

1 MAYALL HURLEY P.C.
2 ROBERT J. WASSERMAN (SBN: 258538)
3 rwasserman@mayallaw.com
4 JENNY D. BAYSINGER (SBN: 251014)
5 jbaysinger@mayallaw.com
6 2453 Grand Canal Boulevard
7 Stockton, California 95207-8253
8 Telephone: (209) 477-3833
9 Facsimile: (209) 473-4818

Attorneys for Plaintiff Samantha Owens and the Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF CONTRA COSTA

SAMANTHA OWENS,

Plaintiff,

vs.

FIDELITY NATIONAL HOME WARRANTY
COMPANY; and DOES 1-100, inclusive,
Defendants.

Case No.: MSC21-00731

DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION

Date: April 25, 2024

Time: 9:00 a.m.

Dept.: 12

Judge: Hon. Charles S. Treat

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Owens v. Fidelity National Home Warranty Co.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On February 1, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained one hundred twenty (120) individuals identified as Class Members.

4. On February 5, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this

1 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
2 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

3 5. On February 9, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
4 and Spanish, to all one hundred twenty Class Members on the Class List. A true and correct copy
5 of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6 6. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix.

7 7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable.

8 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
9 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
10 March 25, 2024.

11 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
12 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was March 25, 2024.

13 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
14 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was March 25, 2024.

15 11. During the course of administration, one (1) individual who was employed by
16 Defendant reached out to Phoenix who was not included in the Class List but believed to be eligible
17 for the settlement. After conferring with Defense Counsel, it was confirmed that this individual met
18 the qualifications of a Class Member and was added to the Class List.

19 12. There are one hundred twenty-one (121) Class Members who did not submit timely
20 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
21 100% of the Class.

22 13. Per the Settlement Agreement, fifty percent (50%) of the Net Settlement Amount
23 will be distributed to the Meal Period Sub-class. There are one hundred twelve (112) Meal Period
24 Sub-class Members who worked 12,866 workweeks during the relevant period.

25 14. Per the Settlement Agreement, fifteen percent (15%) of the Net Settlement Amount
26 will be distributed to the Overtime Sub-class. There are ninety-nine (99) Overtime Sub-class
27 Members who worked 23,148 workweeks during the relevant period.

1 15. Per the Settlement Agreement, twenty percent (20%) of the Net Settlement Amount
2 will be distributed to the Wage Statement Sub-class. There are one hundred twelve (112) Wage
3 Statement Sub-class Members who worked 12,130 workweeks during the relevant period.

4 16. Per the Settlement Agreement, fifteen percent (15%) of the Net Settlement Amount
5 will be distributed in equal shares to the Waiting-Time Penalty Sub-class. There are seventy-six
6 (76) Waiting-Time Penalty Sub-class Members.

7 17. The total number of Class Members in each Sub-class did not exceed ten percent
8 (10%) of the estimates in the Settlement Agreement, and therefore the Escalator Clause was not
9 triggered.

10 18. The Net Settlement Amount of \$147,750.00 available to pay Settlement Class
11 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$95,000.00),
12 and Class Counsel costs (\$15,000.00), requested Enhancement Payment to Plaintiff Owens
13 (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$10,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
14 (\$7,250.00) from the Gross Settlement Amount (\$285,000.00).

15 19. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
16 Settlement Share to be paid is approximately \$2,057.05, the lowest Individual Settlement Share to
17 be paid is approximately \$40.21, while the average Individual Settlement Share to be paid is
18 approximately \$1,221.07. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
19 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
20 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
21 Settlement Payment").

22 20. Additionally, \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
23 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$7,500.00,
24 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$2,500.00,
25 of which shall be paid to all Aggrieved Employees. There are one hundred twelve (112) Aggrieved
26 Employees who worked a total of 12,130 workweeks during the PAGA Period. The highest
27 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$37.10, the lowest Individual PAGA
28

1 Payment to be paid is approximately \$0.41, and the average Individual PAGA Payment to be paid
2 is approximately \$22.32.

3 21. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
4 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

5 22. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,250.00. This
6 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
7 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

8
9 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
10 true and correct.

11 Executed this 2nd day of April 2024, at Orange, California.

12
13 _____
14 TAYLOR MITZNER
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

(Owens v. Fidelity National Home Warranty Co., Superior Court of the State of California, County of Contra Costa, Case No. MSC21-00731)

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. If the Settlement is approved by the Court, your estimated Settlement Share is: «Est_Set_Amt». See the explanation in Section 5 below. If you do nothing, you will be considered a Qualified Class Member and will be part of the Settlement as explained more fully below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. In exchange for the Settlement Share payment, you will release the Released Class Claims as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Settlement Administrator as explained in Section 6 below.
Exclude Yourself The Response Deadline is March 25, 2024.	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will not receive any Settlement Share and you will not be bound by the Settlement; however, if you were employed during the PAGA Period, you will still be paid your individual share of the PAGA Allocation and will remain bound by the PAGA Release regardless of whether you submit a request for exclusion. If you choose to exclude yourself, you must notify the Settlement Administrator as explained in Section 7 below.
Object The Response Deadline is March 25, 2024.	Write to the Court about why you object to or do not agree with the Settlement or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Instructions are provided in Section 8 below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement of the above-captioned action (the “Settlement”) pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Contra Costa (the “Court”) has been reached between Plaintiff Samantha Owens (“Plaintiff”) and Defendant Fidelity National Home Warranty (“Defendant”) and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of one or more of the following groups within the Settlement Class defined as follows:

All non-exempt individuals who worked for Defendant in California at any time during the Class Period and who are members of one or more of the following subclasses:

- (1) the “Meal Period Subclass,” which includes those who worked at least one shift of more than five (5) hours from March 1, 2020, through and including September 21, 2023.
- (2) the “Overtime Subclass,” which includes those who earned a non-discretionary bonus or other remuneration pertaining to a workweek when he or she also worked overtime on at least one occasion from April 12, 2017, through and including September 21, 2023, and who were not part of the “Overtime Class” in *Dillard/Menchaca v. Fidelity National Home Warranty Co., et al.*, Contra Costa County Superior Court Case No. C18-00394; and
- (3) the “Wage Statement Subclass,” which includes those who received one or more wage statements at any time from April 12, 2020, through and including September 21, 2023.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement. To exclude yourself from, or object to, the Settlement you must take action by certain deadlines. If you want to be part of the Settlement, you don’t need to do anything to obtain your Settlement Share. Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the Settlement.

2. What is this class and representative action lawsuit about?

On April 12, 2021, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Contra Costa, Case No. MSC21-00731 (the “Action”), alleging the following claims against Defendant: failure to pay minimum wage, failure to properly calculate and pay overtime wages, failure to provide required meal periods and pay meal period premiums, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to timely pay wages at termination, unfair competition, and violation of California’s Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) (collectively, the “Class Allegations”).

