

1 KINGSLEY & KINGSLEY, APC
2 ERIC B. KINGSLEY, Esq. (SBN 185123)
3 eric@kingsleykingsley.com
4 KELSEY M. SZAMET, Esq. (SBN 260264)
5 kelsey@kingsleykingsley.com
6 16133 Ventura Blvd., Suite 1200
7 Encino, CA 91436
8 Tel: (818) 990-8300, Fax (818) 990-2903

9 DAVTYAN LAW FIRM, INC.
10 EMIL DAVTYAN, Esq. (SBN-299363)
11 emil@davtyanlaw.com
12 880 E. Broadway
13 Glendale, CA 91205
14 Tel: (818) 875-2008, Fax: (818) 722-3974

15 MAYALL HURLEY P.C.
16 JOHN P. BRISCOE (SBN: 273690)
17 jbriscoe@mayallaw.com
18 2453 Grand Canal Boulevard
19 Stockton, California 95207-8253
20 Tel: (209) 477-383, Fax: (209) 473-4818

21 Attorneys for Plaintiffs and the Proposed Class

22 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
23 **IN AND FOR THE COUNTY OF SAN MATEO**

24 DAMONT RICHARDSON, an
25 individual, on behalf of himself and others
26 similarly situated, ,

27 Plaintiff (s),

28 v.

29 PEGASUS AVIATION SERVICES,
30 LLC; and DOES 1 through 50, inclusive,

31 Defendants.

Case No. 21-CIV-00292

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: September 29, 2022

Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Danny Y. Chou

1 I, Lluvia Islas declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Richardson,*
6 *et al v. Pegasus Aviation Services, LLC* matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Pending Class Action and Representative Settlement* in both English and Spanish
18 (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving
19 Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of
20 them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice;
21 (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award
22 checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing,
23 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any
24 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the
25 Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On May 12, 2022, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
27 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
28 which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On May 19, 2022, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
3 the total number of applicable paychecks received by each Settlement Class Member. The data file
4 was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
5 Class List contained 118 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 118 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On June 18, 2022, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
15 118 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 4 Notice Packets have been returned to our office
18 as undeliverable. Of the 4 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
19 ILYM Group performed a computerized skip trace on the 4 returned Notice Packets that did not
20 have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for purpose of re-mailing the
21 Notice Packet. As a result of this skip trace, 4 updated addresses were obtained and the Notice
22 Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

23 9. As of the date of this declaration, a total of 4 Notice Packets have been re-mailed
24 because of ILYM Group’s skip tracing efforts.

25 10. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
26 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was August 17, 2022.

27 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
28 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was August 17, 2022.

1 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 118
2 Participating Claimants, representing 100% of the 118 Settlement Class Members.

3 14. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund
4 through individual settlement payments, based on the number of paychecks received by Class
5 Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
6 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees
7 and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Award, Claims Administration Fees
8 to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

9 Gross Settlement Fund	\$381,357.14
10 Class Counsel Fees	\$127,119.05
11 Class Counsel Litigation Costs	\$21,134.93
12 Enhancement Award (Richardson)	\$5,000.00
13 Enhancement Award (Sayad)	\$3,000.00
14 Administration Fees	\$8,000.00
15 LWDA Payment	\$15,000.00
16 Net Settlement Fund (estimated)	\$202,103.17

17 To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the distribution shall
18 be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable
19 paychecks received by each Class Member during the Class Period, to the total number of
20 Applicable paychecks received by all Class Members during the Class Period. Based on these
21 calculations, the Participating Claimants will receive an estimated average gross payment of
22 \$1,712.74, and the estimated highest gross payment being \$6,254.55.

23 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
24 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
25 costs for completion of the settlement administration, are \$8,000.00. ILYM Group's work in
26 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
27 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
28 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM

1 Group to perform.

2 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
3 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
4 was executed this 30th day of August 2022, at Tustin, California.

5
6 
7 _____
8 LLUVIA ISLAS
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

DAMONT RICHARDSON AND RAOOF SAYAD, individuals, on behalf of themselves and others similarly situated v. PEGASUS AVIATION SERVICES, LLC

NOTICE OF PENDING CLASS ACTION AND REPRESENTATIVE SETTLEMENT

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY AS YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED.

AUTHORIZED BY THE SUPERIOR COURT FOR THE COUNTY OF SAN MATEO
21-CIV-00292

YOU ARE RECEIVING THIS NOTICE BECAUSE THE BUSINESS RECORDS OF PEGASUS AVIATION SERVICES, LLC (“PEGASUS” OR “DEFENDANT”) INDICATE THAT YOU WERE EMPLOYED BY PEGASUS IN THE STATE OF CALIFORNIA AS AN HOURLY, NON-EXEMPT EMPLOYEE AT SOME TIME DURING THE PERIOD BEGINNING JANUARY 21, 2017 AND ENDING JANUARY 31, 2022 (HEREAFTER CALLED THE “CLASS PERIOD”).

THIS NOTICE PROVIDES YOU WITH INFORMATION ON A CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT, WHICH MAY AFFECT YOUR RIGHTS AND WHICH MAY ENTITLE YOU TO A SETTLEMENT PAYMENT.

THE COURT HAS NOT YET ISSUED ANY FINAL RULINGS ON THE OUTCOME OF THE CASES FILED AGAINST PEGASUS. THE PLAINTIFFS (THOSE WHO FILED THE LAWSUITS AGAINST PEGASUS) BELIEVE THAT THE CLAIMS SET FORTH IN THE CASES ARE VALID. PEGASUS HAS DENIED THE CLAIMS AND ASSERTED THAT IT PROPERLY COMPENSATED ITS EMPLOYEES AND OTHERWISE COMPLIED WITH CALIFORNIA LAW. THUS, THIS NOTICE IS NOT AN EXPRESSION OF THE COURT’S VIEWS ON THE MERITS OF ANY CLAIMS OF THE PLAINTIFFS OR ANY DEFENSE RAISED BY PEGASUS. THIS NOTICE IS SOLELY INTENDED TO ADVISE YOU OF THE EXISTENCE OF THE LAWSUIT, AND THE SETTLEMENT THAT IS PENDING, AND OF YOUR RIGHTS ARISING OUT OF THE SETTLEMENT.

PEGASUS TAKES THE POSITION THAT IT HIGHLY VALUES ITS EMPLOYEES, AND THAT, INSTEAD OF SPENDING ADDITIONAL RESOURCES ON THE LITIGATION, IT HAS AGREED TO MAKE PAYMENTS TO PERSONS WHO WERE EMPLOYED AS HOURLY, NON-EXEMPT EMPLOYEES IN CALIFORNIA DURING THE CLASS PERIOD.

This Notice provides instructions on the following options available to you:

If You Wish to Receive a Settlement Payment – Take No Action At All.	If you do not opt out of (exclude yourself from) the settlement, you will automatically be included and be a settlement participant. If the Court approves the settlement, you will then have a settlement payment mailed to you (approximately six months from now) without having to submit any claim form or take any other action. By participating in the settlement, you will be releasing (giving up) the claims as set forth below in Section VI. If you take no action and thereby participate in the settlement, and the Court later approves the settlement, you will be mailed a settlement payment in the gross amount currently estimated at \$«Est_Settlement» , less pertinent deductions and withholdings.
You Can Exclude Yourself from (or “opt out of”) the Settlement	If you do not want to be a part of the settlement and do not want to receive a settlement payment, you must exclude yourself by August 17, 2022 . Instructions on how to do this are below in Section V.C. If you opt out of the settlement, you will not receive any payment as part of this settlement, but you will retain any rights against Pegasus relating to the claims in this case that you could assert personally.

