

Armond M. Jackson, SBN 281547
ajackson@jacksonapc.com
Andrea M. Fernandez-Jackson, SBN 295924
afernandez@jacksonapc.com
Anthony S. Filer, Jr., SBN 337704
afilier@jacksonapc.com
JACKSON APC
2 Venture Plaza, Suite 400
Irvine, California 92618
Phone: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

Attorneys for Plaintiff Victor Erazo,
individually, and on behalf of all other similarly situated employees

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE- CIVL COMPLEX CENTER

VICTOR ERAZO, as an individual and on behalf
of other similarly situated employees,

Plaintiff,

vs.

UNI-CAPS, LLC., a California corporation, and
DOES 1-50, inclusive,

Defendants.

Case No. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: January 31, 2024
Time: 10:00 a.m.

Judge: Hon. Randall J. Sherman
Dept.: CX-105

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (hereinafter referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Erazo V.*
6 *Uni-Caps, LLC* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and
7 myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
8 would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Proposed Class Action and PAGA*
18 *Settlement*, in both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (c) receiving and
19 processing requests for exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (d) resolving
20 Settlement Class Members’ disputes over the number of work weeks Defendant has record of them
21 working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e)
22 establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts; (f) processing
23 and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement
24 and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling
25 the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing
26 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On September 5, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On September 18, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, dates
6 of employment, and the number of weeks worked for each Settlement Class Member during the
7 Class Period. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other
8 possible discrepancies. The Class List contained 92 individuals.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 92 names and addresses contained in the
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
13 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
14 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
15 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
16 address provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On October 15, 2024, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish,
18 via U.S First Class Mail, to all 92 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
19 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 4 Notice Packets have been returned to our office.
21 Of the 4 returned Notice Packets, none included a forwarding address. ILYM Group performed a
22 computerized skip trace on the 4 returned Notice Packets that did not have a forwarding address,
23 in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result
24 of this skip trace, 2 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-
25 mailed to those Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, a total of 2 Notice Packets have been re-mailed as
27 a result of ILYM Group's skip tracing efforts.
28

1 10. As of the date of this declaration, a total of 2 Notice Packets have been deemed
2 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
4 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was December 14, 2024.

5 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
6 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was December 14, 2024.

7 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
8 a Settlement Class Member.

9 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 92 Participating
10 Class Members, representing 100.00% of the 92 Settlement Class Members.

11 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
12 Fund through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by Class
13 Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
14 deduction of the Court-approved payments from the Maximum Settlement Amount for Class
15 Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Award, Claims Administration
16 Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

17 Maximum Settlement Amount	\$275,000.00
18 Attorney's Fees	\$91,575.00
19 Attorney's Costs/Expenses	\$25,000.00
20 Service Award - Victor Erazo	\$5,000.00
21 ILYM Group Fees	\$6,250.00
22 LWDA	\$26,250.00
23 PAGA Group Members	\$8,750.00
24 Net Settlement Fund	\$112,175.00

25 16. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during
26 the class period is 8,614. As of the date of this declaration, the Escalator Clause has not been
27 triggered.

28 ///

17. To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$1,219.29, with the estimated highest gross payment being \$2,031.50.

18. The PAGA payment shares to the PAGA Group Members will be calculated based on the PAGA Members' number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all PAGA Group Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable PAGA Pay Periods worked by each PAGA Member during the PAGA Period, to the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all PAGA Members during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Group Members will receive an estimated average payment of \$95.11, with the estimated highest payment being \$158.46.

19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$6,250.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 3rd day of January 2025, at Tustin, California.

Makenna Snow
MAKENNA SNOW

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT
SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF ORANGE

ERAZO V. UNI-CAPS, LLC
CASE NO. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

ATTENTION: IF YOU HAVE BEEN EMPLOYED BY UNI-CAPS, LLC AS A NON-EXEMPT EMPLOYEE IN CALIFORNIA DURING THE PERIOD BEGINNING APRIL 1, 2020 AND ENDING ON MARCH 23, 2023, YOU ARE ENTITLED TO A SHARE OF A PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT.

TO UNDERSTAND YOUR RIGHTS, PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

A proposed class action settlement (“the Settlement”) has been reached between Plaintiff Victor Erazo (“Plaintiff”), on behalf of themselves and the below-defined Class Members, and Defendant Uni-Caps, LLC (“Defendants”).

The Settlement resolves the above class action lawsuit (the “Action”) about claims related to allegations that Defendants (1) failed to pay minimum wages; (2) failed to pay overtime; (3) failed to provide meal breaks; (4) failed to provide rest breaks; (5) failed to pay timely wages upon termination; (6) failed to provide and maintain accurate itemized wage statements; (7) failed to pay timely wages; and (8) engaged unlawful business practices. Plaintiff also assert a claim for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) based on the foregoing alleged violations by Defendants. Defendants deny and continue to deny all of Plaintiff’s claims, and maintain that they have complied with all applicable laws and regulations. Defendants have entered into the Settlement solely for purposes of resolving this dispute.

The Settlement provides for Individual Settlement Payments based on the number of workweeks you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from April 1, 2020 to March 23, 2023 as well as PAGA Payments based on the pay periods you performed work for Defendants in California as a non-exempt employee during the period from April 1, 2020 through March 23, 2023.

OVERVIEW OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT	
DO NOTHING	You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on April 1, 2020 to March 23, 2023. If you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment. You will be mailed a settlement check at the address where this Notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).
EXCLUDE YOURSELF	The only way for you to be part of any other lawsuit against Defendants and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action for the period beginning on April 1, 2020 to March 23, 2023 is to submit a valid Exclusion Form to the Settlement Administrator postmarked no later than December 14, 2024 . If you submit an Exclusion Form, you will <u>not</u> receive an Individual Settlement Payment, but you will receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.
OBJECT	If you wish to object to the Settlement, you must submit a written Objection, and supporting papers, to the Settlement Administrator that is postmarked or fax stamped no later than December 14, 2024 . This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself. Class members may also appear at the final approval hearing to object, this hearing will take place on January 31, 2025 in Department CX105 of the Orange County Superior Court, located at Civil Complex Center 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701.

These rights and options, and how to exercise them, are explained in more detail in this notice.

The Court handling this case has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and the Court still has to make a final determination of those issues at the Final Approval Hearing. Settlement payments will only be issued if the Court grants final approval of

the Settlement.

Additional information regarding the Settlement is available through the Settlement Administrator or Class Counsel, whose contact information is provided in this notice.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

On August 30, 2024, the Superior Court of California, County of Orange (“the Court”) preliminarily approved a class action settlement of the Action on behalf of all persons who were employed by Defendant in California as non-exempt employees (“Class Members”) during the period beginning on April 1, 2020 to March 23, 2023 (the “Class Period”). According to Defendants’ records, you are a Class Member. This notice explains the Action, the Settlement, and your legal rights.

The Action is pending as a case captioned *Victor Erazo vs. Uni-Caps, LLC*, Case No. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC and is pending in the Superior Court of California for the County of Orange (the “Action”). Victor Erazo is the Plaintiff, and the company they sued, Uni-Caps, LLC is the Defendant.

