

Norman B. Blumenthal
Kyle R. Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: norm@bamlawca.com
kyle@bamlawca.com

Haig B. Kazandjian
Cathy Gonzalez
Haig B. Kazandjian Lawyers, APC
801 North Brand Boulevard, Suite 970
Glendale, California 91203
Tel: (818) 696-2306
Fax: (818) 696-2307
E-Mail: haig@hbklawyers.com
cathy@hbklawyers.com

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA

COUNTY OF SANTA CLARA

KATHLEEN O'BRIEN, on behalf of the State of
California, as a private attorney general,

Plaintiff,

vs.

CERIDA INVESTMENT CORP., a Corporation;
DELOITTE CONSULTING L.P., a Limited
Partnership; and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 21CV384527

**DECLARATION OF CASSANDRA
POLITES OF ILYM GROUP, INC.
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: December 11, 2024

Time: 1:30 p.m.

1 I, Cassandra Polites, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *O’Brien*
6 *v. Cerida Investment Corp. et al.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of
7 ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Proposed Settlement of Class Action*
18 *and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as “Class
19 Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the
20 Settlement; (d) resolving Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendant has
21 record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized
22 Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts;
23 (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by
24 the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax
25 forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement;
26 and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group
27 to perform.
28

1 4. On August 9, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On August 23, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
6 number of workweeks for each Class Member and Aggrieved Employee. The data file was
7 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
8 List contained unique records for 809 individuals who worked a total of 15,613 work weeks.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 809 names and addresses contained in the
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
13 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
14 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
15 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

17 7. On September 17, 2024, the Class Notice Packet was mailed, in both English and
18 Spanish, via U.S First Class Mail, to all 809 individuals contained in the Class List. Attached hereto,
19 as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 65 Class Notice Packets have been returned to our
21 office of which none were returned with a forwarding address. ILYM Group performed a
22 computerized skip trace on the 65 returned Class Notice Packets that did not have a forwarding
23 address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice
24 Packet. As a result of this skip trace, 44 updated addresses were obtained and the Class Notice
25 Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, a total of 44 Class Notice Packets have been re-
27 mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.
28

1 10. As of the date of this declaration, a total of 21 Class Notice Packets have been
2 deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received two requests for
4 exclusion from Anthony White and Larhonda Denise Saunders. The deadline to request exclusion
5 from the Settlement was November 1, 2024.

6 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
7 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was November 1, 2024.

8 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
9 a Class Member. The deadline to submit a work week dispute was November 1, 2024

10 14. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
11 to be \$539,141.13 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees of \$312,870.56,
12 the amount allocated for litigation costs and expenses of \$35,000.00, the requested Class
13 Representative's Service Payments of \$15,000.00 in total, the requested Administration Expenses
14 Payment of \$16,600.00, the LWDA Payment of \$15,000.00 and the PAGA Penalties allocation to
15 Aggrieved Employees of \$5,000.00 from the Gross Settlement Amount \$938,611.69.

16 15. As of this date, there are 807 Class Members who did not submit a timely and valid
17 Request for Exclusion and are therefore deemed to be Participating Class Members. The total work
18 weeks worked for the Participating Class Members is 15,505. The Individual Class Payment is
19 allocated on a pro rata basis using their work weeks worked.

20 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently
21 estimated to be approximately \$8,901.65, the *average* Individual Class Payment is currently
22 estimated to be approximately \$668.08 and, the *lowest* Individual Class Payment is currently
23 estimated to be approximately \$34.77. These amounts are subject to employee-side tax and
24 withholdings.

25 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties payment (\$5,000.00) will
26 be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether he or she opted outs of the Class
27 Settlement ("Employee PAGA Amount"); Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA
28 Settlement. The Employee PAGA Amount is allocated on a pro rata basis using their PAGA Pay

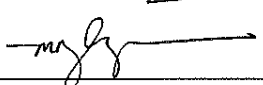
1 Periods. There are 685 Aggrieved Employees who worked 7,204 pay periods during the PAGA
2 period.

3 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is currently
4 estimated to be approximately \$45.11, the *average* Individual PAGA Payment is currently
5 estimated to be approximately \$7.30 and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently
6 estimated to be approximately \$0.69.

7 19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
8 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
9 costs for completion of the settlement administration, are \$16,600.00. ILYM Group's work in
10 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
11 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
12 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
13 Group to perform.

14
15
16 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
17 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
18 was executed this 13th day of November 2024, at Tustin, California.

19
20
21
22
23
24
25
26
27
28



CASSANDRA POLITES

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***O'Brien v. Cerida Investment Corp., Superior Court of the State of California,
County of Santa Clara, Case No. 21CV384527 (consolidated with Case No. 21CV384529)***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against Defendants Cerida Investment Corporation ("Cerida") and Deloitte Consulting LLP ("Deloitte") (collectively, "Defendants") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiffs Kathleen O'Brien, Aurora Galvan, and Cara Lish (collectively, "Plaintiffs") and seeks payment of (1) wages and other relief Class of all individuals who are or previously were employed by Cerida in California and classified as hourly, non-exempt employees at any time during the Class Period (July 20, 2017, through February 28, 2022), including those Cerida employees who provided services in California that Cerida had contracted with Deloitte to provide to a third party ("Class Members"), and (2) civil penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all individuals who are or previously were employed by Cerida in California and classified as hourly, non-exempt employees at any time during the PAGA Period (March 18, 2020, through February 28, 2022) including those Cerida employees who provided services in California that Cerida had contracted with Deloitte to provide to a third party ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Cerida to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Cerida to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and to Aggrieved Employees.

