

LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Elizabeth Nguyen (SBN 238571)
enguyen@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
BERNARDO SANTOS

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
BERNARDO SANTOS

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF KERN

BERNARDO SANTOS, as an individual
and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

TORRES FARM LABOR CONTRACTOR,
INC., a California corporation; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: BCV-19-102470

*[Assigned for All Purposes to the Hon.
Bernard C. Barmann, Jr., Dept. 10]*

**DECLARATION OF ELIZABETH
KRUCKENBERG ON BEHALF OF
PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS WITH RESPECT TO
OPT OUTS AND OBJECTIONS
RECEIVED**

Date: January 14, 2022
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 10

Complaint Filed: August 30, 2019
Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

I, ELIZABETH KRUCKENBERG, declare as follows:

1. I am employed by Phoenix Settlement Administrators (“PSA”), the court appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Bernardo Santos v. Torres Farm Labor Contractor, Inc.* and have personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. PSA has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance, and consumer issues. PSA specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. PSA was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, PSA was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Settlement Class members the Notice Packet (which consisted of the Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement and Notice of Individual Award); b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class Members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Settlement Class Members; e) administering disputes by Settlement Class Members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Settlement Class member; i) issuing and distributing Class Counsel's fees and costs, the Named Plaintiff's Service Award, the LWDA payment and Settlement Payments to Settlement Class Members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

1 4. PSA received the Court-approved text for the Notice Packet from Plaintiff's
2 Counsel on July 12, 2021.

3 5. PSA prepared a draft of the mailing to the Settlement Class Members. The mailing
4 consisted of a six (6) page Notice Packet in English and a seven (7) page Notice Packet in Spanish.
5 Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice Packet that was mailed to
6 Settlement Class Members. PSA received approval from the Parties and a sufficient number of
7 each were printed according to the anticipated class size.

8 6. On or around September 1, 2021, PSA received data files from Defense Counsel
9 containing the following information: the names, last known addresses, phone numbers, social
10 security numbers, the dates of employment and the number of workweeks worked by each
11 Settlement Class Member while employed during the Class Period.

12 7. On October 7, 2021, PSA conducted a National Change of Address ("NCOA")
13 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all
14 Settlement Class members. A search of this database provided updated addresses for any
15 individual who had moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of
16 their change of address.

17 8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and last known
18 addresses printed on them. On October 7, 2021, the Class Notices were mailed by U.S. first class
19 mail to seven thousand sixty-four (7,064) Settlement Class Members. The deadline to submit
20 disputes, requests for exclusion or objections was December 6, 2021.

21 9. As of the date of this declaration, five hundred forty-four (544) Notice Packets
22 were returned to our office by the Post Office, none of which had a forwarding address. PSA
23 performed a Skip Trace on all returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a
24 better address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It
25 utilizes hundreds of different databases supplied by credit reporting agencies, public records and
26 a variety of other national databases.

10. As of the date of this declaration, eight (8) of the Settlement Class Members contacted Phoenix requesting another Notice Packets to be mailed to them.

11. As of the date of this declaration, three hundred sixty-three (363) Class Notices were re-mailed during the response period as a result of locating a better address after Skip Trace.

12. As of the date of this declaration, there are one hundred eighty-one (181) undeliverable Notice Packets as no forwarding address was provided and no new address was obtained through skip trace.

13. As of the date of this declaration, PSA has received one (1) request for exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Settlement Class members is 99.99%.

14. As of the date of this declaration, there are no outstanding disputes. Nor were any disputes submitted from Settlement Class members.

15. As of the date of this declaration, PSA has not received any objections to the Settlement.

16. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Settlement Class members will receive a portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks Settlement Class Members were employed during the Class Period. As of the date of this declaration, the estimated Net Distribution Fund available to the Settlement Class members is as follows:

Gross Settlement Amount (“GSA”):	\$1,350,000.00
Minus Court-approved attorneys’ fees (1/3 of TSA):	\$450,000.00
Minus Court-approved, verified costs:	\$19,961.00
Minus Court-approved Class Representative Service Award:	\$5,000.00
Minus Settlement Administration Costs:	\$35,500.00
Minus PAGA Payment:	\$40,000.00
Net Settlement Amount (“NSA”):	\$799,539.00

17. Additionally, \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” which shall be distributed to the Settlement Class Members who worked during the time period of August 29, 2018 through May 1, 2021. There are three thousand nine

1 hundred forty-two (3,942) employees that worked during the time period of August 29, 2018,
2 through May 1, 2021, and the average PAGA Payment to these individuals is \$2.54.

3 18. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Defendant will pay the
4 employer's share of payroll taxes separately from, and in addition to the Gross Settlement Amount.

