

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman (SBN 199433)

slidman@lidmanlaw.com

Elizabeth Nguyen (SBN 238571)

enguyen@lidmanlaw.com

Milan Moore (SBN 308095)

mmoore@lidmanlaw.com

2155 Campus Drive, Suite 150

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 322-4772

Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff

ANDRES PAYAN

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)

phaines@haineslawgroup.com

2155 Campus Drive, Suite 180

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 292-2350

Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff

ANDRES PAYAN

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

ANDRES PAYAN, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

AIRCRAFT COMPONENT REPAIR, INC. a
California corporation; and DOES 1 through
100, inclusive,

Defendants.

Case No. 21STCV04846

Hon. David S. Cunningham

CLASS ACTION

**DECLARATION OF EVELIN REYES
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: September 7, 2022

Time: 9:00 a.m.

Dept.: SSC-11

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24

DECLARATION OF EVELIN REYES

I, Evelin Reyes, hereby declare:

1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5654. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Andres Payan (“Plaintiff”), and Aircraft Component Repair, Inc. (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Payan v. Aircraft Component Repair Inc.* case (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiff, Class Counsel and Settlement Class Members; (d) translating, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement to Settlement Class Members in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Disputes of Work Weeks submitted by Settlement Class Members; (f) calculating Employer Payroll Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) creating a static website where final judgment will be posted www.simpluris.com/case-search and (h) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

25
26
27
28

TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Settlement Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible in English and Spanish 24 hours a day, 7 days a week, and will

1 remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call
2 center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call
3 during non-business hours. Spanish-speaking representatives are available during normal business
4 hours. The toll-free telephone number included in the Notice of Proposed Class Action Settlement was
5 (888) 369-3780 and was live on May 06, 2022.

7 NOTIFICATION TO THE CLASS

8 5. On April 06, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action
9 Settlement (hereinafter Class Notice). The Class Notice advised Settlement Class Members of their
10 right to request exclusion from the Settlement, object to the Settlement, do nothing, and the
11 implications of each such action. The Class Notice advised Settlement Class Members of applicable
12 deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Settlement Class Members
13 could obtain additional information.

14 6. On April 26, 2022, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list (“Class
15 List”) containing Settlement Class Members’ names, most recent mailing address and telephone
16 numbers, social security numbers, and pertinent employment information for each Settlement Class
17 Member during the Class Period. The Class List contained data for thirty four (34) Class Members.

18 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
19 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
20 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
21 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
22 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notices.

23 8. On May 06, 2022, Class Notices were mailed to thirty four (34) Class Members with
24 addresses contained in the Class List via First Class mail or updated via the NCOA search. A copy of
25 the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

26 9. If a Settlement Class Member’s Class Notice was returned by the USPS as undeliverable
27 and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e. skip trace) on
28

1 all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris
2 used the Settlement Class Member's name and previous address to locate a current address. As of the
3 date of this declaration, no Class Notices were re-mailed during the response period as a result of
4 locating a better address after Skip Trace. Ultimately, there was one (1) Class Notices that were
5 undeliverable.

6 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

7 10. As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from Class
8 Members. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Settlement
9 Class Members is 100%

10 11. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class
11 Members.

12 12. As of this date, Simpluris has not received any Disputes of Work Weeks from Class
13 Members.

14
15 **SETTLEMENT AWARDS**

16 13. As of this date, there are thirty-four (34) Class Members who will be paid their portion
17 of the Net Settlement Fund.

18 14. The Net Settlement Fund of \$99,905.95 available to pay Settlement Class Members was
19 determined by subtracting the Class Counsel's Fees (\$69,700.00), Class Counsel's Costs Payment
20 (\$11,554.05), Named Plaintiff Service Award (\$5,000.00), the PAGA Payment (\$20,000.00) and the
21 Administration Costs (\$2,940.00) from the Gross Settlement Amount (\$209,100.00).

22 15. As of the date of this declaration, the estimated average settlement payment to each
23 Settlement Class Member is \$2,938.41. The estimated median settlement payment to Settlement Class
24 Members is \$ 3,000.67. The lowest estimated settlement payment is \$23.26, and the highest estimated
25 settlement payment is \$6,257.21, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments.
26 There are 4295 workweeks during the Class Period. The escalator clause was not triggered. There are
27 15 current employees and 19 former employees.
28

16. \$5,000.00 of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” which shall be distributed as follows: The PAGA Settlement Amount will be divided by the total number of Workweeks worked by all of the PAGA Employees to yield a “PAGA Weekly Rate.” Each PAGA Employee’s respective number of Workweeks will be multiplied by the PAGA Weekly Rate, to yield his or her respective Individual PAGA amount.. There are twenty (20) PAGA Employees that worked during the PAGA Period. The average PAGA Payment to these individuals is \$43.07. There are 1464.28 workweeks and 732.14 pay periods during the PAGA Period.

17. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Defendant will pay the employer's share of payroll taxes separately from, and in addition to the Gross Settlement Amount. This is estimated to be \$6,715.17.

ADMINISTRATION COSTS

18. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$2,940.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 12th day of August, 2022, in Costa Mesa, California.

Evelin Reyes
Evelin Reyes

EXHIBIT A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF LOS ANGELES

ANDRES PAYAN,

Plaintiff,

vs.

AIRCRAFT COMPONENT REPAIR, INC., a
A California corporation; and Does 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No. 21STCV04846

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt, hourly employees who have worked for Aircraft Component Repair, Inc. who worked at any time in California between February 5, 2017 and April 6, 2022. Collectively, these employees will be referred to as "Settlement Class Members."

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the "Settlement") entitled *Andres Payan v. Aircraft Component Repair, Inc.*, Los Angeles Superior Court Case No. 21STCV04846 (the "Lawsuit"). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant's records show that you were employed by Defendant as an hourly, non-exempt employee in California at some time between February 5, 2017 and April 6, 2022 (the "Class Period"). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Andres Payan ("Plaintiff") brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former hourly, non-exempt employees who worked for Defendant, in California at any time on or after February 5, 2017. Plaintiff Andres Payan is known as the "Class Representative," and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as "Class Counsel."

The Lawsuit alleges that Defendant failed to pay all minimum and overtime wages owed, failed to provide to Settlement Class members all required meal and rest periods, and failed to provide Settlement Class members with itemized wage statements in compliance with California law. The Lawsuit also alleges that Defendant failed to timely pay all wages owed to Settlement Class members upon their separation of employment from Defendant. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair business practices and are liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act.

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiff or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice.

After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant's policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant Aircraft Component Repair, Inc. JACKSON LEWIS, P.C. Chad D. Bernard chad.bernard@jacksonlewis.com Zoe E. Tremayne zoe.tremayne@jacksonlewis.com 725 South Figueroa Street, Suite 2500, Los Angeles, California 90017 Tel: (213) 689-0404 Fax: (213) 689-0430
---	--

What are the terms of the Settlement?

On April 6, 2022, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt, hourly employees who worked for Defendant in California at any time between February 5, 2017 and April 6, 2022. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay \$209,100.00 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys' fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency ("LWDA"), settlement administration costs, and Plaintiff's Incentive Payment. Defendant's share of payroll taxes associated with any wage payments to Settlement Class members shall be paid by Defendant separately from, and in addition to, the Gross Settlement Amount.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Simpluris, Inc. to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside an amount not to exceed \$2,940.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$69,700, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement administration. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$15,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Plaintiff's Incentive Payment. Class Counsel will ask the Court to award Plaintiff's Incentive Payment in the amount not to exceed \$5,000.00, to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$20,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA"). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00), will be payable to certain Settlement Class members as the "PAGA Amount," as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members' Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$102,000.00, to be shared among up to 34 estimated Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

- (i) The Net Settlement Amount will be divided by the total number of Workweeks worked by all of the Settlement Class Members to yield a "Class Weekly Rate." Each Settlement Class Member's respective number of Workweeks will be multiplied by the Class Weekly Rate, to yield his or her respective Individual Settlement Share

In addition, Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. All PAGA Employees shall receive a portion of the PAGA. "PAGA Employees" include all current and former non-exempt, hourly, employees of Defendant who worked in California (including those who submit a Request for Exclusion) at any time between February 5, 2020 and April 6, 2022 ("PAGA Period"). The PAGA Settlement Amount will be divided by the total number of Workweeks worked by all of the PAGA Employees to yield a "PAGA Weekly Rate." Each PAGA Employee's respective number of Workweeks will be multiplied by the PAGA Weekly Rate, to yield his or her respective Individual PAGA amount.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California Secretary of State- Unclaimed Property Fund under the unclaimed property laws in the name of the Settlement Class Member.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be paid by Defendant with the Settlement Administrator within thirty (30) calendar days after the "Effective Date of Settlement". The "Effective Date of Settlement" shall mean the date when all of the following events have occurred: (1) the Stipulation of Settlement has been executed by all Parties, Class Counsel and Defendant's Counsel; (2) the Court has given preliminary approval to the Stipulation of Settlement; (3) the Notice of Class Action Settlement has been given to the putative members of the Settlement Class, providing them with an opportunity to object to the terms of this Stipulation of Settlement or opt out of the settlement; (4) the Court has held a formal fairness hearing and entered a final Order and Judgment certifying the Settlement Class, and approving the Stipulation of Settlement; (5) 65 calendar days have passed since the Court has entered a final Order and Judgment certifying the Settlement Class, and approving the Stipulation of Settlement; and (6) in the event there are written objections filed prior to the final fairness hearing which are not later withdrawn or denied, the later of the following events: five business days after the period for filing any appeal, writ or other appellate proceeding opposing the Court's final Order approving the Stipulation of Settlement has elapsed without any appeal, writ or other appellate proceeding having been filed; or, if any appeal, writ or other appellate proceeding opposing the Court's final Order approving the Stipulation of Settlement has been filed, five business days after any appeal, writ or other appellate proceedings opposing the Stipulation of Settlement has been finally and conclusively dismissed with no right to pursue further remedies or relief.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Award amounts and provide the same to the Parties' counsel for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by the Parties' counsel, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Awards, less applicable taxes and withholdings, to participating Settlement Class members.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Award shall be allocated as follows: sixty-seven percent (67%) as penalties and interest; and thirty-three percent (33%) as wages. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed "wages" and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will release Defendant Aircraft Component Repair, Inc. and all of its officers, directors, shareholders, managers, agents, insurers, principals, heirs, representatives, successors, accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents and attorneys ("Released Parties") from any and all claims for wages, damages, unpaid costs, penalties, liquidated damages, interest, attorney fees, litigation costs, restitution, or equitable relief, which Plaintiff and Settlement Class Member that were pled or that could have been pled based on the factual allegations set forth in the First Amended Class and Representative Action Complaint, including but not limited to: claims for minimum wage violations; failure to pay overtime wages; rest period violations; meal period violations; failure to timely pay wages; itemized wage statement violations; waiting time penalties based on the foregoing Labor Code violations (Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 8 CAL. C. REGS. § 11130, sections 11 and 12 of IWC Wage Order No. 1); and unfair competition based on the foregoing.

