

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

NORMAN B. BLUMENTHAL (SB# 068687)

Norm@bamlawca.com

KYLE R. NORDREHAUG (SB# 205975)

kyle@bamlawca.com

APARAJIT BHOWMIK (SB# 248066)

AJ@bamlawca.com

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: 1(858) 551-1223

Facsimile: 1(858) 551-1232

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF ALAMEDA

RAYMOND HUERTA, an individual, on
behalf of himself and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

v.

SPLAY, INC., a California Corporation; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. RG21102661

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: December 13, 2022

Time: 3:00 p.m.

Judge: Brad Seligman

Dept.: 23

1 I, Madely Nava declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the
4 professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and
5 subsequently appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned
6 *Huerta v. Splay, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group
7 and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could
8 and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved
14 and appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant
15 to the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to
16 be performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing
17 the *Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval*
18 both in English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving and processing
19 requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the number of workweeks
20 Defendant have record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
21 individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing
22 and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement
23 and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h)
24 handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i)
25 performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to
26 perform.

27 ///

28

1 4. On August 17, 2022, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class
3 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On August 23, 2022, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
6 the total number of applicable workweeks worked for each Class Member. The data file was
7 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
8 List contained 681 individuals.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 681 names and addresses contained in
10 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and
12 confirming the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice
13 Packet. The NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent
14 that an updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the
15 mailing of the Class Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the
16 NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the
17 mailing of the Class Notice Packet.

18 7. On September 22, 2022, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class
19 Mail, to all 681 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true
20 and correct copy of the mailed Class Notice Packet. The Class Notice provided each class
21 member with the terms of the Settlement, including notice of the claims at issue and the financial
22 terms of the settlement, including the attorneys' fees, costs, and service award that were being
23 sought, how individual settlement awards would be calculated, and the specific, estimated
24 payment amount to that individual.

25 8. As of the date of this declaration, 29 Class Notice Packets have been returned to
26 our office as undeliverable. Of the 29 returned Class Notice Packets, 1 was returned with a
27 forwarding address and promptly re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group
28 performed a computerized skip trace on the 28 returned Class Notice Packets that did not have a

forwarding address, in an effort to obtain an updated address for purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 19 updated addresses were obtained and the Class Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

9. As of the date of this declaration, a total of 20 Class Notice Packets have been re-mailed. Specifically, 1 was re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS, 19 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, a total of 9 Class Notice Packets have been deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion. The individual who requested exclusion is David Lara. The deadline to request exclusion from the Settlement was November 7, 2022.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was November 7, 2022.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 680 Participating Class Members, representing 99.85% of the 681 Class Members.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Expenses, the Class Representative Service Payment, Settlement Administration Expenses to ILYM Group, and the PAGA Payment allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$1,700,000.00
Class Counsel Fees	\$510,000.00
Class Counsel Expenses	\$20,000.00
Class Representative Service Payment	\$10,000.00
ILYM Group Fees	\$15,9900

PAGA Payment allocation to LWDA	\$37,500.00
PAGA Payment allocation to Aggrieved Employees	\$12,500.00
Net Settlement Amount	\$1,094,010.00

To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$1,627.22, with the estimated highest gross payment being \$3,670.23.

15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$15,990.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 14th day of November 2022, at Tustin, California.



MADELY NAVA

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

**(Huerta v. Splay Inc., Superior Court of the State of California,
County of Alameda, Case No. RG21102661)**

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE
READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Settlement Share is: \$«Class_Estimated_Settlement_Amount». See the explanation in Section 5 below. If you do nothing, you will be considered a Participating Class Member and will be part of the Settlement as explained more fully below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. In exchange for the Settlement Share payment, you will be considered a Participating Class Member and will release the Released Class Claims as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Settlement Administrator as explained in Section 6 below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement and you will not be bound by the Settlement. However, if you are an Aggrieved Employee who opts out, you will still be paid your allocation of the PAGA Payment and the Labor Workforce Development Agency will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion. If you choose to do so, you must notify the Settlement Administrator as explained in Section 7 below.
Object	Write to the Court about why you do not agree with the settlement and/or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Instructions are provided in Section 8 below. The Court will hold a Final Approval Hearing at 3:00 P.M. on December 13, 2022, at the Alameda County Superior Court, Dept 23. This hearing may change as explained below in Section 9.

