

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Brian J. St. John (SBN 304112)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff Samuel Rangel

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF TULARE**

SAMUEL RANGEL, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act;

Plaintiff,

v.

SERPA PACKAGING SOLUTIONS, an
unknown business entity; FOOD
MACHINERY SALES, INC., a California
corporations; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: VCU285951

Honorable Bret D. Hillman
Department 7

CLASS ACTION

**DECLARATION OF YAMI BURNS
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: March 5, 2024
Time: 8:30 a.m.
Department: 7

Complaint Filed: February 10, 2021
FAC Filed: March 15, 2021
Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF YAMI BURNS

I, Yami Burns, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Rangel v. Serpa Packaging Solutions, et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix is a Class Action Settlement Administration company located in Orange County. Our Corporate Office address is 1411 N. Batavia Street, Suite 105, Orange, California 92867. My telephone number is (800) 523-5773. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Phoenix and myself.

3. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from February 10, 2017 to April 26, 2023 (“Class Period”) and the number of workweeks that each PAGA Member worked during the time period from July 12, 2019 to April 26, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Request for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objection”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to PAGA Members; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

4. On October 2, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and

1 workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list
2 contained two hundred thirty (230) individuals identified as Class Members.

3 5. On October 3, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
4 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
5 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
6 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 6. On October 20, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
8 and Spanish, to all two hundred thirty (230) Class Members on the Class List. A true and correct
9 copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 7. As of the date of this declaration, ten (10) Notices have been returned to Phoenix.
11 None were returned with a forwarding address. For the ten (10) Notices returned from the Post
12 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
13 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
14 Of the ten (10) Notices that were skip traced, eight (8) updated addresses were obtained and the
15 Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail. Two (2) Notices were
16 returned a second time without a forwarding address.

17 8. As of the date of this declaration, four (4) Notices remain undeliverable since an
18 updated address could not be obtained via skip trace.

19 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
20 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
21 December 19, 2023.

22 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Objections from
23 Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was December 19, 2023.

24 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
25 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was December 19, 2023.

26 12. As of this date, there are two hundred thirty (230) Class Members who have not
27 submitted Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members,
28 representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of twenty-

1 four thousand (24,000) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at
2 approximately \$2.48.

3 13. The Escalator Clause of the Settlement Agreement states that Defendant estimated
4 that for the period of February 10, 2017 to October 30, 2022, there were approximately 20,877
5 Workweeks and that if it is determined that the total number of Workweeks during the Class Period
6 actually exceed this amount by more than fifteen percent (15%) (i.e., the Workweeks during the
7 Class Periods are actually more than 24,009), then, at Defendant's option, the Class Period and
8 PAGA Period will end on the last day that the total Workweeks do not exceed 24,009 Workweeks
9 or the Total Settlement Amount will increase on a proportional basis to the extent the threshold is
10 exceed. The Escalator Clause was triggered and Defendant opted to end the Class Period and PAGA
11 Period on the last day that the total Workweeks did not exceed 24,009 Workweeks, i.e., April 26,
12 2023.

13 14. The Net Settlement Amount of \$59,500.00 available to pay Participating Class
14 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$87,500.00),
15 and Class Counsel costs (\$40,000.00), requested Enhancement Payments to Plaintiff Rangel
16 (\$5,000), the PAGA Amount (\$50,000.00), the requested Settlement Administration Costs
17 (\$8,000.00), the Prior Settlement Payment Credit (\$93,300.00) from the Total Settlement Amount
18 (\$343,300.00).

19 15. Based upon the Net Settlement Amount of \$59,500.00 and the individual payment
20 calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Payment to be paid is
21 approximately \$802.56, the lowest Individual Settlement Payment to be paid is approximately
22 \$14.88, while the average Individual Settlement Payment to be paid is approximately \$259.83.
23 Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Payments subject
24 to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion
25 of the Individual Settlement Payment.

26 16. Additionally, \$50,000.00 of the Total Settlement Amount has been allocated toward
27 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalties"), of which 75%, or
28 \$37,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,

1 or \$12,500.00, of which shall be paid to PAGA Members. There are one hundred seventy-five (175)
2 PAGA Members who worked a total of sixteen thousand three hundred thirty-eight (16,338)
3 workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
4 approximately \$151.27, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
5 \$71.43.

