

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Kristen M. Agnew (State Bar No. 247656)
Nicholas Rosenthal (State Bar No. 268297)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
(213) 488-6555
(213) 488-6554 facsimile

Attorneys for Plaintiff and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

PEDRO CORTEZ, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

BG TRUCKING, INC., an California
corporation; and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 37-2021-00010743-CU-OE-CTL

[Assigned for All Purposes to Hon. Joel R.
Wohlfeil, Dept. C-73]

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS ON
BEHALF OF SETTLEMENT
ADMINISTRATOR WITH RESPECT TO
SETTLEMENT NOTICE ADMINISTRATION**

Date: November 3, 2023
Time: 9:00 a.m.
Dept.: C-73

Complaint Filed: March 10, 2021

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court appointed Class Action Settlement Administrator for *Pedro Cortez v. BG Trucking, Inc.* I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would.

3. On July 26, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, telephone number, Social Security numbers, dates of employment, and number of Class Period Workweeks worked by each Class Member during the Class Period and PAGA Pay Periods (“Class List”). The final mailing list contained thirty-five (35) individuals identified as Class Members.

1 4. On July 26, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On August 23, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all thirty-five (35) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the
7 mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, five (5) Notices have been returned to Phoenix.
9 None were returned with a forwarding address. For the five (5) Notices returned from the Post
10 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
11 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
12 Of the five (5) Notices that were skip traced, four (4) updated addresses were obtained and the
13 Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

14 7. As of the date of this declaration, one (1) Notice remains undeliverable, because an
15 updated address could not be obtained via skip trace.

16 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
17 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
18 October 7, 2023.

19 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
20 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was October 7, 2023.

21 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
22 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was October 7, 2023.

23 11. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates, in the event the number
24 of pay periods at issue exceeds 2,279 by 10% or more (i.e., 2,507), the GSA shall be increased
25 proportionally to the amount of the total increase. The total number of pay periods was 2,239 less
26 than the 10% cap, thus the escalator clause was not triggered.

27 12. The Net Settlement Amount of \$64,974.38 available to pay Settlement Class
28 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$43,333.33),

1 and Class Counsel costs (\$8,442.29), requested Enhancement Payment to Plaintiff Cortez
2 (\$5,000.00), the PAGA Amount (\$5,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
3 (\$3,250.00) from the Gross Settlement Amount (\$130,000.00).

4 13. There are thirty-five (35) Class Members who did not submit timely and valid
5 Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of
6 the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of two thousand two hundred
7 thirty-nine (2,239) Workweeks during the Class Period. The highest Individual Settlement Share to
8 be paid is approximately \$8,416.69, the lowest Individual Settlement Share to be paid is
9 approximately \$58.05 and the average Individual Settlement Share to be paid is approximately
10 \$1,856.41. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares
11 subject to reduction for the Settlement Class Member's share of taxes and withholdings with respect
12 to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
13 Settlement Payment"). Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side
14 taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

15 14. Additionally, \$5,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
16 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$3,750.00,
17 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$1,250.00,
18 shall be paid to Aggrieved Employees who are or were employed by Defendant during the PAGA
19 Period. There are eighteen (18) Aggrieved Employees who worked a total of one thousand seventy-
20 three (1,073) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be
21 paid is approximately \$160.00, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is \$4.66 and the
22 average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$69.44.

23 15. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$3,250.00. This
24 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
25 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.
26 An additional \$500.00 will be paid separately by Class Counsel for the translation of the Class
27 Notice.
28

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.
3

4 Executed this 12th day of October 2023, at Orange, California.

5 *Lluvia Islas*
6

7 _____
8 LLUVIA ISLAS
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

Pedro Cortez v. BG Trucking, Inc.
 Superior Court of California, County of San Diego
 (Case No. 37-2021-00010743-CU-OE-CTL)

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT (“NOTICE”)

IF YOU ARE A CURRENT OR FORMER NON-EXEMPT EMPLOYEE OF BG TRUCKING, INC. IN THE STATE OF CALIFORNIA AND WERE PAID ON A MILEAGE BASIS AT ANY TIME FROM FEBRUARY 12, 2020, THROUGH SEPTEMBER 30, 2022 (THE “CLASS”) YOU MAY BE ABLE TO COLLECT MONEY FROM A CLASS ACTION SETTLEMENT.

The San Diego County Superior Court (“Court”) authorized this Notice to be sent by Phoenix Settlement Administrators (“Settlement Administrator”). This is not an advertisement. This is not a solicitation from a lawyer.

