to pay minimum wages, failing to pay final wages timely, failing to pay wages timely during employment, failing to provide compliant wage statements, failing to keep requisite payroll records, failing to reimburse for business expenses, and engaging in unfair business practices in violation of California Business and Professions Code § 17200 *et seq.* On December 16, 2020, Monica Montalbo filed a representative action against Defendant in a case styled *Monica Montalbo v. HM.Clause, Inc.*, Stanislaus County Superior Court Case No. CV-20-005703, for civil penalties pursuant to the Private Attorneys General Action, California Labor Code § 2698 *et seq.* ("PAGA"), Stanislaus County Superior Court Case No. CV-20-004516. The Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. filed on December 16, 2020 ("PAGA Complaint") alleges

the same wage-and-hour violations as alleged in the Class Complaint. In the two actions, Plaintiff seeks, among other things, the recovery of allegedly unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, attorneys' fees, and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Actions or that it violated any law and contends that at all times it has complied with the law.

The Parties participated in a full-day mediation with a respected class action mediator, and as a result of the mediation, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Settlement Agreement and Stipulation to Resolve Class Action and PAGA Claims ("Settlement" or "Settlement Agreement"), which was preliminarily approved by the Court on October 15, 2021. The Court has preliminarily appointed Plaintiff Monica Montalbo as representative of the Class ("Class Representative"), and has preliminarily appointed the following Plaintiff's counsel as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Lawyers for Justice, PC
Edwin Aiwarzian, Esq.
Arby Aiwarzian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment. You have the opportunity to opt-out or object to the Class Settlement if you so choose, as explained more fully in Section III below. Class Members who do not submit a valid and timely Opt-Out Request from the Class Settlement will be bound to the Class Settlement. If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment, and you will be bound to the PAGA Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by the Defendant that the claims in the Actions have merit or that the Defendant has any liability to the Plaintiff or to the Class Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable and adequate, and is in the best interests of the Class Members, State of California, and Aggrieved Employees.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total settlement amount is Nine Hundred Fifty Thousand Dollars (\$950,000) (the "Gross Settlement Amount"). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Participating Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments, which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$332,500) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Thirty Thousand Dollars (\$30,000) to Class Counsel; (2) an Enhancement Award in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) to Plaintiff Monica Montalbo for her services in the Actions; (3) allocation for penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Payment") in the amount of One Hundred Thousand Dollars (\$100,000); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Twelve Thousand Dollars (\$12,000) to the Settlement Administrator. Note: the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") will be paid 75% of the PAGA Amount, or Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000), and the remaining 25% of the PAGA Amount (i.e., Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000)) will be distributed to Aggrieved Employees.

Class Members are eligible to receive payment of their share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Payment") based on the number of weeks they each were employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period ("Workweeks"). Aggrieved Employees will receive payment of their share of 25% of the PAGA Payment ("Individual PAGA Payment"), based on the number of weeks they each were employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the PAGA Period ("PAGA Workweeks").

Your estimated Individual Settlement Payment is listed in Section III.C below. The Settlement Administrator has calculated the estimated Individual Settlement Payments for Class Members by dividing the Net Settlement Amount by

the total number of Workweeks of all Class Members during the Class Period and multiplying the resulting figure by Class Members' individual number of Workweeks during the Class Period to yield the estimated Individual Settlement Payment.

If you are an Aggrieved Employee, then, your estimated Individual PAGA Payment is listed in Section III.C below. The Settlement Administrator has calculated the Individual PAGA Payments for Aggrieved Employees by dividing the 25% portion of the PAGA Payment attributed to Aggrieved Employees, i.e. \$25,000, by the total number of Workweeks of all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then multiplying the resulting figure by the number of Workweeks during the PAGA Period of each Aggrieved Employee.

