

LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Elizabeth Nguyen (SBN 238571)
enguyen@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
MAGALI MARTINEZ

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
MAGALI MARTINEZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF MADERA

MAGALI MARTINEZ, as an individual and
on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

READY ROAST NUT COMPANY, L.L.C.,
a California limited liability company; and
DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: MCV084692

*[Assigned for All Purposes to Hon. Katherine
Rigby, Dept. 45]*

**DECLARATION OF KEVIN LEE ON
BEHALF OF PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS WITH RESPECT TO
OPT OUTS AND OBJECTIONS
RECEIVED**

Date: August 7, 2023
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 45

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

I, KEVIN LEE, declare as follows:

1. I am employed by Phoenix Settlement Administrators (“PSA”), the court appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Magali Martinez v. Ready Roast Nut Company, L.L.C.* and have personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. PSA has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. PSA specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. PSA was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, PSA was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Settlement Class members the *Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement and Notice of Individual Settlement Award*, hereinafter referred to as “Notice Packet”; b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Settlement Class members; e) administering disputes by Settlement Class members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Settlement Class member; i) issuing and distributing Class Counsel’s fees and costs, the Named Plaintiff’s Service Award, the LWDA payment and Settlement Payments to Settlement Class members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

1 4. PSA received the Court-approved text for the Notice Packet from Plaintiff's
2 Counsel on March 3, 2023.

3 5. PSA prepared a draft of the mailing to the Settlement Class members. The mailing
4 consisted of a six (6) page Notice Packet in English and six (6) page Notice Packet in Spanish.
5 Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice Packet that was mailed to
6 Settlement Class members. PSA received approval from the Parties and a sufficient number of
7 each were printed according to the anticipated class size.

8 6. On March 15, 2023, PSA received data files from Defense Counsel containing
9 names, last known addresses, phone numbers, social security numbers, positions held, and dates
10 of employment which allowed the Settlement Administrator to calculate workweeks as a non-
11 exempt employee by each Settlement Class member while employed during the Class Period and
12 PAGA Period. PSA reviewed the data provided by Defense Counsel, determined there were
13 40,420 workweeks worked during the Class Period and thus the escalator clause was not triggered.

14 7. On April 4, 2023, PSA conducted a National Change of Address ("NCOA") search
15 in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all Settlement Class
16 members. A search of this database provided updated addresses for any individual who had
17 moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of
18 address.

19 8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and last known
20 addresses printed on them. On April 4, 2023, the Notice Packets were mailed by U.S. first class
21 mail to 446 Settlement Class members. The deadline to submit disputes, requests for exclusion
22 or objections was June 3, 2023.

23 9. As of the date of this declaration, 37 Notice Packets were returned to our office by
24 the Post Office, none of which had a forwarding address. PSA performed a Skip Trace on all
25 returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address using
26 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It utilizes hundreds of
27
28

different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

10. As of the date of this declaration, 1 of the Settlement Class members contacted Phoenix requesting another Notice Packet to be mailed to them.

11. As of the date of this declaration, 37 Notice Packets were re-mailed during the response period as a result of locating a better address after Skip Trace.

12. As of the date of this declaration, there is 1 undeliverable Notice Packets as no forwarding address was provided and no new address was obtained through skip trace.

13. As of the date of this declaration, PSA has received zero (0) requests for exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Settlement Class members is 100%.

14. As of the date of this declaration, there are no outstanding disputes. Nor were any disputes submitted from Settlement Class members.

15. As of the date of this declaration, PSA has not received any objections to the Settlement.

16. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Settlement Class members will receive a portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks Settlement Class members were employed during the Class Period. As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Settlement Class members is as follows:

Gross Settlement Amount ("GSA"):	\$325,000.00
Minus Court-approved attorneys' fees (update to 1/3 of GSA):	\$108,333.33
Minus Court-approved, verified costs:	\$8,773.55
Minus Court-approved Class Representative Service Award:	\$5,000.00
Minus Settlement Administration Costs:	\$10,000.00
Minus PAGA payment to LWDA:	\$7,500.00
Net Settlement Amount ("NSA"):	\$185,393.12

17. Additionally, \$2,500 of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount.” Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during this PAGA Period which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee’s number of workweeks worked as a non-exempt employee during this time period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all PAGA Employees. There are 6,837 workweeks worked and 3,419 pay periods during the time period February 17, 2020 through September 27, 2020 by 265 PAGA Employees and the average PAGA Payment to these individuals is \$9.43.

