

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667

david@employmentlitigators.com

1880 Century Park East, Suite 511

Los Angeles, California 90067

Phone: (424) 288-4568

Fax: (424) 532-4062

Attorneys for Plaintiff Ronald Flores Nunfio

Bradley E. Schwan, Bar No. 246457

bschwan@littler.com

Jannine E. Kranz, Bar No. 272389

jkranz@littler.com

LITTLER MENDELSON P.C.

2049 Century Park East, 5th Floor

Los Angeles, California 90067.3107

Telephone: 310.553.0308

Fax No.: 800.715.1330

Attorneys for Defendant

DEANCO HEALTHCARE, LLC

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

RONALD FLORES NUNFIO, an individual,

PLAINTIFF,

vs.

DEANCO HEALTHCARE, LLC, a California
Limited Liability Company, and DOES 1 thru
50, inclusive,

DEFENDANTS.

CASE NO.: 21STCV02209

[Assigned for All Purposes to the Hon. Teresa
A. Beaudet, Dept. 50]

**JOINT STIPULATION OF CLASS
ACTION AND REPRESENTATIVE PAGA
SETTLEMENT**

This Joint Stipulation of Class and Representative Action Settlement is made and entered into between Plaintiffs Ronald Flores Nunfio, Sara Acevedo, and Jesus Soto (“Plaintiffs”) on behalf of themselves, as a representative of the Settlement Class or as a Private Attorney General on behalf of the State of California under PAGA (as defined below) and Defendant Deanco Healthcare, LLC (“Defendant”), (Plaintiff and Defendant hereinafter are collectively referred to as the “Parties”). This is a non-reversionary checks-mailed settlement and Defendant (as defined below) shall pay 100% of the Gross Settlement Amount (as defined below). This Stipulation is subject to the approval of the Court, pursuant to California Rules of Court, Rule 3.769(c), (d) and (e), and is made for the sole purpose of attempting to consummate settlement of the Action on a class-wide basis subject to the following terms and conditions. As detailed below, in the event the Court does not enter an order granting final approval of the Class Settlement, as defined below, or the conditions precedent are not met for any reason, this Stipulation is void and of no force or effect whatsoever.

I. DEFINITIONS

As used in this Stipulation, the following terms shall have the meanings specified below. To the extent terms or phrases used in this Stipulation are not specifically defined below, but are defined elsewhere in this Stipulation, they are incorporated by reference into this definition section.

A. Action. “Action” or “Actions” shall mean the above captioned action titled *RONALD FLORES NUNFIO, an individual, on behalf of herself and others similarly situated, PLAINTIFF v. DEANCO HEALTHCARE, LLC, A CALIFORNIA LIMITED LIABILITY COMPANY, and DOES 1 thru 50, inclusive, Defendants*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV02209 (“*Flores*”) and *SARA ACEVEDO, and JESUS SOTO, on behalf of the State of California and other aggrieved persons, Plaintiffs vs. DEANCO HEALTHCARE, LLC, a limited liability company, and DOES 1 through 10, inclusive, Defendants*, Los Angeles County Superior Court Case No. 21STCV43506, and *SARA ACEVEDO, and JESUS SOTO, individually, and on behalf of all others similarly situated, Plaintiffs, v. DEANCO HEALTHCARE, LLC, a limited liability company, and DOES 1 through 10, inclusive, Defendants*, Los Angeles County Superior Court Case No. 21STCV34724 (Case Nos. 21STCV43506 and 21STCV34724 shall collectively be referred to as “*Acevedo*”).

B. Administrative Expenses. “Administrative Expenses” shall include all costs and

1 expenses associated with and paid to the third-party Settlement Administrator, which are anticipated not
2 to exceed \$30,000.00.

3 **C. Aggrieved Employee.** “Aggrieved Employee” shall mean all individuals who were
4 employed by Deanco Healthcare, LLC in California as a non-exempt employee at any point from January
5 20, 2020 to June 8, 2022. There are approximately 1,461 Aggrieved Employees.

6 **D. Class Attorney Fees and Expenses.** “Class Attorney Fees and Expenses” shall mean
7 Class Counsel’s attorney fees and expenses as set forth in Section IV.G.

8 **E. Class Counsel.** “Class Counsel” shall mean David S. Winston of Winston Law Group,
9 P.C. and Justin F. Marquez of Wilshire Law Firm.

10 **F. Class, Settlement Class, Class Member or Settlement Class Member.** “Class,”
11 “Settlement Class,” “Class Member,” or “Settlement Class Member” shall mean all individuals who were
12 employed by Deanco Healthcare, LLC as a non-exempt hourly employee in California at any point
13 between September 21, 2017 to June 8, 2022. There are approximately 1,813 Class Members.

14 **G. Class Notice.** “Class Notice” shall mean the Notice of Proposed Class Action Settlement
15 and Hearing Date for Court Approval, as set forth in the form of **Exhibit A** attached hereto, or as
16 otherwise approved by the Court, which is to be mailed to Class Members.

17 **H. Class Participants.** “Class Participants” shall mean any and all Class Members who do
18 not timely Opt-Out of the Class Settlement.

19 **I. Class Period or Covered Period.** “Class Period” or “Covered Period” shall mean the
20 period from September 21, 2017 to the date of Preliminary Approval of this Settlement.

21 **J. Class Representatives.** “Class Representative” shall mean Plaintiffs Sara Acevedo and
22 Jesus Soto.

23 **K. Class Settlement.** “Class Settlement” shall mean the settlement embodied in this
24 Stipulation, which is subject to Court approval.

25 **L. Court.** “Court” shall mean the Los Angeles County Superior Court.

26 **M. Defendant, Releasees, or Released Parties.** “Defendant,” “Releasees,” or “Released
27 Parties” shall mean and refer to Deanco Healthcare, LLC and all of its current and former parents,
28 subsidiaries, joint ventures, and affiliated entities, and each of their respective current and former owners,

1 officers, directors, shareholders, executives, partners, employees, insurers, managers agents and
2 attorneys.

3 **N. Defense Counsel.** “Defense Counsel,” Defendant’s Counsel” or “Releasees’ Counsel”
4 shall mean Bradley Schwan and Jannine Kranz of Littler Mendelson P.C.

5 **O. Effective Date.** “Effective Date” shall mean the first business day following the last of
6 the following occurrences: (i) if no Class Member timely and properly intervenes, files a timely motion
7 to vacate the Judgment under, or objects to the Settlement, then the date the Court enters an order granting
8 Final Approval of the Settlement; (ii) if a Class Member timely intervenes or files a timely motion to
9 vacate the judgment or objects to the Settlement, then sixty-one (61) days following the date the Court
10 enters an order granting final approval, assuming no appeal is filed; or (iii) if a Class Member timely
11 intervenes or files a motion to vacate the Judgment, or objects to the Settlement, and files a timely appeal,
12 then the date of final resolution of that appeal (including any requests for rehearing and/or petitions for
13 certiorari), resulting in final and complete judicial approval of the Settlement in its entirety, with no
14 further challenge to the Settlement being possible.

15 **P. Employee’s Taxes and Required Withholding.** “Employee’s Taxes and Required
16 Withholding” shall mean the employee’s share of any and all applicable federal, state or local payroll
17 taxes, including those collected under authority of the Federal Insurance Contributions Act (“FICA”),
18 FUTA and/or SUTA on the portion of any Class Participant’s Individual Settlement Amount, **as** defined
19 below, that constitutes wages. The Employee’s Taxes and Required Withholdings will be withheld from
20 and paid out of the Net Settlement Amount.

21 **Q. Employer’s Taxes.** “Employer’s Taxes” shall mean and refer to Defendant’s share of
22 payroll taxes (*e.g.*, UI, ETT, Social Security and Medicare taxes) that is owed on the portion of any Class
23 Participant’s Individual Settlement Amount that constitutes wages. The Employer’s Taxes shall be paid
24 separately to the Settlement Administrator by Defendant and Releasees in addition to the Gross
25 Settlement Amount and shall **not** be paid from the Gross Settlement Amount or Net Settlement Amount.

26 **R. Final Approval and Fairness Hearing.** “Final Approval and Fairness Hearing” shall
27 mean the final hearing held to ascertain the fairness, reasonableness, and adequacy of the Class
28 Settlement.

1 **S. Funding Date.** “Funding Date” or the date that Defendant will deposit the Gross
2 Settlement Amount shall mean the following: (i) in the event that no objections are filed and no appeal
3 is filed fifteen (15) calendar days after final approval is granted; or (ii) in the event an objection is filed
4 the funding will be due fifteen (15) calendar days after the deadline to appeal has expired provided that
5 the objector has either filed a motion to intervene and/or a motion to vacate the judgment and appeals
6 both the judgment and either the motion to intervene or motion to vacate judgment. In the event an appeal
7 is filed the funds are due within fifteen (15) calendar days of the resolution of the appeal presuming that
8 the court of appeal upholds the settlement.

9 **T. Gross Settlement Amount.** “Gross Settlement Amount” or “GSA” is the agreed upon
10 non-reversionary settlement amount totaling \$2,250,000.00, which represents the non-reversionary
11 amount payable in this Settlement by Defendant Deanco Healthcare Company, LLC and includes
12 attorneys’ fees and costs, costs of settlement administration by the Settlement Administrator, the Service
13 Payments to the Class Representatives of up to \$25,000.00, payments in the total amount of \$100,000 for
14 Private Attorneys General Act (“PAGA”) penalties 75% or \$75,000.00 of which will be paid to the Labor
15 & Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25% or \$25,000.00 will be included in the amount
16 allocated to the Settlement Class and in the Net Settlement Amount, and the amounts payable to the
17 Settlement Class.

18 **U. Hearing on Preliminary Approval.** “Hearing on Preliminary Approval” shall mean the
19 hearing held on the motion for preliminary approval of the Class Settlement.

20 **V. Individual Settlement Amount.** “Individual Settlement Amount” shall mean the amount
21 which is ultimately distributed to each Class Participant.

22 **W. Net Settlement Amount.** “Net Settlement Amount” shall mean the Gross Settlement
23 Amount minus Settlement Administration Expenses, Class Attorney Fees and Expenses, 75% of the
24 PAGA Payment payable to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and
25 the Service Awards.

26 **X. Opt-Out(s).** “Opt-Out(s)” shall mean any and all persons who timely and validly request
27 exclusion from the Class Settlement in accordance with the terms of the Class Notice and no later than
28 the Response Deadline.

1 **Y. Plaintiffs.** “Plaintiffs” shall mean the named Plaintiffs Ronald Flores Nunfio, Sara
2 Acevedo, and Jesus Soto.

3 **Z. PAGA Period or PAGA Covered Period.** “PAGA Period” or “PAGA Covered Period”
4 shall mean the period from January 19, 2020 to the date of Final Approval of this Settlement.

5 **AA. PAGA Representatives.** “PAGA Representative” shall mean Plaintiffs Ronald Flores
6 Nunfio, Sara Acevedo, and Jesus Soto.

7 **BB. PAGA Payment.** “PAGA Payment” means the penalties pursuant to California Labor
8 Code sections 2698, et seq., the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”), that the
9 Parties have agreed is a reasonable sum to be paid in settlement of the PAGA claims included in the
10 Action, which is \$100,000.00 for Private Attorneys General Act (“PAGA”) penalties 75% or \$75,000.00
11 of which will be paid to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25% or
12 \$25,000.00 will be included in the amount allocated to the Settlement Class. Class Counsel shall give
13 timely notice of the Class Settlement to the LWDA under Labor Code section 2699(1)(2). Since PAGA
14 does not permit employees to opt-out, any Class Member who opts out shall still receive their pro-rata
15 share of the PAGA penalties. *Baumann v. Chase Inv. Servs. Corp.*, 747 F.3d 1117, 1122 (9th Cir. 2014)
16 (explaining that PAGA “has no notice requirement for unnamed aggrieved employees, nor may such
17 employees opt out of a PAGA action.”); *accord Arias v. Sup. Ct.* 46 Cal.4th 969, 986-987 (2009);
18 *Williams v. Sup. Ct.*, 3 Cal.5th 531, 547, fn. 4 (2017) (explaining that aggrieved employees “do not own
19 a personal claim for PAGA civil penalties...and whatever personal claims the absent employees might
20 have for relief are not at stake”).

21 **CC. Parties.** “Parties” shall mean Plaintiffs and Defendant.

22 **DD. Preliminary Approval Date.** “Preliminary Approval Date” shall mean the date upon
23 which the Court enters an order preliminarily approving this Stipulation.

24 **EE. Released Claims.** “Claims” or “Released Claims” shall mean any and all causes of action
25 or claims that were asserted or could have been asserted based upon the facts alleged in the Actions, in
26 the January 19, 2021 PAGA Notice in *Flores*, the January 19, 2021 Complaint in *Flores*, the September
27 21, 2021 Complaint in *Acevedo*, the September 22, 2021 PAGA Notice in *Acevedo*, or the November 29,
28 2021 Complaint in *Acevedo* including Defendant’s alleged failure to pay minimum wages, overtime

wages, provide lawful meal periods, provide lawful rest periods, provide accurate itemized wage statements, timely pay wages during and after employment, as well as timely produce personnel and pay records. This includes alleged violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), (c), and (e), 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802, as well as IWC Wage Order No. 5-2001 and related claims under PAGA based upon the facts alleged in the Actions. The Released claims do not include any claims for workers compensation, unemployment, or disability benefits or any other claims other than those specified herein.

FF. Release Effective Date. “Release Effective Date” means the date upon which the Defendant and Releasees shall be released of the Released Claims. The Release is not effective until the settlement funds are paid by the Defendant and/or Releasees to the Settlement Administrator.

GG. Response Deadline. “Response Deadline” shall mean the date forty-five (45) following the date on which the Settlement Administrator first mails Class Notice to the Settlement Class Members.

HH. Service Award. “Service Award” shall mean the amount approved by the Court, not to exceed \$10,000.00 for Sara Acevedo and Jesus Soto and \$5,000.00 for Ronald Flores Nunfio to be paid to the Class Representatives or PAGA Representatives in recognition of their efforts and time on behalf of the Class and as consideration for a full, general, and comprehensive release and Civil Code section 1542 waiver of the Class Representative’s Released Claims.

II. Settlement. “Settlement” shall mean the settlement between the Parties, which is memorialized in this Stipulation and subject to approval by the Court.

JJ. Settlement Administrator. “Settlement Administrator” shall mean ILYM Group, Inc. (or another administrator to be agreed by the parties) who will be responsible for administration of the Settlement and related matters.

KK. Stipulation. “Stipulation” shall mean this Joint Stipulation of Settlement and Release of Class and Representative Action, including any attached exhibits.

II. FACTUAL AND PROCEDURAL BACKGROUND OF ACTION

A. Plaintiffs’ Claims. Plaintiffs alleged that Defendant violated Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), (c), and (e), 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198 and 1198.5 as well as IWC Wage Order No. 5-2001. Specifically, Plaintiffs alleged that Defendant: 1)

1 failed to include hazard pay when calculating and paying overtime wages; 2) failed to pay minimum
2 wages for all hours worked including for the time spent responding to off-the-clock text messages sent
3 to his personal cell phone; 3) failed to reimburse expenses associated with the use of personal electronic
4 devices used to respond to after hours text messages and other communications; 4) failed to provide
5 lawful meal periods and/or pay meal period premiums or at the proper rate; 5) failed to provide lawful
6 rest periods and/or pay rest period premiums or at the proper rate; 6) failed to maintain accurate time
7 records; 7) failed to timely pay wages during employment; 8) failed to provide accurate itemized wage
8 statements; (9) failed to timely pay wages during and after employment; and (10) engaged in unfair
9 competition in violation of Bus. & Prof. Code § 17200.

10 The Parties mediated the matter with well-respected mediator David Phillips, Esq. of Signature
11 Resolution. Although the Parties were not able to resolve the matter at the Mediation, the Parties were
12 able to reach the Proposed Settlement following a Mediator's Proposal and with significant assistance
13 from the Mediator. At all times, the Parties' settlement negotiations have been non-collusive, adversarial,
14 and at arm's length.

15 **B. Discovery, Investigation, and Research.** In advance of the Mediation and the
16 submission of the Preliminary Approval Papers, Class Counsel conducted a detailed investigation of the
17 Settlement Class' putative claims. This discovery and investigation among other things, information
18 about: (a) the number of Class Members (1,813), (b) the number of Aggrieved Employees; (c) the number
19 of Class Members who worked overtime; (d) the number of PAGA Aggrieved Employees who worked
20 overtime during the PAGA Period; (e) the number of Class Members who received Hazard Pay and
21 worked overtime in the same pay period; (f) the number PAGA Aggrieved Employees who received
22 Hazard Pay and worked overtime in the same pay period during the PAGA period; (g) the number of
23 Class Members who worked a graveyard shift; (f) the number of Aggrieved Employees who worked a
24 graveyard shift; (g) the number of Class Members whose employment ended; (h) the number of
25 Aggrieved Employees whose employment ended; (i) the number of pay periods worked during the PAGA
26 period; (j) the total number of pay periods at issue during the class period; (k) relevant policy documents;
27 (l) time and pay records for 1,171 of the Class Members.

28 The Parties agree that the above-described investigation and evaluation, as well as discovery and

1 the information exchanged during the settlement negotiations, are more than sufficient to assess the
2 merits of the Parties' respective positions and to compromise the issues on a fair and equitable basis. The
3 Parties have engaged in sufficient investigation and discovery to assess the relative merits of the claims
4 of the Class Representatives and PAGA Representative and of Defendant's defenses to them.

5 **C. Benefits of Class Settlement.** The extensive informal discovery conducted in this matter
6 have been adequate to give the Class Representatives, PAGA Representatives, and Class Counsel a sound
7 understanding of the merits of their positions and to evaluate the worth of the claims of the Settlement
8 Class. The informal discovery conducted in this Action and the information exchanged by the Parties
9 through discovery and settlement discussions are sufficient to reliably assess the merits of the Parties'
10 respective positions and to compromise the issues on a fair and equitable basis.

11 Plaintiffs and Class Counsel believe that the claims, causes of action, allegations and contentions
12 asserted in the Action have merit. Class Counsel has diligently pursued an investigation of Plaintiffs and
13 the Class' claims against Defendant and Releasees. Based on their own independent investigation and
14 evaluation, Class Counsel is of the opinion that settlement with Defendant and Releasees for the
15 consideration and on the terms set forth in this Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the
16 best interest of the Settlement Class in light of all known facts and circumstances and the various factual
17 and legal defenses asserted by Defendant.

18 Plaintiffs and Class Counsel also recognize and acknowledge the expense and delay of continued
19 lengthy proceedings necessary to prosecute the Action against Defendant through trial and through
20 appeals. Class Counsel has taken into account the uncertain outcome of the litigation, the risk of
21 continued litigation in complex actions such as this, as well as the difficulties and delays inherent in such
22 litigation. Plaintiff is mindful of the potential challenges and possible defenses to the claims alleged in
23 the Action.

24 Plaintiffs and Class Counsel believe that the Settlement set forth in this Stipulation confers
25 substantial benefits upon Plaintiff and the Settlement Class Members and that an independent review of
26 this Stipulation by the Court in the approval process will confirm this conclusion. Based on their own
27 independent investigation and evaluation, Class Counsel has determined that the Settlement set forth in
28 the Stipulation is in the best interests of Plaintiff and the Settlement Class Members.

1 **D. Defendant's Denials of Wrongdoing and Liability.** Defendant has denied and continues
2 to deny each and all of the allegations, claims, and contentions alleged by Plaintiff in the Action.
3 Defendant has expressly denied and continues to deny all charges of intentional or knowing wrongdoing
4 or liability against it arising out of any of the conduct, statements, acts, or omissions alleged in the Action.
5 Defendant contends that there is a good faith dispute as to whether it intentionally or knowingly failed to
6 comply in good faith with California's Labor Code, that no Class Member or Aggrieved Employee was
7 injured, and it has dealt legally and fairly with Plaintiff and Settlement Class Members. Defendant further
8 denies that, for any purpose other than settling this Action, these claims are appropriate for class or
9 representative treatment. Nonetheless, Defendant has concluded that further proceedings in the Action
10 would be protracted and expensive and that it is desirable that the Action be fully and finally settled in
11 the manner and upon the terms and conditions set forth in this Stipulation in order to dispose of
12 burdensome and protracted litigation, to permit the operation of Defendant's business without further
13 expensive litigation and the distraction and diversion of its personnel with respect to matters at issue in
14 the Action. Defendant has also taken into account the uncertainty and risks inherent in any litigation,
15 especially in complex cases such as the Action. Defendant has, therefore, determined that it is desirable
16 and beneficial to it that the Action be settled in the manner and upon the terms and conditions set forth
17 in this Stipulation.

18 **E. Intent of the Class Settlement.** The Class Settlement set forth herein intends to achieve
19 the following: (1) entry of an order approving the Class Settlement; (2) entry of judgment of the Action;
20 (3) discharge of Defendant and Released Parties from liability for any and all of the Released Claims and
21 any and all claims arising out of the Action.

22 **III. CONDITIONAL CLASS CERTIFICATION AND APPOINTMENT OF CLASS**
23 **COUNSEL**

24 **A. The Settlement Class.** For the purposes of this Stipulation and the Class Settlement of
25 this Action only, the Parties stipulate to conditional class certification of the Settlement Class.
26 Defendant's counsel believes this conditional certification is appropriate because the Released Claims
27 are being compromised without need to establish the elements of those claims on which liability turns.

28 **B. Appointment of Class Counsel.** For purposes of this Stipulation and subject to the

Court's approval, the Parties hereby stipulate to the appointment of Class Counsel as counsel for the Class and the effectuation of the Class Settlement pursuant to this Stipulation.

IV. CLASS SETTLEMENT CONSIDERATION

A. Settlement Amount. The Parties agree to settle this Action for the Gross Settlement Amount of \$ 2,250,000.00. There shall be no reversion to Defendant or Releasees. The Gross Settlement Amount and other actions and forbearances taken by Defendant and Releasees shall constitute adequate consideration for the Class Settlement and will be made in full and final settlement of: (a) the Released Claims, (b) Class Attorneys' Fees and Expenses, (c) Settlement Administrative Expenses, (d) the Service Awards, (e) PAGA Payment to the LWDA, and (f) any other obligation of Defendant and Releasees under this Stipulation. After the Court issues an order preliminarily approving this Class Settlement, the Settlement Administrator will distribute the Class Notice to the Settlement Class Members, which shall describe the terms of the Class Settlement and procedures to opt out, object or participate in the Class Settlement.

B. Service Award for Class Representatives. The Class Representatives (Sara Acevedo and Jesus Soto) may petition the Court to approve a Service Award in an amount up to \$10,000.00 for their efforts on behalf of the Settlement Class in this Action, including assisting in the investigation and consulting with Class Counsel and providing crucial documents to Class Counsel. Defendant and Releasees shall not oppose any request by Class Representatives for a Service Award in such an amount. Any Service Award approved by the Court shall be paid to the Class Representatives from the Gross Settlement Amount and shall be in addition to any distribution to which he or she may otherwise be entitled as a Settlement Class Member and Aggrieved Employee. The Service Award shall not be considered wages, and the Settlement Administrator shall issue the Class Representative an IRS Form 1099 reflecting such payment. The Class Representatives shall be responsible for the payment of any and all taxes with respect to his Service Award and shall hold Defendant and Releasees harmless and indemnify Defendant and Releasees from any and all liability with regard thereto.

