

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Max W. Gavron (State Bar No. 291697)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa St., Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
(213) 488-6555
(213) 488-6554 facsimile
lwlee@diversitylaw.com
mgavron@diversitylaw.com

William L. Marder (State Bar No. 170131)
bill@polarislawgroup.com
Polaris Law Group
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
(831) 531-4214
(831) 634-0333 facsimile

Attorneys for Plaintiff, the Class, and Aggrieved Employees

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF CONTRA COSTA**

JAMIE KENNEDY, as an individual and
on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

UNIVAR SOLUTIONS USA INC., a
Washington corporation; and DOES 1
through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: MSC21-00272

[Assigned for all purposes to the Hon. E. Weil,
Department 39]

CLASS ACTION:

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
REGARDING SETTLEMENT NOTICE
ADMINISTRATION**

Date: January 26, 2023

Time: 9:00 a.m.

Dept: 39

Complaint Filed: February 16, 2021

Trial Date: Not Set

1 5. On November 3, 2022, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
2 and Spanish, to all twenty-two (22) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the
3 mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

4 6. As of the date of this declaration, one (1) Notice has been returned to Phoenix
5 without a forwarding address. Phoenix attempted to locate a current mailing address using
6 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
7 As a result, one (1) updated address was obtained and the Notice was promptly re-mailed via first
8 class mail.

9 7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable.

10 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
11 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
12 December 19, 2022.

13 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
14 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was December 19, 2022.

15 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Pay Rate disputes
16 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was December 19, 2022.

17 11. There are twenty-two (22) Class Members who did not submit timely and valid
18 Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of
19 the Class.

20 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if there are more than
21 twenty-two (22) Class Members, Defendant shall have the option of: (1) selecting a new end date
22 for the Class Period that limits the number of Class Members to twenty-two (22); or (2) increasing
23 the Net Settlement Amount proportionately. Since the total Class Members did not exceed this
24 amount, the Escalator Clause was not triggered.

25 13. The Net Settlement Amount of \$35,650.63 available to pay Settlement Class
26 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$31,666.67),
27 and Class Counsel costs (\$8,182.70), requested Enhancement Payment to Plaintiff Kennedy
28

1 (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$5,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
2 (\$4,500.00) from the Gross Settlement Amount (\$95,000.00).

3 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
4 Settlement Share to be paid is approximately \$3,206.65, the lowest Individual Settlement Share to
5 be paid is approximately \$1,162.79, while the average Individual Settlement Share to be paid is
6 approximately \$1,620.48. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
7 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
8 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
9 Settlement Payment").

10 15. Additionally, \$5,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
11 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$3,750.00,
12 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$1,250.00,
13 of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were
14 employed by Defendant during the PAGA Period. There are twenty-two (22) Aggrieved Employees.
15 The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$112.43, and the average
16 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$56.82.

17 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$4,500.00. This
18 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
19 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

20
21 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
22 true and correct.

23 Executed this 3rd day of January 2023, at Orange, California.

24
25  _____
26 TAYLOR MITZNER
27
28

Exhibit A

«First_Name» «Last_Name»

Jamie Kennedy v. Univar Solutions USA Inc.**Superior Court of the State of California, County of Contra Costa
Case No. MSC21-00272**

If you are a former employee of Univar Solutions USA Inc. (“Univar” or “Defendant”), a class action lawsuit may affect your rights and you may be entitled to benefits under the settlement.

You are not being sued. A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION
ABOUT YOUR RIGHTS.**

**YOUR ESTIMATED TOTAL SETTLEMENT PAYMENT FROM THIS CLASS ACTION SETTLEMENT
IS «Est_Set_Amt».**

This payment is referred to herein as “Total Payment” and may be subject to change.

- This lawsuit involves a class defined as: all non-union former non-exempt California employees of Defendant who were paid sick pay wages and non-discretionary incentive wages, including, but not limited to, job premium and/or shift differential wages, in the same workweek during their employment and whose employment ended at any time between August 22, 2017, and February 15, 2022 (“Class Period”).
- You are receiving this Notice because the records reflect that you may be a class member.
- Plaintiff Jamie Kennedy (“Plaintiff”) alleges that Defendant failed to pay sick pay at the regular rate of pay that factored in non-discretionary incentive remuneration, including without limitation, job premiums and/or shift differential wages, allegedly resulting in the failure to pay all wages owed at the time of separation of employment.
- There has been a settlement that affects your rights. Although the Court has authorized the Parties to provide this notice of the proposed settlement, the Court has expressed no opinion on the merits of Plaintiff’s claims or Univar’s defenses.
- You will not be penalized or retaliated against by Univar for participating in this settlement.
- You have several options available to you:

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT**DO NOTHING**

If you do nothing in response to this notice, you will receive your Total Payment, which is estimated above. You will also be considered a member of the settlement class and will be deemed to have released the claims made or that could have been made in this lawsuit. To ensure you receive your Total Payment, please notify the Settlement Administrator if your mailing address changes from now until you receive a settlement check. Once the Court grants final approval of the settlement, the Settlement Administrator will mail your check to the address on file for you.

ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT (Deadline: December 19, 2022)	If you ask to be excluded from the settlement, you will not receive your Total Payment. Instead, you will receive a Private Attorneys General Act-only payment. You will not be considered a member of the settlement class as to the class action claims brought by Plaintiff and will not have released the Released Claims (defined below). However, you will be considered a member of the PAGA settlement class and will be deemed to have released claims under PAGA, Labor Code § 2698, <i>et seq.</i>, premised on any violation of Labor Code §§ 201, 202, 203, and/or 246. You will also receive a PAGA-only payment that is estimated to be «PAGA_Amount» for you (“PAGA-Only Payment”). Important: You cannot ask to be excluded from the settlement <u>and</u> still receive your Total Payment. Also, if you do not ask to be excluded, your Total Payment will include your PAGA-Only Payment.
OBJECT TO THE SETTLEMENT (Deadline: December 19, 2022)	If you do not like the settlement, you can send a written objection to the Settlement Administrator by the identified deadline. Regardless of how the Court rules on your objection, you will still be considered a member of the settlement class and to have released the claims made or that could have been made in this lawsuit. If the Court approves the settlement, you will still receive your Total Payment even if you have objected.
ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING	You can ask to speak in Court about the fairness of the settlement at the Final Approval Hearing. The Court will hold a Final Approval Hearing to determine whether the settlement is fair, reasonable, and adequate on January 26, 2023, at 9:00 a.m. More information regarding this hearing is set forth in section 10.

Your options are explained in this notice.
To opt out or object, you must act by December 19, 2022.

1. Why did I get this notice?

A proposed settlement has been reached in a class action lawsuit that was brought on behalf of Univar’s non-union former non-exempt employees. You have received this notice because Univar’s records indicate that you are a member of the settlement class.

2. What is this lawsuit about?

This lawsuit was filed on February 16, 2021, on behalf of individuals who were employed by Univar as non-union, non-exempt employees in the State of California, during the Class Period. “Class Period” is defined as any time between August 22, 2017, and February 15, 2022. The operative complaint alleges class and representative PAGA claims against Univar for failing to pay sick pay at the regular rate of pay that resulted in the failure to pay all wages owed at the time of separation of employment in violation of Labor Code section 246, 201, 202, and 203. The complaint also alleges a claim for civil penalties under PAGA for the same underlying violations.

3. Has the Court decided who is right?

No. The Court has made no decision regarding the merits of Plaintiff’s allegations or Univar’s defenses.

4. Why did this case settle?

The Parties reached a settlement in order to avoid the risk, inconvenience, and expense of further litigation. Plaintiff and her attorneys believe the proposed settlement is fair, adequate, and in the best interest of the class members to whom it applies given the outcome of their investigation, and the consumption of time and resources required in connection with further litigation. Although Univar disputes Plaintiff’s claims and asserts that it has complied with all of its legal obligations toward its employees, Defendant has also concluded that further litigation would be expensive and would divert management and employee time.

5. What are the terms of the settlement and how much will I receive?

The Maximum Settlement Amount is \$95,000,000. Under the proposed settlement, the following amounts will be deducted before any payments are made to employees, subject to final approval by the Court:

- Attorneys' fees: \$31,666.67
- Litigation Costs: \$15,000.00
- Settlements Administration Costs: \$4,500.00
- Class Representative Enhancement Payment to Class Representative: \$10,000.00
- PAGA Payment to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"): \$3,750.00, representing its share of the settlement payment for the PAGA claims made pursuant to Labor Code § 2699.

After these deductions, and to the extent that the Court approves these amounts, approximately \$30,083.33 is estimated to be available for payment to the class members receiving this notice ("Net Settlement Fund"). These amounts may change and are subject to Court approval.

Each class member's Total Settlement Payment shall be determined as follows:

- Individual Settlement Payment: The Net Settlement Fund will be apportioned among Class Members on a pro rata basis, based on a Class Member's individual final hourly rate of pay, divided by the total final hourly rate of pay for all Class Members. (For example, if the sum of all Class Members' final hourly rates of pay is \$475, a Class Member whose final hourly rate of pay was \$32 would receive $32 \div 475 = 6.7\%$ of the Net Settlement Fund.)
- PAGA-Only Payment: PAGA penalties in the amount of \$1,250.00 will be apportioned proportionally among Class Members on a per capita basis.