2. What is the Action about?

The Action generally involves claims under California’s wage and hour laws. Plaintiff is a former non-exempt employee of Defendant. They allege that Defendant did not provide proper meal or rest breaks, failed to pay minimum wages and overtime wages, failed to timely pay wages, failed to pay all wages at termination, failed to provide compliant wage statements, and unlawfully received wages, and violated California’s Business and Professions Code. As a result, Plaintiff alleges that they and the Class Members are entitled to recover unpaid straight time and overtime wages, meal and rest period premiums, interest, and statutory and civil penalties. Defendant denies that they engaged in any wrongful conduct or violated the law in any way, and believe Plaintiff and the Class Members were properly and timely compensated and provided proper meal and rest breaks. However, both Plaintiff and Defendant believe the Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that it is in the best interest of the Class Members.

3. Why is this lawsuit a class action?

In a class action, one or more people called “Plaintiff(s)” (in this case, Victor Erazo) sue on behalf of people who have similar alleged claims. All of these people are a “class” or “class members.” The Court resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. On **August 30, 2024**, the Honorable Randall J. Sherman issued an order conditionally certifying the Settlement Class for purposes of settlement only.

4. Who is in the Settlement Class?

“Class Members” or “Class” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from on April 1, 2020 to March 23, 2023 as a non-exempt employee. “PAGA Group Members” means all persons employed by Defendant in the State of California at any time during the period from April 1, 2020 through March 23, 2023 as a non-exempt employee.

5. Why is there a settlement?

After conducting substantial investigation, including review of Defendant’s policies, timekeeping records, and payroll records, both sides agreed to the Settlement to avoid the cost and risk of further litigation. The Settlement does not mean that any laws were broken. Defendant denies all of the claims asserted in the Action and deny that they have violated any laws. Plaintiff and their lawyers think the Settlement is in the best interests of all Class Members.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

6. What does the settlement provide?

Under the terms of the Settlement, Defendant agrees to pay a Maximum Settlement Amount of Two Hundred Seventy-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$275,000.00). Deducted from this Maximum Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys’ fees (not to exceed (\$91,575.00), or 33.33% of the Maximum Settlement Amount, attorneys’ litigation costs (not to exceed \$25,000.00), a Class Representative Service Award to Plaintiff Victor Erazo in the amount of (\$5,000.00) for his services, the PAGA Settlement Amount (i.e., a payment of Thirty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$35,000.00) , of which Twenty-Six Thousand, Two Hundred Fifty Dollars and Zero Cents (\$26,250) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged penalties and a Eight Thousand, Seven Hundred Fifty Dollars and Zero Cents (\$8,750.00) *pro rata* distribution to PAGA Group Members as their PAGA Payment), and the fees and expenses of the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc. (estimated not to exceed \$12,500.00), which will result in a maximum amount payable by Defendant for distribution to Class Members who do not opt out (the “Net Settlement Amount”). Defendant’s share of payroll taxes will be paid from the Maximum

Settlement Amount unless the Court disallows that payment, in which case those taxes will be paid separately from and in addition to the Maximum Settlement Amount. No portion of the Maximum Settlement Amount shall revert to Defendants.

The Net Settlement Amount will be distributed to Class Members who do not opt out of the Settlement (“Participating Class Members”) on a *pro rata* basis, based on the number of workweeks that each Participating Class Member performed work for Defendant as a non-exempt employee in California during the Class Period (“Qualified Workweeks”). To determine a Participating Class Member’s estimated settlement payment (“Individual Settlement Payment”), the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Qualified Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Qualified Workweeks worked by that Participating Class Member, according to the following formula:

$$\text{[Net Settlement Amount} \div \text{Total Qualified Pay Periods for all Participating Class Members]} \times \text{Participating Class Member's Individual Qualified Pay Periods} = \text{estimated Individual Settlement Payment}$$

Class Members’ Individual Settlement Payments will be reduced by any required legal deductions. No benefit, including but not limited to pension benefits and/or 401(k), shall increase or accrue as a result of any payment made as a result of this Settlement.

The Parties recognize that the Class Members’ Individual Settlement Payments are for wages, interest, and penalties. The Parties agree that 33% of the Individual Settlement Payments shall be reported as wages subject to all applicable tax withholdings on IRS Form W-2 and its state and local equivalents 34% shall be reported as civil waiting time penalties not subject to payroll tax withholdings on IRS Form 1099 and its state and local equivalents and 33% allocated to interest.

The Parties are neither providing tax nor legal advice, nor making representations regarding tax obligations or consequences, if any, related to any settlement amounts to be paid to the Participating Class Members. Each Participating Class Member will assume any tax obligations or consequences that may arise from any settlement amount paid to him or her and should consult with a tax expert if he or she has any questions. Each Participating Class Member’s pro rata distribution amount prior to legal deductions will be reduced by the amount of any required payroll-related deductions.

Class Members who were employed by Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period as a non-exempt employee (“PAGA Group Members”) will also receive a PAGA Payment. “PAGA Payment” means the amount payable from the PAGA Settlement Amount to each PAGA Group Member. “PAGA Settlement Amount” means the portion of the Maximum Settlement Amount allocated to the resolution of PAGA claims in the Action. The PAGA Settlement Amount is Thirty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$35,000.00). Twenty-Six Thousand, Two Hundred Fifty Dollars and Zero Cents (\$26,250.00) shall be paid by the Settlement Administrator directly to the LWDA. The remaining Eight Thousand, Seven Hundred Fifty Dollars and Zero Cents (\$8,750.00) shall be distributed to PAGA Group Members as their PAGA Payment. The “PAGA Period” is the period of time from April 1, 2020 through March 23, 2023. PAGA Payments shall be paid by the Settlement Administrator from the Maximum Settlement Amount. PAGA Payments shall be allocated as non-wage penalties not subject to payroll tax withholdings. The Settlement Administrator shall issue an IRS Form 1099 to each PAGA Group Member for their PAGA Payment. Each PAGA Group Member’s PAGA Payment shall be calculated solely by the Settlement Administrator according to the following formula: Defendant shall provide the Settlement Administrator with the Total Qualified PAGA Pay Periods; the Settlement Administrator shall then (1) divide Eight Thousand, Seven Hundred Fifty Dollars and Zero Cents (\$8750.00) by the Total Qualified PAGA Pay Periods and then (2) multiply each PAGA Group Member’s number of Qualified PAGA Pay Periods by the result in (1) to obtain the amount of each PAGA Group Member’s PAGA Payment. “Qualified PAGA Pay Periods” means the total number of pay periods during the PAGA Period that PAGA Group Members performed work for Defendant as a non-exempt employee.

7. What is my approximate Individual Settlement Payment?

According to payroll records maintained by Defendant, the total number of weeks you worked in California for Defendant as a non-exempt employee during the Class Period is «Class_weeks_worked_during_4120__323». The total number of pay periods you worked in California for Defendants as a non-exempt employee during the PAGA Period is «PAGA_Weekly_PP_4120__32323».