C. Service Award for PAGA Representatives. The PAGA Representative (Ronald Flores Nunfio) may petition the Court to approve a Service Award in an amount up to \$5,000.00 for his efforts on behalf of the State of California and contributions to the Class Settlement on behalf of the Settlement

Class in this Action, including assisting in the investigation and consulting with Class/PAGA Counsel and providing crucial documents to Class/PAGA Counsel. Defendant and Releasees shall not oppose any request by Ronald Flores Nunfio for a Service Award in such an amount. Any Service Award approved by the Court shall be paid to the Class Representative from the Gross Settlement Amount and shall be in addition to any distribution to which he may otherwise be entitled as a Settlement Class Member and Aggrieved Employee. The Service Award shall not be considered wages, and the Settlement Administrator shall issue Ronald Flores Nunfio an IRS Form 1099 reflecting such payment. The Class Representative shall be responsible for the payment of any and all taxes with respect to his Service Award and shall hold Defendant and Releasees harmless and indemnify Defendant and Releasees from any and all liability with regard thereto.

D. Payment to Class Participants. Each Class Participant shall be eligible to receive payment of the Individual Settlement Amount calculated as set forth in Section VII herein.

E. Payment to Aggrieved Employees. The portion of the PAGA penalty payment allocated to Class Members who worked during the PAGA Covered Period (January 19, 2020 to the date of Final Approval of this Settlement), shall be distributed to the Class members in the PAGA Covered Period regardless of whether or not they opt out of the Settlement.

F. Tax Treatment and Payment. For the purpose of calculating Employee's Taxes and Required Withholding for the Individual Settlement Amounts for Class Participants (including any payments to the Class Representatives but exclusive of their Service Awards), 20% of each Individual Settlement Amount paid to each Class Member shall constitute wages and reported on an IRS W-2 form on that basis and 80% shall be considered non-wage premiums, penalties and interest, to be reported on an IRS form 1099. Prior to final distribution, the Settlement Administrator shall calculate the total Employee's Taxes and Required Withholding due as a result of the wage portion of Class Participants' anticipated Individual Settlement Amounts and such actual amount will be deducted from the Net Settlement Amount. Additionally, prior to the final funding of the Gross Settlement Amount and final distribution, the Settlement Administrator shall calculate the total Employers' Taxes due on the wage portion of the Class Participants' Individual Settlement Amounts and issue instructions to Defendant and Releasees who shall pay the employer's share of payroll taxes. The Parties understand that Plaintiffs and

1 the Class Participants who receive any payment pursuant to this Stipulation shall be solely responsible
2 for any and all other individual tax obligations associated with this Class Settlement.

3 **G. No Effect on Employee Benefit Plans.** Neither the Class Settlement nor any amounts
4 paid under the Class Settlement will modify any previously credited hours, days, or weeks of service
5 under any employee benefit plan, policy or bonus program sponsored by Defendant or Releasees. Such
6 amounts will not form the basis for additional contributions to, benefits under, or any other monetary
7 entitlement under Defendant or Releasees' sponsored benefit plans, policies, or bonus programs. The
8 payments made under the terms of this Stipulation shall not be applied retroactively, currently, or on a
9 going forward basis, as salary, earnings, wages, or any other form of compensation for the purposes of
10 any of Defendant or Releasees' benefit plan, policy, or bonus program. Defendant and Releasees retain
11 the right to modify the language of its benefits plans, policies and bonus programs to effect this intent
12 and to make clear that any amounts paid pursuant to this Stipulation are not for "pay periods" or any
13 similar measuring term as defined by applicable plans, policies and bonus programs for purpose of
14 eligibility, vesting, benefit accrual, or any other purpose, and that additional contributions or benefits are
15 not required by this Stipulation. Defendant and Releasees do not consider the Class Settlement payments
16 "compensation" for purposes of determining eligibility for, or benefit accrual within, any benefit plans,
17 policies, or bonus programs, or any other plan sponsored by Defendant or Releasees.

18 **H. Class Counsels' Attorneys' Fees and Expenses.** As part of the motion for final approval
19 of the Class Settlement, Class Counsel may submit an application for an award of Class Attorney Fees
20 and Expenses with the fee portion not to exceed one third of the Gross Settlement Amount (*i.e.*,
21 \$750,000.00) and the award of costs and expenses of up to an additional \$20,000.00. The Proposed
22 Attorneys' Fees shall be divided 80% to Winston Law Group, P.C. and 20% to Wilshire Law Firm, P.L.C.
23 Plaintiffs retained the firms and have given written consent to this division of attorneys' fees, and it is
24 herein and will be disclosed to the Court as part of the approval process. Plaintiffs again acknowledge,
25 reaffirm, and consent to this division of fees and understand that this division of fees agreed to by no
26 means increases the amount of legal fees that Plaintiffs will pay or have agreed to pay for services
27 rendered on their and the Class' behalf. Plaintiffs also acknowledge, represent, and disclose, that they
28 have previously consented to this division of fees in writing. Defendant and Releasees agree not to object

1 to any such fee, cost, or expense application in those amounts. As a condition of this Class Settlement,
2 Class Counsel has agreed to pursue fees only in the manner reflected by this Section. Any Class
3 Attorneys' Fees and Expenses awarded by the Court shall be paid from the Gross Settlement Amount in
4 arriving at the Net Settlement Amount and shall not constitute payment to any Settlement Class Members.
5 If Class Counsel voluntarily reduces the request for Class Attorney Fees or Expenses or if the Court's
6 award of Class Attorney Fees or Expenses is less than set forth above, the Net Settlement Amount shall
7 be recalculated to reflect the actual Class Attorney Fees and Expenses awarded and such amounts shall
8 be distributed to the Class.

9 The Class Attorney Fees and Expenses approved by the Court shall encompass: (a) all work
10 performed and costs and expenses incurred by, or at the direction of, any attorney purporting to represent
11 the Settlement Class through the date of this Stipulation; (b) all work to be performed and costs to be
12 incurred in connection with approval by the Court of the Class Settlement; (c) all work to be performed
13 and costs and expenses, if any, incurred in connection with administering the Class Settlement through
14 the Effective Date and dismissal of the Action, with prejudice; and (d) may be based on the Catalyst
15 Theory, Common Fund Doctrine, and/or other basis.

16 **V. SETTLEMENT ADMINISTRATION COSTS AND EXPENSES**

17 **A. The Settlement Administrator's Costs and Expenses.** All costs and expenses due to
18 the Settlement Administrator in connection with its administration of the Class Settlement, including, but
19 not limited to, providing the Class Notice, locating Settlement Class Members, processing Opt-Out
20 requests and objections, and calculating, administering, and distributing Individual Settlement Amounts
21 to the Class Participants and related tax forms, shall be paid from the Gross Settlement Amount, and shall
22 not exceed \$30,000.00.

23 **B. Payment by Defendant.** Defendant will deposit the Gross Settlement Amount the first
24 business day following the last of the following occurrences: (i) in the event that no objections are filed
25 and no appeal is filed, fifteen (15) calendar days after final approval is granted; or (ii) in the event an
26 objection is filed the funding will be due fifteen (15) calendar days after the deadline to appeal has expired
27 provided that the objector has either filed a motion to intervene and/or a motion to vacate the judgment
28 and appeals both the judgment and either the motion to intervene or motion to vacate judgment. In the

1 event an appeal is filed the funds are due within fifteen (15) calendar days of the resolution of the appeal
2 presuming that the court of appeal upholds the settlement.

3 **VI. NOTICE TO CLASS MEMBERS AND CLAIMS ADMINISTRATION PROCESS**

4 **A. The Settlement Administrator.** The Settlement Administrator will be responsible for
5 mailing the Class Notice (**Exhibit A**) to Settlement Class Members, handling inquiries from Settlement
6 Class Members concerning the Class Notice, determination of Individual Settlement Amounts,
7 maintaining the settlement funds in an appropriate account, preparing, administering and distributing
8 Individual Settlement Amounts to Class Participants, issuing a final report and performing such other
9 duties as the Parties may direct.

10 On a weekly basis, the Settlement Administrator will provide reports to Class Counsel and
11 Defense Counsel summarizing any relevant information and updating them as to the number of validated
12 and timely objections and Opt-Out Requests. The Settlement Administrator will serve on Class Counsel
13 and Defense Counsel, via e-mail, date-stamped copies of the original Opt-Outs and objections no later
14 than five (5) days after their receipt. The Settlement Administrator will provide Class Counsel with proof
15 of mailing of the Class Notice, without listing individual Class Member names which the Settlement
16 Administrator will file with the Court at the time Class Counsel files its motion in support of the Court's
17 Final Approval and Fairness Hearing.

18 No later than fourteen (14) days prior to the Final Approval and Fairness Hearing, the Settlement
19 Administrator will compile and deliver to Class Counsel and Defense Counsel a report with summary
20 information regarding (a) the total amount of final Individual Settlement Amounts of each Class
21 Participant (b) the number of Class Participants to receive such payments, and (c) the final number of
22 Opt-Outs and objections.

23 Administrative Expenses shall not exceed \$30,000.00. Prior to the calculation and distribution of
24 the Individual Settlement Amounts, the Settlement Administrator shall calculate the total Administrative
25 Expenses through the conclusion of their services and such actual amount will be deducted from the
26 Gross Settlement Amount prior to the final calculation of the Individual Settlement Amounts. If the cost
27 of administration is more than \$30,000.00, the additional cost will come from the Gross Settlement
28 Amount.

1 **B. Notice to Settlement Class Members.** Notice shall be provided to Settlement Class
2 Members in the following manner: Within 14 days after the Preliminary Approval Date, Defendant shall
3 provide the Settlement Administrator with a list of Class Members containing names, social security
4 numbers, last-known addresses and phone numbers, and the total number of pay periods worked by each
5 Class Member during the Class Period (the “Database”). The Notice shall be distributed in English and
6 Spanish.

7 Within 21 days following the Preliminary Approval Date, the Settlement Administrator shall
8 determine the number of pay periods for each Settlement Class Member and will perform a national
9 change of address search for each Class Member, update the results based upon the search results,
10 populate the data for the estimated Individual Settlement Amount for each Settlement Class Member,
11 and send each Settlement Class Member the Class Notice via first-class, United States mail. The Class
12 Notice shall also contain an easily understood statement alerting the Class Members that, unless they
13 elect to Opt-Out of the Class Settlement, the Settlement Class Member is releasing and waiving all
14 Released Claims against the Released Parties.

15 The Class Notice will inform Settlement Class Members of his/her estimated Individual
16 Settlement Amount share. Class Members may dispute Defendant’s records of the number of pay periods
17 worked during the Class Period by submitting information to the Settlement Administrator no later than
18 45 days after being mailed the Class Notice by the Settlement Administrator, which is the defined
19 “Response Deadline.” The Settlement Administrator will jointly work with Plaintiff and Defendant to
20 resolve disputes in good faith. If Plaintiffs and Defendant cannot agree over the pay periods to be
21 credited, the Settlement Administrator shall make the final decision based on the information presented
22 by the Settlement Class Member and Defendant.

23 **C. Opt-Out Procedure.** Settlement Class Members who do not timely Opt-Out of the Class
24 Settlement will be deemed to participate in the Class Settlement and shall become a Class Participant
25 without having to submit a claim form or take any other action. In order to Opt-Out of the Class
26 Settlement, the Settlement Class Member must submit a letter or postcard to the Settlement Administrator
27 by the Response Deadline. The Opt-Out request must state the Settlement Class Member’s name and
28 address for correspondence and identity verification purposes and should either state words to the effect

of, “I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN FLORES VS. DEANCO
HEALHCARE, LLC” or otherwise evidence a clear intent to be excluded from the Settlement. A request
for exclusion or Opt-Out shall not be deemed invalid if it does not include the exact phrase “I WISH TO
BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN FLORES VS. DEANCO HEALHCARE,
LLC” as long as the Class Members intent to exclude themselves is evident from the writing of the
agreement. Absent a good cause finding by the Court, any Opt-Out request that is not postmarked by the
Response Deadline will be invalid. In the event that, prior to the Response Deadline, any Class Notice
mailed to a Settlement Class Member is returned as having been undelivered by the U.S. Postal Service,
the Settlement Administrator shall perform a skip trace search and seek an address correction for such
Settlement Class Member(s), and a second Class Notice will be sent to any new or different address
obtained. Such Settlement Class Member(s) shall have an additional 14 days in which to Opt-Out.

If the Settlement Administrator determines that an Opt-Out request returned by a Settlement Class
Member before the Response Deadline is deficient, then the Settlement Administrator shall mail a
deficiency letter to that Settlement Class Member identifying the problem. If a Settlement Class Member
submits both a dispute and an Opt-Out request, the Settlement Administrator shall make reasonable
attempts to clarify as if the Opt-Out request were deficient. If the Class Member fails to cure the
deficiency, the Opt-Out request shall be disregarded and the claim will be paid, and the Class Member
will become bound by the judgment. Those Settlement Class Members who do not timely Opt-Out will
be bound by the Release of Released Claims set forth in this Stipulation.

D. Objections. The Class Notice shall inform the Settlement Class Members of their right
to object to the Class Settlement. Any Settlement Class Member who wishes to object to the Class
Settlement should submit a written objection to the Settlement Administrator no later than the Response
Deadline. All Class Member objections should include the Class Member’s name, current address for
correspondence and identity verification purposes, provide each specific reason in support of the
objection, and be postmarked by the Response Deadline. Class Members also need not include legal
arguments for their written objections to be considered. Class Members who do not submit a timely
written objection may still appear at the final approval and fairness hearing and speak regarding any
objection at the hearing. If an objector wishes to appear at the Final Approval and Fairness Hearing, in

1 person or through an attorney, he or she need not file a notice of intention to appear at the same time as
2 the objection is filed. Filing the notice of intention to appear is not necessary to preserve the right to
3 appear at the Final Approval and Fairness Hearing. Absent Class Members need not file anything with
4 the Court. The Settlement Administrator will promptly serve copies of any objection or notice of intention
5 to appear on Class Counsel and Defense Counsel. Settlement Class Members may appear at the Final
6 Approval Hearing, either in person (to the extent permitted during the COVID-19 pandemic), through a
7 remote method authorized by the Court, or through a lawyer retained at their own expense. If a Class
8 Member submits both a Request for Exclusion and a written objection, the Settlement Administrator shall
9 attempt to contact and determine whether the Class Member would like to withdraw either the Request
10 for Exclusion or the objection. If the Class Member does not withdraw the Request for Exclusion or if
11 the Settlement Administrator cannot contact a Class Member who submits both a Request for Exclusion
12 and an objection, the Request for Exclusion shall be valid, and it shall be presumed that the Class Member
13 does not wish to participate in the Settlement.

14 **E. Settlement Administrator Declaration.** At least 30 days prior to the Final Approval and
15 Fairness Hearing, the Settlement Administrator shall provide Class Counsel and Defense Counsel with a
16 Declaration of Due Diligence and Proof of Mailing with regard to the mailing of the Class Notice and its
17 attempts to locate Class Members. The declaration shall specify the number of Settlement Class Members
18 to whom Class Notices were sent and the number of Settlement Class Members to whom Class Notices
19 were not delivered, as well as information relating to the number of Opt-Outs and objectors. Class
20 Counsel shall file this declaration with the Court.

21 **VII. CLASS SETTLEMENT FUNDING AND DISTRIBUTION**

22 **A. Allocation of the Gross Settlement Amount.** The claims of all Settlement Class
23 Members are settled for the Gross Settlement Amount of \$2,250,000.00, which will be allocated as
24 follows:

- 25 a. The Administrative Expenses, estimated not to exceed \$30,000.00;
- 26 b. The Class Attorney Fees and Expenses not to exceed \$750,000.00 in fees and expenses
27 not to exceed \$20,000.00;
- 28 c. PAGA Payment of \$100,000.00, of which \$75,000.00 shall be paid to the LWDA;

d. Service Awards, not to exceed \$10,000.00 each to Sara Acevedo and Jesus Soto and \$5,000.00 to Ronald Flores Nunfio; and

e. The Net Settlement Amount, estimated to be \$1,350,000.00.

For purposes of calculating the estimated Individual Settlement Amounts, the Settlement Administrator shall calculate the estimated Net Settlement Amount based on the estimated values in Section 1(a-d) prior to sending Notice to the Settlement Class Members. Prior to final distribution, the Settlement Administrator shall calculate the final Net Settlement Amount based on the actual values in Section 1 (a-d).

B. Calculation of the Individual Settlement Amounts. Individual Settlement Amounts to be paid to Class Participants shall be paid from the Net Settlement Amount. The portion of the Net Settlement Amount payable to each Class Participant will be calculated as follows: the Settlement Administrator shall divide the Net Settlement Amount by the total number of wage statements issued to the Class Members during the Class Period in order to determine the amount each Class Member is entitled to for each pay period s/he was employed by Defendant during the Class Period (“Pay Period Amount”). The Settlement Administrator will multiply the Pay Period Amount by the total number of pay periods worked by each Class Member during the Class Period to arrive at the Individual Settlement Amount for each Class Member. As to a Class Member who opts out of the Settlement by submitting a valid Request for Exclusion (as defined below) and/or whose Notice of Settlement is determined to be undeliverable after reasonable re-mailing efforts made by the Settlement Administrator, the Class Member’s Individual Settlement Payment will not be paid to the Class Member and will be added to the Net Settlement Amount and re-distributed among eligible Participating Class Members on a pro-rata basis.

Defendant and Releasees shall have no responsibility for deciding the validity of the Individual Settlement Amounts or any other payments made pursuant to this Stipulation, shall have no involvement in or responsibility for the determination or payment of Employee’s Taxes, and shall have no liability for any errors made with respect to such Employee’s Taxes. Plaintiff and Class Participants shall be solely responsible for any and all tax obligation associated with their respective Individual Settlement Amounts.

C. Time for Payment of Attorney Fees and Expenses to Class Counsel. The Settlement

1 Administrator shall distribute to Class Counsel the attorneys' fees and expenses approved by the Court
2 to Class Counsel no later than 15 days after Defendant deposits the Gross Settlement Amount with the
3 Settlement Administrator.

4 **D. Time for Payment of Service Award to Class and PAGA Representatives.** The
5 Settlement Administrator shall distribute to the Class Representatives and the PAGA Representative any
6 Service Award approved by the Court no later than 15 days after Defendant deposits the Gross Settlement
7 Amount with the Settlement Administrator.

8 **E. Time for Payment of PAGA Payment to the LWDA.** The Settlement Administrator
9 shall distribute to the LWDA the portion of the PAGA Payment due to it and approved by the Court no
10 later than 15 days after Defendant deposits the Gross Settlement Amount with the Settlement
11 Administrator.

12 **F. Time for Payment of Individual Settlement Amounts.** The Settlement Administrator
13 shall mail the Individual Settlement Amount to each Class Participant, by first-class U.S. mail, to the
14 last-known address no later than 15 days after the Defendant deposits the Gross Settlement Amount with
15 the Settlement Administrator. Under no circumstances shall the Settlement Administrator distribute
16 checks to Class Participants until all Individual Settlement Amounts have been considered, calculated,
17 and accounted for, and all of the remaining monetary obligations have been calculated and accounted for.
18 Within 140 days of the Effective Date, the Settlement Administrator shall provide to Class Counsel a
19 declaration of payment. In the event that any Class Participant is deceased, payment shall be made
20 payable to the estate of that Settlement Class Member and delivered to the executor or administrator of
21 that estate, unless the Settlement Administrator has received an affidavit or declaration pursuant to Cal.
22 Probate Code § 13101, in which case payment shall be made to the affiant(s) or declarant(s).

23 **G. Time for Payment of Taxes and Required Withholding and Individual Settlement**
24 **Amounts.** The Settlement Administrator shall make every effort to pay the Employee's Taxes and
25 Required Withholding associated with each Class Participant's Individual Settlement Amount and mail
26 the Individual Settlement Amount to each Settlement Class Member by first-class U.S. mail, to the last-
27 known address within fifteen (15) calendar days after the Defendant and/or Releasees deposit the final
28 installment payment of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator. If the

1 Settlement Administrator is not able to do so within the time period set forth above, it shall so inform
2 Class Counsel and Defense Counsel and provide an approximate date by which the Employee's Taxes
3 and Required Withholding shall be paid and the Individual Settlement Amounts will be mailed. Under
4 no circumstances shall the Settlement Administrator distribute checks to Class Members until all
5 Individual Settlement Amounts have been considered, calculated, and accounted for, and the all of the
6 remaining monetary obligations have been calculated and accounted for. Within two-hundred (200) days
7 of mailing each Class Participant's Individual Settlement Amount, the Settlement Administrator shall
8 provide to Class Counsel a declaration of payment to file with the Court. In the event that any Class
9 Member is deceased, payment shall be made payable to the estate of that Settlement Class Member and
10 delivered to the executor or administrator of that estate, unless the Settlement Administrator has received
11 an affidavit or declaration pursuant to Cal. Probate Code § 13101, in which case payment shall be made
12 to the affiant(s) or declarant(s).

13 **H. Non-Cashed Settlement Checks.** Any funds associated with checks that have not been
14 cashed within 180 days, will become void and the Individual Settlement Amount associated with the un-
15 cashed check shall be paid out in accordance with Civil Code section 384 to a *cy pres* agreed to by the
16 Parties as required by Code of Civil Procedure section 384 or any other method of distribution consistent
17 with Code of Civil Procedure section 384. The *cy pres* recipient shall be CASA of Los Angeles or other
18 mutually agreeable *cy pres* recipient should the Court not approve the Parties' proposed beneficiary
19 and/or as otherwise consistent with Code of Civil Procedure section 384.

20 **VIII. NULLIFICATION OF THIS STIPULATION**

21 **A. Non-Approval of the Stipulation.** In the event that the Court fails to approve the
22 Settlement under the terms agreed to by the Parties, or if the appropriate appellate court fails to uphold
23 or affirm the Settlement or if the Settlement Agreement is otherwise terminated: (1) the Settlement
24 Agreement shall have no force and effect and the parties shall be restored to their respective positions
25 prior to entering into it, and no Party shall be bound by any of the terms of the Settlement Agreement;
26 (2) Defendant and Releasees shall have no obligation to make any payments to the Settlement Class
27 Members, Plaintiff, or Plaintiff's counsel; (3) any preliminary approval order, final approval order or
28 judgment, shall be vacated; and (4) the Settlement Agreement and all negotiations, statements,

proceedings and data relating thereto shall be deemed confidential mediation settlement communications and not subject to disclosure for any purpose in any proceeding. However, the Parties shall first make good faith efforts to resolve any issues raised by the Court during the approval process.

