

1 Justin F. Marquez (SBN 262417)
2 justin@wilshirelawfirm.com
3 Benjamin H. Haber (SBN 315664)
4 benjamin@wilshirelawfirm.com
5 Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
6 afattahi@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM

7 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
8 Los Angeles, California 90010
9 Telephone (213) 381-9988
10 Facsimile: (213) 381-9989

11 Attorneys for Plaintiff

12 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
13 **FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA**

14 PABLO SERGIO NEVAREZ, individually, and
15 on behalf of all others similarly situated,

16 *Plaintiff,*

17 v.

18 ON-TIME AIR CONDITIONING & HEATING,
19 LLC, a California limited liability corporation;
20 and DOES 1 through 10, inclusive,

21 *Defendants.*

Case No. 21CV375216

CLASS ACTION

[Assigned for all purposes to: Hon. Sunil R.
Kulkarni, Dept. 1]

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
IN SUPPORT OF PLAINTIFF'S
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

FINAL FAIRNESS HEARING

Date: November 3, 2022

Time: 1:30 p.m.

Dept: 1

1 I, Taylor Mitzner, declare as follows:

2 1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the
3 Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air*
4 *Conditioning & Heating, LLC*. I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called
5 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

6 2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and
7 perform class administration duties in this action. Pursuant to the Stipulation of Settlement and
8 Release (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for
9 (i) preparing, printing, translating and mailing the *Notice of Class Action Settlement, Class*
10 *Workweek Dispute Form*, and *Opt-Out Form* (herein referred to collectively as the “Notice
11 Packet”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) determining the validity of opt-
12 outs; (iv) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Payments to
13 Class Members; (v) issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to
14 Participating Class Members; (vi) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and
15 litigation costs, the Class Representatives’ Enhancement Payment, and the employer/employee
16 payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (vii) such other tasks as set forth in the
17 Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

18 3. On July 18, 2022, Phoenix received a data file from Defense Counsel that
19 contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and weeks worked for
20 each Class Member (“Class Data”) during the period from January 14, 2017 to October 16, 2021
21 (“Class Period”). The initial mailing list contained six hundred seventy-five (675) Class
22 Members who worked a total of forty-one thousand seven hundred thirty-seven (41,737) weeks
23 during the Class Period.

24 4. On July 22, 2022, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of
25 this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four
26 (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.
27

28 5. On August 4, 2022, Phoenix mailed the Notice Packet, in English and Spanish, via

U.S. first class mail to all six hundred seventy-five (675) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, twenty-one (21) Notice Packets have been returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the twenty-one (21) Notice Packets that were skip traced, twenty-one (21) updated addresses were obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

7. As of the date of this declaration, zero (0) Notice Packets are considered undeliverable.

8. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion, Objection, or dispute of weeks worked was September 19, 2022.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion (i.e., "Opt-Out").

10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Objections to the Settlement.

11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) work week disputes.

12. There are six hundred seventy-four (674) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 99.85% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of forty-one thousand six hundred eighty-seven (41,687) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$7.37.

13. The Net Settlement Amount of \$307,031.88 available to pay Participating Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$175,000.00), requested Class Counsel costs (\$15,718.12), requested Class Representative Enhancement Payment (\$10,000.00), the PAGA allocation (\$7,500.00) and the requested Settlement Administrator costs (\$9,750.00) from the Gross Settlement Amount (\$525,000.00).

14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Payment to be paid is approximately \$1,841.29, the lowest Individual Settlement Payment to be paid is approximately \$7.37, while the average Individual Settlement Payment to be paid is approximately \$455.54. All Individual Settlement Payments are subject to any and all legally mandated reductions and deductions on the twenty percent (20%) portion thereof considered wages.

15. Additionally, \$7,500.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which 75%, or \$5,625.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%, or \$1,875.00, of which shall be paid to all current and former non-exempt individuals who are or were employed by Defendants during the PAGA Period. There are four hundred thirteen (413) employees who worked a total of seventeen thousand four hundred seventy (17,470) weeks during the PAGA Period and who will therefore be eligible for a pro-rated portion of the PAGA Amount. The average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$4.54.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount. As of this date, and utilizing the maximum tax rates, Phoenix estimates that the employer-side taxes should not exceed \$8,873.22.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$9,750.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury under the laws of California and the United States that the foregoing is true and correct. Executed on October 11, 2022, at Anaheim, California.


Taylor Mitzner

Exhibit A

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA
Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC
Case No. 21CV375216

Indicate Name/Address Changes, if any:

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»
XXX - XX - «SSN»

YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.
ON-TIME AIR CONDITIONING & HEATING, LLC WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

THIS NOTICE AFFECTS YOUR RIGHTS. PLEASE READ IT CAREFULLY.

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

YOUR ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT IS: «Est_Set_Amt»

YOUR ESTIMATED NUMBER OF WORKWEEKS: «Total_Weeks»

YOU ARE HEREBY NOTIFIED that a proposed settlement (“the Settlement”) of the above-captioned class action (“the Action”) filed in the Santa Clara County Superior Court has been reached by On-Time Air Conditioning & Heating, LLC (“Defendant”) and Pablo Sergio Nevarez (“Plaintiff”), an individual, on behalf of himself and all others similarly situated and has been granted Preliminary Approval by the Court supervising the Action. The Santa Clara County Superior Court has ordered that this Class Notice be sent to you because you may be a Settlement Class Member. The purpose of this Class Notice is to inform you of the Settlement of this class action and your legal rights under the Settlement as follows:

- The Parties have agreed to settle a lawsuit brought on behalf of all persons who worked for Defendant in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the period from January 14, 2017 through October 16, 2021 (the “Settlement Period”) (hereafter, “Settlement Class”).
- The proposed Settlement resolves all alleged claims regarding the following wage and hour policies and/or practices of Defendant: minimum wage, straight time wage, overtime and/or double time wage, failure to pay for all hours worked, meal and rest breaks and any premiums thereon, wage statement violations, waiting time penalties, failure to indemnify for expenditures, and other penalties of any kind arising from an alleged failure to pay wages. Finally, the settlement resolves claims for unfair competition and penalties under California’s Private Attorneys General Act (“PAGA”) arising out of the alleged wage and hour policies and practices of Defendant. The settlement avoids costs and risks to you from continuing the lawsuit, pays money to employees, and releases Defendant from liability for these claims.
- The Court has made no ruling and will make no ruling on the merits of the Action and its allegations and claims.
- **Your legal rights may be affected. Read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

