

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)  
Kristen M. Agnew (State Bar No. 247656)  
Nicholas Rosenthal (State Bar No. 268297)

**DIVERSITY LAW GROUP, P.C.**

515 S. Figueroa Street, Suite 1250  
Los Angeles, CA 90071  
(213) 488-6555  
(213) 488-6554 facsimile

William L. Marder, Esq. (State Bar No. 170131)

**Polaris Law Group**

501 San Benito Street, Suite 200  
Hollister, CA 95023  
Tel: (831) 531-4214  
Fax: (831) 634-0333

Attorneys for Plaintiff and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

**FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE**

IKEYEE JACKSON, as an individual and  
on behalf of all others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

SAMUEL, SON & CO. (USA) INC., a  
Delaware corporation; and DOES 1  
through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: CVRI2101679

(Assigned to the Honorable Harold Hopp, Dept.  
10)

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER  
WITH RESPECT TO NOTICE AND  
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: June 5, 2023

Time: 8:30 a.m.

Dept.: 10

Complaint Filed: March 30, 2021

FAC Filed: May 20, 2021

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Ikeyee Jackson v. Samuel, Son & Co. (USA) Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On January 13, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and total qualifying wage statements for each Settlement Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The final mailing list contained two hundred forty (240) identified as Settlement Class Members.

1           4.       On January 19, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)  
2 search to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database  
3 provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and  
4 notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5           5.       On January 23, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English  
6 and Spanish, to all two hundred forty (240) Class Members on the Class Data. A true and correct  
7 copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8           6.       As of the date of this declaration, four (4) Notices have been returned to Phoenix.

9           7.       As of the date of this declaration, zero (0) Notices are considered undeliverable.

10          8.       As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion  
11 from Settlement Class Members, a true and correct copy of which is attached hereto as **Exhibit B**.  
12 The deadline to request exclusion from the Settlement was March 24, 2023.

13          9.       As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection  
14 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was March 24, 2023.

15          10.      As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Wage Statement  
16 disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was March 24, 2023.

17          11.      There are two hundred thirty-nine (239) Class Members who did not submit timely  
18 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members,  
19 representing approximately 99.58% of all Settlement Class Members. Participating Class Members  
20 have worked a collective total of five thousand eighty-two (5,082) wage statements during the Class  
21 Period.

22          12.      The Net Settlement Amount of \$122,534.90 available to pay Participating Class  
23 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$80,480.83),  
24 and costs (\$1,926.77), requested Service Payment to Plaintiff Ikeyee Jackson (\$7,500.00), the total  
25 PAGA Amount (\$20,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$9,000.00) from  
26 the Gross Settlement Amount (\$241,442.50).

27          13.      Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual  
28 Settlement Payment to be paid is approximately \$771.42, the lowest Individual Settlement Payment

1 to be paid is approximately \$24.11, while the average Individual Settlement Payment to be paid is  
2 approximately \$512.60. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual  
3 Settlement Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with  
4 respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

5 14. Additionally, \$20,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward  
6 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$15,000.00  
7 ("PAGA Penalties"), shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"),  
8 and 25%, or \$5,000.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees. There are forty-one (41)  
9 Aggrieved Employees who worked a total of five thousand eighty-three (5,083) wage statements  
10 during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately  
11 \$31.48, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$20.83.

12 15. To complete the Settlement Administration for the *Ikeyee Jackson v. Samuel, Son &*  
13 *Co. (USA) Inc.*, the Settlement Administration will include a combination of hard costs and hourly  
14 costs detailed below:

- 15 • Hard Costs: Postage, Printing Supplies, Toll Free Setup, QSF Bank Setup,  
16 NCOA, Skip Tracing, Re-Mailing of Notices and language translation.
- 17 • Hourly Costs: The hourly rates include Programming Database & Setup, Project  
18 Management, Notice Formatting, Programming Claims Database, Programming  
19 Calculations, Disbursement Review, Printing of Notice & Individual Settlement  
20 Payments, Reconciliation of Uncashed Checks, Conclusion Reports, Tax Filings,  
21 and Case Management/Maintenance throughout pre- and post-settlement  
22 distribution.

23 16. To date, Phoenix has spent time (i) preparing, printing, and mailing the Notice; (ii)  
24 responding to inquiries and communicating with Class Members; (iii) conducting a National  
25 Change of Address search to update the Class Members' addresses as accurately as possible; (iv)  
26 processing and validating the Request for Exclusion; and (v) providing reports to the Parties'  
27 counsel and (vi) Translating the Notice and mailing documents to Spanish. The time Phoenix has  
28 dedicated to this Action, as of this date, is twenty-five and one half (25.5) hours totaling \$2,576.50.

Phoenix's hard costs to date are \$1,935.01. To date the pre final settlement distribution hard and hourly totals are \$4,502.51.

17. After final approval, Phoenix will be (i) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Payments and Individual PAGA payments; (ii) issuing the Individual Settlement Payments and, to the extent applicable, Individual PAGA Payment checks and distributing them to Participating Class Members and Aggrieved Employees; (iii) issuing the payment to Class Counsel for Court-approved attorneys' fees and costs, the Service Payment check to Plaintiff, remitting payment to the LWDA and the employer/employee payroll taxes to the proper taxing authorities; (iv) printing and providing Participating Class Members, PAGA Employees, Plaintiff, and Class Counsel with, as applicable and set forth in the Settlement, W-2s and 1099 forms.

18. The *estimated* time Phoenix will dedicate to this Action, after final approval through closure of the QSF, is thirty-three (33) hours, with an estimated cost of \$3,195. Phoenix's *estimated* hard cost expenses it anticipates incurring are \$2,308.19.

19. Phoenix's total hard cost and hourly cost for both pre settlement distribution and post settlement distribution are \$10,005.70.

20. Phoenix has agreed to perform all the listed Settlement Administration duties for *Ikeyee Jackson v. Samuel, Son & Co. (USA)* for an agreed upon Not-to-Exceed quote \$9,000.00. The Notice Packet informed Class Members of requested administration costs Not-to-Exceed \$12,000.00. A detailed list of Phoenix's pre-distribution hourly and hard cost totals, in addition to the estimated hours and hard costs needed to complete the post-distribution Settlement Administration, is attached hereto as **Exhibit C**. Due to the nature of work completed thus far in administration, Phoenix anticipates all future tasks to remain within the scope of work priced at \$9,000.00, and therefore respectfully requests \$9,000.00 be awarded for Administrative Fees.

\\

\\

\\

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is  
2 true and correct.