5 19. As of the date of this declaration, the estimated average settlement payment to each
6 Settlement Class member is \$113.22. The estimated median settlement payment to Settlement
7 Class members is \$35.96. The lowest estimated settlement payment is \$4.49 (worked one (1)
8 work week), and the highest estimated settlement payment is \$1,334.84 without applicable taxes,
9 withholdings, and employee garnishments.

10 20. PSA will charge a total of \$35,500.00 in costs associated with the administration
11 of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in
12 completing the Settlement.

13 I declare under penalty of perjury under the laws of the United States and state of
14 California that the foregoing is true and correct.

15 Executed on December 20, 2021 at Fullerton, California.

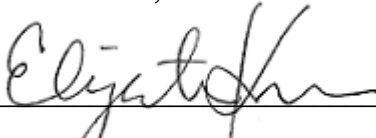
16 
17 _____
18 Elizabeth Kruckenberg

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF KERN

BERNARDO SANTOS,

Plaintiff,

vs.

TORRES FARM LABOR CONTRACTOR, INC., a
California corporation; and Does 1 through 100,

Defendants.

Case No. BCV-19-102470

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt, hourly, employees of Defendant Torres Farm Labor Contractor, Inc. who worked at Grimmway Enterprises, Inc. and related entities' facilities (including, but not limited to, Grimmway Enterprises, Inc. aka Grimmway Farms and Cal-Organic Farms) in California at any time between August 29, 2015 and May 1, 2021. Collectively, these employees will be referred to as "Settlement Class Members."

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the "Settlement") in a case entitled *Bernardo Santos v. Torres Farm Labor Contractor, Inc.*, Kern County Superior Court Case No. *BCV-19-102470* (the "Lawsuit"). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant's records show that you were employed by Defendant as an hourly, non-exempt employee in California at any time between August 29, 2015 and May 1, 2021 (the "Class Period"). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Bernardo Santos ("Plaintiff") brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former hourly, non-exempt employees who worked for Defendant, in California at any time on or after August 29, 2015. Plaintiff Bernardo Santos is known as the "Class Representative," and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class Members, are known as "Class Counsel."

The Lawsuit alleges that Defendant failed to pay all minimum and overtime wages owed, failed to provide to Settlement Class Members all required meal and rest periods, and failed to provide Settlement Class Members with itemized wage statements in compliance with California law. The Lawsuit also alleges that Defendant failed to timely pay all wages owed to Settlement Class Members upon their separation of employment from Defendant. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act.

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class Members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiff or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in its best interest and the interests of Settlement Class Members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class Member because of the Settlement Class Member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com Romina Tamiry rtamiry@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant Torres Farm Labor Contractor, Inc. LEBEAU THELEN LLP Thomas P. Feher tfeher@lebeauthelen.com 5001 E. Commercenter Dr. 300 Bakersfield, CA 93309 Tel: (661) 325-8962
--	--

What are the terms of the Settlement?

On August 13, 2021, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who worked for Defendant at any time in California from August 29, 2015 through May 1, 2021. Settlement Class Members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay \$1,350,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class Members, attorneys’ fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), settlement administration costs, and the Class Representative’s Service Award. Defendant’s share of payroll taxes associated with any wage payments to Settlement Class Members shall be paid by Defendant separately from, and in addition to, the Gross Settlement Amount.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting an amount not to exceed \$35,500.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$450,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$25,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$5,000.00, to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class Members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$40,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Thirty Thousand Dollars and Zero Cents (\$30,000.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00), will be payable to certain Settlement Class Members as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members’ Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount (“NSA”), which will be distributed to all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$794,500.00, to be shared among an up to 7,063 estimated Settlement Class Members.

The Net Settlement Amount shall be allocated to Settlement Class Members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class Member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of workweeks worked during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class Member’s total workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total workweeks worked by all Settlement Class Members who worked during the Class Period.

In addition, Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” as described above. All PAGA Employees shall receive a portion of the PAGA. “PAGA Employees” include all current and former non-exempt, hourly, employees of Defendant who worked in California (including those who submit a Request for Exclusion) at any time between August 29, 2018 and May 1, 2021 (“PAGA Period”). A PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of Workweeks that he or she worked during the period the PAGA Period and which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee’s number of Workweeks worked during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of Workweeks worked by all PAGA Employees during the PAGA Period.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class Members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check within 120 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members whose checks are not cashed within 120 days after mailing will be voided and the uncashed funds shall be distributed to the non-profit organization approved by the Court at the Final Approval Hearing.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be paid by Defendant with the Settlement Administrator in two equal payments. The first payment in the amount of \$675,000 is due within 30 days of the Effective Date. The second payment in the amount of \$675,000 is due within 120 days of the Effective Date.