DEFENDANT CANNOT AND WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU IN ANY WAY FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

PSA ID: «PSA_ID»
 ATTN: «First_Name» «Last_Name»
 «Address_1»
 «City», «State» «Zip»

YOU ARE ESTIMATED TO RECEIVE APPROXIMATELY
Individual PAGA Payment: \$ «PAGA_Amount»
Individual Settlement Payment: \$ «esa_before_paga»
THROUGH THIS CLASS ACTION SETTLEMENT

- Pedro Cortez (“Named Plaintiff”) has sued BG Trucking, Inc. (“Defendant” or “BG Trucking”) on behalf of himself and all other similarly situated employees.
- The parties to the lawsuit have reached a tentative settlement, and the Court has preliminarily approved it.
- The settlement resolves the lawsuit.
- Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT	
You Can DO NOTHING	You will receive a payment from the settlement. If you do nothing, you continue your participation in this lawsuit, and you will be impacted by the outcome of this case. You will receive a settlement payment; however, you will lose any rights to sue Defendant separately for the same legal claims made in the lawsuit. The estimated amount of your settlement payment is shown above. To receive your settlement payment, all you need to do is keep the Settlement Administrator informed of your current mailing address. Once the Court grants final approval of the settlement, the Settlement Administrator will mail your check to the address on file for you.
You Can ASK TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT (Deadline: October 7, 2023)	If you ask to be excluded from the class settlement, you will get no payment from the class settlement, but you will keep any rights to sue Defendant separately for the same legal claims made in this lawsuit. However, you may not request exclusion from the settlement of the PAGA claim. Important: You cannot ask to be excluded <u>and</u> still get a class settlement payment.
You Can OBJECT TO THE SETTLEMENT (Deadline: October 7, 2023)	If you do not like the class settlement, you can send a written objection to the Settlement Administrator by the deadline. However, you may not object to the settlement of the PAGA claim. If your objection is overruled, you will still be bound by the terms of the settlement and will receive a settlement payment. Important: If you object to the settlement, you cannot also ask to be excluded.

THESE RIGHTS AND OPTIONS—AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM—ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE.

The Court is in charge of this lawsuit and still has to decide whether to approve the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals, if any, are resolved. **Please be patient.**

1. Why Should You Read this Notice?

You should read this Notice because you may be entitled to money from a class action settlement.

2. What is this Lawsuit About?

In the lawsuit, the Named Plaintiff claimed that Defendant failed to pay employees who were paid on a mileage/piece-rate basis for time spent working for Defendant on non-productive tasks, including but not limited to pre-trip inspections, fueling the truck, and loading/unloading the truck. In addition, because employees were paid on a mileage/piece-rate basis, Plaintiff claimed that any duty-free breaks were not paid breaks. Plaintiff further claimed that, as a result of the underpayment and/or nonpayment of wages and rest break premiums, the wage statements provided to employees displayed inaccurate rates of pay, net and gross wages earned, and total hours worked. Moreover, Plaintiff claimed that the wage statements provided to piece-rate employees did not identify the applicable rates or pay or miles used to calculate their wages.

Defendant denies the allegations in the lawsuit and denies it has engaged in any wrongdoing. Defendant asserts that it complied with all legal requirements but is resolving this action in order to avoid the costs of further legal proceedings.

3. Why is this a Class Action?

This lawsuit is a class action. In a class action, one or more persons, called a class representative (in this case, Pedro Cortez), sue on behalf of people who allegedly have similar claims. All these people are a class or class members. One case resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. The San Diego County Superior Court is in charge of the case. The lawsuit is known as *Pedro Cortez v. BG Trucking, Inc.*, Case No. 37-2021-000107423-CU-OE-CTL.

4. Why is There a Settlement?

The Court did not decide in favor of Named Plaintiff or Defendant. Named Plaintiff thinks he could have won at trial. Defendant thinks that it would have won at trial. But there was no trial. Instead, both parties agreed to a settlement. That way, they avoid the cost of litigation, and the individuals potentially affected will get compensation. The class representative and the attorneys think the settlement is best for Class Members.

5. How Do I Know If I Am Part of the Settlement?

The Court has decided that any current or former non-exempt employee of BG Trucking, Inc. in the State of California who was paid on a mileage basis at any time from March 10, 2017, through September 30, 2022 (the “Class Period”), is a Class Member.