Upon the date on which the Defendant fully funds the Gross Settlement Amount, all Settlement Class Members (who have not submitted a timely and valid Request for Exclusion) shall be deemed to have, and by operation of Judgment shall have, released, waived and relinquished the Released Claims.

PAGA Release. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. Upon the date on which the Defendant fully funds the Gross Settlement Amount, all PAGA Employees (including those who have opted out) will release and discharge the Released Parties from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (Labor Code section 2698 et seq.) as asserted in the First Amended Class and Representative Action Complaint (as alleged in the letter to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA") February 8, 2021) that arose during the PAGA Period based on the following claims: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay all minimum wages owed; (c) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to timely pay all wages due upon separation of employment; (f) failure to issue accurate, itemized wage statements based on the foregoing Labor Code violations, Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 8 CAL. C. REGS. § 11130, sections 11 and 12 of IWC Wage Order No. 1.

The effective date of the releases identified herein shall be the date on which the Defendant fully funds the Gross Settlement Amount.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I receive money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Individual Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Individual Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period. The information contained in Defendant's records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Individual Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Individual Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Individual Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than July 5, 2022.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator's decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written "Request for Exclusion from the Class Action Settlement" letter or card postmarked no later than July 5, 2022, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, your signature, and a statement indicating that you would like to be excluded from the Class Action Settlement.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at *Payan v. Aircraft Component Repair Inc.* c/o Settlement Administrator, P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed between February 5, 2020 and April 6, 2022.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include The objection must: (a) contain the objecting Class Member's full name, address, telephone number, last four digits of his or her Social Security number, and signature; (b) contain the words "Notice of Objection" or "Formal Objection"; (c) contain the case name and number of the Action; (d) a clear and concise statement, including factual and legal arguments, explaining his or her objection(s) to the Settlement; (e) contain a statement indicating whether or not the Class Member is represented by counsel and identifying any such legal counsel; (f) contain a statement indicating whether the Class Member intends to appear at the Final Approval Hearing to present his or her objection(s); (g) list any witnesses the objecting Class Member may call to testify at the Final Approval Hearing; and (h) be filed with the Court and submitted to the Settlement Administrator no later than the Response Deadline. Written objections must be postmarked on or before July 5, 2022

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for September 7, 2022 at 9:00 a.m. in Department 11 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before July 5, 2022. All objections or other correspondence must state the name and number of the case (*Andres Payan v. Aircraft Component Repair, Inc.* Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV04846).

Any Class Member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Lawsuit must comply with the Court's social distancing and mandatory face covering requirements, as well and other orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court's website: www.lacourt.org.

For more information on how to appear remotely, please visit the Court's website at <http://www.lacourt.org/division/civil/CI0040.aspx> and <https://www.lacourt.org/lacc/>.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on September 7, 2022 at 9:00 a.m. in Department 11 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing and the final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website (www.Simpluris.com/Case-Information).

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Los Angeles County Superior Court, located at 111 North Hill Street, Los Angeles, California 90012, during regular court hours. Due to COVID-19, appointments are required for clerk's office services. Please visit the Court's website at http://www.lacourt.org/newsmedia/uploads/142020529162327NR_Clerks_Office_05_29_20-FINAL.pdf and <https://www.lacourt.org/> for information on how to make an appointment in the Clerk's Office. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is July 5, 2022. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON APRIL 6, 2022.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE LOS ÁNGELES

ANDRES PAYAN,

Demandante,

contra

AIRCRAFT COMPONENT REPAIR, INC., una
corporación de California; y OTROS del 1 al 100,
inclusive,

Demandados.