“Effective Date” for performance and payment by Defendant shall be no sooner than the date when all of the following events have occurred: (a) the Settlement Agreement and related documents are approved and executed by all Parties and by Class Counsel and Defense Counsel; (b) the Court has given preliminary approval to the Settlement; (c) notice has been given to the Settlement Class Members providing them with an opportunity to Opt-Out of the Class Settlement; (d) the Court has held a Final Approval and Fairness Hearing and entered a final order and judgment certifying the Class and approving this Stipulation; (e) notice of final judgment has been given to the Settlement Class Members pursuant to California Rules of Court, rule 3.771(b); and (f) the later of the following events: (1) the expiration of the period for filing any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Class Settlement has elapsed without any appeal, writ or other appellate proceeding having been filed; (2) or the dismissal of any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Class Settlement with no right to pursue further remedies or relief; or (3) any appeal, writ, or the issuance of such other final appellate order upholding the Court’s final order with no right to pursue further remedies or relief or (4) July 30, 2021. In the event there is a timely filed motion to set aside judgment or to intervene, the expiration of the period for filing any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Class Settlement will be based on the later of the court’s ruling or order on any such motion or entry of final order and judgment certifying the Class and approving this Stipulation but in no event will any payment be required sooner than July 30, 2021.

Within ten (10) business days following Defendant’s deposit of the full amount of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Award amounts and provide the same to the Parties’ counsel for review and approval. Within seven (7) business days of approval by the Parties’ counsel, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Awards, less applicable taxes and withholdings, to participating Settlement Class Members.

If the Court grants final approval of the Settlement, the Settlement Awards are expected to be mailed in August 2022.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Award shall be allocated as follows: eighty percent (80%) as penalties and interest; and twenty percent (20%) as wages. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class Members IRS Forms W-2 for amounts deemed “wages” and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class Member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will release Defendant Torres Farm Labor Contractor, Inc. and all the entities for whom Torres Farm Labor Contractor, Inc. provided labor (“Released Affiliates”) in the Class Period (including, but not limited to, Grimmway Enterprises, Inc. aka Grimmway Farms and Cal-Organic Farms) and all of Defendant’s and Released Affiliates present and former parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns, and any individual or entity which could be liable for any of the Released Claims as defined below (hereinafter “Released Parties”) will release the Released Parties from those claims alleged in the operative Complaint or that could have been raised in the complaint (“Complaint”) based on the factual allegations therein, that arose during the Class Period, including, but not limited to, all claims under state, federal or local law, whether statutory, common law or administrative law, arising out of or related to allegations set forth in the operative Complaint or any PAGA Notice to the Labor and Workforce Development Agency (LWDA) related to this matter, including but not limited to: claims for minimum wage violations; failure to pay overtime wages; failure to pay wages timely; penalties; rest period violations; meal period violations; failure to keep proper records; itemized wage statement violations; waiting time penalties; unfair competition; declaratory relief; (claims under Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 510, 512, 1102.5, sections 11 and 12 of the applicable IWC Wage Order(s) and the California Business and Professions Code § 17200 *et seq.* based on the foregoing Labor Code violations); and claims for civil penalties pursuant to the California Private Attorneys General Act; including, but not limited to, injunctive relief; liquidated damages, penalties of any nature; interest; fees; costs; and all other claims and allegations made or which could have been made in the Action and/or in the form of a PAGA claim from August 29, 2015 through the date of preliminary approval of the Settlement (collectively, “Released Claims”).

The time period of the Released Claims shall be the same time as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees will release the Released Parties, from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 based on (as alleged in the letter to the LWDA dated March 9, 2021) the (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay minimum wages owed; (c) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to issue accurate, itemized wage statements; and (f) failure to pay all wages due upon separation of employment (collectively, “PAGA Released Claim”).

The time period of the PAGA Released Claim is August 29, 2018 through May 1, 2021 (“PAGA Period”).

The Parties acknowledge that under the release, the right of the LWDA to investigate the PAGA Released claim is not released, but the PAGA Released Claim does include any claims for penalties by a PAGA Employee as a result of any such LWDA investigation, and PAGA Employees are barred from their right to act as a private attorney general as to the PAGA Released Claims.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases are null and void if Defendant fails to fully fund the Gross Settlement Amount.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Individual Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Individual Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period, whether you have worked during the PAGA Period, and whether your employment was separated during the Class Period. The information contained in Defendant’s records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Individual Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Individual Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Individual Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than December 6, 2021.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class Members. The Settlement Administrator’s decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter or card postmarked no later than December 6, 2021, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and your signature. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE SANTOS V. TORRES FARM LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS ACTION SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed between August 29, 2018 and May 1, 2021.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection.

If you also wish to appear at the Final Approval Hearing scheduled for January 14, 2022 at 8:30 a.m. in Department 10 of the Kern County Superior Court, located at 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301, either remotely, in person or through an attorney, you must also file a notice of intention to appear with the Court and serve counsel for all parties on or before December 6, 2021. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before December 6, 2021. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is *Bernardo Santos v. Torres Farm Labor Contractor, Inc.*, Kern County Superior Court Case No. BCV-19-102470.

