

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Attorney for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF LOS ANGELES**

JUNO CHUA, on behalf of himself and on
behalf of all persons similarly situated,

Plaintiff,

vs.

BEECAN HEALTH LLC, a California
Limited Liability Company; SERRANO POST
ACUTE, LLC, a California Limited Liability
Company; CORONA POST ACUTE, LLC, a
California Limited Liability Company;
CALIFORNIA POST ACUTE LLC, a
California Limited Liability Company; LA
FUENTE CARE POST ACUTE LLC, a
California Limited Liability Company;
MONROVIA POST ACUTE, LLC, a
California Limited Liability Company;
ROYAL GARDENS HEALTHCARE, LLC, a
California Limited Liability Company; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 21STCV24458

**DECLARATION OF NICOLE BENCH
OF ILYM GROUP, INC. IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL
OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

HEARING INFO

Date: March 5, 2024

Time: 10:00 a.m.

Judge: Hon. Lawrence P. Riff

Dept.: SS-7

1 I, Nicole Bench, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Chua v.*
6 *Beecan Health LLC, et al.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action Settlement* (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving
18 and processing requests for exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (c) resolving
19 Class Members’ disputes over the number of Workweeks Defendant has record of them working
20 during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d)
21 establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts; (e) processing
22 and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement
23 and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling
24 the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
25 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On October 23, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Class
27 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
28 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On November 15, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, last
3 known e-mail address, gender, last known telephone number, and the dates of employment for each
4 individual. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible
5 discrepancies. The Class List contained 1,721 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 1,721 names and addresses contained in
7 the Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
10 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
11 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Notice
12 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
13 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

14 7. On November 28, 2023, a link to ILYM Group’s website was set up for Class
15 Members to access relevant court documents. The website link is
16 www.ILYMGroup.com/BeecanHealth. Also, the following telephone number, (888) 250-6810, and
17 fax number, (888) 845-6185, was included in the Notice Packet for Class Members should they
18 have questions or want additional information.

19 8. On November 28, 2023, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class
20 Mail, to all 1,721 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true
21 and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

22 9. As of the date of this declaration, 248 Class Notice Packets have been returned to
23 our office as undeliverable. Of the 248 returned Class Notice Packets, none included a forwarding
24 address. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 248 returned Class Notice
25 Packets, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice
26 Packet. As a result of this skip trace, 206 updated addresses were obtained and the Class Notice
27 Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.

28

1 10. As of the date of this declaration, a total of 206 Class Notice Packets have been re-
2 mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

3 11. As of the date of this declaration, a total of 42 Class Notice Packets have been
4 deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

5 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
6 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was January 12, 2024.

7 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
8 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was January 12, 2024.

9 14. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
10 a Class Member during the response period.

11 15. The Response Deadline was extended by two weeks for Class Members whose Class
12 Notice Packet was re-mailed. ILYM Group has not received any response from those Class
13 Members.

14 16. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,721
15 Participating Class Members, representing 100.00% of the 1,721 Class Members. The total number
16 of Work Weeks worked by the Participating Class Members during the class period is 82,048.

17 17. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
18 Amount through Individual Class Payments, based on the number of Work Weeks worked by the
19 Participating Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount
20 remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for
21 Class Counsel Fees and Class Counsel Costs/Expenses, the Class Representative Service Payment,
22 Settlement Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

23 Gross Settlement Amount	\$565,000.00
24 Class Counsel Fees	\$188,333.33
25 Class Counsel Costs/Expenses	\$20,000.00
26 Service Award Payment- Juno Chua	\$10,000.00
27 ILYM Group Fees (Per Bid)	\$25,500.00
28 PAGA Penalties to the LWDA	\$7,500.00

PAGA Penalties to Aggrieved Employees \$2,500.00

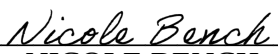
Net Settlement Amount \$311,166.67

18. To determine each Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount shall be divided among Participating Class Members based on the Participating Class Member's number of Work Weeks worked during the Class Period. This results into a Workweek Value and is then multiplied by the number of Work Weeks worked by each Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$180.81, with the estimated highest gross payment being \$781.83.

19. In addition, ILYM Group reports a total of 1,721 Aggrieved Employees during the PAGA Period. The PAGA payments to the Aggrieved Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. This results into the Pay Period Value and is then multiplied by the number of Pay Periods worked by each Aggrieved Employee. Based on these calculations, the Aggrieved Employee's, will receive an estimated average payment of \$1.45, with the estimated highest payment being \$6.28.

20. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$25,500.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 31st day of January 2024, at Tustin, California.



