

1 Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
2 Kwanporn "Mai" Tulyathan (State Bar No. 316704)
3 **DIVERSITY LAW GROUP, P.C.**
4 515 S. Figueroa St., Suite 1250
5 Los Angeles, CA 90071
6 (213) 488-6555
7 (213) 488-6554 facsimile
8
9 Attorneys for Plaintiff, the Class, and Aggrieved Employees
10

11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF TULARE

CARL HANEY, as an individual and on behalf
of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

PENINSULA PACKAGING, LLC, a
California limited liability company; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: VCU285695

[Assigned for all purposes to the Hon. Bret
D. Hillman, Dept. 7]

**DECLARATION OF TAYLOR
MITZNER WITH RESPECT TO
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: December 6, 2022

Time: 8:30 A.M.

Dept.: 7

Complaint Filed: January 25, 2021

FAC Filed: January 6, 2022

Trial Date: None Set

DECLARATION OF TAYLOR MITZNER

I, Taylor Mitzner, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Carl Haney v. Peninsula Packaging, LLC* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Notice of Objection”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (iv) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (v) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vi) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payments to both Plaintiffs, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (vii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On August 29, 2022, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each Class Member (“Class List”) from January 25, 2018 to October 27, 2021 (“Class Period”). The final mailing list contained two hundred twenty-six (226) individuals identified as Class Members.

4. On September 1, 2022, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this

1 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
2 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

3 5. On September 7, 2022, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
4 and Spanish, to all two hundred twenty-six (226) Class Members on the Class List. A true and
5 correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6 6. As of the date of this declaration, eight (8) Notices have been returned to Phoenix.
7 None were returned with a forwarding address. Phoenix attempted to locate a current mailing
8 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for
9 skip tracing. Of the eight (8) Notices that were skip traced, seven (7) updated addresses were
10 obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

11 7. As of the date of this declaration, one (1) Notice remains undeliverable, since an
12 updated address could not be obtained via skip trace.

13 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
14 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
15 November 7, 2022.

16 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
17 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was November 7, 2022.

18 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
19 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was November 7, 2022.

20 11. There are two hundred twenty-six (226) Class Members who did not submit timely
21 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
22 100% of the Class. Each Settlement Class Member will receive an equal share of the Net Settlement
23 Amount, which is currently estimated to be \$1,648.24.

24 12. The Net Settlement Amount of \$372,503.25 available to pay Settlement Class
25 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$201,500.00),
26 and costs (\$11,496.75), requested Enhancement Payments to Plaintiff Haney (\$10,000.00), the
27 LWDA Payment (\$48,000.00), and the Settlement Administration Costs (\$6,500.00) from the Total
28 Settlement Amount (\$650,000.00).

1 13. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$6,500.00. This
2 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
3 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

4 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
5 true and correct.

6 Executed this 4th of November 2022, at Orange, California.

7
8  _____
9 TAYLOR MITZNER
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

Carl Haney v. Peninsula Packaging, LLC
SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA, COUNTY OF TULARE
(CASE NO. VCU285695)

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT (“NOTICE”)

IF YOU ARE A FORMER CALIFORNIA NON-EXEMPT HOURLY EMPLOYEE OF PENINSULA PACKAGING, LLC (“PENINSULA”) AND YOU WERE PAID SICK LEAVE AND WORKED ON SHIFTS B OR C AT ANY TIME FROM JANUARY 25, 2018, TO OCTOBER 27, 2021,

YOU MAY BE ELIGIBLE TO RECEIVE MONEY AS PART OF A SETTLEMENT.

The Tulare County Superior Court (“Court”) authorized this Notice to be sent by Phoenix Settlement Administrators (“Settlement Administrator”). This is not an advertisement. This is not a solicitation from a lawyer.

YOUR ESTIMATED TOTAL INDIVIDUAL PAYMENT AMOUNT FROM THIS CLASS ACTION SETTLEMENT IS \$1,610.62.

According to Peninsula’s records, you are eligible for a settlement payment as a member of the Settlement Class. Your Individual Payment Amount as a member of the Settlement Class is estimated to be \$1,610.62.

- A settlement will provide \$650,000.00 to pay claims to certain former non-exempt employees, as described below, who have been employed in California by Peninsula Packaging, LLC (“Peninsula”) between January 25, 2018, to October 27, 2021.
- The settlement resolves a lawsuit in which it is alleged that Peninsula failed to properly calculate and pay sick leave pay at the regular rate of pay to certain former employees in California and failed to provide accurate itemized wage statements under the California Labor Code. The settlement avoids the costs and risks from continuing the lawsuit, pays money to employees, and releases Peninsula from liability for the alleged violations.
- Lawyers for the employees will ask the Court to award them up to \$201,500.00 as attorneys’ fees and up to \$20,000 as costs and expenses for investigating the facts, litigating the case, and negotiating the settlement. This will be paid from the settlement amount.
- Peninsula expressly denies all of the claims in the lawsuit and denies any wrongdoing or liability. The two sides disagree on how much money – if any – could have been awarded if employees won at trial.
- **Your legal rights are affected whether you act or do not act. Please read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

You Can Do Nothing

You need not take any action if you wish to receive your settlement payment. If the settlement is approved by the Court and you do nothing, you will automatically be mailed a settlement check for your share of the settlement at the address on file with the Settlement Administrator. In exchange for this settlement check, you will release or **give up** any rights to sue Peninsula separate for the same legal claims that are part of this lawsuit (see page 4 for an explanation of the claims you are giving up).