Your options are further explained in this Class Notice. To exclude yourself from, or object to, the settlement you must take action by certain deadlines. If you want the Settlement as proposed, you don't need to do anything to obtain your share of the Settlement. Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Alameda (the "Court") has been reached between Plaintiff Raymond Huerta ("Plaintiff") and Defendant Splay, Inc. ("Defendant") and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Defendant in California who were classified as non-exempt employees at any time during the Class Period, and who have previously not released their claims.

The Class Period is June 23, 2017 through March 24, 2022.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On June 23, 2021, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Alameda (the “Complaint”), alleging the following claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide expense reimbursement, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to timely pay wages at termination, and violation of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) (“PAGA”) based upon the above alleged violations. On September 13, 2021, Defendant filed an Answer asserting twenty-six affirmative defenses. This lawsuit is referred to as the “Action”.

Defendant denies and disputes all such claims. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any required expense reimbursement; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant is not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on August 9, 2022. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of One Million Seven Hundred Thousand Dollars (\$1,700,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of this Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Settlement Shares to Class Members contemplated by the Settlement, the Settlement Administration Expenses, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, and the PAGA Payment for civil penalties. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Settlement Shares allocated to wages shall be separately paid by Defendant.

The Gross Settlement Amount will be paid by Defendant in two installments. Within thirty (30) days following final approval of the settlement, Defendant shall pay the Settlement Administrator \$850,000 of the Gross Settlement Amount. Within twelve (12) months following the payment of the First Installment to the Settlement Administrator, Defendant shall pay the remaining \$850,000 of the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator. After the settlement is funded, the Settlement Administrator will mail checks for the Settlement Shares to Participating Class Members.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The proposed payments subject to Court approval will be deducted from the Gross Settlement Amount before Settlement Shares are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”):

- Settlement Administration Expenses. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$20,000, for expenses, including without limitation expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing Settlement Shares and tax forms, and handling inquiries and uncashed checks.
- Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed thirty percent (30%) of the Gross Settlement Amount, which is presently \$510,000 and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$20,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any

money) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.

- **Class Representative Service Payment.** A Class Representative Service Payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to the Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Payment.** A payment of \$50,000 relating to the claim for penalties under the Private Attorney Generals Act (“PAGA”), \$37,500 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”). The remaining \$12,500 will be distributed to the Aggrieved Employees based on their respective pay periods during the PAGA Period (June 23, 2020 through March 24, 2022). “Aggrieved Employees” means all individuals who are or previously were employed by Defendant in California who were classified as non-exempt employees at any time during the PAGA Period, and who have previously not released their claims. All Aggrieved Employees will be sent their share of the PAGA Payment and the Labor Workforce Development Agency will be subject to the release of the Released PAGA Claims as set forth below, whether or not an Aggrieved Employee opt outs of the class portion of the Settlement.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the Court-approved Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Settlement Shares to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$1,090,000, based upon the above proposed deductions. Settlement Administrator will pay a Settlement Share from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member, which shall be calculated as follows: (a) the Settlement Administrator shall divide the Net Settlement Amount by the total number of weeks included in the dates of employment to determine a dollar amount per week (“Weekly Rate”); and (b) the Settlement Administrator shall then take the number of weeks worked by each Participating Class Member and multiply it by the Weekly Rate to calculate their Settlement Share.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. One-Third (1/3) of each Participating Class Member’s Settlement Share is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Two-Thirds of each Participating Class Member’s Settlement Share is in settlement of claims for expense reimbursement, interest and penalties allegedly due to employees (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant’s Counsel intend anything contained in this Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering the Judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Upon the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount, Defendant shall receive a release from the Participating Class Members of all class claims that were pled in the operative complaint in the Action or could have been plead based on the factual allegations contained in the operative

complaint in the Action that occurred during the Class Period, which includes the following claims based upon the facts alleged in the operative complaint in the Action that occurred during the Class Period: (i) all claims for unpaid overtime; (ii) all claims for meal and rest break violations; (iii) all claims for unpaid wages, including minimum wages; (iv) all claims for failure to timely pay wages upon termination; (v) all claims for the failure to reimburse necessary business expenses; (vi) all claims for failure to timely pay wages during employment; (vii) all claims for wage statement violations; (viii) all claims asserted through California Business & Professions Code sections 17200, et seq., and expressly excluding all other claims, including claims for wrongful termination, vested benefits, unemployment insurance, disability, social security, and workers' compensation, and claims outside of the Class Period ("Released Class Claims").

