

Justin F. Marquez, Esq. (SBN 262417)
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber, Esq. (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF STANISLAUS**

LETICIA RODRIGUEZ, individually, and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

MODESTO RESTAURANT GROUP, LLC, a
California limited liability corporation; and
DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. CV-21-000269

*[Assigned for all purposes to the Honorable
Sonny S. Sandhu, Dept. 24]*

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JARROD SALINAS
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Hearing Date: December 6, 2022

Hearing Time: 8:30 a.m.

Hearing Place: Department 24

DECLARATION OF JARROD SALINAS

I, **JARROD SALINAS**, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator. I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Proposed Class Action Settlement, Class Workweek Dispute Form, and Opt Out Form* (“Notice Packet”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from January 21, 2017 to April 1, 2022 (“Class Period”) and the number of pay periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from January 25, 2020 to April 1, 2022 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Notice of Objection”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payments to the Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On August 19, 2022, PSA received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each Class Member during the Class Period. The final mailing list contained 1,326 Class Members.

4. After receiving the class data from Defense Counsel, PSA informed the parties that the escalator clause of the Settlement Agreement had been triggered as the number workweeks during the

1 Class Period increased by approximately 10.24% from the estimated 51,931 workweeks to 61,931
2 workweeks. As a result of the increase in workweeks the Maximum Settlement Amount was increased
3 by \$61,431.36, (5,752 workweeks x \$10.68), from \$600,000.00 to \$661,431.36. On or about August
4 29, 2022, all parties confirmed the increase in the Maximum Settlement Amount as a result of the
5 escalator clause being triggered. The increased Maximum Settlement Amount of \$661,431.36 was
6 indicated in the Notice mailed to Settlement Class members.

7
8 5. On August 25, 2022, PSA conducted a National Change of Address (NCOA) search in
9 an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database
10 provides updated addresses for any individual who has moved in the previous 4 years and notified the
11 U.S. Postal Service of their change of address.

12 6. On September 1, 2022, PSA mailed the Notice Packet via U.S. first class mail, in
13 English and Spanish, to all 1,326 Class Members on the Class List. A true and correct copy of the
14 mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

15 7. As of the date of this declaration, 23 Notice Packets have been returned to PSA. Zero
16 were returned with a forwarding address. For the 23 Notice Packets returned from the Post Office
17 without a forwarding address, PSA attempted to locate a current mailing address using TransUnion
18 TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the 23 Notice
19 Packets that were skip traced, 19 updated addresses were obtained, and the Notice Packet was
20 promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

21 8. As of the date of this declaration, 5 Notice Packets are considered undeliverable.
22 Specifically, 4 Notice Packets are undeliverable since an updated address could not be obtained and 1
23 was returned a second time.

24 9. PSA has received 4 Requests for Exclusion (*i.e.* “Opt-Out’s”) from David Aguilar,
25 Maritza Cortez, Dennise Gonzalez, and Celia Rincon. The deadline for Class Members to submit an
26 “Opt-Out” request was October 17, 2022.

27 10. PSA has received zero Objections to the Settlement. The deadline for Class Members
28 to submit an “Objection” to the Settlement was October 17, 2022.

1 11. One Class Member disputed the number of work weeks provided by the Defendant.
2 PSA worked with Defense Counsel, and it was determined that the first start and end dates for the
3 class member were not included in the original class list. The Class Member was credited with an
4 additional 112 work weeks. A copy of the dispute is attached hereto as **Exhibit B**.

5 12. There are 1,322 Class Members who did not submit timely and valid Requests for
6 Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 99.7% of the Class.
7 Settlement Class Members have worked a collective total of 61,913 Workweeks during the Class
8 Period. Each Workweek is valued at approximately \$6.10.

9 13. The Net Settlement Amount of \$377,625.55 available to pay Settlement Class Members
10 was determined by subtracting Class Counsel attorneys' fees (\$220,477.12), Class Counsel attorneys'
11 costs (\$18,578.69), Enhancement Payment (\$8,000.00), PAGA Payment (\$25,000.00), and Settlement
12 Administration Costs (\$11,750.00) from the Total Settlement Amount (\$661,431.36).

13 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
14 Settlement Share to be paid is approximately \$1,652.35, the lowest Individual Settlement Share to be
15 paid is approximately \$6.10, while the average Individual Settlement Share to be paid is approximately
16 \$285.55. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares
17 subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages
18 portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").
19

20 15. Additionally, \$25,000.00 of the Total Settlement Amount has been allocated toward
21 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$18,750.00,
22 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$6,250.00,
23 of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were
24 employed by Defendant during the PAGA Period. There are 662 Aggrieved Employees who worked
25 a total of 14,026 Pay Periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be
26 paid is approximately \$28.52, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
27 \$9.44.
28

16. PSA's costs associated with the administration of this matter are \$11,750.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 7th day of November 2022, at Orange, California.

Jarrood Salinas
Jarrod Salinas

EXHIBIT A

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF STANISLAUS
Leticia Rodriguez v. Modesto Restaurant Group, LLC
Case No. CV-21-0002691

Indicate Name/Address Changes, if any:

Nelis Abranches
2128 Denali Park Ct
Newman, CA 95360-2734

YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.

DEFENDANT WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

THIS NOTICE AFFECTS YOUR RIGHTS. PLEASE READ IT CAREFULLY.

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

YOU ARE HEREBY NOTIFIED that a proposed settlement (“the Settlement”) of the above-captioned class action (“the Litigation”) filed in the Stanislaus County Superior Court has been reached by MODESTO RESTAURANT GROUP, LLC, (“Modesto Restaurant Group”) and LETICIA RODRIGUEZ (“Plaintiff”), an individual, on behalf of herself and all others similarly situated and has been granted Preliminary Approval by the Court supervising the Litigation. The Stanislaus County Superior Court has ordered that this Class Notice be sent to you because you may be a Settlement Class member. The purpose of this Class Notice is to inform you of the Settlement of this class action and your legal rights under the Settlement as follows:

- Modesto Restaurant Group, which is a franchisee for multiple Carl’s Jr. restaurants, has agreed to settle a lawsuit brought on behalf of all persons who worked for Modesto Restaurant Group in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the period from January 21, 2017 through April 1, 2022 (the “Settlement Period”) (hereafter, “Settlement Class”).
- The proposed Settlement resolves all alleged claims regarding the following wage and hour policies and/or practices of Modesto Restaurant Group: overtime and/or double time wage, minimum wage, regular/straight time wage, failure to pay for all hours worked, meal and rest breaks (including first and second meal breaks) and any premiums thereon, wage statement violations, waiting time penalties, or other penalties of any kind arising from an alleged failure to pay wages. The settlement avoids costs and risks to you from continuing the lawsuit, pays money to employees, and releases Modesto Restaurant Group from liability for these claims.
- The parties in the lawsuit disagree on whether Modesto Restaurant Group is liable for the allegations raised in this case, whether this case could be certified as a class action or proceed on a representative basis, and how much money could have been won if the plaintiff won at trial.
- **Your legal rights may be affected. Read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Get a Payment	If you are a member of the Settlement Class, you will automatically receive a payment if you do not exclude yourself. If you accept a payment and do not exclude yourself you will give up certain rights as set forth on page 4 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	Get no payment. Send a letter to the Settlement Administrator as provided below. This is the only option that allows you to bring your own claim against Modesto Restaurant Group about the legal claims in this case. The Settlement will bind all Settlement Class Members who do not request exclusion.
Object	Write to the Court about why you do not like the settlement. Directions are provided below.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains a proposed settlement of a lawsuit and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of a class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

Plaintiff filed this lawsuit in Stanislaus County Superior Court on behalf of the Settlement Class. The lawsuit alleges that members of the Settlement Class were not paid for or properly provided meal breaks, were not paid for or properly authorized and permitted rest breaks, were not issued accurate itemized wage statements, were not paid all minimum, straight time, and overtime wages, were not timely paid all wages due at termination and/or resignation, were subjected to unfair competition, and are entitled to civil penalties under California's Private Attorneys General Act. The lawsuit seeks recovery of wages, restitution, statutory and civil penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Class Counsel conducted information discovery concerning the claims and defenses set forth in the litigation, and the parties agreed to enter into settlement negotiations in an attempt to informally resolve the claims in the Litigation after exchanging relevant information and evidence. On November 30, 2021, the parties participated in a mediation with Kelly Knight, an experienced and well-respected wage and hour class action mediator. With Mr. Knight's guidance, the parties were able to negotiate a complete settlement of Plaintiff's claims.