3 Executed this 3<sup>rd</sup> day of May 2023, at Orange, California.  
4

5   
6 TAYLOR MITZNER  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

## **Exhibit A**

**Ikeyee Jackson v. Samuel, Son & Co. (USA) Inc.**

Superior Court of California, County of Riverside  
(Case No. CVRI21010679)

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT (“NOTICE”)**

**IF YOU ARE A CURRENT OR FORMER EMPLOYEE OF SAMUEL, SON & CO. (USA) INC. (“SSC”) IN THE STATE OF CALIFORNIA AND RECEIVED SHIFT DIFFERENTIAL AND/OR SHIFT PREMIUM WAGES AT ANY TIME DURING THE PERIOD OF NOVEMBER 1, 2020 THROUGH JUNE 11, 2021, YOU MAY BE ABLE TO COLLECT MONEY FROM A CLASS ACTION SETTLEMENT.**

*The Riverside County Superior Court (“Court”) authorized this Notice to be sent by Phoenix Settlement Administrators (“Settlement Administrator”). This is not an advertisement. This is not a solicitation from a lawyer.*

SSC CANNOT AND WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU IN ANY WAY FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

**ATTN:** «Contact»

«Address\_1»

«City», «State» «ZIP\_Code»

**YOU ARE ESTIMATED TO RECEIVE APPROXIMATELY  
«Est\_Set\_Amt» THROUGH THIS SETTLEMENT, OF WHICH  
«ESA\_Before\_Paga» IS THE CLASS PORTION AND «PAGA\_Amount»  
IS THE PAGA PORTION.**

- Ikeyee Jackson (“Named Plaintiff”) has sued Samuel, Son & Co. (USA) Inc. (“Defendant”) on behalf of himself and all other similarly situated employees.
- The parties to the lawsuit have reached a tentative settlement, and the Court has preliminarily approved it. This means that the Court has determined that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, but has not made a final determination as to the fairness of the settlement yet.
- The settlement resolves the lawsuit.
- Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.

| YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>You Can DO NOTHING</b>                                                           | <b>You will receive a payment from the settlement.</b> If you do nothing, you continue your participation in this lawsuit, and you will be impacted by the outcome of this case. You will receive a settlement payment; however, you will <b>lose</b> any rights to sue Defendant separately for the same legal claims made in the lawsuit. The estimated amount of your settlement payment is shown above. To receive your settlement payment, all you need to do is keep the Settlement Administrator informed of your current mailing address. Once the Court grants final approval of the settlement, the Settlement Administrator will mail your check to the address on file for you. |
| <b>You Can ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT</b><br>(Deadline: March 24, 2023) | <b>If you ask to be excluded from the settlement, you will get no payment from the class portion of the settlement,</b> but you will <b>keep</b> any rights to sue Defendant separately for the same legal claims made in this lawsuit. You will still receive a payment from the PAGA portion of the settlement and will lose any rights to sue Defendant separately for the PAGA claims <sup>1</sup> in this lawsuit. <b>Important: You cannot ask to be excluded <u>and</u> still get a class settlement payment.</b>                                                                                                                                                                    |
| <b>You Can OBJECT TO THE SETTLEMENT</b><br>(Deadline: March 24, 2023)               | If you do not like the settlement, you can send a written objection to the Settlement Administrator by the deadline. If your objection is overruled, you will still be bound by the terms of the settlement and will receive a settlement payment. <b>Important: If you object to the settlement, you cannot also ask to be excluded.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

<sup>1</sup> PAGA Claims are claims for civil penalties owed to the State of California for violations of the California Labor Code.

**THESE RIGHTS AND OPTIONS—AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM—ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE.**

The Court is in charge of this lawsuit and still has to decide whether to approve the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals, if any, are resolved. **Please be patient.**

**1. Why Should You Read This Notice?**

You should read this Notice because you may be entitled to money from a class action settlement.

**2. What is This Lawsuit About?**

In the lawsuit, the Named Plaintiff claimed that Defendant failed to provide accurate itemized wage statements to Class Members, in violation of California Labor Code section 226(a). Specifically, Plaintiff alleges that when Defendant paid shift differential and/or shift premium wages, the corresponding wage statements did not identify the applicable hours and rate of pay used to calculate such wages. Defendant denies the allegations in the lawsuit and denies it has engaged in any wrongdoing. Defendant asserts that it complied with all legal requirements, but is resolving this action in order to avoid the costs of further legal proceedings.

**3. Why is This a Class Action?**

This lawsuit is a class action. In a class action, one or more persons, called a class representative (in this case, Ikeyee Jackson), sue on behalf of people who allegedly have similar claims. All these people are a class or class members. One case resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. The Riverside County Superior Court is in charge of the case. The lawsuit is known as *Samuel, Son & co. (USA) Inc.*, Case No. CVRI2101679.

**4. Why is There a Settlement?**

The Court did not decide in favor of Named Plaintiff or Defendant. Named Plaintiff thinks he could have won at trial. Defendant thinks that it would have won at trial. But there was no trial. Instead, both parties agreed to a settlement. That way, they avoid the cost of litigation, and the individuals potentially affected will get compensation. The class representative and the attorneys think the settlement is best for class members.

**5. How Do I Know If I Am Part of the Settlement?**

The Court has decided that any current or former employee of Samuel, Son & Co. (USA) Inc. in the State of California who was paid shift differential and/or shift premium wages at any time during the period of November 1, 2020, through June 11, 2021 (the “Class Period”) is a class member.

**6. What Does the Settlement Provide?**

The proposed settlement provides for a payment by Defendant of \$241,442.50 to fully and finally resolve all claims in the lawsuit (referred to as the “Gross Settlement Amount”). The total amount to be distributed to class members who can be located, and who do not exclude themselves from the settlement, will be the value of the Gross Settlement Amount after deducting the following (the “Net Settlement Amount”): (a) settlement administration costs not to exceed \$12,000.00; (b) class representative service award to Named Plaintiff not to exceed \$7,500.00 for his work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable); (c) Class Counsel’s attorneys’ fees not to exceed \$80,480.83; (d) a payment to the California Labor Workforce and Development Agency of \$15,000; and (e) Class Counsel’s actual litigation costs and expenses as supported by declaration not to exceed \$7,500.00. **Class Counsel’s attorneys’ fees and costs and Named Plaintiff’s class representative service award remain subject to Court approval.**

No portion of the Gross Settlement Amount will be returned to Defendant under any circumstances.

**7. How Much Will My Payment Be?**

Your estimated share of the settlement is shown above and is based on the number of pay periods with payment for shift differential and/or shift premium wages during the period of November 1, 2020 through and including June 11, 2021. Based upon Defendant’s records, the number of applicable wage statements you received is determined to be «Total\_Wage\_Statements». If this information appears correct, you do not need to do anything further to receive your settlement payment. If you disagree with the number of wage statements with payment for wages, see below (Question 9).

**8. How Do I Get a Payment?**

To qualify for payment, you need not do anything. The Settlement Administrator will mail you a check within about forty-five days after the Court enters a judgment based on this settlement, but possibly later depending on whether there is any appeal of the judgment entered by the Court.

**9. What If I Believe the Information is Inaccurate?**

If you believe the number of wage statements you received during the period of November 1, 2020 through June 11, 2021 is inaccurate, you may dispute it by sending a letter to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 no later than March 24, 2023. Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security Number, and a statement as to what and why you are disputing. Also attach a copy of any documentation you want to include to support your dispute.

**10. What Am I Giving Up to Get a Settlement Payment?**

Unless you request to be excluded from the settlement, you remain a part of the settlement class, and that means you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant for any legal claims that are based on the facts alleged by Named Plaintiff in the lawsuit, or any claims that could have been brought under the facts and allegations made in the lawsuit. Specifically, you will be giving up or “releasing” the claims described below:

*All claims that were pled or could have been pled against any of the Released Parties based on the factual allegations, circumstances, and primary rights set forth in the Complaint or in Plaintiff’s PAGA Notice, that accrued during the Class Period for the Class Members, including without limitation all claims, arising out of any violation of Labor Code section 226, including: (a) any and all claims for failure to furnish accurate itemized wage statements; and (b) pre-judgment interest and claims for attorneys’ fees and costs.*

Additionally, regardless of whether you exclude yourself from the settlement, you will be releasing certain PAGA claims. PAGA Claims are claims for civil penalties owed to the State of California for violations of the California Labor Code. In this case, the amount of PAGA penalties that will be distributed to the employees (the “Aggrieved Employees”) is \$5,000, which comes out to \$0.98 per pay period. Both the PAGA award and the class award (assuming you do not exclude yourself from the class) will be reported on a Form 1099.