Caso N.º 21STCV04846

**AVISO DE PENDENCIA DE DEMANDA
COLECTIVA Y ACUERDO PROPUESTO**

A: Todos los empleados y exempleados no exentos por hora que hayan trabajado para Aircraft Component Repair, Inc. que trabajaron en algún momento en California entre el 5 de febrero de 2017 y el 6 de abril de 2022. Conjuntamente, a estos empleados se les llaman "Miembros del Colectivo del Acuerdo".

**POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar de un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el "Acuerdo") titulado *Andres Payan v. Aircraft Component Repair, Inc.*, Tribunal Superior de Los Ángeles, Caso N.º 21STCV04846 (la "Demanda"). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea este aviso detenidamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado indican que usted estuvo contratado por el Demandado como empleado por hora y no exento en California en algún momento entre el 5 de febrero de 2017 y el 6 de abril de 2022 (el "Período del Colectivo"). El Tribunal ordenó que se le enviara este Aviso porque puede tener derecho a dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de este Aviso es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicar qué pasos puede tomar para participar, objetar o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal finalmente aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo y cualquier sentencia final.

¿De qué trata este caso?

El Demandante Andrés Payán ("Demandante") interpuso esta Demanda contra el Demandado, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de un colectivo de empleados y exempleados por hora, no exentos, que trabajaron para el Demandado, en California en algún momento a partir del 5 de febrero de 2017, inclusive. El Demandante Andrés Payán se conoce como "Representante del Colectivo", y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros del Colectivo del Acuerdo, se conocen como "Abogados del Colectivo".

La Demanda alega que el Demandado no pagó todos los salarios mínimos y de horas extras adeudados, no proporcionó a los miembros del Colectivo del Acuerdo todos los períodos de comida y descanso requeridos, y no proporcionó a los miembros del Colectivo del Acuerdo estados de salarios detallados de conformidad con la ley de California. La Demanda también alega que el Demandado no pagó oportunamente todos los salarios adeudados a los miembros del Colectivo del Acuerdo en el momento de la separación del empleo del Demandado. Como resultado de las presuntas infracciones anteriores, el Demandante también alega que el Demandado participó en prácticas comerciales desleales y es responsable de las sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral.

El Demandado niega haber cometido alguna irregularidad. El Demandado también niega que adeude a los miembros del Colectivo del Acuerdo ningún salario, restitución, sanciones u otros daños. Ningún tribunal ha tomado una determinación en cuanto a las alegaciones fácticas en la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones disputadas y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, y niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no ha dictaminado que el Demandado infringiera alguna ley o si el Demandante o cualquier otra persona tiene derecho a daños u otras compensaciones. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha determinado que es en su mejor interés y en el interés de los miembros del Colectivo del Acuerdo resolver la Demanda en cuanto a los términos resumidos en este Aviso. Después de que el Demandado proporcionara información relevante a los Abogados del Colectivo, se alcanzó el Acuerdo después de la mediación y las negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante del Colectivo y los Abogados del Colectivo respaldan el Acuerdo. Entre las razones de respaldo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación del colectivo, los riesgos inherentes del juicio en cuanto a los fundamentos y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si todavía está empleado por el Demandado, su decisión sobre si participar en el Acuerdo no afectará su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna acción laboral adversa ni atacará, tomará represalias o discriminará contra ningún miembro del Colectivo del Acuerdo debido a la decisión del miembro del Colectivo del Acuerdo de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante/Miembros del colectivo del Acuerdo: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Abogados del Demandado Aircraft Component Repair, Inc.: JACKSON LEWIS, P.C. Chad D. Bernard chad.bernard@jacksonlewis.com Zoe E. Tremayne zoe.tremayne@jacksonlewis.com 725 South Figueroa Street, Suite 2500, Los Angeles, California 90017 Tel: (213) 689-0404 Fax: (213) 689-0430
--	---

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 6 de abril de 2022, el Tribunal certificó de manera preliminar un colectivo, solamente para fines de acuerdo, de todos los empleados y exempleados por hora, no exentos que trabajaron para el Demandado en California en algún momento entre el 5 de febrero de 2017 y el 6 de abril de 2022. Los miembros del Colectivo del Acuerdo que no se excluyan del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso estarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra el Demandado como se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$209,100.00 (el "Monto Bruto del Acuerdo") para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, que incluye los pagos a los miembros del Colectivo del Acuerdo, los honorarios y gastos de abogados, el pago a la Agencia del Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA"), los costos de administración del acuerdo y el pago de incentivo del

Demandante. La porción de los impuestos sobre la nómina correspondientes al Demandado asociados con cualquier pago de salario a los miembros del Colectivo del Acuerdo será pagada por el Demandado por separado además del Monto Bruto del Acuerdo.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo:

