

Sabrina L. Shadi (SBN 205405)  
Matthew J. Goodman (SBN 316286)  
BAKER & HOSTETLER LLP  
2700 Avenue of the Stars, Suite 2700  
Los Angeles, CA 90025-0509  
Telephone: 310.820.8800  
Facsimile: 310.820.8859  
Email: sshadi@bakerlaw.com  
mgoodman@bakerlaw.com

*Attorneys for Defendant,*  
HOST INTERNATIONAL INC

James R. Hawkins (SBN 192925)  
Gregory Mauro (SBN 222239)  
Michael Calvo (SBN 314986)  
Lauren Falk (SBN 316893)  
Ava Issary (SBN 342252)  
**JAMES HAWKINS APLC**  
9880 Research Drive, Suite 200  
Irvine, CA 92618  
Telephone: (949) 387-7200  
Facsimile: (949) 387-6676  
Emails: James@Jameshawkinsaplc.com  
Greg@jameshawkinsaplc.com  
Michael@jameshawkinsaplc.com  
Lauren@jameshawkinsaplc.com  
Ava@jameshawkinsaplc.com

*Attorneys for Plaintiff,*  
ALBERT THOMPCKINS

[Additional Counsel On Next Page]

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

**FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

ALBERT THOMPCKINS and NATALIE  
KATIE BERNICE JOHNSON, Individually and on  
behalf of the general public as private attorney  
general,

Plaintiff,

v.

HOST INTERNATIONAL, INC., dba HMS  
HOST, a Delaware corporation; and DOES  
1-50, inclusive,

Defendants.

CASE No. 21STCV20440

Hon. Nicholas F. Daum, Dept. 47

**DECLARATION OF KATIE TRAN ON BEHALF  
OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT  
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF  
CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT**

Date: May 12, 2026

Time: 9:00 a.m.

Dept: 47

1 David D. Bibiyan (SBN 287811)

2 Vedang Patel (SBN 328647)

3 **BIBIYAN LAW GROUP, P.C.**

4 1460 Westwood Boulevard

5 Los Angeles, CA 90024

6 Tel: (310) 438-5555:

7 Fax: (310) 300-1705

8 Email: david@tomorrowlaw.com

9 vedang@tomorrowlaw.com

10 *Attorneys for Plaintiff,*

11 NATALIE KATIE BERNICE JOHNSON

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

1 I, Katie Tran, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager  
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services  
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to  
5 serve as the Settlement Administrator for the above-captioned *Thompkins v. Host International, Inc.*  
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am  
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to  
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a  
10 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team  
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.  
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-  
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the  
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the  
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,  
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled  
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *First*  
19 *Amended Notice of Proposed Class And Representative Action Settlement and Date for Final Approval*  
20 *Hearing*, in English and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing Requests  
21 for Exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of  
22 workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class  
23 Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement  
24 award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing,  
25 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any  
26 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually  
27 agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
0  
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
0  
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8

- 2
- 3
- 4

5  
6  
7  
8  
9  
0

- 1
- 2
- 3
- 4

5  
6  
7  
8  
9  
0  
1  
2

3  
4

## 5

6  
7  
8

1 resulted in obtaining 388 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S.  
2 First Class Mail.

3 10. As of the date of this declaration, 80 Class Notices were considered undeliverable as no updated  
4 address was found as a result of skip tracing.

5 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

6 11. The Response Deadline was March 31, 2026. An extended Response Deadline for Class Members  
7 who received a remailed notice was April 14, 2026.

8 12. As of the date of this declaration, Apex has received one (1) Request for Exclusion from  
9 Kasandra Solis. The deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement was March 31,  
10 2026. A true and correct copy of the Request for Exclusion is attached as **Exhibit B**.

11 13. As of the date of this declaration, Apex has received one (1) Objection to the Settlement from  
12 Oscar E Molina. The deadline for submitting a written objection to the Settlement was March 31, 2026.  
13 A true and correct copy of the Objection is attached hereto as **Exhibit C**.

14 14. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The  
15 deadline for submitting a dispute was March 31, 2026.

16 15. As of the date of this declaration, Apex will report 4,162 Participating Class Members,  
17 constituting approximately 99.98% of the Settlement Class.

18 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

19 16. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period  
20 is 196,983.00. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be  
21 \$511,889.26 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$325,000.00), the amount  
22 requested for litigation costs and expenses (\$37,118.14), the two requested Class Representative Service  
23 Payments (\$20,000.00 total), the requested Settlement Administration Costs (\$30,000.00), and the  
24 PAGA Penalties (\$100,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$975,000.00), and then adding the  
25 \$49,007.40 escalator increase.

26 17. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently  
27 estimated to be approximately \$844.04, the *average* Individual Settlement Payment is currently  
28

1 estimated to be approximately \$122.54, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently  
2 estimated to be approximately \$2.60. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

3 18. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$25,000.00) will be allocated to  
4 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees  
5 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 3,054 Aggrieved Employees who worked a total of  
6 69,862 pay periods during the PAGA Period.

7 19. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$47.95, the  
8 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$8.19, and the *lowest* Individual PAGA Payment  
9 is approximately \$0.36.

#### 10 ADMINISTRATION COSTS

11 20. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred  
12 and anticipated expenses, amount to \$30,000.00. Apex will proceed with additional tasks related to this  
13 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,  
14 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed  
15 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

16 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States  
17 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 20<sup>th</sup> day of April 2026,  
18 in Irvine, California.

19  
20   
21 Katie Tran  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

# **Exhibit A**

Thompkins et al. v. Host International Inc  
c/o Apex Class Action LLC  
PO Box 54668  
Irvine, CA 92619

*Albert Thompkins et al. v. Host International Inc., dba HMS Host*  
**SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES**  
**(CASE NO. 21STCV20440)**  
**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

**YOU ARE ESTIMATED TO RECEIVE APPROXIMATELY \$\_\_\_\_\_ THROUGH THIS CLASS ACTION SETTLEMENT**

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY  
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT  
IF YOU WANT TO RECEIVE MONEY FROM THE SETTLEMENT, YOU DO NOT NEED TO DO ANYTHING**  
The Los Angeles County Superior Court authorized this notice.  
This is not an advertisement or solicitation from a lawyer.