B. Parties' Rights to Void Class Settlement. In the event that more than 10% of the Class Members submit elections to opt-out of the settlement, Defendant will have the right to rescind and terminate the Settlement without prejudice to its pre-settlement positions and defenses in the litigation. Should the threshold for opt-outs be exceeded, the Settlement Administrator shall notify lead counsel for all parties via email immediately. Should either party choose to void the Class Settlement under this paragraph, such party shall be responsible for all Settlement Administrator fees and costs actually incurred.

C. Invalidation. Invalidation of any material portion of the Class Settlement shall invalidate the Class Settlement in its entirety, unless the Parties shall subsequently agree in writing that the remaining provisions of the Class Settlement are to remain in full force and effect.

D. Stay Upon Appeal. In the event of a timely appeal from the approval of the Class Settlement and judgment, the judgment shall be stayed, and Defendant shall not be obligated to fund the Gross Settlement Amount or take any other actions required by this Stipulation until all appeal rights have been exhausted by operation of law.

IX. MOTION FOR COURT APPROVAL

A. Preliminary Approval. Class Counsel will submit this Stipulation to the Court along with a Motion for Preliminary Approval of the Class Settlement. Each party shall cooperate to file the Motion for Preliminary Approval by June 1, 2022.

B. Final Approval. The Final Approval and Fairness Hearing shall be held before the Court unless the Court orders otherwise. At the Final Approval and Fairness Hearing, Plaintiff shall move the Court for the entry of the final order certifying the Class for settlement purposes only and approving the Class Settlement as being fair, reasonable, and adequate to the Class Participants within the meaning of California Rules of Court, Rule 3.769(c), (d) and (e) and for the entry of a final judgment of the Action consistent with the terms of the Class Settlement and California Rule of Court 3.769(h). Class Counsel and Defense Counsel shall submit to the Court such pleadings and/or evidence as may be required for the

1 Court's determination. The Parties will comply with the Court's Procedural Guidelines for final Approval
2 of Class Action Settlements and with Code of Civ. Proc. § 384 that the Parties participate in a compliance
3 hearing regarding the distribution of funds unless the Court takes such a hearing off-calendar after
4 reviewing the Settlement Administrator's declaration of compliance or pursuant to another Court order.

5 **X. RELEASES AND WAIVERS**

6 **A. Release of Claims by Settlement Class.** Upon the Effective Date, each Settlement Class
7 Member who has not submitted a timely Opt-Out request, and Plaintiff, each releases the Defendant and
8 the Released Parties, and each of them, of and from any and all Released Claims during the Class Period.

9 It is the desire of the Parties and the Settlement Class Members to fully, finally, and forever settle,
10 compromise, and discharge the Released Claims.

11 Each Settlement Class Member, except those who timely Opt-Out, will be bound to the release
12 of Released Claims as a result of the Class Settlement and to the terms of the final judgment and the
13 satisfaction of such judgment.

14 **B. Release of Claims by Plaintiffs Sara Acevedo and Jesus Soto.** Plaintiffs Sara Acevedo
15 and Jesus Soto, on behalf of themselves and their heirs, executors, administrators, and representatives,
16 shall and does hereby forever releases, discharges and agrees to hold harmless the Released Parties from
17 any and all charges, complaints, claims, liabilities, obligations, promises, agreements, controversies,
18 damages, actions, causes of action, suits, rights, demands, costs, losses, debts and expenses (including
19 attorney fees and costs), known or unknown, at law or in equity, which they may **now** have or may have
20 after the signing of this Stipulation, arising out of or in any way connected with her employment with
21 Defendant and Releasees including, the Released Claims, claims that were asserted or could have been
22 asserted in the Complaint, and any and all transactions, occurrences, or matters between the Parties
23 occurring prior to the date this Stipulation is fully executed. Without limiting the generality of the
24 foregoing, this release shall include, but not be limited to, any and all claims under the (a) Americans
25 With Disabilities Act, as amended; (b) Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended; (c) the
26 Civil Rights Act of 1991; (d) 42 U.S.C. § 1981, as amended; (e) the Age Discrimination in Employment
27 Act, as amended; (f) the Fair Labor Standards Act, as amended; (g) the Equal Pay Act; (h) the Employee
28 Retirement Income Security Act, as amended; (i) the Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act;

(j) the Rehabilitation Act of 1973; (k) the Family and Medical Leave Act; (l) the Civil Rights Act of 1966; (m) the California Fair Employment and Housing Act; (n) the California Constitution; (o) the California Labor Code; (p) the California Government Code; (q) the California Civil Code; (r) the California Wage Orders, and (s) any and all other federal, state and local statutes, ordinances, regulations, rules and other laws, and any and all claims based on constitutional, statutory, common law or regulatory grounds as well as any other claims based on theories of wrongful or constructive discharge, breach of contract or implied contract, fraud, misrepresentation, promissory estoppel or intentional and/or negligent infliction of emotional distress, or damages under any other federal, state or local statutes, ordinances, regulations, rules or laws. This release is for any and all relief, no matter how denominated, including, but not limited to, back pay, front pay, vacation pay, bonuses, compensatory damages, tortious damages, liquidated damages, punitive damages, damages for pain and suffering, and attorney fees and costs, and Plaintiff hereby forever releases, discharges and agrees to hold harmless Defendant and the Released Parties from any and all claims for attorney fees and costs arising out of the matters released in this Stipulation.

Plaintiffs Sara Aceveo and Jesus Soto specifically acknowledge that they are aware of and familiar with the provisions of Section 1542, which provides as follows:

A general release does not extend to claims that the creditor or releasing party does not know or suspect to exist in his or her favor at the time of executing the release and that, if known by him or her, would have materially affected his or her settlement with the debtor or released party.

Plaintiffs Sara Acevedo and Jesus Soto, being aware of Section 1542, hereby expressly waives and relinquishes all rights and benefits they may have under Section 1542 as well as any other statutes or common law principles of a similar effect. Plaintiffs Sara Acevedo and Jesus Soto may hereafter discover facts in addition to or different from those which they now knows or believes to be true with respect to the subject matter of all the claims referenced herein, but stipulates and agrees that, upon the Effective Date, Plaintiffs Sara Acevedo and Jesus Soto shall and hereby do fully, finally and forever settle and release any and all claims against the Defendant and the Released Parties, known or unknown, suspected or unsuspected, contingent or non-contingent, that were asserted or could have been asserted upon any theory of law or equity without regard to the subsequent discovery of existence of such different or additional facts.

1 The Parties also wish to disclose to the Court for transparency purposes that Plaintiff Ronald
2 Flores Nunfio is receiving a settlement of \$15,000.00 in association with alleged retaliation claims as
3 well as for resolution of all of his individual claims including the failure to timely produce records not
4 covered by this Settlement and for which Mr. Nunfio is entering into a general release with Defendants.
5 The Parties represent and warrant that Class Counsel is not receiving any attorneys' fees nor cost
6 reimbursement in association with the Plaintiff's individual settlement.

7 **XI. DUTIES OF THE PARTIES**

8 **A. Mutual Full Cooperation.** The Parties agree to cooperate fully with one another to
9 accomplish and implement the terms of this Stipulation. Such cooperation shall include, but not be
10 limited to, execution of such other documents and the taking of such other actions as may reasonably be
11 necessary to fulfill the terms of this Class Settlement unless the Court denies the Proposed Settlement
12 with prejudice. The Parties shall use their best efforts, including all efforts contemplated by this
13 Stipulation and any other efforts that may become necessary by court order or otherwise, to effectuate
14 this Stipulation and the terms set forth herein. As soon as practicable after execution of this Stipulation,
15 Class Counsel, with the cooperation of Defendant and Defense Counsel, shall take all necessary and
16 reasonable steps to secure the Court's approval of this Stipulation. The Parties will work together to make
17 any non-material modifications of the Settlement requested by the Court to obtain approval of the Parties'
18 Proposed Settlement.

19 **B. Duty to Support and Defend the Class Settlement.** The Parties agree to abide by all of
20 the terms of the Class Settlement in good faith and to support the Class Settlement fully and to use their
21 best efforts to defend this Class Settlement from any legal challenge, whether by appeal or collateral
22 attack.

23 **C. Duties Prior to Court Approval.** Class Counsel shall promptly submit this Stipulation
24 to the Court for preliminary approval and determination by the Court as to its fairness, adequacy, and
25 reasonableness. Promptly upon execution of this Stipulation, Class Counsel shall apply to the Court for
26 the entry of a preliminary order, scheduling a hearing on the question of whether the proposed Class
27 Settlement should be approved as fair, reasonable, and adequate as to the Settlement Class Members,
28 approving as to form and content the proposed Class Notice attached hereto as **Exhibit A**, respectively,

1 and directing the mailing of the Class Notice to Settlement Class Members.

2 **XII. MISCELLANEOUS PROVISIONS**

3 **A. Different Facts.** The Parties hereto, and each of them, acknowledge that, except for
4 matters expressly represented herein, the facts in relation to the dispute and all claims released by the
5 terms of this Stipulation may turn out to be other than or different from the facts now known by each
6 party and/or its counsel, or believed by such Party or counsel to be true, and each Party therefore expressly
7 assumes the risk of the existence of different or presently unknown facts, and agrees that this Stipulation
8 shall be in all respects effective and binding despite such difference.

9 **B. No Prior Assignments.** The Parties represent, covenant, and warrant that they have not
10 directly or indirectly assigned, transferred, encumbered, or purported to assign, transfer, or encumber to
11 any person or entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action, or right herein
12 released and discharged except as set forth herein.

13 **C. Non-Admission.** Nothing in this Stipulation shall be construed as or deemed to be an
14 admission by any Party of any liability, culpability, negligence, or wrongdoing toward any other Party,
15 or any other person, and the Parties specifically disclaim any liability, culpability, negligence, or
16 wrongdoing toward each other or any other person. Each of the Parties has entered into this Stipulation
17 with the intention to avoid further disputes and litigation with the attendant inconvenience, expenses, and
18 contingencies. Nothing herein shall constitute any admission by Defendant or Releasees of wrongdoing
19 or liability, or of the truth of any factual allegations in the Action. Nothing herein shall constitute any
20 admission by Defendant regarding the merits of the Claims in this Action. Nothing herein shall constitute
21 an admission by Defendant that the Action was properly brought as a class or representative action other
22 than for settlement purposes. To the contrary, Defendant has denied and continues to deny each and
23 every material factual allegation and all Claims. To this end, the Class Settlement of the Action, the
24 negotiation and execution of this Stipulation, and all acts performed or documents executed pursuant to
25 or in furtherance of this Stipulation or the Class Settlement are not, shall not be deemed to be, and may
26 not be used as, an admission or evidence of any wrongdoing or liability on the part of Defendant or
27 Releasees or of the truth of any of the factual allegations in the Complaint in the Action; and are not,
28 shall not be deemed to be, and may not be used as, an admission or evidence of any fault or omission on

1 the part of Defendant or Releasees in any civil, criminal or administrative proceeding in any court,
2 administrative agency or other tribunal.

3 **D. Confidentiality, Media, or Press Inquiries.** Other than information necessary to secure
4 Court approval of this settlement, the Parties agree to keep confidential all matters relative to this
5 Settlement, including the terms of the Settlement and the facts and circumstances leading up to it. If
6 asked about the disputes between the Parties, the Parties shall provide no other statement than “the matter
7 has been resolved” or “the matter has settled.” The Parties may, however, discuss the terms of this
8 Settlement with their spouses, attorneys, financial advisors, tax advisors, and accountants, or upon a valid
9 court order, at which time the individual receiving information about the terms of this Settlement shall
10 be informed that the terms of this Settlement are confidential, and the individual may not reveal or
11 disclose to any third party the terms of the Settlement. Nothing in this Agreement shall prohibit Class
12 Counsel from communicating with Class Members or prohibit Class Counsel from disclosing this
13 Settlement in declarations and/or other evidence submitted to Courts concerning their qualifications to
14 serve as Class Counsel.

15 **E. Non-Retaliation.** Defendant understands and acknowledges that it has a legal obligation
16 not to retaliate against any Settlement Class Member who elects to participate in the Class Settlement or
17 elects to Opt-Out of the Class Settlement. Defendant will refer any inquiries regarding this Class
18 Settlement to the Settlement Administrator or Class Counsel and will not discourage Settlement Class
19 Members who are employees, directly or indirectly, from participating in the Settlement or encourage or
20 advise Settlement Class Members to opt out or object to the Class Settlement.

21 **F. Construction.** The Parties hereto agree that the terms and conditions of this Stipulation
22 are the result of lengthy, intensive, arms-length non-collusive negotiations between the Parties and that
23 this Stipulation is not to be construed in favor of or against any party by reason of the extent to which
24 any party or its counsel participated in the drafting of this Stipulation. If any of the dates in the Stipulation
25 fall on a weekend, bank or court holiday, the time to act shall be extended to the next business day.

26 **G. Governing Law.** This Stipulation is intended to and shall be governed by the laws of the
27 State of California, without regard to conflict of law principles, in all respects, including execution,
28 interpretation, performance, and enforcement.

1 **H. Notices.** Except for Settlement Class Member notices required to be made by the
2 Settlement Administrator, any and all notices or other communications required or permitted under this
3 Stipulation shall be in writing and shall be sufficiently given if delivered in person to the party or their
4 counsel by U.S. certified mail, postage prepaid, e-mail, facsimile, or overnight delivery addressed to the
5 address of the party appearing in this Stipulation.

6 **I. Captions and Interpretations.** Section titles or captions contained herein are inserted as
7 a matter of convenience and for reference only and in no way define, limit, extend, or describe the scope
8 of this Stipulation or any provision thereof.

9 **J. Modification.** This Stipulation may not be changed, altered, or modified, except in
10 writing signed by the Parties and approved by the Court. This Stipulation may not be discharged except
11 by performance in accordance with its terms or by a writing signed by the Parties.

12 **K. Integration Clause.** This Stipulation contains the entire agreement between the Parties
13 relating to the Class Settlement of the Action and the transactions contemplated thereby, and all prior or
14 contemporaneous agreements, understandings, representations, and statements, whether oral or written,
15 and whether by a party or such party's legal counsel, are hereby superseded. No rights under this
16 Stipulation may be waived except in writing as provided above.

17 **L. Successors and Assigns.** This Stipulation shall be binding upon and inure to the benefit
18 of the Parties and Settlement Class Members (excluding only persons who timely Opt-Out) and their
19 respective present and former heirs, trustees, executors, administrators, representatives, officers,
20 directors, shareholders, agents, employees, insurers, attorneys, accountants, auditors, advisors,
21 consultants, pension and welfare benefit plans, fiduciaries, parent companies, subsidiaries, affiliates,
22 related companies, joint ventures, predecessors, successors, and assigns.

23 **M. Corporate Signatories.** Any person executing this Stipulation or any such related
24 document on behalf of a corporate signatory or on behalf of a partnership hereby warrants and promises,
25 for the benefit of all Parties hereto, that such person has been duly authorized by such corporation or
26 partnership to execute this Stipulation or any such related document.

27 **N. Execution in Counterparts.** This Stipulation shall become effective upon its execution
28 by all of the undersigned and may be executed electronically (such as via DocuSign). The Parties may

execute this Stipulation in counterparts, and execution of counterparts shall have the same force and effect as if all Settling Parties had signed the same instrument.

O. Code of Civ. Proc. Section 664.6. This Settlement Agreement is enforceable pursuant to California Code of Civil Procedure § 664.6.

P. Action to Enforce Agreement. In any suit or court action to enforce the terms of this Agreement, the prevailing party shall be entitled to recover his or her or its attorney fees and costs.

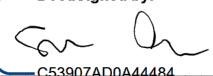
Q. Attorneys' Fees, Costs and Expenses. Except as otherwise specifically provided for herein, each party shall bear his or her or its own attorney fees, costs, and expenses, taxable or otherwise, incurred by them in or arising out of the Action and shall not seek reimbursement thereof from any other party to this Stipulation.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their counsel have executed this Stipulation on the date below their signatures or the signature of their representatives. The date of the Stipulation shall be the date of the latest signature.

Dated: May ___, 2022

Ronald Flores Nunfio as PAGA
Representative

Dated: May ¹⁴ ___, 2022

DocuSigned by:

C53907AD0A44484

Sara Acevedo as a Class and PAGA Representative

Dated: May ___, 2022

Jesus Soto as a Class and PAGA Representative

Dated: May ___, 2022

On behalf of Deanco Healthcare, LLC
By: _____
Its : _____

execute this Stipulation in counterparts, and execution of counterparts shall have the same force and effect as if all Settling Parties had signed the same instrument.

O. Code of Civ. Proc. Section 664.6. This Settlement Agreement is enforceable pursuant to California Code of Civil Procedure § 664.6.

P. Action to Enforce Agreement. In any suit or court action to enforce the terms of this Agreement, the prevailing party shall be entitled to recover his or her or its attorney fees and costs.

Q. Attorneys' Fees, Costs and Expenses. Except as otherwise specifically provided for herein, each party shall bear his or her or its own attorney fees, costs, and expenses, taxable or otherwise, incurred by them in or arising out of the Action and shall not seek reimbursement thereof from any other party to this Stipulation.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their counsel have executed this Stipulation on the date below their signatures or the signature of their representatives. The date of the Stipulation shall be the date of the latest signature.

Dated: May __, 2022

Ronald Flores Nunfio as PAGA
Representative

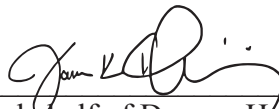
Dated: May __, 2022

Sara Acevedo as a Class and PAGA Representative

Dated: May __, 2022

Jesus Soto as a Class and PAGA Representative

Dated: May 16, 2022



On behalf of Deanco Healthcare, LLC
By: James K. Theiring
Its : CEO

APPROVED AS TO FORM AND CONTENT:

5/13/2022

DATED: May ___, 2022

WINSTON LAW GROUP, P.C.

DocuSigned by:

David Winston

By: DAVID S. WINSTON

Attorneys for Plaintiffs, the Proposed
Settlement Class, and the Aggrieved
Employees

DATED: May 16, 2022

WILSHIRE LAW FIRM PLC

By: JUSTIN F. MARQUEZ

Attorneys for Plaintiffs, the Proposed
Settlement Class, and the Aggrieved
Employees

DATED: May ___, 2022

LITTLER MENDELSON P.C.

By: Bradley E. Schwan

Jannine E. Kranz

Attorneys for Defendant Deanco Healthcare, LLC

1 **APPROVED AS TO FORM AND CONTENT:**

2 5/13/2022

3 DATED: May ___, 2022

WINSTON LAW GROUP, P.C.

DocuSigned by:

David Winston

01856B8CDB12406...

4 By: DAVID S. WINSTON
5 Attorneys for Plaintiffs, the Proposed
6 Settlement Class, and the Aggrieved
7 Employees

8 DATED: May ___, 2022

WILSHIRE LAW FIRM PLC

9
10 By: JUSTIN F. MARQUEZ
11 Attorneys for Plaintiffs, the Proposed
12 Settlement Class, and the Aggrieved
13 Employees

14 DATED: May 16, 2022

LITTLER MENDELSON P.C.

15 By: Bradley E. Schwan
16 Jannine E. Kranz
17 Attorneys for Defendant Deanco Healthcare, LLC
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

[CLASS MEMBER NAME and ADDRESS]

**[CLASS MEMBER NAME], PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.
IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION ABOUT YOUR RIGHTS.**

*This is **not** a solicitation from a lawyer. A court authorized this notice.*

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Ronald Flores Nunfio v. Deanco Healthcare

Superior Court of The State Of California, County of Los Angeles Case No. 21STCV02209

If you are or were employed by Deanco Healthcare, LLC as a non-exempt employee at any time between September 17, 2017 and June 8, 2022, a proposed class action settlement may affect your rights and you may be entitled to money under the proposed Settlement.

You are **not** being sued. A court authorized this notice. This is **not** a solicitation from a lawyer.

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION
ABOUT YOUR RIGHTS.**

- You are receiving this Notice because Defendant's records show that you are in the proposed Settlement Class. Your estimated Net Settlement Award is [INSERT ESTIMATED NET SETTLEMENT AWARD]. Defendant's records indicate that you worked [INSERT NUMBER OF PAY PERIODS WORKED DURING THE CLASS PERIOD PER DEFENDANT'S RECORDS].
- Plaintiffs allege that Defendant failed to pay minimum wages for all hours worked including for the time spent responding to off-the-clock text messages, failed to include hazard pay when calculating and paying overtime wages, failed to reimburse expenses associated with the use of personal electronic devices used to respond to after-hours text messages and other communications, failed to provide lawful meal periods and/or pay meal period premiums or at the proper rate, failed to provide lawful rest periods and/or pay rest period premiums or at the proper rate, failed to maintain accurate time records, failed to timely pay wages during and after employment, failed to provide accurate itemized wage statements, and engaged in unfair competition in violation of Bus. & Prof. Code section 17200. Plaintiffs also seek related penalties under the Private Attorneys' General Act of 2004 ("PAGA").
- Defendant denies Plaintiffs' claims and asserts that it has complied with all of their legal obligations under the California Labor Code. The Settlement is not an admission of any wrongdoing, and the Court has not made any findings of liability.
- The Parties in this action disagree as to the probable outcome of the lawsuit with respect to liability and damages if it were not settled. Although Plaintiffs believes their claims have merit, she recognizes that litigating is a risky proposition, and that they may not prevail on all or some of her claims. Likewise, while Defendant is confident that it has strong defenses to Plaintiffs' claims, it recognizes the risks, distractions, and costs involved with litigation. The Parties attended a mediation conference and, recognizing the risks and costs inherent in litigation, reached a proposed Settlement of the claims asserted in the lawsuit.

- On **[INSERT PRELIMINARY APPROVAL DATE]** the Court granted preliminary approval of the proposed Settlement. The Court has expressed no opinion on the merits of Plaintiffs' claims or Defendant's defenses.
- You have several options available to you:

PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT AND RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT	<u>YOU DO NOT NEED TO DO ANYTHING TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT AND RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT.</u> By doing nothing, you <u>WILL</u> receive a share of the Settlement proceeds if the proposed Settlement is finally approved, and you will give up any rights to sue Defendant separately regarding certain claims as described below in this Notice. Your estimated Settlement Award is [INSERT ESTIMATED NET SETTLEMENT AWARD] .
ASK TO BE EXCLUDED (SUBMIT A VALID REQUEST FOR EXCLUSION/ OPT-OUT) FROM THE CLASS ACTION SETTLEMENT	If you timely request in writing to be excluded from the proposed Settlement, you <u>WILL NOT</u> receive a share of the Net Settlement Amount, except for any allocated portion of the PAGA penalty amounts, which are distributed regardless of whether or not you opt out, and the settlement will not affect any rights you may otherwise have to sue Defendant separately about the same legal claims in this lawsuit. Section 9 below explains how to request to be excluded from the Settlement. Your written Request for Exclusion/ Opt-Out letter should be postmarked by _____, 2022.
OBJECT	You may object to the Settlement if you did not ask to be excluded from the Settlement. If you timely submit in writing an objection to the Settlement and the Settlement is nonetheless granted final approval, you <u>WILL</u> (i) receive a share of the Settlement proceeds and (ii) release legal claims against Defendant. Section 10 below explains how to object to the Settlement. Your written notice of intent to object should be postmarked by _____, 2022.

