

1 DAVID S. WINSTON (Bar No. CA-301667)
2 david@employmentlitigators.com
3 **WINSTON LAW GROUP, P.C.**
4 1880 Century Park East, Suite 511
5 Los Angeles, CA 90067
6 Tel: 424-288-4568
7 Fax: 424-532-4062

8 Attorneys for Plaintiff and the Proposed
9 Classes

10 *[Additional Counsel on Next Page]*

11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
12 **COUNTY OF ORANGE**

13 EVER REVELO, an individual, on behalf of
14 himself and others similarly situated, and on
15 behalf of the State of California as a private
16 attorney general,
17
18 Plaintiff,

19 v.

20 BASF CORPORATION, a Delaware
21 Corporation, and DOES 1 thru 50, inclusive,
22
23 Defendants.

Case No. 30-2021-01195744-CU-OE-CXC

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
HON. GLENDA SANDERS, DEPT.
CX101

**STIPULATION REGARDING CLASS
AND PRIVATE ATTORNEYS
GENERAL ACT SETTLEMENT AND
RELEASE**

Complaint Filed: April 15, 2021
FAC Filed: May 20, 2021
SAC Filed: February 18, 2022
Trial Date: None set

1 JULIE A. DUNNE (Bar No. CA-160544)
julie.dunne@us.dlapiper.com
2 MATTHEW RILEY (Bar No. CA-257643)
matthew.riley@us.dlapiper.com
3 VANI PARTI (Bar No. CA-308468)
vani.parti@us.dlapiper.com
4 **DLA PIPER LLP (US)**
5 401 B Street, Suite 1700
San Diego, California 92101-4297
6 Tel: 619.699.2700
7 Fax: 619.699.2701

8 Attorneys for Defendant
9 BASF CORPORATION
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

1 IT IS HEREBY STIPULATED by Plaintiff Ever Revelo, on behalf of himself and each of
2 the Settlement Class Members (as defined below), the State of California, and PAGA Employees
3 (as defined below), on the one hand, and Defendant BASF Corporation, on the other hand, subject
4 to the approval of the Court, that the Action (as defined below) is hereby compromised and settled
5 pursuant to the terms and conditions set forth below:

6 **1. DEFINITIONS.**

7 Unless otherwise defined, capitalized terms used in this Settlement Agreement shall have
8 the meanings set forth below:

9 1.1. **“Action”** means the case entitled *Ever Revelo, et al. v. BASF Corporation, et al.*,
10 Case No. 30-2021-01195744-CU-OE-CXC, pending before the Court.

11 1.2. **“Attorneys’ Fees”** means such attorney fees as the Court may award to Class
12 Counsel for representing Plaintiff in the Action and for services rendered to the Plaintiff, the
13 Settlement Class Members, and the PAGA Employees in the Action, as well as all attorneys’ fees
14 yet-to-be incurred by Class Counsel to document the Settlement, to secure court approval of the
15 Settlement, to obtain final adjudication of the Action, and to oversee administration of the
16 Settlement. The Attorneys’ Fees shall be paid from the Total Settlement Amount.

17 1.3. **“Class Claims”** means any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of
18 action of every nature and description, whether known or unknown, for wages, benefits, and related
19 penalties actually asserted or that could have been asserted in the Action by the Plaintiff on behalf
20 of himself and/or the Settlement Class Members based on the facts alleged in Plaintiff’s February
21 9, 2021 PAGA Notice, Plaintiff’s February 14, 2022 PAGA Notice, and/or the original April 15,
22 2021 Complaint, the May 20, 2021 First Amended Complaint, and/or the February 18, 2022 Second
23 Amended Complaint in the Action. This includes claims for: (i) unlawful and unfair competition in
24 violation of California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; (ii) failure to pay
25 overtime wages in violation of California Labor Code sections 510, 1194, and 1199 (including any
26 retro overtime payments that may be associated with BASF’s payment of bonuses during the Class
27 Period); (iii) failure to pay minimum wages in violation of California Labor Code sections 1194 and
28 1194.2; (iv) failure to provide meal periods or pay meal period premiums in violation of California

1 Labor Code sections 226.7 and 512 and the applicable Industrial Welfare Commission (“IWC”)
2 Wage Order; (v) failure to authorize and permit rest periods or pay rest period premiums in violation
3 of California Labor Code section 226.7 and the applicable IWC Wage Order; (vi) failure to provide
4 accurate itemized wage statements in violation of California Labor Code section 226; (vii) failure
5 to pay all wages due upon termination of employment in violation of California Labor Code sections
6 201-203; (viii) failure to pay all sick leave pay due in violation of California Labor Code sections
7 201-203 and 246; (ix) failure to permit inspection of employee records in violation of California
8 Labor Code sections 226, 432, 1198.5, 6408 and the applicable IWC Wage Order; (x) attorneys’
9 fees and costs incurred to prosecute the Action on behalf of Settlement Class Members; and (xi) any
10 other derivative remedies, penalties, and interest available under the law based on the facts alleged
11 in the Action. “Class Claims” also includes all claims that Plaintiff and/or Settlement Class Members
12 may have against the Released Parties relating to: (a) the payment, taxation, and allocation of
13 Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel pursuant to this Settlement Agreement;
14 (b) the payment, taxation, and allocation of the Class Representative Payment pursuant to this
15 Settlement Agreement; and (c) the payment, taxation, and allocation of payments to Participating
16 Settlement Class Members.

17 1.4. **“Class Counsel”** means Winston Law Group, P.C.

18 1.5. **“Class Period”** means the period from April 30, 2017 through and including April
19 1, 2022.

20 1.6. **“Class Representative Payment”** means the amount the Court awards to Plaintiff
21 for prosecuting the Action and for providing a Complete and General Release to the Released Parties
22 as well as Plaintiff’s claims for failure to timely produce records in violation of Labor Code sections
23 226 and 1198.5. Defendant will not oppose Plaintiff’s application for a Class Representative
24 Payment, not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00). The
25 Class Representative Payment shall be paid from the Total Settlement Amount. The Settlement
26 Administrator (and not BASF) shall issue an IRS Form 1099 statement to Plaintiff with respect to
27 the awarded Class Representative Payment.

28 ////

1.7. **"Court"** means the Superior Court for the State of California, in the County of Orange, the Honorable Glenda Sanders, presiding.

1.8. **"Defendant"** means BASF Corporation.

1.9. **"Defense Counsel"** means Julie A. Dunne, Matthew Riley and Vani Parti of DLA Piper LLP (US).

1.10. **"Effective Date"** means the date by which this Settlement is finally approved as provided herein and the Court's Final Approval Order and Judgment become binding and no longer subject to appeal. For purposes of this Settlement Agreement, the Final Approval Order and Judgment become binding and no longer subject to appeal upon the later of: (a) the day after the last day by which a notice of appeal of the Final Approval Order and Judgment and/or of an order denying any motion to intervene may be timely filed to the applicable Court of Appeal, and none is filed; (b) if such an appeal is filed, and the appeal is resolved through any order affirming the Final Approval Order and Judgment, the day after the last date for filing a request for further review of the California Court of Appeal's decision passes and no further review is requested; or (c) if an appeal is filed and there is a final disposition by the California Court of Appeal affirming the Final Approval Order and Judgment and further review of the California Court of Appeal's decision is requested, (i) the day after the request for review is denied with prejudice and/or no further review of the decision can be requested; or (ii) if review is accepted, the day after the California Supreme Court affirms the Settlement. The Effective Date cannot occur, and Defendant will not be obligated to fund this Settlement, until and unless there is no possibility of any appeal that could potentially overturn Final Approval Order and Judgment.

1.11. **"Employee List"** means information regarding Settlement Class Members that Defendant will compile in good faith from its records and provide to the Settlement Administrator. The Employee List shall be provided in a confidential Microsoft Excel spreadsheet and shall include, for each Settlement Class Member: full name, last known address, last known telephone number, social security number, whether the Settlement Class Member is currently employed by Defendant, whether the Settlement Class Member is a PAGA Employee, the number of workweeks worked for Defendant in California during the Class Period, and the number of pay periods worked for

1 Defendant in California during the PAGA Period.

2 1.12. **“Final Approval Hearing”** means the hearing held to determine whether the Court
3 will finally approve the Settlement and enter judgment in accordance with the Settlement.

4 1.13. **“Final Approval Order and Judgment”** means the Court’s entry of an order finally
5 approving this Settlement and entering final judgment based thereon. The Parties agree to finalize a
6 proposed Final Approval Order and Judgment form, which reflects the material terms of the Parties’
7 Agreement, and which Plaintiff will submit to the Court with his motion for final approval of the
8 Settlement. .

9 1.14. **“Individual Class Payment”** means the share of the Net Settlement Amount paid to
10 each Participating Settlement Class Member to resolve the Class Claims. The Individual Class
11 Payment shall be paid to each Participating Settlement Class Member on a *pro rata* basis based on
12 the number of workweeks each worked for Defendant in California during the Class Period.

13 1.15. **“Individual PAGA Payment”** means the share of the PAGA Employees Payment
14 paid to each PAGA Employee to resolve the PAGA Claims. The Individual PAGA Payment shall
15 be paid to each PAGA Employee on a *pro rata* basis based on the number of pay periods each
16 worked for Defendant in California during the PAGA Period.

17 1.16. **“Litigation Costs”** means such litigation costs as the Court may award to Class
18 Counsel for the costs incurred to date in investigating, litigating, and resolving the Action, as well
19 as all costs yet-to-be incurred by Class Counsel to document the Settlement, to obtain a certified
20 translation of the Settlement Agreement, to secure court approval of the Settlement, and to obtain
21 final adjudication of the Action. Defendant will not oppose Plaintiff’s application to the Court for
22 litigation costs in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents
23 (\$25,000.00) to be paid out of the Total Settlement Amount. The payment of Litigation Costs
24 awarded by the Court shall be subject to IRS Form 1099 reporting to Plaintiff and Class Counsel.

25 1.17. **“LWDA”** means the California Labor and Workforce Development Agency.

26 1.18. **“Net Settlement Amount”** means the Total Settlement Amount minus deductions
27 for the Class Representative Payment, the Attorneys’ Fees, the Litigation Costs, the Settlement
28 Administration Costs, and the PAGA Settlement Amount.

1.19. **“Notice of Objection”** means a written request by a Settlement Class Member to object to this Settlement, which must be completed and mailed to the Settlement Administrator by the Response Deadline in the manner set forth in this Settlement Agreement.

1.20. **“Notice of Settlement”** means the Notice of Pendency of Class Action Settlement that will be mailed to Settlement Class Members to apprise them of this Settlement, which shall be substantially in the form attached hereto as **Exhibit A**.

1.21. **“PAGA”** means the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code sections 2698 *et seq.*

1.22. **“PAGA Claims”** means any and all claims, rights, and demand of every nature and description, whether known or unknown, for civil penalties that were actually asserted or that could have been asserted under PAGA in the Action by Plaintiff, as proxy for the State of California and on behalf of the State of California and PAGA Employees based on the facts alleged in Plaintiff’s February 9, 2021 PAGA Notice and/or Plaintiff’s February 14, 2022 PAGA Notice. This includes claims for civil penalties available under PAGA for alleged violations of Labor Code §§ 201-204, 210, 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 432, 450, 510 (including any retro overtime payments that may be associated with BASF’s payment of bonuses during the PAGA Period), 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, and 6408 and the applicable IWC Wage Order(s), and for attorneys’ fees and costs incurred to prosecute the Action on behalf of the State of California and PAGA Employees. The PAGA release is limited to claims, rights, and demands for civil penalties under PAGA as well as any attorneys’ fees or cost reimbursement that could have been awarded to Plaintiff or any law firm representing Plaintiff, including Winston Law Group, P.C., in association with the PAGA Claims.

1.23. **“PAGA Employees”** means all individuals employed by BASF in the State of California in non-exempt positions any time during the PAGA Period.

1.24. **“PAGA Employees Payment”** means the twenty-five percent (25%) of the PAGA Settlement Amount that shall be paid to PAGA Employees. Assuming the Court approves the PAGA Settlement Amount of Twenty Thousand Dollars and Zero Cents (\$20,000.00) of the Total Settlement Amount, the PAGA Employees Payment shall be Five Thousand Dollars and Zero Cents

1 (\$5,000.00).

2 1.25. **"PAGA LWDA Payment"** means the seventy-five percent (75%) of the PAGA
3 Settlement Amount that shall be paid to the LWDA. Assuming the Court approves the PAGA
4 Settlement Amount of Twenty Thousand Dollars and Zero Cents (\$20,000.00), the PAGA LWDA
5 Payment shall be Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00).

6 1.26. **"PAGA Period"** means the period from February 9, 2020 through and including
7 April 1, 2022.

8 1.27. **"PAGA Settlement Amount"** means the portion of the Total Settlement Amount
9 that is allocated to resolve the PAGA Claims. The PAGA Settlement Amount shall be Twenty
10 Thousand Dollars and Zero Cents (\$20,000.00).

11 1.28. **"Participating Settlement Class Members"** means: all Settlement Class Members
12 who do not submit a timely Request for Exclusion from (*i.e.*, opt-out of) the Settlement.

13 1.29. **"Parties"** means Plaintiff and Defendant.

14 1.30. **"Plaintiff"** means Ever Revelo.

15 1.31. **"Plaintiff's 1542 Waiver"** means an express waiver, to the fullest extent permitted
16 by law, of the provisions, rights, and benefits of California Civil Code section 1542, which provides:
17 "A general release does not extend to claims that the creditor or releasing party does not know or
18 suspect to exist in his or her favor at the time of executing the release and that, if known by him or
19 her, would have materially affected his or her settlement with the debtor or released party."

20 1.32. **"Preliminary Approval Order"** means the Court's entry of an order preliminarily
21 approving this Settlement. The Parties agree to finalize a proposed Preliminary Approval Order,
22 which reflects the material terms of the Parties' Agreement, and which Plaintiff will submit to the
23 Court with his motion for preliminary approval of the Settlement.

24 1.33. **"Released Parties"** means: Defendant BASF Corporation and its subsidiaries,
25 affiliates, and/or parent companies; the employee benefit plans sponsored or maintained by any of
26 the foregoing; the respective successors and predecessors in interest of the foregoing; the officers,
27 directors, employees, administrators, fiduciaries, trustees, beneficiaries, attorneys, and agents of the
28 foregoing; and each of their past, present, and future officers, directors, shareholders, employees,

agents, principals, representatives, accountants, auditors, consultants, insurers, and reinsurers.

1.34. **“Request for Exclusion”** means a written request by a Settlement Class Member to exclude himself/herself from the class action aspects of the Settlement, which must be completed and mailed to the Settlement Administrator by the Response Deadline in the manner set forth in this Settlement Agreement or as otherwise ordered by the Court.

1.35. **“Response Deadline”** means the date sixty (60) calendar days after the Settlement Administrator mails the Notice of Settlement to Settlement Class Members and by which: Settlement Class Members must submit any objections they may choose to make to the Settlement or must submit any Request for Exclusion they may choose to make from the class action aspects of the Settlement.

1.36. **“Settlement”** or **“Settlement Agreement”** means this Stipulation Regarding Class and Private Attorneys General Act Settlement and Release.

1.37. **“Settlement Administration Costs”** means the amount the Court awards the Settlement Administrator for administering this Settlement, which may not exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00). The Settlement Administration Costs shall be paid from the Total Settlement Amount.

1.38. **“Settlement Administrator”** means ILYM Group, Inc.

1.39. **“Settlement Class Members”** mean all individuals employed by BASF in the State of California in non-exempt positions any time during the Class Period.

1.40. **“Settlement Fund Account”** means the bank account established pursuant to the terms of this Settlement Agreement, from which all monies payable under the terms of this Settlement shall be paid, as set forth herein.

1.41. **“Total Settlement Amount”** means Four Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$400,000.00), which is the total, non-reversionary amount that Defendant shall be obligated to pay under this Settlement Agreement. The Total Settlement Amount includes and will be used to pay for: (a) Class Counsel’s Attorneys’ Fees; (b) Class Counsel’s Litigation Costs; (c) the Class Representative Payment to Plaintiff; (d) the Settlement Administrator’s Costs; (e) the PAGA Settlement Amount; and (f) Individual Settlement Payments to Class Members, including all

1 employee-side payroll taxes on the wage component of the Individual Settlement Payments.
2 However, the employer's share of payroll taxes on the wage component of the Individual Settlement
3 Payments shall not be paid from the Total Settlement Amount, and payment for such taxes shall
4 remain the responsibility of Defendant.

5 1.42. "Void Date" means the date by which any checks issued to Participating Settlement
6 Class Members and PAGA Employees shall become void and which shall be the 121st day from the
7 date of issuance. If a check is re-mailed or re-issued for any reason, the check shall be valid for 120
8 days from the mailing of the original check.

9 **2. RECITALS.**

10 2.1. **Procedural History.**

11 2.1.1. On February 9, 2021, Plaintiff filed a PAGA Notice with the LWDA
12 notifying the agency of his intent to bring a PAGA representative action against Defendant for
13 violation of Labor Code sections 201-204, 210, 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 432, 450, 510,
14 512, 558, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, and 6408, as well as IWC Wage Order Nos. 1-2001, 4-2001,
15 and 9-2001. Plaintiff claimed Defendant violated the Labor Code by failing to: (a) pay overtime
16 wages by not providing overtime wages at 1½ times the regular rate of pay and by failing to include
17 non-discretionary bonuses and incentives in the regular rate of pay while calculating overtime
18 wages; (b) provide meal periods due to understaffing, Defendant's policies and practices which
19 disincentivized timely meal periods, and by failing to pay meal period premiums when due;
20 (c) authorize and permit rest breaks because Defendant required on-premises rest breaks and by
21 failing to pay rest break premiums when due; (d) timely pay final wages due to the underpayment
22 of sick leave wages and derivative violations; (e) timely pay employees all wages owed within seven
23 days of the close of the payroll period; (f) pay all wages by providing points or items which were
24 taxed and not redeemable for cash; (g) provide requested payroll and personnel records; and (i)
25 provide accurate and itemized wage statements.

26 2.1.2. On April 15, 2021, Plaintiff filed a Class Action and Representative Action
27 Complaint against Defendant in the Superior Court of California, County of Orange, Case No. 30-
28 2021-01195744-CU-OE-CXC, alleging claims for overtime, meal period, rest period, wage

1 statement, and waiting time violations. The original Complaint contained only claims for: alleged
2 violations of Bus. & Prof. Code section 17200; PAGA penalties; and Plaintiff's individual claims
3 for failure to timely produce records and to compel the production of his pay records.

4 2.1.3. On May 5, 2021, Plaintiff filed a second Class Action Complaint against
5 Defendant in the Superior Court of California, County of Orange, Case No. 30-2021-01198728-CU-
6 OE-CXC, alleging class claims for overtime, meal period, rest period, wage statement, and waiting
7 time violations. Plaintiff stated that he intentionally split his claims to protect against any potential
8 malpractice and/or breach of fiduciary duty claims associated with the inability to pursue certain
9 claims in federal court.

10 2.1.4. After the Parties met and conferred on the issue, Plaintiff dismissed the
11 second action and on May 20, 2021, Plaintiff filed a First Amended Complaint in the Action to add
12 the claims alleged in the second action, including the class claims for alleged overtime, meal period,
13 rest period, wage statement, and waiting time violations. Plaintiff's First Amended Complaint
14 alleged causes of action for: (a) violation of Bus. & Prof. Code section 17200; (b) violation of Labor
15 Code section 510 by not providing overtime wages at 1½ times the regular rate of pay and by failing
16 to include non-discretionary bonuses and incentives in the regular rate of pay while calculating
17 overtime wages; (c) violation of Labor Code sections 226.7 and 512 by failing to provide meal
18 periods due to understaffing, Defendant's policies and practices which disincentivized timely meal
19 periods, and by failing to pay meal period premiums when due; (d) violation of Labor Code section
20 226.7 by failing to authorize and permit rest breaks because Defendant required on-premises rest
21 breaks and by failing to pay rest break premiums when due; (e) violation of Labor Code sections
22 201-203 by failing to timely pay final wages due to the underpayment of sick leave wages and
23 derivative violations; (f) violation of Labor Code section 204 by failing to timely pay employees all
24 wages owed within seven days of the close of the payroll period; (g) violation of Labor Code section
25 212 by failing to pay all wages by providing points or items which were taxed and not redeemable
26 for cash; (h) violation of Labor Code sections 226 and 1198.5 by failing to provide requested payroll
27 and personnel records; (i) violation of Labor Code section 226 by failing to provide accurate and
28 itemized wage statements; and (j) civil penalties pursuant to PAGA based on the aforementioned

1 Labor Code violations.

2 2.1.5. During the pendency of this litigation and following the production of his
3 records and the publication of new case law on certain issues, Plaintiff raised issues related to
4 Defendant's alleged failure to pay minimum wages for all hours worked and for alleged unlawful
5 meal period rounding. Specifically, on February 14, 2022, Plaintiff raised these issues in an amended
6 PAGA notice with the LWDA alleging that Defendant violated Labor Code sections 201-204, 210,
7 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 450, 510, 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, and
8 6408, as well as IWC Wage Order Nos. 1-2001, 4-2001, and 9-2001. Plaintiff claimed Defendant
9 violated the Labor Code by failing to: (a) pay overtime wages by not providing overtime wages at
10 1½ times the regular rate of pay and by failing to include non-discretionary bonuses and incentives
11 in the regular rate of pay while calculating overtime wages; (b) provide meal periods due to
12 understaffing and Defendant's policies and practices which disincentivized timely meal periods; (c)
13 to pay meal period premiums when due; (d) authorize and permit rest breaks because Defendant
14 required on-premises rest breaks; (e) to pay rest break premiums when due; (f) timely pay final
15 wages due to the underpayment of sick wages and derivative violations; (g) timely pay employees
16 all wages owed within seven days of the close of the payroll period; (h) pay all wages by providing
17 points or items which were taxed and not redeemable for cash; (i) provide requested payroll and
18 personnel records; (j) provide accurate and itemized wage statements; and (k) pay minimum wages
19 based on the allegations that Defendant maintained a non-neutral time rounding policy and that
20 Defendant maintained a policy and practice of automatically deducting thirty minutes from
21 employees' time entries regardless of the amount of time spent during their meal periods.

22 2.1.6. Shortly thereafter, on February 18, 2022, Plaintiff filed a Second Amended
23 Complaint in the Action alleging an additional class cause of action for alleged minimum wage
24 violations, and asserting additional factual allegations including that Defendant maintained a non-
25 neutral time rounding policy and that Defendant maintained a policy and practice of automatically
26 deducting thirty minutes from employees' time entries regardless of the amount of time spent during
27 their meal periods.

28 ////

1 2.2. **Discovery And Investigation.** The Parties engaged in extensive discussions
2 regarding the legal issues in the case. Moreover, Parties have diligently engaged in informal
3 discovery to investigate the Class Claims and PAGA Claims alleged in the Action. Specifically,
4 Defendant informally produced information and data regarding the number of current and former
5 Settlement Class Members, the number of Settlement Class Members who worked overtime during
6 the Class Period, the number of Settlement Class Members who worked overtime and received
7 alleged incentive and/or other non-discretionary pay, the number of former Settlement Class
8 Members who received sick pay, the number of shifts worked by Settlement Class Members during
9 the Class Period, the number of workweeks worked by Settlement Class Members, the number of
10 pay periods worked by PAGA Employees during the PAGA Period, and the average hourly rate of
11 pay for the Settlement Class Members. In addition, Defendant produced documents from each of its
12 10 different California sites regarding their varying policies and procedures, including
13 documentation regarding processes for managing timekeeping, meal periods, and rest breaks at each
14 site. In total, Defendant produced 134 pages of policy documents, along with Plaintiff's personnel
15 file, time records, and pay records, in advance of mediation. Defendant also provided Plaintiff with
16 a sampling of time and pay records for 20 additional Settlement Class Members of the then 149
17 Settlement Class Members, which is 14.09% of the Proposed Class as of the date of the pre-
18 mediation production. Defendant also provided a supplemental production on June 3, 2022,
19 following the close of the Class Period for confirmatory discovery purposes. This production
20 included updated information about the number of Settlement Class Members during the Class
21 Period, the number of PAGA Employees during the PAGA Period, and a supplemental production
22 of time and pay record samples.

23 2.3. **Mediation.** On November 17, 2021, the Parties participated in a private mediation
24 before Mediator David Phillips. This mediation resulted in an agreement in principle to resolve the
25 case, which the Parties have further documented in this Settlement. At all times, the Parties were
26 represented by their respective counsel during the arms-length, good-faith negotiations facilitated
27 by Mr. Phillips.

28 /////

1 2.4. **Settlement Class Members' Claims.** Plaintiff, on behalf of the Settlement Class
2 Members, has claimed and continues to claim that the Class Claims alleged in the Action have merit
3 and give rise to liability on the part of Defendant as to each Settlement Class Member. This
4 Settlement Agreement is a compromise of such disputed Class Claims.

5 2.5. **PAGA Claims.** Plaintiff, as proxy for the State of California and on behalf of the
6 State of California and PAGA Employees, has claimed and continues to claim that the PAGA
7 Claims alleged in the Action have merit and give rise to liability on the part of Defendant as to each
8 PAGA Employee. This Settlement Agreement is a compromise of such disputed PAGA Claims.

9 2.6. **Defendant's Defenses – No Admission Of Liability.** Defendant has contended and
10 continues to contend that the Class Claims and PAGA Claims have no merit and that Defendant has
11 no liability to Settlement Class Members or PAGA Employees. Defendant specifically denies that
12 Settlement Class Members and PAGA Employees are entitled to compensation for the conduct
13 alleged in the Action. This Settlement Agreement is a compromise of such disputed Class Claims
14 and PAGA Claims. Nothing contained in this Settlement Agreement, no documents referred to
15 herein, and no action taken to carry out this Settlement Agreement may be construed or used as an
16 admission by or against Defendant or any of the Released Parties of any fault, wrongdoing, or
17 liability whatsoever.

18 2.7. **Benefits Of Settlement To Settlement Class Members, the State of California,**
19 **And PAGA Employees.** Plaintiff and Class Counsel recognize the expense and length of continued
20 proceedings necessary to litigate their disputes through trial and any further, possible appeals.
21 Plaintiff and Class Counsel have also considered the uncertainty and risk of the outcome of further
22 litigation, as well as the difficulties and delays inherent in such litigation. Plaintiff and Class Counsel
23 are likewise aware of the burdens of proof necessary to establish liability for the Class Claims and
24 PAGA Claims asserted in the Action, both generally and in response to Defendant's defenses
25 thereto, and the difficulties in establishing damages and penalties on behalf of Settlement Class
26 Members, and entitlement to civil penalties on behalf of PAGA Employees. Plaintiff and Class
27 Counsel have also considered Defendant's agreement to enter into a settlement that confers
28 substantial relief to Settlement Class Members, the State of California, and PAGA Employees.

1 Based on the foregoing, Plaintiff and Class Counsel have determined that the Settlement set forth in
2 this Settlement Agreement is a fair, reasonable, and adequate settlement and is in the best interests
3 of Settlement Class Members, the State of California, and PAGA Employees.