Costos de administración del Acuerdo. El Tribunal ha autorizado a Simpluris, Inc. para que actúe como "Administrador del Acuerdo", quien le envía este Aviso y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar una cantidad que no exceda de \$2,940.00 del Monto Bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de abogados. Los abogados del Colectivo han estado procesando la Demanda en nombre de los Miembros del Colectivo del Acuerdo sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real otorgada a los Abogados del Colectivo como honorarios de abogados, que se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo. Los miembros del Colectivo del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de abogado de los Abogados del Colectivo. Los Abogados del Colectivo solicitarán honorarios de hasta un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, que se estima en \$69,700, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados del Colectivo realizaron y continuarán realizando en esta Demanda mediante la administración del Acuerdo. Los Abogados del Colectivo también solicitarán un reembolso por un monto que no exceda los \$15,000.00 por los costos verificados en los que los Abogados del Colectivo incurrieron en relación con la Demanda.

Pago de incentivo del Demandante. Los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que otorgue el Pago de Incentivo del Demandante por un monto que no exceda los \$5,000.00, para compensarlo por su servicio y trabajo adicional proporcionado en nombre de los miembros del Colectivo del Acuerdo.

Pago LWDA. Los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal la aprobación de un pago por un monto total de \$20,000.00 por las supuestas sanciones civiles, pagaderas de conformidad con la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California ("PAGA"). Según el artículo 2699 (i) del Código Laboral, el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o Quince Mil Dólares y Cero Céntimos (\$ 15,000.00) se pagarán a la LWDA, y el veinticinco por ciento restante (25%), o Cinco Mil Dólares y Cero Céntimos (\$ 5,000.00), se pagarán a ciertos miembros del Colectivo del Acuerdo como el "Monto PAGA", como se describe a continuación.

Cálculo de la Adjudicación Individual del Acuerdo de los Miembros del Colectivo. Después de deducir los montos anteriores aprobados por el Tribunal, el saldo del Monto Bruto del Acuerdo formará el Monto Neto del Acuerdo ("NSA" por sus siglas en inglés), que se distribuirá a todos los miembros del Colectivo del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (que se describe a continuación). El NSA se estima en aproximadamente \$102,000.00, que se compartirá entre aproximadamente 34 miembros del Colectivo del Acuerdo. El NSA se dividirá de la siguiente manera:

- (i) El Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros del Colectivo del Acuerdo para obtener una "Tasa Semanal del Colectivo". El número respectivo de semanas laborales de cada Miembro del Colectivo del Acuerdo se multiplicará por la Tasa Semanal del Colectivo, para llegar a su respectiva Porción Individual del Acuerdo.

Además, Cinco Mil Dólares y Cero Céntimos (\$5,000.00) del Monto Bruto del Acuerdo han sido designados como el "Monto PAGA" como se describió anteriormente. Todos los empleados de PAGA recibirán una parte PAGA. Los "Empleados PAGA" incluye a todos los empleados y exempleados no exentos, por hora, del Demandado que trabajaron en California (incluidos aquellos que presentan una Solicitud de Exclusión) en algún momento entre el 5 de febrero de 2020 y el 6 de abril de 2022 ("Período PAGA"). El Monto del Acuerdo PAGA se dividirá entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Empleados PAGA para obtener una "Tasa Semanal de PAGA". El número respectivo de semanas laborales de cada empleado PAGA se multiplicará por la Tasa Semanal de PAGA, para obtener su respectivo monto Individual PAGA.

Pagos a los Miembros del Colectivo del Acuerdo. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los miembros del Colectivo del Acuerdo que no presentaron una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si envía una Solicitud de Exclusión, aún recibirá una parte proporcional del Pago PAGA, independientemente de si se excluye del Acuerdo si es un Empleado de PAGA.

Cada miembro del Colectivo del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el cheque dentro de los 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo envíe por correo. Cualquiera de los fondos pagaderos a los Miembros del Colectivo del Acuerdo cuyos cheques no se cobrasen dentro de los 180 días posteriores al envío por correo se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Secretario de Estado de California bajo las leyes de propiedad no reclamada a nombre del Miembro del Colectivo del Acuerdo.