All settlement payments will be treated as penalties and shall not be subject to withholding of employment taxes and shall be reported by IRS 1099 forms.

According to Univar's records, your hourly rate of pay at the time of separation from employment was «User_2».

If you disagree with the above information and would like someone to look into the matter, please follow the procedure below. Based on the above information, your estimated settlement amount is «ESA_Before_Paga».

6. What if I disagree with information or the pay rate shown above?

If you believe the information in the notice is incorrect regarding your final pay rate, you can provide documentation or explanation to the Settlement Administrator to show contrary information. You can write a letter setting forth the pay rate at the time of separation of employment that you believe is correct. You may attach any relevant documentation in support thereof. You must mail or fax your letter to:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

You must submit such information by December 19, 2022. Class Counsel and the Settlement Administrator will work together in good faith and do their best to promptly resolve the dispute based on available records. In the event they are unable to resolve any dispute under this Section, the Settlement Administrator shall review all information, material and documents and make a decision regarding the dispute.

7. What do I have to do to receive a share of the settlement?

If you would like to receive an award under the terms of this settlement, you do not have to do anything. However, it is advisable to confirm your current mailing address with the Settlement Administrator to ensure you receive your settlement share. If you move, you must notify the Settlement Administrator of your new address. You will be covered by the release summarized in Section 8, below.

8. What rights am I giving up?

The claims you will release by doing nothing and participating in the settlement are as follows:

“Released Claims” means all claims that were or could have been alleged based on the facts alleged in the Complaint by the Class, including failing to pay sick pay at the regular rate of pay and for waiting time penalties incurred as a result of Defendant’s alleged failure to pay sick pay at the regular rate of pay, pursuant to Labor Code §§ 201, 202, and 246 that accrued during the period from August 22, 2017, to February 15, 2022 and for claims for civil penalties under Labor Code § 2698 *et seq.* (Violation of the Private Attorney General Act) premised on the same facts alleged in the Complaint and Labor Code §§ 201, 202, 203, 246 that accrued during the period from August 10, 2019 through February 15, 2022. In addition, and in recognition of the fact that an employee can only recover one set of waiting time penalties regardless of how much he or she was underpaid at the time of termination, the Class shall also release any claim for failure to pay waiting time penalties under Labor Code § 203 as to any wages allegedly unpaid at the time of that individual’s separation during the Class Period, irrespective of the nature of the underlying unpaid wages.

Even if you opt-out of the class action settlement, you cannot opt-out of the PAGA portion of this lawsuit and will release claims under PAGA, Labor Code § 2698, *et seq.*, premised on any violation of Labor Code §§ 201, 202, 203, and/or 246.

9. What if I do not wish to be involved?

Anyone not wishing to participate in the settlement may exclude himself or herself (“Request for Exclusion”) by completing, signing, and mailing/faxing a letter indicating that they do not want to participate in the settlement to the Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators, at the following address by December 19, 2022.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

Your letter must include (1) your name, current address, and telephone number; (2) a statement indicating your request to opt out of or be excluded from the settlement; (3) your signature; and (4) be postmarked or fax stamped on or before December 19, 2022.

If your Request for Exclusion is postmarked or fax stamped after December 19, 2022, it will be rejected as untimely, and you will be a Participating Class Member and be bound by the settlement terms and release.

Anyone who submits a timely and valid Request for Exclusion shall not be deemed a Participating Class Member and will not receive an Individual Settlement Payment as part of this settlement. Such individuals will keep any right to sue Univar separately about the claims made in this lawsuit, with the exception of the PAGA claim, which will be released upon court approval of the PAGA Settlement. However, even if you submit a valid Request for Exclusion, you cannot opt-out of the PAGA portion of this lawsuit and will still receive your PAGA-Only Payment and be deemed to have released the PAGA claims being resolved by this settlement.

10. What if I have an objection?

A class member may object to the settlement in writing or in person. Written objections and all supporting briefs or other materials must be submitted to the Settlement Administrator by mail or fax no later than December 19, 2022. The Court will decide on the objections at the Final Approval Hearing. If your objection is overruled at the Final Approval Hearing, you will still be bound by the terms of this settlement and will receive a settlement payment.