4 2.8. **Defendant's Reasons For Settlement.** Defendant has concluded that any further
5 defense of the Action would be protracted and expensive. Substantial amounts of Defendant's time,
6 energy, and resources have been and, unless this Settlement is made, will continue to be devoted to
7 the defense of the Class Claims and PAGA Claims asserted by Plaintiff on behalf of Settlement
8 Class Members, the State of California, and PAGA Employees. Defendant has also considered the
9 risks of further litigation in reaching its decision to enter into this Settlement. Although Defendant
10 strongly disputes Plaintiff's Class Claims and PAGA Claims and contends no Settlement Class
11 Members or PAGA Employees are entitled to compensation for the conduct alleged in the Action,
12 Defendant has nonetheless agreed to settle in the manner and upon the terms set forth in this
13 Settlement Agreement to put to rest the Class Claims and PAGA Claims and to avoid further
14 protracted litigation. Defendant agrees that the Settlement set forth in this Settlement Agreement is
15 fair, reasonable, and adequate.

16 **3. SETTLEMENT TERMS.**

17 3.1. **Conditional Nature Of Stipulation For Certification.** For the purposes of this
18 Settlement, the Parties stipulate and agree to the certification of the Class Claims asserted on behalf
19 of Settlement Class Members. Should for whatever reason the Settlement not become effective, the
20 fact that the Parties were willing to stipulate to certification of the Class Claims on behalf of the
21 Class Members as part of the Settlement shall have no bearing on, and shall not be admissible in
22 connection with, the issue of whether the Class Claims should be certified on behalf of the
23 Settlement Class Members in a non-settlement context in the Action or in any other lawsuit.
24 Defendant expressly reserves its right to oppose claim or class certification in the Action or any
25 other action should this Settlement not become effective.

26 3.2. **Appointment Of Class Representative.** For purposes of this Settlement, the Parties
27 stipulate and agree that Plaintiff shall be appointed as the representative of Settlement Class
28 Members who do not opt out of the Settlement by the Response Deadline.

1 3.3. **Appointment Of Class Counsel.** For purposes of this Settlement, the Parties
2 stipulate and agree that Winston Law Group, P.C. and David S. Winston of Winston Law Group,
3 P.C., shall be appointed to serve as Class Counsel for the Settlement Class Members who do not opt
4 out of the Settlement by the Response Deadline.

5 3.4. **Appointment Of Settlement Administrator.** For the purposes of this Settlement,
6 the Parties stipulate and agree that ILYM Group, Inc. shall serve as the Settlement Administrator.
7 The Settlement Administrator shall be responsible for: establishing a toll-free telephone number;
8 establishing a website which will have links to the Notice of Settlement, the Settlement Agreement,
9 the motions for approval of the Settlement and for attorneys' fees and costs, and the Court-entered
10 Preliminary Approval Order and Final Approval and Judgment; establishing a Post Office Box for
11 receipt of Settlement Class Member communications; preparing, printing, and mailing the Notice
12 of Settlement to Settlement Class Members; receiving and reviewing Requests for Exclusion, if any,
13 submitted by Settlement Class Members; providing weekly status reports to Defense Counsel and
14 Class Counsel, which shall include the status of mailings to Settlement Class Members (including
15 the total number of returned, undelivered, and re-mailed Notice of Settlement) and the total number
16 of any responses, Notices of Objections, and Requests for Exclusion received from Settlement Class
17 Members (including the total number of Notices of Objection and Requests for Exclusion that are
18 deficient, late, or otherwise invalid); providing a due diligence declaration for submission to the
19 Court prior to the Final Approval Hearing; mailing the Class Representative Payment to Plaintiff,
20 the Attorneys' Fees and Litigation Costs to Class Counsel, the PAGA LWDA Payment to the
21 LWDA, the Individual PAGA Payments to PAGA Employees, and the Individual Class Payments
22 to Participating Settlement Class Members; printing and providing Participating Settlement Class
23 Members, PAGA Employees, Plaintiff, and Class Counsel to whom payments are made pursuant to
24 this Settlement with IRS Form W-2 and 1099 statements as required under applicable law; providing
25 a due diligence declaration for submission to the Court upon the completion of the administration
26 of the Settlement; and for such other tasks as the Parties mutually agree. The Settlement
27 Administrator shall keep the Parties timely apprised of the performance of all Settlement
28 Administrator responsibilities. Any legally mandated tax reports, tax forms, tax filings, or other tax

documents required by administration of this Settlement Agreement shall be prepared by the Settlement Administrator. Any expenses incurred in connection with such preparation shall be a Settlement Administration Cost. The Parties agree to cooperate in the Settlement administration process and to make all reasonable efforts to control and minimize Settlement Administration Costs. The Parties each represent that they do not have any financial interest in the Settlement Administrator.

3.5. Consideration.

3.5.1. Total Settlement Amount. Provided that the Court approves the Settlement and the Effective Date occurs, Defendant will transmit to the Settlement Administrator the Total Settlement Amount, which is the sum of Four Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$400,000.00). The Total Settlement Amount represents the maximum monetary payment Defendant shall be required to make for the Settlement of the Action, except for the employer's share of payroll taxes on the wage component of the Individual Class Payments, which Defendant shall pay in addition to the Total Settlement Amount. The Total Settlement Amount shall be used to pay the Class Representative Payment to Plaintiff, the Attorneys' Fees, the Litigation Costs, the Settlement Administration Costs, the PAGA LWDA Payment, all Individual PAGA Payments, and all Individual Class Payments.

3.5.1.1. Class Representative Payment. In recognition of Plaintiff's time and effort in prosecuting the Action on behalf of Settlement Class Members, PAGA Employees, and the State of California, as applicable, and as consideration for Plaintiff's Complete and General Release to the Released Parties, Defendant agrees not to oppose Plaintiff's application for a Class Representative Payment in the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00). The Class Representative Payment is subject to the Court's approval and will be paid only from the Total Settlement Amount. In the event the Court awards less than the full amount requested for the Class Representative Payment, the un-awarded amount will be added to the Net Settlement Amount. This Settlement is not contingent upon the Court awarding Plaintiff any particular amount in Class Representative Payment. Plaintiff shall not have the right to object to or revoke his agreement to the Settlement if the Court does not approve any or all of the requested Class Representative Payment.

1 Plaintiff hereby waives his rights to object to the Settlement.

2 3.5.1.2. Attorneys' Fees. The Attorneys' Fees are to be awarded by the Court and will
3 be paid only from the Total Settlement Amount. In the event the Court awards less than the full
4 amount requested for the Attorneys' Fees, the un-awarded amount will be added to the Net
5 Settlement Amount. This Settlement is not contingent upon the Court awarding any particular
6 amount as the Attorneys' Fees. For purposes of calculating each Participating Class Member's
7 estimated share of the Settlement in the Notice of Settlement, the Parties have assumed the Court
8 will award one-third of the Settlement, or \$133,333.33 for Attorneys' Fees.

9 3.5.1.3. Litigation Costs. The Litigation Costs are to be awarded by the Court and will
10 be paid only from the Total Settlement Amount. In the event the Court awards less than the full
11 amount requested for the Litigation Costs, the un-awarded amount will be added to the Net
12 Settlement Amount. This Settlement is not contingent upon the Court awarding any particular
13 amount for Litigation Costs. For purposes of calculating each Participating Class Member's
14 estimated share of the Settlement in the Notice of Settlement, the Parties have assumed the Court
15 will award \$25,000 for Litigation Costs.

16 3.5.1.4. Settlement Administration Costs. The Parties agree that Defendant shall pay
17 the Settlement Administrator for third-party administration costs that are necessary to administer
18 the Settlement up to a maximum payment of Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00).
19 The Settlement Administration Costs to be paid to the Settlement Administrator are subject to the
20 Court's approval and will be paid only from the Total Settlement Amount. In the event the Court
21 awards less than the full amount set aside for Settlement Administration Costs, the un-awarded
22 amount will be added to the Net Settlement Amount.

23 3.5.1.5. PAGA Settlement Amount. The Parties agree that Defendant shall pay
24 Twenty Thousand Dollars and Zero Cents (\$20,000.00) – the PAGA Settlement Amount – to resolve
25 the PAGA Claims, which shall be paid only from the Total Settlement Amount.

26 3.5.1.5.1. PAGA LWDA Payment. Seventy-five percent (75%) of the PAGA
27 Settlement Amount – totaling Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) – shall be paid
28 to the LWDA consistent with PAGA.

1 3.5.1.5.2. Individual PAGA Payments. Twenty-five percent (25%) of the
2 PAGA Settlement Amount – totaling Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) – shall be
3 paid to PAGA Employees consistent with PAGA. The Individual PAGA Payments will be allocated
4 100% as penalties and will be subject to IRS Form 1099 reporting to the extent required by law.
5 Each Individual PAGA Payment will be calculated by dividing each individual PAGA Employee's
6 total number of pay periods worked during the PAGA Period by the total of all pay periods worked
7 by all PAGA Employees during the PAGA Period, and multiplying this result by the 25% portion
8 of the PAGA Settlement Amount. The total number of pay periods worked by individual PAGA
9 Employees and the total number of pay periods worked by all PAGA Employees shall be determined
10 based on Defendant's business records.

11 3.5.1.6. Individual Class Payments. Defendant shall pay each Participating
12 Settlement Class Member an Individual Class Payment. Each Individual Class Payment is made to
13 resolve the Class Claims. The Individual Class Payments shall be payable from the Total Settlement
14 Amount. Each Individual Class Payment shall be calculated by dividing each Participating
15 Settlement Class Member's individual workweeks worked for Defendant during the Class Period
16 by the total of all workweeks worked by all Participating Settlement Class Members for Defendant
17 during the Class Period, and multiplying this result by the Net Settlement Amount. The total number
18 of workweeks worked by individual Settlement Class Members and the total number of workweeks
19 worked by all Settlement Class Members shall be determined based on Defendant's business
20 records. The Individual Class Payments will be allocated 20% as wages, 20% as interest, and 60%
21 as penalties. The Settlement Administrator shall deduct employee-side payroll taxes from the 20%
22 of each Individual Class Payment allocated to wages, and the 20% portion of each Individual Class
23 Payment allocated to wages shall be subject to IRS Form W-2 reporting to Class Members.
24 Defendant shall separately pay the employer-side payroll taxes for the 20% of each Individual Class
25 Payment allocated to wages in addition to the Total Settlement Amount. The Settlement
26 Administrator shall make no payroll tax deductions from the 20% of each Individual Class Payment
27 allocated to interest or from the 60% of each Individual Class Payment allocated to penalties. The
28 20% portion of each Individual Class Payment allocated to interest and the 60% portion of each

1 Individual Class Payment allocated to penalties shall be subject to IRS Form 1099 reporting to each
2 Class Member only to the extent required by law.

3 3.5.2. Released Class Claims. Upon the Effective Date, Plaintiff – on behalf of himself and
4 Participating Settlement Class Members – fully and irrevocably releases the Released Parties from
5 the Class Claims, as defined in paragraph 1.3, in exchange for the consideration provided by this
6 Settlement Agreement (“Released Class Claims”). All Released Class Claims are released for the
7 Class Period. Plaintiff and Participating Settlement Class Members may discover facts in addition
8 to or different from those they now know or believe to be true with respect to the subject matter of
9 the Released Class Claims but, upon the Effective Date, Plaintiff and Participating Settlement Class
10 Members shall be deemed to have – and by operation of the Final Approval Order and Judgment
11 shall have – fully, finally, and forever settled and released any and all of the Released Class Claims.
12 It is the intent of the Parties that the Final Approval Order and Judgment entered by the Court
13 pursuant to this Agreement shall have full *res judicata* effect and be final and binding upon Plaintiff
14 and Participating Settlement Class Members with respect to the Released Class Claims.

15 3.5.3. Released PAGA Claims. Upon the Effective Date, Plaintiff – on behalf of himself,
16 the State of California, and PAGA Employees – fully and irrevocably releases the Released Parties
17 from the PAGA Claims, as defined in paragraph 1.22, in exchange for the consideration provided
18 by this Settlement Agreement (“Released PAGA Claims”). All Released PAGA Claims are released
19 for the PAGA Period. Plaintiff, the State of California, and PAGA Employees may discover facts
20 in addition to or different from those they now know or believe to be true with respect to the subject
21 matter of the Released PAGA Claims but, upon the Effective Date, they shall be deemed to have –
22 and by operation of the Final Approval Order and Judgment shall have – fully, finally, and forever
23 settled and released any and all of the Released PAGA Claims. It is the intent of the Parties that the
24 Final Approval Order and Judgment entered by the Court shall have full *res judicata* effect on the
25 Released PAGA Claims and be final and binding upon Plaintiff, the State of California, and PAGA
26 Employees with respect to the Released PAGA Claims.

27 3.5.4. Plaintiff’s Complete And General Release. In consideration for the promises and
28 payments set forth in this Settlement Agreement – including the Class Representative Payment to

1 which Plaintiff is otherwise not currently entitled under any agreement or order from the Court –
2 Plaintiff agrees to completely, irrevocably, unconditionally, and generally release the Released
3 Parties from any and all charges, complaints, claims, causes of action, debts, sums of money,
4 controversies, agreements, promises, damages, and liabilities of any kind or nature whatsoever, both
5 at law and equity, known or unknown, suspected or unsuspected, related to Plaintiff's employment
6 with Defendant and/or the Action and arising from conduct occurring on or before the respective
7 date that each Plaintiff executes this Settlement Agreement, including but not limited to any rights
8 or claims arising under: the California Constitution; the California Labor Code; the California
9 Business & Professions Code; the California Code of Regulations; the California Fair Employment
10 and Housing Act; the Fair Labor Standards Act; Title VII of the Civil Rights Act of 1964; the
11 Americans with Disabilities Act; federal and state family leave statutes; and any and all other
12 federal, state, and local laws, statutes, executive orders, regulations, and common law, including
13 contract, employment, and tort law. This Complete and General Release includes Plaintiff's 1542
14 Waiver. Plaintiff may discover facts in addition to or different from those he now knows or believes
15 to be true with respect to the subject matter of the Complete and General Release, but upon the
16 Effective Date, Plaintiff shall be deemed to have – and by operation of the Final Approval Order
17 and Judgment shall have – fully, finally, and forever settled and released any and all of the claims
18 covered by the Complete and General Release as of the date of their execution of the Settlement
19 Agreement.

20 **3.6. Settlement Administration Procedures.**

21 3.6.1. Settlement Approval And Implementation Procedures. As part of this Settlement, the
22 Parties agree to the following procedures for obtaining the Court's preliminary approval of the
23 Settlement, notifying Settlement Class Members of the Settlement, obtaining the Court's final
24 approval of the Settlement, and processing payments under the Settlement.

25 3.6.2. Preliminary Approval. As soon as practicable after execution of this Settlement
26 Agreement, and no later than June 22, 2022, Plaintiff will submit this Settlement Agreement to the
27 Court for preliminary approval. Plaintiff's submission will include this Settlement Agreement,
28 including **Exhibit A**, and any motions, memoranda, and evidence as may be necessary for the Court

1 to preliminarily determine that this Settlement Agreement is fair, reasonable, and adequate.
2 Defendant agrees not to oppose Plaintiff's motion for the Preliminary Approval Order unless the
3 motion is inconsistent with the terms set forth in this Settlement Agreement. Plaintiff shall provide
4 Defendant with a draft of their motion for preliminary approval at least one week before the motion
5 is filed so that Defendant may confirm the brief is accurate as to the class and settlement data
6 referenced in the motion.

7 3.6.3. LWDA Notice. Pursuant to California Labor Code section 2699(l), Class Counsel
8 will provide a copy of this Settlement Agreement to the LWDA concurrently with the filing of the
9 motion for preliminary approval of this Settlement. Class Counsel will also file a declaration in
10 support of the motion for preliminary approval confirming that he has submitted the Settlement
11 Agreement to the LWDA in compliance with California Labor Code section 2699(l). The Parties
12 intend to and believe that the notice pursuant to the procedures described in this paragraph complies
13 with the requirements of PAGA, and Plaintiff will request in the motion for final approval of the
14 Settlement that the Court determine that Plaintiff's notice of the proposed Settlement to the LWDA
15 was sufficient and valid in compliance with California Labor Code section 2699(l).

16 3.6.4. Employee List. No more than fifteen (15) calendar days after entry of the Preliminary
17 Approval Order, Defendant shall provide the Settlement Administrator with the Employee List for
18 purposes of mailing the Notice of Settlement to Settlement Class Members. Because employees'
19 sensitive personal information is included in the Employee List, the Settlement Administrator shall
20 maintain the Employee List securely in accordance with the Information Security and Services
21 Agreement attached to the Declaration executed by the Settlement Administrator as part of the
22 preliminary approval process. Access to such Employee List shall be limited to only those
23 employees of the Settlement Administrator with a need to use the Employee List for administration
24 of the Settlement.

25 3.6.5. Notice By First Class U.S. Mail. Upon receipt of the Employee List, the Settlement
26 Administrator will conduct a national change of address search and a skip trace for the most current
27 mailing address of all former employee Settlement Class Members and will update such former
28 employees' addresses as necessary. The mailing address identified by the Settlement Administrator

1 as the current mailing address shall be presumed to be the best mailing address for each Settlement
2 Class Member. Twenty-one (21) calendar days after receipt of the Employee List, and after updating
3 the mailing address for former employees, the Settlement Administrator shall mail the Notice of
4 Settlement approved by the Court, and substantially in the form of the Notice of Settlement attached
5 as **Exhibit A**, to all Settlement Class Members by First Class U.S. Mail.

6 3.6.6. Settlement Class Member Disputes About Workweek Totals. The Notice of
7 Settlement will inform each Settlement Class Member of the number of workweeks worked for
8 Defendant in a non-exempt position in California during the Class Period, and the Settlement Class
9 Member's estimated Individual Class Payment. The Notice of Settlement will also inform each
10 Settlement Class Member that if they dispute the workweek total listed in their Notice of Settlement,
11 they may submit a dispute to the Settlement Administrator and provide any supporting information.
12 Any such dispute, including any supporting information, must be sent to the Settlement
13 Administrator by the Response Deadline. Under such circumstances, the Settlement Administrator
14 will advise counsel for both Parties of the Settlement Class Member's dispute, and the Parties will
15 cooperate in good faith to resolve the dispute. If a resolution cannot be reached by and among the
16 Parties and the Settlement Administrator, the Court will render all final decisions on such dispute.

17 3.6.7. Undeliverable Notices. Any Notice of Settlement returned to the Settlement
18 Administrator as non-deliverable shall be re-mailed within four (4) calendar days to the forwarding
19 address affixed thereto. Any Settlement Class Member who receives a re-mailed notice shall have
20 thirty (30) additional days from the Response Deadline to opt-out or object to the Settlement. This
21 is intended to ensure that each Settlement Class Member has at least thirty (30) days to act upon
22 their notice even on the extremely remote chance their notice was re-mailed on the Response
23 Deadline.

24 If no forwarding address is provided, the Settlement Administrator shall make reasonable
25 efforts to obtain an updated mailing address. If the Settlement Administrator identifies an updated
26 mailing address, or if Class Counsel or a Settlement Class Member provides the Settlement
27 Administrator with an updated mailing address, the Settlement Administrator shall resend the
28 appropriate Notice of Settlement to the Settlement Class Member within four (4) calendar days after

1 receiving the updated mailing address. If a Settlement Class Member's Notice of Settlement is
2 returned to the Settlement Administrator more than twice as non-deliverable, then an additional
3 Notice of Settlement shall not be re-mailed unless the Settlement Class Member contacts the
4 Settlement Administrator with an updated mailing address.

5 3.6.8. Additional Notice Via the Case-Specific Website During the Notice Period. The
6 Settlement Administrator shall establish a unique website which will have links to the Notice of
7 Settlement, the Settlement Agreement, and the Motions for Preliminary Approval and related
8 papers, as well as the Court-entered Preliminary Approval Order.

9 3.6.9. Notice Satisfies Due Process. The Parties believe that compliance with the notice
10 procedures specified in this Settlement Agreement constitutes due and sufficient notice to
11 Settlement Class Members of this Settlement and satisfies the requirements of due process. Nothing
12 else shall be required of, or done by, the Parties, Class Counsel, Defense Counsel, or the Settlement
13 Administrator to provide notice of the Settlement. In the event the procedures in this Settlement
14 Agreement are followed and the intended recipient of a Notice of Settlement still does not receive
15 the Notice of Settlement, the intended recipient shall remain a Participating Settlement Class
16 Member and will be bound by all terms of the Settlement and the Final Approval Order and
17 Judgment entered by the Court.

18 3.6.10. Requests For Exclusion.

19 3.6.10.1. Settlement Class Members' Requests For Exclusion. The Notice of
20 Settlement sent to Settlement Class Members shall inform Settlement Class Members that they may
21 exclude themselves from the class action aspects of the Settlement by submitting a written Request
22 for Exclusion to the Settlement Administrator by the Response Deadline. To be valid, the Request
23 for Exclusion must: contain the name of the person requesting exclusion; indicate that they do not
24 wish to participate in the Settlement in the *Revelo v. BASF Corp.* case, or Case No. 30-2021-
25 01195744, or some other descriptor that identifies the case; and be signed by the person requesting
26 exclusion. The Court may also direct the Settlement Administrator to provide a Request for
27 Exclusion Form with the Notice of Settlement if any Request for Exclusion is not postmarked by
28 the Response Deadline and returned to the Settlement Administrator at the specified address, it will

1 not be deemed a timely and valid Request for Exclusion absent a good cause finding by the Court.
2 The date of the postmark on the return mailing envelope shall be the exclusive means used to
3 determine whether a Request for Exclusion has been timely submitted. Any Settlement Class
4 Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be entitled to an Individual
5 Class Payment and will not be bound by the release of the Released Class Claims. Any Settlement
6 Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not have any right to
7 object to, appeal, or comment on the Settlement. Settlement Class Members who do not submit a
8 timely and valid Request for Exclusion on or before the Response Deadline shall be deemed
9 Participating Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement and the
10 Final Approval Order and Judgment entered in this Action. Under no circumstances will a
11 Settlement Class Member who has submitted a timely and valid Request for Exclusion be considered
12 to have opted out of the PAGA aspects of the Settlement or the Released PAGA Claims. The Parties
13 agree that Settlement Class Members will become parties to this Action only if they do not timely
14 opt out of the Settlement Agreement by the Response Deadline.

15 3.6.10.2. Report Of Requests For Exclusion. No later than five (5) calendar days after
16 the Response Deadline, the Settlement Administrator shall provide: (a) Defense Counsel with a
17 complete list of all Settlement Class Members who have submitted timely and valid Requests for
18 Exclusion, including their names and social security numbers; and (b) Class Counsel with a
19 summary report that includes only the names of Settlement Class Members who have submitted
20 timely and valid Requests for Exclusion.

21 3.6.11. Notices Of Objections. The Notice of Settlement shall state that Settlement Class
22 Members who wish to object to the Settlement must submit a written Notice of Objection to the
23 Settlement Administrator by the Response Deadline. To be valid, the Notice of Objection must:
24 (a) contain the name of the Settlement Class Member; (b) identify the case, *e.g.*, by stating the Notice
25 of Objection relates to the *Revelo v. BASF Corp.* case, or Case No. 30-2021-01195744, or some
26 other descriptor that identifies the case; (c) state the basis for the objection; (d) be signed by the
27 Settlement Class Member; and (e) be postmarked on or before the Response Deadline. Absent good
28 cause found by the Court, if the Notice of Objection does not satisfy the requirements listed in (a)-

1 (e), it will not be deemed a timely and valid Notice of Objection to this Settlement. The Court may
2 also direct the Settlement Administrator to provide an Objection Form with the Notice of Settlement.
3 Absent a good cause finding by the Court, Settlement Class Members who do not submit a timely
4 and valid Notice of Objection shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed
5 from making any objections to the Settlement.

6 3.6.12. No Solicitation Of Exclusions Or Objections. The Parties agree to use their best
7 efforts to carry out the terms of this Settlement. At no time shall any of the Parties or their counsel
8 solicit, encourage, or assist Settlement Class Members to submit a Request for Exclusion form, or a
9 Notice of Objection to, the Settlement or to appeal from the Court's Final Approval Order and
10 Judgment, including through the use of social media or electronic advertisement.

11 3.6.13. Settlement Administrator Declaration In Support Of Final Approval. No fewer than
12 fourteen (14) calendar days after the Response Deadline, the Settlement Administrator shall provide
13 the Parties with a statement detailing the actions taken by the Settlement Administrator to administer
14 the Settlement to date, along with all incurred and anticipated Settlement Administration Costs.
15 Within thirty-three (33) days of the original Response Deadline, the Settlement Administrator shall
16 also provide the Parties with an updated and/or supplemental Settlement Administrator declaration
17 with information about any additional Requests for Exclusion and/or Notices of Objection received
18 associated with any re-mailing of Notices of Settlement. The supplemental declaration shall not
19 disclose any personal information about the Settlement Class Members whose Notices of Settlement
20 are re-mailed. The supplemental declaration shall also confirm that the extended Response
21 Deadline(s) resulting from any re-mailing(s) contemplated in paragraph 3.6.7 has lapsed, and that
22 any Request for Exclusions or Notices of Objection submitted prior to any such extended deadline(s)
23 are reported.

24 3.6.14. Final Approval Hearing. Plaintiff shall provide Defendant with a draft of their motion
25 for final approval of the Settlement, motion for Attorneys' Fees, motion for Litigation Costs, motion
26 for Class Representative Payment to Plaintiff, at least one week before those motions are filed so
27 that Defendant may confirm the briefs are accurate as to the class and settlement data referenced in
28 the motions. The Court shall hold the Final Approval Hearing, where objections, if any, may be

1 heard and the Court shall determine whether the Settlement should be finally approved, and if so,
2 the amounts payable for: (a) Plaintiff's Class Representative Payment; (b) the Attorneys' Fees; (c)
3 the Litigation Costs; (d) the Settlement Administration Costs; (e) the PAGA LWDA Payment; (f)
4 the Individual PAGA Payments; and (g) the Individual Class Payments.

5 3.6.15. Entry Of Final Approval Order And Judgment. In support of their motion for final
6 approval of the Settlement, Plaintiff shall request that the Court enter a Final Approval Order and
7 Judgment. After issuing the Final Approval Order and entering the Judgment, the Court shall retain
8 jurisdiction over the Action to enforce and implement the terms of the Final Approval Order and
9 Judgment pursuant to Code of Civil Procedure section 664.6.

10 3.7. Funding And Allocation Of Settlement.

11 3.7.1. Settlement Accounting. On or before the Effective Date, the Settlement
12 Administrator shall provide the Parties with an accounting of all anticipated payments from the
13 Settlement Fund Account as specified in this Settlement Agreement and approved by the Court,
14 including: (a) Plaintiff's Class Representative Payment; (b) the Attorneys' Fees; (c) the Litigation
15 Costs; (d) the Settlement Administration Costs; (e) the PAGA LWDA Payment; (f) the Individual
16 PAGA Payments; (g) the Individual Class Payments; and (h) the employer's share of payroll taxes
17 on the wage component of the Individual Class Payments.