- Albert Thompkins and Natalie Katie Bernice Johnson (“Plaintiffs”), former employees, have sued Host International Inc., dba HMS Host (“Defendant,” or “Host”) individually and on behalf of all other similarly situated employees (the “Action”);
- The parties to the Action have reached a tentative settlement, which the Court has preliminarily approved;
- If you are or were employed by Host in California as a non-exempt employee at any of the following Airports: Fresno Yosemite International Airport, John Wayne International Airport, Oakland International Airport, Palm Springs Airport, Sacramento International Airport, San Diego International Airport, San Francisco International Airport, and/or San Jose International Airport during the time period of January 30, 2019 through May 1, 2025 you are eligible to receive payment from this class settlement.
- The settlement will resolve the Action.

**YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT**

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>You Can DO NOTHING</b>                                                 | <b>You will automatically receive a payment from the settlement.</b><br>If you do nothing, you will still be part of the Action and affected by its outcome. You will be entitled to the Individual Settlement Payment, which is estimated and indicated above. You will also be bound by the settlement, including the release of claims detailed below. To receive your payment, you only need to ensure that the Administrator has your current mailing address. Once the Court grants final approval of the Settlement, the Administrator will mail your check to the address on file for you.                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>You Can ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT<br/>March 31, 2026.</b> | If you <b><u>do not</u></b> wish to take part in the settlement, you may exclude yourself by sending to the Administrator a letter in accordance with Question 11 below. <b>If you ask to be excluded from the settlement, you will get no payment from the class settlement</b> , but you will <b>keep</b> any rights to sue Defendant separately about the same class claims made in this lawsuit. <b>IMPORTANT: YOU CANNOT ASK TO BE EXCLUDED <u>AND</u> STILL GET A INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT.</b><br><b>However, you <u>cannot</u> opt-out of the settlement of the representative claims under the Private Attorneys General Act (the “PAGA”). You will receive your portion of the PAGA Penalty regardless of whether you opt-out and you will release the PAGA Released Claims as discussed below.</b> |
| <b>You Can OBJECT TO THE SETTLEMENT<br/>March 31, 2026.</b>               | If you feel that the settlement is inadequate, you must file an objection with the court and mail your objection to the Administrator by <b>March 31, 2026.</b> , as well as file your objection with the Court. You may also object by appearing at the final approval hearing. If your objection is overruled by the Court, you will still receive a payment from the settlement, and you will be bound by the terms of this settlement. <b>IF YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT, YOU CANNOT ALSO ASK TO BE EXCLUDED.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

**THESE RIGHTS AND OPTIONS – AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM – ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE.**

The Court is in charge of this case and still has to decide whether to approve the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals, if any, are resolved. **Please be patient.**

**1. What is this lawsuit about?**

Plaintiffs, individually and on behalf of Host’s current and former non-exempt, California employees, allege that Host violated California law because of its alleged failure to, among other things: (a) failure to pay wages including overtime, (b) failure to provide meal periods and failure to pay an additional hour of pay or accurately pay an additional hour of pay in lieu of providing a meal period; (c) failure to provide rest breaks for every four hours or major fraction thereof worked and failure to pay an additional hour of pay or accurately pay an additional hour of pay in lieu of providing a rest period; (d) failing to pay all wages earned and owed upon separation from Defendant’s employ, (e) failing to provide accurate itemized wage statements, and (f) unfair competition (“UCL”). Plaintiffs also contend that Host engaged in unlawful business practices and is liable for civil penalties under the PAGA.

Host denies that it has done anything wrong. Host denies that it owes Class Members or Aggrieved Employees any wages, penalties, or other damages. Accordingly, the settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Host, which expressly denies all liability.

**If you are still employed by Host, your decision about whether to participate in the settlement will not affect your employment. California law and Host’s company policies strictly prohibit unlawful retaliation.** Host will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member or Aggrieved Employee because of their decision to either participate or not participate in the settlement.

**2. Who are the Attorneys?**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Attorneys for Plaintiff / the Class Members:</u><br><b>JAMES HAWKINS APLC</b><br>James R. Hawkins, Esq.<br>Gregory Mauro, Esq.<br>Michael Calvo, Esq.<br>Lauren Falk, Esq.<br>Ava Issary, Esq.<br>9880 Research Drive, Suite 200<br>Irvine, CA 92618<br>Tel.: (949) 387-7200<br>Fax: (949) 387-6676<br>Email: James@jameshawkinsaplc.com<br>Email: Greg@jameshawkinsaplc.com<br>Email: Michael@jameshawkinsaplc.com<br>Email: Lauren@jameshawkinsaplc.com<br>Email: Ava@jameshawkinsaplc.com<br><br><b>BIBIYAN LAW GROUP, P.C.</b><br>David D. Bibiyan, Esq.<br>david@tomorrowlaw.com<br>Vedang Patel<br>vedang@tomorrowlaw.com<br>8484 Wilshire Boulevard, Suite 500<br>Beverly Hills, California 90211<br>Tel: (310) 438-5555: Fax: (310) 300-1705 | <u>Attorneys for Host:</u><br>SABRINA L. SHADI<br>MATTHEW J. GOODMAN<br><b>BAKER &amp; HOSTETLER LLP</b><br>1900 Avenue of the Stars, Suite 2700<br>Los Angeles, CA 90067<br>Telephone: 310.820.8800<br>Facsimile: 310.820.8859<br>Email: sshadi@bakerlaw.com<br>mgoodman@bakerlaw.com |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**3. Why Is This a Class Action?**

This case is a class action. In a class action, one or more people, called Class Representatives (in this case Thompkins and Johnson), sue on behalf of people who have similar claims. All these people are a Class or Class Members. One case resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class. The Los Angeles County Superior Court is in charge of the case. The Action is called *Albert Thompkins et al v. Host International Inc., dba HMS Host*. Case No. 21STCV20440.

**4. Why is There a Settlement?**

The Court did not decide in favor of Plaintiffs or Defendant. After the exchange of relevant information and evidence, the parties agreed to enter into settlement negotiations in an attempt to informally resolve the claims in the case. The parties participated in a mediations with the Honorable Judge Amy Hogue (ret.) an experienced and well-respected class action mediator. With Judge Hogue’s guidance, the parties were able to negotiate a complete settlement of Plaintiffs’ individual and class claims. Counsel for Plaintiffs and the Class (“Class Counsel”) have investigated and researched the facts and circumstances underlying the issues raised in the Action and the applicable law. While Class Counsel believes that the

claims alleged in the lawsuit have merit, Class Counsel also recognizes that the risk and expense of continued litigation justify settlement. Based on this, Class Counsel believes the proposed settlement is fair, adequate and reasonable, and in the best interests of Class Members.