Pago del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado. El Monto Bruto del Acuerdo será pagado por el Demandado mediante el Administrador del Acuerdo dentro de los treinta (30) días naturales posteriores a la "Fecha de entrada en vigor del Acuerdo". La "Fecha de entrada en vigor del Acuerdo" significará la fecha en que han ocurrido todos los siguientes acontecimientos: (1) la Estipulación del Acuerdo ha sido ejecutada por todas las Partes, los Abogados del Colectivo y los Abogados del Demandado; (2) el Tribunal ha dado su aprobación preliminar a la Estipulación del Acuerdo; (3) el Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva se ha dado a los miembros putativos del Colectivo del Acuerdo, brindándoles la oportunidad de objetar a los términos de esta Estipulación del Acuerdo o excluirse del acuerdo; (4) el Tribunal ha celebrado una audiencia formal de equidad y ha emitido una Orden y Sentencia final que certifica el Colectivo del Acuerdo, y aprueba la Estipulación del Acuerdo; (5) hayan pasado 65 días naturales desde que el Tribunal emitiera una Orden y Sentencia final que certifica el Colectivo del Acuerdo, y aprueba la Estipulación de Acuerdo; y (6) en el caso de que se presentaran objeciones por escrito antes de la audiencia final de equidad que no se retiren o denieguen más tarde, el último de los siguientes eventos: cinco días laborales después del período para presentar una apelación, recurso u otro procedimiento de apelación que se oponga a la Orden final del Tribunal que aprueba la Estipulación del Acuerdo haya transcurrido sin ninguna apelación, se haya presentado un recurso u otro procedimiento de apelación; o, si se haya presentado una apelación, recurso u otro procedimiento de apelación que se oponga a la Orden final del Tribunal que aprueba la Estipulación del Acuerdo, cinco días laborales después de cualquier apelación, recurso u otro procedimiento de apelación que se oponga a la Estipulación del Acuerdo haya sido finalmente y concluyentemente desestimado sin derecho a buscar más recursos o reparación.

Dentro de los diez (10) días naturales a partir del ingreso del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado al Administrador del Acuerdo, éste calculará los montos de la Adjudicación Individual del Acuerdo y proporcionará los mismos a los Abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días naturales a partir de la aprobación por parte de los Abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo, descontando los impuestos y retenciones aplicables, a los miembros participantes del Colectivo del Acuerdo.

Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Adjudicación del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: el sesenta y siete por ciento (67%) como sanciones e intereses; y el treinta y tres por ciento (33%) como salarios. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros Participantes del Colectivo del Acuerdo los Formularios W-2 del IRS por los montos considerados como "salarios" y los Formularios 1099 del IRS por los montos asignados como sanciones e intereses. Los miembros del Colectivo del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados del Colectivo no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los miembros del Colectivo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciben en virtud del Acuerdo.

Liberación. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, el Colectivo del Acuerdo y cada miembro del Colectivo del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida, liberará al Demandado Aircraft Component Repair, Inc. y a todos sus funcionarios, directores, accionistas, gerentes, agentes, aseguradores, jefes, herederos, representantes, sucesores, contables, auditores, consultores y sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, afiliadas, matrices y abogados ("Partes liberadas") de todas y cada una de las reclamaciones por salarios, daños, costos no pagados, sanciones, daños liquidados, intereses, honorarios de abogados, costos de litigio, restitución o compensación equitativa, que el Demandante y el Miembro del Colectivo del Acuerdo alegaran o que podrían haber sido alegados basándose en las alegaciones fácticas establecidas en la Primera Demanda Colectiva y Representativa Enmendada, incluyendo entre otras: las reclamaciones por violaciones del salario mínimo; no pagar los salarios de horas extras; violaciones del período de descanso; violaciones del período de comida; no pagar oportunamente los salarios; violaciones de los estados de salario detallados; sanciones por tiempo de espera basadas en las violaciones anteriores del Código Laboral (artículos 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 8 del Código Laboral, CAL.C. REGS. § 11130, artículos 11 y 12 de la Orden salarial No. 1 de IWC); y competencia desleal basada en lo anterior.

En la fecha en que el Demandado financie completamente el Monto Bruto del Acuerdo, se considerará que todos los Miembros del Colectivo del Acuerdo (que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida) han liberado, renunciado y exonerado las Reclamaciones liberadas.

Liberación PAGA. Usted no puede enviar una Solicitud de Exclusión de la Liberación PAGA. En la fecha en que el Demandado financie completamente el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Empleados de PAGA (incluidos aquellos que han optado por

excluirse) liberarán y exonerarán a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción bajo la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 (artículo 2698 y siguientes del Código Laboral) como se afirma en la Primera Demanda Colectiva y de Acción Representativa Enmendada (como se alega en la carta a la Agencia del Desarrollo y la Fuerza Laboral ("LWDA") 8 de febrero de 2021) que surgieran durante el Período PAGA en base a las siguientes reclamaciones: (a) no pagar todos los salarios de horas extras adeudados; b) no pagar todos los salarios mínimos adeudados; (c) no proporcionar períodos de comida, o pago de primas por períodos de comidas no conformes con la normativa; (d) no autorizar ni permitir períodos de descanso, o pago de primas por períodos de descanso no conformes con la normativa; (e) no pagar oportunamente todos los salarios adeudados en el momento de la separación del empleo; (f) no emitir estados de salario precisos y detallados basados en las violaciones anteriores del Código Laboral, artículos 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197 del Código Laboral, 8 CAL.C. REGS. § 11130, artículos 11 y 12 de la Orden Salarial N° 1 de IWC.