Object to the Settlement	If you want to object to the settlement, you can submit a written objection, which must be postmarked by August 17, 2022 . Instructions on how to do this appear below in Section V.D.
---------------------------------	---

I. INTRODUCTION AND SUMMARY OF THE LAWSUITS

Plaintiff Damont Richardson and Raoof Sayad (“Plaintiffs”) allege that Pegasus violated the California Labor Code, Wage Order 4, and other applicable wage and hour laws and statutes. They have asserted, on behalf of themselves and other Class Members, the following claims: (1) failure to pay wages and/or overtime (Lab. Code §§ 510, 1194, and 1199); (2) failure to provide meal breaks (Lab. Code §§ 226.7 and 512); (3) failure to pay sick leave at the correct rate (Lab. Code §§ 218, 233, 246); (4) failure to provide rest periods or pay premiums at the correct rate (Lab. Code § 226.7); (5) failure to furnish accurate, itemized wage statements (Lab. Code § 226(a)); (6) waiting time penalties (Lab. Code §§ 201-203); (7) unfair competition (Bus. & Prof. Code §§ 17200, *et seq.*); and (8) civil penalties (Lab. Code §§ 2699, *et seq.*).

Pegasus denies all of the Plaintiffs’ claims. Specifically, Pegasus denies that overtime payments were miscalculated and/or that any wages are owed and further denies the derivative claims for wage statement and waiting time penalties. Likewise, Pegasus avers that Class Members are provided ample opportunities for meal periods and rest breaks in compliance with California law. Nevertheless, and although Pegasus does not admit liability, Pegasus has worked with the Plaintiffs and their lawyers in this case to reach a settlement. If the settlement is approved by the Court, it will ensure monies are paid to Pegasus’ employees and former employees who worked for Pegasus during the Class Period. You have received this Notice because Pegasus’ records indicate that you were employed by Pegasus in California as an hourly, non-exempt employee at some point during the Class Period.

II. THE PEOPLE RECEIVING THIS NOTICE

The Plaintiffs who filed this lawsuit are pursuing it as a proposed class and representative action. In class and representative actions, one or more persons bring claims on behalf of themselves and also seek to bring those same claims on behalf of others who they believe have similar claims.

This Notice is being mailed to the last known addresses of all hourly, non-exempt employees of Pegasus, who worked for Pegasus in California at any time between January 21, 2017 and January 31, 2022 (“Class Members”).

Pegasus will not retaliate in any way against any class members for exercising any rights described in this Notice or for participating in the settlement. Whether and how you respond to this notice will have no effect on your employment at Pegasus.

III. THE ALLEGATIONS BY PLAINTIFFS

Plaintiffs assert several claims against Pegasus relating to the terms and conditions of their employment, including the California Labor Code, California’s Private Attorneys General Act (“PAGA”), and the California Business and Professions Code. Specifically, they allege that Pegasus did not (1) pay regular and premium wages, including overtime pay, sick pay, and/or vacation wages, at the appropriate rates; (2) provide class members with proper meal and rest periods or appropriate compensation in lieu of such periods; (3) furnish accurate, itemized wage statements; (4) timely pay terminated employees all wages owed. Plaintiffs sought to bring their lawsuits on behalf of all non-exempt employees of Pegasus, who worked for Pegasus in California at any time between January 21, 2017 and January 31, 2022 (all these persons are referred to in this Notice as the “Class”).

Pegasus has carefully reviewed and considered the claims in this lawsuit in detail, and denies them. Pegasus also asserted defenses to those claims. Pegasus believes that it has always compensated its employees properly and that it has very strong arguments to prevail in this action. Nonetheless, Pegasus has chosen to work with Plaintiffs and their lawyers to resolve these matters on mutually agreeable terms to avoid the expense and disruption of continued litigation and, instead, to provide for payments to its valued employees.

IV. DESCRIPTION OF THE SETTLEMENT

A. Summary of the Settlement

On behalf of the Class, Plaintiffs have reached a voluntary settlement agreement with Pegasus. The total amount of the settlement is \$380,000. This amount is referred to below as the “Gross Settlement Amount.” This amount will cover payments to participating Class Members as well as (i) attorneys’ fees that are awarded by the Court (as described below, Class Counsel may request fees not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount, currently estimated to be \$126,666.66); (ii) court costs allowed by the Court (Class Counsel will seek reimbursement in an amount not to exceed \$27,000, to reimburse them for the costs they incurred in this case), (iii) enhancement payments of \$8,000 total to the two named Plaintiffs; (iv) the costs of administering the settlement, estimated to be \$8,000, and (v) a payment of \$15,000 to the California Labor and Workforce Development Agency. The settlement and these specific and estimated payments are all subject to the approval of the Court.

Pegasus has not admitted any liability or wrongdoing. A full copy of the settlement agreement, which is entitled the Stipulation of Settlement and Release of Class and Representative Action, as well as other public documents filed with regard to this matter, can be inspected in the Office of the Court Clerk (see below) or at this website: www.ilymgroup.com/PegasusAviation. After its initial review of the settlement, the Court has granted preliminary approval of the settlement, and has directed the parties to send this Notice.

As set forth in greater detail in the Release of Claims section below, Class Members who do not opt out of (exclude themselves from) the settlement will give up any claims against Pegasus and its affiliates relating to their compensation, meal and rest periods, and others, as set forth more fully in the Release of Claims section below, for the time period of January 21, 2017 through January 31, 2022. Class Members who opt out of the settlement will not be subject to this release, but they also will not receive any payment under this settlement.

B. What Will I Get Under the Settlement?

Class Members who do not opt out of the settlement will automatically be mailed a settlement payment approximately 90 days following final approval by the Court (approximately 180 days from now), if the Court in fact grants final approval. The payments to the Class Members will be calculated according to the number of paychecks issued by Defendant to each Class Member during the Class Period divided by the total number of paychecks issued to all Class Members during the Class Period. Therefore, those Class Members who worked more qualifying workweeks, and therefore received more paychecks, will receive larger settlement checks than those who received fewer paychecks during the Class Period, which begins on January 21, 2017 and runs through January 31, 2022. Your anticipated settlement payment is set forth in the first row of the table above.

C. Is My Settlement Payment Taxed?

Defendant will report one third (33.33%) of the total payment you receive to relevant government entities as a wage payment, and will report the remaining two thirds (66.67%) as a non-wage payment. This means you will receive a W-2 for one third of any payment and a 1099 for the remaining two thirds of any payment. The wage portion of the payment you receive under the settlement will be subject to required wage withholdings and deductions. These amounts will be deducted from the payment you receive, and so the net amount that you will be paid if you remain a part of the settlement will be lower than the gross amount of the payment listed above. For tax purposes, the payment will be reported in the tax year that the settlement payment is mailed to you.

Each Class Member will be solely responsible for the required tax reporting of any payment received under this settlement and for paying any taxes associated with the payment. Neither Pegasus, Plaintiffs, nor their attorneys (referred to below as “Class Counsel”) make any representations concerning the tax consequences of this settlement or your participation in it. If you have any questions about the tax consequences of the payments you may receive under the settlement, you should consult your tax advisor.

D. How Much Will Class Counsel Be Paid in Attorneys’ Fees?

As stated above, Class Counsel will request that the Court award them attorneys’ fees equal to one-third of the Gross Settlement Amount, or approximately \$126,666.66. Class Counsel will also seek reimbursement in an

amount not to exceed \$27,000 to reimburse them for the costs they incurred in this case, which will also be subject to Court approval.