Defendant has denied, and continues to deny the factual and legal allegations in the Action and believes that it has valid defenses to Plaintiffs' claims. By agreeing to settle, Defendant is not admitting liability on any of the factual allegations or claims in the Action or that the case can or should proceed as a class action. Defendant has agreed to settle the Action as part of a compromise with Plaintiffs.

#### 5. How Do I Know If I Am Part of The Settlement?

The Court has decided that all current and former non-exempt employees of Host in California who worked at any of the following Airports: Fresno Yosemite International Airport, John Wayne International Airport, Oakland International Airport, Palm Springs Airport, Sacramento International Airport, San Diego International Airport, San Francisco International Airport, and/or San Jose International Airport during the time period of January 30, 2019 through May 1, 2025 ("Class Period"), are part of the Class.

The Court has further decided that if you fit within the above definition for the time period March 25, 2020 through May 1, 2025 ("PAGA Period"), you are an Aggrieved Employee and will receive your proportionate share of the PAGA Penalty.

#### 6. What Does the Settlement Provide?

The proposed Settlement provides for a cash payment by Defendant of \$975,000.00 to fully and finally resolve all claims in the Action (the "Gross Settlement Amount"). The total amount to be distributed to Class Members who do not exclude themselves from the settlement will be the value of the Gross Settlement Amount after deducting for the following (the "Net Settlement Amount"): (a) Settlement Administrator Costs not to exceed \$40,000.00; (b) Service Award payments to Plaintiffs not to exceed \$10,000.00 each, for their work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this Action was not favorable) and a general release of all claims; (c) Class Counsel's attorneys' fees not to exceed 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently estimated at \$325,000.00); (d) Class Counsel's actual litigation costs and expenses as supported by declaration not to exceed \$45,000.00; (e) PAGA Penalty Payments to Aggrieved Employees totaling \$25,000.00; and (f) payment of \$75,000.00 to the Labor and Workforce Development Agency as part of its share of the PAGA Penalty as required by law. **Class Counsel's attorneys' fees and costs and Plaintiff's Service Award remain subject to Court approval.** No portion of the Net Settlement Amount will be returned to Host under any circumstances.

This settlement is conditioned upon the court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the settlement as fair, reasonable, and adequate, and the court's entry of Judgment.

#### 7. How much will my payment be?

Your estimated share of the settlement is shown above and shall be determined by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks.

Likewise, the Individual Settlement Payment to each Aggrieved Employee shall be determined Aggrieved Employee's pro rata share of 25% of the PAGA Penalties (i.e. \$25,000.00) is calculated according to the number of Pay Periods worked during the PAGA Period. **Aggrieved Employees shall receive their portion of the PAGA Penalty regardless of whether they opt-out and they shall still be bound by the release of Released PAGA Claims.**

Based on the above formulas, your calculated workweeks in the Class Period, as of this notice, is \_\_\_\_\_. Your estimated Individual Settlement Payment is \$\_\_\_\_\_.

Your calculated Pay Periods in the PAGA period, as of this notice, are \_\_\_\_\_. Your estimated PAGA Penalty Payment is \$\_\_\_\_\_.

If you disagree with this amount, you can dispute this per Question 9 below. Class Members should consult their tax advisors concerning the tax consequences of the payments they receive under the settlement. Individual Settlement Payment to Settlement Class Member shall be allocated as 40% penalties and interest not subject to withholdings and 20% for wages and 40% for interest and are subject to withholdings, and PAGA Penalty Payments to Aggrieved Employee shall be allocated as 100% penalties.

#### 8. How do I get a payment?

To qualify for payment, you do not need to do anything. The Settlement Administrator will mail you a check within about 14 calendar days after the court enters a judgment based on this settlement, but possibly later depending on whether there are any objections and/or appeals of the judgment entered by the court.

To ensure that your payment is not delayed, you should ensure that the Administrator has your current mailing address.

#### 9. What If I Believe that the Calculation of My Settlement Payment Is Incorrect?

If you believe that the calculations outlined in Question 7 are incorrect, you may dispute it by sending a letter to Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619 no later than **March 31, 2026**. Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your social security number for verification purposes, a statement what and why you are disputing the calculation of your settlement payment, and attaching a copy of any documentation you want to include to support your dispute. Class Counsel, Defendant's Counsel, and the Administrator will evaluate your documentation and/or evidence. The Administrator will decide who is right and its decision will be final.

#### 10. What Am I Giving Up to Get an Individual Settlement Payment?

Unless you request to be excluded from the Settlement, you remain part of the Settlement Class and that means you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Host and each of their present and former parents, affiliates, divisions and subsidiaries, acquired companies, and each of its respective present and former directors, officers, shareholders, agents, representatives, employees, partners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, affiliated companies and entities and any individual or entity that could be jointly liable with any of the foregoing (“Released Parties”), for the class claims arising in this case during the Class Period. Specifically, you will be giving up or “releasing” the class claims described below:

**Released Class Claims:** All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from: (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Actions, including, (1) failure to pay wages, including minimum wages, and overtime as required by Labor Code sections 246, 510 and 1194; (2) failure to provide meal periods as required by Labor Code sections 226.7, 512; (3) failure to provide rest periods as required by Labor Code sections 226.7, 512; (4) failure to pay timely wages required by Labor Code sections 201, 202 and 203; (5) failure to provide accurate itemized wage statements as required by Labor Code section 226; (6) violation of Business & Professions Code section 17200, et seq.; and (7) civil penalties under PAGA as to the related underlying claims as asserted in the Actions, and those claims predicated on the same or similar facts and/or claims alleged in the Actions and/or any PAGA letter sent to the LWDA by Plaintiffs in or prior to the Actions, and claims for interest, penalties, pursuant to the California Labor Code and California Industrial Welfare Commission, wages for violations of Labor Code sections 201, 203, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 17200, 2698, 2699, and applicable IWC Wage Orders, and California Code of Regulations, Title 8, section 11000 et seq.

Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

**Again, you will release the following PAGA claims against the Released Parties regardless of whether you opt-out:**

**Released PAGA Claims.** All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint, the PAGA Notice and ascertained in the course of the Actions, including (1) failure to pay wages, including minimum wages, and overtime as required by Labor Code sections 246, 510 and 1194; (2) failure to provide meal periods as required by Labor Code sections 226.7, 512; (3) failure to provide rest periods as required by Labor Code sections 226.7, 512; (4) failure to pay timely wages required by Labor Code sections 201, 202 and 203; (5) failure to provide accurate itemized wage statements as required by Labor Code section 226; and those claims predicated on the same or similar facts and/or claims alleged in the Actions and/or any PAGA letter sent to the LWDA by Plaintiffs in or prior to the Actions, and claims for interest, penalties, pursuant to the California Labor Code and California Industrial Welfare Commission, wages for violations of Labor Code sections 201, 203, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 17200, 2698, 2699 during the PAGA Period.