La fecha de entrada en vigor de las liberaciones identificadas en este documento será la fecha en que el Demandado financie completamente el Monto Bruto del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Final o después de la misma que apruebe definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Colectivo del Acuerdo, y el registro de la Sentencia.

¿Cómo puedo recibir dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a una porción del Acuerdo basada en el número proporcional de semanas laborales que trabajó durante el Período del Colectivo (como se explicó anteriormente), y como se detalla en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo adjunto. También estará obligado por el Acuerdo, incluyendo la liberación de las reclamaciones indicadas anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Disputar la información en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo. Su adjudicación se basa en el número proporcional de semanas laborales que trabajó durante el Período del Colectivo. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimado, se indica en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo que se adjunta. Si no está de acuerdo con la información en su Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación de respaldo, de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación de respaldo, debe llevar franqueo postal de no más tarde del 5 de julio de 2022.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA O CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver las disputas presentadas por los miembros del Colectivo del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita de "Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva" con franqueo postal del 5 de julio de 2022 a más tardar, con su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, su firma, y una declaración que indique que desea ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a: Payan v. Aircraft Component Repair Inc. c/o Settlement Administrator, P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo a tiempo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, ya no será miembro del Colectivo del Acuerdo, se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo y no recibirá beneficios del Acuerdo.

Si envía una Solicitud de Exclusión, solamente será excluido de las Reclamaciones Liberadas. No puede enviar una Solicitud de Exclusión de la Liberación PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye del Acuerdo si estuvo empleado entre el 5 de febrero de 2020 y el 6 de abril de 2022.

No envíe una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, estará incluido en el Colectivo del Acuerdo y estará obligado por los términos del Acuerdo.

Objeción al Acuerdo. También tiene derecho a objetar a los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo, o cualquier parte del mismo, puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe: (a) incluir el nombre completo, la dirección, el número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y la firma del Miembro del Colectivo que objeta; b) incluir las palabras "Notificación de objeción" u "Objeción formal"; c) incluir el nombre y el número de la demanda; (d) incluir una declaración clara y concisa, incluyendo argumentos fácticos y jurídicos, explicando su(s) objeción(es) al Acuerdo; (e) incluir una declaración que indique si el Miembro del Colectivo está representado o no por un abogado e identifique a dicho asesor legal; (f) incluir una declaración que indique si el Miembro del Colectivo tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para presentar su(s) objeción(es); (g) enumerar los testigos que el Miembro del Colectivo que objeta pueda llamar a testificar en la Audiencia de Aprobación Final; y (h) presentarse ante el Tribunal y enviarse al Administrador del Acuerdo no más tarde de la Fecha Límite de Respuesta. Las objeciones por escrito deben llevar franqueo postal del 5 de julio de 2022 a más tardar.

Si decide objetar al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el 7 de septiembre de 2022 a las 9:00 a.m. en la Sala 11 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012. Usted tiene derecho a comparecer de forma remota, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que tenga la intención de representar a una persona que se oponga al Acuerdo debe presentar un aviso de comparecencia ante el Tribunal y notificar a los abogados de todas las partes no más tarde del 5 de julio de 2022. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso (*Andres Payan v. Aircraft Component Repair, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso N.º 21STCV04846).

Cualquier Miembro del Colectivo que decida comparecer personalmente ante el Tribunal por cualquier motivo relacionado con esta Demanda debe cumplir con los requisitos de distanciamiento social y cobertura facial obligatoria del Tribunal, así como con otras órdenes relacionadas con COVID-19. Todas estas normas y órdenes pueden consultarse en el sitio web del Tribunal: www.lacourt.org.

Para obtener más información sobre cómo comparecer de forma remota, visite el sitio web del Tribunal en <http://www.lacourt.org/division/civil/CI0040.aspx> y <https://www.lacourt.org/lacc/>.

Si objeta al Acuerdo, continuará siendo miembro del Colectivo del Acuerdo, y si el Tribunal lo aprueba, estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los miembros del Acuerdo que no objetan.

¿Cuál es el próximo paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 7 de septiembre de 2022 a las 9:00 a.m. en la Sala 11 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012. También se le pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados del Colectivo de los honorarios de abogado y el reembolso de los costos y gastos documentados y la Adjudicación de Servicio al Representante del Colectivo. La Audiencia de Aprobación Final puede aplazarse sin previo aviso a los miembros del Colectivo del Acuerdo. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier miembro del Colectivo del Acuerdo está invitado a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio a la fecha, hora o ubicación de la Audiencia de Aprobación Final y la sentencia final se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (www.Simpluris.com/Case-Information).