Class Members who do not submit a valid and timely Opt-Out Request ("Participating Class Members") will be issued payment of their final Individual Settlement Payment. All Aggrieved Employees will be issued payment of their Individual PAGA Payment regardless of whether they opt out of the Class Settlement. Any Class Member who is also an Aggrieved Employee (i.e., a Class Member who worked during the PAGA Period) who submits a valid and timely Opt-Out Request will only receive his or her Individual PAGA Payment and will be bound by the PAGA Settlement and release of the PAGA Released Claims.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as ten percent (10%) wages which will be reported on an IRS Form W-2, forty-five percent (45%) non-wage damages which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable), and forty-five percent (45%) statutory penalties which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Payment will be paid in a net amount after the employee and employer's share of applicable state and federal payroll taxes, withholdings, and contributions, have been deducted. Each Individual PAGA Payment will be allocated as 100% penalties, as such the Settlement administrator will not undertake any deductions for state and federal payroll taxes, withholdings, and contributions, and Individual PAGA Payments will be reported on an IRS Form 1099, if necessary. The Settlement Administrator will issue the Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment in a single check.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

From October 13, 2016 through October 15, 2021, you were employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California for «Class_Period_Workweeks» Workweeks (this is the number of Workweeks you are credited with).

From October 13, 2019 through October 15, 2021, you were employed by Defendant an hourly-paid or non-exempt employee in California for «PAGA_Period_Workweeks» PAGA Workweeks (this is the number of PAGA Workweeks you are credited with).

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit your written dispute to the Settlement Administrator, postmarked **no later than January 14, 2022**. The written dispute must contain: (a) the case name and number of the Class Action (*Monica Montalbo, v. HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Stanislaus County Superior Court, Case No. CV-20-004516); (b) your full name (including your full name at the time of employment for Defendant), current address, telephone number, last four digits of your Social Security number, and signature; (c) the number of Workweeks the Class Member maintains is correct; and (d) documents to demonstrate that Defendant's calculation of the Workweeks is incorrect.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the Class Period.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_Settlement_Payment». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's and employer's share of state and federal payroll taxes, withholdings, and contributions with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment and will

only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

As explained above, your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks credited to you during the PAGA Period (i.e., PAGA Workweeks).

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_PAGA_Payment». The Individual PAGA Payment is not subject to taxes or withholdings and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if eligible) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if eligible) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff and all Class Members who do not submit a valid and timely Opt-Out Request (i.e., Participating Class Members) shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished and discharged any and all of the Released Parties from the Class Released Claims, as defined below, and all Aggrieved Employees and the State of California will be deemed to forever completely release and discharge the Released Parties from the PAGA Released Claims, as defined below.

“Class Released Claims” means any and all claims, known or unknown, contingent or accrued, against Defendant and the other Released Parties that arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the Class Complaint, arising during the Class Period, including and not limited to, claims for failure to pay the minimum wage, failure to pay regular wages, failure to pay overtime compensation and other premium wages, off-the-clock work, failure to provide and maintain complete and accurate itemized wage statements that included all information required by the California Labor Code, failure to provide meal periods and rest breaks or additional pay in lieu thereof, failure to reimburse business expenses; untimely payment of wages during and at the time of termination, violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, the applicable California Wage Orders, and all related or corresponding federal laws, violation of California Business and Professions Code Section 17200 et seq. arising from the foregoing violations, except those arising under California Labor Code Section 2698 et seq.

“PAGA Released Claims” means any and all claims for civil penalties against Defendant and the other Released Parties that arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the letter sent by Class Counsel to the Labor and Workforce Development Agency on or about October 7, 2020 (“LWDA Letter”) and the PAGA Complaint, pursuant to the California Private Attorneys General Act (PAGA), arising during the PAGA Period, for violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, and the applicable California Wage Orders.

“Released Parties” means and includes HM.Clause, Inc. and its current and former parents, predecessors, successors, holding companies, affiliated companies or entities, and including, but not limited to, owners, shareholders, members, partners, officers, directors, managers, employees, and agents.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$332,500) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Thirty Thousand Dollars (\$30,000) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. All Attorneys’ Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount.

F. Enhancement Award to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) for Plaintiff Monica Montalbo (“Enhancement Award”), in recognition of her services in connection with the Actions. The Enhancement Award will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to her Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that she is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Twelve Thousand Dollars (\$12,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Opt-Out Requests, objections, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Class Released Claims described in Section III.D above.

If eligible, you will automatically be issued an Individual PAGA Payment and release the PAGA Released Claims described in Section III. D above.

As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorneys’ fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Opt-Out of the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must opt-out of the Class Settlement by submitting a written request (“Opt-Out Request”) to the Settlement Administrator.