6 17. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes in
7 addition to the Total Settlement Amount.

8 18. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$8,000.00. This
9 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
10 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

11
12 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
13 true and correct.

14 Executed this 8th of February 2024, at Orange, California.

15
16 
17 YAMI BURNS

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Samuel Rangel v. Serpa Packaging Solutions, LLC.
Superior Court of California for the County of Tulare, Case No. VCU285951

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Samuel Rangel ("Plaintiff") and Defendant Serpa Packaging Solutions, LLC f/k/a Food Machinery Sales, Inc. ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Samuel Rangel v. Serpa Packaging Solutions, LLC.*, Tulare County Superior Court, Case No. VCU285951 ("Action"), which may affect your legal rights. On August 29, 2023, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on March 5, 2024 at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant within the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" is the time period from February 10, 2017, through April 26, 2023

"Class Settlement" means the settlement and resolution of all Released Class Claims.

"PAGA Members" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant within the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the time period from July 12, 2019, through April 26, 2023.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of the Released PAGA Claims.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On January 6, 2021, Plaintiff provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Plaintiff contends were violated. On February 10, 2021, Plaintiff commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint for Damages in the Tulare County Superior Court, Case No. VCU285951. On March 15, 2021, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. ("Operative Complaint").

Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code sections 2698, *et seq.* ("PAGA"). Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant has denied and continues to deny all of the allegations in the Action or that it violated any law, and contends that at all times it has complied with the law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" "Agreement" or "Settlement Agreement").

On August 29, 2023, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has preliminarily appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator") and Plaintiff as the representative of the Class ("Class Representative"), and the following Plaintiff's attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Arby Aiwazian

Joanna Ghosh

Brian J. St. John

Meg Razi

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Member, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement and all PAGA Members will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members, the State of California, and PAGA Members. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Action and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The Total Settlement Amount is \$343,300.00, less a Prior Settlement Payment Credit of \$93,300.00 for a total of Two Hundred Fifty Thousand Dollars (\$250,000.00) (“Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed 35% of the Settlement Amount (i.e., \$87,500.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Forty Thousand Dollars (\$40,000) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed Five Thousand Dollars (\$5,000) to Plaintiff for his services in the Action; (3) the amount of Fifty Thousand Dollars (\$50,000) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which the LWDA will be paid 75% (i.e., \$37,500) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$12,500) will be distributed to PAGA Members (“PAGA Member Amount”); (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to the Settlement Administrator; and (5) the Prior Settlement Payment Credit.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share, resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). The employer’s share of taxes and contribution in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendant separately and in addition to the Settlement Amount.

PAGA Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Member Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of Workweeks each PAGA Member worked for Defendant as an hourly paid or non-exempt employee in California during the PAGA Period. The Settlement Administrator has divided the PAGA Member Amount by the total number of Workweeks of all PAGA Employees during the PAGA Period to yield the “PAGA Workweek Value,” and multiplied each PAGA Member’s Individual Workweeks during the PAGA Period by the PAGA Workweek Value to yield his or her Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below). PAGA Members shall be bound to the PAGA Settlement irrespective of whether they exercise their option to opt out of the Class Settlement.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Defendant will fund the Total Settlement Amount as follows:

- Within fifteen (15) calendar days after the Effective Date, the Settlement Administrator will provide the Parties with an accounting of the amounts to be paid by Defendant pursuant to the terms of the Settlement Agreement.
- Within thirty (30) calendar days after the Effective Date, Defendant will fund the Settlement Amount plus an amount sufficient for the Employer Taxes into a settlement account to be established by the Settlement Administrator.
- Within seven (7) calendar days of the date on which the Settlement Administrator receives the Settlement Amount, the Settlement Administrator will distribute the Individual Settlement Payments to Settlement Class Members, the Individual PAGA Payments to PAGA Members, the LWDA Payment to the LWDA, the Court-approved Enhancement Payment to Plaintiff, the Court-approved Settlement Administration Costs to itself (the Settlement Administrator) and the Court-approved Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel.

