

Justin F. Marquez (SBN 262417)
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
afattahi@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989
Attorneys for Plaintiff

Electronically FILED by
Superior Court of California,
County of Los Angeles
10/11/2023 7:22 PM
David W. Slayton,
Executive Officer/Clerk of Court,
By S. Drew, Deputy Clerk

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES—SPRING STREET COURTHOUSE**

TONY NUNEZ, individually, and on behalf of
all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

GABRIEL CONTAINER, a California
corporation; and DOES 1 through 10,
inclusive,

Defendants.

CASE NO. 21STCV09787

[Assigned to: Hon. Lawrence P. Riff, Dept. 7]

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Nunez v. Gabriel Container, et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On July 14, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and number of Class Period Workweeks worked by each Class Member (“Class List”) during the Class Period and PAGA Pay

1 Periods. The final mailing list contained one hundred fifty-nine (159) individuals identified as Class
2 Members.

3 4. On July 14, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
4 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
5 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
6 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 5. On July 25, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and
8 Spanish, to all one hundred fifty-nine (159) Class Members on the Class List. A true and correct
9 copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 6. As of the date of this declaration, seven (7) Notices have been returned to Phoenix.
11 None were returned with a forwarding address. For the seven (7) Notices returned from the Post
12 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
13 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
14 Of the seven (7) Notices that were skip traced, six (6) updated addresses were obtained and the
15 Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

16 7. As of the date of this declaration, four (4) Notices remain undeliverable, because an
17 updated address could not be obtained via skip trace.

18 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Request for
19 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
20 September 25, 2023.

21 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
22 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was September 25, 2023.

23 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
24 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was September 25, 2023.

25 11. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates, if the number of
26 Workweeks in the settlement is greater than 10% of the estimate 20,594, then the Maximum
27 Settlement Amount will be increased by the same proportion. The total Workweeks for the Class
28 was 22,638, the Escalator Clause was not triggered.

1 12. The Net Settlement Amount of \$197,500.00 available to pay Settlement Class
2 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$130,000.00),
3 and Class Counsel costs (\$20,000.00), requested Enhancement Payment to Plaintiff Nunez
4 (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$25,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
5 (\$7,500.00) from the Gross Settlement Amount (\$390,000.00).

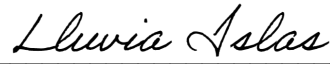
6 13. There are one hundred fifty-nine (159) Class Members who did not submit timely
7 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
8 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of twenty-two
9 thousand six hundred thirty-eight (22,638) Workweeks during the Class Period. The highest
10 Individual Settlement Share to be paid is approximately \$2,948.80, the lowest Individual Settlement
11 Share to be paid is approximately \$8.72 and the average Individual Settlement Share to be paid is
12 approximately \$1,242.14. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
13 Settlement Shares subject to reduction for the Settlement Class Member's share of taxes and
14 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment
15 is their "Individual Settlement Payment"). Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund
16 the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17 14. Additionally, \$25,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
18 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
19 \$18,750.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
20 or \$6,250.00, shall be paid to Aggrieved Employees who are or were employed by Defendant during
21 the PAGA Period. There are one hundred fifteen (107) Aggrieved Employees who worked a total
22 of ten thousand nine hundred sixteen (10,916) Workweeks during the PAGA Period. The highest
23 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$103.63, the lowest Individual PAGA
24 Payment to be paid is \$0.57 and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
25 \$58.41.

26 15. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,500.00. This
27 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
28 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.

3 Executed this 11th day of October 2023, at Orange, California.
4

5 

6 LLUVIA ISLAS
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Nunez v. Gabriel Container
(Los Angeles Superior Court, Case No. 21STCV09787)

