

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Kristen Agnew (State Bar No. 247656)
Nicholas Rosenthal (State Bar No. 268297)

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
Tel: (213) 488-6555
Fax: (213) 488-6554

William L. Marder, Esq. (State Bar No. 170131)
POLARIS LAW GROUP
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
Tel: (831) 531-4214
Fax: (831) 634-0333

Attorneys for Plaintiff and Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

RAKESH RAY, as an individual and on
behalf of others similarly situated;

Plaintiffs,
vs.

C&W FACILITY SERVICES, INC.,
Massachusetts corporation; and DOES 1
through 50, inclusive;

Defendants.

Case No. CIVSB2101321

[Assigned for all purposes to the Hon. David
Cohn, Department S-26]

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JARROD SALINAS
REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Hearing Date: April 2, 2022

Complaint Filed: January 28, 2021

FAC Filed: April 22, 2021

SAC Filed: October 1, 2021

DECLARATION OF JARROD SALINAS

I, **JARROD SALINAS**, declare as follows:

1. I am the Senior Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (PSA), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator. I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. PSA was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and class administration duties in this action. Pursuant to the Settlement Agreement for this matter, PSA was responsible for (i) preparing, printing, and mailing the Notice of Class Action Settlement (herein referred to collectively as the "Notice Packet"); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) determining the validity of opt-outs; (iv) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement payments; (v) issuing the Individual Settlement Payment checks and distributing them to Participating Class Members; (vi) issuing the payment to Class Counsel for attorneys' fees and costs, the Enhancement check to Named Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (vii) such other tasks as set forth in the Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On January 28, 2022, PSA received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each Class Member during the Class Period. The final mailing list contained 182 Class Members.

4. On February 2, 2022, PSA conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous 4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On February 4, 2022, PSA mailed the Notice Packet via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all 182 Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, zero Notice Packets have been returned to PSA.

7. As of the date of this declaration, zero Notice Packets are considered undeliverable.

8. PSA has received zero Request for Exclusion (*i.e.* “Opt-Out’s”). The deadline for Class Members to submit an “Opt-Out” request is March 21, 2022.

9. PSA has received zero Objections to the Settlement. The deadline for Class Members to submit an “Objection” to the Settlement is March 21, 2022.

10. There are no outstanding disputes.

11. The Net Settlement Fund of \$64,691.03 available to pay Class Members was determined by subtracting the Class Counsel attorneys' fees (\$50,000.00), Class Counsel costs payment (\$2,808.97), Class Representative Enhancement Award (\$15,000.00), the LWDA distribution (\$7,500.00), and the Claims Administrator costs (\$10,000.00) from the Gross Settlement Fund (\$150,000.00). Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest individual settlement payment to be paid will be approximately \$4,735.45, and the lowest individual settlement payment to be paid will be approximately \$80.26, with the average individual settlement payment to be paid being approximately \$359.39, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments. These amounts are not final as the deadline for Class Members to submit a response is March 21, 2022. I will submit a Supplemental Declaration after the March 21, 2022 has expired.

12. PSA's costs associated with the administration of this matter are \$10,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 4th day of March 2022, at Orange, California.

Jarrood Salinas
Jarrod Salinas

EXHIBIT A

Rakesh Ray v. C&W Facility Services, Inc.
SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA, COUNTY OF SAN BERNARDINO
(CASE NO. CIVSB2101321)

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT (“NOTICE”)

IF YOU ARE A CURRENT OR FORMER CALIFORNIA EMPLOYEE OF C&W FACILITY SERVICES, INC. (“C&W”) AND YOU:

RECEIVED A PAPER COPY WAGE STATEMENT AT ANY TIME FROM
JANUARY 12, 2020, THROUGH FEBRUARY 14, 2021

YOU MAY BE ELIGIBLE TO RECEIVE MONEY AS PART OF A SETTLEMENT

The San Bernardino County Superior Court (“Court”) authorized this Notice to be sent by Phoenix Settlement Administrators (“Settlement Administrator”). This is not an advertisement. This is not a solicitation from a lawyer.