Any Class Member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Lawsuit must comply with the Court's social distancing and mandatory face covering requirements, as well as other orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court's website kern.courts.ca.gov.

For more information on how to appear remotely, please visit the Court's website at:

https://www.kern.courts.ca.gov/online_services/remote_court_hearings.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class Members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on January 14, 2022 at 8:30 a.m., in Department 10 of the Kern County Superior Court, located at 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class Members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class Member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website (<http://www.phoenixclassaction.com/santos-v-torres-farm/>).

Notice of the Court's final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website (<http://www.phoenixclassaction.com/santos-v-torres-farm/>).

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement by requesting judicial records online at https://www.kern.courts.ca.gov/online_services/judicial_records_requests/disclaimer or at the Office of the Clerk of the Kern County Superior Court, located at 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301, during regular court hours. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **December 6, 2021**. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON AUGUST 13, 2021.

NOTICE OF INDIVIDUAL SETTLEMENT AWARD*Bernardo Santos v. Torres Farm Labor Contractor, Inc.*

Kern County Superior Court Case No. BCV-19-102470

Please complete, sign, date and return this form to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

 (First, Middle, Last)
(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

 Former Names (if any)

 New Street Address

 City

 State

 Zip Code
(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to Torres Farm Labor Contractor, Inc.'s records ("Defendants"):

(a) You were employed by Defendant and worked a total of «Total_Weeks» workweeks during the time period August 29, 2015 through May 1, 2021.

(b) You were employed by Defendant and worked a total of «PAGA_Work_Weeks» workweeks during the time period August 29, 2018 through May 1, 2021.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be «Est_Set_Amt»

(IV) If you disagree with items in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendant's records, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

**ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE
POSTMARKED NO LATER THAN DECEMBER 6, 2021**

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE KERN

BERNARDO SANTOS,

Demandante,

vs.

TORRES FARM LABOR CONTRACTOR, INC., una
corporación de California; y Otros 1 a 100,

Demandados.

Caso No. BCV-19-102470

**AVISO DE PENDENCIA DE ACCIÓN
COLECTIVA Y PROPUESTA DE ACUERDO**

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos, por hora, del Demandado Torres Farm Labor Contractor, Inc. que trabajaron en las instalaciones de Grimmway Enterprises, Inc. y entidades relacionadas (incluyendo, pero no limitado a, Grimmway Enterprises, Inc. también conocido como Grimmway Farms y Cal-Organic Farms) en California en cualquier momento entre el 29 de agosto de 2015 y el 1 de mayo de 2021. Colectivamente, se hará referencia a estos empleados como “Miembros de la Clase del Acuerdo”.

**POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de una propuesta de acuerdo de demanda colectiva (el “Acuerdo”) en el caso titulado *Bernardo Santos v. Torres Farm Labor Contractor, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Kern Caso No. *BCV-19-102470* (la “Demanda”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea este aviso cuidadosamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado muestran que usted fue empleado por el Demandado como un empleado por hora, no exento, en California entre el 29 de agosto de 2015 y el 1 de mayo de 2021 (el “Período de la Clase”). El Tribunal ordenó que se le envíe este Aviso porque puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de este aviso es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle los pasos que puede dar para participar, objetar o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

¿De qué trata este caso?

El Demandante Bernardo Santos (“Demandante”) presentó esta Demanda contra el Demandado, buscando hacer valer los reclamos en nombre de una clase de empleados actuales y anteriores por hora, no exentos, que trabajaron para el Demandado, en California en cualquier momento a partir del 29 de agosto de 2015. El Demandante Bernardo Santos es conocido como el “Representante de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como “Abogados de la Clase”.

La Demanda alega que el Demandado no pagó todos los salarios mínimos y de horas extras adeudados, no proporcionó a los Miembros de la Clase del Acuerdo todos los períodos de comida y descanso requeridos, y no proporcionó a los Miembros de la Clase del Acuerdo declaraciones salariales detalladas en cumplimiento de la ley de California. La Demanda también alega que el Demandado no pagó oportunamente todos los salarios adeudados a los Miembros de la Clase del Acuerdo al momento de su separación del empleo del Demandado. Como resultado de las presuntas violaciones anteriores, el Demandante también alega que el Demandado incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de las sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado del Código Laboral.