This means that, if you do not timely exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Upon the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount, Defendant shall receive a release from the State of California of all PAGA claims that were pled in the operative complaint in the Action, in the notice letter to the LWDA, or could have been pled based on the factual allegations contained in the operative complaint in the Action and/or in the LWDA Notice submitted by Plaintiff which occurred during the PAGA Period ("Released PAGA Claims"). Release PAGA Claims include PAGA claims predicated on alleged violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204 *et seq.*, 210, 226(a), 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B), and California Code of Regulations, Title 8, Section 11070(14) (Failure to Provide Seating). Even if you timely exclude yourself from the Settlement of the Released Class Claims, as described above, if you are an Aggrieved Employee you will still receive an allocation of the PAGA Payment and the Labor Workforce Development Agency will remain bound by the release of the PAGA Released Claims regardless of your request for exclusion from the class portion of the Settlement.

5. How much will my payment be?

The Weekly Rate is estimated to be \$14.54. Defendant's records reflect that you have worked «Class_Weeks» weeks for Defendant during the Class Period (June 23, 2017 through March 24, 2022).

Based on this information, your estimated Settlement Share from the Net Settlement Amount is \$«Class_Estimated_Settlement_Amount».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written and signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than November 7, 2022.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your Settlement Share will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator can be contacted at: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 or (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on December 13, 2022, at 3:00 P.M. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service award to the Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately thirteen (13) months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take more time, usually more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If**

you opt out, you will not receive a Settlement Share from the Settlement, and you will not be bound by the Settlement which means you will retain the right to sue Defendant for Released Class Claims. However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Payment and the Labor Workforce Development Agency will remain bound by the release of the Released PAGA Claims. The PAGA Payment is \$50,000, of which \$12,500 will be distributed to the Aggrieved Employees to be allocated based on their respective pay periods worked during the “PAGA Period”, which is June 23, 2020 through March 24, 2022.

To opt out, you must mail to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than November 7, 2022. The request to opt-out must be received by the Settlement Administrator by the deadline and should: (1) contain a clear statement that you are requesting to opt out of, or be excluded from the Class and Released Class Claims in the *Huerta v. Splay Inc.* lawsuit; (2) contain the name, address, and the last four digits of the Social Security Number of the person requesting exclusion; (3) state the Class Member’s request to exclude himself or herself from the Settlement and to opt out of the Settlement; and (4) be signed by the Class Member or his or her lawful representative. Please include the name and number of the case, which is *Huerta v. Splay Inc.*, Case No. RG21102661. The request to opt-out must be signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after November 7, 2022, or are incomplete or unsigned may be rejected; and if so, those Class Members will remain bound by the Settlement and the Released Class Claims described above, except that an Aggrieved Employee will still be paid their allocation of the PAGA Payment and the Labor Workforce Development Agency will remain bound by the release of the PAGA Released Claims regardless of any request for exclusion.

8. How do I tell the Court that I don’t agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, the attorneys’ fees, the costs and/or the service awards, either in writing or in person, or both in writing and in person. Objections that are in writing should state the Class Member’s name, current address, telephone number, and the dates of employment in California by Defendant, and describe why you believe the Settlement is unfair. All written objections or other correspondence should also state the name and number of the case, which is *Huerta v. Splay Inc.*, in the Superior Court of the State of California, County of Alameda, Case No. RG21102661.

All written objections must be mailed to the Settlement Administrator at ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, no later than November 7, 2022.

Alternatively, Class Members may appear remotely at the Final Approval Hearing on December 13, 2022 at 3:00 P.M. to make an oral objection without submitting a written objection or to otherwise participate in the Final Approval Hearing. Currently, only remote appearances at the hearing are allowed. Check the Court’s website for the most current information - <http://www.alameda.courts.ca.gov/>. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Settlement Share.

The addresses for Parties’ counsel are as follows:

Class Counsel:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

Counsel for Defendant:

Cathy L. Arias
Cathy Arias Law
1600 South Main Street, Ste. 325
Walnut Creek, CA 94596

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 3:00 P.M. on December 13, 2022, at the Alameda County Superior Court, located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, in Department 23 before Judge Hon. Brad Seligman. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. If you are interested in participating in the Final Approval Hearing, you should confirm the date, time and location by contacting Class Counsel. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Huerta v. Splay Inc.* In addition, hearing dates are posted on the Internet via the eCourt Public Portal page for the California Superior Court for the County of Alameda (<https://eportal.alameda.courts.ca.gov/>) and entering the Case No. RG21102661