Get a Payment	If you are a member of the Settlement Class, you will automatically receive a payment if you do not exclude yourself. If you accept a payment and do not exclude yourself you will give up certain rights as set forth on page 4 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	Get no payment. Send a letter to the Settlement Administrator as provided below. This is the only option that allows you to bring your own claim against Defendant about the legal claims in this case. The Settlement will bind all Settlement Class Members who do not request exclusion.
Object	Write to the Court about why you do not like the settlement. Directions are provided below.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains a proposed settlement of a lawsuit and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of a class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

Plaintiff filed this lawsuit in Santa Clara County Superior Court on behalf of the Settlement Class. The lawsuit alleges that members of the Settlement Class were not paid all minimum, straight time, and overtime wages, were not paid for or properly provided meal and rest breaks, were not paid all wages due at termination and/or resignation, were not issued accurate wage statements, were not provided reimbursements for all necessary business-related expenses, and were subjected to unfair competition. The lawsuit seeks recovery of wages, restitution, statutory and civil penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the lawsuit. Defendant contends, among other things, that they complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, and all other applicable law. Defendant further denies that the lawsuit is appropriate for class treatment for any purpose other than settling this lawsuit.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court did **not** decide in favor of the Plaintiff or Defendant. Plaintiff thinks he would have prevailed on his claims at a trial. Defendant does not think that Plaintiff would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, both sides agreed to a settlement. That way, they avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the class members will get compensation. Plaintiff and Plaintiff's attorneys believe the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of all class members.

B. Who is in the Class?

The Settlement Class consists of all persons who worked for Defendant in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the Settlement Period.

C. What does the Settlement provide?

1. Settlement Amount.

Defendant will pay a total of Five Hundred and Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$525,000.00) (the "Settlement Amount") to settle the lawsuit.

The following sums will be paid from the Settlement Amount: all Net Settlement Payments (inclusive of all employment taxes and all other legally required withholdings that would otherwise be due from the individual class members) to the Settlement Class, Attorneys' Fees (not to exceed 33 ⅓ % of the Settlement Amount, or \$175,000.00), Litigation Expenses not to exceed \$20,000.00, Settlement Administrative Costs estimated in an amount not to exceed \$10,000.00, the PAGA Settlement Payment in the amount of \$7,500.00, and an enhancement payment to the Named Plaintiff not to exceed \$10,000.00.

The funds used for the Settlement Amount shall be paid to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator shall disburse the Court-approved enhancement to the Named Plaintiff, Court-approved Attorneys' Fees and Litigation Expenses, Settlement Administration Costs, and the PAGA Settlement Payment at the same time and manner as the Net Settlement Payments to the Settlement Class Members.

2. Net Settlement Amount.

"Net Settlement Amount" means the Settlement Amount minus the Attorneys' Fees, Litigation Expenses, Settlement Administrative Costs, the portion of the PAGA Settlement payment payable to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA"), and the enhancement payment to the Named Plaintiff.

3. Your Individual Payment Amount.

The Claims Administrator will calculate the total number of workweeks for all Class Members who were employed by Defendant Defendant during the Settlement Period ("Total Workweeks"). The value of each Workweek shall be determined by the Claims Administrator by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks available to the Class Members who do not "opt out" (as defined on pages 5-6 below) during the Settlement Period ("Workweek Point Value").

An "Individual Settlement Payment" for each Class Member will then be determined by multiplying a Class Member's workweeks ("Eligible Workweeks") by the Workweek Point Value. The Individual Settlement Payment will be reduced by any required legal deductions, for each participating Class Member.

4. Tax Matters.

Any and all Employer Taxes which Defendant normally would be responsible for paying on the Net Settlement Payments made to individual Class Members will be paid by Defendant separate and apart from the Settlement Amount.

The Settlement Administrator will distribute IRS Forms W-2 and 1099 (and the equivalent California forms) to Settlement Class Members reflecting the payments each Settlement Class Member receives under the Settlement. For tax purposes, Net Settlement Payments will be allocated as follows: 20% as wages, 40% as penalties, and 40% as interest. Forms W-2 and/or Forms 1099 will be distributed at times and in the manner required by the Internal Revenue Code and the California Franchise Tax Board.

Interest and penalties paid under this Settlement shall not be subject to federal, state and local payroll withholding taxes. The Settlement Administrator shall issue an IRS form 1099 for payments of interest and penalties. The usual and customary deductions will be taken out of the amounts attributable to unpaid wages. Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payment they receive under the Settlement.

D. What are you giving up to get a payment and stay in the Class?

Upon the date the Court's Final Approval Order becomes "Final" (as that term is defined in Section I(E) in the Settlement Agreement), Named Plaintiff and all members of the Settlement Class, except those that make a valid and timely request to be excluded from the Settlement Class and Settlement, waive, release, discharge, and promise never to assert in any forum any and all wage-related claims that were alleged in the Action or which could have been alleged in the Action based on the facts asserted in the Action arising during the Settlement Period against Defendant, and its divisions, affiliates, predecessors, successors, shareholders, members,

managers, officers, directors, employees, agents, trustees, representatives, administrators, fiduciaries, assigns, subrogees, executors, partners, parents, subsidiaries, joint employers, insurers, and related corporations, including but not limited to the following claims: 1) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to pay all wages of any kind, including any minimum or straight time wages, owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, 1194.2, and 1197, the California Industrial Welfare Commission (“IWC”) Wage Orders, or any comparable federal statute under any theory of liability; 2) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to pay overtime or double time wages owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, and 1198, the IWC Wage Orders, or any comparable federal statute under any theory of liability; 3) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to provide meal periods pursuant to California Labor Code §§ 226.7 and 512, and the IWC Wage Orders; 4) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to provide rest periods pursuant to California Labor Code § 226.7, and the IWC Wage Orders; 5) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to properly calculate any premiums owed and/or paid pursuant to California Labor Code § 226.7(b); 6) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from an alleged failure to pay final wages or other amounts allegedly owed to Class Members pursuant to California Labor Code §§ 201-203; 7) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from an alleged wage statement violation pursuant to California Labor Code §§ 226 and 1174.5; 8) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for failure to indemnify employees for expenditures pursuant to California Labor Code § 2802; 9) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for violation of Business & Professions Code §§ 17200, *et seq.*; 10) all claims alleged in the operative complaint and Plaintiff’s PAGA letter, under any legal theory of liability, for penalties pursuant to the PAGA (Labor Code §§ 2698, *et seq.*); and 11) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for any penalties or any other amounts that could be potentially owed to Class Members during the Settlement Period, including penalties owed pursuant to California Labor Code §§ 210, 226.3, 558, and 1197.1.