El Demandado niega haber hecho nada malo. El Demandado también niega que deba a los Miembros de la Clase del Acuerdo algún salario, restitución, sanciones u otros daños. Ningún Tribunal ha hecho ninguna determinación en cuanto a las alegaciones de hecho en la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamos en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, y niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no ha dictaminado que el Demandado haya violado ninguna ley ni si el Demandante o cualquier otra persona tiene derecho a recibir una indemnización por daños y perjuicios u otra reparación. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha llegado a la conclusión de que es en su mejor interés y en el de los Miembros de la Clase del Acuerdo resolver la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente a los Abogados de la Clase, el Acuerdo se alcanzó tras la mediación y las negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante de la Clase y los Abogados de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo están las defensas de la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación de la clase, los riesgos inherentes del juicio sobre el fondo, y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si usted sigue siendo empleado del Demandado, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará su empleo. La ley de California prohíbe estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna medida laboral adversa ni tomará represalias o discriminará a ningún Miembro de la Clase del Acuerdo debido a la decisión del Miembro de la Clase del Acuerdo de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Los abogados del Demandante/Miembros de la Clase del Acuerdo: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com Romina Tamiry rtamiry@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Abogados del Demandado Torres Farm Labor Contractor, Inc. LEBEAU THELEN LLP Thomas P. Feher tfeher@lebeauthelen.com 5001 E. Commercenter Dr. 300 Bakersfield, CA 93309 Tel: (661) 325-8962
---	--

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

En el 13 de agosto de 2021, el Tribunal certificó preliminarmente una clase, solo para propósitos del Acuerdo, de todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajaron para el Demandado en cualquier momento en California desde el 29 de agosto de 2015 hasta el 1 de mayo de 2021. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso estarán obligados por el Acuerdo y exonerarán sus reclamos contra el Demandado como se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$1,350,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver completamente todos los reclamos en la Demanda, lo cual incluye los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, el pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”), los costos de administración del acuerdo y la Adjudicación de Servicio del Representante de la Clase. La parte del Demandado de los impuestos sobre la nómina asociados con cualquier pago de salarios a los Miembros de la Clase del Acuerdo será pagada por el Demandado por separado de, y además de, el Monto Bruto del Acuerdo.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo:

Costos de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado a Phoenix Settlement Administrators para que actúe como “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando este Aviso y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado fijar una cantidad que no exceda los \$35,500.00 del Monto Bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de los abogados. Los Abogados de la Clase han estado llevando a cabo la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin recibir ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de los abogados, que se pagará con el Importe Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de hasta un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, que se estima en \$450.000,00, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase realizaron y continuarán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de una cantidad que no supere los \$25.000,00 por los costos verificados en los que incurrieron los Abogados de la Clase en relación con la Demanda.

Adjudicación de servicios al Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que otorgue al Representante de la Clase una recompensa por servicios por un monto que no supere los \$5.000,00, para compensarlo por sus servicios y el trabajo extra realizado en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago de la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe un pago por el monto total de \$40,000.00 como y para las supuestas sanciones civiles, pagaderas de conformidad con la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”) del Código Laboral de California. De acuerdo con el Código Laboral § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o treinta mil dólares y cero centavos (\$30,000.00) será pagadero a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00), será pagadero a ciertos Miembros de la Clase del Acuerdo como el “Monto PAGA”, como se describe a continuación.

Cálculo de la Adjudicación Individual del Acuerdo de los Miembros de la Clase. Después de deducir los montos aprobados por el Tribunal anteriormente, el saldo del Monto Bruto del Acuerdo formará el Monto Neto del Acuerdo (“MNA”), que se distribuirá a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). El MNA se estima en aproximadamente \$794,500.00, que se repartirá entre un máximo de 7,063 Miembros de la Clase del Acuerdo estimados.

El Monto Neto del Acuerdo se asignará a los Miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase, de la siguiente manera: cada Miembro de la Clase del Acuerdo que participe recibirá una parte proporcional del acuerdo basada en el número de semanas de trabajo trabajadas durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de semanas de trabajo del Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas de trabajo de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase.

Además, diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00) del Monto Bruto del Acuerdo se ha designado como el “Monto PAGA” como se describió anteriormente. Todos los Empleados PAGA recibirán una parte del PAGA. Los “Empleados PAGA” incluyen a todos los empleados actuales y anteriores no exentos, por hora, del Demandado que trabajaron en California (incluidos aquellos que presentan una Solicitud de Exclusión) en cualquier momento entre el 29 de agosto de 2018 y el 1 de mayo de 2021 (“Período PAGA”). Un Empleado PAGA recibirá una parte del Monto PAGA proporcional al número de Semanas Laborales que haya trabajado durante el Período PAGA y que se calculará multiplicando el Monto PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de Semanas Laborales del Empleado PAGA trabajadas durante el Período PAGA, y cuyo denominador es el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Empleados PAGA durante el Período PAGA.

Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si usted presenta una Solicitud de Exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de que se excluya del Acuerdo si es un Empleado PAGA.

Cada Miembro de la Clase del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el cheque dentro de los 120 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo envíe por correo. Todos los fondos pagaderos a los Miembros del grupo del acuerdo cuyos cheques no se cobran dentro de los 120 días posteriores al envío por correo serán anulados y los fondos no cobrados se distribuirán a la organización sin fines de lucro aprobada por el Tribunal en la Audiencia de aprobación final.

