

1 JUSTIN F. MARQUEZ, ESQ. (SBN 262417)

justin@wilshirelawfirm.com

2 BENJAMIN H. HABER, ESQ. (SBN 315664)

benjamin@wilshirelawfirm.com

3 **WILSHIRE LAW FIRM**

4 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, California 90010

5 Tel: (213) 381-9988

6 Fax: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

7 LOIS M. KOSCH (SBN 131859)

lkosch@wilsonturnerkosmo.com

8 NICOLE R. ROYSDON (SBN 262237)

nroysdon@wilsonturnerkosmo.com

9 **WILSON TURNER KOSMO LLP**

10 402 West Broadway, Suite 1600

San Diego, California 92101

11 Telephone: (619) 236-9600

Facsimile: (619) 236-9669

12 Attorneys for Defendant

13 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

14 **FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

15 DARRELL COLTER, individually, and on
16 Behalf of all others similarly situated,

17 Plaintiffs,

18 PROPULSION CONTROLS
ENGINEERING, a
19 California corporation, and DOES 1
through 10,
20 inclusive,

21 Defendants.

Case No.: 37-2020-00030682-CU-OE-CTL

Honorable Keri Katz
Department 74

CLASS ACTION

**DECLARATION OF TAYLOR
MITZNER WITH RESPECT TO
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Complaint Filed: September 1, 2020
Trial Date: None Set

1 4. The Class Members worked a collective total of fifty-eight thousand three hundred
2 fifty (58,350) weeks during the Class Period. Pursuant to the terms of the Settlement, this exceeded
3 the escalator clause by fifty (50) weeks. Phoenix determined the additional amount due for the
4 Settlement Amount is \$1,308.04.

5 5. On June 22, 2022, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
6 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
7 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
8 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

9 6. On July 11, 2022, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and
10 Spanish, to all seven hundred twelve (712) Class Members on the Class List. A true and correct
11 copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

12 7. As of the date of this declaration, sixty-nine (69) Notices have been returned to
13 Phoenix. None were returned with a forwarding address. Phoenix attempted to locate a current
14 mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases
15 available for skip tracing. Of the sixty-nine (69) Notices that were skip traced, fifty-three (53)
16 updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members
17 via first class mail.

18 8. As of the date of this declaration, twenty-two (22) Notices remain undeliverable.
19 Specifically, sixteen (16) are undeliverable since an updated address could not be obtained via skip
20 trace, and six (6) were returned to Phoenix a second time after being re-mailed.

21 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
22 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
23 August 25, 2022.

24 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
25 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was August 25, 2022.

26 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
27 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was August 25, 2022.
28

1 12. The Net Settlement Amount of \$822,363.70 available to pay Settlement Class
2 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$458,769.34),
3 and costs (\$25,000.00), requested enhancement payment to Plaintiff Colter (\$10,000.00), the PAGA
4 Settlement (\$50,000.00), and the Administrative Costs (\$10,175.00) from the Settlement Amount
5 (\$1,376,308.04).

6 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Net Settlement
7 Payment to be paid is approximately \$5,528.69, the lowest Net Settlement Payment to be paid is
8 approximately \$2.01, while the average Net Settlement Payment to be paid is approximately
9 \$1,155.01. Settlement Class Members will be issued payment of their Net Settlement Payments
10 subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages
11 portion of the Net Settlement Payment.

12 14. Additionally, \$50,000.00 of the Settlement Amount has been allocated toward
13 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Settlement"), of which 75%, or
14 \$37,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA Payment"),
15 and 25%, or \$12,500.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees. There are four hundred
16 sixty-three (463) Aggrieved Employees who worked a total of twenty-five thousand six hundred
17 twenty-three (25,623) Pay Periods during the PAGA Period. The highest payment to be paid to an
18 Aggrieved Employee is approximately \$62.86, and the average payment to be paid to an Aggrieved
19 Employee is approximately \$27.00.

20 15. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$10,175.00.
21 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
22 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as
23 **Exhibit B.**

24 \\
25 \\
26 \\
27 \\
28

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.

3 Executed this 3rd day of October 2022, at Orange, California.

4
5
6  _____
7 TAYLOR MITZNER
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO
Colter v. Propulsion Controls Engineering
Case No. 37-2020-00030682-CU-OE-CTL

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»
XX - XX - «SSN_Last_4»

Indicate Name/Address Changes, if any:

YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.
THIS NOTICE AFFECTS YOUR RIGHTS. PLEASE READ IT CAREFULLY.

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

YOU ARE HEREBY NOTIFIED that a proposed settlement (“the Settlement”) of the above-captioned class and PAGA representative action (“the Action”) filed in the San Diego County Superior Court has been reached by Propulsion Controls Engineering, LLC (“PCE” or “Defendant”) and Darrell Colter (“Plaintiff”), an individual, on behalf of himself and all others similarly situated and has been granted Preliminary Approval by the Court supervising the Action. The San Diego County Superior Court has ordered that this Notice be sent to you because you may be a Settlement Class Member. The purpose of this Notice is to inform you of the Settlement of this class and representative action and your legal rights under the Settlement as follows:

- PCE has agreed to settle a lawsuit brought on behalf of all persons who were employed by PCE in California and performed work for PCE in California as a non-exempt employee during the period from September 1, 2016 to January 19, 2022 (the “Settlement Period”) (hereafter, “Settlement Class”).
- The proposed Settlement resolves all alleged claims regarding the following wage and hour policies and/or practices of PCE: failure to pay minimum, regular, and overtime wages; failure to provide meal and rest breaks and any premiums thereon, failure to reimburse business expenses, wage statement violations, waiting time penalties, or other penalties of any kind arising from an alleged failure to pay wages. Finally, the settlement resolves claims for unfair competition and for civil penalties under California’s Private Attorney General Act (“PAGA”) arising out of the alleged wage and hour policies and practices of PCE. The settlement avoids costs and risks to you from continuing the lawsuit, pays money to employees, and releases PCE from liability for these claims.
- The parties in the lawsuit disagree on whether PCE is liable for the allegations raised in this case and how much money could have been won if the employees won at trial. PCE denies that it did anything wrong and believes that it paid you and other employees properly and fairly.
- **Your legal rights may be affected. Read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

Get a Payment	If you are a member of the Settlement Class, you will automatically receive a payment if you do not exclude yourself. If you accept a payment and do not exclude yourself you will give up certain rights and claims as set forth on page 4 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	Get no payment. Send a letter to the Settlement Administrator to request exclusion as provided below. This is the only option that allows you to preserve and potentially bring your own claim against PCE about the legal claims in this case. The Settlement will bind all Settlement Class Members who do not request exclusion.
Object	Write to the Court about why you do not like the settlement. Remain a Settlement Class Member, receive a payment, and remain bound by the Settlement. Directions are provided below.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains the terms and details of a proposed settlement of a class and representative action lawsuit and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of the class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

Plaintiff filed this lawsuit in San Diego County Superior Court on behalf of the Settlement Class. The lawsuit alleges that members of the Settlement Class were not paid for or properly provided all meal and rest breaks, were not issued accurate wage statements, were not paid for all hours worked, were not paid properly paid minimum wage or overtime pay, were not paid all wages due at termination and/or resignation, were not reimbursed for business expenses, and were subjected to unfair business practices. The lawsuit seeks recovery of wages, restitution, statutory and civil penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

PCE denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the lawsuit. PCE contends, among other things, that it complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, and all other applicable law. PCE further denies that the lawsuit is appropriate for class treatment for any purpose other than settling this lawsuit.

The Court has made no ruling and will make no ruling on the merits of the Litigation and its allegations and claims.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court did **not** decide in favor of the Plaintiff or PCE. Plaintiff thinks he would have prevailed on his claims at a trial. PCE does not think that Plaintiff would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, both sides agreed to a settlement. That way, they avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the class members will get compensation. Plaintiff and Plaintiff's attorneys believe the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of all class members.

B. Who is in the Class?

The Settlement Class consists of all persons who were employed by PCE in California and performed work for PCE in California as a non-exempt employee during the Settlement Period.

C. What does the Settlement provide?

1. Settlement Amount.

PCE will pay a total of One Million Three Hundred and Seventy-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$1,375,000.00) (the “Settlement Amount”) to settle the lawsuit.

The following sums will be paid from the Settlement Amount: all Net Settlement Payments (less the employees’ portion of any required federal and state tax withholdings) to the Settlement Class, Attorneys’ Fees (not to exceed 33 ⅓ % of the Settlement Amount, or \$458,333.33), Litigation Expenses not to exceed \$25,000.00, Settlement Administrative Costs estimated in an amount not to exceed \$15,000.00, the PAGA Settlement Payment in the amount of \$50,000.00 (75% of which will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (LWDA) and 25% of which will be paid to Aggrieved Employees, and an enhancement payment to the Named Plaintiff not to exceed \$10,000.00. Any and all Employer Taxes which PCE normally would be responsible for paying on the Net Settlement Payments made to individual Class Members will be paid by PCE separately and apart from the Settlement Amount.

The funds used for the Settlement Amount shall be paid to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator shall disburse the Court-approved enhancement to the Named Plaintiff, Court-approved Attorneys’ Fees and Litigation Expenses, Settlement Administration Costs, and the PAGA Settlement at the same time and manner as the Net Settlement Payments to the Settlement Class members.

2. Net Settlement Amount

“Net Settlement Amount” means the Settlement Amount minus the Attorneys’ Fees, Litigation Expenses, Settlement Administrative Costs, the PAGA Settlement, and the enhancement payment to the Named Plaintiff.

3. Your Individual Payment Amount.

The Settlement Administrator will calculate the total number of workweeks for all Class Members who were employed by PCE during the Settlement Period based on their dates of employment during the Settlement Period (“Total Workweeks”). The value of each Workweek shall be determined by the Settlement Administrator by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Class Members who do not request exclusion, “opt out”, (as defined on pages 5-6 below) during the Settlement Period (“Workweek Point Value”).

An “Net Settlement Payment” for each Class Member will then be determined by multiplying a Class Member’s workweeks (“Eligible Workweeks”) by the Workweek Point Value. The Net Settlement Payment will be reduced by any required state and federal tax withholdings and deductions, for each participating Class Member.

Separately, the 25% of the PAGA Settlement that is paid to Aggrieved Employees (i.e., all persons who were employed by PCE in California and performed work for PCE in California as a non-exempt employee from October 6, 2019 through January 19, 2022 (“PAGA Claim Period”)) will be distributed based on the number of Eligible Workweeks each Aggrieved Employee worked during the PAGA Claim Period.