An Opt-Out Request must: (a) contain the case name and number of the Class Action (*Monica Montalbo v. HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Stanislaus County Superior Court, Case Nos. CV-20-004516); (b) state your full name (including your full name at the time of employment for Defendant), current address, telephone number, last four digits of your Social Security number, and signature; (c) clearly indicate the you desire to be excluded (or opt out) of the Class Settlement; and (iv) be returned to the Settlement Administrator so that it is postmarked **no later than January 14, 2022**, at the following mailing address:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Fax Number: (888) 845-6185

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Opt-Out Request will not be entitled to receive the Individual Settlement Payment from the Settlement, will not be bound by the Class Settlement and release of Class Released Claims described in Section III.D above, and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Regardless of whether a Class Member submits a valid and timely Opt-Out Request, if the Class Member is also an Aggrieved Employee, the Class Member will be bound by the PAGA Settlement and release of the PAGA Released Claims described in Section III.D above, and will be paid an Individual PAGA Payment.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted an Opt-Out Request, by submitting a written objection to the Settlement Administrator by mail, postmarked **no later than January 14, 2022**.

An objection must contain: (a) the case name and number of the Class Action (*Monica Montalbo v. HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Stanislaus County Superior Court, Case Nos. CV-20-004516); (b) the objecting Class Member’s full name (including his/her full name at the time of employment for Defendant), current address, and signature (either of the Class Member or the Class Member’s legally authorized representative); and (c) a statement of the specific reasons why the objector believes the Class Settlement is unfair or objects to the Class Settlement.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 24 of the Stanislaus County Superior Court, located at 800 11th Street, Modesto, California 95354, on **May 19, 2022**, at **8:30 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Clerk of the Stanislaus County Superior Court, located at the Stanislaus County Superior Court, 801 10th Street, Fourth Floor, Modesto, California 95354. Some documents and information regarding the Actions can also be accessed online for free or at a minimal charge at the Stanislaus County Superior Court's website, using the Public Portal system, at the following web address: <https://stanportal.stanct.org/search>.

Please note, due to the COVID-19 pandemic, there may be restrictions on access to court facilities and court hours of operations may be modified. You may be required to make an appointment before visiting court facilities or attempting to appear in court (telephonic appearances may be allowed). For more information, please visit the Stanislaus County Superior Court's website: <https://www.stanct.org/>

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 250-6810, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Monica Montalbo contra HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company
Corte Suprema de California del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-20-004516 [caso principal]
Monica Montalbo contra HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company
Corte Suprema de California del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-20-005703

POR FAVOR, LEA ESTA NOTIFICACIÓN CUIDADOSAMENTE

Ha recibido esta notificación porque los archivos del Demandando indican que usted puede ser elegible para ser parte del acuerdo al que se llegó en la demanda colectiva de los casos mencionados anteriormente.

No tiene que hacer nada para recibir un pago de compensación.

Este aviso está diseñado para indicarle sus derechos y opciones con respecto al acuerdo y cómo puede solicitar ser excluido de la demanda colectiva, objetar la demanda colectiva o abrir una disputa sobre el número de semanas laborales que se le acreditan, si decide hacerlo.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo en una demanda colectiva y representativa entre la Demandante Monica Montalbo (“Demandante”) y el Demandando HM.Clause Inc. (“Demandando”) (La Demandante y el Demandado colectivamente se conocen como las “Partes”) en los casos llamados *Monica Montalbo contra HM Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Corte Suprema del Condado de Stanislaus, Caso No. CV_20-004516 y *Monica Montalbo contra HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Corte Suprema del Condado de Stanislaus, CV-20-005703 (juntas son las “Demandas”). El acuerdo afecta sus derechos legales de la forma que se indica abajo. El 15 de octubre de 2021 la corte otorgó una aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 19 de mayo de 2022 a las 8:30 AM (“Audiencia de aprobación final”) para determinar si la corte debería o no otorgarle la aprobación final al acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Colectivo**” son todos los empleados actuales y pasados que trabajaron en una posición no-exenta o con pago horario en HM.Clause, Inc. dentro del estado de California durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

“**Miembro del colectivo**” es un miembro del colectivo.

“**Periodo de la demanda colectiva**” es el periodo desde el 13 de octubre de 2016 hasta el 15 de octubre de 2021.

“**Acuerdo colectivo**” es el acuerdo y la liberación de responsabilidades de los Reclamos Liberados por el Colectivo.

“**Empleado(s) agraviado(s)**” son todos los empleados actuales y pasados que trabajaron en una posición no-exenta o con pago horario en HM.Clause, Inc. dentro del estado de California durante el Periodo de PAGA.