NICOLE BENCH

EXHIBIT “A”

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Chua vs. Beecan Health LLC, Superior Court of the State of California,
County of Los Angeles, Case No. 21STCV24458***

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ
THIS NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants Beecan Health LLC, California Post Acute LLC, Serrano Post Acute, LLC, Corona Post Acute, LLC, La Fuente Care Post Acute LLC, Monrovia Post Acute LLC, and Royal Gardens Healthcare, LLC (“Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiff Juno Chua (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief on behalf of all individuals who are or previously were employed by one or more Defendants in California who were classified as non-exempt employees during the Class Period (March 5, 2020 through September 22, 2022) (“Class Members”), and (2) penalties and other relief on behalf of all individuals who are or previously were employed by one or more Defendants in California who were classified as non-exempt employees and who worked during the PAGA Period (March 5, 2020 to September 22, 2022) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendants’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class_Est_Payment» (less withholding), and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$«PAGA_Est_Payment».**The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If \$0.00 is stated, then according to Defendants’ records you are not eligible for that payment.)

The above estimates are based on Defendants’ records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment, and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendants as described below in Section 4 below.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendants. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Class Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is January 12, 2024.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline January 12, 2024.	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the March 5, 2024, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on March 5, 2024, at 10:00 a.m., at the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, in Department 7 before Judge Lawrence P. Riff. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline January 12, 2024.	The amount of your Individual Class Payment depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period. The amount of your share of the PAGA Penalties (if any) depends on how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendants' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by January 12, 2024 . See Section 5 of this Notice.

1. What is action about?

Plaintiff Juno Chua is a former employee of Defendants. The Action accuses Defendants of violating California labor laws by failing to pay minimum wages, failing to pay overtime wages, failing to provide required meal periods and unpaid premiums, failing to provide required rest periods and unpaid premiums, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to provide required expense reimbursement, failing to provide wages when due and engaging in unfair competition. Plaintiff also seeks civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA").

Defendants deny that they have done anything wrong and dispute all the claims in the Action.

2. What does it mean that the action has settled?

So far, the Court has made no determination whether Defendants or Plaintiff are correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendants hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation.

The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendants have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims.

By agreeing to settle, Defendants do not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendants have agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable, and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Five Hundred Sixty-Five Thousand Dollars (\$565,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendants. Defendants shall fund the Gross Settlement Amount in three installments by transmitting the funds to the Administrator as follows: The first installment of \$165,000, along with the amounts necessary to pay Defendants’ share of payroll taxes applicable to this amount, shall be made within thirty (30) days of Preliminary Approval (“First Installment”). The second installment of \$200,000, along with the amounts necessary to pay Defendants’ share of payroll taxes applicable to this amount, shall be made eleven (11) months after the First Installment is made (“Second Installment”). The third installment of \$200,000, along with the amounts necessary to pay Defendants’ share of payroll taxes applicable to this amount, shall be made twelve (12) months after the Second Installment is made (“Third Installment”). The “Effective Date” means the date the Judgment is entered unless there are objections in which case the “Effective Date” means when the Judgment is no longer subject to appeal. On a pro rata basis, the Administrator shall proportionately make a total of two (2) payment distributions with the first distribution to be made within thirty (30) days of the Effective Date and the second distribution to be made within thirty (30) days of the final payment of the Third Installment. For each of these two (2) distributions, the Administrator will mail pro-rata checks for all Individual Class Payments to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$30,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.

- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$183,333, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$20,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.

- **Class Representative Service Payment.** A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to the Plaintiff as a service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.

- **PAGA Penalties.** A payment of \$10,000 relating to Plaintiff’s claim under PAGA, \$7,500 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining \$2,500 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$2,500) by the total number of PAGA Period Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Period Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. “PAGA Pay Period” means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendants for at least one day during the PAGA Period, which is March 5, 2020, to September 22, 2022.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$ \$311,166.67. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendants as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendants' records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Fifty Percent (50%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Fifty Percent (50%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest, and penalties due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendants' Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void. Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **January 12, 2024**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by **January 12, 2024**, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against the Defendant.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount and all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments by Defendant, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claim. The "Released Class Claims" are all class claims pled or could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint which occurred during the Class Period. Except as expressly set forth in this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and

Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments by Defendants, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all of the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all PAGA claims pled or could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint and the PAGA Notice sent by Plaintiff that occurred during the PAGA Period as to the Aggrieved Employees. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage, and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability, and worker's compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are Defendants and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks.

Defendants' records reflect that you worked «Class Workweeks» Workweeks during the Class Period (March 5, 2020, through September 22, 2022). Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Class_Est_Payment».

Defendants' records reflect that you worked «PAGA Pay Periods» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (March 5, 2020, to September 22, 2022). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$ «PAGA_Est_Payment».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is **January 12, 2024** (*forty-five (45) days after the mailing of the Class Notice or an additional 14 days in the case of re-mailing*). You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ILYMgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendants' calculation of Workweeks based on Defendants' records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendants' Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice.