Defendant denies and disputes all claims and the Class Allegations. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Settlement Class were properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Settlement Class were provided with meal periods and/or premiums in compliance with California law; that Defendant complied with California wage statement and payroll requirements; that Defendant is not liable for any of the damages or penalties claimed or that could be claimed in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on January 12, 2024. At that time, the Court also preliminarily approved Plaintiff to serve as Class Representative and the law firm of Mayall Hurley P.C. to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Two Hundred Eighty-Five Thousand Dollars (\$285,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of this Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Settlement Shares to Qualified Class Members, the costs of the Settlement Administrator, Class Counsel’s reasonable attorneys’ fees, expenses, and costs, Plaintiff’s Service Award, and the PAGA Allocation. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Settlement Shares allocated to wages shall be separately paid by Defendant.

Within fourteen (14) calendar days of the Effective Date, Defendant will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. The “Effective Date” is the latter of: (1) the date upon which an order granting final approval or final judgment is entered, if no Objection to the Settlement is timely received from a Settlement Class Member; or (2) if any Objection to the Settlement is received, the last date after the final judgment by which a notice of appeal of the order granting final approval or the final judgment may be timely filed, and none is filed; or (3) if any Objection is received and a notice of appeal from the order granting final approval or the final judgment is filed, the date on which the Superior Court’s order granting final approval or final judgment is finally affirmed or upheld without any further right of appeal by any party or third party and following the expiration of any such period for such further appeal that may be available. Fourteen (14) calendar days after the settlement is funded, the Settlement Administrator will mail checks for the Settlement Shares to Qualified Class Members.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The following proposed payments subject to Court approval will be deducted from the Gross Settlement Amount before Settlement Shares are made to Class Members who do not request exclusion (“Qualified Class Members”):

- Costs of Settlement Administration. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$7,500, for expenses, including without limitation expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing exclusion requests and objections, distributing Settlement Shares, the PAGA Allocation, and tax forms, and handling inquiries and uncashed checks.
- Class Counsel’s Reasonable Attorneys’ Fees, Expenses, and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount, which is \$95,000, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$15,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will request and the final amounts to be paid will be decided by the Court at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Award. The Class Representative Service Award in an amount not to exceed \$10,000 to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate her for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks she undertook. The amount stated is what Plaintiff will request and the final amount to be paid will be decided by the Court at the Final Approval Hearing.
- PAGA Allocation. A payment of \$10,000 relating to the claim for penalties under the Private Attorney Generals Act (“PAGA”), \$7,500 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”). The remaining \$2,500 will be distributed to the Settlement Class Members employed during the PAGA Period (April 12, 2020, through September 21, 2023) based on the number of pay periods worked during the PAGA Period. Settlement Class Members employed during the PAGA Period will receive a pro rata distribution of the PAGA Allocation, regardless of whether they submit a Request for Exclusion and will be subject to the PAGA Release set forth below.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the Court-approved Class Counsel’s Reasonable Attorneys’ Fees, Expenses and Costs, the Class Representative Service Award, the PAGA Allocation, and the Costs of Settlement Administration are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Settlement Shares to the Qualified Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$147,500, based upon the above proposed deductions. The Net Settlement Amount will be allocated amongst the various subclasses, the Meal Period Subclass, Overtime Subclass, and Wage Statement Subclass as follows:

Meal Period Share: 50% of the Net Settlement Amount

Overtime Share: 15% of the Net Settlement Amount

Wage Statement Share: 20% of the Net Settlement Amount

In addition, 15% of the Net Settlement Amount will be allocated for distribution to members of the Meal Period Subclass and/or the Overtime Subclass whose employment ended between April 12, 2018, and September 21, 2023 (the “Waiting Time Penalty Share”).

Individual Settlement Shares from the Net Settlement Fund will be calculated as follows:

Qualified Class Members of the Meal Period Subclass shall ultimately be entitled to a distribution in the amount of that fraction of the Meal Period Share, in which the numerator is the number of the respective Qualified Class Member's Total Workweeks between March 1, 2020 and September 21, 2023, and the denominator is the sum, aggregate total of the Total Workweeks of all Qualified Class Members of the Meal Period Subclass between March 1, 2020 and September 21, 2023

Qualified Class Members of the Overtime Subclass shall ultimately be entitled to a distribution in the amount of that fraction of the Overtime Share, in which the numerator is the number of the respective Qualified Class Member's Total Workweeks between April 12, 2017 and September 21, 2023, and the denominator is the sum, aggregate total of the Total Workweeks of all Qualified Class Members of the Overtime Subclass between April 12, 2017 and September 21, 2023.

Qualified Class Members of the Wage Statement Subclass shall ultimately be entitled to a distribution in the amount of that fraction of the Wage Statement Share, in which the numerator is the number of the respective Qualified Class Member's Total Workweeks between April 12, 2020 and September 21, 2023, and the denominator is the sum, aggregate total of the Total Workweeks of all Qualified Class Members of the Wage Statement Class between April 12, 2020 and September 21, 2023.

All Qualified Class Members who are members of the Meal Period Subclass or the Overtime Subclass whose employment with Defendant ended between April 12, 2018, and September 21, 2023, will additionally receive an equal pro-rata portion of the Waiting Time Penalty Share.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. In addition, if the Settlement is approved by the Court and you were employed during the PAGA Period, you will automatically be mailed a check for your individual share of the PAGA Allocation. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. For tax purposes, the Settlement Shares shall be allocated as follows: (1) the Meal Period Share shall be allocated as penalties; (2) the Overtime Share shall be allocated as wages subject to reduction for payroll tax and withholding requirements; (3) the Wage Statement Share shall be allocated as penalties; and (4) the Waiting-Time Penalty Share shall be allocated as penalties. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Qualified Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Qualified Class Member are unique to him/her, and each Qualified Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court granting final approval of the Settlement and entering the Judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Upon the Effective Date, Qualified Class Members will release claims against Defendant, and each of its past, present and future affiliates, parent companies, subsidiaries, shareholders, lenders, officers, partners, directors, employees, agents, attorneys, insurers, predecessors, representatives, accountants, plan administrators, heirs, trustees and successors and assigns, and each and all of their respective past, present and future officers, partners, directors, servants, agents, shareholders, members, employees, representatives, accountants, insurers, and attorneys and all persons acting under, by, through, or in concert with any of them (the "Released Parties") as follows:

Meal Period Subclass Members shall release the Released Parties from causes of action, disputes, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, interest, attorneys' fees, penalties, and damages, whether suspected or unsuspected, contingent or accrued, known or unknown, arising from the factual allegations and claims set forth in the Action, and occurring during the Class Period relevant to that subclass (March 1, 2020 through September 21, 2023) that were alleged or could have been alleged based on the factual allegations related to that subclass, including, without limitation: Class Allegations predicated on allegations of Meal Period violations; any claims for alleged violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 512, 558, 1174, and their subparts and applicable IWC Wage Orders to the extent such claims are predicated on allegations of Meal Period violations; any derivative claims for unpaid wages or penalties, and for unfair, unlawful, and fraudulent business practices under the California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.* to the extent they are predicated on allegations of Meal Period violations; any other state or federal statute, rule, or regulation arising from or relating to allegations of Meal Period violations; and all related remedies of any nature whatsoever, including without limitation all claims for restitution and other equitable relief, injunctive relief, statutory damages, liquidated damages, exemplary damages, punitive damages, waiting-time penalties, statutory penalties, civil penalties, interest, attorneys' fees, costs, and expenses to the extent they are predicated on allegations of Meal Period violations (the "Meal Period Subclass Released Claims").