If you move, you must notify the Settlement Administrator of your new address.

You Can Exclude Yourself	If you ask to be excluded from the settlement, you will get no payment from the settlement, but you will keep any rights to sue Peninsula for the same legal claims that are part of this lawsuit, except for the PAGA claim which is released upon approval of the Settlement. This is the only option that allows you to be part of any other lawsuit against Peninsula asserting the legal claims that were settled in this case. You cannot ask to be excluded <u>and</u> still get a settlement payment for the claims aside from the PAGA claim. If you ask to be excluded from the settlement, you cannot object to the settlement.
You Can Object To The Settlement	If you do not agree with the settlement, you can object to the settlement according to the procedures described below on page 6. The Court may or may not agree with your objection. If the Court does not agree with your objection, you will still be bound by the terms of the settlement and will receive a settlement payment. Objecting to the settlement will <u>not</u> exclude you from the settlement.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains a proposed settlement of a class action lawsuit and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because, according to Peninsula's records, you may be a member of the class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

On January 25, 2021, Plaintiff Carl Haney filed this class and representative Private Attorney General Action ("PAGA") lawsuit against Peninsula in Tulare County Superior Court, alleging violations of California Labor Code §§ 201-203, 226(a), 246, and 2698, *et seq.* Specifically, the lawsuit alleges that Peninsula failed to pay sick leave at the correct regular rate of pay. Rather, Plaintiff alleges that Peninsula paid sick leave at rates that were lower than the employees' regular hourly rates of pay for regular hours worked. Plaintiff also alleges that Peninsula failed to provide accurate itemized wage statements to its employees as a result of the sick pay violations. Based on these allegations, Plaintiff seeks to recover statutory penalties, civil penalties, attorneys' fees and costs on behalf of himself and other employees affected by these alleged violations (the "Settlement Class"). Peninsula denies all of the material allegations in the lawsuit and denies that it did anything wrong.

The Parties have reached an agreement to resolve the claims in the lawsuit. The Court has preliminary approved Plaintiff to represent the Settlement Class. However, the Court has not made any findings with respect to the merits of Plaintiff's claims or Peninsula's defenses in the lawsuit.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiff or Peninsula. Plaintiff believes he would have prevailed on his claims at a trial. Peninsula does not believe that Plaintiff would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, after thorough investigation into the facts and claims, both sides agreed to a settlement. That way, they each avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the employees allegedly affected will get compensation. Plaintiff and Plaintiff's attorneys believe the settlement is fair, reasonable, and adequate and is in the best interests of all Settlement Class Members.

B. Who is in the Settlement Class?

The settlement encompasses a Settlement Class consisting of: All non-exempt employees of Peninsula in the state of California who were allegedly underpaid sick pay while working on Shifts B or C, and whose employment ended (either voluntarily or involuntarily) at any time from January 25, 2018 to October 27, 2021.

The Class Period is defined as any time from January 25, 2018 to October 27, 2021.

The employees who worked the B and C Shifts are defined as: Employees in Peninsula's Labeling & Application, Warehouse, and Shipping Departments, who worked the B Shift, worked an 8-hour shift starting at 3:00 p.m., and received a shift differential of 35 cents per hour in addition to their base hourly wage. Employees in Peninsula's Labeling & Application, Warehouse, and Shipping Departments, who worked the C Shift, worked an 8-hour shift starting at 11:00 p.m., and received a shift differential of 75 cents per hour in addition to their base hourly wage. Employees in Peninsula's Thermoforming and Extrusion Departments, who worked the A2 and C2 shifts ("C Shift") worked an Alternative Workweek Schedule of 12 hours per day, and received a shift differential of 75 cents per hour in addition to their base hourly wage.

If you received this notice, you are a member of the Settlement Class.

C. What has Peninsula agreed to do?

Peninsula will pay \$650,000 (the "Maximum Settlement Amount") to settle the lawsuit. The following sums will be paid from the Maximum Settlement Amount: (1) \$48,000.00 to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") as its share of the settlement payment being made under the California Private Attorneys General Act ("PAGA"); (2) Class Counsel's attorneys' fees in an amount set by the Court not to exceed \$201,500.00, and Class Counsel's documented litigation costs in an amount set by the Court not to exceed \$20,000; (3) a service payment to the Plaintiff in an amount set by the Court, not to exceed \$10,000 for his service and efforts in prosecuting the lawsuit; and (4) no more than \$6,500 to the settlement administrator for administering the settlement. The portion of the Maximum Settlement Amount remaining after these payments is the "Net Settlement Amount," which will be paid out to those Settlement Class Members who do not opt out of the Settlement, as explained below.

