

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.
David D. Bibiyan (State Bar No. 287811)
david@tomorrowlaw.com
Rafael Yedoyan (State Bar No. 351499)
rafael@tomorrowlaw.com
Vedang J. Patel (State Bar No. 328647)
vedang@tomorrowlaw.com
1460 Westwood Boulevard
Los Angeles, California 90024
Tel: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

Attorneys for Plaintiffs, RAMON HUERTA,
ANTONIO DIAZ, FELICIANO BERNABE
BARRIOS, and NORBERTO HUERTA-MARTINEZ on behalf of
themselves and all others similarly situated and aggrieved

[additional counsel on next page]

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF FRESNO**

RAMON HUERTA, an individual;
ANTONIO DIAZ, an individual;
FELICIANO BERNABE BARRIOS, an
individual; JUAN CARLOS MORENO
LOPEZ, an individual; NORBERTO
HUERTA-MARTINEZ, an individual; on
behalf of themselves and all others similarly
situated and aggrieved,

Plaintiffs,

vs.

BATHH FARMS, INC., a California
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 21CECG01833

Honorable Steven M. Crass
Department 403

**DECLARATION OF PLAINTIFF
FELICIANO BERNABE BARRIOS IN
SUPPORT OF MOTION FOR
PRELIMINARY APPROVAL OF CLASS
ACTION AND PAGA SETTLEMENT**

Date: October 13, 2026
Time: 3:30 p.m.
Dept: 403

Complaint Filed: June 24, 2021
FAC Filed: March 14, 2023
Trial Date: Not Set

1 Sage Stone (State Bar No. 304086)
sstone@blackstonepc.com
2 Zach T. Gershman (State Bar No. 328004)
zgershman@blackstonepc.com
3 Alexandra Rose (State Bar No. 329407)
arose@blackstonepc.com
4 Jasmine Y. Kianfard (State Bar No. 349975)
jkianfard@blackstonepc.com
5

BLACKSTONE LAW, APC
6 8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
7 Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356
8

9 Attorneys for Plaintiffs, RAMON HUERTA,
ANTONIO DIAZ, FELICIANO BERNABE
10 BARRIOS, and NORBERTO HUERTA-MARTINEZ on behalf of
themselves and all others similarly situated and aggrieved
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am over the age of eighteen (18) and a resident of the State of California. I am one of the named plaintiffs in the above-captioned case. I have personal knowledge of the facts and statements set forth in this declaration, and if called upon to testify, I could and would competently testify thereto.
2. I was employed by Defendant Batth Farms, Inc. (“Defendant”) as an hourly-paid, non-exempt Field Hand from approximately 2003 to approximately January 2021. My duties included field and agricultural work, including tractor driving, almond shaking, almond spraying, pruning, irrigation, clean up, and related work needed to complete Defendant’s farm operations.
3. Because I thought the practices at Defendant may not be lawful, I decided to seek legal advice about my work experiences at Defendant and about filing a lawsuit to obtain relief for my grievances. I wanted to take steps to make sure Defendant was held accountable for not properly compensating its employees for all hours worked and for non-compliant meal and rest breaks. After speaking with my now attorneys, I also investigated class and representative action lawsuits on my own. Thereafter, I further consulted with my attorneys about my situation, class actions, representative action lawsuits under the Private Attorneys General Act (“PAGA”), and what it meant to bring a class and PAGA action so that I understood what I was considering doing.
4. During my employment, I worked with other hourly-paid, non-exempt employees who performed the same or similar work. This included employees who drove tractors, operated shakers, operated harvest equipment, sprayed crops, pruned trees, performed irrigation-related work, cleaned or maintained equipment, and performed other field work.
5. During my employment, Defendant’s supervisors controlled the work schedules, assignments, timekeeping practices, and break practices for hourly employees. Employees did not control the time records that Defendant used to pay us. Instead, supervisors recorded or controlled the hours that were used for payroll, and employees were paid based on those records.
6. The practices I experienced were not unique to me. Other hourly employees worked under the same or similar supervisors, performed the same or similar field work, and were subject to

1 the same or similar timekeeping, meal period, rest period, and reimbursement practices.

2 7. I experienced unpaid work time. During my employment, I regularly performed work
3 before and/or after my recorded shift time. This included work necessary to prepare for the day, such
4 as receiving assignments, gathering tools or equipment, preparing machinery or vehicles, putting on
5 required protective equipment when needed, and getting ready to perform my assigned field work.