«BarcodeString»
SIMID «SIMID»

ATTN: «FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City» «Abbrev» «Zip»

**YOU ARE ESTIMATED TO RECEIVE
APPROXIMATELY
\$«MERGED_EstSettAmnt_CALC»
THROUGH THIS CLASS ACTION
SETTLEMENT**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT

You Can DO NOTHING	You will receive a payment from the settlement. If you do nothing, you continue your participation in this lawsuit, and you will be impacted by the outcome of this case. You will receive a settlement payment; however, you will lose any rights to sue C&W separately for the same legal claims made in the lawsuit. The estimated amount of your settlement payment is shown above. To receive your settlement payment, all you need to do is keep the Settlement Administrator informed of your current mailing address. Once the Court grants final approval of the settlement, the Settlement Administrator will mail your check to the address on file for you.
You Can ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT (Deadline: March 21, 2022)	If you ask to be excluded from the settlement, you will get no payment from the settlement, but you will keep any rights to sue C&W separately in your individual capacity for the same legal claims made in this lawsuit, with the exception of claims for civil penalties under PAGA. Important: You cannot ask to be excluded <u>and</u> still get a settlement payment.
You Can OBJECT TO THE SETTLEMENT (Deadline: March 21, 2022)	If you do not like the settlement, you can send a written objection to the Settlement Administrator by the deadline or personally appear at the final approval hearing. If your objection is overruled by the Court, you will still be bound by the terms of the settlement and will receive a settlement payment. Important: If you object to the settlement, you cannot also ask to be excluded.

**THESE RIGHTS AND OPTIONS—AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM—ARE
EXPLAINED IN THIS NOTICE.**

The Court is in charge of this lawsuit and still has to decide whether to approve the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals, if any, are resolved. **Please be patient.**

1. Why Should You Read This Notice?

You should read this Notice because you may be entitled to money from a class action settlement.

2. What is this Lawsuit About?

In the lawsuit, the Plaintiff alleges that C&W failed to provide accurate wage statements in violation of California Labor Code sections 226 and 2698 et seq. C&W denies the allegations in the lawsuit and denies it has engaged in any wrongdoing. C&W asserts that it complied with all legal requirements, but is resolving this action in order to avoid the risk and costs of further legal proceedings.

3. Why is this a Class Action?

This lawsuit is a class action. In a class action, one or more persons, called a class representative (in this case, Rakesh Ray), sue on behalf of people who allegedly have similar claims. All these people are a class or class members. One case resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. The San Bernardino County Superior Court is in charge of the case. The lawsuit is known as *Rakesh Ray v. C&W Facility Services, Inc.*, Case No. CIVSB2101321.

4. Why is there a Settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiff or C&W. Plaintiff thinks he could have won at trial. C&W thinks that it would have won at trial. But there was no trial. Instead, both parties agreed to a settlement. That way, they avoid the risks and cost of litigation, and the individuals potentially affected will get compensation. The class representative and the attorneys think the settlement is best for class members.

5. How Do I Know If I Am Part of the Settlement?

The Court has decided that the following individuals are class members: all current and former employees of Defendant in the State of California who received wages at any time between January 12, 2020, through February 14, 2021 and received paper copy wage statements (the “Class”). If you received this Notice you are a member of the Class.

6. What Does the Settlement Provide?

The proposed settlement provides for a cash payment by C&W in the amount of \$150,000.00 to fully and finally resolve all claims in the lawsuit (referred to as the “Gross Settlement Amount”). The total amount to be distributed to class members who can be located, and who do not exclude themselves from the settlement, will be the Gross Settlement Amount minus the following (the “Net Settlement Amount”): (a) settlement administration costs not to exceed \$10,000; (b) class representative enhancement award to Plaintiff not to exceed \$15,000.00 for his work and efforts in prosecuting this cases, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome was not favorable); (c) Class Counsel’s attorneys’ fees not to exceed \$50,000.00; (d) Class Counsel’s actual litigation costs and expenses as supported by declaration not to exceed \$5,000.00; and (e) payment of \$7,500.00 to the Labor and Workforce Development Agency. **Class Counsel’s attorneys’ fees and costs remain subject to Court approval.**

No portion of the Net Settlement Amount will be returned to C&W under any circumstances. Instead any unclaimed portions will be distributed to a charitable organization.

7. How Much Will My Payment Be?

Your estimated share of the settlement is shown on the first page of this notice. The amount you are to receive is based on the number of applicable paper copy wage statements you received. If you received any paper copy wage statements from C&W between January 12, 2020, and February 14, 2021, you will receive an amount based on the number of these Qualifying Wage Statements you received.

