

1 Brian J. Mankin, Esq. [CSB No. 216228]
2 *brian@lmlfirm.com*
3 Peter J. Carlson, Esq. [CSB No. 295611]
4 *peter@lmlfirm.com*
5 LAUBY, MANKIN & LAUBY LLP
6 5198 Arlington Avenue, PMB 513
7 Riverside, CA 92504
8 Tel: (951) 320-1444 | Fax: (951) 320-1445

9 Attorneys for Plaintiff Joe Guzman and on behalf of all others similarly situated

10
11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
12 **FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE**

13 JOE GUZMAN, individually, on a
14 representative basis, and on behalf of all
15 others similarly situated;

16 Plaintiff,

17 vs.

18 DECKERS OUTDOOR CORPORATION, a
19 Delaware Corporation; and DOES 1 through
20 20, inclusive;

21 Defendants.

Case No.: CVRI2100707

*[Assigned to Hon. Judge Craig Riemer, Dept
1. for all purposes]*

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
ON BEHALF OF SETTLEMENT
ADMINISTRATOR WITH RESPECT TO
SETTLEMENT NOTICE
ADMINISTRATION**

1 I, Taylor Mitzner, declare as follows:

2 1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-
3 appointed Class Action Settlement Administrator for *Joe Guzman v. Deckers Outdoor Corporation*.
4 I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would
5 testify competently to such facts.

6 2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform
7 class administration duties in this action. Pursuant to the Stipulation of Settlement and Release
8 (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for (i)
9 preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Settlement of Class Action, Objection*
10 *Form, Dispute Form, and Request for Exclusion Form* (herein referred to collectively as the “Notice
11 Packet”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) determining the validity of opt-outs;
12 (iv) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Payments to Class
13 Members; (v) issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Participating
14 Class Members; (vi) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and litigation costs,
15 the Class Representatives’ Enhancement Payment, and the employer/employee payroll taxes to the
16 appropriate taxing authorities; and (vii) such other tasks as set forth in the Agreement or as the
17 Parties mutually agree or as the Court orders.

18 3. On May 17, 2022, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained
19 names, last known mailing addresses, Social Security numbers, employment dates, and number of
20 weeks worked by each Class Member (“Class Data”) from February 10, 2017 to November 23,
21 2021 (“Class Period”). The final mailing list contained five hundred thirty (530) Class Members.

22 4. On May 24, 2022, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
23 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
24 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
25 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

26 \\\

27 \\\

1 5. On May 31, 2022, Phoenix mailed the Notice Packet via U.S. first class mail, in
2 English and Spanish, to all five hundred thirty (530) Class Members on the Class List. A true and
3 correct copy of the mailed Notice Packet in English and Spanish is attached hereto as **Exhibit A**.

4 6. As of the date of this declaration, eight (8) Notice Packets have been returned to
5 Phoenix. None were returned with a forwarding address. Phoenix attempted to locate a current
6 mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases
7 available for skip tracing. Of the eight (8) Notice Packets that were skip traced, three (3) updated
8 address was obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to the Class Member via first
9 class mail.

10 7. As of the date of this declaration, five (5) Notice Packets are considered
11 undeliverable, since an updated address could not be obtained via skip trace.

12 8. Phoenix has received one (1) Request for Exclusion from Oscar Anguiano, a true
13 and correct copy of which is attached hereto as **Exhibit B**. The deadline to request exclusion was
14 July 15, 2022.

15 9. Phoenix has received zero (0) Objections to the Settlement. The Objection deadline
16 was July 15, 2022.

17 10. Phoenix received one (1) dispute from a Class Member regarding their weeks
18 worked, a true and correct copy of which is attached hereto as **Exhibit C**. The Class Member did
19 not provide an alternative number of work weeks or attach documentation supporting their dispute,
20 and therefore it was considered to be invalid.

21 11. There are five hundred twenty-nine (529) Class Members, representing
22 approximately 99.81% of the Class, who, having not requested exclusion, are deemed Participating
23 Class Members and have worked a collective total of 25,810 weeks during the Class Period.

24 12. The Net Settlement Amount of \$514,103.86 available to pay Participating Class
25 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$316,666.67),
26 requested Class Counsel costs (\$10,729.47), total amount allocated to PAGA Penalties
27
28

1 (\$100,000.00), and the requested Settlement Administrator costs (\$8,500.00) from the Maximum
2 Settlement Amount (\$950,000.00).

3 13. From the Net Settlement Amount, each Class Member who is part of the Vacation
4 Pay Class will receive a payment of \$100.00. There are a total of one hundred forty-two (142)
5 Vacation Pay Class Members, representing a total payment of \$14,200.00. All Vacation Pay Class
6 Member Payments are subject to any and all legally mandated reductions and deductions on the
7 one-third (33.33%) portion thereof considered wages.

8 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, and taking into account the
9 one (1) Request for Exclusion, the highest Individual Settlement Payment to be paid is
10 approximately \$1,820.65, the average Individual Settlement Payment to be paid is approximately
11 \$1,041.47, and the lowest Individual Settlement Payment is approximately \$38.74.

12 15. Additionally, \$100,000.00 of the Maximum Settlement Amount has been designated
13 as the Private Attorneys General Act Allocation ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$75,000.00,
14 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or
15 \$25,000.00, of which shall be paid to the Aggrieved Employees who worked during the time period
16 of February 10, 2020 to November 23, 2021 ("PAGA Period"). The average payment to the
17 Aggrieved Employees is \$51.98 ("PAGA Payment").

18 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
19 due separately and apart from the Maximum Settlement Amount. As of this date, and utilizing the
20 maximum tax rates, Phoenix estimates that the employer-side taxes should not exceed \$683.97.

21 17. To complete the Settlement Administration for the *Joe Guzman v. Deckers Outdoor*
22 *Corporation* case, the Settlement Administration will include a combination of hard costs and
23 hourly costs detailed below:

- 24 • Hard Costs: Postage, Printing Supplies, Toll Free Setup, QSF Bank Setup, NCOA, Skip
25 Tracing, Re-Mail and Translation costs.
- 26 • Hourly Costs: The hourly rates include Programming Database & Setup, Project
27 Management, Notice Packet Formatting, Programming Undeliverable, Programming
28

1 Claims Database, Programming Calculations, Disbursement Review, Printing of Notice &
2 Checks, Reconcile Uncashed Checks, Conclusion Reports, Tax Filing and Case
3 Management/Maintenance throughout pre and post settlement distribution.

4 18. To date, Phoenix has spent time (i) preparing, printing, and mailing the Notice
5 Packet; (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) conducted a National Change of
6 Address search to update the Class Members' addresses as accurately as possible; (iv) conducted a
7 skip trace for Class Members for which a Notice Packet was returned to Phoenix; (v) remailed the
8 Notice Packets to the updated addresses for Class Members; and (vi) provided weekly reports to the
9 Parties' counsel. The time Phoenix has dedicated to this Action, as of this date, is twenty-one (21)
10 hours. Phoenix's costs to date are \$3,972.68.

11 19. After final approval, Phoenix will be (i) calculating the Net Settlement Amount and
12 the Individual Settlement Payments and PAGA Fund payments; (ii) issuing the Individual
13 Settlement Payments and, to the extent applicable, Individual PAGA Fund Payment checks and
14 distributing them to Participating Class Members and PAGA Employees; (iii) issuing the payment
15 to Class Counsel for Court-approved attorneys' fees and costs, the Enhancement check to Plaintiff,
16 payment to the LWDA and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing
17 authorities; (iv) setup and printing of Check Cashing reminder postcards, (v) printing and providing
18 Participating Class Members, PAGA Employees, Plaintiff, and Class Counsel with, as applicable
19 and set forth in the Settlement, W-2s and 1099 forms as required.

20 20. The estimated time Phoenix will dedicate to this Action, after final approval through
21 closure of the QSF, is twenty-five (29) hours. Phoenix's estimated expenses it anticipates it will
22 incur are \$4,686.82.

23 21. PSA has agreed to perform all the listed Settlement Administration duties for *Joe*
24 *Guzman v. Deckers Outdoor Corporation* for an agreed upon Fixed Fee of \$8,500.00. A detailed
25 list of PSA's pre-distribution hourly and hard cost totals, in addition to the estimated hours and hard
26 cost needed to complete the post-distribution Settlement Administration, are attached hereto as
27 **Exhibit D.**

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.