18 3.7.2. Funding The Settlement. Within fifteen (15) calendar days following the Effective
19 Date, Defendant shall fund the Settlement by providing to the Settlement Administrator the Total
20 Settlement Amount and the amount of the employer's share of payroll taxes on the wage component
21 of the Individual Class Payments. The Settlement Administrator shall deposit the funds in the
22 Settlement Fund Account and will disburse the funds in the manner and at the times set forth in this
23 Settlement Agreement.

24 3.7.3. Payment Of Class Representative Payment. Within thirty (30) calendar days
25 following the Effective Date, the Settlement Administrator shall distribute from the Settlement Fund
26 Account the Class Representative Payment to Plaintiff. The Settlement Administrator (and not
27 Defendant) shall issue an IRS Form 1099 to Plaintiff for the Class Representative Payment. Plaintiff
28 shall be solely and legally responsible for paying any and all applicable taxes on the Class

1 Representative Payment, and Plaintiff shall hold Defendant harmless from any claim or liability for
2 taxes, penalties, or interest arising as a result of the Class Representative Payment. The Class
3 Representative Payment shall be in addition to Plaintiff's: (a) Individual Class Payments which he
4 shall receive as a Participating Settlement Class Member; and (b) Individual PAGA Payments which
5 he shall receive as a PAGA Employee.

6 3.7.4. Payment Of Attorneys' Fees And Litigation Costs. Within thirty (30) calendar days
7 following the Effective Date, the Settlement Administrator shall distribute from the Settlement Fund
8 Account the Attorneys' Fees and Litigation Costs to Class Counsel. Class Counsel agrees to provide
9 the Settlement Administrator with an executed IRS Form W-9 before the Attorneys' Fees and
10 Litigation Costs may be disbursed to that firm. The Settlement Administrator (and not Defendant)
11 shall issue an IRS Form 1099 to Class Counsel for the payments awarded and disbursed pursuant to
12 this paragraph. Neither Class Counsel nor any other current or past counsel for Plaintiff shall be
13 permitted to petition the Court for, or to accept, any additional payments for attorneys' fees, costs,
14 interest, or any other amount relating to this Action from Defendant except as specified above.
15 Defendant's payment of the Attorneys' Fees and Litigation Costs shall constitute full satisfaction of
16 the obligation to pay any amounts to any person, attorney, or law firm allegedly incurred on behalf
17 of Plaintiff, Settlement Class Members, the State of California, and/or PAGA Employees for the
18 prosecution and settlement of the Action.

19 3.7.5. Payment Of Settlement Administration Costs. Within thirty (30) calendar days
20 following the Effective Date, the Settlement Administrator shall pay itself from the Settlement Fund
21 Account the Court-approved Settlement Administration Costs.

22 3.7.6. Payment Of PAGA LWDA Payment. Within thirty (30) calendar days following the
23 Effective Date, the Settlement Administrator shall issue from the Settlement Fund Account a check
24 payable to the LWDA for the PAGA LWDA Payment (*i.e.*, the LWDA's 75% share of the PAGA
25 Settlement Amount).

26 3.7.7. Payment Of Individual PAGA Payments. Within thirty (30) calendar days following
27 the Effective Date, the Settlement Administrator shall distribute from the Settlement Fund Account
28 to each PAGA Employee their Individual PAGA Payment. Any Individual PAGA Payment that is

1 returned to the Settlement Administrator as non-deliverable within thirty (30) calendar days of this
2 original distribution shall be re-mailed to any forwarding address affixed to the returned envelope.
3 If there is no forwarding address on the returned envelope, the Settlement Administrator shall run a
4 skip trace in an effort to obtain a new address for the PAGA Employee. If either the Settlement
5 Administrator identifies an updated mailing address through the skip trace or otherwise, or Class
6 Counsel or a PAGA Employee provides the Settlement Administrator with an updated mailing
7 address, the Settlement Administrator shall re-send the appropriate Individual PAGA Payment
8 within seven (7) calendar days after receiving the updated mailing address. Any Individual PAGA
9 Payment that is re-mailed or re-issued pursuant to this paragraph shall be valid for one hundred
10 twenty (120) days from the date the original Individual PAGA Payment was issued. One hundred
11 percent (100%) of each Individual PAGA Payment shall be allocated to miscellaneous income for
12 which an IRS Form 1099 will be issued by the Settlement Administrator (and not Defendant), if
13 required by law. The Settlement Administrator shall make no payroll tax deductions from the
14 Individual PAGA Payments. The Parties make no representations as to the tax treatment or legal
15 effect of the Individual PAGA Payments, and PAGA Employees are not relying on any statement
16 or representation by the Parties in this regard. PAGA Employees will be solely responsible for the
17 payment of any taxes and penalties assessed on the Individual PAGA Payments.

18 3.7.8. Payment Of Individual Class Payments. Within thirty (30) calendar days following
19 the Effective Date, the Settlement Administrator shall distribute from the Settlement Fund Account
20 the Individual Class Payments to Participating Settlement Class Members. Any Individual Class
21 Payment that is returned to the Settlement Administrator as non-deliverable within thirty (30)
22 calendar days of this original distribution shall be re-mailed to the forwarding address affixed
23 thereto. If there is no forwarding address on the returned envelope, the Settlement Administrator
24 shall run a skip trace in an effort to obtain a new address for the Participating Settlement Class
25 Member. If either the Settlement Administrator identifies an updated mailing address through the
26 skip trace or otherwise, or Class Counsel or a Participating Settlement Class Member provides the
27 Settlement Administrator with an updated mailing address, the Settlement Administrator shall re-
28 send the appropriate Individual Class Payment within seven (7) calendar days after receiving the

1 updated mailing address. Any Individual Class Payment that is re-mailed or re-issued pursuant to
2 this paragraph shall be valid for one hundred twenty (120) days from the date the original Individual
3 Class Payment was issued. The Individual Class Payments will be allocated 20% as wages, 20% as
4 interest, and 60% as penalties. The Settlement Administrator shall deduct employee-side payroll
5 taxes from the wage component of the Individual Class Payments. The Settlement Administrator
6 (and not Defendant) shall issue an IRS Form W-2 statement to Participating Settlement Class
7 Members for the wage component of the Individual Class Payments. The Settlement Administrator
8 shall make no payroll tax deductions from the interest or penalty components of the Individual Class
9 Payments. The Settlement Administrator (and not Defendant) shall issue an IRS Form 1099
10 statement to each Participating Settlement Class Member for the interest and penalty components
11 of the Individual Class Payments, if required by law. The Parties make no representations as to the
12 tax treatment or legal effect of the Individual Class Payments, and Participating Settlement Class
13 Members are not relying on any statement or representation by the Parties in this regard.
14 Participating Settlement Class Members will be solely responsible for the payment of any taxes and
15 penalties assessed on the Individual Class Payments.

16 3.7.9. Void Date For Uncashed Checks And Allocation Of Refunded Payroll Taxes. Any
17 checks issued to Participating Settlement Class Members or PAGA Employees shall remain valid
18 and negotiable for one hundred and twenty (120) calendar days from the date of their mailing and
19 then shall become void on the 121st day after mailing, *i.e.*, the Void Date. Any re-mailed or re-
20 issued check shall remain valid and negotiable for one hundred twenty (120) days from the date the
21 original check was mailed. Subject to the Court's approval, the Parties agree that any unclaimed
22 funds resulting from Settlement Class Members' failure to cash Individual Class Payment checks
23 and/or Individual PAGA Payment checks within one hundred twenty (120) days from the date the
24 original check was mailed, shall be transmitted by the Settlement Administrator to the *cy pres*
25 recipient agreed to by the Parties, CASA of Orange County, consistent with California Code of Civil
26 Procedure section 384. The Settlement Administrator shall make this payment to CASA of Orange
27 County prior to the deadline set by the Court pursuant to California Code of Civil Procedure section
28 384. The Parties further agree that any refunded employee-side payroll taxes corresponding to the

1 wage component of any uncashed Individual Class Payments shall also be transmitted by the
2 Settlement Administrator to CASA of Orange County, within fourteen (14) calendar days of the
3 Settlement Administrator's receipt of the refunded employee-side payroll taxes. The Parties further
4 agree that any refunded employer-side payroll taxes corresponding to the wage component of any
5 uncashed Individual Class Payments shall be returned to Defendant within fourteen (14) calendar
6 days of the Settlement Administrator's receipt of the refunded employer-side payroll taxes.

7 **3.8. Miscellaneous.**

8 3.8.1. No Pending Or Future Lawsuits By Plaintiff. Other than the Action and the related
9 PAGA notices, Plaintiff represents that he does not have any pending lawsuits, administrative
10 complaints, or charges against Defendant or any of the Released Parties in any local, state, or federal
11 court or administrative agency. Plaintiff further acknowledge that all claims raised therein, if any,
12 shall be fully and finally extinguished by virtue of this Settlement Agreement and the Court's Final
13 Approval Order and Judgment.

14 3.8.2. No Effect On Employee Benefits. Amounts paid to Plaintiff, Participating Settlement
15 Class Members, and PAGA Employees pursuant to this Settlement Agreement do not count as
16 earnings or compensation for purposes of any benefits (e.g., 401(k) plans or retirement plans)
17 sponsored by Defendant.

18 3.8.3. Nullification Of Settlement Agreement. In the event: (a) the Court does not enter the
19 Preliminary Approval Order as provided herein; (b) the Court does not enter a Final Approval Order
20 and Judgment as provided herein; or (c) the Settlement does not become final for any other reason,
21 this Settlement Agreement, the Parties shall work in good faith to address any concerns raised by
22 the Court and seek approval of the Settlement. If the Court will not grant approval of the Parties'
23 proposed Settlement without requiring one or more material changes to the terms of the Settlement
24 that are unacceptable to one or both Parties, or if the Court denies the Motion for Preliminary
25 Approval or Motion for Final Approval with prejudice, the Settlement shall be null and void and
26 any order entered by the Court in furtherance of this Settlement shall be treated as void from the
27 beginning. In such case, any funds to be awarded under this Settlement that have been deposited
28 with the Settlement Administrator shall be returned to Defendant, the Parties shall be returned to

1 their respective positions as of the date and time immediately prior to the execution of this
2 Settlement Agreement, and the Parties shall proceed in all respects as if this Settlement Agreement
3 had not been executed, except that any Settlement Administration Costs already incurred by the
4 Settlement Administrator shall be allocated to the Parties in equal shares unless Defendant exercises
5 its right to opt-out. If Defendant exercises its right to terminate the Settlement if more than 5% of
6 the Settlement Class Members opt out of the Settlement, then Defendant shall be solely responsible
7 for the costs of Settlement Administration already incurred. If the Court reduces the amount of
8 requested Class Representative Payment, Settlement Administration Costs, Attorneys' Fees, and/or
9 Litigation Costs, that ruling will not constitute a failure to grant approval of the Settlement.

10 3.8.4. Stay Pending Appeal. In the event an appeal is filed by a Settlement Class Member
11 from the Court's Final Approval Order and Judgment or from an order denying any motion to
12 intervene, or any other appellate review is sought by a Settlement Class Member, the administration
13 of the Settlement shall be stayed pending final resolution of the appeal and Defendant will not be
14 required to fund this Settlement until and unless the Effective Date is reached.

15 3.8.5. Exhibits. The terms of this Settlement Agreement include the terms set forth in
16 **Exhibit A** attached, which are incorporated by this reference as though fully set forth herein.
17 **Exhibit A** to this Settlement Agreement is an integral part of the Settlement.

18 3.8.6. Headings. The descriptive headings of any paragraphs or sections of this Settlement
19 Agreement are inserted for convenience only and do not constitute a part of this Settlement
20 Agreement.

21 3.8.7. Interim Stay Of Proceedings. Subject to Court approval, the Parties agree to stay all
22 proceedings in the Action, except such proceedings necessary to implement and complete the
23 Settlement, pending the Final Approval Hearing to be conducted by the Court.

24 3.8.8. Amendment Or Modification. This Settlement Agreement may be amended or
25 modified only by a written instrument signed by all Parties or their successors-in-interest.

26 3.8.9. Entire Agreement. This Settlement Agreement and the attached **Exhibit A** constitute
27 the entire agreement among the Parties, and no oral or written representations, warranties, or
28 inducements have been made to any Party concerning this Settlement Agreement or its **Exhibit A**

1 other than the representations, warranties, and covenants contained and memorialized in the
2 Settlement Agreement and its **Exhibit A**.

3 3.8.10. Authorization To Enter Into Settlement Agreement. The person signing this
4 Settlement Agreement on behalf of Defendant represents and warrants that he is authorized to sign
5 this Settlement Agreement on behalf of Defendant. Plaintiff represents and warrants that he is
6 authorized to sign this Settlement Agreement on behalf of himself and Settlement Class Members,
7 the State of California, and PAGA Employees. Plaintiff further represents and warrants that he has
8 not assigned any claim covered by this Settlement to a third party. The Parties and their counsel
9 agree to cooperate with each other fully and to use their best efforts to effect the implementation of
10 the Settlement. Such cooperation includes, but is not limited to, execution of such other documents
11 and the taking of such other actions as may be reasonably necessary to fulfill the terms of this
12 Settlement, and good faith efforts to address any concerns raised by the Court. In the event the
13 Parties are unable to reach agreement on the form or content of any document needed to implement
14 the Settlement or on any supplemental provisions that may become necessary to effectuate the terms
15 of this Settlement, the Parties will first consider engaging Mediator David Phillips and afterwards
16 may seek the assistance of the Court to resolve such disagreement.

17 3.8.11. Binding On Successors And Assigns. This Settlement Agreement shall be binding
18 upon, and inure to the benefit of, the successors or assigns of the Parties hereto, as previously
19 defined.

20 3.8.12. California Law Governs. All terms of this Settlement Agreement and **Exhibit A**
21 hereto shall be governed by and interpreted according to the laws of the State of California.

22 3.8.13. This Settlement Is Fair, Reasonable, And Adequate. The Parties believe this
23 Settlement is a fair, reasonable, and adequate settlement of the Action and have arrived at this
24 Settlement after lengthy, extensive arms-length negotiations, taking into account all relevant factors,
25 present and potential. This Settlement Agreement shall not be construed in favor of or against any
26 of the Parties by reason of their participation in the drafting of this Settlement Agreement.

27 3.8.14. No Publicity. Plaintiff and Class Counsel agree not to publicize the facts, amount, or
28 terms of the Settlement in any way, including by way of press releases, initiating contact with the

1 press, responding to any press inquiries, or communicating with the press. Plaintiff and Class
2 Counsel also agree not to reference this Settlement in any communication, including on social
3 media, in any advertisement or on any website. The Parties and their counsel shall keep this
4 Settlement and its terms confidential except as necessary to obtain approval of and to implement the
5 Settlement.

6 3.8.15. Right to Terminate. If more than 5% of the Settlement Class Members opt out of the
7 Settlement, Defendant shall have the right to terminate the Settlement Agreement.

8 3.8.16. Notices. Unless otherwise specifically provided, all notices, demands or other
9 communications in connection with this Settlement Agreement shall be: (a) in writing; (b) deemed
10 given on the third business day after mailing; and (c) sent via United States registered or certified
11 mail, return receipt requested, addressed as follows:

TO PLAINTIFF:	TO DEFENDANT:
David S. Winston WINSTON LAW GROUP, P.C. 1880 Century Park East, Suite 511 Los Angeles, California 90067	Julie A. Dunne Matthew Riley Vani Parti DLA Piper LLP (US) 401 B Street, Suite 1700 San Diego, California 92101

19 3.8.17. Execution By Settlement Class Members. It is agreed that it is impossible or
20 impractical to have each Participating Settlement Class Member execute this Settlement Agreement.
21 The Notice of Settlement will therefore advise all Settlement Class Members of the binding nature
22 of the Settlement and the Released Class Claims, which release shall have the same force and effect
23 as if each Participating Settlement Class Member had executed this Settlement Agreement
24 individually.

25 3.8.18. Counterparts. This Settlement Agreement shall become effective upon its execution
26 by all of the undersigned. All signatories may execute this Settlement Agreement and any
27 amendments thereto in counterparts, which shall have the same force and effect as if each had signed
28 the same instrument. Copies of the executed Settlement Agreement shall be effective for all purpose

1 as though the signatures contained therein were original signatures. This Settlement Agreement, and
2 any amendments thereto, may be signed electronically if it is not feasible for a party to sign via
3 actual ink signature.

4
5 Dated: June __, 2022

By: _____

Ever Revelo

6
7 Dated: June 17, 2022

BASF CORPORATION

8 By: Karen Killeen

9 Karen Killeen

Senior Vice President and General Counsel

10 Dated: June 20, 2022

WINSTON LAW GROUP, P.C.

11 By: David S. Winston

12 David S. Winston

13 Class Counsel

Exhibit A

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT

To all current and former non-exempt employees of BASF Corporation (“**BASF**”) who were employed by BASF in the State of California at any time during the period from April 30, 2017 through and including April 1, 2022.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

IT MAY AFFECT YOUR LEGAL RIGHT TO MONEY IN CONNECTION WITH THE SETTLEMENT OF A CLASS ACTION LAWSUIT.

A. WHAT IS THIS NOTICE ABOUT?

A settlement agreement (the “**Settlement**”) has been reached between BASF and Plaintiff Ever Revelo (“**Plaintiff**”) in a class and representative action pending in the Superior Court in the State of California, County of Orange (the “**Court**”). Plaintiff is pursuing the class action on behalf of himself and all individuals employed by BASF in the State of California in non-exempt positions at any time during the Class Period (“**Settlement Class Members**”). The “**Class Period**” is April 30, 2017 to April 1, 2022.

The Court has preliminarily approved the Settlement and conditionally certified a class of all Settlement Class Members for purposes of the Settlement only. You have received this notice because BASF’s records indicate that you are a Settlement Class Member. This notice is designed to provide you with a brief description of the Action (defined below), inform you of the proposed Settlement, and discuss your rights in connection with the Settlement, including how you can participate in the class action aspects of the Settlement, opt out of the class action aspects of the Settlement, or object to the class action aspects of the Settlement. Unless you submit a timely and valid Request for Exclusion, the class action aspects of the Settlement will be binding upon you if and when it is approved by the Court.

B. WHAT ARE MY RIGHTS AS A SETTLEMENT CLASS MEMBER, DO I HAVE TO SUBMIT A FORM TO PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT?

YOU DO NOT NEED TO SUBMIT A FORM TO PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT AND WILL RECEIVE A PAYMENT UNLESS YOU OPT-OUT OF THE SETTLEMENT.

1. **Participating in the Settlement:** You do not need to do anything to participate in this Settlement. If you do not submit a valid and timely Request for Exclusion from the class action aspects of the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment that may be entered by the Court, and you will be deemed to have released the Class Claims against the Released Parties described below.
2. **Excluding Yourself from the Settlement:** If you do not wish to participate in the Settlement Class Member Payment portion of the Settlement, you may request exclusion by either returning the Request for Exclusion Form at the end of this notice or sending a letter stating “I wish to be excluded from the Revelo settlement” or that otherwise expresses your desire to be excluded from the Settlement to ILYM Group, Inc. at 14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780. Any Request for

Exclusion must contain the name of the person requesting exclusion, indicate that they do not wish to participate in the Settlement in the *Revelo v. BASF Corp.* case, or Case No. 30-2021-01195744, or some other descriptor that identifies the case, be signed by the person requesting exclusion, and be postmarked no later than _____, 2022 (the “**Response Deadline**”).

MAIL YOUR REQUEST FOR EXCLUSION TO:

ILYM Group, Inc.
14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780

If the Request for Exclusion does not contain the information showing that you wish to be excluded from the Settlement or is not postmarked by the Response Deadline and returned to the Settlement Administrator at the specified address, it will not be deemed a timely and valid Request for Exclusion absent a good cause finding by the Court. The date of the postmark on the return mailing envelope shall be the exclusive means used to determine whether a Request for Exclusion has been timely submitted. If you submit a timely and valid Request for Exclusion you will not be entitled to a Class Member Payment and will not be bound by the release of the Class Claims. If you submit a timely and valid Request for Exclusion you will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement.

If you do not submit a timely and valid Request for Exclusion on or before the Response Deadline you shall be deemed a Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement and the Final Approval Order and Judgment entered in this Action. There will be no retaliation or adverse action taken against any Class Member who participates in the Settlement or elects not to participate in the Settlement.

3. **Objecting to the Settlement:** You may object to the settlement of the Class Claims by mailing a written notice of objection to the Settlement Administrator postmarked no later than the Response Deadline.

MAIL YOUR OBJECTION TO:

ILYM Group, Inc.
14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780

To be valid, you must complete the objection form provided below or submit a written objection which must: (a) contain your name; (b) identify the case, for example, by stating the objection relates to the *Revelo v. BASF Corp.* case, or Case No. 30-2021-01195744, or some other descriptor that identifies the case; (c) state the basis for the objection; (d) be signed by you; and (e) be postmarked on or before the Response Deadline. Absent good cause found by the Court, if the Notice of Objection does not contain the information listed in (a)-(e), it will not be deemed a timely and valid Notice of Objection. The date of the postmark on the service mailing envelope for the Settlement Administrator shall be the exclusive means used to determine whether a Notice of Objection has been timely served on the Settlement Administrator. Absent a good cause finding by the Court, if you do not submit a timely and valid Notice of Objection you shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from making any objections to the Settlement.

C. HOW MUCH WILL I RECEIVE?

BASF's records indicate that during the Class Period (*i.e.*, between April 30, 2017 and April 1, 2022), you worked a total of _____ workweeks in a non-exempt position at a BASF location in California. Based on this information, it is estimated that your Individual Class Payment will be approximately \$ _____, assuming the Net Settlement Amount is \$ _____. Assuming the Court approves the Settlement, you do not need to do anything to receive a payment.

If you believe that the number of pay periods that Defendant's records indicate that you worked from April 30, 2017 to April 1, 2022 are inaccurate, you may file a dispute with the Settlement Administrator and provide any supporting information by **[INSERT RESPONSE DEADLINE]**.

D. WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

The action is titled *Ever Revelo, et al. v. BASF Corporation, et al.*, designated as Orange County Superior Court Case No. 30-2021-01195744-CU-OE-CXC (the "**Action**").

Plaintiff brought the Action seeking, in part, compensation on behalf of a class of hourly-paid, non-exempt BASF employees by alleging claims for unpaid minimum wages and overtime wages, meal period, and rest period violations, as well as derivative wage statement and waiting time penalties. Based on these allegations, Plaintiff asserts claims for: (i) unlawful and unfair competition in violation of California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; (ii) failure to pay overtime wages in violation of California Labor Code sections 510, 1194, and 1199; (iii) failure to pay minimum wages in violation of California Labor Code sections 1194 and 1194.2; (iv) failure to provide meal periods or pay meal period premiums in violation of California Labor Code sections 226.7 and 512 and the applicable Industrial Welfare Commission ("**IWC**") Wage Order; (v) failure to authorize and permit rest periods or pay rest period premiums in violation of California Labor Code section 226.7 and the applicable IWC Wage Order; (vi) failure to provide accurate itemized wage statements in violation of California Labor Code section 226; (vii) failure to pay all wages due upon termination of employment in violation of California Labor Code sections 201-203; (viii) failure to timely pay all sick leave pay due in violation of California Labor Code sections 201-203 and 246; (ix) failure to permit inspection of employee records in violation of California Labor Code sections 226, 432, 1198.5, 6408 and the applicable IWC Wage Order; (x) attorneys' fees and costs incurred to prosecute the Action on behalf of Settlement Class Members; and (x) any other derivative remedies, penalties, and interest available under the law based on the facts alleged in the Action.

BASF denies all of Plaintiff's class allegations. Moreover, BASF denies that Settlement Class Members and PAGA Employees are entitled to compensation for the conduct alleged in the Action.

After good-faith settlement negotiations with the assistance of an independent mediator, Plaintiff and BASF agreed to settle the Action. The Parties and their counsel have concluded that the Settlement is fair, adequate and reasonable, considering the risks and uncertainties to each side of continued litigation.

The Settlement represents a compromise of disputed claims. Nothing in the Settlement is intended to be or will be construed as an admission by BASF that Plaintiff claims in the Action have merit or that

BASF has any liability to Plaintiff or Settlement Class Members for the conduct alleged in the Action. On the contrary, BASF denies any and all such liability.

E. SUMMARY OF THE SETTLEMENT PAYMENTS

1. **Total Settlement Amount:** BASF will pay \$400,000 as the Total Settlement Amount. The Total Settlement Amount is the total amount that BASF shall be obligated to pay under the Settlement, except for the employer's share of payroll taxes on the wage component of the Individual Class Payments, which BASF shall pay in addition to the Total Settlement Amount. The Total Settlement Amount will include all amounts paid for the Class Representative Payment to Plaintiff; the Attorneys' Fees; the Litigation Costs; the Settlement Administration Costs; the PAGA Settlement Amount to resolve the claim for civil penalties; and the Individual Class Payments to Participating Settlement Class Members.
2. **Class Representative Payment:** Plaintiff has asked the Court to award him up to \$7,500 for prosecuting the Action and for the Complete and General Release that he is providing to BASF as part of the Settlement. If awarded by the Court, the Class Representative Payment will be paid out of the Total Settlement Amount.
3. **Attorneys' Fees:** Class Counsel has asked the Court to award them up to one third of the Total Settlement Amount (\$133,333.33) in attorneys' fees for the services the attorneys representing the Plaintiff in the Action have rendered and will render in the Action. The Court will award Attorneys' Fees to be paid from the Total Settlement Amount. The Attorneys' Fees awarded by the Court will constitute full and complete compensation for all legal fees of and all work done through the completion of the Action, whatever date that may be.
4. **Litigation Costs:** Class Counsel has asked the Court to award up to \$25,000 for the litigation costs they have incurred and will incur in the investigation, litigation, and resolution of the Action. The Court will award Litigation Costs to be paid from the Total Settlement Amount. The Litigation Costs awarded by the Court will constitute full and complete compensation for all costs and expenses of Class Counsel.
5. **Settlement Administration Costs:** The Court will award the reasonable costs of administering the Settlement, up to a maximum of \$10,000, to be paid out of the Total Settlement Amount. The Court has appointed ILYM Group, Inc. to act as an independent Settlement Administrator for purposes of administering this Settlement.
6. **PAGA Settlement Amount:** Under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), the State of California deputizes private attorneys general, such as Plaintiff, to prosecute claims for civil penalties against employers for alleged violations of the Labor Code, and all aggrieved employees are entitled to share in 25% of the penalties that would otherwise be recoverable by the State if it directly prosecuted the alleged Labor Code violations. The Parties have agreed to allocate \$20,000 of the Total Settlement Amount to PAGA civil penalties to resolve PAGA claims on behalf of the State of California for alleged Labor Code violations committed by BASF against non-exempt employees who worked in California from February 9, 2020 to April 1, 2022 (the "**PAGA Settlement Amount**"). Pursuant to PAGA, 75% of the PAGA Settlement Amount (i.e., \$15,000.00) will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency and 25% of

the PAGA Settlement Amount (i.e., \$5,000.00) will be distributed to the non-exempt employees who worked for BASF during the period of February 9, 2020 to April 1, 2022 (regardless of whether they seek to be excluded from the class action aspects of the Settlement). Each Individual PAGA Payment will be calculated by dividing each individual PAGA Employee's total number of pay periods worked during the PAGA Period by the total of all pay periods worked by all PAGA Employees during the PAGA Period, and multiplying this result by the 25% portion of the PAGA Settlement Amount.