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will conduct a Final Approval Hearing regarding the proposed settlement (the “Final Approval Hearing”) on November 3, 2022, at 191 N. 1st Street, San Jose, CA 95113, in Department 1 of the Santa Clara County Superior Court. The Court will determine: (i) whether the settlement should be given the Court’s final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class Members; (ii) whether the Settlement Class Members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys’ fees and costs to Plaintiff’s counsel; and (iv) the amount that should be awarded to the Plaintiff as an enhancement payment. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You are permitted to provide an objection at the Final Approval Hearing, in the first instance, even if you did not provide a written objection beforehand. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to enter an appearance and represent yourself.

Hearings before the Judge overseeing this case are again being conducted in person. However, remote appearances are still permitted, and are offered with the assistance of a third-party service provider, CourtCall. If that remains the case at the time of the Final Approval Hearing, Settlement Class members who wish to appear at the Final Approval Hearing remotely should contact Class Counsel to arrange an appearance through CourtCall, at least three days before the Hearing, if possible. Any CourtCall fees for an appearance by an objecting Settlement Class member shall be paid by Class Counsel.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class. You may contact Plaintiff’s counsel, listed in this Notice, to inquire into the date and time of the Final Approval Hearing.

Condition of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

- **OPTION 1 – GET A PAYMENT**

IF YOU ARE A MEMBER OF THE SETTLEMENT CLASS AND WISH TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT, THEN YOU DO NOT HAVE TO DO ANYTHING AND YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE.

The average potential recovery for each proposed Settlement Class Member is \$448.15.

The estimated amount of your Settlement Payment is set forth on the Workweek Dispute Form which accompanies this Notice.

The amount of the Settlement Payment paid to each Settlement Class Member is based upon the number of workweeks you worked between January 14, 2017 through October 16, 2021. The number of workweeks applicable to your claim is also set forth on the accompanying Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by following the instructions on the Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is correct, you do not have to do anything.

The Settlement Payment you will receive will be a full and final settlement of your released claims described in Section D above.

- **OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT**

You have a right to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits from the proposed settlement. You will **not** be bound by a judgment in this case and you will have the right to file your own lawsuit against Defendant, subject to time limits called Statute of Limitations and other potential defenses that Defendant may assert, and to pursue your own claims in a separate suit.

You can opt out of the Settlement Class by completing the form on ***Pages 8-9*** of this Notice and mailing it by First Class U.S. Mail or equivalent to the Settlement Administrator at the following address: Phoenix Settlement Administrators, PO Box 7208, Orange, CA 92863. To be valid, your request for exclusion must be postmarked no later than September 19, 2022. **You may request to exclude yourself from the Settlement Class by solely providing your name. You do not need to provide your Social Security Number, contact information, or any other identifying information.**

- **OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT**

If you wish to remain a Settlement Class Member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object to the proposed settlement in writing. Regardless of whether you provided a written objection beforehand, you may also appear at the Final Approval Hearing to object, either in person or through an attorney at your own expense.

Any written objection may be mailed to the Settlement Administrator at PO Box 7208, Orange, CA 92863 by September 19, 2022.

The contact information for Plaintiff’s counsel and Defendant’s counsel is provided below solely for your informational purposes. Written objections should only be sent to the Settlement Administrator at the address provided above, not to Plaintiff’s counsel or Defendant’s counsel.

PLAINTIFF'S/CLASS COUNSEL

Justin F. Marquez
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber
benjamin@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi
afattahi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

DEFENDANT ON-TIME AIR CONDITIONING

& HEATING, LLC'S COUNSEL
Karina B. Sterman
ksterman@greenbergglusker.com
James W. Hill
jhill@greenbergglusker.com
**GREENBERG GLUSKER FIELDS
CLAMAN & MACHTINGER LLP**
2049 Century Park East, Suite 2600
Los Angeles, CA 90067
Telephone: (310) 553-3610
Facsimile: (310) 553-0687

CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice, if it was misaddressed, or if for any reason you want your Settlement Award or future correspondence concerning this Action to be sent to a different address, you must supply your preferred address to the Settlement Administrator at:

Phoenix Settlement Administrators
PO Box 7208
Orange, CA 92863

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed "Joint Stipulation Re: Class Settlement" which is available for viewing online, along with other court records regarding this case, on the following website:

URL: <http://www.phoenixclassaction.com/nevarez-v-on-time-air-conditioning/>

The pleadings and other records in the lawsuit are also available on the website.

Alternatively, you may also obtain a copy of the Settlement Agreement and related documents online through the Santa Clara County Superior Court's website, by going to the following webpage: <https://portal.scscourt.org/search> and entering "21CV375216" for the case number.

ANY INQUIRIES REGARDING THIS ACTION SHOULD BE MADE TO PLAINTIFF'S COUNSEL LISTED ABOVE OR TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, Phoenix Settlement Administrators, PO Box 7208, Orange, CA 92863, (800) 523-5773. Please refer to the *Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC* Class Action Settlement.

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR
INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS**

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

AVISO DE LA PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE SANTA CLARA
Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC
Caso n° 21CV375216

Indique los cambios de nombre/dirección, si los hay:

«Contact»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

XXX - XX - «SSN»

PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE UN ACUERDO.

**ON-TIME AIR CONDITIONING & HEATING, LLC NO TOMARÁ REPRESALIAS CONTRA
USTED POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.**

ESTE AVISO AFECTA A SUS DERECHOS. POR FAVOR, LÉALO DETENIDAMENTE.

Un tribunal de California autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

SU PAGO DE LIQUIDACIÓN ESTIMADO ES: «Est_Set_Amt»

SU NÚMERO ESTIMADO DE SEMANAS DE TRABAJO: «Total_Weeks»

SE LE NOTIFICA que On-Time Air Conditioning & Heating, LLC ("Demandado") y Pablo Sergio Nevarez ("Demandante"), una persona física, han llegado a un acuerdo propuesto ("el Acuerdo") de la acción colectiva arriba mencionada ("la Acción") presentada ante el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, en su nombre y en el de todas las demás personas en situación similar, y que el Tribunal que supervisa la Acción ha concedido la Aprobación Preliminar. El Tribunal Superior del Condado de Santa Clara ha ordenado que se le envíe esta Notificación de la Clase porque usted puede ser un Miembro de la Clase del Acuerdo. El propósito de esta Notificación de la Clase es informarle de la Conciliación de esta acción colectiva y de sus derechos legales en virtud de la Conciliación como se indica a continuación:

- Las Partes han acordado llegar a un acuerdo en una demanda presentada en nombre de todas las personas que trabajaron para el Demandado en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el período comprendido entre el 14 de enero de 2017 y el 16 de octubre de 2021 (el "Período del Acuerdo") (en adelante, el "Grupo del Acuerdo").
- El Acuerdo propuesto resuelve todas las supuestas reclamaciones relativas a las siguientes políticas y/o prácticas salariales y horarias del Demandado: salario mínimo, salario por tiempo regular, horas extras y/o salario por tiempo doble, falta de pago de todas las horas trabajadas, pausas para comer y descansar y cualquier prima al respecto, violaciones de la declaración salarial, sanciones por tiempo de espera, falta de indemnización por gastos y otras sanciones de cualquier tipo derivadas de una supuesta falta de pago de salarios. Por último, el acuerdo resuelve las reclamaciones por competencia desleal y las sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California ("PAGA") que surgen de las supuestas políticas y prácticas salariales y horarias del demandado. El acuerdo evita los costes y riesgos de continuar con el pleito, paga dinero a los empleados y libera al Demandado de la responsabilidad de estas reclamaciones.