The timing of these distributions will depend on the date of Final Approval of the Settlement and the dates on which Defendant funds the installments.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

The Workweeks of each Class Member and PAGA Workweeks of each PAGA Member were calculated based on Defendant's records. According to Defendant's records,

- **From February 10, 2017 through April 26, 2023 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked 30.29 Workweeks.**
- **Between July 12, 2019 through April 26, 2023 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked 30.29 PAGA Workweeks.**

If you wish to dispute the Workweeks or PAGA Workweeks credited to you, you may submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator, which must: (a) contains the case name and number of the Action (*Samuel Rangel v. Serpa Packaging Solutions, LLC.*, Case No. VCU285951); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (c) clearly state that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (d) include information and attach documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contend should be credited to you are correct (do not send original documents); and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before December 19, 2023**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$75.08. The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$23.17 and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date, Plaintiff and all Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims.

Upon the Effective Date, Plaintiff, the State of California with respect to all PAGA Members, and all PAGA Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims.

"Released Claims" means all claims arising from or reasonably related to the facts and/or claims alleged in the Operative Complaint, and all claims that were asserted or that could have been asserted in the Operative Complaint, including but not limited to state and/or federal wage and hour claims, failure to pay all wages due, including minimum wages, straight time compensation, overtime compensation, double-time compensation, reporting time compensation, and interest; the calculation of the regular rate of pay; failure to provide meal periods and/or rest periods; failure to pay proper meal and/or rest period penalties; payment for all hours worked, including off-the-clock work; failure to provide accurate itemized wage statements; failure to reimburse business expenses; failure to timely pay all wages during employment; failure to timely pay all wages due at separation of employment; failure to provide one day's rest in a seven-day workweek; failure to maintain accurate records, including payroll records; unfair business practices; declaratory relief; penalties, including but not limited to recordkeeping penalties, wage statement penalties, minimum-wage penalties, and waiting-time penalties; interest; and attorneys' fees and costs. The Released Claims also expressly include all claims arising under the California Labor Code (including but not limited to Sections 200-204, 206, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 256, 510, 512, 551, 552, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.2, 1198, 2800, 2802, 2698 *et seq.*, and 2699 *et seq.*); the Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission; the California Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA"); California Business and Professions Code Section 17200, *et seq.*; the California Civil Code, including but not limited to Sections 3287, 3336, and 3294; 8 CCR Sections 11010, 11040, and 11070; California Code of Civil Procedure, including but not limited to Section 1021.5; California Common Law of Contract, the Fair Labor Standards Act, 29 U.S.C. Section 201, *et seq.* The Released Claims excludes the release of claims not permitted by law..

“Released Class Claims” means any and all Released Claims, arising during the Class Period, other than those arising under the Private Attorneys General Act, California Labor Code Section 2698, *et seq.*

“Released PAGA Claims” means any and all Released Claims, arising during the PAGA Period and arising under the Private Attorneys General Act, California Labor Code Section 2698, *et seq.*

“Released Parties” means Defendant Serpa Packaging Solutions, LLC f/k/a Food Machinery Sales, Inc., PM Sequoia LLC, Pro Mach, Inc., and each of their past, present, and future agents, employees, servants, officers, directors, partners, trustees, representatives, shareholders, stockholders, attorneys, parents, subsidiaries, equity sponsors, related companies/corporations and/or partnerships, divisions, assigns, predecessors, successors, insurers, consultants, joint venturers, joint employers, affiliates, alter-egos, and affiliated organizations, and all of their respective past, present, and future employees, directors, officers, agents, attorneys, stockholders, fiduciaries, parents, subsidiaries, and assigns, and each of them.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will request and Defendant will not oppose attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Settlement Amount (i.e., up to \$87,500.00 if the Total Settlement Amount remains \$343,300) and reimbursement of actual litigation costs and expenses in an amount not to exceed Forty Thousand Dollars (\$40,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of up to Five Thousand Dollars (\$5,000) (“Enhancement Payment”), in recognition of his services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Member, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

As a Class Member and PAGA Member (if applicable), you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a letter indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Samuel Rangel v. Serpa Packaging Solutions, LLC*, Case No. VCU285951); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address below, postmarked **on or before December 19, 2023**.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
rangel-v-serpa-packaging-solutions.phoenixcases.com

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Members will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion from the Class Settlement, by, submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Samuel Rangel v. Serpa Packaging Solutions, LLC.*, Case No. VCU285951); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) include copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in section IV.B above, postmarked **on or before December 19, 2023**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 7 of the Tulare County Superior Court, located at 221 South Mooney Boulevard, Visalia, CA 93291, on March 5, 2024, at 8:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval hearing may be continued without further notice to Class Members and PAGA Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear by audio or video if you wish to.