4. Tax Matters.

The Settlement Administrator will distribute IRS Forms W-2 and 1099 (and the equivalent California forms) to Settlement Class Members reflecting the payments each Settlement Class Member receives under the Settlement. For tax purposes, Net Settlement Payments will be allocated as follows: 10 % as wages, 45% as penalties, and 45% as interest. Forms W-2 and/or Forms 1099 will be distributed at times and in the manner required by the Internal Revenue Code and the California Franchise Tax Board.

Interest and penalties paid under this Settlement shall not be subject to federal, state and local payroll withholding. The Settlement Administrator shall issue an IRS form 1099 for payments of interest and penalties. The usual and customary state and federal tax withholdings and deductions will be taken out of the amounts attributable to unpaid wages.

Nothing in this Notice or the Settlement is intended to be tax advice. Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payment they receive under the Settlement.

D. What are you giving up to get a payment and stay in the Class?

Upon the date the Court's Final Approval Order becomes "Final" (as that term is defined in Section I(E) of the Stipulation of Settlement), Named Plaintiff, on behalf of himself and the State of California, and all members of the Settlement Class, including their heirs, agents, representatives, successors, assigns, and estates, except those that make a valid and timely request to be excluded from the Settlement Class and Settlement, shall be deemed to have fully, finally, and forever waived, released, discharged, and promised never to assert in any forum any and all claims, causes of action, demands, rights, and liability that were alleged in the Second Amended Complaint or which could have been alleged in the Second Amended Complaint based on the facts and allegations asserted therein arising during the Settlement Period against Defendant, and its parents, subsidiaries, affiliates, officers, shareholders, directors, agents, employees, attorneys, and insurers ("Released Parties"), including any claims for violation of the California Labor Code or any other state, local, or federal law, statute, regulation or ordinance imposing liability and/or obligations that could be brought based on the allegations in the Second Amended Complaint, through the Settlement Period, including the Fair Labor Standards Act (the "Released Claims"). This release specifically includes claims for any wages, statutory penalties, civil penalties, liquidated damages, interest, restitution, attorneys' fees and costs for the following: 1) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to pay overtime or double time wages owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, and 1198, the IWC Wage Orders or any comparable federal statute under any theory of liability, including the Fair Labor Standards Act (FLSA); 2) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to pay all wages of any kind, including any minimum wage or straight time wages, owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, 1194.2, 1197, and 1198, the IWC Wage Orders, local minimum wage ordinances, or any comparable federal statute under any theory of liability, including the Fair Labor Standards Act (FLSA); 3) all claims, under any legal theory of liability, for failure to provide meal periods pursuant to California Labor Code §§ 226.7 and 512, and the IWC Wage Orders; 4) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to provide rest periods pursuant to California Labor Code § 226.7 and the IWC Wage Orders; 5) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to properly calculate any premiums owed and/or paid pursuant to California Labor Code § 226.7(b), and the IWC Wage Orders; 6) all claims, under any legal theory of liability, for failure to indemnify employees for expenditures pursuant to California Labor Code § 2802; 7) all claims, under any legal theory of liability, for violation of Business & Professions Code §§ 17200, *et seq.*; 8) all claims, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from an alleged failure to pay final wages or other amounts allegedly owed to Class Members pursuant to California Labor Code §§ 201-203; 9) all claims, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from any alleged wage statement violations pursuant to California Labor Code §§ 226, 1174, and 1174.5; and 10-1) all claims, under any legal theory of liability, for civil penalties pursuant to PAGA (Labor Code §§ 2698 *et seq.*) for the various Labor Code violations alleged, including penalties pursuant to California Labor Code §§ 210, 226.3, 1174.5, 558, and 1197.1.

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will conduct a Final Approval Hearing regarding the proposed settlement (the "Final Approval Hearing") on October 28, 2022, at 330 West Broadway, in Department C-74 of the San Diego County Superior Court. The Court will determine: (i) whether the Settlement should be given the Court's final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class Members; (ii) whether the Settlement Class Members should be bound by the terms of the Settlement; (iii) the amount of the attorneys' fees and costs awarded to Plaintiff's counsel; (iv) the amount approved for payment to the Settlement Administrator for the costs of administering the Settlement; and (v) the amount that should be awarded to the Plaintiff as an enhancement payment. At the Final Approval Hearing, the Court will hear any objections, as well as any arguments for and against the proposed Settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to enter an appearance and represent yourself, as explained in more detail on page 7 below.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class. You may contact Plaintiff's counsel, listed in this Notice, to inquire into the date and time of the Final Approval Hearing.

Condition of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

• OPTION 1 – GET A PAYMENT

IF YOU ARE A MEMBER OF THE SETTLEMENT CLASS AND WISH TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT, THEN YOU DO NOT HAVE TO DO ANYTHING AND YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU ARE NOT REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE IN ORDER TO RECEIVE THIS PAYMENT.

The estimated pre-tax amount of your Settlement Payment is «Est_Set_Amt». Required withholdings and deductions will be made from this amount. The amount of the Settlement Payment paid to each Settlement Class Member is based upon the number of workweeks worked as a non-exempt employee for PCE in California between September 1, 2016 and January 19, 2022. According to payroll records maintained by PCE, your number of Eligible Workweeks between September 1, 2016 and January 19, 2022 is «Total_Weeks».

If you believe that the number of Eligible Workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by preparing a statement setting forth the number of workweeks you believe in good faith is correct, stating that you authorize the Settlement Administrator to request information from Defendant to determine such information, and attaching any relevant supporting documentation in support thereof, and mailing the signed and completed statement to the Settlement Administrator at PO Box 7208, Orange, CA 92863 no later than August 25, 2022. Please be advised that your number of Eligible Workweeks is presumed to be correct, unless you submit a dispute and supporting documentation to the Settlement Administrator no later than August 25, 2022. If you believe that the number of workweeks stated is correct, you do not have to do anything.