D. What are you giving up to get a payment and stay in the Class?

Subject to the Court's approval of the Settlement, Plaintiff and all Settlement Class Members who do not opt out of the Settlement will release Peninsula, and any of its former and present officers, directors, employees, shareholders, agents, trustees, representatives, attorneys, insurers, reinsurers, parent companies, subsidiaries, divisions, affiliates, predecessors, successors, as well as any individual or entity that could be jointly liable with Defendant (the "Released Parties"), as follows:

Settlement Class Members will release all claims under state, federal, or local law, whether statutory, common law or administrative that were or could have been alleged based on the facts alleged in the First Amended Complaint predicated on claims for failure to pay sick leave upon termination of employment, pursuant to Labor Code §§ 201-203, 226(a), 246, and for claims for civil penalties under the PAGA, Labor Code § 2698, *et seq.*, predicated on failure to pay sick leave upon termination of employment, that occurred during the Class Period. The Period of the Release shall extend to the limits of the Class Period.

The claims being released above ("the Released Claims") do not include a release of *all* legal claims you may have as an employee or former employee of Peninsula. The Released Claims are specifically limited to the claims set forth above.

E. How much money will I receive?

Each Participating Class Member will receive an individual settlement payment amount, which is a share of the Net Settlement Amount. The Net Settlement Amount is calculated by deducting attorneys' fees and costs, settlement administration costs, any service payment to the Plaintiff, and the LWDA's share of the PAGA penalty payment from the Maximum Settlement Amount. Each Participating Class Member whose employment with Peninsula ended at any time from January 25, 2018 to October 27, 2021, shall receive an equal share of the Net Settlement Amount on a per capita basis. In other words, the Net Settlement Amount will be divided equally among all Participating Settlement Class Members whose employment with Peninsula ended at any time from January 25, 2018 to October 27, 2021.

According to Peninsula's records, you are eligible for an individual settlement payment amount as a member of the Settlement Class. Your individual settlement payment amount is estimated to be \$1,610.62.

The actual amount that you receive as a member of the Settlement Class could end up being more or less than this amount, depending on the final settlement terms approved by the Court.

Information regarding your eligibility as a member of either of the Settlement Class, is presumed to be correct unless you submit documents proving otherwise. If you disagree with the information listed above, please submit document and/or an explanation and supporting evidence to the Settlement Administrator no later than November 7, 2022. Any disputes regarding the information above must be postmarked by the November 7, 2022. In the event of a dispute about the correctness of this information or your eligibility, the Settlement Administrator will resolve the challenge with input from Peninsula and Class Counsel.

F. Will any taxes be taken out of the individual settlement payment amounts?

No. There will be no payroll withholding from your payment, because the entirety of your Individual Payment Amount will be reported as non-wage income on an IRS Form 1099. Ninety percent (90%) will be allocated as penalties, and ten percent (10%) will be allocated as interest. The Settlement Administrator will issue 1099 Forms to all Settlement Class Members who cash their checks.

The fact that payroll withholdings will not be made does not mean that the payments are not taxable income to you. Settlement Class Members are responsible for the appropriate payment of any federal, state, and/or local income or payroll taxes due on the settlement payments they receive. The tax issues for each Settlement Class Member are unique to that Class Member. You are advised to obtain tax advice from your own tax advisor with respect to any payments resulting from this settlement. This Notice does not constitute legal or tax advice regarding any federal, state, or local tax issue, and nothing in this Notice is intended to or should be used by any person for the purpose of avoiding any tax liability or tax penalties.

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will conduct a final fairness hearing regarding the proposed settlement (the “Final Approval Hearing”) on December 6, 2022, at 8:30 a.m., in Department 7 of the Tulare County Superior Court, located at 221 S Mooney Blvd # 201, Visalia, CA 93291. The Court will then determine: (i) whether the lawsuit should finally be certified as a class action for settlement purposes; (ii) whether the settlement should be given the Court’s final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class Members; (iii) whether the Settlement Class Members should be bound by the terms of the settlement; (iv) the amount of the attorneys’ fees and costs to be awarded to Plaintiff’s attorneys; (v) the amount that should be awarded to Plaintiff as a service payment for prosecuting this lawsuit on behalf of other Peninsula employees; and (vi) the amount that should be approved for settlement administration costs.

You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, at your own expense, if you wish to enter an appearance at the hearing. The Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

• OPTION 1 – DO NOTHING AND PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT

If you want to receive your payment from the Settlement, then no further action is required on your part. You will automatically receive your individual settlement payment from the Settlement Administrator if and when the Settlement receives final approval by the Court. If you move, you must update your address with the Settlement Administrator. The Settlement Administrator’s address is . P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

• OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

You have a right to exclude yourself from (“opt out” of) the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits or a monetary payment from the proposed settlement. You will not be bound by a judgment in this case, and you will have the right to file your own lawsuit against Peninsula for the same claims in this lawsuit in your own separate lawsuit if you wish.

To exclude yourself from the Settlement, you can exclude yourself by writing to the Settlement Administrator stating that you want to be excluded from the *Carl Haney v. Peninsula Packaging, LLC* settlement.