You can find information regarding appearing remotely online at: <https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services/request-remote-hearings>

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records, including the Final Approval Order and Judgment, in the Action at the Tulare County Superior Court, County Civic Center, 221 South Mooney Boulevard Visalia, CA 93291, during court business hours, Monday through Friday (except court holidays) or by online by visiting the following website: <https://online.tulare.courts.ca.gov/?q=Home>

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773.

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Samuel Rangel contra Serpa Packaging Solutions, LLC.
Tribunal Superior de California para el condado de Tulare, Caso n° VCU285951

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso arriba referenciado.

No es necesario que realice ninguna acción para recibir el pago del acuerdo.

Este aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción colectiva y representativa entre el Demandante Samuel Rangel (“Demandante”) y el Demandado Serpa Packaging Solutions, LLC f/k/a Food Machinery Sales, Inc. (“Demandado”) (el Demandante y el Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) en el caso titulado *Samuel Rangel contra Serpa Packaging Solutions, LLC.*, Tribunal Superior del Condado de Tulare, Caso No. VCU285951 (“Acción”), que puede afectar sus derechos legales. El 29 de agosto de 2023, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 5 de marzo de 2024 a las 8:30 a.m. (“Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“Clase” significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos de la Demandada dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“Miembro de la Clase” significa un miembro de la Clase.

“Período de la Clase” es el periodo de tiempo comprendido entre el 10 de febrero de 2017 y la fecha de la Aprobación Preliminar

“Acuerdo Colectivo” significa el acuerdo y la resolución de todas las Demandas Colectivas Exoneradas.

“Miembros de PAGA” significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos del Demandado dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA.

“Período PAGA” significa el periodo de tiempo comprendido entre el 12 de julio de 2019 y el 29 de agosto de 2023.

“Acuerdo PAGA” significa el acuerdo y la resolución de las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 6 de enero de 2021, el Demandante notificó por escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que el Demandante sostiene que fueron violadas. El 10 de febrero de 2021, la Demandante inició una demanda colectiva putativa presentando una Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios ante el Tribunal Superior del Condado de Tulare, Caso No. VCU285951. El 15 de marzo de 2021, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva Enmendada por Daños y Ejecución en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California § 2698, y siguientes (“Demanda Operativa”).

El Demandante alega que el Demandado no pagó correctamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionó los descansos y las comidas correspondientes y las primas asociadas, no pagó puntualmente los salarios durante el empleo y tras la terminación del empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no proporcionó declaraciones de salarios precisas, no mantuvo los registros de nóminas requeridos y no reembolsó los gastos empresariales, y por lo tanto incurrió en prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 y siguientes, y en una conducta que da lugar a sanciones en virtud del Código Laboral de California, secciones 2698 y siguientes (“PAGA” por sus siglas en inglés). El Demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios y las primas por periodos de descanso y comidas no pagados, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

La Demandada ha negado y sigue negando todas las alegaciones de la Demanda o que haya infringido ley alguna, y sostiene que en todo momento ha cumplido la ley.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito la Estipulación Conjunta de Acción Colectiva y Acuerdo PAGA (“Acuerdo” “Acuerdo” o “Acuerdo de Conciliación”).

El 29 de agosto de 2023, el Tribunal dictó una orden aprobando preliminarmente el acuerdo. El Tribunal ha designado preliminarmente a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”) y al Demandante como representante de la Clase (“Representante de la Clase”), y a los siguientes abogados del Demandante como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Arby Aiwarzian
 Joanna Ghosh
 Brian J. St. John
 Meg Razi

Lawyers for Justice, PC
 410 West Arden Avenue, Suite 203
 Glendale, California 91203
 Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales que se le acrediten, si así lo desea, como se explica más detalladamente en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Miembro PAGA, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago PAGA Individual; no tendrá la oportunidad de objetar o buscar la exclusión del Acuerdo PAGA y todos los Miembros PAGA estarán vinculados al Acuerdo PAGA si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo.