Based on information provided above, anticipated court-approved deductions, and preliminary calculations Qualified Workweeks, it is estimated your share of the settlement will be \$«Est_Individual_Class_Payment_», less applicable taxes

and withholdings. This amount includes your share of the PAGA Group Payment, which is estimated to be \$«Est_Individual_PAGA_Payment».

You do not need to do anything further to receive your Individual Settlement Payment, other than to ensure that the Settlement Administrator has an accurate mailing address for you. It is important that you contact and inform the Settlement Administrator listed in Section 11, below, of any changes to your mailing address for timely payment.

Disputing Your Payment Amount

To the extent any Participating Class Member or PAGA Group Member disputes any aspect of his or her payment, number of Qualified Workweeks, or number of Qualified PAGA Pay Periods, that Participating Class Member or PAGA Group Member may complete the enclosed Dispute Form and mail it to the Settlement Administrator along with any documents or other information that supports your belief that the information set forth is incorrect. Defendant's records will be presumed determinative.

8. What am I giving up in exchange for the settlement benefits?

In exchange for the consideration provided, and upon the Settlement Administrator's receipt of the total Maximum Settlement Amount from Defendant, Plaintiffs and each Participating Class Member who does not submit a valid Exclusion Form (defined in response to Question 11 below) will release all claims for civil penalties that could have been sought by the Labor Commissioner and all claims alleged in the Complaint, including but not limited to (1) failure to pay all minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide required meal breaks; (4) failure to provide required rest breaks; (5) failure to timely pay all wages upon termination; (6) failure to provide and maintain accurate itemized wage statements; (7) failure to pay timely wages; (8) violation of California Business and Professions Code §§17200, *et seq.*, and (9) PAGA violations, based on the preceding claims against Defendant(the "Released Parties"). The PAGA Group Member will release PAGA claims regardless of whether they opt-out.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

9. How do I get a settlement payment?

You will automatically receive an Individual Settlement Payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendants and/or the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in the Action arising during the Class Period. You will be mailed a settlement check at the address where this notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).

Additionally, if you are a PAGA Group Member, you will also receive a PAGA Payment, regardless of whether you submit an Exclusion Form. Your Individual Settlement Payment and PAGA Payment will be issued in one check.

10. When will I get my check?

Checks will be mailed to Participating Class Members and PAGA Group Members eligible to receive benefits under the Settlement after the Court grants "final approval" of the Settlement. If the judge approves the settlement after a hearing on **January 31, 2025** (see "The Court's Final Approval Hearing" below), there may be appeals. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient.

If the Court approves the settlement and if you do not opt out, your individual payment is expected to be distributed after Defendant makes payment to the Settlement Administrator, within thirty (30) days after the Court signs the Final Order or after any appeals of the Final Order are final.

Please also be advised that you will only have 180 days from the date that the check is issued to cash it. If you do not cash your check within 180 days of the date of its mailing, your check shall be voided, and your share of the settlement proceeds will be distributed by the Settlement Administrator to the California State Controller's Office Unclaimed Property Fund in your name.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

11. How do I ask the Court to exclude me from the Settlement Class?

If you do not wish to participate in the Settlement, you must complete and send a timely Exclusion Form. The Exclusion Form must be completed, signed, dated and mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, postmarked no later than **December 14, 2024** to:

**ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031**

Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

Exclusion Forms that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective, unless otherwise ordered by the Court. If you do not submit a valid and timely Exclusion Form on or before **December 14, 2024**, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement is approved by the Court.

An Exclusion Form is also being provided with the class notice.

12. If I exclude myself, can I get anything from the settlement?

Not unless you are also a PAGA Group Member. If you exclude yourself now you will not get anything from the Settlement unless you are a PAGA Group Member. If you ask to be excluded, you will not get an Individual Settlement Payment and you will not be bound by the Settlement, but you will still receive a PAGA Payment if you are a PAGA Group Member.

13. If I don't exclude myself, can I sue later?

No. Unless you exclude yourself, you give up the right to sue Defendant for the Released Claims arising during the Class Period. You must exclude yourself from the Settlement Class to start or continue your own lawsuit.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

14. Do I have a lawyer in this case?

The Court has appointed the following lawyers to serve as Class Counsel for the Class Members:

JACKSON APC
Armond M. Jackson
Andrea M. Fernandez-Jackson
Anthony S. Filer, Jr.
2 Venture Plaza, Suite 400
Irvine, CA 92618
Phone: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

15. How will the costs of the lawsuit and the settlement be paid?

Subject to court approval, Class Counsel has requested one-third (33 1/3%) of the sum of the Maximum Settlement Amount in attorneys' fees (currently equal to \$91,575.00) plus actual litigation costs and expenses (not to exceed \$25,000.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be returned to the Net Settlement Amount.

In addition, and subject to Court approval, Defendant also agrees to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, up to Five Thousand Dollars (\$5,000.00) to Plaintiff Victor Erazo as an Enhancement Award for his participation in the Action and for taking on the risk of litigation. Subject to Court approval, Defendant also agrees to pay Twenty-Six Thousand, Two Hundred Fifty Dollars and Zero Cents (\$26,250) to the State of California Labor and Workforce Development Agency for alleged civil penalties. Defendant also agrees to pay, as part of the Maximum Settlement Amount, the Settlement Administrator's costs and fees associated with administering the Settlement, estimated not to exceed Twelve Thousand, Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$12,500.00). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be included in the Net Settlement Amount and will be available for distribution to Participating Class Members.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

16. How do I object to the Settlement?

If you do not submit an Exclusion Form, you may object to the proposed Settlement, or any portion thereof, by completing a written objection ("Objection Form"). The Objection Form must be signed and mailed by regular U.S. Mail, postmarked no later than **December 14, 2024**, to the Settlement Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

The Objection Form must (1) state your full name; (2) be signed by you; (3) state the grounds for the objection; and (4) must be postmarked by **December 14, 2024** and returned to the Settlement Administrator at the specified address above. If you wish to appear at the Court's Final Approval Hearing (see response to Question 17 below) and orally present your objection to the Court, you may do so whether or not you submitted an Objection Form to the Settlement Administrator. Any Class Member who submits an Objection Form or appears at the Final Approval Hearing to submit a verbal objection remains eligible to receive monetary compensation from the Settlement. A Class Member who submits an Exclusion Form may not object to the proposed Settlement.

17. What's the difference between objecting and asking to be excluded?

Objecting is simply telling the Court you do not like something about the Settlement. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement Class.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend the hearing and you may ask to speak, but you don't have to.

18. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on **January 31, 2025** at 10 :00 a.m. in Department CX105 of the **Orange County Superior Court, located at Civil Complex Center 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701**. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. The Court will also decide how much to pay Class Counsel. At the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long these decisions will take.

19. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the judge may have. But you are welcome to come. If you submit an Objection Form to the Settlement Administrator, you do not have to come to Court to talk about it. You may also pay another lawyer to attend, but it is not required. Class Counsel will not represent you in connection with any objection. You may appear by audio or video at the final approval hearing. Please visit the Court's website for further instructions: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. May I speak at the hearing?

If you wish to appear at the Final Approval Hearing and orally present your objection to the Court, you may do so regardless of whether or not you submitted an Objection Form. Please adhere to the latest COVID-19 courthouse protocol.

