

LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Elizabeth Nguyen (SBN 238571)
enguyen@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
JAIME BARAJAS

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
JAIME BARAJAS

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

JAIME BARAJAS, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SCHUMACHER CARGO LOGISTICS,
INC., a California corporation; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: 21STCV04851

*[Assigned for all purposes to the Honorable
Lawrence P. Riff, Dept. SSC-7]*

**DECLARATION OF STEPHEN GOMEZ
ON BEHALF OF SIMPLURIS, INC. WITH
RESPECT TO OPT OUTS AND
OBJECTIONS RECEIVED**

Date: March 10, 2023
Time: 10:00 a.m.
Dept.: SSC-7

Action Filed: February 5, 2021
Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

I, STEPHEN GOMEZ, declare as follows:

1. I am employed by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the court appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Jaime Barajas v. Schumacher Cargo Logistics, Inc.* and have personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. Simpluris has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. Simpluris specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. Simpluris was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, Simpluris was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Settlement Class Members the *Notice Packet (which consists of the Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement and Notice of Individual Settlement Award)* b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class Members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Settlement Class Members; e) administering disputes by Settlement Class members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Settlement Class member; i) issuing and distributing Class Counsel's fees and costs, the Named Plaintiff's Service Award, the LWDA payment and Settlement Payments to Settlement Class Members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

1 4. On November 30, 2022, Simpluris received data files from Defense Counsel
2 containing the names, last known addresses, phone numbers, social security numbers, positions
3 held, the dates of employment during the Class Period, the number of workweeks worked by each
4 Settlement Class member while employed during the Class Period, and the number of workweeks
5 worked by each PAGA Employee during the PAGA Period. Simpluris reviewed the data
6 provided by Defense Counsel, determined there were 7697.69 workweeks worked during the
7 Class Period, and therefore the Class Period ended on the date that the Court granted preliminary
8 approval.

9 5. On November 8, 2022, Simpluris received the Court-approved text for the Notice
10 Packet from Plaintiff's Counsel.

11 6. Simpluris prepared a draft of the mailing to the Settlement Class Members. The
12 mailing consisted of a seven (7) page Notice Packet in English and a eight (8) page Notice Packet
13 in Spanish. Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice Packet that was
14 mailed to Settlement Class Members. Simpluris received approval from the Parties and a
15 sufficient number of each were printed according to the anticipated class size.

16 7. On December 7, 2022, Simpluris conducted a National Change of Address
17 ("NCOA") search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for
18 all Settlement Class Members. A search of this database provided updated addresses for any
19 individual who had moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of
20 their change of address.

21 8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and last known
22 addresses printed on them. On December 7, 2022, the Notice Packets were mailed by U.S. first
23 class mail to 64 Settlement Class Members. The deadline to submit disputes, requests for
24 exclusion or objections was February 6, 2023.

25 9. As of the date of this declaration, five (5) Notice Packets were returned to our
26 office by the Post Office, none of which had a forwarding address. Simpluris performed a Skip
27 Trace on all returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address
28

1 using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It utilizes
2 hundreds of different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety
3 of other national databases.

4 10. As of the date of this declaration, zero (0) of the Settlement Class Members
5 contacted Simpluris requesting another Notice Packet to be mailed to them.

6 11. As of the date of this declaration, two (2) Notice Packets were re-mailed during
7 the response period as a result of locating a better address after Skip Trace.

8 12. As of the date of this declaration, there are three (3) undeliverable Notice Packets
9 that have no forwarding address was provided and no new address was obtained through skip
10 trace.

11 13. As of the date of this declaration, Simpluris has received zero (0) requests for
12 exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the
13 Settlement Class Members is 100%.

14 14. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any disputes from
15 Settlement Class Members.

16 15. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any objections to the
17 Settlement.

18 16. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Settlement Class Members
19 will receive a portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks
20 Settlement Class Members were employed during the Class Period. As of the date of this
21 declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Settlement Class Members is
22 as follows:

Gross Settlement Amount ("GSA"):	\$500,000.00
Minus Court-approved attorneys' fees (1/3 of GSA):	\$166,666.67
Minus Court-approved, verified costs:	\$13,335.72
Minus Court-approved Class Representative Service Award:	\$5,000.00
Minus Settlement Administration Costs:	\$3,500.00
Minus PAGA:	\$20,000.00

Net Settlement Amount ("NSA"):

\$291,497.61

17. \$5,000.00 of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" which shall be distributed as follows: Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during the PAGA Period, which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee's number of workweeks worked during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all PAGA Employees during the PAGA Period. There are fifty-two (52) PAGA Employees that worked during the time period PAGA Period. The average PAGA Payment to these individuals is \$96.15. There are 3,859.27 workweeks and 1,961 pay periods during the PAGA Period.

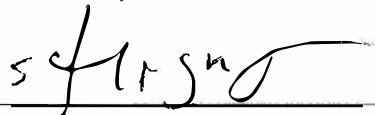
18. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Defendant will pay the employer's share of payroll taxes separately from, and in addition to the Gross Settlement Amount.

19. As of the date of this declaration, the estimated average settlement payment to each Settlement Class Member is \$4,554.65. The estimated median settlement payment to Settlement Class Members is \$2,369.41. The lowest estimated settlement payment is \$86.72, and the highest estimated settlement payment is \$10,938.61, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments. There are 7,697.69 workweeks during the Class Period. There are 31 current employees and 33 former employees.

20. Simpluris will charge a total of \$3,500.00 in costs associated with the administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the Settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the United States and state of California that the foregoing is true and correct.

Executed on February 8, 2023 at Costa Mesa, California.



Stephen Gomez

EXHIBIT A

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA,
COUNTY OF LOS ANGELES

JAIME BARAJAS,

Plaintiff,

vs.

SCHUMACHER CARGO LOGISTICS, INC., a California
corporation; and Does 1 through 100,

Defendants.

Case No. 21STCV04851

«I M»ul l Bar codeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

SMID «SMID»
«Barcode_165031»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

To: All current and former non-exempt warehouse employees of Defendant Schumacher Cargo Logistics, Inc. who worked for Defendant Schumacher Cargo Logistics, Inc. in California at any time from February 5, 2017 through August 19, 2022. Collectively, these employees will be referred to as "Settlement Class members."

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the "Settlement") in *Jaime Barajas v. Schumacher Cargo Logistics, Inc.*, Case No. 21STCV04851 (the "Lawsuit"). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant's records show that you were employed by Schumacher Cargo Logistics, Inc. ("Schumacher" or "Defendant") as a non-exempt warehouse employee in California between February 5, 2017 and August 19, 2022. For purposes of this Settlement Agreement, the "Class Period" shall mean the time period of February 5, 2017 through August 19, 2022.

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, your **Individual Settlement Payment is estimated to be \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC»** (before taxes and withholding) and your **Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC»**. The actual amounts you may receive may be different and will depend on a number of factors.

