

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)

phaines@haineslawgroup.com

Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)

fschmidt@haineslawgroup.com

Matthew K. Moen (SBN 305956)

mmoen@haineslawgroup.com

Susan J. Perez (SBN 329044)

sperez@haineslawgroup.com

2155 Campus Drive, Suite 180

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 292-2350

Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF ORANGE

SANTIAGO GUTIERREZ, as an individual
and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA
LANDCARE, a California corporation; and
DOES 1 through 100,

Defendants.

Case No. 30-2021-01182371-CU-OE-CXC

*[Case assigned for all purposes to the Hon.
Randall J. Sherman, Dept. CX105]*

**DECLARATION OF EVELIN REYES OF
SIMPLURIS, INC. IN SUPPORT OF
PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: June 2, 2023

Time: 10:00 a.m.

Dept.: CX105

Action Filed: February 2, 2021

Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

I, Evelin Reyes, hereby declare:

1. I am employed as a Case Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Drive, Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5654. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Plaintiff Santiago Gutierrez (“Plaintiff”), and M.M.C.L., Inc. dba California Landcare (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Santiago Gutierrez v. M.M.C.L., Inc. dba California Landcare* case (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel and Class Members; (d) printing and mailing the Notice of Class Action Settlement; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Disputes of Work Weeks submitted by Class Members; (f) calculating Employer Payroll Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement checks, and (h) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

TOLL FREE TELEPHONE HELPLINE

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the

1 Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in
2 operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call
3 center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return
4 call during non-business hours. The toll-free telephone number included in the Notice of
5 Proposed Class Action Settlement was (888) 369-3780 and was live on March 3, 2023.

6 7 NOTIFICATION TO THE CLASS

8
9 5. On January 30, 2023, Simpluris received the Court-approved Notice of Class
10 Action Settlement (hereafter “Notice Packet”). The Notice Packet advised Class Members of
11 their right to request exclusion from the Settlement, object to the Settlement, do nothing, and
12 the implications of each such action. The Notice Packet advised Class Members of applicable
13 deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members
14 could obtain additional information.

15 6. On February 14, 2023, Counsel for Defendant provided Simpluris with a
16 mailing list (“Class List”) containing Class Members’ names, most recent mailing address and
17 telephone numbers, social security numbers, and pertinent employment information for each
18 Class Member during the Class Period. The Class List contained data for three hundred forty-
19 nine (349) Class Members.

20 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated
21 utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal
22 Service. The NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service.
23 In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the
24 address listed with the NCOA would be utilized in connection with the mailing of the Notice
25 Packets.

26 8. On March 3, 2023, Notice Packets were mailed to three hundred forty-nine
27 (349) Class Members with addresses contained in the Class List via First Class mail or updated
28 via the NCOA search. A copy of the Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

9. If a Class Member's Notice Packet was returned by the USPS as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e. skip trace) on all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address. Through the advanced address search, Simpluris was able to locate thirty-eight (38) updated addresses and Simpluris promptly mailed the Notice Packets to those updated addresses. In addition, Simpluris received two (2) returned Notice Packet with forwarding addresses and promptly mailed the Notice Packets to those updated addresses. Ultimately, there were forty-five (45) Notice Packets that were undeliverable.

SETTLEMENT AWARDS

10. As of this date, there are three hundred forty-nine (349) Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Fund. Out of the three hundred forty-nine (349) Class Members, there are two hundred twenty-six (226) Aggrieved Members.

<u>Gross Settlement Amount</u>	<u>\$1,250,000.00</u>
Class Counsel Fees	\$416,666.67
Class Counsel Costs	\$9,398.81
Plaintiff's Class Representative Enhancement Payment	\$5,000.00
California Labor and Workforce Development Agency	\$30,000.00
Administration Costs	\$5,795.00
<u>PAGA Class Payments</u>	<u>\$10,000.00</u>
Net Settlement Amount	\$773,139.52
Wage Statement	\$77,313.95
Waiting Time	\$38,656.98
Participating Class Member Payments	\$657,168.59

12. As of this date, \$773,139.52 of the Net Settlement Fund will be disbursed to the Class Members. The average class estimated payment is \$2,243.95, the highest class estimated payment is \$4,748.54, and the lowest class estimated is \$31.92. The average PAGA estimated payment is \$28.65, PAGA highest estimated payment is \$62.50, and PAGA lowest estimated payment is \$0.78.

REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES

13. As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from Class Members. The Response Deadline is May 2, 2023.

14. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class Members.

15. As of this date, Simpluris has not received any Disputes of Work Weeks from Class Members.

ADMINISTRATION COSTS

16. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$5,795.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 8th day of May, 2023, in Costa Mesa, California.

Evelin Reyes

EVELIN REYES

EXHIBIT A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF ORANGE

SANTIAGO GUTIERREZ, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA LANDCARE, a
California corporation; and DOES 1 through 100,

Defendants.

Case No. 30-2021-01182371-CU-OE-CXC

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

« | »

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Settlement»

To: All current and former non-exempt employees who worked for Defendant M.M.C.L., Inc. dba California Landcare (“Defendant”) in California at any time between February 2, 2017 and October 31, 2021 (the “Class Period”) and who did not sign a “Release Agreement” with Defendant in connection with its *Chindarah v. Pick Up Stix, Inc.* campaign. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) in *Santiago Gutierrez v. M.M.C.L., Inc. dba California Landcare*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01182371- CU-OE-CXC (the “Lawsuit”). Your rights may be affected by the Settlement, and it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant’s records show that you were employed by Defendant as a non-exempt employee in California between February 2, 2017 and October 31, 2021. The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Santiago Gutierrez (“Plaintiff”) brought this lawsuit against Defendant, asserting claims on behalf of all Settlement Class Members. Plaintiff is known as the “Class Representative,” and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class Members, are known as “Class Counsel.”