Overtime Subclass Members shall release the Released Parties from causes of action, disputes, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, interest, attorneys' fees, penalties, and damages, whether suspected or unsuspected, contingent or accrued, known or unknown, arising from the factual allegations and claims set forth in the Action, and occurring during the Class Period relevant to that subclass (April 12, 2017 through September 21, 2023) that were alleged or could have been alleged based on the factual allegations related to that subclass, including, without limitation: Class Allegations predicated on allegations of Regular Rate or overtime violations; any claims for alleged violations of California Labor Code sections 201,

202, 203, 204, 210, 233, 246, 510, 558, 1174, 1194, and 1198 and their subparts and applicable IWC Wage Orders to the extent such claims are predicated on allegations of Regular Rate or overtime violations; any derivative claims for unpaid wages or penalties, and for unfair, unlawful, and fraudulent business practices under the California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.* to the extent they are predicated on allegations of Regular Rate or overtime violations; any other state or federal statute, rule, or regulation arising from or relating to allegations of Regular Rate or overtime violations; and all related remedies of any nature whatsoever, including without limitation all claims for restitution and other equitable relief, injunctive relief, statutory damages, liquidated damages, exemplary damages, punitive damages, waiting-time penalties, statutory penalties, civil penalties, interest, attorneys' fees, costs, and expenses to the extent they are predicated on allegations of Regular Rate or overtime violations (the "Overtime Subclass Released Claims").

Wage Statement Subclass Members shall release the Released Parties from causes of action, disputes, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, interest, attorneys' fees, penalties, and damages, whether suspected or unsuspected, contingent or accrued, known or unknown, arising from the factual allegations and claims set forth in the Action, and occurring during the Class Period relevant to that subclass (April 12, 2020 through September 21, 2023) that were alleged or could have been alleged based on the factual allegations related to that subclass, including, without limitation: Class Allegations predicated on wage statement violations; any claims for alleged violations of California Labor Code sections 226, 226.3, and 1174 and their subparts and applicable IWC Wage Orders to the extent such claims are predicated on allegations of wage statement violations; any derivative claims for penalties, and for unfair, unlawful, and fraudulent business practices under the California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.* to the extent they are predicated on allegations of wage statement violations; any other state or federal statute, rule, or regulation arising from or relating to allegations of wage statement violations; and all related remedies of any nature whatsoever, including without limitation all claims for restitution and other equitable relief, injunctive relief, statutory damages, liquidated damages, exemplary damages, punitive damages, waiting-time penalties, statutory penalties, civil penalties, interest, attorneys' fees, costs, and expenses to the extent they are predicated on allegations of wage statement violations (the "Wage Statement Subclass Released Claims").

In addition, a Qualified Class Member's act of negotiating his or her Settlement Share for payment shall operate as, and be deemed to express, the Qualified Class Member's intent to opt in, join, settle, and fully release and discharge all of the Settlement Class Released Claims, including any claims the Qualified Class Member may have under the Fair Labor Standards Act, 29 U.S.C. § 201, *et seq.*

Each individual will only release claims based on the subclass(es) of which he/she is a Qualified Class Member.

If you do not timely exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and/or any other Released Party about any of the Released Claims resolved by the Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims by All Settlement Class Members. In addition, upon the Effective Date, Plaintiff, each Settlement Class Member, and the LWDA, in exchange for the PAGA Allocation, shall fully release and discharge the Released Parties for the entire PAGA Period from any and all claims seeking penalties, or any other relief under PAGA based on or arising from the allegations in the Action, including any claims that could have been asserted under PAGA based on the facts and statutes pled in the Action, which include any applicable Industrial Welfare Commission Wage Order and claims under the California Labor Code, including but not limited to Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1182.12 *et seq.*, 1174, 1194, 1197, 1198, and their subparts, and any and all claims for Plaintiff's costs, expenses, interest, and attorneys' fees pertaining to them (collectively, the "PAGA Release").

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you have worked «Meal_Weeks» workweeks for Defendant as a Meal Period Subclass Member; «OT_Weeks» workweeks for Defendant as an Overtime Subclass Member; «Wage_Weeks» workweeks for Defendant as a Wage Statement Subclass Member; and that you «WT_English» entitled to a Waiting-Time Penalty Share.

Based on this information, your estimated Settlement Share «PAGA_English» from the Net Settlement Amount is «Est_Set_Amt».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written and signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than March 25, 2024, ("Response Deadline").

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. Following final approval of the Settlement by the Court, a check for your Settlement Share will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. Similarly, if you were employed during the PAGA Period, payment for your individual share of the PAGA Allocation will be mailed automatically following final approval of the Settlement by the Court. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator can be contacted at: notice@phoenixclassaction.com or (800) 523-5773.

The Court will hold a Final Approval Hearing on April 25, 2024, at 9:00 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel, the service award to Plaintiff, the costs for settlement administrator, and the PAGA Allocation. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately one month after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may request exclusion from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will not receive a Settlement Share from the Settlement, and you will not be bound by the Settlement which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, you will still be paid your individual portion of the PAGA Allocation and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion from the Settlement.

To opt out, you must mail to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline, which is March 25, 2024. The request to opt-out must be postmarked or received by the Settlement Administrator by this deadline and should: (1) contain a clear statement that you are requesting to opt out of, or be excluded from the Settlement and Released Class Claims in the *Owens v. Fidelity National Home Warranty* lawsuit; (2) contain the name, address, and the last four digits of the Social Security Number of the person requesting exclusion; and (3) be signed by the Class Member or his or her lawful representative. Please include the name and number of the case, which is *Owens v. Fidelity National Home Warranty*, Case No. MSC21-00731. The request to opt-out must be signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Written requests for exclusion that are postmarked after March 25, 2024, or are incomplete or unsigned may be rejected; and if so, those Class Members will remain bound by the Settlement and the Released Class Claims described above.

8. How do I tell the Court that I don't agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, including the attorneys' fees, costs, and administration expenses, the service award, and/or the PAGA Allocation either in writing or in person. Objections that are in writing should state the Class Member's name, current address, telephone number, and the dates of employment in California by Defendant, and describe why you believe the Settlement is unfair. All written objections or other correspondence should also state the name and number of the case, which is *Owens v. Fidelity National Home Warranty*, in the Superior Court of the State of California, County of Contra Costa, Case No. MSC21-00731.