You must include the following: (a) your name; (b) your address; (c) a statement that you wish to be excluded from the *Carl Haney v. Peninsula Packaging, LLC* settlement; and (d) your signature. Your letter must be postmarked no later than November 7, 2022 and mailed to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.. If your written request does not contain information listed in (a) to (d), it will not be deemed valid for exclusion from the Settlement. The date of the postmark on your request will be the exclusive means to determine whether your request has been timely submitted.

- If you submit a valid and timely request for exclusion, you will no longer be part of the Settlement. You may not object to the Settlement, and will not receive an individual settlement payment amount from the Settlement. However, you will retain all rights you may have against Peninsula for the same legal claims made in this lawsuit with the exception of the PAGA claim, which will be released upon court approval of the Settlement.
- There is no statutory right for Settlement Class Members to opt out or exclude himself or herself from the PAGA claim. To the extent that any Settlement Class Member opts out of the Settlement, the Settlement Class Member will still be deemed to have released their claims under PAGA, Labor Code § 2698, *et seq.*, premised on failure to pay sick leave upon termination of employment under Labor Code §§ 201-203, 226(a), and 246, that accrued during the period of December 16, 2019 to October 27, 2021.
- **OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT**

If you wish to remain a Settlement Class Member, but you believe the proposed settlement is unfair or unreasonable, you can object to the proposed Settlement stating why you object to the Settlement. You can object to the proposed settlement by writing to the Settlement Administrator.

In order to be valid, your written objection must include: (a) your full name; (b) your address (or to the extent you have an attorney representing you for purposes of the objection, their contact information); (c) all factual and legal grounds for your objection to the Settlement; and (d) any and all supporting papers, briefs, written evidence, declarations, and/or evidence for which your objection is based on, to the extent you have any. All written objections and supporting papers must be mailed to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Written objections must be postmarked no later than November 7, 2022.

If you submit an objection, you will remain eligible for a monetary payment under the Settlement if the Court approves the Settlement. If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. You cannot exclude yourself from the Settlement **and** submit an objection to the Settlement.

WHO ARE THE ATTORNEYS

Attorneys for Plaintiff / the Settlement Class:	Attorneys for Defendant
DIVERSITY LAW GROUP P.C. Larry W. Lee lwlee@diversitylaw.com Mai Tulyathan ktulyathan@diversitylaw.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, CA 90071 Tel: (213) 488-6555 Fax: (213) 488-6554	JACKSON LEWIS, P.C. Michael D. Thomas michael.thomas@jacksonlewis.com Jeffrey A. Brand Jeffrey.brand@jacksonlewis.com 725 South Figueroa Street, Suite 2500 Los Angeles, California 90017 Tel.: (213) 689-0404 Fax: (213) 689-0430

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the pleadings and filings in this case, and the detailed Settlement Agreement, which may be inspected at the Tulare County Superior Court, 221 S Mooney Blvd # 201, Visalia, CA 93291, during regular business hours of each court day, or at www.phoenixclassaction.com/haney-v-peninsula-packing/.

DO NOT CALL THE COURT.

**BY ORDER OF THE TULARE COUNTY SUPERIOR COURT OF
THE STATE OF CALIFORNIA**

Carl Haney contra Peninsula Packaging, LLC
TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE TULARE
(CASO N° VCU285695)

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA ("NOTIFICACIÓN")

SI USTED ES UN ANTIGUO EMPLEADO POR HORAS NO EXENTO DE CALIFORNIA DE PENINSULA PACKAGING, LLC ("PENINSULA") Y SE LE PAGÓ LA LICENCIA POR ENFERMEDAD Y TRABAJÓ EN LOS TURBOS B O C EN CUALQUIER MOMENTO DEL 25 DE ENERO DE 2018 AL 27 DE OCTUBRE DE 2021,

USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO COMO PARTE DE UN ACUERDO.

El Tribunal Superior del Condado de Tulare ("Tribunal") autorizó el envío de este Aviso por parte de Phoenix Settlement Administrators ("Administrador del Acuerdo"). Esto no es un anuncio. Esto no es una solicitud de un abogado.

**EL IMPORTE TOTAL ESTIMADO DE SU PAGO INDIVIDUAL DE ESTE ACUERDO
DE DEMANDA COLECTIVA ES DE \$1,610.62.**

Según los registros de Península, usted tiene derecho a un pago del acuerdo como miembro del Grupo del Acuerdo. Su importe de pago individual como miembro del Grupo del Acuerdo se estima en \$1,610.62.

