

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Brian J. St. John (SBN 304112)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

EDUARDO CHINA, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated,

Plaintiff,

v.

SOUTHWESTERN INDUSTRIES, INC., an
unknown business entity; and DOES 1
through 100 inclusive,

Defendants.

Lead Case No.: 21STCV11874
Consolidated Case No. 21CMCV00123

Honorable William F. Highberger
Department SSC10

CLASS ACTION

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: June 17, 2024
Time: 10:00 p.m.
Department: SSC-10

Complaint Filed: March 26, 2021
Trial Date: None Set

DECLARATION OF TAYLOR MITZNER

I, Taylor Mitzner, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Eduardo China v. Southwestern Industries, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from March 26, 2017 to October 31, 2022 (“Class Period”) and the number of workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from March 26, 2020 to October 31, 2022 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Notices of Objection”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payments to both Plaintiffs, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On January 25, 2024, Phoenix received the Court approved Notice. On February 2, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and Workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained two hundred and three (203) individuals identified as Class Members.

1 4. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the Workweek total
2 increases more than ten percent (10%) above 24,244 during the Class Period, the Total Settlement
3 Amount will be increased proportionally by the amount of the increase over ten percent (10%).
4 The Workweek total was 26,261, which is below a ten (10%) increase and therefore the Escalator
5 Clause was not triggered.

6 5. On February 5, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
7 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
8 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
9 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

10 6. On February 20, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
11 and Spanish, to all two hundred and three (203) Class Members on the Class List. True and correct
12 copies of the mailed Notice in English and Spanish are attached hereto as **Exhibit A** and **Exhibit**
13 **B**, respectively.

14 7. As of the date of this declaration, nine (9) Notices have been returned to Phoenix.
15 None were returned with a forwarding address. For the nine (9) Notices returned from the Post
16 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
17 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
18 Of the nine (9) Notices that were skip traced, nine (9) updated addresses were obtained and the
19 Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

20 8. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable.

21 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
22 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
23 April 22, 2024.

24 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
25 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was April 22, 2024.

26 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
27 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was April 22, 2024.

28 ///

1 12. There are two hundred and three (203) Class Members who did not submit timely
2 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members,
3 representing 100% of the Class. Participating Class Members have worked a collective total of
4 26,261 Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$34.20.

5 13. The Net Settlement Amount of \$929,666.67 available to pay Participating Class
6 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees
7 (\$633,333.33), and Class Counsel costs (\$20,000.00), requested Enhancement Payment to Plaintiff
8 China (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$300,000.00), and the requested Settlement
9 Administration Costs (\$7,000.00) from the Total Settlement Amount (\$1,900,000.00).

10 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
11 Settlement Share to be paid is approximately \$10,372.50, the lowest Individual Settlement Share
12 to be paid is approximately \$35.40, while the average Individual Settlement Share to be paid is
13 approximately \$4,579.64. Participating Class Members will be issued payment of their Individual
14 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
15 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their
16 "Individual Settlement Payment").

17 15. Additionally, \$300,000.00 of the Total Settlement Amount has been allocated
18 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
19 \$225,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and
20 25%, or \$75,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals
21 who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are one hundred fifty-
22 four (154) Aggrieved Employees who worked a total of 12,518 workweeks during the PAGA
23 Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$814.83, the lowest
24 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$5.99, and the average Individual PAGA
25 Payment to be paid is approximately \$487.01.

26 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
27 due separately and apart from the Total Settlement Amount.

28 ///

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.


TAYLOR MITZNER

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

China v. Southwestern Industries Inc.

Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV11874
Los Angeles County Superior Court, Case No. 21CMCV00123

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced matter.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement.

By order of the Superior Court of California for the County of Los Angeles (the "Court" or "Los Angeles County Superior Court"), you are notified that: preliminary approval of a class action settlement reached between Plaintiff Eduardo China ("Plaintiff" or "Class Representative") and Defendant Southwestern Industries, Inc. ("Defendant"), was granted on **January 18, 2024**, in the lawsuits entitled *Eduardo China v. Southwestern Industries Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV11874, and Los Angeles County Superior Court, Case No. 21CMCV00123 (together, the "Actions"), which may affect your legal rights.

If you are a Class Member (or member of the Class), you need not take any action to receive a settlement payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Settlement (in which case you will not receive payment under the Settlement), object to the Settlement, and/or dispute the number of Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section III below.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" or "Class Member(s)" refers to all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant in California employed during the Class Period.

"Class Period" means the time period from March 26, 2017, through October 31, 2022.