Based on Defendants' records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$33.67 (less withholding) and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$0.69.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Penalties, then according to Defendants' records you are not eligible for share of the PAGA Penalties under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendants' records showing that **you worked 1 workweeks** during the Class Period and **you worked 1 pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Cerida to make payments under the Settlement and in exchange requires Class Members to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Cerida during the Class Period and/or the PAGA Period, you have three basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** If you don't do anything in response to this Notice, you will participate in the proposed Settlement as a Class Member, and you will be eligible for an Individual Class Payment and/or a share of the PAGA Penalties, making you a Participating Class Member. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims against Defendants as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendants. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.
- (3) **Object to the Settlement.** You may object to the Settlement, either in writing or verbally at the hearing. In order to object to the Settlement, you must remain in the Class. Instructions on how to object are provided below.

Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline is November 1, 2024.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline November 1, 2024.	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 11, 2024, at 1:30 p.m., at the Santa Clara County Superior Court, 161 North First Street, San Jose, CA 95113, in Department 19 before Judge Theodore C. Zayner. This hearing may change as explained below in Section 9. Class Members may appear at the final approval hearing in person or remotely using the Microsoft Teams link for Department 19 (Afternoon Session). Instructions for appearing remotely are provided at https://www.sccscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml and should be reviewed in advance. Class members who wish to appear remotely are encouraged to contact class counsel at least three days before the hearing if possible, so that potential technology or audibility issues can be avoided or minimized. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost). Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline November 1, 2024.	The amount of your Individual Class Payment and your share of the PAGA Penalties (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendants' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by November 1, 2024. See Section 5 of this Notice

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Santa Clara (the “Court”), has been reached between Plaintiffs and Defendants and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Cerida in California and classified as hourly, non-exempt employees at any time during the Class Period, including those Cerida employees who provided services in California that Cerida had contracted with Deloitte to provide to a third party.

The “Class Period” is July 20, 2017, through February 28, 2022.

2. What is this class action lawsuit about?

On July 20, 2021, Plaintiff O’Brien filed a class action complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of Santa Clara. Plaintiff O’Brien asserted the following class claims against Defendants: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, and failure to provide wages when due.

On July 20, 2021, Plaintiff O’Brien filed a representative action complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of Santa Clara, asserting a single cause of action for violation of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) (“PAGA”) alleging violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204 *et seq.*, 210, 221, 226(a), 226.7, 233, 246, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B). On August 13, 2022, Plaintiff Galvan filed a Representative Action Complaint against Cerida in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles which asserted a single cause of action against Cerida for violation of California Labor Code § 2698, *et seq.* (California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004). On February 23, 2022, Plaintiff Lish filed a Class Action Complaint against Cerida in the Superior Court of the State of California, County of Sacramento alleging wage and hour class claims. On May 2, 2022, Plaintiff Lish filed a separate Representative Action Complaint against Cerida in the Superior Court of the State of California, County of Sacramento which asserted a single cause of action for Civil Penalties under Private Attorneys General Act, Labor Code § 2968, *et seq.*

These five (5) lawsuits are referred to in this Class Notice as the “Action.” On October 25, 2022, as part of this Settlement, Plaintiffs filed the First Amended Class Action Complaint in the O’Brien Action to consolidate the O’Brien Class Action and PAGA Action and amending the consolidated O’Brien Action to include Plaintiffs Galvan and Lish as additional Class Representatives. This First Amended Class Action Complaint will be the operative complaint in the O’Brien Action Case No. 21CV384527 and is referred to as the “Operative Complaint”.

Defendants deny that they have done anything wrong and dispute all the claims in the Action. Specifically, Defendants contend that Plaintiffs and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiffs and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendants did not fail to pay to Plaintiffs or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; the Defendants did not fail to reimburse Class Members for required expenses; that Defendants complied with California wage statement requirements; that Defendants did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendants are not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on August 8, 2024. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firms Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, Haig B. Kazandjian Lawyers, APC and James Hawkins APLC to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendants, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiffs and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, who expressly deny all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Cerida has agreed to pay an “all in” amount of Nine Hundred Thirty-Eight Thousand Six Hundred and Eleven Dollars and Sixty Nine Cents (\$938,611.69) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Cerida. The Gross Settlement Amount shall be paid by Cerida in two installments: (1) within thirty (30) days of final approval of the settlement, (“Approval Date”), Cerida shall pay \$469,305.85 to the Administrator; and (2) twelve (12) months after the First Installment is paid, Cerida shall pay the remaining \$469,305.85 to the Administrator. Within 14 days after Cerida funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for the Individual Class Payments to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$20,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$312,870.56, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$35,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. Class Counsel Fees Payment awarded shall be allocated as follows: 47.5% to Haig B. Kazandjian Lawyers, APC; 47.5% to Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP; and 5% to James Hawkins APLC. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payments.** A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 each to Plaintiffs O’Brien and Galvan, and \$5,000 to Plaintiff Lish, which is a combined total of \$25,000 for Class Representative Service Payments, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amounts stated are what Plaintiffs will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$20,000 relating to Plaintiffs’ claim under PAGA, \$15,000 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining will \$5,000 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$5,000) by the total number of Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s Pay Periods during the PAGA Period. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. “Pay Period” means each instance when an Aggrieved Employee working for Cerida received a paycheck during the PAGA Period (March 18, 2020, through February 28, 2022).