-
- Un acuerdo proveerá \$650,000.00 para pagar reclamos a ciertos ex empleados no exentos, como se describe a continuación, que han sido empleados en California por Peninsula Packaging, LLC ("Peninsula") entre el 25 de enero de 2018 y el 27 de octubre de 2021.
- El acuerdo resuelve una demanda en la que se alega que Peninsula no calculó ni pagó correctamente las bajas por enfermedad a la tasa regular de pago a ciertos ex empleados en California y no proporcionó declaraciones salariales detalladas precisas según el Código Laboral de California. El acuerdo evita los costes y riesgos de continuar con el pleito, paga dinero a los empleados y libera a Peninsula de la responsabilidad por las supuestas violaciones.
- Los abogados de los empleados pedirán al Tribunal que les conceda hasta \$201,500.00 en concepto de honorarios de los abogados y hasta \$20,000.00 en concepto de costes y gastos por la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del acuerdo. Esto se pagará con el importe del acuerdo.
- Península niega expresamente todas las reclamaciones de la demanda y niega cualquier infracción o responsabilidad. Las dos partes no están de acuerdo en la cantidad de dinero -si es que hay alguna- que se podría haber concedido si los empleados ganaran en el juicio.
- **Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no lo hace. Por favor, lea atentamente este aviso.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:

No hacer nada

No es necesario que realice ninguna acción si desea recibir el pago de su liquidación. Si el acuerdo es aprobado por el Tribunal y usted no hace nada, se le enviará automáticamente un cheque del acuerdo por su parte a la dirección registrada por el Administrador del Acuerdo. A cambio de este cheque de liquidación, usted liberará o **renunciará** a cualquier derecho a demandar a Península por separado por las mismas reclamaciones legales que forman parte de esta demanda (véase la página 4 para una explicación de las reclamaciones a las que está renunciando).

Si se muda, debe notificar al Administrador del Acuerdo su nueva dirección.

Excluirse	Si solicita ser excluido del acuerdo, no obtendrá ningún pago del acuerdo, pero conservará cualquier derecho a demandar a Península por las mismas reclamaciones legales que forman parte de este pleito, excepto la reclamación PAGA que queda liberada tras la aprobación del acuerdo. Esta es la única opción que le permite ser parte de cualquier otra demanda contra Península haciendo valer las reclamaciones legales que se resolvieron en este caso. No puede pedir que se le excluya y seguir recibiendo un pago de liquidación por las reclamaciones aparte de la reclamación PAGA. Si pide ser excluido del acuerdo, no puede oponerse al mismo.
Objetar	Si no está de acuerdo con el acuerdo, puede objetarlo según los procedimientos descritos en la página 6. El Tribunal puede o no estar de acuerdo con su objeción. Si el Tribunal no está de acuerdo con su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del acuerdo y recibirá un pago del mismo. Objetar el acuerdo no le excluirá del mismo.

¿POR QUÉ HA RECIBIDO ESTE AVISO?

Este aviso explica una propuesta de acuerdo de una demanda colectiva y le informa de sus derechos legales en virtud de dicho acuerdo propuesto. Usted recibe este aviso porque, según los registros de Península, puede ser miembro de la clase en cuyo nombre se ha presentado esta demanda.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El 25 de enero de 2021, el demandante Carl Haney presentó esta demanda colectiva y representativa de la Acción General Privada ("PAGA") contra Península en el Tribunal Superior del Condado de Tulare, alegando violaciones del Código Laboral de California §§ 201-203, 226(a), 246 y 2698, *et seq.* Específicamente, la demanda alega que Península no pagó la licencia por enfermedad a la tasa de pago regular correcta. Por el contrario, la demandante alega que Península pagó las bajas por enfermedad con tarifas inferiores a las tarifas regulares por hora de los empleados por las horas regulares trabajadas. La Demandante también alega que Península no proporcionó declaraciones salariales detalladas y precisas a sus empleados como resultado de las violaciones del pago por enfermedad. Sobre la base de estas alegaciones, el Demandante pretende recuperar las sanciones legales, las sanciones civiles, los honorarios de los abogados y las costas en su nombre y en el de otros empleados afectados por estas supuestas violaciones (el "Grupo del Acuerdo"). Península niega todas las alegaciones materiales de la demanda y niega haber hecho nada malo.

Las Partes han llegado a un acuerdo para resolver las reclamaciones de la demanda. El Tribunal ha aprobado preliminarmente al Demandante para que represente al Grupo del Acuerdo. Sin embargo, el Tribunal no ha hecho ninguna conclusión con respecto a los méritos de las reclamaciones del Demandante o las defensas de Península en la demanda.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué hay un acuerdo?

El tribunal no decidió a favor del demandante ni de Península. El Demandante cree que habría prevalecido en sus reclamaciones en un juicio. Península no cree que el Demandante hubiera ganado nada en un juicio. Pero no hubo juicio. En su lugar, tras una investigación exhaustiva de los hechos y las reclamaciones, ambas partes acordaron un acuerdo. De este modo, cada una de ellas evita los costes, los riesgos y la incertidumbre de un juicio, y los empleados supuestamente afectados recibirán una compensación. El demandante y sus abogados creen que el acuerdo es justo, razonable y adecuado y que redundará en el interés de todos los miembros del grupo de demandantes.

B. ¿Quiénes forman parte del grupo de demandantes?

El acuerdo abarca una Clase del Acuerdo que consiste en: Todos los empleados no exentos de Península en el estado de California a los que supuestamente se les pagó de menos la paga por enfermedad mientras trabajaban en los turnos B o C, y cuyo empleo terminó (voluntaria o involuntariamente) en cualquier momento desde el 25 de enero de 2018 hasta el 27 de octubre de 2021.