“**Periodo de PAGA**” es el periodo desde el 13 de octubre de 2019 hasta el 15 de octubre de 2021.

“**Acuerdo de PAGA**” es el acuerdo y la liberación de responsabilidades de los Reclamos Liberados de PAGA.

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 13 de octubre de 2020, Monica Montalbo realizó una demanda colectiva putativa contra el demandado HM.Clause, Inc. en un caso llamado *Monica Montalbo contra HM.Clause, Inc.*, Corte Suprema del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-20-004516. La demanda colectiva de quejas por daños hecha el 13 de octubre de 2020 (“Queja Colectiva”) alega que el Demandado violó varias leyes de sueldos y horarios, incluyendo, fallar en pagar tiempo extra, fallar en proporcionar periodos para comer y los pagos asociados, fallar en proporcionar tiempo para descansar y los pagos asociados, fallar en pagar el sueldo mínimo, fallar en pagar los sueldos finales a tiempo, fallar en pagar los sueldos durante la relación laboral a tiempo, fallar en proporcionar comprobantes de pago apropiados, fallar en mantener registros de pago apropiados, fallar en reembolsar los gastos de negocios, e involucrarse en prácticas injustas de negocios, violando el Código de Negocios y Profesionales de California sección 17200 y subsiguientes. El 16 de diciembre de 2020, Monica Montalbo hizo una demanda representativa en contra del Demandado en el caso llamado *Monica Montalbo contra HM.Clause, Inc.*, Corte Suprema del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-20-005703, por penalidades civiles de acuerdo con la Ley del Procurador General Privado, Código de Trabajo de California sección 2698 y subsiguientes (“PAGA”), Corte Suprema del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-20-004516. La queja bajo la Ley del Procurador General Privado, Código de Trabajo de California sección 2698 y subsiguientes, hecha el 16 de diciembre 2020 (“Queja de PAGA”) alega las mismas violaciones de sueldos y horarios que se alegaron en la demanda colectiva. En las dos demandas, la demandante busca, entre otras cosas, recuperar

los sueldos, pagos de periodos para comer y descansa, que supuestamente no se pagaron, restitución, penalidades, intereses, honorarios y costos legales.

El Demandado niega todas las alegaciones de la demanda y que violó cualquier ley, declara que ha cumplido las leyes en todo momento.

Las Partes participaron en una mediación de un día completo con un respetado mediador de demandas colectivas, y como resultado de la mediación las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes se han sometido a un acuerdo de compensación y estipulación para resolver la demanda colectiva y los reclamos de PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de compensación”), el cual obtuvo la aprobación preliminar de la corte el 15 de octubre de 2021. La corte ha nombrado preliminarmente a la Demandante Monica Montalbo como representante del colectivo (“Representante del Colectivo”) y ha nombrado preliminarmente los siguientes abogados de la demandante como los consejeros del colectivo (“Consejeros del colectivo”):

Lawyers for Justice, PC
Abg. Edwin Aiwazian.
Abg. Arby Aiwazian.
Abg. Joanna Ghosh.
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020

Si usted es miembro del colectivo, no tiene que hacer nada para recibir un pago individual de compensación. Tiene la oportunidad de salirse o hacer una objeción a la Demanda Colectiva, si desea hacerlo, como se explica con más detalle en la sección III abajo. Los miembros del colectivo que no envíe una solicitud para salirse del acuerdo de la demanda colectiva válida y a tiempo estará sujetos al acuerdo de la demanda colectiva. Si usted es un empleado agraviado, no tiene que hacer nada para recibir un pago individual de PAGA y estará sujeto al acuerdo PAGA.

El acuerdo representa un compromiso y acuerdo con respecto a reclamos altamente disputados. Nada en este acuerdo tiene la finalidad de o se considerará como una admisión del Demandado de que los reclamos en esta demanda tienen mérito o que el Demandado tiene alguna responsabilidad hacia la Demandante o los Miembros del Colectivo. La Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y están de acuerdo que, en vista de los riesgos y las incertidumbres en cada lado si se continua con la litigación, el acuerdo es justo, razonable y adecuado, y cubre los intereses de los Miembros del Colectivo, del estado de California y de los Empleados Agraviados.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del acuerdo