6. What Does the Settlement Provide?

The proposed settlement provides for a payment by Defendant of \$130,000.00 to fully and finally resolve all claims in the lawsuit (referred to as the “Gross Settlement Amount”). The total amount to be distributed to Class Members who can be located, and who do not exclude themselves from the class settlement, will be the value of the Gross Settlement Amount after deducting the following (the “Net Settlement Amount”): (a) settlement administration costs not to exceed \$3,250.00; (b) class representative service award to Named Plaintiff not to exceed \$5,000.00 for his work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable); (c) Class Counsel’s attorneys’ fees not to exceed \$43,333.33; (d) Class Counsel’s actual litigation costs and expenses as supported by declaration not to exceed \$15,000.00; and (f) payment of \$5,000.00 for PAGA penalties to the Labor and Workforce Development Agency and Aggrieved Employees. **Class Counsel’s attorneys’ fees and costs, and Named Plaintiff’s class representative service award, remain subject to Court approval.**

No portion of the Net Settlement Amount will be returned to Defendant under any circumstances.

7. How Much Will My Payment Be?

Your estimated share of the settlement of class claims is shown above and is based on the number of pay periods you worked for Defendant during the Class Period, as compared to the total number of pay periods worked by all Class Members during that Class Period. Based upon Defendant’s records, the number of pay periods you worked during the Class Period is determined to be «total_weeks».

Your estimated share of the settlement of PAGA claims is shown above and is based on the number of pay periods you worked for Defendant during the period of February 12, 2020, through September 30, 2022 (“PAGA Period”), as compared to the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based upon Defendant’s records, the number of pay periods you worked during the PAGA Period is determined to be «PAGA_Pay_Periods».

If this information appears correct, you do not need to do anything further to receive your settlement payment. If you disagree with the number of pay periods assigned to you, see below (Question 9).

8. How Do I Get a Payment?

To qualify for payment, you need not do anything. The Settlement Administrator will mail you a check within approximately seventy-five days after the Court enters a judgment based on this settlement, but possibly later depending on whether there is any appeal of the judgment entered by the Court.

9. What If I Believe the Information is Inaccurate?

If you believe the number of pay periods you worked for Defendant during the Class Period and/or PAGA Period is inaccurate, you may dispute it by sending a letter to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 no later than October 7, 2023. Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security Number, and a statement as to what and why you are disputing. Also attach a copy of any documentation you want to include to support your dispute.

10. What Am I Giving Up to Get a Settlement Payment?

Unless you request to be excluded from the class settlement, you remain a part of the Settlement Class, and that means you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant for any legal claims that are based on the facts alleged by Named Plaintiff in the lawsuit, or any claims that could have been brought under the facts and allegations made in the lawsuit. Specifically, you will be giving up or “releasing” Defendant from the claims described below:

- a) All claims, including penalties, interest, costs, and attorneys’ fees related thereto, that were or could have been brought under the facts and allegations made in the operative Second Amended Complaint for violation of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226, 226.2, 226.7, 510, 558, 1194, 1197, and 1197.1 during the Class Period.
- b) All claims for penalties under the California Private Attorneys General Act, including interest, costs and attorneys’ fees related thereto, predicated on the violation of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226, 226.2, 226.7, 510, 558, 1194, 1197, and 1197.1 that accrued during the PAGA Period and were alleged in the PAGA Notice and operative Second Amended Complaint.

11. How Do I Exclude Myself from the Settlement?

To exclude yourself from the class settlement (also referred to as “opt-out”), you must mail a letter to the Settlement Administrator saying that you want to be excluded from the *Pedro Cortez v. BG Trucking, Inc.* settlement.

Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security Number, and your signature. You must mail your exclusion letter postmarked no later than October 7, 2023, to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

If you submit a timely and valid “opt-out” request, you will no longer be a member of the Class and you will not receive any money from the class portion of the settlement, or be able to object to the settlement, but you will not be legally bound by anything that happens regarding the class action portion of this lawsuit. You will keep any rights to sue (or continue to sue) Defendant in the future for the class claims made in this lawsuit, at your own expense.

You may not opt-out, or request to be excluded, from the settlement of the PAGA claim. Thus, even if you submit a timely and valid “opt-out” request, you will still receive an Individual PAGA Payment and will be deemed to have released the PAGA claims. Your estimated Individual PAGA Payment is shown above.

12. If I Don’t Exclude Myself, Can I Sue Defendant or Get Money from the Settlement?

If you do not exclude yourself from the settlement, you cannot sue Defendants for any of the claims that this settlement resolves. If you have a pending lawsuit against Defendants, speak to your lawyer in that case immediately. You may have to exclude yourself from this case to continue on with your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is October 7, 2023.

If you exclude yourself from the Settlement, you will not receive any money from the settlement of the class action claims in this matter.

13. How Do I Tell the Court that I Don’t Believe that the Settlement is Fair?

If you are a Class Member and you do not exclude yourself from the class settlement, you can object to the settlement if you believe that the settlement is unfair or inadequate. You can give reasons why you think the Court should not approve the settlement. If you object and follow the procedures set out in this section, your objection will be considered.