Counsel for Plaintiff, and the attorneys appointed by the Court to represent the class, Wilshire Law Firm, PLC ("Class Counsel"), have investigated and researched the facts and circumstances underlying the issues raised in the Litigation and the applicable law. While Class Counsel believe that the claims alleged in the Litigation have merit, Class Counsel also recognize that the risk and expense of continued litigation justify settlement. Based on the foregoing, Class Counsel believe the proposed settlement is fair, adequate, reasonable, and in the best interests of the Settlement Class.

Modesto Restaurant Group denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the lawsuit. Modesto Restaurant Group contends, among other things, that they complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, and all other applicable law. Modesto Restaurant Group further denies that the lawsuit is appropriate for class treatment for any purpose other than settling this lawsuit. By agreeing to settle, Defendant is not admitting liability on any of the factual allegations or claims in the Litigation, or that the Litigation can or should proceed as a class or representative action. Defendant has agreed to settle the case as part of a compromise with Plaintiff.

The Court has made no ruling and will make no ruling on the merits of the Litigation and its allegations and claims.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court did **not** decide in favor of the Plaintiff or Modesto Restaurant Group. Plaintiff thinks she would have prevailed on his claims at a trial. Modesto Restaurant Group does not think that Plaintiff would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, both sides agreed to a settlement. That way, they avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the class members will get compensation. Plaintiff and Plaintiff's attorneys believe the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of all class members.

B. Who is in the Class?

The Settlement Class consists of all persons who worked for Modesto Restaurant Group in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the Settlement Period.

C. What does the Settlement provide?

1. Settlement Amount

Modesto Restaurant Group will pay a total of Six Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$661,431.36) (the "Settlement Amount") to settle the lawsuit.

The following sums will be paid from the Settlement Amount: all Net Settlement Payments (inclusive of all employment taxes and all other legally required withholdings that would otherwise be due from the individual class members) to the Settlement Class, Attorneys' Fees (not to exceed 33 ⅓ % of the Settlement Amount, or \$220,477.12), Litigation Expenses not to exceed \$25,000.00, Settlement Administrative Costs in an amount estimated not to exceed \$15,000.00, the PAGA Settlement Payment in the amount of \$25,000.00, and an enhancement payment to the Named Plaintiff not to exceed \$8,000.00. Any and all Employer Taxes which Modesto Restaurant Group normally would be responsible for paying on the Net Settlement Payments made to individual Class Members will be paid by Modesto Restaurant Group separate and apart from the Settlement Amount.

The funds used for the Settlement Amount shall be paid to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator shall disburse the Court-approved enhancement to the Named Plaintiff, Court-approved Attorneys' Fees and Litigation Expenses, Settlement Administration Costs, and the PAGA Settlement Payment at the same time and manner as the Net Settlement Payments to the Settlement Class members. Any charges and expenses of the Settlement Administrator greater than the estimated \$15,000.00 will come from the Settlement Amount. If the actual Settlement Administrator fees are less than the estimation, the difference between the actual and estimated Settlement Administrator fees will revert to the participating Settlement Class members.

2. Net Settlement Amount

"Net Settlement Amount" means the Settlement Amount minus the Attorneys' Fees, Litigation Expenses, Settlement Administrative Costs, the portion of the PAGA Settlement payment payable to the Labor and Workforce Development Agency, and the enhancement payment to the Named Plaintiff.

3. Your Individual Payment Amount.

The Settlement Administrator will calculate the total number of workweeks for all Class Members who were employed by Modesto Restaurant Group during the Settlement Period ("Total Workweeks"). The value of each Workweek shall be determined by the Claims Administrator by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks available to the Class Members who do not "opt out" (as defined on pages 5-6 below) during the Settlement Period ("Workweek Point Value").

An "Individual Settlement Payment" for each Class Member will then be determined by multiplying a Class Member's workweeks ("Eligible Workweeks") by the Workweek Point Value. Eligible Workweeks are calculated as the number of days between a Class Member's start date and end date working as an hourly-paid or non-exempt employee for Defendant during the Settlement Period, divided by seven. Where a Class Member has worked multiple eligible stints or tenures during the Settlement Period, the number of Eligible Workweeks in each eligible stint will be added together to produce a total number of Eligible Workweeks for that Class Member. The Individual Settlement Payment will be reduced by any required legal deductions, for each participating Class Member. If there are any timely and valid requests for exclusion or disputes regarding the number of workweeks worked, the Settlement Administrator shall proportionately adjust each participating Class Member's share of the Net Settlement Amount according to the number of Eligible Workweeks worked, so that the amount actually distributed to the participating Class Members equals 100% of the Net Settlement Amount.

PAGA Civil Penalties Payment: The parties have agreed to allocate \$25,000 towards the settlement of the PAGA claims in the litigation. \$18,750 will be paid to the State of California Labor and Workforce Development Agency, representing its 75% share of the civil penalties. The remaining \$6,250 will be allocated to PAGA employees, which are persons who worked for Modesto Restaurant Group in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the PAGA Settlement Period of January 25, 2020 through April 1, 2022, whichever is earlier. The PAGA employees will be paid proportionately their share of the \$6,250 based on pay periods worked during the PAGA Settlement Period, calculated as as the number of days between a PAGA Employee's start date and end date working as an hourly-paid or non-exempt employee for Defendant during the PAGA Settlement Period, divided by 14, then further divided by the overall number of PAGA pay periods worked during the PAGA Settlement Period, and multiplied by the total \$6,250 settlement portion to employees.

4. Tax Matters

The Settlement Administrator will distribute IRS Forms W-2 and 1099 (and the equivalent California forms) to Settlement Class members reflecting the payments each Settlement Class member receives under the Settlement. For tax purposes, Net Settlement Payments will be allocated as follows: 33 1/3 % as wages and 66 2/3 % as penalties and interest. Forms W-2 and/or Forms 1099 will be distributed at times and in the manner required by the Internal Revenue Code and the California Franchise Tax Board. Payments of PAGA Settlement amounts will be allocated as penalties and interest, and Forms 1099 will be distributed accordingly.

Interest and penalties paid under this Settlement shall not be subject to federal, state and local payroll withholding taxes. The Settlement Administrator shall issue an IRS form 1099 for payments of interest and penalties. The usual and customary deductions will be taken out of the amounts attributable to unpaid wages. Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payment they receive under the Settlement.

D. What are you giving up to get a payment and stay in the Class?

Upon the date the Court's Final Approval Order becomes "Final" (as that term is defined in Section I(E) in the Settlement Agreement) and all payments are made by Modesto Restaurant Group pursuant to the Settlement Agreement, Named Plaintiff and all members of the Settlement Class (except those that make a valid and timely request to be excluded from

the Settlement Class and Settlement) waive, release, discharge, and promise never to assert in any forum any and all wage or penalty-related claims, including all claims for damages, attorneys' fees and costs, expenses, penalties, and injunctive relief, that were alleged in the Litigation or which could have been alleged in the Litigation based on the facts asserted in the Litigation arising during the Settlement Period against Modesto Restaurant Group, and its divisions, affiliates, predecessors, successors, shareholders, officers, directors, employees, agents, trustees, representatives, administrators, fiduciaries, assigns, subrogees, executors, partners, parents, subsidiaries, joint employers, insurers, attorneys, and related corporations, individually and collectively, including but not limited to: 1) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to pay overtime or double time wages owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, and 1198, the IWC Wage Orders or any comparable federal statute under any theory of liability; 2) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to pay all wages of any kind, including any minimum wage or straight time wages, owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, 1194.2, and 1198, the IWC Wage Orders, or any comparable federal statute under any theory of liability; 3) all claims, under any legal theory of liability, for failure to provide meal breaks pursuant to California Labor Code §§ 226.7 and 512, and the IWC Wage Orders; 4) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to authorize and permit rest periods pursuant to California Labor Code § 226.7 and the IWC Wage Orders; 5) all claims, under any legal theory of liability, for the failure to properly calculate any premiums owed and/or paid pursuant to California Labor Code § 226.7(b); 6) all claims, under any legal theory of liability, for violation of Business & Professions Code §§ 17200, *et seq.*; 7) all claims, under any legal theory of liability, for penalties pursuant to PAGA (Labor Code §§ 2698 *et seq.*); 8) all claims, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from an alleged failure to pay final wages or other amounts allegedly owed to Class Members pursuant to California Labor Code §§ 201-203; 9) all claims, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from any alleged wage statement or recordkeeping violations pursuant to California Labor Code §§ 226, 1174, and 1174.5; and 10) all claims, under any legal theory of liability, for any penalties or any another amounts that could be potentially owed to Class Members arising out of and/or related to the allegations in the Lawsuit arising during the Settlement Period, including penalties owed pursuant to California Labor Code §§ 210, 226.3, 558, and 1197.1.