18. For purposes of calculating applicable taxes, each Settlement Award made under this Settlement will be attributed 33.33% as wages and paid via IRS Form W-2 with all appropriate deductions and 66.67% as penalties and interest and paid via IRS Form 1099 issued to each Class Member and PAGA Employee.

19. There are a total of 446 Settlement Class Members. Thus, as of the date of this declaration, the estimated average settlement payment to each Settlement Class member is \$410.07. The estimated median settlement payment to Settlement Class members is \$329.02. The lowest estimated settlement payment is \$1.95, and the highest estimated settlement payment is \$967.00, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments.

20. PSA will charge a total of \$10,000.00 in costs associated with the administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the Settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the United States and state of California that the foregoing is true and correct.

Executed on June 29, 2023 at Orange, California.

Kevin Lee

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF MADERA

MAGALI MARTINEZ, as an individual and on behalf
of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

READY ROAST NUT COMPANY, L.L.C., a
California corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No. MCV084692

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All former non-exempt employees of Defendant Ready Roast Nut Company, L.L.C. who worked for Defendant at any time in California during the period of August 23, 2016 through September 27, 2020. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) entitled *Magali Martinez v. Ready Roast Nut Company, L.L.C.*, Madera County Superior Court Case No. MCV084692 (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Ready Roast Nut Company, LLC (“Defendant”) records show that you were employed by Defendant as a non-exempt employee in California at some time between August 23, 2016 and September 27, 2020 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Magali Martinez (“Plaintiff”) brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of former non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time on or after August 23, 2016 through September 27, 2020. Plaintiff Magali Martinez is known as the “Class Representative,” and her attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendant failed to provide meal periods, failed to authorize and permit rest periods, failed to provide accurate, itemized wage statements, failed to timely pay all wages upon termination, failed to pay all minimum wages, failed to pay all overtime wages, and failed to reimburse necessary business expenses, all in violation of California law. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair competition and is liable for civil penalties under the California Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”).

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiff or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant Pacific Drayage Services, LLC HATMAKER LAW GROUP Susan S. Hatmaker susan@hatmakerlaw.com 7522 N. Colonial Avenue, Suite 105 Fresno, California 93711 Tel: (559) 374-0077 Fax: (559) 374-0078
--	---

What are the terms of the Settlement?

On March 3, 2023, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all former non-exempt employees of Defendant Ready Roast Nut Company, L.L.C. who worked for Defendant at any time in California during the period of August 23, 2016 through September 27, 2020. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendants as described below.

Defendant has agreed to pay \$325,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys’ fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), settlement administration costs, and the Class Representative Service Award.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” which is sending this Notice to you and which will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside an amount not to exceed \$10,000.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$108,333.33, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$15,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$5,000.00, to compensate her for her service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$10,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$2,500.00), will be payable to certain Settlement Class members as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members' Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$176,666.67, to be shared among an up to 446 estimated Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

- (i) The Net Settlement Amount shall be allocated to Settlement Class members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of weeks worked as a non-exempt employee during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class member's total weeks worked as a non-exempt employee during the Class Period, and the denominator of which is the total weeks worked as non-exempt employees by all Settlement Class members (who do not opt out) who worked during the Class Period.

In addition, Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$2,500.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. All PAGA Employees shall receive a portion of the PAGA. "PAGA Employees" include all former non-exempt employees of Defendant who worked in California (including those who submit a Request for Exclusion) at any time between February 17, 2020 and September 27, 2020 ("PAGA Period"). A PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of weeks that he or she worked during this PAGA Period which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee's number of weeks worked as a non-exempt employee during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of weeks worked by all PAGA Employees during the PAGA Period.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California Secretary of State - Unclaimed Property Fund under the unclaimed property laws in the name of the Settlement Class Member.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount has already been deposited by Defendant into a qualified settlement fund established by the Settlement Administrator.

