

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Selena Matavosian (SBN 348044)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ALAMEDA**

JUAN JUAREZ PEREZ, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the California
Private Attorneys General Act;

Plaintiff,

vs.

JUPITER, LLC, an unknown business entity;
and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: RG20084193

Honorable Brad Seligman
Department 23

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS
REGARDING SETTLEMENT NOTICE
AND ADMINISTRATION**

Date: October 10, 2023
Time: 3:00 p.m.
Department: 23

Complaint Filed: December 17, 2020
FAC Filed: January 12, 2021
Trial Date: None Set

1 **DECLARATION OF LLUVIA ISLAS**

2 I, Lluvia Islas, declare as follows:

3 1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“PSA” or “Phoenix”),
4 the Court-appointed class action settlement administrator in the action entitled *Juan Juarez Perez*
5 *v. Jupiter, LLC*. I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify,
6 I could and would testify competently to such facts.

7 2. PSA was approved by the Court as the Settlement Administrator to provide notice
8 of the Class Action and PAGA Settlement Agreement (“Settlement” or “Settlement Agreement”)
9 and perform class administration duties in this action. Pursuant to the Settlement Agreement for
10 this matter, PSA was and is responsible for: (i) formatting, printing, and mailing the Notice of Class
11 Action Settlement (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii)
12 receiving, processing, and determining the validity of written requests by Class Members to be
13 excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), objections to the Class Settlement,
14 and disputes regarding the amount of Workweeks allocated to each Class Member during the Class
15 Period and/or PAGA Period; (iv) calculating the Net Settlement Amount and each Class Member’s
16 *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) and each PAGA
17 Group Member’s *pro rata* share of the PAGA Group Member Amount (“Individual PAGA
18 Payment”); (v) issuing checks to each Participating Class Member, after reduction for the
19 employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the
20 Individual Settlement Share (“Individual Settlement Payment”) and to each PAGA Group Member
21 for their Individual PAGA Payment; (vi) issuing payment to Class Counsel for Class Counsel Fees
22 Payment and Litigation Expenses Payment, to Plaintiff for his Service Payment, to the Labor and
23 Workforce Development Agency (“LWDA”) for the LWDA Payment, and appropriate taxing
24 authorities for employer payroll taxes; and (vii) such other tasks as set forth in the Settlement
25 Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

26 3. On May 30, 2023, Class Counsel provided the Class Notice in Microsoft Word
27 format to the Settlement Administrator.
28

1 4. On June 8, 2023, PSA received a data file in Microsoft Excel format from
2 Defendant's counsel that contained each Class Member's full name, last known mailing address,
3 Social Security Number, start and end dates of employment as a hourly-paid or non-exempt
4 employee for Defendant in California during the Class Period and, if applicable, during the PAGA
5 Period, and such other information and data as necessary for the Settlement Administrator to
6 independently calculate the Workweeks ("Class Data"). The Class Data contained data for three
7 hundred ninety-five (395) individuals identified as Class Members.

8 5. On June 13, 2023, PSA conducted a National Change of Address (NCOA) search
9 to update the Class Data with current addresses as accurately as possible. A search of this database
10 provided updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and
11 notified the U.S. Postal Service of their change of address.

12 6. On June 22, 2023, PSA mailed the Class Notice via First-Class U.S. Mail in English
13 and Spanish to all three hundred ninety-five (395) Class Members in the Class Data. A true and
14 correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as "**Exhibit A.**"

15 7. As of the date of this declaration, seven (7) Class Notices have been returned to PSA.
16 None were returned with a forwarding address. PSA attempted to locate a more current mailing
17 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for
18 skip tracing. Of the seven (7) Class Notices that were skip traced, seven (7) updated addresses were
19 obtained and the Class Notices were promptly re-mailed to those Class Members via First-Class
20 U.S. Mail.

21 8. As of the date of this declaration, zero (0) Class Notices are considered
22 undeliverable.

23 9. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion, objection,
24 and/or Workweek Dispute was August 7, 2023 ("Response Deadline").

25 10. As of the date of this declaration, PSA has received zero (0) timely and valid
26 Request for Exclusion from Class Members.

27 11. As of the date of this declaration, PSA has received zero (0) objections to the Class
28 Settlement from Class Members.

1 12. As of the date of this declaration, PSA has received zero (0) Workweek Disputes
2 from Class Members.

3 13. There are three hundred ninety-five (395) Class Members who did submit a timely
4 and valid Request for Exclusion and are therefore deemed to be Participating Class Members,
5 representing 100% of the Class. Participating Class Members have worked a collective total of
6 twenty thousand four hundred ninety-six (20,496.43) Workweeks during the Class Period, and
7 PAGA Group Members have worked a collective total of six thousand five hundred fifty-nine
8 (6,559.57) Workweeks during the PAGA Period.