- El Tribunal no se ha pronunciado ni se pronunciará sobre el fondo de la Acción y sus alegaciones y reclamaciones.
- **Sus derechos legales pueden verse afectados. Lea atentamente este aviso.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
Obtener un pago	Si usted es miembro de la Clase del Acuerdo, recibirá automáticamente un pago si no se excluye. Si acepta un pago y no se excluye, renunciará a ciertos derechos como se indica en la página 4 más adelante. Tras la aprobación final del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que figura en esta notificación. Si su dirección ha cambiado, por favor notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación.
Excluirse	No recibirá ningún pago. Envíe una carta al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Esta es la única opción que le permite presentar su propia demanda contra el Demandado sobre las reclamaciones legales en este caso. El Acuerdo obligará a todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que no soliciten la exclusión.
Objetar	Escriba al Tribunal sobre los motivos por los que no acepta el acuerdo. A continuación se facilitan las instrucciones.

¿POR QUÉ HA RECIBIDO ESTE AVISO?

Este aviso explica una propuesta de acuerdo de una demanda y le informa de sus derechos legales bajo esa propuesta de acuerdo. Usted recibe este aviso porque puede ser miembro de una clase en cuyo nombre se ha presentado esta demanda.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El demandante presentó esta demanda en el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara en nombre del Grupo del Acuerdo. La demanda alega que a los miembros del Grupo del Acuerdo no se les pagaron todos los salarios mínimos, las horas regulares y las horas extraordinarias, no se les pagó ni se les proporcionó adecuadamente las pausas para comer y descansar, no se les pagaron todos los salarios debidos en el momento de la terminación y/o la renuncia, no se les emitieron extractos salariales precisos, no se les proporcionó el reembolso de todos los gastos necesarios relacionados con el negocio y fueron objeto de competencia desleal. La demanda busca la recuperación de los salarios, la restitución, las sanciones legales y civiles, los intereses y los honorarios y costes de los abogados.

El demandado niega cualquier responsabilidad o delito de cualquier tipo relacionado con las reclamaciones alegadas en la demanda. El demandado sostiene, entre otras cosas, que cumplió en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California y todas las demás leyes aplicables. El demandado niega además que la demanda sea apropiada para el tratamiento de la clase para cualquier propósito que no sea la resolución de esta demanda.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué hay un acuerdo?

El tribunal **no** decidió a favor del demandante ni del demandado. El Demandante cree que habría prevalecido en sus reclamaciones en un juicio. El Demandado no cree que el Demandante hubiera ganado nada en un juicio. Pero no hubo juicio. En su lugar, ambas partes acordaron un acuerdo. De este modo, evitan los costes, los riesgos y la incertidumbre de un juicio, y los miembros del grupo obtendrán una compensación. El demandante y sus abogados creen que el acuerdo es justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de todos los miembros de la clase.

B. ¿Quién está en la clase?

La Clase del Acuerdo consiste en todas las personas que trabajaron para el Demandado en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el Período del Acuerdo.

C. ¿Qué establece el Acuerdo?

1. Importe de la liquidación.

El demandado pagará un total de Quinientos Veinticinco Mil Dólares y Cero Centavos (\$525,000.00) (el "Monto del Acuerdo") para resolver la demanda.

Las siguientes sumas se pagarán con el Monto del Acuerdo: todos los Pagos Netos del Acuerdo (incluidos todos los impuestos laborales y todas las demás retenciones legalmente exigidas que de otro modo se adeudarían a los miembros individuales del grupo) al Grupo del Acuerdo, los Honorarios de los Abogados (que no excederán el 33 ⅓ % del Monto del Acuerdo, o 175.000 dólares.00), los Gastos de Litigio que no excedan de \$20,000.00, los Costos Administrativos del Acuerdo estimados en una cantidad que no exceda de \$10,000.00, el Pago del Acuerdo PAGA en la cantidad de \$7,500.00, y un pago de mejora al Demandante Nombrado que no exceda de \$10,000.00.

Los fondos utilizados para el Monto del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo desembolsará el aumento aprobado por el Tribunal al Demandante Nombrado, los honorarios de los abogados y los gastos del litigio aprobados por el Tribunal, los costes de administración del Acuerdo y el pago del Acuerdo PAGA al mismo tiempo y de la misma manera que los pagos netos del Acuerdo a los miembros del grupo.

2. Importe de la liquidación neta.

"Importe neto del acuerdo" significa el importe del acuerdo menos los honorarios de los abogados, los gastos del litigio, los costes administrativos del acuerdo, la parte del pago del acuerdo PAGA pagadera a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo ("LWDA"), y el pago de mejora al demandante nombrado.

3. Su importe de pago individual.

El Administrador de Reclamaciones calculará el número total de semanas de trabajo de todos los Miembros del Grupo que fueron empleados por el Demandado durante el Período de Transacción Judicial ("Total de Semanas de Trabajo"). El Administrador de Reclamaciones determinará el valor de cada Semana de Trabajo dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo disponibles para los Miembros de la Clase que no se "excluyan" (según se define en las páginas 5-6 a continuación) durante el Período del Acuerdo ("Valor en Puntos de la Semana de Trabajo").

Se determinará entonces un "Pago Individual del Acuerdo" para cada Miembro de la Clase multiplicando las semanas de trabajo de un Miembro de la Clase ("Semanas de Trabajo Elegibles") por el Valor en Puntos de la Semana de Trabajo. El Pago Individual del Acuerdo se reducirá por cualquier deducción legal requerida, para cada Miembro de la Clase participante.