The Net Settlement Payment you will receive will be a full and final settlement of the Released Claims described in Section D above.

• OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

You have a right to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any payment or benefits from the proposed Settlement. You will **not** be bound by a judgment in this case and you will have the right to file your own lawsuit against PCE, subject to time limits called statutes of limitations and other potential defenses that PCE may assert, and to pursue your own claims in a separate suit.

You can request exclusion or “opt out” of the Settlement Class by sending a letter to the Settlement Administrator at PO Box 7208, Orange, CA 92863 by first class U.S. mail which must: (1) state your name, address, and telephone number; (2) state that you wish to request exclusion from or opt-out of the Settlement; and (3) be signed and dated by you. To be valid, your request for exclusion must be postmarked no later than August 25, 2022.

Anyone who requests to be excluded from the Class will not be entitled to any recovery under the Settlement and will not be bound by the Settlement or have any right to object, appeal, or comment thereon. Individuals who fail to submit a valid and timely request for exclusion on or before August 25, 2022, are Class Members and will be bound by all terms of the Settlement and any final disposition entered in this Litigation if the Court approves the Settlement.

• OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT

If you are a Class Member and would like to object to the Settlement, you should not submit a request for exclusion (i.e., do not opt out).

If you submit both a request for exclusion and an objection, you will be excluded from the Settlement and Class, and your objection will not be considered.

To object to the Settlement in writing, you must complete, sign, and send a written notice of objection to the Settlement Administrator at PO Box 7208, Orange, CA 92863, postmarked no later than August 25, 2022, setting forth the grounds for the objection, along with all supporting documents, your name, address, telephone number and reference to this Litigation, along with whether you intend to appear at the final approval hearing, either personally or through an attorney.

You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense. If you object, but the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as a Class Member who does not object.

CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice, if it was misaddressed, or if for any reason you want your Net Settlement Payment or future correspondence concerning this Litigation to be sent to a different address, you must supply your preferred address to the Settlement Administrator at PO Box 7208, Orange, CA 92863. Otherwise, your Net Settlement Payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed “Stipulation of Settlement” which is available for viewing online on the following website: <http://www.phoenixclassaction.com/colter-v-propulsion-controls-engineering/>.

In addition, you can view the Litigation’s records online by visiting the Court’s website <https://roa.sdcourt.ca.gov/roa/>, entering the Case Number in the search box, and selecting “Search.”

ANY INQUIRIES REGARDING THIS LITIGATION SHOULD BE MADE TO PLAINTIFF’S COUNSEL LISTED BELOW OR TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, Phoenix Settlement Administrators, PO Box 7208, Orange, CA 92863, (800) 523-5773. Please refer to the *Colter v. Propulsion Controls Engineering* Class Action Settlement.

PLAINTIFF’S/CLASS COUNSEL

Justin F. Marquez, Esq.

justin@wilshirelawfirm.com

Benjamin H. Haber, Esq.

benjamin@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM, PLC

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, California 90010

Telephone: (213) 381-9988

Facsimile: (213) 381-9989

PROPULSION CONTROLS ENGINEERING WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.

AVISO DE LA PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

«PSA_ID»
«Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE SAN DIEGO
Colter contra Propulsion Controls Engineering
Caso n° 37-2020-00030682-CU-OE-CTL

Indique los cambios de nombre/dirección, si los hay:

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»
XX - XX - «SSN_Last_4»

**PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE UN ACUERDO.
ESTE AVISO AFECTA A SUS DERECHOS. POR FAVOR, LÉALO DETENIDAMENTE.**

Un tribunal de California autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

POR LA PRESENTE SE LE NOTIFICA que Propulsion Controls Engineering, LLC ("PCE" o "Demandado") y Darrell Colter ("Demandante"), un individuo, han llegado a un acuerdo propuesto ("el Acuerdo") de la acción colectiva y representativa PAGA arriba mencionada ("la Acción") presentada en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, en nombre de sí mismo y de todos los demás en situación similar, y que el Tribunal que supervisa la Acción ha concedido la Aprobación Preliminar. El Tribunal Superior del Condado de San Diego ha ordenado que se le envíe este Aviso porque usted puede ser un Miembro del Grupo del Acuerdo. El propósito de esta Notificación es informarle del Acuerdo de esta acción colectiva y representativa y de sus derechos legales en virtud del Acuerdo como se indica a continuación:

- PCE ha acordado llegar a un acuerdo en una demanda presentada en nombre de todas las personas que fueron empleadas por PCE en California y que realizaron trabajos para PCE en California como empleados no exentos durante el período comprendido entre el 1 de septiembre de 2016 y el 19 de enero de 2022 (el "Período del Acuerdo") (en adelante, el "Grupo del Acuerdo").
- El Acuerdo propuesto resuelve todas las supuestas reclamaciones relativas a las siguientes políticas y/o prácticas salariales y horarias de PCE: incumplimiento del pago de los salarios mínimos, regulares y de las horas extraordinarias; incumplimiento de las pausas para comer y descansar y de las primas correspondientes, incumplimiento del reembolso de los gastos empresariales, violaciones de las declaraciones salariales, sanciones por tiempo de espera u otras sanciones de cualquier tipo derivadas de un supuesto incumplimiento del pago de los salarios. Por último, el acuerdo resuelve las reclamaciones por competencia desleal y por sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") derivadas de las supuestas políticas y prácticas de PCE en materia de salarios y horarios. El acuerdo evita los costes y riesgos de continuar con la demanda, paga dinero a los empleados y libera a PCE de la responsabilidad de estas reclamaciones.
- Las partes en la demanda no están de acuerdo en si PCE es responsable de las alegaciones planteadas en este caso y en cuánto dinero se podría haber ganado si los empleados ganaran en el juicio. PCE niega haber hecho nada malo y cree que le pagó a usted y a otros empleados de forma correcta y justa.
- **Sus derechos legales pueden verse afectados. Lea atentamente este aviso.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:

Obtener un pago	Si usted es miembro del Grupo de Conciliación, recibirá automáticamente un pago si no se excluye. Si acepta un pago y no se excluye, renunciará a ciertos derechos y reclamaciones, tal y como se indica en la página 4. Tras la aprobación final del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que figura en esta notificación. Si su dirección ha cambiado, por favor notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación.
Excluirse	No reciba ningún pago. Envíe una carta al Administrador del Acuerdo para solicitar la exclusión como se indica a continuación. Esta es la única opción que le permite preservar y potencialmente presentar su propia demanda contra PCE sobre las reclamaciones legales en este caso. El Acuerdo obligará a todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que no soliciten la exclusión.
Objetar	Escribir al Tribunal sobre los motivos por los que no le gusta el acuerdo. Seguir siendo miembro del grupo de demandantes, recibir un pago y seguir obligado por el acuerdo. A continuación se proporcionan las instrucciones.

¿POR QUÉ HA RECIBIDO ESTE AVISO?

Este aviso explica los términos y detalles de una propuesta de acuerdo de una demanda colectiva y representativa y le informa de sus derechos legales en virtud de dicho acuerdo propuesto. Usted recibe este aviso porque puede ser miembro de la clase en cuyo nombre se ha presentado esta demanda.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El demandante presentó esta demanda en el Tribunal Superior del Condado de San Diego en nombre del Grupo del Acuerdo. En la demanda se alega que a los miembros del Grupo del Acuerdo no se les pagó ni se les proporcionó adecuadamente todas las pausas para comer y descansar, no se les expidieron extractos salariales precisos, no se les pagó todas las horas trabajadas, no se les pagó adecuadamente el salario mínimo ni las horas extraordinarias, no se les pagó todos los salarios debidos en el momento de la terminación y/o la renuncia, no se les reembolsaron los gastos de la empresa y fueron objeto de prácticas comerciales desleales. La demanda busca la recuperación de los salarios, la restitución, las sanciones legales y civiles, los intereses y los honorarios y costes de los abogados.

PCE niega cualquier responsabilidad o delito de cualquier tipo relacionado con las reclamaciones alegadas en la demanda. PCE sostiene, entre otras cosas, que cumplió en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California y todas las demás leyes aplicables. PCE niega además que la demanda sea apropiada para el tratamiento de clase para cualquier propósito que no sea la resolución de esta demanda.

El Tribunal no se ha pronunciado ni se pronunciará sobre el fondo del Litigio y sus alegaciones y reclamaciones.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué hay un acuerdo?

El tribunal **no** decidió a favor del demandante ni de PCE. El demandante cree que habría prevalecido en sus reclamaciones en un juicio. PCE no cree que el demandante hubiera ganado nada en un juicio. Pero no hubo juicio. En su lugar, ambas partes acordaron un acuerdo. De este modo, evitan los costes, los riesgos y la incertidumbre de un juicio, y los miembros de la clase obtendrán una compensación. El demandante y sus abogados creen que el acuerdo es justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de todos los miembros de la clase.

B. ¿Quién está en la clase?

La Clase del Acuerdo consiste en todas las personas que fueron empleadas por PCE en California y realizaron trabajos para PCE en California como empleados no exentos durante el Período del Acuerdo.

C. ¿Qué establece el Acuerdo?

1. Importe de la liquidación.

PCE pagará un total de un millón trescientos setenta y cinco mil dólares y cero centavos (\$1,375,000.00) (el "Monto del Acuerdo") para resolver la demanda.

Se pagarán las siguientes sumas del Monto del Acuerdo: todos los Pagos Netos del Acuerdo (menos la parte de los empleados de cualquier retención de impuestos federales y estatales requerida) al Grupo del Acuerdo, los Honorarios de los Abogados (que no excederán el 33 ⅓ % del Monto del Acuerdo, o \$458,333.33), los Gastos del Litigio que no excederán los \$25,000.00, los Costos Administrativos del Acuerdo estimados en una cantidad que no exceda los \$15,000.00, el Pago del Acuerdo PAGA en la cantidad de \$50,000.00 (75% del cual será pagado a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (LWDA) y 25% del cual será pagado a los Empleados Agredidos, y un pago de mejora al Demandante Nombrado que no exceda los \$10,000.00. Todos y cada uno de los Impuestos del Empleador que PCE normalmente sería responsable de pagar sobre los Pagos Netos del Acuerdo hechos a los Miembros de la Clase individuales serán pagados por PCE por separado y aparte del Monto del Acuerdo.

Los fondos utilizados para el Monto del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo desembolsará la mejora aprobada por el Tribunal para el Demandante Nombrado, los Honorarios de los Abogados y los Gastos del Litigio aprobados por el Tribunal, los Costos de Administración del Acuerdo y el Acuerdo PAGA al mismo tiempo y de la misma manera que los Pagos Netos del Acuerdo a los miembros de la Clase del Acuerdo.