To be entitled to a portion of the PAGA award, the requirements are the same as the requirements to be part of the Class. Specifically, that you were employed by SSC and received shift differential and/or shift premium wages at any time from November 1, 2020 through June 11, 2021. The Released PAGA Claims are:

*All claims for statutory penalties and/or civil penalties under PAGA, Labor Code §§ 2698, et seq., that were pled or could have been pled against any of the Released Parties based on the factual allegations, circumstances, and primary rights set forth in the Complaint or in Plaintiff’s PAGA Notice, that accrued during the Class Period, including without limitation all derivative claims for statutory penalties and/or civil penalties under PAGA, Labor Code §§ 2698, et seq., premised on any violation of Labor Code section 226; and (b) claims for attorneys’ fees and costs awardable under PAGA.*

Again, you will receive a portion of the PAGA award regardless of whether you exclude yourself from the settlement or not.

**11. How Do I Exclude Myself from the Settlement?**

To exclude yourself from the settlement (also referred to as “opt-out”), you must complete and mail in the Request for Exclusion Form included in this Notice Packet you must mail a letter to the Settlement Administrator saying that you want to be excluded from the *Ikeyee Jackson v. Samuel, Son & Co. (USA) Inc.* settlement. Please read the directions on the Request for Exclusion Form carefully.

If you submit a timely and valid Request for Exclusion, you will no longer be a member of the class and you will not receive any money from the class portion of the settlement, or be able to object to the settlement, but you will not be legally bound by anything that happens regarding the class action portion of this lawsuit. You will keep any rights to sue (or continue to sue) Defendant in the future for the same legal claims made in this lawsuit, at your own expense. You will still receive a payment from the PAGA portion of the settlement and will lose any rights to sue Defendant separately for the PAGA claims in this lawsuit.

**12. If I Don’t Exclude Myself, Can I Sue Defendant or Get Money from the Settlement?**

If you do not exclude yourself from the settlement, you cannot sue Defendant for any of the claims that this settlement resolves. If you have a pending lawsuit against Defendant, speak to your lawyer in that case immediately. You may have to exclude yourself from this case to continue on with your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is March 24, 2023.

If you exclude yourself from the Settlement, you will not receive any money from the settlement of the class action claims in this matter. You will still receive a payment from the PAGA portion of the settlement and will lose any rights to sue Defendant separately for the PAGA claims in this lawsuit.

### 13. How Do I Tell the Court that I Don't Believe that the Settlement is Fair?

If you are a class member and you do not exclude yourself from the settlement, you can object to the settlement if you believe that the settlement is unfair or inadequate. You can give reasons why you think the Court should not approve the settlement. If you object and follow the procedures set out in this section, your objection will be considered.

If you decide to object to the proposed settlement, you may do so by completing and mailing in the Objection Form included in this Notice Packet. Please read the instructions on the Objection Form carefully. All Objection Forms must be signed by you and must include: (1) your full name, address, and telephone number; (2) a written statement of the basis for your objection; and (3) any copies of papers, briefs, or documents upon which the objection is based. You must mail your objection postmarked no later than March 24, 2023, to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 as well as to the Court at the following address: Clerk of the Court, Superior Court of California, County of Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. You may then also appear at the final approval hearing for the settlement (see section 17 below for details as to when this hearing will take place), either in person or through an attorney at your own expense.

However, you may appear at the final approval hearing for the settlement and present your objection to the Court orally, even without written objection or providing notice to anyone of your intention to appear.

### 14. What Is the Difference Between Objecting and Excluding?

Objecting is simply telling the Court that you don't like something about the settlement. You can object only if you stay in the class. Excluding yourself, on the other hand, is telling the Court that you don't want to be part of the class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you. However, if you file an objection, you will still receive settlement benefits under the settlement if it is approved by the Court.

### 15. Do I Have a Lawyer in this Case?

The Court decided that the law firms of Diversity Law Group and Polaris Law Group, both of which represent the Named Plaintiff, are also qualified to represent you and all class members. You will not be charged for these lawyers. These law firms are referred to as "Class Counsel." If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

### 16. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative be Paid?

The attorneys for the Named Plaintiff and the class will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel will ask for up to \$80,480.83 in attorneys' fees and for actual litigation costs incurred up to a maximum of \$7,500.00, the actual amount of which will be determined by the Court at the final approval hearing (see section 17 below for details as to when this hearing will take place). Class members (like you) do not have to pay the fees and costs of Class Counsel. **If you elect, however, to hire your own lawyer, you have to make your own arrangements to compensate your lawyer.**

If approved by the Court, a service payment for the Named Plaintiff of an amount up to \$7,500.00 will be paid from the Gross Settlement Amount for his work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable).

### 17. Notice of Hearing on Final Approval and Objections to Class Action Settlement.

The Court has preliminarily approved the settlement and will hold a final approval hearing to decide whether to give final approval to the settlement. This hearing will be held before the Honorable Harold Hopp on June 5, 2023, at 8:30 a.m., in Department 10 of the Superior Court of California for the County of Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, to determine whether the proposed settlement is fair, reasonable, and adequate, and whether it should be finally approved by the Court. If there are objections, the Court will consider them. After the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. We do not know how long this decision will take. The final approval hearing may be continued without further notice. The Court may adjourn or continue the hearing from time to time, without further notification, as the Court may direct.

Once final approval is granted by the Court, the Court will enter judgment against Defendant, and all class members who have not requested exclusion will be deemed to have waived the Released Claims set forth above.

### 18. How Do I Get More Information?

This Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by contacting Class Counsel or the Settlement Administrator: Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Toll-Free Phone Number: (800) 523-5773. You may also locate the Settlement Agreement by obtaining Exhibit A to the Declaration of Nicholas Rosenthal In Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval, which was filed on April 20, 2022. This document can be obtained either by going to the courthouse where this matter is being heard, at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 or by visiting the website for the Riverside County Courts at [riverside.courts.ca.gov](http://riverside.courts.ca.gov).