9 14. The Net Settlement Amount available for Class Members is estimated to be
10 \$88,500.00 and was determined by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment
11 (\$105,000.00), the requested Litigation Expenses Payment (\$30,000.00), the requested Service
12 Payment (\$7,500.00), the LWDA Payment to the LWDA (\$45,000.00), the PAGA Group Member
13 Amount to PAGA Group Members (\$15,000.00), and the Settlement Administration Expenses
14 (\$9,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$300,000.00).

15 15. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total number of
16 Workweeks exceeds 19,797 by more than ten percent (10%) by August 5, 2022, Defendant will
17 have the option to: (a) increase the Gross Settlement Amount on a pro rata basis by the number of
18 Workweeks in excess of 10% (e.g., if the Workweeks exceed 19,797 by 11%, the Gross Settlement
19 Amount will increase by 1%) or (b) shorten the Class Period (and also the PAGA Period) to the
20 last date on which the Workweeks do not exceed 21,777 (“Alternate End Date”). Given that the
21 total number of Workweeks was 20,496.43 under 21,776.70 (10% of the estimate), the Escalator
22 Clause was not triggered.

23 16. Based on the Net Settlement Amount of \$88,500.00 and the calculations stipulated
24 in the Settlement Agreement, the average Individual Settlement Payment to Participating Class
25 Members is estimated to be approximately \$262.03, and the highest Individual Settlement Payment
26 to a Participating Class Member is estimated to be approximately \$1,596.81. Individual Settlement
27 Payments are subject to reduction for any required deductions, including the employee’s share of
28 payroll taxes and withholdings with respect to the wage portion of the Individual Settlement Share.

17. Additionally, \$60,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Payment”), of which seventy-five percent (75%), or \$45,000.00, shall be paid to the LWDA, and twenty-five percent (25%), or \$15,000.00, which shall be paid to PAGA Group Members, regardless of whether or not they requested exclusion from the Class Settlement. The average Individual PAGA Payment to PAGA Group Members is estimated to be approximately \$37.97, and the highest Individual PAGA Payment to PAGA Group Members is estimated to be approximately \$327.98.

18. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

19. PSA's costs associated with the administration of this matter are \$9,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated future costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of Phoenix's Invoice is attached hereto as "**Exhibit B.**"

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 15th day of September 2023, at Orange, California.

Lluvia Islas

LLUVIA ISLAS

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Juan Juarez Perez v. Jupiter, LLC
Superior Court of California for the County of Alameda, Case No. RG20084193

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Juan Juarez Perez ("Plaintiff") and Defendant Jupiter, LLC ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Juan Juarez Perez v. Jupiter, LLC*, Alameda County Superior Court, Case No. RG20084193 ("Action"), which may affect your legal rights. On May 25, 2023, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on October 10, 2023 at 3:00 p.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who were employed by Defendant in the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the period from December 17, 2016 through August 5, 2022.

"Class Settlement" means the settlement and release of all Released Class Claims (as defined in Section III.D below).

"PAGA Group Member(s)" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who were employed by Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the period from November 5, 2019 through August 5, 2022.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of Released PAGA Claims (as defined in Section III.D below).

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On December 17, 2020, Plaintiff commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint for Damages in the Alameda County Superior Court, Case No. RG20084193. On January 12, 2021, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. ("Operative Complaint"). Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* ("PAGA"). Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant adamantly denies that it did anything wrong and contends that it timely and properly paid all wages owed; provided all required meal and rest breaks; properly issued accurate, itemized wage statements; provided all reimbursements for business expenses; and did not engage in any unfair competition or violations of PAGA. Defendant contends that none of the claims alleged by Plaintiff will succeed in court.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On May 25, 2023, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Juan Juarez Perez as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Selena Matavosian
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff or to Class Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members’ claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Three Hundred Thousand Dollars (\$300,000) (the “Gross Settlement Amount”) to be paid by Defendant in two installment payments. The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments, which are subject to approval by the Court: (1) Class Counsel Fees Payment, consisting of attorneys’ fees in an amount up to 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$105,000), and Litigation Expenses Payment consisting of reimbursement of litigation costs and expenses in an amount up to Thirty Thousand Dollars (\$30,000) to Class Counsel; (2) Service Payment in an amount up to Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) to Plaintiff for his services in the Action; (3) PAGA Payment in the amount of Sixty Thousand Dollars (\$60,000); and (4) Settlement Administration Expenses in an amount not to exceed Eleven Thousand Dollars (\$11,000) to the Settlement Administrator. Note: A total of Sixty Thousand Dollars (\$60,000.00) from the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Payment”), of which the LWDA will be paid 75% (i.e., \$45,000) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$15,000) to be distributed on a *pro rata* basis to PAGA Group Members based on their Workweeks during the PAGA Period (“PAGA Group Member Amount”).

