

Todd M. Friedman (SBN 216752)
Adrian R. Bacon (SBN 280332)
Matthew R. Snyder (SBN 350907)
23586 Calabasas Road Suite 105
Calabasas CA 91302
Phone: 323-306-4234
tfriedman@toddfllaw.com
abacon@toddfllaw.com
msnyder@toddfllaw.com

Attorneys for Plaintiff
GUILLERMO HERNANDEZ

[Additional Counsel Listed on Next Page]

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE**

GUILLERMO HERNANDEZ, individually
and as an aggrieved employee,

Plaintiff,

v.

AMAZON.COM SERVICES, LLC, a
Delaware limited liability company;
BAMBOO COURIERS, a California
corporation; and DOES 1 to 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: 30-2021-01192697-CU-OE-CXC

**DECLARATION
OF ABIGAIL SCHWARTZ
FOR RUST CONSULTING, INC.**

Date: February 9, 2026
Time: 1:30 p.m.
Dept.: CX103

1 Tim Johnson

2 Nikolas Djordjevski

3 Yousaf Jafri

4 **OGLETREE, DEAKINS, NASH, SMOAK & STEWART**

5 4660 La Jolla Village Drive, Suite 900

6 San Diego, CA 92122

7 Tel: (858) 652-3041

8 Attorneys for Bamboo Couriers

9 Max Fischer

10 Sarah Zenewicz

11 **MORGAN, LEWIS & BOCKIUS LLP**

12 One Market, Spear Street Tower

13 San Francisco, CA 94105-1596

14 Tel: (415) 442-1000

15 Fax: (415) 442.1001

16 Attorneys for Amazon.com Services LLC

1 I, Abigail Schwartz, declare as follows:

2 1. I am a Program Manager for Rust Consulting, Inc. ("Rust"). My business address
3 is 920 2nd Ave S, Suite 400, Minneapolis, Minnesota 55402. My telephone number is (612) 359-
4 2078. I am over twenty-one years of age and am authorized to make this declaration on behalf of
5 Rust and myself.

6 2. Rust has extensive experience in class action matters, having provided services in
7 class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment
8 discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. We
9 have provided notification and/or claims administration services in more than 8,500 cases. Of
10 these, over 4,000 were Labor & Employment cases.

11 3. Rust was engaged by Counsel for the Plaintiff and Counsel for the Defendants
12 (collectively the "Parties") to provide notification services in the *Guillermo Hernandez, et al. v.*
13 *Amazon.com Services LLC et al.* Settlement ("Settlement"). Duties included: a) preparing,
14 printing and mailing of the Notice of Settlement of Class and Representative Action ("Notice"),
15 Opt-Out Form, and Class Member Qualifying Workweek Information Worksheet ("Worksheet")
16 (collectively known as the "Class Notice"); b) tracking of Opt-Out Forms, objections, and
17 Worksheets; c) drafting and mailing Settlement Payment checks; d) arrange for the creation and
18 maintenance of a publicly available website; and e) for such other tasks as the Parties mutually
19 agree or the Court orders Rust to perform.

20 4. Rust obtained a mailing address of Hernandez v Bamboo, c/o Rust Consulting, Inc.
21 - 9061, P.O. Box 2396, Faribault, Minnesota 55021-9096 to receive Opt-Out Forms, objections,
22 Worksheets, undeliverable Class Notices and other communications regarding the Settlement.

23 5. Rust obtained a toll-free telephone number of (866) 880-0287 for Class Members
24 to call with questions regarding the Settlement. The toll-free telephone number was included in the
25 Class Notice.

26 6. Rust obtained a facsimile number of (248)-733-6505 for receiving communications
27 about the Settlement. The facsimile number was included in the Class Notice.

1 7. Rust obtained an email address of info@bamboowagesettlement.com for receiving
2 communications about the Settlement. The email address was included in the Class Notice.

3 8. Rust obtained a website address of www.bamboowagesettlement.com and set up a
4 website for the Settlement. The website included a copy of the Notice, Approval Order, Settlement
5 Agreement, Amended Settlement Agreement, Operative Complaint (Filed SAC) File, and Order
6 Continuing Final Approval for viewing, downloading and/or printing and additional information
7 about the Settlement. The website address was included in the Class Notice.

8 9. On or about September 18, 2025, Rust received text for the Notice, Opt-Out Form,
9 and Worksheet from Counsel. A draft of the formatted Class Notice, in English and Spanish, was
10 prepared by Rust and approved by the Parties. Attached as Exhibit A is a copy of the final Class
11 Notice.

12 10. On or about October 10, 2025, Counsel for the Bamboo Couriers provided Rust
13 with a mailing list containing Class Member's names, last known addresses, Social Security
14 Numbers and applicable employment information ("Class Data"). The Class Data contained data
15 for 476 potential Class Members.

16 11. The mailing addresses contained in the Class Data were processed and updated
17 utilizing the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S. Postal
18 Service. The NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In
19 the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address
20 listed with the NCOA would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice.

21 12. On October 22, 2025, Class Notices were mailed to 476 Class Members contained
22 in the Class Data via First Class mail. The Class Notice advised Class Members that they could
23 submit an objection, Opt-Out Form and/or Worksheet postmarked by December 6, 2025.

24 13. Rust performed 52 address traces on Class Notices returned as undeliverable for
25 the first time as of December 6, 2025. The address trace utilizes the Class Member's name,
26 previous address and Social Security Number for locating a current address. Of the 52 traces
27 performed, 46 more current addresses were obtained and Class Notices were promptly re-mailed
28 to those Class Members via First Class mail. Of the 52 traces performed, Rust did not obtain

1 updated addresses for six (6) undeliverable Class Notices. Of the 46 Class Notices mailed to a
2 more current address identified from trace, nine (9) Class Notices were returned to Rust as
3 undeliverable a second time. As of this date, 15 Class Notices remain undeliverable.

4 14. Re-mailed Class Notices were provided an extended deadline of 20 days after the
5 re-mail date. The latest extended deadline was December 26, 2025.

6 15. As of this date, Rust received zero (0) Opt-Out Forms and zero (0) Objections.

7 16. As of this date, Rust received three (3) Worksheets. Of the three (3) received, two
8 (2) Class Members disputed the employment information provided by the Defendant. As
9 requested, Rust forwarded these two (2) Worksheets to Counsel for review. These two (2)
10 Worksheets are currently under review.