In the Lawsuit, Plaintiff alleges that Defendant: (1) failed to pay all overtime wages; (2) failed to pay all minimum wages; (3) failed to provide all lawful meal periods; (4) failed to authorize and permit all lawful rest periods; (5) failed to reimburse all necessary business expenditures; (6) failed to issue accurate and itemized wage statements; (7) failed to timely pay all final wages; (8) engaged in unfair competition; and (9) is liable for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”).

Defendant denies that it has done anything wrong, and denies that it owes Settlement Class Members any wages, restitution, penalties, or other damages. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with business operations, the parties concluded that it is in the interests of Settlement Class Members and in Defendant's best interest to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided substantial relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arms'-length negotiations between the parties with the assistance of a neutral mediator.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant's policy strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class Member because of his or her decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for Plaintiff / Settlement Class Members:	Attorneys for Defendant:
HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines (SBN 248226) phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt (SBN 286462) fschmidt@haineslawgroup.com Matthew K. Moen (SBN 305956) mmoen@haineslawgroup.com Susan J. Perez (SBN 329044) sperez@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	ATKINSON, ANDELSON, LOYA, RUUD & ROMO, A Professional Law Corporation Ronald W. Novotny, State Bar No. 100041 RNovotny@aallrr.com Joshua N. Lange, State Bar No. 269016 Joshua.Lange@aallrr.com 12800 Center Court Drive South, Suite 300 Cerritos, California 90703-9364 Telephone: (562) 653-3200 Fax: (562) 653-3333

What are the terms of the Settlement?

On January 27, 2023, the Court preliminarily certified a settlement class – for settlement purposes only – of all current and former non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time during the Class Period and who did not previously sign a "Release Agreement" with Defendant in connection with its *Chindarah v. Pick Up Stix, Inc.* campaign. Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant, as described below in the "Release" section.

Defendant has agreed to pay \$1,250,000.00 (the "Maximum Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit, including payments to Settlement Class Members, attorneys' fees and expenses, settlement administration costs, payment to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for its share of PAGA civil penalties, and the Class Representative Enhancement Payment. The following deductions from the Maximum Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Simpluris Class Action Settlement Administration to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and who will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$5,795.00 from the Maximum Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as

attorneys' fees, which will be paid from the Maximum Settlement Amount. Settlement Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Maximum Settlement Amount (which is currently estimated to be \$416,666.67) as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$20,000.00 for verified costs which were incurred by Class Counsel in connection with the Lawsuit.

Class Representative Enhancement Payment. Class Counsel will ask the Court to award \$5,000.00 to Plaintiff as a Class Representative Enhancement Payment. This is meant to compensate Plaintiff for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class Members.

PAGA Payment to the State of California. The parties have agreed to allocate \$40,000.00 of the Maximum Settlement Amount as PAGA civil penalties. Per Labor Code Section 2699(i), 75% of such penalties (\$30,000.00) will be payable to the LWDA for its share of PAGA penalties, and the remaining 25% (\$10,000.00) will be payable to the Settlement Class as part of the Net Settlement Amount.

Calculation of Settlement Class Members' Individual Settlement Payments. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Maximum Settlement Amount will form the Net Settlement Amount, which will be distributed to all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The Net Settlement Amount will be divided as follows:

- (i) PAGA Amount: The \$10,000.00 payable to the Settlement Class Members as PAGA civil penalties shall be designated as the "PAGA Amount." Each Settlement Class Member who was employed by Defendant at any time between February 2, 2020 through October 31, 2021 (the "PAGA Period") and who did not sign a "Release Agreement" with Defendant in connection with its *Chindarah v. Pick Up Stix, Inc.* campaign (the "PAGA Aggrieved Employees"), regardless of whether they timely submit a Request for Exclusion, shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during the PAGA Period compared to the aggregate number of workweeks worked by all PAGA Aggrieved Employees during the PAGA Period.
- (ii) Wage Statement Amount: Ten percent (10%) of the Net Settlement Amount shall be designated as the "Wage Statement Amount." Each participating Settlement Class Member who was employed by Defendant at any time between February 2, 2020 and October 31, 2021, shall receive a portion of the Wage Statement Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during the aforementioned time period compared to the aggregate number of workweeks worked by all participating Settlement Class Members during the aforementioned time period.
- (iii) Waiting Time Amount: Five percent (5%) of the Net Settlement Amount shall be designated as the "Waiting Time Amount." The Waiting Time Amount shall be distributed in equal, pro-rata shares to each participating Settlement Class Member who separated their employment from Defendant at any time between February 2, 2018 and October 31, 2021.
- (iv) The remainder of the Net Settlement Amount will be distributed to each participating Settlement Class Member based on their proportionate number of workweeks worked during the Class Period, by multiplying the remaining Net Settlement Amount by a fraction, the numerator of which is the Settlement Class Member's total workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all participating Settlement Class Members during the Class Period.