6 8. I also performed work after my scheduled or recorded shift ended. This included
7 cleaning, fueling, returning, or maintaining tools, tractors, vehicles, machinery, or equipment, and
8 completing other tasks needed before I could leave for the day. I was not paid for all of this time.

9 9. During my employment, I worked shifts that were often scheduled for eight, ten, or
10 twelve hours depending on the season and work being performed. Because Defendant did not record
11 and pay for all pre-shift work, post-shift work, and other time worked, I was not paid all wages owed
12 to me, including overtime wages when applicable.

13 10. I experienced meal period violations. During my employment, meal periods were
14 controlled by Defendant's work schedules and supervisors. There were times when meal periods were
15 late, shortened, interrupted, or missed because of the work we were required to complete. I did not
16 receive additional premium wages when meal periods were late, missed, shortened, or interrupted.

17 11. I also experienced rest period violations. For many shifts, employees were generally
18 given only a limited number of breaks, even when we worked long shifts. When we worked longer
19 shifts, including during harvest or other busy periods, we were not always given all rest breaks that
20 should have been provided. I did not receive additional premium wages for missed, short, late, or
21 interrupted rest periods.

22 12. I also experienced wage statement issues. Because Defendant did not record and pay
23 all time worked, my wage statements did not accurately reflect all hours worked, gross wages earned,
24 net wages earned, and wages owed.

25 13. I also incurred work-related expenses while performing my job duties. These included
26 tools, supplies, equipment, clothing, or other items needed to perform the work Defendant required.
27 Defendant did not reimburse me for all necessary work-related expenses.

28 ///

1 14. When my employment ended, I was not paid all wages owed to me because I had not
2 been paid for all hours worked, including unpaid pre-shift and post-shift time and premium wages for
3 non-compliant meal and rest periods.

4 15. My experiences were common to the other Class Members because the same questions
5 apply to me and other hourly-paid, non-exempt employees, including whether Defendant recorded and
6 paid for all time worked, whether supervisors controlled employees' time records, whether employees
7 performed unpaid pre-shift or post-shift work, whether employees were provided compliant meal and
8 rest periods, whether employees received premium wages for non-compliant breaks, whether wage
9 statements accurately reflected all hours and wages, and whether employees were reimbursed for
10 required tools, supplies, equipment, or other work-related expenses.

11 16. My claims are typical of the claims of the Class and Aggrieved Employees because
12 they arise from the same general course of conduct and practices that affected other hourly employees.
13 Like other Class Members, I was paid hourly, performed similar work for Defendant, worked under
14 Defendant's supervisors, relied on Defendant's timekeeping and payroll practices, performed work
15 that was not fully recorded or paid, experienced non-compliant meal and rest periods, received wage
16 statements based on incomplete pay records, and incurred work-related expenses that were not fully
17 reimbursed.

18 17. I understand that this case is not only about my own claims. I seek relief for myself
19 and for other employees who experienced the same or similar practices. I believe my interests are
20 aligned with the Class and Aggrieved Employees because I experienced the same categories of
21 violations alleged on their behalf.

22 18. I have regularly conferred with my attorneys regarding the case as part of my
23 responsibilities as a class and PAGA representative. This process included searching for and providing
24 documents concerning my employment with Defendant, answering any questions my attorneys had
25 about the documents, providing information regarding the company's practices and the duties of other
26 hourly-paid and/or non-exempt employees, and helping my attorneys develop a strategy as to what
27 additional documents and information they could seek to obtain from Defendant.

28 ///

1 19. I routinely checked in with my attorneys and their staff to make sure that they had all
2 of my most current information and any additional information that I had obtained. I made myself
3 available to answer any questions my attorneys had about Defendant's practices and treatment of its
4 employees whenever they needed me. I responded to them as quickly as possible and gave them as
5 much information as I could. Additionally, I helped my attorneys respond to written discovery and
6 met with them in order to prepare for my deposition, which took place in August 2025.