1. Why did I get this notice?

The Court has granted preliminary approval of the Settlement of the class action brought on behalf of all individuals who were employed by Deanco Healthcare, LLC as a non-exempt hourly employee in California at any point between September 21, 2017 to June 8, 2022. You have received this notice because Defendant's records indicate that you are a member of the Settlement Class ("Class Member").

2. What is this lawsuit about?

This settlement covers three (3) lawsuits filed against Deanco Healthcare, LLC: *Flores vs. Deanco Healthcare, LLC* (Los Angeles County Superior Court Case No. 21STCV02209, *Acevedo et al. I vs. Deanco Healthcare, LLC* (Los Angeles County Superior Court Case No. 21STCV43506), and *Acevedo*

et al. II vs. Deanco Healthcare, LLC (Los Angeles County Superior Court Case No. 21STCV34724. Plaintiffs allege that Defendant failed to pay minimum wages for all hours worked including for the time spent responding to off-the-clock text messages, failed to include hazard pay when calculating and paying overtime wages, failed to reimburse expenses associated with the use of personal electronic devices used to respond to after-hours text messages and other communications, failed to provide lawful meal periods and/or pay meal period premiums or at the proper rate, failed to provide lawful rest periods and/or pay rest period premiums or at the proper rate, failed to maintain accurate time records, failed to timely pay wages during and after employment, failed to provide accurate itemized wage statements, and engaged in unfair competition in violation of Bus. & Prof. Code section 17200. Plaintiffs also seek related penalties under the Private Attorneys' General Act of 2004 ("PAGA").

Defendant denies Plaintiffs' claims and allegations and asserts that they have complied with all of their legal obligations under the California Labor Code, PAGA, Cal. Bus. & Prof. Code section 17200, and other applicable laws.

This Notice is not an expression by the Court about the merits of the case. The Settlement is not an admission of any wrongdoing, and the Court has not made any findings of liability.

3. Has the Court decided who is right?

No. The Court has made no decision regarding the merits of Plaintiffs' allegations or Defendant's defenses.

4. Why did this case settle?

The Parties in this action disagree as to the probable outcome of the action with respect to liability and damages if it were not settled. Although Plaintiffs believe their claims and that of the Class have merit, Plaintiffs recognize that litigating is a risky proposition, and that they may not have prevailed on all or some of their claims. Likewise, while Defendant is confident that it has strong defenses to Plaintiffs' and the Class' claims, they recognize the risks, distractions, and costs involved with litigation. The Parties attended a mediation conference with a third-party neutral and, recognizing the risks and costs inherent in litigation, thereafter reached the proposed Settlement of the claims asserted in the lawsuit.

On [INSERT PRELIMINARY APPROVAL DATE], the Court granted preliminary approval of the proposed Settlement, upon finding this proposed Settlement is the result of good faith, arm's-length negotiations between the parties through their respective attorneys. The Court has expressed no opinion on the merits of Plaintiffs' claims or Defendant's defenses.

5. What are the terms of the proposed Settlement and how much will I receive?

Defendant has agreed to pay a total of \$2,250,000.00 to create a non-reversionary settlement fund ("Gross Settlement Amount"). Under the proposed Settlement, the following amounts will be deducted before any payments are made to the Settlement Class, subject to final approval by the Court:

- Attorneys' Fees – up to \$750,000.00
- Attorneys' Cost Reimbursement– up to \$20,000.00
- Settlement Administration Expenses – up to \$30,000.00
- ten thousand dollars (\$10,000.00) (\$7,500.00 of the \$10,000.00 Payment to the Labor & Workforce Development Agency; and \$2,500.00 of the \$10,000.00 in PAGA Penalties will be

distributed to all Class Participants).

- Service Awards of up to \$10,000 each to Class Representatives Sara Acevedo and Jose Soto and \$5,000 to PAGA Representative Ronald Flores Nunfio (totaling \$25,000.00)
- Payments to the Labor & Workforce Development Agency for PAGA Penalties – \$100,000.00 (\$25,000 of the \$100,000.00 in PAGA Penalties will be distributed to the Settlement Class, as further explained below).

After these deductions, \$1,350,000.00 will be available for payment to the Settlement Class receiving this notice as the Net Settlement Amount. Each Participating Class Member will share in the Net Settlement Amount on a pro rata basis based upon the number of pay periods worked relative to all Participating Class Members from September 21, 2017 to [INSERT PRELIMINARY APPROVAL DATE]. Class Counsel proposed this distribution to reflect the valuation of each of the potential claims at issue in this lawsuit.

Final approval and a determination of attorneys' fees, attorneys costs, PAGA penalties, settlement administration expenses, and a service award to the class representative are subject to a fairness hearing that will occur on [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] in Dept. 50 of the Los Angeles County Superior Court, 111 N. Hill St Los Angeles, California 90012 on _____, 2022, at XX:XX am.

6. What do I have to do to receive a share of the proposed Settlement?

Nothing. If you wish to receive a payment under the terms of this proposed Settlement, you do **NOT** have to do anything. However, it is important that if your address has changed, you give your current mailing address to the Settlement Administrator in order to ensure you receive your share of the Settlement proceeds if the proposed Settlement is finally approved. You will be covered by the release summarized in Section 7, below.

7. What rights am I giving up?

As part of the Settlement, Plaintiffs and each member of the Settlement Class (excluding those who elect to exclude themselves from the class settlement) will fully release and discharge Deanco Healthcare, LLC and all of its current and former parents, subsidiaries, joint ventures, and affiliated entities, and each of their respective current and former owners, officers, directors, shareholders, executives, partners, employees, insurers, managers agents and attorneys.

The Release covers any and all causes of action or claims that were asserted or could have been asserted based upon the facts alleged in the Actions, in the January 19, 2021 PAGA Notice in *Flores*, the January 19, 2021 Complaint in *Flores*, the September 21, 2021 Complaint in *Acevedo*, the September 22, 2021 PAGA Notice in *Acevedo*, or the November 29, 2021 Complaint in *Acevedo* including Defendant's alleged failure to pay minimum wages, overtime wages, provide lawful meal periods, provide lawful rest periods, provide accurate itemized wage statements, timely pay wages during and after employment, as well as timely produce personnel and pay records. This includes alleged violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), (c), and (e), 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802, as well as IWC Wage Order No. 5-2001 and related claims under PAGA based upon the facts alleged in the Actions. The Released claims do not include any claims for workers compensation, unemployment, or disability benefits or any other claims other than those specified herein.

8. What are PAGA Penalties?

Under PAGA, the state of California deputizes private attorney generals, such as Plaintiffs, to prosecute employers for alleged violations of the Labor Code and all employees who worked for Defendant during the one year period preceding the submission of Plaintiff's PAGA letter to the LWDA through the date of preliminary approval are entitled to share in the 25% of the penalties that would otherwise be recoverable by the State if it directly prosecuted Defendant for the alleged Labor Code violations.

Under the terms of the Settlement, \$100,000.00 of the Gross Settlement Amount is allocated to alleged Private Attorneys General Act (PAGA) civil penalties ("PAGA Penalties"), subject to Court approval. By law, 75% of the PAGA Penalties (*i.e.*, \$75,000.00) will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency and 25% of the PAGA Penalties (*i.e.*, \$25,000) will be distributed to the Class Participants.

9. What if I do not wish to be part of the proposed Settlement?

Anyone not wishing to participate in the proposed Settlement may exclude himself or herself ("opt out") by completing, signing and mailing a Request for Exclusion letter by **XXXX** to the Settlement Administrator as follows:

INSERT INSERT INSERT INSERT	<u>Settlement Administrator:</u>
--	--

If your Request for Exclusion is postmarked after **XXX**, it will be rejected, and you will be a Class Member and be bound by the Settlement terms.

To be valid, any Request for Exclusion should state that the Class Member wishes to be excluded from the Settlement and contain the following additional information: (1) the Class Member's name and current address; (2) the Class Member's signature; and (3) be postmarked no later than **[INSERT RESPONSE DEADLINE]**. The Request for Exclusion should state I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN FLORES VS. DEANCO HEALTHCARE, LLC or otherwise evidence a clear intent to be excluded from the Settlement. The Request for Exclusion should be mailed to the Settlement Administrator at the address specified above.

Anyone who submits a timely and valid Request for Exclusion shall not be deemed a Participating Class Member and will not receive any payment as part of this proposed Settlement. Such persons will keep any rights to sue Defendant separately about the claims made in this lawsuit.

10. What if I have an objection?

Any objection to the proposed Settlement should be in writing and mailed to the Settlement Administrator (identified above) by _____. To be valid, any objection must: (1) contain the objecting Settlement Class member's full name and address; (2) set forth each specific reason in support of the objection; (3) be postmarked by the **[INSERT RESPONSE DEADLINE]** and mailed to

the Settlement Administrator at the address specified above. Class Members need not include legal arguments for their written objections to be considered. Class Members who do not submit a timely written objection may still appear at the final approval and fairness hearing and speak regarding any objection at the hearing.

11. What if the number of pay periods listed in Defendant's records are not accurate?

Defendant's records indicate that you worked [INSERT NUMBER OF PAY PERIODS WORKED DURING THE CLASS PERIOD PER DEFENDANT'S RECORDS]. If you believe that the number of pay periods that Defendant's records indicate that you worked from September 21, 2017 to [INSERT PRELIMINARY APPROVAL DATE] are inaccurate, you may file a dispute with the Settlement Administrator and provide any supporting information by [INSERT RESPONSE DEADLINE].

12. Who represents the Class?

The Court has appointed Plaintiffs Sara Acevedo and Jesus Soto as the class representatives and Ronald Flores Nunfio, Sara Aceveo, and Jesus Soto as the PAGA representatives. The Court has appointed the following Plaintiffs' attorneys as Class Counsel:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, California 90067
Phone: (424) 288-4568
Fax: (424) 532-4062

WILSHIRE LAW FIRM

Justin F. Marquez
justin@wilshirelawfirm.com
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Phone: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

You do not need to hire your own lawyer because Class Counsel is working on your behalf. However, if you want your own lawyer, including to make any objections to the proposed Settlement, you are free to hire one at your own expense.

13. What happens next in the case?

The proposed Settlement has only been preliminarily approved. The Court will hold a hearing in Dept. 50 of the Los Angeles County Superior Court, 111 N. Hill Street, Los Angeles, California 90012 on [REDACTED], 2022, at XX, to consider any objections and determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve the settlement of the PAGA representative claim and also Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the costs of settlement administration, and the proposed service awards. The hearing may be continued without further notice to you. It is not necessary for you to appear at this hearing.

14. How can I receive more information?

This Notice is a summary of the basic terms of the proposed Settlement. More details are in a Settlement Agreement and a website created by the Settlement Administrator accessible at: www.xxxxxxx.com. You may also call or email Class Counsel (listed above) or the Settlement Administrator (listed above). You may also ask Class Counsel to send you a copy of the Joint Stipulation of Settlement and Release of Class and Representative Action. The pleadings and other records in this litigation may, absent any COVID-19 related orders and/or procedures implemented by the Court, be examined during regular business hours at the Office of the Clerk of the Los Angeles County Superior Court, 111 N. Hill Street, Los Angeles, California 90012. Additional information is also available through the Court's online system at <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil> by searching using the case number.

Please do not telephone the Court, the Office of the Clerk, or Defendant for information regarding this proposed Settlement.

WINSTON LAW GROUP, P.C.
David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, California 90067
Teléfono: (424) 288-4568
Fax: (424) 532-4062

Abogados del Demandante Ronald Flores Nunfio

Bradley E. Schwan, Bar No. 246457
bschwan@littler.com
Jannine E. Kranz, Bar No. 272389
jkranz@littler.com
LITTLER MENDELSON P.C.
2049 Century Park East, 5th Floor
Los Angeles, California 90067.3107
Teléfono: 310.553.0308
N.º de fax.: 800.715.1330

Abogados de la Demandada
DEANCO HEALTHCARE, LLC

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
POR EL CONDADO DE LOS ÁNGELES

RONALD FLORES NUNFIO, persona natural,

DEMANDANTE,

contra

DEANCO HEALTHCARE, LLC, una
compañía de responsabilidad limitada de
California, y DOES 1 a 50, inclusive,

DEMANDADOS.

CASO N.º: 21STCV02209

[Asignado a todos los efectos a la Excm.
Teresa A. Beaudet, Dpto. 50]

**ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE
DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO
DE PAGA REPRESENTANTE**

Esta Estipulación conjunta de la Demanda colectiva y Acuerdo de acción representativa se realiza y celebra entre los Demandantes Ronald Flores Nunfio, Sara Acevedo y Jesus Soto ("Demandantes") en nombre de ellos mismos, como representante del Acuerdo colectivo o como Procurador General Privado en nombre del Estado de California bajo PAGA (como se define a continuación) y el Demandado Deanco Healthcare, LLC ("Demandado"), (en adelante, el Demandante y el Demandado se denominarán colectivamente las "Partes"). Este es un acuerdo no revertido por cheques enviados por correo y el Demandado (como se define a continuación) deberá pagar el 100% del Monto bruto del Acuerdo (como se define a continuación). Esta Estipulación está sujeta a la aprobación del Tribunal, de conformidad con las Reglas Procesales de California, Regla 3.769(c), (d) y (e), y se realiza con el único propósito de intentar consumir la liquidación de la Acción en forma colectiva sujeta a los siguientes términos y condiciones. Como se detalla a continuación, en caso de que el Tribunal no dicte una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo colectivo, como se define a continuación, o si no se cumplen las condiciones precedentes por cualquier motivo, esta Estipulación será nula y no tendrá fuerza ni efecto alguno.

I. DEFINICIONES

Tal como se utilizan en esta Estipulación, los siguientes términos tendrán los significados que se especifican a continuación. En la medida en que los términos o frases utilizados en esta Estipulación no se definan específicamente a continuación, sino que se definan en otra parte de esta Estipulación, se incorporarán por referencia en esta sección de definiciones.

A. Acción. "Acción" o "Acciones" significará la acción mencionada anteriormente titulada *RONALD FLORES NUNFIO, una persona natural, en nombre de ella misma y de otros en una situación similar, DEMANDANTE contra DEANCO HEALTHCARE, LLC, UNA COMPAÑÍA DE RESPONSABILIDAD LIMITADA DE CALIFORNIA, Y DOES 1 A 50, INCLUSIVE, Demandados, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV02209 ("Flores") y SARA ACEVEDO, y JESUS SOTO, en representación del Estado de California y otras personas agraviadas, Demandantes vs. DEANCO HEALTHCARE, LLC, una compañía de responsabilidad limitada, y DOES 1 a 10, inclusive, Demandados, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV43506, y SARA ACEVEDO, y JESUS SOTO, individualmente y en nombre de todos otros en situaciones similares,*

1 *Demandantes, contra DEANCO HEALTHCARE, LLC, una compañía de responsabilidad limitada, y*
2 *DOES 1 a 10, inclusive, Demandados, Caso de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles No.*
3 *21STCV34724 (Casos No. 21STCV43506 y 21STCV34724 se denominarán colectivamente como*
4 *“Acevedo”).*

5 **B. Gastos administrativos.** Los “Gastos administrativos” incluirán todos los costos y gastos
6 asociados y pagados al Administrador del Acuerdo de terceros, que se prevé que no excedan los
7 \$30,000.00.

8 **C. Empleado agraviado.** “Empleado Agraviado” se refiere a todas las personas que fueron
9 empleadas por Deanco Healthcare, LLC en California como empleados no exentos en cualquier momento
10 desde el 20 de enero de 2020 hasta el 8 de junio de 2022. Hay aproximadamente 1,461 Empleados
11 Agraviados.

12 **D. Honorarios y gastos de abogados de la Demanda colectiva.** “Honorarios y gastos de
13 abogados de la Demanda colectiva” significará los honorarios y gastos de abogados de los abogados de
14 la Demanda colectiva según se establece en la Sección IV.G.

15 **E. Abogado de la Demanda colectiva.** “Abogado de la Demanda colectiva” significará
16 David S. Winston de Winston Law Group, P.C. y Justin F. Marquez de Wilshire Law Firm.

17 **F. Demanda colectiva, Acuerdo colectivo, Miembro de la Demanda colectiva o**
18 **Miembro del Acuerdo colectivo.** “Demanda colectiva, Acuerdo colectivo, Miembro de la Demanda
19 colectiva o Miembro del Acuerdo colectivo” se refiere a todas las personas que fueron empleadas por
20 Deanco Healthcare, LLC como empleados por hora no exentos en California en cualquier momento entre
21 el 21 de septiembre de 2017 y 8 de junio de 2022. Hay aproximadamente 1,813 miembros de la Demanda
22 colectiva.

23 **G. Notificación de la Demanda colectiva.** “Notificación de la Demanda colectiva”
24 significará el Aviso del Acuerdo colectivo de Acción Propuesta y Fecha de Audiencia para la Aprobación
25 del Tribunal, como se establece en el formulario del **Anexo A** adjunto al presente, o según lo aprobado
26 por el Tribunal, que se enviará por correo a los Miembros de la Demanda colectiva.

27 **H. Participantes de la Demanda colectiva.** “Participantes de la Demanda colectiva” se
28 refiere a todos y cada uno de los Miembros de la Demanda colectiva que no optan por no participar en el

1 Acuerdo colectivo.

2 **I. Período de la Demanda colectiva o Período cubierto.** “Período de la Demanda
3 colectiva” o “Período Cubierto” significará el período desde el 21 de septiembre de 2017 hasta la fecha
4 de Aprobación Preliminar de este Acuerdo.

5 **J. Representantes de la Demanda colectiva.** “Representante de la Demanda colectiva”
6 significará los Demandantes Sara Acevedo y Jesus Soto.

7 **K. Acuerdo colectivo.** “Acuerdo colectivo” significará el acuerdo incorporado en esta
8 Estipulación, que está sujeto a la aprobación del Tribunal.

9 **L. Tribunal.** “Tribunal” significará el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles.

10 **M. Demandado, Exonerados o Partes exoneradas.** “Demandado”, “Exonerados” o “Partes
11 exoneradas” significarán y se referirán a Deanco Healthcare, LLC y todas sus matrices, subsidiarias,
12 empresas conjuntas y entidades afiliadas actuales y anteriores, y cada uno de sus respectivos propietarios
13 actuales y anteriores, funcionarios, directores, accionistas, ejecutivos, socios, empleados, aseguradores,
14 gerentes, agentes y abogados.

15 **N. Abogado de la defensa.** “Abogado de la defensa”, “Abogado del acusado” o “Abogado
16 de los exonerados” significará Bradley Schwan y Jannine Kranz de Littler Mendelson P.C.

17 **O. Fecha de vigencia.** “Fecha de vigencia” significará el primer día hábil posterior a la
18 última de las siguientes ocurrencias: (i) si ningún Miembro de la Demanda colectiva interviene de manera
19 oportuna y adecuada, presenta una moción oportuna para anular el Fallo u objeta el Acuerdo, entonces la
20 fecha en que el Tribunal emite una orden otorgando la Aprobación Definitiva del Acuerdo; (ii) si un
21 Miembro de la Demanda colectiva interviene oportunamente o presenta una moción oportuna para anular
22 el fallo u objeta el Acuerdo, entonces sesenta y un (61) días después de la fecha en que el Tribunal emite
23 una orden otorgando la aprobación final, suponiendo que no se presente ninguna apelación; o (iii) si un
24 Miembro de la Demanda colectiva interviene oportunamente o presenta una moción para anular el Fallo,
25 u objeta el Acuerdo, y presenta una apelación oportuna, entonces la fecha de resolución final de esa
26 apelación (incluidas las solicitudes de nueva audiencia y/o peticiones *for certiorari*), lo que resulta en la
27 aprobación judicial definitiva y completa del Acuerdo en su totalidad, sin que sea posible impugnar más
28 el Acuerdo.

1 **P. Impuestos de los empleados y retención requerida.** "Impuestos del empleado y
2 retención requerida" significará la parte del empleado de todos y cada uno de los impuestos sobre la
3 nómina federales, estatales o locales aplicables, incluidos los recaudados bajo la autoridad de la Ley
4 Federal de Contribuciones al Seguro ("FICA"), FUTA y/o SUTA en la porción del Monto Individual del
5 Acuerdo de cualquier Participante de la Demanda colectiva, **como** se define a continuación, que
6 constituye salarios. Los Impuestos del Empleado y las Retenciones Obligatorias se retendrán y se pagarán
7 del Monto Neto del Acuerdo.

8 **Q. Impuestos del empleador.** "Impuestos del empleador" significará y se referirá a la parte
9 del Demandado de los impuestos sobre la nómina (por ejemplo, UI, ETT, impuestos del Seguro Social y
10 Medicare) que se adeuda en la parte del Monto del Acuerdo Individual de cualquier Participante de la
11 Demanda colectiva que constituye salarios. Los Impuestos del Empleador se pagarán por separado al
12 Administrador del Acuerdo por parte del Demandado y los Exonerados además del Monto Bruto del
13 Acuerdo y **no** se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo ni del Monto Neto del Acuerdo.

14 **R. Aprobación final y audiencia de imparcialidad.** "Aprobación final y audiencia de
15 imparcialidad" se refiere a la audiencia final celebrada para determinar la imparcialidad, razonabilidad y
16 adecuación del Acuerdo colectivo.

17 **S. Fecha de financiamiento.** "Fecha de financiamiento" o la fecha en que el Demandado
18 depositará el Monto Bruto del Acuerdo significará lo siguiente: (i) en caso de que no se presenten
19 objeciones ni se presente apelación quince (15) días calendario después de otorgada la aprobación final;
20 o (ii) en caso de que se presente una objeción, la financiación vencerá quince (15) días calendario después
21 de que haya vencido el plazo para apelar, siempre que el objetante haya presentado una moción para
22 intervenir y/o una moción para anular el fallo y apela tanto la sentencia como la moción para intervenir
23 o la moción para anular la sentencia. En caso de que se presente una apelación, los fondos deben pagarse
24 dentro de los quince (15) días calendario posteriores a la resolución de la apelación, suponiendo que el
25 tribunal de apelación confirme la transacción.

26 **T. Monto bruto del Acuerdo.** "Monto bruto del Acuerdo" o "GSA" es el monto del acuerdo
27 no revertido acordado por un total de \$2,250,000.00, que representa el monto no revertido pagadero en
28 este Acuerdo por el Demandado Deanco Healthcare Company, LLC e incluye honorarios y costos de

abogados, costos de la administración del acuerdo por parte del Administrador del Acuerdo, los Pagos de servicios a los Representantes de la Demanda colectiva de hasta \$25,000.00, pagos por un monto total de \$100,000 por multas de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA"), el 75% o \$75,000.00 de los cuales se pagarán a Labor & Workforce Development Agency ("LWDA"), y el 25% o \$25,000.00 se incluirán en el monto asignado al Acuerdo colectivo y en el Monto Neto del Acuerdo, y los montos pagaderos del Acuerdo colectivo.