PAGA Release: In addition, upon the date the Court's Final Approval Order becomes "Final" (as that term is defined in Section I(E) above) and all payments are made by Defendant pursuant to this Agreement, Named Plaintiff and all PAGA Employees waive, release, discharge, and promise never to assert in any forum any and all civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), California Labor Code section 2698 *et seq.*, and demands for related interest and attorneys' fees on the penalties, that were asserted in the Litigation and/or letter sent to the Labor and Workforce Development Agency by Plaintiff during the PAGA Settlement Period, or which could have been alleged in the Litigation based on the facts asserted in the Litigation arising during the Settlement Period against Defendant Modesto Restaurant Group, and its divisions, affiliates, predecessors, successors, shareholders, officers, directors, employees, agents, trustees, representatives, administrators, fiduciaries, assigns, subrogees, executors, partners, parents, subsidiaries, joint employers, insurers, attorneys, and related corporations, individually and collectively. A Request to be Excluded does not exclude a PAGA Employee from the release of claims under California Labor Code § 2698, *et seq.* under the PAGA Release set forth in this Agreement, and a PAGA Employee will receive his or her Individual PAGA Settlement Payment even if he or she submits a valid Request to be Excluded.

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will conduct a Final Approval Hearing regarding the proposed settlement (the "Final Approval Hearing") on December 6, 2022, at 801 10th Street, Modesto, CA 95354, in Department 24 of the Stanislaus County Superior Court. The Court will determine: (i) whether the settlement should be given the Court's final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class members; (ii) whether the Settlement Class members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys' fees and costs to Plaintiff's counsel; (iv) the amount that should be provided to the Settlement Administrator for the costs of administering the Settlement; (v) the amount that should be awarded to the Plaintiff as an enhancement payment; and (vi) the amount that should be paid to the Labor and Workforce Development Agency as its portion of the penalties claimed and settled under the Private Attorneys General Act. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to enter an appearance and represent yourself.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class. You may contact Plaintiff's counsel, listed in this Notice, to inquire into the date and time of the Final Approval Hearing.

Condition of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

• OPTION 1 – GET A PAYMENT

IF YOU ARE A MEMBER OF THE SETTLEMENT CLASS AND WISH TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT, THEN YOU DO NOT HAVE TO DO ANYTHING AND YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU ARE NOT REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE.

The estimated amount of your Individual Settlement Payment is set forth on the Workweek Dispute Form which accompanies this Notice.

The amount of the Individual Settlement Payment paid to each Settlement Class member is based upon the number of workweeks you worked between January 21, 2017 through April 1, 2022. The number of workweeks applicable to your claim is also set forth on the accompanying Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by following the instructions on the Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is correct, you do not have to do anything.

The Settlement Payment you will receive will be a full and final settlement of your released claims described in Section D above.

• OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

You have a right to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits from the proposed settlement. You will **not** be bound by a judgment in this case and you will have the right to file your own lawsuit against Modesto Restaurant Group, subject to time limits called statute of limitations and other potential defenses that Modesto Restaurant Group may assert, and to pursue your own claims in a separate suit.

You can opt out of the Settlement Class by completing the form on **Page 8** of this Notice and mailing it by First Class U.S. Mail or equivalent to the Settlement Administrator at the following address: Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Telephone: (800) 523-5773. To be valid, your request for exclusion must be postmarked no later than **October 17, 2022**.

• OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT

If you wish to remain a Settlement Class member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense.

Any written objection may be mailed to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Telephone: (800) 523-5773 by **October 17, 2022**.

PLAINTIFF’S/CLASS COUNSEL

Justin F. Marquez, Esq.
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber, Esq.
benjamin@wilshirelawfirm.com
Rachel J. Vinson, Esq.
rvinson@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

MODESTO RESTAURANT GROUP’S COUNSEL

Jacqueline Beaumont, Esq.
jbeaumont@calljensen.com
L. Lisa Sandoval, Esq.
lsandoval@calljensen.com
CALL & JENSEN
A Professional Corporation
610 Newport Center Drive, Suite 700
Newport Beach, CA 92660
Telephone: (949) 717-3000
Fax: (949) 717- 3100

CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice, if it was misaddressed, or if for any reason you want your Settlement Award or future correspondence concerning this Litigation to be sent to a different address, you must supply your preferred address to the Settlement Administrator at:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a only summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed “Stipulation of Settlement” which is available for viewing online on the following website:

URL: <http://www.phoenixclassaction.com/>

The pleadings and other records in the lawsuit are also available on the website.

ANY INQUIRIES BY CLASS MEMBERS REGARDING THIS CLASS NOTICE AND/OR SETTLEMENT SHOULD BE MADE TO PLAINTIFF’S COUNSEL LISTED ABOVE OR TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, Phoenix Class Action Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA, 9286, (800) 523-5773. Please refer to the *Leticia Rodriguez v. Modesto Restaurant Group, LLC* Class Action Settlement.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

AVISO DE LA PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE STANISLAUS
Leticia Rodríguez contra Modesto Restaurant Group, LLC
Caso No. CV-21-000269 1

Nelis Abranches
2128 Denali Park Ct
Newman, CA 95360-2734

Indique los cambios de nombre/dirección, si los hay:

PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE UN ACUERDO.

**EL DEMANDADO NO TOMARÁ REPRESALIAS CONTRA
USTED POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.**

ESTE AVISO AFECTA A SUS DERECHOS. POR FAVOR, LÉALO DETENIDAMENTE.

Un tribunal de California autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

SE LE NOTIFICA por la presente que el Tribunal Superior del Condado de Stanislaus ha llegado a una propuesta de acuerdo ("el Acuerdo") de la demanda colectiva arriba mencionada ("el Litigio") presentada por MODESTO RESTAURANT GROUP, LLC, ("Modesto Restaurant Group") y LETICIA RODRIGUEZ ("Demandante"), una persona física, en nombre de sí misma y de todas las demás personas en situación similar, y que el Tribunal que supervisa el Litigio ha concedido la Aprobación Preliminar. El Tribunal Superior del Condado de Stanislaus ha ordenado que se le envíe este Aviso de la Clase porque usted puede ser un miembro de la Clase del Acuerdo. El propósito de esta Notificación de la Clase es informarle de la Conciliación de esta acción colectiva y de sus derechos legales en virtud de la Conciliación como se indica a continuación:

- Modesto Restaurant Group, que es un franquiciado de múltiples restaurantes Carl's Jr., ha acordado llegar a un acuerdo en una demanda presentada en nombre de todas las personas que trabajaron para Modesto Restaurant Group en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el período comprendido entre el 21 de enero de 2017 y el 1 de abril de 2022 (el "Período del Acuerdo") (en adelante, el "Grupo del Acuerdo").
- El Acuerdo propuesto resuelve todas las supuestas reclamaciones relativas a las siguientes políticas y/o prácticas salariales y horarias de Modesto Restaurant Group: horas extraordinarias y/o salario doble, salario mínimo, salario regular/horario regular, falta de pago de todas las horas trabajadas, pausas para comer y descansar (incluidas la primera y la segunda pausa para comer) y cualquier prima al respecto, violaciones de la declaración salarial, sanciones por tiempo de espera u otras sanciones de cualquier tipo derivadas de una supuesta falta de pago de salarios. El acuerdo evita los costes y los riesgos de continuar con la demanda, paga dinero a los empleados y libera a Modesto Restaurant Group de la responsabilidad de estas reclamaciones.
- Las partes en la demanda no están de acuerdo en si Modesto Restaurant Group es responsable de las alegaciones planteadas en este caso, si este caso podría certificarse como una demanda colectiva o proceder de forma representativa, y cuánto dinero podría haber ganado si el demandante ganara en el juicio.
- **Sus derechos legales pueden verse afectados. Lea atentamente este aviso.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
Obtener un pago	Si usted es miembro del grupo de demandantes, recibirá automáticamente un pago si no se excluye. Si acepta un pago y no se excluye, renunciará a ciertos derechos, tal y como se establece en la página 4 más adelante. Tras la aprobación definitiva del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que figura en esta notificación. Si su dirección ha cambiado, por favor notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación.
Excluirse	No reciba ningún pago. Envíe una carta al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Esta es la única opción que le permite presentar su propia demanda contra Modesto Restaurant Group sobre las reclamaciones legales en este caso. El Acuerdo obligará a todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que no soliciten la exclusión.
Objetar	Escriba al Tribunal sobre los motivos por los que no le gusta el acuerdo. A continuación se facilitan las instrucciones.