Within ten (10) calendar days following the Effective Date, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Award amounts and provide the same to the Parties' counsel for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by the Parties' counsel, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Awards, less applicable taxes and withholdings, to participating Settlement Class members. The "Effective Date" is defined as the latter of: (a) the Court's final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Settlement Class members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Award shall be allocated as follows: 66.67% as penalties and interest; and 33.33% as wages. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed "wages" and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely release and discharge Defendant, its past and present owners, officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents, insurers and attorneys (collectively the "Released Parties"), from all claims and causes of action that were pled or could have been pled in the operative Second Amended Complaints in the Action arising out of the factual allegations made in the operative complaint and that reasonably arise or could have arisen out of the facts alleged in the operative complaint, that arose during the Class Period defined above with respect to the following claims: (i) failure to provide meal periods; (ii) failure to authorize and permit rest periods; (iii) failure to provide accurate, itemized wage statements; (iv) failure to timely pay all wages upon termination; (v) failure to pay all minimum wages; (vi) failure to pay all overtime wages; (vii) failure to reimburse necessary business expenses; (viii) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above; and (ix) all other claims for damages, penalties, liquidated damages, punitive damages, interest, attorney fees, litigation costs, restitution, or equitable relief that allegedly arise out of the aforementioned claims (collectively, the "Released Claims"). These Released Claims include, but are not limited to, all claims for damages, penalties and/or attorney fees and costs under Labor Code §§ 201-204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2698, et. seq., (PAGA), 2802, Wage Order No. 8, Code of Civil Procedure §1021.5 and Business and Professions Code § 17200 based on the facts as alleged in the Second Amended Complaint that accrued at any time during the Class Period.

The time period of the Released Claims shall be the same time period as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees will release and forever discharge the Released Parties from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action for civil penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 which were pled, asserted and/or described in the letters to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”) dated February 17, 2021 and September 12, 2022 and the operative Second Amended Complaint in the Action, or which could have been pled in the operative Second Amended Complaint in the Action based on the factual allegations pled therein that arose during the PAGA Period (collectively, “PAGA Released Claims”). These PAGA Released Claims include, but are not limited to, all civil penalties and attorney fees and costs recoverable under 2698, et. seq., (PAGA) based on allegations of violations under Labor Code §§ 201-204, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, based on the facts as alleged in the Second Amended Complaint and Plaintiffs’ notices submitted to the LWDA that accrued at any time during the PAGA Period.

The time period of the PAGA Released Claim is February 17, 2020 through September 27, 2020 (“PAGA Period”).

The Parties acknowledge that under the release, the right of the LWDA to investigate the PAGA Released claim is not released, but the PAGA Released Claim does include any claims for penalties by a PAGA Employee as a result of any such LWDA investigation, and PAGA Employees are barred from their right to act as a private attorney general as to the PAGA Released Claims.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases identified herein shall become effective on the date on which Defendant fully funds the Settlement and/or the Effective Date, whichever is later (“Effective Date of the Release”). Upon the Effective Date of the Release, all Class Members who do not request exclusion shall be deemed to have, and by operation of Judgment shall have, released, waived and relinquished the Released Claims.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Individual Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Individual Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of pay periods you worked during the Class Period, and whether you have worked between February 17, 2020 and September 27, 2020. The information contained in Defendant’s records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Individual Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Individual Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than June 3, 2023.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator’s decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter or card postmarked no later than June 3, 2023, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, your signature, and a statement indicating that you would like to be excluded from the Class Action Settlement. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE MARTINEZ V. READY ROAST NUT COMPANY LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed between February 17, 2020 and September 27, 2020.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before June 3, 2023.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for August 7, 2023 at 8:30 a.m. in Department 45 of the Madera County Superior Court, located at 200 South “G” Street, Madera, California 93637. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before June 3, 2023. All objections or other correspondence must state the name and number of the case (*Magali Martinez v. Ready Roast Nut Company, L.L.C.*, Madera County Superior Court, Case No. MCV084692).