"Aggrieved Employees" means all current and former hourly paid or non-exempt employees of Defendant in California during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the time period from March 16, 2020, through October 31, 2022.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On or about March 26, 2021, Plaintiff Eduardo China filed a Class Action Complaint for Damages ("Class Action") against Defendant Southwestern Industries, Inc. in the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 21STCV11874. The Action alleges causes of action for violations of the California Labor Code: Unpaid Overtime Wages (Lab. Code §§ 510 and 1198); Meal Period Violations (Lab. Code §§ 226.7 and 512); Rest Period Violations (Lab. Code § 226.7); Unpaid Minimum Wages (Lab. Code §§ 1194, 1197 and 1197.1); Failure to Timely Pay Final Wages (Lab. Code §§ 201 and 202); Failure to Timely Pay Wages During Employment (Lab. Code § 204); Non-Compliant Wage Statements (Lab. Code § 226); Failure to Maintain Payroll Records (Lab. Code § 1174); Failure to Reimburse Business Expenses (Lab. Code §§ 2800 and 2802); and Unfair Business Practices (Bus. & Prof. Code §§ 17200, *et seq.*).

On or about March 16, 2021, Plaintiff Eduardo China submitted a Private Attorneys General Act ("PAGA") Letter to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") seeking civil penalties under PAGA, against Southwestern Industries, Inc. and any and all affiliates, subsidiaries, parents, directors, officers, and employees, on behalf of aggrieved employees in California, for alleged violations of the California Labor Code and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, *inter alia*, Wage Orders 4-2001 and 5-2001.

On or about May 21, 2021, Plaintiff Eduardo China filed a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Cal. Labor Code § 2698, *Et Seq.* ("PAGA Action") (together with

the Class Action, the "Actions") against Defendant Southwestern Industries, Inc. in the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 21CMCV00123, asserting a single cause of action for civil penalties under the Private Attorneys' General Act ("PAGA") on behalf of herself and all other aggrieved employees.

On or about December 16, 2022, by way of Court order, the Class Action and PAGA Action were consolidated, with the Class Action designated the lead action.

Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, declaratory relief, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all the allegations in the Actions or that they violated any law and contends that at all times they have fully complied with all applicable federal, state, and local laws.

The Parties participated in a full-day mediation session with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Settlement and Release ("Settlement" or "Settlement Agreement"), which was preliminarily approved by the Court on **January 18, 2024**. The Court has appointed Phoenix Settlement

Administrators as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Eduardo China as representative of the Class (“Class Representative”), and the following law firm as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Edwin Aiwarzian, Esq.
Arby Aiwarzian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Brian J. St. John, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

The Settlement represents a compromise and Settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Actions have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff or to Class Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and that the Settlement is in the best interests of the Class Members.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The Total Settlement Amount is One Million Nine Hundred Thousand Dollars (\$1,900,000.00) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members who do not opt out of this Settlement (“Participating Class Members”) is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees in an amount of up to one-third (1/3) of the Total Settlement Amount (i.e., up to \$633,333.33) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00) to Class Counsel (together, “Attorneys’ Fees and Costs”); (2) enhancement payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000) to Plaintiff Eduardo China for his services (“Class Representative Enhancement”); (3) settlement administration costs in an amount not to exceed Nine Thousand Dollars (\$9,000.00) to the Settlement Administrator (“Settlement Administration Expenses”); and (4) the allocation of Three Hundred Thousand Dollars (\$300,000.00) to settle all claims under PAGA (“PAGA Penalty Amount”), of which 75%, or \$225,000.00, will be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and the remaining 25%, or \$75,000.00, will be distributed *pro rata* to Aggrieved Employees.

Class Members are eligible to receive a *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of workweeks during which they worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”). Each Aggrieved Employee’s *pro rata* share of the 25% portion of the PAGA Penalty Amount (“Individual PAGA Payment”) will be based on the number of Workweeks during which they worked for Defendant during the PAGA Period.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) to wages (which will be reported on an IRS Form W2), and eighty percent (80%) to interest, penalties, and other non-wage damages (which will be reported on an IRS Form 1099, if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wage portion of the Individual Settlement Share. The net payment of each Participating Class Member’s Individual Settlement Share (after reduction for the employee’s share of taxes on the wage portion) is referred to as their “Individual Settlement Payment.” Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties and will be reported on IRS Form-1099 (if applicable) by the Settlement Administrator.