#### **11. How Do I Exclude Myself from The Settlement?**

To exclude yourself from the settlement, you must send a letter mailed to the Administrator at the address below and postmarked by **March 31, 2026**. Your letter must include: (1) your name, address, telephone number, and last four digits of your social security number; (2) expressly state you wish to be excluded from this settlement with language to the effect of “I wish to be excluded from the Class Settlement in the *Thompkins et al v. Host International Inc., dba HMS Host*”; and (3) your signature. If your Request for Exclusion does not comply with any of these requirements, it will be rejected and you will remain a settlement class member.

If you ask to be excluded, you will not get the Individual Settlement Payment, and you cannot object to the settlement. You will not be legally bound by the Released Class Claims, above. You may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future. However, even if you ask to be excluded, you will be bound by the settlement of the PAGA claims and the Released PAGA Claims.

#### **12. If I Don’t Exclude Myself, Can I Sue Host?**

If you do not exclude yourself from the settlement, you cannot sue Defendant for any of the claims that this settlement resolves. You must exclude yourself from this case to continue on your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is **March 31, 2026**. If you do exclude yourself, you may sue, continue to sue, or be part of a different lawsuit against Defendant.

#### **13. How do I object to the Settlement?**

If you are a Class Member, you can object to the settlement if you feel that the settlement is not fair. You can give reasons why you think the Court should not approve the settlement. All written objections, supporting papers and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must: (a) clearly identify the case name and number (as *Albert Thompkins et al. v. Host International Inc., dba HMS Host*, Case No. 21STCV20440); (b) contain your name, address, and telephone number and; (c) state all legal and factual grounds for your objection; (d) be filed with the Superior Court of California, County of Los Angeles, 111 N. Hill Street, Los Angeles, CA 90012 (e) be signed by your and/or your legal representative; (f) be mailed to the Settlement Administrator at Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619; and (d) be filed and postmarked on or before **March 31, 2026**. If your objection does not comply with these requirements, you may not be permitted to raise any objections unless the Court permits you to do so.

#### **14. What Is the Difference Between Objecting And Excluding?**

Objecting is telling the court that you believe that the terms of the settlement are not fair. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the court that you don't want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you. However, if you file an objection, you will still receive settlement benefits under the settlement, if it is approved by the court.

You should not submit both an objection and request for exclusion. If you both exclude yourself from the settlement and object to it, your exclusion will be deemed valid and your objection will not be considered.

**15. Do I have a lawyer in this case?**

The court decided that Plaintiffs’ Counsel are qualified to represent you and all Class Members. These law firms are referred to as “Class Counsel.” If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense. Class Counsel’s information is as follows:

**JAMES HAWKINS APLC**  
James R. Hawkins, Esq.  
Gregory Mauro, Esq.  
Michael Calvo, Esq.  
Lauren Falk, Esq.  
Ava Issary, Esq.  
9880 Research Drive, Suite 200  
Irvine, CA 92618  
Tel.: (949) 387-7200  
Fax: (949) 387-6676  
Email: James@jameshawkinsaplc.com  
Email: Greg@jameshawkinsaplc.com  
Email: Michael@jameshawkinsaplc.com

**BIBIYAN LAW GROUP, P.C.**  
David D. Bibiyan, Esq.  
david@tomorrowlaw.com  
Vedang Patel  
vedang@tomorrowlaw.com  
8484 Wilshire Boulevard, Suite 500  
Beverly Hills, California 90211  
Tel: (310) 438-5555: Fax: (310) 300-1705

You may contact Plaintiffs’ Counsel or the Settlement Administrator (see section 18 below) if you have questions regarding this settlement.

**16. How Will the Attorneys For The Class and Class Representative Be Paid?**

Class Counsel will be up to 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently estimated at \$325,000.00). Class Counsel will ask for actual litigation costs incurred not to exceed \$45,000.00, the actual amount of which will be determined by the Court at the Final Approval Hearing (see section 17 below for details). Class Members (like you) do not have to pay the fees and costs of Class Counsel. **If you elect, however, to hire your own lawyer, you have to make your own arrangements to compensate your lawyer.**

If approved by the Court, an Enhancement Award for Plaintiffs up to \$10,000.00 each totaling \$20,000.00 will be paid from the Gross Settlement Amount for their services and in exchange for a general release.

**17. Notice of Hearing on Final Approval and Objections to Class Action Settlement.**

You are hereby notified that a Final Approval Hearing will be held before the Honorable Nicholas F. Daum, on May 12, 2026 at 9:00 a.m., in Department 47 of the Los Angeles County Superior Court located at 111 N. Hill Street, Los Angeles, CA 90012, to determine whether the proposed Settlement is fair, reasonable, and adequate, and should be finally approved by the Court. The Court may adjourn or continue the hearing from time to time, without further notification to you, as the Court may direct.

Once final approval is granted by the Court, the Court will enter judgment against Defendant, and all Class Members who have not requested exclusion will be deemed to have waived and released the Released Class and PAGA Claims. You are not required to attend the Final Approval Hearing, but you are welcome to do so.

**18. How Do I Get More Information?**

This notice summarizes the proposed settlement. You can get more information on the Administrator’s website at [www.apexclassaction.com/hostinternational](http://www.apexclassaction.com/hostinternational).



**WHAT IF I HAVE QUESTIONS?**

If you have any questions about the Settlement, you may contact the Settlement Administrator:

*Albert Thompkins et al. v. Host International Inc., dba HMS Host*  
c/o Apex Class Action LLC  
PO Box 54668  
Irvine, CA 92619  
Toll-Free Phone Number: 1-800-355-0700

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.**

*Albert Thompkins et al. v. Host International Inc., dba HMS Host*  
**TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE LOS ÁNGELES**  
**(CASO NO. 21STCV20440)**

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

**SE ESTIMA QUE USTED RECIBIRÁ APROXIMADAMENTE \$ \_\_\_\_\_ A TRAVÉS DE ESTE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE**

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO**

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, INDEPENDIENTEMENTE DE QUE ACTÚE O NO  
SI DESEA RECIBIR DINERO DEL ACUERDO, NO NECESITA HACER NADA**

**El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles autorizó este aviso.**

**Esto no es un anuncio ni una solicitud de un abogado.**

- Albert Thompkins y Natalie Katie Bernice Johnson ("Demandantes"), ex empleados, han demandado a Host International Inc, dba HMS Host ("Demandado" u "Host") individualmente y en nombre de todos los demás empleados en situación similar (la "Acción");
- Las partes de la Demanda han llegado a un acuerdo provisional, que el Tribunal ha aprobado con carácter preliminar;
- Si usted es o fue empleado de Host en California como empleado no exento en cualquiera de los siguientes Aeropuertos: Aeropuerto Internacional de Fresno Yosemite, Aeropuerto Internacional John Wayne, Aeropuerto Internacional de Oakland, Aeropuerto de Palm Springs, Aeropuerto Internacional de Sacramento, Aeropuerto Internacional de San Diego, Aeropuerto Internacional de San Francisco y/o Aeropuerto Internacional de San José durante el período comprendido entre el 30 de enero de 2019 y el 1 de mayo de 2025, usted es elegible para recibir un pago de este acuerdo colectivo.
- El acuerdo resolverá la Acción.

**SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA DEMANDA**

|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>No puede HACER NADA</b>                                               | <b>Recibirá automáticamente un pago del acuerdo.</b><br>Si no hace nada, seguirá siendo parte de la Acción y se verá afectado por su resultado. Tendrá derecho al Pago Individual del Acuerdo, que se estima y se indica más arriba. También quedará vinculado por el acuerdo, incluida la exención de reclamaciones que se detalla a continuación. Para recibir su pago, sólo tiene que asegurarse de que el Administrador tenga su dirección postal actual. Una vez que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo, el Administrador le enviará por correo su cheque a la dirección que conste en sus archivos.                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Puede SOLICITAR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO.<br/>31 DE MARZO DE 2026</b> | Si <b><u>no</u></b> desea participar en la conciliación, puede excluirse enviando al Administrador una carta de conformidad con la Pregunta 11 a continuación. <b>Si solicita ser excluido del acuerdo, no recibirá ningún pago del acuerdo, pero conservará cualquier derecho a demandar al Demandado por separado en relación con las mismas reclamaciones colectivas realizadas en esta demanda. <u>IMPORTANTE: NO PUEDE SOLICITAR SER EXCLUIDO Y SEGUIR RECIBIENDO UN PAGO INDIVIDUAL DEL ACUERDO.</u></b><br><b>Sin embargo, <u>no puede</u> optar por excluirse del acuerdo de las reclamaciones representativas en virtud de la Ley General de Procuradores Privados ("PAGA"). Recibirá su parte de la Sanción de PAGA independientemente de si opta por la exclusión y liberará las Reclamaciones Liberadas de PAGA como se indica a continuación.</b> |
| <b>Puede OPONERSE AL ACUERDO<br/>31 DE MARZO DE 2026</b>                 | Si considera que el acuerdo es inadecuado, debe presentar una objeción ante el tribunal y enviarla por correo al Administrador antes del <b>31 de marzo de 2026</b> , así como presentar su objeción ante el Tribunal. También puede objetar compareciendo en la audiencia de aprobación final. Si su objeción es rechazada por el Tribunal, seguirá recibiendo un pago del acuerdo y estará obligado por los términos de este acuerdo. <b>SI SE OPONE AL ACUERDO, NO PUEDE SOLICITAR TAMBIÉN SER EXCLUIDO.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

**ESTOS DERECHOS Y OPCIONES -Y LOS PLAZOS PARA EJERCERLOS- SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.**

El Tribunal está a cargo de este caso y aún debe decidir si aprueba el acuerdo. Los pagos se efectuarán si el Tribunal aprueba el acuerdo y una vez resueltos los recursos, si los hubiere. **Le rogamos que tenga paciencia.**

**1. ¿De qué trata esta demanda?**

Los Demandantes, individualmente y en nombre de los empleados actuales y anteriores de Host no exentos, de California, alegan que Host violó la ley de California por su supuesto incumplimiento, entre otras cosas, de (a) no pagar los salarios, incluidas las horas extraordinarias, (b) no proporcionar períodos de comida y no pagar una hora adicional de pago o pagar con precisión una hora adicional de pago en lugar de proporcionar un período de comida; (c) no proporcionar pausas de descanso por cada cuatro horas o fracción importante de las mismas trabajadas y no pagar una hora adicional de pago o pagar con precisión una hora adicional de pago en lugar de proporcionar un período de descanso; (d) no pagar todos los salarios devengados y adeudados al separarse del empleo del Demandado, (e) no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas, y (f) competencia desleal ("UCL"). Los Demandantes también sostienen que Host incurrió en prácticas comerciales ilícitas y es responsable de sanciones civiles en virtud de PAGA.

Host niega haber hecho nada malo. Host niega que deba a los Miembros de la Clase o a los Empleados Agraviados salarios, sanciones u otros daños. En consecuencia, el acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de Host, que niega expresamente toda responsabilidad.

**Si usted sigue siendo empleado de Host, su decisión de participar o no en el acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y las políticas de la empresa Host prohíben estrictamente las represalias ilegales.** Host no tomará ninguna medida laboral adversa contra ningún Miembro de Clase o Empleado Agraviado, ni tomará represalias o discriminará de ninguna otra forma contra ellos, por su decisión de participar o no participar en el acuerdo.

**2. ¿Quiénes son los abogados?**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Abogados del Demandante / de los Miembros de Clase:</u><br><b>JAMES HAWKINS APLC</b><br>James R. Hawkins.<br>Gregory Mauro.<br>Michael Calvo.<br>Lauren Falk.<br>Ava Issary.<br>9880 Research Drive, Suite 200<br>Irvine, CA 92618<br>Teléfono: (949) 387-7200<br>Fax: (949) 387-6676<br>Correo electrónico: James@jameshawkinsaplc.com<br>Correo electrónico: Greg@jameshawkinsaplc.com<br>Correo electrónico: Michael@jameshawkinsaplc.com<br>Correo electrónico: Lauren@jameshawkinsaplc.com<br>Correo electrónico: Ava@jameshawkinsaplc.com<br><br><b>BIBIYAN LAW GROUP, P.C.</b><br>David D. Bibiyan.<br>david@tomorrowlaw.com<br>Vedang Patel<br>vedang@tomorrowlaw.com<br>8484 Wilshire Boulevard. Suite 500<br>Beverly Hills. California 90211<br>Tel: (310) 438-5555: Fax: (310) 300-1705 | <u>Abogados de Host:</u><br>SABRINA L. SHADI<br>MATTHEW J. GOODMAN<br><b>BAKER &amp; HOSTETLER LLP</b><br>1900 Avenue of the Stars, Suite 2700<br>Los Ángeles, CA 90067<br>Teléfono: 310.820.8800<br>Fax: 310.820.8859<br>Correo electrónico: sshadi@bakerlaw.com<br>mgoodman@bakerlaw.com |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**3. ¿Por qué se trata de una demanda colectiva?**

Este caso es una demanda colectiva. En una demanda colectiva, una o más personas, denominadas Representantes de Clase (en este caso Thompkins y Johnson), demandan en nombre de personas que tienen reclamaciones similares. Todas estas personas constituyen una Clase o Miembros de Clase. Un caso resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que se excluyan de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles está a cargo del caso. La Acción se llama *Albert Thompkins et al v. Host International Inc., dba HMS Host*. Caso No. 21STCV20440.