Individual Settlement Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion. Each participating Settlement Class Member who receives an Individual Settlement Payment must cash that check within 180 calendar days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to participating Settlement Class Members whose checks are not cashed within 180 calendar days after mailing will be transferred by the Settlement Administrator to Girls Inc. of Orange County, the Court-approved *cy pres* designee.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Individual Settlement Payment will be allocated as 66.7% penalties and interest issued pursuant to an IRS Form 1099; and 33.3% as wages issued pursuant to an IRS Form W-2, with employee-side payroll withholding taxes withheld. Settlement Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Payments. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, each Settlement Class Member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion will fully release and discharge Defendant and its former or present parents, subsidiaries, affiliates, predecessors or successors, agents, employees, officers, directors, and attorneys (collectively the “Released Parties”) from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled in the operative First Amended Complaint in the Action, or which could have been pled in the operative First Amended Complaint based on the factual allegations therein, including claims for failure to pay overtime and minimum wages, meal period violations, rest period violations, failure to reimburse all necessary business expenses, wage statement penalties, waiting time penalties, and failure to comply with California’s Unfair Competition laws, that arose during the Class Period (the “Released Claims”). The period of the Release shall run from February 2, 2017 until October 31, 2021, and become effective on the date upon which the Court signs an order granting final approval of the Settlement Agreement.

It is understood and acknowledged that all PAGA Aggrieved Employees, regardless of whether they opt-out of the Settlement, shall be deemed to have released and discharged Defendant from all PAGA claims that are based on the Labor Code violations pled in the operative First Amended Complaint in the Action or Plaintiff’s letter to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) dated February 2, 2021, or which could have been pled in the operative First Amended Complaint in the Action based on the factual allegations therein, that arose during the PAGA Period (the “PAGA Released Claims”). This release shall run from February 2, 2020 through October 31, 2021.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class Members, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your Individual Settlement Payment, which has been calculated for you based on the formula set forth above, and as stated in the accompanying Notice of Individual Settlement Payment. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Individual Settlement Payment. Your payment is based on the proportionate number of workweeks that you worked during the relevant time periods and whether your employment separated during the relevant time period. The information contained in Defendant’s records regarding this information, along with your estimated Individual Settlement Payment, is listed on the accompanying Notice of Individual Settlement Payment. If you disagree with the information in your Notice of Individual Settlement Payment, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Individual Settlement Payment. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than May 2, 2023. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class Members. Should a consensus not be reached, any outstanding disputes will be submitted to the Court for a final determination.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator the attached “Request for Exclusion Form” postmarked no later than May 2, 2023, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and your signature.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class Member, and shall be barred from participating in the Settlement, with the exception that all PAGA Aggrieved Employees shall receive a portion of the PAGA Amount, regardless of whether they timely submit a Request for Exclusion from the remainder of the Settlement. **Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection should include your name, address, last four digits of your social security number, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is *Santiago Gutierrez v. M.M.C.L., Inc., dba California Landcare*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01182371-CU-OE-CXC. Objections in writing must be postmarked on or before May 2, 2023.

You may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for June 2, 2023 at 10:00 A.M. in Department CX105 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. The location, date, and time of the Final Approval Hearing may be moved without further notice to you. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing, if you wish to appear in person. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing, whether or not you submit a written objection. If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class Members who do not object. **PLEASE REVIEW THE INFORMATION BELOW REGARDING THE IMPACT OF COVID-19 ON YOUR ABILITY TO APPEAR IN PERSON AT THE FINAL APPROVAL HEARING.**

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on June 2, 2023 at 10:00 A.M. in Department CX105 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. The location, date, and time of the Final Approval Hearing may be moved without further notice to you. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses, the Enhancement Payment to the Class Representative, the Settlement Administrator's costs, and the amount related to the PAGA civil penalties. **You are not required to attend the Final Approval Hearing. PLEASE REVIEW THE INFORMATION BELOW REGARDING THE IMPACT OF COVID-19 ON YOUR ABILITY TO APPEAR IN PERSON AT THE FINAL APPROVAL HEARING.**

If the Court grants Final Approval of the Settlement, a notice of the court's final judgment and order will be posted on the Settlement Administrator's website, at www.simpluris.com.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Central Justice Center, located at 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, California 92701, during regular business hours. You may also contact the Settlement Administrator at P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, telephone (888) 369-3780, toll free, or Class Counsel using the contact information listed above for more information. In light of the COVID-19 pandemic, the Orange County Superior Court has implemented certain protocols that may impact your ability to review the Court's files in person. As of the date of this mailing, you may be required to schedule an in-person counter service prior to accessing the Court's files. Current information regarding how to make an appointment, as well as additional rules, regulations, and safety protocols, can be viewed on the Court's website, at www.occourts.org.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

Notice Regarding Impact of COVID-19.

In light of the COVID-19 pandemic, the Orange County Superior Court has implemented certain protocols that may impact your ability to review the Court's files in person and/or appear at the Final Approval Hearing in person, should you choose to do so. Current information regarding the Court's COVID-19 rules, regulations, and safety protocols, can be viewed on the Court's website, at www.occourts.org.

Additional information regarding viewing live court proceedings, such as the Final Approval Hearing, or scheduling an in-person counter service appointment can be found here: <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **May 2, 2023**.