7 20. Preparing for and attending my deposition required a significant amount of time and
8 effort. Before the deposition, I met with my attorneys to review the issues in the case, including my
9 job duties, work schedules, how my hours were recorded, my meal and rest breaks, my pay, and my
10 communications with supervisors. During the deposition, I answered detailed questions from
11 Defendant's attorney about my employment with Batth Farms, the work I performed, the schedules
12 and breaks that applied to field employees, the expenses I incurred for work, and why I believed the
13 same practices affected other hourly employees. The process was stressful and time-consuming, but
14 I participated because I understood that my testimony was important to supporting the claims brought
15 on behalf of the Class and Aggrieved Employees.

16 21. I understood that in the event this matter did not settle and proceeded with trial, I would
17 need to be in court to participate in the trial. I was ready to perform that role, as well as fulfill any
18 responsibilities that are necessary for this lawsuit.

19 22. I know that I took a sizeable risk by bringing and pursuing this lawsuit for several
20 reasons. First, I understood that if I lost, I would potentially have to pay the costs in the lawsuit. I
21 also understood there was a risk of losing any job and/or income due to the time that I would have to
22 spend fulfilling my responsibilities in this matter, including having to attend the trial, if needed. In
23 contrast, the other employees who will be receiving money from this lawsuit did not have to file a
24 claim or take the risk that I took in bringing this action.

25 23. I reviewed the settlement agreement, discussed the settlement agreement with my
26 attorneys, and asked them questions before signing it.

27 ///

28 ///

1 24. I believe that I have done everything that my attorneys have asked of me and tried, to
2 the best of my ability, to seek relief for the Class, the Aggrieved Employees, and the State of
3 California. I have spent approximately 62-67 hours participating in this case as described above. I
4 believe my efforts helped get the result obtained in this case.

5 25. I understand that any resolution of this lawsuit on a class wide basis is subject to court
6 approval, and any settlement must be designed in the best interest of the Class as a whole. At all times
7 throughout the course of this litigation I have considered the interests of the Class and put them before
8 my own personal interests.

9 26. I understand that incentive or enhancement awards are discretionary and intended to
10 compensate named plaintiffs for: the quality and quantity of the work done on behalf of the class and
11 other employees, the financial and/or reputational risk undertaken in bringing the class and/or PAGA
12 action, and an acknowledgment of the benefits resulting from the representative's actions. I believe
13 my work in this matter is meritorious on these points for the reasons set forth above.

14 27. I respectfully request that the Court approve and award me a Service Award in the
15 amount of \$10,000.00 for my efforts and active participation in the case and for the broader, general
16 release of all claims that I have or may have against Defendant in connection with the settlement. This
17 Service Award is in addition to my share as a Class Member and Aggrieved Employee. Taking into
18 consideration the time that I dedicated to this case, I believe that this amount is reasonable. Beyond
19 the wage and hour claims being released by the Class Members generally, I am providing a broader,
20 general release of all claims – known and unknown – that I have or may have against Defendant arising
21 out of my employment. This includes any individual claims I may have under any theory of liability,
22 whether or not alleged in this action. I am releasing claims that other Class Members are not releasing,
23 which increases the value of the Service Award I am requesting.

24 28. I understand that Blackstone Law, APC and Bibiyan Law Group, P.C. will share the
25 attorneys' fees in this matter. I agreed to this in writing. I understand that the amount of attorneys'
26 fees will not increase as a result of this fee sharing.

27 29. I am not related to anyone associated with Blackstone Law, APC or Bibiyan Law
28 Group, P.C.

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing
2 is true and correct. Executed on 09/18/2026, at Phoenix Arizona, California.

3
4 *Feliciano Bernabe Barrios*

5 _____
6 Feliciano Bernabe Barrios
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.

David D. Bibiyan (N.º de colegiado: 287811)

david@tomorrowlaw.com

Rafael Yedoyan (N.º de colegiado: 351499)

rafael@tomorrowlaw.com

Vedang J. Patel (N.º de colegiado: 328647)

vedang@tomorrowlaw.com

1460 Westwood Boulevard, Los Ángeles, California 90024

Tel.: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

Abogados de los demandantes, RAMÓN HUERTA,
ANTONIO DÍAZ, FELICIANO BERNABÉ
BARRIOS y NORBERTO HUERTA-MARTÍNEZ, en nombre de
ellos mismos y todos los demás en situación similar y agraviados

[abogados adicionales en la página siguiente]

**TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
DEL CONDADO DE FRESNO**

RAMÓN HUERTA, una persona;
ANTONIO DÍAZ, una persona;
FELICIANO BERNABÉ BARRIOS, una
persona; JUAN CARLOS MORENO
LÓPEZ, una persona; NORBERTO
HUERTA-MARTÍNEZ, una persona; en
nombre propio y en el de todos los demás
que se encuentren en una situación similar
en la misma situación y que se hayan visto
perjudicados,

Demandantes,

contra

BATHH FARMS, INC., una sociedad de
California y DEMANDADOS
DESCONOCIDOS 1 al 100 inclusive,
Demandados.