2. Importe de la liquidación neta

"Importe neto del acuerdo" significa el importe del acuerdo menos los honorarios de los abogados, los gastos del litigio, los costes administrativos del acuerdo, el acuerdo PAGA y el pago de mejora al demandante nombrado.

3. Su importe de pago individual.

El Administrador del Acuerdo calculará el número total de semanas de trabajo de todos los Miembros del Grupo que fueron empleados por PCE durante el Período del Acuerdo, basándose en sus fechas de empleo durante el Período del Acuerdo ("Total de Semanas de Trabajo"). El Administrador del Acuerdo determinará el valor de cada Semana Laboral dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros del Grupo que no soliciten la exclusión, "opt out", (como se define en las páginas 5-6 a continuación) durante el Período del Acuerdo ("Valor en Puntos de la Semana Laboral").

A continuación, se determinará un "Pago Neto del Acuerdo" para cada Miembro de la Clase multiplicando las semanas de trabajo de un Miembro de la Clase ("Semanas de Trabajo Elegibles") por el Valor en Puntos de la Semana de Trabajo. El Pago Neto del Acuerdo se reducirá con las retenciones y deducciones fiscales estatales y federales requeridas, para cada Miembro del Grupo participante.

Por separado, el 25% del Acuerdo PAGA que se paga a los Empleados Agraviados (es decir, todas las personas que fueron empleadas por PCE en California y realizaron trabajos para PCE en California como empleados no exentos desde el 6 de octubre de 2019 hasta el 19 de enero de 2022 ("Período de Reclamación PAGA") se distribuirá en base al número de Semanas de Trabajo Elegibles que cada Empleado Agraviado trabajó durante el Período de Reclamación PAGA.

4. Asuntos fiscales.

El Administrador del Acuerdo distribuirá los Formularios W-2 y 1099 del IRS (y los formularios equivalentes de California) a los Miembros de la Clase del Acuerdo que reflejen los pagos que cada Miembro de la Clase del Acuerdo recibe en virtud del Acuerdo. A efectos fiscales, los pagos netos del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: 10 % como salarios, 45 % como sanciones y 45 % como intereses. Los Formularios W-2 y/o los Formularios 1099 se distribuirán en los momentos y de la manera requerida por el Código de Impuestos Internos y la Junta de Impuestos de California.

Los intereses y sanciones pagados en virtud de este Acuerdo no estarán sujetos a la retención de la nómina federal, estatal y local. El Administrador del Acuerdo emitirá un formulario 1099 del IRS para los pagos de intereses y sanciones. Las retenciones y deducciones habituales de impuestos estatales y federales se descontarán de las cantidades atribuibles a los salarios impagados.

Nada en esta Notificación o en el Acuerdo pretende ser un asesoramiento fiscal. Los miembros del grupo de demandantes deben consultar con sus asesores fiscales las consecuencias fiscales del pago que reciban en virtud del Acuerdo.

D. ¿A qué está renunciando para obtener un pago y permanecer en la clase?

A partir de la fecha en que la Orden de Aprobación Definitiva del Tribunal se convierta en "Definitiva" (tal como se define ese término en la Sección I(E) de la Estipulación del Acuerdo), el Demandante Nombrado, en su nombre y en el del Estado de California, y todos los miembros del Grupo del Acuerdo, incluidos sus herederos, agentes, representantes, sucesores cesionarios y herencias, excepto aquellos que presenten una solicitud válida y oportuna para ser excluidos de la Clase del Acuerdo y del Acuerdo, se considerará que han renunciado, liberado, descargado y prometido nunca hacer valer en ningún foro todas y cada una de las reclamaciones, causas de acción, demandas, derechos y responsabilidad que se alegaron en la Segunda Demanda Enmendada o que podrían haberse alegado en la Segunda Demanda Enmendada sobre la base de los hechos y alegaciones afirmados en la misma, que surjan durante el Periodo del Acuerdo contra el Demandado, y sus empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, funcionarios, accionistas, directores, agentes, empleados, abogados y aseguradores ("Partes Liberadas"), incluyendo cualquier reclamación por violación del Código Laboral de California o de cualquier otra ley, estatuto, reglamento u ordenanza estatal, local o federal que imponga responsabilidad y/u obligaciones que puedan ser presentadas en base a las alegaciones de la Segunda Demanda Enmendada, hasta el Periodo de Transacción, incluyendo la Ley de Normas Laborales Justas (las "Reclamaciones Liberadas"). Esta liberación incluye específicamente las reclamaciones por salarios, sanciones legales, sanciones civiles, daños liquidados, intereses, restitución, honorarios de abogados y costos por lo siguiente 1) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por la falta de pago de horas extras o salarios de doble tiempo debidos de acuerdo con el Código Laboral de California §§ 204, 510, 1194 y 1198, las Órdenes de Salario de la CBI o cualquier estatuto federal comparable bajo cualquier teoría de responsabilidad, incluyendo la Ley de Normas Laborales Justas (FLSA); 2) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por la falta de pago de todos los salarios de cualquier tipo, incluyendo cualquier salario mínimo o salarios de tiempo regular, debidos de acuerdo con el Código Laboral de California §§ 204, 510, 1194, 1194.2, 1197 y 1198, las Órdenes salariales de la IWC, las ordenanzas locales de salario mínimo o cualquier ley federal comparable bajo cualquier teoría de responsabilidad, incluida la Ley de Normas Laborales Justas (FLSA); 3) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no proporcionar períodos de comida de acuerdo con el Código Laboral de California §§ 226.7 y 512, y las Órdenes salariales de la IWC; 4) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no proporcionar períodos de descanso de acuerdo con el Código Laboral de California § 226.7 del Código Laboral de California y las Órdenes salariales de la IWC; 5) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no calcular correctamente las primas debidas y/o pagadas de acuerdo con el Código Laboral de California § 226.7(b), y las Órdenes salariales de la IWC; 6) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no indemnizar a los empleados por los gastos de acuerdo con el Código Laboral de California § 2802; 7) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por violación del Código de Negocios y Profesiones §§ 17200, *et seq.* 8) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por sanciones de cualquier tipo derivadas de una supuesta falta de pago de los salarios finales u otras cantidades supuestamente adeudadas a los Miembros de la Clase de conformidad con el Código Laboral de California §§ 201-203; 9) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por sanciones de cualquier tipo derivadas de cualquier supuesta violación de las declaraciones salariales de conformidad con el Código Laboral de California §§ 226, 1174, y 1174.5; y 10-1) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por sanciones civiles de acuerdo con PAGA (Código Laboral §§ 2698 y *siguientes*) por las diversas violaciones del Código Laboral alegadas, incluyendo las sanciones de acuerdo con el Código Laboral de California §§ 210, 226.3, 1174.5, 558 y 1197.1.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva en relación con el acuerdo propuesto (la "Audiencia de Aprobación Definitiva") el 28 de octubre de 2022, en 330 West Broadway, en el Departamento C-74 del Tribunal Superior del Condado de San Diego. El Tribunal determinará: (i) si el Acuerdo debe recibir la aprobación final del Tribunal como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los Miembros de la Clase del Acuerdo; (ii) si los Miembros de la Clase del Acuerdo deben estar obligados por los términos del Acuerdo; (iii) el monto de los honorarios de los abogados y los costos adjudicados al abogado del Demandante; (iv) el monto aprobado para el pago al Administrador del Acuerdo por los costos de administración del Acuerdo; y (v) el monto que debe adjudicarse al Demandante como pago de mejora. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal escuchará cualquier objeción, así como cualquier argumento a favor y en contra del Acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que le represente, o a comparecer y representarse a sí mismo, como se explica con más detalle en la página 7 más adelante.