V. THE RIGHTS AND OPTIONS OF CLASS MEMBERS

Class Members like you have three options, as follows:

- (i) You **can take no action and you will be automatically included in the settlement and mailed a settlement payment**. See Section B below for more details. If you take no action, you will remain in the settlement class, and you will release your Released Claims as set forth below.
- (ii) You may **opt out of (exclude yourself from) the settlement** by sending a written request to the Claims Administrator no later than August 17, 2022. If you opt out, you will **not** receive a settlement payment, and you will not release any claims against Pegasus, but you will retain any rights against Pegasus relating to the claims in this case that you could assert personally. See Section C below for more details.
- (iii) You may **object to the settlement** by submitting your written objections in the manner described below no later than August 17, 2022. If you object to the settlement, you will still remain in the Class, release your Released Claims and participate in the settlement, assuming it is approved by the Court. See Section D below for more details.

A. How Do I Make Corrections to My Name or Address?

If you wish to change the name or address listed on the envelope in which this Notice was sent, please complete Form “A” attached to this Notice and submit it to the Claims Administrator before the deadline specified on the form.

B. How Do I Receive Payment?

If the settlement is finally approved by the Court, you will not need to take any action to be sent a settlement payment. As long as you do not opt out of the settlement, the claims administrator will mail your settlement payment to the address to which this notice was sent unless you update your address. Class Members who take no action and remain in the Class will give up the Released Claims.

Class Members who remain in the Class will be represented by Plaintiffs and their Class Counsel. The following lawyers have been appointed as lead Class Counsel in this matter for purposes of this settlement and the associated approval process:

Kinglsey & Kingsley, APC
Eric B. Kingsley, Esq.
Kelsey M. Szamet
16133 Ventura Blvd., Ste. 1200
Encino, California 91436
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com

Davtyan Law Firm, Inc.
Emil Davtyan, Esq.
880 E. Broadway
Glendale, California 91205
emil@davtyanlaw.com

Mayall Hurley, P.C.
John Briscoe
2453 Grand Canal Blvd.
Stockton, California 95207
jbriscoe@mayalllaw.com

Class Members who remain in the Class may choose to retain their own attorneys. Class Members who choose this option will be responsible for their own attorneys' fees and costs.

Class Members who do not opt out of the settlement may also object to the terms or nature of the settlement at or prior to the hearing on the settlement using the procedure set forth below.

C. How Do I Opt Out of the Settlement?

Class members may elect to "opt out" of the settlement and thus exclude themselves from this litigation and the associated settlement and judgment. **Class Members who opt out will NOT receive a payment** and will remain free, subject to the statute of limitations and other similar restrictions, to bring claims against Pegasus relating to the alleged violations described above.

Class Members who wish to opt out of this settlement must mail a timely written request to the Claims Administrator at ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. The opt out request must state the Class Member's full name, address, date of birth, and the dates of employment by Pegasus, and it must contain the following or a substantially similar statement: "I wish to opt out of the *Richardson v. Pegasus* settlement, and I understand by doing so, I will not receive a payment." To be effective, the request to opt out must be postmarked on or before **August 17, 2022**. This deadline is final and opt out requests that are not postmarked on or before that date will not be honored.

D. How Do I Object to or Raise Issues Concerning the Settlement?

If you do not opt out of the settlement, you can submit a written objection to any terms of the settlement. Any written objection must be in writing and include your full name, address, telephone number, and signature. Any written objection must include a statement that you object to the settlement in *Richardson v. Pegasus*, Case No. 21-CIV-00292, and the reason(s) for your objection. Such objection must be mailed to ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 no later than August 17, 2022. The Claims Administrator will then provide your objection to the parties' attorneys to provide to the Court for its review. You or persons purporting to act on your behalf may appear at the Final Fairness and Approval Hearing in person to state any purported objection to the Settlement. The Court will determine the validity of any purported objection. If the Court overrules your objection, you will still remain in the Class, be entitled to receive your payment, and you will release the claims as set forth below in Section VI.

If you do not opt out of the settlement, and you have reason to believe that the anticipated payment reflected above is incorrect, you may dispute this determination. The settlement payment set forth above for you was based on Pegasus' payroll records, which reflect that you worked «Pay_checks» pay periods as an hourly, non-exempt employee in California during the Class Period, and only such weeks count toward the settlement formula in relation to all the weeks worked by all the Class Members. If you can demonstrate that this calculation is in error, you can submit a dispute. To do so, you must send whatever proof you have to support your belief, including copies of documents (such as pay stubs) or other information to support your dispute. Your dispute must be in writing and must be mailed to the address for the Claims Administrator listed above and must be postmarked by August 17, 2022; disputes not postmarked by that date will be considered waived and will not be considered. After you submit a dispute, the Claims Administrator will consult with Pegasus and Class Counsel and provide a response. DOCUMENTATION SENT TO THE CLAIMS ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS.

VI. RELEASE OF CLAIMS

All Class Members who do not opt out of the settlement will be subject to this settlement and the judgment to be entered in this litigation. This means that Class Members will release and discharge Pegasus and all of its past and present successors, subsidiaries, investors, parents, holding companies, sister and affiliated companies, divisions and other related entities, including but not limited to Akima, LLC, as well as each of their respective successors, predecessors, shareholders, subsidiaries, investors, parents, sister and affiliated companies, officers, directors, partners, assigns, agents, employees, principals, heirs, administrators, attorneys, vendors, accountants, auditors, consultants, fiduciaries, insurers, reinsurers, employee benefit plans, and representatives of each of them, both individually and in their official capacities, past or present, as well as all persons acting by, through, under, or in

concert with any of these persons or entities (herein collectively, “Released Parties”) from any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, penalties, costs, expenses, attorneys’ fees, damages, actions or causes of action whatever kind or nature, contingent or accrued, during the Class Period and arising out of the dispute which is the subject of the Lawsuit or which could have been asserted in the Lawsuit based on the facts alleged therein and that accrued at any point on or prior to January 31, 2022, including without limitation the following categories of claims or allegations:

(a) (i) failure to pay any and all regular or premium wages, including but not limited to overtime wages, sick wages, or vacation wages; (ii) failure to provide sufficient meal and/or rest periods and/or to pay premiums in lieu thereof; (iii) failure to pay minimum wages; (iv) failure to timely pay all wages due to discharged, quitting or otherwise terminated employees; (v) failure to furnish accurate itemized wage statements; (vi) failure to comply with payroll or wage record-keeping requirements; (vii) failure to pay for accrued unused vacation hours and personal time off (“PTO”); and (viii) failure to reimburse business expenses;

(b) any and all claims alleging statutory violations arising from the same categories of allegations set forth above in Paragraph VI(a), including without limitation claims under the California Labor Code sections 201, 202, 203, 218.5, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 1199, *et seq.*, any applicable California Industrial Welfare Commission Wage Orders, California Business & Professions Code sections 17200 *et seq.*, and the California Private Attorneys General Act, Labor Code section 2698 *et seq.*;

(c) any and all claims for penalties or liquidated damages or other available remedies arising from the categories of allegations set forth above in Paragraph IV(a) and (b), including without limitation claims under the California Labor Code sections 201, 202, 203, 218.5, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 1199 *et seq.*, any applicable California Industrial Welfare Commission Wage Orders, California Business & Professions Code sections 17200 *et seq.*, and the California Private Attorneys General Act, Labor Code section 2698 *et seq.*;

(d) any and all claims for interest, costs, or attorneys’ fees arising from the categories of allegations set forth above in Paragraph VI(a) and (b), including without limitation claims under California Labor Code sections 218.5, 1194, and 2699(g)(1) and California Code of Civil Procedure section 1021.5; and

(e) to the extent not covered by the above, any and all claims that were or reasonably could have been pled in this lawsuit, based on the facts alleged in the operative complaint.