7. **Net Settlement Amount:** The Net Settlement Amount means the Total Settlement Amount minus deductions for the Class Representative Payment, the Attorneys' Fees, the Litigation Costs, the Settlement Administration Costs, and the PAGA Settlement Amount.
8. **Individual Class Payments:** BASF will pay the Net Settlement Amount to **Participating Settlement Class Members**. Each Participating Settlement Class Member's share of the Net Settlement Amount (the "**Individual Class Payment**") will be based on the number of workweeks each Participating Class Member worked for BASF in California during the Class Period. Each Individual Class Payment shall be calculated by dividing a Participating Settlement Class Member's individual workweeks worked for BASF in California during the Class Period by the total of all workweeks worked by all Participating Settlement Class Members for BASF in California during the Class Period, and multiplying this result by the Net Settlement Amount. The Individual Class Payments will be allocated 20% as wages, 20% as interest, and 60% as penalties. The wage component of the Individual Class Payments shall be subject to W-2 reporting and shall be subject to deductions for employee-side employment and payroll taxes. The interest and penalty components of the Individual Class Payments will be subject to IRS Form 1099 reporting, if required by law, and will not be subject to deductions for employment and payroll taxes.
9. The Class Representative Payment, Attorneys' Fees, Litigation Costs, Settlement Administration Costs, PAGA Settlement Amount, and Individual Class Payments will be paid after the Court enters a Final Approval Order and the Judgment, all time for Settlement Class Members to appeal or challenge the Final Approval Order and the Judgment has lapsed, and the Final Approval Order and the Judgment remain enforceable (*i.e.*, the "**Effective Date**").
10. California Code of Civil Procedure section 384 requires that unclaimed settlement funds be provided to a non-profit entity that meets certain criteria. Any unclaimed funds resulting from Settlement Class Members' failure to cash Individual Class Payment checks by the Void Date shall be transmitted by the Settlement Administrator to CASA of Orange County. Any refunded employee-side payroll taxes corresponding to the wage component of any uncashed Individual Class Payment checks shall also be transmitted by the Settlement Administrator to CASA of Orange County. Any refunded employer-side payroll taxes corresponding to the wage component of any uncashed Individual Class Payment checks shall be returned to BASF.
11. If the Court does not grant final approval of the Settlement or if the Judgment does not become final and binding for any reason, then the Settlement will become null and void; if that occurs, neither Plaintiff nor BASF will have further obligations under the Settlement, including any obligation by BASF to pay the Total Settlement Amount or any amounts that otherwise would have been owed under this Settlement. An award by the Court of a lesser amount than that sought by Plaintiff and Class Counsel for the Class Representative Payment, Attorneys' Fees, Litigation

Costs, PAGA Settlement Amount, or Settlement Administration Costs will not render the Settlement null and void.

E. WHAT CLAIMS ARE RELEASED?

If you do not request to be excluded from the class action aspects of the Settlement, you will be a Participating Class Member. As a Participating Settlement Class Member, you will be unable to sue, continue to sue, or be a part of any other lawsuit against the Released Parties regarding the “Released Class Claims” in this Settlement. “**Released Parties**” means BASF and its subsidiaries, affiliates, and/or parent companies; the employee benefit plans sponsored or maintained by any of the foregoing; the respective successors and predecessors in interest of the foregoing; the officers, directors, employees, administrators, fiduciaries, trustees, beneficiaries, attorneys, and agents of the foregoing; and each of their past, present, and future officers, directors, shareholders, employees, agents, principals, representatives, accountants, auditors, consultants, insurers, and reinsurers.

Released Class Claims: Upon the Effective Date, Plaintiff – on behalf of himself and Participating Settlement Class Members – will fully and irrevocably release the Released Parties from the **Class Claims** in exchange for the consideration provided by this Settlement.

“**Class Claims**” means any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action of every nature and description, whether known or unknown, for wages, benefits, and related penalties actually asserted or that could have been asserted in the Action by the Plaintiff on behalf of himself and/or the Settlement Class Members based on the facts alleged in Plaintiff’s February 9, 2021 PAGA Notice, Plaintiff’s February 14, 2022 PAGA Notice, and/or the original April 15, 2021 Complaint, the May 20, 2021 First Amended Complaint, and/or the February 18, 2022 Second Amended Complaint in the Action. This includes claims for: (i) unlawful and unfair competition in violation of California Business and Professions Code section 17200 et seq.; (ii) failure to pay overtime wages in violation of California Labor Code sections 510, 1194, and 1199 (including any retro overtime payments that may be associated with BASF’s payment of bonuses during the Class Period); (iii) failure to pay minimum wages in violation of California Labor Code sections 1194 and 1194.2; (iv) failure to provide meal periods or pay meal period premiums in violation of California Labor Code sections 226.7 and 512 and the applicable Industrial Welfare Commission (“IWC”) Wage Order; (v) failure to authorize and permit rest periods or pay rest period premiums in violation of California Labor Code section 226.7 and the applicable IWC Wage Order; (vi) failure to provide accurate itemized wage statements in violation of California Labor Code section 226; (vii) failure to pay all wages due upon termination of employment in violation of California Labor Code sections 201-203; (viii) failure to pay all sick leave pay due in violation of California Labor Code sections 201-203 and 246; (ix) failure to permit inspection of employee records in violation of California Labor Code sections 226, 432, 1198.5, 6408 and the applicable IWC Wage Order; (x) attorneys’ fees and costs incurred to prosecute the Action on behalf of Settlement Class Members; and (xi) any other derivative remedies, penalties, and interest available under the law based on the facts alleged in the Action. “Class Claims” also includes all claims that Plaintiff and/or Settlement Class Members may have against the Released Parties relating to: (a) the payment, taxation, and allocation of Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel pursuant to this Settlement Agreement; (b) the payment, taxation, and allocation of the Class Representative Payment pursuant to this Settlement Agreement; and (c) the payment, taxation, and allocation of payments to Participating Settlement Class Members.

Plaintiff and Participating Settlement Class Members may discover facts in addition to or different from those they now know or believe to be true with respect to the subject matter of the Released Class Claims but, upon the Effective Date, Plaintiff and Participating Settlement Class Members shall be deemed to have – and by operation of the Final Approval Order and the Judgment shall have – fully, finally, and forever settled and released any and all of the Released Class Claims. It is the intent of the Parties that the Final Approval Order and the Judgment entered by the Court shall have full *res judicata* effect and be final and binding upon Plaintiff and Participating Settlement Class Members regarding the Released Class Claims. **All Released Class Claims are released for the Class Period (April 30, 2017 through and including April 1, 2022).** The binding nature of the Settlement and the Released Class Claims shall have the same force and effect as if each Participating Settlement Class Member had executed the Settlement Agreement individually.

In addition to the Class Claims, the Settlement releases the Released Parties from some claims for civil penalties under PAGA. The **Released PAGA Claims** are any and all claims, rights, and demand of every nature and description, whether known or unknown, for civil penalties that were actually asserted or that could have been asserted under PAGA in the Action by Plaintiff, as proxy for the State of California and on behalf of the State of California and PAGA Employees based on the facts alleged in Plaintiff's February 9, 2021 PAGA Notice and/or Plaintiff's February 14, 2022 PAGA Notice. This includes claims for civil penalties available under PAGA for alleged violations of Labor Code §§ 201-204, 210, 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 432, 450, 510 (including any retro overtime payments that may be associated with BASF's payment of bonuses during the PAGA Period), 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, and 6408 and the applicable IWC Wage Order(s), and for attorneys' fees and costs incurred to prosecute the Action on behalf of the State of California and PAGA Employees. The PAGA release is limited to claims, rights, and demands for civil penalties under PAGA as well as any attorneys' fees or cost reimbursement that could have been awarded to Plaintiff or any law firm representing Plaintiff, including Winston Law Group, P.C., in association with the PAGA Claims.

G. FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing on _____, 2022, at __:__.m., at the Civil Complex Center in Dept. 101 of Orange County Superior Courthouse located at 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Payments, the Service Payment, the Attorneys' Fees, the Litigation Costs, the PAGA Settlement Amount, and the Settlement Administration Costs.

The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class Members. **It is not necessary for you to appear at this hearing.** If you have submitted an objection, and indicated you intend to appear in the manner set forth above, you may appear at the hearing and be heard. Settlement Class Members are advised to check the settlement website at www.occourts.org or the Court's online Case Access system by either going to <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> or www.occourts.org, clicking Online Services, then clicking the Access Now button next to the Case Access section, then selecting the Access Now button next to the category Civil Case & Document Access, then accept the terms, and

then input the case number (30-2021-01195744) and year filed (2021) to confirm the hearing date has not been changed.

H. GETTING MORE INFORMATION

This notice summarizes the proposed class action Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, or if you have questions about the Settlement, please see the Settlement Agreement available at www.employmentlitigators.com, contact Class Counsel (see below contact information), contact the Settlement Administrator (see below contact information), or access the Court docket in this Action, through the Court's online Case Access system at either <https://www.occourts.org/online-services/case-access> or www.occourts.org, clicking Online Services, then clicking the Access Now button next to the Case Access section, then selecting the Access Now button next to the category Civil Case & Document Access, then accept the terms, and then input the case number (30-2021-01195744) and year filed (2021), or visit the office of the Clerk of the Court for the California Superior Court for the County of Orange, 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701, Monday through Friday, excluding Court holidays. You may also contact Class Counsel at:

SETTLEMENT ADMINISTRATOR:

ILYM Group, Inc.

14771 Plaza Dr L,

Tustin, CA 92780

Ph: _____

Fax: _____

Email: _____

CLASS COUNSEL:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston

1880 Century Park East, Suite 511

Los Angeles, CA 90067

Ph: 424.288.4568

Fax: 424.532.4062

Email: david@employmentlitigators.com

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO
INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT.**

[SETTLEMENT ADMINISTRATOR TO INSERT RANDOMLY ASSIGNED CLASS MEMBER TRACKING NUMBER TO AVOID ANY CONFUSION ABOUT THE IDENTITY OF THE CLASS MEMBER REQUESTING EXCLUSION]

[SAMPLE] REQUEST FOR EXCLUSION FORM

REQUEST TO EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT

Ever Revelo, et al. v. BASF Corporation, et al., Case No. 30-2021-01195744-CU-OE-CXC

[Please print all information clearly]

I wish to exclude myself from the Settlement of the *Revelo* Action.

Last Name

First Name

Middle Initial

Signature

Date

For this request for exclusion to be effective, you **MUST** complete, sign, and mail this form to the address below, so that it is postmarked by **DATE**.

MAIL YOUR REQUEST FOR EXCLUSION TO:

ILYM Group, Inc.
14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780

[SETTLEMENT ADMINISTRATOR TO INSERT RANDOMLY ASSIGNED CLASS MEMBER ID NUMBER TO AVOID ANY CONFUSION ABOUT THE OBJECTOR'S IDENTITY]

[SAMPLE] OBJECTION FORM

OBJECTION TO THE SETTLEMENT OF THE CLASS CLAIMS

Ever Revelo, et al. v. BASF Corporation, et al., Case No. 30-2021-01195744-CU-OE-CXC

[Please print all information clearly]

Last Name

First Name

Middle Initial

BASIS FOR OBJECTION:

Signature

Date

For this objection to be effective, you MUST complete, sign, and mail this form to the address below, so that it is postmarked by **DATE.**

**MAIL YOUR OBJECTION TO:
ILYM Group, Inc.
14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780**

1 DAVID S. WINSTON (No. del Colegio CA-
2 301667)
3 david@employmentlitigators.com
4 **WINSTON LAW GROUP, P.C.**
5 1880 Century Park East, Suite 511
6 Los Angeles, CA 90067
7 Teléfono: 424-288-4568
8 Fax: 424-532-4062

6 Abogados del Demandante y de las Clases
7 Propuestas

8 *[Los abogados adicionales se encuentran en*
9 *la siguiente página]*

10 **TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA**
11 **CONDADO DE ORANGE**

12 EVER REVELO, una persona, en su nombre y
13 en representación de otras personas en situación
14 similar, y en representación del Estado de
California como un procurador general privado,
Demandante,

15 v.

16 BASF CORPORATION, una Sociedad de
17 Delaware, y PERSONAS DESCONOCIDAS 1 a
50, inclusive,

18 Demandados.

No. de Caso 30-2021-01195744-CU-OE-
CXC

ASIGNADO PARA TODOS LOS FINES
A: HONORABLE GLENDA SANDERS,
DEPARTAMENTO CX101

**ESTIPULACIÓN SOBRE ARREGLO Y
EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD
DE CLASE Y LEY DE PROCURADOR
GENERAL PRIVADO**

Demanda presentada el: 15 de abril de 2021
FAC presentado el: 20 de mayo de 2021
SAC presentado el: 18 de febrero de 2022
Fecha del juicio: No se fijó ninguna

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

JULIE A. DUNNE (No. del Colegio CA-160544)
julie.dunne@us.dlapiper.com
MATTHEW RILEY (No. del Colegio CA-257643)
matthew.riley@us.dlapiper.com
VANI PARTI (No. del Colegio CA-308468)
vani.parti@us.dlapiper.com
DLA PIPER LLP (US)
401 B Street, Suite 1700
San Diego, California 92101-4297
Teléfono: 619.699.2700
Fax: 619.699.2701

Abogados del Demandado
BASF CORPORATION

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

POR EL PRESENTE SE ESTIPULA por parte del Demandante Ever Revelo, en su nombre y en representación de cada uno de los Miembros de la Clase del Arreglo (tal como se define a continuación), el Estado de California, y los Empleados PAGA (tal como se define a continuación), por un lado, y el Demandado BASF Corporation, por el otro lado, sujeto a la aprobación del Tribunal, que por el presente se llegó a un arreglo en la Acción Legal (tal como se define a continuación) de conformidad con los términos y condiciones que se establecen a continuación:

1. DEFINICIONES.

A menos que se definan de otra manera, los términos en mayúsculas utilizados en este Acuerdo de Arreglo tendrán los significados que se establecen a continuación:

1.1. La “**Acción Legal**” significa el caso denominado *Ever Revelo, et al. v. BASF Corporation, et al.*, No. de Caso 30-2021-01195744-CU-OE-CXC, pendiente ante el Tribunal.

1.2. Los “**Honorarios de Abogados**” significa los honorarios de abogados que pueda otorgar el Tribunal a los Abogados de la Clase que representan al Demandante en la Acción Legal y por los servicios prestados al Demandante, los Miembros de la Clase del Arreglo, y los Empleados PAGA en la Acción Legal, además de todos los honorarios de abogados que todavía no incurrieron los Abogados de la Clase para documentar el Arreglo, obtener la aprobación del Arreglo del Tribunal, obtener la adjudicación definitiva de la Acción Legal, y supervisar la administración del Arreglo. Los Honorarios de Abogados se pagarán del Monto Total del Arreglo.

1.3. Los “**Reclamos de la Clase**” significa todo reclamo, derecho, demanda, responsabilidad y causa de acción legal de toda naturaleza y descripción, ya sea conocido o desconocido, por salarios, beneficios y sanciones relacionadas hechas valer concretamente o que se podrían hacer valer en la Acción Legal por parte del Demandante en su nombre y/o en representación de los Miembros de la Clase del Arreglo en base a los hechos que se alegan en el Aviso PAGA del 9 de febrero de 2021 del Demandante, el Aviso PAGA del 14 de febrero de 2022 del Demandante, y/o la Demanda original del 15 de abril de 2021, la Primera Demanda Enmendada del 20 de mayo de 2021, y/o la Segunda Demanda Enmendada del 18 de febrero de 2022 en la Acción Legal. Ello incluye reclamos por: (i) competencia ilegal y desleal en infracción

1 de la sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; (ii) no
2 pagar salarios por horas extra en infracción de las secciones 510, 1194 y 1199 del Código de
3 Trabajo de California (lo que incluye todo pago de horas extra retroactivo que pueda estar
4 relacionado con el pago de bonificaciones de BASF durante el Período de la Clase); (iii) no pagar
5 salarios mínimos en infracción de las secciones 1194 y 1194.2 del Código de Trabajo de
6 California; (iv) no proporcionar períodos de comidas o no pagar primas de períodos de comidas en
7 infracción de las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y de la Orden de
8 Salario de la Comisión de Bienestar Industrial (“IWC”, por sus siglas en inglés) aplicable; (v) no
9 autorizar y permitir períodos de descanso o no pagar primas de período de descanso en infracción
10 de la sección 226.7 del Código de Trabajo de California y de la Orden de Salario de la IWC
11 aplicable; (vi) no proporcionar recibos de sueldo detallados exactos en infracción de la sección
12 226 del Código de Trabajo de California; (vii) no pagar todos los salarios debidos al momento de
13 la terminación del empleo en infracción de las secciones 201-203 del Código de Trabajo de
14 California; (viii) no pagar todo el pago de licencia por enfermedad debido en infracción de las
15 secciones 201-203 y 246 del Código de Trabajo de California; (ix) no permitir la consulta de
16 registros de empleo en infracción de las secciones 226, 432, 1198.5, 6408 del Código de Trabajo
17 de California y de la Orden de Salario de la IWC aplicable; (x) honorarios de abogados y costos
18 incurridos para el enjuiciamiento de la Acción Legal en representación de los Miembros de la
19 Clase del Arreglo; y (xi) todo otro recurso, sanción e interés derivado disponible conforme a la ley
20 en base a los hechos que se alegan en la Acción Legal. Los “Reclamos de la Clase” también
21 incluye todo reclamo que el Demandante y/o los Miembros de la Clase del Arreglo puedan tener
22 contra las Partes Eximidas relacionado con: (a) el pago, imposición y asignación de Honorarios de
23 Abogados y Costos de Litigación a los Abogados de la Clase de conformidad con este Acuerdo de
24 Arreglo; (b) el pago, imposición y asignación del Pago al Representante de la Clase de
25 conformidad con este Acuerdo de Arreglo; y (c) el pago, imposición y asignación de pagos a los
26 Miembros de la Clase del Arreglo Participantes.

27 1.4. Los **“Abogados de la Clase”** significa Winston Law Group, P.C.

28 1.5. El **“Período de la Clase”** significa el período del 30 de abril de 2017 al 1.º de abril

de 2022 inclusive.

1.6. El **“Pago al Representante de la Clase”** significa el monto que el Tribunal otorga al Demandante por el enjuiciamiento de la Acción Legal y por proporcionar una Exención de Responsabilidad Plena y General a las Partes Eximidas además de los reclamos del Demandante por no proporcionar registros de manera oportuna en infracción de las secciones 226 y 1198.5 del Código de Trabajo. El Demandado no se opondrá a la solicitud del Demandante de un Pago al Representante de la Clase que no superará los siete mil quinientos dólares con cero centavos (\$7,500.00). El Pago al Representante de la Clase se pagará del Monto Total del Arreglo. El Administrador del Arreglo (y no BASF) emitirá un estado de formulario 1099 del IRS al Demandante en relación con el Pago al Representante de la Clase otorgado.

////

1.7. El **“Tribunal”** significa el Tribunal Superior del Estado de California en el Condado de Orange, que preside la Honorable Glenda Sanders.

1.8. El **“Demandado”** significa BASF Corporation.

1.9. Los **“Abogados Defensores”** significa Julie A. Dunne, Matthew Riley y Vani Parti de DLA Piper LLP (US).

1.10. La **“Fecha de Vigencia”** significa la fecha en la cual el Arreglo recibe aprobación definitiva tal como se establece en el presente y la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia del Tribunal se convierte en vinculante y ya no está sujeta a apelación. Para los fines de este Acuerdo de Arreglo, la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia se convierte en vinculante y ya no está sujeta a apelación en lo que tenga lugar después de lo siguiente: (a) el día después del último día en el que se puede presentar oportunamente ante el Tribunal de Apelaciones aplicable un aviso de apelación de la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia y/o de una orden que rechaza toda moción de intervenir y no se presenta ninguna; (b) si se presenta una apelación de este tipo y la apelación se resuelve mediante una orden que ratifica la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia, el día después de la última fecha para presentar una solicitud para volver a revisar la decisión del Tribunal de Apelaciones de California pasa y no se solicitan revisiones adicionales; o (c) si se presenta una apelación y tiene lugar una resolución definitiva del Tribunal de Apelaciones

1 de California que ratifica la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia y se solicita la revisión
2 adicional de la decisión del Tribunal de Apelaciones de California, (i) el día después de que se
3 rechaza la solicitud de revisión sin derecho a una nueva solicitud y/o no se pueden solicitar
4 revisiones adicionales de la decisión; o (ii) si la revisión es aceptada, el día después de que el
5 Tribunal Superior de California ratifica el Arreglo. La Fecha de Vigencia no puede tener lugar, y
6 el Demandado no tendrá la obligación de aportar fondos a este Arreglo, a menos que no exista
7 ninguna posibilidad de apelación que podría potencialmente dejar sin efecto la Orden de
8 Aprobación Definitiva y Sentencia.

9 1.11. La **“Lista de Empleados”** significa información sobre los Miembros de la Clase
10 del Arreglo que el Demandado recopilará de buena fe de sus registros y entregará al
11 Administrador del Arreglo. La Lista de Empleados será entregada en una hoja de cálculo
12 Microsoft Excel confidencial e incluirá la siguiente información de cada Miembro de la Clase del
13 Arreglo: nombre completo, última dirección conocida, último número de teléfono conocido,
14 número de seguro social, si el Miembro de la Clase del Arreglo es actualmente un empleado del
15 Demandado, si el Miembro de la Clase del Arreglo es un Empleado PAGA, la cantidad de
16 semanas laborales trabajadas para el Demandado en California durante el Período de la Clase, y la
17 cantidad de períodos de pago trabajados para el Demandado en California durante el Período
18 PAGA.

19 1.12. La **“Audiencia de Aprobación Definitiva”** significa la audiencia que se organiza
20 para determinar si el Tribunal otorgará aprobación definitiva y dictará la sentencia de conformidad
21 con el Arreglo.

22 1.13. La **“Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia”** significa el dictado del
23 Tribunal de una orden que otorga aprobación definitiva a este Arreglo y el dictado de una
24 sentencia definitiva en base a la misma. Las Partes acuerdan completar un formulario de Orden de
25 Aprobación Definitiva y Sentencia propuesto que refleje los términos materiales del Acuerdo de
26 las Partes que el Demandante presentará al Tribunal con su moción de aprobación definitiva del
27 Arreglo.

28 1.14. El **“Pago Individual de la Clase”** significa la parte del Monto Neto del Arreglo

1 pagada a cada Miembro de la Clase del Arreglo Participante para resolver los Reclamos de la
2 Clase. El Pago Individual de la Clase se pagará a cada Miembro de la Clase del Arreglo
3 Participante de forma prorrateada en base a la cantidad de semanas laborales que trabajó cada uno
4 para el Demandado en California durante el Período de la Clase.

5 1.15. El **“Pago PAGA Individual”** significa la parte del Pago a los Empleados PAGA
6 pagada a cada Empleado PAGA para resolver los Reclamos PAGA. El Pago PAGA Individual se
7 pagará a cada Empleado PAGA de forma prorrateada en base a la cantidad de períodos de pago
8 que trabajó cada uno para el Demandado en California durante el Período PAGA.

9 1.16. Los **“Costos de Litigación”** significa los costos de litigación que pueda otorgar el
10 Tribunal a los Abogados de la Clase por los costos incurridos a la fecha en la investigación,
11 litigación y resolución de la Acción Legal, además de todos los costos que todavía no incurrieron
12 los Abogados de la Clase para documentar el Arreglo, obtener una traducción certificada del
13 Acuerdo de Arreglo, obtener la aprobación del Arreglo del Tribunal, y obtener la adjudicación
14 definitiva de la Acción Legal. El Demandado no se opondrá a la solicitud del Demandante al
15 Tribunal de costos de litigación de un monto que no superará los veinticinco mil dólares con cero
16 centavos (\$25,000.00) que se pagará del Monto Total del Arreglo. El pago de los Costos de
17 Litigación otorgados por el Tribunal estará sujeto a información de un Formulario 1099 del IRS al
18 Demandante y los Abogados de la Clase.

19 1.17. La **“LWDA”** significa la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de
20 California.

21 1.18. El **“Monto Neto del Arreglo”** significa el Monto Total del Arreglo menos las
22 deducciones para el Pago al Representante de la Clase, los Honorarios de Abogados, los Costos de
23 Litigación, los Costos de Administración del Arreglo, y el Monto del Arreglo PAGA.

24 1.19. El **“Aviso de Objeción”** significa una solicitud por escrito por parte de un
25 Miembro de la Clase del Arreglo para objetar este Arreglo, que debe ser completada y enviada por
26 correo al Administrador del Arreglo a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta de la manera
27 que se establece en este Acuerdo de Arreglo.

28 1.20. El **“Aviso de Arreglo”** significa el Aviso de Pendencia de Arreglo de Demanda

1 Colectiva que se enviará a los Miembros de la Clase del Arreglo para informarles sobre este
2 Arreglo, el cual debe tener sustancialmente el formato que se adjunta al presente como **Anexo A**.

3 1.21. La **“PAGA”** significa la Ley de Procurador General Privado de 2004, secciones
4 2698 y subsiguientes del Código de Trabajo de California.

5 1.22. Los **“Reclamos PAGA”** son todos los reclamos, derechos y demandas de toda
6 naturaleza y descripción, ya sean conocidos o desconocidos, por sanciones civiles que fueron
7 hechos valer concretamente o que se podrían haber hecho valer conforme a PAGA en la Acción
8 Legal por parte del Demandante, como un representante del Estado de California y en
9 representación del Estado de California y los Empleados PAGA en base a los hechos que se alegan
10 en el Aviso PAGA del 9 de febrero de 2021 del Demandante y/o el Aviso PAGA del 14 de febrero
11 de 2022 del Demandante. Ello incluye reclamos por sanciones civiles disponibles conforme a
12 PAGA por presuntas infracciones de §§ 201-204, 210, 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 432,
13 450, 510 (lo que incluye todo pago de horas extra retroactivo que pueda estar relacionado con el
14 pago de bonificaciones de BASF durante el Período PAGA), 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198,
15 1198.5 y 6408 del Código de Trabajo y la Orden u Órdenes de Salario de la IWC aplicables, y por
16 honorarios de abogados y costos incurridos para el enjuiciamiento de la Acción Legal en
17 representación del Estado de California y los empleados PAGA. La exención de responsabilidad
18 PAGA se limita a reclamos, derechos y demandas por sanciones civiles conforme a PAGA además
19 del reembolso de honorarios de abogados o costos que se podrían haber otorgado al Demandante o
20 a toda firma de abogados que representa al Demandante, incluyendo a Winston Law Group, P.C.,
21 en relación con los Reclamos PAGA.