Any Settlement Class Member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Lawsuit must comply with the Court’s social distancing and mandatory face covering requirements, as well as other orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court’s website: <https://www.madera.courts/ca/gov/general-information/covid-19-information>.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on August 7, 2023 at 8:30 a.m., in Department 45 of the Madera County Superior Court, located at 200 South “G” Street, Madera, California 93637. The Court also will be asked to rule on Class Counsel’s request for attorneys’ fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator’s website (<https://www.phoenixclassaction.com/martinez-v-ready-roast-nut-company/>). The Court’s final judgment will also be posted on the Settlement Administrator’s website.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court’s files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Madera County Superior Court, located at 200 South “G” Street, Madera, California 93637. Due to COVID-19, please visit the Court’s website at <https://www.madera.courts/ca/gov/general-information/covid-19-information> for information on accessing the Court and potential modified service hours due to COVID. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is June 3, 2023. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON MARCH 3, 2023.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE MADERA

MAGALI MARTINEZ, como individuo y en nombre
de todos los demás en situación similar,

Demandante,

vs.

READY ROAST NUT COMPANY, L.L.C., una
corporación de California; y Asociados, inclusive,

Demandados.

Caso n° MCV084692

**AVISO DE PENDENCIA DE CLASE
ACCIÓN Y PROPUESTA DE ACUERDO**

Para: Todos los ex empleados no exentos de la Demandada Ready Roast Nut Company, L.L.C. que trabajaron para la Demandada en cualquier momento en California durante el período comprendido entre el 23 de agosto de 2016 y el 27 de septiembre de 2020. Colectivamente, estos empleados serán referidos como "Miembros de la Clase del Acuerdo".

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de una propuesta de acuerdo de demanda colectiva (el "Acuerdo") titulada *Magali Martinez v. Ready Roast Nut Company, L.L.C.*, Tribunal Superior del Condado de Madera Caso n° MCV084692 (la "Demanda"). Dado que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea detenidamente esta notificación.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado Ready Roast Nut Company, LLC ("Demandado") muestran que usted estuvo empleado por el Demandado como empleado no exento en California en algún momento entre el 23 de agosto de 2016 y el 27 de septiembre de 2020 (el "Período de la Clase"). El Tribunal ordenó que se le envíe este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

¿De qué trata este caso?

La Demandante Magali Martínez ("Demandante") presentó esta Demanda contra el Demandado, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una clase de ex empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento a partir del 23 de agosto de 2016 hasta el 27 de septiembre de 2020. La demandante Magali Martinez es conocida como la "Representante de la Clase", y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los "Abogados de la Clase".

La Demanda alega que el Demandado no proporcionó periodos de comida, no autorizó ni permitió periodos de descanso, no proporcionó extractos salariales precisos y desglosados, no pagó puntualmente todos los salarios en caso de despido, no pagó todos los salarios mínimos, no pagó todos los salarios por horas extraordinarias y no reembolsó los gastos empresariales necesarios, todo ello en violación de la legislación de California. Como resultado de las supuestas violaciones anteriores, la Demandante también alega que el Demandado incurrió en competencia desleal y es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado ("PAGA") del Código Laboral de California.

El Demandado niega que haya hecho nada malo. El Demandado niega además que deba a los miembros de la Clase del Acuerdo algún salario, restitución, penalización u otros daños. Ningún Tribunal ha hecho ninguna determinación en cuanto a las alegaciones de hecho en la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, y éste niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no ha dictaminado que el Demandado haya infringido ninguna ley ni si la Demandante o cualquier otra persona tiene derecho a una indemnización por daños y perjuicios u otra reparación. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha llegado a la conclusión de que lo mejor para sus intereses y los intereses de los miembros de la Clase del Acuerdo es llegar a un acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente a los Abogados del Grupo, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante del Grupo y los Abogados del Grupo apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación del grupo, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del demandante / miembros del grupo de demandantes:

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman
slidman@lidmanlaw.com
Elizabeth Nguyen
enguyen@lidmanlaw.com
Milan Moore
mmoore@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775
www.lidmanlaw.com

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines
phaines@haineslawgroup.com
155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355
www.haineslawgroup.com

Abogados del demandado Pacific Drayage Services, LLC

HATMAKER LAW GROUP

Susan S. Hatmaker
susan@hatmakerlaw.com
7522 N. Colonial Avenue, Suite 105
Fresno, California 93711
Tel: (559) 374-0077
Fax: (559) 374-0078

¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

El 3 de marzo de 2023, el Tribunal certificó preliminarmente una clase, únicamente a los fines del Acuerdo, de todos los ex empleados no exentos de la Demandada Ready Roast Nut Company, L.L.C. que trabajaron para la Demandada en cualquier momento en California durante el período comprendido entre el 23 de agosto de 2016 y el 27 de septiembre de 2020. Los miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra los Demandados según se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$325,000.00 (el "Monto Bruto del Acuerdo") para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, lo cual incluye los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, el pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA", por sus siglas en inglés), los costos de administración del acuerdo y el Premio por Servicios del Representante de la Clase.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto de Liquidación:

Costes de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators como el "Administrador del Acuerdo", que le está enviando este Aviso y que realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar una cantidad no superior a \$10,000.00 del Importe Bruto del Acuerdo para pagar los costes de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de los abogados. Los Abogados del Grupo han estado tramitando la Demanda en nombre de los Miembros del Grupo del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que hasta la fecha se les haya pagado dinero alguno) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados del Grupo en concepto de honorarios de abogados, que se abonará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados del grupo solicitarán unos honorarios de hasta un tercio del Importe bruto del acuerdo, que se estima en \$108,333.33, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados del grupo han realizado y seguirán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados del Grupo también solicitarán el reembolso de una cantidad no superior a \$15,000.00 por los costes verificados en los que incurrieron los Abogados del Grupo en relación con la Demanda.

Adjudicación de servicios a la Representante del grupo de la demanda colectiva. Los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que conceda a la Representante del Grupo una compensación por servicios por un importe no superior a \$5,000.00, para compensarla por sus servicios y el trabajo adicional prestado en nombre de los miembros del Grupo del Acuerdo.

Pago de la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe un pago por la cantidad total de \$10,000.00 como y por supuestas penalidades civiles, pagaderas de conformidad con la Ley del Abogado General Privado ("PAGA") del Código Laboral de California. Según el Código Laboral § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o Siete Mil Quinientos Dólares con Cero Centavos (\$7,500.00) serán pagaderos a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o Dos Mil Quinientos Dólares con Cero Centavos (\$2,500.00), serán pagaderos a ciertos miembros de la Clase del Acuerdo como el "Monto PAGA", según se describe a continuación.

Cálculo de la Compensación Individual de los Miembros del Grupo del Acuerdo. Tras deducir los importes aprobados por el Tribunal indicados anteriormente, el saldo del Importe Bruto del Acuerdo formará el Importe Neto del Acuerdo ("NSA"), que se distribuirá entre todos los miembros del Grupo del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (descrita más adelante). El NSA se estima en aproximadamente \$176,666.67, que se repartirá entre un máximo estimado de 446 miembros del Grupo del Acuerdo. La NSA se dividirá de la siguiente manera

- (i) El Monto Neto del Acuerdo se asignará a los miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase, de la siguiente manera: cada miembro participante de la Clase del Acuerdo recibirá una parte proporcional del acuerdo basada en el número de semanas trabajadas como empleado no exento durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de semanas trabajadas por el miembro de la Clase del Acuerdo como empleado no exento durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas trabajadas como empleados no exentos por todos los miembros de la Clase del Acuerdo (que no opten por no participar) que trabajaron durante el Período de la Clase.

Además, Dos Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$2,500.00) del Monto Bruto del Acuerdo ha sido designado como el "Monto PAGA" como se describió anteriormente. Todos los Empleados PAGA recibirán una parte del PAGA. "Empleados PAGA" incluye a todos los antiguos empleados no exentos del Demandado que trabajaron en California (incluidos aquellos que presenten una Solicitud de Exclusión) en cualquier momento entre el 17 de febrero de 2020 y el 27 de septiembre de 2020 ("Periodo PAGA"). Un Empleado PAGA recibirá una parte del Importe PAGA proporcional al número de semanas que haya trabajado durante este Periodo PAGA, que se calculará multiplicando el Importe PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de semanas trabajadas por el Empleado PAGA como empleado no exento durante el Periodo PAGA, y cuyo denominador es el número total de semanas trabajadas por todos los Empleados PAGA durante el Periodo PAGA.

Pagos a los miembros del Grupo del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los miembros del Grupo del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si es un Empleado PAGA.

Cada miembro de la Clase del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el cheque en un plazo de 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo envíe por correo. Todos los fondos pagaderos a los miembros de la Clase del Acuerdo cuyos cheques no hayan sido cobrados dentro de los 180 días posteriores al envío serán transferidos a la Secretaría de Estado de California - Fondo de Propiedad No Reclamada en virtud de las leyes de propiedad no reclamada a nombre del miembro de la Clase del Acuerdo.