Your check will be sent to the same address as this Class Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Class Notice has the Administrator's contact information.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion. **The PAGA Penalties amount is \$10,000, of which \$2,500 will be distributed to the Aggrieved Employees to be allocated based on their respective PAGA Pay Periods. Your share of the PAGA Penalties, if any, is set forth in Section 5 above.**

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed, and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is **January 12, 2024**. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ILYMgroup.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Chua v. Beecan Health LLC* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Chua v. Beecan Health LLC*, Case No. 21STCV24458. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after **January 12, 2024**, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendants are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for March 5, 2024, Class Counsel and Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Chua v. Beecan Health LLC* or on the Court's website (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV24458.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is January 12, 2024** (*forty-five (45) days after the date of the Notice or an additional 14 days after the Notice in the case of re-mailing*). You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ILYMgroup.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Chua v. Beecan Health LLC*, Case No. 21STCV24458, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: ILYM Group, Inc.
Email Address: claims@ILYMgroup.com
Mailing Address: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Telephone Number: (888) 250-6810
Fax Number: (888) 845-6185
Website: www.ILYMgroup.com/BeecanHealth

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing by audio or video. Instructions on how to do so are available on the Court's website at <https://www.lacourt.org/lacc/>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Krista M. Cabrera
Kevin Jackson
Foley & Lardner LLP
11988 El Camino Real, Suite 400
San Diego, CA 92130

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing at 10:00 a.m., (Pacific Standard Time) on March 5, 2024, in Department 7 of the Superior Court of California, County of Los Angeles, Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, before Judge Lawrence P. Riff. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend the Final Approval Hearing**, although any Class Member is welcome to attend the hearing in remotely using the Court Connect procedure at <https://www.lacourt.org/lacc/>. You may also appear in person. Check the Court's website for the most current information on appearing in Court.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Chua v. Beecan Health LLC*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Access page for the Los Angeles County Superior Court (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV24458.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Chua v. Beecan Health LLC* Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service award, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Chua v. Beecan Health LLC*. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Access page for the California Superior Court for the County of Los Angeles (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) and entering the Case No. 21STCV24458. If you wish to view the Court files in person, you are encouraged to make an appointment with the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

«Case_Name»	
c/o ILYM Group, Inc.	«ILYMID
P.O. Box 2031	QR
Tustin, CA 92781	Code»

ILYM ID: «ILYMID» «nclrms_postalsort» «Tray_PC»
«first_name» «last_name»
«Address_»
«City», «state» «Zip»
«Encodedimbno»

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE EL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA

***Chua vs. Beecan Health LLC, Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Los Ángeles, Caso n° 21STCV24458***

***Este Aviso ha sido autorizado por el Tribunal Superior del Estado de California. Debe leerlo con detenimiento.
Esto no es correo basura, spam, publicidad ni una oferta de un abogado. A usted no le están demandando.***

Es posible que sus derechos legales se vean afectados independientemente de que actúe o no. Le rogamos que lea con atención este aviso.

Es posible que tenga derecho a recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Demanda") contra los demandados Beecan Health LLC, California Post Acute LLC, Serrano Post Acute, LLC, Corona Post Acute, LLC, La Fuente Care Post Acute LLC, Monrovia Post Acute LLC, y Royal Gardens Healthcare, LLC ("Demandados") por supuestos incumplimientos en materia de salarios y horarios. La Demanda fue interpuesta por la Demandante Juno Chua ("Demandante") y solicita el pago de (1) salarios y otras indemnizaciones en nombre de todas las personas empleadas o previamente empleadas por uno o más Demandados en California con clasificación de empleados no exentos durante el Período de la Demanda Colectiva (del 5 de marzo de 2020 al 22 de septiembre de 2022) ("Miembros de la Demanda Colectiva"), y (2) sanciones y otras indemnizaciones en nombre de todas las personas empleadas o previamente empleadas por uno o más Demandados en California con clasificación de empleados no exentos y que trabajaron durante el Período PAGA (del 5 de marzo de 2020 al 22 de septiembre de 2022) ("Empleados Perjudicados").

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que imponga a los Demandados la obligación de abonar los Pagos Individuales de Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva, y (2) un Acuerdo PAGA que imponga a los Demandados la obligación de abonar las Sanciones PAGA para el pago de sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Mano de Obra de California ("LWDA") y a los Empleados Perjudicados.

Según los registros de los Demandados, y las hipótesis actuales de las Partes, **se estima que su pago individual de la demanda colectiva asciende a \$«Class_Est_Payment» (menos las retenciones), y se estima que su parte de las sanciones PAGA asciende a \$«PAGA_Est_Payment»**. Es posible que el monto que reciba efectivamente sea distinto y dependerá de diversos factores. (Si se indica \$0,00, entonces según los registros de los Demandados usted no tiene derecho a ese pago).