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys’ Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$525,741.13. The Settlement Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means each 40-hour segment of a Class Member’s total hours worked for Cerida during the Class Period. The number of Workweeks will be based on Cerida’s records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If

your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Fifty Percent (50%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Fifty Percent (50%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged statutory damages, expense reimbursement, non-taxable penalties, and interest due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendants' Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks to a non-profit charity as the cy pres beneficiary, and the Parties have proposed Legal Aid at Work as this cy pres beneficiary.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount by Cerida, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all class claims pled or which could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint which occurred during the Class Period. Except as expressly set forth in this paragraph, Participating Class Members do not release any other claims, and expressly exclude all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or class claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, all Aggrieved Employees and the State of California and LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all PAGA claims pled or which could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint and PAGA Notices sent by Plaintiffs that occurred during the PAGA Period as to the Aggrieved Employees. The Released PAGA Claims do not include, and expressly exclude, other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for vested benefits, wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability, social security and worker's compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendants and any of Defendants' present and former parents, subsidiaries, affiliates, and joint ventures, and all of Cerida's and Deloitte's shareholders, partners, officers, directors, employees, agents, servants, registered representatives, attorneys, insurers, successors and assigns, and any other persons acting by, through, under, or in concert with and of them (and including their respective pension, profit sharing, savings, health, and other employee benefit plans of any nature, the successors of such plans, and those plans' respective current or former trustees and administrators, agents, employees, and fiduciaries).

5. How much will my payment be?

Defendants' records reflect that you worked 1 Workweeks during the Class Period (July 20, 2017, through February 28, 2022).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$33.67.

Defendants' records reflect that you worked 1 Pay Periods during the during the PAGA Period (March 18, 2020, through February 28, 2022). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$0.69.

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is November 1, 2024. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to info@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Settlement Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on December 11, 2024, at 1:30 p.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendants for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion. The PAGA Penalties is \$20,000, of which \$5,000 will be distributed to the Aggrieved Employees to be allocated based on their respective PAGA Pay Periods. Your share of the PAGA Penalties, if any, is set forth in Section 5 above.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is November 1, 2024. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the dispute to info@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *O'Brien v. Cerida Investment Corp.*, Case No. 21CV384527. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after November 1, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendants are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for December 11, 2024, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Awards stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* or on the Court's website (<https://traffic.scsccourt.org/>) and entering the Case No. 21CV384527

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Awards may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is November 1, 2024.** You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to info@ilymgroup.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *O'Brien v. Cerida Investment Corp.*, Case No. 21CV384527, and include your

name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. The Settlement Administrator's contact information is as follows:

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Class Members may appear at the final approval hearing in person or remotely using the Microsoft Teams link for Department 19 (Afternoon Session). Instructions for appearing remotely are provided at https://www.sccscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml and should be reviewed in advance. Class members who wish to appear remotely are encouraged to contact class counsel at least three days before the hearing if possible, so that potential technology or audibility issues can be avoided or minimized.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

Haig B. Kazandjian
Cathy Gonzalez
Haig B. Kazandjian Lawyers, APC
801 North Brand Boulevard, Suite 970
Glendale, California 91203
Tel: (818) 696-2306
Fax: (818) 696-2307
E-Mail: haig@hbklawyers.com
cathy@hbklawyers.com

COUNSEL FOR DEFENDANTS:

Julie A. Marquis
Daniel Parker Jett
Jaemie L. Paraon
Freeman Mathis & Gary, LLP
550 South Hope Street, Suite 200
Los Angeles CA 90071

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 1:30 p.m. (Pacific Standard Time) on December 11, 2024, in Department 19 of the Superior Court of California, County of Santa Clara, 191 North First Street, San Jose, CA 95113, before Judge Theodore Zayner. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

Class Members may appear at the final approval hearing in person or remotely using the Microsoft Teams link for Department 19