3 Executed this 9th of August 2022, at Orange, California.

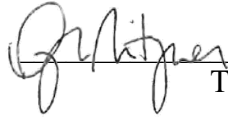
4
5  _____
6 TAYLOR MITZNER
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS ACTION

Joe Guzman v. Deckers Outdoor Corporation
Superior Court of the State of California, County of Riverside
Case No. CVRI2100707

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

To: All persons employed by Deckers Outdoor Corporation in the State of California, and who are members of the Wage Statement Class and/or the Vacation Pay Class (the “Class,” as further defined in Section I):

THIS NOTICE is of a proposed settlement of a class action lawsuit, and an announcement of a court hearing that you may choose to attend. Your rights may be affected by the legal proceedings in this action. The Court will conduct a hearing on September 6, 2022, to address whether the proposed settlement should be approved (“Final Approval Hearing”). You may be entitled to receive a payment under the terms of this class action settlement contained in the Settlement Agreement.

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»

You have been identified as a Class Member in the above lawsuit. Under the terms of the proposed settlement you are estimated to receive approximately «Est_Set_Amt» as your share of the Net Settlement Amount should the Court grant the settlement in full. Please note that this is only an estimate. Your actual share of the Net Settlement Amount may be more or less than this estimate. Your estimate is based in part on the number of Weeks you were employed by Deckers Outdoor Corporation (“Deckers” or “Defendant”) in California in the Wage Statement Class and/or whether you are included in the Vacation Pay Class, as discussed in more detail in Section V. Your eligibility requirements for receiving payments are described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT (SEE SECTION VII FOR MORE DETAILS)	
DO NOTHING AND RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT	If you want to receive your settlement payment, then no further action is required on your part. You will automatically receive your settlement payment if the Settlement receives final approval by the Court. You will be bound by the terms of the Settlement Agreement and will give up your right to sue on the claims described below.
EXCLUDE YOURSELF	You may “opt-out” of this case including any right to a settlement payment. If you choose to opt-out, you must complete and return the enclosed Request for Exclusion Form by July 15, 2022 (see Section VII). All persons who validly and timely opt-out of the Settlement will <u>not</u> receive any settlement payment and will not release the class claims described in Section V. You still will receive a payment as part of the civil penalties paid pursuant to the California Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) to the extent you are an Aggrieved Employee.
OBJECT	Write to the Settlement Administrator about why you do not like the Settlement by completing and submitting the enclosed Objection Form by July 15, 2022 (see Section VII). This form should not be used to dispute the number of Share Points.
DISPUTE THE NUMBER OF WEEKS WORKED	If you believe the number of workweeks that you were credited with working in the Wage Statement Class is incorrect, you may submit the enclosed Dispute Form with any supporting evidence to the Settlement Administrator. Also, if you were not included in the Vacation Pay Class and feel that you should have been included, you may submit the enclosed Dispute Form with supporting evidence. Please see Section V for more details on how to submit a Dispute Form.

I. Who is in the Class and covered by the proposed Settlement?

The “Class” includes all persons employed by Deckers in the State of California, and who are members of the Wage Statement Class and/or the Vacation Pay Class.

- Wage Statement Class:** includes all current and former nonexempt (meaning you were eligible for overtime pay) employees (excluding retail employees) employed by Deckers in California at any time between February 10, 2020, and November 23, 2021 (the “Wage Statement Class Period”).
- Vacation Pay Class:** includes all nonexempt (meaning you were eligible for overtime pay) employees (excluding retail employees) who separated from employment with Deckers in California at any time from February 10, 2017, through November 23, 2021 (the “Vacation Pay Class Period”) and who had *accrued but unused* vacation upon their separation of employment.

If you are a member of the Wage Statement Class and/or Vacation Pay Class and worked for Defendant during the periods noted above, you are a Settlement Class Member unless you exclude (“opt out”) yourself from the Class by following the procedures that are set forth in this Notice. Settlement Class Members are eligible to receive a settlement payment and will be bound by the Settlement if it is approved by the Court. Persons who exclude themselves from the Class will not be bound by the Settlement and will not receive a settlement payment.

II. Why should I read this Notice?

You are a member of the Class. If the Court approves the proposed Settlement, your legal rights may be affected. This Notice, which has been approved by the Court, is only a summary. A more detailed Settlement Agreement contains the complete terms of the Settlement and is on file with the Court, where it is available for your review (see Section XI).

III. What is this lawsuit about?

On February 10, 2021, Plaintiff and Class Representative Joe Guzman, through his attorneys (“Class Counsel”), filed a class action and representative action under the Private Attorneys General Act of 2004 (the “PAGA”) against Defendant for wage and hour violations on behalf of all members of the Wage Statement Class and Vacation Pay Class (the “Lawsuit”). As to the Wage Statement Class, the Lawsuit alleges that Defendant failed to properly display necessary information on employee wage statements. As for the Vacation Pay Class, the Lawsuit alleges that Defendant failed to properly calculate and pay vacation wages at the time of termination.

Defendant contends that it has complied with all laws and denies the allegations Plaintiff is asserting in this Lawsuit. Defendant further denies that it owes Class Members any wages, expenses, penalties, or other damages. Accordingly, this Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, by whom all liability is expressly denied.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. And, by approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case if it went to trial. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the final hearing. However, to avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, Plaintiff and Defendant have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Settlement Class to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After extensive data and documents were provided by Defendant and investigation by Class Counsel, the Settlement was reached following mediation. In these negotiations, both sides recognized the substantial risk of the Court deciding against them at trial and determined that the Proposed Settlement was a reasonable resolution of the disputed claims.

The Class Representative and Class Counsel support this Settlement. Among the reasons for their support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, this Settlement will not affect your status. California law strictly prohibits unlawful retaliation. Further, Defendant will not take any adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of the Class Member’s participation or decision not to participate in this Settlement. If a Class Member does not participate, his/her share will be paid to those who do participate.

IV. Who represents the Class and who are the attorneys representing the Parties?

The Court has designated Plaintiff to serve as the Class Representatives in this lawsuit. The attorneys that represent Plaintiff and the Class are as follows:

Attorneys for the Class Members:

Brian Mankin, Esq.
brian@lmlfirm.com
Peter Carlson, Esq.
peter@lmlfirm.com
Lauby Mankin Lauby LLP
4590 Allstate Drive
Riverside, CA 92501
Tel: (951) 320-1444

V. What are the terms of the Settlement?

On May 10, 2022, the Court granted preliminary approval of the Settlement. Class Members who do not opt out of the Settlement (the “Settlement Class”), pursuant to the procedures set forth in this Notice, will be mailed a settlement check, and in exchange, will be bound by the terms of the Settlement and release of certain wage and penalty claims against Defendant.

Without admitting any wrongdoing, Defendant has agreed to pay \$950,000 (the “Settlement Amount”) in U.S. dollars to fully resolve all claims in the Lawsuit, attorneys’ fees and costs, payments to the California Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), and Settlement Administration Costs.

The Parties agreed to the following payments from the Settlement Amount:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Class Action Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice Packet to you and will perform many other duties relating to the Settlement. Under the Settlement, \$8,500 will be paid from the Settlement Amount to pay the Settlement Administration Costs.

Penalties to the California Labor Workforce and Development Agency. The Labor Code Private Attorneys General Act (PAGA) authorizes employees to file lawsuits to attempt to recover civil penalties on behalf of other Aggrieved Employees and the State of California for alleged Labor Code violations. Under the Settlement, \$100,000 of the Settlement Amount will be allocated to PAGA Penalties. Of this amount, \$75,000 (75%) will be paid to the California Labor Workforce Development Agency (“LWDA”) in satisfaction of the claims for penalties under PAGA, and the remaining \$25,000 (25%) will be paid to Aggrieved Employees based on the number of weeks worked during the period of February 10, 2020, and November 23, 2021 (“PAGA Period”), even those who opt-out (i.e., Request Exclusion) or object. Aggrieved Employees includes all Wage Statement Class Members and those Vacation Pay Class Members who were employed by Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the lawsuit on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of one-third (\$316,666.67) of the Settlement Amount as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$15,000 for the costs Class Counsel incurred in connection with the lawsuit.

Calculation of Individual Settlement Amounts to Class Members. After deducting the amounts above, the balance will form the Net Settlement Amount for distribution to the Participating Class Members (who are Class Members who do not opt-out). The Net Settlement Amount will total approximately \$509,833.33. A Settlement Class Member’s Individual Settlement Amount will be calculated as follows: (a) Vacation Pay Class Member will receive \$100.00 each from the Net Settlement Amount (the “Vacation Class Payments”); and (b) Wage Statement Class Member’s estimated Individual Settlement Payment will be calculated using the following formula: The Net Settlement Amount will first be deducted by the Vacation Class Payments, and that figure will be divided by the total number of Weeks Worked by all Wage Statement Class Members, resulting in the “Workweek Value.” Each Wage Statement Class Member’s Individual Settlement Payment will be calculated by multiplying his or her total number of Weeks Worked during the Wage Statement Class Period by the Workweek Value.