Pago del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado. El Monto Bruto del Acuerdo será pagado por el Demandado con el Administrador del Acuerdo en dos pagos iguales. El primer pago, por un importe de \$675,000, deberá efectuarse dentro de los 30 días siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor. El segundo pago en la cantidad de \$675,000 vence dentro de los 120 días de la Fecha de Entrada en Vigor.

La “Fecha de Entrada en Vigor” para el cumplimiento y el pago por parte del Demandado no será antes de la fecha en que se hayan producido todos los acontecimientos siguientes (a) el Acuerdo de Conciliación y los documentos relacionados sean aprobados y ejecutados por todas las Partes y por los Abogados de la Clase y los Abogados del Demandado; (b) el Tribunal haya dado su aprobación preliminar al Acuerdo; (c) se haya dado aviso a los Miembros de la Clase del Acuerdo proporcionándoles la oportunidad de optar por excluirse del Acuerdo de la Clase; (d) el Tribunal ha celebrado una Audiencia de Aprobación Definitiva y Equidad y ha dictado una orden y una sentencia definitivas que certifican a la Clase y aprueban esta Estipulación; (e) se ha notificado la sentencia definitiva a los Miembros de la Clase del Acuerdo de conformidad con el Reglamento Judicial de California, regla 3. 771(b); y (f) el último de los siguientes acontecimientos: (1) el vencimiento del plazo para presentar cualquier recurso, escrito u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo de la Clase haya transcurrido sin que se haya presentado ningún recurso, escrito u otro procedimiento de apelación; (2) o la desestimación de cualquier apelación, mandato judicial u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo de la Demanda Colectiva, sin derecho a interponer otros recursos o medidas de reparación; o (3) cualquier apelación, mandato judicial o emisión de cualquier otra orden de apelación definitiva que confirme la orden definitiva del Tribunal, sin derecho a interponer otros recursos o medidas de reparación o (4) el 30 de julio de 2021. En caso de que se presente oportunamente una moción para anular la sentencia o para intervenir, el vencimiento del plazo para presentar cualquier apelación, mandato judicial u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo de la Clase se basará en lo que ocurra más tarde, es decir, el fallo u orden del tribunal sobre dicha moción o la entrada de la orden y sentencia final que certifique la Clase y apruebe esta Estipulación, pero en ningún caso se requerirá ningún pago antes del 30 de julio de 2021.

Dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al depósito por parte del Demandado del monto total del Monto Bruto del Acuerdo en el Administrador del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará los montos de la Adjudicación Individual del Acuerdo y los proporcionará a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días hábiles siguientes a la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo, menos los impuestos y retenciones aplicables, a los Miembros de la Clase del Acuerdo participantes.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, se espera que las Adjudicaciones del Acuerdo se envíen por correo el agosto de 2022.

Asignación e impuestos. A efectos fiscales, cada Adjudicación del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: el ochenta por ciento (80%) como sanciones e intereses; y el veinte por ciento (20%) como salarios. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros de la Clase del Acuerdo participantes los Formularios W-2 del IRS para los importes considerados “salarios” y los Formularios 1099 del IRS para los importes asignados como sanciones e intereses. Los Miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Exoneración. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo, y cada Miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna, exonerará al Demandado Torres Farm Labor Contractor, Inc. y a todas las entidades para las que Torres Farm Labor Contractor, Inc. proporcionó mano de obra (“Afiliadas Exoneradas”) en el Período de la Clase (incluyendo, pero sin limitarse a, Grimmway Enterprises, Inc. también conocida como Grimmway Farms y Cal-Organic Farms) y todas las compañías matrices, subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas o afiliadas, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios actuales y anteriores del Demandado, y cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable de cualquiera de los Reclamos Exonerados, tal y como se definen a continuación (en adelante “Partes Exoneradas”) exonerarán a las Partes Exoneradas de aquellos reclamos alegados en la Demanda operativa o que podrían haber sido planteadas en la Demanda (“Demanda”) con base en las alegaciones de hecho en la misma, que surgieron durante el Período de la Clase, incluyendo, pero sin limitarse a, todos los reclamos bajo la ley estatal, federal o local, ya sea estatutaria, de derecho común o de derecho administrativo, que surjan de o estén relacionadas con las alegaciones establecidas en la Demanda operativa o cualquier Aviso PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral (LWDA) relacionado con este asunto, incluyendo pero sin limitarse a: reclamos por violaciones del salario mínimo; falta de pago de horas extra; falta de pago oportuno de los salarios; sanciones; violaciones del período de descanso; violaciones del período de comidas; falta de mantenimiento de registros adecuados; violaciones de declaraciones salariales detalladas; sanciones por tiempo de espera; competencia desleal; desagravio declaratorio; (reclamos en virtud de los artículos del Código Laboral 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 510, 512, 1102.5, secciones 11 and 12 de la(s) Orden(es) Salarial(es) de la CBI aplicable(s) y el Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 *et seq.* basado en las anteriores violaciones del Código Laboral); y reclamos por sanciones civiles de conformidad con la Ley de Abogados Generales Privados de California; incluyendo, pero sin limitarse a, medidas cautelares; daños liquidados, sanciones de cualquier naturaleza; intereses; honorarios; costos; y todos los demás reclamos y alegaciones hechos o que podrían haberse hecho en la Acción y/o en forma de reclamo PAGA desde el 29 de agosto de 2015 hasta la fecha de aprobación preliminar del Acuerdo (colectivamente, “Reclamos Exonerados”).