IF YOU DO NOTHING

21. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will automatically receive an Individual Settlement Payment and PAGA Payment, if applicable, as described above and you will be bound by the release of Released Claims against the Released Parties.

GETTING MORE INFORMATION

22. How do I get more information?

This notice summarizes the Settlement. More details are in the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement, which is attached as Exhibit B to the Revised Supplemental Declaration of Armond M. Jackson in Support of Plaintiff Erazo's Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement, filed on August 16, 2024. The case is assigned to Department CX105 of the Orange County Superior Court, Civil Complex Center located at 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The case file may be viewed online at <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> and select "Civil Case & Document Access."

You may also contact Class Counsel or the Settlement Administrator for more information.

**ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185**

The Settlement Administrator has set up a settlement website where you may also obtain up-to-date information on the matter including any change of the date or location of any hearings in connection with this Settlement. The settlement website URL is www.ilymgroup.com/UniCaps

Please do not contact the Court for more information about the Settlement.

REQUEST FOR EXCLUSION FROM CLASS ACTION SETTLEMENT

ERAZO V. UNI-CAPS, LLC

Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC

IF YOU WANT TO BE INCLUDED IN THIS CLASS ACTION SETTLEMENT AND BE ELIGIBLE TO RECEIVE YOUR PORTION OF THE SETTLEMENT AMOUNT, DO NOT FILL OUT THIS FORM.

IF YOU DO NOT WANT TO BE INCLUDED IN THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN THIS DOCUMENT AND MAIL IT TO THE ADDRESS BELOW, POSTMARKED NO LATER THAN DECEMBER 14, 2024.

ERAZO V. UNI-CAPS, LLC ET AL., ADMINISTRATOR

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

I declare as follows:

I have received notice of the proposed class action settlement in this action and wish to be **excluded** from the class and **not** to participate in the proposed class action settlement. I understand this means that I will not be bound by the settlement and also **will not receive any settlement payments**. I also understand that I will be bound by the agreement concerning PAGA claims and cannot exclude myself from the PAGA settlement. I will also receive a payment for the resolution of the PAGA claims even if I exclude myself from the class claims.

Dated: _____, 2024.

(Signature)

(Typed or Printed Name)

(Address)

(City, State, Zip Code)

(Telephone Number, Including Area Code)

(Last four digits of Social Security Number)

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DEL ACUERDO EN LA DEMANDA COLECTIVA

ERAZO V. UNI-CAPS, LLC

Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC

SI DESEA SER INCLUIDO EN ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y SER ELEGIBLE PARA RECIBIR SU PARTE DEL MONTO DEL ACUERDO, NO COMPLETE ESTE FORMULARIO.

SI NO DESEA FORMAR PARTE DEL ACUERDO, DEBERÁ FIRMAR ESTE DOCUMENTO Y ENVIARLO POR CORREO A LA DIRECCIÓN INDICADA A CONTINUACIÓN, ASEGURÁNDOSE DE QUE EL MATASELLOS SEA FECHADO A MÁS TARDAR EL 14 DE DICIEMBRE DE 2024.

ERAZO V. UNI-CAPS, LLC ET AL., ADMINISTRADOR

ILYM Group, Inc.
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

Declaro lo siguiente:

He recibido la notificación del acuerdo propuesto en esta demanda colectiva y manifiesto mi deseo de ser **excluido** del colectivo, absteniéndome de participar en el mencionado acuerdo. Entiendo que esto implica que no estaré sujeto a los términos del acuerdo, **ni tampoco recibiré compensación alguna derivada del mismo**. Asimismo, comprendo que estaré vinculado al acuerdo en lo que respecta a las reclamaciones bajo la Ley General de Abogados Privados (PAGA, por sus siglas en inglés), y que no es posible excluirme de dicho acuerdo. Aun si opto por excluirme de las reclamaciones colectivas, recibiré el pago correspondiente a la resolución de las reclamaciones bajo la PAGA.

Fecha: _____ de 2024.

(Firma)

(Nombre en letra imprenta o impreso)

(Dirección)

(Ciudad, Estado, Código Postal)

(número de teléfono, incluido el código de área)

(Últimos cuatro dígitos del número de seguro social)

ERAZO V. UNI-CAPS, LLC

Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC

WORKWEEK DISPUTE FORM

If you believe the number of Workweeks credited to you above in the Class Notice is incorrect, please submit this form to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked on or before December 14, 2024. A valid dispute form must be in writing and contain: (1) your full name, current address, last four digits of your social security number, and signature; (2) the case name and number (*Erazo v. Uni-Caps, LLC*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC); and (3) a clear statement that explains the basis for your dispute and any supporting documents showing that the number of Workweeks credited to you is inaccurate. Defendants' records will be presumed determinative, absent credible evidence to the contrary.

STATEMENT EXPLAINING BASIS OF DISPUTE

DATED: _____
(Signature)

(Address) (Type or Print Name)

(City, State, Zip) (Last Four of Social Security Number)

The Claims Administrator is ILYM Group, Inc.

The Claims Administrator can be contacted at:

Erazo v. Uni-Caps, LLC
c/o ILYM Group, Inc.
www.ilymgroup/UniCaps
Phone: 888-250-6810
Fax: 888-845-6185

ERAZO V. UNI-CAPS, LLC

Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC

FORMULARIO DE DISPUTA DEL NÚMERO DE SEMANAS LABORALES

Si considera que la cantidad de semanas laborales que se le ha acreditado en la Notificación de Demanda Colectiva es incorrecta, deberá enviar este formulario al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación, con matasellos de fecha no posterior al 14 de diciembre de 2024. Un formulario de disputa válido debe presentarse por escrito y contener: (1) su nombre completo, dirección actual, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y su firma; (2) el nombre y número del caso (*Erazo v. Uni-Caps, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC); y (3) una declaración clara que explique los motivos de su disputa, junto con cualquier documento de respaldo que demuestre que el número de semanas laborales acreditadas es incorrecto. Los registros de los demandados se considerarán concluyentes, salvo que se presenten pruebas creíbles que indiquen lo contrario.

DECLARACIÓN QUE EXPLICA LA BASE DE LA DISPUTA

FECHA: _____ (Firma)

(Dirección) (Nombre en letra imprenta o impreso)

(Ciudad, Estado, Código Postal) (Últimos cuatro del número de seguro social)

El Administrador de Reclamaciones es ILYM Group, Inc.

El Administrador de Reclamaciones puede ser contactado en:

Erazo v. Uni-Caps, LLC
c/o ILYM Group, Inc.
www.ilymgroup/UniCaps
Teléfono: 888-250-6810
Fax: 888-845-6185

**NOTIFICACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA PROPUESTA Y ACUERDO SEGÚN LA LEY
GENERAL DE ABOGADOS PRIVADOS**

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE ORANGE

**ERAZO V. UNI-CAPS, LLC
CASO NO. 30-2021-01193402-CU-OE-CXC**

Un tribunal autorizó esta notificación. Esta no es una solicitud de un abogado.