NOTICE OF INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT

SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA LANDCARE
ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 30-2021-01182371-CU-OE-CXC

Please complete, sign, date and return this Form to P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the information listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Barcode_169633»

«City», «State» «Zip»

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Payment:

According to Defendant's records:

- (a) You worked «MERGED_WW_CALC» workweeks during the Class Period;
- (b) You worked «MERGED_PAGAWW_CALC» workweeks between February 2, 2020 and October 31, 2021 (the Wage Statement/PAGA Period); and
- (c) Your employment with Defendant «MERGED_DID_DIDNOT» end between February 2, 2018 and October 31, 2021 (the Waiting Time Period).

Based on the above, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«Merged_TotalEstSettAmnt_CALC».

(IV) If you disagree with items (a) - (c) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendant's records, those records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the Class Notice that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN MAY 2, 2023..

Signature: _____

Date: _____

NOTIFICACIÓN DE PAGO INDIVIDUAL DEL ACUERDO

SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. QUE OPERA COMERCIALMENTE COMO CALIFORNIA LANDCARE
CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE, CASO No. 30-2021-01182371-CU-OE-CXC

Complete, firme, feche y devuelva este Formulario a P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799 **SOLO SI** (1) su información personal de contacto ha cambiado, y/o (2) desea disputar cualquier parte de la información enumerada en la Sección (III) a continuación. Es su responsabilidad que la dirección que tenga registrada el Administrador del Acuerdo esté actualizada.

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode_169633»

(I) Escriba en imprenta o a máquina su nombre:

(Primer nombre, Segundo nombre, Apellido)

(II) Escriba en imprenta o a máquina la siguiente información de identificación si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si lo hubiera)

Nueva dirección

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su Pago Individual del Acuerdo:

De acuerdo con los registros del Demandado:

- (a) Usted trabajó «MERGED_WW_CALC» semanas de trabajo durante el Período de la Clase;
- (b) Usted trabajó «MERGED_PAGAWW_CALC» semanas de trabajo entre el 2 de febrero del 2020 y el 31 de octubre del 2021 (el Período del Talón de Cheque/de la PAGA); y
- (c) Su empleo con el Demandado «MERGED_SI_NO» finaliza entre el 2 de febrero del 2018 y el 31 de octubre del 2021 (el Período de Sanciones por Mora).

**Sobre la base de esta información, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de
\$«Merged_TotalEstSettAmnt_CALC».**

(IV) Si no está de acuerdo con los puntos (a)-(c) en la Sección (III) anterior, explique el motivo en el espacio provisto a continuación e incluya copias de toda prueba o documentación de respaldo junto a este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros del Demandado, esos registros prevalecerán a menos que pueda proporcionar documentación que establezca que los registros del Demandado son incorrectos. Si hay una disputa acerca de si la información del Demandado o la de usted es precisa, y la disputa no puede resolverse de manera informal, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo, tal como se describe en la Notificación de Clase que se adjunta al presente Formulario. Cualquier disputa no resuelta se presentará a la Corte para que tome una decisión definitiva.

**TODA DISPUTA, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO, DEBE
TENER SELLO POSTAL ANTERIOR AL 2 DE MAYO DE 2023.**

Firma: _____ Fecha: _____

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA LANDCARE
ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 30-2021-01182371-CU-OE-CXC

IF YOU DO NOT WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION PORTION OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM, POSTMARKED ON OR BEFORE MAY 2, 2023, ADDRESSED AS FOLLOWS:

SIMPLURIS, INC.
SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA LANDCARE
SETTLEMENT ADMINISTRATOR
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Barcode_169634»

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO RECEIVE A PAYMENT FOR THE CLASS ACTION PORTION OF THE SETTLEMENT.

Reminder: by completing and submitting this Request for Exclusion Form prior to May 2, 2023, you will be barred from participating in the class action portion of the Settlement only. If you were employed by Defendant at any time between February 2, 2020 through October 31, 2021 and did not sign a “Release Agreement” with Defendant in connection with its *Chindarah v. Pick Up Stix, Inc.* campaign, you are still a PAGA Aggrieved Employee, you will still receive a portion of the PAGA Amount (as defined in the attached Notice of Class Action Settlement), and shall be deemed to have released and discharged Defendant from all PAGA Released Claims, regardless of whether you complete and timely submit this Request for Exclusion Form.

By signing, filling out, and returning this form, I confirm that I ***do not*** want to be included in the class action portion of the Settlement of the lawsuit entitled *SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA LANDCARE*, Orange County Superior Court Case No. 30-2021- 01182371-CU-OE-CXC.

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA LANDCARE, LAWSUIT FILED IN THE ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 30-2021-01182371-CU-OE- CXC. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS ACTION PORTION OF THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT AND WILL ONLY RECEIVE MY INDIVIDUAL SHARE OF THE SETTLEMENT OF THE PAGA CLAIM.

Name Telephone Number

Address

Date Signature

Last Four Digits of Social Security Number: ____ _

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. QUE OPERA COMERCIALMENTE COMO CALIFORNIA LANDCARE
CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE, CASO NO. 30-2021-01182371-CU-OE-CXC

SI NO DESEA PARTICIPAR EN LA PARTE DE LA ACCIÓN DE CLASE DEL ACUERDO, DEBE COMPLETAR, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO ESTE FORMULARIO, CON MATASELLOS DEL DÍA 2 de mayo de 2023, DIRIGIDO A:

SIMPLURIS, INC.
SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA LANDCARE
SETTLEMENT ADMINISTRATOR
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode_169634»

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR EL PAGO CONFORME A LA PARTE DE LA ACCIÓN DE CLASE DEL ACUERDO.