You will automatically be mailed both amounts in one check if you do nothing and continue to be a member of the Settlement Class. You will only receive a check in the amount of your Individual PAGA Payment if you exclude yourself from the Settlement (and will be bound by the release of PAGA claims). Estimates of your payment are contained in the "Notice of Settlement Award," which is the last page of this Notice.

The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely release and discharge Defendant, and all of its past and present officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, as well as its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents and attorneys, (collectively the "Released Parties"), from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled in the operative Third Amended Complaint in

the Action, or which could have been pled in the Third Amended Complaint in the Action based on the factual allegations therein, that arose during the Class Period including, but not limited to the following claims: (a) failure to pay all minimum wages owed; (b) failure to pay all overtime wages owed; (c) failure to provide meal periods, or pay premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit all rest periods, or pay premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to pay all vacation wages; (f) failure to provide accurate, itemized wage statements; (g) failure to pay all wages owed upon termination; and (h) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above (collectively, the "Released Claims"). The period of the Release shall extend to the limits of the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees will release the Release Parties from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action for penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 against the Released Parties based on (as alleged in the letters to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA") dated February 5, 2021 and December 23, 2021 and the operative Third Amended Complaint: (a) failure to pay all minimum wages owed; (b) failure to pay all overtime wages owed; (c) failure to provide meal periods, or pay premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit all rest periods, or pay premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to pay all vacation wages; (f) failure to provide accurate, itemized wage statements; (g) failure to pay all wages owed upon termination (collectively, "PAGA Released Claims").

The time period of the PAGA Released Claims is defined as the time period of February 5, 2020 through August 19, 2022 ("PAGA Period")

The Parties acknowledge that under the release, the right of the LWDA to investigate the released PAGA claims is not released, but Released Claims do include any claims for penalties by a Class Member as a result of any such LWDA investigation, and Class Members are waiving their right to act as a private attorney general as to the Released Claims.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The release identified herein shall only be effective following Defendant's payment of the Gross Settlement Amount and all employer-side taxes in full.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of individual workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

PLEASE KEEP THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ADVISED OF ANY CHANGE OF YOUR ADDRESS.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period, and also the proportionate number of workweeks you have worked during the PAGA Period. The information contained in Defendant's records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award (consisting of both the Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment), is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than February 6, 2023. The dispute may be mailed to the Settlement Administrator, Simpluris, Inc. at P.O. Box 26170, Santa Ana, California 92799, or it may be faxed (714-824-8591) or emailed (casesupport@simpluris.com). **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator's decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you do not wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written "Request for Exclusion from the Class Action Settlement" letter or card postmarked no later than February 6, 2023, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and your signature. The Request for Exclusion should state something to the effect that you want to opt out of, or be excluded from the settlement.

Mail the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at P.O. Box 26170, Santa Ana, California 92799. Alternatively, the Request for exclusion may be faxed to the Settlement Administrator at (714-824-8591) or emailed to (casesupport@simpluris.com).

If you submit a Request for Exclusion, you will not be bound by the Settlement Agreement, except for the PAGA Payment and PAGA Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the

PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed between February 5, 2020 and August 19, 2022.

Do not submit both a Dispute over the number of your workweeks and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you must mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Objections can be in writing and can be mailed to Simpluris, Inc. at P.O. Box 26170, Santa Ana, California 92799 and must be postmarked on or before February 6, 2023. Written objections may also be faxed to the Settlement Administrator at (714-824-8591) or emailed (casesupport@simpluris.com).

Whether or not you submit a written objection or given written notice of an intent to appear, if you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for March 3, 2023 at 10:00 a.m. in Department SSC-7 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement can, but is not required to, file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before February 6, 2023. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is *Jaime Barajas v. Schumacher Cargo Logistics, Inc.*, Los Angeles County Superior Court Case No. 21STCV04851.

Any Settlement Class member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Lawsuit must comply with the Court's social distancing and mandatory face covering requirements, as well as any other orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court's website: www.lacourt.org. For more information on how to appear remotely, please visit the Court's website at <http://www.lacourt.org/division/civil/C10040.aspx> and <https://www.lacourt.org/lacc/>.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is this case about?

Plaintiff Jaime Barajas ("Plaintiff") brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former non-exempt warehouse employees who worked for Defendant in California at any time beginning February 5, 2017. Plaintiff is known as the "Class Representative," and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as "Class Counsel."

The Lawsuit alleges that Schumacher failed to provide Settlement Class members all minimum and/or overtime wages, failed to provide all legally required meal periods, failed to authorize and permit all legally required rest periods, and failed to pay all vacation wages. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Schumacher failed to provide accurate, itemized wage statements, failed to pay all wages upon termination of employment, engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the California Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA").

Schumacher denies that it has done anything wrong. Schumacher further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Schumacher, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, Schumacher has concluded that it is in its best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Schumacher provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are their belief the settlement is fair, as well as with consideration of the defenses to liability potentially available to Schumacher, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Schumacher, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Schumacher's policies strictly prohibit unlawful retaliation. Schumacher will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff/Settlement Class Members:

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman, slidman@lidmanlaw.com

Elizabeth Nguyen, enguyen@lidmanlaw.com

Milan Moore, mmoore@lidmanlaw.com

2155 Campus Drive, Suite 150, El Segundo, California 90245

Tel: (424) 322-4772, Fax: (424) 322-4775

www.lidmanlaw.com

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines, phaines@haineslawgroup.com

2155 Campus Drive, Suite 180, El Segundo, California 90245

Tel: (424) 292-2350, Fax: (424) 292-2355

www.haineslawgroup.com

Attorneys for Defendant Schumacher:

NEWHOUSE LAW GROUP PC

Michael R. Newhouse (SBN 211204)

mnewhouse@newhouselawgroup.com

Suzanne M. Henry (SBN 204772)

shenry@newhouselawgroup.com

1800 Century Park East, 6th Floor, Los Angeles, CA 90067

Tel: (310) 684-3162, Fax: (310) 694-3076

Depending on what action you take in connection with the Settlement, you may need to contact or submit documents to the Settlement Administrator. You can do this as follows:

Barajas v Schumacher Cargo Logistics Inc

Settlement Administrator

P.O. Box 26170, Santa Ana, California 92799

Email: casesupport@simpluris.com

Tel: 888-369-3780, Fax: 714-824-8591

What are the terms of the Settlement?

