

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.
David D. Bibiyan (State Bar No. 287811)
david@tomorrowlaw.com
Rafael Yedoyan (State Bar No. 351499)
rafael@tomorrowlaw.com
Vedang J. Patel (State Bar No. 328647)
vedang@tomorrowlaw.com
1460 Westwood Boulevard
Los Angeles, California 90024
Tel: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

Attorneys for Plaintiffs, RAMON HUERTA,
ANTONIO DIAZ, FELICIANO BERNABE
BARRIOS, and NORBERTO HUERTA-MARTINEZ on behalf of
themselves and all others similarly situated and aggrieved

[additional counsel on next page]

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF FRESNO**

RAMON HUERTA, an individual;
ANTONIO DIAZ, an individual;
FELICIANO BERNABE BARRIOS, an
individual; JUAN CARLOS MORENO
LOPEZ, an individual; NORBERTO
HUERTA-MARTINEZ, an individual; on
behalf of themselves and all others similarly
situated and aggrieved,

Plaintiffs,

vs.

BATHH FARMS, INC., a California
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 21CECG01833

Honorable Steven M. Crass
Department 403

**DECLARATION OF PLAINTIFF
RAMON HUERTA IN SUPPORT OF
MOTION FOR PRELIMINARY
APPROVAL OF CLASS ACTION AND
PAGA SETTLEMENT**

Date: October 13, 2026
Time: 3:30 p.m.
Dept: 403

Complaint Filed: June 24, 2021
FAC Filed: March 14, 2023
Trial Date: Not Set

1 Sage Stone (State Bar No. 304086)
sstone@blackstonepc.com
2 Zach T. Gershman (State Bar No. 328004)
zgershman@blackstonepc.com
3 Alexandra Rose (State Bar No. 329407)
arose@blackstonepc.com
4 Jasmine Y. Kianfard (State Bar No. 349975)
jkianfard@blackstonepc.com
5 **BLACKSTONE LAW, APC**
6 8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
7 Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356
8

9 Attorneys for Plaintiffs, RAMON HUERTA,
ANTONIO DIAZ, FELICIANO BERNABE
10 BARRIOS, and NORBERTO HUERTA-MARTINEZ on behalf of
11 themselves and all others similarly situated and aggrieved
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF RAMON HUERTA

I, Ramon Huerta, declare and state as follows:

1. I am over the age of eighteen (18) and a resident of the State of California. I am one of the named plaintiffs in the above-captioned case. I have personal knowledge of the facts and statements set forth in this declaration, and if called upon to testify, I could and would competently testify thereto.

2. I was employed by Defendant Batth Farms, Inc. ("Defendant") as an hourly-paid, non-exempt Field Hand from approximately July 2018 to approximately August 2020. My duties included tractor driving, almond shaking, almond spraying, pruning, irrigation, and clean up.

3. Because I thought the practices at Defendant may not be lawful, I decided to seek legal advice about my work experiences at Defendant and about filing a lawsuit to obtain relief for my grievances. I wanted to take steps to make sure Defendant was held accountable for not properly compensating its employees for all hours worked and for non-compliant meal and rest breaks. After speaking with my now attorneys, I also investigated class and representative action lawsuits on my own. Thereafter, I further consulted with my attorneys about my situation, class actions, representative action lawsuits under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), and what it meant to bring a class and PAGA action so that I understood what I was considering doing.

4. During my employment, I worked alongside other hourly-paid, non-exempt employees who performed the same or similar work. The employees I worked with were subject to the same general supervision, schedules, timekeeping practices, break practices, and work expectations. Based on my own observations and conversations with other employees, the practices I experienced were not unique to me.

5. During my employment, I regularly performed work before I was allowed to clock in and after I had clocked out. For example, I was required to arrive early to prepare tractors and equipment before beginning field work. I also performed post-shift work, including servicing tractors and related equipment, after my recorded work time ended. I was not paid for all of this time.

///

///

1 6. These off-the-clock tasks were part of the normal workday for employees performing
2 the same or similar field work. Other employees also had to prepare equipment, move equipment,
3 clean equipment, service tractors, gather tools, attend work-related meetings, and complete other tasks
4 before or after the time recorded for payroll purposes. These tasks were required so that we could
5 perform our assigned agricultural duties.