El monto total de compensación es de novecientos cincuenta mil dólares (\$950.000) (el “Monto Bruto de Compensación”). La porción del Monto Bruto de Compensación que está disponible para el pago de los Miembros Participantes del Colectivo se llamará el “Monto Neto de Compensación”. El Monto Neto de Compensación será el Monto Bruto de Compensación menos los siguientes pagos, que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) Honorarios y costos legales, que consiste de honorarios legales de un monto que no excederá el 35% del Monto Bruto de Compensación (es decir, \$332.500) y reembolso de los costos y gastos de litigación de un monto que no excederá los treinta mil dólares (\$30.000) para los Consejeros del Colectivo. (2) una Compensación Mejorada de un monto que no excederá los siete mil quinientos (\$7.500) a la Demandante Monica Montalbo para sus servicios en las Demandas. (3) pago de las penalidades bajo la Ley del Procurador General Privado (“Pago de PAGA”) de un monto de cien mil dólares (\$100.000) y (4) Costos de administración del acuerdo de un monto que no excederá los doce mil dólares (\$12.000) al Administrador del Acuerdo. Nota: A la Agencia de Desarrollo de Trabajo y la Fuerza Laboral de California se le pagará el 75% del Monto de PAGA o setenta y cinco mil dólares (\$75.000) y el 25% restante del Monto de PAGA (es decir, veinticinco mil dólares (\$25.000)) se distribuirá entre los Empleados Agraviados.

Los Miembros del Colectivo son elegibles para recibir el pago de su porción del Monto Neto de Compensación (“Pago individual de compensación”) basándose en el número de semanas que cada uno de ellos trabajó para el Demandado como un empleado con paga horaria o no-exento en California durante el Periodo de la Demanda Colectiva (“Semanas laborales”). Los Empleados Agraviados recibirán el pago de su porción del 25% del pago de PAGA (“Pago individual de PAGA”) basándose en el número de semanas que trabajaron para el Demandado como empleador con paga horaria o no-exento en California durante el Periodo de PAGA (“Semanas laborales de PAGA”)

Su pago individual de compensación se muestra en la sección III.C. abajo. El Administrador del Acuerdo ha calculado el estimado de los pagos individuales de compensación para los miembros del colectivo al dividir el Monto Neto de Compensación entre el número total de semanas laborales durante el periodo de la demanda colectiva, y multiplicando el resultado por el número de semanas laborales individuales de cada miembro del colectivo durante el periodo de la demanda colectiva para obtener el estimado del pago individual de compensación.

Si usted es un Empleado Agraviado, entonces, su pago individual estimado de PAGA se muestra en la sección III.C. abajo. El Administrador del Acuerdo ha calculado los Pagos Individuales de PAGA para los Empleados Agraviados al dividir el 25% del Pago de PAGA atribuido a los Empleados Agraviados, es decir, \$25.000, entre el número total de semanas laborales de todos los Empleados Agraviados durante el Periodo de PAGA, y luego multiplicando el resultado por el número de semanas laborales durante el Periodo de PAGA de cada Empleado Agraviado.

A los miembros del colectivo que no envíen una solicitud para salirse válida y a tiempo (“Miembros del colectivo participantes”) se les enviará el pago de su pago individual de compensación final. A todos los Empleados Agraviados se les enviará un pago por su pago individual de PAGA sin importar si se salieron de la Demanda Colectiva. Cualquier Miembro del Colectivo que también sea un Empleado Agraviado (es decir, un Miembro del colectivo que trabajó durante el Periodo de PAGA) que envíe una solicitud para salirse válida y a tiempo solo recibirá su pago individual de PAGA y estará sujeto al acuerdo de PAGA y a la liberación de responsabilidades de los Reclamos Liberados de PAGA.

El diez por ciento (10%) de cada pago individual de compensación se considerarán sueldos que se reportarán en un formulario W-2 de Hacienda, cuarenta y cinco por ciento (45%) de los pagos que no se considerarán sueldos se reportarán en un formulario 1099 de Hacienda (si aplica), y cuarenta y cinco por ciento (45%) de las penalidades estatutarias se reportarán en un formulario 1099 de Hacienda (si aplica). Cada pago individual de compensación se pagará en un monto neto después de que se hayan deducido las partes del empleado y del empleador de impuestos de nómina federales y estatales, retenciones y contribuciones. Cada pago individual de PAGA se considerará que es un 100% de penalidades, por lo que el Administrador del Acuerdo no le hará deducciones por impuestos de nómina federales y estatales, retenciones y contribuciones, y los pagos individuales de PAGA se reportarán en un formulario 1099 de Hacienda, si es necesario. El Administrador del Acuerdo emitirá el pago individual de compensación y el pago individual de PAGA en un solo cheque.