Based upon C&W’s records, you are a member of the Class. [Based thereon, the number of Qualifying Wage Statements you received is determined to be **. If this information appears correct, you do not need to do anything further to receive your settlement payment. If you disagree with the number of wage statements, see below (Question 9).]

8. How Do I Receive a Payment?

To qualify for payment, you need not do anything. The Settlement Administrator will mail you a check within approximately forty-five days after the Court enters a judgment based on this settlement, but possibly later depending on whether there is any appeal of the judgment entered by the Court.

9. What If I Believe the Information is Inaccurate?

If you believe the number of Qualifying Wage Statements you received is inaccurate, you may dispute it by sending a letter to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 no later than **March 21, 2022**. Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security Number, and a statement as to what and why you are disputing. Also attach a copy of any documentation you want to include to support your dispute.

10. What Am I Giving Up to Receive a Settlement Payment?

Unless you request to be excluded from the settlement, you remain a part of the settlement class, and that means you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against C&W or the other Released Parties for any legal claims based on the subject matter of this settlement. Specifically, you will be giving up or “releasing” the claims summarized below, as fully defined within the Parties’ Settlement Agreement:

- All claims, demands, rights, liabilities, and causes of action that were pled or could have been pled based on the factual allegations in the operative Complaint, during the applicable period from January 12, 2020, through February 14, 2021.

11. How Do I Exclude Myself from the Settlement?

To exclude yourself from the settlement (also referred to as “opt-out”), you must mail a letter to the Settlement Administrator saying that you want to be excluded from the *Rakesh Ray v. C&W Facility Services, Inc.* settlement.

Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security Number, and your signature. You must mail your exclusion letter postmarked no later than **March 21, 2022**, to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

If you submit a timely and valid “opt-out” request, you will no longer be a member of the class and you will not receive any money from the settlement, or be able to object to the settlement, but you will not be legally bound by anything that happens in this lawsuit other than the release of claims for civil penalties under the PAGA. You will keep any rights to sue (or continue to sue) C&W in the future for the same legal claims for individualized relief made in this lawsuit, at your own expense.

12. How Do I Tell the Court That I Don’t Believe That the Settlement Is Fair?

As a class member, you can object to the settlement if you believe that the settlement is unfair or inadequate. You can give reasons why you think the Court should not approve the settlement. If you object and follow the procedures set out in this section, your objection will be considered.

If you decide to object to the proposed settlement, you may do so in writing to the Settlement Administrator. Upon the submission of your objection, you may then also appear at the final approval hearing for the settlement, either in person or through an attorney at your own expense. (See Question 14.) Regardless of whether you submitted a timely written objection to the Settlement Administrator, you may appear in person at the final approval hearing in order to object.

All written objections should be signed by you and should include: (1) your full name, address, and telephone number; (2) a written statement of the basis for your objection; and (3) any copies of papers, briefs, or documents upon which the objection is based. You must mail your objection postmarked no later than **March 21, 2022**, to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

13. What is the Difference between Objecting and Excluding?

Objecting is simply telling the Court that you don’t like something about the settlement. You can object only if you stay in the class. Excluding yourself, on the other hand, is telling the Court that you don’t want to be part of the class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you. However, if you file an objection, you will still receive settlement benefits under the settlement if it is approved by the Court.

14. Do I Have a Lawyer in this Case?

The Court decided that the law firms of Diversity Law Group and Polaris Law Group, both of which represent the Plaintiff, are also qualified to represent you and all class members. You will not be charged for these lawyers. These law firms are referred to as “Class Counsel.” If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

15. How Will the Attorneys for the Class And The Class Representative Be Paid?

The attorneys for the Plaintiff and the class will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel will ask for up to \$50,000.00 in attorneys' fees and for actual litigation costs incurred up to a maximum of \$5,000.00, the actual amount of which will be determined by the Court at the final approval hearing (see Question 16 below for details as to when this hearing will take place). Class members (like you) do not have to pay the fees and costs of Class Counsel. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

If approved by the Court, a service payment for the Plaintiff of an amount up to \$15,000.00 will be paid from the Gross Settlement Amount for his work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable).

16. Notice of Hearing on Final Approval and Objections to Class Action Settlement.

The Court has preliminarily approved the settlement and will hold a final approval hearing to decide whether to give final approval to the settlement. This hearing will be held before the Honorable David Cohn on April 5, 2022, at 10:00 a.m., in Department S-26 of the Superior Court of California for the County of San Bernardino, located at 247 W. Third Street, San Bernardino, CA 92415, to determine whether the proposed settlement is fair, reasonable, and adequate, and whether it should be finally approved by the Court. If there are objections, the Court will consider them. After the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. We do not know how long this decision will take. The final approval hearing may be continued without further notice. The Court may adjourn or continue the hearing from time to time, without further notification, as the Court may direct.