ATENCIÓN: SI USTED HA SIDO EMPLEADO POR UNI-CAPS, LLC EN CALIDAD DE EMPLEADO NO EXENTO EN CALIFORNIA DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ABRIL DE 2020 Y EL 23 DE MARZO DE 2023, PODRÍA TENER DERECHO A RECIBIR UNA PARTE DEL ACUERDO PROPUESTO EN LA DEMANDA COLECTIVA.

PARA COMPRENDER SUS DERECHOS, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.

Se ha alcanzado un acuerdo de demanda colectiva propuesto ("el Acuerdo") entre el demandante, Victor Erazo ("Demandante"), tanto en su nombre propio como en representación de los miembros del colectivo definidos a continuación, y el demandado Uni-Caps, LLC ("Demandados").

El Acuerdo resuelve la demanda colectiva anterior (la "Demanda") sobre reclamaciones relacionadas con alegaciones de que los Demandados: (1) no pagaron los salarios mínimos; (2) no abonaron las horas extras; (3) no proporcionaron descansos para comer; (4) no otorgaron descansos; (5) no efectuaron el pago de salarios a tiempo en el momento de la terminación; (6) no proporcionaron ni mantuvieron recibos de salarios detallados y precisos; (7) no realizaron los pagos salariales a tiempo; y (8) incurrieron en prácticas comerciales ilegales. El demandante también presenta una reclamación de sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados ("PAGA", por sus siglas en inglés), basándose en las supuestas violaciones anteriormente mencionadas por parte de los demandados. Los demandados niegan y continúan negando todas las reclamaciones del demandante, alegando que han cumplido con todas las leyes y regulaciones aplicables. Los demandados han accedido al Acuerdo únicamente con el propósito de resolver esta disputa.

El Acuerdo estipula Pagos Individuales del Acuerdo, basados en la cantidad de semanas laborales que realizó para los Demandados en California en calidad de empleado no exento durante el período comprendido entre el 1 de abril de 2020 y el 23 de marzo de 2023. Además, establece Pagos de la PAGA, que se calcularán en función de los períodos de pago en los que trabajó para los Demandados en California como empleado no exento, desde el 1 de abril de 2020 hasta el 23 de marzo de 2023.

DESCRIPCIÓN GENERAL DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN VIRTUD DEL ACUERDO	
NO TOMAR NINGUNA ACCIÓN	Usted recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo, a cambio del cual, independientemente de si cobra o deposita el pago, quedará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final que se dicte en la Demanda, si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal. Además, renunciará a sus derechos a participar en cualquier otra demanda contra el Demandado y/o las Partes Exoneradas que involucren reclamaciones de ley similares o idénticas a las presentadas en la Demanda, para el período comprendido entre el 1 de abril de 2020 y el 23 de marzo de 2023. Si usted es Miembro del Colectivo de la PAGA, también recibirá un pago de la PAGA. Se le enviará un cheque a la dirección a la cual se envió esta notificación, a menos que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo.
EXCLUIRSE A SÍ MISMO	La única manera de participar en cualquier otra demanda contra los Demandados y/o las Partes Exoneradas que involucre reclamaciones legales idénticas o similares a las de esta Demanda durante el período que comienza el 1 de abril de 2020 y termina el 23 de marzo de 2023, es enviando un Formulario de Exclusión válido al Administrador del Acuerdo. Dicho formulario debe estar matasellado a más tardar el 14 de diciembre de 2024 . Si envía un Formulario de Exclusión, no recibirá un Pago Individual del Acuerdo, pero continuará siendo elegible para recibir un Pago de la PAGA si es Miembro del Colectivo de la PAGA.
OBJETAR	Si desea objetar el Acuerdo, debe presentar una objeción por escrito junto con los documentos de

	respaldo al Administrador del Acuerdo. Esta documentación debe ser enviada con matasellos o mediante fax sellado a más tardar el 14 de diciembre de 2024 . Esta opción solo está disponible si usted no se ha excluido del acuerdo. Los miembros del colectivo también pueden comparecer en la audiencia de aprobación final para presentar sus objeciones. Dicha audiencia se llevará a cabo el 31 de enero de 2025 en el Departamento CX105 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en el Civil Complex Center, 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701.
--	---

Estos derechos y opciones, así como la manera de ejercerlos, se explican con más detalle en esta notificación.

El Tribunal encargado de este caso solo ha determinado que existen pruebas suficientes para sugerir que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable. Sin embargo, el Tribunal aún tiene que emitir una determinación final sobre estas cuestiones durante la Audiencia de Aprobación Final. Los pagos del Acuerdo solo se efectuarán si el Tribunal otorga la aprobación final del mismo.

Para obtener información adicional sobre el Acuerdo, puede contactar al Administrador del Acuerdo o a los Abogados del Colectivo, cuyos datos de contacto se proporcionan en esta notificación.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibí esta notificación?

El 30 de agosto de 2024, el Tribunal Superior de California, Condado de Orange ("el Tribunal"), aprobó preliminarmente un acuerdo de demanda colectiva en la Demanda en nombre de todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en California como empleados no exentos ("Miembros del Colectivo") durante el período comprendido entre el 1 de abril de 2020 y el 23 de marzo de 2023 (el "Período de la Demanda Colectiva"). Según los registros de los Demandados, usted es un miembro del Colectivo. Esta notificación explica la Demanda, el Acuerdo y sus derechos legales.

La demanda está pendiente como un caso titulado Victor Erazo vs. Uni-Caps, LLC, con el número de caso 30-2021-01193402-CU-OE-CXC, y se tramita en el Tribunal Superior de California para el Condado de Orange (la "Demanda"). Victor Erazo es el demandante y la compañía demandada es Uni-Caps, LLC.

2. ¿De qué se trata la demanda?

La demanda involucra reclamos bajo las leyes de salarios y horas de California. El demandante, un ex empleado no exento del demandado, alega que este último no proporcionó descansos adecuados para comer o descansar, no pagó los salarios mínimos ni los salarios por horas extras, no realizó los pagos salariales a tiempo, no abonó todos los salarios al momento de la terminación, no proporcionó declaraciones de salarios que cumplieran con los requisitos legales, retuvo salarios de manera ilegal y violó el Código de Negocios y Profesiones de California. Como resultado, el Demandante alega que tanto él como los Miembros del Colectivo tienen derecho a recuperar los salarios por tiempo regular y horas extras no pagados, las primas por períodos de comida y descanso no concedidos, así como los intereses y sanciones legales y civiles correspondientes. El Demandado niega haber participado en alguna conducta ilícita o haber violado la ley de alguna manera, y sostiene que el Demandante y los Miembros del Colectivo fueron compensados de manera adecuada y oportuna, y que se les proporcionaron los descansos adecuados para comer y descansar. Sin embargo, tanto el Demandante como el Demandado consideran que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable, y que representa el mejor interés para los Miembros del Colectivo.

3. ¿Por qué esta demanda es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas denominadas "Demandante(s)" (en este caso, Víctor Erazo) presentan una demanda en nombre de otras personas que tienen supuestas reclamaciones similares. Todos estos individuos conforman un "colectivo" o son "miembros del colectivo". El Tribunal resuelve los problemas para todos los miembros del colectivo, excepto para aquellos que optan por excluirse del mismo. El **30 de agosto de 2024**, el Honorable Juez Randall J. Sherman emitió una orden que certificaba condicionalmente el Colectivo de la Acuerdo únicamente para efectos del acuerdo.