If the Court grants final approval of the Settlement, Defendants will deposit the Total Settlement Amount thirty days after the Settlement is granted final approval and will deposit the remaining fifty percent (50%) eight months after funding the first installment.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members at the address that is on file with the Settlement Administrator by way of check and Individual PAGA Payments will be mailed to Group Members at the address that is on file with the Settlement Administrator by way of check following the funding of the Total Settlement Amount. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to.**

B. Your Pay Periods Based on Defendants’ Records

According to Defendant’s records:

From March 26, 2017, through October 31, 2022, you worked for Defendant Southwestern Industries, Inc. as an hourly-paid or non-exempt employee in California for [REDACTED] Workweeks.

From March 16, 2020, through October 31, 2022, you worked for Defendant Southwestern Industries, Inc. as an hourly-paid or non-exempt employee in California for [REDACTED] PAGA Workweeks.

If you wish to dispute the number of Workweeks during the Class Period and/or PAGA Period credited to you, you must submit a

written letter to the Settlement Administrator. The written dispute must include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contend should be credited to you is correct; and (f) be mailed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before April 22, 2024**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks during the Class Period credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$ [REDACTED]. The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholding with respect to the wage portion of the Individual Settlement Share.

Individual Settlement Payments (i.e., the net payment of the Individual Settlement Share after reduction for the employee's share of taxes on the wage portion) will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

As explained above, your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks during the PAGA Period credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ [REDACTED].

The Settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment may be higher or lower.

D. Released Claims

Upon the Effective Date, each of the Participating Class Members (including all the Class Representatives) will be deemed to have, and by operation of the Judgment will have fully, finally, and forever agreed to release, discharge, hold harmless, and covenant not to sue each and all the Released Parties for the Released Class Claims and each PAGA Group Member will be deemed have, and by operation of the Judgment will have fully, finally, and forever agreed to release, discharge, hold harmless, and covenant not to sue each and all the Released Parties for the Released PAGA Claims.

"Released Class Claims" means any and all claims under state, federal, or local law, arising out of the facts alleged in the Class Complaint, arising during the Class Period, including but not limited to claims under the California Labor Code, Industrial Welfare Commission Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law for failure to pay overtime wages and/or failure to pay such wages at the correct rates of pay, failure to provide compliant meal periods and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay wages upon termination and associated waiting time penalties, failure to timely pay wages during employment and associated waiting time penalties, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, failure to reimburse necessary business expenses, and violation of California's unfair competition law.

"Released PAGA Claims" means any and all claims for civil penalties pursuant to PAGA, arising out of the facts alleged in the PAGA Notice, arising during the PAGA Period, including but not limited to claims for failure to pay minimum and overtime wages and/or failure to pay such wages at the correct rate(s) of pay, failure to provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, failure to provide compliant wage statements, failure to timely pay all wages upon separation of employment and associated waiting-time penalties, failure to timely pay wages during employment and associated waiting time penalties, failure to keep requisite payroll records, failure to reimburse business expenses, and unfair and unlawful business practices in violation of California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*

"Released Parties" means Defendant, and all of its present and former parent companies, subsidiaries, affiliates, and divisions, and their principals, shareholders, directors, officers, agents, representatives, employees, attorneys, insurers, successors, and assign.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to one-third (1/3) of the Total Settlement Amount (i.e., up to \$633,333.33) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Twenty Thousand Dollars (\$20,000), to be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Class Representative Enhancement to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Ten Thousand Five Hundred Dollars (\$10,000) as a Class Representative Enhancement to Plaintiff Eduardo China in recognition of his services in connection with the Actions. The Class Representative Enhancement will be paid from the Total Settlement Amount subject to approval by the Court, and if awarded, it will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment that she is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administrator Expenses to the Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Nine Thousand Dollars (\$9,000) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, receiving and reviewing requests for exclusion, objections, and/or disputes, if any, submitted by Class Members, calculating Individual Settlement Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and will be paid from the Gross Settlement Amount subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement. Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Parties for the Released Claims, as described in Section III.D above. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses. If you qualify as a Aggrieved Employee, you will be bound to the release of Released PAGA Claims and will be issued your Individual PAGA Payment, irrespective of whether you exclude yourself from the Class Settlement.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you may seek exclusion from (or "opt out" of) the Class Settlement by submitting a timely, written request for exclusion from the Settlement to the Settlement Administrator at the following address:

**Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863**

The request for exclusion must: (a) include your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (b) include the name and case number of the Actions (*Eduardo China v. Southwestern Industries, Inc.*, Case No. 21STCV11874 and Case No. 21CMCV00123); (c) include a clear and unequivocal statement that you wish to be excluded from the Settlement; (d) include your signature; and (e) be mailed to the Settlement Administrator at the address listed above, postmarked **no later than April 22, 2024.**

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid request for exclusion from the Class Settlement will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment from the Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims stated in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Any Class Members who do not submit a timely and valid request for exclusion from the Settlement will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims stated in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

Notwithstanding the above, all Aggrieved Employees will receive their share of the 25% share of the PAGA Penalty Amount (i.e., Individual PAGA Payment) and will be bound to the Released PAGA Claims, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion

C. Object to the Settlement

You can object to the terms of the Settlement as long as you have not submitted a request for exclusion from the Settlement, by submitting a written objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator or by orally presenting your objection at the Final Approval Hearing (you may appear at the Final Approval Hearing and make an oral objection without submitting a written objection).