19. What is the Contact Information for the Court and Class Counsel?

The address for the Court and Class Counsel are as follows:

| COURT                                                                                                             | CLASS COUNSEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Clerk of Court<br>Superior Court of California, County of<br>Riverside<br>4050 Main Street<br>Riverside, CA 92501 | DIVERSITY LAW GROUP<br>Larry W. Lee<br>Kristen M. Agnew<br>Nicholas Rosenthal<br>515 S. Figueroa Street,<br>Suite 1250<br>Los Angeles, California 90071<br>Telephone: (213) 488-6555<br>Facsimile: (213) 488-6554<br><br>POLARIS LAW GROUP<br>William L. Marder<br>501 San Benito Street,<br>Suite 200<br>Hollister, California 95023<br>Telephone: (831) 531-4214<br>Facsimile: (831) 634-0333 |

**WHAT IF I HAVE QUESTIONS?**

**If you have any questions about the settlement, you may contact the Settlement Administrator:**

*Ikeyee Jackson v. Samuel, Son & Co. (USA) Inc.*  
c/o Phoenix Settlement Administrators  
P.O. Box 7208  
Orange, CA 92863  
Telephone: (800) 523-5773

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE COURT CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

**Ikeyee Jackson contra Samuel, Son & Co. (USA) Inc.**

Tribunal Superior de California, Condado de Riverside  
(Caso N° CVRI21010679)

**NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA ("NOTIFICACIÓN")**

**SI USTED ES UN EMPLEADO ACTUAL O ANTERIOR DE SAMUEL, SON & CO. (EE.UU.) INC. ("SSC") EN EL ESTADO DE CALIFORNIA Y RECIBIÓ SALARIOS DIFERENCIALES POR TURNO Y/O PRIMAS POR TURNO EN CUALQUIER MOMENTO DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE NOVIEMBRE DE 2020 Y EL 11 DE JUNIO DE 2021, ES POSIBLE QUE PUEDA COBRAR DINERO DE UN ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA.**

*El Tribunal Superior del Condado de Riverside ("Tribunal") autorizó el envío de este Aviso por parte de Phoenix Settlement Administrators ("Administrador del Acuerdo"). Esto no es un anuncio. Esto no es una solicitud de un abogado.*

SSC NO PUEDE TOMAR NI TOMARÁ NINGÚN TIPO DE REPRESALIAS CONTRA USTED POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.

ATTN: «Contact»

«Address\_1»

«City», «State» «ZIP\_Code»

**SE ESTIMA QUE RECIBIRÁ APROXIMADAMENTE «Est\_Set\_Amt» MEDIANTE ESTA LIQUIDACIÓN, DE LOS CUALES «ESA\_Before\_Paga» ES LA PARTE CORRESPONDIENTE A LA CLASE Y «PAGA\_Amount» ES LA PORCIÓN PAGA.**

- Ikeyee Jackson ("Demandante Nombrado") ha demandado a Samuel, Son & Co. (USA) Inc. ("Demandado") en su nombre y en el de todos los demás empleados en situación similar.
- Las partes de la demanda han llegado a un acuerdo provisional y el Tribunal lo ha aprobado de forma preliminar. Esto significa que el Tribunal ha determinado que existen pruebas suficientes que sugieren que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, pero aún no ha tomado una decisión definitiva sobre la justicia del acuerdo.
- El acuerdo resuelve la demanda.
- Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este aviso.

**SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE PLEITO**

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Puede NO HACER NADA</b>                                                       | <b>Usted recibirá un pago del acuerdo.</b> Si no hace nada, continuará su participación en este pleito y se verá afectado por el resultado del mismo. Recibirá un pago del acuerdo; sin embargo, <b>perderá</b> cualquier derecho a demandar al demandado por separado por las mismas reclamaciones legales formuladas en la demanda. El importe estimado de su pago de conciliación se muestra más arriba. Para recibir su pago del acuerdo, todo lo que tiene que hacer es mantener informado al Administrador del Acuerdo de su dirección postal actual. Una vez que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del acuerdo, el Administrador del Acuerdo le enviará por correo su cheque a la dirección que conste en sus archivos. |
| <b>Puede PEDIR QUE SE LE EXCLUYA DEL ACUERDO</b><br>(Plazo: 24 de marzo de 2023) | <b>Si solicita ser excluido del acuerdo, no recibirá ningún pago de la porción colectiva del acuerdo, pero conservará cualquier derecho a demandar al Demandado</b> por separado por las mismas reclamaciones legales presentadas en esta demanda. Seguirá recibiendo un pago de la parte PAGA del acuerdo y perderá cualquier derecho a demandar al Demandado por separado por las reclamaciones PAGA <sup>1</sup> en esta demanda. <b>Importante: No puede solicitar ser excluido y aún así recibir un pago del acuerdo colectivo.</b>                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Puede OBJETAR EL ACUERDO</b><br>(Plazo: 24 de marzo de 2023)                  | Si no está conforme con el acuerdo, puede enviar una objeción por escrito al administrador del acuerdo dentro del plazo establecido. Si su objeción es desestimada, seguirá estando obligado por los términos del acuerdo y recibirá el pago del mismo. <b>Importante: Si se opone a la liquidación, no puede pedir también que se le excluya.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

**ESTOS DERECHOS Y OPCIONES -Y LOS PLAZOS PARA EJERCERLOS- SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.**

<sup>1</sup> Las reclamaciones PAGA son reclamaciones de sanciones civiles debidas al Estado de California por infracciones del Código Laboral de California.

El Tribunal está a cargo de esta demanda y aún debe decidir si aprueba el acuerdo. Los pagos se efectuarán si el Tribunal aprueba el acuerdo y después de que se resuelvan las apelaciones, si las hubiera. **Por favor, tenga paciencia.**

1. ¿Por qué debe leer este aviso?

Debe leer este Aviso porque puede tener derecho a recibir dinero de un acuerdo de demanda colectiva.

2. ¿De qué trata esta demanda?

En la demanda, el Demandante Nombrado alegó que el Demandado no proporcionó declaraciones salariales detalladas precisas a los Miembros de la Clase, en violación de la sección 226(a) del Código Laboral de California. Específicamente, el Demandante alega que cuando el Demandado pagó salarios diferenciales por turno y/o salarios premium por turno, las declaraciones salariales correspondientes no identificaron las horas aplicables y la tasa de pago utilizada para calcular dichos salarios. El Demandado niega las alegaciones de la demanda y niega haber incurrido en ninguna irregularidad. El demandado afirma que cumplió con todos los requisitos legales, pero que está resolviendo esta acción para evitar los costes de más procedimientos legales.

3. ¿Por qué se trata de una demanda colectiva?

Esta demanda es una demanda colectiva. En una demanda colectiva, una o más personas, denominadas representante de la clase (en este caso, Ikeyee Jackson), demandan en nombre de personas que supuestamente tienen reclamaciones similares. Todas estas personas constituyen una clase o miembros de una clase. Un caso resuelve las cuestiones para todos los miembros de la clase, excepto para aquellos que se excluyan de la clase. El Tribunal Superior del Condado de Riverside es el encargado del caso. La demanda se conoce como *Samuel, Son & co. (USA) Inc.*, Caso n° CVRI2101679.

4. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no decidió a favor del Demandante Nombrado ni del Demandado. El Demandante Nombrado piensa que podría haber ganado en el juicio. El Demandado piensa que habría ganado en el juicio. Pero no hubo juicio. En su lugar, ambas partes llegaron a un acuerdo. De ese modo, evitan el coste del litigio y las personas potencialmente afectadas obtendrán una indemnización. El representante del colectivo y los abogados piensan que el acuerdo es lo mejor para los miembros del colectivo.

5. ¿Cómo sé si soy parte del acuerdo?

El Tribunal ha decidido que cualquier empleado actual o anterior de Samuel, Son & Co. (USA) Inc. en el Estado de California a quien se le pagó un salario diferencial por turno y/o una prima por turno en cualquier momento durante el período comprendido entre el 1 de noviembre de 2020 y el 11 de junio de 2021 (el "Período de la Demanda Colectiva") es un miembro de la demanda colectiva.

6. ¿Qué proporciona el acuerdo?