4. Asuntos fiscales.

Todos y cada uno de los Impuestos Patronales que el Demandado normalmente sería responsable de pagar sobre los Pagos Netos del Acuerdo realizados a los Miembros del Grupo individuales serán pagados por el Demandado de forma separada y aparte del Monto del Acuerdo.

El Administrador del Acuerdo distribuirá los Formularios W-2 y 1099 del IRS (y los formularios equivalentes de California) a los Miembros de la Clase del Acuerdo que reflejen los pagos que cada Miembro de la Clase del Acuerdo recibe en virtud del Acuerdo. A efectos fiscales, los pagos netos del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: 20% como salarios, 40% como sanciones y 40% como intereses. Los Formularios W-2 y/o los Formularios 1099 se distribuirán en los momentos y de la manera requerida por el Código de Impuestos Internos y la Junta de Impuestos de California.

Los intereses y sanciones pagados en virtud de este Acuerdo no estarán sujetos a los impuestos federales, estatales y locales de retención de la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá un formulario 1099 del IRS para los pagos de intereses y sanciones. Las deducciones usuales y habituales se descontarán de las cantidades atribuibles a los salarios impagados. Los miembros del grupo de demandantes deben consultar con sus asesores fiscales las consecuencias fiscales del pago que reciban en virtud del Acuerdo.

D. ¿A qué está renunciando para obtener un pago y permanecer en la clase?

A partir de la fecha en que la Orden de Aprobación Definitiva del Tribunal se convierta en "Definitiva" (tal y como se define este término en la Sección I(E) del Acuerdo de Conciliación), el Demandante Nombrado y todos los miembros

del Grupo de Conciliación, excepto aquellos que presenten una solicitud válida y oportuna para ser excluidos del Grupo de Conciliación y del Acuerdo, renuncian, liberan, descargan y prometen no hacer valer nunca en ningún foro todas y cada una de las reclamaciones relacionadas con el salario que se alegaron en la Acción o que podrían haberse alegado en la Acción sobre la base de los hechos afirmados en la Acción que surjan durante el Periodo de Conciliación contra el Demandado y sus divisiones, afiliados, predecesores, sucesores, accionistas, miembros, gerentes, funcionarios, directores, empleados, agentes, fideicomisarios, representantes, administradores, fiduciarios, cesionarios, subrogantes, albaceas, socios, empresas matrices, subsidiarias, empleadores conjuntos, aseguradoras y corporaciones relacionadas, incluyendo, pero sin limitarse a las siguientes reclamaciones 1) todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por la falta de pago de todos los salarios de cualquier tipo, incluidos los salarios mínimos o por tiempo regular, debidos de acuerdo con los §§ 204, 510, 1194, 1194 del Código Laboral de California,2, y 1197, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California ("CBI"), o cualquier estatuto federal comparable bajo cualquier teoría de responsabilidad; 2) todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por la falta de pago de los salarios por horas extras o doble tiempo que se deben de acuerdo con los §§ 204, 510, 1194 y 1198 del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la CBI, o cualquier estatuto federal comparable bajo cualquier teoría de responsabilidad; 3) todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por el incumplimiento de los periodos de comida de acuerdo con el Código Laboral de California §§ 2267 y 512 del Código Laboral de California y las órdenes salariales de la IWC; 4) todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no proporcionar periodos de descanso de acuerdo con el Código Laboral de California § 226.7 y las órdenes salariales de la IWC; 5) todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no calcular adecuadamente cualquier prima debida y/o pagada de acuerdo con el Código Laboral de California § 226.7(b); 6) todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por cualquier penalización de cualquier tipo que surja de una supuesta falta de pago de los salarios finales u otras cantidades supuestamente adeudadas a los miembros de la clase de conformidad con el Código Laboral de California §§ 201-2035; 8) todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no indemnizar a los empleados por los gastos de conformidad con el Código Laboral de California § 2802; 9) todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por violación del Código de Negocios y Profesiones §§ 17200, *et seq.*10) *todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa y en la carta PAGA del demandante, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por sanciones de conformidad con la PAGA (Código Laboral §§ 2698, et seq.); y 11) todas las reclamaciones alegadas en la demanda operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por cualquier sanción o cualquier otra cantidad que pudiera ser potencialmente adeudada a los miembros de la clase durante el período del acuerdo, incluidas las sanciones adeudadas de conformidad con el Código Laboral de California §§ 210, 226.3, 558 y 1197.1.*

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva en relación con el acuerdo propuesto (la "Audiencia de Aprobación Definitiva") el 3 de noviembre de 2022, en 191 N. 1st Street, San Jose, CA 95113, en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Santa Clara. El Tribunal determinará: (i) si el acuerdo debe recibir la aprobación final del Tribunal como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los Miembros de la Clase del Acuerdo; (ii) si los Miembros de la Clase del Acuerdo deben estar obligados por los términos del acuerdo; (iii) el monto de los honorarios de los abogados y los costos para el abogado del Demandante; y (iv) el monto que debe otorgarse al Demandante como pago de mejora. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal escuchará todas las objeciones, así como los argumentos a favor y en contra del Acuerdo propuesto. Se le permite presentar una objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva, en primera instancia, incluso si no presentó una objeción por escrito con anterioridad. Tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que le represente, o a comparecer y representarse a sí mismo.

Las comparecencias ante el juez que supervisa este caso vuelven a ser presenciales. Sin embargo, las comparecencias a distancia siguen estando permitidas, y se ofrecen con la ayuda de un proveedor de servicios externo, CourtCall. Si este sigue siendo el caso en el momento de la Audiencia de Aprobación Definitiva, los miembros del Grupo del Acuerdo que deseen comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva a distancia deberán ponerse en contacto con el Abogado del Grupo para concertar una comparecencia a través de CourtCall, al menos tres días antes de la

Audiencia, si es posible. Los honorarios de CourtCall por la comparecencia de un miembro del Grupo del Acuerdo que se oponga serán pagados por el Abogado del Grupo.

La Audiencia de Aprobación Definitiva puede ser continuada sin necesidad de notificar a la Clase. Puede ponerse en contacto con el abogado de la Demandante, que figura en este Aviso, para informarse sobre la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Condición del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Definitiva que apruebe el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

- **OPCIÓN 1 - OBTENER UN PAGO**

SI USTED ES MIEMBRO DEL GRUPO DE CONCILIACIÓN Y DESEA RECIBIR SU PARTE DE LA CONCILIACIÓN, NO TIENE QUE HACER NADA Y RECIBIRÁ AUTOMÁTICAMENTE EL PAGO DE LA CONCILIACIÓN. NO TIENE QUE ACUDIR A LOS TRIBUNALES NI PAGAR NADA A LOS ABOGADOS DE ESTE CASO.