A written Notice of Objection must: (a) include your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (b) include the name and case number of the Actions (*Eduardo China v. Southwestern Industries, Inc.*, Case No. 21STCV11874 and Case No. 21CMCV00123); (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) include your signature; (e) attach copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (f) be filed or postmarked **no later than April 22, 2024.**

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing (the "Final Approval Hearing") in Department 10 at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012 on **June 17, 2024, at 10:00 a.m.,** to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate and whether the attorneys' fees and costs to Class Counsel, Class Representative Enhancement to Plaintiff, and Settlement Administrator Expenses to the Settlement Administrator should be awarded. If the Court enters an order and judgment granting final approval of the Settlement, a copy of this order and judgment will be posted on the Settlement Administrator's website; to access it you will need to navigate to the following web URL: **www.phoenixclassaction.com/judgements**

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to regardless of whether you submitted a Notice of Objection.

Personal appearances and telephonic appearances are an option. You can find information regarding appearing remotely online at: <https://my.lacourt.org/laccwelcome>. Please note that there may be deadlines to reserve a remote appearance and fees or charges may apply.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement by going to Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, Los Angeles, California, 90012, during the court's business hours of each court day and requesting to look at paper records. You can also access documents filed in the Actions, to the extent they have been imaged for online access, as well as basic information regarding hearing dates and filings in the Actions by looking the case up on the Case Access Portal of the Court's website (www.lacourt.org/casesummary/ui/). Fees may apply for accessing and/or obtaining copies of documents from the Court in person or online. To look up and access documents and information on the Court's systems, you will need to use the case number.

Please note, due to the COVID-19 pandemic, there may be limitations on access to court facilities. Please visit the following link for the Court's most current social distancing procedures and information regarding accessing court facilities: <https://www.lacourt.org/courthouse/info/la>.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

Exhibit B

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

China contra Southwestern Industries Inc.

**Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso n° 21STCV11874
Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso n° 21CMCV00123**

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el acuerdo de Demanda colectiva alcanzado en el asunto arriba referenciado.

No necesita realizar ninguna acción para recibir el pago del acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del acuerdo, sus derechos legales pueden verse afectados.

Este aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo.

Por orden del Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles (el “Tribunal” o el “Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles”), se le notifica que: la aprobación preliminar de un acuerdo de Demanda colectiva alcanzado entre el Demandante Eduardo China (“Demandante” o “Representante de la Clase”) y el Demandado Southwestern Industries, Inc. (“Demandado”), fue otorgada el **18 de enero de 2024**, en las Demandas tituladas *Eduardo China contra Southwestern Industries Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso n° 21STCV11874, y Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso n° 21CMCV00123 (conjuntamente, las “Demandas”), que pueden afectar a sus derechos legales.

Si usted es un Miembro de la Clase (o Miembro de la Clase), no necesita realizar ninguna acción para recibir el pago del acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del acuerdo (en cuyo caso no recibirá el pago en virtud del acuerdo), objetar al acuerdo y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea, como se explica con más detalle en la Sección III a continuación.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“Clase” o “Miembro(s) de la Clase” se refiere a todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos de la Demandada en California empleados durante el Periodo de la Clase.

“Periodo de la Demanda Colectiva” significa el periodo de tiempo comprendido entre el 26 de marzo de 2017 y el 31 de octubre de 2022.

“Empleados Agraviados” significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos del Demandado en California durante el Periodo PAGA.

“Periodo PAGA” significa el periodo de tiempo comprendido entre el 16 de marzo de 2020 y el 31 de octubre de 2022.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 26 de marzo de 2021, o alrededor de esa fecha, el Demandante Eduardo China presentó una Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios (“Demanda Colectiva”) contra el Demandado Southwestern Industries, Inc. ante el Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV11874. La Demanda alega una causa de acción por violación del Código Laboral de California: Salarios extraordinarios no pagados (Código Laboral, §§ 510 y 1198); infracciones de los periodos de comida (Código Laboral, §§ 226.7 y 512); infracciones de los periodos de descanso (Código Laboral, § 226.7); salarios mínimos no pagados (Código Laboral, §§ 1194, 1197 y 1197.1); incumplimiento del pago puntual de los salarios finales (Código Laboral, §§ 201 y 202); incumplimiento del pago puntual de los salarios durante el empleo (Código Laboral, § 204); declaraciones de salarios no conformes (Código Laboral § 226); no mantener registros de nóminas (Código Laboral § 1174); no reembolsar gastos empresariales (Código Laboral §§ 2800 y 2802); y prácticas comerciales desleales (Código Empresarial y Profesional §§ 17200, y siguientes).