6 7. I also experienced Defendant's timekeeping practices. My understanding and
7 experience was that employees did not control the final time entries used for payroll. Time was
8 recorded or entered by Defendant's managers or supervisors, and employees were paid based on those
9 records. This caused employees, including me, to be paid for less time than we actually worked.

10 8. During my employment, I worked shifts that often exceeded eight hours in a day.
11 Because Defendant did not record and pay for all pre-shift work, post-shift work, and other time
12 worked, I was not paid all wages owed to me, including overtime wages when applicable.

13 9. I also experienced meal period violations. I and other employees frequently had late,
14 missed, shortened, and/or interrupted meal periods. Sometimes we were required to work through
15 meal periods, return to work before a full 30-minute meal period ended, or respond to work-related
16 questions or instructions during meal periods. I was not paid meal period premium wages when this
17 occurred.

18 10. I also experienced rest period violations. I and other employees frequently did not
19 receive all legally required rest periods. For longer shifts, employees were often provided only one
20 short rest break even though we worked enough hours to receive additional rest breaks. At times, rest
21 breaks were interrupted by work demands, and employees were not provided premium wages for
22 missed or interrupted rest periods.

23 11. During my employment, Defendant did not pay me all wages owed at the time my
24 employment ended. Because I had not been paid for all hours worked, including off-the-clock work
25 and premium wages for non-compliant breaks, my final wages did not include all compensation owed
26 to me.

27 ///

28 ///

1 12. Defendant also provided wage statements that did not accurately reflect all hours
2 worked and all wages earned. Because not all of my work time was recorded or paid, my wage
3 statements did not accurately show my total hours worked, gross wages earned, net wages earned, and
4 applicable wages owed.

5 13. I incurred work-related expenses while performing my job duties. These included
6 expenses associated with tools and other items needed to perform agricultural work. I was not fully
7 reimbursed for all such expenses.

8 14. The claims I bring are typical of the claims of other hourly-paid, non-exempt
9 employees because my claims arise from the same policies and practices that applied to other
10 employees. Like other Class Members, I was paid hourly, performed similar work for Defendant, was
11 subject to Defendant's timekeeping and payroll practices, was required to perform unpaid work before
12 and/or after recorded shifts, and experienced non-compliant meal and rest periods.

13 15. The common practices I observed included requiring employees to perform work
14 outside recorded time, failing to record all time actually worked, controlling when employees took
15 meal and rest breaks, interrupting or shortening breaks, failing to pay premium wages when breaks
16 were not compliant, and issuing wage statements based on incomplete or inaccurate time and pay
17 information. These common practices affected employees in the same general way: employees were
18 not paid for all time worked, were not provided all legally required breaks or premium wages, and
19 received wage statements that did not accurately reflect all compensation owed.

20 16. Because I personally experienced the same categories of violations alleged on behalf
21 of the Class and Aggrieved Employees, I believe my interests are aligned with those of the employees
22 I seek to represent. I do not seek any relief that conflicts with the interests of the Class or Aggrieved
23 Employees.

24 17. I have regularly conferred with my attorneys regarding the case as part of my
25 responsibilities as a class and PAGA representative. This process included searching for and providing
26 documents concerning my employment with Defendant, answering any questions my attorneys had
27 about the documents, providing information regarding the company's practices and the duties of other
28 hourly-paid and/or non-exempt employees, and helping my attorneys develop a strategy as to what

1 additional documents and information they could seek to obtain from Defendant.