El Acuerdo representa un compromiso y un acuerdo de reclamaciones muy disputadas. Nada en el acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones en la Acción tienen mérito o que el Demandado tiene alguna responsabilidad hacia el Demandante, los Miembros de la Clase o los Miembros de PAGA. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de continuar con el litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase, el Estado de California y los Miembros PAGA. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones planteadas en la Demanda y sólo ha determinado que la certificación de la Clase a efectos del acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de acuerdo

El Monto Total del Acuerdo es de \$343,300.00, menos un Crédito por Pago del Acuerdo Previo de \$93,300.00 para un total de Doscientos Cincuenta Mil Dólares (\$250,000.00) (“Monto del Acuerdo”). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los honorarios de los abogados, por un importe que no superará el 35% del Importe Total del Acuerdo (*es decir* \$120,155.00) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe no superior a Cuarenta Mil Dólares (\$40,000) (colectivamente, “Honorarios de Abogados y Costas”) a los Abogados de la Clase; (2) Pago de Mejora por un importe no superior a Cinco Mil Dólares (\$5,000) al Demandante por sus servicios en la Demanda; (3) la cantidad de Cincuenta Mil Dólares (\$50,000) asignada a sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Generales Privados (“Cantidad PAGA”), de la cual la LWDA recibirá el 75% (*es decir* \$37,500) (“Pago LWDA”) y el 25% restante (*es decir*, \$12,500) se distribuirá entre los Miembros PAGA (“Monto Miembro PAGA”); (4) los Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no excederá los Diez Mil Dólares (\$10,000.00) al Administrador del Acuerdo; y (5) el Crédito por Pago del Acuerdo Previo.

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir el pago, en virtud del Acuerdo colectivo, de su parte *proporcional del* Importe neto del acuerdo (“Parte individual del acuerdo”) en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado remunerado por horas o no exento en California durante el Periodo de la Clase (“Semanas laborales”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo entre las Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Clase para obtener el “Valor Estimado de la Semana de Trabajo”, y ha multiplicado las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de la Semana de Trabajo para obtener su Porción Individual del Acuerdo estimada que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo Colectivo (que se enumera en la Sección III.C más adelante). A los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) se les emitirá el pago de su Parte Individual del Acuerdo definitiva.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará como un veinte por ciento (20%) de salarios, que se declararán en un Formulario W-2 del IRS, y un ochenta por ciento (80%) de sanciones, intereses y daños no salariales, que se declararán en un Formulario 1099 del IRS (si procede). Cada parte individual del acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte correspondiente al empleado de los impuestos y retenciones sobre la nómina con respecto a la parte correspondiente a los salarios de la parte individual del acuerdo, lo que resultará en un pago neto al miembro de la Clase del acuerdo (“Pago Individual del acuerdo”). La parte de los impuestos y la contribución del empleador en relación con la porción salarial de la Participación Individual en el Acuerdo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por el Demandado por separado y además del Monto del Acuerdo.

Los Miembros PAGA son elegibles para recibir el pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte proporcional del Monto del Miembro PAGA (“Pago PAGA Individual”) en función del número de Semanas Laborales que cada Miembro PAGA trabajó para el Demandado como empleado remunerado por hora o no exento en California durante el Periodo PAGA. El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe del Miembro PAGA por el número total de Semanas de Trabajo de todos los Empleados PAGA durante el Periodo PAGA para obtener el “Valor de la Semana de Trabajo PAGA”, y ha multiplicado las Semanas de Trabajo Individuales de cada Miembro PAGA durante el Periodo PAGA por el Valor de la Semana de Trabajo PAGA para obtener su Pago PAGA Individual que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo PAGA (que se enumera en la Sección III.C a continuación). Los Miembros PAGA estarán obligados al Acuerdo PAGA independientemente de si ejercen su opción de optar por no participar en el Acuerdo colectivo.

Cada Pago PAGA Individual se asignará como penalizaciones al cien por cien (100%), no estará sujeto a impuestos ni retenciones y se declarará en el Formulario 1099 del IRS (si procede).

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del acuerdo, el Demandado financiará el importe total del acuerdo de la siguiente manera:

- Dentro de los quince (15) días naturales siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor, el Administrador del Acuerdo proporcionará a las Partes una relación de las cantidades que deberá pagar el Demandado de conformidad con los términos del Acuerdo de Conciliación.
- Dentro de los treinta (30) días naturales siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor, el Demandado ingresará el Importe del Acuerdo más una cantidad suficiente para los Impuestos del Empleador en una cuenta de acuerdo que establecerá el Administrador del Acuerdo.
- Dentro de los siete (7) días calendario a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo reciba el Monto del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo distribuirá los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los Pagos Individuales de PAGA a los Miembros de PAGA, el Pago de LWDA a LWDA, el Pago de Mejora aprobado por el Tribunal a la Demandante, los Costos de Administración del Acuerdo aprobados por el Tribunal a sí mismo (el Administrador del Acuerdo) y los Honorarios y Costos de los Abogados aprobados por el Tribunal a los Abogados de la Clase.