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or write to *Huerta v. Splay Inc.* Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781; or contact Class Counsel at 1-858-551-1223.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service award, the motion for final approval, or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Huerta v. Splay Inc.* You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the eCourt Public Portal for the California Superior Court for the County of Alameda (<https://eportal.alameda.courts.ca.gov/>) and entering the Case No. RG21102661. If you wish to view the Court files in person, you must make an appointment with the Clerk's Office at the Rene C. Davidson Courthouse, 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date will be printed on the check. In such event, the Settlement Administrator shall pay all unclaimed funds a Court-approved *cy pres* beneficiary consistent with California Code of Civil Procedure § 384, which the Parties propose to be Children's Advocacy Institute, a non-profit organization engaged in child advocacy, subject to Court approval.
- If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO PROPUESTO PARA DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL**

**(Huerta v. Splay Inc., Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Alameda, caso núm. RG21102661)**

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS SI ACTÚA O NO. LEA EL PRESENTE
AVISO DETENIDAMENTE.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Su Porción estimada del Acuerdo es: \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» dólares. Consulte la explicación en la Sección 5 más adelante. Si no hace nada, se le considerará un Miembro participante del colectivo y formará parte del Acuerdo como se explica más detalladamente a continuación. Tras la aprobación definitiva del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que este aviso. A cambio del pago de la Porción del acuerdo, se le considerará Miembro participante del colectivo y exonerará los Reclamos colectivos exonerados, tal y como se detalla en la Sección 4 más adelante. Si ha cambiado de dirección, debe notificarlo al Administrador del acuerdo como se explica en la Sección 6 más adelante.
Excluirse	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del acuerdo como se indica más adelante. Si solicita su exclusión, no recibirá dinero ni estará sujeto al Acuerdo. Sin embargo, si es un Empleado agraviado que se excluye, de igual forma recibirá su asignación por el Pago bajo PAGA y la Agencia para el Desarrollo Laboral seguirá estando sujeta a la exoneración de los Reclamos exonerados bajo PAGA, independientemente si usted presenta una solicitud de exclusión. Si decide hacerlo, deberá notificar al Administrador del acuerdo como se explica en la Sección 7 más adelante.
Objetar	Escriba al Tribunal sobre los motivos por los que no está de acuerdo con el acuerdo y/o comparezca en la Audiencia de aprobación definitiva para presentar una objeción oral. Las instrucciones se proporcionan en la Sección 8 más adelante. El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación definitiva a las 3:00 PM del 13 de diciembre de 2022, en el Tribunal Superior del Condado de Alameda, Departamento 23. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 9.

Sus opciones se explican con más detalle en este Aviso colectivo. Para excluirse u objetar al acuerdo de conciliación, debe actuar dentro de ciertos plazos. Si desea el Acuerdo tal como se propone, no necesita hacer nada para obtener su parte del Acuerdo. El Demandado no tomará represalias contra usted por cualquier acción que realice con respecto al Acuerdo.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

El Demandante Raymond Huerta (“Demandante”) y el Demandado Splay, Inc. (“Demandado”) han llegado a la propuesta de un acuerdo para la demanda colectiva que se menciona en el epígrafe, pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California en y para el condado de Alameda (el “Tribunal”) y el Tribunal ha concedido su aprobación preliminar. Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso colectivo porque ha sido identificado como miembro del Colectivo, que se define como:

Todas las personas que están o fueron contratadas por el Demandado en California que fueron clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la demanda y que no han exonerado previamente sus reclamos.

El Período de la demanda es del 23 de junio de 2017 al 24 de marzo de 2022.

Este Aviso colectivo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea detenidamente este Aviso colectivo, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿Sobre qué trata esta demanda colectiva?

El 23 de junio de 2021, el Demandante presentó una Querella contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Alameda (la “Querella”), alegando los siguientes reclamos contra el Demandado: competencia desleal, incumplimiento con el pago de los salarios mínimos, incumplimiento con el pago de los salarios por horas extraordinarias, falta de provisión de los períodos de alimentación requeridos, falta de provisión de los períodos de descanso requeridos, falta de provisión de reembolso de gastos, falta de provisión de declaraciones salariales detalladas y precisas, incumplimiento con el pago oportuno de los salarios al momento del despido e infracción de la Ley de representación privada como procurador general [*Private Attorneys General Act*] (art. 2698 y siguientes del Código Laboral) (“PAGA”) basada en las presuntas infracciones anteriores. El 13 de septiembre de 2021, el Demandado presentó una respuesta estableciendo veintiséis defensas afirmativas. A esta acción se le denomina la “Demanda”.