El promedio de recuperación potencial para cada miembro del grupo propuesto es de 448,15 dólares.

La cantidad estimada de su pago de liquidación se establece en el formulario de disputa de la semana laboral que acompaña a este aviso.

El monto del Pago del Acuerdo pagado a cada Miembro de la Clase del Acuerdo se basa en el número de semanas de trabajo que usted trabajó entre el 14 de enero de 2017 y el 16 de octubre de 2021. El número de semanas de trabajo aplicable a su reclamación también se establece en el Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo adjunto. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es incorrecto, puede disputar el número de semanas de trabajo siguiendo las instrucciones del Formulario de Disputa de Semanas de Trabajo. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es correcto, no tiene que hacer nada.

El pago de la liquidación que recibirá será una liquidación completa y definitiva de sus reclamaciones liberadas descritas en la sección D anterior.

- **OPCIÓN 2 - EXCLUIRSE DEL ACUERDO**

Tiene derecho a excluirse ("optar por no participar") del grupo de demandantes, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún beneficio del acuerdo propuesto. No estará obligado por una sentencia en este caso y tendrá derecho a presentar su propia demanda contra el demandado, sujeta a los límites de tiempo denominados Ley de Prescripción y otras posibles defensas que el demandado pueda hacer valer, y a presentar sus propias reclamaciones en una demanda separada.

Usted puede optar por no participar en el Acuerdo de Demanda Colectiva rellenando el formulario que figura en **las páginas 8-9** de este Aviso y enviándolo por correo de primera clase de EE.UU. o equivalente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección Phoenix Settlement Administrators, PO Box 7208, Orange, CA 92863. Para que sea válida, su solicitud de exclusión debe tener un matasellos no posterior al 19 de septiembre de 2022. **Puede solicitar su exclusión del grupo de demandantes proporcionando únicamente su nombre. No es necesario que proporcione su número de la Seguridad Social, información de contacto o cualquier otra información de identificación.**

- **OPCIÓN 3 - OBJETAR EL ACUERDO**

Si desea seguir siendo miembro del grupo de demandantes, pero se opone al acuerdo propuesto (o a cualquiera de sus términos) y desea que el tribunal considere su objeción en la audiencia de aprobación final, puede objetar al acuerdo propuesto por escrito. Independientemente de que haya presentado una objeción por escrito con anterioridad, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para objetar, ya sea en persona o a través de un abogado a su cargo.

Cualquier objeción escrita puede ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección PO Box 7208, Orange, CA 92863 antes del 19 de septiembre de 2022.

La información de contacto del abogado del demandante y del abogado del demandado se proporciona a continuación únicamente con fines informativos. Las objeciones por escrito sólo deben enviarse al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente, no al abogado del Demandante ni al del Demandado.

ABOGADO DEL DEMANDANTE/DEL GRUPO

Justin F. Marquez

justin@wilshirelawfirm.com

Benjamin H. Haber

benjamin@wilshirelawfirm.com

Arrash T. Fattahi

afattahi@wilshirelawfirm.com

BUFETE DE ABOGADOS WILSHIRE, PLC

3055 Wilshire Blvd., piso 12

Los Ángeles, California 90010

Teléfono: (213) 381-9988

Facsímil: (213) 381-9989

ABOGADO DEL DEMANDADO ON-TIME AIR

CONDITIONING & HEATING, LLC

Karina B. Sterman

ksterman@greenbergglusker.com

James W. Hill

jhill@greenbergglusker.com

GREENBERG GLUSKER FIELDS

CLAMAN & MACHTINGER LLP

2049 Century Park East, Suite 2600

Los Ángeles, CA 90067

Teléfono: (310) 553-3610

Facsímil: (310) 553-0687

CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si se muda después de recibir esta Notificación, si la dirección es incorrecta, o si por alguna razón desea que su Adjudicación del Acuerdo o la correspondencia futura relativa a esta Acción se envíe a una dirección diferente, debe proporcionar su dirección preferida al Administrador del Acuerdo en:

Phoenix Settlement Administrators

Apartado de correos 7208

Orange, CA 92863

¿HAY MÁS DETALLES SOBRE EL ACUERDO?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, puede revisar la "Estipulación conjunta Re: Class Settlement" que está disponible para su visualización en línea, junto con otros registros judiciales relativos a este caso, en el siguiente sitio web:

URL: <http://www.phoenixclassaction.com/nevarez-v-on-time-air-conditioning/>

Los alegatos y otros expedientes de la demanda también están disponibles en el sitio web.

Alternativamente, también puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación y de los documentos relacionados en línea a través del sitio web del Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, entrando en la siguiente página web: <https://portal.scscourt.org/search> e introduciendo "21CV375216" como número de caso.

TODAS LAS CONSULTAS RELATIVAS A ESTA ACCIÓN DEBEN HACERSE AL ABOGADO DEL DEMANDANTE MENCIONADO ARRIBA O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, Phoenix Settlement Administrators, PO Box 7208, Orange, CA 92863, (800) 523-5773. Por favor, consulte el Acuerdo de Acción Colectiva *Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC*.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN

[COMPLETE THIS FORM ONLY IF YOU CHOOSE TO
NOT PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT AND
CHOOSE **NOT** TO RECEIVE A SETTLEMENT SHARE]

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

OPT-OUT FORM

Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC

SANTA CLARA COUNTY SUPERIOR COURT CASE NUMBER 21CV375216

INSTRUCTIONS: TO OPT-OUT OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR EQUIVALENT, POSTAGE PAID, POSTMARKED ON OR BEFORE SEPTEMBER 19, 2022, ADDRESSED TO:

Phoenix Settlement Administrators
PO Box 7208
Orange, CA 92863

Please fill in all of the following information (type or print, address and contact information optional):

NAME (First, Middle, Last): _____
STREET ADDRESS: _____
CITY, STATE, ZIP CODE: _____
TELEPHONE NUMBERS: Home: _____ Work: _____

**IT IS STRONGLY RECOMMENDED THAT YOU RETAIN PROOF OF MAILING
THIS FORM POSTMARKED ON OR BEFORE SEPTEMBER 19, 2022.**

**YOU MAY REQUEST TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS BY SOLELY
PROVIDING YOUR NAME. YOU DO NOT NEED TO PROVIDE YOUR SOCIAL SECURITY
NUMBER, CONTACT INFORMATION, OR ANY OTHER IDENTIFYING INFORMATION.**

I [insert your name] _____ wish to be excluded from the Settlement Class in the case of
Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC, Santa Clara County Superior Court Case
Number 21CV375216 (the "Action").