4. ¿Quiénes forman parte del Colectivo del Acuerdo?

"Miembros del Colectivo" o "Colectivo" se refiere a todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 1 de abril de 2020 y el 23 de marzo de 2023 como empleados no exentos. "Miembros del Colectivo de la PAGA" también incluye a todas las personas que estuvieron empleadas por el Demandado en el Estado de California durante el mismo período como empleados no exentos.

5. ¿Por qué hay un acuerdo?

Después de llevar a cabo una investigación sustancial, que incluyó la revisión de las políticas del Demandado, los registros de cronometraje y los registros de nómina, ambas partes acordaron el Acuerdo para evitar los costos y riesgos de continuar con el litigio. Este Acuerdo no implica la admisión de ninguna violación legal por parte del Demandado. El Demandado niega todas las reclamaciones presentadas en la demanda y rechaza cualquier violación de la ley. El Demandante y sus abogados consideran que el Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros del Colectivo.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE USTED OBTIENE

6. ¿Qué establece el acuerdo?

Bajo los términos del Acuerdo, el Demandado acepta pagar un Monto Máximo del Acuerdo de doscientos setenta y cinco mil dólares y cero centavos (\$275,000.00). De este monto se deducirán las siguientes sumas aprobadas por el Tribunal: honorarios de los abogados que no excedan los noventa y un mil quinientos setenta y cinco dólares (\$91,575.00), o el 33.33% del Monto Máximo del Acuerdo; costos de litigio de los abogados hasta veinticinco mil dólares (\$25,000.00); un incentivo por servicio representativo al Demandante Victor Erazo de cinco mil dólares (\$5,000.00) por sus servicios; el Monto del Acuerdo de la PAGA, que consiste en un pago de treinta y cinco mil dólares (\$35,000.00) de los cuales veintiséis mil doscientos cincuenta dólares y cero centavos (\$26,250) a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California por supuestas multas y una distribución prorrateada de ocho mil setecientos cincuenta dólares (\$8,750.00) a los Miembros del Colectivo de la PAGA como su Pago de la PAGA; y los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo, ILYM Group, Inc., estimados en no exceder los doce mil quinientos dólares (\$12,500.00). Esto resultará en un Monto Neto del Acuerdo disponible para distribución a los Miembros del Colectivo que no opten por excluirse. La parte correspondiente a los impuestos sobre la nómina del Demandado se pagará con cargo al Monto Máximo del Acuerdo, a menos que el Tribunal determine lo contrario y no permita dicho pago. En ese caso, estos impuestos se abonarán por separado y además del Monto Máximo del Acuerdo. Ninguna parte del Monto Máximo del Acuerdo revertirá a los Demandados.

El Monto Neto del Acuerdo se distribuirá de manera prorrateada entre los Miembros del Colectivo que no opten por excluirse del Acuerdo ("Miembros Participantes del Colectivo"). Esta distribución se realizará en función del número de semanas laborales en las que cada Miembro Participante del Colectivo trabajó para el Demandado como empleado no exento en California durante el Período de la Demanda Colectiva ("Semanas Laborales Calificadas"). Para determinar el pago estimado del acuerdo para un Miembro Participante del Colectivo ("Pago Individual del Acuerdo"), el Monto Neto del Acuerdo se dividirá por el número total de Semanas Laborales Calificadas trabajadas por todos los Miembros Participantes del Colectivo durante el Período de la Demanda Colectiva. Este resultado se multiplicará luego por el número de Semanas Laborales Calificadas trabajadas por ese específico Miembro Participante del Colectivo, utilizando la siguiente fórmula:

$$\text{[Monto Neto del Acuerdo} \div \text{Total de Períodos de Pago Calificados para todos los Miembros Participantes del Colectivos]} \times \text{Períodos de Pago Calificados Individuales del Miembro Participante del Colectivo} = \text{Pago Individual del Acuerdo Estimado}$$

Los Pagos Individuales del Acuerdo destinados a los Miembros del Colectivo estarán sujetos a las deducciones legales pertinentes. Ningún beneficio, incluidos, sin limitación, los beneficios de pensión y/o 401(k), experimentará un aumento o acumulación como consecuencia de los pagos efectuados en virtud de este Acuerdo.

Las Partes reconocen que los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros del Colectivo corresponden a salarios, intereses y multas. Acuerdan que el 33% de dichos pagos se declarará como salarios en el Formulario W-2 del IRS, estando sujeto a todas las retenciones de impuestos aplicables, así como en sus equivalentes estatales y locales; el 34% se informará como multas por tiempo de espera civil, las cuales no están sujetas a retenciones de impuestos sobre la nómina y se reportarán en el Formulario 1099 del IRS y en sus equivalentes estatales y locales; y el 33% restante se asignará a intereses.

Las Partes no proporcionan asesoramiento fiscal ni legal, ni emiten declaraciones respecto a las obligaciones o consecuencias fiscales que pudieran derivarse de los montos del acuerdo pagados a los Miembros Participantes del Colectivo. Cada Miembro Participante del Colectivo será responsable de cualquier obligación o consecuencia fiscal que pueda surgir de cualquier monto del acuerdo que reciba, y se recomienda consultar con un experto en impuestos si tiene alguna duda. El monto de distribución prorrateada para cada Miembro Participante del Colectivo, antes de las deducciones legales, se ajustará en función de las deducciones requeridas relacionadas con la nómina.

Los Miembros del Colectivo que fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA como empleados no exentos ("Miembros del Colectivo de la PAGA") recibirán también un Pago de la PAGA. El "Pago de la PAGA" se refiere al monto asignado del Monto de Acuerdo de la PAGA que corresponde a cada Miembro del Colectivo de la PAGA. El "Monto de Acuerdo de la PAGA" designa la parte del Monto Máximo del Acuerdo destinada a la resolución de reclamaciones de la PAGA en la Demanda. El Monto de Acuerdo de la PAGA asciende a treinta y cinco mil dólares y cero centavos (\$35,000.00). De este total, veintiséis mil doscientos cincuenta dólares y cero centavos (\$26,250.00) serán pagados directamente a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado (LWDA) por el Administrador del Acuerdo. Los ocho mil setecientos cincuenta dólares y cero centavos restantes (\$8,750.00) se distribuirán a los Miembros del Colectivo de la PAGA como su Pago de la PAGA. El "Período de la PAGA" comprende el intervalo desde el 1 de abril de 2020 hasta el 23 de marzo de 2023. Los Pagos de la PAGA se realizarán por el Administrador del Acuerdo a partir del Monto Máximo del Acuerdo. Estos pagos se clasificarán como multas no salariales y no estarán sujetos a retenciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario 1099 del IRS a cada Miembro del Colectivo de la PAGA correspondiente a su Pago de la PAGA. El Pago de la PAGA para cada Miembro del Colectivo de la PAGA será calculado por el Administrador del Acuerdo utilizando la siguiente fórmula: El Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo el total de Períodos de Pago de la PAGA Calificados. A continuación, el Administrador del Acuerdo deberá (1) dividir ocho mil setecientos cincuenta dólares y cero centavos (\$8,750.00) por el total de Períodos de Pago de la PAGA Calificados y luego (2) multiplicar el número de Períodos de Pago de la PAGA Calificados correspondientes a cada Miembro del Colectivo de la PAGA por el resultado obtenido en (1) para determinar el monto del Pago de la PAGA de cada Miembro del Colectivo de la PAGA. "Períodos de Pago Calificados de la PAGA" se refiere al número total de períodos de pago durante el Período de la PAGA en los cuales los Miembros del Colectivo de la PAGA trabajaron para el Demandado en calidad de empleados no exentos.