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Gabriel Container for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Gabriel Container employee Tony Nunez (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) unpaid minimum and overtime wages, meal period premiums, rest period premiums, and related penalties for a class of non-exempt or hourly-paid employees (“Class Members”) who worked for Gabriel Container during the Class Period (September 15, 2016 to June 27, 2023); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt or hourly-paid employees who worked for Gabriel Container during the PAGA Period (September 15, 2019 to June 27, 2023) (“Aggrieved Employees”). Defendant has not admitted, and is not admitting to, any allegations of wrongdoing in this case, and in fact expressly *denies* that any of its practices at issue in this lawsuit were or are unlawful, and that any liability can attach. Specifically, Defendant contends, among other things, that it correctly compensated all employees; provided all employees with proper meal and rest periods or paid required premiums for missed or non-compliant breaks; provided all employees with compliant wage statements; and timely paid all employees all wages owing at the time of termination. Defendant contends this matter cannot ultimately proceed as a class and/or representative action. Ultimately, the Parties have entered into the settlement solely for purposes of resolving this dispute and avoiding continuing litigation, risk, time, and costs.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Gabriel Container to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Gabriel Container to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Gabriel Container’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Gabriel Container’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Gabriel Container’s records showing that **you worked «Total_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Gabriel Container to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Gabriel Container.

If you worked for Gabriel Container during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Gabriel Container.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Gabriel Container, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Gabriel Container will not retaliate against you for any actions or inactions which you may take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Gabriel Container that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is September 25, 2023.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Gabriel Container must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by September 25, 2023	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the November 2, 2023, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 2, 2023 at 10:00 a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by September 25, 2023	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Gabriel Container's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by September 25, 2023. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Gabriel Container employee. In this Action, Plaintiff alleges that Gabriel Container violated California labor laws by failing to pay all overtime wages, minimum wages, and wages due upon termination, and by failing to provide all meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on these claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber, and Arrash T. Fattahi of Wilshire Law Firm ("Class Counsel.")

Gabriel Container strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

This notice is not intended to be, and should not be construed as, an expression of any opinion by the Court with respect to the truth of the allegations raised in the Action or the merits of the claims or defenses asserted. So far, the Court has made no determination whether Gabriel Container or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Gabriel Container hired an experienced, neutral mediator and retired judge to mediate the dispute in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Gabriel Container have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Gabriel Container does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Gabriel Container has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Gabriel Container Will Pay \$390,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Gabriel Container has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Gabriel Container will fund the Gross Settlement not more than 90 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to 130,000.00 (or one-third of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$20,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000.00 to Plaintiff as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$10,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$25,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Gabriel Container are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to penalties and interest (broken down as follows (73.5% of the Individual Class Payment (excluding any portion of the share of the PAGA Payment) to Class Members as non-wage statutory damages and interest and 6.5% as penalties) ("Non-Wage Portion.)). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Gabriel Container will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Gabriel Container have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than September 25, 2023, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the September 25, 2023, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Gabriel Container.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Gabriel Container based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal.

Plaintiffs and Gabriel Container have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Gabriel Container will not pay any money and Class Members will not release any claims against Gabriel Container.

7. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
8. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Gabriel Container has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Gabriel Container or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims, damages, or causes of action alleged in, or arising out of, the allegations in the Complaint and First Amended Complaint, filed in the Action and the PAGA Notice, which were alleged or that could have been alleged by Plaintiff and/or any Participating Class Member in such complaints and/or the PAGA Notice based on any of the factual allegations contained in such complaints and/or the PAGA Notice, including

, but not limited to, claims under state, federal (i.e., Fair Labor Standards Act (FLSA)) or local law, including, but not limited to claims for unpaid wages, claims for the failure to pay minimum wages, claims for the failure to pay overtime wages, claims related to missed meal and rest breaks or periods and nonpayment of premium pay for such, failure to comply with itemized employee wage statement provisions, failure to pay wages due at separation, failure to timely pay wages during employment, failure to keep requisite payroll records, unfair competition, the payment of any penalties (including PAGA). The Released Claims specifically include, but are not limited to, all claims arising under California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 226, 226.7, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2698 *et seq.*, 2800, the Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission, California Business and Profession Code sections 17200, *et seq.*, California Code of Civil Procedure section 1021.5, and California common law of contract, interest and claims for attorney’s fees relating in any way to those claims alleged and mentioned in the complaint(s) and/or PAGA Notice. The Released Parties means Defendant Gabriel Container, its past, present, and/or future owners, officers, directors, managing agents, trustees, payroll processors, independent contractors, members, managers, shareholders, employees, attorneys, insurers, assigns, shareholders, successors, predecessors and agents, Gabriel Container’s past, present, and/or future parent, subsidiary, or affiliated entities, DBAs and franchisors, and each of their owners, officers, directors, shareholders, managing agents, trustees, payroll processors, independent contractors, members, managers, employees, attorneys, insurers, assigns, successors, predecessors and agents.

9. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and Gabriel Container has paid the Gross Settlement and separately paid the employer-side payroll taxes, all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Gabriel Container, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Gabriel Container or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees’ Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for civil penalties under PAGA based on the labor code violations alleged in the PAGA Notice sent by Plaintiff to the LWDA, including California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2698, *et seq.*, the IWC Wage Orders as well as all facts, theories, or claims for civil penalties that would be considered administratively exhausted under applicable law by the PAGA Notice Plaintiff sent to the LWDA.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$6,250 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Gabriel Container’s records, are stated in the first page of this Notice. You have until September 25, 2023 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited

to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Gabriel Container's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Gabriel Container's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Gabriel Container's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

5. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Nunez v. Gabriel Container*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by September 25, 2023, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Gabriel Container are asking the Court to approve. At least 16 court days before the November 2, 2023, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement, attorney's fees and costs, and Service Award are fair. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website <https://www.phoenixclassaction.com/nunez-v-gabriel-container/> or the Court's website <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is September 25, 2023.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action [case caption] and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Gabriel Container and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

7. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on November 2, 2023 at 10:00 a.m., in Department 7 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comments from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://www.phoenixclassaction.com/nunez-v-gabriel-container/> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

8. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Gabriel Container and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Phoenix Settlement Administrators' website at <https://www.phoenixclassaction.com/nunez-v-gabriel-container/>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 21STCV09787. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Settlement Administrator:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

9. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund [https://www.sco.ca.gov/search_upd.html] for instructions on how to retrieve the funds.

10. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN DEL TRIBUNAL SOBRE EL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Nunez contra Gabriel Container
(Tribunal Superior de Los Ángeles, Caso nº 21STCV09787)

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.
No es correo basura, ni spam, ni un anuncio, ni una solicitud de un abogado. No le están demandando.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Acción”) contra Gabriel Container por supuestas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por el ex empleado de Gabriel Container Tony Núñez (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios mínimos y horas extras no pagados, primas por período de comida, primas por período de descanso y sanciones relacionadas para una clase de empleados no exentos o pagados por hora (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para Gabriel Container durante el Período de la Clase (15 de septiembre de 2016 a 27 de junio de 2023); y (2) sanciones en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California (“PAGA”) para todos los empleados no exentos o pagados por hora que trabajaron para Gabriel Container durante el Período PAGA (15 de septiembre de 2019 a 27 de junio de 2023) (“Empleados Agraviados”). El Demandado no ha admitido, y no está admitiendo, ninguna alegación de infracción en este caso, y de hecho *niega expresamente* que cualquiera de sus prácticas en cuestión en esta demanda fueran o sean ilegales, y que se pueda derivar cualquier responsabilidad. Específicamente, la Demandada sostiene, entre otras cosas, que compensó correctamente a todos los empleados; que proporcionó a todos los empleados los periodos de comida y descanso adecuados o que pagó las primas requeridas por los descansos perdidos o no conformes; que proporcionó a todos los empleados declaraciones salariales conformes; y que pagó puntualmente a todos los empleados todos los salarios adeudados en el momento de la terminación. El Demandado sostiene que este asunto no puede proceder en última instancia como una acción colectiva y/o representativa. En última instancia, las Partes han llegado al acuerdo con el único propósito de resolver esta disputa y evitar litigios continuos, riesgos, tiempo y costes.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que Gabriel Container financie Pagos Colectivos Individuales, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que Gabriel Container financie Pagos PAGA Individuales y pague sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”).

Basándose en los registros de Gabriel Container, y en las suposiciones actuales de las Partes, se **estima que su Pago colectivo individual será de «ESA_Before_Paga» (menos la retención) y que su Pago PAGA individual será de «PAGA_Amount»**. La cantidad real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago PAGA individual, entonces, según los registros de Gabriel Container, usted no tiene derecho a un Pago PAGA individual en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Periodo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Gabriel Container que muestran que usted trabajó **«Total_Weeks» semanas laborales** durante el Periodo de la Demanda Colectiva y que trabajó **«PAGA_Pay_Periods» semanas laborales** durante el Periodo PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados del Grupo”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Gabriel Container a realizar pagos en virtud del Acuerdo y que obligue a los Miembros del Grupo y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra Gabriel Container.