11 17. As of this date, one (1) self-identifying Class Member, who was not included in the
12 Class List, contacted Rust to request inclusion in the Settlement Class ("self-id"). Per the
13 instruction Rust received from Counsel, the information regarding the self-id was forwarded to
14 Counsel for Bamboo Couriers for research to determine if the self-id shall be included in the
15 Settlement Class. Rust received notification from Counsel for Bamboo Couriers that the self-id is
16 not a Class Member.

17 18. The total cost for the administration of this Settlement, including fees incurred and
18 future costs for completion of the administration is estimated to be \$18,080.00.

19 19. I declare under penalty of perjury that the above is true and correct to the best of
20 my knowledge and that this Declaration was executed this 5th day of January 2026, at
21 Minneapolis, MN.

22
23 
24 ABIGAIL SCHWARTZ
25
26
27
28

EXHIBIT A

HERNANDEZ V BAMBOO
C/O RUST CONSULTING INC - 9061
PO BOX 2396
FARIBAULT MN 55021-9096

IMPORTANT LEGAL MATERIALS



- UAA - <<SequenceNo>>

<<Name1>>
<<Name2>>
<<Name3>>
<<Name4>>
<<Address1>>
<<Address2>>
<<Address3>>
<<City>> <<State>> <<Zip10>>
<<CountryName>>

FOR OFFICIAL USE ONLY

02

Page 1 of 2

Claimant ID #: <<barcode39>>

CLASS MEMBER QUALIFYING WORKWEEK INFORMATION WORKSHEET

**SUPERIOR COURT FOR STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE**

**Re: *Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al.*
Case No.: 30-2021-01192697-CU-OE-CXC**

TO ENSURE RECEIPT OF YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT IN THE CLASS ACTION ENTITLED *Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al.*, PLEASE REVIEW THE INFORMATION BELOW.

IF THIS INFORMATION IS ACCURATE, DO NOT RETURN THIS SHEET.

IF THE INFORMATION BELOW IS NOT CORRECT, PROVIDE CORRECTED INFORMATION, DATE AND SIGN THIS SHEET AT THE BOTTOM OF THE NEXT PAGE, AND MAIL IT, POSTMARKED NO LATER THAN DECEMBER 26, 2025, TO:

Hernandez v Bamboo
C/O Rust Consulting, Inc. - 9061
PO Box 2396
Faribault, MN 55021-9096
Tel: 866-880-0287
Fax: 248-733-6505
Email: info@bamboowagesettlement.com

PERSONNEL INFORMATION FOR CLASS MEMBER RECEIVING THIS NOTICE

Name: <<Name1>>

Street Address: <<Address1>> <<Address2>>

City/State/zip Code: <<City>> <<State>>, <<Zip Code>>

Total Number of All Class Members' Workweeks: 12,702

Total Number of Workweeks worked for Bamboo Couriers between April 1, 2017, through May 1, 2023 (excluding leaves of absence and vacation): <<ClassWorkWeeks>>

Estimated Individual Settlement Share Based on Qualifying Workweeks: <<ClassAward>>

IF ANY OF THE INFORMATION SHOWN ABOVE IS NOT CORRECT, PLEASE DESCRIBE BELOW ON THE CORRECTED INFORMATION SHEET. IF YOU ARE DISPUTING YOUR NUMBER OF WORKWEEKS, STATE WHAT YOU BELIEVE TO BE THE CORRECT NUMBER OF WORKWEEKS AND ATTACH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION.

If you have questions, contact the Settlement Administrator at 866-880-0287





Corrected Information

Print Name: _____

Street Address: _____

City/State/zip Code: _____

Total Number of Workweeks worked for Bamboo Couriers between April 1, 2017, through May 1, 2023 (excluding leaves of absence and vacation): _____

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Signature: _____ Signed on _____ 2025.

YOU MUST INFORM THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR OF ANY CHANGE TO YOUR MAILING ADDRESS. FAILING TO UPDATE YOUR MAILING ADDRESS MAY PREVENT YOU FROM RECEIVING YOUR SETTLEMENT SHARE.

HERNANDEZ V BAMBOO
C/O RUST CONSULTING INC - 9061
PO BOX 2396
FARIBAULT MN 55021-9096

PARA EL USO OFICIAL SÓLO

02

MATERIALES LEGALES IMPORTANTES



- UAA - <<SequenceNo>>

Página 1 de 2

Identificación del Reclamante: <<barcode39>>

<<Name1>>
<<Name2>>
<<Name3>>
<<Name4>>
<<Address1>>
<<Address2>>
<<Address3>>
<<City>> <<State>> <<Zip10>>
<<CountryName>>

HOJA DE TRABAJO DE INFORMACIÓN DE LA SEMANA LABORAL QUE CALIFICA PARA MIEMBRO DEL GRUPO

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE ORANGE

Ref: *Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al.*
Caso n.º: 30-2021-01192697-CU-OE-CXC

PARA GARANTIZAR QUE RECIBA SU PARTE DE LA CONCILIACIÓN EN LA DEMANDA COLECTIVA CARATULADA *Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al.*, REVISE LA INFORMACIÓN A CONTINUACIÓN.

SI ESTA INFORMACIÓN FUESE CORRECTA, NO DEVUELVA ESTA HOJA.

SI LA SIGUIENTE INFORMACIÓN NO FUESE CORRECTA, PROPORCIONE LA INFORMACIÓN CORREGIDA, FIRME Y FECHÉ ESTA HOJA AL FINAL DE LA PÁGINA SIGUIENTE Y ENVÍELA POR CORREO, CON FECHA DE FRANQUEO POSTAL DE, A MÁS TARDAR, EL 26 DE DICIEMBRE DE 2025 A:

Hernandez v Bamboo
C/O Rust Consulting, Inc. - 9061
PO Box 2396
Faribault, MN 55021-9096
Tel: 866-880-0287
Fax: 248-733-6505
Correo electrónico: info@bamboowagesettlement.com

INFORMACIÓN PERSONAL DEL MIEMBRO DEL GRUPO DE DEMANDANTES QUE RECIBE ESTE AVISO

Nombre: <<Name1>>

Dirección: <<Address1>> <<Address2>>

Ciudad/Estado/Código postal: <<City>> <<State>>, <<Zip Code>>

Cantidad total de todas las semanas de trabajo del Miembro del grupo de demandantes: 12,702