Las estimaciones anteriores están basadas en los registros de los Demandados que indican que **usted trabajó «Class Workweeks» semanas laborales** durante el Periodo de la Demanda Colectiva y **usted trabajó «PAGA Pay Periods» periodos de pago** durante el Periodo PAGA. Si considera que ha trabajado más semanas laborales y/o periodos de pago durante alguno de estos periodos, puede enviar una impugnación antes de la fecha límite. Para más información, consulte el punto 5 del presente Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si aprobará definitivamente el acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados independientemente de que actúe o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que usted lo ha leído detenidamente y lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprobar definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante ("Abogados de la Demanda Colectiva"). Asimismo, el Tribunal decidirá si dictar una sentencia que obligue a los Demandados a hacer pagos en virtud del Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Demanda Colectiva y a los Empleados Perjudicados a renunciar a sus derechos a interponer determinadas reclamaciones contra los Demandados.

Si trabajó para los Demandados durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período PAGA, dispone de dos opciones principales en virtud del Acuerdo:

(1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y tener derecho a un Pago Individual de la Demanda Colectiva, y/o a una parte de las Sanciones PAGA. Sin embargo, como Miembro participante de la Demanda colectiva, renunciará a su derecho de presentar reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva y reclamaciones de sanciones del Período PAGA contra los Demandados, según lo indicado en la Sección 4 a continuación.

(2) **Excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva.** Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o informando por escrito al Administrador. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva, pero mantendrá su derecho a interponer personalmente reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva contra los Demandados. Si usted es un Empleado Perjudicado, seguirá teniendo derecho a una parte de las Sanciones PAGA. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

Los Demandados no tomarán represalias contra usted por las medidas que adopte en relación con el Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, con derecho a un Pago Individual de la Demanda Colectiva y a una parte de las Sanciones PAGA (si las hubiera). A cambio, renunciará a su derecho de interponer contra los Demandados las reclamaciones salariales contempladas en este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva).
Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva pero no del Acuerdo PAGA La fecha límite para la exclusión voluntaria es el 12 de enero de 2024.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez que se haya excluido, será un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y ya no podrá recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no pueden presentar objeciones a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted también es un Empleado Perjudicado y se excluye, igualmente se le pagará su parte de las Sanciones PAGA y seguirá estando obligado por la exoneración de las Reclamaciones exoneradas PAGA, independientemente de que presente o no una solicitud de exclusión.
Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden presentar objeciones al Acuerdo de Demanda Colectiva Las objeciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta que es el 12 de enero de 2024.	Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan voluntariamente ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva") pueden presentar objeciones a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar definitivamente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva y a la Demandante que iniciaron la Demanda en nombre de la Demanda Colectiva. Usted no tiene responsabilidad personal por ningún pago a los Abogados de la Demanda Colectiva o a la Demandante, pero la cantidad pagada a los Abogados de la Demanda Colectiva y a la Demandante reduce la cantidad total que se pagará a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Puede presentar objeciones a los importes solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o la Demandante si considera que no son razonables. Para más información, consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede participar en la audiencia de aprobación definitiva del 5 de marzo de 2024	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 5 de marzo de 2024, a las 10:00 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, que se encuentra en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 7 ante el Juez Lawrence P. Riff. Es posible que se modifique la fecha de esta audiencia, según se explica a continuación en la Sección 9. No es obligatorio que comparezca, pero tiene derecho a hacerlo (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio coste), personalmente, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden presentar objeciones verbales al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Para más información, consulte la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus semanas laborales/períodos de pago Deben presentarse impugnaciones por escrito antes de la fecha límite de respuesta que es el 12 de enero de 2024.	El monto de su Pago Individual de la Demanda Colectiva depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda Colectiva. El monto de su parte de las Sanciones PAGA (si las hubiere) depende de cuántos períodos de pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, según corresponda. En la primera página de este Aviso se indica la cantidad de semanas laborales del Período de la Demanda Colectiva y la cantidad de períodos de pago del Período PAGA que trabajó según los registros de los Demandados. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 12 de enero de 2024 . Para más información, consulte la Sección 5 de este aviso.

1. ¿De qué trata esta demanda?

La Demandante Juno Chua es una exempleada de los Demandados. En la Demanda se acusa a los Demandados de infringir la legislación laboral de California al incumplir la obligación de pagar el salario mínimo, incumplir la obligación de pagar las horas extra, incumplir la obligación de proporcionar los periodos de comida obligatorios y las primas no pagadas,

incumplir la obligación de proporcionar los periodos de descanso obligatorios y las primas no pagadas, incumplir la obligación de proporcionar extractos salariales detallados y exactos, incumplir la obligación de reembolsar los gastos obligatorios, incumplir la obligación de abonar los salarios a su vencimiento e incurrir en competencia desleal. Asimismo, la Demandante solicita la imposición de sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA").

Los Demandados desmienten haber actuado incorrectamente e impugnan todas las pretensiones de la Demanda.