If you decide to object to the proposed settlement, you must do so in writing. Upon the submission of your objection, you may then also appear at the final approval hearing for the settlement (see section 17 below for details as to when this hearing will take place), either in person or through an attorney at your own expense.

All objections must be signed by you and must include: (1) your full name, signature, address, and telephone number; (2) a written statement of the basis for your objection; and (3) any copies of papers, briefs, or documents upon which the objection is based. You must mail your objection postmarked no later than October 7, 2023, to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

There is no right to object to the settlement of the PAGA claim. Thus, even if you submit a timely objection to the class settlement, you will still receive an Individual PAGA Payment and will be deemed to have released the PAGA claims. Your estimated Individual PAGA Payment is shown above.

14. What is the Difference Between Objecting and Excluding?

Objecting is simply telling the Court that you don't like something about the settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself, on the other hand, is telling the Court that you don't want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you. However, if you file an objection, you will still receive settlement benefits under the settlement if it is approved by the Court. **Do not submit both an Objection and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

15. Do I Have a Lawyer in this Case?

The Court decided that the law firm of Diversity Law Group, which represents the Named Plaintiff, is also qualified to represent you and all Class Members. You will not be charged for these lawyers. This law firm is referred to as "Class Counsel." If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

16. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative be Paid?

The attorneys for the Named Plaintiff and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel will ask for up to \$43,333.33 in attorneys' fees and for actual litigation costs incurred up to a maximum of \$15,000.00, the actual amount of which will be determined by the Court at the final approval hearing (see section 17 below for details as to when this hearing will take place). Class members (like you) do not have to pay the fees and costs of Class Counsel. **If you elect, however, to hire your own lawyer, you have to make your own arrangements to compensate your lawyer.**

If approved by the Court, a service payment for the Named Plaintiff of an amount up to \$5,000.00 will be paid from the Gross Settlement Amount for his work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable).

17. Notice of Hearing on Final Approval and Objections to Class Action Settlement.

The Court has preliminarily approved the settlement and will hold a final approval hearing to decide whether to give final approval to the settlement. This hearing will be held before the Honorable Joel R. Wohlfeil on November 3, 2023, at 9:00 a.m., in Department C-73 of the Superior Court of California for the County of San Diego, located at 330 W. Broadway, San Diego, CA 92101, to determine whether the proposed settlement is fair, reasonable, and adequate, and whether it should be finally approved by the Court. If there are objections, the Court will consider them. After the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. We do not know how long this decision will take. The final approval hearing may be continued without further notice. The Court may adjourn or continue the hearing from time to time, without further notification, as the Court may direct.

Once final approval is granted by the Court, the Court will enter judgment against Defendant, and all Class Members who have not requested exclusion will be deemed to have waived the Released Claims set forth above.

18. How Do I Get More Information?

This Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by contacting Class Counsel.

19. What is the Contact Information for the Court and Class Counsel?

The addresses for the Court and Class Counsel are as follows:

COURT	CLASS COUNSEL
Clerk of Court San Diego County Superior Court 330 W. Broadway San Diego, California 92101	DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee – lwlee@diveristylaw.com Kristen M. Agnew – kagnew@diversitylaw.com Nicholas Rosenthal – nrosenthal@diversitylaw.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, California 90071 Telephone: (213) 488-6555 Facsimile: (213) 488-6554

WHAT IF I HAVE QUESTIONS?

If you have any questions about the settlement, you may contact the Settlement Administrator:

Pedro Cortez v. BG Trucking, Inc
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773

PLEASE DO NOT TELEPHONE DEFENSE COUNSEL, THE COURT, OR THE OFFICE OF THE COURT CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

Pedro Cortez contra BG Trucking, Inc.
Tribunal Superior de California, Condado de San Diego
(Caso No. 37-2021-00010743-CU-OE-CTL)

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA (“NOTIFICACIÓN”)

SI USTED ES UN EMPLEADO ACTUAL O ANTERIOR NO EXENTO DE BG TRUCKING, INC. EN EL ESTADO DE CALIFORNIA Y SE LE PAGÓ POR MILLAJE EN CUALQUIER MOMENTO DESDE EL 12 DE FEBRERO DE 2020 HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 (LA “CLASE”) ES POSIBLE QUE PUEDA COBRAR DINERO DE UN ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA.

El Tribunal Superior del Condado de San Diego (“Tribunal”) autorizó el envío de este Aviso por parte de Phoenix Settlement Administrators (“Administrador del Acuerdo”). Esto no es un anuncio. Esto no es una solicitud de un abogado.

EL DEMANDADO NO PUEDE Y NO TOMARÁ REPRESALIAS CONTRA USTED DE NINGUNA MANERA POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.