All written objections must be mailed to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, no later than March 25, 2024. Alternatively, Class Members may appear at the Final Approval Hearing on April 25, 2024, at 9:00 a.m. to make an oral objection. The Final Approval Hearing can be attended remotely through CourtCall. Please check the Court's website for current information concerning appearances and how to view court proceedings: <https://www.cc-courts.org/civil/civil.aspx>. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Settlement Share.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Robert J. Wassermann
Jenny D. Baysinger
Mayall Hurley P.C.
2453 Grand Canal Boulevard
Stockton, CA 95207
Tel.: (209) 477-3833
Fax: (209) 473-4818
Email: rwassermann@mayallaw.com
jbaysinger@mayallaw.com

Counsel for Defendant:

Angela J. Rafoth
Littler Mendelson P.C.
333 Bush Street, 34th Floor
San Francisco, CA 94104
Tel: (415) 433-1940
Fax: (415) 399-8490
Email: arafoth@littler.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on April 25, 2024, at the Contra Costa County Superior Court, located at 725 Court Street, Martinez, California 94553, in Department 39 before Judge Edward G. Weil. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel, the service payment to Plaintiff, the settlement administration costs, and the PAGA Allocation. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. If you are interested in participating in the Final Approval Hearing, you should confirm the date, time and location by contacting Class Counsel. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. If the hearing is continued, the new hearing date can be found on the Court Public Portal webpage for the Contra Costa County Superior Court (<https://odyportal.cc-courts.org/portal>) by entering the Case No. MSC21-00731.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (800) 523-5773, or write to *Owens v. Fidelity* Settlement Administrator, c/o Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, or contact Class Counsel.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Court Public Portal webpage for the Contra Costa County Superior Court (<https://odyportal.cc-courts.org/portal>) and entering the Case No. MSC21-00731. If you wish to view the Court files in person, you can go to the Clerk's Office at 1111 Ward Street, Martinez, CA 94553.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your Settlement Share and portion of the PAGA Allocation.
- Settlement checks will be null and void if not cashed within one hundred twenty (120) days after its mailing. In such an event, the Settlement Administrator shall pay all unclaimed funds to the nonprofit organization CASA of Contra Costa County, a child advocacy program that places Court Appointed Special Advocates for Children (website is www.cccocasa.org).
- If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN JUDICIAL DEFINITIVA**

**(Owens contra Fidelity National Home Warranty Co., Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Contra Costa,
Caso n° MSC21-00731)**

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. LEA ATENTAMENTE
ESTE AVISO.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, su parte estimada del Acuerdo es de: «Est_Set_Amt». Véase la explicación en la Sección 5 a continuación. Si no hace nada, se le considerará Miembro Cualificado de la Clase y formará parte del Acuerdo, tal y como se explica con más detalle a continuación. Tras la aprobación definitiva por parte del Tribunal, se le enviará el pago por correo a la misma dirección que figura en esta notificación. A cambio del pago de la Participación en el Acuerdo, usted renunciará a las Reclamaciones Exoneradas de la Clase según se detalla en la Sección 4 más adelante. Si su dirección ha cambiado, deberá notificárselo al Administrador del Acuerdo como se explica en la Sección 6 más adelante.
Excluirse La fecha límite de respuesta es el 25 de marzo de 2024.	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá ninguna Parte del Acuerdo y no estará obligado por el Acuerdo; sin embargo, si estuvo empleado durante el Período PAGA, se le seguirá pagando su parte individual de la Asignación PAGA y seguirá estando obligado por el Descargo PAGA independientemente de si presenta una solicitud de exclusión. Si opta por excluirse, deberá notificárselo al Administrador del Acuerdo tal y como se explica en la Sección 7 más adelante.
Objetar La fecha límite de respuesta es el 25 de marzo de 2024.	Escriba al Tribunal explicando por qué se opone o no está de Acuerdo con el Acuerdo o comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar una objeción oral. Las instrucciones figuran en la sección 8.

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

La Demandante Samantha Owens (“la Demandante”) y el Demandado Fidelity National Home Warranty (“el Demandado”) han llegado a un Acuerdo sobre la Demanda colectiva arriba mencionada (el “Acuerdo”), pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Contra Costa (el “tribunal”), y el tribunal ha concedido su aprobación preliminar. Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque ha sido identificado como miembro de uno o más de las siguientes Clases dentro de la Demanda Colectiva del Acuerdo definida como sigue:

Todos los individuos no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento durante el Periodo de la Clase y que son miembros de una o más de las siguientes subclases:

(1) la “Subclase del periodo de comidas”, que incluye a quienes trabajaron al menos un turno de más de cinco (5) horas desde el 1 de marzo de 2020 hasta el 21 de septiembre de 2023 inclusive.

(2) la “Subclase de horas extraordinarias”, que incluye a quienes ganaron una bonificación no discrecional u otra remuneración correspondiente a una semana laboral cuando también trabajaron horas extraordinarias en al menos una ocasión desde el 12 de abril de 2017 hasta el 21 de septiembre de 2023 inclusive, y que no formaban parte de la “Clase de horas extraordinarias” en *Dillard/Menchaca contra Fidelity National Home Warranty Co. y otros*, Caso N° C18-00394 del Tribunal Superior del Condado de Contra Costa; y

(3) la “Subclase de las declaraciones salariales”, que incluye a quienes recibieron una o más declaraciones salariales en cualquier momento desde el 12 de abril de 2020 hasta el 21 de septiembre de 2023 inclusive.

Este Aviso Colectivo explica la Demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea detenidamente este Aviso de Demanda colectiva, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo. Para excluirse del Acuerdo u oponerse al mismo debe actuar dentro de ciertos plazos. Si desea formar parte del Acuerdo, no necesita hacer nada para obtener su parte del Acuerdo. El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo.

2. ¿De qué trata esta Demanda colectiva y representativa?

El 12 de abril de 2021, la Demandante presentó una Demanda contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Contra Costa, Caso No. MSC21-00731 (la “Demanda”), alegando las siguientes reclamaciones contra el Demandado: falta de pago del salario mínimo, falta de cálculo y pago correctos de los salarios por horas extraordinarias, falta de periodos de comida obligatorios y de pago de las primas por periodos de comida, falta de presentación de declaraciones salariales detalladas y precisas, falta de pago puntual de los salarios en caso de despido, competencia desleal y violación de la Ley General de Abogados Privados de

California de 2004 (“PAGA”) (colectivamente, las “Alegaciones Colectivas”).

El Demandado niega y disputa todas las reclamaciones y las Alegaciones de la Clase. Específicamente, el Demandado sostiene que la Demandante y la Clase del Acuerdo recibieron una compensación salarial adecuada conforme a la ley de California; que a la Demandante y a la Clase del Acuerdo se les proporcionaron períodos de comida y/o primas en cumplimiento con la ley de California; que el Demandado cumplió con los requisitos de declaración salarial y nómina de California; que el Demandado no es responsable de ninguno de los daños o sanciones reclamados o que podrían reclamarse en la Acción; y que esta Acción no puede mantenerse como una acción de clase.