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) and PAGA Group Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Group Member Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of weeks each Class Member was employed by Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the Class Period and the number of weeks each PAGA Group Member was employed by Defendant as a hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the PAGA Period (“Workweeks”).

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members during the Class Period to yield the “Estimated Workweek Value” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks during the Class Period by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Participating Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

The Settlement Administrator has divided the PAGA Group Member Amount by the Workweeks of all PAGA Group Members during the PAGA Period to yield the “PAGA Workweek Value” and multiplied each PAGA Group Member’s individual Workweeks during the PAGA Period by the PAGA Workweek Value to yield his or her Individual PAGA Payment (which is listed in Section III.C below).

Each Individual Settlement Share will be allocated as 20% wages, which will be reported on an IRS Form W2, and 80% interest, penalties, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares (the net payment is referred to as “Individual Settlement Payment”). The employer’s share of payroll taxes and contributions with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares shall be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount. Individual PAGA Payments will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on an IRS Form-1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Group Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant’s Records

According to Defendant’s records:

- **From December 17, 2016 through August 5, 2022, (i.e., Class Period), you are credited as having worked «Total_Weeks» Workweeks.**
- **From November 5, 2019 through August 5, 2022, (i.e., PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Work_Weeks» Workweeks.**

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit a written dispute (“Workweeks Dispute”) to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B below, by mail, postmarked **no later than August 7, 2023**. The Workweeks Dispute must: (1) contain the case name and number of the Action (*Juan Juarez Perez v. Jupiter, LLC*, Case No. RG20084193); (2) state your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) be signed; (4) clearly state that you dispute the number of Workweeks credited to you and state the number of Workweeks you believe are correct; and (5) attach any documentation to support the dispute.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be «ESA_Before_Paga». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice are only estimates. Your actual Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date, Plaintiff and each Participating Class Member will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from any and all Released Class Claims. This release and waiver, however, shall be conditional on Defendant’s full payment of the Gross Settlement Amount necessary to fund all payment obligations.

Upon the Effective Date, Plaintiff, the State of California, and all PAGA Group Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from any and all Released PAGA Claims. This release and waiver, however, shall be conditional on Defendant's full payment of the Gross Settlement Amount necessary to fund all payment obligations.

"Released Class Claims" means any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action of any nature or description, under state, federal, or local law, that were litigated in the Operative Complaint against Defendant or could have been litigated based on the facts and circumstances alleged in the Operative Complaint against Defendant, arising during the period from December 17, 2016 through August 5, 2022, including but not limited to, all claims under the California Labor Code, Industrial Welfare Commission Wage Orders, related orders of the California Industrial Commission, Business and Professions Code section 17200 *et seq.*, regulations, and/or other provisions of law for failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal periods and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay wages upon termination, failure to timely pay wages during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, failure to reimburse necessary business expenses, and violation of California's unfair competition law (California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*) based on the aforementioned, for violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Order Nos. 1-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001, and 8-2001.

"Released PAGA Claims" means any and all claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act, California Labor Code Section 2698, *et seq.*, arising out of the facts alleged in Plaintiff's LWDA Letter, arising during the period from November 5, 2019 through August 5, 2022, for failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal period and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay wages upon termination, failure to timely pay wages during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, failure to reimburse necessary business expenses, in violation of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Order Nos. 1-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001, and 8-2001.

"Released Parties" means Defendant Jupiter, LLC, and its former, present, and future owners, parents, predecessors, successors, affiliates, subsidiaries, divisions, investors, and all of their current, former or future officers, directors, members, managers, agents, consultants, employees, attorneys, accountants, representatives, partners, shareholders, joint ventures, insurers, successors, and assigns.

E. Class Counsel Fees Payment and Litigation Expenses Payment to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$105,000) ("Class Counsel Fees Payment") and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00) ("Litigation Expenses Payment"), subject to approval by the Court. The Class Counsel Fees Payment and Litigation Expenses Payment granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Service Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) ("Service Payment"), in recognition of his services in connection with the Action. The Service Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Expenses to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Eleven Thousand Dollars (\$11,000) ("Settlement Administration Expenses") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, written objections to the Class Settlement, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

H. When Will I Receive my Settlement Payment(s)?

Defendant shall fund the Gross Settlement Amount via two installment payments, each of which shall be in the amount of one-half of the Gross Settlement Amount (i.e., \$150,000). Within thirty (30) days of the Effective Date, Defendant shall provide the Settlement Administrator with the first installment payment of one-half of the Gross Settlement Amount (i.e., \$150,000) (“First Installment”). No later than twelve (12) months after the Effective Date, Defendant shall provide the Settlement Administrator the second installment payment of the remaining one-half of the Gross Settlement Amount (i.e., \$150,000) (“Second Installment”).