Based on Defendant’s records, your Individual Settlement Payment is estimated to be «Est_Set_Amb». This amount is calculated based on the following:

Your Weeks Worked in the Wage Statement Class: Defendant’s records indicate that you are credited with «Total_Weeks» Weeks Worked in this class. As a result, you will receive a payment of «Wage_Statement_Amount» for this category.

Your Participation in the Vacation Pay Class: Do you fall within the definition of a Vacation Pay Class Member? «Vacation_Yes» Yes «Vacation_No» No. As a result, you will receive a payment of «Vacation_Class_Payment» for this category.

Your Participation in the PAGA Settlement: Do you fall within the definition of an Aggrieved Employee? «PAGAYes» Yes «PAGANo» No. As a result, you will receive a payment of «PAGA_Amount» for this category.

Challenges to Weeks Worked and/or Participation in the Vacation Pay Class. Defendant’s records will be presumed to be determinative if there is a difference of opinion with respect to your Weeks Worked and Participation in the Vacation Pay Class. However, a Settlement Class Member may complete the attached “Dispute Form” and submit evidence to the Settlement Administrator on or before July 15, 2022 with documentation to establish your position regarding Weeks Worked and/or Participation in the Vacation Pay Class. **DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS.** The Parties and Administrator will promptly evaluate the evidence submitted by the Settlement Class Member and discuss in good faith whether the information above should be modified. The Administrator or Court will make the final decision, and report the outcome to the employee.

Timing of Payments to Class Members. After the Court grants Final Approval of the Settlement and Judgment is entered, settlement checks will be mailed to all Participating Class Members who did not timely request to be excluded. Participating Class Members will have 180 days from the issuance of the last check to cash all of the checks.

Allocation and Taxes. Because the claims on behalf of the Wage Statement Class Members are for penalties only, the Individual Settlement Amounts paid to the Wage Statement Class will be treated 100% as penalties and interest (IRS 1099 reporting). The Individual Settlement Amounts paid to the Vacation Pay Class will be treated as one-third (33.333%) wages subject to withholding of all applicable local, state and federal taxes (IRS W2 reporting); and two-thirds (66.667%) as interest and as penalties from which no taxes will be withheld (IRS 1099 reporting). However, payments reported on IRS Form 1099 will be treated as income and Class Members will be solely responsible for the payment of any taxes associated with their Individual Settlement Amounts. Likewise, payments for PAGA Penalties to Aggrieved Employees will be treated entirely as civil penalties and reported as required on an IRS form 1099. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice and make no representations as to the tax treatment or legal effect of the Individual Settlement Amounts. Accordingly, Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release by the Wage Statement Class. If the Court approves the Settlement, the Court will enter Judgment, and the Settlement Agreement will bind all of the participating Wage Statement Class Members. Specifically, after Final Approval by the Court, all participating Wage Statement Class Members hereby release and discharge Defendant, together with its officers, directors, employees, and agents (collectively, the “Released Parties”) from the Wage Statement Released Claims. “Wage Statement Released Claims” by the Participating Wage Statement Class Members includes claims for failure to provide accurate itemized wage statements in violation of Labor Code § 226 and §226.3 as alleged in the Second Amended Complaint, and all recoverable statutory penalties related thereto.

Release by the Vacation Pay Class. If the Court approves the Settlement, the Court will enter Judgment, and the Settlement Agreement will bind all of the participating Vacation Pay Class Members. Specifically, after Final Approval by the Court, all participating Vacation Pay Class Members hereby release and discharge, Defendant, together with its officers, directors, employees, and agents (collectively, the “Released Parties”) from the Vacation Pay Released Claims. “Vacation Pay Released Claims” by the Participating Vacation Pay Class Members includes all claims for damages and statutory penalties alleged in the Second Amended Complaint and those based upon the facts alleged therein, including claims premised upon the for (1) failure to pay vested vacation pursuant to Labor Code § 227.3, and (2) unfair and unlawful competition claims relating to the vested vacation claim.

Waiver of Labor Code Section 206.5(e). Class Members who do not opt out will be deemed to have acknowledged and agreed that their claims for wages and/or penalties in the Lawsuit are disputed, and that the Individual Settlement Amounts constitute payment of all sums allegedly due to them. Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that California Labor Code Section 206.5 is not applicable to the Individual Settlement Amounts. That section provides in pertinent part as follows:

“No employer shall require the execution of any release of any claim or right on account of wages due, or to become due, or made as an advance on wages to be earned, unless payment of such wages has been made.”

PAGA Release. If the Court approves the Settlement, Plaintiff, in his individual capacity and on behalf of the State of California and the Labor and Workforce Development Agency, will forever completely release and discharge the Released Parties from any PAGA claims that Plaintiff alleged against the Released Parties, on behalf of Aggrieved Employees and State of California, based on the facts stated in Plaintiff’s operative Second Amended Complaint and in Plaintiff’s LWDA notice letters, including: including: (A) as alleged on behalf of the State of California and Aggrieved Employees who are in the Vacation Pay Class, Plaintiff shall release all PAGA claims for (1) failure to pay vested vacation pursuant to Labor Code § 227.3, and (2) unfair and unlawful competition claims relating to the vested vacation claim; and (B) as alleged on behalf of the State of California and Aggrieved Employees in the Wage Statement Class, Plaintiff shall release all PAGA claims for failure to provide accurate itemized wage statements in violation of Labor Code § 226 and § 226.3. The time period governing the PAGA Released Claims shall be any time during the period of February 10, 2020, through November 23, 2021. The PAGA Released Claims do not release any Aggrieved Employee’s claim for wage or damages.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

VI. How do I receive a payment?

You are automatically included as a Settlement Class Member to receive an Individual Settlement Amount, provided that you do not exercise your right to opt-out as explained below. You do not need to take any further action to receive a payment. It is the responsibility of all Class Members to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or an Individual Settlement Amount.

VII. What are my rights and options?

- A. **Do Nothing and Participate in the Settlement.** Under the Settlement, you will automatically receive a Settlement Payment unless you exclude yourself from the settlement by following the exclusion procedure set forth below.
- B. **Exclude Yourself from the Settlement.** If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by completing, signing and mailing the accompanying Request for Exclusion Form to the Settlement Administrator, postmarked on or before July 15, 2022. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Class Claims in the Class Action Settlement, upon receipt: (1) will not have any rights under this Settlement, including the right to object, appeal or comment on the Settlement; (2) will not be entitled to receive any payments from the Net Settlement Amount; (3) will preserve the right to pursue the Released Claims subject to applicable statutes of limitations, and (4) will not be bound by this Settlement, or the Judgment. However, all Aggrieved Employees will receive their respective share of PAGA Penalties regardless of whether they file a Request for Exclusion as a Class Member.
- C. **Object to Settlement.** You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the proposed Settlement, you or your own attorney must submit a written objection, on the enclosed Objection Form and include any and all evidence and supporting papers (including, without limitation, all briefs, written evidence, and declarations), to the Settlement Administrator. The Objection Form and any accompanying evidence and papers must be sent to the Settlement Administrator at the address listed on the Objection Form, **postmarked** on or before July 15, 2022. If you do not comply with these procedures and the deadline for objections, the Court may not consider your objection at the Final Approval Hearing, and you may lose the right to contest the approval of the Settlement. You are still eligible to receive a settlement payment should the settlement become Final even if you object to the settlement. Submitting an objection does not preserve the right to appeal a final judgment. Rather, the right to appeal is preserved by becoming a party of record by timely and properly intervening or filing a motion to vacate the judgment before entry of judgment.

VIII. What is the effect of the settlement?

Released Rights and Claims. The Settlement is intended to settle all claims against the Released Parties that were asserted or that could have been asserted in the Lawsuit regarding the alleged violations of wage and hour laws. If you were employed by Defendant in California at any time during the periods discussed above and do not elect to exclude yourself from the Settlement Class, you will be deemed to have entered into this Release and to have released the above-described Released Claims. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the Lawsuit may continue and the releases will not take effect.

IX. When is the court hearing and what is it for?

On September 6, 2022, the Court will hold a public hearing in Department 1 of the Superior Court for the State of California, County of Riverside, 4050 Main St, Riverside, CA 92501, for the purposes of determining whether the proposed Settlement is fair, adequate and reasonable and should be approved, whether to approve Class Counsel’s applications for attorneys’ fees and costs, whether to approve the payments to the LWDA, and whether to approve Plaintiff’s request for the service awards. This hearing may be continued or rescheduled by the Court without further notice to the Class. Objectors to the proposed settlement will be provided notice in the event that the Final Approval Hearing is continued to a later date. Class Members who support the proposed Settlement do not need to appear at the hearing and do not need to take any other action to indicate their approval. Class Members who object to the proposed Settlement are not required to attend the Final Approval Hearing.