On August 19, 2022, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt warehouse employees who worked for Schumacher in California at any time from February 5, 2017 through August 19, 2022. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay \$500,000.00 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit, including payments to Settlement Class members, attorneys' fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency ("LWDA"), settlement administration costs, and the Class Representative's Service Award. Defendant's share of payroll taxes associated with any wage payments to Settlement Class members shall be paid by Defendant separately from, and in addition to, the Gross Settlement Amount.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the parties and the amounts of the deductions will be decided at the Final Approval Hearing:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Simpluris, Inc. to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$3,500.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs. The first \$3,500.00 paid by Defendant under this Settlement shall be earmarked to pay for the Settlement Administration costs. The Settlement Administrator shall be authorized to pay itself from this amount upon receipt from Defendant.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$166,666.67, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$20,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit. Class Counsel's fees and costs awarded by the Court shall be paid by the Settlement Administrator to Class Counsel from the Gross Settlement Amount only after Settlement Class member's Settlement Awards have been mailed to Settlement Class members and the Settlement Administrator has been paid all costs and fees awarded by the Court.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount of \$5,000.00, to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members. Plaintiff's Service Award awarded by the Court shall be paid by the Settlement Administrator to Plaintiff from the Gross Settlement

Amount only after Settlement Class member's Settlement Awards have been mailed to Settlement Class members and the Settlement Administrator has been paid all costs and fees awarded by the Court.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$20,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA"). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or \$15,000.00 will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or (\$5,000.00), will be payable to certain Settlement Class members as the "PAGA Amount," as described below. Civil penalties payable to the LWDA shall be paid by the Settlement Administrator to the LWDA from the Gross Settlement Amount only after Settlement Class member's Settlement Awards have been mailed to Settlement Class members and the Settlement Administrator has been paid all costs and fees awarded by the Court.

Calculation of Individual Settlement Class Members' Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$284,833.33, to be shared among an estimated 70 Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

- (i) The Net Settlement Amount shall be allocated to Settlement Class members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of workweeks worked as a non-exempt warehouse employee during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class member's total workweeks worked as a non-exempt warehouse employee during the Class Period, and the denominator of which is the total workweeks worked as non-exempt warehouse employees by all Settlement Class members (who do not opt out) who worked during the Class Period.
- (ii) In addition, Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. Each Settlement Class member who was employed by Defendant at any time from February 5, 2020 to August 19, 2022 (the "PAGA Period") of this Settlement shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked as a non-exempt warehouse employee during the PAGA Period. Each Settlement Class member who worked during the PAGA Period shall receive a portion of the PAGA Amount, and which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the Settlement Class members' number of workweeks worked as a non-exempt warehouse employee during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all Settlement Class members as non-exempt warehouse employees during the PAGA Period. You will receive this payment even if you submit a request for exclusion from the Settlement, and will still be bound by the PAGA release.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be deposited by Defendant into a qualified settlement fund set up by the Settlement Administrator for the benefit of participating Settlement Class members. Defendant agrees to deposit and pay the Gross Settlement Amount in two (2) installments. The first installment in the amount of Two Hundred Fifty Thousand Dollars (\$250,000) will be paid by Defendant to the Settlement Administrator within ten (10) calendar days after the Effective Date, defined as (a) the Court's final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Class Members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Defendant shall then pay to the Settlement Administrator the second and final installment of the Gross Settlement Amount in the amount of Two Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$250,000) no later than six (6) months after the first payment is made. The employer-side taxes to be paid by Defendant separate and apart from the Gross Settlement Amount shall be deposited with the Settlement Administrator no later than five (5) calendar days after the second and final payment is made by Defendant under the terms of the Settlement. The Settlement Administrator shall hold all portions of the Gross Settlement Amount in an interest-bearing account for benefit of the Settlement Class until the time for disbursement.

Defendant has requested this payment schedule as part of the negotiated Settlement. Please be patient in awaiting your settlement payment because the Gross Settlement Amount will be paid over 2 installments over a six-month period following the Effective Date. **PLEASE KEEP THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ADVISED OF ANY CHANGE OF YOUR ADDRESS.**

In the event that the Gross Settlement Amount and all employer-side taxes are not paid in full as required under the Settlement, after Defendant's counsel receives written notice of the default, and given ten (10) days to cure, then at Plaintiff's option the Settlement, Final Approval Order, and Judgment may be enforced by remedies available and Defendant agrees to the payment of reasonable attorneys' fees and costs necessary in enforcing the Agreement. Additionally, after Defendant's counsel receives written notice of the default, and given ten (10) days to cure and does not cure, all further payments owed under the Settlement shall be accelerated and due and payable immediately. Except with regard to the Settlement Administrator costs as explained more fully above, and unless otherwise ordered by the Court, there shall be no other disbursements of the Gross Settlement Amount unless and until the Court has issued final approval of the Settlement, and the Gross Settlement Amount and employer-side taxes have been fully funded.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the final installment and full Gross Settlement Amount and all employer-side taxes with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments and provide the same to counsel for the Parties for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by counsel for the Parties, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, less applicable taxes and withholdings, to participating Settlement Class members who did not exclude themselves from the Settlement. Those Class members who submitted a valid exclusion shall still be mailed their Individual PAGA Payment within seven (7) calendar days of approval of the calculations by the Parties. The Settlement Administrator shall simultaneously pay the withholdings to the applicable authorities with the necessary reports, submitting copies to Defendant's counsel. Individual Settlement Payments and/or Individual PAGA Payments will be mailed to all Class members, including to those Class members whose Class Notice was returned as undeliverable. Additionally, before Settlement Awards are mailed, the Settlement Administrator will update addresses of recipients using the National Change of Address Database. For returned checks directed to Class members whose Class Notice was returned as undeliverable and no new address was ascertained, no further steps shall be taken by the Settlement Administrator with respect to these checks. As to other checks returned, the Settlement Administrator will use skip trace or other usual means to ascertain a new address (and direct contact, if the Class member is still employed by Defendant). The Settlement Administrator will re-mail checks to new addresses ascertained thereby within seven business days of the return of the check. The void date of all class checks will be stated on the checks and shall be 180 days from the date of the mailing.

You must cash your settlement check by the expiration date stated on the check. Your failure to cash your check by the expiration date will result in you not receiving the amount represented by your check because the check will become automatically null and void (but you will still be bound by the settlement and releases). In order to obtain the amount represented by the voided check, you would need to timely make a claim to the State Controller's Office, Unclaimed Property Division.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Individual Settlement Payment shall be allocated as follows: Sixty-Seven percent (67%) as penalties and interest; and Thirty-Three percent (33%) as wages. Each Individual PAGA Payment shall be allocated as 100% penalties. But please be advised that you are responsible for all taxes, penalties and interest owed with respect to your settlement payment, regardless of the foregoing allocations. The Settlement Administrator, Defendant, its counsel, Class Representative and Class Counsel are not providing any financial or tax advice. Accordingly, Class Members should consult with their own financial or tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on March 3, 2023 at 10:00 a.m., in Department SSC-7 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website (www.simpluris.com/case-search). Notice of the Court's final judgment will also be posted on the Settlement Administrator's website.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Los Angeles County Superior Court, located at 111 N. Hill Street, Los Angeles, California 90012, during regular court hours.

Further information, including court filings, may also be obtained through contacting Class Counsel or the Settlement Administrator.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, SCHUMACHER, OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is February 6, 2023. These deadlines will be strictly enforced.

**BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON AUGUST 19, 2022.
PLEASE KEEP THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ADVISED ON ANY CHANGE OF ADDRESS**

NOTICE OF SETTLEMENT AWARD

JAIME BARAJAS v. SCHUMACHER CARGO LOGISTICS, INC.
LOS ANGELES COUNTY SUPERIOR COURT CASE No. 21STCV04851

Please complete, sign, date and return this Form to Simpluris, Inc., P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Claims Administrator.

«FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

00000 «SIMID»
«Barcode_105032»

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address City State Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Payment:

According to the records of Schumacher Cargo Logistics, Inc. ("Schumacher"):

(a) You worked a total of «MERGED_ClassWW_CALC» workweeks for Schumacher during the period February 5, 2017 through August 19, 2022; and

(b) You worked a total of «MERGED_PAGAWW_CALC» workweeks for Schumacher during the period February 5, 2020 through August 19, 2022.

Based on the above, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC» (before taxes and withholdings).

Based on the above, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC» (for which no taxes or withholdings shall be deducted)

The actual amounts you may receive may be different and will depend on a number of factors.

(IV) If you disagree with any of the information contained in Section III (a)-(b) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Schumacher's records, Schumacher's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Schumacher's records are mistaken. If there is a dispute about whether Schumacher's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MAY BE MAILED AND POSTMARKED NO LATER THAN FEBRUARY 6, 2023 OR MAY BE FAXED (714-824-8591) OR EMAILED (casesupport@simpluris.com) NO LATER THAN FEBRUARY 6, 2023.

NOTIFICACIÓN DE TRAMITACIÓN DE ACCIÓN DE CLASE Y ACUERDO PROPUESTO

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE LOS ÁNGELES

JAIME BARAJAS,

Demandante,

vs.

SCHUMACHER CARGO LOGISTICS, INC., una
corporación de California; y demandados desconocidos del 1
al 100,

Demandados.

Caso No. 21STCV04851

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

SIMD-«SIMD»
«Barcode»_165031»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

Para: Todos los empleados actuales o exempleados no exentos de almacén del Demandado Schumacher Cargo Logistics, Inc., que trabajaron para el Demandado, Schumacher Cargo Logistics, Inc., en California en cualquier momento, desde el 5 de febrero del 2017 hasta el 19 de agosto del 2022. En conjunto, estos empleados se denominan los "Miembros de la Clase del Acuerdo".

**POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN
SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO**

¿Por qué debería leer esta notificación?

La Corte ha homologado de manera preliminar un acuerdo de acción de clase propuesto (el "Acuerdo") en *Jaime Barajas v. Schumacher Cargo Logistics, Inc.*, Caso No. 21STCV04851 (el "Juicio"). Es importante que lea con atención esta notificación ya que sus derechos se verán afectados por el Acuerdo.

Le puede corresponder una suma de dinero en virtud de este Acuerdo. Los registros del Demandado demuestran que fue empleado por Schumacher Cargo Logistics, Inc. ("Schumacher" o "Demandado") como un empleado no exento de almacén en California, entre el 5 de febrero del 2017 y el 19 de agosto del 2022. A los fines de este Acuerdo, el "Período de la Clase" significa el período comprendido desde el 5 de mayo del 2017 hasta el 19 de agosto del 2022.

En función de los registros del Demandado y las estimaciones actuales de las Partes, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC» (antes de impuestos y retenciones) y se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC». Los importes reales que recibirá podrían ser diferentes en función de una serie de factores.

Si no hace nada, automáticamente recibirá ambos importes en un cheque y continuará siendo un miembro del Acuerdo. Recibirá únicamente un cheque por el importe de su Pago Individual en virtud de la PAGA si se excluye del Acuerdo (y estará vinculado a la exoneración de los reclamos en virtud de la PAGA). Las estimaciones de su pago figuran en la "Notificación de la Adjudicación del Acuerdo", la cual es la última página de esta Notificación.

La Corte ordenó que se le envíe esta Notificación porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El objeto de esta notificación es brindarle una descripción breve del Juicio, informarle sobre los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicar qué pasos puede seguir para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse de él. Si usted no se excluye del Acuerdo y la Corte finalmente lo homologa, quedará sujeto a los términos del Acuerdo y a cualquier sentencia definitiva.

Exoneración. Si la Corte aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo y cada miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida exonerará y librará de forma completa y para siempre al Demandado, y a cada uno de sus funcionarios, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, miembros directivos, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, así como sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, afiliadas, compañías controlantes y abogados, pasados y presentes, y cada uno de ellos (en conjunto, las "Partes Exoneradas"), de todos los reclamos, las demandas, los derechos, las responsabilidades y las causas de acción alegados en la Tercera Demanda Modificada vigente en la Acción, o que pudieran haberse alegado en la Tercera Demanda Modificada en la Acción, sobre la base de los alegatos de hecho en ella, que surgieron durante el Período de la Clase, incluidos, entre otros, los siguientes reclamos: (a) el incumplimiento en el pago de todos los salarios mínimos

adeudados; (b) el incumplimiento en el pago de los salarios por horas extra adeudados; (c) no proporcionar períodos de comida ni pagar primas por períodos de comida incumplidos; (d) no autorizar ni permitir todos los períodos de descanso, ni pagar primas por períodos de descanso incumplidos; (e) no pagar todos los salarios por vacaciones; (f) no proporcionar talones de cheque precisos y detallados; (g) no pagar todos los salarios adeudados tras la desvinculación; y (h) todos los reclamos por prácticas comerciales desleales que podrían haberse basado en los hechos, reclamos, causas de acción o teorías jurídicas descritas anteriormente (de forma colectiva, los “Reclamos Exonerados”). El período de la Exoneración se extenderá hasta los límites del Período de la Clase.

Exoneración y Empleados en virtud de la PAGA. Si la Corte homologa el Acuerdo, todos los Empleados en virtud de la PAGA exonerarán a las Partes Exoneradas de todos los reclamos, demandas, derechos, obligaciones y causas de acción por sanciones en virtud del Código Laboral de California, Ley de Procuraduría General Privada de 2004 contra las Partes Exoneradas, en función de (como se afirma en las cartas a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) con fecha del 5 de febrero del 2021 y el 23 de diciembre del 2021 y la Tercera Demanda Modificada: (a) el incumplimiento en el pago de todos los salarios mínimos adeudados; (b) el incumplimiento en el pago de los salarios por horas extra adeudados; (c) no proporcionar períodos de comida ni pagar primas por períodos de comida incumplidos; (d) no autorizar ni permitir todos los períodos de descanso, ni pagar primas por períodos de descanso incumplidos; (e) no pagar todos los salarios por vacaciones; (f) no proporcionar talones de cheque precisos y detallados; (g) no pagar todos los salarios adeudados tras la desvinculación (en conjunto, los “Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA”).