22 1.23. Los **“Empleados PAGA”** significa todas las personas que eran empleados de
23 BASF en el Estado de California en cargos no exentos en cualquier momento durante el Período
24 PAGA.

25 1.24. El **“Pago a los Empleados PAGA”** significa el veinticinco por ciento (25%) del
26 Monto del Arreglo PAGA que se pagará a los Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Monto
27 del Arreglo PAGA de veinte mil dólares con cero centavos (\$20,000.00) del Monto Total del
28 Arreglo, el Pago a los Empleados PAGA será de cinco mil dólares con cero centavos (\$5,000.00).

1.25. El **“Pago PAGA a la LWDA”** significa el setenta y cinco por ciento (75%) del Monto del Arreglo PAGA que se pagará a la LWDA. Si el Tribunal aprueba el Monto del Arreglo PAGA de veinte mil dólares con cero centavos (\$20,000.00), el Pago PAGA a la LWDA será de quince mil dólares con cero centavos (\$15,000.00).

1.26. El **“Período PAGA”** significa el período del 9 de febrero de 2020 al 1.º de abril de 2022 inclusive.

1.27. El **“Monto del Arreglo PAGA”** significa la parte del Monto Total del Arreglo que se asigna para resolver los Reclamos PAGA. El Monto del Arreglo PAGA será de veinte mil dólares con cero centavos (\$20,000.00).

1.28. Los **“Miembros de la Clase del Arreglo Participantes”** significa: todos los Miembros de la Clase del Arreglo que no presentan una Solicitud de Exclusión del Arreglo dentro de los plazos previstos.

1.29. Las **“Partes”** significa el Demandante y el Demandado.

1.30. El **“Demandante”** significa Ever Revelo.

1.31. La **“Renuncia a 1542 del Demandante”** significa una renuncia expresa, al máximo permitido por la ley, a las disposiciones, derechos y beneficios de la sección 1542 del Código Civil de California, que establece lo siguiente: “Una exención de responsabilidad general no cubre reclamos que el acreedor o la parte que exime no sabe o no sospecha que existen a su favor al momento de suscribir la exención de responsabilidad, y que, de ser conocidos por el mismo, hubieran afectado sustancialmente su arreglo con el deudor o parte eximida.”

1.32. La **“Orden de Aprobación Preliminar”** significa el dictado del Tribunal de una orden que otorga aprobación preliminar a este Arreglo. Las Partes acuerdan completar una Orden de Aprobación Preliminar propuesta, que refleje los términos materiales del Acuerdo de las Partes, que el Demandante presentará al Tribunal con su moción de aprobación preliminar del Arreglo.

1.33. Las **“Partes Eximidas”** significa: El Demandado BASF Corporation y sus subsidiarias, compañías afiliadas y/o compañías matrices; los planes de beneficios de empleados patrocinados o mantenidos por cualquiera de los anteriores; los respectivos sucesores y antecesores en interés de los anteriores; los funcionarios, directores, empleados, administradores,

1 fiduciarios, fideicomisarios, beneficiarios, abogados y agentes de los anteriores; y cada uno de sus
2 funcionarios, directores, accionistas, empleados, agentes, representantes, contadores, auditores,
3 consultores, compañías de seguro y reaseguradores anteriores, actuales y futuros.

4 1.34. La **“Solicitud de Exclusión”** significa una solicitud por escrito de un Miembro de
5 la Clase del Arreglo de excluirse de los aspectos de demanda colectiva del Arreglo, que debe ser
6 completada y enviada por correo al Administrador del Arreglo a más tardar en la Fecha Límite de
7 Respuesta de la manera que se establece en este Acuerdo de Arreglo o como lo ordene el Tribunal
8 de otra manera.

9 1.35. La **“Fecha Límite de Respuesta”** significa la fecha sesenta (60) días calendario
10 después de que el Administrador del Arreglo envía por correo el Aviso de Arreglo a los Miembros
11 de la Clase del Arreglo en la cual: Los Miembros de la Clase del Arreglo deben presentar toda
12 objeción que decidan hacer al Arreglo o deben presentar una Solicitud de Exclusión que decidan
13 hacer de los aspectos de demanda colectiva del Arreglo.

14 1.36. El **“Arreglo”** o **“Acuerdo de Arreglo”** significa esta Estipulación Sobre Arreglo y
15 Exención de Responsabilidad de Clase y Ley de Procurador General Privado.

16 1.37. Los **“Costos de Administración del Arreglo”** significa el monto que el Tribunal
17 otorga al Administrador del Arreglo para administrar este Arreglo, el que no puede superar diez
18 mil dólares con cero centavos (\$10,000.00). Los Costos de Administración del Arreglo se pagarán
19 del Monto Total del Arreglo.

20 1.38. El **“Administrador del Arreglo”** significa ILYM Group, Inc.

21 1.39. Los **“Miembros de la Clase del Arreglo”** significa todas las personas que eran
22 empleados de BASF en el Estado de California en cargos no exentos en cualquier momento
23 durante el Período de la Clase.

24 1.40. La **“Cuenta del Fondo del Arreglo”** significa la cuenta bancaria establecida de
25 conformidad con los términos de este Acuerdo de Arreglo, de la cual se pagará todo el dinero que
26 corresponde pagar conforme a los términos de este Arreglo, tal como se establece en el presente.

27 1.41. El **“Monto Total del Arreglo”** significa cuatrocientos mil dólares con cero
28 centavos (\$400,000.00), que es el monto total no reversible que el Demandado tendrá la

obligación de pagar conforme a este Acuerdo de Arreglo. El Monto Total del Arreglo incluye lo siguiente y se utilizará para pagar lo siguiente: (a) los Honorarios de Abogados de los Abogados de la Clase; (b) los Costos de Litigación de los Abogados de la Clase; (c) el Pago al Representante de la Clase al Demandante; (d) los Costos del Administrador del Arreglo; (e) el Monto del Arreglo PAGA; y (f) los Pagos Individuales del Arreglo a los Miembros de la Clase, lo que incluye los impuestos de nómina salarial de los empleados sobre los componentes de salarios de los Pagos Individuales del Arreglo. Sin embargo, la parte del empleador de los impuestos de nómina salarial sobre el componente de salarios de los Pagos Individuales del Arreglo no se pagará del Monto Total del Arreglo, y el pago de dichos impuestos será responsabilidad del Demandado.

1.42. La “**Fecha de Anulación**” significa la fecha en la que todos los cheques emitidos a los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes y Empleados PAGA se convertirán en nulos que será el día 121 desde la fecha de emisión. Si por cualquier motivo se vuelve a enviar por correo o vuelve a emitir un cheque, el mismo será válido durante 120 días desde el envío por correo del cheque original.

2. CONSIDERANDOS.

2.1. Historia procesal.

2.1.1. El 9 de febrero de 2021, el Demandante presentó un Aviso PAGA ante la LWDA que informaba a la agencia su intención de presentar una acción legal de representación PAGA contra el Demandado por infracción de las secciones 201-204, 210, 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 432, 450, 510, 512, 558, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5 y 6408 del Código de Trabajo, además de las Órdenes de Salario de la IWC Números 1-2001, 4-2001 y 9-2001. El Demandante sostiene que el Demandado infringió el Código de Trabajo al no hacer lo siguiente: (a) pagar salarios de horas extra al no proporcionar salarios de horas extra a 1½ veces la tarifa de pago regular y al no incluir bonificaciones e incentivos no discrecionales en la tarifa de pago regular para el pago de salarios de horas extra; (b) proporcionar períodos de comidas debido a falta de personal, políticas y prácticas del Demandado que desincentivaban los períodos de comidas oportunos, y no pagar primas de períodos de comidas cuando correspondían; (c) autorizar y permitir pausas de descanso debido a que el Demandado exigía pausas de descanso en las

1 instalaciones y al no pagar primas de pausas de descanso cuando correspondían; (d) pagar
2 oportunamente salarios finales debido al pago insuficiente de salarios de licencia por enfermedad e
3 infracciones derivadas; (e) pagar oportunamente a los empleados todos los salarios debidos en un
4 plazo de siete días del cierre del período de nómina salarial; (f) pagar todos los salarios
5 proporcionando puntos o secciones que estaban sujetas a impuestos y no se podían canjear por
6 efectivo; (g) entregar registros de nómina salarial y personal solicitados; y (i) entregar recibos de
7 sueldo exactos y detallados.

8 2.1.2. El 15 de abril de 2021, el Demandante presentó una Demanda Colectiva y
9 Demanda de Acción Legal de Representación contra el Demandado ante el Tribunal Superior de
10 California, Condado de Orange, No. de Caso 30-2021-01195744-CU-OE-CXC, que alega
11 reclamos por infracciones de horas extra, períodos de comidas, períodos de descanso, recibos de
12 sueldo, y tiempo de espera. La Demanda original solo incluía reclamos por: presuntas infracciones
13 de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones, sanciones PAGA, y reclamos
14 individuales del Demandante por no entregar registros oportunos y para exigir la entrega de sus
15 registros de sueldo.

16 2.1.3. El 5 de mayo de 2021, el Demandante presentó una segunda Demanda
17 Colectiva contra el Demandado ante el Tribunal Superior de California, Condado de Orange, No.
18 de Caso 30-2021-01198728-CU-OE-CXC, que alega reclamos de clase por infracciones de horas
19 extra, períodos de comidas, períodos de descanso, recibos de sueldo, y tiempo de espera. El
20 Demandante indicó que dividió intencionalmente sus reclamos para protegerse de todo reclamo
21 potencial de mala praxis y/o incumplimiento de obligación fiduciaria relacionado con la
22 incapacidad de hacer valer ciertos reclamos en un tribunal federal.

23 2.1.4. Después de que las Partes se reunieron y deliberaron sobre el tema, el
24 Demandante desestimó la segunda acción legal y el 20 de mayo de 2021, el Demandante presentó
25 una Primera Demanda Enmendada en la Acción Legal para agregar los reclamos que se alegan en
26 la segunda acción legal, lo que incluye los reclamos de la clase de presuntas infracciones de horas
27 extra, períodos de comidas, períodos de descanso, recibos de sueldo, y tiempo de espera. La
28 Primera Demanda Enmendada del Demandante alega causas de acción legal por: (a) infracción de

la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones; (b) infracción de la sección 510 del Código de Trabajo al no proporcionar salarios de horas extra a 1½ veces la tarifa de pago regular y no incluir bonificaciones e incentivos no discrecionales en la tarifa de pago regular para el cálculo de salarios de horas extra; (c) infracción de las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo al no proporcionar períodos de comidas debido a falta de personal, políticas y prácticas del Demandando que desincentivaban los períodos de comidas oportunos, y no pagar primas de períodos de comidas cuando correspondían; (d) infracción de la sección 226.7 del Código de Trabajo al no autorizar y permitir pausas de descanso debido a que el Demandado exigía pausas de descanso en las instalaciones y al no pagar primas de pausas de descanso cuando correspondían; (e) infracción de las secciones 201-203 del Código de Trabajo al no pagar oportunamente salarios finales debido al pago insuficiente de salarios de licencia por enfermedad e infracciones derivadas; (f) infracción de la sección 204 del Código de Trabajo al no pagar oportunamente a los empleados todos los salarios debidos en un plazo de siete días del cierre del período de nómina salarial; (g) infracción de la sección 212 del Código de Trabajo al no pagar todos los salarios proporcionando puntos o secciones que estaban sujetas a impuestos y no se podían canjear por efectivo; (h) infracción de las secciones 226 y 1198.5 del Código de Trabajo al no entregar registros de nómina salarial y personal solicitados; (i) infracción de la sección 226 del Código de Trabajo al no entregar recibos de sueldo exactos y detallados; y (j) sanciones civiles de conformidad con la PAGA en base a las infracciones del Código de Trabajo anteriores.

2.1.5. Durante la pendencia de esta litigación y después de la presentación de sus registros y la publicación de nueva jurisprudencia sobre ciertos temas, el Demandante presentó temas relacionados con el presunto no pago del Demandando de salarios mínimos por todas las horas trabajadas y por el presunto redondeo ilegal de períodos de comidas. Específicamente, el 14 de febrero de 2022, el Demandante presentó dichos temas en un aviso PAGA enmendado ante la LWDA en el que alega que el Demandado infringió las secciones 201-204, 210, 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 450, 510, 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199 y 6408 del Código de Trabajo, además de las Órdenes de Salario de la IWC Números 1-2001, 4-2001 y 9-2001. El Demandante sostiene que el Demandado infringió el Código de Trabajo al no hacer lo siguiente:

(a) pagar salarios de horas extra al no proporcionar salarios de horas extra a 1½ veces la tarifa de pago regular y al no incluir bonificaciones e incentivos no discrecionales en la tarifa de pago regular para el cálculo de salarios de horas extra; (b) proporcionar períodos de comidas debido a falta de personal y las políticas y prácticas del Demandado que desincentivaban los períodos de comidas oportunos; (c) pagar primas de períodos de comidas cuando correspondían; (d) autorizar y permitir pausas de descanso debido a que el Demandado exigía pausas de descanso en las instalaciones; (e) pagar primas de pausas de descanso cuando correspondían; (f) pagar oportunamente salarios finales debido al pago insuficiente de salarios de licencia por enfermedad e infracciones derivadas; (g) pagar oportunamente a los empleados todos los salarios debidos en un plazo de siete días del cierre del período de nómina salarial; (h) pagar todos los salarios proporcionando puntos o secciones que estaban sujetas a impuestos y no se podían canjear por efectivo; (i) entregar los registros de nómina salarial y personal solicitados; (j) entregar recibos de sueldo exactos y detallados; y (k) pagar salarios mínimos en base a las alegaciones de que el Demandado mantenía una política de redondeo de horas no neutral, y que el Demandado mantenía una política y práctica de deducir automáticamente treinta minutos de los registros de horas de los empleados independientemente de la cantidad de tiempo que pasaban en sus períodos de comidas.

2.1.6. Poco tiempo después, el 18 de febrero de 2022, el Demandante presentó una Segunda Demanda Enmendada que alegaba una causa de acción legal colectiva adicional por presuntas infracciones de salarios mínimos, y que hacía valer alegaciones basadas en hechos adicionales que incluían que el Demandado mantenía una política de redondeo de horas no neutral y que el Demandado mantenía una política y práctica de deducir automáticamente treinta minutos de los registros de horas de los empleados independientemente de la cantidad de tiempo que pasaban en sus períodos de comidas.

////

2.2. **Exhibición de pruebas e investigación.** Las Partes participaron en amplios intercambios sobre los temas legales del caso. Adicionalmente, las Partes participaron de forma diligente en una exhibición de pruebas informal para investigar los Reclamos de la Clase y los Reclamos PAGA que se alegan en la Acción Legal. Específicamente, el Demandado presentó

informalmente información y datos sobre la cantidad de Miembros de la Clase del Arreglo actuales y anteriores, la cantidad de Miembros de la Clase del Arreglo que trabajaron horas extra durante el Período de la Clase, la cantidad de Miembros de la Clase del Arreglo que trabajaron horas extra y recibieron presuntos incentivos y/u otros pagos no discrecionales, la cantidad de Miembros de la Clase del Arreglo anteriores que recibieron pagos por enfermedad, la cantidad de turnos trabajados por los Miembros de la Clase del Arreglo durante el Período de la Clase, la cantidad de semanas laborales trabajadas por los Miembros de la Clase del Arreglo, la cantidad de períodos de pago trabajados por los Empleados PAGA durante el Período PAGA, y la tarifa de pago por hora promedio de los Miembros de la Clase del Arreglo. Adicionalmente, el Demandado presentó documentos de cada uno de sus 10 diferentes sitios de California sobre sus diversas políticas y procedimientos, incluyendo documentación sobre procesos para la gestión del registro de horas, períodos de comidas y pausas de descanso en cada sitio. En total, el Demandado presentó 134 páginas de documentos sobre políticas, además del legajo de personal del Demandante, registros de horas y registros de pagos, antes de la mediación. El Demandado también entregó al Demandante una muestra de los registros de horas y pagos de 20 Miembros de la Clase del Arreglo adicionales de los en ese momento 149 Miembros de la Clase del Arreglo, que constituye el 14.09% de la Clase Propuesta a la fecha de la presentación previa a la mediación. El Demandado también realizó una presentación complementaria el 3 de junio de 2022, después del cierre del Período de la Clase para fines de exhibición de pruebas de confirmación. Dicha presentación incluyó información actualizada sobre la cantidad de Miembros de la Clase del Arreglo durante el Período de la Clase, la cantidad de Empleados PAGA durante el Período PAGA, y una presentación complementaria de muestras de registros de horas y pagos.

2.3. **Mediación.** El 17 de noviembre de 2021, las Partes participaron en una mediación privada ante el Mediador David Phillips. Esta mediación generó un acuerdo en principio para resolver el caso que las Partes documentaron en mayor detalle en este Arreglo. Durante las negociaciones en igualdad de condiciones, de buena fe, facilitadas por el Sr. Phillips, las Partes estuvieron representadas en todo momento por sus respectivos abogados.

////

1 2.4. **Reclamos de los Miembros de la Clase del Arreglo.** El Demandante, en
2 representación de los Miembros de la Clase del Arreglo, sostiene y sigue sosteniendo que los
3 Reclamos de la Clase en la Acción Legal tienen mérito y generan una responsabilidad de la parte
4 del Demandado en lo que se refiere a cada Miembro de la Clase del Arreglo. Este Acuerdo de
5 Arreglo constituye un arreglo de dichos Reclamos de la Clase en litigio.

6 2.5. **Reclamos PAGA.** El Demandante, como un representante del Estado de California
7 y en representación del Estado de California y los Empleados PAGA, sostiene y sigue sosteniendo
8 que los Reclamos PAGA que se alegan en la Acción Legal tienen mérito y generan una
9 responsabilidad de la parte del Demandado en lo que se refiere a cada Empleado PAGA. Este
10 Acuerdo de Arreglo constituye un arreglo de dichos Reclamos PAGA en litigio.

11 2.6. **Defensas del Demandado - Sin admisión de responsabilidad.** El Demandado
12 sostiene y sigue sosteniendo que los Reclamos de la Clase y los Reclamos PAGA no tienen mérito
13 y que el Demandado no tiene responsabilidad hacia los Miembros de la Clase del Arreglo o
14 Empleados PAGA. El Demandado rechaza específicamente que los Miembros de la Clase del
15 Arreglo y los Empleados PAGA tengan derecho a compensación por la conducta que se alega en
16 la Acción Legal. Este Acuerdo de Arreglo constituye un arreglo de dichos Reclamos de la Clase y
17 Reclamos PAGA en litigio. Ninguna de las secciones de este Acuerdo de Arreglo, ningún
18 documento al que se haga referencia en el presente, ni ninguna medida tomada para cumplir con
19 este Acuerdo de Arreglo puede ser interpretada o utilizada como una admisión del Demandado o
20 en su contra o de ninguna de las Partes Eximidas de ninguna culpa, acto indebido o
21 responsabilidad de ningún tipo.

22 2.7. **Beneficios del Arreglo para los Miembros de la Clase del Arreglo, el Estado de**
23 **California y los Empleados PAGA.** El Demandante y los Abogados de la Clase reconocen el
24 gasto y el tiempo de continuar con los procesos necesarios para litigar sus litigios mediante un
25 juicio y toda apelación posible. El Demandante y los Abogados de la Clase también tomaron en
26 cuenta la incertidumbre y el riesgo del resultado de una litigación adicional, además de las
27 dificultades y demoras inherentes en dicha litigación. El Demandante y los Abogados de la Clase
28 también son conscientes de las cargas de prueba necesarias para establecer la responsabilidad por

1 los Reclamos de la Clase y los Reclamos PAGA que se hacen valer en la Acción Legal, tanto en
2 general como en respuesta a las defensas del Demandado de los mismos, y las dificultades para
3 establecer daños y sanciones en representación de los Miembros de la Clase del Arreglo y el
4 derecho a sanciones civiles en representación de los Empleados PAGA. El Demandante y los
5 Abogados de la Clase también tomaron en cuenta el acuerdo del Demandado de suscribir un
6 arreglo que otorga reparaciones sustanciales a los Miembros de la Clase del Arreglo, el Estado de
7 California y los Empleados PAGA. En base a lo anterior, el Demandante y los Abogados de la
8 Clase determinaron que el Arreglo que se establece en este Acuerdo de Arreglo es justo, razonable
9 y adecuado y es la mejor opción para los intereses de los Miembros de la Clase del Arreglo, el
10 Estado de California y los Empleados PAGA.

11 2.8. **Motivos del Demandado para el Arreglo.** El Demandado llegó a la conclusión de
12 que toda defensa adicional de la Acción Legal sería prolongada y dispendiosa. El Demandado
13 dedicó y, a menos que se llegue a este Arreglo, tendrá que seguir dedicando cantidades
14 sustanciales de tiempo, energía y recursos a la defensa de los Reclamos de la Clase y Reclamos
15 PAGA que hace valer el Demandante en representación de los Miembros de la Clase del Arreglo,
16 el Estado de California y los Empleados PAGA. Para llegar a la decisión de suscribir este Arreglo,
17 el Demandado también tomó en cuenta los riesgos de una litigación adicional. A pesar de que el
18 Demandado rechaza categóricamente los Reclamos de la Clase del Demandante y los Reclamos
19 PAGA y sostiene que los Miembros de la Clase del Arreglo y los Empleados PAGA no tienen
20 derecho a una compensación por la conducta que se alega en la Acción Legal, el Demandado de
21 todas maneras acordó llegar a un arreglo en la manera y conforme a los términos que se establecen
22 en este Acuerdo de Arreglo para resolver los Reclamos de la Clase y los Reclamos PAGA y evitar
23 una litigación prolongada adicional. El Demandado está de acuerdo con que el Arreglo que se
24 establece en este Acuerdo de Arreglo es justo, razonable y adecuado.

25 3. **TÉRMINOS DEL ARREGLO.**

26 3.1. **Naturaleza condicional de la estipulación para certificación.** Para los fines de
27 este Arreglo, las Partes estipulan y acuerdan la certificación de los Reclamos de la Clase que se
28 hacen valer en representación de los Miembros de la Clase del Arreglo. Si, por cualquier motivo,

1 el Arreglo no se convierte en vigente, el hecho de que las Partes estaban dispuestas a estipular la
2 certificación de los Reclamos de la Clase en representación de los Miembros de la Clase del
3 Arreglo como parte del Arreglo no tendrá pertinencia y no será admisible en relación con el tema
4 de si los Reclamos de la Clase deben ser certificados en representación de los Miembros de la
5 Clase del Arreglo en un contexto no de arreglo en la Acción Legal o en todo otro proceso judicial.
6 El Demandado se reserva el derecho expresamente de oponerse a la certificación de reclamos o de
7 clase en la Acción Legal o en cualquier otra acción legal si este Arreglo no se convierte en
8 vigente.

9 3.2. **Designación del Representante de la Clase.** Para los fines de este Arreglo, las
10 Partes estipulan y acuerdan que el Demandante será designado el representante de los Miembros
11 de la Clase del Arreglo que no se excluyen del Arreglo a más tardar en la Fecha Límite de
12 Respuesta.

13 3.3. **Designación de los Abogados de la Clase.** Para los fines de este Arreglo, las
14 Partes estipulan y acuerdan que Winston Law Group, P.C. y David S. Winston de Winston Law
15 Group, P.C. serán designados para que se desempeñen como los Abogados de la Clase para los
16 Miembros de la Clase del Arreglo que no se excluyen del Arreglo a más tardar en la Fecha Límite
17 de Respuesta.

18 3.4. **Designación del Administrador del Arreglo.** Para los fines de este Arreglo, las
19 Partes estipulan y acuerdan que ILYM Group, Inc. se desempeñará como el Administrador del
20 Arreglo. El Administrador del Arreglo será responsable de lo siguiente: establecer un número de
21 teléfono gratuito; establecer un sitio web que tendrá vínculos al Aviso de Arreglo, el Acuerdo de
22 Arreglo, las mociones para aprobación del Arreglo y para honorarios de abogados y costos, y la
23 Orden de Aprobación Preliminar dictada por el Tribunal y la Aprobación Definitiva y Sentencia;
24 establecer un apartado de correo para la recepción de las comunicaciones de los Miembros de la
25 Clase del Arreglo; preparar, imprimir y enviar por correo el Aviso de Arreglo a los Miembros de
26 la Clase del Arreglo; recibir y evaluar las Solicitudes de Exclusión, si existen, presentadas por los
27 Miembros de la Clase del Arreglo; proporcionar informes de estado semanal a los Abogados
28 Defensores y los Abogados de la Clase, que incluirán el estado de los envíos por correo a los

1 Miembros de la Clase del Arreglo (incluyendo la cantidad total de Avisos de Arreglo devueltos,
2 no entregados y vueltos a enviar por correo) y la cantidad total de respuestas, Avisos de Objeción
3 y Solicitudes de Exclusión recibidas de los Miembros de la Clase del Arreglo (incluyendo la
4 cantidad total de Avisos de Objeción y Solicitudes de Exclusión que son deficientes, tardíos o no
5 válidos de otra manera); proporcionar una declaración de diligencia debida para ser presentada al
6 Tribunal antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva; enviar por correo el Pago al
7 Representante de la Clase al Demandante, los Honorarios de Abogados y los Costos de Litigación
8 a los Abogados de la Clase, el Pago PAGA a la LWDA, los Pagos PAGA Individuales a los
9 Empleados PAGA, y los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase del Arreglo
10 Participantes; imprimir y entregar a los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes,
11 Empleados PAGA, Demandante y Abogados de la Clase a quienes se hicieron pagos de
12 conformidad con este Arreglo Formularios W-2 y declaraciones 1099 del IRS tal como lo exige la
13 ley aplicable; proporcionar una declaración de diligencia debida al Tribunal al momento de
14 terminar con la administración del Arreglo; y toda otra tarea que las Partes acuerden mutuamente.
15 El Administrador del Arreglo mantendrá informadas oportunamente a las Partes sobre el
16 desempeño de todas las responsabilidades del Administrador del Arreglo. Todo informe de
17 impuestos, formulario de impuestos, presentaciones de impuestos u otros documentos de
18 impuestos exigidos por la ley que sean necesarios para la administración de Acuerdo de Arreglo
19 serán preparados por el Administrador del Arreglo. Todo gasto incurrido en relación con dicha
20 preparación será un Costo de Administración del Arreglo. Las Partes acuerdan cooperar en el
21 proceso de administración del Arreglo y a hacer todo lo posible razonablemente para controlar y
22 minimizar los Costos de Administración del Arreglo. Cada una de las Partes declara que no tienen
23 una participación financiera en el Administrador del Arreglo.

24 3.5. Contraprestación.