Distributions of Individual Settlement Payments to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to PAGA Group Members shall occur no later than seven (7) calendar days after the funding of the First Installment.

“Effective Date” means the date when all of the following events have occurred: (1) the Settlement Agreement has been executed by all Parties, Class Counsel, and Defendant’s Counsel; (2) the Court has given and entered preliminary approval to the Settlement; (3) the Class Notice has been mailed to the Class Members, providing them with an opportunity to object to the terms of the Class Settlement or opt out of the Class Settlement; (4) the Court has held a Final Approval Hearing and entered a Final Approval Order and Judgment; and (5) the later of the following events: five (5) business days after the period for filing any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Court’s Final Approval Order and Judgment has elapsed without any appeal, writ, or other appellate proceeding having been filed; or, if any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Court’s Final Approval Order and Judgment has been filed, five (5) business days after any appeal, writ, or other appellate proceedings opposing the Settlement has been finally and conclusively dismissed with no right to pursue further remedies or relief.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Group Member, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

Class Members and PAGA Group Members will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless they retain your own counsel, in which event they will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by sending a written request (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator by mail at the specified address below, postmarked **no later than August 7, 2023**.

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

<https://www.phoenixclassaction.com/perez-v-jupiter/>

A Request for Exclusion must: (1) contain the case name and number of the Action (*Juan Juarez Perez v. Jupiter, LLC*, Case No. RG20084193); (2) state your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) be signed; and (4) clearly state that you request to be excluded from the Class Settlement.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (or the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Group Members will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection to the Settlement Administrator by mail, postmarked **no later than August 7, 2023**, or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A written objection must: (1) contain the case name and number of the Action (*Juan Juarez Perez v. Jupiter, LLC*, Case No. RG20084193); (2) state your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) be signed; (4) clearly set forth the grounds for the objection; (5) attach any documentation that the objection is based upon; and (6) identify any counsel representing you with respect to the objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 23 of the Alameda County Superior Court, located at the Administration Building, 1221 Oak Street, Oakland, California 94612, on **October 10, 2023 at 3:00 p.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Class Counsel Fees Payment and Litigation Expenses Payment to Class Counsel, Service Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Expenses to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities: <http://www.alameda.courts.ca.gov/>

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action for a fee by visiting the public terminals at the Civil Division, located at the René C. Davidson Courthouse, 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/?q=Home>

The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>.

After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA***Juan Juárez Pérez contra Jupiter, LLC*****Tribunal Superior de California para el condado de Alameda, Caso n° RG20084193****LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso arriba referenciado.

No necesita realizar ninguna acción para recibir un pago de liquidación.

Este Aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y de cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo Colectivo, objetar al Acuerdo Colectivo, y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha alcanzado un acuerdo de demanda colectiva y representativa entre el Demandante Juan Juárez Pérez (“Demandante”) y el Demandado Jupiter, LLC (“Demandado”) (Demandante y Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) en el caso titulado *Juan Juárez Pérez contra Jupiter, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso N° RG20084193 (“Acción”), que puede afectar a sus derechos legales. El 25 de mayo de 2023, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 10 de octubre de 2023 a las 3:00 p.m. (“Audiencia de aprobación final”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora y/o no exentos que fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“**Miembro de la Clase**” significa un miembro de la Clase.

“**Periodo de la Demanda Colectiva**” significa el periodo comprendido entre el 17 de diciembre de 2016 y el 5 de agosto de 2022.

“**Acuerdo Colectivo**” significa el acuerdo y la exoneración de todas las Demandas Colectivas Exoneradas (según se definen en la Sección III.D a continuación).

“**Miembro(s) del Grupo PAGA**” significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora y/o no exentos que fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA.

“**Periodo PAGA**” significa el periodo comprendido entre el 5 de noviembre de 2019 y el 5 de agosto de 2022.

“**Acuerdo PAGA**” significa el acuerdo y la exoneración de las Reclamaciones PAGA Exoneradas (según se definen en la Sección III.D a continuación).

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 17 de diciembre de 2020, el Demandante inició una demanda colectiva putativa mediante la presentación de una Demanda colectiva por daños y perjuicios ante el Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso N° RG20084193. El 12 de enero de 2021, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva Modificada por Daños y Perjuicios y Ejecución en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California § 2698, y siguientes (“Demanda Operativa”). El Demandante alega que el Demandado no pagó correctamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionó las pausas de comida y descanso adecuadas y las primas asociadas, no pagó puntualmente los salarios durante el empleo y tras la terminación del empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no proporcionó declaraciones de salarios precisas, no mantuvo los registros de nóminas requeridos, no reembolsó los gastos empresariales y, por lo tanto, incurrió en prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, y siguientes y en una conducta que da lugar a sanciones en virtud del Código Laboral de California, sección 2698, y siguientes (“PAGA”). El Demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios y primas por periodos de comida y descanso no pagados, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

El Demandado niega rotundamente haber hecho nada incorrecto y sostiene que pagó a tiempo y correctamente todos los salarios adeudados; proporcionó todas las pausas de comida y descanso requeridas; emitió correctamente extractos de salarios precisos y desglosados; proporcionó todos los reembolsos por gastos empresariales; y no participó en ninguna competencia desleal ni en violaciones de la PAGA. El Demandado sostiene que ninguna de las reclamaciones alegadas por

el Demandante prosperará en los tribunales.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y PAGA (“Conciliación” o “Acuerdo de Conciliación”).