El período de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA se define como el período comprendido entre el 5 de febrero del 2020 y el 19 de agosto del 2022 (el “Período de la PAGA”).

Las Partes reconocen que, en virtud de la exoneración, no se exonera el derecho de la LWDA a investigar los reclamos exonerados en virtud de la PAGA, pero los Reclamos Exonerados incluyen todo reclamo por sanciones por parte de un Miembro de la Clase, como resultado de cualquier investigación de la LWDA, y los Miembros de la Clase renuncian a su derecho a actuar en calidad de procurador general privado en lo que respecta a los Reclamos Exonerados.

No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración en virtud de la PAGA.

La exoneración identificada en el presente entrará en vigencia luego del pago por parte del Demandado del Importe Bruto del Acuerdo y todos los impuestos que le corresponden al empleador en su totalidad.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo sobre la base de la cantidad proporcionada de semanas de trabajo individuales que trabajó durante el Período de la Clase (como se explica más arriba), y como se indica en la Notificación de la Adjudicación del Acuerdo adjunta. También quedará obligado por el Acuerdo, incluso la exoneración de los reclamos establecidos arriba.

POR FAVOR, NOTIFIQUE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO CUALQUIER CAMBIO DE DIRECCIÓN.

¿Qué otras opciones tengo?

Disputar la información en la Notificación de la Adjudicación del Acuerdo. Su adjudicación está basada en la cantidad proporcional de semanas de trabajo que trabajó durante el Período de la Clase, así como en la cantidad proporcional de semanas de trabajo que trabajó durante el Período de la PAGA. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada (que consiste en el Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA, se detalla en la Notificación de la Adjudicación del Acuerdo adjunta. Si no está de acuerdo con la información en la Notificación de la Adjudicación del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con la documentación de respaldo, de acuerdo con los procedimientos establecidos en la Notificación de la Adjudicación del Acuerdo. Todas las disputas, junto con la documentación de respaldo, deben contar con sello postal anterior al 4 de febrero del 2023. La disputa podrá enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, Simpluris, Inc. en P.O. Box 26170, Santa Ana, California 92799, o puede enviarse por fax (714-824-8591) o correo electrónico (casesupport@simpluris.com). **NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SE DEVOLVERÁ NI CONSERVARÁ.**

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y analizarán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a una disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo Si no desea ser parte del Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una “Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Acción de Clase” escrita con sello postal anterior al 4 de febrero del 2023, con su nombre, su dirección, número de teléfono, los últimos 4 dígitos de su número del seguro social y su firma. La Solicitud de Exclusión debe indicar que desea no participar o ser excluido del acuerdo.

Envíe por correo la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 26170, Santa Ana, California 92799. De forma alternativa, la Solicitud de Exclusión puede enviarse por fax al Administrador del Acuerdo al (714-824-8591) o por correo electrónico a (casesupport@simpluris.com).

Si envía una Solicitud de Exclusión, no estará obligado por el Acuerdo, salvo por el Pago en virtud de la PAGA y los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración en virtud de la PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago en virtud de la PAGA, independientemente de si excluye del Acuerdo si fue empleado entre el 5 de febrero del 2020 y el 19 de agosto del 2022.

No presente una Disputa de su cantidad de semanas de trabajo y una Solicitud de Exclusión. Si presenta ambos, la Solicitud de Exclusión será inválida, se lo incluirá en la Clase del Acuerdo y estará sujeto a los términos del Acuerdo.

Oponerse al Acuerdo. También tiene derecho a oponerse a los términos del Acuerdo. Sin embargo, si la Corte rechaza su oposición, quedará sujeto a los términos del acuerdo. Si desea oponerse al Acuerdo, o a alguna parte del mismo, puede enviar una oposición por escrito al Administrador del Acuerdo. Su oposición escrita debe incluir su nombre, dirección y la información de contacto del abogado que lo represente con respecto a su oposición, el nombre y número de caso, cada razón específica por la que se opone, y cualquier respaldo legal o de hecho para cada oposición junto con cualquier evidencia que respalde su oposición. Las oposiciones pueden ser por escrito y enviarse por correo a Simpluris, Inc., a P.O. Box 26170, Santa Ana, California 92799 y debe tener contar con sello postal a más tardar del 4 de febrero del 2023. Las oposiciones escritas pueden enviarse por fax al Administrador del Acuerdo al (714-824-8591) o por correo electrónico (casesupport@simpluris.com).

Ya sea que decida o no presentar una oposición escrita o reciba una notificación escrita de la intención de comparecer, si opta por oponerse al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva programada para el 3 de marzo del 2023 a las 10:00 a. m. en el Departamento SSC-7 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 N. Spring Street, Los Ángeles, California 90012. Usted tiene el derecho a comparecer de forma remota, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Todo abogado que tenga la intención de representar a una persona que se opone al Acuerdo puede, aunque no tiene la obligación, de presentar una notificación de comparecencia ante la Corte y notificar a los abogados de todas las partes antes del 4 de febrero del 2023. Todas las oposiciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número de caso *Jaime Barajas v. Schumacher Cargo Logistics, Inc.*, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV04851.

Todo miembro de la Clase del Acuerdo que elija comparecer personalmente ante la Corte por cualquier razón relacionada con este Juicio debe cumplir con las exigencias de la Corte sobre el distanciamiento social y la mascarilla obligatoria, así como cualquier otra orden relacionada con el COVID-19. Todas estas normas y órdenes pueden localizarse en el sitio web de la Corte: www.lacourt.org. Para más información sobre cómo comparecer de manera remota, visite el sitio web de la Corte en <http://www.lacourt.org/division/civil/C10040.aspx> y <https://www.lacourt.org/lacc/>.

Si usted se opone al Acuerdo, continuará siendo un miembro de la Clase del Acuerdo, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted quedará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera y en la misma medida que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿De qué se trata este caso?

El Demandante Jaime Barajas ("Demandante") presentó este Juicio contra el Demandado, buscando afirmar reclamos en nombre de una clase de empleados y exempleados no exentos de almacén que trabajaron para Demandado en California, en cualquier momento desde el 5 de febrero del 2017. El Demandante es conocido como el "Representante de la Clase" y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los "Abogados de la Clase".

En el Juicio se alega que Schumacher no les proporcionó a los miembros de la Clase del Acuerdo todos los salarios mínimos y/o por horas extra, no proporcionó todos los períodos de comida legalmente exigidos, no autorizó ni permitió todos los períodos de descanso legalmente exigidos y no pagó todos los salarios por vacaciones. Como resultado de las violaciones afirmadas previamente, el Demandante también afirma que Schumacher no proporcionó talones de cheque precisos y detallados, no pagó todos los salarios tras la desvinculación del empleo, participó en prácticas comerciales desleales y es responsable de las sanciones civiles en virtud del Código Laboral de California, Ley de Procuraduría General Privada ("PAGA").