X. Are there any other class action cases pending against Defendants in California with similar claims?

There are no other pending class action cases involving the claims in this action. However, there is another pending class action case against Defendant entitled *Foster v. Deckers Outdoor Corporation*, which is pending in Santa Barbara County Superior Court, Case No. 20CV03699 (the “*Foster Case*”). The *Foster Case* includes claims for minimum and overtime wages, meal and rest breaks, and failure to timely pay wages each pay period and upon separation of employment. And the *Foster Case* received preliminary approval of a proposed class and representative PAGA settlement on November 23, 2021. You may or may not be a member of the proposed settlement in the *Foster Case*. You may want to consult with an attorney as to whether receiving a settlement in this action may impact your ability to receive a settlement or recovery in those actions.

XI. Where can I get more information?

If you have questions about this Notice, the enclosed Request for Exclusion Form, Objection Form, or Dispute Form, or the Settlement itself, or if you did not receive this Notice in the mail and you believe that you are or may be a member of the Class, you should contact the Settlement Administrator for more information or to request that a copy of this Notice, the Request for Exclusion Form, Objection Form, and Dispute Form be sent to you in the mail. If you wish to communicate directly with Class Counsel, you may contact them – see Section III. You may also seek advice and guidance from your own private attorney at your own expense if you so desire.

This Notice is only a summary. For more detailed information, you may review the Settlement Agreement, containing the complete terms of the proposed Settlement, which is on file with the Court and attached to the Declaration of Brian J. Mankin in Support of Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement filed on April 15, 2022 and available to be inspected at any time during regular business hours at the Clerk’s Office, Superior Court for the State of California, County of Riverside, 4050 Main St, Riverside, CA 92501. You may also review the pleadings, records, and other papers on file in this lawsuit at the Clerk’s Office or online at <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/>. To access the case file, click on “Case Number Search,” then create a free online account, then type in the case number (CVRI2100707) where requested, and click “Search.

PLEASE DO NOT WRITE OR TELEPHONE THE COURT OR DEFENDANT FOR INFORMATION ABOUT THE PROPOSED SETTLEMENT OR THIS LAWSUIT.

AVISO DE LIQUIDACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA

Joe Guzman contra Deckers Outdoor Corporation
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside
Caso n° CVRI2100707

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

A: Todas las personas empleadas por Deckers Outdoor Corporation en el Estado de California, y que son miembros de la Clase de la Declaración Salarial y/o de la Clase de la Paga de Vacaciones (la "Clase", como se define más adelante en la Sección I):

ESTE AVISO es sobre una propuesta de acuerdo de una demanda colectiva, y un anuncio de una audiencia judicial a la que usted puede decidir asistir. Sus derechos pueden verse afectados por los procedimientos legales de esta acción. El Tribunal llevará a cabo una audiencia el 6 de septiembre de 2022 para tratar si el acuerdo propuesto debe ser aprobado ("Audiencia de aprobación final"). Es posible que tenga derecho a recibir un pago en virtud de los términos de este acuerdo de demanda colectiva contenidos en el Acuerdo de Conciliación.

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»

Usted ha sido identificado como miembro del grupo de demandantes en la demanda anterior. Según los términos del acuerdo propuesto, se estima que usted recibirá aproximadamente «Est_Set_Amt» como su parte del Monto Neto del Acuerdo en caso de que el Tribunal otorgue el acuerdo en su totalidad. Tenga en cuenta que esto es sólo una estimación. Su parte real del Importe Neto del Acuerdo puede ser mayor o menor que esta estimación. Su estimación se basa en parte en el número de Semanas que estuvo empleado por Deckers Outdoor Corporation ("Deckers" o "Demandado") en California en la Clase de la Declaración Salarial y/o si está incluido en la Clase de la Paga de Vacaciones, como se discute con más detalle en la Sección V. Sus requisitos de elegibilidad para recibir los pagos se describen a continuación.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO (CONSULTE LA SECCIÓN VII PARA OBTENER MÁS DETALLES)	
NO HACER NADA Y RECIBIR UN PAGO DE LIQUIDACIÓN	Si desea recibir su pago del acuerdo, no se requiere ninguna acción adicional por su parte. Recibirá automáticamente su pago de conciliación si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal. Usted quedará obligado por los términos del Acuerdo de Conciliación y renunciará a su derecho a demandar por las reclamaciones descritas a continuación.
EXCLUIRSE	Usted puede "optar por excluirse" de este caso, incluyendo cualquier derecho a un pago de liquidación. Si decide optar por la exclusión, debe rellenar y devolver el formulario de solicitud de exclusión adjunto antes del 15 de julio de 2022 (véase la Sección VII). Todas las personas que opten válida y oportunamente por excluirse del Acuerdo <u>no</u> recibirán ningún pago del acuerdo y no liberarán las demandas colectivas descritas en la Sección V. Aún así, usted recibirá un pago como parte de las sanciones civiles pagadas de acuerdo con la Ley de Abogados Generales Privados de California de 2004 ("PAGA") en la medida en que usted sea un Empleado Agraviado.
OBJETAR	Escriba al Administrador del Acuerdo sobre los motivos por los que no le gusta el Acuerdo completando y enviando el Formulario de Objeción adjunto antes del 15 de julio de 2022 (véase la Sección VII). Este formulario no debe utilizarse para disputar el número de Puntos de Acción.
IMPUGNAR EL NÚMERO DE SEMANAS TRABAJADAS	Si cree que el número de semanas de trabajo que se le acreditó en el Grupo de la Declaración de Salarios es incorrecto, puede presentar el Formulario de Disputa adjunto con cualquier evidencia de apoyo al Administrador del Acuerdo. Asimismo, si no fue incluido en el Grupo de la Paga de Vacaciones y considera que debería haber sido incluido, puede presentar el Formulario de Disputa adjunto con las pruebas que lo justifiquen. Consulte la Sección V para obtener más detalles sobre cómo presentar un Formulario de Disputa.

I. ¿Quiénes forman parte del Grupo y están cubiertos por el Acuerdo propuesto?

La "Clase" incluye a todas las personas empleadas por Deckers en el Estado de California, y que son miembros de la Clase de la Declaración Salarial y/o de la Clase de la Paga de Vacaciones.

- Clase de la Declaración de Salarios:** incluye a todos los empleados actuales y anteriores no exentos (lo que significa que usted era elegible para el pago de horas extras) (excluyendo a los empleados minoristas) empleados por Deckers en California en cualquier momento entre el 10 de febrero de 2020 y el 23 de noviembre de 2021 (el "Período de la Clase de la Declaración de Salarios").
- Clase de Pago de Vacaciones:** incluye a todos los empleados no exentos (lo que significa que eran elegibles para el pago de horas extras) (excluyendo a los empleados minoristas) que se separaron del empleo con Deckers en California en cualquier momento desde el 10 de febrero de 2017 hasta el 23 de noviembre de 2021 (el "Período de la Clase de Pago de Vacaciones") y que tenían vacaciones acumuladas pero no utilizadas al momento de su separación del empleo.

Si usted es miembro del Grupo de la Declaración de Salarios y/o del Grupo de la Paga de Vacaciones y trabajó para el Demandado durante los períodos indicados anteriormente, usted es un Miembro de la Clase del Acuerdo, a menos que se excluya ("opt out") del Grupo siguiendo los procedimientos que se establecen en este Aviso. Los Miembros de la Clase del Acuerdo son elegibles para recibir un pago del acuerdo y estarán obligados por el Acuerdo si es aprobado por el Tribunal. Las personas que se excluyan del Grupo no quedarán obligadas por el Acuerdo y no recibirán un pago del mismo.

II. ¿Por qué debo leer este Aviso?

Usted es un miembro de la Clase. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto, sus derechos legales pueden verse afectados. Este Aviso, que ha sido aprobado por el Tribunal, es sólo un resumen. Un Acuerdo de Conciliación más detallado contiene los términos completos de la Conciliación y se encuentra en los archivos del Tribunal, donde está disponible para su revisión (véase la Sección XI).

III. ¿De qué trata esta demanda?

El 10 de febrero de 2021, el Demandante y Representante de la Clase Joe Guzman, a través de sus abogados ("Abogado de la Clase"), presentó una acción de clase y una acción representativa bajo la Ley de Abogados Generales Privados de 2004 (la "PAGA") contra el Demandado por violaciones de salarios y horas en nombre de todos los miembros de la Clase de la Declaración de Salarios y la Clase de Pago de Vacaciones (la "Demanda"). En cuanto al Grupo de la Declaración Salarial, la Demanda alega que el Demandado no mostró adecuadamente la información necesaria en las declaraciones salariales de los empleados. En cuanto a la Clase de Pago de Vacaciones, la Demanda alega que el Demandado no calculó ni pagó correctamente los salarios de vacaciones en el momento de la terminación.