El 16 de marzo de 2021, o alrededor de esa fecha, el Demandante Eduardo China presentó una Carta de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”, por sus siglas en inglés) a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) solicitando sanciones civiles conforme a PAGA, contra Southwestern Industries, Inc. y todas y cada una de sus filiales, subsidiarias, empresas matrices, directores, funcionarios y empleados, en nombre de los empleados perjudicados en California, por supuestas violaciones del Código Laboral de California y de las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidos los secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, entre otras, las Órdenes Salariales 4-2001 y 5-2001.

El 21 de mayo de 2021, o alrededor de esa fecha, el Demandante Eduardo China presentó una Demanda de Cumplimiento en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral de California § 2698, y siguientes. (“Demanda PAGA”) (junto con la Demanda Colectiva, las “Demandas”) contra la Demandada Southwestern Industries, Inc. en el Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso No. 21CMCV00123, haciendo valer una única causa de acción por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”) en nombre propio y de todos los demás empleados agraviados.

El 16 de diciembre de 2022, o alrededor de esa fecha, mediante orden judicial, se consolidaron la Demanda Colectiva y la Demanda PAGA, designándose a la Demanda Colectiva como la acción principal.

El Demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios impagados y las primas por periodos de comida y descanso, la restitución, la reparación declaratoria, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones de las Demandas o que haya violado ley alguna y sostiene que en todo momento ha cumplido plenamente con todas las leyes federales, estatales y locales aplicables.

Las Partes participaron en una sesión de mediación de un día completo con un respetado mediador de Demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito la Estipulación Conjunta de Acuerdo y Exoneración (“Acuerdo” o “Acuerdo de Conciliación”), que fue aprobada preliminarmente por el Tribunal el **18 de enero de 2024**. El Tribunal ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del acuerdo (“Administrador del acuerdo”), al Demandante Eduardo China como representante de la Clase de Demandantes (“Representante de la Clase de Demandantes”) y al siguiente bufete de abogados como abogado de la Clase de Demandantes (“Abogado de la Clase de Demandantes”):

Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Brian J. St. John, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

El Acuerdo representa un compromiso y un arreglo de reclamaciones muy disputadas. Nada de lo contenido en el Acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones en las Demandas tienen fundamento o de que el Demandado tiene alguna responsabilidad ante el Demandante o los Miembros de la Clase. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de continuar con el litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y que el Acuerdo es lo mejor para los Miembros de la Clase.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de Acuerdo

El Importe total del acuerdo asciende a un millón novecientos mil dólares (\$1,900,000.00) (el “Importe total del acuerdo”). La porción del Monto Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros Participantes de la Clase que no opten por excluirse de este Acuerdo (“Miembros Participantes de la Clase”) se denomina el “Monto Neto del Acuerdo.” El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) honorarios de abogados por un importe de hasta un tercio (1/3) del Importe Total del Acuerdo (es decir, hasta \$633,333.33) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto de hasta Veinte Mil Dólares (\$20,000.00) a los Abogados de la Clase (en conjunto, “Honorarios y Costos de los Abogados”); (2) pago de mejora por un monto que no exceda los Diez Mil Dólares (\$10,000) al Demandante Eduardo China por sus servicios (“Mejora del Representante de la Clase”); (3) costos de administración del acuerdo por un monto que no exceda los Nueve Mil Dólares (\$9,000.00) al Administrador del acuerdo (“Gastos de administración del acuerdo”); y (4) la asignación de Trescientos Mil Dólares (\$300,000.00) para resolver todas las reclamaciones en virtud de PAGA (“Monto de la sanción PAGA”), de los cuales el 75%, o \$225,000.00, se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y el 25% restante, o \$75,000.00, se distribuirá *a prorrata* entre los Empleados Agravados.

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir una parte *prorrataada* del Importe Neto del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) en función del número de Semanas Laborales durante las cuales trabajaron para el Demandado como empleados pagados por hora o no exentos en California durante el Periodo de la Clase (“Semanas Laborales”). La parte *prorrataada* de cada Empleado Agravado de la porción del 25% del Monto de la Multa PAGA (“Pago PAGA Individual”) se basará en el número de Semanas Laborales durante las cuales trabajaron para el Demandado durante el Periodo PAGA.