**4. ¿Por qué se ha llegado a un acuerdo?**

El Tribunal no se pronunció a favor de los Demandantes ni del Demandado. Tras el intercambio de información y pruebas pertinentes, las partes acordaron entablar negociaciones de conciliación en un intento de resolver informalmente las reclamaciones del caso. Las partes participaron en una mediación con la Honorable Jueza Amy Hogue (jubilada), una mediadora de demandas colectivas experimentada y muy respetada. Con la orientación de la Jueza Hogue, las partes pudieron negociar un acuerdo completo de las reclamaciones individuales y colectivas de los demandantes. Los Abogados de los Demandantes y de Clase ("Abogados de Clase") han investigado y estudiado los hechos y circunstancias subyacentes a las cuestiones planteadas en la Demanda y la legislación aplicable. Aunque los Abogados de Clase creen que las reclamaciones alegadas en la demanda tienen fundamento, los Abogados de Clase también reconocen que el riesgo y los gastos de un litigio continuado justifican un acuerdo. Basándose en esto, los Abogados de Clase creen que el acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable, y en el mejor interés de los Miembros de Clase.

El Demandado ha negado y continúa negando las alegaciones de hecho y de derecho de la Demanda y cree que tiene defensas válidas contra las reclamaciones de los Demandantes. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite su responsabilidad en ninguna de las alegaciones de hecho o reclamaciones de la Demanda, ni que el caso pueda o deba proceder como una demanda colectiva. El Demandado ha acordado resolver la Acción como parte de un compromiso con los Demandantes.

**5. ¿Cómo sé si formo parte del Acuerdo?**

El Tribunal ha decidido que todos los empleados actuales y anteriores no exentos de Host en California que trabajaron en cualquiera de los siguientes Aeropuertos: Aeropuerto Internacional Fresno Yosemite, Aeropuerto Internacional John Wayne, Aeropuerto Internacional Oakland, Aeropuerto Palm Springs, Aeropuerto Internacional Sacramento, Aeropuerto Internacional San Diego, Aeropuerto Internacional San Francisco

y/o Aeropuerto Internacional San José durante el período de tiempo comprendido entre el 30 de enero de 2019 y el 1 de mayo de 2025 ("Período de la Clase"), forman parte de la Clase.

El Tribunal ha decidido además que si usted encaja dentro de la definición anterior durante el período de tiempo comprendido entre el 25 de marzo de 2020 y el 1 de mayo de 2025 ("Período de PAGA"), usted es un Empleado Agraviado y recibirá su parte proporcional de Sanción de PAGA.

#### 6. ¿Qué estipula el Acuerdo?

El Acuerdo propuesto prevé un pago en efectivo por parte del Demandado de \$975,000.00 dólares para resolver total y definitivamente todas las reclamaciones de la Demanda (el "Monto Total del Acuerdo"). El importe total que se distribuirá a los Miembros de Clase que no se excluyan del acuerdo será el valor del Monto Total del Acuerdo una vez deducido lo siguiente (el "Monto Neto del Acuerdo"): (a) Costes del Administrador del Acuerdo, que no superarán los \$40,000.00; (b) Pagos en concepto de Compensación por Servicios a los Demandantes, que no superarán los \$10,000.00 cada uno, por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso, y por asumir los riesgos de los costes (en caso de que el resultado de esta Acción no fuera favorable) y una exención general de todas las reclamaciones; (c) Honorarios de los abogados del Asesor del Grupo, que no superarán 1/3 del Importe Bruto del Acuerdo (actualmente estimado en \$325,000.00); (d) los costos y gastos reales de litigio de los Abogados de Clase, respaldados por una declaración, que no superen los \$45,000.00; (e) los Pagos de Sanciones de PAGA a los Empleados Agraviados por un total de \$25,000.00; y (f) el pago de \$75,000.00 a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral como parte de su parte de la Multa PAGA, según lo exige la ley. **Los honorarios y costos de los Abogado de Clase y la Compensación por Servicios del Demandante siguen sujetos a la aprobación del Tribunal.** Bajo ninguna circunstancia se devolverá a Host parte alguna del Monto Neto del Acuerdo.

Este acuerdo está condicionado a que el tribunal dicte una orden en la Audiencia de Aprobación Final o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el acuerdo como justo, razonable y adecuado, y a que el tribunal dicte Sentencia.

#### 7. ¿De cuánto será mi pago?

Su parte estimada del acuerdo se muestra arriba y se determinará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participante durante el Periodo de Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro de Clase Participante.

Asimismo, se determinará el Pago Individual del Acuerdo a cada Empleado Agraviado. La parte prorrateada del Empleado Agraviado del 25% de las Multas PAGA (es decir, \$25,000.00) se calcula según el número de Períodos de Pago trabajados durante el Período de PAGA. **Los Empleados Agraviados recibirán su parte de Sanción de PAGA independientemente de si optan por no participar y seguirán estando obligados por la liberación de Reclamaciones Liberadas de PAGA.**

En base a las fórmulas anteriores, sus semanas de trabajo calculadas en el Período de Clase, a partir de este aviso, son \_\_\_\_\_. Su Pago Individual de Clase calculado es de \$\_\_\_\_\_.

Sus Períodos de Pago calculados en el Período de PAGA, a partir de este aviso, es \_\_\_\_\_. Su Pago de Sanción de PAGA estimado es de \$\_\_\_\_\_.

Si no está de acuerdo con este monto, puede impugnarlo conforme a la pregunta 9 que figura a continuación. Los Miembros de Clase deben consultar a sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales de los pagos que reciban en virtud del acuerdo. Los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de la Clase del Acuerdo se asignarán como 40% de multas e intereses no sujetos a retenciones y 20% para salarios y 40% para intereses y están sujetos a retenciones, y. Los Pagos de Sanciones de PAGA al Empleado Agraviado se asignarán como sanciones al 100%.