El Demandado sostiene que ha cumplido con todas las leyes y niega las alegaciones que el Demandante hace valer en esta Demanda. El Demandado niega además que deba a los Miembros de la Demanda Colectiva cualquier salario, gasto, sanción u otros daños. En consecuencia, este Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, por quien se niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del demandante. Y, al aprobar el Acuerdo y emitir esta Notificación, el Tribunal no está sugiriendo qué parte ganaría o perdería este caso si fuera a juicio. El Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación final de estas cuestiones se hará en la audiencia final. Sin embargo, para evitar los gastos adicionales, los inconvenientes y los riesgos de un litigio continuado, el Demandante y el Demandado han llegado a la conclusión de que lo mejor para ellos y para los intereses del Grupo del Acuerdo es llegar a un acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de que el Demandado proporcionara una gran cantidad de datos y documentos y de que el Abogado del Grupo investigara, se llegó al Acuerdo tras una mediación. En estas negociaciones, ambas partes reconocieron el riesgo sustancial de que el Tribunal decidiera en su contra en el juicio y determinaron que el Acuerdo propuesto era una resolución razonable de las reclamaciones en disputa.

El Representante del Grupo y el Abogado del Grupo apoyan este Acuerdo. Entre las razones de su apoyo están las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación de la clase, el riesgo inherente de un juicio sobre el fondo, y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si todavía está empleado por el Demandado, este Acuerdo no afectará su estatus. La ley de California prohíbe estrictamente las represalias ilegales. Además, el Demandado no tomará ninguna medida adversa ni tomará represalias o discriminará a ningún Miembro del Grupo por su participación o decisión de no participar en este Acuerdo. Si un Miembro del Grupo no participa, su parte se pagará a los que sí participen.

IV. ¿Quién representa al Grupo y quiénes son los abogados que representan a las Partes?

El Tribunal ha designado a la Demandante para que actúe como representante del Grupo en esta demanda. Los abogados que representan a la Demandante y a la Clase son los siguientes:

Abogados de los miembros del grupo:

Brian Mankin, Esq.
brian@lmlfirm.com
Peter Carlson, Esq.
peter@lmlfirm.com
Lauby Mankin Lauby LLP
4590 Allstate Drive
Riverside, CA 92501
Tel: (951) 320-1444

V. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 10 de mayo de 2022, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo. Los miembros de la clase que no opten por no participar en el Acuerdo (la "Clase del Acuerdo"), de acuerdo con los procedimientos establecidos en este Aviso, recibirán por correo un cheque del acuerdo y, a cambio, quedarán obligados por los términos del Acuerdo y la liberación de ciertas reclamaciones salariales y de multas contra el Demandado.

Sin admitir ninguna infracción, el Demandado ha acordado pagar 950.000 dólares (el "Importe del Acuerdo") para resolver completamente todas las reclamaciones de la Demanda, los honorarios y costes de los abogados, los pagos a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y los Costes de Administración del Acuerdo.

Las Partes acordaron los siguientes pagos del Monto del Acuerdo:

Costes de administración del acuerdo. El Tribunal ha aprobado a Phoenix Class Action Administrators para que actúe como "Administrador del Acuerdo", quien le está enviando este Paquete de Notificación y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. Según el Acuerdo, se pagarán 8.500 dólares del Monto del Acuerdo para pagar los Costos de Administración del Acuerdo.

Sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de California. La Ley de Abogados Generales Privados (PAGA, por sus siglas en inglés) del Código Laboral autoriza a los empleados a presentar demandas para intentar recuperar sanciones civiles en nombre de otros empleados agraviados y del Estado de California por supuestas violaciones del Código Laboral. En virtud del Acuerdo, 100.000 dólares del importe del Acuerdo se destinarán a las sanciones PAGA. De esta cantidad, \$75,000 (75%) se pagarán a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") en satisfacción de las reclamaciones por sanciones bajo PAGA, y los \$25,000 restantes (25%) se pagarán a los Empleados Agredidos en base al número de semanas trabajadas durante el período del 10 de febrero de 2020 y el 23 de noviembre de 2021 ("Período PAGA"), incluso aquellos que opten por no participar (es decir, que soliciten la exclusión) o se opongan. Los Empleados Agredidos incluyen a todos los Miembros de la Clase de la Declaración de Salarios y a aquellos Miembros de la Clase de la Paga de Vacaciones que fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA.

Honorarios y gastos de los abogados. Los Abogados del Grupo han estado llevando a cabo la demanda en nombre de los Miembros del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados del Grupo en concepto de honorarios de los abogados, que se pagará con el Importe del Acuerdo. Los miembros del grupo no son personalmente responsables de los honorarios o gastos de los abogados del grupo. Los Abogados del Grupo solicitarán unos honorarios de un tercio (316.666,67 dólares) del Importe del Acuerdo como compensación razonable por el trabajo que los Abogados del Grupo han realizado y seguirán realizando en este pleito hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados del Grupo también solicitarán el reembolso de hasta 15.000 dólares por los costes en los que los Abogados del Grupo incurrieron en relación con la demanda.

Cálculo de los importes individuales del acuerdo para los miembros del grupo. Tras deducir los importes anteriores, el saldo formará el Importe Neto del Acuerdo para su distribución a los Miembros del Grupo participantes (que son los Miembros del Grupo que no optan por la exclusión). El Importe Neto del Acuerdo ascenderá a un total aproximado de 509.833,33 dólares. El Monto del Acuerdo Individual de un Miembro de la Clase se calculará de la siguiente manera: (a) Los Miembros de la Clase del Pago de Vacaciones recibirán \$100.00 cada uno del Monto Neto de la Transacción Extrajudicial (los "Pagos de la Clase de Vacaciones"); y (b) el Pago Individual de la Transacción Extrajudicial estimado de los Miembros de la Clase de Salarios se calculará utilizando la siguiente fórmula: Al Importe Neto del Acuerdo se le deducirán primero los Pagos de la Clase de Vacaciones, y esa cifra se dividirá por el número total de Semanas Trabajadas por todos los Miembros de la Clase de la Declaración de Salarios, lo que dará como resultado el "Valor de la Semana de Trabajo". El Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Clase de la Declaración de Salarios se calculará multiplicando su número total de Semanas Trabajadas durante el Período de la Clase de la Declaración de Salarios por el Valor de la Semana de Trabajo.

Basado en los registros del demandado, su pago de liquidación individual se estima en «Est_Set_Amt». Esta cantidad se calcula en base a lo siguiente:

Sus Semanas Trabajadas en la Clase de Declaración de Salario: Los registros del demandado indican que a usted se le acreditan «Total_Weeks» Semanas Trabajadas en esta clase. Como resultado, usted recibirá un pago de «Wage_Statement_Amount» por esta categoría.

Su participación en el grupo de la paga de vacaciones: ¿Entra usted en la definición de Miembro de la Clase de Pago de Vacaciones? «Vacation_Yes» Sí «Vacation_No» No. Como resultado, recibirá un pago de «Vacation_Class_Payment» por esta categoría.

Su participación en el Acuerdo PAGA: ¿Entra usted en la definición de empleado agraviado? «PAGAYes» Sí «PAGANo» No. Como resultado, recibirá un pago de «PAGA_Amount» por esta categoría.

Impugnación de las Semanas Trabajadas y/o de la Participación en el Grupo de la Paga de Vacaciones . Se presumirá que los registros del Demandado son determinantes si existe una diferencia de opinión con respecto a sus Semanas Trabajadas y su Participación en el Grupo de la Prima de Vacaciones. Sin embargo, un Miembro de la Clase del Acuerdo puede completar el "Formulario de Disputa" adjunto y presentar pruebas al Administrador del Acuerdo en o antes del 15 de julio de 2022 con documentación para establecer su posición con respecto a las Semanas Trabajadas y/o la Participación en la Clase del Pago de Vacaciones. **LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA; NO ENVÍE LOS ORIGINALES.** Las Partes y el Administrador evaluarán sin demora las pruebas presentadas por el Miembro de la Clase del Acuerdo y discutirán de buena fe si la información anterior debe ser modificada. El Administrador o el Tribunal tomarán la decisión final e informarán del resultado al trabajador.

Calendario de pagos a los miembros del grupo. Después de que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva del Acuerdo y se dicte la Sentencia, los cheques del acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros del Grupo Participantes que no hayan solicitado oportunamente ser excluidos. Los Miembros del Grupo Participante tendrán 180 días desde la emisión del último cheque para cobrar todos los cheques.