All of these released claims are collectively referred to in this Notice as “Released Claims.” The Released Claims include claims under the California Private Attorneys General Act of 2004, codified at California Labor Code sections 2698 *et seq.*, for which the Class is being granted additional consideration, including a payment of \$15,000 to the California Labor and Workforce Development Agency pursuant to this settlement.

Each Class Member who does not opt out of the settlement will release the Released Claims set forth in this Section of the Notice.

VII. FINAL FAIRNESS HEARING

On **May 12, 2022**, the Court granted preliminary approval for the settlement of the case as a class and collective action, ordered that this Notice of Pending Settlement be mailed to all Class Members and scheduled a hearing on final approval for **September 29, 2022**. This hearing will take place before the Hon. Danny Chou, Dept. 22, Courtroom I, Central Court, 800 North Humboldt, San Mateo, California. Class Members can express their views on the settlement at or before this hearing but you are not required to do so, nor are you required to attend this hearing to receive payment or exercise other rights. Given the COVID-19 situation and associated social distancing requirements, please be advised that virtual attendance at the Final Approval Hearing may be possible via Zoom. Information on how to join the hearing via Zoom is available on the court’s website: http://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/dept22.php. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class, but Class Members can consult Court’s website and/or the Claims Administrator’s website to confirm the hearing date and time.

Prior to this hearing, the Claims Administrator will present any timely written objections to the Court, and the Court will hear any oral objections.

Again, your attendance at this hearing is completely optional, and Class Members do not need to appear at this hearing or take any other action to receive payment.

VIII. EXAMINATION OF PAPERS FILED IN THIS LAWSUIT

This Notice does not include all the details set forth in the full Settlement Agreement. All persons whose rights may be affected by the settlement described above, as well as the general public, may inspect the files (including the full settlement agreement) through the Court Clerk at the following address: Central Court, 800 North Humboldt, San Mateo; (650) 261-5122. You may need to make an appointment to do so.

In addition, at this website www.ilymgroup.com/PegasusAviation, you can obtain copies of the following documents: (a) the operative complaint; (b) the operative answer to the complaint filed by Pegasus; (c) the complete settlement agreement; (d) the motion for preliminary approval; and (e) the order granting preliminary approval and setting the **September 29, 2022** hearing on the settlement; and (f) Class Counsel's application for attorneys' fees and costs.

The Court's final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website www.ilymgroup.com/PegasusAviation.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT WITH QUESTIONS REGARDING THIS ACTION.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, PLEASE CALL OR WRITE THE CLAIMS ADMINISTRATOR AT:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
(888) 250-6810

Change of Name and/or Address Information

Pursuant to the class notice, I wish to change my name and/or mailing address information to the following:

Name:

Street and Apt. No., if any:

City, State and Zip Code:

For purposes of verification only, I began working at Defendant in

_____, _____.
(Month) (Year)

I understand that all future correspondence in this action, including but not necessarily limited to important notices or payments to which I may be entitled, will be sent to the address listed above and not to the address previously used. I hereby request and consent to the use of the address listed above for these purposes.

Please be advised that further verification of this change of name or address may be sought by the Claims Administrator, via mail or by telephone. Thus, it is critical that you provide your current phone number below.

DATED: _____, 2022

Submitted by:

Print Name

Signature

Current Telephone Number

PLEASE RETURN THIS FORM VIA UNITED STATES MAIL TO:

ILYM Group, Inc.

Re: *Richardson v. Pegasus Aviation Services, LLC* Class Action Settlement

P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
(888) 250-6810

**THIS FORM MUST BE POSTMARKED BY
August 17, 2022,
TO CHANGE YOUR ADDRESS**

AVISO DE ACUERDO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA
PENDIENTE

**POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE YA QUE SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN
SER AFECTADOS.**

AUTORIZADO POR LA CORTE SUPERIOR PARA EL CONDADO DE SAN MATEO
21-CIV-00292

USTED ESTÁ RECIBIENDO ESTE AVISO PORQUE LOS REGISTROS DE NEGOCIO DE PEGASUS AVIATION SERVICES, LLC (“PEGASUS” O EL “DEMANDADO”) INDICAN QUE USTED FUE EMPLEADO POR PEGASUS EN EL ESTADO DE CALIFORNIA COMO UN EMPLEADO NO EXENTO PAGADO POR HORA EN ALGÚN MOMENTO DURANTE EL PERIODO INICIANDO EL 21 DE ENERO DEL 2017 Y TERMINANDO EL 31 DE ENERO DEL 2022 (DE AQUÍ EN ADELANTE LLAMADO EL “PERIODO DEL GRUPO”).

ESTE AVISO LE BRINDA A USTED INFORMACIÓN SOBRE UN ACUERDO DE UNA ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA, LA CUAL PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS Y LA CUAL LE PUEDE DAR DERECHO A USTED A UN PAGO DEL ACUERDO.

LA CORTE NO HA EMITIDO AÚN NINGUNA SENTENCIA FINAL EN CUANTO AL RESULTADO DE LOS CASOS PRESENTADOS EN CONTRA DE PEGASUS. LOS DEMANDANTES (QUIENES PRESENTARON LAS DEMANDAS EN CONTRA DE PEGASUS) CREEN QUE LOS RECLAMOS ESTABLECIDOS EN LOS CASOS SON VÁLIDOS. PEGASUS HA NEGADO LOS RECLAMOS Y HA ASEGURADO QUE ELLOS COMPENSARON APROPIADAMENTE A SUS EMPLEADOS Y DE FORMA SIMILAR CUMPLIERON CON LA LEY DE CALIFORNIA. POR ENDE, ESTE AVISO NO ES UNA EXPRESIÓN DE LOS PUNTOS DE VISTA DE LA CORTE EN CUANTO A LOS MÉRITOS DE CUALQUIERA DE LOS RECLAMOS DE LOS DEMANDANTES O CUALQUIER DEFENSA QUE HA SURGIDO DE PEGASUS. ESTE AVISO SOLO TIENE LA INTENCIÓN DE INFORMARLE A USTED SOBRE LA EXISTENCIA DE LA DEMANDA, Y EL ACUERDO QUE ESTÁ PENDIENTE, Y SUS DERECHOS QUE SURGEN DE ESTE ACUERDO.

PEGASUS TOMA LA POSICIÓN DE QUE LE BRINDA MUCHO VALOR A SUS EMPLEADOS, Y, EN LUGAR DE GASTAR RECURSOS ADICIONALES EN LA LITIGACIÓN, HA ACORDADO EN HACER PAGOS A LAS PERSONAS QUIENES FUERON EMPLEADOS COMO EMPLEADOS NO EXENTOS PAGADOS POR HORA EN CALIFORNIA DURANTE EL PERIODO DEL GRUPO.