Número total de semanas de trabajo trabajadas para Bamboo Couriers entre el 1 de abril de 2017 y el 1 de mayo de 2023 (excepto las licencias y las vacaciones): <<ClassWorkWeeks>>

Parte estimada que le corresponde de la Conciliación en función de las Semanas de trabajo válidas: <<ClassAward>>

SI LA INFORMACIÓN INDICADA PRECEDENTEMENTE NO FUESE CORRECTA, DESCRÍBALA A CONTINUACIÓN EN LA HOJA INFORMATIVA CORREGIDA. SI OBJETASE LA CANTIDAD DE SEMANAS DE TRABAJO, INDIQUE CUÁL CREE QUE ES LA CANTIDAD CORRECTA DE SEMANAS DE TRABAJO Y ADJUNTE CUALQUIER DOCUMENTACIÓN QUE RESPALDE SU AFIRMACIÓN.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el Administrador del acuerdo en 866-880-0287





Información corregida

Nombre: _____

Dirección: _____

Ciudad/Estado/Código postal: _____

Número de semanas de trabajo aptas trabajadas para Bamboo Couriers entre el 1 de abril de 2017 y el 1 de mayo de 2023 (no incluye permisos de ausencia ni vacaciones): _____

Declaro bajo pena de perjurio, de conformidad con las leyes del estado de California, que lo que antecede es veraz y correcto.

Firma: _____ Firmado el _____ de 2025.

DEBE INFORMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN CUALQUIER CAMBIO EN SU DIRECCIÓN DE CORREO POSTAL. SI NO ACTUALIZARA SU DIRECCIÓN DE CORREO POSTAL, ES POSIBLE QUE NO RECIBIESE LA PARTE QUE LE CORRESPONDE DE LA CONCILIACIÓN.

HERNANDEZ V BAMBOO
C/O RUST CONSULTING INC - 9061
PO BOX 2396
FARIBAULT MN 55021-9096

FOR OFFICIAL USE ONLY

08

Page 1 of 1



- <<SequenceNo>>

<<Name1>>
<<Name2>>
<<Name3>>
<<Name4>>
<<Address1>>
<<Address2>>
<<Address3>>
<<City>> <<State>> <<Zip10>>
<<CountryName>>

OPT-OUT FORM

SUPERIOR COURT FOR THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE

Re: *Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al.*
Case No.: 30-2021-01192697-CU-OE-CXC

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT IN THE CASE OF *GUILLERMO HERNANDEZ, INDIVIDUALLY AND ON BEHALF OF ALL OTHERS SIMILARLY SITUATED, V. AMAZON.COM SERVICES LLC ET AL.* I UNDERSTAND THAT BY REQUESTING EXCLUSION FROM THE SETTLEMENT CLASS I WILL NOT RECEIVE ANY SHARE OF THE SETTLEMENT BENEFITS. I confirm that I have received written notice of the proposed settlement in this action. I have decided to exclude myself from the Settlement Class and not participate in any portion of the proposed settlement. I understand that if I am a PAGA Member, even if I exclude myself from the class action, I will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it.

Signature: _____ Date: _____

Printed Name: _____

Street Address: _____

City/State/Zip Code: _____

THIS FORM MUST BE COMPLETED AND SENT VIA U.S. MAIL WITH A POSTMARK DATED NO LATER THAN DECEMBER 26, 2025 TO:

HERNANDEZ V BAMBOO
C/O RUST CONSULTING, INC. - 9061
PO BOX 2396
FARIBAULT, MN 55021-9096
TEL: 866-880-0287
FAX: 248-733-6505
EMAIL: info@bamboowagesettlement.com

If you have questions, contact the Settlement Administrator at 866-880-0287



HERNANDEZ V BAMBOO
C/O RUST CONSULTING INC - 9061
PO BOX 2396
FARIBAULT MN 55021-9096

PARA EL USO OFICIAL SÓLO

08

Página 1 de 1



- <<SequenceNo>>

<<Name1>>
<<Name2>>
<<Name3>>
<<Name4>>
<<Address1>>
<<Address2>>
<<Address3>>
<<City>> <<State>> <<Zip10>>
<<CountryName>>

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE ORANGE

Ref: *Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al.*
Caso n.º: 30-2021-01192697-CU-OE-CXC

DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO EN EL CASO DE *GUILLERMO HERNANDEZ, EN FORMA INDIVIDUAL Y EN NOMBRE DE TODAS LAS DEMÁS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN UNA SITUACIÓN SIMILAR, V. AMAZON.COM SERVICES LLC ET AL.* ENTIENDO QUE, AL SOLICITAR LA EXCLUSIÓN DE LA CONCILIACIÓN EN LA DEMANDA COLECTIVA, NO RECIBIRÉ NINGUNA PARTE DE LOS BENEFICIOS DE LA CONCILIACIÓN. Confirmando que he recibido el aviso por escrito de la propuesta de conciliación en esta demanda. He decidido excluirme del Grupo de demandantes en la conciliación y no participar en ninguna parte de la propuesta de conciliación. Entiendo que si fuese Miembro de la Ley General de Abogados Privados de California (Private Attorneys General Act, "PAGA"), incluso, si me excluyese de la demanda colectiva, seguiré recibiendo una parte del acuerdo de la PAGA y estaré obligado por ella.

Fecha: _____ Firma: _____

Nombre en letra de imprenta: _____

Dirección: _____

Ciudad, estado, código postal: _____

DEBE COMPLETAR Y ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO DE LOS EE. UU. CON FECHA DE FRANQUEO POSTAL, A MÁS TARDAR, EL 26 DE DICIEMBRE DE 2025 A:

HERNANDEZ V BAMBOO
C/O RUST CONSULTING, INC. - 9061
PO BOX 2396
FARIBAULT, MN 55021-9096
TELÉFONO: 866-880-0287
FAX: 248-733-6505

DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO: info@bamboowagesettlement.com

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el Administrador del acuerdo en 866-880-0287



NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION

Superior Court of California, County of Orange
Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al., Case No. 30-2021-01192697-CU-OE-CXC

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.
However, your legal rights are affected whether you act or don't act.*

To: All non-exempt employees of Bamboo Couriers (“Bamboo”) in the state of California at any time from April 1, 2017, through May 1, 2023 (the “Class” or “Class Members”); and

All non-exempt employees of Bamboo in the state of California at any time from March 18, 2020, through May 1, 2023 (the “PAGA Members”).