Si la corte le otorga la aprobación final al acuerdo, los pagos individuales de compensación se enviarán a los miembros del colectivo participantes y los pagos individuales de PAGA se enviarán a los Empleados Agraviados a la dirección que tiene el Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió la notificación no es correcta, y si se mudó después de recibir esta notificación, debe proporcionar la dirección correcta de correo al Administrador del Acuerdo tan pronto como sea posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho bajo este acuerdo.**

B. Sus semanas laborales basándose en los registros del Demandado.

De acuerdo con los registros del Demandado:

Desde el 13 de octubre de 2016 hasta el 15 de octubre de 2021 usted trabajó para el Demandado como un empleado con paga horaria o no-exento en California por «Class_Period_Workweeks» semanas laborales (este es el número de semanas laborales que se le acreditan).

Desde el 13 de octubre de 2019 hasta el 15 de octubre de 2021, usted trabajó para el Demandado como un empleado con paga horaria o no-exento en California por «PAGA_Period_Workweeks» semanas laborales de PAGA (este es el número de semanas laborales de PAGA que se le acreditan).

Si desea abrir una disputa sobre las semanas laborales que se le acreditan, debe enviar su disputa por escrito al Administrador del Acuerdo, con fecha de **antes del 14 de enero de 2022**. La disputa escrita debe contener: (a) el nombre del caso y el número de la demanda colectiva (*Monica Montalbo contra HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Corte Suprema del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-20-004516); (b) su nombre completo (incluyendo su nombre completo al momento en el que trabajó con el Demandado), dirección actual, número de teléfono, últimos cuatro dígitos de su número del Seguro Social y su firma; (c) el número de semanas laborales que el miembro del colectivo piensa que es correcto y (d) los documentos para demostrar que los cálculos de las semanas laborales por parte del Demandado son incorrectos.

C. Su pago individual de compensación y su pago individual de PAGA estimado

Como se explicó arriba, su pago individual de compensación estimado se basa en el número de semanas laborales que se le acreditan durante el periodo de la demanda colectiva.

Bajo los términos del acuerdo, se estima que su pago individual de compensación es de \$«Estimated_Individual_Settlement_Payment». El pago individual de compensación está sujeto a reducción por la parte del empleado y del empleador de los impuestos de nómina federales y estatales, retenciones y contribuciones con respecto a la porción de sueldo del pago individual de compensación y solo será distribuido si la corte aprueba el acuerdo y después de que el acuerdo sea efectivo.

Como se explicó arriba, su pago individual de PAGA estimado se basa en el número de semanas laborales que se le acredita durante el Periodo de PAGA (es decir, las semanas laborales de PAGA).

Bajo los términos del Acuerdo, se estima que su pago individual de PAGA es \$«Estimated_Individual_PAGA_Payment». El pago individual de PAGA no está sujeto a impuestos o retenciones y solo será distribuido si la corte aprueba el acuerdo y después de que el acuerdo sea efectivo.

El proceso de aprobación del acuerdo puede durar múltiples meses. Su pago individual de compensación y su pago individual de PAGA (si es elegible) que aparece en esta notificación solo es un estimado. Su pago individual de compensación y/o de PAGA (si es elegible) real puede ser mayor o menor.

D. Liberación de responsabilidad de reclamos

Al pagarse el Monto Bruto de Compensación, la Demandante y todos los Miembros del Colectivo que no envíen una solicitud para salirse válida y a tiempo (es decir, los miembros participantes del colectivo) se considerarán que han liberado, acordado, comprometido y renunciado completamente, finalmente y por siempre a cualquiera y todas las Partes Liberadas de los Reclamos Liberados por el colectivo, como se define abajo, y se considerará que todos los Empleado Agraviados y el estado de California han liberado completamente a las Partes Liberadas de los Reclamos liberados de PAGA, como se definen abajo.