El Demandado niega y disputa todas estas afirmaciones. Específicamente, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros del colectivo fueron compensados apropiadamente por los salarios bajo la ley de California; que el Demandante y los Miembros del colectivo fueron provistos de períodos de alimentación y descanso en cumplimiento con la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar al Demandante o a cualquier Miembros del colectivo ningún reembolso de gastos requerido; que el Demandado cumplió con los requisitos de declaraciones salariales de California; que el Demandado no es responsable por ninguna de las sanciones reclamadas o que podrían ser reclamadas en la Demanda; y que esta Demanda no se puede mantener como una acción colectiva.

El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 9 de agosto de 2022. En ese momento, el Tribunal también aprobó de forma preliminar que el Demandante actuara como Representante del colectivo y que el bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actuara como Abogados del colectivo.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto bruto del acuerdo. El Demandado ha acordado pagar un monto “todo incluido” de un millón setecientos mil dólares (\$1.700.000) (el “Monto bruto del acuerdo”) para financiar el acuerdo de conciliación para esta Demanda. El Monto bruto del acuerdo incluye todos los pagos de las Porciones del acuerdo a los Miembros del colectivo contemplados por el Acuerdo, los Gastos de administración del acuerdo, el Pago de los honorarios de los Abogados del colectivo, el Pago de los gastos de litigio para los Abogados del colectivo, el Pago del Servicio como Representante del colectivo y el Pago bajo PAGA por sanciones civiles. Cualquier impuesto sobre la nómina del empleador sobre la parte de las Porciones del acuerdo asignadas a los salarios será pagado por separado por el Demandado.

El Monto bruto del acuerdo será pagado por el Demandado en dos cuotas. Dentro de los treinta (30) días siguientes a la aprobación definitiva del acuerdo, el Demandado pagará al Administrador del acuerdo \$850.000 del Monto bruto del acuerdo. Dentro de los doce (12) meses siguientes al pago del Primer plazo al Administrador del acuerdo, el Demandado deberá pagar los \$850.000 restantes del Monto bruto del acuerdo al Administrador del acuerdo. Una vez financiado el acuerdo, el Administrador del acuerdo enviará por correo los cheques de las Porciones del Acuerdo a los Miembros participantes del colectivo.

Montos que se pagarán con el Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos sujetos a la aprobación del Tribunal se deducirán del Monto bruto del acuerdo antes de que se envíen las Porciones del acuerdo a los Miembros del colectivo que no soliciten la exclusión (“Miembros participantes del colectivo”):

- Gastos de administración del acuerdo. Pago al Administrador del acuerdo, que se calcula que no superará los \$20.000, por los gastos, incluyendo, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del colectivo, la tramitación de las exclusiones y la distribución de las Porciones del acuerdo y los formularios fiscales, así como la gestión de las consultas y los cheques no cobrados.
- Pago de los honorarios de los Abogados del colectivo y Pago de los gastos de litigio para los Abogados del colectivo. El pago a los Abogados del colectivo de los honorarios legales razonables no debe superar el treinta por ciento (30%) del Monto bruto del acuerdo, que actualmente es de \$510.000 y una cantidad adicional para reembolsar los costes reales del litigio en los que haya incurrido el Demandante, que no debe superar los \$20.000. Los Abogados del colectivo han procesado la Demanda en nombre del Demandante y del colectivo bajo honorarios de contingencia (es decir, sin recibir ningún pago) y han pagado todos los costos y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que los Abogados del colectivo solicitarán y las cantidades finales a pagar se decidirán en la Audiencia de aprobación definitiva.
- Pago por el servicio como Representante del colectivo. Un Pago por el servicio como Representante del colectivo por un monto que no exceda los diez mil dólares (\$10.000,00) al Demandante o un monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensarlo por los servicios prestados en nombre del colectivo al iniciar y procesar la Demanda y por los riesgos que asumió. La cantidad indicada es la que solicitará el Demandante y la cantidad final a pagar se decidirá en la Audiencia de aprobación definitiva.
- Pago bajo PAGA. Un pago de \$50.000 con respecto al reclamo de sanciones en virtud de la Ley de representación privada como procurador general (“*Private Attorney Generals Act*” o “PAGA”), de los cuales \$37.500 se pagarán a la Agencia para el Desarrollo Laboral del Estado de California (“Pago de la LWDA”). Los \$12.500 restantes se distribuirán a los Empleados agraviados de acuerdo con sus respectivos períodos de pago durante el Período de PAGA (del 23 de junio de 2020 al 24 de marzo de 2022). “Empleados agraviados” significa todas las personas que están o fueron contratadas previamente por el Demandado en California que fueron clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de PAGA y que no han exonerado sus reclamos previamente. A todos los Empleados agraviados se les enviará su parte del Pago bajo PAGA y la Agencia para el Desarrollo Laboral estará sujeta a la exoneración de los Reclamos exonerados bajo PAGA como se establece a continuación, independientemente de que un Empleado agraviado se excluya de la parte colectiva del Acuerdo.