Once final approval is granted by the Court, the Court will enter a Stipulation of Class Action Settlement and Release, and all class members who have not requested exclusion will be deemed to have waived the Released Claims set forth above.

17. How Do I Receive More Information?

This Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by contacting Class Counsel.

18. What is the Contact Information for Class Counsel?

The addresses for Class Counsel are as follows:

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
Larry W. Lee
Kristen Agnew
Nicholas Rosenthal
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 488-6555
Fax: (213) 488-6554

POLARIS LAW GROUP
William L. Marder
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
Telephone: (831) 531-4214
Fax: (831) 634-0333

WHAT IF I HAVE QUESTIONS?

If you have any questions about the settlement, you may contact the Settlement Administrator:

Rakesh Ray v. C&W Facility Services, Inc.
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Toll-Free Phone Number: (800) 523-5773

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE COURT CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

PLEASE DO NOT CONTACT C&W, ITS MANAGERS, OR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

Rakesh Ray v. C&W Facility Services, Inc.
CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE SAN BERNARDINO
(NO. DE CASO CIVSB2101321)

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA (“AVISO”)

SI USTED ES UN EMPLEADO PRESENTE O PASADO DE CALIFORNIA DE C&W FACILITY SERVICES, INC. (“C&W”) Y:

HA RECIBIDO UN ESTADO SALARIAL EN PAPEL IMPRESO EN
ALGÚN MOMENTO DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO
ENTRE EL 12 DE ENERO DE 2020 Y EL 14 DE FEBRERO DE 2021

PUEDE QUE SEA ELEGIBLE PARA RECIBIR DINERO COMO PARTE DE UN ACUERDO.

La Corte Superior del Condado de San Bernardino (“Corte”) ha autorizado el presente Aviso a ser enviado por
Phoenix Settlement Administrators (“Administrador del Acuerdo”). *Esto no es un anuncio publicitario. Este
documento no es una oferta de servicios de un abogado.*

«BarcodeString»
SIMID «SIMID»

ATTN: «FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City» «Abbrev» «Zip»

**SE ESTIMA QUE USTED RECIBIRÁ
APROXIMADAMENTE
\$«MERGED_EstSettAmnt_CALC» A
TRAVÉS DE ESTE ACUERDO DE
DEMANDA COLECTIVA**

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTA DEMANDA

Puede NO HACER NADA	Recibirá un pago del acuerdo. Si no hace nada, seguirá participando en esta demanda, y se verá afectado por el resultado de este caso. Usted recibirá un pago del acuerdo; no obstante, perderá cualesquiera derechos a demandar a C&W de forma separada por los mismos reclamos legales efectuados en la demanda. La suma estimada de su pago del acuerdo se indica más arriba. Para recibir su pago del acuerdo, lo único que necesita hacer es mantener informado al Administrador del Acuerdo de su dirección postal actual. Una vez que la Corte conceda la aprobación final del acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo su cheque a la dirección que figure en sus registros.
Puede PEDIR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO (Fecha límite: 21 de marzo de 2022)	Si pide ser excluido del acuerdo, no recibirá ningún pago del acuerdo, pero mantendrá cualesquiera derechos que tenga a demandar a C&W de forma separada e individual por los mismos reclamos legales contenidos en esta demanda, a excepción de los reclamos por sanciones civiles en virtud de PAGA. Importante: Usted no puede pedir ser excluido y seguir recibiendo un pago del acuerdo.
Puede OPONERSE AL ACUERDO (Fecha límite: 21 de marzo de 2022)	Si no le gusta el acuerdo, puede enviar una objeción escrita al Administrador del Acuerdo antes de la fecha límite o comparecer en persona en la audiencia de aprobación final. Si su objeción es desestimada por la Corte, usted seguirá estando obligado por los términos del acuerdo y recibirá un pago del acuerdo. Importante: Si se opone al acuerdo, no puede pedir al mismo tiempo ser excluido.