El período de tiempo de los Reclamos Exonerados será el mismo que el del Período de la Clase.

Exoneración de PAGA y empleados de PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA exonerarán a las Partes Exoneradas, de todos los reclamos, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004, basados en (como se alega en la carta a la LWDA de fecha 9 de marzo de 2021) la (a) falta de pago de todos los salarios por horas extras adeudados; (b) falta de pago de los salarios mínimos adeudados; (c) no proporcionar períodos de comida, o pago de primas por períodos de comida no conformes; (d) no autorizar y permitir períodos de descanso, o pago de primas por períodos de descanso no conformes; (e) no emitir extractos salariales precisos y desglosados; y (f) no pagar todos los salarios debidos tras la separación del empleo (colectivamente, “Reclamos Exonerados PAGA”).

El período de tiempo del Reclamo Exonerado PAGA es del 29 de agosto de 2018 al 1 de mayo de 2021 (“Período PAGA”).

Las Partes reconocen que, en virtud de la exoneración, no se exonera el derecho de la LWDA a investigar el Reclamo Exonerado PAGA, pero el Reclamo Exonerado PAGA sí incluye cualquier reclamo de sanciones por parte de un Empleado de PAGA como resultado de cualquier investigación de la LWDA, y los Empleados de PAGA tienen prohibido su derecho a actuar como abogado general privado en cuanto a los Reclamos Exonerados PAGA.

Usted no puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración PAGA.

Las exoneraciones son nulas si el Demandado no financia completamente el Monto Bruto del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Final, o después de ella, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y a que se dicte Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de semanas de trabajo que haya realizado durante el Período de la Clase (como se ha explicado anteriormente), y como se indica en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo adjunto. También estará obligado por el Acuerdo, incluida la exención de reclamos indicada anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre la disputa en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo Individual. Su adjudicación se basa en el número proporcional de semanas de trabajo que usted trabajó durante el Período de la Clase, si ha trabajado durante el Período PAGA, y si su empleo fue separado durante el Período de la Clase. La información contenida en los registros del Demandado en relación con todos estos factores, junto con su estimación de la Adjudicación del Acuerdo, se enumeran en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo Individual adjunto. Si no está de acuerdo con la información contenida en su Aviso de Adjudicación Individual, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación de apoyo, de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Aviso de Adjudicación Individual. Todas las impugnaciones, junto con la documentación justificativa, deben llevar un sello postal a más tardar en el 6 de diciembre de 2021.

NO ENVÍE LOS ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SE DEVOLVERÁ NI SE CONSERVARÁ.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los Miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita de “Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva” con sello postal no posterior a el 6 de diciembre de 2021, con su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguridad social y su firma. La Solicitud de Exclusión debe indicar:

“DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA DE SANTOS V. TORRES FARM. ENTIENDO QUE SI PIDO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE LA ACCIÓN COLECTIVA DE ESTA DEMANDA”.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo a tiempo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser un Miembro de la Clase del Acuerdo, no podrá participar en ninguna parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, solo será excluido de los Reclamos Exonerados. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye del Acuerdo si estuvo empleado entre el 29 de agosto de 2018 y el 1 de mayo de 2021.

No presente tanto una Disputa como una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará obligado por los términos del Acuerdo.

Objeción al Acuerdo. También tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar el Acuerdo, o cualquier parte del mismo, puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción escrita debe incluir su nombre, dirección, así como la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número del caso, cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier apoyo legal o fáctico para cada objeción junto con cualquier prueba en apoyo de su objeción.

Si también desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el 13 de enero de 2021 a la 8:30 a.m. en Departamento 10 del Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicado en 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301, ya sea a distancia, en persona o a través de un abogado, también debe presentar un aviso de intención de comparecer ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes en o antes del 6 de diciembre de 2021. Cualquier abogado que pretenda representar a una persona que se oponga al Acuerdo debe presentar un aviso de comparecencia ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes en o antes del 6 de diciembre de 2021. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso, que es *Bernardo Santos v. Torres Farm Labor Contractor, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Kern Caso No. BCV-19-102470.