2. ¿Qué significa que la demanda haya llegado a un acuerdo?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si los Demandados o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo. Al mismo tiempo, la Demandante y los Demandados contrataron a un mediador con experiencia y neutral para tratar de resolver la Demanda negociando un acuerdo para resolver el caso en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio.

Las negociaciones dieron resultado. Mediante la firma de un extenso acuerdo de conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia resolviendo la Demanda y exigiendo el cumplimiento del Acuerdo, la Demandante y los Demandados han negociado una Propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto es una solución conciliatoria de las reclamaciones en litigio.

Al aceptar llegar a un acuerdo, los Demandados no admiten haber cometido infracciones ni reconocen el mérito de ninguna reclamación. La Demandante y los Abogados de la Demanda Colectiva están firmemente convencidos de que el Acuerdo es favorable para usted porque creen que (1) Los Demandados han acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar el litigio; y (2) El Acuerdo es beneficioso para los Miembros de la Demanda Colectiva. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto considerándolo justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para pronunciarse sobre la Aprobación Definitiva.

3. ¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han accedido a pagar un monto "todo incluido" de quinientos sesenta y cinco mil dólares (\$565.000) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para pagar el Acuerdo de la Demanda. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los montos de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, el Pago de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de los Servicios de los Representantes de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos Administrativos y las Sanciones PAGA para las sanciones civiles en virtud de la Ley PAGA. Los Demandados pagarán por separado los impuestos sobre la nómina del empleador correspondientes a la parte de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva correspondientes a salarios. Los Demandados abonarán el Monto Bruto del Acuerdo en tres cuotas mediante la transferencia de los fondos al Administrador de la siguiente manera: El primer pago de \$165,000, junto con los montos necesarios para el pago de la parte correspondiente a los Demandados de los impuestos sobre la nómina aplicables a este monto, se realizará dentro de los treinta (30) días posteriores a la Aprobación Preliminar ("Primer Pago"). El segundo pago de \$200,000, junto con los montos necesarios para pagar la parte de los Demandados de los impuestos sobre la nómina aplicables a este monto, se hará once (11) meses después del Primer Pago ("Segundo Pago"). El tercer pago de \$200,000, junto con las cantidades necesarias para pagar la parte de los Demandados de los impuestos sobre la nómina aplicables a esta cantidad, se hará doce (12) meses después del Segundo Pago ("Tercer Pago"). La "Fecha de Entrada en Vigor" se refiere a la fecha en que se dicte la Sentencia, a menos que existan objeciones, en cuyo caso la "Fecha de Entrada en Vigor" se refiere a la fecha en que la Sentencia ya no esté sujeta a apelación. De forma proporcional, el Administrador hará un total de dos (2) distribuciones de pagos; la primera distribución se hará dentro de los treinta (30) días siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor y la segunda distribución se hará dentro de los treinta (30) días siguientes al pago final del Tercer Plazo. En cada una de estas dos (2) distribuciones, el Administrador enviará cheques prorrateados de todos los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva.

Deducciones aprobadas por el Tribunal del Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva que no soliciten la exclusión ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva"). En la Audiencia de Aprobación Definitiva, la Demandante y/o los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo, y el Tribunal decidirá los montos en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- **Pago de gastos de Administración.** Un pago al Administrador, que se estima no será superior a \$30.000, en concepto de gastos, incluidos los gastos de aviso del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva, la tramitación de las exclusiones voluntarias y la distribución de los cheques del acuerdo y los formularios fiscales.

- Honorarios y costos de los abogados. Pago a los Abogados de la Demanda Colectiva de honorarios razonables que no superen un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$183,333, y un monto adicional para reembolsar los costos reales del litigio en que haya incurrido el Demandante que no supere los \$20,000. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado tramitando la Demanda en nombre de la Demandante y de la Demanda Colectiva a título de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado asumiendo todos los costes y gastos del litigio. Los montos indicados son los que solicitarán los Abogados de la Demanda Colectiva y los montos finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

- Pago por servicio de representación de la Demanda Colectiva. Un Pago por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva por un importe máximo de \$10,000 a la Demandante como compensación por sus servicios, o un monto menor que apruebe el Tribunal, como compensación por los servicios prestados en nombre de la Demanda Colectiva al interponer y procesar la Demanda, y por los riesgos que asumió. El monto indicado es el que solicitará la Demandante y el monto definitivo que se pagará se decidirá en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