PSA ID: «PSA_ID»
ATTN: «First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

SE ESTIMA QUE RECIBIRÁ APROXIMADAMENTE
Pago PAGA individual: \$«PAGA_Amount»
Pago de Liquidación Individual: \$«esa_before_paga»
A TRAVÉS DE ESTE ACUERDO DE DEMANDA
COLECTIVA

- Pedro Cortez (“Demandante Nombrado”) ha Demandado a BG Trucking, Inc. (“Demandado” o “BG Trucking”) en nombre propio y de todos los demás empleados en situación similar.
- Las partes en la demanda han llegado a un acuerdo provisional y el Tribunal lo ha aprobado de forma preliminar.
- El acuerdo resuelve la demanda.
- Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este aviso.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA DEMANDA

Puede no hacer NADA	Recibirá un pago de la liquidación. Si no hace nada, continuará su participación en esta demanda, y se verá afectado por el resultado de este caso. Recibirá un pago de conciliación; sin embargo, perderá cualquier derecho a demandar al Demandado por separado por las mismas reclamaciones legales formuladas en la demanda. El importe estimado de su pago de conciliación se muestra más arriba. Para recibir su pago del acuerdo, todo lo que tiene que hacer es mantener informado al Administrador del Acuerdo de su dirección postal actual. Una vez que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del acuerdo, el Administrador del Acuerdo le enviará por correo su cheque a la dirección que conste en sus archivos.
Puede SOLICITAR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO DE CLASE (Fecha límite: 7 de octubre de 2023)	Si solicita ser excluido del acuerdo colectivo, no recibirá ningún pago del acuerdo colectivo, pero conservará cualquier derecho a demandar al Demandado por separado por las mismas reclamaciones legales formuladas en esta demanda. Sin embargo, no podrá solicitar la exclusión del acuerdo de la demanda PAGA. Importante: No puede pedir que se le excluya y aun así recibir un pago del acuerdo colectivo.
Puede OBJETAR AL ACUERDO (Fecha límite: 7 de octubre de 2023)	Si no está de acuerdo con el acuerdo colectivo, puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo antes de la fecha límite. Sin embargo, no podrá objetar a la liquidación de la demanda PAGA Si su objeción es desestimada, seguirá estando obligado por los términos de la liquidación y recibirá un pago de liquidación. Importante: Si se opone al acuerdo, no puede pedir también que se le excluya.

ESTOS DERECHOS Y OPCIONES -Y LOS PLAZOS PARA EJERCERLOS- SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.

El Tribunal está a cargo de esta demanda y aún debe decidir si aprueba el acuerdo. Los pagos se efectuarán si el Tribunal aprueba el acuerdo y después de que se resuelvan las apelaciones, si las hubiera. **Por favor, tenga paciencia.**

1. ¿Por qué debe leer este aviso?

Debe leer este Aviso porque puede tener derecho a recibir dinero de un acuerdo de demanda colectiva.

2. ¿De qué trata esta Demanda?

En la demanda, el Demandante Nombrado alegó que el Demandado no pagó a los empleados a los que se pagaba en base a kilometraje/tasa por pieza por el tiempo dedicado a trabajar para el Demandado en tareas no productivas, incluyendo, entre otras, las inspecciones previas al viaje, la carga de combustible en el camión y la carga/descarga del camión. Además, como a los empleados se les pagaba en función del kilometraje/tasa por pieza, el Demandante alegó que cualquier descanso libre de tareas no era un descanso remunerado. El Demandante alegó

además que, como resultado del pago insuficiente y/o del impago de los salarios y de las primas por descansos, los recibos de salarios proporcionados a los empleados mostraban unas tarifas salariales, unos salarios netos y brutos devengados y unas horas totales trabajadas inexactos. Además, el Demandante alegó que los recibos de salarios proporcionados a los empleados a destajo no identificaban las tarifas o pagas aplicables ni las millas utilizadas para calcular sus salarios.

El Demandado niega las alegaciones de la demanda y niega haber cometido ninguna infracción. El Demandado afirma que cumplió con todos los requisitos legales pero que está resolviendo esta acción para evitar los costes de más procedimientos legales.

3. ¿Por qué se trata de una Demanda Colectiva?

Esta demanda es una demanda colectiva. En una demanda colectiva, una o más personas, denominadas representante de la clase (en este caso, Pedro Cortez), demandan en nombre de personas que supuestamente tienen reclamaciones similares. Todas estas personas constituyen una clase o miembros de una clase. Un caso resuelve las cuestiones para todos los miembros de la clase, excepto para aquellos que se excluyan de la clase. El Tribunal Superior del Condado de San Diego es el encargado del caso. La demanda se conoce como *Pedro Cortez contra BG Trucking, Inc.*, Caso nº 37-2021-000107423-CU-OE-CTL.

4. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no decidió a favor del Demandante Nombrado ni del Demandado. El Demandante Nombrado piensa que podría haber ganado en el juicio. El Demandado piensa que habría ganado en el juicio. Pero no hubo juicio. En su lugar, ambas partes llegaron a un acuerdo. De ese modo, evitan el coste del litigio y las personas potencialmente afectadas obtendrán una indemnización. El representante de la clase y los abogados piensan que el acuerdo es lo mejor para los miembros de la clase.

5. ¿Cómo sé si soy parte del acuerdo?

El Tribunal ha decidido que cualquier empleado actual o anterior no exento de BG Trucking, Inc. en el Estado de California que haya recibido un pago por millaje en cualquier momento desde el 10 de marzo de 2017 hasta el 30 de septiembre de 2022 (el “Período de la Demanda Colectiva”), es un Miembro de la Demanda Colectiva.

6. ¿Qué prevé el acuerdo?

El acuerdo propuesto prevé un pago por parte del Demandado de \$130,000.00 para resolver total y definitivamente todas las reclamaciones del pleito (denominado “Importe bruto del acuerdo”). El importe total que se distribuirá a los Miembros de la Clase que puedan ser localizados, y que no se excluyan del acuerdo colectivo, será el valor del Importe Bruto del Acuerdo tras deducir lo siguiente (el “Importe Neto del Acuerdo”): (a) costes de administración del acuerdo que no excederán de \$3,250.00; (b) compensación por servicios del Representante de la Clase al Demandante nombrado que no excederá de \$5,000.00 por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos de las costas (en caso de que el resultado de este juicio no fuera favorable); (c) honorarios de los abogados del Abogado de la Clase que no excederán de \$43,333.33; (d) los costos y gastos reales de litigación del Abogado de la Clase, respaldados por declaración, que no excedan los \$15,000.00; y (f) el pago de \$5,000.00 por sanciones PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo y a los Empleados Agraviados. **Los honorarios y costos de los abogados del Abogado de la Clase, y la indemnización por servicios del representante de la clase del Demandante Nombrado, siguen sujetos a la aprobación del Tribunal.**

Ninguna porción del Monto Neto del Acuerdo será devuelta al Demandado en ninguna circunstancia.

7. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Su parte estimada de la liquidación de las demandas colectivas se muestra más arriba y se basa en el número de periodos de pago que trabajó para el Demandado durante el Periodo de la demanda colectiva, en comparación con el número total de periodos de pago trabajados por todos los Miembros de la demanda colectiva durante ese Periodo de la demanda colectiva. Sobre la base de los registros del Demandado, se determina que el número de periodos de pago que usted trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva fue de «total_weeks».

Su parte estimada de la liquidación de las reclamaciones PAGA se muestra arriba y se basa en el número de periodos de pago que usted trabajó para el Demandado durante el período comprendido entre el 12 de febrero de 2020 y el 30 de septiembre de 2022 (“Período PAGA”), en comparación con el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. Sobre la base de los registros del Demandado, se determina que el número de periodos de pago que usted trabajó durante el Período PAGA fue de «PAGA_Pay_Periods».

Si esta información parece correcta, no necesita hacer nada más para recibir su pago de liquidación. Si no está de acuerdo con el número de periodos de pago que se le han asignado, consulte a continuación (Pregunta 9).

8. ¿Cómo obtengo un pago?

Para tener derecho al pago, no es necesario que haga nada. El Administrador del Acuerdo le enviará por correo un cheque en un plazo aproximado de setenta y cinco días después de que el Tribunal dicte una sentencia basada en este acuerdo, pero posiblemente más tarde dependiendo de si hay alguna apelación de la sentencia dictada por el Tribunal.

9. ¿Qué pasa si creo que la información es inexacta?

Si cree que el número de períodos de pago que trabajó para el Demandado durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período PAGA es inexacto, puede disputarlo enviando una carta a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 a más tardar el 7 de octubre de 2023. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social, y una declaración sobre qué y por qué está disputando. Adjunte también una copia de cualquier documentación que desee incluir para apoyar su disputa.

10. ¿A qué estoy renunciando para obtener un pago de liquidación?