El calendario de estas distribuciones dependerá de la fecha de Aprobación Definitiva del acuerdo y de las fechas en las que la Demandada financie los plazos.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales de PAGA se enviarán por correo a los Miembros de PAGA a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus semanas de trabajo basadas en los registros del Demandado

Las Semanas Laborales de cada Miembro de la Clase y las Semanas Laborales PAGA de cada Miembro PAGA se calcularon basándose en los registros del Demandado. Según los registros del Demandado,

- Desde el 10 de febrero de 2017 hasta el 29 de agosto de 2023 (es decir, el Periodo de la Demanda Colectiva), se le acredita haber trabajado 30.29 Semanas Laborales.
- Entre el 12 de julio de 2019 y el 29 de agosto de 2023 (es decir, el Periodo PAGA), se le acredita haber trabajado 30.29 Semanas Laborales PAGA.

Si desea disputar las Semanas de Trabajo o las Semanas de Trabajo PAGA que se le acreditaron, puede presentar su disputa por medio de una carta escrita a que se envía al Administrador del Acuerdo, la cual debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Samuel Rangel contra Serpa Packaging Solutions, LLC.*, Caso No. VCU285951); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (c) indicar claramente que usted disputa el número de Semanas Laborales que se le acreditaron y cuál es el número correcto que usted sostiene que se le debe acreditar; (d) incluir información y adjuntar documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales que usted sostiene que se le deben acreditar son correctas (no envíe documentos originales); y (e) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que aparece en la Sección IV.B a continuación, con matasellos del **12 de diciembre de 2023 o anterior**.

C. Su parte estimada del acuerdo individual y/o pago PAGA individual

Como se ha explicado anteriormente, la estimación de su Parte Individual del Acuerdo y/o Pago Individual PAGA (si procede) se basa en el número de Semanas Laborales que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo, su Parte Individual del Acuerdo se estima en \$75.08. La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial de la Parte Individual del Acuerdo y sólo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Según los términos del acuerdo, su pago PAGA individual se estima en \$23.17 y sólo se distribuirá si el Tribunal aprueba el acuerdo y después de que éste entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede durar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y/o Pago Individual PAGA (si procede) reflejado en este Aviso es sólo una estimación. Su Parte Individual del Acuerdo y/o Pago Individual PAGA (si procede) reales pueden ser superiores o inferiores.

D. Liberación de reclamaciones

En la Fecha de Entrada en Vigor, se considerará que el Demandante y todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones de la Clase Exoneradas.

En la Fecha de Entrada en Vigor, se considerará que la Demandante, el Estado de California con respecto a todos los Miembros PAGA, y todos los Miembros PAGA han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado plena, final y definitivamente a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