25 3.5.1. Monto Total del Arreglo. Si el Tribunal aprueba el Arreglo y tiene lugar la Fecha
26 de Vigencia, el Demandando transferirá al Administrador del Arreglo el Monto Total del Arreglo
27 que es la suma de cuatrocientos mil dólares con cero centavos (\$400,000.00). El Monto Total del
28 Arreglo representa el pago monetario máximo que el Demandado tendrá la obligación de hacer

1 para el Arreglo de la Acción Legal, con la excepción de la parte del empleador de los impuestos de
2 nómina salarial del componente de salarios de los Pagos Individuales de la Clase, que pagará el
3 Demandado además del Monto Total del Arreglo. El Monto Total del Arreglo se utilizará para
4 pagar el Pago al Representante de la Clase al Demandante, los Honorarios de Abogados, los
5 Costos de Litigación, los Costos de Administración del Arreglo, el Pago PAGA a la LWDA, todos
6 los Pagos PAGA Individuales, y todos los Pagos Individuales de la Clase.

7 3.5.1.1. Pago al Representante de la Clase. En reconocimiento al tiempo y esfuerzo
8 del Demandante para el enjuiciamiento de la Acción Legal en representación de los Miembros de
9 la Clase del Arreglo, Empleados PAGA y del Estado de California, según corresponda, y en
10 contraprestación por la Exención de Responsabilidad Plena y General del Demandante de las
11 Partes Eximidas, el Demandado acuerda no oponerse a la solicitud del Demandante de un Pago al
12 Representante de la Clase de un monto de siete mil quinientos dólares con cero centavos
13 (\$7,500.00). El Pago al Representante de la Clase está sujeto a la aprobación del Tribunal y se
14 pagará solo del Monto Total del Arreglo. Si el Tribunal otorga un monto menor que el monto total
15 solicitado para el Pago al Representante de la Clase, el monto no otorgado se agregará al Monto
16 Neto del Arreglo. Este Arreglo no está supeditado a que el Tribunal otorgue al Demandante
17 ningún monto en particular de Pago al Representante de la Clase. El Demandante no tendrá
18 derecho a objetar o revocar su acuerdo al Arreglo si el Tribunal no aprueba en todo o en parte el
19 Pago al Representante de la Clase solicitado. Por el presente, el Demandante renuncia a sus
20 derechos a objetar el Arreglo.

21 3.5.1.2. Honorarios de Abogados. Los Honorarios de Abogados serán otorgados por
22 el Tribunal y se pagarán solo del Monto Total del Arreglo. Si el Tribunal otorga un monto menor
23 que el monto total solicitado para los Honorarios de Abogados, el monto no otorgado se agregará
24 al Monto Neto del Arreglo. Este Arreglo no está supeditado a que el Tribunal otorgue ningún
25 monto en particular como Honorarios de Abogados. Para los fines del cálculo de la parte estimada
26 del Arreglo de Cada Miembro de la Clase Participante en el Aviso de Arreglo, las Partes asumen
27 que el Tribunal otorgará un tercio del Arreglo, es decir \$133,333.33, para Honorarios de
28 Abogados.

1 3.5.1.3. Costos de Litigación. Los Costos de Litigación serán otorgados por el
2 Tribunal y se pagarán solo del Monto Total del Arreglo. Si el Tribunal otorga un monto menor que
3 el monto total solicitado para los Costos de Litigación, el monto no otorgado se agregará al Monto
4 Neto del Arreglo. Este Arreglo no está supeditado a que el Tribunal otorgue ningún monto en
5 particular para Costos de Litigación. Para los fines del cálculo de la parte estimada del Arreglo de
6 Cada Miembro de la Clase Participante en el Aviso de Arreglo, las Partes asumen que el Tribunal
7 otorgará \$25,000 para Costos de Litigación.

8 3.5.1.4. Costos de Administración del Arreglo. Las Partes acuerdan que el
9 Demandado pagará al Administrador del Arreglo los costos de administración externa que son
10 necesarios para administrar el Arreglo hasta un pago máximo de diez mil dólares con cero
11 centavos (\$10,000.00). Los Costos de Administración del Arreglo que se pagarán al
12 Administrador del Arreglo están sujetos a la aprobación del Tribunal y se pagarán solo del Monto
13 Total del Arreglo. Si el Tribunal otorga un monto menor que el monto total reservado para los
14 Costos de Administración del Arreglo, el monto no otorgado se agregará al Monto Neto del
15 Arreglo.

16 3.5.1.5. Monto del Arreglo PAGA. Las Partes acuerdan que el Demandado pagará
17 veinte mil dólares con cero centavos (\$20,000.00), el Monto del Arreglo PAGA, para resolver los
18 Reclamos PAGA, que se pagarán solo del Monto Total del Arreglo.

19 3.5.1.5.1. Pago PAGA a la LWDA. Setenta y cinco por ciento (75%) del
20 Monto del Arreglo PAGA, de un total de quince mil dólares con cero centavos (\$15,000.00), se
21 pagará a la LWDA de forma consistente con la PAGA.

22 3.5.1.5.2. Pagos PAGA Individuales. Veinticinco por ciento (25%) del Monto
23 del Arreglo PAGA, de un total de cinco mil dólares con cero centavos (\$5,000.00), se pagará a los
24 Empleados PAGA de forma consistente con la PAGA. Los Pagos PAGA Individuales se asignarán
25 al 100% como sanciones y estarán sujetos a información de Formularios 1099 del IRS en la
26 medida en que lo exige la ley. Cada Pago PAGA Individual se calculará dividiendo la cantidad
27 total de períodos de pago trabajados durante el Período PAGA de cada Empleado PAGA
28 individual por el total de todos los períodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA

1 durante el Período PAGA, y multiplicando dicho resultado por la parte de 25% del Monto del
2 Arreglo PAGA. La cantidad total de períodos de pago trabajados por los Empleados PAGA
3 individuales y la cantidad total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA se
4 determinará en base a los registros comerciales del Demandado.

5 3.5.1.6. Pagos Individuales de la Clase. El Demandado pagará a cada Miembro de la
6 Clase del Arreglo Participante un Pago Individual de la Clase. Todos los Pagos Individuales de la
7 Clase se hacen con el objeto de resolver los Reclamos de la Clase. Los Pagos Individuales de la
8 Clase se pagarán del Monto Total del Arreglo. Cada Pago Individual de la Clase se calculará
9 dividiendo las semanas laborales individuales de cada Miembro de la Clase del Arreglo
10 Participante trabajadas para el Demandado durante el Período de la Clase por el total de todas las
11 semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes para el
12 Demandado durante el Período de la Clase y multiplicando dicho resultado por el Monto Neto del
13 Arreglo. La cantidad total de semanas laborales trabajadas por los Miembros de la Clase del
14 Arreglo individuales y la cantidad total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros
15 de la Clase del Arreglo se determinará en base a los registros comerciales del Demandado. Los
16 Pagos Individuales de la Clase se asignarán 20% como salarios, 20% como intereses y 60% como
17 sanciones. El Administrador del Arreglo deducirá los impuestos de nómina salarial de los
18 empleados del 20% de cada Pago Individual de la Clase asignado a salarios y el 10% de la parte de
19 cada Pago Individual de la Clase asignado a salarios estará sujeto a Información de Formulario W-
20 2 del IRS a los Miembros de la Clase. El Demandado pagará por separado los impuestos de
21 nómina salarial del empleador del 20% de cada Pago Individual de la Clase asignado a salarios
22 además del Monto Total del Arreglo. El Administrador del Arreglo no hará deducciones de
23 impuestos de nómina salarial del 20% de cada Pago Individual de la Clase asignado a intereses o
24 del 60% de cada Pago Individual de la Clase asignado a sanciones. La parte de 20% de cada Pago
25 Individual de la Clase asignado a intereses y la parte de 60% de cada Pago Individual de la Clase
26 asignado a sanciones estará sujeta a información de Formulario 1099 del IRS para cada Miembro
27 de la Clase solo en la medida en que lo exija la ley.

28 3.5.2. Reclamos de la Clase Eximidos. En la Fecha de Vigencia, el Demandante, en su

1 nombre y en representación de los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes, exime de
2 responsabilidad de forma plena e irrevocable a las Partes Eximidas por los Reclamos de la Clase,
3 tal como se define en el párrafo 1.3, a cambio de la contraprestación que se establece en este
4 Acuerdo de Arreglo (los “Reclamos de la Clase Eximidos”). Se eximen de responsabilidad todos
5 los Reclamos de la Clase Eximidos durante el Período de la Clase. Es posible que el Demandante
6 y los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes descubran hechos adicionales o diferentes a
7 los que se conocen en este momento o que se consideran verdaderos en relación con el tema de los
8 Reclamos de la Clase Eximidos pero, a la Fecha de Vigencia, se considerará que el Demandante y
9 los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes llegaron a un arreglo y eximieron de
10 responsabilidad de forma plena, definitiva y para siempre todos los Reclamos de la Clase
11 Eximidos, y lo habrán hecho por efecto de la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia. La
12 intención de las Partes es que la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia dictada por el
13 Tribunal de conformidad con este Acuerdo tenga un efecto pleno de “cosa juzgada” y que sea
14 definitiva y vinculante para el Demandante y los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes
15 en lo que se refiere a los Reclamos de la Clase Eximidos.

16 3.5.3. Reclamos PAGA Eximidos. En la Fecha de Vigencia, el Demandante, en su
17 nombre y en representación del Estado de California y los Empleados PAGA, exime de
18 responsabilidad de forma plena e irrevocable a las Partes Eximidas por los Reclamos PAGA, tal
19 como se define en el párrafo 1.22, a cambio de la contraprestación que se establece en este
20 Acuerdo de Arreglo (los “Reclamos PAGA Eximidos”). Se eximen de responsabilidad todos los
21 Reclamos PAGA Eximidos durante el Período PAGA. Es posible que el Demandante, el Estado de
22 California y los Empleados PAGA descubran hechos adicionales o diferentes a los que se conocen
23 en este momento o que se consideran verdaderos en relación con el tema de los Reclamos PAGA
24 Eximidos pero, a la Fecha de Vigencia, se considerará que llegaron a un arreglo y eximieron de
25 responsabilidad de forma plena, definitiva y para siempre todos los Reclamos PAGA Eximidos, y
26 lo habrán hecho por efecto de la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia. La intención de las
27 Partes es que la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia dictada por el Tribunal tenga un
28 efecto pleno de “cosa juzgada” sobre los Reclamos PAGA Eximidos y que sea definitiva y

1 vinculante para el Demandante, el Estado de California y los Empleados PAGA en lo que se
2 refiere a los Reclamos PAGA Eximidos.

3 3.5.4. Exención de responsabilidad plena y general del Demandante. En contraprestación
4 por las promesas y pagos que se establecen en este Acuerdo de Arreglo, que incluyen el Pago al
5 Representante de la Clase al que el Demandante actualmente no tiene derecho de otra manera
6 conforme a ningún acuerdo u orden del Tribunal, el Demandante acuerda eximir de
7 responsabilidad de forma plena, irrevocable, incondicional y general a las Partes Eximidas por
8 todo cargo, reclamo, causa de acción legal, deuda, suma de dinero, litigio, acuerdo, promesa, daño
9 y responsabilidad de todo tipo o naturaleza, tanto por derecho o equidad, conocido o desconocido,
10 sospechado o insospechado, relacionado con el empleo del Demandante en el Demandado y/o la
11 Acción Legal y que surja de conducta que tuvo lugar antes o en la fecha respectiva en la que cada
12 Demandante suscribe este Acuerdo de Arreglo incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa,
13 todo derecho o reclamo que surja conforme a: la Constitución de California; el Código de Trabajo
14 de California; el Código de Negocios y Profesiones de California; el Código de Regulaciones de
15 California; la Ley de Empleo y Vivienda Justa de California; la Ley de Normas Justas de Trabajo;
16 el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964; la Ley de Norteamericanos con
17 Discapacidades; estatutos de licencia familiar federales y estatales; y toda otra ley, estatuto, orden
18 ejecutiva, regulación y derecho consuetudinario federal, estatal y local, incluyendo derecho
19 contractual, de empleo o de responsabilidad extracontractual. Esta Exención de Responsabilidad
20 Plena y General incluye la Renuncia a 1542 del Demandante. Es posible que el Demandante
21 descubra hechos adicionales o diferentes a los que se conocen actualmente o consideran
22 verdaderos en relación con el tema de la Exención de Responsabilidad Plena y General pero, a la
23 Fecha de Vigencia, se considerará que el Demandante llegó a un arreglo y eximió de
24 responsabilidad de forma plena, definitiva y para siempre todos los reclamos cubiertos por la
25 Exención de Responsabilidad Plena y General, y lo habrá hecho por efecto de la Exención de
26 Responsabilidad Plena y General, a partir de la fecha de su suscripción del Acuerdo de Arreglo.

27 3.6. **Procedimientos de administración del Arreglo.**

28 3.6.1. Aprobación del Arreglo y Procedimientos de implementación. Como parte de este

Arreglo, las Partes acuerdan los siguientes procedimientos para obtener la aprobación preliminar del Arreglo del Tribunal, informar del Arreglo a los Miembros de la Clase del Arreglo, obtener la aprobación definitiva del Arreglo del Tribunal, y procesar los pagos conforme al Arreglo.

3.6.2. Aprobación Preliminar. Tan pronto como resulte práctico después de la suscripción de este Acuerdo de Arreglo y no más allá del 22 de junio de 2022, el Demandante presentará este Acuerdo de Arreglo al Tribunal para su aprobación preliminar. La presentación del Demandante incluirá este Acuerdo de Arreglo, lo que incluye el **Anexo A**, y toda moción, memorando y evidencia que pueda ser necesaria para que el Tribunal determine de forma preliminar que este Acuerdo de Arreglo es justo, razonable y adecuado. El Demandado acuerda no oponerse a la moción del Demandante de una Orden de Aprobación Preliminar, a menos que la moción sea inconsistente con los términos que se establecen en este Acuerdo de Arreglo. El Demandante entregará al Demandado un borrador de su moción de aprobación preliminar por lo menos una semana antes de que se presente la moción para que el Demandado pueda confirmar que el documento es correcto según los datos de la clase y del arreglo a los que se hace referencia en la moción.

3.6.3. Aviso a la LWDA. De conformidad con la sección 2699(I) del Código de Trabajo de California, los Abogados de la Clase entregarán una copia de este Acuerdo de Arreglo a la LWDA de forma simultánea con la presentación de la moción de aprobación preliminar de este Arreglo. Los Abogados de la Clase también presentarán una declaración en apoyo de la moción de aprobación preliminar que confirme que presentó el Acuerdo de Arreglo ante la LWDA de conformidad con la sección 2699(I) del Código de Trabajo de California. Las Partes tienen la intención y consideran que el aviso conforme a los procedimientos que se describen en este párrafo cumple con los requisitos de la PAGA, y el Demandante solicitará en la moción de aprobación final del Arreglo que el Tribunal determine que el aviso de Arreglo propuesto del Demandante ante la LWDA era suficiente y válido de conformidad con la sección 2699(I) del Código de Trabajo de California.

3.6.4. Lista de Empleados. No más allá de quince (15) días calendario después del dictado de la Orden de Aprobación Preliminar, el Demandado entregará la Lista de Empleados al

1 Administrador del Arreglo para los fines de enviar por correo el Aviso de Arreglo a los Miembros
2 de la Clase del Arreglo. Debido a que la Lista de Empleados incluye información personal
3 confidencial de los empleados, el Administrador del Arreglo mantendrá la seguridad de la Lista de
4 Empleados de conformidad con el Acuerdo de Seguridad y Servicios de Información que se
5 adjunta a la Declaración suscrita por el Administrador del Arreglo como parte del proceso de
6 aprobación preliminar. El acceso a dicha Lista de Empleados estará limitado exclusivamente a los
7 empleados del Administrador del Arreglo que tengan necesidad de utilizar la Lista de Empleados
8 para la administración del Arreglo.

9 3.6.5. Aviso enviado por el Correo de los Estados Unidos de primera clase. Después de
10 recibir la Lista de Empleados, el Administrador del Arreglo realizará una búsqueda nacional de
11 cambio de dirección y búsqueda de paradero para acceder a la dirección postal más actualizada de
12 todos los antiguos empleados que son Miembros de la Clase del Arreglo y actualizará las
13 direcciones de dichos antiguos empleados si es necesario. Se supondrá que la dirección postal
14 identificada por el Administrador del Arreglo como la dirección postal actual es la dirección postal
15 más adecuada para cada Miembro de la Clase del Arreglo. Veintiún (21) días calendario después
16 de la recepción de la Lista de Empleados y después de actualizar la dirección postal de los
17 antiguos empleados, el Administrador del Arreglo enviará por el Correo de los Estados Unidos de
18 primera clase el Aviso de Arreglo aprobado por el Tribunal, y sustancialmente en la forma del
19 Aviso de Arreglo que se adjunta como **Anexo A**, a todos los Miembros de la Clase del Arreglo.

20 3.6.6. Impugnaciones de totales de semanas laborales de los Miembros de la Clase del
21 Arreglo. El Aviso de Arreglo informará a cada Miembro de la Clase del Arreglo la cantidad de
22 semanas laborales trabajadas para el Demandado en un cargo no exento en California durante el
23 Período de la Clase y el Pago Individual de la Clase estimado del Miembro de la Clase del
24 Arreglo. El Aviso de Arreglo también informará a cada Miembro de la Clase del Arreglo que si el
25 mismo impugna el total de semanas laborales que se indica en el Aviso de Arreglo puede presentar
26 una impugnación ante el Administrador del Arreglo y proporcionar información de apoyo. Toda
27 impugnación de este tipo, la que incluye toda información de apoyo, debe ser enviada al
28 Administrador del Arreglo antes de la Fecha Límite de Respuesta. Ante un caso de este tipo, el

1 Administrador del Arreglo informará a los abogados de ambas Partes sobre la impugnación del
2 Miembro de la Clase del Arreglo y las Partes cooperarán de buena fe para resolver la
3 impugnación. Si las Partes y el Administrador del Arreglo no pueden llegar a una resolución, el
4 Tribunal tomará todas las decisiones definitivas sobre estas impugnaciones.

5 3.6.7. Avisos que no se pueden entregar. Todo Aviso de Arreglo que sea devuelto al
6 Administrador del Arreglo como que no se pudo entregar será vuelto a enviar por correo en un
7 plazo de cuatro (4) días calendario a la dirección de reenvío adjunta al mismo. Todo Miembro de
8 la Clase del Arreglo que recibe un aviso reenviado contará con treinta (30) días adicionales desde
9 la Fecha Límite de Respuesta para excluirse u objetar el Arreglo. Lo anterior tiene por objeto
10 asegurarnos de que todos los Miembros de la Clase del Arreglo cuentan con un mínimo de treinta
11 (30) días para actuar después de recibir su aviso, aun en el extremadamente poco probable caso de
12 que su aviso haya sido reenviado en la Fecha Límite de Respuesta.

13 Si no se proporciona una dirección de reenvío, el Administrador del Arreglo hará todo lo
14 posible de forma razonable para obtener una dirección postal actualizada. Si el Administrador del
15 Arreglo identifica una dirección postal actualizada o si los Abogados de la Clase o un Miembro de
16 la Clase del Arreglo proporcionan al Administrador del Arreglo una dirección postal actualizada,
17 el Administrador del Arreglo volverá a enviar el Aviso de Arreglo adecuado al Miembro de la
18 Clase del Arreglo en un plazo de cuatro (4) días calendario después de recibir una dirección postal
19 actualizada. Si el Aviso de Arreglo de un Miembro de la Clase del Arreglo es devuelto al
20 Administrador del Arreglo como que no se puede entregar en más de dos oportunidades, el Aviso
21 de Arreglo adicional no será vuelto a enviar a menos que el Miembro de la Clase del Arreglo se
22 comunique con el Administrador del Arreglo para entregarle una dirección postal actualizada.

23 3.6.8. Aviso adicional a través del sitio web específico del caso durante el Período de
24 Aviso. El Administrado del Arreglo establecerá un sitio web único que contará con vínculos al
25 Aviso de Arreglo, el Acuerdo de Arreglo y las Mociones de Aprobación Preliminar y documentos
26 relacionados, además de la Orden de Aprobación Preliminar dictada por el Tribunal.

27 3.6.9. El aviso satisface el debido proceso. Las Partes consideran que el cumplimiento de
28 los procedimientos de aviso que se especifican en este Acuerdo de Arreglo constituyen un aviso

1 debido y suficiente de este Arreglo a los Miembros de la Clase del Arreglo y que satisface los
2 requisitos de debido proceso. No será necesario hacer nada más y ni las Partes, los Abogados de la
3 Clase, los Abogados Defensores ni el Administrador del Arreglo harán nada más para brindar un
4 aviso del Arreglo. Si no se cumplen con los procedimientos en este Acuerdo de Arreglo y el
5 destinatario de un Aviso de Arreglo no recibe el Aviso de Arreglo, el destinatario seguirá siendo
6 un Miembro de la Clase del Arreglo Participante y quedará vinculado por todos los términos del
7 Arreglo y la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia dictada por el Tribunal.

8 3.6.10. Solicitudes de Exclusión.

9 3.6.10.1. Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase del Arreglo. El Aviso
10 de Arreglo enviado a los Miembros de la Clase del Arreglo les informará que pueden excluirse de
11 los aspectos de demanda colectiva del Arreglo presentando una Solicitud de Exclusión por escrito
12 ante el Administrador del Arreglo a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Para ser válida, la
13 Solicitud de Exclusión debe: incluir el nombre de la persona que solicita la exclusión; indicar que
14 no desea participar en el Arreglo del caso *Revelo v. BASF Corp.*, o No. de Caso 30-2021-
15 01195744, o alguna otra descripción que identifique el caso; y estar firmada por la persona que
16 solicita la exclusión. El Tribunal también puede ordenar al Administrador del Arreglo que incluya
17 un Formulario de Solicitud de Exclusión con el Aviso de Arreglo. Si una Solicitud de Exclusión
18 no incluye una fecha de matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta y no es enviada al
19 Administrador del Arreglo a la dirección que se especifica, no se considerará que la misma es una
20 Solicitud de Exclusión válida dentro de los plazos previstos, a menos que el Tribunal determine
21 que existe un motivo justificado. La fecha del matasellos en el sobre del envío por correo será la
22 manera exclusiva que se utilizará para determinar si una Solicitud de Exclusión fue presentada
23 dentro de los plazos previstos. Los Miembros de la Clase del Arreglo que presentan una Solicitud
24 de Exclusión válida dentro de los plazos previstos no tendrán derecho a un Pago Individual de la
25 Clase y no quedarán vinculados por la exención de responsabilidad de los Reclamos de la Clase
26 Eximidos. Los Miembros de la Clase del Arreglo que presentan una Solicitud de Exclusión válida
27 dentro de los plazos previstos no tendrá derecho a objetar, apelar ni hacer comentarios al Arreglo.
28 Se considerará que los Miembros de la Clase del Arreglo que no presentan una Solicitud de

1 Exclusión válida dentro de los plazos previstos a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta son
2 Miembros de la Clase del Arreglo Participantes y quedarán vinculados por todos los términos de la
3 Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia dictada por el Tribunal. En ningún caso se
4 considerará que un Miembro de la Clase del Arreglo que presentó una Solicitud de Exclusión
5 válida dentro de los plazos previstos se excluyó de los aspectos PAGA del Arreglo o de los
6 Reclamos PAGA Eximidos. Las Partes acuerdan que los Miembros de la Clase del Arreglo se
7 convertirán en partes de esta Acción Legal solo si no se excluyen dentro de los plazos previstos
8 del Acuerdo de Arreglo a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta.

9 3.6.10.2. Informe de Solicitudes de Exclusión. A más tardar en cinco (5) días
10 calendario después de la Fecha Límite de Respuesta, el Administrador del Arreglo proporcionará
11 lo siguiente: (a) a los Abogados Defensores una lista completa de todos los Miembros de la Clase
12 del Arreglo que presentaron Solicitudes de Exclusión válidas dentro de los plazos previstos, lo que
13 incluye sus nombres y números de seguro social; y (b) a los Abogados de la Clase un informe
14 resumido que incluye solo los nombres de los Miembros de la Clase del Arreglo que presentaron
15 Solicitudes de Exclusión válidas dentro de los plazos previstos.

16 3.6.11. Avisos de Objeción. El Aviso de Arreglo indicará que los Miembros de la Clase del
17 Arreglo que desean objetar el Arreglo deben presentar un Aviso de Objeción por escrito ante el
18 Administrador del Arreglo a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Para ser válido, el Aviso
19 de Objeción debe: (a) incluir el nombre del Miembro de la Clase del Arreglo; (b) identificar el
20 caso, por ejemplo, indicando que el Aviso de Objeción se relaciona con el caso de *Revelo v. BASF*
21 *Corp.*, o No. de Caso 30-2021-01195744, o alguna otra descripción que identifique el caso; (c)
22 indicar los fundamentos de la objeción; (d) estar firmado por el Miembro de la Clase del Arreglo;
23 y (e) incluir una fecha de matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta. A menos que el
24 Tribunal determine que existe un motivo justificado, si el Aviso de Objeción no cumple con los
25 requisitos que se indican en (a)-(e), no se considerará un Aviso de Objeción válido dentro de los
26 plazos previstos de este Arreglo. El Tribunal también puede ordenar al Administrador del Arreglo
27 que incluya un Formulario de Objeción junto con el Aviso de Arreglo. A menos que el Tribunal
28 determine que existe un motivo justificado, se considerará que los Miembros de la Clase del

Arreglo que no presentan un Aviso de Objeción válido dentro de los plazos previstos renunciaron a toda objeción y quedarán impedidos de hacer objeciones al Arreglo.

3.6.12. Sin solicitud de exclusiones u objeciones. Las Partes acuerdan hacer todo lo posible para cumplir con los términos de este Arreglo. Las Partes y sus abogados en ningún momento solicitarán, alentarán o brindarán asistencia a los Miembros de la Clase del Arreglo para presentar un formulario de Solicitud de Exclusión o un Aviso de Objeción al Arreglo o para apelar la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia del Tribunal, lo que incluye mediante el uso de medios sociales o publicidad electrónica.

3.6.13. Declaración del Administrador del Arreglo en apoyo de la aprobación definitiva. No menos de catorce (14) días calendario después de la Fecha Límite de Respuesta, el Administrador del Arreglo entregará a las Partes una declaración con los detalles de las medidas tomadas por el mismo para administrar el Arreglo hasta la fecha, además de todos los Costos de Administración del Arreglo incurridos y previstos. En un plazo de treinta y tres (33) días de la Fecha Límite de Respuesta original, el Administrador del Arreglo también entregará a las Partes una declaración del Administrador del Arreglo actualizada y/o complementaria con información sobre toda Solicitud de Exclusión y/o Aviso de Objeción adicional relacionado con todo nuevo envío de Avisos de Arreglo. La declaración complementaria no divulgará información personal sobre los Miembros de la Clase del Arreglo cuyos Avisos de Arreglo se volvieron a enviar. La declaración complementaria confirmará además que la Fecha o Fechas Límites de Respuesta prorrogadas debido a todo nuevo envío que se contempla en el párrafo 3.6.7 vencieron y que informa toda Solicitud de Exclusión o Aviso de Objeción presentado antes de dicha Fecha o Fechas Límites de Respuesta prorrogadas.