Schumacher niega haber hecho algo mal. Schumacher además niega deber salarios, restitución, sanciones u otros daños a los miembros de la Clase del Acuerdo. Por lo tanto, el Acuerdo constituye una resolución de los reclamos en disputa y no se deberá interpretar como una admisión de responsabilidad por parte de Schumacher, que niega expresamente toda responsabilidad.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconveniencias, e interferencias con sus operaciones comerciales, Schumacher ha llegado a la conclusión de que es en su mejor interés y en el interés de los miembros de la Clase del Acuerdo acordar sobre el Juicio en los términos que se resumen en esta Notificación. Después de que Schumacher brindó la información relevante a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo después de una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes.

El Representante de la Clase y el Abogado de la Clase también respaldan el Acuerdo. Los motivos de su apoyo incluyen la creencia de que el acuerdo es justo, así como la consideración de las defensas frente a la responsabilidad potencialmente disponible para Schumacher, el riesgo inherente de denegación de la certificación de la clase, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo de la causa y los retrasos e incertidumbres asociados con la litigación.

Si aún es empleado de Schumacher, su decisión sobre si participar o no en el Acuerdo no afectará su empleo. La ley de California y las políticas de Schumacher prohíben estrictamente las represalias ilegales. Schumacher no tomará ninguna acción adversa relativa al empleo ni tomará represalias ni discriminará a un Miembro de la Clase del Acuerdo por la decisión del Miembro de la Clase del Acuerdo de participar o no participar en el presente Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante/Miembros de la Clase del Acuerdo:

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman, slidman@lidmanlaw.com

Elizabeth Nguyen, enguyen@lidmanlaw.com

Millan Moore, mnoore@lidmanlaw.com

2155 Campus Drive, Suite 150, El Segundo, California 90245

Tel.: (424) 322-4772, Fax: (424) 322-4775

www.lidmanlaw.com

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines, phaines@haineslawgroup.com

2155 Campus Drive, Suite 180, El Segundo, California 90245

Tel.: (424) 292-2350, Fax: (424) 292-2355

www.haineslawgroup.com

Los abogados del Demandado Schumacher son:

NEWHOUSE LAW GROUP PC

Michael R. (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 211204 (SBN, por sus siglas en inglés)

mnewhouse@newhouselawgroup.com

Suzanne M. Henry (SBN 204772)

shenry@newhouselawgroup.com

1800 Century Park East, 6th Floor, Los Angeles, CA 90067

Tel.: (310) 684-3162, Fax: (310) 694-3076

Según la medida que tome en relación con el Acuerdo, es posible que tenga que contactar o presentar documentos al Administrador del Acuerdo. Puede hacerlo de la siguiente manera:

Barajas v Schumacher Cargo Logistics Inc

Administrador del Acuerdo

P.O. Box 26170, Santa Ana, California 92799

Correo electrónico: casesupport@simpluris.com

Tel.: 888-369-3780, Fax: 714-824-8591

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 19 de agosto del 2022, la Corte certificó de manera preliminar una clase, solo para fines de acuerdo, de todos los empleados actuales y ex empleados no exentos de almacén que trabajaron para Schumacher en California en cualquier momento del 5 de febrero del 2017 al 19 de agosto del 2022. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se excluyan del Acuerdo conforme a los procedimientos establecidos en esta Notificación quedarán obligados por el Acuerdo y exonerarán sus reclamos contra el Demandado como se describe a continuación.

Demandado ha aceptado pagar \$500,000.00 (el "Importe Bruto del Acuerdo") para resolver totalmente todos los reclamos en el Juicio, incluso los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y costos de abogados, el pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA"), los costos de administración del acuerdo y el Aumento en el Pago por Servicios en el Pago del Representante de la Clase. La parte que le corresponde al Demandado de los impuestos a la nómina de pago asociados con cualquier pago que se considere salarios realizado a los miembros de la Clase del Acuerdo será pagada por Demandado de manera separada del Importe Bruto del Acuerdo, además de dicho importe.

Las partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo y los importes de las deducciones se decidirán en la Audiencia de Homologación Definitiva:

Costos de Administración del Acuerdo. La Corte ha aprobado que Simpluris, Inc. actúe como el "Administrador del Acuerdo" que le envía esta Notificación a usted y desempeñará muchas otras tareas en relación con el Acuerdo. La Corte ha aprobado reservar hasta \$3,500.00 del Importe Bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo. Los primeros \$3,500.00 pagados por el Demandado en virtud de este Acuerdo se destinarán al pago de los costos de Administración del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo estará autorizado a pagarse a sí mismo esta cantidad cuando la reciba del Demandado.

Honorarios y gastos de abogados. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante este Juicio en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno a la fecha) y han estado

pagando todos los costos y los gastos de litigio. La Corte determinará el monto real otorgado al Abogado de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se pagará con el Importe Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de los honorarios o los gastos de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase pedirán honorarios por hasta un tercio del Importe Bruto del Acuerdo, que se estima en \$166,666.67, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase realizaron y seguirán realizando en este Juicio hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también pedirán hasta \$20,000.00 en concepto de reembolso por los costos verificados incurridos en conexión con el Juicio. El Administrador del Acuerdo pagará del Importe Bruto del Acuerdo los honorarios y costos del Abogado de la Clase adjudicados por la Corte a los Abogados de la Clase, únicamente después de que las Adjudicaciones del Acuerdo del miembro de la Clase del Acuerdo hayan sido enviadas a los miembros de la Clase del Acuerdo y el Administrador del Acuerdo haya recibido el pago por todos los costos y honorarios adjudicados por la Corte.

Aumento en el Pago por los Servicios al Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que le conceda al Representante de la Clase un aumento en el pago por la suma de \$5,000.00 para compensarlo por su servicio y trabajo extra en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo le pagará del Importe Bruto del Acuerdo el Aumento en el Pago al Demandante únicamente después de que las Adjudicaciones del Acuerdo del miembro de la Clase del Acuerdo hayan sido enviadas a los miembros de la Clase del Acuerdo y el Administrador del Acuerdo haya recibido el pago por todos los costos y honorarios adjudicados por la Corte.

Pago a la LWDA. Los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe un pago por la suma total de \$20,000.00 en concepto de supuestas sanciones civiles, pagaderas de conformidad con la Ley de Procuraduría General Privada ("PAGA") del Código Laboral de California. Según el artículo 2699(i) del Código Laboral, setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o \$15,000.00 pagaderos a la LWDA y el veinticinco (25%) restante o (\$5,000.00), serán pagaderos a ciertos miembros de la Clase del Acuerdo como el "Importe en virtud de la PAGA", como se describe a continuación. El Administrador del Acuerdo le pagará del Importe Bruto del Acuerdo las sanciones civiles pagaderas a la LWDA únicamente después de que las Adjudicaciones del Acuerdo del miembro de la Clase del Acuerdo hayan sido enviadas a los miembros de la Clase del Acuerdo y el Administrador del Acuerdo haya recibido el pago por todos los costos y honorarios adjudicados por la Corte.