El acuerdo propuesto prevé un pago por parte del demandado de \$241,442.50 para resolver total y definitivamente todas las reclamaciones del pleito (denominado "Importe bruto del acuerdo"). El importe total que se distribuirá a los miembros del grupo que puedan ser localizados, y que no se excluyan del acuerdo, será el valor del Importe Bruto del Acuerdo tras deducir lo siguiente (el "Importe Neto del Acuerdo"): (a) los costes de administración del acuerdo, que no excederán de \$12,000.00; (b) una indemnización por los servicios prestados por el representante del grupo al demandante designado, que no excederá de \$7,500.00, por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos de las costas (en caso de que el resultado de este juicio no fuera favorable); (c) los honorarios de los abogados del abogado del grupo, que no excederán de \$80,480.83; (d) un pago a la Agencia de Fuerza Laboral y Desarrollo de California de \$15,000; y (e) los costos y gastos reales de litigio de los Abogados de la Clase, respaldados por una declaración, que no excedan los \$7,500.00. Los **honorarios y costos de los abogados del Abogado de la Clase y la indemnización por servicios del representante de la clase del Demandante Nombrado siguen sujetos a la aprobación del Tribunal.**

Ninguna porción del Monto Bruto del Acuerdo será devuelta al Demandado bajo ninguna circunstancia.

7. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Su parte estimada de la liquidación se muestra arriba y se basa en el número de períodos de pago con pago por salarios diferenciales por turno y/o salarios premium por turno durante el período del 1 de noviembre de 2020 hasta el 11 de junio de 2021 inclusive. En base a los registros del Demandado, se determina que el número de declaraciones de salarios aplicables que usted recibió es «Total\_Wage\_Statements». Si esta información le parece correcta, no necesita hacer nada más para recibir el pago de su liquidación. Si no está de acuerdo con el número de declaraciones salariales con pago de salarios, vea a continuación (Pregunta 9).

8. ¿Cómo obtengo un pago?

Para tener derecho al pago, no es necesario que haga nada. El Administrador del Acuerdo le enviará por correo un cheque en un plazo aproximado de cuarenta y cinco días después de que el Tribunal dicte una sentencia basada en este acuerdo, pero posiblemente más tarde dependiendo de si hay alguna apelación de la sentencia dictada por el Tribunal.

**9. ¿Qué pasa si creo que la información es inexacta?**

Si cree que el número de declaraciones salariales que recibió durante el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2020 y el 11 de junio de 2021 es inexacto, puede impugnarlo enviando una carta a Phoenix Settlement Administrators , P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 a más tardar el 24 de marzo de 2023. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social y una declaración sobre qué y por qué impugna. Adjunte también una copia de cualquier documentación que desee incluir para apoyar su disputa.

**10. ¿A qué estoy renunciando para obtener un pago de liquidación?**

A menos que solicite ser excluido del acuerdo, usted sigue formando parte de la clase del acuerdo, y eso significa que no puede demandar, continuar demandando o ser parte de cualquier otro juicio contra el Demandado por cualquier reclamación legal que esté basada en los hechos alegados por el Demandante Nombrado en la demanda, o cualquier reclamación que pudiera haber sido presentada bajo los hechos y alegaciones hechos en la demanda. Específicamente, usted estará renunciando o "liberando" las reclamaciones descritas a continuación:

*Todas las reclamaciones que se presentaron o podrían haberse presentado contra cualquiera de las Partes Exoneradas en base a las alegaciones de hecho, circunstancias y derechos primarios establecidos en la Demanda o en la Notificación PAGA del Demandante , que se acumularon durante el Período de la Demanda Colectiva para los Miembros de la Demanda Colectiva, incluyendo sin limitación todas las reclamaciones, que surjan de cualquier violación de la sección 226 del Código Laboral, incluyendo: (a) todas y cada una de las reclamaciones por no proporcionar declaraciones salariales desglosadas precisas; y (b) intereses previos al fallo y reclamaciones por honorarios y costos de abogados.*

Además, independientemente de si se excluye o no del acuerdo, estará renunciando a ciertas reclamaciones PAGA. Las reclamaciones PAGA son reclamaciones por sanciones civiles debidas al Estado de California por infracciones del Código Laboral de California. En este caso, el importe de las sanciones PAGA que se distribuirá entre los empleados (los "Empleados Agravados") es de \$5,000, lo que equivale a \$0.98 por período de pago. Tanto la indemnización PAGA como la indemnización colectiva (suponiendo que usted no se excluya del colectivo) se declararán en un formulario 1099.

Para tener derecho a una parte de la indemnización PAGA, los requisitos son los mismos que para formar parte de la Clase. Específicamente, que usted haya sido empleado de SSC y haya recibido salarios diferenciales por turno y/o prima por turno en cualquier momento desde el 1 de noviembre de 2020 hasta el 11 de junio de 2021. Las Reclamaciones PAGA Liberadas son:

*Todas las reclamaciones por sanciones legales y/o civiles en virtud de PAGA, Código Laboral §§ 2698, y siguientes que se presentaron o podrían haberse presentado contra cualquiera de las Partes Exoneradas sobre la base de las alegaciones de hecho, circunstancias y derechos primarios establecidos en la Demanda o en la Notificación PAGA del Demandante, que se acumularon durante el Período de la Demanda Colectiva, incluidas, entre otras, todas las reclamaciones derivadas por sanciones legales y/o civiles en virtud de PAGA, Código Laboral §§ 2698, y siguientes, basadas en cualquier violación de la sección 226 del Código Laboral; y (b) las reclamaciones por honorarios de abogados y costas adjudicables en virtud de PAGA.*

Una vez más, usted recibirá una parte de la indemnización PAGA independientemente de si se excluye o no del acuerdo.

**11. ¿Cómo me excluyo del acuerdo?**

Para excluirse del acuerdo (también denominado "opt-out"), debe cumplimentar y enviar por correo el Formulario de Solicitud de Exclusión incluido en este Paquete de Notificación debe enviar por correo una carta al Administrador del Acuerdo indicando que desea ser excluido del acuerdo *Ikeyee Jackson v. Samuel, Son & Co. (USA) Inc.* Por favor, lea atentamente las instrucciones del Formulario de Solicitud de Exclusión.

Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, dejará de ser miembro de la demanda colectiva y no recibirá ningún dinero de la parte de la demanda colectiva del acuerdo, ni podrá oponerse al acuerdo, pero no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en relación con la parte de la demanda colectiva de este pleito. Conservará cualquier derecho a demandar (o seguir demandando) al demandado en el futuro por las mismas reclamaciones legales planteadas en esta demanda, corriendo usted con los gastos. Usted seguirá recibiendo un pago de la porción PAGA del acuerdo y perderá cualquier derecho a demandar al Demandado por separado por las reclamaciones PAGA en esta demanda.

**12. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al demandado u obtener dinero del acuerdo?**

Si no se excluye del acuerdo, no podrá demandar al Demandado por ninguna de las reclamaciones que este acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente contra el Demandado, hable con su abogado en ese caso inmediatamente. Puede que tenga que excluirse de este caso para continuar con su propia demanda. Recuerde, la fecha límite de exclusión es el 24 de marzo de 2023.

Si se excluye del Acuerdo, no recibirá ningún dinero del acuerdo de las reclamaciones de la demanda colectiva en este asunto. Aún así, recibirá un pago de la parte PAGA del acuerdo y perderá cualquier derecho a demandar al Demandado por separado por las reclamaciones PAGA en este litigio.

13. ¿Cómo le digo al tribunal que no creo que el acuerdo sea justo?