Pago por el Demandado del Importe Bruto del Acuerdo. El Monto Bruto de la Liquidación ya ha sido depositado por el Demandado en un fondo de liquidación calificado establecido por el Administrador de la Liquidación.

Dentro de los diez (10) días calendario posteriores a la Fecha de Entrada en Vigencia, el Administrador del Acuerdo calculará los montos de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo y proporcionará los mismos a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días calendario posteriores a la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo, menos los impuestos y retenciones aplicables, a los miembros participantes del Grupo del Acuerdo. La "Fecha Efectiva" se define como la última de: (a) la aprobación definitiva del acuerdo por parte del Tribunal si no se han presentado objeciones por o en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo; (b) el vencimiento del plazo para apelar si se ha presentado una objeción y no se ha presentado o retirado ninguna apelación; o (c) la resolución definitiva de cualquier apelación que se haya presentado.

Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Adjudicación del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: 66,67% como multas e intereses; y 33,33% como salarios. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los miembros del Grupo del Acuerdo participantes los Formularios W-2 del IRS para las cantidades consideradas "salarios" y los Formularios 1099 del IRS para las cantidades asignadas como sanciones e intereses. Los miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados del Grupo no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los miembros del Grupo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Liberación. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo, y cada miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, liberarán y exonerarán completamente y para siempre a la Demandada, a sus propietarios pasados y presentes, funcionarios, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, y a sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, afiliadas, matrices, aseguradoras y abogados (colectivamente las "Partes Exoneradas"), de todas las reclamaciones y causas de acción que se alegaron o podrían haberse alegado en las Segundas Demandas Enmendadas operativas en la Acción que surjan de las alegaciones de hecho realizadas en la demanda operativa y que razonablemente surjan o podrían haber surgido de los hechos alegados en la demanda operativa, que surgieron durante el Periodo de la Clase definido anteriormente con respecto a las siguientes reclamaciones: (i) no proporcionar periodos de comida; (ii) no autorizar y permitir periodos de descanso; (iii) no proporcionar extractos salariales precisos y desglosados; (iv) no pagar puntualmente todos los salarios en caso de despido; (v) no pagar todos los salarios mínimos; (vi) no pagar todos los salarios por horas extraordinarias; (vii) no reembolsar los gastos empresariales necesarios; (viii) todas las reclamaciones por prácticas comerciales desleales que podrían haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías jurídicas descritas anteriormente; y (ix) todas las demás

reclamaciones por daños y perjuicios, sanciones, daños y perjuicios liquidados, daños y perjuicios punitivos, intereses, honorarios de abogados, costas procesales, restitución o reparación equitativa que supuestamente se deriven de las reclamaciones antes mencionadas (colectivamente, las "Reclamaciones Exoneradas"). Estas Reclamaciones Exoneradas incluyen, pero no se limitan a, todas las reclamaciones por daños y perjuicios, sanciones y/u honorarios de abogados y costas en virtud de los §§ 201-204, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2698 y siguientes del Código Laboral, (PAGA), 2802, Orden Salarial No. 8, Código de Procedimiento Civil §1021.5 y Código de Negocios y Profesiones § 17200 con base en los hechos alegados en la Segunda Demanda Enmendada que se acumularon en cualquier momento durante el Periodo de la Clase.

El período de tiempo de las Reclamaciones Exoneradas será el mismo período de tiempo que el Período de la Demanda Colectiva.

Liberación PAGA y Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA exonerarán y liberarán para siempre a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción por sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 que se declararon, afirmaron y/o describieron en las cartas dirigidas a la Agencia de Trabajo y Agencia de Desarrollo Laboral ("LWDA") fechadas el 17 de febrero de 2021 y el 12 de septiembre de 2022 y la Segunda Demanda Enmendada operativa en la Demanda, o que podrían haberse alegado en la Segunda Demanda Enmendada operativa en la Demanda basándose en las alegaciones de hecho alegadas en la misma que surgieron durante el Periodo PAGA (colectivamente, "Reclamaciones PAGA Exoneradas"). Estas Reclamaciones Liberadas PAGA incluyen, pero no se limitan a, todas las sanciones civiles y honorarios de abogados y costas recuperables en virtud de 2698,y siguientes (PAGA) basadas en alegaciones de violaciones bajo el Código Laboral §§ 201-204, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, basadas en los hechos como se alega en la Segunda Demanda Enmendada y las notificaciones de los Demandantes presentadas a la LWDA que se acumularon en cualquier momento durante el Período PAGA.