Cada Participación Individual en el Acuerdo se asignará en un veinte por ciento (20%) a salarios (que se declararán en un formulario W2 del IRS), y en un ochenta por ciento (80%) a intereses, sanciones y otros daños no salariales (que se declararán en un formulario 1099 del IRS, si procede). Cada parte individual del acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de la parte individual del acuerdo. El pago neto de la Parte Individual del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase (después de la reducción por la parte de impuestos del empleado sobre la porción salarial) se denomina su “Pago Individual del Acuerdo.” Cada Pago Paga Individual se asignará como penalizaciones al cien por cien (100%) y el Administrador del Acuerdo lo declarará en el Formulario 1099 del IRS (si procede).

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del acuerdo, los Demandados depositarán el importe total del acuerdo treinta días después de que se conceda la aprobación definitiva del acuerdo y depositarán el cincuenta por ciento (50%) restante ocho meses después de financiar el primer plazo.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo mediante cheque y los Pagos Paga Individuales se enviarán por correo a los Miembros de la Clase a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo mediante cheque tras la financiación del Importe Total del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para garantizar la recepción del pago al que pueda tener derecho.**

B. Sus periodos de pago basados en los registros de los Demandados

Según los registros del Demandado:

Desde el 26 de marzo de 2017 hasta el 31 de octubre de 2022, usted trabajó para el Demandado Southwestern Industries, Inc. como empleado pagado por hora o no exento en California durante [REDACTED] Semanas Laborales.

Desde el 16 de marzo de 2020 hasta el 31 de octubre de 2022, usted trabajó para el Demandado Southwestern Industries, Inc. como empleado pagado por hora o no exento en California durante [REDACTED] Semanas Laborales PAGA.

Si desea disputar el número de Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período PAGA que se le acreditaron, debe presentar una carta escrita al Administrador del Acuerdo. La disputa por escrito debe incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales que usted sostiene que se le deben acreditar es correcto; y (f) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B a continuación, con matasellos del **22 de abril de 2024 o anterior.**

C. Su parte estimada de acuerdo individual y Pago Paga Individual

Como se explicó anteriormente, su Participación Individual en el Acuerdo estimada se basa en el número de Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva que se le acreditaron.

Según los términos del acuerdo, su parte del acuerdo individual se estima en \$ [REDACTED]. La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo.

Los Pagos Individuales del Acuerdo (es decir, el pago neto de la Parte Individual del Acuerdo después de la reducción por la parte de impuestos del empleado sobre la porción salarial) sólo se distribuirán si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Como se explicó anteriormente, su Pago Paga Individual estimado se basa en el número de Semanas Laborales durante el Período PAGA que se le acrediten.

Según los términos del acuerdo, su Pago Paga Individual se estima en \$ [REDACTED].

El proceso de aprobación del acuerdo puede durar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y Pago Paga Individual PAGA en este Aviso es sólo una estimación. Su Participación en el Acuerdo Individual y Pago Paga Individual reales pueden ser superiores o inferiores.

D. Liberación de las Reclamaciones

A partir de la Fecha de entrada en vigor, se considerará que cada uno de los Miembros Participantes de la Clase (incluidos todos los Representantes de la Clase) tiene, y por efecto de la Sentencia habrá acordado de forma plena, definitiva y para siempre, liberar, exonerar, eximir de responsabilidad y comprometerse a no Demandar a todas y cada una de las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Colectivas Exoneradas y se considerará que cada Miembro de la Clase PAGA ha acordado plenamente, finalmente y para siempre, y por efecto de la Sentencia, liberar, exonerar de responsabilidad y comprometerse a no Demandar a todas y cada una de las Partes Exoneradas por las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

“Reclamaciones Exoneradas de la Clase” significa cualquiera y todas las reclamaciones bajo la ley estatal, federal o local, que surjan de los hechos alegados en la Demanda Colectiva, que surjan durante el Periodo de la Clase, incluyendo pero no limitándose a reclamaciones bajo el Código Laboral de California, Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, regulaciones y/u otras disposiciones de la ley por no pagar salarios por horas extras y/o no pagar dichos salarios a las tasas correctas de pago, no proporcionar periodos de comida conformes y primas asociadas, incumplimiento de los periodos de descanso y de las primas asociadas, incumplimiento del pago del salario mínimo, incumplimiento del pago puntual de los salarios en caso de despido y de las penalizaciones por tiempo de espera asociadas, incumplimiento del pago puntual de los salarios durante el empleo y de las penalizaciones por tiempo de espera asociadas, incumplimiento de la obligación de proporcionar declaraciones salariales conformes, incumplimiento de la obligación de mantener los registros de nóminas requeridos, incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos empresariales necesarios y violación de la ley de competencia desleal de California.