¿POR QUÉ HA RECIBIDO ESTE AVISO?

Este aviso explica una propuesta de acuerdo de una demanda y le informa de sus derechos legales bajo esa propuesta de acuerdo. Usted recibe este aviso porque puede ser miembro de una clase en cuyo nombre se ha presentado esta demanda.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El demandante presentó esta demanda en el Tribunal Superior del Condado de Stanislaus en nombre de la Clase del Acuerdo. La demanda alega que a los miembros de la Clase del Acuerdo no se les pagó ni se les proporcionó adecuadamente las pausas para comer, no se les pagó ni se les autorizó y permitió adecuadamente las pausas para descansar, no se les expidieron extractos salariales detallados y exactos, no se les pagó todos los salarios mínimos, por tiempo regular y por horas extras, no se les pagó oportunamente todos los salarios debidos al terminar y/o renunciar, fueron objeto de competencia desleal y tienen derecho a sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Generales Privados de California. La demanda busca la recuperación de los salarios, la restitución, las sanciones legales y civiles, los intereses y los honorarios y costes de los abogados.

El Abogado de la Clase llevó a cabo un descubrimiento de información en relación con las reclamaciones y defensas expuestas en el litigio, y las partes acordaron entrar en negociaciones de acuerdo en un intento de resolver informalmente las reclamaciones en el Litigio después de intercambiar información y pruebas relevantes. El 30 de noviembre de 2021, las partes participaron en una mediación con Kelly Knight, un experimentado y respetado mediador de demandas colectivas por salarios y horas. Con la orientación del Sr. Knight, las partes pudieron negociar un acuerdo completo de las reclamaciones del demandante.

Los abogados del demandante y los abogados designados por el Tribunal para representar al grupo, Wilshire Law Firm, PLC ("Abogados del grupo"), han investigado y estudiado los hechos y circunstancias que subyacen a las cuestiones planteadas en el Litigio y la legislación aplicable. Aunque los Abogados del Grupo creen que las reclamaciones alegadas en el Litigio tienen mérito, los Abogados del Grupo también reconocen que el riesgo y el gasto de un litigio continuado justifican el acuerdo. Basándose en lo anterior, los Abogados del Grupo creen que el acuerdo propuesto es justo, adecuado, razonable y en el mejor interés del Grupo del Acuerdo.

Modesto Restaurant Group niega cualquier responsabilidad o infracción de cualquier tipo relacionada con las reclamaciones alegadas en la demanda. Modesto Restaurant Group sostiene, entre otras cosas, que cumplió en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California y todas las demás leyes aplicables. Modesto Restaurant Group niega además que la demanda sea apropiada para el tratamiento de clase para cualquier propósito que no sea el de llegar a un acuerdo en esta demanda. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no está admitiendo su responsabilidad en ninguna de las alegaciones de hecho o reclamaciones en el Litigio, o que el Litigio pueda o deba proceder como una acción colectiva o representativa. El Demandado ha acordado resolver el caso como parte de un compromiso con el Demandante.

El Tribunal no se ha pronunciado ni se pronunciará sobre el fondo del Litigio y sus alegaciones y reclamaciones.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal **no se** pronunció a favor de la demandante ni de Modesto Restaurant Group. La demandante cree que habría prevalecido en sus reclamaciones en un juicio. Modesto Restaurant Group no cree que la demandante hubiera ganado nada en un juicio. Pero no hubo juicio. En su lugar, ambas partes acordaron un acuerdo. De este modo, evitan los costes, los riesgos y la incertidumbre de un juicio, y los miembros de la clase obtendrán una compensación. El demandante y sus abogados creen que el acuerdo es justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de todos los miembros de la clase.

B. ¿Quién está en la clase?

La Clase del Acuerdo consiste en todas las personas que trabajaron para Modesto Restaurant Group en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el Período del Acuerdo.

C. ¿Qué establece el Acuerdo?

1. Importe de la liquidación

Modesto Restaurant Group pagará un total de Seiscientos Mil Dólares y Cero Centavos (\$661,431.36) (el "Monto del Acuerdo") para resolver la demanda.

Las siguientes sumas se pagarán con el Monto del Acuerdo: todos los Pagos Netos del Acuerdo (incluidos todos los impuestos laborales y todas las demás retenciones legalmente exigidas que de otro modo se adeudarían a los miembros individuales del grupo) al Grupo del Acuerdo, los Honorarios de los Abogados (que no excederán el 33 ⅓ % del Monto del Acuerdo, o \$220,477.12), los Gastos de Litigio que no excedan de \$25,000.00, los Costos Administrativos del Acuerdo en una cantidad estimada que no exceda de \$15,000.00, el Pago del Acuerdo PAGA en la cantidad de \$25,000.00, y un pago de mejora al Demandante Nombrado que no exceda de \$8,000.00. Todos y cada uno de los impuestos del empleador que Modesto Restaurant Group normalmente sería responsable de pagar sobre los pagos netos del acuerdo realizados a los miembros individuales del grupo serán pagados por Modesto Restaurant Group por separado y aparte del monto del acuerdo.

Los fondos utilizados para el Monto del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo desembolsará el aumento aprobado por el Tribunal para el Demandante Nombrado, los Honorarios de los Abogados y los Gastos del Litigio aprobados por el Tribunal, los Costos de Administración del Acuerdo y el Pago del Acuerdo PAGA al mismo tiempo y de la misma manera que los Pagos Netos del Acuerdo a los miembros de la Clase del Acuerdo. Cualquier cargo y gasto del Administrador del Acuerdo que supere los \$15.000,00 estimados provendrá del Monto del Acuerdo. Si los honorarios reales del Administrador del Acuerdo son inferiores a la estimación, la diferencia entre los honorarios reales y los estimados del Administrador del Acuerdo revertirá a los miembros del Grupo del Acuerdo participantes.

2. Importe de la liquidación neta

"Importe neto del acuerdo" significa el importe del acuerdo menos los honorarios de los abogados, los gastos del litigio, los costes administrativos del acuerdo, la parte del pago del acuerdo PAGA pagadera a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo, y el pago de mejora al demandante nombrado.

3. Su importe de pago individual.

El Administrador del Acuerdo calculará el número total de semanas de trabajo de todos los Miembros del Grupo que fueron empleados por Modesto Restaurant Group durante el Período del Acuerdo ("Total de Semanas de Trabajo"). El Administrador de Reclamaciones determinará el valor de cada Semana de Trabajo dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo disponibles para los Miembros de la Clase que no se "excluyan" (como se define en las páginas 5-6 a continuación) durante el Período del Acuerdo ("Valor en Puntos de la Semana de Trabajo").

A continuación, se determinará un "Pago individual del Acuerdo" para cada Miembro de la Clase multiplicando las semanas de trabajo de un Miembro de la Clase ("Semanas de Trabajo Elegibles") por el Valor en Puntos de la Semana de Trabajo. Las Semanas Laborales Elegibles se calculan como el número de días entre la fecha de inicio y la fecha de finalización de un Miembro de la Clase trabajando como empleado pagado por hora o no exento para el Demandado durante el Período del Acuerdo, dividido por siete. Cuando un Miembro de la Clase haya trabajado múltiples períodos o tenencias elegibles durante el Período del Acuerdo, el número de Semanas de Trabajo Elegibles en cada período elegible se sumará para producir un número total de Semanas de Trabajo Elegibles para ese Miembro de la Clase. El Pago Individual del Acuerdo se reducirá por cualquier deducción legal requerida, para cada Miembro de la Clase participante. Si hay alguna solicitud de exclusión oportuna y válida o disputas sobre el número de semanas de trabajo trabajadas, el Administrador del Acuerdo ajustará proporcionalmente la parte de cada Miembro de la Clase participante del Monto Neto del Acuerdo de acuerdo con el número de Semanas de Trabajo Elegibles trabajadas, de modo que el monto realmente distribuido a los Miembros de la Clase participantes sea igual al 100% del Monto Neto del Acuerdo.