**ESTOS DERECHOS Y OPCIONES Y LAS FECHAS LÍMITE PARA EJERCITARLOS SE
EXPLICAN EN ESTE AVISO.**

La Corte está a cargo de esta demanda y todavía tiene que decidir si aprobará el acuerdo. Se efectuarán pagos si la Corte aprueba el acuerdo y después de que se resuelvan cualesquiera apelaciones, caso de haberlas. **Por favor tenga paciencia.**

1. ¿Por qué debería leer el presente Aviso?

Usted debería leer el presente Aviso porque es posible que tenga derecho a recobrar dinero proveniente de un acuerdo de demanda colectiva.

2. ¿De qué trata esta Demanda?

En la demanda, el Demandante alega que C&W no proporcionó estados salariales precisos en violación del Código de Trabajo de California, secciones 226 y 2698 et seq. C&W niega las alegaciones contenidas en la demanda y niega haber participado en cualquier tipo de conducta indebida. C&W afirma que cumplió con todos los requisitos legales, y que está resolviendo la presente demanda para evitar los riesgos y gastos derivados de procedimientos legales adicionales.

3. ¿Por qué es esta una Demanda Colectiva?

Esta demanda es una demanda colectiva. En una demanda colectiva, una o varias personas, llamadas representantes de la Clase (en este caso, Rakesh Ray), demandan en nombre de personas que tienen supuestamente reclamos similares. A todas estas personas se les denomina la clase o los miembros de la clase. Una corte resuelve las cuestiones para todos los miembros de la clase, a excepción de aquellos que se excluyan de la clase. La Corte Superior del Condado de San Bernardino está a cargo del caso. La demanda se titula *Rakesh Ray v. C&W Facility Services, Inc.*, No. de caso CIVSB2101321.

4. ¿Por qué hay un Acuerdo?

La Corte no ha decidido a favor de la parte Demandante o C&W. La parte Demandante considera que habría ganado en un juicio. C&W considera que habría ganado el juicio caso de celebrarse. Sin embargo, no ha habido ningún juicio. En su lugar, ambas partes han llegado a un acuerdo. De esta manera, evitan los riesgos y costos de un litigio, y las personas potencialmente afectadas recibirán compensación. El representante de la clase y los abogados consideran que el acuerdo representa la mejor solución para los miembros de la clase.

5. ¿Cómo sé si soy parte del Acuerdo?

La Corte ha decidido que las siguientes personas son miembros de la clase: todos los empleados presentes y pasados del Demandado en el Estado de California que recibieron salarios en algún momento durante el período comprendido entre el 12 de enero de 2020 y el 14 de febrero de 2021, y recibieron estados salariales en papel impreso (la “Clase”). Si usted ha recibido el presente Aviso, es un miembro de la Clase.

6. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

El acuerdo propuesto proporciona un pago en efectivo por parte de C&W de una suma de \$150,000.00 para resolver de forma completa y final todos los reclamos contenidos en la demanda (se hace referencia a esta suma como la “Suma Bruta del Acuerdo”). La suma total a ser distribuida entre los miembros de la clase que puedan ser ubicados y que no soliciten ser excluidos del acuerdo será la Suma Bruta del Acuerdo menos lo siguiente (la “Suma Neta del Acuerdo”): (a) gastos de administración del acuerdo por una suma no superior a \$10,000; (b) asignación adicional para el representante de la clase en calidad de Demandante por una suma no superior a \$15,000.00 por su trabajo y esfuerzo en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos derivados de los gastos (en el supuesto de que el resultado de esta demanda no fuese favorable); (c) honorarios de los Abogados de la Clase por una suma no superior a \$50,000.00; (d) costos y gastos efectivos del litigio de los Abogados de la Clase, respaldados por la declaración correspondiente, por una suma no superior a \$5,000.00; y (f) pago de \$7,500.00 a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral. **Los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase están sujetos a la aprobación correspondiente de la Corte.**

Ninguna parte de la Suma Neta del Acuerdo será devuelta a C&W bajo ninguna circunstancia. En su lugar, cualesquiera partes no reclamadas serán entregadas a una organización benéfica.

7. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Su parte estimada del acuerdo se indica en la primera página del presente aviso. La suma que recibirá se basa en el número de estados salariales en papel impreso aplicables que haya recibido. Si ha recibido algún estado salarial en papel impreso de C&W entre el 12 de enero de 2020 y el 14 de febrero de 2021, recibirá una suma sobre la base del número de estos Estados Salariales Calificados que haya recibido.