El período de tiempo de la Reclamación Liberada PAGA es desde el 17 de febrero de 2020 hasta el 27 de septiembre de 2020 ("Período PAGA").

Las Partes reconocen que en virtud de la exoneración, el derecho de la LWDA a investigar la Reclamación PAGA Exonerada no está exonerado, pero la Reclamación PAGA Exonerada sí incluye cualquier reclamación de sanciones por parte de un Empleado PAGA como resultado de cualquier investigación de la LWDA, y los Empleados PAGA están impedidos de su derecho a actuar como abogado general privado en cuanto a las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

No puede presentar una solicitud de exclusión de la exención PAGA.

Las exoneraciones aquí identificadas entrarán en vigor en la fecha en que el Demandado financie totalmente el Acuerdo y/o en la Fecha Efectiva, la que sea posterior ("Fecha Efectiva de la Exoneración"). En la Fecha de Entrada en Vigor del Descargo, se considerará que todos los Miembros de la Clase que no soliciten la exclusión, y por efecto de la Sentencia, habrán descargado, renunciado y renunciado a las Reclamaciones Descargadas.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Grupo del Acuerdo, y a que se dicte Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de semanas laborales que haya trabajado durante el Periodo de la Demanda Colectiva (como se ha explicado anteriormente), y como se indica en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo adjunto. También quedará vinculado por el Acuerdo, incluida la exención de reclamaciones indicada anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre la disputa en el Aviso de Adjudicación Individual. Su Adjudicación se basa en el número proporcional de períodos de pago que usted trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva, y si ha trabajado entre el 17 de febrero de 2020 y el 27 de septiembre de 2020. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se enumeran en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. Si no está de acuerdo con la información contenida en su Notificación de Adjudicación Individual del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de acuerdo con los procedimientos establecidos en la Notificación de Adjudicación Individual del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación justificativa, deberá estar matasellada no más tarde del 3 de junio de 2023.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DE LA LIQUIDACIÓN NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita de "Solicitud de exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva" con matasellos no posterior al 3 de junio de 2023, con su nombre, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social, su firma y una declaración indicando que desea ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva. La Solicitud de Exclusión deberá indicar:

"DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA MARTINEZ V. READY ROAST NUT COMPANY. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE ESTA DEMANDA".

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser miembro del Grupo del Acuerdo, se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, sólo quedará excluido de las Reclamaciones Exoneradas. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si estuvo empleado entre el 17 de febrero de 2020 y 27 de septiembre de 2020.

No presente a la vez una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en el Grupo del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

Objetar el Acuerdo. Usted también tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo, o a cualquier parte del mismo, puede enviar por correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, así como la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número del caso, cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier apoyo legal o fáctico para cada objeción junto con cualquier prueba en apoyo de su objeción. Las objeciones por escrito deberán llevar matasellos del 3 de junio de 2023 o anterior.

Si decide objetar el Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 7 de agosto de 2023 a las 8:30 a.m. en el Departamento 45 del Tribunal Superior del Condado de Madera, ubicado en 200 South "G" Street, Madera, California 93637. Usted tiene derecho a comparecer a distancia, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que pretenda representar a un individuo que se oponga al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes el 3 de junio de 2023 o antes. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso (*Magali Martinez v. Ready Roast Nut Company, L.L.C.*, Tribunal Superior del Condado de Madera, Caso No. MCV084692).

Cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo que elija comparecer personalmente ante el Tribunal por cualquier motivo relacionado con esta Demanda debe cumplir con los requisitos de distanciamiento social y cobertura facial obligatoria del Tribunal, así como con otras órdenes relacionadas con el COVID-19. Todas estas normas y órdenes pueden consultarse en el sitio web del Tribunal: <https://www.madera.courts/ca/gov/general-information/covid-19-information>.