Asignación e Impuestos. Debido a que las reclamaciones en nombre de los Miembros de la Clase de la Declaración de Salarios son sólo por sanciones, los Montos Individuales del Acuerdo pagados a la Clase de la Declaración de Salarios serán tratados en un 100% como sanciones e intereses (informe 1099 del IRS). Las Cantidades Individuales del Acuerdo pagadas al Grupo de la Paga de Vacaciones serán tratadas como un tercio (33,333%) de los salarios sujetos a la retención de todos los impuestos locales, estatales y federales aplicables (informe W2 del IRS); y dos tercios (66,667%) como intereses y como penalizaciones de las que no se retendrán impuestos (informe 1099 del IRS). Sin embargo, los pagos reportados en el Formulario 1099 del IRS serán tratados como ingresos y los Miembros de la Clase serán los únicos responsables del pago de cualquier impuesto asociado con sus Montos Individuales del Acuerdo. Asimismo, los pagos por las Sanciones PAGA a los Empleados Agraviados serán tratados enteramente como sanciones civiles y reportados como se requiere en un formulario 1099 del IRS. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados del Grupo no pueden proporcionar asesoramiento fiscal y no hacen ninguna declaración en cuanto al tratamiento fiscal o el efecto legal de los Montos Individuales del Acuerdo. En consecuencia, los Miembros del Grupo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Liberación por parte del Grupo de la Declaración de Salarios. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, el Tribunal dictará sentencia y el Acuerdo de Conciliación obligará a todos los Miembros del Grupo de la Declaración de Salarios participantes. Específicamente, después de la Aprobación Final del Tribunal, todos los Miembros del Grupo de la Declaración de Salarios participantes liberan y eximen al Demandado, junto con sus funcionarios, directores, empleados y agentes (colectivamente, las "Partes Liberadas") de las Reclamaciones Liberadas de la Declaración de Salarios. Los "Reclamos Liberados de la Declaración de Salarios" de los Miembros de la Clase de la Declaración de Salarios participantes incluyen los reclamos por la falta de

provisión de declaraciones de salarios detalladas y precisas en violación del Código Laboral § 226 y §226.3 como se alega en la Segunda Demanda Enmendada, y todas las sanciones legales recuperables relacionadas con ello.

Liberación por parte del Grupo de la Paga de Vacaciones. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, el Tribunal dictará sentencia y el Acuerdo de Conciliación obligará a todos los Miembros de la Clase de Pago de Vacaciones participantes. Específicamente, después de la Aprobación Final por parte del Tribunal, todos los Miembros de la Clase de Pago de Vacaciones participantes liberan y eximen, al Demandado, junto con sus funcionarios, directores, empleados y agentes (colectivamente, las "Partes Liberadas") de las Demandas Liberadas de Pago de Vacaciones. Las "Reclamaciones Liberadas de la Paga de Vacaciones" de los Miembros de la Clase Participante de la Paga de Vacaciones incluyen todas las reclamaciones por daños y perjuicios y las sanciones legales alegadas en la Segunda Demanda Enmendada y aquellas basadas en los hechos alegados en la misma, incluyendo las reclamaciones basadas en la por (1) falta de pago de las vacaciones adquiridas de acuerdo con el Código Laboral § 227.3, y (2) reclamaciones por competencia desleal e ilegal relacionadas con la reclamación de las vacaciones adquiridas.

Renuncia a la Sección 206.5(e) del Código Laboral. Se considerará que los Miembros de la Clase que no opten por no participar han reconocido y acordado que sus reclamaciones de salarios y/o sanciones en la Demanda son controvertidas, y que los Montos del Acuerdo Individual constituyen el pago de todas las sumas que supuestamente se les adeudan. Se considerará que los Miembros de la Clase han reconocido y aceptado que la Sección 206.5 del Código Laboral de California no es aplicable a los Montos del Acuerdo Individual. Dicha sección establece, en su parte pertinente, lo siguiente

"Ningún empleador podrá exigir la ejecución de una liberación de cualquier reclamación o derecho a cuenta de los salarios debidos, o que vayan a ser debidos, o hechos como anticipo de los salarios a ganar, a menos que se haya realizado el pago de dichos salarios".

Liberación de PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, el Demandante, en su capacidad individual y en nombre del Estado de California y de la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo, liberará completamente y para siempre a las Partes Exoneradas de cualquier reclamación PAGA que el Demandante alegue contra las Partes Exoneradas, en nombre de los Empleados Agredidos y del Estado de California, basándose en los hechos expuestos en la Segunda Demanda Enmendada del Demandante y en las cartas de notificación de la LWDA del Demandante, incluyendo: incluyendo: (A) como se alega en nombre del Estado de California y de los Empleados Agredidos que están en la Clase de Pago de Vacaciones, el Demandante liberará todas las reclamaciones PAGA por (1) falta de pago de vacaciones conferidas de acuerdo con el Código Laboral § 227.3, y (2) las reclamaciones por competencia desleal e ilegal relacionadas con la reclamación de vacaciones adquiridas; y (B) como se alega en nombre del Estado de California y de los Empleados Agredidos que forman parte de la Clase de la Declaración Salarial, el Demandante liberará todas las reclamaciones PAGA por no proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas en violación del Código Laboral § 226 y § 226.3. El período de tiempo que rige las Reclamaciones Liberadas de PAGA será cualquier momento durante el período del 10 de febrero de 2020 al 23 de noviembre de 2021. Las Reclamaciones Liberadas de PAGA no liberan la reclamación de ningún Empleado Agraviado por salario o daños y perjuicios.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Final aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Grupo del Acuerdo, y a la entrada de la Sentencia.

VI. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Se le incluye automáticamente como miembro del grupo de demandantes para que reciba el importe del acuerdo individual, siempre que no ejerza su derecho a excluirse como se explica a continuación. No es necesario que realice ninguna otra acción para recibir un pago. Es responsabilidad de todos los miembros del grupo de demandantes asegurarse de que el administrador del acuerdo tiene su dirección actual en los archivos, o puede que no reciba información importante o un importe del acuerdo individual.

VII. ¿Cuáles son mis derechos y opciones?

- A. **No hacer nada y participar en el Acuerdo.** En virtud del Acuerdo, usted recibirá automáticamente un Pago del Acuerdo a menos que se excluya del mismo siguiendo el procedimiento de exclusión que se establece a continuación.
- B. **Excluirse del Acuerdo.** Si **no desea** participar en el Acuerdo, puede excluirse completando, firmando y enviando el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto al Administrador del Acuerdo, con fecha de matasellos del 15 de julio de 2022 o anterior. Cualquier persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión de las Demandas Colectivas en el Acuerdo de Demanda Colectiva, al recibirla (1) no tendrá ningún derecho en virtud de esta Conciliación, incluido el derecho a objetar, apelar o comentar la Conciliación; (2) no tendrá derecho a recibir ningún pago del Monto Neto de la Conciliación; (3) conservará el derecho a presentar las Reclamaciones Exoneradas con sujeción a las leyes de prescripción aplicables, y (4) no estará obligado por esta Conciliación, ni por la Sentencia. Sin embargo, todos los Empleados Agredidos recibirán su respectiva parte de las Sanciones PAGA independientemente de que presenten una Solicitud de Exclusión como Miembro del Grupo.
- C. **Objetar el Acuerdo.** Usted también tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo propuesto, usted o su propio abogado deben presentar una objeción por escrito, en el Formulario de Objeción adjunto, e incluir todas las pruebas y documentos de apoyo (incluyendo, sin limitación, todos los escritos, pruebas y declaraciones), al Administrador del Acuerdo. El Formulario de Objeción y todas las pruebas y documentos que lo acompañen deben enviarse al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en el Formulario de Objeción, **con fecha de matasellos del 15 de julio de 2022 o anterior.** Si no cumple con estos procedimientos y con la fecha límite para las objeciones, es posible que el Tribunal no considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Final, y puede perder el derecho a impugnar la aprobación del Acuerdo. Usted sigue teniendo derecho a recibir un pago del acuerdo en caso de que éste se convierta en definitivo, incluso si se opone al acuerdo. Presentar una objeción no preserva el derecho a apelar una sentencia definitiva. Más bien, el derecho a apelar se preserva al convertirse en parte del expediente interviniendo oportuna y adecuadamente o presentando una moción para anular la sentencia antes de la entrada de la misma.

VIII. ¿Cuál es el efecto del acuerdo?

Derechos y Reclamaciones Liberadas. El Acuerdo tiene por objeto resolver todas las reclamaciones contra las Partes Exoneradas que se hicieron valer o que podrían haberse hecho valer en la Demanda en relación con las supuestas violaciones de las leyes sobre salarios y horarios. Si usted fue empleado por el Demandado en California en cualquier momento durante los períodos mencionados anteriormente y no elige excluirse de la Clase del Acuerdo, se considerará que usted ha suscrito este Descargo y que ha liberado las Reclamaciones Descargadas descritas anteriormente. Si el Acuerdo no es aprobado por el Tribunal o no se convierte en definitivo por alguna otra razón, el Juicio puede continuar y las liberaciones no tendrán efecto.