Sobre la base de los registros de C&W, usted es un miembro de la Clase. [Sobre la base de su información, se ha determinado que el número de Estados Salariales Calificados recibidos por usted es **]. Si esta información parece correcta, no necesita hacer nada más para recibir su pago del acuerdo. Si no está de acuerdo con el número de estados salariales, consulte lo indicado más abajo (Pregunta 9).

8. ¿Cómo recibo un pago?

Usted no necesita hacer nada para calificar para un pago. El Administrador del Acuerdo le enviará por correo un cheque dentro del plazo de aproximadamente cuarenta y cinco días después de que la Corte dicte sentencia sobre la base de este acuerdo, y posiblemente más tarde dependiendo de si se presenta alguna apelación a la sentencia emitida por la Corte.

9. ¿Qué ocurre si considero que la información es imprecisa?

Si considera que el número de Estados Salariales Calificados recibidos por usted es impreciso, puede cuestionar dicho número enviando una carta a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 no más tarde del **21 de marzo de 2022**. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número del Seguro Social, y una declaración acerca de las razones por las cuales usted cuestiona dicho número. Adjunte asimismo una copia de cualquier documentación que quiera incluir para respaldar su disputa.

10. ¿A qué estoy renunciando al recibir un pago del Acuerdo?

A menos que usted solicite ser excluido del acuerdo, seguirá siendo parte de la clase del acuerdo; esto significa que no puede demandar, seguir demandando, ni ser parte de ninguna otra demanda contra C&W u otras Partes Liberadas por cualesquiera reclamos legales sobre la base de las alegaciones contenidas en este acuerdo. En concreto, usted estará renunciando, o “descargando”, los reclamos resumidos más abajo, tal y como se define de forma más detallada en el Acuerdo de Liquidación de las Partes:

- Todos los reclamos, demandas, derechos, obligaciones y causas de acción que hayan sido alegados, o pudieran haber sido alegados, sobre la base de las alegaciones de hecho contenidas en la Demanda operativa, durante el período aplicable comprendido entre el 12 de enero de 2020 y el 14 de febrero de 2021.

11. ¿Cómo me excluyo del Acuerdo?

Para excluirse del acuerdo (a lo cual se hace referencia asimismo como “optar por ser excluido”), usted debe enviar una carta al Administrador del Acuerdo diciendo que quiere ser excluido del acuerdo de *Rakesh Ray v. C&W Facility Services, Inc.*

Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su Número del Seguro Social, y su firma. Debe enviar su carta de exclusión por correo matasellado no más tarde del **21 de marzo de 2022**, al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

Si envía una solicitud de “exclusión” válida y a tiempo, dejará de ser un miembro de la clase y no recibirá ningún dinero del acuerdo, ni podrá oponerse al acuerdo, pero no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en esta demanda, aparte del descargo de reclamos por sanciones civiles en virtud de PAGA. Usted mantendrá cualesquiera derechos que tenga a demandar (o seguir demandando) a C&W en el futuro por los mismos reclamos legales efectuados en esta demanda para obtener una reparación individualizada, debiendo correr con los gastos que se deriven.

12. ¿Cómo le digo a la Corte que no considero que el Acuerdo es justo?

En calidad de miembro de la clase, usted puede oponerse al acuerdo si considera que el acuerdo es injusto o inadecuado. Usted puede dar las razones por las que crea que la Corte no debería aprobarlo. Si se opone y sigue los procedimientos indicados en esta sección, su objeción será considerada.

Si decide oponerse al acuerdo propuesto, puede hacerlo por escrito remitido al Administrador del Acuerdo. Tras el envío de su objeción, usted también puede comparecer en la audiencia la aprobación final del acuerdo, ya sea en persona o a través de un abogado, corriendo con los gastos que se deriven. (Consulte la Pregunta 14). Independientemente de que envíe una objeción escrita a tiempo al Administrador del Acuerdo, usted puede comparecer en persona en la audiencia de aprobación final para oponerse al acuerdo.

Todas las objeciones escritas deberían estar firmadas por usted e incluir: (1) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (2) una declaración escrita indicando los motivos de su objeción; y (3) cualesquiera copias de documentos o informes que sirvan de base a su objeción. Usted debe enviar su objeción por correo matasellado no más tarde del **21 de marzo de 2022**, al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

13. ¿Cuál es la diferencia entre oponerse y excluirse?