2 18. I routinely checked in with my attorneys and their staff to make sure that they had all
3 of my most current information and any additional information that I had obtained. I made myself
4 available to answer any questions my attorneys had about Defendant's practices and treatment of its
5 employees whenever they needed me. I responded to them as quickly as possible and gave them as
6 much information as I could. Additionally, I helped my attorneys respond to written discovery, and
7 met with them in order to prepare for my deposition. My deposition took place on March 23, 2022, at
8 Defendant's counsel's office in Fresno, California. I appeared at approximately 9:00 a.m. and was
9 questioned by Defendant's counsel for approximately five to six hours. The deposition was long and
10 burdensome for me because I had to take time away from my work and personal responsibilities, travel
11 to and attend the deposition in person, testify under oath through an interpreter, answer detailed
12 questions about events from years earlier, and remain available for questioning for most of the day.
13 Preparing for and attending the deposition was one of the significant ways I participated in and assisted
14 with this case on behalf of the Class and Aggrieved Employees

15 19. I understood that in the event this matter did not settle and proceeded with trial, I would
16 need to be in court to participate in the trial. I was ready to perform that role, as well as fulfill any
17 responsibilities that are necessary for this lawsuit.

18 20. I know that I took a sizeable risk by bringing and pursuing this lawsuit for several
19 reasons. First, I understood that if I lost, I would potentially have to pay the costs in the lawsuit. I
20 also understood there was a risk of losing any job and/or income due to the time that I would have to
21 spend fulfilling my responsibilities in this matter, including having to attend the trial, if needed. In
22 contrast, the other employees who will be receiving money from this lawsuit did not have to file a
23 claim or take the risk that I took in bringing this action.

24 21. I reviewed the settlement agreement, discussed the settlement agreement with my
25 attorneys, and asked them questions before signing it.

26 22. I believe that I have done everything that my attorneys have asked of me and tried, to
27 the best of my ability, to seek relief for the Class, the Aggrieved Employees, and the State of
28 California. I have spent approximately 65-70 hours participating in this case over the court of 5 years

1 as described above. I believe my efforts helped get the result obtained in this case.

2 23. I understand that any resolution of this lawsuit on a class wide basis is subject to court
3 approval, and any settlement must be designed in the best interest of the Class as a whole. At all times
4 throughout the course of this litigation I have considered the interests of the Class and put them before
5 my own personal interests.

6 24. I understand that incentive or enhancement awards are discretionary and intended to
7 compensate named plaintiffs for: the quality and quantity of the work done on behalf of the class and
8 other employees, the financial and/or reputational risk undertaken in bringing the class and/or PAGA
9 action, and an acknowledgment of the benefits resulting from the representative's actions. I believe
10 my work in this matter is meritorious on these points for the reasons set forth above.

11 25. I respectfully request that the Court approve and award me a Service Award in the
12 amount of \$10,000.00 for my efforts and active participation in the case and for the broader, general
13 release of all claims that I have or may have against Defendant in connection with the settlement. This
14 Service Award is in addition to my share as a Class Member and Aggrieved Employee. Taking into
15 consideration the time that I dedicated to this case, I believe that this amount is reasonable. Beyond
16 the wage and hour claims being released by the Class Members generally, I am providing a broader,
17 general release of all claims – known and unknown – that I have or may have against Defendant arising
18 out of my employment. This includes any individual claims I may have under any theory of liability,
19 whether or not alleged in this action. I am releasing claims that other Class Members are not releasing,
20 which increases the value of the Service Award I am requesting.

21 26. I understand that Blackstone Law, APC and Bibiyan Law Group, P.C. will share the
22 attorneys' fees in this matter. I agreed to this in writing. I understand that the amount of attorneys'
23 fees will not increase as a result of this fee sharing.

24 27. I am not related to anyone associated with Blackstone Law, APC or Bibiyan Law
25 Group, P.C.

26 ///

27 ///

28 ///

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing
2 is true and correct. Executed on 09/18/2026, at Huron, California.

3 *Ramon Huerta*
4

5 Ramon Huerta
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.

David D. Bibiyán (N.º de colegiado: 287811)

david@tomorrowlaw.com

Rafael Yedoyan (N.º de colegiado: 351499)

rafael@tomorrowlaw.com

Vedang J. Patel (N.º de colegiado: 328647)

vedang@tomorrowlaw.com

1460 Westwood Boulevard, Los Ángeles, California 90024

Tel.: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

Abogados de los demandantes, RAMÓN HUERTA,

ANTONIO DÍAZ, FELICIANO BERNABÉ

BARRIOS y NORBERTO HUERTA-MARTÍNEZ, en nombre de
ellos mismos y todos los demás en situación similar y agraviados

[abogados adicionales en la página siguiente]