El Periodo de la Clase se define como cualquier momento entre el 25 de enero de 2018 y el 27 de octubre de 2021.

Los empleados que trabajaron en los turnos B y C se definen como: Los empleados de los Departamentos de Etiquetado y Aplicación, Almacén y Expedición de Península, que trabajaban en el Turno B, trabajaban un turno de 8 horas que comenzaba a las 3:00 p.m., y recibían un diferencial de turno de 35 centavos por hora además de su salario base por hora. Los empleados de los Departamentos de Etiquetado y Aplicación, Almacén y Expedición de Península, que trabajaban en el Turno C, trabajaban un turno de 8 horas que comenzaba a las 11:00 p.m., y recibían un diferencial de turno de 75 centavos por hora además de su salario base por hora. Los empleados de los Departamentos de Termoformado y Extrusión de Península, que trabajaban en los turnos A2 y C2 ("Turno C"), trabajaban en un horario semanal alternativo de 12 horas al día, y recibían un diferencial por turno de 75 céntimos por hora además de su salario base por hora.

Si ha recibido esta notificación, usted es un miembro del Grupo del Acuerdo.

C. ¿Qué ha acordado hacer Península?

Península pagará \$650,000.00 (el "Importe Máximo del Acuerdo") para resolver la demanda. Las siguientes sumas se pagarán del Monto Máximo del Acuerdo: (1) \$48,000.00 a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California ("LWDA") como su parte del pago del acuerdo que se está haciendo bajo la Ley de Abogados Generales Privados de California ("PAGA"); (2) los honorarios de los abogados de la Clase en una cantidad fijada por el Tribunal que no excederá los \$201,500.00, y los costos de litigio documentados del Abogado de la Clase en una cantidad fijada por el Tribunal que no exceda los \$20,000.00; (3) un pago por servicios al Demandante en una cantidad fijada por el Tribunal, que no exceda los \$10,000.00 por su servicio y esfuerzos en la prosecución de la demanda; y (4) no más de \$6,500.00 al administrador del acuerdo por administrar el acuerdo. La parte del Importe Máximo del Acuerdo que queda después de estos pagos es el "Importe Neto del Acuerdo", que se pagará a los Miembros del Grupo del Acuerdo que no opten por no participar en el Acuerdo, como se explica a continuación.

D. ¿A qué está renunciando para obtener un pago y permanecer en la clase?

Sujeto a la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal, el Demandante y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por no participar en el Acuerdo liberarán a Península, y a cualquiera de sus antiguos y actuales funcionarios, directores, empleados, accionistas, agentes, fideicomisarios, representantes, abogados, aseguradores, reaseguradores, empresas matrices, subsidiarias, divisiones, filiales, predecesores, sucesores, así como a cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable conjuntamente con el Demandado (las "Partes Liberadas"), de la siguiente manera:

Los Miembros de la Clase del Acuerdo liberarán todas las reclamaciones bajo la ley estatal, federal o local, ya sea estatutaria, de derecho común o administrativa que fueron o podrían haber sido alegadas en base a los hechos alegados en la Primera Demanda Enmendada predichos en las reclamaciones por la falta de pago de la licencia por enfermedad al momento de la terminación del empleo, de acuerdo con el Código Laboral §§ 201-203, 226(a), 246, y por las reclamaciones de sanciones civiles bajo la PAGA, Código Laboral § 2698, *et seq.*, basadas en la falta de pago de la licencia por enfermedad al momento de la terminación del empleo, que ocurrieron durante el Período de la Clase. El Período de la Exoneración se extenderá hasta los límites del Período de la Clase.

Las reclamaciones que se liberan arriba ("las Reclamaciones Liberadas") no incluyen una liberación de *todas las* reclamaciones legales que usted pueda tener como empleado o ex empleado de Península. Las Reclamaciones Liberadas se limitan específicamente a las reclamaciones expuestas anteriormente.

E. ¿Cuánto dinero recibiré?

Cada Miembro de la Clase Participante recibirá una cantidad individual de pago del acuerdo, que es una parte del Monto Neto del Acuerdo. El Monto Neto del Acuerdo se calcula deduciendo los honorarios y costos de los abogados, los costos de administración del acuerdo, cualquier pago por servicios al Demandante, y la parte de la LWDA del pago de la multa PAGA del Monto Máximo del Acuerdo. Cada Miembro de la Clase Participante cuyo empleo con Península terminó en cualquier momento desde el 25 de enero de 2018 hasta el 27 de octubre de 2021, recibirá una parte igual del Monto Neto del Acuerdo sobre una base per cápita. En otras palabras, el Importe Neto del Acuerdo se dividirá a partes iguales entre todos los Miembros del Grupo Participantes del Acuerdo cuyo empleo con Península finalizó en cualquier momento entre el 25 de enero de 2018 y el 27 de octubre de 2021.

Según los registros de Península, usted tiene derecho a un importe de pago de liquidación individual como miembro del Grupo del Acuerdo. El importe de su pago individual del acuerdo se estima en \$1,610.62.