El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 12 de enero de 2024. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente a la Demandante para actuar como Representante de la Clase y al bufete de abogados Mayall Hurley P.C. para actuar como Abogado de la Clase.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar un importe “todo incluido” de Doscientos Ochenta y Cinco Mil Dólares (\$285,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para financiar el Acuerdo de esta Demanda. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de las Acciones del Acuerdo a los Miembros Calificados de la Clase, los costos del Administrador del Acuerdo, los honorarios, gastos y costos razonables de los abogados de la Clase, la Compensación por Servicios de la Demandante y la Asignación PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del empleador sobre la porción de las Acciones del Acuerdo asignadas a salarios será pagado por separado por el Demandado.

Dentro de los catorce (14) días naturales siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor, el Demandado financiará el Importe Bruto del Acuerdo depositando el dinero en el Administrador del Acuerdo. La “Fecha Efectiva” es la última de: (1) la fecha en la que se dicte una orden por la que se conceda la aprobación definitiva o la sentencia definitiva, si no se recibe oportunamente ninguna Objeción al Acuerdo por parte de un Miembro de la Clase del Acuerdo; o (2) si se recibe alguna Objeción al Acuerdo, la última fecha posterior a la sentencia definitiva en la que se pueda presentar oportunamente una notificación de apelación de la orden por la que se conceda la aprobación definitiva o la sentencia definitiva, y no se presente ninguna; o (3) si se recibe alguna Objeción y se presenta una notificación de apelación de la orden que otorga la aprobación final o del fallo final, la fecha en la que la orden del Tribunal Superior que otorga la aprobación final o el fallo final sea finalmente afirmada o confirmada sin ningún derecho ulterior de apelación por ninguna de las partes o terceros y tras el vencimiento de cualquier plazo para dicha apelación ulterior que pueda estar disponible. Catorce (14) días naturales después de la financiación del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo los cheques correspondientes a las Acciones del Acuerdo a los Miembros Cualificados de la Clase.

Importes que se pagarán del Importe bruto del Acuerdo. Los siguientes pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se entreguen las Acciones del Acuerdo a los Miembros de la Clase que no soliciten la exclusión (“Miembros de la Clase Cualificados”):

- **Gastos de administración del Acuerdo.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$7,500, por gastos, incluyendo sin limitación los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar las solicitudes de exclusión y las objeciones, distribuir las Acciones del Acuerdo, la Asignación PAGA y los formularios de impuestos, y manejar las consultas y los cheques no cobrados.
- **Honorarios, gastos y costas razonables de los abogados de la Clase de Demandantes.** Pago al Abogado de la Clase de los honorarios razonables de los abogados que no excedan de un tercio del Importe Bruto del Acuerdo, que es de \$95,000, y una cantidad adicional para reembolsar los costes reales del litigio en los que haya incurrido la Demandante que no excedan de \$15,000. El Abogado de la Clase ha estado llevando a cabo la Acción en nombre de la Demandante y de la Clase sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir pago alguno) y ha estado pagando todos los costes y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que el Abogado de la Clase solicitará y las cantidades finales a pagar serán decididas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- **Adjudicación por Servicios de la Representante de la Clase.** La Adjudicación por Servicios de la Representante de la Clase en una cantidad que no exceda los \$10,000 a la Demandante, o una cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarla por los servicios prestados en nombre de la Clase al iniciar y procesar la Acción, y por los riesgos que asumió. La cantidad indicada es la que la Demandante solicitará y la cantidad final a pagar será decidida por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- **Asignación PAGA.** Un pago de \$10,000 relacionado con la reclamación de sanciones conforme a la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”, por sus siglas en inglés), \$7,500 de los cuales se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California (“Pago LWDA”, por sus siglas en inglés). Los \$2,500 restantes se distribuirán entre los Miembros de la Clase del Acuerdo empleados durante el Período PAGA (del 12 de abril de 2020 al 21 de septiembre de 2023) en base al número de períodos de pago trabajados durante el Período PAGA. Los Miembros de la Clase del Acuerdo empleados durante el Período PAGA recibirán una distribución prorrateada de la Asignación PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión y estarán sujetos a la Exoneración PAGA que se establece a continuación.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Clase. Una vez deducidos del Importe bruto del Acuerdo todos los pagos de los honorarios, gastos y costes razonables de los abogados de la Clase aprobados por el Tribunal, la Compensación por servicio del representante de la Clase, la Asignación PAGA y los Costes de administración del Acuerdo, la parte restante, denominada “Importe neto del Acuerdo”, se distribuirá como Acciones del Acuerdo a los Miembros de la Clase cualificados. Se estima que el Importe Neto del Acuerdo ascenderá

al menos a \$147,500, basándose en las deducciones propuestas anteriormente. El Importe Neto del Acuerdo se repartirá entre las distintas subclases, la Subclase del Periodo de Comidas, la Subclase de las Horas Extra y la Subclase de la Declaración Salarial, de la siguiente manera:

Parte del Periodo de Comidas: 50% del importe neto del Acuerdo

Parte correspondiente a las horas extraordinarias: 15% del importe neto del Acuerdo

Parte de la Declaración Salarial: 20% del importe neto del Acuerdo

Además, el 15% del Importe Neto del Acuerdo se asignará para su distribución entre los miembros de la Subclase del Periodo de Comidas y/o de la Subclase de Horas Extras cuyo empleo finalizó entre el 12 de abril de 2018 y el 21 de septiembre de 2023 (la “Cuota de Penalización por Tiempo de Espera”).

Las Cuotas Individuales del Acuerdo procedentes del Fondo Neto del Acuerdo se calcularán del siguiente modo:

Los Miembros Calificados de la Clase de la Subclase del Periodo de Comidas tendrán derecho en última instancia a una distribución por el importe de aquella fracción de la Participación del Periodo de Comidas, en la que el numerador es el número de Semanas Laborales Totales del respectivo Miembro Calificado de la Clase entre el 1 de marzo de 2020 y el 21 de septiembre de 2023, y el denominador es la suma, total agregado de las Semanas Laborales Totales de todos los Miembros Calificados de la Clase de la Subclase del Periodo de Comidas entre el 1 de marzo de 2020 y el 21 de septiembre de 2023.

Los Miembros Calificados de la Clase de la Subclase de Horas Extras tendrán derecho en última instancia a una distribución en la cantidad de esa fracción de la Cuota de Horas Extras, en la que el numerador es el número de Semanas Laborales Totales del respectivo Miembro Calificado de la Clase entre el 12 de abril de 2017 y el 21 de septiembre de 2023, y el denominador es la suma, el total agregado de las Semanas Laborales Totales de todos los Miembros Calificados de la Clase de la Subclase de Horas Extras entre el 12 de abril de 2017 y el 21 de septiembre de 2023.

Los Miembros Calificados de la Clase de la Subclase de la Declaración de Salarios tendrán derecho en última instancia a una distribución por el monto de aquella fracción de la Participación en la Declaración de Salarios, en la cual el numerador es el número de Semanas Laborales Totales del respectivo Miembro Calificado de la Clase entre el 12 de abril de 2020 y el 21 de septiembre de 2023, y el denominador es la suma, el total agregado de las Semanas Laborales Totales de todos los Miembros Calificados de la Clase de la Declaración de Salarios entre el 12 de abril de 2020 y el 21 de septiembre de 2023.