IX. ¿Cuándo es la audiencia judicial y para qué sirve?

El 6 de septiembre de 2022, el Tribunal celebrará una audiencia pública en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside, 4050 Main St, Riverside, CA 92501, con el fin de determinar si el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable y debe ser aprobado, si se aprueban las solicitudes de los Abogados de la Clase para los honorarios de los abogados y los costos, si se aprueban los pagos a la LWDA, y si se aprueba la solicitud del Demandante para los premios de servicio. Esta audiencia puede ser continuada o reprogramada por el Tribunal sin necesidad de notificar a la Clase. Los objetores del acuerdo propuesto serán notificados en el caso de que la Audiencia de Aprobación Final sea continuada a una fecha posterior. Los miembros del grupo de demandantes que apoyen la propuesta de acuerdo no necesitan comparecer en la audiencia y no necesitan realizar ninguna otra acción para indicar su aprobación. Los miembros del grupo que se opongan al Acuerdo propuesto no están obligados a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva.

X. ¿Existen otros casos de acción colectiva pendientes contra los Demandados en California con reclamaciones similares?

No hay otros casos de acción colectiva pendientes que impliquen las reclamaciones de esta acción. Sin embargo, hay otro caso de acción colectiva pendiente contra el Demandado titulado *Foster v. Deckers Outdoor Corporation*, que está pendiente en el Tribunal Superior del Condado de Santa Bárbara, Caso No. 20CV03699 (el "Caso Foster"). El Caso *Foster* incluye reclamaciones por salarios mínimos y horas extras, descansos y comidas, y por no pagar a tiempo los salarios en cada periodo de pago y al separarse del empleo. Y el Caso *Foster* recibió la aprobación preliminar de una propuesta de acuerdo PAGA colectivo y representativo el 23 de noviembre de 2021. Usted puede o no ser miembro del acuerdo propuesto en el Caso *Foster*. Es posible que desee consultar con un abogado para saber si recibir un acuerdo en esta acción puede afectar su capacidad de recibir un acuerdo o recuperación en esas acciones.

XI. ¿Dónde puedo obtener más información?

Si tiene preguntas sobre esta Notificación, el Formulario de Solicitud de Exclusión, el Formulario de Objeción o el Formulario de Disputa adjuntos, o el Acuerdo en sí mismo, o si no recibió esta Notificación por correo y cree que es o puede ser un miembro del Grupo, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo para obtener más información o para solicitar que se le envíe por correo una copia de esta Notificación, el Formulario de Solicitud de Exclusión, el Formulario de Objeción y el Formulario de Disputa. Si desea comunicarse directamente con los Abogados del Grupo, puede ponerse en contacto con ellos - véase la Sección III. También puede solicitar el asesoramiento y la orientación de su propio abogado privado, a su cargo, si así lo desea.

Este Aviso es sólo un resumen. Para obtener información más detallada, puede revisar el Acuerdo de Conciliación, que contiene los términos completos del Acuerdo propuesto, que está archivado en el Tribunal y adjunto a la Declaración de Brian J. Mankin en apoyo a la Moción para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Acción Colectiva presentada en 15 de abril de 2022 y que está disponible para ser inspeccionado en cualquier momento durante el horario de trabajo regular en la Oficina del Secretario, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside, 4050 Main St, Riverside, CA 92501. También puede revisar los alegatos, expedientes y otros papeles archivados en esta demanda en la Oficina del Secretario o en línea en <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/>. Para acceder al expediente del caso, haga clic en "Case Number Search", luego cree una cuenta gratuita en línea, después escriba el número del caso (CVRI2100707) donde se solicita y haga clic en "Search".

POR FAVOR, NO ESCRIBA NI LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O AL DEMANDADO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO O ESTA DEMANDA.

OBJECTION FORM

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

Joe Guzman v. Deckers Outdoor Corporation

Superior Court of the State of California, County of Riverside
Case No. CVRI2100707

Please verify and/or complete any missing identifying information:

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»

DO YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT? (check the box that applies)

☐ **NO: STOP HERE -- DO NOT RETURN THIS FORM.**

☐ **YES: COMPLETE THE REVERSE SIDE AND RETURN THIS FORM STATING THE REASONS WHY YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT.**

NOTE: If you disagree with the number of Work Weeks credited or your participation (or lack thereof) in the Vacation Pay Class, DO NOT OBJECT. Instead, submit the Dispute Form to the Settlement Administrator supporting your position.

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection. Any objection should describe the nature of and basis for the objection, and any other information that you would like the Court to consider.

I OBJECT to the *Guzman v. Deckers Outdoor Corporation* Settlement on the following grounds (if additional space is necessary, please include additional sheets of paper):

Signed on _____, 2022

«First_Name» «Last_Name»

MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, BY U.S. MAIL, POSTMARKED NO LATER THAN JULY 15, 2022:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
PO BOX 7208
ORANGE, CA 92863

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

Joe Guzman contra Deckers Outdoor Corporation

Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside
Caso n° CVRI2100707

Por favor, verifique y/o complete cualquier información de identificación que falte:

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

¿SE OPONE AL ACUERDO? (marque la casilla que corresponda)

☐ **NO: DETÉNGASE AQUÍ -- NO DEVUELVA ESTE FORMULARIO.**

☐ **SÍ: RELLENE EL REVERSO Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO
INDICANDO LAS RAZONES POR LAS QUE SE OPONE AL ACUERDO.**

NOTA: Si no está de acuerdo con el número de Semanas de Trabajo acreditadas o con su participación (o falta de ella) en el Grupo de Pago de Vacaciones, NO SE OPONE. En su lugar, presente el Formulario de Disputa al Administrador del Acuerdo apoyando su posición.

El Tribunal considerará su objeción en la Audiencia de Aprobación Final si usted presenta una declaración escrita de objeción válida y a tiempo. Toda objeción debe describir la naturaleza y el fundamento de la misma, así como cualquier otra información que desee que el Tribunal considere.

ME OPONGO al Acuerdo *Guzman v. Deckers Outdoor Corporation* por los siguientes motivos (si es necesario espacio adicional, por favor incluya hojas adicionales):

Firmado en _____, 2022

«First_Name» «Last_Name»

ENVÍE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, POR CORREO DE LOS ESTADOS UNIDOS, CON MATASELLOS NO POSTERIOR AL 15 DE JULIO DE 2022:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
APARTADO DE CORREOS 7208
ORANGE, CA 92863

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

Joe Guzman v. Deckers Outdoor Corporation

Superior Court of the State of California, County of Riverside
Case No. CVRI2100707

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»

DO YOU WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT AND RECEIVE A SETTLEMENT CHECK? (check the box that applies)

- ☐ **YES: STOP HERE -- DO NOT RETURN THIS FORM. KEEP THIS FORM FOR YOUR RECORDS. NO FURTHER ACTION IS NEEDED TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT.**
- ☐ **NO: SIGN, DATE AND RETURN THIS FORM TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT.**

By signing and completing the below, I agree to the following:

I do not want to participate in the settlement in *Guzman v. Deckers Outdoor Corporation* (Riverside Superior Court Case No. CVRI2100707). I understand by excluding myself from the settlement that I will not receive any money from the settlement.

Signed on _____, 2022

«First_Name» «Last_Name»

MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, BY U.S. MAIL, POSTMARKED NO LATER THAN JULY 15, 2022:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
PO BOX 7208
ORANGE, CA 92863

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Joe Guzman contra Deckers Outdoor Corporation

Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside
Caso n° CVRI2100707

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»

¿QUIERE PARTICIPAR EN EL ACUERDO Y RECIBIR UN CHEQUE DE ACUERDO? (marque la casilla que corresponda)

- ☐ **SÍ: PARE AQUÍ -- NO DEVUELVA ESTE FORMULARIO. CONSERVE ESTE FORMULARIO PARA SUS ARCHIVOS. NO ES NECESARIO REALIZAR NINGUNA OTRA ACCIÓN PARA PARTICIPAR EN EL ACUERDO.**
- ☐ **NO: FIRME, FECHE Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO PARA EXCLUIRSE DEL ACUERDO.**

Al firmar y completar lo siguiente, estoy de acuerdo con lo siguiente:

No quiero participar en el acuerdo en el caso *Guzman v. Deckers Outdoor Corporation* (Caso del Tribunal Superior de Riverside No. CVRI2100707). Entiendo que al excluirme del acuerdo no recibiré ningún dinero del mismo.