El 25 de mayo de 2023, el Tribunal dictó una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), al Demandante Juan Juárez Pérez como representante del Grupo (“Representante del Grupo”), y a los siguientes abogados del Demandante como abogados del Grupo (“Abogados del Grupo”):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Selena Matavosian
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro del Grupo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales que se le acrediten, si así lo desea, como se explica más detalladamente en la Sección III a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y un arreglo de reclamaciones muy disputadas. Nada de lo contenido en el Acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones en la Acción tienen fundamento o de que el Demandado tiene alguna responsabilidad ante el Demandante o los Miembros de la Clase. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que supone para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y redunda en beneficio de los Miembros del Grupo. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Miembros de la Clase y ha determinado únicamente que la certificación de la Clase a efectos del Acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de liquidación

El importe bruto total del acuerdo asciende a trescientos mil dólares (\$300,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”) que el Demandado abonará en dos pagos fraccionados. La parte del Importe Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Grupo se denomina “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos, que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) Pago de los Honorarios de los Abogados del Grupo, consistente en los honorarios de los abogados por un importe de hasta el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$105,000), y el Pago por Gastos de Litigio consistente en el reembolso de los costos y gastos de litigio por un monto de hasta Treinta Mil Dólares (\$30,000) al Abogado del Grupo; (2) Pago por Servicios por un monto de hasta Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) al Demandante por sus servicios en la Acción; (3) Pago PAGA por un monto de Sesenta Mil Dólares (\$60,000); y (4) Gastos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los Once Mil Dólares (\$11,000) al Administrador del Acuerdo. Nota: Un total de Sesenta Mil Dólares (\$60,000.00) del Monto Bruto del Acuerdo ha sido asignado a las penalidades bajo la Ley de Abogados Generales Privados (“Pago PAGA”), del cual la LWDA recibirá el 75% (es decir, \$45,000) (“Pago LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$15,000) que se distribuirá en forma *prorrateada* a los Miembros del Grupo PAGA en base a sus Semanas de Trabajo durante el Período PAGA (“Monto para Miembros del Grupo PAGA”).

Los Miembros del grupo tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo colectivo de su parte *proporcional* del Importe neto del acuerdo (“Parte individual del acuerdo”) y los Miembros del grupo PAGA tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte *proporcional* del Importe para miembros del grupo PAGA (“Pago PAGA individual”) en función del número de semanas que cada Miembro del grupo estuvo empleado por el Demandado como empleado remunerado por horas y/o no exento en California durante el Periodo del grupo y el número de semanas que cada Miembro del grupo PAGA estuvo empleado por el Demandado como empleado remunerado por horas y/o no exento en California durante el Periodo PAGA (“Pago PAGA individual”). remunerado por hora y/o no exento en California durante el Período de la demanda colectiva y el número de semanas que cada Miembro del grupo PAGA estuvo empleado por el

Demandado como empleado remunerado por hora y/o no exento en California durante el Período PAGA (“Semanas de trabajo”).

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por las Semanas Laborales de todos los Miembros del Grupo durante el Periodo del Grupo para obtener el “Valor Estimado de la Semana Laboral” y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro del Grupo durante el Periodo del Grupo por el Valor Estimado de la Semana Laboral para obtener su Parte Individual del Acuerdo estimada (que se enumera en la Sección III.C más adelante). A los Miembros del grupo que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna (“Miembros del grupo participantes”) se les emitirá el pago de su Cuota de liquidación individual final.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto del Miembro del Grupo PAGA por las Semanas de Trabajo de todos los Miembros del Grupo PAGA durante el Período PAGA para obtener el “Valor de la Semana de Trabajo PAGA” y ha multiplicado las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro del Grupo PAGA durante el Período PAGA por el Valor de la Semana de Trabajo PAGA para obtener su Pago PAGA Individual (que se enumera en la Sección III.C a continuación).