Este Aviso Brinda las instrucciones en las siguientes opciones disponibles a usted:

Si Usted Desea Recibir un Pago – No Tome Ninguna Acción en lo Absoluto.	Si usted no opta por retirarse (excluirse a usted mismo) del acuerdo, usted automáticamente será incluido y será un participante del acuerdo. Si la Corte aprueba el acuerdo, entonces a usted se le enviará por correo un pago del acuerdo a usted (aproximadamente seis meses a partir de ahora) sin tener que presentar ningún reclamo o tomar alguna acción adicional. Al participar en el acuerdo, usted está exonerando (renunciando) a los reclamos según se establecen en la Sección VI a continuación. Si usted no toma ninguna acción y por ende participa en el acuerdo, y la Corte lo aprueba el acuerdo en el futuro, se le enviará por correo a usted un pago del acuerdo por el monto bruto que se actualmente estima que es \$« Est Settlement », menos las deducciones y retenciones pertinentes.
Usted puede Excluirse a Usted mismo (u “Optar por Retirarse”) del Acuerdo	Si usted no quiere ser parte del acuerdo y no quiere recibir un pago del acuerdo, usted debe excluirse a usted mismo para el 17 de Agosto del 2022 . Las instrucciones en cómo hacer esto se encuentran en la Sección V.C a continuación. Si usted optar por retirarse del acuerdo, usted no recibirá ningún pago como parte de este acuerdo, pero retendrá cualquier derecho en contra de Pegasus en relación a los reclamos en este caso que usted pudo haber asegurado personalmente.

Objetar al Acuerdo	Si usted quiere objetar al acuerdo, usted puede presentar una objeción por escrito, la cual debe estar post sellada para el 17 de Agosto del 2022 . Las instrucciones en cómo hacer esto aparecen en la Sección V.D a continuación.
---------------------------	--

I. INTRODUCCIÓN Y RESUMEN DE LAS DEMANDAS

El Demandante Damont Richardson y Raoof Sayad (los “Demandantes”) alegan que Pegasus violó el Código de Trabajo de California, la Orden de Salarios 4, y otras leyes y estatutos aplicables de los pagos por salarios y horas. Ellos han asegurado, en nombre de ellos mismos y de otros Miembros del Grupo, los siguientes reclamos: (1) fallaron en pagar salarios y/o horas extra (Código de Trabajo §§ 510, 1194, y 1199); (2) fallar en brindar periodos de comida (Código de Trabajo §§ 226.7 y 512); (3) fallar en pagar licencia pagada por enfermedad a la tasa correcta (Código de Trabajo §§ 218, 233, 246); (4) fallar en brindar periodos de descanso o pagar primas a la tasa correcta (Código de Trabajo § 226.7); (5) fallar en brindar estados de cuentas precisos y detallados (Código de Trabajo § 226(a)); (6) penalidades por tiempos de espera (Código de Trabajo §§ 201-203); (7) competencia injusta (Código de Negocios y Profesiones §§ 17200, y *siguientes*); y (8) penalidades civiles (Código de Trabajo §§ 2699, y *siguientes*).

Pegasus niega todos los reclamos de los Demandantes. Específicamente, Pegasus niega que los pagos de tiempo extra fueron mal calculados y/o que cualquier salario sea debido y además niega los reclamos derivados por estados de cuenta de salarios y penalidades por tiempo de espera. De forma similar, Pegasus asevera que a los Miembros del Grupo se les brinda oportunidades amplias para sus periodos de comida y periodos de descanso en cumplimiento con la ley de California. Sin embargo, y aunque Pegasus no admite ninguna responsabilidad, Pegasus ha trabajado con los Demandantes y sus abogados en este caso para poder alcanzar a un acuerdo. Si el acuerdo es aprobado por la Corte, asegurará que el dinero sea pagado a los empleados y a exempleados quienes trabajaron para Pegasus durante el Periodo del Grupo. Usted ha recibido este aviso porque los registros de Pegasus indican que usted estuvo empleado por Pegasus en California como un empleado no exento pagado por hora en algún momento durante el Periodo del Grupo.

II. LAS PERSONAS QUE RECIBEN ESTE AVISO

Los Demandantes quienes presentaron esta demanda están litigándolo como una acción propuesta colectiva y representativa. En una acción colectiva y representativa, una o más personas traen reclamos en nombre de ellos mismos y también buscan traer algunos de esos reclamos en nombre de otros quienes creen que tienen reclamos similares.

Este aviso se envía por correo a la última dirección conocida de todos los empleados no exentos pagados por hora de Pegasus, quienes trabajaron para Pegasus en California en cualquier momento entre el 21 de Enero del 2017 y el 31 de Enero del 2022 (los “Miembros del Grupo”).

Pegasus no tomará represalias en ninguna manera en contra de los miembros del grupo por ejercer cualquier derecho descrito en este Aviso o a los que participan en el acuerdo. La forma en si responde o cómo responde a este aviso no tendrá efecto en su empleo en Pegasus.

III. LAS ALEGACIONES POR PARTE DE LOS DEMANDANTES

Los Demandantes aciertan varios reclamos en contra de Pegasus en relación a los términos y condiciones de su empleo, incluyendo el Código de Trabajo de California, la Ley General de Abogados Privados de California (la “PAGA”, de sus siglas en inglés, Private Attorneys General Act), y el Código de Negocios y Profesiones. Específicamente, ellos alegan que Pegasus (1) no pagó salarios regulares y primas, incluyendo pago por horas extra, pago por licencia por enfermedad, y/o salarios por vacaciones, a las tasas apropiadas, (2) no brindó a los miembros del grupo con los periodos de comida y periodos de descanso o la compensación apropiada en lugar de dichos periodos; (3) no brindó estados de cuentas de salarios precisos y detallados; (4) no pagó oportunamente a los empleados separados de empleo por todos los salarios debidos. Los Demandantes buscaron traer sus demandas en nombre de todos los empleados no exentos de Pegasus, quienes trabajaron para Pegasus en California en cualquier momento entre el 21 de Enero del 2017 y el 31 de Enero del 2022 (todas estas personas son referidas en este Aviso como el “Grupo”).

Pegasus cuidadosamente ha revisado y considerado los reclamos en esta demanda en detalle, y las niega. Pegasus también acertó defensas a esos reclamos. Pegasus cree que siempre ha compensado a sus empleados apropiadamente y que tiene argumentos muy fuertes para prevalecer en esta acción. Sin embargo, Pegasus ha elegido trabajar con los Demandantes y sus abogados para poder resolver estos asuntos en términos mutuamente acordados para evitar el gasto y la interrupción de la litigación continua, y en lugar de ello, para brindar los pagos a sus valiosos empleados.

IV. DESCRIPCIÓN DEL ACUERDO

A. Resumen del Acuerdo

En nombre del Grupo, los Demandantes han alcanzado un acuerdo de arreglo voluntario con Pegasus. El monto total del acuerdo es de \$380,000. Este monto es referido a continuación como el “Monto Bruto del Acuerdo.” Este monto cubrirá los pagos, los Miembros del Grupo participantes al igual que (i) honorarios legales que son otorgados por la Corte (según se describe a continuación, los Abogados del Grupo pueden solicitar honorarios que no excederán un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, actualmente estimado que es de \$126,666.66); (ii) los cortes de la corte permitidos por la Corte (los Abogados del Grupo buscarán el reembolso en un monto que no excederá los \$27,000, para reembolsarlos por los costos que ellos incurrieron en este caso), (iii) pagos por compensación de \$8,000 en total para los dos Demandantes nombrados; (iv) los costos de administrar el acuerdo, estimados en \$8,000, y (v) un pago de \$15,000 para la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California. El acuerdo y estos pagos específicos y estimados están todos sujetos a aprobación de la Corte.