U. Audiencia sobre Aprobación preliminar. "Audiencia sobre Aprobación preliminar" significará la audiencia celebrada sobre la moción para aprobación preliminar del Acuerdo colectivo.

V. Monto del Acuerdo individual. "Monto del Acuerdo individual" significará el monto que finalmente se distribuye a cada Participante colectivo.

W. Monto neto del Acuerdo. "Monto neto del Acuerdo" significará el Monto bruto del Acuerdo menos los Gastos de administración del Acuerdo, los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Demanda colectiva, el 75% del Pago PAGA pagadero a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"), y las Adjudicaciones de Servicio.

X. Exclusión(es). "Exclusión(es)" se refiere a todas y cada una de las personas que solicitan de manera oportuna y válida la exclusión del Acuerdo colectivo de acuerdo con los términos del Aviso colectivo y a más tardar en la Fecha límite de respuesta.

Y. Demandantes. "Demandantes" significará los Demandantes nombrados Ronald Flores Nunfio, Sara Acevedo y Jesus Soto.

Z. Periodo PAGA o Periodo Cubierto PAGA. "Período PAGA" o "Período cubierto PAGA" significará el período desde el 19 de enero de 2020 hasta la fecha de Aprobación final de este Acuerdo.

AA. Representantes de PAGA. "Representante de PAGA" significará los Demandantes Ronald Flores Nunfio, Sara Acevedo y Jesus Soto.

BB. Pago PAGA. "Pago PAGA" se refiere a las sanciones de conformidad con las Secciones 2698, et seq., del Código Laboral de California, la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de 2004 ("PAGA"), que las Partes han acordado que es una suma razonable a pagar en la liquidación de los reclamos de PAGA incluidos en la Acción, que son \$100,000.00 para las sanciones

de la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”), el 75% o \$75,000.00 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral (“LWDA”), y el 25% o \$25,000.00 se pagarán incluidos en el monto asignado al Acuerdo colectivo. Los Abogados de la Demanda colectiva deberán notificar oportunamente el Acuerdo colectivo a la LWDA en virtud de la Sección 2699(1)(2) del Código Laboral. Dado que PAGA no permite que los empleados opten por no participar, cualquier miembro de la Demanda colectiva que opte por no participar seguirá recibiendo su parte prorrateada de las sanciones de PAGA. *Baumann vs. Chase Inv. Servs. Corp.*, 747 F.3d 1117, 1122 (9.º Cir. 2014) (donde se explica que PAGA “no tiene un requisito de notificación para los empleados agraviados no identificados, ni dichos empleados pueden optar por no participar en una acción de PAGA”); *acuerdo Arias c. Sup. Ct.* 46 Cal.4th 969, 986-987 (2009); *Williams vs. Sup. Ct.*, 3 Cal.5th 531, 547, fn. 4 (2017) (que explica que los empleados agraviados “no tienen un reclamo personal por las sanciones civiles de PAGA... y cualquier reclamo personal que los empleados ausentes puedan tener para recibir alivio no está en juego”).

CC. Partes. “Partes” significará Demandantes y Demandado.

DD. Fecha de Aprobación Preliminar. “Fecha de Aprobación Preliminar” significará la fecha en la cual el Tribunal dicte una orden aprobando preliminarmente esta Estipulación.

EE. Reclamos exonerados. “Reclamos” o “Reclamos exonerados” significarán todas y cada una de las causas de acción o reclamos que se afirmaron o podrían haberse afirmado en base a los hechos alegados en las Acciones, en la Notificación de PAGA del 19 de enero de 2021 en *Flores*, el 19 de enero de 2021. Denuncia de 2021 en *Flores*, Denuncia del 21 de septiembre de 2021 en *Acevedo*, Notificación de PAGA del 22 de septiembre de 2021 en *Acevedo*, o Denuncia del 29 de noviembre de 2021 en *Acevedo*, incluida la supuesta falta de pago del Demandado de salarios mínimos, salarios de horas extras, proporcionar períodos de comida legales, proporcionar períodos de descanso legales, proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas, pagar salarios a tiempo durante y después del empleo, así como producir registros de pago y de personal a tiempo. Esto incluye supuestas violaciones de los artículos 201 202, 203, 204, 210, 226(a), (c) y (e), 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802, del Código Laboral así como IWC Wage Order No. 5-2001 y reclamos relacionados bajo PAGA basados en los hechos alegados en las Acciones. Los reclamos exonerados no

incluyen reclamos de compensación laboral, desempleo o beneficios por discapacidad ni ningún otro reclamo que no sea el especificado en el presente documento.

FF. Fecha efectiva de la exoneración. “Fecha efectiva de exoneración” significa la fecha en la cual el Demandado y los Exonerados serán liberados de los Reclamos exonerados. La Exoneración no entra en vigencia hasta que el Demandado y/o los Exonerados paguen los fondos del acuerdo al Administrador del Acuerdo.

GG. Fecha límite de respuesta. “Fecha límite de respuesta” se refiere a la fecha cuarenta y cinco (45) después de la fecha en que el Administrador del Acuerdo envía por primera vez el Aviso de la Demanda colectiva a los Miembros del Acuerdo colectivo.

HH. Adjudicación de servicio. “Adjudicación de Servicio” significará la cantidad aprobada por el Tribunal, que no exceda \$10,000.00 para Sara Acevedo y Jesus Soto y \$5,000.00 para Ronald Flores Nunfio para ser pagados a los Representantes de la Demanda colectiva o Representantes de PAGA en reconocimiento a sus esfuerzos y tiempo en nombre de la Demanda colectiva y como contraprestación por una exoneración total, general y completa y la exención de la Sección 1542 del Código Civil de los Reclamos exonerados del Representante de la Demanda colectiva.

II. Acuerdo. “Acuerdo” significará la conciliación entre las Partes, que se conmemora en esta Estipulación y está sujeta a la aprobación del Tribunal.

JJ. Administrador del Acuerdo. “Administrador del Acuerdo” significará ILYM Group, Inc. (u otro administrador que acuerden las partes) que será responsable de la administración del Acuerdo y los asuntos relacionados.

KK. Estipulación. “Estipulación” significará esta Estipulación Conjunta del Acuerdo y Liberación de Acción de la Demanda colectiva y Representativa, incluidos los anexos adjuntos.

II. ANTECEDENTES DE HECHO Y PROCESO DE LA ACCIÓN

A. Reclamos de los Demandantes. Los Demandantes alegaron que el Demandado violó los artículos 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), (c) y (e), 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198 y 1198.5 del Código Laboral, así como IWC Wage Order No. 5-2001. Específicamente, los Demandantes alegaron que el Demandado: 1) no incluyó el pago por riesgo cuando calculó y pagó los salarios de horas extras; 2) no pagó el salario mínimo por todas las horas trabajadas,

1 incluido el tiempo dedicado a responder a los mensajes de texto fuera del reloj enviados a su teléfono
2 celular personal; 3) no reembolsó los gastos asociados con el uso de dispositivos electrónicos personales
3 utilizados para responder mensajes de texto y otras comunicaciones fuera del horario de atención; 4) no
4 proporcionó períodos de comida legales y/o no pagó las primas de los períodos de comida o a la tarifa
5 adecuada; 5) no proporcionó períodos de descanso legales y/o no pagó primas de período de descanso o
6 a la tarifa adecuada; 6) no pudo mantener registros de tiempo precisos; 7) no pagó los salarios a tiempo
7 durante el empleo; 8) no proporcionó declaraciones de salario precisas y detalladas; (9) no pagó los
8 salarios a tiempo durante y después del empleo; y (10) participó en competencia desleal en violación de
9 la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California.

10 Las partes mediaron en el asunto con el respetado mediador David Phillips, Esq. de Resolución de
11 Firma. Si bien las Partes no pudieron resolver el asunto en la Mediación, las Partes pudieron llegar al
12 Acuerdo Propuesto luego de la Propuesta de un Mediador y con la asistencia significativa del Mediador.
13 En todo momento, las negociaciones de conciliación de las Partes han sido no colusorias, antagónicas y
14 en condiciones de plena competencia.

15 **B. Descubrimiento e Investigación.** Antes de la Mediación y la presentación de los
16 Documentos de Aprobación Preliminar, los Abogados colectivos llevaron a cabo una investigación
17 detallada de los supuestos reclamos del Acuerdo colectivo. Este descubrimiento e investigación, entre
18 otras cosas, contiene información sobre: (a) la cantidad de Miembros de la Demanda colectiva (1,813),
19 (b) la cantidad de Empleados Agraviados; (c) el número de Miembros de la Demanda colectiva que
20 trabajaron horas extras; (d) el número de Empleados Agraviados por PAGA que trabajaron horas extras
21 durante el Período de PAGA; (e) el número de Miembros de la Demanda colectiva que recibieron
22 Complemento de peligrosidad y trabajaron horas extras en el mismo período de pago; (f) el número de
23 Empleados Agraviados de PAGA que recibieron Complemento de peligrosidad y trabajaron horas extras
24 en el mismo período de pago durante el período de PAGA; (g) el número de Miembros de la Demanda
25 colectiva que trabajaron en un turno de noche; (f) el número de Empleados Agraviados que trabajaron en
26 un turno de noche; (g) el número de Miembros de la Demanda colectiva cuyo empleo terminó; (h) el
27 número de Empleados Agraviados cuyo empleo terminó; (i) el número de períodos de pago trabajados
28 durante el período PAGA; (j) el número total de períodos de pago en cuestión durante el período de la

Demanda colectiva; (k) documentos de política pertinentes; (l) registros de tiempo y pago para 1.171 de los Miembros de la Demanda colectiva.

Las Partes acuerdan que la investigación y evaluación descritas anteriormente, así como el descubrimiento y la información intercambiada durante las negociaciones de conciliación, son más que suficientes para evaluar los méritos de las posiciones respectivas de las Partes y para comprometer los asuntos sobre una base justa y equitativa. Las Partes se han involucrado en suficiente investigación y descubrimiento para evaluar los méritos relativos de los reclamos de los Representantes de la Demanda colectiva y el Representante de PAGA y de las defensas del Demandado ante ellos.

C. Beneficios del Acuerdo colectivo. El extenso descubrimiento informal realizado en este asunto ha sido adecuado para brindar a los Representantes colectivos, los Representantes de PAGA y los Abogados de la Demanda colectiva una comprensión sólida de los méritos de sus posiciones y para evaluar el valor de los reclamos del Acuerdo colectivo. El descubrimiento informal realizado en esta Acción y la información intercambiada por las Partes a través de las discusiones de descubrimiento y conciliación son suficientes para evaluar de manera confiable los méritos de las posiciones respectivas de las Partes y para comprometer los problemas sobre una base justa y equitativa.

Los Demandantes y los Abogados de la Demanda colectiva creen que los reclamos, las causas de acción, las alegaciones y las contenciones afirmadas en la Acción tienen mérito. Los Abogados colectivos han llevado a cabo diligentemente una investigación de los Demandantes y los reclamos colectivos contra el Demandado y los Exonerados. Con base en su propia investigación y evaluación independientes, los Abogados de la Demanda colectiva opinan que el acuerdo con el Demandado y los Exonerados por la consideración y en los términos establecidos en este Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y está en el mejor interés del Acuerdo colectivo a la luz de todos los hechos y circunstancias conocidos y las diversas defensas fácticas y legales afirmadas por el Demandado.

Los Demandantes y los Abogados de la Demanda colectiva también reconocen y aceptan el gasto y la demora de los prolongados procedimientos continuos necesarios para procesar la Acción contra el Demandado a través del juicio y las apelaciones. Los Abogados de la Demanda colectiva han tenido en cuenta el resultado incierto del litigio, el riesgo de litigio continuo en acciones complejas como esta, así como las dificultades y demoras inherentes a dicho litigio. El Demandante es consciente de los posibles

desafíos y las posibles defensas a los reclamos alegados en la Acción.

Los Demandantes y los Abogados de la Demanda colectiva creen que el Acuerdo establecido en esta Estipulación otorga beneficios sustanciales al Demandante y a los Miembros del Acuerdo colectivo y que una revisión independiente de esta Estipulación por parte del Tribunal en el proceso de aprobación confirmará esta conclusión. Con base en su propia investigación y evaluación independiente, los Abogados de la Demanda colectiva han determinado que el Acuerdo establecido en la Estipulación es lo mejor para el Demandante y los Miembros del Acuerdo colectivo.

D. Negaciones de irregularidades y responsabilidad del demandado. El Demandado ha negado y continúa negando todas y cada una de las alegaciones, reclamos y contenciones alegados por el Demandante en la Acción. El demandado ha negado expresamente y continúa negando todos los cargos de mala conducta intencional o consciente o responsabilidad en su contra que surja de cualquiera de las conductas, declaraciones, actos u omisiones alegados en la Acción. El Demandado sostiene que existe una disputa de buena fe en cuanto a si intencionalmente o con conocimiento no cumplió de buena fe con el Código Laboral de California, que ningún Miembro colectivo o Empleado Agraviado resultó lesionado, y ha tratado de manera legal y justa al Demandante y a los Miembros del Acuerdo colectivo. El Demandado niega además que, para cualquier otro propósito que no sea resolver esta Acción, estos reclamos sean apropiados para el tratamiento colectivo o representativo. No obstante, el Demandado ha llegado a la conclusión de que los procedimientos adicionales en la Acción serían prolongados y costosos y que es deseable que la Acción se resuelva total y definitivamente en la forma y en los términos y condiciones establecidos en esta Estipulación a fin de deshacerse de un litigio gravoso y prolongado, para permitir la operación del negocio del Demandado sin más litigios costosos y la distracción y desviación de su personal con respecto a los asuntos en cuestión en la Acción. El Demandado también ha tenido en cuenta la incertidumbre y los riesgos inherentes a cualquier litigio, especialmente en casos complejos como la Acción. Por lo tanto, el Demandado ha determinado que es deseable y beneficioso para él que la Acción se resuelva en la forma y en los términos y condiciones establecidos en esta Estipulación.

E. Intención del Acuerdo colectivo. El Acuerdo colectivo establecido en el presente tiene la intención de lograr lo siguiente: (1) el dictado de una orden que apruebe el Acuerdo colectivo; (2) el dictado de una sentencia de la Acción; (3) la exención de responsabilidad del Demandado y de las Partes

exoneradas por todas y cada una de las Reclamaciones exoneradas y por todas y cada una de las reclamaciones derivadas de la Acción.

III. CERTIFICACIÓN CONDICIONAL Y NOMBRAMIENTO DEL ABOGADO DE LA DEMANDA COLECTIVA

A. El Acuerdo colectivo. A los efectos de esta Estipulación y del Acuerdo colectivo de esta Acción únicamente, las Partes estipulan la certificación colectiva condicional del Acuerdo colectivo. El abogado del Demandado cree que esta certificación condicional es adecuada porque los Reclamos exonerados se ven comprometidos sin necesidad de establecer los elementos de esos reclamos sobre los que gira la responsabilidad.

B. Designación de los Abogados de la Demanda colectiva. A los fines de esta Estipulación y sujeto a la aprobación del Tribunal, las Partes estipulan por el presente el nombramiento de los Abogados de la Demanda colectiva como abogados de la Demanda colectiva y la realización del Acuerdo colectivo de conformidad con esta Estipulación.

IV. CONSIDERACIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO

A. Monto del Acuerdo. Las Partes acuerdan liquidar esta Acción por el Monto Bruto del Acuerdo de \$2.250.000,00. No habrá reversión al Demandado o Exonerados. El Monto bruto del Acuerdo y otras acciones e indulgencias tomadas por el Demandado y los Exonerados constituirán una consideración adecuada para el Acuerdo colectivo y se realizarán en el acuerdo completo y definitivo de: (a) los Reclamos exonerados, (b) los honorarios y gastos de los abogados de la Demanda colectiva, (c) los Gastos administrativos del Acuerdo, (d) las Adjudicaciones de servicios, (e) el Pago de PAGA a la LWDA y (f) cualquier otra obligación del Demandado y los Exonerados en virtud de esta Estipulación. Después de que el Tribunal emita una orden que apruebe preliminarmente este Acuerdo colectivo, el Administrador del Acuerdo distribuirá el Aviso colectivo a los Miembros del Acuerdo colectivo, que describirá los términos del Acuerdo colectivo y los procedimientos para optar por no participar, objetar o participar en el Acuerdo colectivo.

B. Adjudicación de Servicio para los Representantes de la Demanda colectiva. Los Representantes de la Demanda colectiva (Sara Acevedo y Jesus Soto) pueden solicitar al Tribunal que apruebe una Adjudicación de Servicio por un monto de hasta \$10,000.00 por sus esfuerzos en nombre

del Acuerdo colectivo en esta Acción, incluida la asistencia en la investigación y consultar con los Abogados de la Demanda colectiva y proporcionar documentos cruciales a los Abogados de la Demanda colectiva. El Demandado y los Exonerados no se opondrán a ninguna solicitud de los Representantes de la Demanda colectiva para una Adjudicación de Servicio por tal cantidad. Cualquier Adjudicación de Servicio aprobada por el Tribunal se pagará a los Representantes de la Demanda colectiva del Monto bruto del Acuerdo y se sumará a cualquier distribución a la que él o ella pueda tener derecho como Miembro del Acuerdo colectivo y Empleado Agraviado. La Adjudicación de servicio no se considerará salario, y el Administrador del Acuerdo deberá emitir al Representante de la Demanda colectiva un Formulario 1099 del IRS que refleje dicho pago. Los Representantes de la Demanda colectiva serán responsables del pago de todos y cada uno de los impuestos con respecto a su Adjudicación de Servicio y eximirán de responsabilidad al Demandado y a los Exonerados e indemnizarán al Demandado y a los Exonerados de cualquier y toda responsabilidad con respecto al mismo.

C. Adjudicación de Servicio para Representantes de PAGA. El Representante de PAGA (Ronald Flores Nunfio) puede solicitar al Tribunal que apruebe una Adjudicación de servicios por un monto de hasta \$5,000.00 por sus esfuerzos en nombre del Estado de California y contribuciones al Acuerdo colectivo en nombre del Acuerdo colectivo en esta Acción, que incluye haber ayudado en la investigación y consultado con el Abogado de la Demanda colectiva/PAGA y proporcionado documentos cruciales a los Abogados de la Demanda colectiva/PAGA. El Demandado y los Exonerados no se opondrán a ninguna solicitud de Ronald Flores Nunfio de una Adjudicación de Servicios por tal monto. Cualquier Adjudicación de Servicio aprobada por el Tribunal se pagará al Representante de la Demanda colectiva del Monto bruto del Acuerdo y se sumará a cualquier distribución a la que de otro modo podría tener derecho como Miembro del Acuerdo colectivo y Empleado Agraviado. La Adjudicación de Servicio no se considerará salario, y el Administrador del Acuerdo deberá emitir a Ronald Flores Nunfio un Formulario 1099 del IRS que refleje dicho pago. El Representante de la Demanda colectiva será responsable del pago de todos y cada uno de los impuestos con respecto a su Adjudicación de Servicio y eximirá de responsabilidad al Demandado y a los Exonerados e indemnizará al Demandado y a los Exonerados de toda responsabilidad con respecto al mismo.

D. Pago a los Participantes de la Demanda colectiva. Cada Participante de la Demanda

colectiva será elegible para recibir el pago del Monto individual del Acuerdo calculado como se establece en la Sección VII del presente.

E. Pago a los Empleados Agraviados. La parte del pago de multa de PAGA asignado a los Miembros de la Demanda colectiva que trabajaron durante el Período Cubierto de PAGA (19 de enero de 2020 hasta la fecha de Aprobación final de este Acuerdo), se distribuirá a los Miembros de la Demanda colectiva en el Período Cubierto de PAGA independientemente de si optan o no por no participar en el Acuerdo.

F. Tratamiento y Pago de Impuestos. Con el propósito de calcular los Impuestos de los empleados y la Retención requerida para los Montos individuales del Acuerdo para los Participantes de la Demanda colectiva (incluidos los pagos a los Representantes de la Demanda colectiva, pero excluyendo sus Adjudicaciones de Servicio), el 20% de cada Monto individual del Acuerdo pagado a cada Miembro de la Demanda colectiva constituirá salarios y se informará en un formulario W-2 del IRS sobre esa base y el 80% se considerará primas no salariales, multas e intereses, que se informarán en un formulario 1099 del IRS. Antes de la distribución final, el Administrador del Acuerdo calculará el total de Impuestos del Empleado y Retención requerida adeudada como resultado de la parte del salario de los Montos de liquidación individuales anticipados de los Participantes de la Clase y dicha cantidad real se deducirá de la Cantidad de liquidación neta. Además, antes de la financiación final del Monto bruto del Acuerdo y la distribución final, el Administrador del Acuerdo calculará los Impuestos patronales totales adeudados sobre la parte salarial de los Montos individuales del Acuerdo de los Participantes del grupo y dará instrucciones al Demandado y a los Exonerados, quienes deberán pagar la parte del empleador de los impuestos sobre la nómina. Las Partes entienden que los Demandantes y los Participantes de la Demanda colectiva que reciben cualquier pago de conformidad con esta Estipulación serán los únicos responsables de todas y cada una de las demás obligaciones fiscales individuales asociadas con este Acuerdo colectivo.

G. Sin efecto en los planes de beneficios para empleados. Ni el Acuerdo colectivo ni los montos pagados en virtud del Acuerdo colectivo modificarán las horas, los días o las semanas de servicio previamente acreditados en virtud de cualquier plan de beneficios para empleados, política o programa de bonificación patrocinado por el Demandado o los Exonerados. Dichos montos no formarán la base

para contribuciones adicionales, beneficios o cualquier otro derecho monetario en virtud de los planes de beneficios, políticas o programas de bonificación patrocinados por el Demandado o los Exonerados. Los pagos hechos bajo los términos de esta Estipulación no se aplicarán retroactivamente, en la actualidad o en el futuro, como salario, ganancias, sueldos o cualquier otra forma de compensación para los propósitos de cualquiera de los planes de beneficios del Demandado o Exonerados, política o programa de bonificación. El Demandado y los Exonerados se reservan el derecho de modificar el lenguaje de sus planes de beneficios, políticas y programas de bonificación para lograr esta intención y dejar en claro que los montos pagados de conformidad con esta Estipulación no son para “períodos de pago” o cualquier término de medición similar según lo definido por planes, políticas y programas de bonificación aplicables con fines de elegibilidad, adquisición de derechos, acumulación de beneficios o cualquier otro propósito, y que esta Estipulación no requiere contribuciones o beneficios adicionales. El Demandado y los Exonerados no consideran los pagos del Acuerdo colectivo como una “compensación” a los efectos de determinar la elegibilidad o la acumulación de beneficios dentro de cualquier plan de beneficios, políticas o programas de bonificación, o cualquier otro plan patrocinado por el Demandado o los Exonerados.