Si usted es un miembro del grupo y no se excluye del acuerdo, puede oponerse al mismo si cree que es injusto o inadecuado. Puede exponer las razones por las que cree que el Tribunal no debería aprobar el acuerdo. Si se opone y sigue los procedimientos establecidos en esta sección, su objeción será tenida en cuenta.

Si decide objetar al acuerdo propuesto, puede hacerlo cumplimentando y enviando por correo el Formulario de Objeción incluido en este Paquete de Notificación. Por favor, lea atentamente las instrucciones del Formulario de Objeción. Todos los Formularios de Objeción deben estar firmados por usted y deben incluir (1) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (2) una declaración escrita de la base de su objeción; y (3) cualquier copia de papeles, escritos o documentos en los que se base la objeción. Debe enviar su objeción por correo con matasellos no posterior al 24 de marzo de 2023, al Administrador del Acuerdo a P O. Box 7208, Orange, CA 92863 así como al Tribunal a la siguiente dirección: Secretario del Tribunal, Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. A continuación, también podrá comparecer en la audiencia de aprobación definitiva del acuerdo (véase la sección 17 más adelante para obtener más detalles sobre cuándo tendrá lugar esta audiencia), ya sea en persona o a través de un abogado, corriendo usted con los gastos.

No obstante, puede comparecer en la audiencia de aprobación definitiva del acuerdo y presentar su objeción al Tribunal de forma oral, incluso sin presentar una objeción por escrito ni notificar a nadie su intención de comparecer.

14. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluir?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algo del acuerdo. Sólo puede objetar si permanece en la clase. Excluirse, por otro lado, es decirle al Tribunal que no quiere formar parte de la clase. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el caso ya no le afecta. Sin embargo, si presenta una objeción, seguirá recibiendo los beneficios del acuerdo si éste es aprobado por el Tribunal.

15. ¿Tengo abogado en este caso?

El Tribunal decidió que los bufetes de abogados Diversity Law Group y Polaris Law Group, que representan al demandante nombrado, también están cualificados para representarle a usted y a todos los miembros del grupo. No se le cobrará por estos abogados. Estos bufetes de abogados se denominan "Abogados del grupo". Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno a su costa.

16. ¿Cómo se pagará a los abogados del grupo y al representante del grupo?

Los abogados de la Demandante Nombrada y del grupo de demandantes serán pagados con el Importe Bruto del Acuerdo. Los Abogados del grupo solicitarán hasta \$80,480.83 en concepto de honorarios de abogados y por los costes reales del litigio incurridos hasta un máximo de \$7,500.00, cuyo importe real será determinado por el Tribunal en la vista de aprobación final (véase la sección 17 más adelante para más detalles sobre cuándo tendrá lugar esta vista). Los miembros del grupo de demandantes (como usted) no tienen que pagar los honorarios y costes del abogado del grupo de demandantes. **Sin embargo, si opta por contratar a su propio abogado, tendrá que hacer sus propios arreglos para compensar a su abogado.**

Si el Tribunal lo aprueba, se abonará un pago por servicios para el Demandante Nombrado por un importe de hasta \$7,500.00 con cargo al Importe Bruto del Acuerdo por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos de las costas (en caso de que el resultado de este pleito no fuera favorable).

17. Notificación de Audiencia sobre la Aprobación Definitiva y las Objeciones al Acuerdo de Demanda Colectiva.

El Tribunal ha aprobado preliminarmente el acuerdo y celebrará una audiencia de aprobación definitiva para decidir si otorga la aprobación definitiva al acuerdo. Esta audiencia se celebrará ante el Honorable Harold Hopp el 5 de junio de 2023, a las 8:30 a.m., en el Departamento 10 del Tribunal Superior de California para el Condado de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, para determinar si el acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado, y si debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. Tras la vista, el Tribunal decidirá si aprueba el acuerdo. No sabemos cuánto tiempo llevará esta decisión. La audiencia de aprobación final puede ser aplazada sin previo aviso. El Tribunal podrá aplazar o continuar la audiencia de vez en cuando, sin más notificación, según le indique el Tribunal.

Una vez que el Tribunal conceda la aprobación final, el Tribunal dictará sentencia contra el Demandado, y se considerará que todos los miembros del grupo que no hayan solicitado la exclusión han renunciado a las Reclamaciones Exoneradas expuestas anteriormente.

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Esta Notificación resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de conciliación. Puede obtener una copia del Acuerdo de Liquidación poniéndose en contacto con los Abogados del Grupo o con el Administrador de la Liquidación: Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, número de teléfono gratuito: (800) 523-5773. También puede localizar el Acuerdo de liquidación obteniendo el Anexo A de la Declaración de Nicholas Rosenthal en apoyo de la Moción del demandante para la aprobación preliminar, que se presentó el 20 de abril de 2022. Este documento puede obtenerse acudiendo al juzgado donde se tramita este asunto, en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 o visitando el sitio web de los Tribunales del Condado de Riverside en [riverside.courts.ca.gov](http://riverside.courts.ca.gov).

19. ¿Cuál es la información de contacto del tribunal y de los abogados del grupo?

Las direcciones del Tribunal y de los Abogados del Grupo son las siguientes:

| CORTE                                                                                                                          | CONSEJERO DE CLASE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Secretario del Tribunal<br>Tribunal Superior de California, Condado<br>de Riverside<br>4050 Main Street<br>Riverside, CA 92501 | DIVERSITY LAW GROUP<br>Larry W. Lee<br>Kristen M. Agnew<br>Nicholas Rosenthal<br>515 S. Figueroa Street,<br>Suite 1250<br>Los Ángeles, California 90071<br>Teléfono: (213) 488-6555<br>Fax: (213) 488-6554<br><br>POLARIS LAW GROUP<br>William L. Marder<br>501 San Benito Street,<br>Suite 200<br>Hollister, California 95023<br>Teléfono: (831) 531-4214<br>Fax: (831) 634-0333 |

**¿Y SI TENGO PREGUNTAS?**

**Si tiene alguna pregunta sobre el acuerdo, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo:**

*Ikeyee Jackson contra Samuel, Son & Co. (USA) Inc.*  
c/o Phoenix Settlement Administrators  
P.O. Box 7208  
Orange, CA 92863  
Teléfono: (800) 523-5773

**POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO.**

IKEYEE JACKSON, individually and on behalf of all  
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

SAMUEL, CON & CO. (USA) INC., a Delaware  
corporation, and DOES 1-50,

Defendants.

Case No. CVRI2101679

Case Assigned to: Hon. Harold Hopp

Department: 10

## OBJECTION FORM

**THIS FORM MUST BE POSTMARKED OR DELIVERED NO LATER THAN MARCH 24, 2023.**

**YOU DO NOT HAVE TO COMPLETE THIS FORM TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT.**

**ONLY RETURN THIS FORM IF YOU WANT TO OBJECT THE SETTLEMENT. YOU MAY APPEAR AT THE FINAL APPROVAL HEARING TO OBJECT WITHOUT SUBMITTING A WRITTEN OBJECTION.**

Name: «Contact»

☐ [preprinted by claims administrator]

**If you wish to object** the above-captioned lawsuit (the “Class Action”) pending against Samuel, Son & Co. (USA) Inc. (hereinafter “Defendant”), you must mail this “Objection Form” to the Administrator, at the address below. On a separate paper submitted with this form, please state the basis for your objection as well as providing any evidence that you believe supports your objection. To be considered valid, the Objection Form must be signed by you and contain your name and address. To be considered timely, your Objection must be postmarked no later than **March 24, 2023**. Late objections will not be considered.