Si usted se opone al Acuerdo, seguirá siendo miembro de la Clase del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo del mismo modo que los miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 7 de agosto de 2023 a las 8:30 a.m., en el Departamento 45 del Tribunal Superior del Condado de Madera, ubicado en 200 South "G" Street, Madera, California 93637. También se solicitará al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y la Adjudicación de Servicios al Representante de la Demanda Colectiva. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los miembros del Grupo del Acuerdo. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio de fecha, hora o lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (<https://www.phoenixclassaction.com/martinez-v-ready-roast-nut-company/>). La sentencia definitiva del Tribunal también se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Madera, ubicada en 200 South "G" Street, Madera, California 93637. Debido a COVID-19, por favor visite el sitio web del Tribunal en <https://www.madera.courts/ca/gov/general-information/covid-19-information> para obtener información sobre cómo acceder al Tribunal y las posibles horas de servicio modificadas debido a COVID. También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el 3 de junio de 2023. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 3 DE MARZO DE 2023.

NOTICE OF SETTLEMENT AWARD

Magali Martinez v. Ready Roast Nut Company, L.L.C., et al
MADERA COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. MCV084692

Please complete, sign, date and return this form to P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to the records of Ready Roast Nut Company, L.L.C. ("Defendant"):

- (a) You were employed by Defendant and worked a total of «Total_Weeks» workweeks between August 23, 2016 and September 27, 2020; and
- (b) You were employed by Defendant and worked a total of «PAGA_Work_Weeks» workweeks between February 17, 2020 and September 27, 2020.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be «Est_Set_Amt».

(IV) If you disagree with item (a) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendant's records, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

**ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER
THAN JUNE 3, 2023**

NOTIFICACIÓN DE LA ADJUDICACIÓN DEL ACUERDO

Magali Martinez contra Ready Roast Nut Company, L.L.C., y otros
 TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE MADERA CASO N°. MCV084692

Por favor, complete, firme, feche y devuelva este formulario a P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **SÓLO SI** (1) su información personal de contacto ha cambiado, y/o (2) desea disputar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor, escriba su nombre a máquina o con letra de imprenta:

(Nombre, Medio, Apellido)

(II) Escriba a máquina o con letra de imprenta los siguientes datos identificativos si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si los hay)

Nueva dirección

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su indemnización individual:

Según los registros de Ready Roast Nut Company, L.L.C. ("Demandado"):

- (a) Usted fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «Total_Weeks» semanas laborales entre el 23 de agosto de 2016 y el 27 de septiembre de 2020; y
- (b) Usted fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «PAGA_Work_Weeks» semanas laborales entre el 17 de febrero de 2020 y el 27 de septiembre de 2020.

En base a lo anterior, se estima que su Adjudicación de Acuerdo Individual es de «Est_Set_Amt».

(IV) Si no está de acuerdo con el punto (a) de la Sección (III) anterior, explique por qué en el espacio proporcionado a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa con este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros del Demandado, los registros del Demandado prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que establezca que los registros del Demandado están equivocados. Si existe una disputa sobre si la información del Demandado o la suya es exacta, y la disputa no puede resolverse informalmente, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo tal y como se describe en la "Notificación de pendencia de la demanda colectiva y propuesta de acuerdo" que acompaña a este formulario. Cualquier disputa no resuelta será sometida al Tribunal para una determinación final.

**CUALQUIER IMPUGNACIÓN, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA, DEBERÁ LLEVAR
 MATASELLOS NO POSTERIOR AL 3 DE JUNIO DE 2023**

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	446
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	446
Subtotal Admin Only	\$10,085.47

TOTAL COSTS	\$10,000.00
--------------------	--------------------

Fixed Fee

June 29, 2023

Case: Martinez v. Ready Roast Nut Company, LLC

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	45	\$89.20
NCOA (USPS)	\$0.15	446	\$66.90
Total			\$896.10

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$135.00	2	\$270.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.35	446	\$156.10
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.85	446	\$825.10
Postage (up to 1 oz.)	\$0.84	446	\$374.64
Language Translation	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,825.84

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.50	37	\$92.50
Remail Notice Packets	\$1.85	37	\$68.45
Postage	\$0.84	37	\$31.08
Programing Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$457.03

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	446	\$446.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	446	\$223.00
Total			\$1,984.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	75	\$112.50
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$3,002.50

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$10,085.47