“Reclamaciones Exoneradas de PAGA” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones por sanciones civiles de conformidad con PAGA, derivadas de los hechos alegados en la Notificación de PAGA, que surjan durante el Periodo PAGA, incluyendo pero no limitándose a reclamaciones por no pagar salarios mínimos y horas extras y/o no pagar dichos salarios a la(s) tasa(s) correcta(s) de pago, no proporcionar pausas de comida y descanso conformes y las primas asociadas, no proporcionar declaraciones salariales conformes, no pagar puntualmente todos los salarios tras la separación del empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no pagar puntualmente los salarios durante el empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no mantener los registros de nóminas requeridos, no reembolsar los gastos empresariales, y prácticas empresariales injustas e ilegales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200, y siguientes.

“Partes exoneradas” se refiere a la Demandada y a todas sus empresas matrices, subsidiarias, filiales y divisiones actuales y anteriores, así como a sus mandantes, accionistas, directores, funcionarios, agentes, representantes, empleados, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios.

E. Honorarios de abogados y costas a los abogados de la Demanda colectiva

El Abogado de la Clase solicitará honorarios de abogados por un importe de hasta un tercio (1/3) del Importe total del acuerdo (es decir, hasta \$633,333.33) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe de hasta Veinte mil dólares (\$20,000), que se pagarán con cargo al Importe total del acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal. El Abogado de la Clase ha estado llevando a cabo las Demandas en nombre del Demandante y de los Miembros de la Clase sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que se le haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costes y gastos del litigio.

F. Aumento del representante de la Clase a Demandante

La Demandante solicitará la cantidad de Diez Mil Quinientos Dólares (\$10,000) como Mejora de Representante de la Clase al Demandante Eduardo China en reconocimiento de sus servicios en relación con las Demandas. La Mejora de Representante de la Clase se pagará con cargo al Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se concede, se pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo al que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Administrador del acuerdo Gastos para el administrador del acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los Nueve Mil Dólares (\$9,000) por los costes del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros de la Clase, la recepción y revisión de las solicitudes de exclusión, objeciones y/o disputas, si las hubiera, presentadas por los Miembros de la Clase, el cálculo de los Pagos Individuales de la Clase y la distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el acuerdo

Si desea recibir dinero del acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le emitirá automáticamente su Pago Individual de la Clase a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo. A menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo, quedará obligado por los términos del Acuerdo Colectivo y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y se considerará que ha exonerado a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas, tal y como se describe en la Sección III.D anterior. Como Miembro de la Clase, usted no será responsable por separado del pago de los honorarios de abogados o de las costas y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado. Si reúne los requisitos como Empleado Agraviado, estará obligado a la exención de las Reclamaciones PAGA Exoneradas y se le emitirá su Pago Individual, independientemente de si se excluye o no del Acuerdo Colectivo.

B. Solicitud de exclusión del acuerdo

Si no desea participar en el Acuerdo Colectivo, puede solicitar su exclusión del Acuerdo Colectivo presentando una solicitud de exclusión del Acuerdo por escrito y a tiempo al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección:

**Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863**

La solicitud de exclusión debe (a) incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (b) incluir el nombre y el número de caso de las Demandas (*Eduardo China contra Southwestern Industries, Inc.*, Caso No. 21STCV11874 y Caso No. 21CMCV00123); (c) incluya una declaración clara e inequívoca de que desea ser excluido del acuerdo; (d) incluya su firma; y (e) sea enviada por correo al Administrador del acuerdo a la dirección indicada anteriormente, con matasellos **no posterior al 22 de abril de 2024.**

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una solicitud de exclusión del Acuerdo Colectivo válida y a tiempo no tendrá derecho a recibir un Pago Individual de la Clase procedente del Acuerdo, no estará vinculado por el Acuerdo Colectivo (ni por la exención de las Reclamaciones de la Clase exoneradas indicada en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o comentar el Acuerdo. Todos los Miembros Participantes de la Clase que no presenten una solicitud de exclusión del Acuerdo válida y a tiempo serán considerados Miembros Participantes de la Clase y quedarán vinculados por todos los términos del Acuerdo, incluidos los relativos a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase indicados en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos.