Pago de sanciones civiles PAGA: Las partes han acordado destinar \$25.000,00 a la liquidación de las demandas PAGA en el litigio. Se pagarán \$18.750,00 a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo del Estado de California, lo que representa su parte del 75% de las sanciones civiles. Los \$6.250,00 restantes se asignarán a los empleados de PAGA, que son las personas que trabajaron para Modesto Restaurant Group en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el período de liquidación de PAGA del 25 de enero de 2020 hasta la fecha en que el Tribunal conceda la aprobación preliminar de la liquidación o el 1 de abril de 2022, lo que ocurra primero. A los empleados PAGA se les pagará proporcionalmente su parte de los \$6,250 sobre la base de los períodos de pago trabajados durante el Período del Acuerdo PAGA, calculado como el número de días entre la fecha de inicio y la fecha de finalización del trabajo de un empleado PAGA como empleado pagado por hora o no exento para el Demandado durante el Período del Acuerdo PAGA, dividido por 14, luego dividido además por el número total de períodos de pago PAGA trabajados durante el Período del Acuerdo PAGA, y multiplicado por la porción total del acuerdo de \$6,250 a los empleados.

4. Asuntos fiscales

El Administrador del Acuerdo distribuirá los Formularios W-2 y 1099 del IRS (y los formularios equivalentes de California) a los miembros de la Clase del Acuerdo que reflejen los pagos que cada miembro de la Clase del Acuerdo recibe en virtud del Acuerdo. A efectos fiscales, los pagos netos del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: 33 1/3 % como salarios y 66 2/3 % como sanciones e intereses. Los Formularios W-2 y/o los Formularios 1099 se distribuirán en los momentos y de la manera requerida por el Código de Impuestos Internos y la Junta de Impuestos de California. Los pagos de las cantidades del Acuerdo PAGA se asignarán como sanciones e intereses, y los Formularios 1099 se distribuirán en consecuencia.

Los intereses y sanciones pagados en virtud de este Acuerdo no estarán sujetos a los impuestos federales, estatales y locales de retención de la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá un formulario 1099 del IRS para los pagos de intereses y sanciones. Las deducciones usuales y habituales se descontarán de las cantidades atribuibles a los salarios impagados. Los miembros del Grupo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales las consecuencias fiscales del pago que reciban en virtud del Acuerdo.

D. ¿A qué está renunciando para obtener un pago y permanecer en la clase?

A partir de la fecha en que la Orden de Aprobación Definitiva del Tribunal sea "Definitiva" (tal como se define ese término en la Sección I(E) del Acuerdo de Conciliación) y todos los pagos sean realizados por Modesto Restaurant Group de conformidad con el Acuerdo de Conciliación, el Demandante Nombrado y todos los miembros del Grupo de Conciliación (excepto aquellos que hagan una solicitud válida y oportuna para ser excluidos del Grupo de Conciliación y del Acuerdo) renuncian, liberan, descargan y prometen no hacer valer nunca en ningún foro todas y cada una de las reclamaciones salariales o relacionadas con sanciones, incluyendo todas las reclamaciones por daños y perjuicios, honorarios de abogados y costos, gastos, sanciones, y medidas cautelares, que fueron alegadas en el Litigio o que podrían haber sido alegadas en el Litigio sobre la base de los hechos afirmados en el Litigio que surjan durante el Período del Acuerdo contra Modesto Restaurant Group, y sus divisiones, afiliados, predecesores, sucesores, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, fideicomisarios, representantes, administradores, fiduciarios, cesionarios, subrogatarios, albaceas, socios, empresas matrices, subsidiarias, empleadores conjuntos, aseguradoras, abogados y corporaciones relacionadas, individual y colectivamente, incluyendo, pero sin limitarse a ello 1) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por la falta de pago de los salarios por horas extraordinarias o doble jornada que se deban de acuerdo con los §§ 204, 510, 1194 y 1198 del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la CBI o cualquier estatuto federal comparable bajo cualquier teoría de responsabilidad; 2) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no proporcionar descansos para comer de acuerdo con el Código Laboral de California §§ 226.7 y 512 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la CBI; 3) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no proporcionar y permitir períodos de descanso de acuerdo con el Código Laboral de California § 226.7 y las Órdenes Salariales de la CBI; 4) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no autorizar y permitir períodos de descanso de acuerdo con el Código Laboral de California § 226.7 y las Órdenes Salariales de la CBI; 5) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no calcular adecuadamente cualquier prima debida y/o pagada de acuerdo con el Código Laboral de California § 226.7(b); 6) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por violación del Código de Negocios y Profesiones §§ 17200, *et seq.*; 7) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por sanciones de acuerdo con PAGA (Código Laboral §§ 2698 *et seq.*); 8) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por sanciones de cualquier tipo que surjan de una supuesta falta de pago de los salarios finales u otros montos supuestamente adeudados a los Miembros de la Clase de conformidad con el Código Laboral de California §§ 201-203; 9) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por sanciones de cualquier tipo que surjan de cualquier supuesta declaración de salarios o violaciones de mantenimiento de registros de conformidad con el Código Laboral de California §§ 226, 1174, y 1174.5; y 10) todas las reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por cualquier penalización o cualquier otra cantidad que pudiera ser potencialmente debida a los Miembros de la Clase que surja de y/o esté relacionada con las alegaciones de la Demanda que surjan durante el Periodo del Acuerdo, incluyendo las penalizaciones debidas de acuerdo con los §§ 210, 226.3, 558 y 1197.1 del Código Laboral de California.

Liberación de PAGA: Además, a partir de la fecha en que la Orden de Aprobación Final del Tribunal se convierta en "Definitiva" (según se define ese término en la Sección I(E) anterior) y todos los pagos sean realizados por el Demandado de conformidad con este Acuerdo, el Demandante Nombrado y todos los Empleados PAGA renuncian, liberan, descargan y prometen no hacer valer nunca en ningún foro todas y cada una de las sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA"), Código Laboral de California, sección 2698 y *siguientes*. y las demandas de intereses y honorarios de abogados relacionados con las sanciones, que se hicieron valer en el Litigio y/o en la carta enviada a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo por el Demandante durante el Periodo de Conciliación PAGA, o que podrían haberse alegado en el Litigio sobre la base de los hechos afirmados en el Litigio que surgieron durante el Periodo de Conciliación contra el Demandado Modesto Restaurant Group, y sus divisiones, afiliados, predecesores, sucesores, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, fiduciarios, representantes, administradores, cesionarios, subrogantes, albaceas, socios, empresas matrices, subsidiarias, empleadores conjuntos, aseguradoras, abogados y corporaciones relacionadas, individual y colectivamente. Una Solicitud de Exclusión no excluye a un Empleado PAGA de la liberación de reclamaciones bajo el Código Laboral de California § 2698, *et seq.* bajo la Liberación PAGA establecida en este Acuerdo, y un Empleado PAGA recibirá su Pago de Liquidación PAGA Individual incluso si presenta una Solicitud de Exclusión válida.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final en relación con el acuerdo propuesto (la "Audiencia de Aprobación Final") el 6 de diciembre de 2022, en el 801 10 de la calleth, Modesto, CA 95354, en el Departamento 24 del Tribunal Superior del Condado de Stanislaus. El Tribunal determinará (i) si el acuerdo debe recibir la aprobación final del Tribunal como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los miembros de la Clase del Acuerdo; (ii) si los miembros de la Clase del Acuerdo deben estar obligados por los términos del acuerdo; (iii) el monto de los honorarios de los abogados y los costos para el abogado del Demandante; (iv) la cantidad que debería proporcionarse al Administrador del Acuerdo para los costes de administración del Acuerdo; (v) la cantidad que debería concederse al Demandante como pago de mejora; y (vi) la cantidad que debería pagarse a la Agncia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral como su parte de las sanciones reclamadas y liquidadas bajo la Ley de Abogados Generales Privados. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal escuchará todas las objeciones, así como los

argumentos a favor y en contra del Acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que le represente, o a comparecer y representarse a sí mismo.