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

DEL CONDADO DE FRESNO

RAMÓN HUERTA, una persona; ANTONIO
DÍAZ, una persona; FELICIANO BERNABÉ
BARRIOS, una persona; JUAN CARLOS
MORENO LÓPEZ, una persona;
NORBERTO HUERTA-MARTÍNEZ, una
persona; en nombre propio y en el de todos los
demás que se encuentren en una situación
similar en la misma situación y que se hayan
visto perjudicados,

Demandantes,

contra

BATHH FARMS, INC., una sociedad
de California y DEMANDADOS
DESCONOCIDOS 1 al 100 inclusive,

Demandados.

N.º de caso: 21CECG01833

Honorable Steven M. Crass
Sala 403

**DECLARACIÓN DEL DEMANDANTE
RAMÓN HUERTA EN APOYO A LA
SOLICITUD DE APROBACIÓN
PRELIMINAR DE LA ACCIÓN
COLECTIVA Y DEL ACUERDO DE PAGA**

Fecha: 13 de octubre de 2026

Hora: 3:30 p. m.

Dpto: 403

Denuncia presentada: 24 de junio de 2021
FAC presentada: 14 de marzo de 2023
Fecha del juicio: Sin fijar

1 Sage Stone (N.º de colegiado: 304086)

2 ssone@blackstonepc.com

3 Zach T. Gershman (N.º de colegiado: 328004)

4 zgershman@blackstonepc.com

5 Alexandra Rose (N.º de colegiada: 329407)

6 arose@blackstonepc.com

7 Jasmine Y. Kianfard (N.º de colegiada: 349975)

8 jkianfard@blackstonepc.com

9 **BLACKSTONE LAW, APC**

10 8383 Wilshire Boulevard, Suite 745

11 Beverly Hills, California 90211

12 Tel.: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

13 Abogados de los demandantes, RAMÓN HUERTA,

14 ANTONIO DÍAZ, FELICIANO BERNABÉ

15 BARRIOS y NORBERTO HUERTA-MARTÍNEZ, en nombre de
16 ellos mismos y todos los demás en situación similar y agraviados

DECLARACIÓN DE RAMÓN HUERTA

Yo, Ramón Huerta, declaro y afirmo lo siguiente:

1. Tengo más de dieciocho (18) años y soy residente del Estado de California. Soy uno de los demandantes nombrados en el caso mencionado anteriormente. Tengo conocimiento personal de los hechos y declaraciones expuestos en esta declaración, y si se me llamara a testificar al respecto, podría hacerlo y lo haría de manera competente.

2. Fui empleado por la demandada Batth Farms, Inc. ("la Demandada") como trabajador agrícola no exento, remunerado por hora, desde aproximadamente julio de 2018 hasta aproximadamente agosto de 2020. Mis tareas incluían conducir tractores, sacudir almendros, rociar almendros, podar, regar y limpiar.

3. Como consideré que las prácticas en la Demandada podrían no ser legales, decidí buscar asesoramiento legal sobre mis experiencias laborales en la empresa y sobre la presentación de una demanda para obtener una reparación por mis quejas. Quería tomar medidas para asegurarme de que la Demandada rindiera cuentas por no haber remunerado adecuadamente a sus empleados por todas las horas trabajadas y por no cumplir con los descansos para comer y reposar. Después de hablar con quienes ahora son mis abogados, también investigué por mi cuenta las demandas colectivas y las acciones representativas. Posteriormente, consulté a fondo con mis abogados sobre mi situación, las demandas colectivas, las acciones representativas en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA", por sus siglas en inglés) y lo que significaba presentar una demanda colectiva y una acción PAGA, para así entender lo que estaba considerando hacer.

4. Durante mi empleo, trabajé junto a otros empleados no exentos, remunerados por hora, que realizaban un trabajo igual o similar. Los empleados con los que trabajé estaban sujetos a la misma supervisión general, horarios, prácticas de registro de tiempo, prácticas de descansos y expectativas laborales. Según mis propias observaciones y conversaciones con otros empleados, las prácticas que experimenté no eran exclusivas de mí.