“Reclamaciones Liberadas” significa todas las reclamaciones que surjan de o estén razonablemente relacionadas con los hechos y/o reclamaciones alegadas en la Demanda Operativa, y todas las reclamaciones que se hicieron valer o que podrían haberse hecho valer en la Demanda Operativa, incluyendo pero sin limitarse a reclamaciones estatales y/o federales por salarios y horas, falta de pago de todos los salarios adeudados, incluyendo salarios mínimos, compensación por tiempo regular, compensación por horas extras, compensación por tiempo doble, compensación por tiempo de reporte e intereses; el cálculo de la tasa regular de pago; falta de provisión de periodos de comida y/o periodos de descanso; falta de pago de las penalizaciones apropiadas por periodos de comida y/o descanso; el pago de todas las horas trabajadas, incluido el trabajo fuera del horario laboral; no proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas; no reembolsar los gastos empresariales; no pagar puntualmente todos los salarios durante el empleo; no pagar puntualmente todos los salarios debidos en el momento de la separación del empleo; no proporcionar un día de descanso en una semana laboral de siete días; falta de mantenimiento de registros precisos, incluidos los registros de nóminas; prácticas comerciales desleales; desagravio declaratorio; sanciones, incluidas, entre otras, sanciones por mantenimiento de registros, sanciones por declaraciones salariales, sanciones por salario mínimo y sanciones por tiempo de espera; intereses; y honorarios y costes de abogados. Las Reclamaciones Exoneradas también incluyen expresamente todas las reclamaciones derivadas del Código Laboral de California (incluidos, entre otras, las Secciones 200-204, 206, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 256, 510, 512, 551, 552, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.2, 1198, 2800, 2802, 2698 y *siguientes*, y 2699 y *siguientes* del Código Laboral); las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California; la Ley de Abogados Generales Privados de California de 2004 (“PAGA”); el Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 y *siguientes*; el Código Civil de California, incluyendo pero no limitándose a las Secciones 3287, 3336 y 3294; 8 Secciones del CCR 11010, 11040 y 11070; el Código de Procedimiento Civil de California, incluyendo pero no limitándose a la Sección 1021.5; el Derecho Contractual Común de California, la Ley de Normas Laborales Justas, 29 U.S.C. Sección 201, y *siguientes*. Las Reclamaciones Liberadas excluyen la liberación de reclamaciones no permitidas por la ley.

“Reclamaciones de la Clase Liberadas” significa todas y cada una de las Reclamaciones Liberadas, que surjan durante el Periodo de la Clase, distintas de las que surjan en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California Sección 2698, y *siguientes*.

“Reclamaciones PAGA Liberadas” se refiere a todas y cada una de las Reclamaciones Liberadas, surgidas durante el Periodo PAGA y que surjan en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California Sección 2698 y *siguientes*.

“Partes Liberadas” significa el Demandado Serpa Packaging Solutions, LLC f/k/a Food Machinery Sales, Inc., PM Sequoia LLC, Pro Mach, Inc., y cada uno de sus agentes pasados, presentes y futuros, empleados, sirvientes, oficiales, directores, socios, fideicomisarios, representantes, accionistas, accionistas, abogados, matrices, subsidiarias, patrocinadores de capital, compañías/corporaciones y/o sociedades relacionadas, divisiones, cesionarios, predecesores, sucesores, aseguradores, consultores, empresas conjuntas, empleadores conjuntos, afiliados, alter-egos y organizaciones afiliadas, y todos sus respectivos empleados pasados, presentes y futuros, directores, funcionarios, agentes, abogados, accionistas, fiduciarios, matrices, filiales y cesionarios, y cada uno de ellos.

E. Honorarios de abogados y costas a los abogados de la demanda colectiva

Los Abogados de la Clase solicitarán y el Demandado no se opondrá a los honorarios de los abogados por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo (es decir, hasta \$120,155.00 si el Importe Total del Acuerdo sigue siendo \$343,300) y el reembolso de las costas y gastos reales del litigio por un importe que no supere los Cuarenta Mil Dólares (\$40,000.00) (colectivamente, “Honorarios y Costas de los Abogados”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios y Costas de los Abogados concedidos por el Tribunal se pagarán con cargo al Importe del Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado procesando la Demanda en nombre del Demandante, los Miembros de la Demanda Colectiva y los Miembros de PAGA sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Pago de mejora a Demandante

El Demandante solicitará la cantidad de hasta Cinco Mil Dólares (\$5,000) (“Pago de Mejora”), en reconocimiento a sus servicios en relación con la Acción. El Pago de mejora se pagará con cargo al Importe del acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se concede, se pagará al Demandante además de su Pago individual del acuerdo y del Pago individual PAGA a los que tiene derecho en virtud del acuerdo.

G. Costes de administración del acuerdo al administrador del acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los Diez Mil Dólares y Cero Centavos (\$10.000) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluyendo, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros de la Clase, procesar las Solicitudes de Exclusión, las Notificaciones de Objeción y las disputas de Semanas Laborales, calcular las Participaciones Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA, y distribuir los pagos y los formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagarán con el Monto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo colectivo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo colectivo y se le emitirá su Pago del acuerdo individual, a menos que decida excluirse del Acuerdo colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo colectivo, quedará obligado por los términos del Acuerdo colectivo y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y liberará las Demandas colectivas exoneradas descritas en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Miembro PAGA, automáticamente será incluido en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago PAGA Individual. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo PAGA y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y que liberará las Reclamaciones PAGA Liberadas descritas en la Sección III.D anterior.