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es solamente un resumen de la Demanda y el Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de Resolución en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicada en 111 North Hill Street, Los Ángeles, California 90012, durante el horario regular del tribunal. Debido a COVID-19, se requieren citas para los servicios de la oficina del secretario. Visite el sitio web del Tribunal en http://www.lacourt.org/newsmedia/uploads/142020529162327NR_Clerks_Office_05_29_20-FINAL.pdf y <https://www.lacourt.org/> para obtener información sobre cómo pedir cita en la Oficina del Secretario. También puede comunicarse con los Abogados del Colectivo utilizando la información de contacto mencionada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE ACUERDO.

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier Disputa, Solicitud de Exclusión u Objeción es el 5 de julio de 2022. Estos plazos se aplicarán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 6 DE ABRIL DE 2022.

NOTICE OF INDIVIDUAL SETTLEMENT AWARD

Andres Payan v. Aircraft Component Repair, Inc.,
LOS ANGELES COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. 21STCV04846

Please complete, sign, date and return this form to Payan v. Aircraft Component Repair Inc. c/o Settlement Administrator, P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

«I Myul l BarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«BarcodeString»

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to Aircraft Component Repair, Inc.'s records ("Defendant"):

- (a) You were employed by Defendant and worked a total of «MERGED_Class_WW » workweeks between February 5, 2017 and April 6, 2022.
- (b) You were employed by Defendant and worked a total of «MERGED_PAGA_WW » workweeks February 5, 2020 and April 6, 2022.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be \$ «MERGED_EstSettAmnt_CALC».

(IV) If you disagree with items (a) – (b) in Section (III) above, please provide the following in the space below: (a) your full name, address, telephone number, last four digits of his or her Social Security number; (b) contain the case name and number of the Action; (c) contain a clear statement explaining why you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contends is the correct number that should be credited to you; (d) any documentation that you have to support the dispute; (e) mail to the Settlement Administrator, postmarked on or before the Response Deadline; and (f) sign below.:

If you dispute the above information from Defendant's records, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or

yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the “Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement” that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

Date:_____ Signature:_____

Print Name:_____

**ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER
THAN JULY 5, 2022.**

AVISO DE ADJUDICACIÓN INDIVIDUAL DEL ACUERDO

Andres Payan v. Aircraft Component Repair, Inc.,
TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES, CASO N.º 21STCV04846

Por favor, rellene, firme, feche y devuelva este formulario a Payan v. Aircraft Component Repair Inc. c/o Settlement Administrator, P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799 **SOLAMENTE SI** (1) su información personal de contacto ha cambiado, y/o (2) desea disputar algunos de los puntos que se indican en la Sección (III) más adelante. Usted es responsable de mantener una dirección actual en los archivos del Administrador del Acuerdo.

«I M q u l l B a r c o d e E n c o d e d »

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«M111» «M111»

(I) Escriba en letra de molde o a máquina su nombre:

(Nombre y apellidos)

(II) Escriba en letra de molde o a máquina la siguiente información de identificación si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si procede)

Dirección actual - Calle

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su Adjudicación Individual del Acuerdo:

Según los registros de Aircraft Component Repair, Inc. (“Demandado”):

- (a) Estuvo empleado por el Demandado y trabajó un total de «MERGED_Class_WW » semanas laborales entre el 5 de febrero de 2017 y el 6 de abril de 2022.
- (b) Estuvo empleado por el Demandado y trabajó un total de «MERGED_PAGA_WW» semanas laborales entre el 5 de febrero de 2020 y el 6 de abril de 2022.

Basándose en la información anterior, su Adjudicación Individual del Acuerdo se estima en \$ «MERGED_EstSettAmnt_CALC».

(IV) Si no está de acuerdo con los puntos (a) – (b) en la Sección (III) anterior, proporcione lo siguiente en el espacio a continuación: (a) su nombre completo, dirección, número de teléfono, últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; b) incluya el nombre del caso y el número de la demanda; (c) incluya una declaración precisa que explique por qué disputa el número de semanas laborales que se le acreditan y el número correcto que usted considera que se le debe acreditar; (d) cualquier documentación que tenga para respaldar la disputa; (e) envíe por correo al Administrador del Acuerdo, con franqueo postal de no más tarde de la Fecha Límite de Respuesta; y f) firme más adelante.

Si disputa la información anterior de los registros del Demandado, los registros del Demandado prevalecerán a menos que pueda proporcionar documentación que establezca que los registros del Demandado son erróneos. Si hay una disputa sobre si la información del Demandado o la suya es correcta, y no se puede resolver de manera informal, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo como se describe en el "Aviso de pendencia de demanda colectiva y Acuerdo propuesto" que se incluye con este Formulario. Cualquier disputa no resuelta se someterá al Tribunal para obtener una determinación final.

Fecha:_____ Firma:_____

Nombre impreso: _____

**CUALQUIER DISPUTA, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO, DEBE LLEVAR FRANQUEO POSTAL
NO MÁS TARDE DEL 5 DE JULIO DE 2022.**