(Afternoon Session). Instructions for appearing remotely are provided at https://www.scsccourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml and should be reviewed in advance. Class members who wish to appear remotely are encouraged to contact class counsel at least three days before the hearing if possible, so that potential technology or audibility issues can be avoided or minimized.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Information Portal for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://traffic.scsccourt.org/>) and entering the Case No. 21CV384527.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or write to *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Information Portal for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://traffic.scsccourt.org/>) and entering the Case No. 21CV384527. If you wish to view the Court files in person, you must go to the Clerk's Office located at 191 North First Street San Jose, CA 95113.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Settlement Administrator shall pay all unclaimed funds to a non-profit charity as the cy pres beneficiary. The Parties have proposed Legal Aid at Work as this cy pres beneficiary.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE CLASE
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

***O'Brien v. Cerida Investment Corp., Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Santa Clara, Caso No. 21CV384527 (consolidado con el Caso No. 21CV384529)***

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léa atentamente.
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. No se le está demandando.***

**SUS DERECHOS PODRÁN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. POR FAVOR LEA ESTE AVISO
DETENIDAMENTE.**

Puede ser elegible para recibir dinero de una demanda de acción de clase de empleados ("Acción") contra los Demandados Cerida Investment Corporation ("Cerida") y Deloitte Consulting LLP ("Deloitte") (colectivamente, "Demandados") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por los Demandantes Kathleen O'Brien, Aurora Galvan y Cara Lish (colectivamente, "Demandantes") y busca el pago de (1) salarios y otra Clase de compensaciones para todas las personas que son o fueron empleadas por Cerida en California y clasificadas como empleados por hora, no exentas en cualquier momento durante el Período de Clase (del 20 de julio de 2017 al 28 de febrero de 2022), incluidos aquellos empleados de Cerida que prestaron servicios en California que Cerida había contratado con Deloitte para proporcionar a un tercero ("Miembros de la Clase"), y (2) penalidades civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") para todas las personas que son o fueron empleadas por Cerida en California y clasificadas como empleados por hora, no exentas en cualquier momento durante el Período PAGA (del 18 de marzo de 2020 al 28 de febrero de 2022), incluidos aquellos empleados de Cerida que prestaron servicios en California que Cerida había contratado con Deloitte para proporcionar a un tercero ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Acción de Clase que requiere que Cerida financie los pagos de Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que Cerida financie las penalidades PAGA para pagar penalidades a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y a los Empleados Agraviados.

Con base en los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de Clase se estima en 33.67 (menos la retención) y su parte de las Penalizaciones PAGA se estima en 0.69**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su parte de las Penalidades PAGA, entonces de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para la parte de las Penalidades PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de los Demandados que muestran **que trabajó 1 semanas laborales** durante el Período de la Clase y **que trabajó 1 períodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede enviar disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final. Sus derechos se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea cuidadosamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído cuidadosamente y lo ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera que Cerida realice pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros de la Clase que renuncien a sus derechos para hacer valer ciertas reclamaciones contra los Demandados.

Si trabajó para Cerida durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (4) **No Hacer Nada.** Si no hace nada en respuesta a este Aviso, participará en el Acuerdo propuesto como Miembro de la Clase y será elegible para un Pago Individual de la Clase y/o una parte de las Penalidades PAGA, lo que lo convertirá en Miembro de la Clase Participante. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase contra los Demandados como se describe a continuación en la Sección 4 a continuación.
- (5) **Excluirse del Acuerdo de la Clase.** Puede excluirse del Acuerdo de Clase (excluirse) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago de Clase Individual, sin embargo, preservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de Clase contra los Demandados. Si usted es un Empleado Agraviado, sigue siendo elegible para una parte de las penalidades PAGA. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

- (6) **Objetar el Acuerdo.** Puede objetar el Acuerdo, ya sea por escrito o verbalmente en la audiencia. Para objetar el Acuerdo, debe permanecer en la Clase. A continuación se proporcionan instrucciones sobre cómo objetar.

Los Demandados no tomarán represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y una parte de las Penalidades PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra los Demandados que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamaciones de la Clase Liberadas). A continuación se proporciona información adicional.
Puede optar por excluirse del Acuerdo de Clase, pero no del Acuerdo PAGA La Fecha Límite de Respuesta es el 1 de noviembre de 2024.	Si no desea participar en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de la Clase enviando al Administrador el Formulario de Exclusión adjunto o una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo de Clase y no estará obligado por el Acuerdo de Clase. Una vez excluido, será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted es un Empleado Agraviado y se excluye, aún se le pagará su parte de las penalidades PAGA y permanecerá sujeto a la liberación de las reclamaciones PAGA liberadas, independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Los Miembros de la Clase Participantes pueden objetar el Acuerdo de la Clase pero no el Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben enviarse antes Fecha Límite de Respuesta el 1 de noviembre de 2024.	Todos los Miembros de la Clase que no opten por excluirse ("Miembros de la Clase Participantes") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y Demandantes que interpusieron la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y Demandantes reduce la cantidad total pagada a los Miembros de la Clase Participantes. Puede objetar las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o Demandantes si cree que no son razonables. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 11 de diciembre de 2024, a la 1:30 p.m., en el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, 161 North First Street, San José, CA 95113, en el Departamento 19 ante el Juez Theodore C. Zayner. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 9. Los Miembros de la Clase pueden comparecer en la audiencia de aprobación final de forma remota utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 19 (Sesión de la Tarde). Las instrucciones para comparecer de forma remota se proporcionan en https://www.scscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml y deben revisarse por adelantado. Se recomienda a los miembros de la clase que deseen comparecer a distancia se comuniquen con el abogado de la clase al menos tres días antes de la audiencia, si es posible, para evitar o minimizar los posibles problemas de tecnología o audibilidad. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona o por teléfono. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 9 de este Aviso.
Puede disputar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago Las disputas escritas deben enviarse antes de la Fecha Límite de Respuesta el 1 de noviembre de 2024.	El monto de su Pago Individual de Clase y Pago PAGA (si corresponde) depende de cuántas semanas de trabajo trabajó al menos un día durante el Período de Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de los Demandados se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe disputarlos antes del 1 de noviembre de 2024. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de demanda de acción (el "Acuerdo") de la acción mencionada anteriormente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Santa Clara (el "Tribunal"), entre los Demandantes y Demandados y el Tribunal le ha otorgado la aprobación preliminar. Puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Acción de Clase porque ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:

Todas las personas que son o anteriormente fueron empleadas por Cerida en California y clasificadas como empleados por hora, no exentos en cualquier momento durante el Período de Clase, incluidos aquellos empleados de Cerida que prestaron servicios en California que Cerida había contratado con Deloitte para proporcionar a un tercero.

El "Período de la Clase" es del 20 de julio de 2017 al 28 de febrero de 2022.

2. ¿De qué trata esta demanda de acción de clase?

El 20 de julio de 2021, el Demandante O'Brien presentó una demanda de acción de clase contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Santa Clara. El Demandante O'Brien presentó las siguientes reclamaciones de clase contra los Demandados: competencia desleal, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de salarios por horas extras, falta al proporcionar los períodos de comida requeridos y las primas no pagadas, falta de proporcionar los períodos de descanso requeridos y las primas no pagadas, falta de proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas, falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos y falta de proporcionar los salarios a su vencimiento.

El 20 de julio de 2021, el Demandante O'Brien presentó una demanda de acción representativa contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Santa Clara, alegando una sola causa de acción por violación de la Ley de Fiscales Generales Privados (Código Laboral §§ 2698. et seq.) ("PAGA") alegando violaciones del Código Laboral §§ 201, 202, 203, 204 et seq., 210, 221, 226(a), 226.7, 233, 246, 351, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Código de Regulaciones de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión 5(A)-(B). El 13 de agosto de 2022, el Demandante Galvan presentó una Demanda de Acción Representativa contra Cerida en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, que afirmó una sola causa de acción contra Cerida por violación del Código Laboral de California § 2698, *et seq* (Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004). El 23 de febrero de 2022, el Demandante Lish presentó una Demanda de Acción de Clase contra Cerida en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Sacramento, alegando reclamaciones de clase sobre salarios y horas. El 2 de mayo de 2022, el Demandante Lish presentó una Demanda de Acción Representativa por separado contra Cerida en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Sacramento, que afirmó una sola causa de acción para Penalidades Civiles en virtud de la Ley General de Fiscales Privados, Código Laboral § 2968, *et seq*.

Estas cinco (5) demandas son referidas en este Aviso de Clase como la "Acción". El 25 de octubre de 2022, como parte de este Acuerdo, los Demandantes presentaron la Primera Demanda de Clase Enmendada en la Demanda de Clase O'Brien para consolidar la Demanda de Clase O'Brien y la Demanda PAGA y enmendar la Demanda de clase O'Brien consolidada para incluir a los Demandantes Galvan y Lish como Representantes de la Clase adicionales. Esta Primera Demanda de Acción de Clase Enmendada será la demanda operativa en el Caso de Acción O'Brien No. 21CV384527 y se conoce como la "Demanda Operativa".

Los Demandados niegan haber hecho algo malo y disputan todas las reclamaciones en la Acción. Específicamente, los Demandados sostienen que los Demandantes y los Miembros de la Clase fueron, en todo momento, compensados adecuadamente por los salarios según la ley de California; que los Demandantes y los Miembros de la Clase recibieron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que los demandados no dejaron de pagar a los Miembros de la Clase ningún salario supuestamente adeudado en el momento de su terminación; los Demandados no dejaron de reembolsar a los Miembros de la Clase los gastos requeridos; que los Demandados cumplieron con los requisitos de la declaración salarial de California; que los Demandados no violaron la sección 17200 *et seq* del Código de Negocios y Profesiones de California; que los Demandados no son responsables de ninguna de las penalidades buscadas o que podrían buscarse en la Acción; y que esta Acción no puede mantenerse como una acción de clase o representativa.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 8 de agosto de 2024. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente a los Demandantes para que actuaran como Representantes de la Clase, y a los bufetes de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, Haig B. Kazandjian Lawyers, APC y James Hawkins APLC para que actuaran como Abogados de la Clase.