Pegasus no ha admitido ninguna responsabilidad o mal actuar. Una copia completa del acuerdo de arreglo, el cual se titula la Estipulación del Acuerdo y Exoneración de la Acción Colectiva y Representativa, al igual que otros documentos públicos archivados en relación a este asunto, puede ser inspeccionado en la Oficina del Oficial de la Corte (vea a continuación) o en la página web: www.ilymgroup.com/PegasusAviation. Después de su revisión inicial del acuerdo, la Corte ha otorgado aprobación preliminar del acuerdo, y ha instruido a las partes a enviar este Aviso.

Como se establece en mayor detalle en la Exoneración de Reclamos a continuación, los Miembros del Grupo quienes no opten por retirarse de (excluirse a sí mismos de) el acuerdo renunciarán a cualquier reclamo en contra de Pegasus y de sus afiliados en relación a su compensación, periodos de comida y descanso, y otros, según se establece con mayor detalle en la Exoneración de Reclamos en la sección a continuación, para el periodo de tiempo del 21 de Enero del 2017 hasta el 31 de Enero del 2022. Los Miembros del Grupo quienes optaron por retirarse del acuerdo no estará sujeto a esta exoneración, pero ellos también no recibirán ningún pago bajo este acuerdo.

B. ¿Qué Obtendré Bajo este Acuerdo?

Los Miembros del Grupo quienes no opten por retirarse del acuerdo se les enviará automáticamente por correo un pago del acuerdo aproximadamente 90 días seguidos de la aprobación final por la Corte (aproximadamente 180 días a partir de ahora), si la Corte de hecho otorga aprobación final. Los pagos a los Miembros del Grupo serán calculados según el número de cheques de pago emitidos a todos los Miembros del Grupo durante el Periodo del Grupo. Por lo tanto, esos Miembros del Grupo quienes trabajaron más semanas de trabajo calificantes, y por lo tanto recibieron más cheques de pago, recibirán cheques del acuerdo con un mayor monto que aquellos quienes recibieron menos cheques de pago durante el Periodo del Grupo, que inicia el 21 de Enero del 2017 y corre hasta el 31 de Enero del 2022. Su pago del acuerdo anticipado se establece en la primera fila de la tabla anterior.

C. ¿Mi Pago del Acuerdo será Gravado con Impuestos?

El Demandado reportará un tercio (33.33%) del pago total que usted reciba a las entidades relevantes del gobierno como pago por salarios, y reportará los restantes dos tercios (66.67%) como un pago no salarial. Esto significa que usted recibirá un formulario W-2 por un tercio de cualquier pago y un formulario 1099 por los restantes dos tercios de cualquier pago. La porción de salarios del pago que usted reciba bajo el acuerdo estará sujeto a las retenciones y deducciones requeridas de salarios. Estos montos serán deducidos del pago que usted reciba, y así el monto neto que será pagado a usted si usted permanece como parte del acuerdo será menor que el monto bruto del pago anotado previamente. Para propósitos fiscales, el pago será reportado en el año fiscal en que se le envíe por correo el pago del acuerdo a usted.

Cada Miembro del Grupo será enteramente responsable por el reportaje de impuestos requerido de cualquier pago recibido bajo este acuerdo y por pagar cualquier impuesto asociado con el pago. Ni Pegasus, ni los Demandantes, ni sus abogados (referidos a continuación como los “Abogados del Grupo”) pueden hacer cualquier representación en relación a las consecuencias fiscales de este acuerdo o su participación en el. Si usted tiene preguntas sobre las consecuencias fiscales de los pagos que usted reciba bajo el acuerdo, usted debe consultar con su asesor fiscal.

D. ¿Cuánto Se le Pagará a los Abogados del Grupo en Honorarios Legales?

Según se establece anteriormente, los Abogados del Grupo solicitarán que la Corte les otorgue a ellos honorarios legales iguales a un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, o aproximadamente \$126,666.66. Los Abogados del Grupo también

buscarán reembolso en un monto que no excederá \$27,000 para reembolsarlos a ellos por los costos que ellos incurrieron en este caso, los cuales estarán sujetos también a aprobación de la Corte.

V. LOS DERECHOS Y OPCIONES DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO

Los Miembros del Grupo como usted tienen tres opciones, de la siguiente manera:

- (i) Usted **puede no tomar acción alguna y usted automáticamente estará incluido en el acuerdo y se le enviará un correo con el pago del acuerdo**. Vea la Sección B a continuación para más detalles. Si usted no toma ninguna acción, usted permanecerá en el grupo del acuerdo y usted exonerará los Reclamos Exonerados según se establece a continuación.
- (ii) Usted puede **optar por retirarse (excluirse a usted mismo de) el acuerdo** al enviar una solicitud por escrito al Administrador de Reclamos a no más tardar el 17 de Agosto del 2022. Si usted opta por retirarse, usted **no** recibirá un pago del acuerdo, y usted no exonerará ningún reclamo en contra de Pegasus, pero usted retendrá cualquier derecho en contra de Pegasus en relación a los reclamos en este caso que usted pueda asegurar personalmente. Vea la Sección C a continuación para más detalles.
- (iii) Usted puede **objectar al acuerdo** al presentar sus objeciones por escrito en la manera descrita a continuación a no más tardar el 17 de Agosto del 2022. Si usted objeta al acuerdo, usted siempre permanecerá en el Grupo, exonerará sus Reclamos Exonerados y participará en el acuerdo, asumiendo que sea aprobado por la Corte. Vea la Sección D a continuación para más detalles.

A. ¿Cómo Hago Correcciones a Mi Nombre o Dirección?

Si usted desea cambiar el nombre o dirección anotada en el sobre a la cual se envió este Aviso, por favor complete el Formulario “A” adjunto a este Aviso y preséntelo al Administrador de Reclamos antes de la fecha especificada en el formulario.

B. ¿Cómo Recibo un Pago?

Si el acuerdo es finalmente aprobado por la Corte, usted no necesitará tomar ninguna otra acción para que se le envíe el pago del acuerdo. Siempre y cuando usted no opte por retirarse del acuerdo, el administrador de reclamos le enviará por correo a usted su pago del acuerdo a la dirección a la cual este aviso se envió a menos que usted actualice su dirección. Los Miembros del Grupo quienes no tomen ninguna acción y permanezcan en el Grupo estarán renunciando a los Reclamos Exonerados.

Los Miembros del Grupo quienes permanezcan en el Grupo serán representados por los Demandantes y sus Abogados del Grupo. Los siguientes abogados han sido designados como los Abogados del Grupo principales en este asunto para propósitos de este acuerdo y el proceso de aprobación asociado:

Kinglsey & Kingsley, APC
Eric B. Kingsley, Esq.
Kelsey M. Szamet
16133 Ventura Blvd., Ste. 1200
Encino, California 91436
eric@kingsleykingsley.com
kelsey@kingsleykingsley.com

Davtyan Law Firm, Inc.
Emil Davtyan, Esq.
880 E. Broadway
Glendale, California 91205
emil@davtyanlaw.com

Mayall Hurley, P.C.
John Briscoe
2453 Grand Canal Blvd.
Stockton, California 95207
jbriscoe@mayallaw.com

Los Miembros del Grupo quienes permanezcan en el Grupo pueden elegir retener a sus propios abogados. Los Miembros del Grupo quienes elijan esta opción serán responsables por sus propios honorarios legales y costos.

Los Miembros del Grupo quienes no opten por retirarse del acuerdo pueden también objetar a los términos o naturaleza del acuerdo en o antes de la audiencia sobre el acuerdo usando el procedimiento establecido a continuación.