Cálculo de los pagos a los Miembros del colectivo. Después de que todos los pagos de los honorarios de los Abogados del colectivo aprobados por el Tribunal, el Pago de los gastos de litigio de los Abogados del colectivo, el Pago del servicio como Representante del colectivo, el Pago bajo PAGA y los Gastos de administración del acuerdo se deduzcan del Monto bruto del acuerdo, la parte restante, denominada “Monto neto del acuerdo”, se distribuirá como Porciones del acuerdo a los Miembros participantes del colectivo. Se estima que el Monto neto del acuerdo será de al menos \$1.090.000, basándose en las deducciones propuestas anteriormente. El Administrador del acuerdo pagará una Porción del acuerdo del Monto neto del acuerdo a cada Miembro participante del colectivo, que se calculará de la siguiente manera (a) el Administrador del acuerdo dividirá el Monto neto del acuerdo entre el número total de semanas incluidas en las fechas de empleo para determinar un monto en dólares por semana (“Tasa semanal”); y (b) el Administrador del acuerdo tomará entonces el número de semanas trabajadas por cada Miembro participante del colectivo y lo multiplicará por la Tasa semanal para calcular su Porción del acuerdo.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente un cheque por su Porción del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso colectivo. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si ha cambiado de dirección, debe ponerse en contacto con el Administrador del acuerdo para informarle de su dirección correcta para asegurarse de que reciba su pago.

Cuestiones fiscales. Un tercio (1/3) de la Porción del acuerdo de cada Miembro participante del colectivo es en concepto de liquidación de los reclamos salariales (la “Porción salarial”). En consecuencia, la Porción salarial está sujeta a retenciones salariales y deberá ser reportada con el Formulario W-2 del IRS. Dos tercios de la Porción del acuerdo de cada Miembro participante del colectivo es en concepto de liquidación de los reclamos de reembolso de gastos, intereses y sanciones presuntamente debidas a los empleados (colectivamente la “Porción no salarial”). La Porción no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se reportará con el Formulario 1099 del IRS. La porción

de los empleados de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros participantes del colectivo. Ni los Abogados del colectivo ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Aviso constituya un asesoramiento en materia de impuestos o fiscalidad. Las cuestiones fiscales de cada Miembro participante del colectivo son únicas para él/ella y cada Miembro participante del colectivo puede desear consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que conceda la aprobación definitiva del Acuerdo y dicte la Sentencia.

4. ¿Qué exoneraré bajo este Acuerdo?

Reclamos colectivos exonerados. A partir de la Fecha de entrada en vigor y tras la financiación completa del Monto bruto del acuerdo, el Demandado recibirá una exoneración de los Miembros participantes del colectivo de todos los reclamos colectivos que fueron alegados en la querella operativa de la Demanda o que podrían haber sido alegados de acuerdo con los alegatos de hecho contenidos en la querella operativa de la Demanda que ocurrieron durante el Período de la demanda, que incluye los siguientes reclamos basados en los hechos alegados en la querella operativa de la Demanda que ocurrieron durante el Período de la demanda: (i) todos los reclamos por horas extraordinarias no pagadas; (ii) todos los reclamos por infracciones de los períodos de alimentación y descanso; (iii) todos los reclamos por salarios no pagados, incluyendo salarios mínimos; (iv) todos los reclamos por falta de pago oportuno de los salarios tras el despido; (v) todos los reclamos por falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; (vi) todos los reclamos por falta de pago oportuno de los salarios durante el empleo; (vii) todos los reclamos por infracciones de las declaraciones salariales; (viii) todos los reclamos que se puedan establecer a través de los art. 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California y excluyendo expresamente todos los demás reclamos, incluyendo los reclamos por despido improcedente, prestaciones adquiridas, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social y compensación de los trabajadores y los reclamos fuera del Período de la demanda (“Reclamos colectivos exonerados”).

Esto significa que, si no se excluye oportunamente del acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando o ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y cualquier otra Parte exonerada sobre los Reclamos colectivos exonerados resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Demanda se aplicarán a usted y lo obligarán legalmente.