La cantidad real que reciba como miembro del Grupo de Conciliación podría acabar siendo mayor o menor que esta cantidad, dependiendo de los términos finales de la conciliación aprobados por el Tribunal.

La información relativa a su elegibilidad como miembro de cualquiera de los Grupos del Acuerdo, se presume correcta a menos que presente documentos que demuestren lo contrario. Si no está de acuerdo con la información indicada anteriormente, presente un documento y/o una explicación y pruebas de apoyo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 7 de noviembre de 2022. Cualquier disputa respecto a la información arriba mencionada debe tener el sello postal del 7 de noviembre de 2022. En el caso de una disputa sobre la corrección de esta información o su elegibilidad, el Administrador del Acuerdo resolverá la impugnación con la aportación de Península y los Abogados del Grupo.

F. ¿Se descontarán los impuestos de los importes de los pagos individuales del acuerdo?

No. No habrá ninguna retención de su pago, porque la totalidad del importe de su pago individual se declarará como ingreso no salarial en un formulario 1099 del IRS. El noventa por ciento (90%) se asignará como penalidades, y el diez por ciento (10%) se asignará como intereses. El Administrador del Acuerdo emitirá los Formularios 1099 a todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que cobren sus cheques.

El hecho de que no se realicen retenciones en la nómina no significa que los pagos no sean ingresos imponible para usted. Los Miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del pago apropiado de cualquier impuesto federal, estatal y/o local sobre la renta o la nómina que se deba a los pagos del acuerdo que reciban. Las cuestiones fiscales de cada Miembro del Grupo del Acuerdo son únicas para ese Miembro del Grupo. Se le aconseja que obtenga asesoramiento fiscal de su propio asesor fiscal con respecto a cualquier pago resultante de este acuerdo. Este Aviso no constituye un asesoramiento legal o fiscal con respecto a ninguna cuestión fiscal federal, estatal o local, y nada de lo contenido en este Aviso pretende ni debe ser utilizado por ninguna persona con el fin de evitar cualquier responsabilidad fiscal o sanciones fiscales.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una audiencia de equidad final con respecto al acuerdo propuesto (la "Audiencia de Aprobación Final") el 6 de diciembre de 2022, a las 8:30 a.m., en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Tulare, ubicado en 221 S Mooney Blvd # 201, Visalia, CA 93291. El Tribunal determinará entonces (i) si la demanda debe certificarse finalmente como una acción colectiva a efectos de la conciliación; (ii) si la conciliación debe recibir la aprobación final del Tribunal como justa, razonable, adecuada y en el mejor interés de los miembros del grupo de demandantes; (iii) si los miembros del grupo de demandantes deben estar obligados por los términos de la conciliación; (iv) el importe de los honorarios de los abogados y las costas que deben adjudicarse a los abogados de la demandante; (v) el importe que debe adjudicarse a la demandante como pago de servicios por llevar adelante esta demanda en nombre de otros empleados de Península; y (vi) el importe que debe aprobarse para los gastos de administración del acuerdo.

Tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que le represente, a sus expensas, si desea comparecer en la audiencia. La Audiencia de Aprobación Final puede ser aplazada a otra fecha sin previo aviso.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

• **OPCIÓN 1 - NO HACER NADA Y PARTICIPAR EN EL ACUERDO**

Si desea recibir su pago del Acuerdo, no se requiere ninguna acción adicional por su parte. Recibirá automáticamente su pago individual del Acuerdo por parte del Administrador del Acuerdo siempre y cuando el Acuerdo reciba la aprobación final del Tribunal. Si se muda, debe actualizar su dirección con el Administrador del Acuerdo. La dirección del Administrador del Acuerdo es . P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

• **OPCIÓN 2 - EXCLUIRSE DEL ACUERDO**

Tiene derecho a excluirse ("opt out") del Grupo del Acuerdo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún beneficio ni pago monetario del acuerdo propuesto. No estará obligado por una sentencia en este caso, y tendrá derecho a presentar su propia demanda contra Península por las mismas reclamaciones en este pleito en su propia demanda separada si así lo desea.

Para excluirse del Acuerdo, puede hacerlo escribiendo al Administrador del Acuerdo indicando que desea ser excluido del acuerdo *Carl Haney v. Peninsula Packaging, LLC*.

Debe incluir lo siguiente: (a) su nombre; (b) su dirección; (c) una declaración de que desea ser excluido del acuerdo *Carl Haney v. Peninsula Packaging, LLC*; y (d) su firma. Su carta debe tener un matasello no posterior al 7 de noviembre de 2022 y debe ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo en P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.. Si su solicitud escrita no contiene la información indicada en los puntos (a) a (d), no se considerará válida para la exclusión del Acuerdo. La fecha del matasello de su solicitud será el único medio para determinar si su solicitud ha sido presentada a tiempo.