El Tribunal no se ha pronunciado con respecto a los fundamentos de las reclamaciones de los Demandantes. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencia con las operaciones comerciales de los Demandados, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de la Clase resolver la Acción ahora en los términos resumidos en este Aviso de Clase. El Acuerdo se

alcanzó después de la mediación y las negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. Los Demandantes y los Abogados de la Clase piensan que el acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

En consecuencia, el Acuerdo representa un compromiso sobre las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como que los Demandados admiten su responsabilidad, ya que niegan expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. Cerida ha acordado pagar un monto "total" de Novecientos Treinta y Ocho Mil Seiscientos Once Dólares con Sesenta y Nueve Centavos (\$ 938,611.69) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo de la Acción. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase, el Pago de los Honorarios del Abogado de la Clase, el Pago de los Gastos de Litigio del Abogado de la Clase, el Pago del Servicio del Representante de la Clase, el Pago de los Gastos de Administración y las Penalidades PAGA por penalidades civiles bajo PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador sobre la parte de los Pagos de Clase Individuales asignados a los salarios será pagado por separado por Cerida. El Monto Bruto del Acuerdo será pagado por Cerida en dos cuotas: (1) dentro de los treinta (30) días posteriores a la aprobación final del acuerdo, ("Fecha de Aprobación"), Cerida pagará \$469,305.85 al Administrador; y (2) doce (12) meses después de que se pague la Primera Cuota, Cerida pagará los \$469,305.85 restantes al Administrador. Dentro de los 14 días posteriores a que Cerida financie el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador enviará por correo los cheques de los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase Participantes.

Deducciones Aprobadas por el Tribunal sobre el Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase que no soliciten la exclusión ("Miembros de la Clase Participantes"). En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones de la Liquidación Bruta, cuyas cantidades serán decididas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

- **Pago de Gastos de Administración.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$20,000, por gastos, incluidos los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar las exclusiones y distribuir los cheques del Acuerdo y los formularios de impuestos.
- **Honorarios y Costos de Abogados.** El pago a los Abogados de la Clase por honorarios razonables de abogados que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$312,870.56, y una cantidad adicional para reembolsar los costos reales de litigio incurridos por los Demandantes que no excedan los \$35,000. Los Abogados de la Clase han procesado la Acción en nombre de los Demandantes y los Miembros de la Clase en base de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos de litigio. El Pago de Honorarios de Abogados de la Clase otorgado se asignará de la siguiente manera: 47.5% a Haig B. Kazandjian Lawyers, APC; 47.5% a Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP; y 5% a James Hawkins APLC. Las cantidades indicadas son lo que los Abogados de la Clase solicitarán y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Pago del Servicio del Representante de la Clase.** Un Pago de Servicio de Representante de la Clase por una cantidad no mayor a \$10,000 a cada uno a los Demandantes O'Brien y Galvan, y \$5,000 al Demandante Lish, que es un total combinado de \$25,000 para Pagos de Servicio de Representante de la Clase, o cualquier cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarlos por los servicios en nombre de la Clase al iniciar y procesar la Acción, y por los riesgos que asumieron. Las cantidades indicadas son lo que los Abogados de la Clase solicitarán y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Penalidades PAGA.** Un pago de \$20,000 relacionado con la reclamación de los Demandantes bajo PAGA, \$15,000 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"). Los \$5,000 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados como pagos individuales PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual PAGA al (a) dividir el monto de la parte del 25% de las Penalidades PAGA de los Empleados Agraviados (\$5,000) por el número total de Períodos de Pago del Período PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicar el resultado por los Períodos de Pago del Período PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen la responsabilidad total y la responsabilidad por cualquier impuesto adeudado en su Pago Individual PAGA. "Período de Pago" significa cada caso en que un Empleado Agraviado que trabajó para Cerida recibió un cheque de pago durante el Período PAGA (del 18 de marzo de 2020 al 28 de febrero de 2022).

Los Miembros de Clase Participantes tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costos de los Abogados aprobados por el tribunal, el Pago del Servicio del Representante de la Clase, las Penalidades PAGA y el Pago de los Gastos de Administración se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la porción restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase. El Importe Neto del Acuerdo se estima en al menos \$525,741.13. El Administrador del Acuerdo pagará un Pago de Clase Individual del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro de la Clase Participante. El Pago Individual de la Clase para cada Miembro Participante de la Clase se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante de la Clase. "Semana Laboral" significa cada segmento de 40 horas del total de horas trabajadas por un Miembro de la Clase para Cerida durante el Período de la Clase. El número de Semanas Laborales se basará en los registros de Cerida sin embargo, los Miembros de la Clase pueden impugnar el número de Semanas Laborales como se explica a continuación.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso de Clase. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarles de su dirección correcta para asegurarse de recibir su pago.