7. ¿Cuál es mi Pago Individual del Acuerdo aproximado?

De acuerdo con los registros de nómina que guarda el Demandado, el número total de semanas que trabajó en California para el Demandado como empleado no exento durante el Período de la Demanda Colectiva es de «Class_weeks_worked_during_4120__323». El número total de períodos de pago durante los cuales trabajó en California para los Demandados como empleado no exento durante el Período de la PAGA es «PAGA_Weekly_PP_4120__32323».

Con base en la información previamente proporcionada, las deducciones anticipadas autorizadas por el tribunal y los cálculos preliminares de las semanas laborales calificadas, se estima que su participación en el acuerdo ascenderá a \$«Est_Individual_Class_Payment_», descontando los impuestos y retenciones aplicables. Esta suma incluye su cuota del Pago del Colectivo de la PAGA, estimada en \$«Est_Individual_PAGA_Payment».

No necesita realizar ninguna acción adicional para recibir su Pago Individual del Acuerdo, salvo asegurarse de que el Administrador del Acuerdo disponga de su dirección postal actualizada. Es fundamental que comunique al Administrador del Acuerdo, mencionado en la Sección 11 a continuación, cualquier cambio en su dirección postal para garantizar el pago oportuno.

Disputar el monto de su pago

En caso de que cualquier Miembro Participante del Colectivo o Miembro del Colectivo de la PAGA cuestione algún aspecto de su pago, el número de Semanas Laborales Calificadas, o el número de Períodos de Pago Calificados de la PAGA, dicho miembro puede completar el Formulario de Disputa adjunto y enviarlo por correo al Administrador del Acuerdo, acompañado de cualquier documento u otra información que sustente su posición respecto a la inexactitud de la información proporcionada. Los registros del demandado se considerarán determinantes.

8. ¿A qué estoy renunciando a cambio de los beneficios del acuerdo?

A cambio de la contraprestación recibida y tras la recepción del Monto Máximo del Acuerdo total por parte del Demandado, los Demandantes y cada Miembro Participante del Colectivo que no haya presentado un Formulario de Exclusión válido (definido en respuesta a la Pregunta 11 a continuación), renunciarán a todas las reclamaciones por sanciones civiles que podrían haber sido interpuestas por el Comisionado Laboral, así como a todas las reclamaciones presentadas en la Demanda. Esto incluye, pero no se limita a, las siguientes: (1) falta de pago de salarios mínimos; (2) falta de pago de salarios por horas extras; (3) no proporcionar los descansos requeridos para comer; (4) no proporcionar los descansos necesarios; (5) falta de pago oportuno de salarios al momento de la terminación; (6) falta de proporcionar y mantener declaraciones de salarios detalladas y precisas; (7) falta de pago oportuno de los salarios; (8) violación del Código de Negocios y Profesiones de California §§17200, et seq.; y (9) violaciones de la PAGA basadas en las reclamaciones anteriores contra el Demandado (las "Partes Exoneradas"). Los Miembros del Colectivo de la PAGA

liberarán las reclamaciones de la PAGA, independientemente de su decisión de optar por no participar.

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

9. ¿Cómo obtengo un pago del acuerdo?

Usted recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo, y, ya sea que cobre o deposite el pago, quedará vinculado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final emitida en la Demanda, en caso de que el Acuerdo reciba la aprobación final del Tribunal. Además, renunciará a sus derechos de participar en cualquier otra demanda contra los Demandados y/o las Partes Exoneradas que involucre reclamaciones legales similares o idénticas a las de la Demanda que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva. Se le enviará un cheque a la dirección donde se envió esta notificación, a menos que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo.

Además, si usted es un Miembro del Colectivo de la PAGA, recibirá un Pago de la PAGA, independientemente de si presenta un Formulario de Exclusión. Tanto su Pago Individual del Acuerdo como el Pago de la PAGA se emitirán en un solo cheque.

10. ¿Cuándo recibiré mi cheque?

Los cheques se enviarán por correo a los Miembros Participantes del Colectivo y a los Miembros del Colectivo de la PAGA que sean elegibles para recibir beneficios bajo los términos del Acuerdo, una vez que el Tribunal otorgue la "aprobación final" del mismo. Si el juez aprueba el acuerdo tras la audiencia programada para el **31 de enero de 2025** (véase "La audiencia de aprobación final del tribunal" más adelante), podrían presentarse apelaciones. En caso de que se interpongan apelaciones, su resolución podría demorar algún tiempo, por lo que se solicita paciencia.

Si el Tribunal aprueba el acuerdo y usted no opta por excluirse, se espera que su Pago Individual sea distribuido una vez que el Demandado realice el pago al Administrador del Acuerdo, lo cual ocurrirá dentro de los treinta (30) días posteriores a la firma de la Orden Final por parte del Tribunal o una vez que cualquier apelación de dicha Orden Final sea resuelta de manera definitiva.

Tenga en cuenta que dispondrá de un plazo de 180 días a partir de la fecha de emisión del cheque para cobrarlo. Si no lo hace dentro de ese período, su cheque será anulado y su parte de los fondos del acuerdo será transferida por el Administrador del Acuerdo al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Oficina del Contralor del Estado de California en su nombre.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

11. ¿Cómo le pido al Tribunal que me excluya del Colectivo del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, deberá completar y enviar un Formulario de Exclusión dentro del plazo establecido. El Formulario de Exclusión deberá ser completado, firmado, fechado y enviado por correo de primera clase de EE. UU., o su equivalente, con matasellos a más tardar el **14 de diciembre de 2024**, a la siguiente dirección:

**ILYM Group, Inc.
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185**

Los formularios de exclusión que no contengan toda la información requerida, o que no sean presentados dentro del plazo estipulado, se considerarán nulos, inválidos e ineficaces, salvo que el Tribunal disponga lo contrario. Si no presenta un Formulario de Exclusión válido y oportuno el **14 de diciembre de 2024** o antes, quedará legalmente vinculado por todos los términos del Acuerdo, así como por cualquier Sentencia Final que se dicte en la Demanda, en caso de que el Tribunal apruebe el Acuerdo.

Adicionalmente, se ha incluido un Formulario de Exclusión junto con la notificación colectiva, para facilitar su acceso y cumplimiento.