Reclamos exonerados bajo PAGA. En la Fecha de entrada en vigor y tras la financiación completa del Monto bruto del acuerdo, el Demandado recibirá una exoneración del estado de California de todos los reclamos bajo PAGA que fueron alegados en la querella operativa de la Demanda, en la carta de notificación a la LWDA o que podrían haber sido alegados de acuerdo con los alegatos de hecho contenidos en la querella operativa de la Demanda y/o en la Notificación de la LWDA presentada por el Demandante que ocurrieron durante el Período de PAGA (“Reclamos exonerados bajo PAGA”). Los Reclamos exonerados bajo PAGA incluyen los reclamos bajo PAGA basados en presuntas infracciones de los arts. §§ 201, 202, 203, 204 y siguientes, 210, 226(a), 226.7, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802 del Código Laboral y el artículo 11040, título 8, subdivisión 5(A)-(B) del Código de Reglamentos de California y el artículo 1 1070(14), título 8 del Código de Reglamentos de California (incumplimiento de la obligación de proporcionar asientos). Incluso si usted se excluye oportunamente del Acuerdo de los Reclamos colectivos exonerados, como se describió anteriormente, si usted es un Empleado agraviado, de igual manera recibirá una asignación del Pago bajo PAGA y la Agencia para el Desarrollo Laboral seguirá estando sujeta a la exoneración de los Reclamos exonerados bajo PAGA, independientemente de su solicitud de exclusión de la parte colectiva del Acuerdo.

5. ¿De cuánto será mi pago?

La tarifa semanal se estima en \$14.54 dólares. Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Class_Weeks» semanas para el Demandado durante el Período de la demanda (del 23 de junio de 2017 al 24 de marzo de 2022).

De acuerdo con esta información, su Porción estimada del Acuerdo del Monto neto del acuerdo es de \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» dólares.

Si desea impugnar la información expuesta anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada impugnando la información junto con los documentos de apoyo, al Administrador del acuerdo a la dirección proporcionada en este Aviso colectivo a más tardar el 7 de noviembre de 2022.

6. ¿Cómo recibo el pago?

Para recibir dinero del acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por su Porción del acuerdo a la misma dirección que figura en este Aviso colectivo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador del Acuerdo. Puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo en ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 o al (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación definitiva el 13 de diciembre de 2022, a las 3:00 PM, para decidir si aprueba el Acuerdo y fija las cantidades que se pagarán en concepto de honorarios legales y costas a los Abogados del colectivo y en concepto de indemnización por sus servicios a la Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán aproximadamente trece (13) meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar más tiempo, normalmente más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del mismo u “optar por no participar”. **Si opta por excluirse, no recibirá una Porción del acuerdo y no estará sujeto al mismo, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por los Reclamos colectivos exonerados.** Sin embargo, los Empleados agraviados que opten por no participar de igual manera recibirán su asignación del Pago bajo PAGA y la Agencia para el Desarrollo Laboral seguirá estando sujeta a la exoneración de los Reclamos exonerados bajo PAGA. El Pago bajo PAGA es de \$50,000, de los cuales \$12,500 serán distribuidos a los Empleados agraviados para ser asignados en base a sus respectivos períodos de pago trabajados durante el “Período de PAGA”, que es del 23 de junio de 2020 al 24 de marzo de 2022.

Para optar por no participar, debe enviar al Administrador del acuerdo, por correo de primera clase, una solicitud escrita, firmada y fechada de exclusión, con matasellos a más tardar del 7 de noviembre de 2022. La solicitud de exclusión debe ser recibida por el Administrador del acuerdo antes de la fecha límite y debe (1) contener una declaración clara de que solicita excluirse o ser excluido del Colectivo y de los Reclamos colectivos exonerados en el juicio *Huerta v. Splay Inc.*; (2) contener el nombre, la dirección y los últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social de la persona que solicita la exclusión; (3) indicar la solicitud del Miembro del colectivo de excluirse del Acuerdo y de optar por no participar en el mismo; y (4) estar firmada por el Miembro del colectivo o su representante legal. Incluya el nombre y el número del caso, que es *Huerta v. Splay Inc.*, caso núm. RG21102661. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por la exclusión en nombre de un miembro vivo del Colectivo.

La dirección del Administrador del acuerdo es ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Las solicitudes escritas de exclusión que tengan matasellos posterior al 7 de noviembre de 2022 o que estén incompletas o sin firmar pueden ser rechazadas; y si es así, esos Miembros del colectivo seguirán sujetos al Acuerdo y los Reclamos colectivos exonerados descritos anteriormente, excepto que a un Empleado agraviado se le pagará de igual manera su asignación del Pago bajo PAGA y la Agencia para el Desarrollo Laboral seguirá sujeta a la exoneración de los Reclamos exonerados bajo PAGA, independientemente de cualquier solicitud de exclusión.