C. ¿Cómo Puedo Optar por Retirarme del Acuerdo?

Los miembros del grupo pueden elegir el “optar por retirarse” del acuerdo y por ende excluirse a sí mismo de la litigación y el acuerdo y el juicio asociado. **Los Miembros del Grupo quienes optaron por retirarse NO recibirán un pago** y permanecerán libres, sujeto a los estatutos de limitaciones y otras restricciones similares, para traer los reclamos en contra de Pegasus en relación a las supuestas violaciones descritas anteriormente.

Los Miembros del Grupo quienes opten por retirarse de este acuerdo deben enviar oportunamente una solicitud por escrito al Administrador de Reclamos a ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. La solicitud para optar por retirarse debe establecer el nombre completo, dirección, fecha de nacimiento y las fechas de empleo por Pegasus del Miembro del Grupo, y debe contener lo siguiente o una declaración substancialmente similar: “Yo deseo optar por retirarme del acuerdo *Richardson v. Pegasus*, y yo entiendo que al hacerlo, yo no recibiré un pago.” Para que sea efectivo, la solicitud para optar por retirarse debe estar post sellado en o antes del **17 de Agosto del 2022**. Esta fecha límite es final y las solicitudes de optar por retirarse que no estén post selladas en o antes de esa fecha no será tomada en cuenta.

D. ¿Cómo Puedo Objetar al o Escalar Problemas en Relación al Acuerdo?

Si usted no opta por retirarse del acuerdo, usted puede presentar una objeción por escrito a cualquiera de los términos del acuerdo. Cualquier objeción por escrito debe ser por escrito e incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y firma. Cualquier objeción por escrito debe incluir una declaración de que usted objeta al acuerdo en *Richardson v. Pegasus*, Caso No. 21-CIV-00292, y las razones por su objeción. Su objeción debe ser enviada por correo al ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 a no más tardar el 17 de Agosto del 2022. El Administrador de Reclamos luego le brindará su objeción a los abogados de las partes para brindarla a la Corte para su revisión. Usted o las personas que suponen actuar en su nombre pueden comparecer en la Audiencia de Justicia y Aprobación Final en persona para declarar cualquier supuesta objeción del Acuerdo. La Corte determinará la validez de cualquier supuesta objeción. Si la Corte anula su objeción, usted siempre permanecerá en el Grupo, tendrá derecho de recibir su pago y usted exonerará los reclamos según se establecen a continuación en la Sección VI.

Si usted no opta por retirarse del acuerdo, y usted no tiene razón para creer que el pago anticipado reflejado anteriormente es incorrecto, usted puede disputar esta determinación. El pago del acuerdo establecido previamente para usted fue basado en los registros de nómina de pago de Pegasus, los cuales reflejan que usted trabajó «Pay_checks» periodos de pago como un empleado no exento pagado por hora en California durante el Periodo del Grupo y solo las semanas cuentan hacia la fórmula del acuerdo en relación a todas las semanas trabajadas por todos los Miembros del Grupo. Si usted puede demostrar que este cálculo es un error, usted puede presentar una disputa. Para poder hacerlo, usted debe enviar cualquier prueba que usted tenga para poder apoyar su creencia, incluyendo copias de documentos (tales como talonarios de pago) u otra información para poder apoyar su disputa. Su disputa puede ser hecha por escrito y debe ser enviada por correo a la dirección del Administrador de Reclamos anotada anteriormente y debe ser post sellada para el 17 de Agosto del 2022; las disputas no post selladas para la fecha será considerada como renunciada y no será considerada. Después de que usted presente una disputa, el Administrador de Reclamos consultará con Pegasus y a los Abogados del Grupo y brindará una respuesta. LA DOCUMENTACIÓN QUE SE ENVÍA AL ADMINISTRADOR DE RECLAMOS NO SERÁ DEVUELTA O PRESERVADA; NO ENVÍE ORIGINALES.

VI. EXONERACIÓN DE RECLAMOS

Todos los Miembros del Grupo quienes no optan por retirarse del acuerdo estarán sujetos a este acuerdo y el juicio ingresado en esta litigación. Esto significa que los Miembros del Grupo exonerarán y descargarán a Pegasus y todos sus sucesores pasados y presentes, subsidiarias, inversores, matrices, sociedades de cartera, empresas hermanas y afiliadas,

divisiones y otras entidades relacionadas, incluyendo pero sin limitación a Akima, LLC, así como cada uno de sus respectivos sucesores, predecesores, accionistas, subsidiarias, inversionistas, matrices, compañías hermanas y afiliadas, oficiales, directores, socios, cesionarios, agentes, empleados, directores, herederos, administradores, abogados, proveedores, contadores, auditores, consultores, fiduciarios, aseguradoras, reaseguradoras, planes de beneficios para empleados, y representantes de cada uno de ellos, tanto individualmente como en sus capacidades oficiales, pasadas o presentes, así como todas las personas que actúen por, a través, bajo o en concierto con cualquiera de estas personas o entidades (de aquí en adelante, colectivamente conocidas como las “Partes Exoneradas”) de cualquier y todo reclamo, deuda, responsabilidad, demanda, obligación, garantía, penalidad, costo, gasto, honorarios legales, daños, acciones o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, contingentes o acumuladas, durante el Periodo del Grupo y que surgen de la disputa la cual es sujeto de la Demanda o que pudo haber sido asegurada en la Demanda basado en los hechos alegados dentro de la presente y que se acumularon en cualquier momento en o antes del 31 de Enero del 2022, incluyendo sin limitación las siguientes categorías de reclamos o alegaciones:

(a) (i) fallar en pagar cualquier y todo salario regular o premium, incluyendo pero sin limitación a salarios por tiempo extra, salarios por enfermedad o salarios por vacaciones; (ii) fallar en brindar periodos de comida y/o descansos suficientes y/o pagar primas en lugar de ellas; (iii) fallar en pagar salarios mínimos; (iv) fallar en pagar oportunamente todos los salarios debidos al ser dado de alta, empleados que renuncien o que han sido separados del empleo de manera similar; (v) fallar en brindar estados de cuentas de salarios detallados y precisos; (vi) fallar en cumplir con los requisitos de registros de nómina de pago o récords; (vii) fallar en pagar las horas por vacaciones sin usar acumuladas y tiempo libre pagado (“PTO”, de sus siglas en inglés, personal time off) y (viii) fallar en reembolsar gastos de negocios;

(b) cualquier y todo reclamo alegando violaciones estatutarias surgiendo de las mismas categorías de alegaciones establecidas anteriormente en el Párrafo VI(a), incluyendo sin limitación reclamos bajo el Código de Trabajo de California secciones 201, 202, 203, 218.5, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 1199, y *siguientes*, cualquier Orden de Salario aplicable de la Comisión de Bienestar Industrial de California, el Código de Negocios y Profesiones de California secciones 17200 y *siguientes*, y la Ley General de Abogados Privados de California sección 2698 y *siguientes*;

(c) cualquier y todo reclamo por penalidades o daños liquidados u otros remedios disponibles que surgen de las categorías de alegaciones establecidas en el Párrafo IV(a) y (b) incluyendo sin limitación reclamos bajo el Código de Trabajo de California secciones 201, 202, 203, 218.5, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 1199 y *siguientes*, cualquier Orden de Salario aplicable de la Comisión de Bienestar Industrial de California, el Código de Negocios y Profesiones de California secciones 17200 y *siguientes*, y la Ley General de Abogados Privados de California sección 2698 y *siguientes*;

(d) cualquier y todo reclamo por intereses, costos u honorarios legales que surgen de las categorías de alegaciones establecidas anteriormente en el Párrafo VI(a) y (b) incluyendo sin limitación reclamos bajo el Código de Trabajo de California secciones 218.5, 1194 y 2699(g)(1) y el Código de Procedimiento Civil de California sección 1021.5; y

(e) según la medida no cubierta por lo anterior, cualquier y todo reclamo que fue o que razonablemente pudo haber sido alegado en esta demanda; basado en los hechos alegados en el reclamo operativo.