5. Durante mi empleo, regularmente realizaba trabajo antes de que me permitieran registrar mi entrada y después de haber registrado mi salida. Por ejemplo, se me exigía llegar temprano para preparar los tractores y el equipo antes de comenzar el trabajo en el campo. También realizaba tareas después del turno, incluyendo el mantenimiento de los tractores y el equipo relacionado, una vez terminado mi horario de trabajo registrado. No se me pagó por todo este tiempo.

///

///

1 6. Estas tareas fuera del horario registrado formaban parte de la jornada laboral normal
2 de los empleados que realizaban el mismo trabajo de campo o uno similar. Otros empleados
3 también tenían que preparar el equipo, moverlo, limpiarlo, dar mantenimiento a los tractores, reunir
4 herramientas, asistir a reuniones relacionadas con el trabajo y completar otras tareas antes o después
5 del horario registrado para fines de nómina. Estas tareas eran obligatorias para que pudiéramos
6 desempeñar nuestras labores agrícolas asignadas.

7 7. También experimenté las prácticas de registro de tiempo de la Demandada. Mi
8 entendimiento y experiencia fue que los empleados no controlaban los registros finales de tiempo
9 utilizados para la nómina. El tiempo lo registraban o ingresaban los gerentes o supervisores de la
10 Demandada, y a los empleados se les pagaba en base a esos registros. Esto causó que a los
11 empleados, incluyéndome a mí, se nos pagara por menos tiempo del que realmente trabajábamos.

12 8. Durante mi empleo, trabajé turnos que a menudo superaban las ocho horas al día.
13 Debido a que la Demandada no registró ni pagó todo el trabajo previo al turno, el trabajo posterior
14 al turno y otro tiempo trabajado, no se me pagaron todos los salarios que se me adeudaban,
15 incluyendo el pago de horas extras cuando correspondía.

16 9. También experimenté infracciones a los períodos de comida. Yo y otros empleados
17 frecuentemente tuvimos períodos de comida tardíos, omitidos, acortados y/o interrumpidos. A veces
18 se nos exigía trabajar durante los períodos de comida, regresar al trabajo antes de que terminara un
19 período de comida completo de 30 minutos, o responder a preguntas o instrucciones relacionadas
20 con el trabajo durante los períodos de comida. No se me pagaron las primas salariales por período
21 de comida cuando esto ocurría.

22 10. También experimenté infracciones a los períodos de descanso. Yo y otros empleados
23 frecuentemente no recibimos todos los períodos de descanso legalmente exigidos. En los turnos más
24 largos, a menudo solo se proporcionaba a los empleados un breve descanso, a pesar de que
25 trabajábamos suficientes horas para recibir descansos adicionales. En ocasiones, los descansos eran
26 interrumpidos por exigencias laborales, y no se proporcionó a los empleados las primas salariales
27 por períodos de descanso omitidos o interrumpidos.

28 11. Durante mi empleo, la Demandada no me pagó todos los salarios adeudados al
momento en que finalizó mi relación laboral. Como no se me había pagado por todas las horas
trabajadas, incluyendo el trabajo no registrado y las primas salariales por descansos que no
cumplían con la ley, mis salarios finales no incluyeron toda la compensación que se me adeudaba.

///

///

1 12. La Demandada también proporcionó recibos de sueldo que no reflejaban con
2 precisión todas las horas trabajadas ni todos los salarios devengados. Debido a que no todo mi
3 tiempo de trabajo fue registrado o pagado, mis recibos de sueldo no mostraron con precisión mi
4 total de horas trabajadas, salarios brutos devengados, salarios netos devengados y los salarios
5 aplicables adeudados.

6 13. Incurrí en gastos relacionados con el trabajo mientras desempeñaba mis funciones
7 laborales. Estos incluyeron gastos asociados con herramientas y otros artículos necesarios para
8 realizar el trabajo agrícola. No se me reembolsaron en su totalidad dichos gastos.