Recordatorio: al completar y enviar este Formulario de Solicitud de Exclusión antes del 2 de mayo de 2023, no podrá participar únicamente en la parte de la acción de clase del Acuerdo. Si fue empleado del Demandado en cualquier momento entre el 2 de febrero del 2020 y el 31 de octubre del 2021 y no firmó un “Acuerdo de Exención” con el Demandado en relación con su campaña *Chindarah v. Pick Up Stix, Inc.*, aún es un Empleado Agraviado en virtud de la PAGA y recibirá una parte del Importe en virtud de la PAGA (como se define en la Notificación de Acuerdo de Acción de Clase adjunta), y se considerará que ha exonerado y librado al Demandado de todos los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA, independientemente de si completa u envía oportunamente este Formulario de Solicitud de Exclusión.

Al firmar, completar y devolver este formulario, confirmo que **no** quiero ser incluido en la parte de la acción de clase del Acuerdo por el juicio titulado *SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA LANDCARE*, Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021- 01182371-CU-OE-CXC.

DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO POR EL JUICIO SANTIAGO GUTIERREZ v. M.M.C.L., INC. dba CALIFORNIA LANDCARE, PRESENTADO ANTE LA CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE, CASO NO. 30-2021-01182371-CU-OE- CXC. COMPRENDO QUE, SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ DINERO DE LA PARTE DE LA ACCIÓN DE CLASE DEL ACUERDO POR ESTE JUICIO Y SOLO RECIBIRÉ MI PARTE INDIVIDUAL DEL ACUERDO POR EL RECLAMO EN VIRTUD DE LA PAGA.

Nombre Número de teléfono

Dirección

Fecha Firma

Últimos cuatro dígitos del número del Seguro Social: _____

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE ORANGE

SANTIAGO GUTIERREZ, en forma individual y en representación de todas las personas que se encuentren en una situación similar,

Demandante,

vs.

M.M.C.L., INC. que opera comercialmente como CALIFORNIA LANDCARE, una corporación de California y DEMANDADOS DESCONOCIDOS del 1 al 100 inclusive,

Demandados.

Caso No. 30-2021-01182371-CU-OE-CXC

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Para: Todos los empleados actuales y expleados no exentos que trabajaron para el Demandado M.M.C.L., Inc. que opera comercialmente como California Landcare ("Demandado") en California en cualquier momento entre el plazo comprendido entre el 2 de febrero del 2017 y el 31 de octubre del 2021 (el "Período de la Clase") y quienes no firmaron un "Acuerdo de Exención" con el Demandado en relación con su campaña *Chindarah v. Pick Up Stix, Inc.* En conjunto, estos empleados se denominan los "Miembros de la Clase del Acuerdo".

**POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN
SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO**

¿Por qué debería leer esta notificación?

La Corte ha concedido la homologación preliminar de un acuerdo de acción de clase propuesto (el "Acuerdo") en *Santiago Gutierrez v. M.M.C.L., Inc. que opera comercialmente como California Landcare*, Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01182371- CU-OE-CXC (el "Juicio"). Es importante que lea esta notificación atentamente, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

Le puede corresponder una suma de dinero en virtud de este acuerdo. Los registros del Demandado muestran que trabajó para el Demandado como empleado no exento en California entre el 2 de febrero del 2017 y el 31 de octubre del 2021. La Corte ordenó que se le envíe esta Notificación porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El objeto de esta notificación es brindarle una descripción breve del Juicio, informarle sobre los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicar qué pasos puede seguir para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse de él. Si usted no se excluye del Acuerdo y la Corte finalmente lo homologa, quedará sujeto a los términos del Acuerdo y a cualquier sentencia definitiva.

¿De qué se trata este caso?

El Demandante Santiago Gutierrez ("Demandante") inició este juicio en contra de Demandado, aseverando reclamos en nombre de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo. El Demandante es conocido como el "Representante de la Clase" y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los "Abogados de la Clase".

En el Juicio, el Demandante alega que el Demandado: (1) incumplió el pago de todos salarios por horas extra; (2) incumplió el pago de salarios mínimos; (3) no proporcionó todos los períodos de comida legales; (4) no autorizó ni permitió todos los períodos de descanso legales; (5) no reembolsó todos los gastos comerciales necesarios; (6) no emitió talones de cheque precisos y desglosados; (7) no pagó todos los salarios finales; (8) participó en prácticas de competencia desleal; y (9) es responsable de las sanciones civiles en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada ("PAGA").

El Demandado niega haber hecho algo mal y niega deber salarios, restitución, sanciones u otros daños a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Por lo tanto, el Acuerdo constituye una resolución de los reclamos en disputa y no se deberá interpretar como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconveniencias, e interferencias con sus operaciones comerciales, las partes han llegado a la conclusión de que es en interés de

los Miembros de la Clase del Acuerdo y en el mejor interés del Demandado acordar sobre el Juicio en los términos que se resumen en esta Notificación. Después de que el Demandado brindó la información sustancial relevante a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo después de una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes con la asistencia de un mediador neutral.

El Representante de la Clase y el Abogado de la Clase también respaldan el Acuerdo. Los motivos de su apoyo incluyen defensas frente a la responsabilidad potencialmente disponible para Demandado, el riesgo inherente de un juicio sobre el fondo de la causa y los retrasos e incertidumbres asociados con la litigación en curso.