- Sanciones PAGA. Un pago de \$10,000 relacionado con la reclamación de la Demandante conforme a PAGA, \$7,500 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y Fuerza de Trabajo del Estado de California ("LWDA"). Los \$2,500 restantes se distribuirán a los Empleados Perjudicados como Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual PAGA (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de los Empleados Perjudicados en las Sanciones PAGA (\$2,500) por la cantidad total de Períodos de Pago PAGA que hayan trabajado todos los Empleados Perjudicados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago PAGA de cada Empleado Perjudicado. Los Empleados Perjudicados asumen toda la responsabilidad y obligación por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago Individual PAGA. "Período de Pago PAGA" se refiere a los Períodos de Pago durante los cuales un Empleado Perjudicado trabajó para los Demandados por lo menos un día durante el Período PAGA, que es del 5 de marzo de 2020 al 22 de septiembre de 2022.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a presentar objeciones a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los miembros de la Demanda Colectiva. Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo todos los pagos de los Honorarios y Gastos de Abogados aprobados por el tribunal, el Pago por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva, las Sanciones PAGA y el Pago por Gastos de Administración, la parte restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo será de al menos \$311,166.67. El Administrador abonará a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva un Pago Individual de la Demanda Colectiva con cargo al Monto Neto del Acuerdo. El Pago Individual de la Demanda Colectiva correspondiente a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se calculará de la siguiente manera (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el total de Semanas Laborales que trabajaron todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. "Semana Laboral" se refiere a todas las semanas durante el Periodo de la Demanda Colectiva en las que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para los Demandados como Miembro de la Demanda Colectiva durante al menos un día. La cantidad de Semanas Laborales estará basada en los registros de los Demandados; sin embargo, los Miembros de la Demanda Colectiva pueden impugnar la cantidad de Semanas Laborales como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que aparece en este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si ha cambiado de dirección, debe comunicarse con el administrador para informarle cuál es la dirección correcta y así asegurarse de que recibirá el pago.

Asuntos fiscales. El cincuenta por ciento (50%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva es en concepto de liquidación de reclamaciones salariales (la "Parte Salarial"). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales y se declarará en el Formulario W-2 del IRS. El cincuenta por ciento (50%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva es en concepto de liquidación de reclamaciones no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones debidas a los empleados (colectivamente la "Parte No Salarial"). La parte no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se declarará en el formulario 1099 del IRS. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva serán responsables de la parte correspondiente al empleado de todos los impuestos sobre la renta y sobre la nómina que correspondan. Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni los Abogados de los Demandados prevén que el contenido de este Aviso de Demanda Colectiva suponga una recomendación en materia fiscal o de tributación. Los asuntos fiscales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva son únicos para cada uno de ellos, y es posible que todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva deban consultar a un asesor fiscal en relación con las consecuencias fiscales de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Individual de la Demanda Colectiva están supeditados a que el Tribunal dicte un auto de aprobación definitiva del Acuerdo y dicte sentencia.

El Acuerdo propuesto se anulará si el Tribunal no lo aprueba definitivamente. Es posible que el Tribunal no conceda la Aprobación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que se anule en apelación. La Demandante y los Demandados han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo se anulará. Los Demandados no pagarán ningún dinero y los Miembros de la Demanda Colectiva no exonerarán ninguna reclamación contra los Demandados.

Debe cobrar a tiempo los cheques de pago. En el anverso de todos los cheques emitidos figurará su fecha de caducidad (la fecha de anulación). Si no se cobra antes de la fecha de caducidad, el cheque se anulará automáticamente y los fondos correspondientes se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del titular que no haya cobrado el cheque.

Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva. Se le tratará como Miembro Participante de la Demanda Colectiva, con plena inclusión en el Acuerdo de Demanda Colectiva, a menos que informe al Administrador por escrito, a más tardar el **12 de enero de 2024**, que desea excluirse. La forma más sencilla de informar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del **12 de enero de 2024**, que es la fecha límite de respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Demanda Colectiva o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección actual, su número de teléfono y una simple afirmación de que desea que se le excluya del Acuerdo. Los Miembros Excluidos de la Demanda Colectiva (es decir, los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) no recibirán Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, pero mantendrán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones por salarios y horas de trabajo contra los Demandados.

Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group (el "Administrador"), para el envío de este Aviso, el cálculo y la realización de los pagos, y la tramitación de las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Demanda Colectiva. Asimismo, el Administrador decidirá sobre las Impugnaciones de los Miembros de la Demanda Colectiva durante las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para la administración del Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.

4. ¿Qué exoneró en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que los Demandados hayan pagado el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, exoneran a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. Las "Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva" son todas las reclamaciones de la demanda colectiva presentadas o que podrían haberse presentado en virtud de las alegaciones de hecho contenidas en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Período de la Demanda Colectiva. Salvo que se establezca expresamente en este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no exoneran ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral o reclamaciones por hechos que ocurrieron fuera del Período de la Demanda Colectiva.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados y cualquier otra Parte Exonerada sobre las Reclamaciones exoneradas de la Demanda colectiva que se resuelven mediante este Acuerdo. Asimismo, significa que todas las órdenes del Tribunal en la Demanda se aplicarán a usted y le obligarán legalmente.