8. ¿Cómo le digo al Tribunal que no apoyo el Acuerdo?

Cualquier Miembro del colectivo que no haya optado por la exclusión y que considere que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar al Acuerdo propuesto, a los honorarios de los abogados, a las costas y/o a los pagos por servicios, ya sea por escrito o en persona, o tanto por escrito como en persona. Las objeciones que se presenten por escrito deben indicar el nombre del Miembro del colectivo, su dirección actual, su número de teléfono y las fechas de empleo en California por parte del Demandado y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto. Todas las objeciones escritas u otra correspondencia deben indicar también el

nombre y el número del caso, que es *Huerta v. Splay Inc.*, en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Alameda, caso núm. RG21102661.

Todas las objeciones escritas deben enviarse por correo al Administrador del acuerdo a ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, a más tardar el 7 de noviembre de 2022.

Alternativamente, los Miembros del colectivo pueden comparecer a distancia en la Audiencia de aprobación definitiva el 13 de diciembre de 2022 a las 3:00 PM para presentar una objeción oral sin presentar una objeción por escrito o para participar de otra manera en la Audiencia de aprobación definitiva. Actualmente, solo se permiten las comparecencias a distancia en la audiencia. Consulte la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada: <http://www.alameda.courts.ca.gov/>. Si necesita ayuda para comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva, comuníquese con los Abogados del colectivo que figura a continuación.

Para objetar al Acuerdo, no debe optar por la exclusión y si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, estará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del colectivo que no objetaron y se le enviará un cheque por su Porción del acuerdo.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes

Abogados del colectivo:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com
Sitio web: www.bamlawca.com

Abogados del Demandado:

Cathy L. Arias
Cathy Arias Law
1600 South Main Street, Ste. 325
Walnut Creek, CA 94596

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación definitiva a las 3:00 PM del 13 de diciembre de 2022, en el Tribunal Superior del Condado de Alameda, ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, en el Departamento 23, ante el Excmo. Juez Brad Seligman. Durante esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación definitiva al Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán en concepto de honorarios legales y costas a los Abogados del colectivo y el pago del servicio al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. Si está interesado en participar en la Audiencia de aprobación definitiva, debe confirmar la fecha, la hora y el lugar poniéndose en contacto con los Abogados del colectivo. No está obligado a asistir a la Audiencia de aprobación definitiva, aunque cualquier Miembro del colectivo es bienvenido a asistir a la audiencia. Si la audiencia se prolonga, el aviso se publicará en el sitio web de los Abogados en www.bamlawca.com bajo "Class Notices" para *Huerta v. Splay Inc.* Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página del Portal Público del Tribunal Superior de California para el Condado de Alameda (<https://portal.alameda.courts.ca.gov/>) al ingresar el número del caso RG21102661.

10. ¿Cómo obtengo más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del acuerdo al (888) 250-6810 o escribir a *Huerta v. Splay Inc.*, Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781; o comunicarse con los Abogados del colectivo al 1-858-551-1223.

Este Aviso colectivo resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de conciliación, la Sentencia, la moción para los honorarios de los abogados, los costos y la adjudicación de servicios, la moción para la aprobación final, u otros documentos del Acuerdo yendo al sitio web de los Abogados del colectivo en www.bamlawca.com bajo "Class Notices" para *Huerta v. Splay Inc.*

También puede obtener más detalles al examinar el expediente del Tribunal en Internet a través del portal público eCourt del Tribunal Superior de California para el Condado de Alameda (<https://eportal.alameda.courts.ca.gov/>) e ingresar el número del caso RG21102661. Si desea ver los expedientes del Tribunal en persona, debe programar una cita con la Secretaría del Tribunal Rene C. Davidson, 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612.

NO LLAME AL TRIBUNAL POR ESTE AVISO

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del acuerdo de cualquier cambio de dirección para asegurar la recepción de su pago del acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de caducidad estará impresa en el cheque. En tal caso, el Administrador del acuerdo pagará todos los fondos no reclamados a un beneficiario alternativo aprobado por el Tribunal, de acuerdo con el Código de Procedimiento Civil de California § 384, que las Partes proponen que sea el Children's Advocacy Institute, una organización sin fines de lucro dedicada a la defensa de los niños, sujeto a la aprobación del Tribunal.
- Si su cheque se pierde o se extravía, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo inmediatamente para solicitar un reemplazo.