Todos los Miembros Calificados de la Clase que sean miembros de la Subclase del Periodo de Comida o de la Subclase de Horas Extras cuyo empleo con el Demandado terminó entre el 12 de abril de 2018 y el 21 de septiembre de 2023, recibirán adicionalmente una porción prorrateada igual de la Parte de la Multa por Tiempo de Espera.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Parte del Acuerdo a la misma dirección que figura en esta Notificación colectiva. Además, si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal y usted estuvo empleado durante el Periodo PAGA, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su parte individual de la Asignación PAGA. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo para informarles de su dirección correcta para asegurarse de que recibe su pago.

Cuestiones fiscales. A efectos fiscales, las Partes del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: (1) la Parte correspondiente al Periodo de comidas se asignará como penalizaciones; (2) la Parte correspondiente a las Horas extraordinarias se asignará como salarios sujetos a reducción por impuestos sobre la nómina y requisitos de retención; (3) la Parte correspondiente a la Declaración de salarios se asignará como penalizaciones; y (4) la Parte correspondiente a la Penalización por tiempo de espera se asignará como penalizaciones. La parte correspondiente al empleado de todos los impuestos sobre la renta y sobre la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Calificados de la Clase. Ni los Abogados de la Clase ni los Abogados de la Demandada pretenden que nada de lo contenido en esta Notificación de la Clase constituya asesoramiento en materia de impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales de cada Miembro de la Clase cualificado son únicas para él/ella, y es posible que cada Miembro de la Clase cualificado desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal conceda la aprobación final del Acuerdo y dicte la Sentencia.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor, los Miembros Calificados de la Clase liberarán las Demandas contra el Demandado, y cada una de sus filiales pasadas, presentes y futuras, compañías matrices, subsidiarias, accionistas, prestamistas, funcionarios, socios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradores, predecesores, representantes, contadores, administradores del plan, herederos, fideicomisarios y sucesores y cesionarios, y todos y cada uno de sus respectivos funcionarios, socios, directores, empleados, agentes, accionistas, miembros, empleados, representantes, contables, aseguradores y abogados pasados, presentes y futuros, y todas las personas que actúen bajo, por, a través o en concierto con cualquiera de ellos (las “Partes Exoneradas”) como sigue:

Los Miembros de la Subclase del Periodo de Comidas liberarán a las Partes Exoneradas de las causas de acción, disputas, deudas, responsabilidades, Demandas, obligaciones, garantías, costos, gastos, intereses, honorarios de abogados, penalidades y daños, ya sean sospechados o insospechados, contingentes o acumulados, conocidos o desconocidos, derivados de las alegaciones de hecho y reclamaciones expuestas en la Acción, y ocurridos durante el Periodo de la Clase relevante para esa subclase (del 1 de marzo de 2020 al 21 de septiembre de 2023) que fueron alegados o podrían haber sido alegados basándose en las alegaciones de hecho relacionadas con esa subclase, incluyendo, sin limitación: Alegaciones de la clase basadas en

alegaciones de infracciones del Periodo de comidas; cualquier reclamación por supuestas infracciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 512, 558, 1174 del Código Laboral, y sus subpartes y las Órdenes salariales aplicables de la IWC en la medida en que dichas reclamaciones se basen en alegaciones de violaciones del Periodo de comidas; cualquier reclamación derivada por salarios impagados o sanciones, y por prácticas comerciales injustas, ilegales y fraudulentas en virtud de las Secciones 17200, y *siguientes* del Código de empresas y profesiones de California. en la medida en que se basen en alegaciones de violaciones del Periodo de comidas; cualquier otro estatuto, norma o reglamento estatal o federal que surja o esté relacionado con alegaciones de violaciones del Periodo de comidas; y todos los recursos relacionados de cualquier naturaleza, incluyendo sin limitación todas las reclamaciones de restitución y otras compensaciones equitativas, medidas cautelares, daños legales, daños liquidados, daños ejemplares, daños punitivos, sanciones por tiempo de espera, sanciones legales, sanciones civiles, intereses, honorarios de abogados, costas y gastos en la medida en que se basen en alegaciones de violaciones del Periodo de comidas (las “Reclamaciones Exoneradas de la Subclase del Periodo de comidas”).

Los Miembros de la Subclase de Horas Extras liberarán a las Partes Exoneradas de las causas de acción, disputas, deudas, responsabilidades, Demandas, obligaciones, garantías, costos, gastos, intereses, honorarios de abogados, sanciones y daños, ya sean sospechados o insospechados, contingentes o acumulados, conocidos o desconocidos, derivados de las alegaciones de hecho y reclamaciones expuestas en la Acción, y ocurridos durante el Periodo de la Clase relevante para esa subclase (del 12 de abril de 2017 al 21 de septiembre de 2023) que fueron alegados o podrían haber sido alegados basándose en las alegaciones de hecho relacionadas con esa subclase, incluyendo, sin limitación: Alegaciones de la Clase basadas en alegaciones de infracciones de la Tarifa Regular o de horas extraordinarias; cualquier reclamación por supuestas infracciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 233, 246, 510, 558, 1174, 1194 y 1198 del Código Laboral de California y sus subpartes y las Órdenes Salariales aplicables de la IWC en la medida en que dichas reclamaciones se basen en alegaciones de infracciones de la Tarifa Regular o de horas extraordinarias; cualquier reclamación derivada por salarios impagados o penalizaciones, y por prácticas comerciales injustas, ilegales y fraudulentas según el Código de Negocios y Profesiones de California secciones 17200, y *siguientes* en la medida en que se basen en alegaciones de violaciones de la Tarifa Regular o de las horas extraordinarias; cualquier otro estatuto, norma o reglamento estatal o federal que surja o esté relacionado con alegaciones de violaciones de la Tarifa Regular o de las horas extraordinarias; y todos los recursos relacionados de cualquier naturaleza, incluyendo sin limitación todas las reclamaciones de restitución y otras compensaciones equitativas, medidas cautelares, daños legales, daños liquidados, daños ejemplares, daños punitivos, sanciones por tiempo de espera, sanciones legales, sanciones civiles, intereses, honorarios de abogados, costas y gastos en la medida en que se basen en alegaciones de infracciones de la Tarifa Normal o de las horas extraordinarias (las “Reclamaciones Exoneradas de la Subclase de Horas Extraordinarias”).