3.6.14. Audiencia de Aprobación Definitiva. El Demandante entregará al Demandado un borrador de su moción para aprobación definitiva del Arreglo, moción para Honorarios de Abogados, moción para Costos de Litigación, moción para Pago al Representante de la Clase al Demandante, por lo menos una semana antes de que se presenten dichas mociones para que el Demandado pueda confirmar que los documentos son correctos en lo que se refiere a los datos de la clase y arreglo a los que se hace referencia en las mociones. El Tribunal celebrará la Audiencia

1 de Aprobación Definitiva en la que se pueden escuchar las objeciones, si existen, y el Tribunal
2 determinará si el Arreglo debe recibir aprobación definitiva y, de ser así, los montos que se deben
3 pagar por lo siguiente: (a) el Pago al Representante de la Clase al Demandante; (b) los Honorarios
4 de Abogados; (c) los Costos de Litigación; (d) los Costos de Administración del Arreglo; (e) el
5 Pago PAGA a la LWDA; (f) los Pagos PAGA Individuales; y (g) los Pagos Individuales de la
6 Clase.

7 3.6.15. Dictado de la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia. En apoyo a su moción
8 para la aprobación definitiva del Arreglo, el Demandante solicitará al Tribunal que dicte una
9 Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia. Después de dictar la Orden de Aprobación
10 Definitiva y la Sentencia, el Tribunal mantendrá su jurisdicción sobre la Acción Legal para hacer
11 cumplir e implementar los términos de la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia de
12 conformidad con la sección 664.6 del Código de Procedimientos Civiles.

14 3.7. Aporte de fondos y asignación del Arreglo.

15 3.7.1. Contabilización del Arreglo. A más tardar en la Fecha de Vigencia, el
16 Administrador del Arreglo entregará a las Partes una contabilización de todos los pagos previstos
17 de la Cuenta del Fondo del Arreglo tal como se especifica en este Acuerdo de Arreglo y fue
18 aprobado por el Tribunal, lo que incluye: (a) el Pago al Representante de la Clase al Demandante;
19 (b) los Honorarios de Abogados; (c) los Costos de Litigación; (d) los Costos de Administración
20 del Arreglo; (e) el Pago PAGA a la LWDA; (f) los Pagos PAGA Individuales; (g) los Pagos
21 Individuales de la Clase; y (h) la parte del empleador de los impuestos de nómina salarial sobre el
22 componente de salarios de los Pagos Individuales de la Clase.

23 3.7.2. Aporte de fondos al Arreglo. En un plazo de quince (15) días calendario después de
24 la Fecha de Vigencia, el Demandado aportará fondos al Arreglo entregando al Administrador del
25 Arreglo el Monto Total del Arreglo y el monto de la parte del empleador de los impuestos de
26 nómina salarial sobre el componente de salarios de los Pagos Individuales de la Clase. El
27 Administrador del Arreglo depositará los fondos en la Cuenta del Fondo del Arreglo y
28 desembolsará los fondos de la manera y en las oportunidades que se establecen en este Acuerdo de

1 Arreglo.

2 3.7.3. Pago del Pago al Representante de la Clase. En un plazo de treinta (30) días
3 calendario después de la Fecha de Vigencia, el Administrador del Arreglo entregará el Pago al
4 Representante de la Clase al Demandante de la Cuenta del Fondo del Arreglo. El Administrador
5 del Arreglo (y no el Demandado) emitirá un Formulario 1099 del IRS al Demandante por el Pago
6 al Representante de la Clase. El Demandante será exclusivamente responsable legalmente por el
7 pago de todos los impuestos aplicables sobre el Pago al Representante de la Clase, y el
8 Demandante eximirá de responsabilidad al Demandado por todo reclamo o responsabilidad por
9 impuestos, sanciones o intereses que surjan debido al Pago al Representante de la Clase. El Pago
10 al Representante de la Clase será adicional a lo siguiente del Demandante: (a) Pagos Individuales
11 de la Clase que recibirá como un Miembro de la Clase del Arreglo Participante; y (b) Pagos
12 PAGA Individuales que recibirá como un Empleado PAGA.

13 3.7.4. Pago de Honorarios de Abogados y Costos de Litigación. En un plazo de treinta
14 (30) días calendario después de la Fecha de Vigencia, el Administrador del Arreglo entregará los
15 Honorarios de Abogados y Costos de Litigación a los Abogados de la Clase de la Cuenta del
16 Fondo del Arreglo. Los Abogados de la Clase acuerdan entregar al Administrador del Arreglo un
17 Formulario W-9 del IRS suscrito antes de que se entreguen los Honorarios de Abogados y Costos
18 de Litigación a esa firma. El Administrador del Arreglo (y no el Demandado) emitirá un
19 Formulario 1099 del IRS a los Abogados de la Clase por los pagos otorgados y distribuidos de
20 conformidad con este párrafo. No se permitirá que los Abogados de la Clase ni ningún abogado
21 actual o anterior del Demandante hagan una petición al Tribunal ni que acepten ningún pago
22 adicional de honorarios de abogados, costos, intereses ni ningún otro monto relacionado con esta
23 Acción Legal del Demandado a excepción de lo que se especifica más arriba. El pago del
24 Demandado de los Honorarios de Abogados y Costos de Litigación constituirá el pago total de la
25 obligación de pagar todo monto a toda persona, abogado o firma de abogados que presuntamente
26 se incurrieron en representación del Demandante, Miembros de la Clase del Arreglo, el Estado de
27 California y/o Empleados PAGA por el enjuiciamiento y arreglo de la Acción Legal.

28 3.7.5. Pago de los Costos de Administración del Arreglo. En un plazo de treinta (30) días

1 calendario después de la Fecha de Vigencia, el Administrador del Arreglo se pagará a sí mismo los
2 Costos de Administración del Arreglo aprobados por el Tribunal de la Cuenta del Fondo del
3 Arreglo.

4 3.7.6. Pago del Pago PAGA a la LWDA. En un plazo de treinta (30) días calendario
5 después de la Fecha de Vigencia, el Administrador del Arreglo emitirá de la Cuenta del Fondo del
6 Arreglo un cheque pagadero a la LWDA por el Pago PAGA a la LWDA (es decir, la parte del
7 75% de la LWDA del Monto del Arreglo PAGA).

8 3.7.7. Pago de los Pagos PAGA Individuales. En un plazo de treinta (30) días calendario
9 después de la Fecha de Vigencia, el Administrador del Arreglo entregará su Pago PAGA
10 Individual a cada Empleado PAGA de la Cuenta del Fondo del Arreglo. Todo Pago PAGA
11 Individual que sea devuelto al Administrador del Arreglo como que no se pudo entregar en un
12 plazo de treinta (30) días calendario de su distribución original se volverá a enviar por correo a
13 toda dirección de reenvío adjuntada al sobre devuelto. Si no existe una dirección de reenvío en el
14 sobre devuelto, el Administrador del Arreglo hará una búsqueda de paradero para intentar obtener
15 una nueva dirección del Empleado PAGA. Si el Administrador del Arreglo identifica una
16 dirección postal actualizada mediante la búsqueda de paradero o los Abogados de la Clase o un
17 Empleado PAGA proporcionan al Administrador del Arreglo una dirección postal actualizada, el
18 Administrador del Arreglo volverá a enviar el Pago PAGA Individual adecuado en un plazo de
19 siete (7) días calendario después de recibir la dirección postal actualizada. Todo Pago PAGA
20 Individual que se vuelve a enviar por correo o se vuelve a emitir de conformidad con este párrafo
21 será válido durante ciento veinte (120) días de la fecha en la que se emitió el Pago PAGA
22 Individual original. El cien por ciento (100%) de cada Pago PAGA Individual será asignado a
23 ingresos varios para lo cual el Administrador del Arreglo (y no el Demandado) emitirá un
24 Formulario 1099 del IRS, si lo exige la ley. El Administrador del Arreglo no hará deducciones de
25 nómina salarial de los Pagos PAGA Individuales. Las Partes no hacen ninguna declaración sobre
26 el tratamiento de impuestos o efecto legal de los Pagos PAGA Individuales, y los Empleados
27 PAGA no se basan en ninguna declaración de las Partes en ese sentido. Los Empleados PAGA
28 serán exclusivamente responsables del pago de todos los impuestos y sanciones que correspondan

sobre los Pagos PAGA Individuales.

3.7.8. Pago de los Pagos Individuales de la Clase. En un plazo de treinta (30) días calendario después de la Fecha de Vigencia, el Administrador del Arreglo entregará los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes de la Cuenta del Fondo del Arreglo. Todo Pago Individual de la Clase que sea devuelto al Administrador del Arreglo como que no se pudo entregar en un plazo de treinta (30) días calendario de su distribución original se volverá a enviar por correo a la dirección de reenvío adjuntada al mismo. Si no existe una dirección de reenvío en el sobre devuelto, el Administrador del Arreglo hará una búsqueda de paradero para intentar obtener una nueva dirección del Miembro de la Clase del Arreglo Participante. Si el Administrador del Arreglo identifica una dirección postal actualizada mediante la búsqueda de paradero o los Abogados de la Clase o un Miembro de la Clase del Arreglo Participante proporcionan al Administrador del Arreglo una dirección postal actualizada, el Administrador del Arreglo volverá a enviar el Pago Individual de la Clase adecuado en un plazo de siete (7) días calendario después de recibir la dirección postal actualizada. Todo Pago Individual de la Clase que se vuelve a enviar por correo o se vuelve a emitir de conformidad con este párrafo será válido durante ciento veinte (120) días de la fecha en la que se emitió el Pago Individual de la Clase original. Los Pagos Individuales de la Clase se asignarán 20% como salarios, 20% como intereses y 60% como sanciones. El Administrador del Arreglo deducirá los impuestos de nómina salarial de los empleados del componente de salarios de los Pagos Individuales de la Clase. El Administrador del Arreglo (y no el Demandado) emitirá un Formulario W-2 del IRS a los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes para el componente de salarios de los Pagos Individuales de la Clase. El Administrador del Arreglo no hará deducciones de impuestos de nómina salarial de los componentes de intereses o sanciones de los Pagos Individuales del Arreglo. El Administrador del Arreglo (y no el Demandado) emitirá un Formulario 1099 del IRS a los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes para los componentes de intereses y sanciones de los Pagos Individuales de la Clase, si lo exige la ley. Las Partes no hacen ninguna declaración sobre el tratamiento de impuestos o efecto legal de los Pagos Individuales de la Clase, y los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes no se basan en

ninguna declaración de las Partes en ese sentido. Los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes serán exclusivamente responsables del pago de todos los impuestos y sanciones que correspondan sobre los Pagos Individuales de la Clase.

3.7.9. Fecha de Anulación de cheques no cobrados y asignación de impuestos de nómina salarial reembolsados. Todo cheque emitido a Miembros de la Clase del Arreglo Participantes o Empleados PAGA seguirá siendo válido y negociable durante ciento veinte (120) días calendario de la fecha de su envío por correo y se convertirá en nulo el día 121 después de su envío por correo, es decir, la Fecha de Anulación. Todo cheque vuelto a enviar por correo o vuelto a emitir seguirá siendo válido y negociable durante ciento veinte (120) días de la fecha en la que se envió por correo el cheque original. Sujeto a la aprobación del Tribunal, las Partes acuerdan que todo fondo no reclamado debido a que los Miembros de la Clase del Arreglo no cobraron cheques de Pago Individual de la Clase del Arreglo y/o cheques de Pago PAGA Individual en un plazo de ciento veinte (120) días de la fecha en la que se envió por correo el cheque original, será transferido por el Administrador del Arreglo al receptor *cy pres* acordado por las Partes, CASA of Orange County, de forma consistente con la sección 384 del Código de Procedimientos Civiles de California. El Administrador del Arreglo hará dicho pago a CASA of Orange County antes de la fecha límite fijada por el Tribunal de conformidad con la sección 384 del Código de Procedimientos Civiles de California. Las Partes acuerdan además que todo impuesto de nómina salarial de los empleados reembolsado que corresponda al componente de salarios de todo Pago Individual de la Clase no cobrado también será transferido por el Administrador del Arreglo a CASA of Orange County, en un plazo de catorce (14) días calendario de la recepción de los impuestos de nómina salarial de los empleados reembolsados. Las Partes acuerdan además que todo impuesto de nómina salarial del empleador reembolsado que corresponda al componente de salarios de todo Pago Individual de la Clase no cobrado será devuelto al Demandado en un plazo de catorce (14) días calendario de la recepción de los impuestos de nómina salarial del empleador reembolsados.

3.8. Disposiciones varias.

3.8.1. Sin demandas pendientes ni futuras del Demandante. Más allá de la Acción Legal y

1 los avisos PAGA relacionados, el Demandante declara que no tiene ninguna demanda, reclamo
2 administrativo ni cargo pendiente contra el Demandado o ninguna de las Partes Eximidas ante
3 ningún tribunal o agencia administrativa local, estatal o federal. El Demandante reconoce además
4 que todos los reclamos planteados en el presente, si existen, quedarán plena y definitivamente
5 derogados debido a este Acuerdo de Arreglo y la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia del
6 Tribunal.

7 3.8.2. Sin efecto sobre los planes de beneficios de empleados. Los montos pagados al
8 Demandante, los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes y los Empleados PAGA de
9 conformidad con este Acuerdo de Arreglo no se contarán como ingresos o remuneración para fines
10 de ningún beneficio (por ejemplo, planes 401(k) o planes de retiro) patrocinados por el
11 Demandado.

12 3.8.3. Anulación del Acuerdo de Arreglo. En caso de que: (a) el Tribunal no dicte una
13 Orden de Aprobación Preliminar tal como se establece en el presente; (b) el Tribunal no dicte una
14 Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia tal como se establece en el presente; o (c) el Arreglo
15 no se convierta en definitivo por cualquier otro motivo, las Partes trabajarán de buena fe para
16 corregir toda inquietud planteada por el Tribunal y solicitarán la aprobación del Arreglo. Si el
17 Tribunal no otorga aprobación al Arreglo propuesto de las Partes sin exigir uno o más cambios
18 materiales a los términos del Arreglo que resultan inaceptables a una o ambas Partes o si el
19 Tribunal rechaza la Moción de Aprobación Preliminar o la Moción de Aprobación Definitiva sin
20 derecho a una nueva solicitud, el Arreglo será nulo y sin efecto y toda orden dictada por el
21 Tribunal en fomento de este Arreglo será tratada como nula desde el inicio. En dicho caso, todo
22 fondo que se deba asignar conforme a este Arreglo que fue depositado al Administrador del
23 Arreglo será devuelto al Demandado, las Partes regresarán a sus posturas respectivas a la fecha y
24 hora inmediatamente anterior a la suscripción de este Acuerdo de Arreglo, y las Partes procederán
25 en todos los aspectos como si este Acuerdo de Arreglo no hubiera sido suscrito, con la excepción
26 de que todo Costo de Administración del Arreglo ya incurrido por parte del Administrador del
27 Arreglo será asignado a las Partes en partes iguales a menos que el Demandando ejerza su derecho
28 de excluirse. Si el Demandado ejerce su derecho de dar por terminado el Arreglo si más del 5% de

los Miembros de la Clase del Arreglo se excluyen del Arreglo, el Demandado será exclusivamente responsable de los costos de Administración del Arreglo ya incurridos. Si el Tribunal reduce el monto del Pago al Representante de la Clase, Costos de Administración del Arreglo, Honorarios de Abogados y/o Costos de Litigación solicitados, dicha decisión no constituirá el no otorgamiento de aprobación al Arreglo.

3.8.4. Suspensión pendiente de apelación. Si un Miembro de la Clase del Arreglo presenta una apelación de la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia del Tribunal o de una orden que rechaza toda moción de intervenir o un Miembro de la Clase del Arreglo solicita cualquier otra revisión de apelación, se suspenderá el Arreglo mientras se espera la resolución definitiva de la apelación y el Demandado no tendrá la obligación de aportar fondos a este Arreglo hasta que se llegue a la Fecha de Vigencia.

3.8.5. Anexos. Los términos de este Acuerdo de Arreglo incluyen los términos que se establecen en el **Anexo A** que se adjunta, los que quedan incorporados por referencia como si estuvieran plenamente establecidos en el presente. El **Anexo A** de este Acuerdo de Arreglo es una parte integral del Arreglo.

3.8.6. Encabezados. Los encabezados descriptivos de todos los párrafos o secciones de este Acuerdo de Arreglo se insertaron solo para conveniencia y no constituyen una parte de este Acuerdo de Arreglo.

3.8.7. Suspensión provisoria de los procedimientos. Sujeto a la aprobación del Tribunal, las Partes acuerdan suspender todos los procedimientos en la Acción Legal, con la excepción de los procedimientos necesarios para implementar y finalizar el Arreglo, hasta que tenga lugar la Audiencia de Aprobación Definitiva que organizará el Tribunal.

3.8.8. Enmienda o modificación. Este Acuerdo de Arreglo se puede enmendar o modificar únicamente mediante un instrumento por escrito firmado por todas las Partes o sus sucesores en interés.

3.8.9. Acuerdo completo. Este Acuerdo de Arreglo y el **Anexo A** que se adjunta constituyen el acuerdo completo entre las Partes y no se hizo ninguna declaración, ni se otorgó ninguna garantía o incentivo verbal o escrito a ninguna Parte sobre este Acuerdo de Arreglo o su

1 **Anexo A** más allá de las declaraciones, garantías y pactos incluidos y materializados en el
2 Acuerdo de Arreglo y su **Anexo A**.

3 3.8.10. Autorización para suscribir el Acuerdo de Arreglo. La persona que firma este
4 Acuerdo de Arreglo en representación del Demandado declara y garantiza que cuenta con
5 autorización para firmar este Acuerdo de Arreglo en representación del Demandado. El
6 Demandante declara y garantiza que cuenta con autorización para firmar este Acuerdo de Arreglo
7 en su nombre y en representación de los Miembros de la Clase del Arreglo, el Estado de California
8 y los Empleados PAGA. El Demandante declara y garantiza además que no cedió ningún reclamo
9 cubierto por este Arreglo a ningún tercero. Las Partes y sus abogados acuerdan cooperar mutua y
10 plenamente y harán todo lo posible para hacer cumplir la implementación del Arreglo. Dicha
11 cooperación incluye, de forma enunciativa y no limitativa, suscribir todo otro documento y tomar
12 todas las medidas que puedan ser razonablemente necesarias para cumplir con los términos de este
13 Arreglo e iniciativas de buena fe para corregir toda inquietud planteada por el Tribunal. Si las
14 Partes no son capaces de llegar a un acuerdo sobre la forma o el contenido de todo documento
15 necesario para implementar el Arreglo o sobre toda disposición suplementaria que pueda ser
16 necesaria para hacer cumplir los términos de este Acuerdo de Arreglo, en primer lugar las Partes
17 evaluarán la posibilidad de contratar al Mediador David Phillips y posteriormente pueden solicitar
18 la asistencia del Tribunal para resolver dicho desacuerdo.

19 3.8.11. Vinculante para sucesores y cesionarios. Este Acuerdo de Arreglo será vinculante y
20 para el beneficio de los sucesores o cesionarios de las Partes del mismo, tal como se definió
21 previamente.

22 3.8.12. Rige el derecho de California. Todos los términos de este Acuerdo de Arreglo y del
23 **Anexo A** del mismo se regirán e interpretarán de conformidad con las leyes del Estado de
24 California.

25 3.8.13. Este Arreglo es justo, razonable y adecuado. Las Partes consideran que este Arreglo
26 es un arreglo justo, razonable y adecuado de la Acción Legal y que llegaron a este Arreglo después
27 de negociaciones prolongadas, amplias y en condiciones de igualdad, tomando en cuenta todos los
28 factores relevantes, presentes y potenciales. Este Acuerdo de Arreglo no se debe interpretar a favor

ni en contra de ninguna de las Partes debido a su participación en la redacción de este Acuerdo de Arreglo.

3.8.14. Sin publicidad. El Demandante y los Abogados de la Clase acuerdan no hacer públicos los hechos, el monto ni los términos del Arreglo de ninguna manera, lo que incluye mediante comunicados de prensa, iniciar contacto con la prensa, responder a consultas de la prensa o comunicarse con la prensa. El Demandante y los Abogados de la Clase acuerdan además no hacer referencia a este Arreglo en ninguna comunicación, lo que incluye medios sociales, publicidad o sitios web. Las Partes y sus abogados mantendrán la confidencialidad de este Arreglo y sus términos excepto en la medida de lo necesario para obtener la aprobación e implementar el Arreglo.

3.8.15. Derecho a dar por terminado. Si más del 5% de los Miembros de la Clase del Arreglo se excluyen del Arreglo, el Demandado tendrá el derecho a dar por terminado el Acuerdo de Arreglo.

3.8.16. Avisos. A menos que se establezca específicamente lo contrario, todos los avisos, demandas u otras comunicaciones relacionadas con este Acuerdo de Arreglo serán: (a) por escrito; (b) se considerarán entregadas el tercer día hábil después de su envío por correo; y (c) enviadas a través del correo registrado o certificado de los Estados Unidos, con acuse de recibo, a las siguientes direcciones:

AL DEMANDANTE:	AL DEMANDANDO:
David S. Winston WINSTON LAW GROUP, P.C. 1880 Century Park East, Suite 511 Los Angeles, California 90067	Julie A. Dunne Matthew Riley Vani Parti DLA Piper LLP (US) 401 B Street, Suite 1700 San Diego, California 92101

3.8.17. Suscripción de los Miembros de la Clase del Arreglo. Se acuerda que es imposible o impracticable que cada Miembro de la Clase del Arreglo Participante suscriba este Acuerdo de Arreglo. Por lo tanto, el Aviso de Arreglo informará a todos los Miembros de la Clase del Arreglo

de la naturaleza vinculante del Arreglo y de los Reclamos de la Clase Eximidos, exención de responsabilidad que tendrá la misma vigencia y efecto que si cada Miembro de la Clase del Arreglo Participante suscribiera este Acuerdo de Arreglo de forma individual.

3.8.18. Ejemplares. Este Acuerdo de Arreglo se convertirá en vigente al momento de su suscripción por parte de todos los abajo firmantes. Todos los signatarios pueden suscribir este Acuerdo de Arreglo y toda enmienda del mismo en ejemplares que tendrán la misma validez y efecto que si cada uno hubiera firmado el mismo instrumento. Las copias del Acuerdo de Arreglo suscrito serán válidas para todos los fines como si las firmas incluidas en el presente fueran las firmas originales. Este Acuerdo de Arreglo y toda enmienda del mismo puede ser firmado electrónicamente si para una parte no es posible firmar mediante una firma en tinta.

Fecha: 17 de junio de 2022

Por:


Ever Revelo

Fecha: ____ de junio de 2022

BASF CORPORATION

Por:

Karen Killeen
Vicepresidenta Senior y Directora Jurídica

Fecha: ____ de junio de 2022

WINSTON LAW GROUP, P.C.

Por:

David S. Winston
Abogado de la Clase

Exhibición A

AVISO DE PENDENCIA DE ARREGLO DE DEMANDA COLECTIVA

A todos los empleados no exentos actuales y anteriores de BASF Corporation (“**BASF**”) que fueron empleados de BASF en el Estado de California en cualquier momento durante el período del 30 de abril de 2017 al 1.º de abril de 2022 inclusive.

LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE

EL MISMO PUEDE AFECTAR SU DERECHO LEGAL A DINERO EN RELACIÓN CON EL ARREGLO DE UNA DEMANDA COLECTIVA.

A. ¿SOBRE QUÉ ES ESTE AVISO?

Se llegó a un acuerdo de arreglo (el “**Arreglo**”) entre BASF y el Demandante Ever Revelo (el “**Demandante**”) en una demanda colectiva y de representación que se encuentra pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange (el “**Tribunal**”). El Demandante presentó la demanda colectiva en su nombre y en representación de todas las personas que eran empleados de BASF en el Estado de California con cargos no exentos en cualquier momento durante el Período de la Clase (los “**Miembros de la Clase del Arreglo**”). El “**Período de la Clase**” es del 30 de abril de 2017 al 1.º de abril de 2022.

El Tribunal aprobó de forma preliminar el Arreglo y certificó condicionalmente una clase de todos los Miembros de la Clase del Arreglo solo para fines del Arreglo. Usted recibió este aviso porque los registros de BASF indican que es un Miembro de la Clase del Arreglo. Este aviso fue diseñado para brindarle una descripción breve de la Acción Legal (que se define a continuación), informarle sobre el Arreglo propuesto, y cubrir sus derechos en relación con el Arreglo, lo que incluye cómo puede participar en los aspectos de demanda colectiva del Arreglo, excluirse de los aspectos de demanda colectiva del Arreglo, u objetar los aspectos de demanda colectiva del Arreglo. A menos que presente una Solicitud de Exclusión válida dentro de los plazos previstos, los aspectos de demanda colectiva del Arreglo serán vinculantes para usted si son aprobados por el Tribunal.

B. ¿CUÁLES SON MIS DERECHOS COMO MIEMBRO DE LA CLASE DEL ARREGLO, DEBO PRESENTAR UN FORMULARIO PARA PARTICIPAR EN ESTE ARREGLO?

NO TIENE NECESIDAD DE PRESENTAR UN FORMULARIO PARA PARTICIPAR EN ESTE ARREGLO, Y RECIBIRÁ UN PAGO A MENOS QUE SE EXCLUYA DEL ARREGLO.

1. **Cómo participar en el Arreglo:** No tiene necesidad de hacer nada para participar en este Arreglo. Si no presenta una Solicitud de Exclusión válida dentro de los plazos previstos de los aspectos de demanda colectiva del Arreglo, quedará vinculado por los términos del Arreglo y toda sentencia definitiva que pueda dictar el Tribunal, y se considerará que usted eximió de responsabilidad por los Reclamos de la Clase contra las Partes Eximidas que se describen más abajo.

2. **Cómo excluirse del Arreglo:** Si no desea participar en la porción de Pago de Miembro de la Clase del Arreglo del Arreglo, puede solicitar ser excluido enviando el Formulario de Solicitud de Exclusión al final de este aviso o enviando una carta que indique “I wish to be excluded from the Revelo settlement” (Deseo ser excluido del arreglo Revelo) o que exprese de otra manera su deseo de ser excluido del Arreglo a ILYM Group, Inc. en 14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780. Toda Solicitud de Exclusión debe incluir el nombre de la persona que solicita la exclusión, indicar que no desea participar en el Arreglo del caso *Revelo v. BASF Corp.*, o No. de Caso 30-2021-01195744, o alguna descripción que identifique el caso, estar firmada por la persona que solicita la exclusión, e incluir una fecha de matasellos no posterior al _____ de 2022 (la “**Fecha Límite de Respuesta**”).