N.º de Caso: 21CECG01833

Honorable Steven M. Crass, Sala 403

**DECLARACIÓN DEL DEMANDANTE
FELICIANO BERNABÉ BARRIOS EN APOYO A
LA SOLICITUD DE APROBACIÓN
PRELIMINAR DE LA DEMANDA COLECTIVA
Y DEL ACUERDO PAGA**

Fecha: 13 de octubre de 2026

Hora: 3:30 p. m.

Sala: 403

Denuncia presentada: 24 de junio de 2021

FAC presentada: 14 de marzo de 2023

Fecha del juicio: Sin fijar

1 Sage Stone (N.º de colegiado: 304086)
2 *sstone@blackstonepc.com*
3 Zach T. Gershman (N.º de colegiado: 328004)
4 *zgershman@blackstonepc.com*
5 Alexandra Rose (N.º de colegiada: 329407)
6 *arose@blackstonepc.com*
7 Jasmine Y. Kianfard (N.º de colegiada: 349975)
8 *jkianfard@blackstonepc.com*
9 **BLACKSTONE LAW, APC**
10 8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
11 Beverly Hills, California 90211
12 Tel.: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

8 Abogados de los demandantes, RAMÓN HUERTA,
9 ANTONIO DÍAZ, FELICIANO BERNABÉ
10 BARRIOS y NORBERTO HUERTA-MARTÍNEZ, en nombre de
11 ellos mismos y todos los demás en situación similar y agraviados
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

1 **DECLARACIÓN DE FELICIANO BERNABÉ BARRIOS**

2 Yo, Feliciano Bernabé Barrios, declaro y afirmo lo siguiente:

3 1. Tengo más de dieciocho (18) años y soy residente del Estado de California. Soy uno
4 de los demandantes nombrados en el caso mencionado anteriormente. Tengo conocimiento personal
5 de los hechos y declaraciones expuestas en esta declaración, y si se me llamara a testificar al
6 respecto, podría hacerlo y lo haría de manera competente.

7 2. Fui empleado de la demandada Batth Farms, Inc. ("la Demandada") como trabajador
8 agrícola no exento, remunerado por hora, desde aproximadamente 2003 hasta aproximadamente
9 enero de 2021. Mis funciones incluían trabajos agrícolas y de campo, tales como conducir tractores,
10 sacudir almendros, rociar almendros, podar, regar, limpiar y realizar tareas relacionadas necesarias
11 para llevar a cabo las operaciones agrícolas de la Demandada.

12 3. Como consideré que las prácticas en la Demandada podrían no ser legales, decidí
13 buscar asesoramiento legal sobre mis experiencias laborales en la empresa y sobre la presentación
14 de una demanda para obtener una reparación por mis quejas. Quería tomar medidas para
15 asegurarme de que la Demandada rindiera cuentas por no remunerar adecuadamente a sus
16 empleados por todas las horas trabajadas y por no cumplir con los descansos para comer y reposar.
17 Después de hablar con quienes ahora son mis abogados, también investigué por mi cuenta las
18 demandas colectivas y las acciones representativas. Posteriormente, consulté a fondo con mis
19 abogados sobre mi situación, las demandas colectivas, las acciones representativas en virtud de la
20 Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA"), y lo que significaba presentar una demanda
21 colectiva y una acción PAGA, para así entender lo que estaba considerando hacer.

22 4. Durante mi empleo, trabajé con otros empleados no exentos, remunerados por hora,
23 que realizaban un trabajo igual o similar. Entre ellos se encontraban empleados que manejaban
24 tractores, operaban sacudidores, operaban maquinaria de cosecha, fumigaban cultivos, podaban
25 árboles, realizaban tareas relacionadas con el riego, limpiaban o daban mantenimiento a la
26 maquinaria, y realizaban otros trabajos de campo.