9 14. Las reclamaciones que presento son típicas de las reclamaciones de otros empleados
10 no exentos remunerados por hora, ya que mis reclamaciones surgen de las mismas políticas y
11 prácticas que se aplicaron a otros empleados. Al igual que otros Miembros del Grup, se me pagaba
12 por hora, realizaba un trabajo similar para la Demandada, estaba sujeto a las prácticas de registro de
13 tiempo y nómina de la Demandada, se me exigía realizar trabajo no remunerado antes y/o después
14 de los turnos registrados, y experimenté períodos de comida y descanso que no cumplían con la ley.

15 15. Las prácticas comunes que observé incluían exigir a los empleados que realizaran
16 trabajo fuera del tiempo registrado, no registrar todo el tiempo realmente trabajado, controlar
17 cuándo los empleados tomaban los descansos para comer y reposar, interrumpir o acortar los
18 descansos, no pagar primas salariales cuando los descansos no cumplían con las normas, y emitir
19 recibos de sueldo basados en información de tiempo y pago incompleta o inexacta. Estas prácticas
20 comunes afectaron a los empleados de la misma manera en general: a los empleados no se les pagó
21 por todo el tiempo trabajado, no se les proporcionaron todos los descansos legalmente exigidos ni
22 las primas salariales, y recibieron recibos de sueldo que no reflejaban con precisión toda la
23 compensación adeudada.

24 16. Debido a que experimenté personalmente las mismas categorías de infracciones
25 alegadas en nombre del Grupo y de los Empleados Agraviados, considero que mis intereses están
26 alineados con los de los empleados a quienes busco representar. No busco ninguna reparación que
27 entre en conflicto con los intereses del Grupo o de los Empleados Agraviados.

28 17. He consultado regularmente con mis abogados sobre el caso como parte de mis
responsabilidades como representante del grupo y de PAGA. Este proceso incluyó buscar y
proporcionar documentos relacionados con mi empleo en la Demandada, responder a cualquier
pregunta que mis abogados tuvieran sobre los documentos, proporcionar información sobre las
prácticas de la empresa y los deberes de otros empleados remunerados por hora y/o no exentos, y
ayudar a mis abogados a desarrollar una estrategia sobre qué

documentos e información adicionales podrían intentar obtener de la Demandada.

18. Me comunicaba rutinariamente con mis abogados y su personal para asegurarme de que tuvieran toda mi información más actualizada y cualquier información adicional que hubiera obtenido. Me puse a disposición para responder a cualquier pregunta que mis abogados tuvieran sobre las prácticas de la Demandada y el trato a sus empleados cada vez que me necesitaran. Les respondí lo más rápido posible y les di tanta información como pude. Además, ayudé a mis abogados a responder a las solicitudes de pruebas por escrito, y me reuní con ellos para prepararme para mi declaración jurada. Mi declaración jurada tuvo lugar el 23 de marzo de 2022 en la oficina de los abogados de la Demandada en Fresno, California. Me presenté aproximadamente a las 9:00 a.m. y fui interrogado por los abogados de la Demandada durante aproximadamente cinco a seis horas. La declaración jurada fue larga y pesada para mí porque tuve que ausentarme de mi trabajo y responsabilidades personales, viajar y asistir en persona, testificar bajo juramento a través de un intérprete, responder a preguntas detalladas sobre eventos de años anteriores y permanecer disponible para ser interrogado durante la mayor parte del día. Prepararme para la declaración jurada y asistir a ella fue una de las formas significativas en las que participé y ayudé en este caso en nombre del Grupo y de los Empleados Agraviados.

19. Entendí que, en caso de que este asunto no se resolviera mediante un acuerdo y procediera a juicio, tendría que estar en el tribunal para participar en el mismo. Estaba listo para desempeñar ese papel, así como para cumplir con cualquier responsabilidad necesaria para esta demanda.

20. Sé que asumí un riesgo considerable al presentar y continuar con esta demanda por varias razones. Primero, entendí que, si perdía, potencialmente tendría que pagar los costos del litigio. También entendí que existía el riesgo de perder cualquier trabajo y/o ingresos debido al tiempo que tendría que pasar cumpliendo con mis responsabilidades en este asunto, lo que incluía tener que asistir al juicio, si fuera necesario. Por el contrario, los demás empleados que recibirán dinero de esta demanda no tuvieron que presentar un reclamo ni asumir el riesgo que yo asumí al iniciar esta acción.