Firmado en _____, 2022

«First_Name» «Last_Name»

ENVÍE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, POR CORREO DE LOS ESTADOS UNIDOS, CON MATASELLOS NO POSTERIOR AL 15 DE JULIO DE 2022:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
APARTADO DE CORREOS 7208
ORANGE, CA 92863

DISPUTE FORM

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

Joe Guzman v. Deckers Outdoor Corporation

Superior Court of the State of California, County of Riverside
Case No. CVRI2100707

Please verify and/or complete any missing identifying information:

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «ZIP_Code»

DO YOU DISAGREE WITH THE NUMBER OF WORK WEEKS YOU WERE CREDITED OR BELIEVE YOU WERE INCORRECTLY EXCLUDED FROM THE VACATION PAY CLASS, AND WANT THE PARTIES AND ADMINISTRATOR TO INVESTIGATE FURTHER?

☐ **NO: STOP HERE -- DO NOT RETURN THIS FORM.**

☐ **YES: COMPLETE THE REVERSE SIDE AND RETURN THIS FORM STATING THE REASONS WHY YOU BELIEVE (1) THAT YOU SHOULD BE CREDITED WITH ADDITIONAL WEEKS WORKED AND/OR (2) THAT YOU SHOULD BE INCLUDED AS PART OF THE VACATION PAY CLASS. PLEASE MAKE SURE TO INCLUDE COPIES (NOT ORIGINALS) OF SUPPORTING DOCUMENTATION.**

Please state why you believe that you should be credited with more Weeks Worked or included in the Vacation Pay Class and attach copies (not originals) of supporting documentation. The Parties and Settlement Administrator will consider your challenge and make a determination if you are entitled to additional credits:

Signed on _____, 2022

«First_Name» «Last_Name»

MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, BY U.S. MAIL, POSTMARKED NO LATER THAN JULY 15, 2022:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
PO BOX 7208
ORANGE, CA 92863

FORMULARIO DE LITIGIO

Joe Guzman contra Deckers Outdoor Corporation

Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside

Caso n° CVRI2100707

Por favor, verifique y/o complete cualquier información de identificación que falte:

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

¿ESTÁ EN DESACUERDO CON EL NÚMERO DE SEMANAS DE TRABAJO QUE SE LE ACREDITARON O CREE QUE SE LE EXCLUYÓ INCORRECTAMENTE DE LA CLASE DE PAGO DE VACACIONES, Y QUIERE QUE LAS PARTES Y EL ADMINISTRADOR INVESTIGUEN MÁS A FONDO?

☐ **NO: DETÉNGASE AQUÍ -- NO DEVUELVA ESTE FORMULARIO.**

☐ **SÍ: RELLENE EL REVERSO Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO INDICANDO LAS RAZONES POR LAS QUE CREE (1) QUE SE LE DEBEN ACREDITAR SEMANAS ADICIONALES TRABAJADAS Y/O (2) QUE SE LE DEBE INCLUIR COMO PARTE DE LA CLASE DE PAGO DE VACACIONES. POR FAVOR, ASEGÚRESE DE INCLUIR COPIAS (NO ORIGINALES) DE LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA.**

Por favor, indique por qué cree que se le deberían acreditar más Semanas Trabajadas o incluirlo en el Grupo de la Paga de Vacaciones y adjunte copias (no originales) de la documentación justificativa. Las Partes y el Administrador del Acuerdo considerarán su impugnación y determinarán si tiene derecho a créditos adicionales:

Firmado en _____, 2022

«First_Name» «Last_Name»

ENVÍE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, POR CORREO DE LOS ESTADOS UNIDOS, CON MATASELLOS NO POSTERIOR AL 15 DE JULIO DE 2022:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
APARTADO DE CORREOS 7208
ORANGE, CA 92863

Exhibit B

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

GUZMDCKR121
T22471
10353

Joe Guzman v. Deckers Outdoor Corporation

Superior Court of the State of California, County of Riverside
Case No. CVRI2100707

Oscar Anguiano



DO YOU WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT AND RECEIVE A SETTLEMENT CHECK? (check the box that applies)

- ☐ **YES: STOP HERE -- DO NOT RETURN THIS FORM. KEEP THIS FORM FOR YOUR RECORDS. NO FURTHER ACTION IS NEEDED TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT.**
- ☒ **NO: SIGN, DATE AND RETURN THIS FORM TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT.**

By signing and completing the below, I agree to the following:

I do not want to participate in the settlement in *Guzman v. Deckers Outdoor Corporation* (Riverside Superior Court Case No. CVRI2100707). I understand by excluding myself from the settlement that I will not receive any money from the settlement.

Signed on 6/19, 2022

Oscar Anguiano
Oscar Anguiano

MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, BY U.S. MAIL, POSTMARKED NO LATER THAN JULY 15, 2022:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
PO BOX 7208
ORANGE, CA 92863

Exhibit C

DISPUTE FORM

Joe Guzman v. Deckers Outdoor Corporation

Superior Court of the State of California, County of Riverside

Case No. CVRI2100707

Please verify and/or complete any missing identifying information:

DO YOU DISAGREE WITH THE NUMBER OF WORK WEEKS YOU WERE CREDITED OR BELIEVE YOU WERE INCORRECTLY EXCLUDED FROM THE VACATION PAY CLASS, AND WANT THE PARTIES AND ADMINISTRATOR TO INVESTIGATE FURTHER?

☐

NO: STOP HERE -- DO NOT RETURN THIS FORM.

☒

YES: COMPLETE THE REVERSE SIDE AND RETURN THIS FORM STATING THE REASONS WHY YOU BELIEVE (1) THAT YOU SHOULD BE CREDITED WITH ADDITIONAL WEEKS WORKED AND/OR (2) THAT YOU SHOULD BE INCLUDED AS PART OF THE VACATION PAY CLASS. PLEASE MAKE SURE TO INCLUDE COPIES (NOT ORIGINALS) OF SUPPORTING DOCUMENTATION.

Please state why you believe that you should be credited with more Weeks Worked or included in the Vacation Pay Class and attach copies (not originals) of supporting documentation. The Parties and Settlement Administrator will consider your challenge and make a determination if you are entitled to additional credits:

As an employee that I was with this company the work hours were always unfair. They would always make us work extra hours without getting a second lunch. On behalf of myself during my pregnancy they would have me work for more than 8 hours. By law a pregnant woman should only work 8 hours. I was never given restrictions or light work during my pregnancy.

MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, BY U.S. MAIL, POSTMARKED NO LATER THAN JULY 15, 2022:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
PO BOX 7208
ORANGE, CA 92863

Exhibit D



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	530
Subtotal Admin Only	\$8,659.50
Capped Fee	\$8,500.00
For 530 Class Members	

August 1, 2022

Case: **Guzman v. Deckers INVOICE**

Itemized Preliminary Approval Setup and Notice Mailing: Hourly and Hard Cost Totals

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Class Data Base Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Class Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Printing Setup and Printing	\$125.00	3	\$375.00
Case Manager Associate Maintenance	\$125.00	3	\$375.00
Case Associate Maintenance	\$65.00	8	\$520.00
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Hourly Totals:		21	\$1,920.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	530	\$53.00
Language Translation	\$800.00	1	\$800.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	12	\$24.00
NCOA (USPS)	\$156.25	1	\$156.25
Notice Packet & Opt-Out Form (Paper and Envelopes)	\$1.00	530	\$530.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.71	530	\$376.30
Static Website	\$100.00	1	\$100.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	8	\$8.00
Remail Notice Packets	\$1.00	3	\$3.00
Estimated Postage	\$0.71	3	\$2.13
Hard Cost Totals:			\$2,052.68

Estimated Itemized Final Approval Setup and Distribution: Hourly and Hard Cost Totals:

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Distribution Database	\$150.00	2	\$300.00
Estimated Case Associate Hours	\$55.00	5	\$275.00
Estimated Case Manager Hours	\$85.00	5	\$425.00
Programming Calculations	\$135.00	1	\$135.00
Disbursement Review	\$135.00	1	\$135.00
QSF Bank Account & EIN	\$75.00	2	\$150.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	2	\$270.00
Reminder Check Cashing Postcard Print and Setup	\$135.00	2	\$270.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	2	\$230.00
Hourly Totals:		29	\$2,845.00
Class Checks	\$0.75	530	\$397.50
Estimated Postage	\$0.58	530	\$307.40
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.33	36	\$47.88
Reminder Ck Cashing Postcard	\$0.75	80	\$59.63
Postage Ck Reminder Postcard	\$0.37	80	\$29.42

IRS & QSF Annual Tax Reporting *	\$1,000.00	1	\$1,000.00
(State Tax Reporting Included)			
	Estimated Hard Cost Totals:		\$1,841.82
		Estimate Total:	\$8,659.50