27 5. Durante mi empleo, los supervisores de la Demandada controlaban los horarios de
28 trabajo, las asignaciones, las prácticas de registro de tiempo y las prácticas de descansos para los
empleados por hora. Los empleados no controlaban los registros de tiempo que la Demandada
utilizaba para pagarnos. En su lugar, los supervisores registraban o controlaban las horas que se
utilizaban para la nómina, y a los empleados se les pagaba en base a esos registros.

Las prácticas que experimenté no eran exclusivas de mí. Otros empleados por hora
trabajaban bajo la dirección de supervisores iguales o similares, realizaban un trabajo de campo
igual o similar y estaban sujetos a prácticas

1 iguales o similares de registro de tiempo, períodos de comida, períodos de descanso y reembolsos.

2 7. Experimenté tiempo de trabajo no remunerado. Durante mi empleo, realizaba
3 regularmente trabajo antes y/o después de mi horario de turno registrado. Esto incluía tareas
4 necesarias para prepararse para el día, tales como recibir asignaciones, reunir herramientas o
5 equipo, preparar maquinaria o vehículos, ponerse el equipo de protección requerido cuando era
necesario y prepararse para realizar el trabajo de campo asignado.

6 8. También realizaba trabajo después de que terminara mi turno programado o
7 registrado. Esto incluía limpiar, abastecer de combustible, devolver o dar mantenimiento a
8 herramientas, tractores, vehículos, maquinaria o equipo, y completar otras tareas necesarias antes de
poder retirarme por el día. No se me pagó por todo este tiempo.

9 9. Durante mi empleo, trabajé en turnos que a menudo se programaban para ocho, diez
10 o doce horas, dependiendo de la temporada y del trabajo que se realizara. Debido a que la
11 Demandada no registró ni pagó todo el trabajo previo al turno, el trabajo posterior al turno y otro
12 tiempo trabajado, no se me pagaron todos los salarios que se me adeudaban, incluyendo el pago de
horas extras cuando correspondía.

13 10. Experimenté violaciones a los períodos de comida. Durante mi empleo, los períodos
14 de comida estaban controlados por los horarios de trabajo y los supervisores de la Demandada.
15 Hubo ocasiones en que los períodos de comida se retrasaban, se acortaban, se interrumpían o se
16 omitían debido al trabajo que se nos exigía completar. No recibí primas salariales adicionales
17 cuando los períodos de comida se retrasaban, se omitían, se acortaban o se interrumpían.

18 11. También experimenté infracciones a los períodos de descanso. En muchos turnos, a
19 los empleados generalmente solo se les concedía un número limitado de descansos, incluso cuando
20 trabajábamos turnos largos. Cuando trabajábamos turnos más largos, incluso durante la cosecha u
21 otros períodos de mayor actividad, no siempre se nos proporcionaban todos los descansos que se
22 nos debían haber otorgado. No recibí primas salariales adicionales por períodos de descanso
omitidos, acortados, retrasados o interrumpidos.

23 12. También tuve problemas con los recibos de sueldo. Debido a que la Demandada no
24 registró ni pagó todo el tiempo trabajado, mis recibos de sueldo no reflejaban con precisión todas
25 las horas trabajadas, los salarios brutos devengados, los salarios netos devengados ni los salarios
adeudados.

26 13. También incurrí en gastos relacionados con el trabajo mientras desempeñaba mis
27 funciones laborales. Estos incluyeron herramientas, suministros, equipo, ropa u otros artículos
28 necesarios para realizar el trabajo que la Demandada exigía. La Demandada no me reembolsó todos
los gastos necesarios relacionados con el trabajo.

///

1 14. Cuando terminó mi empleo, no se me pagaron todos los salarios que se me
2 adeudaban porque no se me había pagado por todas las horas trabajadas, incluyendo el tiempo no
3 remunerado antes y después de los turnos y las primas salariales por períodos de comida y descanso
4 que no cumplían con la ley.

5 15. Mis experiencias fueron comunes a las de los demás Miembros del Grupo porque las
6 mismas cuestiones se aplican a mí y a otros empleados no exentos remunerados por hora,
7 incluyendo si la Demandada registró y pagó todo el tiempo trabajado, si los supervisores
8 controlaban los registros de tiempo de los empleados, si los empleados realizaban trabajo no
9 remunerado antes o después de su turno, si a los empleados se les proporcionaban períodos de
10 comida y descansos conforme a la ley, si los empleados recibieron primas salariales por descansos
11 que no cumplían con la normativa, si los recibos de sueldo reflejaban con precisión todas las horas y
12 salarios, y si a los empleados se les reembolsaron las herramientas, suministros, equipos u otros
13 gastos relacionados con el trabajo requeridos.