For written objections to be valid, you must state your full name, the basis of your objection, and state whether you intend to appear at the Final Approval Hearing. Any class member may make an objection at the Final Approval Hearing with or without submitting any written objection. The Class Member may appear personally or through an attorney, at his or her own expense, at the Final Approval Hearing to present his or her objection directly to the Court. Any attorney who will represent an individual objecting to this Settlement who has not filed a written objection must file a notice of appearance with the Judge and serve Class Counsel and Defense Counsel no later than December 19, 2022. The Final Approval and Fairness Hearing will be held in Dept. 39 of the Contra Costa County Superior Court, Wakefield Taylor Courthouse, located at 725 Court Street, Martinez, California 94553 on January 26, 2023, at 9:00 a.m. (Pacific Time).

11. Do I need a lawyer? Who are the lawyers in this case?

You do not need to hire your own lawyer because Class Counsel is working on your behalf. However, if you want your own lawyer, you are free to hire one at your own expense.

The below are Class Counsel:

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Max W. Gavron (State Bar No. 291697)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
(213) 488-6555
(213) 488-6554 facsimile

William L. Marder (State Bar No. 170131)
Polaris Law Group
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
(831) 531-4214
(831) 634-0333 facsimile

12. What happens next in the case?

The Settlement has only been preliminarily approved. The Court will hold a hearing in Dept. 39 of the Contra Costa County Superior Court, Wakefield Taylor Courthouse, located at 725 Court Street, Martinez, California 94553 on January 26, 2023, at 9:00 a.m. (Pacific Time), to consider any objections and determine whether the settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, Plaintiff's enhancement award, and the costs of settlement administration. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, at your own expense, or to enter an appearance and represent yourself. The hearing may be continued without further notice to you. It is not necessary for you to appear at this hearing.

Hearings before the judge overseeing this case are now being conducted in person. However, remote appearances are still permitted, and are offered with the assistance of a third-party service provider, CourtCall. If that remains the case at the time of the final fairness hearing, class members who wish to appear at the final fairness hearing remotely should contact Class Counsel to arrange an appearance through CourtCall, at least three days before the hearing if possible. Any CourtCall fees for an appearance by an objecting class member shall be paid by Class Counsel.

13. How can I receive more information?

This notice is a summary of the basic terms of the settlement. For further information, you may telephone Phoenix Settlement Administrators, Telephone: (800) 523-5773, or Class Counsel (listed above). You may also review the settlement agreement, which is on file with the Clerk of the Contra Costa County Superior Court, 725 Court Street, Martinez, California 94553, and may also be reviewed online at <https://odyportal.cc-courts.org/portal>.

ALL INQUIRIES REGARDING THIS LITIGATION SHOULD BE MADE TO PLAINTIFF'S ATTORNEYS:

Larry W. Lee and Max W. Gavron of Diversity Law Group, P.C., 515 S. Figueroa Street, Suite 1250, Los Angeles, CA 90071, Phone: (213) 488-6555; and William L. Marder of Polaris Law Group, 501 San Benito Street, Suite 200, Hollister, CA 95023, Phone: (831) 531-4214.

Please do not telephone the Court, the Office of the Clerk, or Univar's counsel for information regarding this settlement.

«First_Name» «Last_Name»

Jamie Kennedy contra Univar Solutions USA Inc.**Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Contra Costa
Caso n° MSC21-00272**

Si usted es un antiguo empleado de Univar Solutions USA Inc. ("Univar" o "Demandado"), una demanda colectiva puede afectar a sus derechos y puede tener derecho a beneficios en virtud del acuerdo.

Usted no está siendo demandado. Un tribunal autorizó esta notificación. No es una solicitud de un abogado.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO. CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SUS DERECHOS.**EL PAGO TOTAL ESTIMADO DE ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA****ES DE «Est_Set_Amt».****Este pago se denomina aquí "Pago total" y puede estar sujeto a cambios.**

- Esta demanda involucra a una clase definida como: todos los ex empleados no sindicalizados no exentos de California de la Demandada que recibieron salarios de pago por enfermedad y salarios de incentivos no discrecionales, incluyendo, pero sin limitarse a, salarios de prima de trabajo y/o diferencial de turno, en la misma semana de trabajo durante su empleo y cuyo empleo terminó en cualquier momento entre el 22 de agosto de 2017 y el 15 de febrero de 2022 ("Período de la Clase").
- Usted está recibiendo este Aviso porque los registros reflejan que usted puede ser un miembro de la clase.
- La demandante Jamie Kennedy ("demandante") alega que el demandado no pagó el salario por enfermedad a la tasa regular de pago que tenía en cuenta la reenumeración de incentivos no discrecionales, incluyendo, sin limitación, las primas de trabajo y/o los salarios diferenciales por turno, lo que supuestamente resultó en la falta de pago de todos los salarios adeudados en el momento de la separación del empleo.
- Se ha llegado a un acuerdo que afecta a sus derechos. Aunque el Tribunal ha autorizado a las Partes a proporcionar esta notificación del acuerdo propuesto, el Tribunal no ha expresado ninguna opinión sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante o las defensas de Univar.
- Univar no le penalizará ni tomará represalias contra usted por participar en este acuerdo.
- Tiene varias opciones a su disposición:

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA DEMANDA**NO HACER NADA**

Si no hace nada en respuesta a este aviso, recibirá su pago total, que se estima arriba. También se le considerará miembro de la clase del acuerdo y se considerará que ha renunciado a las reclamaciones hechas o que podrían haberse hecho en esta demanda. Para asegurarse de que recibe su Pago Total, le rogamos que notifique al Administrador del Acuerdo si su dirección postal cambia desde ahora hasta que reciba el cheque del acuerdo. Una vez que el Tribunal conceda la aprobación final del acuerdo, el Administrador del Acuerdo le enviará su cheque por correo a la dirección que figura en sus archivos.

PEDIR QUE SE LE EXCLUYA DEL ACUERDO (Plazo: 19 de diciembre, 2022)	Si solicita ser excluido del acuerdo, no recibirá su pago total. En su lugar, recibirá un pago sólo en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados. No se le considerará miembro de la clase del acuerdo en cuanto a las reclamaciones de la acción colectiva presentadas por el demandante y no habrá liberado las Reclamaciones Liberadas (definidas más adelante). Sin embargo, se le considerará miembro de la clase del acuerdo PAGA y se considerará que ha liberado las reclamaciones bajo PAGA, Código Laboral § 2698, <i>et seq.</i>, basadas en cualquier violación de los §§ 201, 202, 203 y/o 246 del Código Laboral. También recibirá un pago sólo de PAGA que se estima en «PAGA_Amount» para usted ("Pago sólo de PAGA"). Importante: No puede solicitar ser excluido del acuerdo y seguir recibiendo su Pago Total. Además, si no pide ser excluido, su Pago Total incluirá su Pago Único PAGA.
OPONERSE AL ACUERDO (Plazo: 19 de diciembre, 2022)	Si no le gusta el acuerdo, puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo antes de la fecha límite indicada. Independientemente de cómo se pronuncie el Tribunal sobre su objeción, se le seguirá considerando miembro de la clase del acuerdo y habrá liberado las reclamaciones hechas o que podrían haberse hecho en este pleito. Si el Tribunal aprueba el acuerdo, usted seguirá recibiendo su pago total aunque haya objetado.
ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL	Puede solicitar hablar en el Tribunal sobre la equidad del acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva para determinar si el acuerdo es justo, razonable y adecuado el 26 de enero de 2023, a las 9:00 a.m. En la sección 10 se ofrece más información sobre esta audiencia.

Sus opciones se explican en este aviso.

Para excluirse u objetar, debe actuar antes del 19 de diciembre de 2022.

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Se ha alcanzado una propuesta de acuerdo en una demanda colectiva que se presentó en nombre de los antiguos empleados no exentos de Univar que no están sindicados. Usted ha recibido este aviso porque los registros de Univar indican que usted es miembro de la clase del acuerdo.

2. ¿De qué trata esta demanda?

Esta demanda fue presentada el 16 de febrero de 2021, en nombre de las personas que fueron empleadas por Univar como empleados no sindicalizados y no exentos en el Estado de California, durante el Período de la Clase. "Período de la Clase" se define como cualquier momento entre el 22 de agosto de 2017 y el 15 de febrero de 2022. La demanda operativa alega reclamaciones PAGA colectivas y representativas contra Univar por no pagar la paga por enfermedad a la tasa regular de pago que resultó en la falta de pago de todos los salarios adeudados en el momento de la separación del empleo en violación de la sección 246, 201, 202 y 203 del Código Laboral. La demanda también alega una reclamación de sanciones civiles en virtud de la PAGA por las mismas violaciones subyacentes.

3. ¿Ha decidido el Tribunal quién tiene razón?

No. El Tribunal no ha tomado ninguna decisión sobre el fondo de las alegaciones del demandante ni sobre las defensas de Univar.

4. ¿Por qué se resolvió este caso?

Las partes llegaron a un acuerdo para evitar el riesgo, los inconvenientes y los gastos de un nuevo litigio. La demandante y sus abogados creen que el acuerdo propuesto es justo, adecuado y en el mejor interés de los miembros de la clase a los que se aplica, dado el resultado de su investigación, y el consumo de tiempo y recursos necesarios en relación con un litigio adicional. Aunque Univar refuta las reclamaciones de la demandante y afirma que ha cumplido con todas sus obligaciones legales hacia sus empleados, el demandado también ha llegado a la conclusión de que un litigio adicional sería costoso y desviaría el tiempo de la dirección y de los empleados.