Asuntos Fiscales. El cincuenta por ciento (50%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase Participante es para la liquidación de reclamaciones salariales (la "Porción Salarial"). En consecuencia, la Porción Salarial está sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario W-2 del IRS. El cincuenta por ciento (50%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase Participante se encuentra en la liquidación de reclamaciones por supuestos daños legales, reembolso de gastos, penalidades no imponibles e intereses adeudados a los empleados (colectivamente la "Porción No Salarial"). La Porción No Salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte de los empleados de todos los impuestos aplicables sobre los ingresos y la nómina será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Clase y de los Empleados Agraviados. Ni el Abogado de la Clase ni el abogado de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la imposibilidad. Las cuestiones fiscales para cada Miembro de la Clase Participante son únicas para él/ella, y cada Miembro de la Clase Participante puede desear consultar a un asesor fiscal con respecto a las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago de Clase Individual están condicionados a que el Tribunal dicte una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte la sentencia.

El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a emitir una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y los Demandados han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo. Los Demandados no pagarán ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra los Demandados.

Necesita Cobrar con Prontitud los Cheques de Pago. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente, y los fondos representados por dichos cheques a una organización benéfica sin fines de lucro como el beneficiario de cy pres, y las Partes han propuesto Asistencia Legal en el Trabajo como este beneficiario de cy pres.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas de la Clase. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y tras la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte de Cerida, todos los Miembros de la Clase Participantes, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones de la Clase Liberadas. Las "Reclamaciones de la Clase Liberadas" son todas las reclamaciones de la clase alegadas o que podrían haberse alegado en base a las alegaciones fácticas contenidas en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Período de la Clase. Excepto como se establece a continuación en este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período de la Clase.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no puede demandar, continuar demandando o ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte Liberada sobre las Reclamaciones de la Clase Liberadas resueltas por este Acuerdo. Esto también quiere decir que se le aplicarán todas las órdenes que dicte el Tribunal y quedará jurídicamente obligado a ellas.

Reclamaciones Liberadas PAGA. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y tras la financiación completa del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, se considera que todos los Empleados Agraviados y el Estado de California y LWDA liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores

y actuales, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones PAGA alegadas o que podrían haberse alegado en base a las alegaciones fácticas contenidas en la Demanda Operativa y las Notificaciones PAGA enviadas por los Demandantes que ocurrieron durante el Período PAGA en cuanto a los Empleados Agraviados. Las Reclamaciones Liberadas PAGA no incluyen otras reclamaciones PAGA, salarios subyacentes y reclamaciones por horas, reclamaciones por despido injustificado, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad y compensación del trabajador, y reclamaciones fuera del Período PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas son: los Demandados y cualquiera de las matrices, subsidiarias, afiliadas y empresas conjuntas actuales y anteriores de los Demandados, y todos los accionistas, socios, funcionarios, directores, empleados, agentes, servidores, representantes registrados, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios de Cerida y Deloitte, y cualquier otra persona que actúe por, a través de, bajo o de acuerdo con y de ellos (e incluyendo sus respectivos planes de pensiones, participación en las ganancias, ahorros, salud y otros planes de beneficios para empleados de cualquier naturaleza, los sucesores de dichos planes, y los respectivos fideicomisarios y administradores actuales o anteriores de esos planes, agentes, empleados y fiduciarios).

5. ¿De cuánto puede que sea mi pago?

Los registros de los Demandados reflejan que trabajó 1 Semanas Laborales durante el Período de Clase (del 20 de julio de 2017 al 28 de febrero de 2022).

Con base en esta información, su Pago Individual de Clase estimado del Monto Neto del Acuerdo es de \$33.67.

Los registros de los Demandados reflejan que trabajó 1 Períodos de Pago durante el período PAGA (del 18 de marzo de 2020 al 28 de febrero de 2022). Según esta información, su pago individual PAGA estimado es de \$0.69.

Si desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada que impugne la información junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo en la dirección proporcionada en este Aviso de Clase a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 1 de noviembre de 2024. También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviarla por correo electrónico a info@ilymgroup.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier disputa debe incluir evidencia escrita creíble y será resuelta por el Administrador del Acuerdo.

6. ¿Cómo y cuándo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Un cheque por su Pago Individual de la Clase se enviará automáticamente a la misma dirección que este Aviso de Clase. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: ILYM Group, Inc. (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 11 de diciembre de 2024, a la 1:30 p.m. para decidir si aprueba el Acuerdo y fija los montos que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados de la Clase y como pagos de servicios a los Demandantes. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Le rogamos que tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo u "optar excluirse". **Si opta por excluirse, no recibirá un Pago de Clase Individual del Acuerdo, y no estará obligado por sus términos, lo que significa que conservará el derecho de demandar al Demandado por las Reclamaciones de Clase Liberadas.** Sin embargo, a los Empleados Agraviados que opten por no participar se les pagará su asignación de las Penalidades PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión. Las penalidades PAGA son de \$20.000, de los cuales \$5.000 se distribuirán a los empleados perjudicados que se asignarán en función de sus respectivos períodos de pago PAGA. Su parte de las Penalizaciones PAGA, si corresponde, se establece en la Sección 5 anterior.