H. Honorarios y gastos de abogados de los Abogados de la Demanda colectiva. Como parte de la moción para la aprobación final del Acuerdo colectivo, los Abogados de la Demanda colectiva pueden presentar una solicitud para la adjudicación de los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Demanda colectiva con la parte de la tarifa que no exceda un tercio del Monto bruto del Acuerdo (es decir, \$750,000.00) y la adjudicación de costos y gastos de hasta \$20,000.00 adicionales. Los honorarios de los abogados propuestos se dividirán en un 80% entre Winston Law Group, P.C. y 20% a Wilshire Law Firm, P.L.C. Los demandantes contrataron las firmas y dieron su consentimiento por escrito a esta división de honorarios de abogados, y está aquí y se divulgará al Tribunal como parte del proceso de aprobación. Los Demandantes nuevamente reconocen, reafirman y dan su consentimiento a esta división de honorarios y entienden que esta división de honorarios acordada de ninguna manera aumenta la cantidad de honorarios legales que los Demandantes pagarán o acordaron pagar por los servicios prestados en su nombre y en el de la Demanda colectiva. Los demandantes también reconocen, declaran y revelan que previamente han dado su consentimiento por escrito a esta división de honorarios. El

Demandado y los Exonerados acuerdan no oponerse a dicha aplicación de honorarios, costos o gastos en esos montos. Como condición de este Acuerdo colectivo, los Abogados de la Demanda colectiva han acordado reclamar honorarios únicamente de la manera reflejada en esta Sección. Cualquier honorario y gasto de los Abogados de la Demanda colectiva adjudicado por el Tribunal se pagará del Monto bruto del Acuerdo para llegar al Monto neto del Acuerdo y no constituirá pago a ningún Miembro del Acuerdo colectivo. Si los Abogados de la Demanda colectiva reducen voluntariamente la solicitud de Honorarios o Gastos de los Abogados de la Demanda colectiva o si la adjudicación de los Honorarios o Gastos de los Abogados de la Demanda colectiva por parte del Tribunal es inferior a lo establecido anteriormente, el Monto Neto del Acuerdo se volverá a calcular para reflejar los Honorarios y Gastos reales de los Abogados de la Demanda colectiva otorgados y dichas cantidades se distribuirán a la Demanda colectiva.

Los honorarios y gastos de abogados de la Demanda colectiva aprobados por el Tribunal incluirán: (a) todo el trabajo realizado y los costos y gastos incurridos por, o bajo la dirección de, cualquier abogado que pretenda representar al Acuerdo colectivo hasta la fecha de esta Estipulación; (b) todo el trabajo a realizar y los costos a incurrir en relación con la aprobación por parte del Tribunal del Acuerdo colectivo; (c) todo el trabajo a realizar y los costos y gastos, si los hubiere, incurridos en relación con la administración del Acuerdo colectivo hasta la Fecha de vigencia y la desestimación de la Acción, con perjuicio; y (d) puede basarse en la Teoría del Catalizador, la Doctrina del Fondo Común y/u otra base.

V. COSTOS Y GASTOS DE ADMINISTRACIÓN DEL ACUERDO

A. Los Costos y Gastos del Administrador del Acuerdo. Todos los costos y gastos adeudados al Administrador del Acuerdo en relación con su administración del Acuerdo colectivo, incluidos, entre otros, proporcionar el Aviso colectivo, ubicar a los Miembros del Acuerdo colectivo, procesar las solicitudes de exclusión y las objeciones, y calcular, administrar y la distribución de los Montos Individuales del Acuerdo a los Participantes de la Demanda colectiva y los formularios de impuestos relacionados, se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo y no excederán los \$30,000.00.

B. Pago por parte del Demandado. El Demandado depositará el Monto Bruto del Acuerdo el primer día hábil siguiente a la última de las siguientes ocurrencias: (i) en caso de que no se presenten objeciones ni apelación, quince (15) días calendario después de otorgada la aprobación final; o (ii) en

caso de que se presente una objeción, la financiación vencerá quince (15) días calendario después de que haya vencido el plazo para apelar, siempre que el objetante haya presentado una moción para intervenir y/o una moción para anular el fallo y apela tanto la sentencia como la moción para intervenir o la moción para anular la sentencia. En caso de que se presente una apelación, los fondos deben pagarse dentro de los quince (15) días calendario posteriores a la resolución de la apelación, suponiendo que el tribunal de apelación confirme la transacción.

VI. NOTIFICACIÓN A LOS MIEMBROS DE LA DEMANDA COLECTIVA Y PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RECLAMOS

A. El Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo será responsable de enviar por correo la Notificación de la Demanda colectiva (**Anexo A**) a los Miembros del Acuerdo colectivo, manejar las consultas de los Miembros del Acuerdo colectivo sobre la Notificación de la Demanda colectiva, determinar los Montos individuales del Acuerdo, mantener los Fondos del Acuerdo en una cuenta apropiada, preparar, administrar y distribuir Montos individuales del Acuerdo a los Participantes de la Demanda colectiva, emitir un informe final y realizar cualquier otra tarea que las Partes puedan indicar.

Semanalmente, el Administrador del Acuerdo proporcionará informes a los Abogados de la Demanda colectiva y los Abogados de la Defensa resumiendo cualquier información relevante y actualizándolos en cuanto a la cantidad de objeciones validadas y oportunas y Solicitudes de Exclusión. El Administrador del Acuerdo notificará a los Abogados de la Demanda colectiva y a los Abogados de la Defensa, por correo electrónico, copias selladas con la fecha de las Exclusiones y objeciones originales a más tardar cinco (5) días después de su recepción. El Administrador del Acuerdo proporcionará a los Abogados de la Demanda colectiva una prueba del envío por correo de la Notificación de la Demanda colectiva, sin enumerar los nombres de los Miembros individuales de la Demanda colectiva que el Administrador del Acuerdo presentará ante el Tribunal en el momento en que los Abogados de la Demanda colectiva presenten su moción en apoyo de la Aprobación final y audiencia de imparcialidad.

A más tardar catorce (14) días antes de la Aprobación final y de la audiencia de imparcialidad, el Administrador del Acuerdo compilará y entregará a los Abogados de la Demanda colectiva y a los Abogados de la defensa un informe con información resumida sobre (a) el monto total de los Montos

individuales del Acuerdo finales de cada Participante de la Demanda colectiva (b) la cantidad de Participantes de la Demanda colectiva que recibirán dichos pagos, y (c) la cantidad final de Exclusiones y objeciones.

Los Gastos Administrativos no excederán de \$30,000.00. Previo al cálculo y distribución de los Montos individuales del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará el total de Gastos administrativos hasta la conclusión de sus servicios y dicho monto real será deducido del Acuerdo antes del cálculo final de los Montos individuales del Acuerdo. Si el costo de administración es superior a \$30,000.00, el costo adicional provendrá del Monto bruto del Acuerdo.

B. Notificación a los Miembros del Acuerdo colectivo. Se proporcionará un aviso a los Miembros del Acuerdo Colectivo de la siguiente manera: Dentro de los 14 días posteriores a la fecha de aprobación preliminar, el Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo una lista de los Miembros de la Demanda colectiva que contenga los nombres, números de seguro social, últimas direcciones y números de teléfono conocidos, y el número total de períodos de pago trabajados por cada miembro de la Demanda colectiva durante el período de la Demanda colectiva (la “base de datos”). La notificación se distribuirá en inglés y español.

Dentro de los 21 días siguientes a la fecha de aprobación preliminar, el Administrador del Acuerdo determinará la cantidad de períodos de pago de cada Miembro del Acuerdo colectivo y realizará una búsqueda de cambio de dirección a nivel nacional para cada Miembro de la Demanda colectiva, actualizará los resultados basándose en los resultados de la búsqueda, completará los datos del monto individual estimado del acuerdo para cada Miembro del Acuerdo colectivo y enviará a cada Miembro del Acuerdo colectivo la notificación de la Demanda colectiva por correo de primera clase de los Estados Unidos. La Notificación de la Demanda colectiva también contendrá una declaración fácilmente comprensible en la que se advierta a los Miembros de la Demanda colectiva que, a menos que opten por excluirse del Acuerdo colectivo, el Miembro del Acuerdo colectivo libera y renuncia a todos los Reclamos exonerados contra las Partes exoneradas.

En la Notificación de la Demanda colectiva se informará a los Miembros del Acuerdo colectivo de su parte del Monto individual estimado del Acuerdo. Los Miembros de la Demanda colectiva pueden disputar los registros del Demandado sobre la cantidad de períodos de pago trabajados durante el período

de la Demanda colectiva presentando la información al Administrador del Acuerdo a más tardar 45 días después de que el Administrador del Acuerdo les envíe la Notificación de la Demanda colectiva, que es la “fecha límite de respuesta” definida. El Administrador del Acuerdo trabajará conjuntamente con el Demandante y el Demandado para resolver los litigios de buena fe. Si los Demandantes y el Demandado no pueden llegar a un acuerdo sobre los períodos de pago que deben acreditarse, el Administrador del Acuerdo tomará la decisión final basándose en la información presentada por el Miembro del Acuerdo colectivo y el Demandado.

C. Procedimiento de exclusión. Se considerará que los Miembros del Acuerdo colectivo que no se excluyan oportunamente de dicho acuerdo colectivo participan en el Acuerdo colectivo y se convertirán en Participantes de la Demanda colectiva sin tener que presentar un formulario de reclamo ni realizar ninguna otra acción. Para excluirse del Acuerdo colectivo, el Miembro del Acuerdo colectivo debe presentar una carta o tarjeta postal al Administrador del Acuerdo antes de la fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión debe indicar el nombre y la dirección del Miembro del Acuerdo colectivo para fines de correspondencia y verificación de identidad, y debe incluir las siguientes palabras: “DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO EN FLORES CONTRA DEANCO HEALTHCARE, LLC” o bien demostrar una clara intención de ser excluido del Acuerdo. Una solicitud de exclusión o no participación no se considerará inválida si no incluye la frase exacta “DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO EN FLORES CONTRA DEANCO HEALTHCARE, LLC”, siempre que la intención de los Miembros de la Demanda colectiva de excluirse sea evidente en la redacción del acuerdo. Si el Tribunal no encuentra una causa justificada, cualquier solicitud de exclusión que no esté sellada por el correo antes de la fecha límite de respuesta no será válida. En caso de que, antes de la fecha límite de respuesta, el Servicio Postal de los EE. UU. devuelva como no entregada la Notificación de la Demanda colectiva enviada por correo a un Miembro del Acuerdo colectivo, el Administrador del Acuerdo realizará una búsqueda de rastreo y buscará una corrección de las direcciones de dichos Miembros del Acuerdo colectivo, y se enviará una segunda Notificación de Demanda colectiva a la nueva dirección u a otra diferente obtenida. Dichos Miembros del Acuerdo colectivo tendrán 14 días más para optar por la exclusión.

Si el Administrador del Acuerdo determina que una solicitud de exclusión devuelta por un

Miembro del Acuerdo colectivo antes de la fecha límite de respuesta es deficiente, entonces el Administrador del acuerdo enviará una carta de deficiencia a ese Miembro del Acuerdo colectivo identificando el problema. Si un Miembro del Acuerdo colectivo presenta tanto una disputa como una solicitud de exclusión, el Administrador del Acuerdo hará intentos razonables para aclarar si la solicitud de exclusión fue deficiente. Si el Miembro de la Demanda colectiva no subsana la deficiencia, no se tendrá en cuenta la solicitud de exclusión y se pagará el reclamo, y el Miembro de la Demanda colectiva quedará obligado por la sentencia. Aquellos Miembros del Acuerdo colectivo que no opten por la exclusión en el momento oportuno estarán obligados por la exención de reclamos exonerados establecida en esta Estipulación.

D. Objeciones. La Notificación de la demanda colectiva informará a los Miembros del Acuerdo colectivo de su derecho a objetar el Acuerdo colectivo. El Miembro del Acuerdo colectivo que desee objetar el acuerdo de Demanda colectiva debe presentar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo a más tardar en la Fecha límite de respuesta. Todas las objeciones de los Miembros de la Demanda colectiva deben incluir el nombre del Miembro de la Demanda colectiva, su dirección actual a efectos de correspondencia y verificación de identidad, proporcionar cada razón específica que respalde la objeción y tener el sello postal antes de la Fecha límite de respuesta. Tampoco es necesario que los Miembros de la Demanda colectiva incluyan argumentos legales para que se consideren sus objeciones por escrito. Los miembros de la Demanda colectiva que no presenten una objeción escrita a tiempo podrán comparecer en la audiencia de aprobación final e imparcialidad y hablar sobre la objeción en la audiencia. Si la persona que objeta quiere comparecer en la Audiencia de aprobación final e imparcialidad, en persona o a través de un abogado, no es necesario que presente una notificación de intención de comparecer al mismo tiempo que se presenta la objeción. La presentación de la notificación de intención de comparecer no es necesaria para preservar el derecho a comparecer en la Audiencia de aprobación final e imparcialidad. Los Miembros de la Demanda colectiva ausentes no necesitan presentar nada ante el Tribunal. El Administrador del Acuerdo entregará rápidamente copias de la objeción o la notificación de intención de comparecer al Abogado de la Demanda colectiva y al Abogado de la Defensa. Los Miembros del Acuerdo colectivo pueden comparecer en la Audiencia de aprobación final, ya sea en persona (en la medida en que se permita durante la pandemia de COVID-19), a través de un método

remoto autorizado por el Tribunal, o mediante un abogado contratado por su propia cuenta. Si un Miembro de la Demanda colectiva presenta tanto una solicitud de exclusión como una objeción por escrito, el Administrador del Acuerdo intentará ponerse en contacto y determinar si el Miembro de la Demanda colectiva desea retirar la solicitud de exclusión o la objeción. Si el Miembro de la Demanda colectiva no retira la solicitud de exclusión o si el Administrador del Acuerdo no puede ponerse en contacto con un Miembro de la Demanda colectiva que presenta tanto una solicitud de exclusión como una objeción, la solicitud de exclusión será válida, y se presumirá que el Miembro de la Demanda colectiva no desea participar en el acuerdo.

E. Declaración del Administrador del Acuerdo. Al menos 30 días antes de la Audiencia de aprobación final e imparcialidad, el Administrador del Acuerdo proporcionará al Abogado de la Demanda colectiva y al Abogado de la Defensa una Declaración de diligencia debida y prueba de envío con respecto al envío de la Notificación de la Demanda colectiva y a sus intentos de localizar a los Miembros de la Demanda colectiva. La declaración especificará la cantidad de Miembros del Acuerdo colectivo a las personas que recibieron las Notificaciones de la Demanda colectiva y la cantidad de Miembros del Acuerdo colectivo a los que no se entregaron las Notificaciones de la Demanda colectiva, así como la información relacionada con la cantidad de exclusiones y objeciones. Los Abogados de la Demanda colectiva presentarán esta declaración ante el Tribunal.

VII. FINANCIACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO

A. Asignación del Monto bruto del Acuerdo. Los reclamos de todos los Miembros del Acuerdo colectivo se resuelven por el monto bruto del acuerdo de \$2,250,000.00, que se asignará de la siguiente manera:

- a. Los gastos administrativos, que se estima que no superarán los \$30,000.00.
- b. Los honorarios y costas legales del Abogado de la Demanda colectiva, que no excederán de \$750,000.00 y en honorarios y gastos que no excederán de \$20,000.00.
- c. El pago de PAGA de \$100,000.00, de los cuales \$75,000.00 se pagarán a la LWDA.
- d. Adjudicación de servicios, que no excederán de \$10,000.00 cada uno para Sara Acevedo y Jesus Soto, y \$5,000.00 para Ronald Flores Nunfio; y
- e. El Monto neto del Acuerdo, estimado en \$1,350,000.00.

A los efectos de calcular los montos individuales estimados del acuerdo, el Administrador del acuerdo calculará el monto neto estimado del acuerdo basándose en los valores estimados de la Sección 1(a-d) antes de enviar la notificación a los miembros del acuerdo colectivo. Antes de la distribución final, el administrador del acuerdo calculará el monto neto final del Acuerdo basándose en los valores reales de la Sección 1 (a-d).

B. Cálculo de los Montos individuales del Acuerdo. Los Montos individuales del Acuerdo que se pagarán a los Participantes de la Demanda colectiva se pagarán con el Monto neto del Acuerdo. La parte del Monto neto del Acuerdo pagadero a cada Participante de la Demanda colectiva se calculará de la siguiente manera: el Administrador del Acuerdo dividirá el Monto neto del Acuerdo por la cantidad total de comprobantes de salarios emitidos a los Miembros de la Demanda colectiva durante el período de la Demanda colectiva, con el fin de determinar el monto al que tiene derecho cada Miembro de la Demanda colectiva por cada período de pago que haya sido empleado por el Demandado durante el período de la Demanda colectiva (“monto del período de pago”). El Administrador del Acuerdo multiplicará el monto del período de pago por la cantidad total de períodos de pago trabajados por cada Miembro de la Demanda colectiva durante el período de la Demanda colectiva para llegar al Monto individual del Acuerdo para cada Miembro de la Demanda colectiva. En el caso de un Miembro de la Demanda colectiva que opte por no participar en el acuerdo mediante la presentación de una solicitud de exclusión válida (según se define más adelante) o cuya notificación del acuerdo se determine como imposible de entregar tras los esfuerzos razonables de reenvío realizados por el Administrador del Acuerdo, el pago individual del acuerdo del Miembro de la Demanda colectiva no se pagará al Miembro de la Demanda colectiva y se añadirá al monto neto del acuerdo y se redistribuirá de forma prorrateada entre los miembros elegibles que participen de la Demanda colectiva.

El Demandado y los Exonerados no tendrán ninguna responsabilidad de decidir la validez de los Montos individuales del Acuerdo ni de ningún otro pago realizado en virtud de esta estipulación, no tendrán ninguna participación ni responsabilidad en la determinación o el pago de los impuestos del Empleado, y no tendrán ninguna responsabilidad por los errores cometidos con respecto a dichos impuestos del Empleado. El Demandante y los Participantes de la Demanda colectiva serán los únicos responsables de todas las obligaciones fiscales asociadas a sus respectivos Montos individuales del

1 Acuerdo.

2 **C. Plazo para el pago de los honorarios y costas legales del abogado al Abogado de la**
3 **Demanda colectiva.** El Administrador del Acuerdo distribuirá al Abogado de la Demanda colectiva los
4 honorarios y costas legales del abogado aprobados por el tribunal para el Abogado de la Demanda
5 colectiva a más tardar 15 días después de que el Demandado deposite el Monto bruto del Acuerdo al
6 Administrador del Acuerdo.

7 **D. Plazo para el pago de la adjudicación de servicios a los representantes de la Demanda**
8 **colectiva y de la ley PAGA.** El Administrador del Acuerdo distribuirá a los representantes de la
9 Demanda colectiva y al representante de la PAGA la adjudicación de servicios aprobada por el tribunal
10 a más tardar 15 días después de que el Demandado deposite el Monto bruto del Acuerdo al Administrador
11 del Acuerdo.

12 **E. Plazo para el pago de la PAGA a la LWDA.** El Administrador del Acuerdo distribuirá
13 a la LWDA la parte del pago de la PAGA que le corresponde y que ha sido aprobada por el tribunal a
14 más tardar 15 días después de que el Demandado deposite el Monto bruto del Acuerdo al Administrador
15 del Acuerdo.

16 **F. Plazo para el pago de los Montos individuales del Acuerdo.** El Administrador del
17 Acuerdo enviará el Monto individual del Acuerdo a cada Participante de la Demanda colectiva, por correo
18 de primera clase de los Estados Unidos, a la última dirección conocida, a más tardar 15 días después de
19 que el Demandado deposite el Monto bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo. En ningún caso
20 el Administrador del Acuerdo distribuirá cheques a los Participantes de la Demanda colectiva hasta que
21 se hayan considerado, calculado y contabilizado todos los Montos individuales del Acuerdo, y se hayan
22 calculado y contabilizado todas las obligaciones monetarias restantes. En un plazo de 140 días a partir de
23 la fecha de entrada en vigencia, el Administrador del Acuerdo proporcionará al Abogado de la Demanda
24 colectiva una declaración de pago. En el caso de que algún Participante de la Demanda colectiva haya
25 fallecido, el pago se hará pagadero a la sucesión de ese Miembro del Acuerdo colectivo y se entregará al
26 albacea o administrador de esa sucesión, a menos que el Administrador del Acuerdo haya recibido una
27 declaración jurada o una declaración de conformidad con la Sección 13101 del Código de Sucesiones de
28 California, en cuyo caso el pago se hará a los deponentes o declarantes.

1 **G. Plazo para el pago de los impuestos, las retenciones obligatorias y de los Montos**

2 **individuales del Acuerdo.** El Administrador del Acuerdo hará todo lo posible para pagar los impuestos
3 y las retenciones obligatorias del empleado asociados con el Monto individual del Acuerdo de cada
4 Participante de la Demanda colectiva y enviará el Monto individual del Acuerdo a cada Miembro del
5 Acuerdo colectivo por correo de primera clase de los Estados Unidos, a la última dirección conocida
6 dentro de los quince (15) días calendario después de que el Demandado o los Exonerados depositen el
7 pago de la cuota final del Monto bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo. Si el Administrador
8 del Acuerdo no puede hacerlo dentro del plazo establecido anteriormente, deberá informar de ello al
9 Abogado de la Demanda colectiva y al Abogado de la Defensa, y deberá proporcionar una fecha
10 aproximada en la que se pagarán los impuestos y las retenciones obligatorias del empleado y se enviarán
11 los Montos individuales del Acuerdo. En ningún caso el Administrador del Acuerdo distribuirá cheques
12 a los Miembros de la Demanda colectiva hasta que se hayan considerado, calculado y contabilizado todos
13 los Montos individuales del Acuerdo, y se hayan calculado y contabilizado todas las obligaciones
14 monetarias restantes. En un plazo de doscientos (200) días a partir del envío por correo del Monto
15 individual del Acuerdo de cada Participante de la Demanda colectiva, el Administrador del Acuerdo
16 proporcionará al Abogado de la Demanda colectiva una declaración de pago para que la presente ante el
17 tribunal. En el caso de que algún Miembro de la Demanda colectiva haya fallecido, el pago se hará
18 pagadero a la sucesión de ese Miembro del Acuerdo colectivo y se entregará al albacea o administrador
19 de esa sucesión, a menos que el Administrador del Acuerdo haya recibido una declaración jurada o una
20 declaración de conformidad con la Sección 13101 del Código de Sucesiones de California, en cuyo caso
21 el pago se hará a los deponentes o declarantes.

22 **H. Cheques no cobrados del Acuerdo.** Todos los fondos asociados con los cheques que no
23 se hayan cobrado en un plazo de 180 días, se anularán y el Monto individual del Acuerdo asociado al
24 cheque no cobrado se pagará de acuerdo con la Sección 384 del Código Civil a un *beneficiario de cy pres*
25 acordado por las Partes, tal como lo exige la Sección 384 del Código de Procedimiento Civil, o cualquier
26 otro método de distribución coherente con la Sección 384 del Código de Procedimiento Civil. El
27 *beneficiario de cy pres* será CASA of Los Angeles u otro *beneficiario de cy pres* acordado mutuamente
28 por las Partes, en caso de que el tribunal no apruebe al beneficiario propuesto por las Partes o de acuerdo

con la Sección 384 del Código de Procedimiento Civil.