A menos que solicite ser excluido del acuerdo colectivo, usted seguirá formando parte de la Clase del Acuerdo, y eso significa que no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado por ninguna reclamación legal que se base en los hechos alegados por el Demandante Nombrado en la demanda, ni por ninguna reclamación que pudiera haberse presentado en virtud de los hechos y alegaciones formulados en la demanda. Específicamente, usted estará renunciando o “liberando” al Demandado de las reclamaciones descritas a continuación:

- a) Todas las reclamaciones, incluidas las sanciones, intereses, costas y honorarios de abogados relacionados con las mismas, que se presentaron o podrían haberse presentado en virtud de los hechos y alegaciones formulados en la Segunda Demanda Enmendada operativa por violación de los artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.2, 226.7, 510, 558, 1194, 1197 y 1197.1 del Código Laboral durante el Período de la Demanda Colectiva.
- b) Todas las reclamaciones de sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California, incluidos intereses, costes y honorarios de abogados relacionados con las mismas, basadas en la violación de los artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.2, 226.7, 510, 558, 1194, 1197 y 1197.1 del Código Laboral que se acumularon durante el Período PAGA y se alegaron en la Notificación PAGA y en la Segunda Demanda Modificada operativa.

11. ¿Cómo me excluyo del acuerdo?

Para excluirse del acuerdo colectivo, debe enviar por correo una carta al administrador del acuerdo indicando que desea ser excluido del acuerdo Pedro Cortez contra BG Trucking, Inc.

Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social y su firma. Debe enviar por correo su carta de exclusión con matasellos no posterior al 7 de octubre de 2023, al Administrador del acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

Si presenta una solicitud de “exclusión” válida y a tiempo, dejará de ser Miembro de la Clase de Demandantes y no recibirá dinero alguno de la parte del acuerdo Correspondiente a la Clase de Demandantes, ni podrá presentar objeciones al acuerdo, pero no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en relación con la parte de esta demanda colectiva. Usted conservará cualquier derecho a demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro por las reclamaciones colectivas realizadas en esta demanda, corriendo con los gastos.

Usted no puede optar por no participar, o solicitar ser excluido, del acuerdo de la demanda PAGA. Por lo tanto, incluso si presenta una solicitud de “exclusión voluntaria” válida y a tiempo, seguirá recibiendo un Pago PAGA Individual y se considerará que ha renunciado a las reclamaciones PAGA. Su Pago Individual PAGA estimado se muestra más arriba.

12. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al Demandado u obtener dinero del acuerdo?

Si no se excluye del acuerdo, no podrá demandar a los Demandados por ninguna de las reclamaciones que este acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente contra los Demandados, hable con su abogado en ese caso inmediatamente. Puede que tenga que excluirse de este caso para continuar con su propio pleito. Recuerde que la fecha límite de exclusión es el 7 de octubre de 2023.

Si se excluye del Acuerdo, no recibirá ningún dinero del acuerdo de las demandas colectivas en este asunto.

13. ¿Cómo le digo al tribunal que no creo que el acuerdo sea justo?

Si usted es un Miembro de la Clase y no se excluye del acuerdo colectivo, puede objetar al acuerdo si cree que es injusto o inadecuado. Puede exponer las razones por las que cree que el Tribunal no debería aprobar el acuerdo. Si se opone y sigue los procedimientos establecidos en esta sección, su objeción será tomada en cuenta.

Si decide objetar al acuerdo propuesto, deberá hacerlo por escrito. Tras la presentación de su objeción, también podrá comparecer en la audiencia de aprobación definitiva del acuerdo (véase la sección 17 para más detalles sobre cuándo tendrá lugar esta audiencia), ya sea en persona o a través de un abogado a su cargo.

Todas las objeciones deben estar firmadas por usted y deben incluir (1) su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (2) una declaración escrita de la base de su objeción; y (3) cualquier copia de papeles, escritos o documentos en los que se base la objeción. Debe enviar su objeción por correo con matasellos no posterior al 7 de octubre de 2023, a Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

No existe derecho a objetar la liquidación de la demanda PAGA. Por lo tanto, incluso si presenta una objeción oportuna al acuerdo colectivo, seguirá recibiendo un Pago PAGA Individual y se considerará que ha liberado las reclamaciones PAGA. Su Pago PAGA Individual estimado se muestra más arriba.

14. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluir?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algo del acuerdo. Sólo puede objetar si permanece en la Clase. Excluirse, por otro lado, es decirle al Tribunal que no quiere formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el caso ya no le afecta. Sin embargo, si presenta una objeción, seguirá recibiendo los beneficios del acuerdo si éste es aprobado por el Tribunal. **No presente a la vez una Objeción y una Solicitud de Exclusión.** Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará obligado por los términos del Acuerdo.

15. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal decidió que el bufete de abogados Diversity Law Group, que representa al Demandante nombrado, también está cualificado para representarle a usted y a todos los Miembros de la Clase. No se le cobrará por estos abogados. A este bufete de abogados se le denomina “Abogado de la Clase”. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno a su costa.

16. ¿Cómo se pagará a los Abogados de la Clase y al representante de la Clase?