14 16. Mis reclamaciones son típicas de las reclamaciones del Grupo y de los Empleados
15 Agraviados porque surgen del mismo curso general de conducta y prácticas que afectaron a otros
16 empleados remunerados por hora. Al igual que otros Miembros del Grupo, se me pagaba por hora,
17 realizaba un trabajo similar para la Demandada, trabajaba bajo la dirección de los supervisores de la
18 Demandada, dependía de las prácticas de registro de tiempo y nómina de la Demandada, realizaba
19 trabajo que no se registraba ni se pagaba en su totalidad, experimentaba períodos de comida y
20 descanso que no cumplían con la ley, recibía recibos de sueldo basados en registros de pago
21 incompletos, e incurría en gastos relacionados con el trabajo que no eran reembolsados en su
22 totalidad.

23 17. Entiendo que este caso no se trata únicamente de mis propias reclamaciones. Busco
24 una reparación para mí y para otros empleados que experimentaron prácticas iguales o similares.
25 Considero que mis intereses están alineados con los del Grupo y los Empleados Agraviados porque
26 experimenté las mismas categorías de violaciones alegadas en su nombre.

27 18. He consultado regularmente con mis abogados sobre el caso como parte de mis
28 responsabilidades como representante del grupo y de PAGA. Este proceso incluyó buscar y
proporcionar documentos relacionados con mi empleo en la Demandada, responder a cualquier
pregunta que mis abogados tuvieran sobre los documentos, proporcionar información sobre las
prácticas de la empresa y las funciones de otros empleados remunerados por hora y/o no exentos, y
ayudar a mis abogados a desarrollar una estrategia sobre qué documentos e información adicionales
podrían intentar obtener de la Demandada.

///

1 19. Me comunicaba rutinariamente con mis abogados y su personal para asegurarme de
2 que tuvieran toda mi información más actualizada y cualquier información adicional que hubiera
3 obtenido. Me puse a disposición para responder a cualquier pregunta que mis abogados tuvieran
4 sobre las prácticas de la Demandada y el trato a sus empleados cada vez que me necesitaran. Les
5 respondí lo más rápido posible y les di tanta información como pude. Además, ayudé a mis
6 abogados a responder a las solicitudes de pruebas por escrito y me reuní con ellos para prepararme
para mi deposición, que tuvo lugar en agosto de 2025.

7 20. Prepararme para mi deposición y asistir a ella requirió una cantidad significativa de
8 tiempo y esfuerzo. Antes de la deposición, me reuní con mis abogados para revisar las cuestiones
9 del caso, incluyendo mis funciones laborales, horarios de trabajo, cómo se registraban mis horas,
10 mis descansos para comer y reposar, mi salario y mis comunicaciones con los supervisores. Durante
11 la deposición, respondí a preguntas detalladas del abogado de la Demandada sobre mi empleo en
12 Bath Farms, el trabajo que realizaba, los horarios y descansos que se aplicaban a los empleados de
13 campo, los gastos en los que incurría por el trabajo y por qué creía que las mismas prácticas
14 afectaban a otros empleados por hora. El proceso fue estresante y consumió mucho tiempo, pero
15 participé porque entendí que mi testimonio era importante para respaldar las reclamaciones
presentadas en nombre del Grupo y de los Empleados Agravados.

16 21. Entendí que, en caso de que este asunto no se resolviera mediante un acuerdo y
17 procediera a juicio, tendría que estar presente en el tribunal para participar en el mismo. Estaba listo
18 para desempeñar ese papel, así como para cumplir con cualquier responsabilidad que fuera
necesaria para esta demanda.

19 22. Sé que asumí un riesgo considerable al presentar y continuar con esta demanda por
20 varias razones. Primero, entendí que si perdía, potencialmente tendría que pagar los costos del
21 litigio. También entendí que existía el riesgo de perder cualquier empleo y/o ingresos debido al
22 tiempo que tendría que dedicar al cumplimiento de mis responsabilidades en este asunto, lo que
23 incluía tener que asistir al juicio, si fuera necesario. Por el contrario, los demás empleados que
24 recibirán dinero de esta demanda no tuvieron que presentar un reclamo ni asumir el riesgo que yo
asumí al iniciar esta acción.