#### 8. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para tener derecho al pago, no necesita hacer nada. El Administrador del Acuerdo le enviará por correo un cheque en un plazo aproximado de 14 días calendario después de que el tribunal dicte una sentencia basada en este acuerdo, pero posiblemente más tarde dependiendo de si hay objeciones y/o apelaciones de la sentencia dictada por el tribunal.

Para garantizar que su pago no se retrase, debe asegurarse de que el Administrador tenga su dirección postal actual.

#### 9. ¿Qué ocurre si creo que el cálculo de mi Pago del Acuerdo es incorrecto?

Si considera que los cálculos indicados en la pregunta 7 son incorrectos, puede impugnarlos enviando una carta a Apex Class Action PO Box 54668. Irvine, CA 92619 a más tardar el **31 de marzo de 2026**. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social para fines de verificación, una declaración de qué y por qué está disputando el cálculo de su pago del acuerdo, y adjuntar una copia de cualquier documentación que desee incluir para respaldar su impugnación. Los Abogados de la Clase, los Abogados del Demandado y el Administrador evaluarán su documentación y/o pruebas. El Administrador decidirá quién tiene razón y su decisión será definitiva.

#### 10. ¿A qué estoy renunciando para obtener un Pago Individual del Acuerdo?

A menos que solicite ser excluido del Acuerdo, usted sigue siendo parte de la Clase del Acuerdo y eso significa que no puede demandar, continuar demandando, o ser parte de cualquier otra demanda contra Host y cada una de sus actuales y anteriores matrices, filiales, divisiones y subsidiarias, empresas adquiridas, y cada uno de sus respectivos directores actuales y anteriores, directivos, accionistas, agentes, representantes, empleados, socios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, empresas y entidades afiliadas y cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable conjuntamente con cualquiera de los anteriores ("Partes Exoneradas"), por las demandas colectivas que surjan en este caso durante el Periodo de Clase. Específicamente, usted estará renunciando o "liberando" las demandas colectivas descritas a continuación:

**Reclamaciones de la Clase Liberadas:** Todos los Miembros de la Clase Participante, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a las Partes Exoneradas de: (i) todas las reclamaciones que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haber sido alegadas, en base a los hechos del Período de la Clase declarados en la Demanda Operativa y comprobados

en el curso de las Acciones, incluyendo, (1) falta de pago de salarios, incluyendo salarios mínimos, y horas extras según lo requerido por las secciones 246, 510 y 1194 del Código Laboral; (2) falta de provisión de períodos de comida según lo requerido por las secciones 226.7, 512; (3) incumplimiento de los períodos de descanso exigidos por los artículos 226.7 y 512 del Código Laboral; (4) falta de pago puntual de los salarios exigidos por los artículos 201, 202 y 203 del Código Laboral; (5) falta de presentación de declaraciones salariales detalladas y precisas según lo exigido por el artículo 226 del Código Laboral; (6) infracción del artículo 17200 y siguientes del Código de Comercio y Profesiones; y (7) sanciones civiles en virtud de los artículos 226.7 y 512 del Código Laboral y (7) sanciones civiles en virtud de PAGA en cuanto a las reclamaciones subyacentes relacionadas según se afirma en las Demandas, y aquellas reclamaciones basadas en los mismos o similares hechos y/o reclamaciones alegados en las Demandas y/o cualquier carta de PAGA enviada a la LWDA por los Demandantes en o antes de las Demandas, y reclamaciones por intereses, sanciones, de conformidad con el Código Laboral de California y la Comisión de Bienestar Industrial de California, salarios por violaciones de las secciones 201, 203, 226, 226 del Código Laboral.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 17200, 2698, 2699, y las Órdenes de Salarios aplicables de la IWC, y el Código de Reglamentos de California, Título 8, sección 11000 y sig.

Los Miembros de Clase Participante no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo de Clase.

**Una vez más, usted renunciará a las siguientes reclamaciones de PAGA contra las Partes Exoneradas independientemente de si opta por no participar:**

Reclamaciones Liberadas de PAGA. Se considera que todos los Empleados Agraviados liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente se podrían haber alegado, basándose en los hechos declarados en la Denuncia Operativa, el Aviso de PAGA y comprobados en el curso de las Acciones, incluyendo (1) falta de pago de salarios, incluyendo salarios mínimos, y horas extras según lo requerido por las secciones 246, 510 y 1194 del Código Laboral; (2) incumplimiento de los períodos de comida exigidos por los artículos 226, 7 y 512 del Código laboral.7, 512; (3) incumplimiento de los períodos de descanso exigidos por los artículos 226.7, 512; (4) falta de pago oportuno de los salarios requeridos por las secciones 201, 202 y 203 del Código Laboral; (5) falta de proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas como lo requiere la sección 226 del Código Laboral; y aquellas reclamaciones basadas en hechos iguales o similares y/o reclamaciones alegadas en las Demandas y/o cualquier carta de PAGA enviada a la LWDA por los Demandantes en o antes de las Demandas, y reclamaciones por intereses, multas, de conformidad con el Código Laboral de California y la Comisión de Bienestar Industrial de California, salarios por violaciones a las secciones 201, 203, 226, 226 del Código Laboral.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 17200, 2698, 2699 durante el Período de PAGA.

#### **11. ¿Cómo puedo excluirme del acuerdo?**

Para excluirse del acuerdo, debe enviar una carta dirigida al Administrador a la dirección que figura a continuación y cuyo sello postal no sea posterior al **31 de marzo de 2026**. Su carta debe incluir: (1) su nombre, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social; (2) indicar expresamente que desea ser excluido de este acuerdo con el siguiente texto: "Deseo ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva en el caso *Thompkins et al v. Host International Inc. dba HMS Host*"; y (3) su firma. Si su Solicitud de Exclusión no cumple con alguno de estos requisitos, será rechazada y usted seguirá siendo miembro de la clase del acuerdo.

Si solicita ser excluido, no recibirá el Pago Individual del Acuerdo y no podrá objetar al acuerdo. No estará legalmente vinculado por las Reclamaciones Exoneradas de Clase, arriba indicadas. Es posible que pueda demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro. Sin embargo, incluso si solicita ser excluido, estará obligado por el acuerdo de las reclamaciones de PAGA y las Reclamaciones Exoneradas de PAGA.

#### **12. Si no me excluyo, ¿puedo demandar a Host?**

Si usted no se excluye del acuerdo, no puede demandar al Demandado por ninguna de las reclamaciones que resuelve este acuerdo. Usted debe excluirse de este caso para continuar con su propia demanda. Recuerde que la fecha límite de exclusión es el **31 de marzo de 2026**. Si se excluye, puede demandar, continuar demandando o ser parte de una demanda diferente contra el Demandado.