La Audiencia de Aprobación Definitiva puede ser continuada sin necesidad de notificar a la Clase. Puede ponerse en contacto con el abogado de la Demandante, que figura en este Aviso, para informarse sobre la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Condición del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Definitiva que apruebe el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

• OPCIÓN 1 - OBTENER UN PAGO

SI USTED ES MIEMBRO DEL GRUPO DE CONCILIACIÓN Y DESEA RECIBIR SU PARTE DE LA CONCILIACIÓN, NO TIENE QUE HACER NADA Y RECIBIRÁ AUTOMÁTICAMENTE EL PAGO DE LA CONCILIACIÓN. NO ESTÁ OBLIGADO A ACUDIR A LOS TRIBUNALES NI A PAGAR NADA A LOS ABOGADOS DE ESTE CASO.

La cantidad estimada de su pago de liquidación individual se establece en el formulario de disputa de la semana de trabajo que acompaña a este aviso.

El monto del Pago del Acuerdo Individual pagado a cada miembro del Grupo del Acuerdo se basa en el número de semanas de trabajo que usted trabajó entre el 21 de enero de 2017 y el 1 de abril de 2022. El número de semanas de trabajo aplicables a su reclamación también se establece en el Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo adjunto. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es incorrecto, puede impugnar el número de semanas de trabajo siguiendo las instrucciones del Formulario de Impugnación de Semanas de Trabajo. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es correcto, no tiene que hacer nada.

El pago de la liquidación que recibirá será una liquidación completa y definitiva de sus reclamaciones liberadas descritas en la sección D anterior.

• OPCIÓN 2 - EXCLUIRSE DEL ACUERDO

Usted tiene derecho a excluirse ("optar por no participar") del Grupo del Acuerdo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún beneficio del acuerdo propuesto. **No** estará obligado por una sentencia en este caso y tendrá derecho a presentar su propia demanda contra Modesto Restaurant Group, sujeta a los límites de tiempo denominados estatuto de limitaciones y otras posibles defensas que Modesto Restaurant Group pueda hacer valer, y a presentar sus propias reclamaciones en una demanda separada.

Puede optar por no participar en el Acuerdo de Demanda Colectiva completando el formulario de la **página 8** de este Aviso y enviándolo por correo de primera clase de EE.UU. o equivalente al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Teléfono: (800) 523-5773. Para que sea válida, su solicitud de exclusión debe tener un matasellos no posterior al **17 de octubre de 2022**.

• OPCIÓN 3 - OBJETAR EL ACUERDO

Si desea seguir siendo miembro del Grupo del Acuerdo, pero se opone al acuerdo propuesto (o a cualquiera de sus términos) y desea que el Tribunal considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva, puede oponerse al acuerdo propuesto por escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través de un abogado a su cargo.

Cualquier objeción escrita puede ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Teléfono: (800) 523-5773 antes del **17 de octubre de 2022**.

ABOGADO DEL DEMANDANTE/DEL GRUPO

Justin F. Marquez, Esq.
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber, Esq.
benjamin@wilshirelawfirm.com
Rachel J. Vinson, Esq.
rvinson@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., piso 12
Los Ángeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Facsímil: (213) 381-9989

CONSEJO DEL GRUPO DE RESTAURANTES DE MODESTO

Jacqueline Beaumont, Esq.
jbeaumont@calljensen.com
L. Lisa Sandoval, Esq.
lsandoval@calljensen.com
CALL & JENSEN
Una sociedad profesional
610 Newport Center Drive, Suite 700
Newport Beach, CA 92660
Teléfono: (949) 717-3000
Fax: (949) 717- 3100

CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si se muda después de haber recibido esta Notificación, si ésta tiene una dirección incorrecta, o si por alguna razón desea que su Adjudicación del Acuerdo o la correspondencia futura relativa a este Litigio se envíe a una dirección diferente, debe proporcionar su dirección preferida al Administrador del Acuerdo en:

Phoenix Settlement Administrators
Apartado de correos 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Facsímil: (949) 209-2503
Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

¿HAY MÁS DETALLES SOBRE EL ACUERDO?

Lo anterior es sólo un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, puede revisar la "Estipulación de Acuerdo" detallada que está disponible para su visualización en línea en el siguiente sitio web:

URL: <http://www.phoenixclassaction.com/>

Los alegatos y otros expedientes de la demanda también están disponibles en el sitio web.

CUALQUIER CONSULTA DE LOS MIEMBROS DE LA CLASE CON RESPECTO A ESTA NOTIFICACIÓN DE LA CLASE Y/O AL ARREGLO, DEBERÁ HACERSE AL ABOGADO DE LA DEMANDANTE ANTERIOR O AL ADMINISTRADOR DEL ARREGLO, Phoenix Class Action Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA, 92863, (800) 523-5773. Por favor, consulte el Acuerdo de Acción Colectiva de *Leticia Rodríguez contra Modesto Restaurant Group, LLC*.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE ACUERDO

CLASS WORKWEEK DISPUTE FORM

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF STANISLAUS

Leticia Rodriguez v. Modesto Restaurant Group, LLC

CASE NO. CV-21-0002691

Indicate Name/Address Changes, if any:

«Contact»

«Address_1» «Address_2»

«City», «State» «ZIP_Code»

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY MODESTO RESTAURANT GROUP, LLC (“MODESTO RESTAURANT GROUP”) IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NONEXEMPT EMPLOYEE BETWEEN JANUARY 21, 2017 THROUGH APRIL 1, 2022 (“SETTLEMENT PERIOD”), THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER.

The amount of your estimated Individual Settlement Payment is based upon the Eligible Workweeks you worked for Modesto Restaurant Group in California from January 21, 2017 through April 1, 2022.

“Eligible Workweeks” are calculated as the number of days between a Class Member’s start date and end date working as an hourly-paid or non-exempt employee for Defendant during the Settlement Period, divided by seven. Where a Class Member has worked multiple eligible stints or tenures during the Settlement Period, the number of Eligible Workweeks in each eligible stint will be added together to produce a total number of Eligible Workweeks for that Class Member. The number of Eligible Workweeks applicable to your claim is set forth in Section I below. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by submitting this completed Workweek Dispute Form with supporting documents on or before **October 17, 2022**. **If you believe that the number of workweeks stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at the address listed above; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for Modesto Restaurant Group in California between January 21, 2017 through April 1, 2022, which qualifies you as a Settlement Class Member, and your total number of Eligible Workweeks in this position are: «Total_Weeks»

II. YOUR ESTIMATED INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of workweeks stated above, your estimated pre-tax Individual Settlement Payment is «ESA_Before_Paga».

III. YOUR COMPENSABLE PAGA PAY PERIODS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for Modesto Restaurant Group in California between January 25, 2020 through April 1, 2022, which qualifies you as a PAGA Employee, and your total number of Eligible Pay Periods in this position are: «PAGA_Pay_Periods»«PAGA_Work_Weeks»

IV. YOUR ESTIMATED INDIVIDUAL PAGA SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of pay periods stated above, your estimated Individual PAGA Settlement Payment is «PAGA_Amount».

V. CHALLENGE TO WORKWEEKS OR PAY PERIODS

If you wish to dispute the Eligible Workweeks or Pay Periods data listed, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation to the Settlement Administrator by **October 17, 2022**.

Check the box below ONLY if you wish to dispute the data listed in Section I:

☐ I wish to dispute the number of Eligible Workweeks listed in Section I. I believe the correct amount of my workweeks is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Modesto Restaurant Group's records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Modesto Restaurant Group's records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

☐ I wish to dispute the number of Eligible Pay Periods listed in Section III. I believe the correct amount of my pay periods is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Modesto Restaurant Group's records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Modesto Restaurant Group's records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Workweek Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

MAIL TO:
RODRIGUEZ v. MODESTO RESTAURANT GROUP, LLC CLASS ACTION SETTLEMENT
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

**IF YOU ARE CONTESTING THE AMOUNT OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS,
YOU MUST SIGN, POSTMARK, AND RETURN THIS FORM TO THE
SETTLEMENT ADMINISTRATOR ON OR BEFORE OCTOBER 17, 2022.**

FORMULARIO DE DISPUTA DE LA SEMANA DE TRABAJO DE LA CLASE

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE STANISLAUS

Leticia Rodríguez contra Modesto Restaurant Group, LLC

CASO NO. CV-21-000269 1

Indique los cambios de nombre/dirección, si los hay:

«Contact»

«Address_1» «Address_2»

«City», «State» «ZIP_Code»

INSTRUCCIONES

SI USTED FUE EMPLEADO POR MODESTO RESTAURANT GROUP, LLC ("MODESTO RESTAURANT GROUP") EN CALIFORNIA COMO EMPLEADO POR HORAS O NO EXENTO ENTRE EL 21 DE ENERO DE 2017 Y EL 1 DE ABRIL DE 2022 ("PERÍODO DE CONCILIACIÓN"), ENTONCES ES UN MIEMBRO DE LA CLASE DE CONCILIACIÓN.