Si trabajó para Gabriel Container durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No tiene que hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago colectivo individual y/o un Pago PAGA individual. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Periodo de la Clase y las reclamaciones de penalización del Periodo PAGA contra Gabriel Container.
- (2) **Puede excluirse de forma voluntaria del Acuerdo colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo colectivo presentando la Solicitud de exclusión por escrito o notificándose de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago colectivo individual. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Periodo de la Demanda Colectiva contra Gabriel Container y, si es un Empleado Agraviado, seguirá teniendo derecho a un Pago PAGA Individual. Usted no puede optar por excluirse de la porción PAGA del Acuerdo propuesto.

Gabriel Container no tomará represalias contra usted por las acciones o inacciones que pueda llevar a cabo con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro del Grupo Participante, elegible para un Pago del Grupo Individual y un Pago PAGA Individual (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra Gabriel Container que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Puede optar por no participar en el Acuerdo colectivo pero no en el Acuerdo PAGA	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo colectivo enviando al Administrador una Solicitud de exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro del grupo no participante y ya no podrá optar a un Pago colectivo individual. Los Miembros del grupo no participantes no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la Sección 6 de este Aviso.
La fecha límite de exclusión voluntaria es el 25 de septiembre de 2023.	Usted no puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Gabriel Container deberá abonar los Pagos PAGA Individuales a todos los Empleados Agraviados y éstos deberán renunciar a sus derechos a presentar Reclamaciones Exoneradas (definidos más adelante).
Los miembros del grupo participantes pueden objetar al acuerdo colectivo pero no al acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 25 de septiembre de 2023	Todos los Miembros del Grupo que no opten por la exclusión (“Miembros del Grupo participantes”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados del Grupo y al Demandante que ejercieron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros del Grupo participantes. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por el Abogado del Grupo o el Demandante si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la audiencia de aprobación final del 2 de noviembre de 2023	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 2 de noviembre de 2023 a las 10:00 a.m. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio coste), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Grupo participantes pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la Sección 8 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus semanas de trabajo/períodos de pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 25 de septiembre de 2023	El importe de su Pago colectivo individual y de su Pago PAGA (si lo hubiera) depende de cuántas semanas laborables trabajó al menos un día durante el Período colectivo y cuántos Períodos de pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que usted trabajó según los registros de Gabriel Container se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 25 de septiembre de 2023. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA ACCIÓN?

El Demandante es un antiguo empleado de Gabriel Container. En esta Demanda, el Demandante alega que Gabriel Container violó las leyes laborales de California al no pagar todos los salarios por horas extras, los salarios mínimos y los salarios adeudados por despido, y al no proporcionar todos los períodos de comida, descansos y declaraciones salariales detalladas precisas. Basándose en estas reclamaciones, el Demandante también ha hecho valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California (Código Laboral §§ 2698, y siguientes) (“PAGA”). El Demandante está representado en la Acción por los abogados Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber y Arrash T. Fattahi del bufete Wilshire Law Firm (“Abogados del grupo”).

Gabriel Container niega rotundamente haber violado ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Esta notificación no pretende ser, y no debe interpretarse como, una expresión de opinión alguna por parte del Tribunal con respecto a la veracidad de las alegaciones planteadas en la Acción o al fondo de las reclamaciones o defensas afirmadas. Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si Gabriel Container o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, el Demandante y Gabriel Container contrataron a un mediador experimentado y neutral y a un juez jubilado para mediar en la disputa en un esfuerzo por resolver la Acción mediante la negociación y poner fin al caso mediante un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso del litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Gabriel Container han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Definitiva del

Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, Gabriel Container no admite ninguna infracción ni concede el mérito de ninguna reclamación.