Si aún es empleado del Demandado, su decisión sobre si participar o no en el Acuerdo no afectará su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna acción adversa relativa al empleo ni tomará represalias ni discriminará a un Miembro de la Clase del Acuerdo por su decisión de participar o no participar en el presente Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante / Miembros de la Clase del Acuerdo:	Abogados del Demandado:
HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 248226) phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 286462) fschmidt@haineslawgroup.com Matthew K. Moen (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 305956) mmoen@haineslawgroup.com Susan J. Perez (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 329044) sperez@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	ATKINSON, ANDELSON, LOYA, RUUD & ROMO, A Professional Law Corporation Ronald W. Novotny, Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 100041 RNovotny@aalrr.com Joshua N. Lange, Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 269016 Joshua.Lange@aalrr.com 12800 Center Court Drive South, Suite 300 Cerritos, California 90703-9364 Teléfono: (562) 653-3200 Fax: (562) 653-3333

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 27 de enero del 2023, la Corte certificó preliminarmente una clase del acuerdo, únicamente a los efectos del acuerdo, de todos los empleados actuales y exempleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento durante el Periodo de la Clase y quienes previamente no firmaron un "Acuerdo de Exención" con el Demandado en relación con su campaña *Chindarah v. Pick Up Stix, Inc.* Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión del Acuerdo válida y oportuna conforme a los procedimientos establecidos en esta Notificación quedarán obligados por el Acuerdo y exonerarán sus reclamos contra el Demandado, se describe a continuación en la sección "Exoneración".

El Demandado ha aceptado pagar \$1,250,000.00 (el "Importe Máximo del Acuerdo") para resolver totalmente todos los reclamos en el Juicio, incluso los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y costos de los abogados, los costos de la administración del acuerdo, el pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA") de California por su parte que le corresponde por las sanciones civiles conforme a la PAGA y el Aumento en el pago al Representante de la Clase. Las partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Máximo del Acuerdo:

Costos de Administración del Acuerdo. La Corte ha aprobado que la Administración del Acuerdo de Acción de Clase esté a cargo de Simpluris como el "Administrador del Acuerdo", que le envía esta Notificación a usted y desempeñará muchas otras tareas en relación con el Acuerdo. La Corte ha aprobado reservar hasta \$5,795.00 del Importe Máximo del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de abogados. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante este Juicio en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno a la fecha) y han estado pagando todos los costos y los gastos de litigio. La Corte determinará el importe real adjudicado al Abogado de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se pagarán con fondos del Importe Máximo del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de los honorarios o los gastos de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase pedirán honorarios por hasta un tercio del Importe Máximo del Acuerdo, (que se estima actualmente en \$416,666.67), como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase realizaron y seguirán realizando en este Juicio hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también pedirán hasta \$20,000.00 en concepto de reembolso por los costos verificados incurridos por el Abogado de la Clase en conexión con el Juicio.

Aumento en el Pago para el Representante de la Clase. El Abogado de la Clase solicitará a la Corte que asigne \$5,000.00 al Demandante como Aumento en el Pago para el Representante de la Clase. Esto es para compensar al Demandante por su servicio y el trabajo adicional brindado en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago en virtud de la PAGA al Estado de California. Las partes han acordado asignar \$40,000.00 del Importe Máximo del Acuerdo como sanciones civiles en virtud de la PAGA. De conformidad con el Artículo 2699(i) del Código Laboral, el 75% de dichas sanciones (\$30,000.00) será pagadero a la LWDA en concepto de la parte que le corresponde de las sanciones en virtud de la PAGA, y el 25% restante (\$10,000.00) será pagadero a la Clase del Acuerdo como parte del Importe Neto del Acuerdo.

Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros de la Clase del Acuerdo. Después de deducir los importes aprobados por la Corte, el saldo del Importe Máximo del Acuerdo constituirá el Importe Neto del Acuerdo, que se distribuirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (como se describe a continuación). El Importe Neto del Acuerdo se dividirá de la siguiente manera:

- (I) Importe en virtud de PAGA: Los \$10,000.00 pagaderos a los Miembros de la Clase del Acuerdo en concepto de sanciones civiles en virtud de la PAGA se denominarán el “Importe en virtud de la PAGA”. Cada Miembro de la Clase del Acuerdo que fue empleado por el Demandado en cualquier momento del plazo comprendido entre el 2 de febrero del 2020 y el 31 de octubre del 2021 (el “Período de la PAGA”) y quien no firmó un “Acuerdo de Exención” en relación con la campaña *Chindarah v. Pick Up Stix, Inc.* del Demandado (los “Empleados Agraviados en virtud de la PAGA”), independientemente de si presentan oportunamente una Solicitud de Exclusión, recibirán una parte del Importe en virtud de la PAGA proporcional a la cantidad de semanas de trabajo que trabajaron durante el Período de la PAGA en comparación con la cantidad agregada de semanas de trabajo trabajadas por todos los Empleados Agraviados en virtud de la PAGA durante el Período de la PAGA.
- (II) Importe del Talón de Cheque: El diez por ciento (10%) del Importe Neto del Acuerdo se designará como el “Importe del Talón de Cheque”. Cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo que fue empleado del Demandado en cualquier momento entre el 2 de febrero del 2020 y el 31 de octubre del 2021 recibirá una parte del Importe del Talón de Cheque proporcional a la cantidad de semanas de trabajo que trabajó durante el plazo de tiempo mencionado anteriormente en comparación con la cantidad agregada de semanas de trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante dicho plazo de tiempo.
- (III) Importe por Mora Intencional en el Pago: Cinco por ciento (5%) del Importe Neto del Acuerdo será designado como “Importe por Mora Intencional en el Pago”. El Importe por Mora Intencional en el Pago se distribuirá en partes iguales prorrateadas a cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo que haya finalizado su relación de empleo con el Demandado en cualquier momento entre el 2 de febrero del 2018 y el 31 de octubre del 2021.
- (IV) El resto del Importe Neto del Acuerdo se distribuirá entre los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo según la cantidad proporcional de semanas de trabajo trabajadas durante el Período de la Clase, multiplicando el Importe Neto del Acuerdo restante por una fracción, cuyo numerador es el total de semanas de trabajo trabajadas por el Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas de trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase.

Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna. Cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo que reciba un Pago Individual del Acuerdo debe cobrar el cheque dentro de los 180 días calendario siguientes a la fecha en que lo envíe el Administrador del Acuerdo. Todo fondo pagadero a los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo cuyos cheques no sean cobrados en el plazo de 180 días calendario luego del envío serán transferidos por el Administrador del Acuerdo a Girls Inc. of Orange County, el designado *cy pres* aprobado por la Corte.

Adjudicación e impuestos. A los fines impositivos, cada Pago Individual del Acuerdo será asignado como 66.7% sanciones e intereses emitidos de acuerdo con el Formulario 1099 del IRS y 33.3% como salarios emitidos de acuerdo con el Formulario W-2 del IRS, con retenciones en la nómina a cargo del empleado. Los Miembros Acuerdo de la Clase son responsables del tratamiento impositivo correcto de los Pagos Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados y los Abogados de la Clase no pueden brindar asesoramiento impositivo. En consecuencia, los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar a sus propios asesores impositivos con respecto a las consecuencias impositivas y el tratamiento de los pagos que recibirá conforme al Acuerdo.

Exoneración. Si la Corte homologa el Acuerdo, cada Miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna exonerará y librará al Demandado y a sus anteriores o actuales compañías controlantes, subsidiarias, afiliados, predecesores o sucesores, agentes, empleados, funcionarios, directores y abogados (de forma colectiva, las “Partes Exoneradas”) de todos los reclamos, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se afirmaron en la Primera Demanda Modificada vigente en la Acción, o que podrían haberse afirmado en la Primera Demanda Modificada vigente en función de los hechos alegados, lo que incluye reclamos por no pagar salarios por horas extra y mínimos, violaciones al período de comida, violaciones al período de descanso, no reembolsar todos los gastos comerciales necesarios, sanciones por los talones de cheque, sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación y no cumplir con las leyes de Competencia Desleal de California, que surgieron durante el Período de la Clase (los “Reclamos Exonerados”). El período de la Exoneración se extenderá desde el 2 de febrero del 2017 al 31 de octubre del 2021 y entrará en vigencia en la fecha en que la Corte firme una orden que otorgue la homologación definitiva al Acuerdo.

Se comprende y reconoce que se considerará que todos los Empleados Agraviados en virtud de la PAGA, independientemente de si se excluyen del Acuerdo, exoneraron y libraron al Demandado de todos los reclamos en virtud de la PAGA que se basan en las violaciones al Código Laboral afirmadas en la Primera Demanda Modificada vigente en la Acción o la carta del Demandante a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) con fecha del 2 de febrero del 2021, o que podrían haberse afirmado en la Primera Demanda Modificada vigente en la Acción en función de los hechos afirmados en la misma, que surgieron durante el Período de la PAGA (los “Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA”). Esta exoneración corresponde al período comprendido entre el 2 de febrero del 2020 y el 31 de octubre del 2021.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo depende de que la Corte emita una orden en la Audiencia de Homologación Definitiva o después de la Audiencia que apruebe finalmente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en los mejores intereses de los Miembros de la Clase del Acuerdo, y la emisión de una Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su Pago Individual del Acuerdo que se haya calculado para usted según la fórmula establecida anteriormente y como se indica en la Notificación de un Pago Individual del Acuerdo adjunta. También quedará obligado por el Acuerdo, incluso la exoneración de los reclamos establecidos arriba.

¿Qué otras opciones tengo?

Disputar la información en la Notificación del Pago Individual del Acuerdo. Su pago es en base a la cantidad proporcional de semanas de trabajo que trabajó durante los períodos relevantes y si su empleo terminó durante el período relevante. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a esta información, junto con su Pago Individual del Acuerdo estimado, se detalla en la Notificación de un Pago Individual del Acuerdo adjunta. Si no está de acuerdo con la información en su Notificación del Pago Individual del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con la documentación de respaldo, de acuerdo con los procedimientos establecidos en la Notificación de Pago Individual del Acuerdo. Todas las disputas, junto con la documentación de respaldo, deben contar con sello postal anterior al 2 de mayo de 2023. **NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SE DEVOLVERÁ NI CONSERVARÁ.**

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y analizarán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si no se llegara a un consenso, cualquier disputa no resuelta se presentará a la Corte para que tome una decisión definitiva.