- Si presenta una solicitud de exclusión válida y oportuna, ya no formará parte del Acuerdo. No podrá oponerse al Acuerdo y no recibirá un importe individual de pago del Acuerdo. Sin embargo, conservará todos los derechos que pueda tener contra Península por las mismas reclamaciones legales formuladas en esta demanda, con la excepción de la reclamación PAGA, que será liberada tras la aprobación del Acuerdo por parte del tribunal.
- No existe ningún derecho estatutario para que los Miembros de la Clase del Acuerdo opten por salirse o excluirse de la reclamación de PAGA. En la medida en que cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo opte por excluirse del Acuerdo, se seguirá considerando que el Miembro de la Clase del Acuerdo ha liberado sus reclamaciones en virtud de PAGA, Código Laboral § 2698, *et seq.*, basadas en la falta de pago de la licencia por enfermedad al momento de la terminación del empleo según el Código Laboral §§ 201-203, 226(a) y 246, que se acumularon durante el período del 16 de diciembre de 2019 al 27 de octubre de 2021.
- **OPCIÓN 3 - OBJETAR EL ACUERDO**

Si desea seguir siendo miembro del grupo de demandantes, pero cree que el acuerdo propuesto es injusto o irrazonable, puede objetar al acuerdo propuesto indicando por qué se opone al mismo. Puede objetar al acuerdo propuesto escribiendo al Administrador del Acuerdo.

Para que sea válida, su objeción escrita debe incluir (a) su nombre completo; (b) su dirección (o en la medida en que tenga un abogado que le represente a efectos de la objeción, sus datos de contacto); (c) todos los fundamentos de hecho y de derecho de su objeción al Acuerdo; y (d) todos y cada uno de los documentos de apoyo, escritos, pruebas escritas, declaraciones y/o pruebas en las que se basa su objeción, en la medida en que los tenga. Todas las objeciones escritas y los documentos justificativos deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, al P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Las objeciones escritas deben tener el sello postal a más tardar el 7 de noviembre de 2022.

Si presenta una objeción, seguirá teniendo derecho a un pago monetario en virtud del Acuerdo si el Tribunal lo aprueba. Si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. No puede excluirse del Acuerdo y presentar una objeción al mismo.

QUIÉNES SON LOS ABOGADOS

Abogados del demandante / del grupo de demandantes:	Abogados del demandado
DIVERSITY LAW GROUP P.C. Larry W. Lee lwlee@diversitylaw.com Mai Tulyathan ktulyathan@diversitylaw.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Ángeles, CA 90071 Tel: (213) 488-6555 Fax: (213) 488-6554	JACKSON LEWIS, P.C. Michael D. Thomas michael.thomas@jacksonlewis.com Jeffrey A. Brand jeffrey.brand@jacksonlewis.com 725 South Figueroa Street, Suite 2500 Los Angeles, California 90017 Tel.: (213) 689-0404 Fax: (213) 689-0430

¿HAY MÁS DETALLES SOBRE EL ACUERDO?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, puede revisar los alegatos y las presentaciones de este caso, así como el Acuerdo de Acuerdo detallado, que puede ser inspeccionado en el Tribunal Superior del Condado de Tulare, 221 S Mooney Blvd # 201, Visalia, CA 93291, durante el horario de trabajo habitual de cada día del tribunal, o en www.phoenixclassaction.com/haney-v-peninsula-packing/.

NO LLAME AL TRIBUNAL.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE TULARE DEL ESTADO DE CALIFORNIA

Exhibit B



CASE ASSUMPTIONS

Class Members	226
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	226
Subtotal Admin Only	\$6,519.29

INVOICE	\$6,500.00
----------------	-------------------

November 4, 2022

Case: Haney v. Peninsula Packaging, LLC

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)/Translation / Website			
Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$150.00	2	\$300.00
Programming Database & Setup	\$150.00	2	\$300.00
Toll Free Setup*	\$94.23	1	\$94.23
Call Center & Long Distance	\$2.00	23	\$45.20
NCOA (USPS)	\$0.20	226	\$45.20
Staic Website	\$190.00	1	\$190.00
Language Translation	\$900.00	1	\$900.00
Total			\$1,874.63

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage			
Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$150.00	2	\$300.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.20	226	\$45.20
Notice Packet & Opt-Out Form	\$2.00	226	\$452.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.70	226	\$158.20
Total			\$955.40

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	8	\$8.00
Remail Notice Packets	\$2.00	7	\$14.00
Estimated Postage	\$0.70	7	\$4.90
Programming Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$186.90

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$150.00	2	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$150.00	1	\$150.00
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$8.50	2	\$17.00
Case Manager	\$85.00	1	\$85.00
Total			\$702.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$150.00	2	\$300.00
Disbursement Review	\$150.00	2	\$300.00
Programming Manager	\$150.00	1	\$150.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$50.00	3	\$150.00
Check Run Setup & Printing	\$150.00	1	\$150.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	226	\$226.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.56	226	\$126.56
Total			\$1,402.56

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$150.00	1	\$150.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	45	\$67.80
Case Associate	\$50.00	1	\$50.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	1	\$75.00
Conclusion Reports	\$125.00	1	\$125.00
Case Manager Conclusion	\$80.00	1	\$80.00
Final Reporting & Declarations	\$100.00	1	\$100.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$750.00	1	\$750.00
Total			\$1,397.80

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$6,519.29