VIII. ANULACIÓN DE ESTA ESTIPULACIÓN

A. No aprobación de la estipulación. En el caso de que el tribunal no apruebe el Acuerdo en los términos establecidos por las Partes, o si el tribunal de apelación correspondiente no mantiene ni afirma el Acuerdo, o si el Acuerdo conciliatorio se da por terminado de alguna manera: (1) el Acuerdo conciliatorio no tendrá vigencia ni validez y las Partes volverán a sus respectivas posiciones anteriores a la celebración del mismo, y ninguna de las Partes estará obligada por ninguno de los términos del Acuerdo conciliatorio; (2) el Demandado y los Exonerados no tendrán ninguna obligación de realizar ningún pago a los Miembros del Acuerdo colectivo, al Demandante ni al Abogado del Demandante; (3) se anulará toda orden de aprobación preliminar, orden de aprobación final o sentencia; y (4) el Acuerdo conciliatorio y todas las negociaciones, declaraciones, procedimientos y datos relacionados con el mismo se considerarán comunicaciones confidenciales del acuerdo de mediación y no estarán sujetas a divulgación para ningún propósito en ningún procedimiento. No obstante, las Partes se esforzarán primero de buena fe por resolver las cuestiones planteadas por el tribunal durante el proceso de aprobación.

B. Derechos de las Partes a anular el Acuerdo colectivo. En caso de que más del 10% de los Miembros de la Demanda colectiva presenten elecciones para optar por no participar en el Acuerdo, el Demandado tendrá derecho a rescindir y finalizar el Acuerdo sin perjuicio de sus posiciones y defensas previas al acuerdo en el litigio. En caso de que se supere el umbral de exclusiones, el Administrador del Acuerdo notificará inmediatamente por correo electrónico al abogado principal de todas las Partes. Si alguna de las Partes decide anular el Acuerdo colectivo en virtud de este párrafo, dicha Parte será responsable de todos los honorarios y costas legales del Administrador del Acuerdo en los que se haya incurrido.

C. Invalidación. La invalidación de una parte sustancial del Acuerdo colectivo invalidará el Acuerdo colectivo en su totalidad, a menos que las Partes acuerden posteriormente por escrito que las disposiciones restantes del Acuerdo colectivo permanecerán en pleno vigor y efecto.

D. Suspensión en caso de Apelación. En el caso de una apelación oportuna de la aprobación del Acuerdo colectivo y la sentencia, la sentencia se suspenderá, y el Demandado no estará obligado a financiar el Monto bruto del Acuerdo ni a tomar ninguna otra medida requerida por esta estipulación

1 hasta que se hayan agotado todos los derechos de apelación por efecto de la ley.

2 **IX. MOCIÓN PARA LA APROBACIÓN DEL TRIBUNAL**

3 **A. Aprobación preliminar.** El Abogado de la Demanda colectiva presentará esta
4 estipulación al tribunal junto con una moción para la aprobación preliminar del Acuerdo colectivo. Cada
5 Parte cooperará para presentar la moción para la Aprobación preliminar antes del 1 de junio de 2022.

6 **B. Aprobación final.** La audiencia de Aprobación final e imparcialidad se celebrará ante el
7 tribunal, a menos que el tribunal ordene lo contrario. En la audiencia de Aprobación final e imparcialidad,
8 el Demandante solicitará al tribunal que dicte la orden final que certifique la Demanda colectiva solo a
9 efectos del acuerdo y que apruebe el Acuerdo colectivo como justo, razonable y adecuado para los
10 Participantes de la Demanda colectiva según la regla 3.769(c), (d) y (e) de las Reglas del Tribunal de
11 California, y que dicte una sentencia final de la acción coherente con los términos del Acuerdo colectivo
12 y con la regla 3.769(h) de las Reglas del Tribunal de California. El Abogado de la Demanda colectiva y
13 el Abogado de la Defensa presentarán ante el tribunal los alegatos y/o pruebas que puedan ser necesarios
14 para el dictamen definitivo del tribunal. Las Partes cumplirán con las pautas procesales del tribunal para
15 la Aprobación final de los Acuerdos de la Demanda colectiva y con la Sección 384 del Código de
16 Procedimiento Civil, según la cual las Partes participarán en una audiencia de cumplimiento en relación
17 con la distribución de los fondos, a menos que el tribunal retire dicha audiencia del calendario tras revisar
18 la declaración de cumplimiento del Administrador del Acuerdo o en virtud de otra orden judicial.

19 **X. EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD**

20 **A. Exención de responsabilidad en los reclamos por parte del Acuerdo colectivo.** A partir
21 de la fecha de entrada en vigencia, cada Miembro del Acuerdo colectivo que no haya presentado una
22 solicitud oportuna de exclusión y el Demandante eximen al Demandado y a las Partes exoneradas, y a
23 cada uno de ellos, de todos y cada uno de los reclamos exonerados durante el período de la Demanda
24 colectiva.

25 Es el deseo de las Partes y de los Miembros del Acuerdo colectivo llegar a un acuerdo total,
26 definitivo y para siempre, conciliar y eximir de los reclamos exonerados.

27 Cada Miembro del Acuerdo colectivo, excepto aquellos que opten por excluirse oportunamente,
28 estará obligado a la eximición de los reclamos exonerados como resultado del Acuerdo colectivo y a los

1 términos de la sentencia final y la satisfacción de dicha sentencia.

2 **B. Exención de responsabilidad en los reclamos por parte de los demandantes Sara**

3 **Acevedo y Jesus Soto.** Los Demandantes Sara Acevedo y Jesus Soto, en su nombre y de sus herederos,
4 albaceas, administradores y representantes, por el presente liberan, exoneran y acuerdan eximir para
5 siempre a las Partes exoneradas de todos y cada uno de los cargos, quejas, reclamos, responsabilidades,
6 obligaciones, promesas, acuerdos, controversias, daños y perjuicios, acciones, causas de acción, pleitos,
7 derechos, demandas, costas, pérdidas, deudas y gastos (incluidos los honorarios y las costas legales de
8 los abogados) conocidos o desconocidos, en derecho o en equidad, que puedan tener ahora o puedan tener
9 después de la firma de esta estipulación, que surjan o estén de alguna manera relacionados con su empleo
10 con el Demandado y los Exonerados, incluyendo, los reclamos exonerados, los reclamos que fueron
11 afirmados o podrían haber sido afirmados en la demanda, y todas y cada una de las transacciones, sucesos
12 o asuntos entre las Partes que ocurran antes de la fecha en que esta estipulación se ejecute completamente.
13 Sin limitar la generalidad de lo anterior, esta exención incluirá, pero no se limitará a, todos y cada uno
14 de los reclamos en virtud de: (a) la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, en su versión
15 modificada; (b) el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, en su versión modificada; (c) la Ley
16 de Derechos Civiles de 1991; (d) la Sección 1981 del Título 42 del Código de los Estados Unidos (USC),
17 en su versión modificada; (e) la Ley de Discriminación por Edad en el Empleo, en su versión modificada;
18 (f) la Ley de Normas Laborales Justas, en su versión modificada; (g) la Ley de Igualdad Salarial; (h) la
19 Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados, en su versión modificada; (i) la Ley
20 Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria; (j) la Ley de Rehabilitación de 1973; (k) la Ley
21 de Licencia Familiar y Médica; (l) la Ley de Derechos Civiles de 1966; (m) la Ley de Empleo y Vivienda
22 Justos de California; (n) la Constitución de California; (o) el Código Laboral de California; (p) el Código
23 de Gobierno de California; (q) el Código Civil de California; (r) las Órdenes Salariales de California, y
24 (s) todos y cada uno de los demás estatutos, ordenanzas, reglamentos, normas y otras leyes federales,
25 estatales y locales, y todos y cada uno de los reclamos basados en motivos constitucionales, estatutarios,
26 de derecho común o reglamentarios, así como cualquier otro reclamo basado en teorías de despido
27 improcedente o constructivo, incumplimiento de contrato o contrato implícito, fraude, tergiversación,
28 impedimento promisorio o imposición intencional y/o negligente de angustia emocional, o daños y

perjuicios en virtud de cualquier otro estatuto, ordenanza, reglamento, norma o ley federal, estatal o local. Esta exoneración es para todos y cada uno de los desagrazos, sin importar cómo se denominen, incluidos, entre otros, el pago retroactivo, el pago por adelantado, el pago por vacaciones, los bonos, la indemnización compensatoria, los daños torticeros, los daños liquidados, las indemnizaciones punitivas, los daños por dolor y sufrimiento, y los honorarios y costas legales del abogado; y el Demandante por este medio libera, exonera y acuerda eximir para siempre de responsabilidad al Demandado y a las Partes exoneradas de todo reclamo por honorarios y costas legales del abogado que surjan de los asuntos exonerados en esta estipulación.

Los Demandantes Sara Acevedo y Jesus Soto reconocen específicamente que conocen y están familiarizados con las disposiciones de la Sección 1542, que establece lo siguiente:

Una exención general no se extiende a los reclamos que el acreedor o la parte exonerada no sabe o no sospecha que existen a su favor en el momento de firmar la exención y que, de haberlo sabido, habrían afectado sustancialmente su acuerdo con el deudor o la parte exonerada.

Los Demandantes, Sara Acevedo y Jesus Soto, teniendo conocimiento de la Sección 1542, por la presente ceden y renuncian expresamente a todos los derechos y beneficios que puedan tener en virtud de la Sección 1542, así como de cualquier otro estatuto o principio de derecho común de efecto similar. Los Demandantes, Sara Acevedo y Jesus Soto, pueden descubrir en lo sucesivo hechos adicionales o diferentes a los que ahora conocen o creen que son verdaderos con respecto al objeto de todos los reclamos a los que se hace referencia en el presente documento, pero estipulan y acuerdan que, a partir de la fecha de entrada en vigencia, los Demandantes Sara Acevedo y Jesus Soto deberán, y por la presente lo hacen, de manera total, definitiva y para siempre, resolver y eximir de todos y cada uno de los reclamos contra el Demandado y las Partes exoneradas, conocidos o desconocidos, sospechosos o insospechados, contingentes o no contingentes, que se hicieron valer o podrían haberse hecho valer sobre la base de una teoría de derecho o equidad, sin tener en cuenta el descubrimiento posterior de la existencia de tales hechos diferentes o adicionales.

Las Partes también desean informarle al tribunal con fines de transparencia que el Demandante Ronald Flores Nunfio recibe un acuerdo de \$15,000.00 en relación con los supuestos reclamos por represalias, así como para la resolución de todos sus reclamos individuales, incluyendo la falta de presentación oportuna de registros no cubiertos por este acuerdo y para los cuales el Sr. Nunfio está

1 accediendo a una exención general con los Demandados. Las Partes declaran y garantizan que el abogado
2 de la demanda colectiva no está recibiendo ningún honorario legal ni reembolso de costas en relación con
3 el acuerdo individual del Demandante.

4 **XI. DEBERES DE LAS PARTES**

5 **A. Plena cooperación mutua.** Las Partes acuerdan cooperar plenamente entre sí para
6 cumplir e implementar los términos de esta estipulación. Dicha cooperación incluirá, entre otros, la
7 ejecución de otros documentos y la realización de otras acciones que puedan ser razonablemente
8 necesarias para cumplir con los términos de este Acuerdo colectivo, a menos que el tribunal deniegue el
9 Acuerdo colectivo con perjuicio. Las Partes harán todo lo posible, incluidos todos los esfuerzos
10 contemplados en esta estipulación y cualquier otro esfuerzo que pueda ser necesario por orden judicial o
11 por otro modo, para llevar a cabo esta estipulación y los términos establecidos en ella. Tan pronto como
12 sea posible después de la firma de esta estipulación, el Abogado de la Demanda colectiva, con la
13 cooperación de los Abogados del Demandado y de la Defensa, tomarán todas las medidas necesarias y
14 razonables para asegurar que el tribunal apruebe esta estipulación. Las Partes trabajarán juntas para
15 realizar cualquier modificación no sustancial del Acuerdo solicitada por el tribunal para obtener la
16 aprobación del acuerdo propuesto por las Partes.

17 **B. Obligación de respaldar y defender el Acuerdo colectivo.** Las Partes acuerdan cumplir
18 de buena fe con todos los términos del Acuerdo colectivo, respaldar plenamente este Acuerdo colectivo
19 y hacer todo lo posible para defenderlo de cualquier cuestionamiento legal, ya sea por apelación o alegato
20 de nulidad.

21 **C. Obligaciones antes de la aprobación del tribunal.** Los abogados de la Demanda
22 colectiva presentarán sin demora esta estipulación al tribunal para su aprobación preliminar y la
23 determinación por parte del tribunal en cuanto a su equidad, adecuación y razonabilidad. Inmediatamente
24 después de la firma de esta estipulación, el Abogado de la Demanda colectiva solicitará al tribunal la
25 emisión de una orden preliminar, programando una audiencia sobre la cuestión de si el Acuerdo colectivo
26 propuesto debe aprobarse como justo, razonable y adecuado para los miembros del Acuerdo colectivo,
27 aprobando, en cuanto a la forma y el contenido, la notificación propuesta de la Demanda colectiva adjunta
28 al presente documento como **Anexo A**, respectivamente, y ordenando el envío de la notificación de la

Demanda colectiva a los miembros del Acuerdo colectivo.

XII. OTRAS DISPOSICIONES

A. Hechos diferentes. Las Partes del presente documento, y cada una de ellas, reconocen que, salvo en lo que se refiere a los asuntos expresamente representados aquí, los hechos relacionados con el litigio y todos los reclamos exonerados por los términos de esta estipulación pueden resultar distintos o diferentes de los hechos conocidos actualmente por cada Parte y/o su abogado, o que dicha Parte o su abogado consideren verdaderos, y, por lo tanto, cada Parte asume expresamente el riesgo de la existencia de hechos distintos o actualmente desconocidos, y acuerda que esta estipulación será en todos los aspectos efectiva y vinculante a pesar de dicha diferencia.

B. Sin asignaciones previas. Las Partes declaran, acuerdan y garantizan que no han cedido, transferido, gravado, ni pretendido ceder, transferir o gravar, directa o indirectamente, a ninguna persona o entidad ninguna parte de ninguna responsabilidad, reclamo, demanda, acción, causa de acción o derecho aquí eximido o exonerado, salvo lo establecido en el presente documento.

C. Inadmisión. Nada de lo dispuesto en esta estipulación se interpretará ni se considerará como una admisión, en nombre de ninguna de las Partes, de ninguna responsabilidad, culpabilidad, negligencia o acto indebido hacia cualquier otra Parte o cualquier otra persona; y las Partes renuncian específicamente a cualquier responsabilidad, culpabilidad, negligencia o acto indebido entre sí o con cualquier otra persona. Cada una de las Partes ha suscrito esta estipulación con la intención de evitar más disputas y litigios con los consiguientes inconvenientes, gastos y contingencias. Nada de lo aquí expuesto constituirá una admisión por parte del Demandado o de los Exonerados de mala conducta o responsabilidad, o de la veracidad de cualquiera de las alegaciones de hecho en la demanda. Nada de lo aquí expuesto constituirá una admisión por parte del Demandado en cuanto a los méritos de los reclamos en esta demanda. Nada de lo aquí expuesto constituirá una admisión por parte del Demandado de que la demanda fue presentada adecuadamente como una acción colectiva o representativa, salvo para fines conciliatorios. Por el contrario, el Demandado ha negado y sigue negando todas y cada una de las alegaciones sustanciales en cuanto a los hechos y todos los reclamos. Con este fin, el Acuerdo colectivo en cuanto a la demanda, la negociación y ejecución de esta estipulación, y todos los actos realizados o documentos ejecutados de conformidad con o en cumplimiento de esta estipulación o del Acuerdo

colectivo, no son, no se considerarán y no podrán utilizarse como admisión o prueba de ninguna falta o responsabilidad por parte del Demandado o de los Exonerados, ni de la veracidad de ninguna de las alegaciones de hecho del reclamo de la demanda; y no son, no se considerarán y no podrán utilizarse como admisión o prueba de ninguna falta u omisión por parte del Demandado o de los Exonerados en ningún procedimiento civil, penal o administrativo en ningún tribunal, agencia administrativa u otro juzgado.

D. Consultas sobre la confidencialidad, los medios de comunicación o la prensa. Aparte de la información necesaria para asegurar la aprobación de este Acuerdo por parte del tribunal, las Partes acuerdan mantener la confidencialidad de todos los asuntos relacionados con este acuerdo, incluyendo los términos del acuerdo y los hechos y circunstancias que condujeron a él. Si se les pregunta sobre las disputas entre las Partes, estas no proporcionarán otra declaración más que “el asunto se ha resuelto” o “el asunto se ha solucionado”. No obstante, las Partes podrán discutir los términos de este Acuerdo con sus cónyuges, abogados, asesores financieros, asesores fiscales y contadores, o mediante una orden judicial válida, en cuyo momento se informará a la persona que reciba la información sobre los términos de este Acuerdo de que los términos de este Acuerdo son confidenciales, y la persona no podrá revelar ni divulgar a terceros los términos del Acuerdo. Nada de lo dispuesto en este Acuerdo prohibirá al abogado de la demanda colectiva comunicarse con los Miembros de la Demanda colectiva ni prohibirá al abogado de la Demanda colectiva revelar este Acuerdo en las declaraciones y/u otras pruebas presentadas a los tribunales en relación con sus calificaciones para desempeñarse como Abogado de la Demanda colectiva.

E. Sin represalias. El Demandado entiende y reconoce que tiene la obligación legal de no tomar represalias contra ningún Miembro del Acuerdo colectivo que decida participar en el Acuerdo colectivo o que opte por excluirse del Acuerdo colectivo. El Demandado remitirá las preguntas relacionadas con este Acuerdo colectivo al Administrador del acuerdo o al Abogado de la Demanda colectiva y no disuadirá a los Miembros del Acuerdo colectivo que sean empleados, directa o indirectamente, de participar en el Acuerdo ni incentivará o aconsejará a los Miembros del Acuerdo colectivo que opten por excluirse u objetar el Acuerdo colectivo.

F. Construcción. Las Partes acuerdan que los términos y condiciones de esta estipulación

son el resultado de negociaciones prolongadas, intensas, independientes y no colusorias entre las Partes, y que esta estipulación no debe interpretarse a favor o en contra de ninguna de las Partes por el hecho de que alguna de ellas o sus abogados hayan participado en la redacción de esta estipulación. Si alguna de las fechas de la estipulación cae en un fin de semana, un feriado bancario o judicial, el plazo para actuar se prorrogará al siguiente día hábil.

G. Legislación vigente. La presente estipulación se rige por las leyes del estado de California, con independencia de los principios de conflicto entre leyes, en todos los aspectos, incluidas la ejecución, interpretación, cumplimiento y aplicación.

H. Avisos. A excepción de los avisos de los Miembros del Acuerdo colectivo que debe realizar el Administrador del Acuerdo, todos y cada uno de los avisos u otras comunicaciones obligatorios o permitidos en virtud de esta estipulación se realizarán por escrito y se considerarán debidamente entregados si se entregan en persona a la Parte o a su abogado por correo certificado de los EE. UU., con franqueo prepago, por correo electrónico, por fax o con entrega al día siguiente, dirigidos a la dirección de la Parte que aparece en esta estipulación.

I. Epígrafes e interpretaciones. Los títulos de las secciones o los epígrafes que aparecen en el presente documento se insertan por conveniencia y solo como referencia, y no definen, limitan, amplían o describen en modo alguno el alcance de esta estipulación o de cualquier disposición de la misma.

J. Modificación. Esta estipulación no podrá cambiarse, alterarse ni modificarse, salvo por escrito firmado por las Partes y aprobado por el tribunal. La presente estipulación no podrá ser anulada, salvo por el cumplimiento de sus términos o por un escrito firmado por las Partes.

K. Cláusula de integración. Esta estipulación contiene la totalidad del acuerdo entre las Partes en relación con el Acuerdo colectivo en cuanto a la demanda y las transacciones contempladas allí; y todos los acuerdos, entendimientos, representaciones y declaraciones anteriores o contemporáneos, ya sean orales o escritos, y ya sea que provengan de una Parte o del abogado de dicha Parte, quedan por la presente anulados. No se podrá renunciar a ningún derecho en virtud de la presente estipulación, salvo por escrito, tal y como se ha indicado anteriormente.

L. Sucesores y cesionarios. Esta estipulación será vinculante y redundará en beneficio de

las Partes y de los Miembros del Acuerdo colectivo (excluyendo solo a las personas que decidan oportunamente no participar) y de sus respectivos herederos, fideicomisarios, albaceas, administradores, representantes, oficiales, directores, accionistas, agentes, empleados, aseguradoras, abogados, contadores, auditores, asesores, consultores, planes de pensiones y asistencia social, fiduciarios, empresas matrices, subsidiarias, filiales, empresas relacionadas, empresas conjuntas, predecesores, sucesores y cesionarios.

M. Signatarios corporativos. La persona que firme esta estipulación o cualquier documento relacionado en nombre de un signatario corporativo o en nombre de una sociedad garantiza y promete, en beneficio de todas las Partes, que dicha persona ha sido debidamente autorizada por dicha corporación o sociedad a firmar esta estipulación o cualquier otro documento relacionado.

N. Formalización en varios ejemplares. La presente estipulación entrará en vigencia a partir de que sea firmada por todos los infrascritos. También podrá ser firmada de forma electrónica (por ejemplo, a través de Docusign). Las Partes pueden firmar varios ejemplares de esta estipulación, y la firma de los ejemplares tendrá el mismo vigor y efecto que si todas las Partes que aceptaron el acuerdo hubieran firmado el mismo instrumento.

O. Código de Procedimiento Civil: Sección 664.6. Este acuerdo colectivo es ejecutable de conformidad con la Sección 664.6. del Código de Procedimiento Civil de California.

P. Acción para hacer cumplir el acuerdo. En cualquier demanda o acción judicial para hacer cumplir los términos de este acuerdo, la Parte vencedora tendrá derecho a recuperar los honorarios y costas legales del abogado.

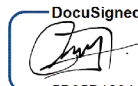
Q. Honorarios, costas legales y gastos del abogado. Salvo que se disponga específicamente lo contrario en el presente documento, cada una de las Partes asumirá sus propios honorarios, costas legales y gastos de los abogados, imponibles o de otro tipo, en los que haya incurrido en la demanda o que se deriven de ella, y no solicitará el reembolso a ninguna otra Parte de esta estipulación.

EN FE DE LO EXPUESTO, las Partes y sus abogados han ejecutado la presente estipulación en la fecha que figura debajo de sus firmas o de la firma de sus representantes. La fecha de la estipulación será la fecha de la última firma.