\_\_\_\_\_  
(signature)

\_\_\_\_\_  
(typed or print name)

\_\_\_\_\_  
(address)

\_\_\_\_\_  
(telephone number)

If you wish to object, mail the completed form along with a separate paper stating the basis for your objection as well as any supporting evidence by March 24, 2023 to:

SAMUEL, SON & CO. (USA) INC. SETTLEMENT

c/o PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

IKEYEE JACKSON, individualmente y en nombre de  
todos los demás en situación similar,

Demandantes,

v.

SAMUEL, SON & CO. (USA) INC., una corporación de  
Delaware, y Asociados,

Demandados.

Caso nº CVRI2101679

Caso asignado a: Hon. Harold Hopp

Departamento: 10

## FORMULARIO DE OBJECCIÓN

**ESTE FORMULARIO DEBE SER MATASELLADO O ENTREGADO A MÁS TARDAR EL 24 DE MARZO DE 2023.**

**NO TIENE QUE RELLENAR ESTE FORMULARIO PARA PARTICIPAR EN EL ACUERDO.**

**SÓLO DEVUELVA ESTE FORMULARIO SI DESEA OBJETAR EL ACUERDO. PUEDE COMPARECER EN LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA PARA OBJETAR SIN PRESENTAR UNA OBJECCIÓN POR ESCRITO.**

Nombre: «Contact»

☐ preimpreso por el administrador de reclamaciones ☐

**Si desea objetar** la demanda arriba mencionada (la "Demanda Colectiva") pendiente contra Samuel, Son & Co. (USA) Inc. (en adelante "Demandado"), debe enviar por correo este "Formulario de Objeción" al Administrador, a la dirección que figura más abajo. En un papel aparte que deberá enviar junto con este formulario, sírvase exponer la base de su objeción, así como aportar cualquier prueba que considere que respalda su objeción. Para ser considerado válido, el Formulario de Objeción debe estar firmado por usted y contener su nombre y dirección. Para que se considere oportuna, su Objeción deberá llevar matasellos con fecha no posterior al **24 de marzo de 2023**. No se tendrán en cuenta las objeciones presentadas fuera de plazo.

\_\_\_\_\_  
(firma)

\_\_\_\_\_  
(nombre mecanografiado o en letra de imprenta)

\_\_\_\_\_  
(dirección)

\_\_\_\_\_  
(número de teléfono)

Si desea presentar una objeción, envíe por correo el formulario cumplimentado junto con un documento aparte en el que exponga la base de su objeción, así como cualquier prueba que la respalde, antes del 24 de marzo de 2023 a:

LIQUIDACIÓN SAMUEL, SON & CO. (USA) INC.

c/o PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

**Describa la naturaleza de su objeción. Adjunte páginas adicionales si es necesario:**

IKEYEE JACKSON, individually and on behalf of all  
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

SAMUEL, CON & CO. (USA) INC., a Delaware  
corporation, and DOES 1-50,

Defendants.

Case No. CVRI2101679

Case Assigned to: Hon. Harold Hopp  
Department: 10

## REQUEST FOR EXCLUSION FORM

**THIS FORM MUST BE POSTMARKED OR DELIVERED NO LATER THAN MARCH 24, 2023.  
YOU DO NOT HAVE TO COMPLETE THIS FORM TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT.  
ONLY RETURN THIS FORM IF YOU WANT TO OPT OUT AND EXCLUDE YOURSELF FROM  
THE SETTLEMENT.**

Name: «Contact»

[preprinted by claims administrator]

**If you wish to be excluded from** the above-captioned lawsuit (the “Class Action”) pending against Samuel, Son & Co. (USA) Inc. (hereinafter “Defendant”), you must mail this “Request for Exclusion Form” to the Administrator, at the address below, requesting to be excluded from the Settlement. To be considered valid, your Request for Exclusion Form must be signed by you and contain your name and address. To be considered timely, your Request for Exclusion must be postmarked no later than **March 24, 2023**. Late opt-out requests will not be considered.

If you file a timely and valid “Request for Exclusion Form”, you will no longer be a member of the Class, and you will not be eligible to receive a share of the class settlement award or object to the terms of the Settlement. However, you will not be bound by the terms of the Settlement, and may pursue any claims you may have, at your own expense, against Defendant. You will also still receive a share of the civil penalties awarded based on PAGA.

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE *IKEYEE JACKSON V. SAMUEL, CON & CO. (USA) INC. LAWSUIT*. I UNDERSTAND THAT IF I WILL NOT RECEIVE MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT PORTION OF THIS LAWSUIT.

Dated: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(signature)

\_\_\_\_\_  
(typed or print name)

\_\_\_\_\_  
(address)

\_\_\_\_\_  
(telephone number)

If you exclude yourself, mail the completed form by March 24, 2023 to:

SAMUEL, SON & CO. (USA) INC. SETTLEMENT  
c/o PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS  
P.O. Box 7208  
Orange, CA 92863  
Telephone: (800) 523-5773

IKEYEE JACKSON, individualmente y en nombre de todos los demás en situación similar,

Demandantes,

v.

SAMUEL, SON & CO. (USA) INC., una corporación de Delaware, y Asociados,

Demandados.

Caso n° CVRI2101679

Caso asignado a: Hon. Harold Hopp

Departamento: 10

## FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

**ESTE FORMULARIO DEBE SER MATASELLADO O ENTREGADO A MÁS TARDAR EL 24 DE MARZO DE 2023.**

**NO TIENE QUE RELLENAR ESTE FORMULARIO PARA PARTICIPAR EN EL ACUERDO.**

**DEVUELVA ESTE FORMULARIO ÚNICAMENTE SI DESEA OPTAR POR NO PARTICIPAR Y EXCLUIRSE DEL ACUERDO.**

Nombre: «Contact»

[preimpreso por el administrador de reclamaciones]

**Si desea ser excluido** del litigio arriba mencionado (la "Demanda Colectiva") pendiente contra Samuel, Son & Co. (USA) Inc. (en adelante "Demandado"), debe enviar por correo este "Formulario de Solicitud de Exclusión" al Administrador, a la dirección que figura más abajo, solicitando ser excluido del Acuerdo. Para que se considere válido, su Formulario de Solicitud de Exclusión debe estar firmado por usted y contener su nombre y dirección. Para que se considere oportuna, su Solicitud de Exclusión deberá llevar matasellos con fecha no posterior al **24 de marzo de 2023**. No se tendrán en cuenta las solicitudes de exclusión presentadas fuera de plazo.

Si presenta un "Formulario de solicitud de exclusión" válido y a tiempo, dejará de ser miembro del grupo de demandantes y no tendrá derecho a recibir una parte de la indemnización del acuerdo colectivo ni a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, no estará obligado por los términos del Acuerdo, y podrá presentar cualquier reclamación que pueda tener, a sus expensas, contra el Demandado. También seguirá recibiendo una parte de las sanciones civiles concedidas en base a PAGA.

DESEO QUE SE ME EXCLUYA DE LA CLASE DEL ACUERDO EN EL CASO IKEYEE JACKSON CONTRA SAMUEL, SON & CO. (USA) INC. ENTIENDO QUE SI NO RECIBIRÉ DINERO DE LA PARTE DE LA CONCILIACIÓN COLECTIVA DE ESTA DEMANDA.