Cada Participación Individual en el Acuerdo se asignará como un 20% de salario, que se declarará en un formulario W2 del IRS (Servicio de Impuestos de los Estados Unidos), y un 80% de intereses, sanciones y daños no salariales, que se declararán en un formulario 1099 del IRS (si procede). Cada Participación Individual en el Acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de las Participaciones Individuales en el Acuerdo (el pago neto se denomina “Pago Individual del Acuerdo”). La parte de los impuestos y retenciones del empleador con respecto a la porción salarial de las Participaciones Individuales del Acuerdo será pagada por el Demandado por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo. Los Pagos Individuales PAGA se asignarán como penalizaciones al cien por cien (100%), no estarán sujetos a impuestos ni retenciones, y se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si procede).

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros del Grupo Participantes y los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a los Miembros del Grupo PAGA a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus semanas de trabajo basadas en los registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

- **Desde el 17 de diciembre de 2016 hasta el 5 de agosto de 2022, (es decir, el Periodo de la Clase), se le acredita haber trabajado «Total_Weeks» Semanas Laborales.**
- **Desde el 5 de noviembre de 2019 hasta el 5 de agosto de 2022, (es decir, el Periodo PAGA), se le acredita haber trabajado «PAGA_Work_Weeks» Semanas Laborales.**

Si desea disputar las Semanas Laborales que se le acreditan, debe presentar una disputa por escrito (“Disputa de Semanas Laborales”) al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, por correo, con matasellos **no posterior al 7 de agosto de 2023**. La Disputa sobre Semanas Laborales deberá (1) contener el nombre del caso y el número de la Demanda (*Juan Juárez Pérez contra Júpiter, LLC*, Caso nº RG20084193); (2) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (3) estar firmada; (4) indicar claramente que impugna el número de Semanas Laborales que se le han acreditado e indicar el número de Semanas Laborales que considera correcto; y (5) adjuntar cualquier documentación que respalde la impugnación.

C. Su parte individual estimada del acuerdo y el pago PAGA individual (si procede)

Como se ha explicado anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo y su Pago PAGA Individual estimados (si procede) se basan en el número de Semanas Laborales que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo, su Participación Individual en el Acuerdo se estima en «ESA_Before_Paga». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial de la Parte Individual del Acuerdo y sólo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Según los términos del Acuerdo, su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».

El proceso de aprobación del acuerdo puede durar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y su Pago PAGA Individual (si procede) reflejados en este Aviso son sólo estimaciones. Su Participación Individual en el Acuerdo y su Pago PAGA Individual (si procede) reales pueden ser superiores o inferiores.

D. Liberación de reclamaciones

En la Fecha de Entrada en Vigor, se considerará que el Demandante y cada Miembro del Grupo Participante han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma completa, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones del Grupo Exoneradas. Esta liberación y renuncia, sin embargo, estará condicionada al pago completo por parte del Demandado del Importe Bruto del Acuerdo necesario para financiar todas las obligaciones de pago.

A partir de la Fecha de entrada en vigor, se considerará que el Demandante, el Estado de California y todos los Miembros del Grupo PAGA han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a las Partes exoneradas de todas y cada una de las Reclamaciones PAGA exoneradas. Esta liberación y renuncia, sin embargo, estará condicionada al pago total por parte del Demandado del Monto Bruto del Acuerdo necesario para financiar todas las obligaciones de pago.

“Reclamaciones Colectivas Liberadas” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción de cualquier naturaleza o descripción, en virtud de la ley estatal, federal o local, que se litigaron en la Demanda Operativa contra el Demandado o que podrían haberse litigado en base a los hechos y circunstancias alegados en la Demanda Operativa contra el Demandado, que surgieron durante el período comprendido entre el 17 de diciembre de 2016 y el 5 de agosto de 2022, incluidas, entre otras, todas las reclamaciones en virtud del Código Laboral de California, las órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, las órdenes relacionadas de la Comisión Industrial de California, el Código de Negocios y Profesiones, sección 17200 y *siguientes*., y/u otras disposiciones legales por incumplimiento del pago de horas extraordinarias, incumplimiento de los periodos de comida y de las primas asociadas, incumplimiento de los periodos de descanso y de las primas asociadas, incumplimiento del pago del salario mínimo, incumplimiento del pago puntual de los salarios en caso de despido, incumplimiento del pago puntual de los salarios durante el empleo, incumplimiento de la obligación de proporcionar declaraciones salariales conformes, incumplimiento de la obligación de mantener los registros de nóminas necesarios, incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos empresariales necesarios y violación de la ley de competencia desleal de California (Código de Empresas y Profesiones de California, sección 17200 y *siguientes*) basada en lo anterior, por infracción de los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California, y de las órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, *entre otras*, las órdenes salariales n° 1-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001 y 8-2001.