El monto de su pago de liquidación individual estimado se basa en las semanas de trabajo elegibles que trabajó para Modesto Restaurant Group en California desde el 21 de enero de 2017 hasta el 1 de abril de 2022.

"Semanas de trabajo elegibles" se calculan como el número de días entre la fecha de inicio y la fecha de finalización de un Miembro de la Clase trabajando como empleado remunerado por hora o no exento para el Demandado durante el Período del Acuerdo, dividido por siete. Cuando un Miembro de la Clase haya trabajado múltiples períodos o tenencias elegibles durante el Período del Acuerdo, el número de Semanas de Trabajo Elegibles en cada período elegible se sumará para producir un número total de Semanas de Trabajo Elegibles para ese Miembro de la Clase. El número de Semanas de Trabajo Elegibles aplicable a su reclamación se establece en la Sección I a continuación. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es incorrecto, puede disputar el número de semanas de trabajo presentando este Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo completado con documentos de apoyo en o antes del **17 de octubre de 2022**. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es correcto, no tiene que hacer nada.

Si se ha mudado o puede mudarse en el futuro, debe enviar inmediatamente su nueva dirección al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente; de lo contrario, es posible que no le llegue su pago de liquidación individual. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo para asegurar la recepción de su pago de liquidación.

I. SUS SEMANAS DE TRABAJO COMPENSABLES

Usted trabajó como empleado remunerado por hora o no exento para Modesto Restaurant Group en California entre el 21 de enero de 2017 hasta el 1 de abril de 2022, lo que lo califica como Miembro de la Clase del Acuerdo, y su número total de Semanas de Trabajo Elegibles en este puesto son: «**Total_Weeks**»

II. SU PAGO DE LIQUIDACIÓN INDIVIDUAL ESTIMADO

Basándose en el número de semanas de trabajo indicadas anteriormente, su pago de liquidación individual estimado antes de impuestos es de «**ESA_Before_Paga**».

III. SUS PERIODOS DE PAGA COMPENSABLES

Usted trabajó como empleado remunerado por hora o no exento para Modesto Restaurant Group en California entre el 25 de enero de 2020 hasta el 1 de abril de 2022, lo que le califica como Empleado PAGA, y su número total de Períodos de Pago Elegibles en este puesto son: «**PAGA_Work_Weeks**»

IV. SU PAGO DE LIQUIDACIÓN INDIVIDUAL ESTIMADO

Sobre la base del número de períodos de pago indicados anteriormente, su pago estimado de liquidación PAGA individual es de «PAGA_Amount».

V. IMPUGNACIÓN DE SEMANAS DE TRABAJO O PERÍODOS DE PAGO

Si desea impugnar los datos de las Semanas de Trabajo o Períodos de Pago Elegibles que figuran en la lista, debe enviar por correo su impugnación y proporcionar toda la información y/o documentación de apoyo al Administrador del Acuerdo antes de la **17 de octubre de 2022**.

Marque la casilla siguiente SÓLO si desea impugnar los datos que figuran en la sección I:

☐ Deseo impugnar el número de semanas de trabajo admisibles que figuran en la sección I. Creo que la cantidad correcta de mis semanas de trabajo es _____. También he incluido información y/o pruebas documentales que apoyan mi disputa. Entiendo que, al presentar esta disputa, autorizo al Administrador del Acuerdo a revisar los registros de Modesto Restaurant Group y a tomar una determinación sobre la validez de mi disputa basándose en los registros de Modesto Restaurant Group así como en los registros y la información que yo presente al Administrador del Acuerdo.

☐ Deseo impugnar el número de períodos de pago admisibles que figuran en la sección III. Creo que la cantidad correcta de mis períodos de pago es _____. También he incluido información y/o pruebas documentales que apoyan mi disputa. Entiendo que, al presentar esta disputa, autorizo al Administrador del Acuerdo a revisar los registros de Modesto Restaurant Group y a tomar una determinación sobre la validez de mi disputa basándose en los registros de Modesto Restaurant Group así como en los registros y la información que yo presente al Administrador del Acuerdo.

Declaro bajo pena de perjurio según las leyes del Estado de California y de los Estados Unidos de América que la información que he proporcionado en este Formulario de Disputa de la Semana Laboral es verdadera y correcta.

Dated : _____

Firma: _____

Escriba su nombre en letra de molde o a máquina: _____

**ENVIAR POR CORREO A:
RODRIGUEZ v. MODESTO RESTAURANT GROUP, LLC ACCIÓN DE CLASE
c/o Phoenix Settlement Administrators
PO Box7208
Orange, CA 92863**

**SI USTED IMPUGNA EL MONTO DE SUS SEMANAS DE TRABAJO ELEGIBLES, DEBE
FIRMAR, ENVIAR POR CORREO Y DEVOLVER ESTE FORMULARIO AL
ADMINISTRADOR DE LA CONCILIACIÓN A MÁS TARDAR EL 17 DE OCTUBRE DE 2022.**

**[COMPLETE THIS FORM ONLY IF YOU CHOOSE TO
NOT PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT AND
CHOOSE NOT TO RECEIVE A SETTLEMENT SHARE]**

OPT-OUT FORM

Leticia Rodriguez v. Modesto Restaurant Group, LLC
STANISLAUS COUNTY SUPERIOR COURT CASE NUMBER CV-21-0002691

INSTRUCTIONS: TO OPT-OUT OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR EQUIVALENT, POSTAGE PAID, POSTMARKED ON OR BEFORE **OCTOBER 17, 2022**, ADDRESSED TO:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Please fill in all of the following information (type or print):

NAME (First, Middle, Last): _____
STREET ADDRESS: _____
CITY, STATE, ZIP CODE: _____
TELEPHONE NUMBERS: Home: _____ Work: _____

**IT IS STRONGLY RECOMMENDED THAT YOU RETAIN PROOF OF
MAILING THIS FORM POSTMARKED ON OR BEFORE OCTOBER 17, 2022.**

I [insert your name] _____ wish to be excluded from the Settlement Class in the case of *Leticia Rodriguez v. Modesto Restaurant Group, LLC*, Stanislaus County Superior Court Case Number CV-21-0002691. I understand I will not receive money from the proposed class action settlement.

I further verify that the following is true: My name, address and other contact information are accurately set forth above. I received and had the opportunity to read the Notice of Proposed Class Action Settlement that were sent to me along with this Opt-Out Form. I understand that by signing this side of the form, I voluntarily choose to exclude myself from the proposed settlement of this class action. **I understand that by excluding myself, I may not accept any money allocated for me in the proposed settlement and may not object to the settlement.** On the other hand, I also understand that if I wish to assert any claims related to those set forth in this lawsuit in my individual capacity, I shall have to do so separately. I understand that any such claims are subject to strict time limits, known as statutes of limitations, which restrict the time within which I may file any such action. I understand that I should consult with an attorney at my own expense if I wish to obtain advice regarding my rights with respect to this settlement or my choice to opt out of the settlement. Modesto Restaurant Group has not encouraged me to opt out, and I choose to opt out of my own free will.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the forgoing is true and correct.

Signed: _____ Date: _____

Print Name: _____ Last four digits of Social Security Number _____

**[COMPLETE ESTE FORMULARIO SÓLO SI DECIDE
NO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO Y
ELEGIR NO RECIBIR UNA CUOTA DE LIQUIDACIÓN]**

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Leticia Rodríguez v. Modesto Restaurant Group, LLC

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE STANISLAUS CASO NÚMERO CV-21-0002691

INSTRUCCIONES: PARA EXCLUIRSE DEL ACUERDO, DEBE COMPLETAR, FIRMAR Y ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE LOS ESTADOS UNIDOS O SU EQUIVALENTE, CON FRANQUEO PAGADO, CON MATASELLOS DEL **17 DE OCTUBRE DE 2022** O ANTERIOR, DIRIGIDO A:

Phoenix Settlement Administrators
PO Box 7208
Orange, CA 92863

Por favor, rellene toda la información siguiente (a máquina o con letra de imprenta):

NOMBRE (Nombre, Medio, Apellido): _____
DIRECCIÓN DE LA CALLE: _____
CIUDAD, ESTADO, CÓDIGO POSTAL: _____
NÚMEROS DE TELÉFONO: Hogar: _____ Trabajo: _____

**SE RECOMIENDA ENCARECIDAMENTE QUE CONSERVE EL COMPROBANTE DE ENVÍO DE
ESTE FORMULARIO CON MATASELLOS DEL 17 DE OCTUBRE DE 2022 O ANTERIOR.**

Yo [inserte su nombre] _____ deseo ser excluido de la Clase del Acuerdo en el caso de *Leticia Rodriguez v. Modesto Restaurant Group, LLC*, Caso del Tribunal Superior del Condado de Stanislaus Número CV-21-0002691. Entiendo que no recibiré dinero del acuerdo de demanda colectiva propuesto.