5. ¿Cuáles son los términos del acuerdo y cuánto recibiré?

El importe máximo del acuerdo es de \$95,000,000. Según el acuerdo propuesto, se deducirán las siguientes cantidades antes de realizar cualquier pago a los empleados, sujeto a la aprobación final del Tribunal:

- Honorarios de los abogados: \$31,666.67
- Costes del litigio: \$15,000.00
- Costes de administración de los acuerdos: \$4,500.00
- Pago de mejora al representante del grupo: \$10,000
- Pago PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo ("LWDA"): \$3,750.00, que representan su parte del pago de la liquidación de las reclamaciones PAGA realizadas de acuerdo con el Código Laboral § 2699.

Después de estas deducciones, y en la medida en que el Tribunal apruebe estos importes, se estima que habrá aproximadamente \$30,083.33 disponibles para el pago a los miembros del grupo que reciban esta notificación ("Fondo neto del acuerdo"). Estas cantidades pueden cambiar y están sujetas a la aprobación del Tribunal.

El pago total del acuerdo de cada miembro del grupo se determinará de la siguiente manera:

- Pago individual del Acuerdo: El Fondo Neto del Acuerdo se repartirá entre los Miembros de la Clase de forma prorrateada, basándose en la tarifa horaria final individual de un Miembro de la Clase, dividida por la tarifa horaria final total de todos los Miembros de la Clase. (Por ejemplo, si la suma de las tarifas horarias finales de todos los Miembros del Grupo es de \$475, un Miembro del Grupo cuya tarifa horaria final fuera de \$32 recibiría $32 \div 475 = 6,7\%$ del Fondo Neto del Acuerdo).
- Pago de la PAGA: Las sanciones de PAGA por un monto de \$1,250.00 serán prorrateadas proporcionalmente entre los Miembros de la Clase sobre una base per cápita.

Todos los pagos de liquidación serán tratados como penalidades y no estarán sujetos a la retención de impuestos laborales y serán reportados por los formularios 1099 del IRS.

Según los registros de Univar, su salario por hora en el momento de la separación del empleo era «User_2».

Si no está de acuerdo con la información anterior y desea que alguien estudie el asunto, siga el procedimiento que se indica a continuación. Basándose en la información anterior, su importe de liquidación estimado es «ESA_Before_Paga».

6. ¿Qué pasa si no estoy de acuerdo con la información o la tasa de pago que se muestra arriba?

Si cree que la información de la notificación es incorrecta con respecto a su tasa de pago final, puede proporcionar documentación o explicaciones al Administrador del Acuerdo para mostrar la información contraria. Puede redactar una carta en la que exponga la tasa salarial en el momento de la separación del empleo que considera correcta. Puede adjuntar cualquier documentación pertinente en apoyo de la misma. Debe enviar su carta por correo o por fax a

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Facsímil: (949) 209-2503
Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

Debe presentar dicha información antes del 19 de diciembre de 2022. Los Abogados del Grupo y el Administrador del Acuerdo trabajarán juntos de buena fe y harán todo lo posible para resolver prontamente la disputa basándose en los registros disponibles. En caso de que no puedan resolver cualquier disputa bajo esta Sección, el Administrador del Acuerdo revisará toda la información, material y documentos y tomará una decisión con respecto a la disputa.

7. ¿Qué tengo que hacer para recibir una parte de la liquidación?

Si desea recibir una indemnización según los términos de este acuerdo, no tiene que hacer nada. Sin embargo, es aconsejable que confirme su dirección postal actual con el Administrador del Acuerdo para asegurarse de que recibe su parte del acuerdo. Si se muda, debe notificar su nueva dirección al Administrador del Acuerdo. Estará cubierto por la exención resumida en la sección 8, más abajo.

8. ¿A qué derechos estoy renunciando?