I understand I will not receive money from the proposed class action settlement.

I further verify that the following is true: My name and any other information listed are accurately set forth above. I received and had the opportunity to read the Notice of Proposed Class Action Settlement that were sent to me along with this Opt-Out Form. I understand that by signing this side of the form, I voluntarily choose to exclude myself from the proposed settlement of this Action. **I understand that by excluding myself, I may not accept any money allocated for me in the proposed settlement and may not object to the settlement.** On the other hand, I also understand that if I wish to assert any claims related to those set forth in this lawsuit in my individual capacity, I shall have to do so separately. I understand that any such claims are subject to strict time limits, known as statutes of limitations, which restrict the time within which I may file any such action. I understand that I should consult with an attorney at my own expense if I wish to obtain advice regarding my rights with respect to this settlement or my choice to opt out of the settlement. None of the Parties to the Lawsuit have encouraged me to opt out, and I choose to opt out of my own free will.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the forgoing is true and correct.

Signed: _____ Date: _____

Print Name: _____ Last four digits of SSN (optional): _____

**[COMPLETE ESTE FORMULARIO SÓLO SI DECIDE
NO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO Y
ELEGIR NO RECIBIR UNA CUOTA DE LIQUIDACIÓN]**

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SANTA CLARA - CASO NÚMERO 21CV375216

INSTRUCCIONES: PARA EXCLUIRSE DEL ACUERDO, DEBE COMPLETAR, FIRMAR Y ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE LOS ESTADOS UNIDOS O SU EQUIVALENTE, CON FRANQUEO PAGADO, CON MATASELLOS DEL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2022 O ANTERIOR, DIRIGIDO A:

Phoenix Settlement Administrators
Apartado de correos 7208
Orange, CA 92863

Por favor, rellene toda la información siguiente (a máquina o en letra de molde, la dirección y la información de contacto son opcionales):

NOMBRE (Primer y Segundo Nombre, Apellido): _____
DIRECCIÓN DE LA CALLE: _____
CIUDAD, ESTADO, CÓDIGO POSTAL: _____
NÚMEROS DE TELÉFONO: Hogar : _____ Trabajo: _____

**SE RECOMIENDA ENCARECIDAMENTE QUE CONSERVE EL COMPROBANTE DE ENVÍO DE
ESTE FORMULARIO CON MATASELLOS DEL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2022
O ANTERIOR.**

**PUEDE SOLICITAR EXCLUIRSE DEL ACUERDO PROPORCIONANDO ÚNICAMENTE SU
NOMBRE. NO ES NECESARIO QUE PROPORCIONE SU NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL,
INFORMACIÓN DE CONTACTO O CUALQUIER OTRA INFORMACIÓN DE IDENTIFICACIÓN.**

Yo [inserte su nombre] _____ deseo ser excluido de la Clase del Acuerdo en el caso de *Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Santa Clara Caso Número 21CV375216 (la "Acción").

Entiendo que no recibiré dinero del acuerdo de demanda colectiva propuesto.

Además, verifico que lo siguiente es cierto: Mi nombre y cualquier otra información indicada son exactos. Recibí y tuve la oportunidad de leer la Notificación de la propuesta de acuerdo de la demanda colectiva que se me envió junto con este formulario de exclusión. Entiendo que, al firmar este lado del formulario, elijo voluntariamente excluirme del acuerdo propuesto de esta Acción. Entiendo **que al excluirme, no puedo aceptar ningún dinero asignado para mí en el acuerdo propuesto y no puedo objetar el acuerdo.** Por otro lado, también entiendo que si deseo hacer valer cualquier reclamación relacionada con las expuestas en esta demanda a título individual, tendré que hacerlo por separado. Entiendo que cualquier reclamación de este tipo está sujeta a estrictos límites de tiempo, conocidos como estatutos de limitaciones, que restringen el tiempo dentro del cual puedo presentar cualquier acción de este tipo. Entiendo que debo consultar con un abogado, a mi cargo, si deseo obtener asesoramiento sobre mis derechos con respecto a este acuerdo o mi elección de no participar en el mismo. Ninguna de las partes de la demanda me ha animado a optar por no participar, y elijo optar por mi propia voluntad.

Declaro bajo pena de perjurio según las leyes del Estado de California que lo anterior es cierto y correcto.

Firmado: _____ Fecha: _____

Nombre en letra de molde: _____ Últimos cuatro dígitos del SSN (opcional): _____

CLASS WORKWEEK DISPUTE FORM

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA
Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC
Case No. 21CV375216

«Contact»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»
XXX-XX-«SSN»

Indicate Name/Address Changes, if any:

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY ON-TIME AIR CONDITIONING & HEATING, LLC ("DEFENDANT") IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NON-EXEMPT EMPLOYEE BETWEEN JANUARY 14, 2017 AND OCTOBER 16, 2021 AND YOU HAVE NOT OPTED OUT OF THE SETTLEMENT, THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER.

The amount of your estimated Settlement Payment is based upon the Eligible Workweeks you worked for Defendant in California from January 14, 2017 to October 16, 2021 ("Class Settlement Period").

"Eligible Workweeks" are defined as any week in which you worked at least one (1) day during the calendar week. The number of Eligible Workweeks applicable to your claim is set forth in Section I below. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by submitting this completed Workweek Dispute Form with any supporting documents on or before September 19, 2022. Documentary evidence may be helpful to substantiate your dispute claim, but it is not required. If **you believe that the number of workweeks stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at PO Box 7208, Orange, CA 92863; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for Defendant in California, which qualifies you as a Settlement Class Member, and your total number of Eligible Workweeks in this position are: «Total_Weeks».

This number is not intended to reflect all workweeks you may have worked in total for Defendants. It only reflects the Eligible Workweeks during the Class Settlement Period.

II. YOUR ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of workweeks stated above, your estimated pre-tax Settlement Payment is «Est_Set_Amt».

III. **CHALLENGE TO WORKWEEKS**

If you wish to dispute the Eligible Workweeks data listed, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation, if any, to the Settlement Administrator by **September 19, 2022**.

If you wish to dispute the data listed in Section I, complete the below form:

I wish to dispute the number of Eligible Workweeks listed in Section I. I believe the correct number of my workweeks is _____. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to make a determination as to the validity of my dispute based upon Defendant's records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Workweek Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

MAIL TO:

**PABLO SERGIO NEVAREZ v. ON-TIME AIR CONDITIONING & HEATING, LLC
CLASS ACTION SETTLEMENT
c/o Phoenix Settlement Administrators
PO Box 7208
Orange, CA 92863**

IF YOU ARE CONTESTING THE NUMBER OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS, YOU MUST SIGN, POSTMARK, AND RETURN THIS FORM TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ON OR BEFORE SEPTEMBER 19, 2022.