Cualquier Miembro de la Clase que elija comparecer personalmente ante el Tribunal por cualquier motivo relacionado con esta Demanda debe cumplir con los requisitos de distanciamiento social y cobertura facial obligatoria del Tribunal, así como con otras órdenes relacionadas con COVID-19. Todas estas reglas y órdenes pueden ser localizadas en el sitio web del Tribunal: kern.courts.ca.gov.

Para obtener más información sobre cómo comparecer a distancia, por favor visite el sitio web del Tribunal en:

https://www.kern.courts.ca.gov/online_services/remote_court_hearings.

Si usted se opone al Acuerdo, seguirá siendo Miembro de la Clase del Acuerdo, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se oponen.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo el día el 13 de enero de 2021 a la 8:30 a.m. en Departamento 10 del Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicado en 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de los honorarios de los abogados y el reembolso de los costos y gastos documentados y la Adjudicación de Servicios al Representante de la Clase. La Audiencia de Aprobación Definitiva puede posponerse sin previo aviso a los Miembros de la Clase del Acuerdo. **No está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio en la fecha, la hora o el lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo: (<http://www.phoenixclassaction.com/santos-v-torres-farm/>).

El Aviso de la sentencia definitiva del Tribunal se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo: (<http://www.phoenixclassaction.com/santos-v-torres-farm/>.)

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es solo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación solicitando los registros judiciales en línea en:

https://www.kern.courts.ca.gov/online_services/judicial_records_requests/disclaimer o en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicada en 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301, durante el horario habitual del tribunal. También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO DE LOS PLAZOS

El plazo para presentar cualquier Disputa, Solicitud de Exclusión u Objeción es el **6 de diciembre de 2021**. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 13 DE AGOSTO DE 2021.

AVISO DE LA ADJUDICACIÓN DEL ACUERDO INDIVIDUAL

Bernardo Santos v. Torres Farm Labor Contractor, Inc.

Tribunal Superior del Condado de Kern Caso No. BCV-19-102470

Por favor, complete, firme, feche y devuelva este formulario a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **SOLO SI** (1) su información de contacto personal ha cambiado, y/o (2) desea disputar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor, escriba a máquina o en letra de molde, su nombre:

(Nombre, Segundo Nombre, Apellido)

(II) Por favor, escriba a máquina o en letra de molde, la siguiente información de identificación si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si los hay)

Nueva dirección

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su Adjudicación Individual:

Según los registros de Torres Farm Labor Contractor, Inc. ("Demandados"):

(a) Usted fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «Total_Weeks» semanas de trabajo durante el período de tiempo del 29 de agosto de 2015 al 1 de mayo de 2021.

(b) Usted fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «PAGA_Work_Weeks» semanas de trabajo durante el período de tiempo del 29 de agosto de 2018 al 1 de mayo de 2021.

Sobre la base de lo anterior, su Adjudicación Individual del Acuerdo se estima en «Est_Set_Amt».

(IV) Si no está de acuerdo con los puntos de la Sección (III) anterior, explique por qué en el espacio proporcionado a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación de apoyo con este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros del Demandado, los registros del Demandado prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que establezca que los registros del Demandado están equivocados. Si hay una disputa sobre si la información del Demandado o la suya es exacta, y la disputa no puede resolverse informalmente, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo como se describe en el "Aviso de Pendencia de la Demanda Colectiva y el Acuerdo Propuesto" que acompaña a este Formulario. Cualquier disputa no resuelta será sometida al Tribunal para una determinación final.

**CUALQUIER DISPUTA, JUNTO CON CUALQUIER DOCUMENTACIÓN DE APOYO, DEBE
TENER UN SELLO POSTAL NO MÁS TARDE DEL 6 DE DICIEMBRE DE 2021**

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	7,064
Opt Out Rate	0.01%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	7,063
Subtotal Admin Only	\$36,390.05

TOTAL COSTS	\$35,500.00
--------------------	--------------------

December 21, 2021

Case: Santos v. Torres Farm Labor Contractor, Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	706	\$1,412.80
NCOA (USPS)	\$0.15	7,064	\$1,059.60
		Total	\$3,222.40

Data Merger & Scrub / Notice Packet & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	7,064	\$1,059.60
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.00	7,064	\$7,064.00
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.65	7,064	\$4,591.60
Language Translation	\$0.30	4,000	\$1,200.00
		Total	\$14,230.20

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	544	\$544.00
Remail Notice Packets	\$1.00	363	\$363.00
Estimated Postage	\$0.65	363	\$235.95
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
		Total	\$1,412.95

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	1	\$5.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
		Total	\$925.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	7,063	\$7,063.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	7,063	\$3,531.50
Total			\$11,909.50

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	350	\$525.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	6	\$510.00
Conclusion Reports	\$115.00	3	\$345.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	3	\$255.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	350	\$525.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,500.00	1	\$1,500.00
Total			\$4,690.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$36,390.05