El Demandante y los Abogados del Grupo creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque consideran que (1) Gabriel Container ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Gabriel Container Pagará \$390,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Gabriel Container ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales PAGA, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados del Asesor de la Clase, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva, Gabriel Container financiará el Acuerdo Bruto no más de 90 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros de la Clase Participante se oponen al Acuerdo propuesto o se apela la Sentencia.
2. Deducciones del Acuerdo Bruto Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - A. Hasta 130,000.00 (o un tercio del Acuerdo bruto) a los Abogados del grupo de la demanda colectiva en concepto de honorarios de abogados y hasta \$20,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Grupo han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago alguno.
 - B. Hasta \$10,000.00 al Demandante como Adjudicación del Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con el Abogado de la Clase y representar a la Clase. La Adjudicación del Representante de la Clase será el único dinero que el Demandante recibirá aparte del Pago Individual de la Clase del Demandante y cualquier Pago PAGA Individual.
 - C. Hasta \$10,000.00 al Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
 - D. Hasta \$25,000.00 por Penalidades PAGA, asignados 75% al Pago PAGA de la LWDA y 25% en Pagos PAGA Individuales a los Empleados Agraviados basados en sus Períodos de Pago PAGA.

Los Miembros del Grupo participantes tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Liquidación Neta Distribuida a los Miembros del Grupo. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") realizando Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo Participantes en función de sus Semanas Laborales del Periodo del Grupo.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros del grupo. El Demandante y Gabriel Container solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual del Grupo a salarios impositivos ("Porción Salarial") y del 80% a sanciones e intereses (desglosados de la siguiente manera (73,5% del Pago Individual del Grupo (excluyendo cualquier porción de la parte del Pago PAGA) a los Miembros del Grupo como daños estatutarios no salariales e intereses y 6,5% como sanciones) ("Porción No Salarial"). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los Formularios W-2 del IRS (Servicio de Impuestos de los Estados Unidos). Gabriel Container pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos Individuales PAGA se contabilizan como penalizaciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Gabriel Container han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.
5. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de Clase y Pagos Individuales PAGA mostrará la fecha en la que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a su nombre. Si el dinero que representa su cheque es enviado al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador, deberá consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo colectivo. Se le tratará como Miembro del grupo participante, participando plenamente en el Acuerdo colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el 25 de septiembre de 2023, que desea excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 25 de septiembre de 2023. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Grupo o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro del Grupo, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros del grupo excluidos (es decir, los Miembros del grupo no participantes) no recibirán los Pagos individuales del grupo, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones por salarios y horas contra Gabriel Container.

No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. Los Miembros del grupo que se excluyan del Acuerdo colectivo (Miembros del grupo no participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos PAGA individuales y deben renunciar a su derecho a hacer valer reclamaciones PAGA contra Gabriel Container basadas en los hechos del Periodo PAGA alegados en la Acción.

El Acuerdo Propuesto será Nulo si el Tribunal deniega la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y Gabriel Container han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo será nulo: Gabriel Container no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra Gabriel Container.

7. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador”) para que envíe esta Notificación, calcule y efectúe los pagos y tramite las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador también decidirá las Impugnaciones de los Miembros del Grupo durante las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.
8. Liberación de los Miembros del Grupo Participantes. Después de que la Sentencia sea definitiva y Gabriel Container haya financiado completamente el Acuerdo Bruto y pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros de la Clase Participantes estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo colectivo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra Gabriel Container o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Periodo colectivo y sanciones PAGA basadas en los hechos del Periodo PAGA, según se alega en la Acción y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros de la Clase Participante quedarán vinculados por la siguiente exoneración:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, daños o causas de acción alegadas en, o que surjan de, las alegaciones de la Demanda y la Primera Demanda Enmendada, presentadas en la Demanda y en la Notificación PAGA, que fueron alegadas o que podrían haber sido alegadas por el Demandante y/o cualquier Miembro del Grupo Participante en dichas demandas y/o en la Notificación PAGA en base a cualquiera de las alegaciones de hecho contenidas en dichas demandas y/o en la Notificación PAGA, incluyendo, pero sin limitarse a ellas, reclamaciones en virtud de la legislación estatal, federal (es decir, Ley de Normas Laborales Justas (FLSA)) o la legislación local, incluidas, entre otras, las reclamaciones por salarios impagados, las reclamaciones por el impago de salarios mínimos, las reclamaciones por el impago de salarios por horas extraordinarias, las reclamaciones relacionadas con pausas o periodos de descanso y comida no disfrutados y el impago de primas por los mismos, el incumplimiento de las disposiciones relativas a las declaraciones salariales detalladas de los empleados, el impago de los salarios adeudados en el momento de la separación, el impago puntual de los salarios durante el empleo, el impago de los registros de nóminas requeridos, la competencia desleal, el pago de cualquier sanción (incluida la PAGA). Las Reclamaciones Exoneradas incluyen específicamente, pero no se limitan a, todas las reclamaciones derivadas de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 226, 226.7, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2698 y *siguientes*, 2800 del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, las secciones 17200 y *siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California, la sección 1021.5 del Código de Procedimiento Civil de California y el derecho común contractual de California, los intereses y las reclamaciones de honorarios de abogados relacionados de cualquier forma con las reclamaciones alegadas y mencionadas en la(s) demanda(s) y/o la Notificación PAGA. Las Partes Exoneradas significan el Demandado Gabriel Container, sus propietarios pasados, presentes y/o futuros, funcionarios, directores, agentes gerentes, fideicomisarios, procesadores de nóminas, contratistas independientes, miembros, gerentes, accionistas, empleados, abogados, aseguradores, cesionarios, accionistas, sucesores, predecesores y agentes, la empresa matriz de Gabriel Container pasada, presente y/o futura matriz, subsidiaria o entidades afiliadas, DBA y franquiciadores, y cada uno de sus propietarios, funcionarios, directores, accionistas, agentes de gestión, fideicomisarios, procesadores de nómina, contratistas independientes, miembros, gerentes, empleados, abogados, aseguradores, cesionarios, sucesores, predecesores y agentes.

9. Liberación PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y Gabriel Container haya pagado el Acuerdo Bruto y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador, todos los Empleados Agraviados quedarán excluidos de hacer valer reclamaciones PAGA contra Gabriel Container, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos los que sean Miembros del Grupo Participantes y los que se excluyan del Acuerdo Colectivo, no podrán demandar, seguir demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra Gabriel Container o sus entidades relacionadas basada en los hechos del Periodo PAGA alegados en la Acción y resueltos por este Acuerdo.

Los descargos de los empleados perjudicados para los miembros de la clase participantes y no participantes son los siguientes:

Se considera que todos los Empleados Agraviados liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, las Partes Liberadas, de todas las reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA basadas en las violaciones del código laboral alegadas en la Notificación PAGA enviada por el Demandante a la LWDA, incluyendo las secciones 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2698, y *siguientes* del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión

de Bienestar Industrial de California, así como todos los hechos, teorías o reclamaciones de sanciones civiles que se considerarían agotadas administrativamente en virtud de la legislación aplicable por la Notificación PAGA que el Demandante envió a la LWDA.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales del Grupo. El Administrador calculará los Pagos Individuales del Grupo (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros del Grupo Participantes, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro del Grupo Participante individual.
2. Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo \$6,250 por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago. El número de Semanas Laborales de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago PAGA que usted trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros de Gabriel Container, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 25 de septiembre de 2023 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.
Usted debe apoyar su impugnación mediante el envío de copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Gabriel Container de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago basado en los registros de Gabriel Container como exacto a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago basándose en su envío y en las aportaciones del Abogado del Grupo (que abogará en nombre de los Miembros del Grupo Participantes) y del Abogado de Gabriel Container. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión final.

¿CÓMO COBRARÉ?

1. Miembros de la Clase Participantes. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un cheque único a cada Miembro del Grupo Participante (es decir, a cada Miembro del Grupo que no opte por no participar) incluyendo a aquellos que también reúnan los requisitos para ser considerados Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago colectivo individual y el Pago PAGA individual.
2. Miembros del grupo no participantes. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un único cheque de Pago PAGA Individual a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro del Grupo No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

5. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador le excluirá basándose en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Acción como *Núñez contra Gabriel Container* e incluya sus datos identificativos (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de la seguridad social a efectos de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, ésta no será válida. **Deberá enviar al Administrador su solicitud de exclusión antes del 25 de septiembre de 2023, o no será válida.** En la sección 9 del Aviso encontrará los datos de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO Oponerme al Acuerdo?