Para optar por excluirse, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud por escrito, firmada y fechada para optar por no participar con matasellos a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta que es el 1 de noviembre de 2024. También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviarla por correo electrónico a info@ilymgroup.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar en esencia que desea ser excluido del acuerdo de la clase en la demanda de *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y la dirección de correo electrónico o el número de teléfono del Miembro de la Clase. Por favor, incluya el nombre y número del caso, que es *O'Brien v. Cerida Investment Corp.*, Caso No. 21CV384527. La solicitud de exclusión voluntaria debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar en nombre de un miembro de la Clase.

La dirección del Administrador del Acuerdo es ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan matasellos después del 1 de noviembre de 2024, o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros de la Clase seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo objeto el Acuerdo?

Solo los Miembros de la Clase Participantes tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que los Demandantes y Demandados le piden al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 11 de diciembre de 2024, los Abogados de la Clase y los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Premios de Servicio que indique (i) la cantidad que los Abogados de la Clase solicitan por los honorarios de los abogados y los gastos de litigio; y (ii) la cantidad que los Demandantes solicitan como Pagos de Servicios de los Representantes de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "Notificaciones de Clase" para *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* o en el sitio web del Tribunal (<https://traffic.scsccourt.org/>) y presentar el Caso No. 21CV384527

Un Miembro de la Clase Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Premio Incentivo de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o los Demandantes son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite de respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 1 de noviembre de 2024.** También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviarla por correo electrónico a info@ilymgroup.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Asegúrese de informarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, *O'Brien v. Cerida Investment Corp.*, Caso No. 21CV384527, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono, y fechas aproximadas de empleo para los Demandados y firme la objeción. La información de contacto del Administrador del Acuerdo es la siguiente:

Administrador del Acuerdo:

ILYM Group, Inc.
P.O.Box 2031
Tustin, CA92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: info@ilymgroup.com

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) deben estar listo para decirle al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Los Miembros de la Clase pueden comparecer en la audiencia de aprobación final de forma remota utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 19 (Sesión de la Tarde). Las instrucciones para comparecer de forma remota se proporcionan en https://www.scsccourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml y deben revisarse por adelantado. Se recomienda a los miembros de la clase que deseen comparecer a distancia se comuniquen con el abogado de la clase al menos tres días antes de la audiencia, si es posible, para evitar o minimizar los posibles problemas de tecnología o audibilidad.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADO DE LA CLASE:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Teléfono: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

Haig B. Kazandjian
Cathy Gonzalez
Haig B. Kazandjian Abogados, APC
801 North Brand Boulevard, Suite 970
Glendale, California 91203

Tel: (818) 696-2306
Fax: (818) 696-2307
Correo electrónico: haig@hbklawyers.com
cathy@hbklawyers.com

ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS:

Julie A. Marquis
Daniel Parker Jett
Jaemie L. Paraon
FREEMAN MATHIS Y GARY, LLP
550 South Hope Street, Suite 2330
Los Angeles, CA 90071

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a la 1:30 p.m. (hora estándar del Pacífico) el 11 de diciembre de 2024, en el Departamento 19 del Tribunal Superior de California, Condado de Santa Clara, 191 North First Street, San José, CA 95113, ante el Juez Theodore Zayner. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados de la Clase y como pago de servicios al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No es necesario que asista** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro de la Clase Participante puede asistir a la audiencia.

Los Miembros de la Clase pueden comparecer en la audiencia de aprobación final de forma remota utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 19 (Sesión de la Tarde). Las instrucciones para comparecer de forma remota se proporcionan en https://www.sccscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml y deben revisarse por adelantado. Se recomienda a los miembros de la clase que deseen comparecer a distancia se comuniquen con el abogado de la clase al menos tres días antes de la audiencia, si es posible, para evitar o minimizar los posibles problemas de tecnología o audibilidad.

Es posible que el Tribunal reprogramme la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia continúa, la notificación se publicará en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com bajo "Notificaciones de Clase" para *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* Además, las fechas de la audiencia se publican en Internet a través del Portal de Información del Caso para el Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://traffic.sccscourt.org/>) e ingresando el Caso No. 21CV384527.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al (888) 250-6810 o escribir a *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* Administrador del Acuerdo, c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781

Este Aviso de Clase resume el acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia, la moción de honorarios de abogados, costos y adjudicaciones de servicios, la moción de aprobación final u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "Notificaciones de la Clase" para *O'Brien v. Cerida Investment Corp.* Puede obtener más detalles examinando el archivo del Tribunal en Internet a través del Portal de Información del Caso para el Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://traffic.sccscourt.org/>) e ingresando al Caso No. 21CV384527. Si desea ver los archivos de la Corte en persona, debe ir a la Oficina del Secretario ubicada en 191 North First Street, San José, CA 95113.

POR FAVOR NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- **¿Qué pasa si su dirección cambia?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.
- **¿Qué pasa si no puede cobrar un cheque?** Los cheques del Acuerdo serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de vencimiento se imprime en el cheque. En tal caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos no reclamados a una organización benéfica sin fines de lucro como beneficiario cy pres. Las Partes han propuesto la Asistencia Jurídica en el Trabajo como este beneficiario cy pres.

- **¿Qué pasa si pierde su cheque?** si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.