Todos estos reclamos exonerados son colectivamente referidos en este Aviso como los “Reclamos Exonerados”. Los Reclamos Exonerados incluyen los reclamos bajo la Ley General de Abogados Privados del 2004, codificado en las secciones del Código de Trabajo de California 2698 y *siguientes*, para lo cual al Grupo se le está otorgando una consideración adicional, incluyendo un pago de \$15,000 a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California en cumplimiento con este acuerdo.

Cada Miembro del Grupo quien no opte por retirarse del acuerdo exonerará los Reclamos Exonerados se establecen en esta Sección del Aviso.

VII. AUDIENCIA DE JUSTICIA FINAL

El **12 Mayo del 2022** la Corte otorgó aprobación preliminar para la liquidación del caso como una acción grupal y colectiva, ordenó que este Aviso de Acuerdo Pendiente fuera enviado por correo a todos los Miembros del Grupo y programó una audiencia sobre la aprobación final para el **29 de Septiembre del 2022**. Esta audiencia tomará lugar ante el Hon. J. Danny Chou, Dep. 22, Courtroom I, Central Court, 800 North Humboldt, San Mateo, California. Los Miembros del Grupo

pueden expresar sus puntos de vista sobre el acuerdo en o antes de esta audiencia pero no se le requiere que lo haga, ni se le requiere que asista a esta audiencia para poder recibir un pago o ejercer otros derechos. Dado la situación de COVID-19 y los requisitos de distanciamiento social asociados, por favor tome nota que la asistencia virtual para la Audiencia de Aprobación Final puede ser posible a través de Zoom. La información en cómo unirse a la audiencia a través de Zoom está disponible en la página web de la corte en: http://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/dept22.php. La Audiencia de Aprobación Final puede ser aplazada sin previo aviso al Grupo, pero los Miembros del Grupo pueden consultar con la página web de la Corte y/o en la página web del Administrador de Reclamos para confirmar la fecha y hora de la audiencia.

Antes de la audiencia, el Administrador de Reclamos presentará cualquier objeción escrita de manera oportuna a la Corte, y la Corte escuchará cualquier objeción verbal.

Nuevamente su asistencia en esta audiencia es completamente opcional, y los Miembros del Grupo no necesitan comparecer en esta audiencia ni tomar ninguna otra acción para recibir un pago.

VIII. EXAMINACIÓN DE LOS PAPELES PRESENTADOS EN ESTA DEMANDA

Este Aviso no incluye todos los detalles establecidos en el Acuerdo de Arreglo Completo. Todas las personas cuyos derechos pueden ser afectados por el acuerdo se describieron anteriormente, al igual que el público general, pueden inspeccionar los archivos (incluyendo el acuerdo de arreglo completo) a través del Oficial de la Corte en la siguiente dirección: Corte Central (Central Court), 800 North Humboldt, San Mateo; al número (650) 261-5122. Usted puede necesitar hacer una cita para poder hacerlo.

Además, en esta página web www.ilymgroup.com/PegasusAviation, usted puede obtener copias de los siguientes documentos: (a) el reclamo operativo; (b) la respuesta operativa al reclamo presentado por Pegasus; (c) el acuerdo de arreglo completo; (d) la moción para la aprobación preliminar; y (e) la orden otorgando aprobación preliminar y estableciendo la audiencia del **29 de Septiembre del 2022** sobre el acuerdo; y (f) la solicitud de los Abogados del Grupo por honorarios legales y costos.

El juicio final de la Corte será publicado en la página web del Administrador del Acuerdo en www.ilymgroup.com/PegasusAviation.

POR FAVOR NO LLAME NI LE ESCRIBA A LA CORTE CON PREGUNTAS EN RELACIÓN A ESTA ACCIÓN.

SI USTED TIENE PREGUNTAS, POR FAVOR LLAME O ESCRIBA AL ADMINISTRADOR DE RECLAMOS A:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
(888) 250-6810

Cambio de Nombre y/o Información de Dirección

En cumplimiento a este aviso colectivo, yo deseo cambiar mi nombre y/o dirección de correo a la siguiente:

Nombre:

Calle y No. de Apartamento, si hay alguno:

Ciudad, Estado y Código Zip:

Para propósitos de verificación únicamente, yo empecé a trabajar con el Demandado en

_____, _____.
(Mes) (Año)

Yo entiendo que toda la correspondencia futura en esta acción, incluyendo pero no necesariamente limitada a avisos importantes o pagos a los cuales tengo derecho, serán enviados a la dirección anotados anteriormente y no a la dirección utilizada previamente para estos propósitos.

Por favor, tome nota que más verificación de este cambio de nombre o dirección puede buscarse por el Administrador de Reclamos a través de correo o por teléfono. Por ende, es crítico que usted brinde su número de teléfono actual a continuación.

CON FECHA: _____ del 2022 Enviado por:

Nombre Impreso

Firma

Número de Teléfono Actual

POR FAVOR DEVUELVA ESTE FORMULARIO A TRAVÉS DE CORREO DE LOS ESTADOS UNIDOS A:

ILYM Group, Inc.

Re: Acción del Acuerdo Colectivo de *Richardson v. Pegasus Aviation Services, LLC*

P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
(888) 250-6810

**ESTE FORMULARIO DEBE ESTAR POST SELLADO PARA EL
17 de Agosto del 2022
PARA CAMBIAR SU DIRECCIÓN**

(PROOF OF SERVICE)
[CCP 1013(a)(3)]
STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 years and not a party to the within action. My business address is 16133 Ventura Boulevard, Suite 1200, Encino, California 91436.

On August 31, 2022, I served all interested parties in this action the following documents described as: **DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT** by placing a true copy thereof enclosed in a sealed envelope addressed as follows:

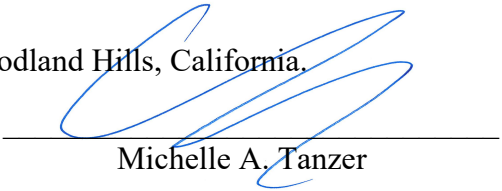
Heather Hearne hdh@kullmanlaw.com The Kullman Firm, PLC 4605 Bluebonnet Blvd., Suite A Baton Rouge, LA 70809	Emil Davtyan emil@davtyanlaw.com Davtyan Law Firm, Inc. 880 E. Broadway Glendale, CA 91205 John P. Briscoe jbriscoe@mayalllaw.com Mayall Hurley P.C. 2453 Grand Canal Boulevard Stockton, California 95207-8253
--	--

[XX] BY ELECTRONIC SERVICE: I caused a true and correct copy thereof to be electronically filed using the Labor and Workforce Development Agency Electronic Filing (“EF”) System (<https://dir.tfaforms.net/315>) and service was completed by electronic means by transmittal of the documents referenced herein on the EF System.

[XX] BY ELECTRONIC MAIL TRANSMISSION: I caused the document to be send to the persons at the e-mail address(es) listed on the attached service list. I did not receive, within a reasonable time after the transmission, any electronic message or other indication that the transmission was unsuccessful. A pdf copy of which was sent via email to the above email address(es).

[XX] (STATE) I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on August 31, 2022, at Woodland Hills, California.



Michelle A. Tanzer