“Reclamaciones PAGA Liberadas” significa todas y cada una de las reclamaciones por sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California Sección 2698, y *siguientes*, derivadas de los hechos alegados en la Carta de la LWDA del Demandante, surgidas durante el período comprendido entre el 5 de noviembre de 2019 y el 5 de agosto de 2022, por no pagar salarios por horas extraordinarias, no proporcionar periodos de comida conformes y primas asociadas, no proporcionar periodos de descanso conformes y primas asociadas, no pagar salarios mínimos, por no pagar puntualmente los salarios tras el despido, por no pagar puntualmente los salarios durante el empleo, por no proporcionar declaraciones salariales conformes, por no mantener los registros de nóminas requeridos, por no reembolsar los gastos empresariales necesarios, en violación de los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802, del Código Laboral de California y las Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, *entre otras*, las Órdenes salariales n° 1-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001 y 8-2001.

“Partes Exoneradas” significa el Demandado Jupiter, LLC, y sus propietarios anteriores, actuales y futuros, empresas matrices, predecesoras, sucesoras, afiliadas, subsidiarias, divisiones, inversores y todos sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, agentes, consultores, empleados, abogados, contables, representantes, socios, accionistas, empresas conjuntas, aseguradores, sucesores y cesionarios actuales, anteriores o futuros.

E. Pago de honorarios a los abogados del grupo y gastos del litigio Pago a los abogados del grupo

Los Abogados del grupo solicitarán honorarios por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe bruto del acuerdo (es decir, un importe de hasta \$105,000) (“Pago de honorarios de los Abogados del grupo”) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe de hasta Treinta mil dólares (\$30,000.00) (“Pago de gastos del litigio”), sujeto a la aprobación del Tribunal. El Pago de Honorarios de los Abogados del Grupo y el Pago de Gastos de Litigación concedidos por el Tribunal se pagarán con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. El Abogado del Grupo ha estado llevando

a cabo la Acción en nombre del Demandante y de los Miembros del Grupo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que se le haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costes y gastos del litigio.

F. Pago de servicios a Demandante

El Demandante solicitará la cantidad de Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500) (“Pago por Servicios”), en reconocimiento a sus servicios en relación con la Acción. El Pago por Servicios se abonará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se concede, se pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y del Pago Individual PAGA a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Gastos de administración del acuerdo al administrador del acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los Once Mil Dólares (\$11,000) (“Gastos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del Grupo, el procesamiento de las Solicitudes de Exclusión las objeciones escritas al Acuerdo colectivo y las Disputas de semanas de trabajo, el cálculo de las Participaciones individuales del Acuerdo, los Pagos individuales del Acuerdo y los Pagos individuales PAGA, y la distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagarán con el Importe bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

H. ¿Cuándo recibiré mi(s) pago(s) de liquidación?

El Demandado financiará el Importe Bruto del Acuerdo mediante dos pagos a plazos, cada uno de los cuales ascenderá a la mitad del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$150,000). Dentro de los treinta (30) días siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor, el Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo el primer pago a cuenta de la mitad del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$150,000) (“Primer Pago a Cuenta”). A más tardar doce (12) meses después de la Fecha de Entrada en Vigor, el Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo el pago del segundo plazo de la mitad restante del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$150,000) (“Segundo Plazo”).

Las distribuciones de los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros del Grupo Participantes y de los Pagos Individuales PAGA a los Miembros del Grupo PAGA se producirán a más tardar siete (7) días naturales después de la financiación del Primer Plazo.

“Fecha Efectiva” significa la fecha en que han ocurrido todos los siguientes eventos: (1) todas las Partes, los Abogados del Grupo y los Abogados del Demandado hayan firmado el Acuerdo de Demanda Colectiva; (2) el Tribunal haya otorgado y aprobado preliminarmente el Acuerdo; (3) se haya enviado por correo la Notificación del Grupo a los Miembros del Grupo, dándoles la oportunidad de oponerse a los términos del Acuerdo de Demanda Colectiva o de optar por no participar en el Acuerdo de Demanda Colectiva; (4) el Tribunal haya celebrado una Audiencia de Aprobación Definitiva y haya dictado una Orden de Aprobación Definitiva y una Sentencia; y (5) el último de los siguientes acontecimientos cinco (5) días hábiles después de que haya transcurrido el plazo para presentar cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación contra la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia del Tribunal sin que se haya presentado ninguna apelación, escrito u otro procedimiento de apelación; o, si se ha presentado alguna apelación, escrito u otro procedimiento de apelación oponiéndose a la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia del Tribunal, cinco (5) días hábiles después de que cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación oponiéndose al Acuerdo haya sido desestimado de forma definitiva y concluyente sin derecho a interponer nuevos recursos o desagravios.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo colectivo y se le emitirá su Pago individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse del Acuerdo colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo colectivo, quedará obligado por los términos del Acuerdo colectivo y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basada en el mismo, y liberará las Demandas colectivas liberadas descritas en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Miembro del Grupo PAGA, automáticamente será incluido en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago PAGA Individual. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo PAGA y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y que liberará las Reclamaciones PAGA Liberadas descritas en la Sección III.D anterior.