Como Miembro de la Clase y Miembro de PAGA (si procede), no será responsable por separado del pago de los honorarios de los abogados ni de los costes y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de sus propios honorarios y gastos.

B. Solicitar la exclusión del acuerdo colectivo

Los Miembros de la Clase pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo Colectivo presentando una carta indicando una solicitud para ser excluidos del Acuerdo Colectivo (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Samuel Rangel contra Serpa Packaging Solutions, LLC*, Caso No. VCU285951); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (c) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo; y (d) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada a continuación, con matasellos del **12 de diciembre de 2023 o anterior**.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
rangel-v-serpa-packaging-solutions.phoenixcases.com

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, a cualquier Miembro de la Clase de Demandantes que presente una Solicitud de exclusión válida y a tiempo no se le emitirá un Pago individual del acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo colectivo (ni por la exención de las Demandas colectivas liberadas descrita en la Sección III.D anterior) y no tendrá derecho a objetar, apelar o hacer comentarios sobre el Acuerdo colectivo. Los Miembros de la Clase de Demandantes que no presenten una Solicitud de exclusión válida y a tiempo serán considerados Miembros de la Clase de Demandantes y quedarán vinculados por todos los términos del Acuerdo colectivo, incluidos los relativos a la exoneración de las demandas descritas en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos. Los Miembros PAGA estarán vinculados al Acuerdo PAGA (y a la exoneración de las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior) y se les seguirá emitiendo un Pago PAGA Individual, independientemente de que presenten o no una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar el acuerdo colectivo

Puede objetar al Acuerdo colectivo siempre que no haya presentado una Solicitud de exclusión del Acuerdo colectivo, mediante, la presentación de una objeción por escrito (“Notificación de objeción”) al Administrador del acuerdo o la presentación de su objeción en la Audiencia de aprobación definitiva.

Una Notificación de Objeción debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Samuel Rangel contra Serpa Packaging Solutions, LLC*, Caso No. VCU285951); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) contener una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier apoyo legal para dicha objeción; (d) incluir copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base la objeción; y (e) devolverse por correo al Administrador del acuerdo a la dirección especificada en la sección IV.B anterior, con matasellos del **12 de diciembre de 2023 o anterior**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Tulare, ubicado en 221 South Mooney Boulevard, Visalia, CA 93291, el 5 de marzo de 2024, a las 8:30 a.m., para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y conceda los honorarios de los abogados y las costas al Abogado de la Clase, el Pago de mejora al Demandante y los Gastos de administración del acuerdo al Administrador del acuerdo.

La Audiencia de Aprobación Definitiva puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase y a los Miembros de PAGA. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer por audio o vídeo si lo desea.

Puede encontrar información sobre la comparecencia a distancia en línea en: <https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services/request-remote-hearings>

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo de conciliación, debe revisar el acuerdo de conciliación detallado y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Puede consultar el acuerdo de conciliación y otros expedientes judiciales, incluida la Orden de aprobación final y la Sentencia, en la Acción en el Tribunal Superior del Condado de Tulare, Centro Cívico del Condado, 221 South Mooney Boulevard Visalia, CA 93291, durante el horario laboral del tribunal, de lunes a viernes (excepto los días festivos del tribunal) o por Internet visitando el siguiente sitio web: <https://online.tulare.courts.ca.gov/?q=Home>.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN RELATIVA A ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	230
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	230
Subtotal Admin Only	\$8,353.35

TOTAL COSTS	\$8,000.00
--------------------	-------------------

February 8, 2024

Case: Rangel v. Serpa Packaging Solutions

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	23	\$46.00
NCOA (USPS)	\$0.15	230	\$34.50
Total			\$820.50

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	230	\$34.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$0.95	230	\$218.50
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	230	\$138.00
Language Translation	\$0.30	3,261	\$978.30
Total			\$1,684.30

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	40	\$40.00
Remail Notice Packets	\$0.95	41	\$38.95
Estimated Postage	\$0.60	41	\$24.60
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$318.55

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00

Total	\$920.00
--------------	-----------------

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	230	\$230.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	230	\$115.00
		Total	\$1,660.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Unchashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
		Total	\$2,950.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$8,353.35