“Reclamos liberados por el colectivo” son cualquiera y todos los reclamos, conocidos o desconocidos, contingentes o acumulados, contra el Demandado y las otras Partes Liberadas, que se originen de hechos, asuntos, transacciones u ocurrencias alegadas en la quejas de la demanda colectiva durante el periodo de la demanda colectiva, incluyendo pero no limitándose a, reclamos por fallos al pagar el sueldo mínimo, fallos al pagar sueldos regulares, fallos al pagar compensaciones por tiempo extra y otros pagos extra al sueldo, trabajo fuera de horarios, fallos al proporcionar y mantener un comprobante de sueldos completo, correcto y detallados que incluya toda la información requerida por el Código de Trabajo de California secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, las órdenes aplicables de sueldos de California, y todas las leyes federales relacionadas o correspondientes, violaciones del Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200 y subsiguientes que se originen de las violaciones mencionadas anteriormente, excepto las que se originen bajo el Código de Trabajo de California sección 2698 y subsiguientes.

“Reclamos liberados de PAGA” son todas y cualquiera de las penalidades civiles en contra del Demandado y las otras Partes Liberadas que se originen de los hechos, asuntos, transacciones u ocurrencias alegadas en la carta enviada por los Consejeros del Colectivo a la Agencia de Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California el 7 de octubre de 2020 (“LA carta LWDA”) y de la queja PAGA, en cumplimiento con la Ley del Procurador General Privado de California (PAGA), durante el periodo de PAGA, por las violaciones del Código de Trabajo de California secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, y las órdenes aplicables de sueldos de California.

“Partes Liberadas” significa e incluye a HM.Clause, Inc. y sus empresas matrices, predecesores, sucesores, compañías tenedoras, compañías o entidades afiliadas, incluyendo pero no limitándose a dueños, inversionistas, miembros, socios, oficiales, directores, gerentes, empleados y agentes.

E. Honorarios y costos legales de los Consejeros del Colectivo

Los Consejeros del Colectivo buscan unos honorarios legales por un monto de hasta treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Bruto de Compensación (es decir, un monto de hasta \$332.500) y el reembolso de los costos y gastos de litigación por un monto de hasta treinta mil dólares (\$30.000) (colectivamente, “los honorarios y costos legales”), sujeto a la aprobación de la corte. Todos los honorarios y costos legales aprobados por la corte se pagarán del Monto Bruto de Compensación.

F. Compensación mejorada para la Demandante

La Demandante buscará el monto de siete mil quinientos dólares (\$7.500) para la Demandante Monica Montalbo (“Compensación mejorada”), en reconocimiento a su conexión con las Demandas. La compensación mejorada se pagará del Monto Bruto de Compensación, sujeto a la aprobación de la corte, y si se otorga, se le pagará a la Demandante en adición a su pago individual de compensación y pago individual de PAGA a los que tiene derecho bajo este acuerdo.

G. Costos de Administración del acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago para el Administrador del Acuerdo no excederá los doce mil dólares (\$12.000) (“Costos de administración del acuerdo”) por los costos de la notificación y el proceso de administración del acuerdo, incluyendo pero no limitándose a, el gasto de notificarle a los miembros del colectivo del acuerdo, procesar las solicitudes de salirse, objeciones y disputas de las semanas laborales, calcular los pagos individuales de compensación y los pagos individuales de PAGA, y distribuir los pagos y los formularios de impuestos por el acuerdo, y se deberá pagar del Monto Bruto de Compensación, sujeto a la aprobación de la corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DEL COLECTIVO?

A. Participar en el acuerdo

Si quiere participar en el acuerdo y recibir dinero de compensación, no tiene que hacer nada. Automáticamente será incluido en el acuerdo y se le enviará su pago individual de compensación, a menos que decida excluirse de la compensación de la demanda colectiva.

A menos que escoja excluirse a sí mismo de la compensación de la demanda colectiva, estará sujeto a los términos del acuerdo de la demanda colectiva, y cualquier decisión que se tome en la corte basándose en eso, y liberará de responsabilidad de los reclamos liberados por el colectivo, como se describe en la sección III.D. arriba.

Si es elegible, automáticamente se le enviará su pago individual de PAGA y liberará de responsabilidades de los reclamos liberados de PAGA, como se describe en la sección III.D. arriba.

Como miembro del colectivo, no será responsable del pago de los honorarios legales o costos y gastos de litigación, a menos que tenga a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Salirse del Acuerdo de la Demanda Colectiva

Si no desea participar en el acuerdo de la demanda colectiva, debe salirse del acuerdo de la demanda colectiva al enviar una solicitud escrita (“Solicitud para salirse”) al Administrador del Acuerdo.