12. Si me excluyo, ¿puedo obtener alguna compensación del acuerdo?

No, a menos que también sea Miembro del Colectivo de la PAGA. Si se excluye ahora, no recibirá ninguna compensación del Acuerdo, a menos que sea Miembro del Colectivo de la PAGA. Si solicita ser excluido, no recibirá un Pago Individual del Acuerdo ni estará obligado por los términos del Acuerdo, pero aún tendrá derecho a recibir un Pago de la PAGA si forma parte del Colectivo de la PAGA.

13. Si no me excluyo, ¿puedo demandar más tarde?

No. A menos que se excluya, renunciará al derecho de demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas que

hayan surgido durante el Período de la Demanda Colectiva. Debe excluirse del Colectivo del Acuerdo si desea iniciar o continuar con su propia demanda.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

14. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha designado a los siguientes abogados para que actúen como Abogados del Colectivo para los Miembros del Colectivo:

JACKSON APC
Armond M. Jackson
Andrea M. Fernandez-Jackson
Anthony S. Filer, Jr.
2 Venture Plaza, Suite 400
Irvine, CA 92618
Teléfono: (949) 281-6857
Fax: (949) 777-6218

15. ¿Cómo se pagarán los costos de la demanda y el acuerdo?

Sujeto a la aprobación del Tribunal, los Abogados del Colectivo han solicitado un tercio (33 1/3%) del Monto Máximo del Acuerdo en concepto de honorarios legales (equivalente a \$91,575.00) más los costos y gastos reales del litigio (que no excedan los \$25,000.00). El Tribunal podrá aprobar una cantidad inferior a la solicitada. Si se otorgan montos menores, la diferencia se devolverá al Monto Neto del Acuerdo.

Además, y sujeto a la aprobación del Tribunal, el Demandado ha acordado pagar, como parte del Monto Máximo del Acuerdo, hasta Cinco Mil Dólares (\$5,000.00) al Demandante Victor Erazo como Incentivo por su participación en la Demanda y por asumir el riesgo asociado al litigio. Sujeto a la aprobación del Tribunal, el Demandado también acepta pagar veintiséis mil doscientos cincuenta dólares y cero centavos (\$26,250) a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California por concepto de supuestas sanciones civiles. Asimismo, el Demandado acepta cubrir, como parte del Monto Máximo del Acuerdo, los costos y honorarios del Administrador del Acuerdo relacionados con la administración del mismo, los cuales se estiman en un monto que no excederá los doce mil quinientos dólares (\$12,500.00). El Tribunal podrá otorgar una indemnización inferior a las cantidades solicitadas. En caso de que se aprueben montos menores, la diferencia se añadirá al Monto Neto del Acuerdo y estará disponible para su distribución entre los Miembros Participantes del Colectivo.

OBJECCIÓN AL ACUERDO

16. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?

Si decide no presentar un Formulario de Exclusión, tiene la opción de objetar el Acuerdo propuesto, o cualquier parte de este, mediante la presentación de una objeción por escrito ("Formulario de Objeción"). El Formulario de Objeción deberá estar debidamente firmado y enviado por correo ordinario de los EE. UU., con matasellos no posterior al **14 de diciembre de 2024**, al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

El Formulario de Objeción debe: (1) incluir su nombre completo; (2) estar firmado por usted; (3) exponer los motivos de su objeción; y (4) tener un matasellos con fecha del 25 de noviembre de 2024 o anterior, y ser enviado al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente. Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final del Tribunal (véase la respuesta a la Pregunta 17 a continuación) y presentar oralmente su objeción ante el Tribunal, podrá hacerlo, independientemente de si ha presentado o no un Formulario de Objeción ante el Administrador del Acuerdo. Cualquier Miembro del Colectivo que presente un Formulario de Objeción o comparezca en la Audiencia de Aprobación Final para presentar una objeción verbal seguirá siendo elegible para recibir compensación monetaria del Acuerdo. Sin embargo, un Miembro del Colectivo que presente un Formulario de Exclusión no podrá objetar el Acuerdo propuesto.

17. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y pedir ser excluido?

Presentar una objeción significa informarle al Tribunal que no está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Excluirse implica comunicar al Tribunal que no desea formar parte del Colectivo del Acuerdo.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si aprueba el Acuerdo. Usted puede asistir a la audiencia y solicitar hablar, aunque no está obligado a hacerlo.

18. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final el **31 de enero de 2025**, a las 10:00 a.m., en el **Departamento CX105 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en el Civil Complex Center, 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701**. Durante esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. En caso de que existan objeciones, el Tribunal las examinará. Asimismo, el Tribunal determinará los honorarios a pagar a los Abogados del Colectivo. En esta audiencia, se tomará la decisión sobre la aprobación del Acuerdo. No podemos anticipar cuánto tiempo tomará llegar a estas decisiones.

19. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Los Abogados del Colectivo estarán presentes para responder cualquier pregunta que el juez pueda tener, pero usted es bienvenido a asistir. Si presenta un Formulario de Objeción ante el Administrador del Acuerdo, no está obligado a comparecer en la corte para discutirlo. También puede contratar a otro abogado para que asista en su nombre, aunque no es necesario. Los Abogados del Colectivo no lo representarán en relación con ninguna objeción que presente. Puede optar por asistir a la audiencia de aprobación final por audio o video. Visite el sitio web del Tribunal para obtener más instrucciones: <https://www.occourts.org/directory/civil/complex-civil/calendar-schedule/civil-panel-schedule.html>

20. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Si desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar oralmente su objeción ante el Tribunal, puede hacerlo, independientemente de si ha presentado o no un Formulario de Objeción. Asegúrese de cumplir con los protocolos más recientes relacionados con el COVID-19 establecidos por los tribunales.

SI NO HACES NADA

21. ¿Qué pasa si no tomo ninguna acción?

Si no toma ninguna acción, recibirá automáticamente un Pago Individual del Acuerdo y, si corresponde, un Pago de la PAGA, tal como se describe anteriormente, y quedará obligado por la liberación de las Reclamaciones Exoneradas contra las Partes Exoneradas.

MÁS INFORMACIÓN

22. ¿Cómo puedo obtener más información?

Esta notificación resume el Acuerdo. Existen más detalles en la Estipulación de la Demanda Colectiva y el Acuerdo de la PAGA, adjunta como Anexo B a la Declaración Complementaria Revisada de Armond M. Jackson en apoyo de la Moción del Demandante Erazo para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda Colectiva, presentada el 16 de agosto de 2024. El caso está asignado al Departamento CX105 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en el Civil Complex Center, 751 W Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. El expediente del caso puede ser consultado en línea en <https://www.occourts.org/online-services/case-access/> seleccionando "Civil Case & Document Access" (Acceso a Casos y Documentos Civiles).

También puede ponerse en contacto con los Abogados del Colectivo o con el Administrador del Acuerdo para obtener más información.

ILYM Group, Inc.
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

El Administrador del Acuerdo ha creado un sitio web donde puede obtener información actualizada sobre este asunto, incluyendo cualquier cambio en la fecha o lugar de las audiencias relacionadas con este Acuerdo. La URL del sitio web del Acuerdo es www.ilymgroup.com/UniCaps.

Por favor, no se comunique con el Tribunal para obtener más información sobre el Acuerdo.