Cálculo de la Adjudicación del Acuerdo de los Miembros de la Clase del Acuerdo. Después de deducir los importes aprobados por la Corte, el saldo del Importe Bruto del Acuerdo constituirá el Importe Neto del Acuerdo ("NSA"), que se distribuirá entre todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (según se describe más abajo). Se estima que el NSA es de aproximadamente \$284,833.33, que deberá compartirse entre un número estimado de 70 miembros de la Clase del Acuerdo. El NSA se dividirá de la siguiente manera:

(a) El Importe Neto del Acuerdo se adjudicará a los miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase de la siguiente manera: cada miembro Participante de la Clase del Acuerdo recibirá una parte del acuerdo proporcional en función de la cantidad de semanas de trabajo trabajadas como un empleado no exento de almacén durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de semanas de trabajo que el miembro de la Clase del Acuerdo trabajó como empleado no exento de almacén durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas de trabajo que todos los miembros de la Clase del Acuerdo (que no se excluyan) trabajaron como empleados no exentos de almacén durante el Período de la Clase.

(b) Además, cinco mil dólares y cero centavos (\$5,000.00) del Importe Bruto del Acuerdo fueron designados como "Importe en virtud de PAGA" como se describió anteriormente. Cada miembro de la Clase del Acuerdo que fue empleado del Demandado en cualquier momento desde el 5 de febrero del 2020 y el 19 de agosto del 2022 (el "Período de la PAGA") recibirá una parte del Importe de la PAGA proporcional al número de semanas de trabajo que trabajó como empleado no exento de almacén durante el Período de la PAGA. Cada miembro de la Clase del Acuerdo que trabajó durante el Período de la PAGA recibirá una parte del Importe en virtud de la PAGA que será calculado al multiplicar el Importe en virtud de la PAGA por una fracción, cuyo numerador es la cantidad de semanas de trabajo que los miembros de la Clase del Acuerdo trabajaron como empleados no exentos de almacén durante el Período de la PAGA, y cuyo denominador es la cantidad total de semanas de trabajo trabajadas por todos los miembros de la Clase del Acuerdo como empleados no exentos de almacén durante el Período de la PAGA. Recibirá este pago incluso si presenta una solicitud de exclusión del Acuerdo y seguirá vinculado a la exoneración en virtud de la PAGA.

Pagos por parte del Demandado del Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado depositará el Importe Bruto del Acuerdo en un fondo del acuerdo cualificado, establecido por el Administrador del Acuerdo para el beneficio de los miembros participantes de la Clase del Acuerdo. El Demandado acepta depositar y pagar el Importe Bruto del Acuerdo en dos (2) cuotas. El Demandado pagará la primera cuota por el importe de doscientos cincuenta mil dólares (\$250,000) al Administrador del Acuerdo en el plazo de diez (10) días calendario luego de la Fecha de Entrada en Vigencia, definida como (a) la homologación definitiva del acuerdo por parte de la Corte si no se presentan oposiciones por parte o a nombre de los Miembros de la Clase; (b) el plazo para apelar venció si se presentó una oposición y no se presentó ni retiró ninguna apelación; (c) se presentó la resolución final de cualquier apelación que se haya presentado.

Luego el Demandado pagará al Administrador del Acuerdo la segunda y última cuota del Importe Bruto del Acuerdo por el importe de doscientos cincuenta mil dólares (\$250,000) a más tardar seis (6) meses después del primer pago. Los impuestos por parte del empleador que el Demandado pagará de forma separada y aparte del Importe Bruto del Acuerdo serán depositados al Administrador del Acuerdo a más tardar cinco (5) días calendario luego de que el Demandado haga el segundo y último pago en virtud de los términos del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo conservará todas las partes del Importe Bruto del Acuerdo en una cuenta que devenga intereses para el beneficio de la Clase del Acuerdo hasta el momento del desembolso.

El Demandado ha solicitado este cronograma de pago como parte del Acuerdo negociado. Por favor, tenga paciencia para esperar su pago del acuerdo porque el Importe Bruto del Acuerdo se pagará en 2 cuotas durante un periodo de seis meses a partir de la Fecha de Entrada en Vigencia. **POR FAVOR, NOTIFIQUE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO CUALQUIER CAMBIO DE DIRECCIÓN.**

En caso de que el Importe Bruto del Acuerdo y todos los impuestos del empleador no se paguen en su totalidad como lo exige este Acuerdo, luego de que el abogado del Demandado reciba una notificación por escrito del incumplimiento, y se le concedan diez (10) días para subsanarlo, entonces, a elección del Demandante, el Acuerdo, la Orden de Homologación Definitiva y la Sentencia podrán hacerse valer mediante los recursos disponibles y el Demandado acepta pagar los honorarios y costos razonables de los abogados necesarios para la ejecución del Acuerdo. Adicionalmente, luego de que el abogado del Demandado reciba una notificación por escrito del incumplimiento y reciba diez (10) días para subsanarlo y no lo haga, todos los demás pagos adeudados en virtud del Acuerdo se acelerarán y serán exigibles inmediatamente. Salvo con respecto a los costos del Administrador del Acuerdo como ya se explicó anteriormente, y a menos que la Corte ordene lo contrario, no habrá otros desembolsos del Importe Bruto del Acuerdo, a menos y hasta que la Corte haya emitido una homologación definitiva del Acuerdo y el Importe Bruto del Acuerdo y los impuestos del empleador hayan sido financiados en su totalidad.

En el plazo de diez (10) días calendario después del depósito por parte del Demandado de la última cuota e Importe Bruto del Acuerdo total, y de todos los impuestos del empleador al Administrador del Acuerdo, este calculará los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA y les proporcionará lo mismo a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. En el plazo de siete (7) días calendario de la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, menos los impuestos y retenciones aplicables, a los miembros participantes de la Clase del Acuerdo que no se excluyeron del Acuerdo. Aquellos miembros de la Clase que hayan presentado una exclusión válida aún recibirán su Pago Individual en virtud de la PAGA en el plazo de siete (7) días calendario de la aprobación de los cálculos por parte de las Partes. El Administrador del Acuerdo pagará de forma simultánea las retenciones a las autoridades correspondientes con los informes necesarios y enviará copias al abogado del Demandado. Se enviarán los Pagos Individuales del Acuerdo y/o los Pagos Individuales en virtud de la PAGA a todos los miembros de la Clase, incluidos aquellos miembros de la Clase cuya Notificación de Clase haya sido devuelta como no entregable. Adicionalmente, antes del envío de las Adjudicaciones del Acuerdo por correo, el Administrador del Acuerdo actualizará las direcciones de los destinatarios utilizando la Base de Datos de National Change of Address. En cuanto a los cheques devueltos dirigidos a los miembros de la Clase cuya Notificación de Clase fue devuelta como no entregable y no se averiguó una nueva dirección, el Administrador del Acuerdo no tomará ninguna otra medida con respecto a dichos cheques. En lo que respecta a otros cheques devueltos, el Administrador del Acuerdo utilizará el sistema *skip trace* [búsqueda de personas] u otros medios habituales para averiguar una nueva dirección (y el contacto directo, si el miembro de la Clase aún es empleado del Demandado). El Administrador del Acuerdo volverá a enviar los cheques a las nuevas direcciones así determinadas en un plazo de siete días hábiles a partir de la devolución del cheque. La fecha de vencimiento de todos los cheques de la clase se indicará en los mismos y será de 180 días a partir de la fecha de envío.