A putative class action and representative action under the California Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”), which was brought on behalf of the Class and PAGA Members and against Defendants Bamboo Couriers and Amazon.com Services LLC (“Amazon”), has been settled for \$295,000.00. As explained in this Notice, if the Court approves this class and PAGA Settlement then you may receive payments under this Settlement. You are receiving this Notice because based on Bamboo’s records, you are a Class Member and/or a PAGA Member.

If you are a Class Member and/or a PAGA Member, you are eligible for payment from the Settlement described in this Notice without the need to return a claim form.

If you are a Class Member and/or a PAGA Member and want to be excluded from the class portion of the Settlement, you may use the Opt-Out Form enclosed with this Notice. Please review the process and effect of opting out of the class portion of the Settlement.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	If you want to participate and receive your share of the money from the class and PAGA settlement, you do <u>not</u> need to do anything. If you do nothing, you will be mailed a settlement payment and you will release certain claims. <i>[You must, however, keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your check.]</i>
EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT	If you ask to be excluded from the class portion of the settlement and money is later awarded, you will not receive any share from the class settlement. But, you keep any rights as an individual to sue Defendants separately about the same legal claims that are being settled. You may exclude yourself from the settlement by submitting a written Request for Exclusion according to the instructions contained in this Notice. The deadline to submit a Request for Exclusion is December 26, 2025. If you are a PAGA Member, even if you exclude yourself from the class action, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it.
OBJECT	“Object to the Settlement if you think the Settlement is not fair by sending your written objection to the Settlement Administrator and/or appearing at the Final Approval Hearing.” If you submit a Request for Exclusion from the Settlement, you cannot also object to it. The deadline to submit an objection is December 26, 2025.

- YOUR RIGHTS AND OPTIONS – AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM – ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE.
- DEFENDANTS SUPPORT THE SETTLEMENT AND WILL NOT RETALIATE IN ANY MANNER AGAINST ANY CLASS MEMBER WHO REMAINS IN THE CLASS AND RECEIVES A SETTLEMENT PAYMENT.

If you have questions, contact the Settlement Administrator at 866-880-0287

WHAT THIS NOTICE CONTAINS

BASIC INFORMATION

1. Why was this notice issued?.....Page 2
2. What is the lawsuit about?.....Page 2
3. What is a class action?.....Page 3
4. Why is there a Settlement?.....Page 3
5. Who are the Parties in the Action?.....Page 3
6. Who are the Attorneys representing the Plaintiff and the Class?Page 3

THE TERMS OF THE SETTLEMENT

7. What is the Settlement amount?Page 3
8. How will the Individual Settlement Payments be calculated and how much will my Individual Settlement Payment be?Page 3
9. How will the PAGA Payment be distributed?Page 4

HOW TO GET A PAYMENT

10. How can I get my Settlement Payment?Page 4
11. When can I expect to receive my Settlement Payment?.....Page 4
12. What am I giving up to get an Individual Settlement Payment?.....Page 5
13. What am I giving up to receive an Individual PAGA Payment?Page 5

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

14. Can I exclude myself from the class settlement?.....Page 6
15. If I don't exclude myself from the class settlement, can I sue Defendants for the same thing later?.....Page 6
16. If I exclude myself from the class settlement, can I get money from the class settlement?.....Page 6

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

17. How do I tell the Court that I don't like the Settlement?.....Page 6

THE COURT'S FINAL FAIRNESS HEARING

18. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?.....Page 7
19. Do I have to come to the hearing?Page 7
20. May I appear and speak at the hearing?Page 7

GETTING MORE INFORMATION

21. Who can I contact if I have questions about the Settlement?Page 7

ADDITIONAL IMPORTANT INFORMATIONPage 7

BASIC INFORMATION

1. Why was this notice issued

A Court authorized this notice because you have a right to know about a proposed Settlement of a class and representative PAGA action lawsuit, and about all of your options, before the Court decides whether to approve it. This notice explains the lawsuit, the Settlement, your legal rights, the payments that are available, who is eligible to receive them, and how to get them.

The Court in charge of the case is the Superior Court of the State of California, County of Orange, and the case is known as Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al., Orange Superior Court Case No. 30-2021-01192697-CU-OE-CXC (the "Action").

2. What are the lawsuit about?

Plaintiff initiated this action by filing a putative class action complaint on April 4, 2021, in Orange County Superior Court, against Bamboo and Amazon. In the operative Second Amended Complaint, Plaintiff alleges causes of action under the California Labor Code for unpaid wages, unpaid overtime, meal and rest period violations, unpaid meal and rest break premiums, wage statement penalties, waiting time penalties and unreimbursed necessary business expenses,

and for unfair competition under the California Business & Professions Code section 17200, based on the same alleged violations. Plaintiff also seeks civil penalties under PAGA for the same alleged Labor Code violations.

Defendants deny all of the claims in the Action. Amazon specifically denies that it was a joint employer or employer of any Bamboo employees. However, Defendants have agreed to settle the Action to avoid continued litigation. The Settlement is not an admission of any wrongdoing by Defendants or an indication that any law was violated.

3. What is a class action?

In a class action lawsuit, one or more people called Class Representatives (in this case, Guillermo Hernandez) sue on behalf of others who may have similar claims, who are called a class or class members.

4. Why is there a Settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiff, nor did the Court decide in favor of Defendants. Instead, both sides agreed to a no-fault settlement of the Action ("Settlement"). That way, they avoid the cost of further litigation including a trial, and the Class and PAGA Members affected will get compensation from the Settlement.

5. Who are the Parties in the Action?

Plaintiff Guillermo Hernandez was a delivery driver for Bamboo. The Defendants are Bamboo and Amazon.

6. Who are the Attorneys representing the Plaintiff and the Class?

The Court has appointed Class Counsel to represent the Settlement Class and the PAGA Members in connection with this Settlement, Todd Friedman, and Adrian Bacon of Law Offices of Todd M. Friedman, P.C., 21031 Ventura Blvd, Suite 340, Woodland Hills, CA 91364, Phone: 323-306-4234.

You also have the right to hire an attorney (at your own cost) to represent you, or to enter an appearance and represent yourself.