Reclamaciones Exoneradas de PAGA. A partir de la fecha en que los Demandados financien en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y financien todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva de los Demandados, se considera que todos los Empleados Perjudicados y la LWDA exoneran, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Las "Reclamaciones Exoneradas de PAGA" son todas las reclamaciones PAGA presentadas o que podrían haberse presentado en virtud de las alegaciones de hecho contenidas en la Demanda Operativa y el Aviso PAGA enviado por la Demandante que ocurrieron durante el Período PAGA en lo que respecta a los Empleados Perjudicados. Las Reclamaciones Exoneradas de PAGA no incluyen otras reclamaciones PAGA, reclamaciones salariales y horarias subyacentes, reclamaciones por despido injustificado, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad e indemnización laboral, ni reclamaciones fuera del Período PAGA.

Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas son los Demandados y todos sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios y filiales anteriores y actuales.

5. ¿Cuál será el monto de mi pago?

Pagos Individuales de la Demanda Colectiva. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva así (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el total de Semanas Laborales que trabajaron todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva.

Según los registros de los Demandados, usted trabajó «Class Workweeks» semanas laborales durante el Periodo de la Demanda Colectiva (del 5 de marzo de 2020 al 22 de septiembre de 2022). Según esta información, la estimación de su Pago Individual de la Demanda Colectiva a partir del Monto Neto del Acuerdo es de \$«Class_Est_Payment».

Según los registros de los Demandados usted trabajó «PAGA Pay Periods» periodos de pago PAGA durante el periodo PAGA del 5 de marzo de 2020 al 22 de septiembre de 2022). Según esta información, la estimación de su Pago Individual de PAGA es de \$«PAGA_Est_Payment».

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, deberá enviar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador a la dirección indicada en este Aviso de Demanda Colectiva a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el **12 de enero de 2024** (*cuarenta y cinco (45) días después del envío por correo del Aviso de Demanda Colectiva o 14 días adicionales en caso de reenvío por correo*). Puede enviar su impugnación por fax al (888) 845-6185 o por email a claims@ILYMgroup.com antes de la fecha límite de respuesta indicada. Las impugnaciones deberán ir acompañadas de pruebas escritas fidedignas y las resolverá el Administrador.

Debe justificar su impugnación enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador considerará que el cálculo de Semanas Laborales de los Demandados a partir de sus registros es exacto, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias y no originales porque no se le devolverán los documentos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales en función de su información y de los comentarios de los Abogados de la Demanda Colectiva (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva) y de los Abogados de los Demandados. La decisión del Administrador será definitiva. No se puede recurrir ni impugnar la decisión definitiva.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que aparece en este Aviso de Demanda Colectiva.

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso de Demanda Colectiva. Si cambia de dirección, no olvide informar al Administrador lo antes posible. En la sección 9 de este Aviso de Demanda Colectiva figuran los datos de contacto del Administrador.

7. ¿Y si no quiero participar en este acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda Colectiva. **Si se excluye, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva del Acuerdo, y no quedará sujeto a sus condiciones, lo que significa que mantendrá el derecho a demandar a los Demandados por las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.** Sin embargo, a los Empleados Agraviados que se excluyan se les seguirá pagando su parte de las Sanciones PAGA y seguirán estando obligados por la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA, independientemente de si presentan o no una solicitud de exclusión. **El monto de las Sanciones PAGA es de \$10,000, de los cuales \$2,500 se distribuirán entre los Empleados Perjudicados para ser asignados en base a sus respectivos Períodos de Pago PAGA. Su parte de las Sanciones PAGA, en su caso, se indica anteriormente en la Sección 5.**

Para excluirse, debe presentar al administrador una solicitud por escrito, firmada y fechada, enviada a más tardar en la fecha límite de respuesta, es decir **12 de enero de 2024**. Puede enviar su solicitud de exclusión por fax al (888) 845-6185 o por email a claims@ILYMgroup.com antes de la fecha límite de respuesta indicada. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar claramente que usted desea que se le excluya del acuerdo de demanda colectiva en el caso *Chua v. Beecan Health LLC*. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y la dirección de correo electrónico o el número de teléfono del Miembro de la Demanda Colectiva. Incluya el nombre y el número del caso, que es *Chua v. Beecan Health LLC*, Caso n° 21STCV24458. Usted debe rellenar y firmar la solicitud de exclusión voluntaria. Ninguna otra persona podrá solicitar la exclusión en nombre de un miembro vivo de la Demanda Colectiva.

La dirección del administrador es c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Se desestimarán las solicitudes de exclusión por escrito enviadas por correo después del **12 de enero de 2024**, o que estén incompletas o sin firmar, y los Miembros de la Demanda Colectiva seguirán sujetos al Acuerdo y a la exoneración antes mencionados.

8. ¿Cómo puedo presentar objeciones al acuerdo?