Los abogados de la Demandante Nombrada y de la Clase serán pagados con el Monto Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Clase solicitarán hasta \$43,333.33 en concepto de honorarios de abogados y por los costes reales del litigio incurridos hasta un máximo de \$15,000.00, cuyo importe real será determinado por el Tribunal en la vista de aprobación final (véase la sección 17 más adelante para más detalles sobre cuándo tendrá lugar esta vista). Los Miembros de la Clase de Demandantes (como usted) no tienen que pagar los honorarios y costes del Abogado de la Clase de Demandantes. **Sin embargo, si opta por contratar a su propio abogado, tendrá que hacer sus propios arreglos para compensar a su abogado.**

Si el Tribunal lo aprueba, se abonará un pago por servicios para el Demandante Nombrado de una cantidad de hasta \$5,000.00 con cargo al Importe Bruto del Acuerdo por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos de las costas (en caso de que el resultado de este pleito no fuera favorable).

17. Notificación de Audiencia sobre la Aprobación Definitiva y las Objeciones al Acuerdo de Demanda Colectiva.

El Tribunal ha aprobado preliminarmente el acuerdo y celebrará una audiencia de aprobación definitiva para decidir si otorga la aprobación definitiva al acuerdo. Esta audiencia se celebrará ante el Honorable Joel R. Wohlfeil el 3 de noviembre de 2023, a las 9:00 a.m., en el Departamento C-73 del Tribunal Superior de California para el Condado de San Diego, ubicado en 330 W. Broadway, San Diego, CA 92101, para determinar si el acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado, y si debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. Después de la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba el acuerdo. No sabemos cuánto tiempo llevará esta decisión. La audiencia de aprobación final puede ser aplazada sin previo aviso. El Tribunal podrá aplazar o continuar la audiencia de vez en cuando, sin más notificación, según le indique el Tribunal.

Una vez que el Tribunal conceda la aprobación definitiva, el Tribunal dictará sentencia contra el Demandado, y se considerará que todos los Miembros de la Clase que no hayan solicitado la exclusión han renunciado a las Reclamaciones Exoneradas expuestas anteriormente.

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Esta Notificación resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de conciliación. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación poniéndose en contacto con el Abogado de la Clase.

19. ¿Cuál es la información de contacto del tribunal y de los Abogados de la Clase?

Las direcciones del Tribunal y de los Abogados de la Clase son las siguientes:

CORTE	CONSEJO DE LA CLASE
Secretario del Tribunal Tribunal Superior del Condado de San Diego 330 W. Broadway San Diego, California 92101	DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee – lwlee@diveristylaw.com Kristen M. Agnew – kagnew@diversitylaw.com Nicholas Rosenthal – nrosenthal@diversitylaw.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, California 90071 Teléfono: (213) 488-6555 Fax: (213) 488-6554

¿Y SI TENGO PREGUNTAS?

Si tiene alguna pregunta sobre el acuerdo, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo:

Pedro Cortez contra BG Trucking, Inc
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL ABOGADO DEFENSOR, AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	35
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	35
Subtotal Admin Only	\$3,250.00

Not-to-Exceed Total \$3,250.00

For 35 Members

October 12, 2023

Case: Cortez v. BG Trucking, Inc. Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	1	\$100.00
Programming Database & Setup	\$100.00	1	\$100.00
Toll Free Setup*	\$94.10	1	\$94.10
Call Center & Long Distance	\$1.70	16	\$27.20
NCOA (USPS)	\$40.00	1	\$40.00
Total			\$361.30

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	1	\$100.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	35	\$8.75
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	35	\$43.75
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.84	35	\$29.40
Static Website	\$1.00	1	\$1.00
Total			\$182.90

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	1	\$55.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	7	\$14.00
Remail Notice Packets	\$1.25	7	\$8.75
Estimated Postage	\$0.84	7	\$5.88
Programming Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$133.63

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	1	\$135.00
Non Opt-Out Processing	\$150.00	1	\$150.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	1	\$85.00
Total			\$510.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	1	\$135.00
Disbursement Review	\$135.00	1	\$135.00
Programming Manager	\$95.00	1	\$95.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	1	\$125.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	1	\$135.00
Mail Class Checks *	\$1.75	35	\$60.64
Estimated Postage	\$0.61	35	\$21.14
Total			\$706.77

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	1	\$125.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	7	\$10.40
Case Associate	\$50.00	1	\$50.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	1	\$75.00
Conclusion Reports	\$100.00	1	\$100.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$475.00	1	\$475.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1	Included
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office	\$100.00	1	\$100.00
Estimated N/A Total Class Members			
Total			\$1,355.40

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$3,250.00