THE TERMS OF THE SETTLEMENT

7. What is the Settlement Amount?

The proposed Settlement provides for a maximum payment of \$295,000.00 to fully and finally resolve all claims in the Action (referred to as the "Gross Settlement Amount"). Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of up to \$88,500.00 (30% of the Gross Settlement Amount); litigation costs estimated at \$15,000.00; a "Class Representative Enhancement Payment" of up to \$10,000 for Plaintiff for his work and effort in prosecuting this case, risks taken for the payment of costs in the event of loss, and a general release of all claims; settlement administration expenses to Rust Consulting, estimated not to exceed \$15,000.00; a "PAGA Payment" of \$15,000.00 to the California Labor Workforce and Development Agency ("LWDA") and \$5,000.00 payment to PAGA Members in settlement of claims for penalties under PAGA. The exact amount of the attorneys' fees, litigation costs, PAGA Payment, Class Representative Enhancement Payment, and settlement administration expenses will be determined by the Court at the Final Approval hearing if the Settlement is approved.

Following the Court-approved deductions, the remaining portion of the Settlement, the Net Settlement Amount ("NSA"), is estimated to be \$146,500.00. The NSA will be apportioned and paid out entirely, automatically, to all "Participating Class Members," who are the Class Members who do not ask to be excluded from the class action settlement, as "Individual Settlement Payments."

No portion of the Gross Settlement Amount will revert to Defendants under any circumstances.

8. How will the Individual Settlement Payments be calculated and how much will my award be?

Participating Class Members will receive a pro-rata share of the NSA based on the number of weeks they worked for Bamboo during the time period of April 1, 2017, to May 1, 2023 (the "Class Settlement Period").

Here's how it works—the NSA will be entirely distributed to the Participating Class Members. The NSA allocated to each individual Participating Class Member will be based on the individual's total number of weeks worked during the Class Settlement Period, in relation to the total number of weeks worked by all Participating Class Members. Weeks will be calculated according to Bamboo's records.

Based on Bamboo's records, you worked <<ClassWorkWeeks>> work weeks during the Class Settlement Period and your estimated Individual Settlement Payment is \$<<ClassAward>>, before applicable tax withholdings, although the actual amount that is paid may be lower or higher than the amount estimated. If you wish to dispute your number of workweeks during the Class Settlement Period, you must notify the Settlement Administrator in writing, no later than December 26, 2025. Please provide any proof you may have that you were employed by Bamboo for a different number of weeks during the Class Settlement Period.

Individual Settlement Payments shall be subject to applicable withholding taxes on that portion of the payment allocated to wages. Individual Settlement Payments will be allocated 33% to wages for which an IRS W-2 form will be issued, and 67% to penalties and interest for which an IRS 1099 form will be issued as required. You will be responsible for the tax consequences of your Individual Settlement Payments, for filing your own returns and reporting all income received to state and federal taxing authorities, and for payment of any other applicable taxes due. You should consult with a tax advisor concerning the tax consequences of the Individual Settlement Payment you could receive under the Settlement.

9. How will the PAGA Payment be distributed?

The Parties will seek approval from the Court to designate \$20,000.00 of the Gross Settlement Amount as penalties recoverable under PAGA. 75% of this amount, or \$15,000.00, will be paid to the LWDA, as required by law. The remaining 25% of this amount, or \$5,000.00, will be distributed to the PAGA Members as "Individual PAGA Payments." The Individual PAGA Payments and are paid in addition to any Individual Settlement Payments (the Individual Settlement Payment and the Individual PAGA Payments are the "Settlement Payment"). 100% of the PAGA Payment will be treated as penalties and interest. You should consult with a tax advisor concerning the tax consequences of the Individual PAGA Payment you could receive under the Settlement.

Not all Class Members are PAGA Members entitled to an Individual PAGA Payment. You are only a PAGA Member if you worked for Bamboo during the period March 18, 2020, through May 1, 2023 (the "PAGA Settlement Period"). The Individual PAGA Payments will be calculated on a pro-rata basis based on the number of pay periods that you worked during the PAGA Settlement Period. Based on Bamboo's records, your total pay periods during the PAGA Settlement Period is <<PAGAWorkWeeks>>. Based on that, your anticipated approximate Individual PAGA Payment is \$<<PAGAAward>>. If you wish to dispute your number of pay periods during the PAGA Settlement Period, you must notify the Settlement Administrator in writing, no later than December 26, 2025. Please provide any proof you may have that you were employed by Bamboo for a different number of pay periods during the PAGA Settlement Period.

HOW TO GET PAYMENT

10. How can I get my settlement payment?

If the Settlement is approved, you do not need to do anything to receive an Individual Settlement Payment or Individual PAGA Payment. If the Court approves the Settlement at a final approval hearing, your settlement payment will be mailed to the address on file with the Settlement Administrator. **It is your responsibility to keep the Settlement Administrator informed of any change in your address, as your settlement payment will be mailed to the last known address it has on file for you** if the Court approves the settlement.

11. When can I expect to receive my settlement payment?

If the Court approves the Settlement, and there are no pending objections, your share of the Settlement will be paid approximately 90 days after the Court grants final approval of the Settlement. ***Your share of the Settlement will be mailed to the address on file for you.*** Again, if this address is not correct, or if you move after you receive this Notice, you should notify the Settlement Administrator by mail or by calling the Settlement Administrator at 866-880-0287.

12. What am I giving up to get an Individual Settlement Payment?

Participating Class Members will be giving up or “releasing” the claims described below:

Release of Class Claims: After the Court grants final approval of the Settlement, each Participating Settlement Class Member will be bound by the approval and judgment and thereby releases Defendants and any of their former, present and/or future, direct and/or indirect, parents, companies, subsidiaries, affiliates, divisions, officers, directors, managers, owners, members, heirs, employees, partners, shareholders, attorneys, agents, fiduciaries, insurers, investors, predecessors, successors, assigns, executors, administrators, beneficiaries, legal representatives, or trustees (“Released Parties”) from any and all claims and/or causes of action under any state, local or federal law or administrative order that were or could have been pled based on the facts, circumstances, or primary rights that were alleged in the original and amended Complaints in the Action and the Plaintiff’s PAGA Notice Letter to the LWDA, including but not limited to, any claim for: (1) unpaid wages, including claims for minimum, overtime, and double-time wages, the alleged failure to pay for all time worked, the alleged failure to pay for all hours worked at correct rates, including overtime or double time at the correct regular rates; (2) meal period violations, including claims for late, short, interrupted and/or missed meal periods and/or the failure to pay premium wages, including premiums at the correct regular rates, and the alleged failure to properly record meal breaks; (3) rest break violations, including claims for late, short, interrupted, missed, on premises, or otherwise improperly controlled or constrained rest breaks and/or the failure to pay premium wages, including premiums at the correct regular rates; (4) improper or inaccurate itemized wage statements, including any alleged violations of Labor Code sections 226(a)(1)-(9); (5) untimely payment of final wages under Labor Code sections 201-203; (6) failure to maintain and produce required records in violation of Labor Code section 226, 1174, 1174.5, and the applicable IWC Wage Order; (7) unreimbursed business expenses; (8) untimely wage payments to current employees under Section 204; (9) Unlawful and Deceptive Business Practices in Violation of Business & Professions Code §§ 17200, *et seq.* based on any of the facts and violations alleged in the Action or the PAGA Notice Letter; and (10) any claims for statutory of civil penalties, liquidated damages, punitive damages, interest, attorneys’ fees, litigation and other costs, expenses, restitution, and equitable and declaratory relief based on the same facts alleged in the Action or the PAGA Notice Letter. The period of the Released Class Claims will be the Class Settlement Period.

13. What am I giving up to receive an Individual PAGA Payment?

PAGA Members and the State of California will be giving up or “releasing” claims for civil penalties under PAGA:

Release of PAGA Claims: After the Court grants final approval of the Settlement, then Plaintiff, as a representative of the State of California and on behalf of the LWDA and the PAGA Members, will fully and finally release the Released Parties all claims and causes of action for PAGA penalties against the Released Parties that were alleged or that could have been alleged based on the facts, circumstances, or primary rights asserted in the Action as well as in any and all of the PAGA Notice Letters for violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 221, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 6401, 6403, 2698, and 2699 *et seq.*, and sections of the applicable wage order, including sections 3, 4, 11, and 12, as well as any and all claims for attorneys’ fees, litigation costs, and interest allocated to those claims. The Released PAGA Claims include (1) claims for unpaid wages, including claims for minimum, overtime, and double-time wages, the alleged failure to pay for all time worked, the alleged failure to pay for all hours worked at correct rates, including overtime or double time at the correct regular rates; (2) claims for meal period violations, including claims for late, short, interrupted and/or missed meal periods and/or the failure to pay premium wages, including premiums at the correct regular rates, and the alleged failure to properly record meal breaks; (3) claims for rest break violations, including claims for late, short, interrupted, missed, on premises, or otherwise improperly controlled or constrained rest breaks and/or the failure to pay premium wages, including premiums at the correct regular rates; (4) claims for improper or inaccurate itemized wage statements, including any alleged violations of Labor Code sections 226(a)(1)-(9); (5) claims for untimely payment of final wages under Labor Code sections 201-203; (6) claims regarding the alleged failure to maintain and produce required records in violation of Labor Code section 226, 1174, 1174.5, and the applicable IWC Wage Order; (7) claims for unreimbursed business expenses; (8) claims for untimely wage payments to current employees under Section 204; and (9) any other claims and penalties under the wage and hour laws alleged in the Action and in any and all of the PAGA Notice Letter. The period of the Released PAGA Claims will be the PAGA Settlement Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT

14. Can I exclude myself from the class settlement?

If you wish to pursue your own separate lawsuit or arbitration against Defendants for the claims asserted in the Action, or if you otherwise wish not to participate in the class settlement for whatever reason, you could exclude yourself from the class settlement (that is, “opt out” of the Settlement). However, you cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement. To opt out and exclude yourself from the Class and this Settlement so that you do not become a Participating Class Member, you may use the Opt-Out Form enclosed with this Notice or provide a signed and dated letter to the Administrator requesting to be excluded from the Class. If you choose to send a letter, the letter should state in substance:

“I have read and understand the Notice of Settlement of Class and Representative Action and I wish to exclude myself from the Settlement described in the Notice.”

Your letter requesting to exclude yourself must include the case name, *Hernandez v. Amazon.com Services LLC. et al.*, Case No. 30-2021-01192697-CU-OE-CXC, your full name, current address and telephone number. It must be addressed to the Administrator at Hernandez v Bamboo, c/o Rust Consulting, Inc. - 9061, PO Box 2396, Faribault, MN 55021-9096, postmarked on or before December 26, 2025. Requests for exclusion postmarked after this date may be disregarded.

If you choose to use the Opt-Out Form, you must provide the information requested in the form, including your name, address, date of signature, and signature. The Opt-Out Form must be mailed to the Administrator at Hernandez v Bamboo, c/o Rust Consulting, Inc. - 9061, PO Box 2396, Faribault, MN 55021-9096, postmarked on or before December 26, 2025. Requests for exclusion postmarked after this date may be disregarded.

15. If I don't exclude myself from the class settlement, can I sue Defendants for the same thing later?

No. Unless you exclude yourself from the class settlement, you give up any right to sue Defendants for the claims that this Settlement resolves. *If you have a separate arbitration or lawsuit already against any of the Defendants, you should speak to your lawyer in that case immediately.* You may need to exclude yourself from this Class and this case by the above deadline in order to continue your separate arbitration or lawsuit.

16. If I exclude myself from the class settlement, can I get money from this settlement?

If you request to be excluded from the Settlement, you will not receive an Individual Settlement Payment. You also will not be able to object to the Settlement as explained below. The Individual Settlement Payment you would have been entitled to receive will be redistributed to the Participating Class Members. However, if you are a PAGA Member, you will receive an Individual PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the class settlement.

No portion of the Gross Settlement Amount will go back to Defendants as a result of any person requesting to be excluded from the Settlement.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

17. How do I tell the Court that I don't like the Settlement?

If you don't think the Settlement is fair, and you don't request to be excluded from the class settlement, you can object to the Settlement and tell the Court that you don't agree with the Settlement or some part of it before the Court decides whether to grant final approval of the Settlement.

To object in writing, you must submit a timely written objection to the Administrator. Your objection must state that you object to the proposed Settlement of this case entitled *Hernandez v. Amazon.com Services LLC. et al.*, Case No. 30-2021-01192697-CU-OE-CXC. Be sure to include your name, address, telephone number, and signature, and the specific reasons you object to the Settlement. You must mail your written objection to the Administrator at Hernandez v Bamboo, c/o Rust Consulting, Inc. - 9061, PO Box 2396, Faribault, MN 55021-9096, postmarked on or before December 26, 2025. Requests for exclusion postmarked after this date may be disregarded.