Sólo los Miembros del Grupo participantes tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si va a objetar, puede que desee ver lo que el Demandante y Gabriel Container solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del 2 de noviembre de 2023, los Abogados del Grupo y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal una Moción para la Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto, los honorarios y costas de los abogados y la Adjudicación de Servicios son justos. Previa solicitud razonable, los Abogados del Grupo (cuyos datos de contacto figuran en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador <https://www.phoenixclassaction.com/nunez-v-gabriel-container/> o en el sitio web del Tribunal <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

Un Miembro del grupo participante que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción para la aprobación definitiva y/o la Moción para honorarios, gastos de litigio y adjudicación de servicios puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Abogado del grupo o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. La **fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 25 de septiembre de 2023.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Acción [case caption] e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para Gabriel Container y firme la objeción. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro del grupo participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su costa) asistiendo a la Audiencia de aprobación final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

7. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Usted puede, pero no está obligado, a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva el 2 de noviembre de 2023 a las 10:00 a.m., en el Departamento 7 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y qué cantidad del Acuerdo bruto se pagará a los Abogados del Grupo, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados del Grupo y a los Abogados de la Defensa a hacer comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente o de forma virtual a través de LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Definitiva. Deberá consultar previamente la página web del Administrador <https://www.phoenixclassaction.com/nunez-v-gabriel-container/> o ponerse en contacto con los Abogados del Grupo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Gabriel Container y el Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es ir al sitio web de Phoenix Settlement Administrators en <https://www.phoenixclassaction.com/nunez-v-gabriel-container/>. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Grupo o al Administrador utilizando la información de contacto que figura a continuación o consultar el sitio web del Tribunal Superior entrando en (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e introduciendo el Número de Caso de la Acción, Caso n° 21STCV09787. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Tribunal Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Administrador del acuerdo:
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503

9. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE DE LIQUIDACIÓN?

Si pierde o extravía su cheque de liquidación antes de cobrarlo, el Administrador se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de nulidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, deberá consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada [https://www.sco.ca.gov/search_upd.html] para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

10. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de otro modo su dirección postal.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	159
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	159
Subtotal Admin Only	\$7,631.67

Total Costs \$7,500.00

NOT TO EXCEED

October 11, 2023

Case: Nunez v. Gabriel Container Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$106.32	1	\$106.32
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$25.00	1	\$25.00
Total			\$663.32

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	2	\$250.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	159	\$39.75
Notice Packet & Opt-Out Form	\$2.00	159	\$318.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.71	159	\$112.89
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$1,920.64

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	7	\$14.00
Remail Notice Packets	\$2.00	7	\$14.00
Estimated Postage	\$0.71	7	\$4.97
Programming Undeliverables	\$50.00	4	\$200.00
Total			\$342.97

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	3	\$405.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$915.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	2	\$270.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks *	\$2.00	159	\$318.00
Estimated Postage	\$0.56	159	\$89.04
Total			\$1,722.04

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	2	\$200.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	32	\$47.70
Case Associate	\$50.00	2	\$100.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	2	\$150.00
Conclusion Reports	\$125.00	1	\$125.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$725.00	1	\$725.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1	Included
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office	\$300.00		\$300.00
Estimated N/A Total Class Members			
Total			\$2,067.70

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$7,631.67

PROOF OF SERVICE

Nunez v. Gabriel Container, et al.
21STCV09787

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Min Jee Kim, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is minjee@wilshirelawfirm.com.

On October 11, 2023, I served the **DECLARATION OF LLUVIA OF PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Michael J. O'Connor, Jr. (SBN 202734)

michael.oconnor@aalrr.com

Sarkis A. Atoyan (SBN 309618)

sarkis.atoyan@aalrr.com

**ATKINSON, ANDELSON, LOYA,
RUUD & ROMO**

4275 Executive Square, Suite 700

La Jolla, California 92037-1477

Telephone: (858) 485-9526

Facsimile: (858) 485-9412

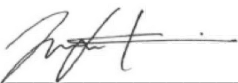
Attorneys for Defendant

(X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.

(X) **BY ELECTRONIC SERVICE:** Based on a court order or an agreement of the parties to accept electronic service, I caused the documents to be sent to the persons at the electronic service addresses listed above via third-party cloud service **CASEANYWHERE**.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on October 11, 2023, at Los Angeles, California.



Min Jee Kim