La Audiencia de Aprobación Definitiva puede ser continuada sin necesidad de notificar a la Clase. Puede ponerse en contacto con el abogado de la Demandante, que figura en este Aviso, para informarse sobre la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Condición del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Definitiva que apruebe el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

- **OPCIÓN 1 - OBTENER UN PAGO**

SI USTED ES MIEMBRO DEL GRUPO DE DEMANDANTES Y DESEA RECIBIR SU PARTE DEL ACUERDO, NO TIENE QUE HACER NADA Y RECIBIRÁ AUTOMÁTICAMENTE EL PAGO DEL ACUERDO. NO ESTÁ OBLIGADO A ACUDIR A LOS TRIBUNALES NI A PAGAR NADA A LOS ABOGADOS DE ESTE CASO PARA RECIBIR ESTE PAGO.

El importe estimado antes de impuestos de su pago de liquidación es «Est_Set_Amt». De esta cantidad se harán las retenciones y deducciones necesarias. La cantidad del Pago del Arreglo que se paga a cada Miembro de la Clase del Arreglo se basa en el número de semanas laborales trabajadas como empleado no exento para PCE en California entre el 1 de septiembre de 2016 y el 19 de enero de 2022. Según los registros de nóminas mantenidos por PCE, su número de Semanas de Trabajo Elegibles entre el 1 de septiembre de 2016 y el 19 de enero de 2022 es de «Total_Weeks».

Si cree que el número de Semanas de Trabajo Elegibles indicado es incorrecto, puede disputar el número de semanas de trabajo preparando una declaración que establezca el número de semanas de trabajo que cree de buena fe que es correcto, declarando que autoriza al Administrador del Acuerdo a solicitar información al Demandado para determinar dicha información, y adjuntando cualquier documentación de apoyo relevante en apoyo de la misma, y enviando la declaración firmada y completada al Administrador del Acuerdo al apartado postal 7208, Orange, CA 92863 a más tardar el 25 de agosto de 2022. Tenga en cuenta que se presume que su número de Semanas de Trabajo Elegibles es correcto, a menos que presente una disputa y la documentación de apoyo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 25 de agosto de 2022. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es correcto, no tiene que hacer nada.

El Pago Neto de la Liquidación que recibirá será una liquidación completa y definitiva de las Reclamaciones Liberadas descritas en la Sección D anterior.

- **OPCIÓN 2 - EXCLUIRSE DEL ACUERDO**

Usted tiene derecho a excluirse ("optar por no participar") del Grupo del Acuerdo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún pago ni beneficio del Acuerdo propuesto. **No** estará obligado por una sentencia en este caso y tendrá derecho a presentar su propia demanda contra PCE, sujeta a los límites de tiempo denominados estatutos de limitaciones y otras defensas potenciales que PCE pueda hacer valer, y a perseguir sus propias reclamaciones en una demanda separada.

Puede solicitar la exclusión o "opt out" de la Clase del Acuerdo enviando una carta al Administrador del Acuerdo a PO Box 7208, Orange, CA 92863 por correo de primera clase de EE.UU. que debe (1) indicar su nombre, dirección y número de teléfono; (2) indicar que desea solicitar la exclusión o "opt-out" del Acuerdo; y (3) estar firmada y fechada por usted. Para que sea válida, su solicitud de exclusión debe tener un matasellos no posterior al 25 de agosto de 2022.