Oponerse es simplemente decirle a la Corte que a usted no le gusta algo del acuerdo. Usted puede oponerse solamente si permanece en la clase. Excluirse, por otro lado, es decirle a la Corte que usted no quiere ser parte de la clase. Si se excluye, no tiene ninguna base para oponerse porque el caso ya no le afecta. Sin embargo, si presenta una objeción, seguirá recibiendo los beneficios del acuerdo en virtud del mismo si es aprobado por la Corte.

14. ¿Tengo un abogado en este caso?

La Corte ha decidido que las firmas de abogados de Diversity Law Group y Polaris Law Group, las cuales representan al Demandante, están calificadas asimismo para representarle a usted y a todos los miembros de la clase. Usted no tendrá que pagar ningún cargo por estos abogados. Las firmas de abogados se denominan “Abogados de la Clase”. Si quiere ser representado por su propio abogado, puede contratarlo corriendo con los gastos que se deriven.

15. ¿Cómo se remunerará a los Abogados de la Clase y al Representante de la Clase?

Los abogados de la parte Demandante y la clase serán remunerados haciendo uso del dinero disponible en la Suma Bruta del Acuerdo. Los Abogados de la Clase solicitarán hasta \$50,000.00 en concepto de honorarios de abogados, y hasta un máximo de \$5,000.00 en concepto de gastos efectivos del litigio en que hayan incurrido; la suma efectiva de ambas partidas será determinada por la Corte en la audiencia de aprobación final (consulte la Pregunta 16 más abajo para detalles acerca del momento preciso en que tendrá lugar esta audiencia). Los miembros de la clase (como usted) no tienen que pagar los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase. Si quiere ser representado por su propio abogado, puede contratarlo corriendo con los gastos que se deriven.

Si es aprobado por la Corte, se efectuará un pago de una asignación adicional al Demandante por una suma de hasta \$15,000.00 de la Suma Bruta del Acuerdo para compensarle por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos derivados de los costos (en el supuesto de que el resultado de esta demanda no fuese favorable).

16. Aviso de Audiencia de Aprobación Final y objeciones al Acuerdo de Demanda Colectiva.

La Corte ha aprobado preliminarmente el acuerdo y celebrará una audiencia de aprobación final para decidir si concede la aprobación final del acuerdo. Esta audiencia se celebrará ante el Honorable David Cohn el 5 de abril de 2022, a las 10:00 a.m., en el Departamento S-26 de la Corte Superior de California para el Condado de San Bernardino, ubicada en 247 W. Third Street, San Bernardino, CA 92415, para determinar si el acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado, y si debería ser aprobado finalmente por la Corte. Si hay objeciones, la Corte las considerará. Tras la audiencia, la Corte decidirá si aprueba el acuerdo. No sabemos cuánto tiempo tomará esta decisión. La audiencia de aprobación final puede ser aplazada sin previo aviso. La Corte puede aplazar o suspender la audiencia, sin previo aviso, según el criterio de la Corte.

Una vez que la aprobación final sea concedida por la Corte, la Corte dictará una Estipulación de Acuerdo de Demanda Colectiva y Descargo, y se considerará que todos los miembros de la clase que no hayan solicitado ser excluidos han renunciado a los Reclamos Descargados arriba estipulados.

17. ¿Cómo puedo obtener más información?

El presente Aviso resume el acuerdo propuesto. El Acuerdo de Liquidación contiene más detalles. Usted puede obtener una copia del Acuerdo de Liquidación contactando con los Abogados de la Clase.

18. ¿Cuál es la información de contacto de los Abogados de la Clase?

Las direcciones de los Abogados de la Clase son las siguientes:

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
Larry W. Lee
Kristen Agnew
Nicholas Rosenthal
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
Teléfono: (213) 488-6555
Fax: (213) 488-6554

POLARIS LAW GROUP
William L. Marder
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
Teléfono: (831) 531-4214
Fax: (831) 634-0333

¿QUÉ OCURRE SI TENGO PREGUNTAS?

Si tiene alguna pregunta acerca del acuerdo, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo.

Rakesh Ray v. C&W Facility Services, Inc.
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Número de teléfono gratuito: (800) 523-5773

**POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA OFICINA DEL
SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN EN RELACIÓN CON ESTE
ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO.**

**POR FAVOR NO CONTACTE CON C&W, SUS GERENTES O ABOGADOS PARA
SOLICITAR INFORMACIÓN EN RELACIÓN CON ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL
ACUERDO.**