Excluirse del Acuerdo Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando el “Formulario de Solicitud de Exclusión” adjunto al Administración del Acuerdo con fecha postal anterior al 2 de mayo de 2023, con su nombre, dirección, número de teléfono, últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y su firma.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión oportuna del Acuerdo, luego de la recepción por parte del Administrador del Acuerdo, ya no será un Miembro de la Clase del Acuerdo, y no podrá participar en el Acuerdo, con excepción de todos los Empleados Agraviados en virtud de la PAGA, que recibirán una parte del Importe en virtud de la PAGA, independientemente de si presentar una Solicitud de Exclusión de manera oportuna del resto del Acuerdo. **No presente una Disputa y una Solicitud de Exclusión.** Si presenta ambos, la Solicitud de Exclusión será inválida, se lo incluirá en la Clase del Acuerdo y estará sujeto a los

términos del Acuerdo.

Oponerse al Acuerdo. También tiene derecho a oponerse a los términos del Acuerdo. Sin embargo, si la Corte rechaza su oposición, quedará sujeto a los términos del acuerdo. Si desea oponerse al Acuerdo, o a alguna parte del mismo, puede enviar una oposición por escrito al Administrador del Acuerdo. Su oposición escrita debe incluir su nombre, dirección, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, y la información de contacto del abogado que lo represente con respecto a su oposición, el nombre y número de caso, cada razón específica por la que se opone, y cualquier respaldo legal o de hecho para cada oposición junto con cualquier evidencia que respalde su oposición. Todas las oposiciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número de caso *Santiago Gutierrez v. M.M.C.L., Inc., dba California Landcare*, Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01182371-CU-OE-CXC. Las oposiciones por escrito deben tener sello postal de, a más tardar, el 2 de mayo de 2023.

También puede comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva programada para el 2 de junio del 2023 a las 10:00 A.M. en el Departamento CX105 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. La ubicación, la fecha y la hora de la Audiencia de Homologación Definitiva pueden cambiar sin previo aviso. Puede comunicarse con el Abogado de la Clase utilizando la información de contacto que se indica arriba para confirmar la dirección y la hora de la audiencia, si desea comparecer en persona. Tiene derecho a comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia, presente o no una oposición por escrito. Si usted se opone al Acuerdo, continuará siendo un miembro de la Clase del Acuerdo, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted quedará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera y en la misma medida que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan. **POR FAVOR, REVISE LA INFORMACIÓN A CONTINUACIÓN SOBRE EL IMPACTO DEL COVID-19 SOBRE SU CAPACIDAD DE COMPARECER EN LA AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA.**

¿Cuál es el siguiente paso?

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva para decidir si el Acuerdo es adecuado, razonable y justo el 2 de junio del 2023 a las 10:00 A.M. en el Departamento CX105 de la Corte Superior del Condado de Orange, ubicada en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92701. La ubicación, la fecha y la hora de la Audiencia de Homologación Definitiva pueden cambiar sin previo aviso. Puede comunicarse con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto que se indica arriba para confirmar la dirección y la hora de la audiencia. Asimismo, se solicitará a la Corte que realice una determinación respecto de la solicitud de honorarios de abogados y reembolso de costos y expensas documentados, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase y el monto relacionado con las sanciones civiles conforme a la PAGA. **No es necesario que asista a la Audiencia de Homologación Definitiva. POR FAVOR, REVISE LA INFORMACIÓN A CONTINUACIÓN SOBRE EL IMPACTO DEL COVID-19 SOBRE SU CAPACIDAD DE COMPARECER EN LA AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA.**

Si la Corte concede la Homologación Definitiva del Acuerdo, se publicará una notificación de la sentencia y orden definitivos de la corte en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.simpluris.com.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

La presente Notificación es únicamente un resumen del Juicio y el Acuerdo. Para más información, puede inspeccionar los archivos de la Corte y el Acuerdo en Central Justice Center, ubicado en 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, California 92701 durante horas hábiles regulares. Puede contactar también al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, teléfono (888) 369-3780, de forma gratuita, o a los Abogados de la Clase mediante la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información. En vista de la pandemia de COVID-19, la Corte Superior del Condado de Orange implementó ciertos protocolos que pueden repercutir en su capacidad de revisar los archivos de la Corte de forma presencial. A partir de la fecha de este envío, es posible que tenga que concertar una cita en persona para acceder a los archivos de la Corte. Puede consultar información actual sobre cómo concertar una cita, así como otras normas, reglamentos y protocolos de seguridad, en el sitio web de la Corte en www.occourts.org.

**POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA A LA CORTE O AL JUEZ PARA RECIBIR INFORMACIÓN SOBRE
ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO**

Notificación sobre el impacto del COVID-19.

En vista de la pandemia de COVID-19, la Corte Superior del Condado de Orange implementó ciertos protocolos que pueden repercutir en su capacidad de revisar los archivos de la Corte y/o comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva de manera presencial, si decide hacerlo. Puede consultar información actual sobre las normas, reglamentos y protocolos de seguridad de la Corte sobre el COVID-19 en el sitio web www.occourts.org.

La información adicional sobre la visualización en directo de los procedimientos judiciales, como la Audiencia de Homologación Definitiva, o concertar una cita en persona para el servicio de ventanilla puede encontrarse aquí <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>

RECORDATORIO SOBRE LOS PLAZOS DE TIEMPO

La fecha límite para presentar Disputas, Solicitudes de Exclusión u Oposiciones es el **2 de mayo de 2023**.