Cualquier persona que solicite ser excluida de la Clase no tendrá derecho a ninguna recuperación en virtud del Acuerdo y no estará obligada por el Acuerdo ni tendrá ningún derecho a objetar, apelar o comentar al respecto. Las personas que no presenten una solicitud de exclusión válida y oportuna el 25 de agosto de 2022 o antes, son Miembros del Grupo y estarán obligadas por todos los términos del Acuerdo y por cualquier disposición final que se dicte en este Litigio si el Tribunal aprueba el Acuerdo.

- **OPCIÓN 3 - OBJETAR EL ACUERDO**

Si usted es un miembro del grupo de demandantes y desea objetar el Acuerdo, no debe presentar una solicitud de exclusión (es decir, no se excluya).

Si presenta tanto una solicitud de exclusión como una objeción, será excluido del Acuerdo y del Grupo, y su objeción no será considerada.

Para objetar al Acuerdo por escrito, debe rellenar, firmar y enviar una notificación de objeción por escrito al Administrador del Acuerdo a la dirección PO Box 7208, Orange, CA 92863, con matasellos no posterior al 25 de agosto de 2022, exponiendo los motivos de la objeción, junto con todos los documentos justificativos, su nombre, dirección, número de teléfono y referencia a este Litigio, junto con si tiene intención de comparecer en la audiencia de aprobación final, ya sea personalmente o a través de un abogado.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través de un abogado a su cargo. Si usted se opone, pero el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que un Miembro del Grupo que no se opone.

CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si se muda después de recibir esta Notificación, si la dirección es incorrecta, o si por alguna razón desea que su Pago Neto del Acuerdo o la correspondencia futura relativa a este Litigio se envíe a una dirección diferente, debe proporcionar su dirección preferida al Administrador del Acuerdo en PO Box 7208, Orange, CA 92863. De lo contrario, es posible que su Pago Neto del Acuerdo no le llegue. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo para asegurar la recepción de su pago del acuerdo.

¿HAY MÁS DETALLES SOBRE EL ACUERDO?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, puede revisar la "Estipulación del Acuerdo" detallada, que está disponible para su visualización en línea en el siguiente sitio web: <http://www.phoenixclassaction.com/colter-v-propulsion-controls-engineering/>.

Además, puede consultar los expedientes de los litigios en línea visitando el sitio web del Tribunal <https://roa.sdcourt.ca.gov/roa/>, introduciendo el número de caso en la casilla de búsqueda y seleccionando "Buscar".

TODAS LAS CONSULTAS RELATIVAS A ESTE LITIGIO DEBEN HACERSE A LOS ABOGADOS DEL DEMANDANTE MENCIONADOS A CONTINUACIÓN O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, Phoenix Settlement Administrators, PO Box 7208, Orange, CA 92863, (800) 523-5773. Por favor, consulte el Acuerdo de Acción *Colter v. Propulsion Controls Engineering Class Action*.

ABOGADO DEL DEMANDANTE/DEL GRUPO

Justin F. Marquez, Esq.

justin@wilshirelawfirm.com

Benjamin H. Haber, Esq.

benjamin@wilshirelawfirm.com

BUFETE DE ABOGADOS WILSHIRE, PLC

3055 Wilshire Blvd., piso 12

Los Ángeles, California 90010

Teléfono: (213) 381-9988

Facsímil: (213) 381-9989

PROPULSION CONTROLS ENGINEERING NO TOMARÁ REPRESALIAS CONTRA USTED POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	712
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	712
Subtotal Admin Only	\$10,272.99

TOTAL COSTS	\$10,175.00
--------------------	--------------------

September 29, 2022

Case: Colter v. Propulsion Controls Engineering

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$133.37	1	\$133.37
Call Center & Long Distance	\$2.50	71	\$178.00
NCOA (USPS)	\$0.30	712	\$213.60
		Total	\$924.97

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	712	\$106.80
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.00	712	\$712.00
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.70	712	\$498.40
Language Translation	\$950.00	1	\$950.00
Website	\$200.00	1	\$200.00
		Total	\$2,667.20

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	69	\$138.00
Remail Notice Packets	\$2.00	53	\$106.00
Estimated Postage	\$0.70	53	\$37.10
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
		Total	\$481.10

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	2	\$250.00
Non Opt-Out Processing	\$175.00	1	\$175.00
Case Associate	\$50.00	4	\$200.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$8.50	18	\$153.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00

			Total	\$1,033.00
--	--	--	--------------	-------------------

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.50	712	\$1,068.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.56	712	\$398.72
Total			\$2,631.72

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	2	\$200.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	2	\$170.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Unchashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
		Total	\$2,535.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

			Total:	\$10,272.99
--	--	--	---------------	--------------------

Darrell Colter v. Propulsion Controls Engineering
37-2020-00030682-CU-OE-CTL

I, Ashley Narinyans, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is anarinyans@wilshirelawfirm.com.

On **October 6, 2022**, I served the foregoing **DECLARATION OF TAYLOR MITZNER WITH RESPECT TO NOTICE OF SETTLEMENT ADMINISTRATION**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Attorneys for Defendant
Propulsion Controls Engineering

- (X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.
- (X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on **October 6, 2022**, at Los Angeles, California.


Signature