Fecha: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma)

\_\_\_\_\_  
(nombre mecanografiado o en letra de imprenta)

\_\_\_\_\_  
(dirección)

\_\_\_\_\_  
(número de teléfono)

Si se excluye, envíe el formulario cumplimentado antes del 24 de marzo de 2023 a:

SAMUEL, SON & CO. (USA) INC. LIQUIDACIÓN  
c/o PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS

P.O Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

## **Exhibit B**

IKEYEE JACKSON, individually and on behalf of all  
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

SAMUEL, CON & CO. (USA) INC., a Delaware  
corporation, and DOES 1-50,

Defendants.

Case No. CVRI2101679

Case Assigned to: Hon. Harold Hopp  
Department: 10

## REQUEST FOR EXCLUSION FORM

**THIS FORM MUST BE POSTMARKED OR DELIVERED NO LATER THAN MARCH 24, 2023.**  
**YOU DO NOT HAVE TO COMPLETE THIS FORM TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT.**  
**ONLY RETURN THIS FORM IF YOU WANT TO OPT OUT AND EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT.**

Name: Pauline S Paulin-Benton

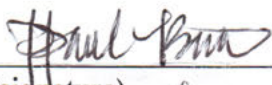
[preprinted by claims administrator]

**If you wish to be excluded from** the above-captioned lawsuit (the "Class Action") pending against Samuel, Son & Co. (USA) Inc. (hereinafter "Defendant"), you must mail this "Request for Exclusion Form" to the Administrator, at the address below, requesting to be excluded from the Settlement. To be considered valid, your Request for Exclusion Form must be signed by you and contain your name and address. To be considered timely, your Request for Exclusion must be postmarked no later than **March 24, 2023**. Late opt-out requests will not be considered.

If you file a timely and valid "Request for Exclusion Form", you will no longer be a member of the Class, and you will not be eligible to receive a share of the class settlement award or object to the terms of the Settlement. However, you will not be bound by the terms of the Settlement, and may pursue any claims you may have, at your own expense, against Defendant. You will also still receive a share of the civil penalties awarded based on PAGA.

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE *IKEYEE JACKSON V. SAMUEL, CON & CO. (USA) INC.* LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I WILL NOT RECEIVE MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT PORTION OF THIS LAWSUIT.

Dated: 2/27/2023

  
(signature)  
Pauline S. Paulin-Benton  
(typed or print name)

[REDACTED]  
(address)

[REDACTED]  
(telephone number)

If you exclude yourself, mail the completed form by March 24, 2023 to:

SAMUEL, SON & CO. (USA) INC. SETTLEMENT  
c/o PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS  
P.O. Box 7208  
Orange, CA 92863  
Telephone: (800) 523-5773



## **Exhibit C**



# PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

## CASE ASSUMPTIONS

|                              |                    |
|------------------------------|--------------------|
| Class Members                | 239                |
| Subtotal Admin Only          | <b>\$10,005.70</b> |
| <b>Not-To-Exceed</b>         | <b>\$9,000.00</b>  |
| <b>For 239 Class Members</b> |                    |

May 3, 2023

Case: **SAMUEL SON & CO. INVOICE**

### Itemized Preliminary Approval Setup and Notice Mailing: Hourly and Hard Cost Totals

| Administrative Tasks:                        | Rate       | Hours/Units | Line Item Estimate |
|----------------------------------------------|------------|-------------|--------------------|
| Class Data Base Programming Database & Setup | \$125.00   | 3           | \$375.00           |
| Toll Free Setup*                             | \$150.00   | 1           | \$150.00           |
| Class Notice Packet Formatting               | \$125.00   | 2           | \$250.00           |
| Printing Setup and Printing                  | \$125.00   | 3.5         | \$437.50           |
| Case Manager Associate Maintenance           | \$125.00   | 6           | \$750.00           |
| Case Associate Maintenance                   | \$65.00    | 7           | \$455.00           |
| Programming Undeliverables                   | \$50.00    | 3           | \$150.00           |
| <b>Hourly Totals:</b>                        |            | <b>25.5</b> | <b>\$2,567.50</b>  |
| Data Merge & Duplication Scrub               | \$0.20     | 239         | \$47.80            |
| Language Translation                         | \$1,000.00 | 1           | \$1,000.00         |
| Call Center & Long Distance                  | \$2.00     | 12          | \$24.00            |
| NCOA (USPS)                                  | \$0.21     | 721         | \$151.41           |
| Notice Packet & Opt-Out Form (Paper and      | \$1.25     | 239         | \$298.75           |
| Estimated Postage (up to 2 oz.)*             | \$0.71     | 239         | \$169.69           |
| Static Website                               | \$200.00   | 1           | \$200.00           |
| Skip Tracing Undeliverables                  | \$1.00     | 16          | \$16.00            |
| Remail Notice Packets                        | \$1.00     | 16          | \$16.00            |
| Estimated Postage                            | \$0.71     | 16          | \$11.36            |
| <b>Hard Cost Totals:</b>                     |            |             | <b>\$1,935.01</b>  |
| <b>Cost Total to Date:</b>                   |            |             | <b>\$4,502.51</b>  |

### Estimated Itemized Final Approval Setup and Distribution: Hourly and Hard Cost Totals:

| Project Action:                           | Rate       | Hours/Units | Line Item Estimate |
|-------------------------------------------|------------|-------------|--------------------|
| Programming Distribution Database         | \$150.00   | 2           | \$300.00           |
| Estimated Case Associate Hours            | \$55.00    | 7           | \$385.00           |
| Estimated Case Manager Hours              | \$85.00    | 6           | \$510.00           |
| Programming Calculations                  | \$135.00   | 1           | \$135.00           |
| Disbursement Review                       | \$135.00   | 2           | \$270.00           |
| QSF Bank Account & EIN                    | \$75.00    | 2           | \$150.00           |
| Check Run Setup & Printing                | \$135.00   | 2           | \$270.00           |
| Reminder Check Cashing Postcard Print and | \$135.00   | 2           | \$270.00           |
| Reconcile Uncashed Checks                 | \$85.00    | 3           | \$255.00           |
| Conclusion Reports                        | \$115.00   | 2           | \$230.00           |
| Case Manager Conclusion                   | \$85.00    | 2           | \$170.00           |
| Final Reporting & Declarations            | \$125.00   | 2           | \$250.00           |
| <b>Hourly Totals:</b>                     |            | <b>33</b>   | <b>\$3,195.00</b>  |
| Class Checks                              | \$1.00     | 721         | \$721.00           |
| Estimated Postage                         | \$0.58     | 721         | \$418.18           |
| Remail Undeliverable Checks               | \$1.33     | 36          | \$47.88            |
| (Postage Included)                        |            |             |                    |
| Reminder Ck Cashing Postcard              | \$0.75     | 108         | \$81.11            |
| Postage Ck Reminder Postcard              | \$0.37     | 108         | \$40.02            |
| IRS & QSF Annual Tax Reporting *          | \$1,000.00 | 1           | \$1,000.00         |
| (State Tax Reporting Included)            |            |             |                    |

|                             |                    |
|-----------------------------|--------------------|
| Estimated Hard Cost Totals: | \$2,308.19         |
| Estimated Total Needed      | \$5,503.19         |
| <b>Estimate Total:</b>      | <b>\$10,005.70</b> |