You may also object at the Final Approval hearing regardless of whether you submitted a written objection.

If you have questions regarding this Settlement, you should contact attorneys for Plaintiff and the Class (see Paragraph 6) or the Settlement Administrator. Please **DO NOT** contact attorneys for Defendants or any of the Defendants' managers and supervisors, or owners.

THE COURT'S FINAL FAIRNESS HEARING

18. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval hearing in Department CX103 of the Superior Court of California, County of Orange located at the Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Boulevard, Courtroom Dept CX103, Santa Ana, CA 92701, on February 9, 2026, at 1:30 p.m. At this hearing the Court will determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and litigation costs, the Class Representative Enhancement Award, and the Settlement Administrator's fees and expenses. The Court may reschedule the Final Approval hearing without further notice to Class Members. However, any Class Member who has submitted an objection and indicated an intention to speak at the Final Approval Hearing will be notified by Class Counsel of any rescheduling of the date and time of the Final Fairness hearing.

19. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the Judge may have. But you are welcome to come at your own expense to support or object to the settlement. If you send an objection, you don't have to come to Court to object but you can if you wish to. As long as you mailed your written objection on time, the Court will consider it. You may also hire and if required pay your own lawyer to attend if you so desire.

20. May I speak at the hearing?

You may appear at the Final Approval Hearing if you wish to object to the settlement regardless of whether you submit a written objection.

GETTING MORE INFORMATION

21. Who may I contact if I have questions about the settlement?

This Notice is only a summary of the Action and proposed Settlement. For more information, you may personally inspect the files and the Settlement Agreement at the Superior Court of California, County of Orange located at the Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Boulevard, Courtroom Dept CX103, Santa Ana, CA 92701, during regular Court hours. You may also contact Class Counsel if you need more information or have questions. You may also contact the Settlement Administrator by calling toll free 866-880-0287, or you can write to Settlement Administrator, at Hernandez v Bamboo, c/o Rust Consulting, Inc. - 9061, PO Box 2396, Faribault, MN 55021-9096. You can also access case documents at the settlement website located at www.BambooWageSettlement.com.

PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE, DEFENDANTS OR ANY OF THEIR MANAGERS, SUPERVISORS, OWNERS OR ATTORNEYS FOR INFORMATION.

ADDITIONAL IMPORTANT INFORMATION

- A. **It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator** has your current mailing address and telephone number on file, as this will be the address to which your settlement payment will be sent if the Settlement is approved.
- B. **Settlement payment checks should be cashed promptly upon receipt.** Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Settlement Class Member and/or PAGA Member who did not cash his or her Settlement Payment check. If your settlement payment check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA

Tribunal superior de California, condado de Orange
Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al., caso n.º 30-2021-01192697-CU-OE-CXC

Un tribunal autorizó este aviso. Esta no es una oferta de asesoría jurídica de un abogado.

Esta no es una demanda en su contra y no se lo ha demandado.

No obstante, sus derechos legales se verán afectados, independientemente de que actuase o no.

Para: Todos los empleados no exentos de Bamboo Couriers (“Bamboo”) en el estado de California en cualquier momento desde el 1 de abril de 2017 hasta el 1 de mayo de 2023 (el “Grupo” o los “Miembros del grupo”).

Todos los empleados no exentos de Bamboo en el estado de California en cualquier momento desde el 18 de marzo de 2020 hasta el 1 de mayo de 2023 (los “Miembros de la PAGA”).

Se ha liquidado por USD 295,000.00 una demanda colectiva y una demanda representativa en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California de 2004 (Private Attorneys General Act, “PAGA”), que se presentó en nombre del Grupo y los Miembros de la PAGA y contra los Demandados Bamboo Couriers y Amazon.com Services LLC (“Amazon”). Tal como se explica en este Aviso, si el Tribunal aprobase este Acuerdo colectivo y PAGA, entonces, puede recibir pagos en virtud de este Acuerdo. Recibe este Aviso porque, según los registros de Bamboo, usted es Miembro del grupo o Miembro de la PAGA.

Si fuese un Miembro del grupo o Miembro de la PAGA, tiene derecho a recibir pago del Acuerdo descrito en este Aviso sin la necesidad de regresar un formulario de reclamo.

Si fuese un Miembro del grupo o un Miembro de la PAGA y deseara ser excluido de la parte del grupo del Acuerdo, puede utilizar el Formulario de exclusión que se adjunta a este Aviso. Revise el proceso y el efecto de excluirse de la parte colectiva del Acuerdo.

LEA CON ATENCIÓN ESTE AVISO.

SUS DERECHOS LEGALES Y SUS OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	Si deseara participar y recibir su parte del dinero proveniente del Acuerdo del Grupo y PAGA, <u>no</u> necesita realizar acción alguna. Si no hiciera nada, se le enviará por correo una indemnización del acuerdo y renunciará a ciertos reclamos. [No obstante, debe mantener una dirección actual en el registro del Administrador del acuerdo para garantizar la recepción de su cheque.]
EXCLUIRSE DEL ACUERDO DEL GRUPO	Si solicitase que se lo excluya de la parte colectiva del acuerdo y que se le otorgue dinero más adelante, no recibirá ninguna parte del acuerdo del grupo. Sin embargo, conserva cualquier derecho como individuo a demandar a los Demandados por separado sobre los mismos reclamos legales que se están resolviendo. Puede excluirse del acuerdo al enviar una Solicitud de exclusión por escrito de acuerdo con las instrucciones contenidas en este Aviso. La fecha límite para enviar una solicitud de exclusión es el 26 de diciembre de 2025. Si fuese Miembro de la PAGA, incluso, si se excluyese de la demanda colectiva, seguirá recibiendo una parte del acuerdo de la PAGA y quedará vinculado por ella.
OBJETAR	“Objete el Acuerdo si considerase que no es justo al enviar su objeción escrita al Administrador del acuerdo o al comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva”. Si enviase una Solicitud de exclusión del Acuerdo, tampoco puede oponerse a este. La fecha límite para presentar una objeción es el 26 de diciembre de 2025.