Las reclamaciones que liberará al no hacer nada y participar en el acuerdo son las siguientes:

"Reclamaciones liberadas" significa todas las reclamaciones que fueron o podrían haber sido alegadas sobre la base de los hechos alegados en la Demanda por la Clase, incluyendo el no pago de la paga por enfermedad a la tasa regular de pago y por las sanciones por tiempo de espera incurridas como resultado del supuesto incumplimiento del Demandado de pagar la paga por enfermedad a la tasa regular de pago, de conformidad con los §§ 201, 202 y 246 del Código Laboral que se acumularon durante el período comprendido entre el 22 de agosto de 2017 y 15 de febrero de 2022 y por las reclamaciones de sanciones civiles en virtud del § 2698 y siguientes del Código Laboral. (Violación de la Ley de la Abogacía Privada) basadas en los mismos hechos alegados en la Demanda y en los §§ 201, 202, 203, 246 del Código Laboral que se acumularon durante el período comprendido entre el 10 de agosto de 2019 y 15 de febrero de 2022. Además, y en reconocimiento del hecho de que un empleado sólo puede recuperar un conjunto de penalidades por tiempo de espera, independientemente de cuánto se le pagó de menos en el momento del despido, la Clase también liberará cualquier reclamo por falta de pago de penalidades por tiempo de espera bajo el Código Laboral § 203 en cuanto a cualquier salario supuestamente no pagado en el momento de la separación de ese individuo durante el Período de la Clase, independientemente de la naturaleza de los salarios subyacentes no pagados.

Incluso si usted opta por no participar en el acuerdo de la demanda colectiva, no puede optar por no participar en la parte de PAGA de esta demanda y liberará las reclamaciones bajo PAGA, Código Laboral § 2698, *et seq.*, basadas en cualquier violación de los §§ 201, 202, 203 y/o 246 del Código Laboral.

9. ¿Qué pasa si no deseo participar?

Cualquier persona que no desee participar en el acuerdo puede excluirse ("Solicitud de exclusión") completando, firmando y enviando por correo/fax una carta indicando que no desea participar en el acuerdo al administrador del acuerdo, Phoenix Settlement Administrators, a la siguiente dirección antes del 19 de diciembre de 2022.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Facsímil: (949) 209-2503
Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

Su carta debe incluir (1) su nombre, dirección actual y número de teléfono; (2) una declaración indicando su solicitud de optar por no participar o ser excluido del acuerdo; (3) su firma; y (4) estar sellada por el correo o el fax antes del 19 de diciembre de 2022.

Si su solicitud de exclusión lleva un matasellos o un sello de fax posterior al 19 de diciembre de 2022, será rechazada por ser extemporánea, y usted será un Miembro del Grupo Participante y quedará obligado por los términos del acuerdo y la exención.

Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo no será considerada un Miembro del Grupo Participante y no recibirá un Pago del Acuerdo Individual como parte de este acuerdo. Dichas personas conservarán cualquier derecho a demandar a Univar por separado en relación con las reclamaciones presentadas en esta demanda, con la excepción de la reclamación PAGA, que se liberará una vez que el tribunal apruebe el Acuerdo PAGA. Sin embargo, incluso si usted presenta una Solicitud de Exclusión válida, no podrá optar por excluirse de la parte PAGA de esta demanda y seguirá recibiendo su Pago Único PAGA y se considerará que ha liberado las reclamaciones PAGA que se resuelven mediante este acuerdo.

10. ¿Qué pasa si tengo una objeción?

Un miembro del grupo puede objetar al acuerdo por escrito o en persona. Las objeciones escritas y todos los escritos de apoyo u otros materiales deben ser presentados al Administrador del Acuerdo por correo o fax a más tardar el 19 de diciembre de 2022. El Tribunal decidirá sobre las objeciones en la Audiencia de Aprobación Final. Si su objeción es rechazada en la Audiencia de Aprobación Definitiva, usted seguirá estando obligado por los términos de este acuerdo y recibirá un pago del acuerdo.

Para que las objeciones escritas sean válidas, debe indicar su nombre completo, el fundamento de su objeción y declarar si tiene intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Cualquier miembro del grupo puede presentar una objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva con o sin presentar ninguna objeción por escrito. El miembro del grupo puede comparecer personalmente o a través de un abogado, a sus expensas, en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar su objeción directamente al Tribunal. Cualquier abogado que vaya a representar a una persona que se oponga a este Acuerdo y que no haya presentado una objeción por escrito deberá presentar una notificación de comparecencia ante el Juez y notificar a los Abogados del Grupo y a los Abogados de la Defensa a más tardar en 19 de diciembre de 2022. La Audiencia de Aprobación Definitiva y Equidad se celebrará en el Departamento 39 del Tribunal Superior del Condado de Contra Costa, en el Juzgado Wakefield Taylor, ubicado en 725 Court Street, Martinez, California 94553, el 26 de enero de 2023, a las 9:00 a.m. (hora del Pacífico).

11. ¿Necesito un abogado? ¿Quiénes son los abogados en este caso?

No es necesario que contrate a su propio abogado, ya que el abogado del grupo trabaja en su nombre. Sin embargo, si quiere tener su propio abogado, es libre de contratar uno a su costa.