Los Miembros de la Subclase de la Declaración de Salarios liberarán a las Partes Exoneradas de las causas de acción, disputas, deudas, responsabilidades, Demandas, obligaciones, garantías, costos, gastos, intereses, honorarios de abogados, penalidades y daños, ya sean sospechados o insospechados, contingentes o acumulados, conocidos o desconocidos, derivados de las alegaciones de hecho y reclamaciones expuestas en la Acción, y ocurridos durante el Periodo de la Demanda Colectiva relevante para esa subclase (del 12 de abril de 2020 al 21 de septiembre de 2023) que fueron alegados o podrían haber sido alegados basándose en las alegaciones de hecho relacionadas con esa subclase, incluyendo, sin limitación: Alegaciones de la clase basadas en violaciones de las declaraciones salariales; cualquier reclamación por supuestas violaciones de las Secciones 226, 226.3 y 1174 del Código Laboral de California y sus subapartados y las Órdenes salariales aplicables de la IWC en la medida en que dichas reclamaciones se basen en alegaciones de violaciones de las declaraciones salariales; cualquier reclamación derivada por sanciones y por prácticas comerciales injustas, ilegales y fraudulentas en virtud de las Secciones 17200 y *siguientes* del Código de Empresas y Profesiones de California. *en* la medida en que se basen en alegaciones de violaciones de declaraciones salariales; cualquier otro estatuto, norma o reglamento estatal o federal que surja de o esté relacionado con alegaciones de violaciones de declaraciones salariales; y todos los recursos relacionados de cualquier naturaleza, incluyendo sin limitación todas las reclamaciones de restitución y otras compensaciones equitativas, medidas cautelares, daños legales, daños liquidados, daños ejemplares, daños punitivos, sanciones por tiempo de espera, sanciones legales, sanciones civiles, intereses, honorarios de abogados, costas y gastos en la medida en que se basen en alegaciones de violaciones de declaraciones salariales (las “Reclamaciones Exoneradas de la Subclase de Declaraciones Salariales”).

Además, el acto de un Miembro Calificado de la Clase de negociar su Parte del Acuerdo para el pago operará como, y se considerará que expresa, la intención del Miembro Calificado de la Clase de optar, unirse, llegar a un Acuerdo y liberar y exonerar completamente todas las Reclamaciones Exoneradas de la Clase del Acuerdo, incluyendo cualquier reclamación que el Miembro Calificado de la Clase pueda tener bajo la Ley de Normas Laborales Justas, 29 U.S.C. § 201, y *siguientes*

Cada individuo sólo liberará las Demandas basadas en la(s) subclase(s) de la(s) cual(es) él/ella es un Miembro Calificado de la Clase.

Si no se excluye oportunamente del Acuerdo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado y/o cualquier otra Parte Exonerada sobre cualquiera de las Reclamaciones Exoneradas resueltas por el Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en la Acción se aplicarán a usted y le vincularán legalmente.

Reclamaciones PAGA Exoneradas por Todos los Miembros de la Clase del Acuerdo. Además, en la Fecha de Entrada en Vigor, la Demandante, cada Miembro de la Clase del Acuerdo y la LWDA, a cambio de la Asignación PAGA, liberarán y exonerarán totalmente a las Partes Exoneradas durante todo el Periodo PAGA de todas y cada una de las reclamaciones que busquen sanciones, o cualquier otra reparación en virtud de PAGA basada en o derivada de las alegaciones de la Acción, incluyendo cualquier reclamación que pudiera haber sido afirmada bajo PAGA basada en los hechos y estatutos alegados en la Acción, que incluyen cualquier Orden Salarial aplicable de la Comisión de Bienestar Industrial y reclamaciones bajo el Código Laboral de California, incluyendo pero no limitado a las secciones

201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1182.12 y siguientes, 1174, 1194, 1197, 1198, y sus subpartes, y todas y cada una de las reclamaciones de la Demandante por costes, gastos, intereses y honorarios de abogados correspondientes (colectivamente, la “Exoneración PAGA”).

5. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted ha trabajado «Meal_Weeks» Semanas Laborales para el Demandado como Miembro de la Subclase del Período de Comidas; «OT_Weeks» Semanas Laborales para el Demandado como Miembro de la Subclase de Horas Extras; «Wage_Weeks» Semanas Laborales para el Demandado como Miembro de la Subclase del Estado de Salarios; y que usted «WT_Spanish» derecho a una Participación en la Multa por Tiempo de Espera.

En base a esta información, su parte estimada del Acuerdo «PAGA_Spanish» del Importe Neto del Acuerdo es «Est_Set_Amt».

Si desea impugnar la información expuesta anteriormente, deberá presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador del Acuerdo, en la dirección indicada en este Aviso de Demanda colectiva, a más tardar el 25 de marzo de 2024 (“Fecha límite de respuesta”).

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Tras la aprobación definitiva del Acuerdo por parte del Tribunal, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su parte del Acuerdo a la misma dirección que figura en esta Notificación colectiva. Del mismo modo, si estuvo empleado durante el Período PAGA, el pago de su parte individual de la Asignación PAGA se le enviará automáticamente por correo tras la aprobación definitiva del Acuerdo por parte del Tribunal. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador del Acuerdo. Puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo en: notice@phoenixclassaction.com o (800) 523-5773.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 25 de abril de 2024, a las 9:00 a.m., para decidir si aprueba el Acuerdo y fija los importes que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costas a los Abogados de la Clase, la indemnización por servicio a la Demandante, las costas para el administrador del Acuerdo y la Asignación PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente un mes después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, normalmente más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero formar parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede solicitar la exclusión de este. Si opta por excluirse, **no recibirá una Parte del Acuerdo de la Conciliación, y no estará obligado por el Acuerdo, lo que significa que conservará el derecho a Demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas de la Clase.** Sin embargo, se le seguirá pagando su parte individual de la Asignación PAGA y seguirá estando obligado por la exención de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de si presenta una solicitud de exclusión del Acuerdo.

Para optar por la exclusión, debe enviar al Administrador del Acuerdo, por correo de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos no posterior a la Fecha límite de respuesta, que es el 25 de marzo de 2024. La solicitud de exclusión voluntaria debe estar matasellada o haber sido recibida por el Administrador del Acuerdo antes de esta fecha límite y debe (1) contener una declaración clara de que solicita optar por no participar o ser excluido del Acuerdo y de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase en el pleito *Owens contra Fidelity National Home Warranty*; (2) contener el nombre, la dirección y los cuatro últimos dígitos del número de la Seguridad Social de la persona que solicita la exclusión; y (3) estar firmada por el Miembro de la Clase o su representante legal. Por favor, incluya el nombre y el número del caso, que es *Owens contra Fidelity National Home Warranty*, Caso n° MSC21-00731. La solicitud de exclusión voluntaria debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona podrá optar por la exclusión en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador del Acuerdo es Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Las solicitudes de exclusión por escrito que lleven matasellos con fecha posterior al 25 de marzo de 2024, o que estén incompletas o sin firmar, podrán ser rechazadas; y en tal caso, dichos Miembros de la Clase seguirán estando vinculados por el Acuerdo y las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas anteriormente.

8. ¿Cómo puedo comunicar al Tribunal que no estoy de Acuerdo con el Acuerdo?