21. Revisé el acuerdo de conciliación, lo discutí con mis abogados y les hice preguntas antes de firmarlo.

22. Creo que he hecho todo lo que mis abogados me han pedido y he intentado, en la medida de mis capacidades, buscar una reparación para el Grupo, los Empleados Agraviados y el Estado de California. He dedicado aproximadamente de 65 a 70 horas participando en este caso a lo largo de 5 años

1 tal como se describió anteriormente. Creo que mis esfuerzos ayudaron a conseguir el resultado
2 obtenido en este caso.

3 23. Entiendo que cualquier resolución de esta demanda a nivel colectivo está sujeta a la
4 aprobación del tribunal, y cualquier acuerdo debe diseñarse en el mejor interés del Grupo en su
5 conjunto. En todo momento durante el curso de este litigio he considerado los intereses del Grupo y
6 los he antepuesto a mis propios intereses personales.

7 24. Entiendo que las concesiones de incentivo o mejora son discrecionales y tienen como
8 objetivo compensar a los demandantes nombrados por: la calidad y cantidad del trabajo realizado en
9 nombre del grupo y otros empleados, el riesgo financiero y/o de reputación asumido al presentar la
10 acción colectiva y/o PAGA, y como reconocimiento de los beneficios resultantes de las acciones del
11 representante. Creo que mi trabajo en este asunto es meritorio en estos puntos por las razones
12 expuestas anteriormente.

13 25. Solicito respetuosamente que el Tribunal apruebe y me otorgue una Concesión por
14 Servicios por la cantidad de US\$10.000,00 por mis esfuerzos y participación activa en el caso, y por
15 la exención y liberación general de todas las reclamaciones que tenga o pueda tener contra la
16 Demandada en relación con el acuerdo. Esta Concesión por Servicios es adicional a mi parte como
17 Miembro del Grupo y Empleado Agraviado. Tomando en consideración el tiempo que dediqué a
18 este caso, creo que esta cantidad es razonable. Más allá de las reclamaciones de salarios y horas que
19 los Miembros del Grupo están liberando en general, estoy otorgando una liberación general más
20 amplia de todas las reclamaciones —conocidas y desconocidas— que tenga o pueda tener contra la
21 Demandada que surjan de mi empleo. Esto incluye cualquier reclamación individual que pueda
22 tener bajo cualquier teoría de responsabilidad, se haya o no alegado en esta acción. Estoy liberando
23 reclamaciones que otros Miembros del Grupo no están liberando, lo que aumenta el valor de la
24 Concesión por Servicios que estoy solicitando.

25 26. Entiendo que Blackstone Law, APC y Bibiyan Law Group, P.C. compartirán los
26 honorarios de los abogados en este asunto. Acordé esto por escrito. Entiendo que el monto de los
27 honorarios de los abogados no aumentará como resultado de este reparto de honorarios.

28 27. No tengo parentesco con ninguna persona asociada a Blackstone Law, APC o Bibiyan
Law Group, P.C.

///

///

///

Declaro, bajo pena de perjurio conforme a las leyes del Estado de California, que lo anterior es verdadero y correcto. Firmado el 09/18/2026, en Huron, California

Ramon Huerta

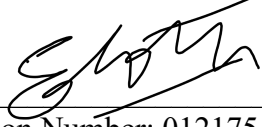
Ramón Huerta



Certificate of Accuracy

I, MARTIN CONTA certify that I am a Nationally Certified Interpreter and Translator by the Certification Commission for Healthcare Interpreters and I am competent to transcribe and translate File named: **2026.09.17 Huerta Decl. ISO MPA (clean).pdf** between the languages of ENGLISH and SPANISH. I further certify that I translated the attached document File named: **2026.09.17 Huerta Decl. ISO MPA (clean)_ESP.pdf**, and that the translation is true and accurate to the best of my abilities.

I declare the foregoing is true and correct under penalty of perjury and this declaration is executed in Lake Oswego, OR on September, 17th 2026.

Signature: 
CCHI Identification Number: 012175
Date: 09/17/2026

STENO AGENCY, INC.

315 W. 9th Street, Suite 807, Los Angeles, CA 90015