#### **13. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?**

Si es Miembro de Clase, puede oponerse al acuerdo si considera que no es justo. Puede exponer las razones por las que cree que el Tribunal no debería aprobar el acuerdo. Todas las objeciones escritas, documentos de apoyo y/o notificaciones de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben (a) identificar claramente el nombre y número del caso (como *Albert Thompkins et al. v. Host International Inc., dba HMS Host., Caso No. 21STCV20440*); (b) contener su nombre, dirección y número de teléfono y; (c) exponer todos los fundamentos de hecho y de derecho de su objeción; (d) ser presentada ante el Tribunal Superior de California, Condado de Los Ángeles, 111 N. Hill Street, Los Ángeles, CA 90012 (e) estar firmada por usted y/o su representante legal; (f) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a Apex Class Action LLC PO Box 54668, Irvine, CA 92619 y (d) ser presentada y llevar sello postal del **31 de marzo de 2026**, o con anterioridad. Si su objeción no cumple con estos requisitos, es posible que no se le permita presentar ninguna objeción a menos que el Tribunal se lo permita.

#### **14. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluir?**

Objetar es decirle al tribunal que usted cree que los términos del acuerdo no son justos. Sólo puede objetar si permanece en la Clase. Excluirse es decirle al tribunal que no quiere formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el caso ya no le afecta. Sin embargo, si presenta una objeción, seguirá recibiendo los beneficios del acuerdo, si el tribunal lo aprueba.

No debe presentar tanto una objeción como una solicitud de exclusión. Si a la vez se excluye del acuerdo y presenta una objeción al mismo, su exclusión se considerará válida y su objeción no será tenida en cuenta.

### 15. ¿Tengo abogado en este caso?

El tribunal decidió que los Abogados de los Demandantes están cualificados para representarle y a todos los Miembros de Clase. Estos bufetes de abogados se denominan "Abogados de Clase". Si desea que le represente su propio abogado, puede contratar uno a su costa. Los datos de los Abogados de Clase son los siguientes:

#### JAMES HAWKINS APLC

James R. Hawkins.  
Gregory Mauro.  
Michael Calvo.  
Lauren Falk.  
Ava Issary.  
9880 Research Drive, Suite 200  
Irvine, CA 92618  
Teléfono: (949) 387-7200  
Fax: (949) 387-6676  
Correo electrónico James@jameshawkinsaplc.com  
Correo electrónico Greg@jameshawkinsaplc.com  
Correo electrónico Michael@jameshawkinsaplc.com

#### BIBIYAN LAW GROUP, P.C.

David D. Bibiyan.  
david@tomorrowlaw.com  
Vedang Patel  
vedang@tomorrowlaw.com  
8484 Wilshire Boulevard, Suite 500  
Beverly Hills, California 90211  
Tel: (310) 438-5555: Fax: (310) 300-1705

Puede ponerse en contacto con los Abogados de los Demandantes o con el Administrador del Acuerdo (véase la sección 18 a continuación) si tiene preguntas relacionadas con este acuerdo.

### 16. ¿Cómo se pagará a los Abogados de Clase y al Representante de Clase?

El Abogado de Clase recibirá hasta 1/3 del Monto Total del Acuerdo (actualmente estimado en \$325,000.00). Los Abogado de Clase solicitarán que los costes reales del litigio en los que se haya incurrido no superen los \$45,000.00, cuyo importe real será determinado por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final (para más detalles, consulte la sección 17 a continuación). Los Miembros de Clase (como usted) no tienen que pagar los honorarios y costas de los Abogados de Clase. **Sin embargo, si opta por contratar a su propio abogado, tendrá que hacer sus propios arreglos para compensar a su abogado.**

Si el Tribunal lo aprueba, se pagará un Premio por Representación para los Demandantes de hasta \$10,000.00 cada uno, por un total de \$20,000.00, con cargo al Monto Total del Acuerdo, por sus servicios y a cambio de una exoneración general.

### 17. Notificación de Audiencia sobre la Aprobación Final y las Objeciones al Acuerdo de Demanda Colectiva.

Por la presente se le notifica que se celebrará una Audiencia de Aprobación Final ante la Honorable Nicholas F. Daum, el 12 de mayo de 2026 a las 9:00 a.m., en el Departamento 47 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 111 N. Hill Street, Los Ángeles, CA 90012, para determinar si el Acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado, y si debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal. El Tribunal podrá aplazar o continuar la audiencia de vez en cuando, sin necesidad de notificárselo a usted, según lo disponga el Tribunal.

Una vez que el Tribunal conceda la aprobación final, el Tribunal dictará sentencia contra el Demandado, y se considerará que todos los Miembros de Clase que no hayan solicitado la exclusión han renunciado y liberado a las Reclamaciones de Clase y de PAGA Exoneradas. Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, pero es bienvenido a hacerlo.

### 18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Esta notificación resume el acuerdo propuesto. Puede obtener más información en el sitio web del Administrador en [www.apexclassaction.com/hostinternational](http://www.apexclassaction.com/hostinternational).



#### ¿Y SI TENGO PREGUNTAS?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo:

*Thompkins et al contra Host International Inc, dba Host*  
c/o Apex Class Action  
PO Box 54668.  
Irvine, CA 92619  
Número de teléfono gratuito: 1-800-355-0700

**POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN ACERCA DE ESTE ACUERDO O DEL PROCESO DE CONCILIACIÓN.**

# **Exhibit B**

*Thompkins et al. v. Host International Inc*

Exclusion List

**Full Name**

Kasandra Solis

# **Exhibit C**

**From:** [oscar.molina](#)  
**To:** [Support](#); [oscar.molina](#)  
**Subject:** E sign  
**Date:** Sunday, March 22, 2026 5:26:21 PM

---

EXTERNAL EMAIL - This email was sent by a person from outside your organization. Exercise caution when clicking links, opening attachments or taking further action, before validating its authenticity.

I, Oscar Ernesto Molina, hereby "OBJECT TO THE SETTLEMENT"..! With this email. Therefore giving you written notice. My grounds for this objection are simple. HMS host international promised me \$800 sign on bonus and I never received such payment. I worked for them at a SUPER-DUPER burgers in terminal one and covid 19 layed us off. I do not know how to file an objection in court, but I'm telling you. Oscar [REDACTED].. signed today 03/22/2026. Oscar E Molina