**FORMULARIO DE DISPUTA DE LA SEMANA
DE TRABAJO DE LA CLASE**

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE SANTA CLARA
Pablo Sergio Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC
Caso n° 21CV375216

Indique los cambios de nombre/dirección, si los hay:

«Contact»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»
XXX-XX-«SSN»

INSTRUCCIONES

SI USTED FUE EMPLEADO POR ON-TIME AIR CONDITIONING & HEATING, LLC ("DEMANDADO") EN CALIFORNIA COMO EMPLEADO PAGADO POR HORA O NO EXENTO ENTRE EL 14 DE ENERO DE 2017 Y EL 16 DE OCTUBRE DE 2021 Y NO HA OPTADO POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO, ENTONCES USTED ES UN MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO.

El monto de su Pago del Acuerdo estimado se basa en las Semanas de Trabajo Elegibles que usted trabajó para el Demandado en California desde el 14 de enero de 2017 hasta el 16 de octubre de 2021 ("Período del Acuerdo de la Clase").

"Las Semanas Laborales Elegibles" se definen como cualquier semana en la que haya trabajado al menos un (1) día durante la semana natural. El número de Semanas Laborales Elegibles aplicable a su reclamación se establece en la Sección I más abajo. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es incorrecto, puede impugnar el número de semanas de trabajo presentando este Formulario de Impugnación de Semanas de Trabajo cumplimentado con cualquier documento justificativo el 19 de septiembre de 2022 o antes. Las pruebas documentales pueden ser útiles para fundamentar su reclamación de disputa, pero no son necesarias. **Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es correcto, no tiene que hacer nada.**

Si se ha mudado o puede mudarse en el futuro, debe enviar inmediatamente su nueva dirección al Administrador del Acuerdo, al apartado postal 7208, Orange, CA 92863; de lo contrario, es posible que no le llegue su pago individual del acuerdo. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo para asegurar la recepción de su pago de liquidación.

I. SUS SEMANAS DE TRABAJO COMPENSABLES

Usted trabajó como empleado pagado por hora o no exento para el Demandado en California, lo que lo califica como Miembro de la Clase del Acuerdo, y su número total de Semanas de Trabajo Elegibles en este puesto son: «Total_Weeks».

Este número no pretende reflejar todas las semanas de trabajo que pueda haber trabajado en total para los Demandados. Sólo refleja las Semanas de Trabajo Elegibles durante el Período del Acuerdo Colectivo.

II. SU PAGO DE LIQUIDACIÓN ESTIMADO

Basándose en el número de semanas de trabajo indicado anteriormente, su pago de liquidación estimado antes de impuestos es de «Est_Set_Amt».

III. **DESAFÍO A LAS SEMANAS DE TRABAJO**

Si desea impugnar los datos de las Semanas de Trabajo Elegibles enumerados, debe enviar por correo su impugnación y proporcionar toda la información y/o documentación de apoyo, si la hubiera, al Administrador del Acuerdo antes del **19 de septiembre de 2022**.

Si desea impugnar los datos que figuran en la sección I, rellene el siguiente formulario:

Deseo impugnar el número de semanas de trabajo elegibles que figuran en la sección I. Creo que el número correcto de mis semanas de trabajo es _____. Entiendo que, al presentar esta disputa, autorizo al Administrador del Acuerdo a tomar una determinación sobre la validez de mi disputa basándose en los registros del Demandado así como en los registros e información que yo presente al Administrador del Acuerdo.

Declaro bajo pena de perjurio según las leyes del Estado de California y de los Estados Unidos de América que la información que he proporcionado en este Formulario de Disputa de la Semana Laboral es verdadera y correcta.

Fecha: _____

Firma: _____

Nombre en letra de molde o Impreso: _____

ENVIAR POR CORREO A:

**PABLO SERGIO NEVAREZ v. ON-TIME AIR CONDITIONING & HEATING,
LLC SOLUCIÓN DE ACCIÓN DE CLASE
c/o Phoenix Settlement Administrators
Apartado de correos 7208
Orange, CA 92863**

SI USTED IMPUGNA EL NÚMERO DE SUS SEMANAS DE TRABAJO ELEGIBLES, DEBE FIRMAR, ENVIAR POR CORREO Y DEVOLVER ESTE FORMULARIO AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO EL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2022 O ANTES.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	675
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	674
Subtotal Admin Only	\$9,839.93

INVOICE	\$9,750.00
----------------	-------------------

October 7, 2022

Case: Nevarez v. On-Time Air Conditioning Opt-Out wLanguage

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Call Setup	\$153.05	1	\$153.05
Call Center & Long Distance	\$2.50	68	\$168.75
NCOA (USPS)	\$0.35	675	\$236.25
Total			\$1,058.05

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation / Website

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	2	\$250.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	675	\$101.25
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	675	\$843.75
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.70	675	\$472.50
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Website	\$200.00	1	\$200.00
Total			\$2,867.50

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$50.00	2	\$100.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	135	\$270.00
Remail Notice Packets	\$2.00	135	\$270.00
Estimated Postage	\$0.70	135	\$94.50
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$834.50

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	2	\$250.00
Non Opt-Out Processing	\$150.00	1	\$150.00
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$8.50	17	\$143.44
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
		Total	\$948.44

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	674	\$674.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.56	674	\$377.44
		Total	\$2,216.44

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	2	\$200.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	20	\$30.00
Case Associate	\$60.00	3	\$180.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	2	\$170.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$850.00	1	\$850.00
		Total	\$1,915.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$9,839.93

Nevarez v. On-Time Air Conditioning & Heating, LLC, et al.
21CV375216

I, Min Jee Kim, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is minjee@wilshirelawfirm.com.

On **October 12, 2022**, I served the foregoing **DECLARATION OF TAYLOR MITZNER IN SUPPORT OF PLAINTIFF’S MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Karina B. Sterman (SBN 193182)
ks Sterman@greenbergglusker.com
 James W. Hill (SBN 293971)
jhill@greenbergglusker.com
 Maricela Lopez-Krulak
mlopezkrulak@greenbergglusker.com
**GREENBERG GLUSKER FIELDS
 CLAMAN & MACHTINGER LLP**
 2049 Century Park East, Suite 2600
 Los Angeles, California 90067
 Telephone: (310) 553-3610
 Facsimile: (310) 553-0687

Attorneys for Defendant

(X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on **October 12, 2022**, at Los Angeles, California.

Min Jee Kim
Type or Print Name

Signature