Debe cobrar su cheque del acuerdo antes de la fecha de vencimiento que se indica en el cheque. Si no cobra su cheque antes de la fecha de vencimiento, no recibirá el importe representado en su cheque porque el cheque se anulará automáticamente y no tendrá valor (pero usted aún estará obligado por el acuerdo y las exoneraciones). Para obtener el importe representado en el cheque anulado, deberá presentar un reclamo ante la Oficina del Controlador del Estado, División del Fondo de Propiedad No Reclamada.

Adjudicación e impuestos. A los efectos impositivos, cada Pago del Individual Acuerdo se distribuirá de la siguiente manera: Sesenta y siete por ciento (67%) como sanciones e intereses; y treinta y tres por ciento (33%) como salarios. Cada Pago Individual en virtud de la PAGA se asignará como 100% sanciones. Pero tenga en cuenta que usted es responsable de todos los impuestos, sanciones e intereses adeudados con respecto a su pago del acuerdo, independientemente de las asignaciones anteriores. El Administrador del Acuerdo, el Demandado, su abogado, el Representante de la Clase y los Abogados de la Clase no brindan asesoramiento financiero ni impositivo. En consecuencia, los Miembros de la Clase deben consultar a sus propios asesores financieros o impositivos con respecto a las consecuencias impositivas y el tratamiento de los pagos que recibirán conforme al Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo depende de que la Corte emita una orden en la Audiencia de Homologación Definitiva o después de la Audiencia que apruebe finalmente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en los mejores intereses de la Clase del Acuerdo, y la emisión de una Sentencia.

¿Cuál es el siguiente paso?

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Homologación Definitiva para determinar si el Acuerdo es adecuado, razonable y justo el 3 de marzo del 2023 a las 10:00 a. m., en el Departamento SSC-7 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 N. Spring Street, Los Ángeles, California 90012. También se le pedirá a la Corte que decida sobre la solicitud del Abogado de la Clase del pago de los honorarios y reembolsos de los costos documentados y de los Aumentos en los Pagos al Representante de la Clase. La Audiencia de Homologación Definitiva puede ser pospuesta sin previo aviso a los miembros de la Clase del Acuerdo. **No tiene la obligación de asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque todos los miembros de la Clase del Acuerdo están invitados a asistir a la audiencia.**

Todo cambio a la fecha, hora o lugar de la Audiencia de Homologación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (www.simpluris.com/case-search). La notificación de la sentencia definitiva de la Corte también será publicada en la página web del Administrador del Acuerdo.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

La presente Notificación es únicamente un resumen del Juicio y el Acuerdo. Para más información, puede consultar los archivos de la Corte y el Acuerdo en la Oficina del Secretario de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, ubicada en 111 N. Hill Street, Los Ángeles, California 90012, en el horario habitual de atención.

Para obtener más información, incluidos los expedientes judiciales, también puede obtenerla poniéndose en contacto con los Abogados de la Clase o el Administrador del Acuerdo.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA A LA CORTE, A SCHUMACHER O SUS ABOGADOS PARA RECIBIR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO

RECORDATORIO SOBRE LOS PLAZOS DE TIEMPO

La fecha límite para presentar Disputas, Solicitudes de Exclusión u Oposiciones es el 4 de febrero del 2023. Estas fechas límite se harán cumplir estrictamente.

POR ORDEN DE LA CORTE, REGISTRADO EL 19 DE AGOSTO DEL 2021.

POR FAVOR, NOTIFIQUE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO CUALQUIER CAMBIO DE DIRECCIÓN.

NOTIFICACIÓN DE LA ADJUDICACIÓN DEL ACUERDO

JAIME BARAJAS v. SCHUMACHER CARGO LOGISTICS, INC.
CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES, CASO No. 21STCV04851

Complete, firme, feche y devuelva este Formulario a Simpluris, Inc., P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799 SOLO SI (1) su información de contacto personal ha cambiado, o (2) desea disputar alguno de los puntos enumerados en la Sección (III) a continuación. Es su responsabilidad que la dirección que tenga registrada el Administrador de la Demanda esté actualizada.

«FirstName» «LastName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

(I) Escriba en imprenta o a máquina su nombre:

(Primer nombre, Segundo nombre, Apellido)

(II) Escriba en imprenta o a máquina la siguiente información de identificación si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si lo hubiera)

Nueva dirección Ciudad Estado Código Postal

(III) Información utilizada para calcular su Pago Individual del Acuerdo:

De acuerdo con los registros de Schumacher Cargo Logistics, Inc. ("Schumacher"):

- (a) Trabajó un total de «MERGED_ClassWW_CALC» horas semanales para Schumacher durante el periodo comprendido entre el 5 de febrero del 2017 y el 19 de agosto del 2022; y
- (b) Trabajó un total de «MERGED_PAGAWW_CALC» horas semanales para Schumacher durante el periodo comprendido entre el 5 de febrero del 2020 y el 19 de agosto del 2022.

Sobre la base de esta información, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_ClassEstSettAmnt_CALC» (antes de impuestos y retenciones).

Sobre la base de esta información, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_PAGAEstSettAmnt_CALC» (por el que no se deducirán impuestos ni retenciones)

Los importes reales que recibirá podrían ser diferentes en función de una serie de factores.

(IV) Si no está de acuerdo con la información contenida en la Sección III (a)-(b) anterior, explique el motivo en el espacio provisto a continuación e incluya copias de toda prueba o documentación de respaldo junto a este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros de Schumacher, los registros de Schumacher prevalecerán a menos que pueda proporcionar documentación que establezca lo que los registros de Schumacher son incorrectos. Si hay una disputa acerca de la exactitud de la información de Schumacher o la de usted, y la disputa no puede resolverse de manera informal, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo, tal como se describe en la "Notificación de Tramitación de Acción de Clase y Acuerdo Propuesto" que se adjunta al presente Formulario. Cualquier disputa no resuelta se presentará a la Corte para que tome una decisión definitiva.

TODA DISPUTA, JUNTO CON TODA DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO, PUEDE ENVIARSE POR CORREO CON FECHA POSTAL DE A MÁS TARDAR EL 4 DE FEBRERO DEL 2023, O ENVIARSE POR FAX AL (714-824-8591) O CORREO ELECTRÓNICO A (casesupport@simpluris.com) ANTES DEL 4 DE FEBRERO DEL 2023.