25 23. Revisé el acuerdo de conciliación, lo discutí con mis abogados y les hice preguntas
26 antes de firmarlo.

27 ///

28 ///

1 24. Creo que he hecho todo lo que mis abogados me han pedido y he intentado, en la
2 medida de mis capacidades, buscar una reparación para el Grupo, los Empleados Agravados y el
3 Estado de California. He dedicado aproximadamente de 62 a 67 horas participando en este caso tal
4 como se describió anteriormente. Creo que mis esfuerzos ayudaron a conseguir el resultado
5 obtenido en este caso.

6 25. Entiendo que cualquier resolución de esta demanda a nivel colectivo está sujeta a la
7 aprobación del tribunal, y cualquier acuerdo debe diseñarse en el mejor interés del Grupo en su
8 conjunto. En todo momento a lo largo del curso de este litigio he considerado los intereses del
9 Grupo y los he antepuesto a mis propios intereses personales.

10 26. Entiendo que las concesiones de incentivo o mejora son discrecionales y tienen
11 como objetivo compensar a los demandantes nombrados por: la calidad y cantidad del trabajo
12 realizado en nombre del grupo y otros empleados, el riesgo financiero y/o de reputación asumido al
13 presentar la acción colectiva y/o PAGA, y como reconocimiento de los beneficios resultantes de las
14 acciones del representante. Creo que mi trabajo en este asunto es meritorio en estos puntos por las
15 razones expuestas anteriormente.

16 27. Solicito respetuosamente que el Tribunal apruebe y me otorgue una Concesión por
17 Servicios por la cantidad de US\$10.000,00 por mis esfuerzos y participación activa en el caso, y por
18 la exención y liberación general más amplia de todas las reclamaciones que tenga o pueda tener
19 contra la Demandada en relación con el acuerdo. Esta Concesión por Servicios es adicional a mi
20 parte como Miembro del Grupo y Empleado Agravado. Tomando en consideración el tiempo que
21 dediqué a este caso, creo que esta cantidad es razonable. Más allá de las reclamaciones de salarios y
22 horas que los Miembros del Grupo están liberando en general, estoy otorgando una liberación
23 general más amplia de todas las reclamaciones —conocidas y desconocidas— que tenga o pueda
24 tener contra la Demandada que surjan de mi empleo. Esto incluye cualquier reclamación individual
25 que pueda tener bajo cualquier teoría de responsabilidad, se haya o no alegado en esta acción. Estoy
26 liberando reclamaciones que otros Miembros del Grupo no están liberando, lo que aumenta el valor
27 de la Concesión por Servicios que estoy solicitando.

28 28. Entiendo que Blackstone Law, APC y Bibiyan Law Group, P.C. compartirán los
29 honorarios de los abogados en este asunto. Acordé esto por escrito. Entiendo que el monto de los
30 honorarios de los abogados no aumentará como resultado de este reparto de honorarios.

31 29. No tengo parentesco con ninguna persona asociada a Blackstone Law, APC o
32 Bibiyan Law Group, P.C.

Declaro, bajo pena de perjurio conforme a las leyes del Estado de California, que lo anterior es cierto y correcto. Firmado el 09/18/2026, en Phoenix Arizona, California.

Feliciano Bernabe Barrios

Feliciano Bernabé Barrios



Certificate of Accuracy

I, MARTIN CONTA certify that I am a Nationally Certified Interpreter and Translator by the Certification Commission for Healthcare Interpreters and I am competent to transcribe and translate File named: **2026.09.17 Barrios Decl. ISO MPA (clean).pdf** between the languages of ENGLISH and SPANISH. I further certify that I translated the attached document File named: **2026.09.17 Barrios Decl. ISO MPA (clean)_ESP.pdf**, and that the translation is true and accurate to the best of my abilities.

I declare the foregoing is true and correct under penalty of perjury and this declaration is executed in Lake Oswego, OR on September, 17th 2026.

Signature: _____

CCHI Identification Number: 012175

Date: 09/17/2026

STENO AGENCY, INC.

315 W. 9th Street, Suite 807, Los Angeles, CA 90015