Únicamente los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a presentar objeciones al Acuerdo. Antes de decidir si desea presentar una objeción, es posible que le interese ver qué es lo que la Demandante y los Demandados solicitan que apruebe el Tribunal. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva, programada para el 5 de marzo de 2024, los abogados de la Demanda Colectiva y la Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Solicitud de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Solicitud de Honorarios, Gastos de Litigio y Prestación de Servicios en la que se declara lo siguiente (i) el monto que solicitan los Abogados de la Demanda Colectiva como honorarios de abogados y gastos del litigio; y (ii) el monto que la Demandante está solicitando como Pago por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto figura a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en la sección “Avisos de Demanda Colectiva” para el caso *Chua v. Beecan Health LLC* o en el sitio web del Tribunal, (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) ingresando el número de caso que es 21STCV24458.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que no estén conformes con cualquier aspecto del Acuerdo, la Solicitud de Aprobación Definitiva y/o la Solicitud de Honorarios, Gastos de Litigio y Prestación de Servicios pueden presentar objeciones, por ejemplo, por considerar que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o la Demandante son demasiado altos o demasiado bajos. **Las objeciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta que es el 12 de enero de 2024 (cuarenta y cinco (45) días después del envío por correo del Aviso de Demanda Colectiva o 14 días adicionales en caso de reenvío por correo.** Puede enviar su impugnación por fax al (888) 845-6185 o por email a claims@ILYMgroup.com antes de la fecha límite de respuesta indicada.

No olvide indicar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y los hechos que apoyan su objeción. No olvide identificar la Demanda, *Chua v. Beecan Health LLC*, caso n.º 21STCV24458, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para los Demandados y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la compañía: ILYM Group, Inc.
Dirección email: claims@ILYMgroup.com
Dirección postal: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Número de teléfono: (888) 250-6810
Número de fax: (888) 845-6185
Sitio web: www.ILYMgroup.com/BeecanHealth

Otra posibilidad es que un Miembro Participante de la Demanda Colectiva presente una objeción (o contrate personalmente a un abogado para que presente una objeción a su costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y los hechos que apoyan su objeción. También tiene la opción de comparecer en la audiencia por audio o vídeo. Las instrucciones sobre cómo hacerlo están disponibles en el sitio web del Tribunal, <https://www.lacourt.org/lacc/>. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Para más información sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva, consulte la sección 9 de este Aviso (inmediatamente a continuación).

Las direcciones de los abogados de las partes son las siguientes:

ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS:

Krista M. Cabrera
Kevin Jackson
Foley & Lardner LLP
11988 El Camino Real, Suite 400
San Diego, CA 92130

9. ¿Puedo asistir a la audiencia de aprobación definitiva?

No es obligatorio que comparezca, pero tiene derecho a hacerlo para el 5 de marzo de 2024, a las 10:00 a.m., (hora estándar del pacífico) en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, que se encuentra en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 7 ante el Juez Lawrence P. Riff.

En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Esta audiencia tiene por objeto que el Tribunal determine si aprobará definitivamente el Acuerdo y fijará los importes que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y gastos a los Abogados de la Demanda Colectiva y en concepto de pago por servicios a la Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No tiene la obligación de comparecer** en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque se invita a todos los Miembros de la Demanda Colectiva a asistir a la audiencia a distancia mediante el procedimiento Court Connect en <https://www.lacourt.org/lacc/>. También puede comparecer personalmente. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre cómo comparecer.

También puede consultarlos en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en la sección “Avisos de Demanda Colectiva” para el caso *Chua v. Beecan Health LLC* o en el sitio web del Tribunal, (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) ingresando el número de caso que es 21STCV24458.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar por teléfono al Administrador a (888) 250-6810 o escribir a *Chua v. Beecan Health LLC*, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Este Aviso de Demanda Colectiva contiene un resumen del acuerdo propuesto. Para más detalles, consulte el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia, la solicitud de honorarios de abogados, gastos y prestación de servicios, la solicitud de aprobación definitiva u otros documentos del Acuerdo en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en la sección “Avisos de Demanda Colectiva” para el caso *Chua v. Beecan Health LLC* o en el sitio web del Tribunal, (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>) ingresando el número de caso que es 21STCV24458. Si desea consultar personalmente los expedientes del Tribunal, le recomendamos que concierte una cita en la Secretaría del Tribunal Stanley Mosk llamando al teléfono (213) 830-0800.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME AL TRIBUNAL PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **Qué hacer si cambia de dirección.** Para recibir su cheque, debe informar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia de dirección postal.
- **Qué hacer si no cobra su cheque a tiempo.** Los cheques del acuerdo se anularán 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de caducidad está impresa en el cheque. En tales casos, el Administrador dispondrá que todos los fondos no reclamados se abonen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre de la persona que no cobró su cheque. Puede reclamar los fondos a través de https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html
- **Qué hacer si extravía su cheque.** En caso de pérdida o extravío del cheque, deberá comunicarse inmediatamente con el Administrador para solicitar su sustitución.