ENVÍE POR CORREO SU SOLICITUD DE EXCLUSIÓN A:

ILYM Group, Inc.
14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780

Si la Solicitud de Exclusión no incluye la información que demuestra que usted desea ser excluido del Arreglo o si no incluye una fecha de matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta y no es enviada al Administrador del Arreglo a la dirección que se especifica, no se considerará que la misma es una Solicitud de Exclusión válida dentro de los plazos previstos, a menos que el Tribunal determine que existe un motivo justificado. La fecha del matasellos en el sobre del envío por correo será la manera exclusiva que se utilizará para determinar si una Solicitud de Exclusión fue presentada dentro de los plazos previstos. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida dentro de los plazos previstos, usted no tendrá derecho a un Pago de Miembro de la Clase y no quedará vinculado por la exención de responsabilidad de los Reclamos de la Clase. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida dentro de los plazos previstos no tendrá derecho a objetar, apelar ni hacer comentarios al Arreglo.

Si no presenta una Solicitud de Exclusión válida dentro de los plazos previstos a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, se considerará que es un Miembro de la Clase Participante y quedará vinculado por todos los términos del Arreglo y la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia dictada en esta Acción Legal. No se tomarán represalias ni medidas adversas contra ningún Miembro de la Clase que participa en el Arreglo o que decide no participar en el Arreglo.

3. **Cómo objetar el Arreglo:** Usted puede objetar el Arreglo de los Reclamos de la Clase enviando por correo un aviso de objeción por escrito al Administrador del Arreglo con fecha de matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta.

ENVÍE POR CORREO SU OBJECIÓN A:

ILYM Group, Inc.
14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780

Para que sea válida, debe completar el formulario de objeción que se incluye más abajo o presentar una objeción por escrito que debe: (a) incluir su nombre; (b) identificar el caso, por

ejemplo, indicando que la objeción se relaciona con el caso de *Revelo v. BASF Corp.*, o No. de Caso 30-2021-01195744, o alguna otra descripción que identifique el caso; (c) indicar los fundamentos de la objeción; (d) estar firmada por usted; y (e) incluir una fecha de matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta. A menos que el Tribunal determine que existe un motivo justificado, si el Aviso de Objeción no incluye la información que se indica en (a)-(e), no se considerará un Aviso de Objeción válido dentro de los plazos previstos. La fecha del matasellos en el sobre de entrega oficial por correo al Administrador del Arreglo será la manera exclusiva que se utilizará para determinar si un Aviso de Objeción fue entregado oficialmente dentro de los plazos previstos al Administrador del Arreglo. A menos que el Tribunal determine que existe un motivo justificado, si usted no presenta un Aviso de Objeción válido dentro de los plazos previstos, se considerará que renunció a toda objeción y quedará imposibilitado de hacer objeciones al Arreglo.

C. ¿CUÁNTO DINERO RECIBIRÉ?

Los registros de BASF indican que durante el Período de la Clase (es decir, del 30 de abril de 2017 al 1.º de abril de 2022), usted trabajó un total de _____ semanas laborales en un cargo no exento en una ubicación de BASF en California. En base a esta información, se estima que su Pago Individual de la Clase será de aproximadamente \$_____, suponiendo que el Monto Neto del Arreglo es de \$_____. Si el Tribunal aprueba el Arreglo, usted no tiene necesidad de hacer nada para recibir un pago.

Si considera que la cantidad de períodos de pago que los registros del Demandado indican que usted trabajó del 30 de abril de 2017 al 1.º de abril de 2022 son inexactos, puede presentar una impugnación ante el Administrador del Arreglo y proporcionar toda información de apoyo a más tardar el [INSERT RESPONSE DEADLINE].

D. ¿SOBRE QUÉ ES ESTA DEMANDA?

La acción legal se denomina *Ever Revelo, et al. v. BASF Corporation, et al.*, y fue designada con el No. de Caso 30-2021-01195744-CU-OE-CXC del Tribunal Superior del Condado de Orange (la “**Acción Legal**”).

El Demandante presentó la Acción Legal con la intención, en parte, de obtener una compensación en representación de una clase de empleados por hora, no exentos de BASF alegando reclamos de salarios mínimos y salarios por horas extra impagos, infracciones de períodos de comidas y períodos de descanso, además de sanciones derivadas por recibos de sueldo y tiempos de espera. En base a dichas alegaciones, el Demandante hace valer reclamos por: (i) competencia ilegal y desleal en infracción de la sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; (ii) no pagar salarios por horas extra en infracción de las secciones 510, 1194 y 1199 del Código de Trabajo de California; (iii) no pagar salarios mínimos en infracción de las secciones 1194 y 1194.2 del Código de Trabajo de California; (iv) no proporcionar períodos de comidas o no pagar primas de períodos de comidas en infracción de las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y de la Orden de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial (“IWC”, por sus siglas en inglés) aplicable; (v) no

autorizar y permitir períodos de descanso o no pagar primas de período de descanso en infracción de la sección 226.7 del Código de Trabajo de California y de la Orden de Salario de la IWC aplicable; (vi) no proporcionar recibos de sueldo detallados exactos en infracción de la sección 226 del Código de Trabajo de California; (vii) no pagar todos los salarios debidos al momento de la terminación del empleo en infracción de las secciones 201-203 del Código de Trabajo de California; (viii) no pagar oportunamente todo el pago de licencia por enfermedad en infracción de las secciones 201-203 y 246 del Código de Trabajo de California; (ix) no permitir la consulta de registros de empleo en infracción de las secciones 226, 432, 1198.5, 6408 del Código de Trabajo de California y de la Orden de Salario de la IWC aplicable; (x) honorarios de abogados y costos incurridos para el enjuiciamiento de la Acción Legal en representación de los Miembros de la Clase del Arreglo; y (xi) todo otro recurso, sanción e interés derivado disponible conforme a la ley en base a los hechos que se alegan en la Acción Legal.

BASF rechaza todas las alegaciones de la clase del Demandante. Adicionalmente, BASF rechaza que los Miembros de la Clase del Arreglo y los Empleados PAGA tengan derecho a compensación por la conducta que se alega en la Acción Legal.

Después de negociaciones de buena fe con la asistencia de un mediador independiente, el Demandante y BASF acordaron llegar a un arreglo en la Acción Legal. Las Partes y sus abogados llegaron a la conclusión de que el Arreglo es justo, adecuado y razonable, tomando en cuenta los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio para cada una de las Partes.

El Arreglo representa un arreglo de los reclamos en litigio. Ninguna de las secciones del Arreglo tiene la intención de ser ni se interpretará como una admisión de BASF de que los reclamos del Demandante en la Acción Legal tienen mérito o que BASF tiene alguna responsabilidad ante el Demandante o los Miembros de la Clase del Arreglo por la conducta que se alega en la Acción Legal. Al contrario, BASF rechaza toda responsabilidad de este tipo.

E. RESUMEN DE LOS PAGOS DEL ARREGLO

1. **Monto Total del Arreglo:** BASF pagará \$400,000 como el Monto Total del Arreglo. El Monto Total del Arreglo es el monto total que BASF tendrá la obligación de pagar conforme al Arreglo, con la excepción de la parte del empleador de los impuestos de nómina salarial en el componente de salarios de los Pagos Individuales de la Clase, que pagará BASF además del Monto Total del Arreglo. El Monto Total del Arreglo incluirá todos los montos pagados para el Pago al Representante de la Clase al Demandante, los Honorarios de Abogados, los Costos de Litigación, los Costos de Administración del Arreglo, el Monto del Arreglo PAGA para resolver el reclamo de sanciones civiles, y los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes.
2. **Pago al Representante de la Clase:** El Demandante solicitó al Tribunal que le otorgue un máximo de \$7,500 por el enjuiciamiento de la Acción Legal y por la Exención de Responsabilidad Plena y General que proporciona a BASF como parte del Arreglo. Si el Tribunal lo otorga, el Pago al Representante de la Clase se pagará del Monto Total del Arreglo.

3. **Honorarios de Abogados:** Los Abogados de la Clase solicitaron al Tribunal que les otorgue un máximo de un tercio del Monto Total del Arreglo (\$133,333.33) en honorarios de abogados por los servicios que prestaron y prestarán los abogados que representan al Demandante en la Acción Legal. El Tribunal otorgará el pago de Honorarios de Abogados del Monto Total del Arreglo. Los Honorarios de Abogados otorgados por el Tribunal constituirán la remuneración plena y completa por todos los honorarios legales y todo el trabajo realizado hasta la finalización de la Acción Legal, en cualquiera que sea dicha fecha.
4. **Costos de Litigación:** Los Abogados de la Clase solicitaron al Tribunal que otorgue un máximo de \$25,000 por los costos de litigación que incurrieron e incurrirán en la investigación, litigación y resolución de la Acción Legal. El Tribunal otorgará el pago de los Costos de Litigación del Monto Total del Arreglo. Los Costos de Litigación otorgados por el Tribunal constituirán la remuneración plena y completa por todos los costos y gastos de los Abogados de la Clase.
5. **Costos de Administración del Arreglo:** El Tribunal otorgará los costos de administración del Arreglo razonables hasta un máximo de \$10,000, que se pagarán del Monto Total del Arreglo. El Tribunal designó a ILYM Group, Inc. para que se desempeñe como un Administrador del Arreglo independiente para los fines de administrar este Arreglo.
6. **Monto del Arreglo PAGA:** Conforme a la Ley del Procurador General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés), el Estado de California designa a procuradores generales privados, tales como el Demandante, para que litiguen reclamos de sanciones civiles contra empleadores por presuntas infracciones del Código de Trabajo, y todos los empleados perjudicados tienen derecho a una parte del 25% de las sanciones que el Estado podría recuperar de otra manera si litigara directamente las presuntas infracciones del Código de Trabajo. Las Partes acordaron asignar \$20,000 del Monto Total del Arreglo a las sanciones civiles PAGA para resolver los reclamos PAGA en representación del Estado de California por las presuntas infracciones del Código de Trabajo cometidas por BASF contra los empleados no exentos que trabajaron en California del 9 de febrero de 2020 al 1.º de abril de 2022 (el “**Monto del Arreglo PAGA**”). De conformidad con la PAGA, 75% del Monto del Arreglo PAGA (es decir, \$15,000.00) se pagará a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California, y 25% del Monto del Arreglo PAGA (es decir, \$5,000.00) se distribuirá a los empleados no exentos que trabajaron para BASF durante el período del 9 de febrero de 2020 al 1.º de abril de 2022 (independientemente de si solicitan ser excluidos de los aspectos de demanda colectiva del Arreglo). Cada Pago PAGA Individual se calculará dividiendo la cantidad total de períodos de pago trabajados durante el Período PAGA de cada Empleado PAGA individual por el total de todos los períodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA durante el Período PAGA, y multiplicando dicho resultado por la parte de 25% del Monto del Arreglo PAGA.
7. **Monto Neto del Arreglo:** El Monto Neto del Arreglo significa el Monto Total del Arreglo menos las deducciones para el Pago al Representante de la Clase, los Honorarios de Abogados, los Costos de Litigación, los Costos de Administración del Arreglo, y el Monto del Arreglo PAGA.

8. **Pagos Individuales de la Clase:** BASF pagará el Monto Neto del Arreglo a los **Miembros de la Clase del Arreglo Participantes**. La parte del Monto Neto del Arreglo de cada Miembro de la Clase del Arreglo Participante (el “**Pago Individual de la Clase**”) se basará en la cantidad de semanas laborales que cada Miembro de la Clase Participante trabajó para BASF en California durante el Período de la Clase. Cada Pago Individual de la Clase se calculará dividiendo las semanas laborales individuales de un Miembro de la Clase del Arreglo Participante trabajadas para BASF en California durante el Período de la Clase por el total de todas las semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes para BASF durante el Período de la Clase y multiplicando dicho resultado por el Monto Neto del Arreglo. Los Pagos Individuales de la Clase se asignarán 20% como salarios, 20% como intereses y 60% como sanciones. El componente de salarios de los Pagos Individuales de la Clase estará sujeto a informes W-2 y estará sujeto a deducciones de impuestos de empleo y nómina salarial de los empleados. Los componentes de intereses y sanciones de los Pagos Individuales de la Clase estarán sujetos a informes del Formulario 1099 del IRS, si lo exige la ley, y no estarán sujetos a deducciones por impuestos de empleo y nómina salarial.
9. El Pago al Representante de la Clase, los Honorarios de Abogados, los Costos de Litigación, los Costos de Administración del Arreglo, el Monto del Arreglo PAGA y los Pagos Individuales de la Clase se pagarán después de que el Tribunal dicte una Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia, hayan transcurrido todos los plazos para que los Miembros de la Clase del Arreglo apelen u objeten la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia, y la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia siga siendo aplicable (es decir, la “**Fecha de Vigencia**”).
10. La sección 384 del Código de Procedimientos Civiles de California exige que todos los fondos de arreglos no reclamados sean entregados a una entidad sin fines de lucro que cumple con ciertos criterios. Todo fondo no reclamado debido a que un Miembro de la Clase del Arreglo no cobró un cheque de Pago Individual del Arreglo antes de la Fecha de Anulación será enviado por el Administrador del Arreglo a CASA of Orange County. Todo impuesto de nómina salarial del empleado reembolsado que corresponda al componente de salarios de todo cheque de Pago Individual del Arreglo no cobrado también será enviado por el Administrador del Arreglo a CASA of Orange County. Todo impuesto de nómina salarial del empleador reembolsado que corresponda al componente de salarios de todo cheque de Pago Individual del Arreglo no cobrado será devuelto a BASF.
11. Si el Tribunal no otorga aprobación definitiva al Arreglo o si la Sentencia no se convierte en definitiva y vinculante por cualquier motivo, el Arreglo se convertirá en nulo y sin efecto; si ello ocurre, ni el Demandante ni BASF tendrán obligaciones adicionales conforme al Arreglo, lo que incluye ninguna obligación por parte de BASF de pagar el Monto Total del Arreglo ni ningún monto que hubiera debido de otra manera conforme a este Arreglo. El hecho de que el Tribunal otorgue un monto menor que el que solicitan el Demandante y los Abogados de la Clase para el Pago al Representante de la Clase, los Honorarios de Abogados, los Costos de Litigación, el Monto del Arreglo PAGA o los Costos de Administración del Arreglo no causará que el Arreglo sea nulo y sin efecto.

E. ¿QUÉ RECLAMOS SE EXIMEN?

Si usted no solicita ser excluido de los aspectos de demanda colectiva del Arreglo, usted será un Miembro de la Clase Participante. Como un Miembro de la Clase Participante, usted no podrá demandar, continuar con una demanda o ser parte de ninguna otra demanda contra las Partes Eximidas sobre los “Reclamos de la Clase Eximidos” en este Arreglo. Las “**Partes Eximidas**” significa BASF y sus subsidiarias, compañías afiliadas y/o compañías matrices; los planes de beneficios de empleados patrocinados o mantenidos por cualquiera de los anteriores; los respectivos sucesores y antecesores en interés de los anteriores; los funcionarios, directores, empleados, administradores, fiduciarios, fideicomisarios, beneficiarios, abogados y agentes de los anteriores; y cada uno de sus funcionarios, directores, accionistas, empleados, agentes, representantes, contadores, auditores, consultores, compañías de seguro y reaseguradores anteriores, actuales y futuros.

Reclamos de la Clase Eximidos: En la Fecha de Vigencia, el Demandante en su nombre y en representación de los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes, eximirá de responsabilidad de forma plena e irrevocable a las Partes Eximidas por los **Reclamos de la Clase** a cambio de la contraprestación que se establece en este Arreglo.

Los “**Reclamos de la Clase**” significa todo reclamo, derecho, demanda, responsabilidad, y causa de acción legal de toda naturaleza y descripción, ya sea conocido o desconocido, de salarios, beneficios y sanciones relacionadas hechas valer concretamente o que se podrían hacer valer en la Acción Legal por parte del Demandante en su nombre y/o en representación de los Miembros de la Clase del Arreglo en base a los hechos que se alegan en el Aviso PAGA del 9 de febrero de 2021 del Demandante, el Aviso PAGA del 14 de febrero de 2022 del Demandante, y/o la Demanda original del 15 de abril de 2021, la Primera Demanda Enmendada del 20 de mayo de 2021, y/o la Segunda Demanda Enmendada del 18 de febrero de 2022 en la Acción Legal. Ello incluye reclamos por: (i) competencia ilegal y desleal en infracción de la sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; (ii) no pagar salarios por horas extra en infracción de las secciones 510, 1194 y 1199 del Código de Trabajo de California (lo que incluye todo pago de horas extra retroactivo que pueda estar relacionado con el pago de bonificaciones de BASF durante el Período de la Clase); (iii) no pagar salarios mínimos en infracción de las secciones 1194 y 1194.2 del Código de Trabajo de California; (iv) no proporcionar períodos de comidas o no pagar primas de períodos de comidas en infracción de las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y de la Orden de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial (“IWC”, por sus siglas en inglés) aplicable; (v) no autorizar y permitir períodos de descanso o no pagar primas de período de descanso en infracción de la sección 226.7 del Código de Trabajo de California y de la Orden de Salario de la IWC aplicable; (vi) no proporcionar recibos de sueldo detallados exactos en infracción de la sección 226 del Código de Trabajo de California; (vii) no pagar todos los salarios debidos al momento de la terminación del empleo en infracción de las secciones 201-203 del Código de Trabajo de California; (viii) no pagar todo el pago de licencia por enfermedad en infracción de las secciones 201-203 y 246 del Código de Trabajo de California; (ix) no permitir la consulta de registros de empleo en infracción de las secciones 226, 432, 1198.5, 6408 del Código de Trabajo de California y de la Orden de Salario de la IWC aplicable; (x) honorarios de abogados y costos incurridos para la litigación de la Acción Legal en representación de los Miembros de la Clase

del Arreglo; y (xi) todo otro recurso, sanción e interés derivado disponible conforme a la ley en base a los hechos que se alegan en la Acción Legal. Los “Reclamos de la Clase” también incluyen todos los reclamos que el Demandante y/o los Miembros de la Clase del Arreglo puedan tener contra las Partes Eximidas relacionados con: (a) el pago, imposición y asignación de Honorarios de Abogados y Costos de Litigación a los Abogados de la Clase de conformidad con este Acuerdo de Arreglo; (b) el pago, imposición y asignación del Pago al Representante de la Clase de conformidad con este Acuerdo de Arreglo; y (c) el pago, imposición y asignación de pagos a los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes.

Es posible que el Demandante y los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes descubran hechos adicionales o diferentes a los que se conocen en este momento o que se consideran verdaderos en relación con el tema de los Reclamos de la Clase Eximidos pero, a la Fecha de Vigencia, se considerará que el Demandante y los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes llegaron a un arreglo y eximieron de responsabilidad de forma plena, definitiva y para siempre todos los Reclamos de la Clase Eximidos, y lo habrán hecho por efecto de la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia. La intención de las Partes es que la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia dictada por el Tribunal tenga un efecto pleno de “cosa juzgada” y que sea definitiva y vinculante para el Demandante y los Miembros de la Clase del Arreglo Participantes en lo que se refiere a los Reclamos de la Clase Eximidos. **Se eximen de responsabilidad todos los Reclamos de la Clase Eximidos durante el Período de la Clase (30 de abril de 2017 al 1.º de abril de 2022).** La naturaleza vinculante del Arreglo y de los Reclamos de la Clase Eximidos tendrá la misma vigencia y efecto que si cada Miembro de la Clase del Arreglo Participante hubiera suscrito el Acuerdo de Arreglo de forma individual.

Además de los Reclamos de la Clase, el Arreglo exime de responsabilidad a las Partes Eximidas por algunos reclamos de sanciones civiles conforme a PAGA. Los **Reclamos PAGA Eximidos** son todos los reclamos, derechos y demandas de toda naturaleza y descripción, ya sean conocidos o desconocidos, de sanciones civiles que fueron hechos valer concretamente o que se podrían haber hecho valer conforme a PAGA en la Acción Legal por parte del Demandante, como un representante del Estado de California y en representación del Estado de California y los empleados PAGA en base a los hechos que se alegan en el Aviso PAGA del 9 de febrero de 2021 del Demandante y/o el Aviso PAGA del 14 de febrero de 2022 del Demandante. Ello incluye reclamos por sanciones civiles disponibles conforme a PAGA por presuntas infracciones de §§ 201-204, 210, 212, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 432, 450, 510 (lo que incluye todo pago de horas extra retroactivo que pueda estar relacionado con el pago de bonificaciones de BASF durante el Período PAGA), 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5 y 6408 del Código de Trabajo y la Orden u Órdenes de Salario de la IWC aplicables, y por honorarios de abogados y costos incurridos para el enjuiciamiento de la Acción Legal en representación del Estado de California y los empleados PAGA. La exención de responsabilidad PAGA se limita a reclamos, derechos y demandas por sanciones civiles conforme a PAGA, además del reembolso de honorarios de abogados o costos que se podrían haber otorgado al Demandante o a toda firma de abogados que representa al Demandante, incluyendo a Winston Law Group, P.C., en relación con los Reclamos PAGA.

G. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL ARREGLO

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el _____ de 2022, a las ____:____.m., en Civil Complex Center en Dept. 101 del Juzgado Superior del Condado de Orange ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701, para determinar si el Arreglo debe recibir aprobación definitiva como justo, razonable y adecuado. Al Tribunal también se le solicitará que apruebe las solicitudes del Pago al Representante de la Clase, el Pago por Servicios, los Honorarios de Abogados, los Costos de Litigación, el Monto del Arreglo PAGA, y los Costos de Administración del Arreglo.

La Audiencia de Aprobación Definitiva puede ser postergada sin aviso previo a los Miembros de la Clase del Arreglo. **Usted no tiene necesidad de asistir a esta audiencia.** Si presentó una objeción e indicó su intención de asistir de la manera que se establece más arriba, puede asistir a la audiencia y dirigir la palabra. Se recomienda a los Miembros de la Clase del Arreglo que consulten el sitio web del arreglo en www._____.com o el sistema de acceso a casos en línea del Tribunal visitando <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> o www.occourts.org, haciendo clic en “Online Services” (servicios en línea), luego hacer clic en el botón de “Access Now” (acceder ahora) al lado de la sección de “Case Access” (acceso a casos), seleccionar el botón de “Access Now” al lado de la categoría de “Civil Case & Document Access” (acceso a casos civiles y documentos), aceptar los términos, e ingresar el número de caso (30-2021-01195744) y el año de presentación (2021) para confirmar que no cambió la fecha de la audiencia.

H. CÓMO OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL

Este Aviso es un resumen del Arreglo de demanda colectiva propuesto. Para acceder a los términos y condiciones exactos del Arreglo o si tiene preguntas sobre el Arreglo, consulte el Acuerdo de Arreglo que se encuentra disponible en www._____.com, comuníquese con los Abogados de la Clase (consulte la información de contacto a continuación), comuníquese con el Administrador del Arreglo (consulte la información de contacto a continuación), o acceda al expediente de esta Acción Legal del Tribunal a través del sistema de acceso a casos en línea del Tribunal en <https://www.occourts.org/online-services/case-access> o www.occourts.org, haciendo clic en “Online Services” (servicios en línea), luego hacer clic en el botón de “Access Now” (acceder ahora) al lado de la sección de “Case Access” (acceso a casos), seleccionar el botón de “Access Now” al lado de la categoría de “Civil Case & Document Access” (acceso a casos civiles y documentos), aceptar los términos, e ingresar el número de caso (30-2021-01195744) y el año de presentación (2021), o visite la oficina del Secretario del Tribunal del Tribunal Superior de California del Condado de Orange, 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701, de lunes a viernes, excluyendo los feriados de tribunales. También puede comunicarse con los Abogados de la Clase:

ADMINISTRADOR DEL ARREGLO:

ILYM Group, Inc.

14771 Plaza Dr L,

Tustin, CA 92780

Teléfono: _____

Fax: _____

Email: _____

ABOGADOS DE LA CLASE:
WINSTON LAW GROUP, P.C.
David S. Winston
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, CA 90067
Teléfono: 424.288.4568
Fax: 424.532.4062
Email: david@employmentlitigators.com

**NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRIBUNAL
POR CONSULTAS SOBRE ESTE ARREGLO.**

[SETTLEMENT ADMINISTRATOR TO INSERT RANDOMLY ASSIGNED CLASS MEMBER TRACKING NUMBER TO AVOID ANY CONFUSION ABOUT THE IDENTITY OF THE CLASS MEMBER REQUESTING EXCLUSION]

[EJEMPLO] FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

SOLICITUD PARA EXCLUIRME DEL ARREGLO

Ever Revelo, et al. v. BASF Corporation, et al., No. de Caso 30-2021-01195744-CU-OE-CXC

[Escriba claramente toda la información en letra de molde]

Deseo excluirme del Arreglo de la Acción Legal *Revelo*.

Apellido

Primer nombre

Inicial

Firma

Fecha

Para que esta solicitud de exclusión tenga vigencia DEBE completar, firmar y enviar por correo este formulario a la dirección a continuación con una fecha de matasellos no posterior al **DATE**.

ENVÍE POR CORREO SU SOLICITUD DE EXCLUSIÓN A:
ILYM Group, Inc.
14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780

[SETTLEMENT ADMINISTRATOR TO INSERT RANDOMLY ASSIGNED CLASS MEMBER ID NUMBER TO AVOID ANY CONFUSION ABOUT THE OBJECTOR'S IDENTITY]

[EJEMPLO] FORMULARIO DE OBJECCIÓN

OBJECCIÓN AL ARREGLO DE LOS RECLAMOS DE LA CLASE

Ever Revelo, et al. v. BASF Corporation, et al., No. de Caso 30-2021-01195744-CU-OE-CXC

[Escriba claramente toda la información en letra de molde]

Apellido

Primer nombre

Inicial

FUNDAMENTOS DE LA OBJECCIÓN:

Firma

Fecha

Para que esta objeción tenga vigencia DEBE completar, firmar y enviar por correo este formulario a la dirección a continuación con una fecha de matasellos no posterior al **DATE.**

ENVÍE POR CORREO SU OBJECCIÓN A:
ILYM Group, Inc.
14771 Plaza Dr L, Tustin, CA 92780



CERTIFIED TRANSLATION

A copy of the translated version is attached to this statement of certification.

Documents Translated For:

LAST NAME: Winston	FIRST NAME: David	MIDDLE NAME: N/A
COMPANY: Winston Law Group, P.C.		DIVISION: N/A

List of Materials Translated:

Ever Revelo vs. BASF Corporation--Stipulation Regarding Class And Private Attorneys General Act Settlement and Release

Source Language:	English
Target Languages:	Spanish

Dallas, Texas

WITH REFERENCE TO THE ABOVE-MENTIONED MATERIALS/DOCUMENTS, we at ASTA-USA Translation Services, Inc., a professional document translation company, confirm that we are accredited and competent to translate the above referenced document(s) and attest that the language translation completed by ASTA-USA's certified professional translators, represents an accurate and correct interpretation of the terminology/content of the source document(s). **This is to certify the correctness of the translation only.** We do not guarantee that the original is a genuine document or that the statements contained in the original document(s) are true.

IN WITNESS WHEREOF, ASTA-USA Translation Services, Incorporated has caused the Certificate to be signed by its duly authorized officer(s).

By:

Date: June 16, 2022

Alain J Roy, President



The National Association of Judiciary Interpreters & Translators
Member in Good Standing #7031



The American Translators Association
Member in Good Standing #243198