Los Miembros del Grupo y los Miembros del Grupo PAGA no serán responsables por separado del pago de los honorarios de abogados o de las costas y gastos del litigio, a menos que contraten a su propio abogado, en cuyo caso serán responsables de sus propios honorarios y gastos de abogado.

B. Solicitar la exclusión del acuerdo colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo colectivo, debe solicitar su exclusión del mismo enviando una solicitud por escrito (“Solicitud de exclusión”) al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada a continuación, con matasellos no posterior al **7 de agosto de 2023**.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
<https://www.phoenixclassaction.com/perez-v-jupiter/>

Una Solicitud de Exclusión debe (1) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Juan Juárez Pérez contra Jupiter, LLC*, Caso nº RG20084193); (2) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (3) estar firmada; y (4) indicar claramente que solicita ser excluido del Acuerdo colectivo.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro del grupo de Demandantes que presente una Solicitud de exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir ningún pago del Acuerdo individual, no estará obligado por el Acuerdo colectivo (ni por la exoneración de las Demandas colectivas liberadas descrita en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o hacer comentarios sobre el Acuerdo colectivo. Los Miembros del Grupo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna serán considerados Miembros del Grupo Participantes y quedarán vinculados por todos los términos del Acuerdo, incluidos los relativos a la exoneración de las demandas descritas en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos. Los Miembros del Grupo PAGA estarán vinculados al Acuerdo PAGA (y a la exoneración de las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior) y se les seguirá emitiendo un Pago PAGA Individual, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar el acuerdo colectivo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo colectivo siempre que no haya presentado una Solicitud de exclusión, presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo por correo, con matasellos no posterior al **7 de agosto de 2023**, o presentando su objeción en la Audiencia de aprobación definitiva.

Una objeción por escrito debe (1) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Juan Juárez Pérez contra Jupiter, LLC*, Caso nº RG20084193); (2) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (3) estar firmada; (4) exponer claramente los motivos de la objeción; (5) adjuntar cualquier documentación en la que se base la objeción; e (6) identificar a cualquier abogado que le represente con respecto a la objeción.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda, ubicado en el Edificio de Administración, 1221 Oak Street, Oakland, California 94612, el **10 de octubre de 2023 a las 3:00 p.m.**, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y conceda el pago de los honorarios del abogado del grupo y el pago de los gastos del litigio al abogado del grupo, el pago de los servicios al Demandante y los gastos de administración del acuerdo al administrador del acuerdo.

La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer a distancia si lo desea.

Visite la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre el impacto del COVID-19 en las operaciones

del Tribunal y los requisitos que puedan aplicarse para acceder a las instalaciones del Tribunal:
<http://www.alameda.courts.ca.gov/>

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Liquidación, debe revisar el Acuerdo de Liquidación detallado y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de Conciliación y otros expedientes judiciales de la Demanda, previo pago de una tasa, visitando

las terminales públicas de la División Civil, situadas en el Palacio de Justicia René C. Davidson, 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612, durante el horario laboral, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/?q=Home>.

Los alegatos y otros expedientes de este litigio pueden examinarse en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como “eCourt Public Portal”, en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>.

Tras llegar al sitio web, haga clic en la pestaña “Search” en la parte superior de la página, luego seleccione el enlace Descargas de documentos, introduzca el número del caso y haga clic en “Send.” Podrá ver imágenes de todos los documentos archivados en el caso por un coste mínimo. También puede ver imágenes de cada documento archivado en el caso de forma gratuita utilizando uno de los quioscos terminales de ordenador disponibles en cada sede judicial que disponga de una instalación para presentaciones civiles.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DEL GRUPO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	395
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	395
Subtotal Admin Only	\$9,244.85

TOTAL COSTS \$9,000.00

NOT TO EXCEED

September 15, 2023

Juarez Perez v. Jupiter, LLC Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	86	\$172.00
NCOA (USPS)	\$107.50	1	\$107.50
Total			\$829.50

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	395	\$39.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.45	395	\$572.75
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.84	395	\$331.80
Language Translation	\$800.00	1	\$800.00
Static Website	\$100.00	1	\$100.00
Total			\$2,044.05

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	7	\$7.00
Remail Notice Packets	\$1.45	7	\$10.15
Estimated Postage	\$0.60	7	\$4.20
Programing Undeliverables	\$50.00	0	\$0.00
Total			\$241.35

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$150.00	2	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	4	\$340.00
Total			\$1,005.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	2	\$270.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$135.00	1	\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	8	\$1,080.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.10	395	\$434.50
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.61	395	\$240.95
Total			\$2,755.45

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$115.00	3	\$345.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.70	85	\$144.50
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Check to Cy Pres	\$150.00	1	Included
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,369.50

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$9,244.85