5/13/2022

Fecha: ____ de mayo de 2022

DocuSigned by:



5D95D12041E74AC...

Ronald Flores Nuncio como
representante de PAGA

Fecha: ____ de mayo de 2022

Sara Acevedo como representante de la demanda colectiva
y de PAGA

Fecha: ____ de mayo de 2022

Jesus Soto como representante de la demanda colectiva y de
PAGA

Fecha: ____ de mayo de 2022

En nombre de Deanco Healthcare, LLC

Por: _____

Sus: _____

APROBADO EN CUANTO A LA FORMA Y EL CONTENIDO:

FECHA: ____ de mayo de 2022

WINSTON LAW GROUP, P.C.

Por: DAVID S. WINSTON

Abogados de los Demandantes, del Acuerdo
colectivo propuesto y de los empleados
perjudicados

FECHA: ____ de mayo de 2022

WILSHIRE LAW FIRM PLC

Por: JUSTIN F. MARQUEZ

Abogados de los Demandantes, del Acuerdo
colectivo propuesto y de los empleados
perjudicados

FECHA: ____ de mayo de 2022

LITTLER MENDELSON P.C.

Por: Bradley E. Schwan

Jannine E. Kranz

Abogados del Demandado Deanco Healthcare,
LLC

Exhibición A

[NOMBRE y DIRECCIÓN DEL MIEMBRO DE LA DEMANDA]

[NOMBRE DEL MIEMBRO DE LA DEMANDA], LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SUS DERECHOS.

*Esta **no** es una oferta de representación por parte de un abogado. Un tribunal ha autorizado este aviso.*

AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA

Ronald Flores Nunfio v. Deanco Healthcare

Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles Caso No. 21STCV02209

Si usted es o fue empleado de Deanco Healthcare, LLC como un empleado no exento en cualquier momento entre el 17 de septiembre de 2017 y el 8 de junio de 2022, un acuerdo de demanda colectiva propuesto puede afectar sus derechos y puede tener derecho a dinero bajo el Acuerdo propuesto.

No se le está demandando. Un tribunal ha autorizado este aviso. Esta **no** es una oferta de representación por parte de un abogado.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO. CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SUS DERECHOS.

- Usted está recibiendo este Aviso porque los registros del Demandado muestran que se encuentra en el Acuerdo de Demanda Colectiva propuesta. Su Compensación neta estimada del Acuerdo es **[INSERTAR COMPENSACIÓN NETA ESTIMADA DEL ACUERDO]**. Los registros del demandado indican que trabajó **[INSERTAR EL NÚMERO DE PERÍODOS DE PAGO TRABAJADOS DURANTE EL PERÍODO DE LA DEMANDA SEGÚN LOS REGISTROS DEL DEMANDADO]**.
- Los Demandantes alegan que el Demandado no pagó los salarios mínimos por todas las horas trabajadas, incluido el tiempo dedicado a responder a mensajes de texto fuera del horario laboral, no incluyó el pago por peligrosidad al calcular y pagar los salarios de horas extraordinarias, no reembolsó los gastos asociados con el uso de dispositivos electrónicos personales utilizados para responder a mensajes de texto y otras comunicaciones fuera del horario laboral, no proporcionó períodos de comida legales y/o pagó primas de períodos de comida o a la tasa adecuada, no proporcionó períodos de descanso legales y/o pagó primas de períodos de descanso o a la tasa adecuada, no mantuvo registros de tiempo precisos, no pagó los salarios a tiempo durante y después del empleo, no proporcionó declaraciones de salario detalladas y precisas y participó en una competencia desleal en violación del Código Bus. & Prof. sección 17200. Los demandantes también buscan sanciones relacionadas bajo la Ley del Procurador General Privado de 2004 (*Private Attorneys' General Act*"PAGA").
- El Demandado niega los reclamos de los Demandantes y afirma que ha cumplido con todas sus obligaciones legales bajo el Código Laboral de California. El Acuerdo no es una admisión de ninguna irregularidad, y el Tribunal no ha hecho ninguna determinación de responsabilidad.

- Las Partes en esta demanda no están de acuerdo en cuanto al resultado probable de la demanda con respecto a la responsabilidad y los daños si no se resolviera. Aunque los Demandantes creen que sus reclamos están probados, reconoce que litigar es una propuesta arriesgada y que es posible que no prevalezcan en todos o algunos de sus reclamos. Del mismo modo, si bien el Demandado confía en que tiene fuertes defensas a las reclamaciones de los Demandantes, reconoce los riesgos, distracciones y costos involucrados con el litigio. Las Partes asistieron a una conferencia de mediación y, reconociendo los riesgos y costos inherentes al litigio, llegaron a un Acuerdo propuesto de las reclamaciones presentadas en la demanda.
- El [INSERTAR FECHA DE APROBACIÓN PRELIMINAR], el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo propuesto. El Tribunal no ha expresado ninguna opinión sobre las pruebas de las reclamaciones de los Demandantes o las defensas del Demandado.
- Tiene varias opciones disponibles:

PARTICIPAR EN EL ACUERDO Y RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO	<u>NO NECESITA HACER NADA PARA PARTICIPAR EN EL ACUERDO Y RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO.</u> Al no hacer nada, <u>RECIBIRÁ</u> una parte de los importes del Acuerdo si el Acuerdo propuesto es finalmente aprobado, y renunciará a cualquier derecho de demandar al Demandado por separado con respecto a ciertas reclamaciones tal y como se describe a continuación en el presente Aviso. Su Compensación del Acuerdo es [INSERTAR COMPENSACIÓN NETA ESTIMADA DEL ACUERDO].
SOLICITAR SER EXCLUIDO (PRESENTAR UNA SOLICITUD VÁLIDA DE EXCLUSIÓN/ EXCLUSIÓN VOLUNTARIA) DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA	Si solicita oportunamente por escrito ser excluido del Acuerdo propuesto, <u>NO</u> recibirá una parte del Monto Neto del Acuerdo, excepto por cualquier parte asignada de los montos de sanción PAGA, que se distribuyen independientemente de si opta por participar o no, y el acuerdo no afectará ningún derecho que pueda tener para demandar al Demandado por separado en base a las mismas reclamaciones legales en esta demanda. La Sección 9 a continuación explica cómo solicitar ser excluido del Acuerdo. Su solicitud de exclusión/exclusión voluntaria por escrito debe tener un matasellos con anterioridad al _____ de 2022.
OBJECCIÓN	Puede oponerse al Acuerdo si no solicitó ser excluido del Acuerdo. Si presenta oportunamente por escrito una objeción al Acuerdo y, no obstante, se le otorga la aprobación final, usted <u>SÍ</u> (i) recibirá una parte de los ingresos del Acuerdo y (ii) liberará al Demandado de reclamaciones legales. La Sección 10 a continuación explica cómo objetar al Acuerdo. Su solicitud por escrito de intención de objeción debe tener un matasellos con anterioridad al _____, de 2022.

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar del Acuerdo de la demanda colectiva presentada en nombre de todas las personas que fueron empleadas por Deanco Healthcare, LLC como empleado por horas no exento en California en cualquier momento entre el 21 de septiembre de 2017 y el 8 de junio de 2022. Ha recibido este aviso porque los registros del Demandado indican que es miembro de la Demanda Colectiva ("Miembro de la Demanda").

2. ¿De qué trata esta demanda judicial?

Este acuerdo cubre tres (3) demandas presentadas contra Deanco Healthcare, LLC: *Flores vs. Deanco Healthcare, LLC* (Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles Caso N° 21STCV02209, *Acevedo et al. I vs. Deanco Healthcare, LLC* (Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles Caso N° 21STCV43506), y *Acevedo et al. II vs. Deanco Healthcare, LLC* (Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles Caso N° 21STCV34724. Los Demandantes alegan que el Demandado no pagó los salarios mínimos por todas las horas trabajadas, incluido el tiempo dedicado a responder a mensajes de texto fuera del horario laboral, no incluyó el pago por peligrosidad al calcular y pagar los salarios de horas extraordinarias, no reembolsó los gastos asociados con el uso de dispositivos electrónicos personales utilizados para responder a mensajes de texto y otras comunicaciones fuera del horario laboral, no proporcionó períodos de comida legales y/o pagó primas de períodos de comida o a la tasa adecuada, no proporcionó períodos de descanso legales y/o pagó primas de períodos de descanso o a la tasa adecuada, no mantuvo registros de tiempo precisos, no pagó los salarios a tiempo durante y después del empleo, no proporcionó declaraciones de salario detalladas y precisas y participó en una competencia desleal en violación del Código Bus. & Prof. sección 17200. Los demandantes también buscan sanciones relacionadas bajo la Ley del Procurador General Privado de 2004 (*Private Attorneys' General Act* "PAGA").

El Demandado niega las reclamaciones y alegaciones de los Demandantes y afirma que ha cumplido con todas sus obligaciones legales bajo el Código Laboral de California, PAGA, Código Cal. Bus. & Prof. sección 17200, y otras leyes aplicables.

Esta Notificación no es una expresión del Tribunal sobre el fondo del caso. El Acuerdo no es una admisión de ninguna irregularidad, y el Tribunal no ha hecho ninguna determinación de responsabilidad.

3. ¿El Tribunal ya decidió quién tiene razón?

No. El Tribunal no ha tomado ninguna decisión sobre las pruebas de las alegaciones de los Demandantes o las defensas del Demandado.

4. ¿Por qué se llegó a un acuerdo en este caso?

Las Partes en esta demanda no están de acuerdo en cuanto al resultado probable de la demanda con respecto a la responsabilidad y los daños si no se resolviera. Aunque los Demandantes creen que sus reclamos están probados, reconocen que litigar es una propuesta arriesgada y que es posible que no hubieran prevalecido en todos o algunos de sus reclamos. Del mismo modo, si bien el Demandado confía en que tiene fuertes defensas a las reclamaciones de los Demandantes, reconoce los riesgos, distracciones y costos involucrados con el litigio. Las Partes asistieron a una conferencia de mediación con un tercer neutral y, reconociendo los riesgos y costos inherentes al litigio, llegaron a un Acuerdo propuesto de las reclamaciones presentadas en la demanda.

El [INSERTAR FECHA DE APROBACIÓN PRELIMINAR], el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo propuesto, al encontrar que este Acuerdo propuesto es el resultado de negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre las partes a través de sus respectivos abogados. El Tribunal no ha expresado ninguna opinión sobre las pruebas de las reclamaciones de los Demandantes o las defensas del Demandado.

5. ¿Cuáles son los términos del acuerdo propuesto y cuánto recibiré?

El Demandado ha acordado pagar un total de \$2,250,000.00 para crear un fondo de acuerdo no reversible ("Monto Bruto del Acuerdo"). Bajo el acuerdo propuesto, se deducirán las siguientes cantidades antes de realizar los pagos a la Demanda Colectiva, sujeto a la aprobación definitiva del Tribunal:

- Honorarios de abogados: hasta \$750,000.00
- Reembolso de costos de abogados: hasta \$20,000.00
- Gastos de administración del acuerdo: hasta \$30,000.00
- diez mil dólares (\$10,000.00) (\$7,500.00 del Pago de \$10,000.00 a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral; y \$2,500.00 de los \$10,000.00 en Sanciones PAGA se distribuirán a todos los Participantes de la Demanda).
- Indemnización de Servicio de hasta \$10,000 a cada uno de los Representantes de la Demanda Sara Acevedo y José Soto y \$5,000 al Representante de PAGA Ronald Flores Nunfio (total \$25,000.00)
- Pagos a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral por sanciones PAGA: \$100,000.00 (\$25,000 de los \$100,000.00 en Sanciones PAGA se distribuirán a la Demanda Colectiva, tal y como se explica más adelante).

Después de estas deducciones, \$1,350,000.00 estarán disponibles para el pago a la Demanda Colectiva que reciba este aviso en concepto de Monto Neto del Acuerdo. Cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva compartirá el Monto Neto del Acuerdo sobre una base prorrateada basada en el número de períodos de pago trabajados en relación con todos los Miembros de la Demanda Colectiva desde el 21 de septiembre de 2017 hasta [INSERTAR FECHA DE APROBACIÓN PRELIMINAR]. Los Abogados de la Demanda Colectiva propusieron esta distribución para reflejar la valoración de cada uno de los posibles reclamos en cuestión en esta demanda.

La aprobación final y la determinación de los honorarios de los abogados, los costos de los abogados, las sanciones PAGA, los gastos de administración del acuerdo y una indemnización de servicio al representante de la demanda colectiva están sujetas a una audiencia de justicia que se llevará a cabo el [INSERTAR LA FECHA DE LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL] en el Dept. 50 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, 111 N. Hill St. Los Ángeles, California 90012 el _____, 2022, a las XX:XX am.

6. ¿Qué debo hacer para recibir una parte del acuerdo propuesto?

Nada. Si desea recibir un pago bajo los términos de este acuerdo propuesto, **NO** tiene que hacer nada. Sin embargo, es importante que si su dirección ha cambiado, proporcione su dirección postal actual al Administrador del Acuerdo para asegurarse de recibir su parte de los ingresos del Arreglo si el Arreglo propuesto se aprueba finalmente. Usted estará cubierto por el comunicado resumido en la Sección 8, a continuación.

7. ¿A qué derechos estoy renunciando?

Como parte del Acuerdo, los Demandantes y cada miembro de la Demanda Colectiva (excluyendo a aquellos que elijan excluirse de la demanda colectiva) liberarán y exonerarán completamente a Deanco Healthcare, LLC y a todas sus matrices actuales y anteriores, subsidiarias, empresas conjuntas y entidades afiliadas, y a cada uno de sus respectivos propietarios actuales y anteriores, directivos, directores, accionistas, ejecutivos, socios, empleados, aseguradoras, gerentes, agentes y abogados.

La Exoneración cubre todas y cada una de las causas de acción o reclamos que se afirmaron o podrían haberse afirmado en función de los hechos alegados en las Demandas, en el Aviso PAGA del 19 de enero de 2021 en *Flores*, el Reclamo del 19 de enero de 2021 en *Flores*, el Reclamo del 21 de septiembre de 2021 en *Acevedo*, el Aviso PAGA del 22 de septiembre de 2021 en *Acevedo*, o el Reclamo del 29 de noviembre de 2021 en *Acevedo*, incluida la supuesta falta de pago de salarios mínimos, salarios por horas extraordinarias, proporcionar períodos de comida legales, proporcionar períodos de descanso legales, proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas, salarios de pago oportunos durante y después del empleo, así como producir registros de pago oportunos del personal. Esto incluye presuntas violaciones del Código Laboral §§ 201 202, 203, 204, 210, 226(a), (c) y (e), 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802, así como la Orden de Salario de IWC N° 5-2001 y reclamos relacionados bajo PAGA basados en los hechos alegados en las Demandas. Los reclamos exonerados no incluyen ningún reclamo por indemnización por enfermedad o accidente laboral, desempleo o beneficios por discapacidad o cualquier otro reclamo que no sea los especificados en el presente documento.

8. ¿Qué son las sanciones PAGA?

Bajo PAGA, el estado de California sustituye a los fiscales generales privados, como los Demandantes, para procesar a los empleadores por presuntas violaciones del Código Laboral y todos los empleados que trabajaron para el Demandado durante el período de un año anterior a la presentación de la carta PAGA del Demandante a la LWDA hasta la fecha de aprobación preliminar tienen derecho a compartir el 25% de las sanciones que de otro modo serían recuperables por el Estado si enjuiciara directamente al Demandado por las presuntas violaciones del Código Laboral.

Bajo los términos del Acuerdo, \$100,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo se asigna a supuestas sanciones civiles de la Ley del Procurador General Privado (PAGA) ("Sanciones PAGA"), sujeto a la aprobación del Tribunal. Por ley, el 75% de las Sanciones PAGA (*es decir*, \$75,000.00) se pagará a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral y el 25% de las Sanciones PAGA (*es decir*, \$25,000) se distribuirán a los Participantes de la Demanda.

9. ¿Y si no deseo formar parte del Acuerdo propuesto?

Cualquier persona que no desee participar en el Acuerdo propuesto puede excluirse a sí misma ("exclusión voluntaria") completando, firmando y enviando por correo una carta de Solicitud de Exclusión antes del **XXXX** al Administrador del Acuerdo de la siguiente manera:

<u>Administrador del Acuerdo:</u> INSERTAR

INSERTAR INSERTAR INSERTAR

Si su Solicitud de Exclusión está con matasellos después del **XXX**, será rechazada, y usted será un Miembro de la Demanda Colectiva y estará sujeto a los términos del Acuerdo.

Para ser válida, cualquier Solicitud de Exclusión debe indicar que el Miembro de la Demanda Colectiva desea ser excluido del Acuerdo y contener la siguiente información adicional: (1) el nombre y la dirección actual del Miembro de la Demanda Colectiva; (2) la firma del Miembro de la Demanda Colectiva; y (3) tener un matasello con fecha límite el **[INSERTAR FECHA LÍMITE DE LA RESPUESTA]**. La solicitud de Exclusión debe indicar que DESEO SER EXCLUIDO/A DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA FLORES VS. DEANCO HEALTHCARE, LLC o de otra manera evidenciar una clara intención de ser excluido/a del Acuerdo. La Solicitud de Exclusión debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente.

Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión oportuna y válida no se considerará un Miembro de la Demanda Colectiva Participante y no recibirá ningún pago como parte de este Acuerdo. Dichas personas mantendrán cualquier derecho a demandar al Demandado por separado sobre los reclamos hechos en esta demanda.

10. ¿Y si tengo una objeción?

Cualquier objeción al Acuerdo propuesto debe ser por escrito y enviarse por correo al Administrador del Acuerdo (identificado anteriormente) antes de _____. Para ser válida, cualquier objeción debe: (1) contener el nombre completo y la dirección del miembro del Acuerdo de Demanda Colectiva que se opone; (2) exponer cada razón específica para justificar la objeción; (3) tener matasellos antes del **[INSERTAR FECHA LÍMITE DE RESPUESTA]** y enviado por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente. Los Miembros de la Demanda Colectiva no necesitan incluir argumentos legales para que sus objeciones por escrito sean consideradas. Los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una objeción por escrito a tiempo aún pueden comparecer en la audiencia de justicia y aprobación final y hablar con respecto a cualquier objeción en la audiencia.

11. ¿Qué pasa si el número de períodos de pago enumerados en los registros del Demandado no son precisos?

Los registros del demandado indican que trabajó **[INSERTAR EL NÚMERO DE PERÍODOS DE PAGO TRABAJADOS DURANTE EL PERÍODO DE LA DEMANDA SEGÚN LOS REGISTROS DEL DEMANDADO]**. Si cree que la cantidad de períodos de pago que los registros del Demandado indican que trabajó desde el 21 de septiembre de 2017 hasta **[INSERTAR FECHA DE APROBACIÓN PRELIMINAR]** son inexactos, puede presentar una disputa con el Administrador del Acuerdo y proporcionar cualquier información justificativa antes del **[INSERTAR FECHA LÍMITE DE RESPUESTA]**.

12. ¿QUIÉN REPRESENTA A LA DEMANDA COLECTIVA?

El Tribunal ha designado a los Demandantes Sara Acevedo y Jesus Soto como representantes de la demanda colectiva y a Ronald Flores Nunfio, Sara Aceveo y Jesus Soto como representantes de

PAGA. El Tribunal ha designado a los siguientes Abogados de los Demandantes para representar a la Demanda Colectiva:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Ángeles, California 90067
Teléfono: (424) 288-4568
Fax: (424) 532-4062

WILSHIRE LAW FIRM

Justin F. Marquez
justin@wilshirelawfirm.com
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Ángeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

Usted no necesita contratar a su propio abogado porque los Abogados de la Demanda Colectiva trabajaran en su nombre. Sin embargo, si desea su propio abogado, incluso para hacer cualquier objeción al Acuerdo propuesto, usted es libre de contratar a uno a su propio costo.

13. ¿Cuál es el siguiente paso en el caso?

El Acuerdo propuesto sólo se ha aprobado preliminarmente. El Tribunal celebrará una audiencia en el Dept. 50 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, 111 N. Hill Street. Los Ángeles, California 90012 el [redacted] de 2022, a las XX, para considerar cualquier objeción y determinar si el Acuerdo finalmente debe aprobarse como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá al Tribunal que apruebe el acuerdo del reclamo del representante de PAGA y también la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva para los honorarios y costos de los abogados, los costos de la administración del acuerdo y las adjudicaciones propuestas de servicios. La audiencia puede continuar sin previo aviso. No es necesario que comparezca en esta audiencia.

14. ¿Cómo puedo recibir más información?

Este Aviso contiene un resumen de los términos básicos del Acuerdo propuesto. Hay más detalles en un Acuerdo de Conciliación y en un sitio web creado por el Administrador del Acuerdo accesible en: www.xxxxxxx.com. También puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Demanda Colectiva (enumerados anteriormente) o al Administrador del Acuerdo (enumerado anteriormente). También puede pedirle a los Abogados de la Demanda Colectiva que le envíen una copia de la Estipulación Conjunta del Acuerdo y la Exoneración de la Demanda Colectiva y de Representación. Las alegaciones y otros registros en este litigio pueden, en ausencia de cualquier orden y/o procedimiento relacionado con COVID-19 implementado por el Tribunal, examinarse durante el horario laboral habitual en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, 111 N. Hill Street. Los Angeles, California 90012. También puede obtener información adicional a través del sistema en línea del Tribunal en <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil> buscando el número del caso.

Por favor, no llame al Tribunal, a la Oficina del Secretario o al Demandado para obtener información sobre este Acuerdo.



CERTIFIED TRANSLATION

A copy of the translated version is attached to this statement of certification.

Documents Translated For:

LAST NAME: Winston	FIRST NAME: David	MIDDLE NAME: N/A
COMPANY: Winston Law Group, P.C.	DIVISION: N/A	

List of Materials Translated:

Ronald Flores Nunfio vs. Deanco Healthcare – Joint Stipulation of Class Action and Representative PAGA Settlement and Class Notice.

Source Language:	English
Target Languages:	Spanish

Dallas, Texas

WITH REFERENCE TO THE ABOVE-MENTIONED MATERIALS/DOCUMENTS, we at ASTA-USA Translation Services, Inc., a professional document translation company, confirm that we are accredited and competent to translate the above referenced document(s) and attest that the language translation completed by ASTA-USA's certified professional translators, represents an accurate and correct interpretation of the terminology/content of the source document(s). **This is to certify the correctness of the translation only.** We do not guarantee that the original is a genuine document or that the statements contained in the original document(s) are true.

IN WITNESS WHEREOF, ASTA-USA Translation Services, Incorporated has caused the Certificate to be signed by its duly authorized officer(s).

By:

Alain J Roy, President

Date: May 13, 2022



The National Association of Judiciary Interpreters & Translators
Member in Good Standing #7031



The American Translators Association
Member in Good Standing #243198



International Operations: Dallas, Texas
Administrative Offices: P.O. Box 22259 - Cheyenne, Wyoming 82003
Tel. 1.866.446.1860 □ ASTA-USA.com □ LegalTranslationSolutions.com