No obstante lo anterior, todos los Empleados Agraviados recibirán su parte del 25% del Importe de la Multa PAGA (es decir, el Pago Individual) y quedarán vinculados a las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de que presenten o no una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar el acuerdo

Puede oponerse a los términos del acuerdo siempre que no haya presentado una solicitud de exclusión del acuerdo, presentando una objeción por escrito (“Notificación de Objeción”) al Administrador del Acuerdo o presentando oralmente su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva (puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar una objeción oral sin presentar una objeción por escrito).

Una Notificación de Objeción por escrito debe (a) incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (b) incluir el nombre y el número de caso de las Acciones (*Eduardo China contra Southwestern*

Industries, Inc., Caso No. 21STCV11874 y Caso No. 21CMCV00123); (c) contener una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier apoyo legal para dicha objeción; (d) incluir su firma; (e) adjuntar copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base la objeción; y (f) presentarse o llevar matasellos con fecha **no posterior al 22 de abril de 2024**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal celebrará una audiencia (la “Audiencia de Aprobación Definitiva”) en el Departamento 10 en 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, el **17 de junio de 2024, a las 10:00 a.m.**, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado y si se deben otorgar los honorarios de los abogados y las costas al Abogado de la Clase, la Mejora del Representante de la Clase al Demandante y los Gastos del Administrador del Acuerdo al Administrador del Acuerdo. Si el Tribunal dicta una orden y sentencia concediendo la aprobación final del Acuerdo, se publicará una copia de esta orden y sentencia en el sitio web del Administrador del Acuerdo; para acceder a ella deberá navegar a la siguiente URL web: <https://www.phoenixclassaction.com/judgements>

La audiencia podrá ser aplazada sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer si lo desea independientemente de si presentó o no una Notificación de Objeción.

Las comparecencias personales y telefónicas son una opción. Puede encontrar información sobre las comparecencias a distancia en línea en: <https://my.lacourt.org/laccwelcome>. Tenga en cuenta que puede haber plazos para reservar una comparecencia a distancia y que pueden aplicarse tasas o cargos.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo de conciliación, debe revisar el acuerdo de conciliación detallado y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Puede consultar el acuerdo de conciliación dirigiéndose al Tribunal Stanley Mosk, 111 North Hill Street, Los Ángeles, California, 90012, durante el horario de atención al público de cada día de audiencia y solicitando consultar los expedientes en papel. También puede acceder a los documentos presentados en las Demandas, en la medida en que se hayan creado imágenes para su acceso en línea, así como a la información básica relativa a las fechas de las vistas y a las presentaciones en las Demandas, buscando el caso en el Portal de Acceso a Casos del sitio web del Tribunal (www.lacourt.org/casesummary/ui/). Pueden aplicarse tasas por acceder y/u obtener copias de documentos del Tribunal en persona o en línea. Para buscar y acceder a documentos e información en los sistemas del Tribunal, deberá utilizar el número de asunto.

Tenga en cuenta que, debido a la pandemia de COVID-19, puede haber limitaciones en el acceso a las instalaciones del tribunal. Por favor, visite el siguiente enlace para conocer los procedimientos de distanciamiento social más actuales del Tribunal y la información relativa al acceso a las instalaciones judiciales: <https://www.lacourt.org/courthouse/info/la>.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN RELATIVA A ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: **(800) 523-5773, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DE LA CLASE.**

Exhibit C



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	203
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	203
Subtotal Admin Only	\$7,757.85

Flat Fee Total	\$7,000.00
-----------------------	-------------------

May 10, 2024

Case: China v. Southwestern Industries - INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	30	\$60.00
NCOA (USPS)	\$53.75	1	\$53.75
Total			\$663.75

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	203	\$20.30
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.30	203	\$263.90
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.67	203	\$136.01
Total			\$620.21

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Skip Tracing Undeliverables	\$0.85	9	\$7.65
Remail Notice Packets	\$0.75	9	\$6.75
Estimated Postage	\$0.67	9	\$6.03
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$290.43

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$150.00	2	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	8	\$80.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$1,000.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	2	\$270.00
Disbursement Review	\$135.00	1	\$135.00
Programming Manager	\$95.00	1	\$95.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$135.00	1	\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	4	\$540.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$0.95	203	\$192.85
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.67	203	\$136.01
Total			\$1,503.86

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$115.00	3	\$345.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.70	43	\$73.10
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	8	\$680.00
Conclusion Reports	\$115.00	3	\$345.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	4	\$340.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	3	\$345.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$0.70	45	\$31.50
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	1	Included
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office	\$300.00	1	\$300.00
Total			\$3,679.60

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$7,757.85