Cualquier Miembro de la Clase de Demandantes que no haya optado por la exclusión y considere que el Acuerdo no debería ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar al Acuerdo propuesto, incluidos los honorarios de los abogados, las costas y los gastos de administración, la indemnización por servicios y/o la Asignación PAGA, ya sea por escrito o en persona. Las objeciones que se presenten por escrito deben indicar el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y las fechas de empleo en California por parte del Demandado, y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto. Todas las objeciones por escrito u otro tipo de correspondencia deben indicar también el nombre y el número del caso, que es *Owens contra Fidelity National Home Warranty*, en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Contra Costa, Caso n° MSC21-00731.

Todas las objeciones por escrito deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, a más tardar el 25 de marzo de 2024. Alternativamente, los Miembros de la Clase pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva el 25 de abril de 2024, a las 9:00 a.m., para presentar una objeción oral. Se puede asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva a distancia a través de CourtCall. Consulte la página web del Tribunal para obtener información actualizada sobre las comparecencias y sobre cómo ver los procedimientos judiciales: <https://www.cc-courts.org/civil/civil.aspx>. Si

necesita ayuda para comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, póngase en contacto con el Abogado de la Clase a continuación.

Para objetar al Acuerdo, no debe optar por la exclusión, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, estará obligado por los términos del Acuerdo del mismo modo que los Miembros de la Clase que no objetan y se le seguirá enviando por correo un cheque por su Participación en el Acuerdo.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados de la Clase:

Robert J. Wassermann
Jenny D. Baysinger
Mayall Hurley P.C.
2453 Grand Canal Boulevard
Stockton, CA 95207
Tel.: (209) 477-3833
Fax: (209) 473-4818
Correo electrónico: rwassermann@mayallaw.com
jbaysinger@mayallaw.com

Abogado del Demandado:

Angela J. Rafoth
Littler Mendelson P.C.
333 Bush Street, 34th Floor
San Francisco, CA 94104
Tel: (415) 433-1940
Fax: (415) 399-8490
Correo electrónico: arafoth@littler.com

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 9:00 a.m. del 25 de abril de 2024, en el Tribunal Superior del Condado de Contra Costa, ubicado en 725 Court Street, Martinez, California 94553, en el Departamento 39 ante el Juez Edward G. Weil. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y fije los montos a pagar en concepto de honorarios de abogados y costos a los Abogados de la Clase, el pago de servicios a la Demandante, los costos de administración del Acuerdo y la Asignación PAGA. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. Esta audiencia podrá ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. Si está interesado en participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva, deberá confirmar la fecha, hora y lugar poniéndose en contacto con los Abogados de la Clase. **No está obligado a asistir a** la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Clase es bienvenido a asistir a la misma. Si la audiencia se prorroga, podrá encontrar la nueva fecha de la audiencia en la página web del Portal Público del Tribunal del Tribunal Superior del Condado de Contra Costa (<https://odyportal.cc-courts.org/portal>) introduciendo el N° de asunto MSC21-00731.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al administrador del Acuerdo al (800) 523-5773, o escribir al Administrador del Acuerdo de *Owens contra Fidelity*, c/o Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, o ponerse en contacto con el abogado de la Clase.

Este Aviso Colectivo resume el Acuerdo propuesto. También puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través de la página web del Portal Público del Tribunal del Tribunal Superior del Condado de Contra Costa (<https://odyportal.cc-courts.org/portal>) e introduciendo el N° de asunto MSC21-00731. Si desea ver los expedientes del Tribunal en persona, puede dirigirse a la Secretaría en 1111 Ward Street, Martinez, CA 94553.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su Parte del Acuerdo y de la porción de la Asignación PAGA.
- Los cheques del Acuerdo serán nulos si no se cobran en un plazo de ciento veinte (120) días a partir de su envío. En tal caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos no reclamados a la organización sin ánimo de lucro CASA del condado de Contra Costa, un programa de defensa de menores que coloca Defensores Especiales Designados por el Tribunal para Menores (el sitio web es www.cccocasa.org).
- En caso de pérdida o extravío de su cheque, deberá ponerse en contacto inmediatamente con el administrador del Acuerdo para solicitar su sustitución.

Exhibit B



CASE ASSUMPTIONS

Class Members	121
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	121
Subtotal Admin Only	\$7,250.00

Not-to-Exceed Total \$7,250.00

April 1, 2024

Case: Owens v. Fidelity National Home Warranty - INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)			
Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$157.40	1	\$157.40
Call Center & Long Distance	\$2.00	10	\$19.36
NCOA (USPS)	\$50.00	2	\$100.00
		Total	\$776.76

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting			
Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	121	\$60.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	121	\$181.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	121	\$105.27
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translatiomn	\$1,000.00	1	\$1,000.00
		Total	\$1,747.27

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	0	\$0.00
Remail Notice Packets	\$1.50	0	\$0.00
Estimated Postage	\$0.87	0	\$0.00
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
		Total	\$265.00

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	2	\$200.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	1	\$125.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	1	\$12.10
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$702.10

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks *	\$1.50	121	\$181.50
Estimated Postage	\$0.67	121	\$81.07
Total			\$1,402.57

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	24	\$36.30
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$100.00	2	\$200.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	1	\$85.00
Final Reporting & Declarations	\$100.00	2	\$200.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,150.00	1	\$1,150.00
Total			\$2,356.30

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total:			\$7,250.00
--------	--	--	------------

PROOF OF SERVICE

I, the undersigned, certify and declare as follows:

I am over the age of eighteen years and not a party to this action. My business address is 112 S. Church Street, Lodi, CA 95240, that is located in the county where the mailing and/or delivery below took place.

On April 2, 2024, I served the following document:

DECLARATION OF TAYLOR MITZNER WITH RESPECT TO NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION

addressed to:

Curtis A. Graham
LITTLER MENDELSON P.C.
633 West 5th Street, 63rd Floor
Los Angeles, California 90071
Email: cagraham@littler.com
Sarah Fleming
safleming@littler.com
Gina Camacho
gcamacho@littler.com

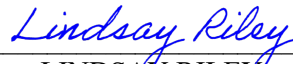
Angela J. Rafter, Esq.
LITTLER MENDELSON, P.C.
333 Bush Street, 34th Floor
San Francisco, California 94104
Email: arafter@littler.com

☐ **BUSINESS PRACTICE TO ENTRUST DEPOSIT TO OTHERS:** I am readily familiar with the business practice at my place of business for collection and processing of correspondence for mailing with the United States Postal Service. Correspondence so collected and processed is deposited with the United States Postal Service that same day in the ordinary course of business. On the date specified below, at my place of business at Stockton, California a copy of the document described above was placed for deposit in the United States Postal Service in a sealed envelope, with postage fully prepaid addressed to the individuals and/or entities mentioned above; and that envelope was placed for collection and mailing on that date following ordinary business practice.

☒ **BY EMAIL:** In accordance with Code of Civil Procedure, Section 1010.6, on the date specified below, I caused a copy of the document(s) described above to be sent to the person(s) at the e-mail address(es) listed above. My business e-mail address is lriley@mayallaw.com. I did not receive, within a reasonable time after the transmission, any electronic message or other indication that the transmission was unsuccessful.

I certify and declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed on April 2, 2024, at Lodi, California.


LINDSAY RILEY