Además, verifico que lo siguiente es cierto: Mi nombre, dirección y otros datos de contacto son los indicados anteriormente. Recibí y tuve la oportunidad de leer la Notificación de la propuesta de conciliación de la demanda colectiva que se me envió junto con este formulario de exclusión. Entiendo que al firmar este lado del formulario, elijo voluntariamente excluirme del acuerdo propuesto de esta acción colectiva. Entiendo **que al excluirme, no puedo aceptar ningún dinero asignado para mí en el acuerdo propuesto y no puedo objetar el acuerdo.** Por otro lado, también entiendo que si deseo hacer valer cualquier reclamación relacionada con las expuestas en esta demanda a título individual, tendré que hacerlo por separado. Entiendo que cualquier reclamación de este tipo está sujeta a estrictos límites de tiempo, conocidos como estatutos de limitaciones, que restringen el tiempo dentro del cual puedo presentar cualquier acción de este tipo. Entiendo que debo consultar con un abogado, a mi cargo, si deseo obtener asesoramiento sobre mis derechos con respecto a este acuerdo o mi elección de no participar en él. Modesto Restaurant Group no me ha animado a excluirme, y elijo excluirme por mi propia voluntad.

Declaro bajo pena de perjurio según las leyes del Estado de California que lo anterior es cierto y correcto.

Firmado: _____ Fecha: _____

Nombre en letra de molde: _____ Últimos cuatro dígitos del SSN: _____

EXHIBIT B

CLASS WORKWEEK DISPUTE FORM

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF STANISLAUS**

Leticia Rodriguez v. Modesto Restaurant Group, LLC

CASE NO. CV-21-0002691

Indicate Name/Address Changes, if any:

Iran Torres Aleman
1008 Winepress Ln
Modesto, CA 95351-4348

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY MODESTO RESTAURANT GROUP, LLC ("MODESTO RESTAURANT GROUP") IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NONEXEMPT EMPLOYEE BETWEEN JANUARY 21, 2017 THROUGH APRIL 1, 2022 ("SETTLEMENT PERIOD"), THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER.

The amount of your estimated Individual Settlement Payment is based upon the Eligible Workweeks you worked for Modesto Restaurant Group in California from January 21, 2017 through April 1, 2022.

"Eligible Workweeks" are calculated as the number of days between a Class Member's start date and end date working as an hourly-paid or non-exempt employee for Defendant during the Settlement Period, divided by seven. Where a Class Member has worked multiple eligible stints or tenures during the Settlement Period, the number of Eligible Workweeks in each eligible stint will be added together to produce a total number of Eligible Workweeks for that Class Member. The number of Eligible Workweeks applicable to your claim is set forth in Section I below. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by submitting this completed Workweek Dispute Form with supporting documents on or before **October 17, 2022**. **If you believe that the number of workweeks stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at the address listed above; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for Modesto Restaurant Group in California between January 21, 2017 through April 1, 2022, which qualifies you as a Settlement Class Member, and your total number of Eligible Workweeks in this position are: 6

II. YOUR ESTIMATED INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of workweeks stated above, your estimated pre-tax Individual Settlement Payment is \$35.65.

III. YOUR COMPENSABLE PAGA PAY PERIODS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for Modesto Restaurant Group in California between January 25, 2020 through April 1, 2022, which qualifies you as a PAGA Employee, and your total number of Eligible Pay Periods in this position are: 3

IV. YOUR ESTIMATED INDIVIDUAL PAGA SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of pay periods stated above, your estimated Individual PAGA Settlement Payment is **\$1.34**.

V. CHALLENGE TO WORKWEEKS OR PAY PERIODS

If you wish to dispute the Eligible Workweeks or Pay Periods data listed, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation to the Settlement Administrator by **October 17, 2022**.

Check the box below ONLY if you wish to dispute the data listed in Section I:

☒ I wish to dispute the number of Eligible Workweeks listed in Section I. I believe the correct amount of my workweeks is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Modesto Restaurant Group's records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Modesto Restaurant Group's records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

☐ I wish to dispute the number of Eligible Pay Periods listed in Section III. I believe the correct amount of my pay periods is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Modesto Restaurant Group's records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Modesto Restaurant Group's records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Workweek Dispute Form is true and correct.

Dated: 10/17/22

Signature: _____

Print or Type Name: _____

Iran Torres Aleman

MAIL TO:

**RODRIGUEZ v. MODESTO RESTAURANT GROUP, LLC CLASS ACTION SETTLEMENT
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863**

**IF YOU ARE CONTESTING THE AMOUNT OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS,
YOU MUST SIGN, POSTMARK, AND RETURN THIS FORM TO THE
SETTLEMENT ADMINISTRATOR ON OR BEFORE OCTOBER 17, 2022.**

From: [Info PSA](#)
To: [Jarrod Salinas](#)
Subject: FW: Rodriguez v Modesto Restaurant Group, LLC Class Action Settlement RMORGRP2205
Date: Monday, October 17, 2022 2:34:44 PM
Attachments: [RMORGRP2205.pdf](#)
[Adobe Scan Oct 17, 2022 \(1\).pdf](#)
[Adobe Scan Oct 17, 2022.pdf](#)
[Adobe Scan Oct 17, 2022 \(2\).pdf](#)
[Adobe Scan Oct 17, 2022 \(3\).pdf](#)
[image001.jpg](#)

Please see attach CM dispute. Today is the deadline.

RMORGRP2205

Sincerely,

PhoenixLogo-2



Misty Lundquist
Specialist, Production & Relations

Ofc: 800-523-5773

Fax: 949-209-2503

adminassistant@phoenixclassaction.com | www.phoenixclassaction.com

PO BOX 7208

Orange, CA 92863

CONFIDENTIALITY NOTICE: This e-mail, and any attached documents, files or previous e-mail messages, is intended for the addressee only. E-mail may contain confidential information that is legally privileged. Do not read this e-mail if you are not the intended recipient. If you are not the intended recipient of this e-mail, you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or use of any information contained in or attached to this transmission is STRICTLY PROHIBITED. If you have received this transmission in error, please immediately notify us by reply e-mail and destroy the original transmission and its attachments without reading, saving or copying any of it. Thank you.

From: Iran Torres Aleman <torresiran27@berkeley.edu>
Sent: Monday, October 17, 2022 1:04 PM
To: Info PSA <info@phoenixclassaction.com>
Subject: Rodriguez v Modesto Restaurant Group, LLC Class Action Settlement

To whom it may concern:

My name is Iran Torres Aleman. I am emailing to dispute the number of Eligible Workweeks listed in Section I for the compensation granted for the Rodriguez v Modesto Restaurant Group, LLC Class

Action Settlement. The correct amount, which includes the weeks already listed via the letter I received, is about **118 workweeks**. I worked from May 2017 to June 2019. and then again in 2020 for 6 weeks. The only amount listed I have attached is the W2 taxes from those years as proof. Please let me know if any additional information is needed. Thank you.

Warm Regards,

Iran

PROOF OF SERVICE

Rodriguez v. Modesto Restaurant Group, LLC, et al.

CV-21-000269

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Ashley Narinyans, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is anarinyans@wilshirelawfirm.com.

On **November 7, 2022**, I served the foregoing **DECLARATION OF JARROD SALINAS REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Jacqueline Beaumont, Bar No. 253776
jbeaumont@calljensen.com

L. Lisa Sandoval, Bar No. 310380
lsandoval@calljensen.com

Carrie Daly
cdaly@calljensen.com

CALL & JENSEN
A Professional Corporation
610 Newport Center Drive, Suite 700
Newport Beach, CA 92660
Telephone: (949) 717-3000
Fax: (949) 717- 3100

Attorneys for Defendant, Modesto Restaurant Group, LLC

(X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on **November 7, 2022**, at Los Angeles, California.

Ashley Narinyans
Type or Print Name


Signature