Una solicitud para salirse debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la demanda colectiva (*Monica Montalbo contra HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Corte Suprema del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-20-004516); (b) decir su nombre completo (incluyendo su nombre completo al momento de su trabajo para el Demandado), su dirección actual, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número del seguro social y su firma; (c) indicar claramente su deseo de ser excluido (o salirse) de la demanda colectiva; y (iv) ser enviado al Administrador del Acuerdo **antes del 14 de enero de 2022** a la siguiente dirección de correo:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Número de fax: (888) 845-6185

Si la corte le otorga la aprobación final al acuerdo, cualquier miembro del colectivo que envíe una solicitud de salirse válida y a tiempo no tendrá derecho a recibir el pago individual de compensación del acuerdo, no estará sujeto al acuerdo de la demanda colectivo ni liberará de responsabilidad de los reclamos liberados por el colectivo descritos en la sección III.D. arriba, y no tendrán derecho a hacer objeciones, apelar o hacer comentarios sobre el acuerdo de la demanda colectiva. Sin importar que un miembro del colectivo haya enviado una solicitud de salirse válida y a tiempo, si el miembro del colectivo también es un empleado agraviado, el miembro del colectivo estará sujeto al acuerdo de PAGA y liberará de responsabilidad de los Reclamos Liberados de PAGA descritos en la sección III.D. arriba y se le pagará un pago individual de PAGA.

C. Hacer una objeción al acuerdo de la demanda colectiva

Puede hacer una objeción a los términos del acuerdo de la demanda colectiva, siempre que no haya enviado una solicitud para salirse, al enviar por correo una objeción escrita al Administrador del Acuerdo **antes del 14 de enero de 2022**.

Una objeción debe contener: (a) nombre del caso y el número de la demanda colectiva (*Monica Montalbo contra HM.Clause, Inc. dba Harris Moran Seed Company*, Corte Suprema del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-20-004516); (b) el nombre completo del miembro del colectivo que hace la objeción (incluyendo su nombre completo al momento de trabajar para el Demandado), dirección actual y firma (ya sea del miembro del colectivo o del representante legalmente autorizado del miembro del colectivo); y (c) una declaración de las declaraciones específicas por las que la persona que hace la objeción cree que el acuerdo de la demanda colectiva es injusto o por qué hace una objeción al acuerdo de la demanda colectiva.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La corte hará una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento 24 de la Corte Suprema del Condado de Stanislaus, localizado en 800 11th Street, Modesto, California 95354, el **19 de mayo de 2022** a las **8:30 AM** para determinar si el acuerdo debe ser aprobado finalmente como justo, razonable y adecuado. A la corte también se le pedirá que apruebe y otorgue los honorarios y costos legales a los consejeros del colectivo, la compensación mejorada para la Demandante y los costos de administración del acuerdo para el administrador del acuerdo.

La audiencia puede tener una continuación sin previo aviso a los miembros del colectivo. No es necesario que asista a la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede asistir si lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para leer los términos y condiciones precisos del acuerdo de compensación, debe revisar el acuerdo de compensación detallado y otros papeles que se encuentran con el Notario de la Corte Suprema del Condado de Stanislaus, localizado en la Corte Suprema del Condado de Stanislaus, 801 10th Street, Cuarto Piso, Modesto, California 95354. Algunos documentos e información de las demandas también se pueden encontrar en línea gratis o por un cargo mínimo en el sitio web de la Corte Suprema del Condado de Stanislaus, usando el sistema Public Portal, en la siguiente dirección web: <https://stanportal.stanct.org/search>.

Por favor, tome en cuenta que debido a la pandemia de la COVID-19 puede que haya restricciones en el acceso a las instalaciones de la corte y puede que se modifiquen las horas de operaciones de la corte. Puede que se le solicite que haga una cita antes de visitar las instalaciones de la corte o intentar asistir a la corte (puede que se permitan asistencias telefónicas). Para más información, por favor visite el sitio web de la Corte Suprema del Condado de Stanislaus: <https://www.stanct.org/>

POR FAVOR, NO LLAME A LA CORTE O A LA OFICINA DEL NOTARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN DE ESTE ACUERDO.

SI TIENE CUALQUIER DUDA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO LIBRE DE TARIFAS: (888) 250-6810, O TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR A LOS CONSEJEROS DEL COLECTIVO.