Los siguientes son los abogados del grupo:

Larry W. Lee (Colegiado del Estado 228175)
Max W. Gavron (Colegiado del Estado 291697)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
(213) 488-6555
(213) 488-6554 facsímil

William L. Marder (Colegiado del Estado 170131)
Polaris Law Group
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
(831) 531-4214

12. ¿Qué sucede a continuación en el caso?

El Acuerdo sólo ha sido aprobado preliminarmente. El Tribunal celebrará una audiencia en el Departamento 39 del Tribunal Superior del Condado de Contra Costa, en el Palacio de Justicia Wakefield Taylor, ubicado en 725 Court Street, Martinez, California 94553, el 26 de enero de 2023, a las 9:00 a.m. (hora del Pacífico), para considerar cualquier objeción y determinar si el acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se pedirá al Tribunal que apruebe la solicitud de los Abogados del Grupo de los honorarios y costes de los abogados, el premio de mejora del Demandante y los costes de la administración del acuerdo. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal escuchará todas las objeciones, así como los argumentos a favor y en contra del acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que le represente, a sus expensas, o a comparecer y representarse a sí mismo. La audiencia puede continuar sin necesidad de avisarle. No es necesario que comparezca en esta audiencia.

Las audiencias ante el juez que supervisa este caso se realizan ahora en persona. Sin embargo, todavía se permiten las comparecencias a distancia, que se ofrecen con la ayuda de un proveedor de servicios externo, CourtCall. Si este sigue siendo el caso en el momento de la audiencia final de equidad, los miembros del grupo que deseen comparecer en la audiencia final de equidad a distancia deben ponerse en contacto con el abogado del grupo para organizar una comparecencia a través de CourtCall, al menos tres días antes de la audiencia si es posible. Los honorarios de CourtCall por la comparecencia de un miembro del grupo que se oponga serán pagados por el Abogado del grupo.

13. ¿Cómo puedo recibir más información?

Este aviso es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para más información, puede llamar por teléfono a Phoenix Settlement Administrators, teléfono: (800) 523-5773, o a los abogados del grupo (indicados anteriormente). También puede revisar el acuerdo de conciliación, que está archivado en la Secretaría del Tribunal Superior del Condado de Contra Costa, 725 Court Street, Martinez, California 94553, y también puede revisarse en línea en <https://odyportal.cc-courts.org/portal>.

TODAS LAS CONSULTAS RELATIVAS A ESTE LITIGIO DEBEN HACERSE A LOS ABOGADOS DEL DEMANDANTE: Larry W. Lee y Max W. Gavron de Diversity Law Group, P.C, 515 S. Figueroa Street, Suite 1250, Los Ángeles, CA 90071, Teléfono: (213) 488-6555; y William L. Marder de Polaris Law Group, 501 San Benito Street, Suite 200, Hollister, CA 95023, Teléfono: (831) 531-4214.

Por favor, no llame por teléfono al Tribunal, a la Oficina del secretario, o al abogado de Univar para obtener información sobre este acuerdo.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	22
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	22
Subtotal Admin Only	\$4,500.00

INVOICE

\$4,500.00

January 3, 2023

Case: Kennedy v. Univar Opt-Out wLanguage

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	1	\$100.00
Programming Database & Setup	\$100.00	1	\$100.00
Toll Free Setup*	\$102.81	1	\$102.81
Call Center & Long Distance	\$1.70	16	\$27.20
NCOA (USPS)	\$51.66	1	\$51.66
Total			\$381.67

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	22	\$5.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	22	\$27.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.71	22	\$15.62
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$1,448.62

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	1	\$55.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	4	\$8.80
Remail Notice Packets	\$1.25	4	\$5.50
Estimated Postage	\$0.71	4	\$3.12
Programming Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$122.42

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	1	\$135.00
Non Opt-Out Processing	\$150.00	1	\$150.00
Case Associate	\$55.00	1	\$55.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	1	\$10.00
Case Manager	\$85.00	1	\$85.00
Total			\$435.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	1	\$135.00
Disbursement Review	\$135.00	1	\$135.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	2	\$250.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	1	\$135.00
Mail Class Checks *	\$1.75	22	\$38.12
Estimated Postage	\$0.58	22	\$12.63
Total			\$895.75

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$135.00	1	\$135.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	4	\$6.53
Case Associate	\$55.00	1	\$55.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	1	\$75.00
Conclusion Reports	\$125.00	1	\$125.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$400.00	1	\$400.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1	Included
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office	\$0.00	1	\$0.00
Estimated N/A Total Class Members			
Total			\$1,216.53

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

TOTAL: \$4,500.00