- SUS DERECHOS Y OPCIONES, ASÍ COMO LAS FECHAS LÍMITES PARA EJERCERLOS, SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.
- LOS DEMANDADOS RESPALDAN EL ACUERDO Y NO TOMARÁN REPRESALIA ALGUNA CONTRA LOS MIEMBROS DEL GRUPO QUE PERMANECIERAN EN EL GRUPO QUE PRESENTA LA DEMANDA COLECTIVA Y RECIBIESEN SU INDEMINIZACIÓN DEL ACUERDO.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el Administrador del acuerdo en 866-880-0287

QUÉ CONTIENE ESTE AVISO

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué se emitió este aviso? Página 2
2. ¿De qué trata la demanda? Página 2
3. ¿Qué es una demanda colectiva? Página 3
4. ¿Por qué existe un Acuerdo de conciliación? Página 3
5. ¿Quiénes son las partes en la Demanda? Página 3
6. ¿Quiénes son los abogados que representan a los Demandantes y al Grupo? Página 3

LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO

7. ¿Cuál es el monto del Acuerdo? Página 3
8. ¿Cómo se calcularán los Pagos individuales del acuerdo y cuánto será mi Pago individual del acuerdo? Página 3
9. ¿Cómo se distribuirá el pago de la PAGA? Página 4

CÓMO OBTENER UN PAGO

10. ¿Cómo puedo obtener mi indemnización del Acuerdo? Página 4
11. ¿Cuándo se supone que recibiré mi indemnización del acuerdo? Página 4
12. ¿A qué estoy renunciando para obtener un Pago individual del acuerdo? Página 5
13. ¿A qué renuncio a cambio de recibir mi Pago individual de la PAGA? Página 5

CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO

14. ¿Puedo dejar de ser parte del Acuerdo del grupo? Página 6
15. Si no me excluyese del Acuerdo del grupo, ¿podré demandar a los Demandados por lo mismo más adelante? Página 6
16. Si me excluyese del Acuerdo del grupo, ¿puedo recibir dinero del Acuerdo del grupo? Página 6

CÓMO OBJETAR EL ACUERDO

17. ¿Cómo le informo al Tribunal que no me agrada el Acuerdo de conciliación? Página 6

LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD FINAL DEL TRIBUNAL

18. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba o no el Acuerdo de conciliación? Página 7
19. ¿Debo asistir a la audiencia? Página 7
20. ¿Puedo comparecer y hablar en la audiencia? Página 7

CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN

21. ¿Con quién puedo contactarme si tengo preguntas sobre el acuerdo? Página 7

INFORMACIÓN ADICIONAL IMPORTANTE..... Página 7

INFORMACIÓN BÁSICA

1. Por qué se emitió este aviso

Un Tribunal autorizó este Aviso porque usted tiene derecho a saber acerca de la propuesta del Acuerdo de la demanda judicial colectiva y representativa de PAGA, así como de sus opciones, antes de que el Tribunal decidiese si lo aprueba. Este aviso explica la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, los pagos disponibles, quiénes califican para recibirlos y cómo pueden obtenerse.

El Tribunal a cargo del caso es el Tribunal superior del estado de California, condado de Orange, y el caso se conoce como Guillermo Hernandez v. Amazon.com Services LLC et al., Tribunal superior del condado de Orange, caso n.º 30-2021-01192697-CU-OE-CXC (la “Demanda”).

2. ¿De qué se trata la demanda?

El Demandante inició esta Demanda al presentar una demanda colectiva supuesta el 4 de abril de 2021, en el Tribunal superior del condado de Orange contra Bamboo y Amazon. En el Segundo reclamo modificado, el Demandante alega causas en virtud del Código Laboral de California por salarios no remunerados, horas extras no remuneradas, infracciones del período de descanso y comida, primas de descanso y comida no remuneradas, sanciones de declaración de salario, sanciones por tiempo de espera y gastos comerciales necesarios no reembolsados y por competencia desleal en virtud de la sección 17200

del Código Empresarial y de Profesiones de California, al basarse en las mismas presuntas infracciones. El Demandante también solicita sanciones civiles en virtud de la PAGA por las mismas supuestas infracciones al Código Laboral.

Los Demandados niegan todos los reclamos en la Demanda. Amazon niega de manera específica que sea un empleador conjunto o empleador de cualquier empleado de Bamboo. No obstante, los Demandados han convenido resolver la Demanda para evitar los gastos continuos de litigio. El Acuerdo no puede interpretarse como un instrumento mediante el cual el Demandado admite haber cometido algún acto ilícito ni puede interpretarse como un indicio de que se hubiese transgredido alguna ley.

3. ¿Qué es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas los Representantes del grupo (en este caso, Guillermo Hernandez) demandan en nombre de otros que pueden tener reclamos similares, denominados el Grupo o los Miembros del grupo.

4. ¿Por qué existe un Acuerdo de conciliación?

El Tribunal no decidió a favor del Demandante ni decidió a favor de los Demandados. En su lugar, ambas partes aceptaron llegar a un acuerdo sobre la Demanda sin declarar culpables (el “Acuerdo”). De esa forma, se evita el costo de prolongar el litigio, incluido un juicio y los Miembros del grupo y de la PAGA afectados recibirán una compensación del Acuerdo.

5. ¿Quiénes son las partes en la Demanda?

El demandante Guillermo Hernandez fue conductor de entregas de Bamboo. Los Demandados son Bamboo y Amazon.

6. ¿Quiénes son los abogados que representan a los Demandantes y al Grupo?

El Tribunal ha nombrado a los Abogados del grupo para representar al Grupo del acuerdo y a los Miembros de la PAGA en relación con este Acuerdo, Todd Friedman y Adrian Bacon, de las Oficinas legales de Todd M. Friedman, P.C., 21031 Ventura Blvd, Suite 340, Woodland Hills, CA 91364, Teléfono: 323-306-4234.

También tiene derecho a contratar un abogado (a su propio costo) para que lo representase o a presentar una comparecencia y a representarse usted mismo.

LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO

7. ¿Cuál es el monto del Acuerdo?

El Acuerdo propuesto establece un pago máximo de USD 295,000.00 para resolver en forma completa y definitiva todos los reclamos presentados en la Demanda (denominado el “Monto bruto del acuerdo”). Los Abogados del grupo solicitarán al Tribunal honorarios de abogados de hasta USD 88,500.00 (30 % del Monto bruto del acuerdo); costos de litigio estimados en USD 15,000.00; un “Pago de mejora para los representantes del grupo” de hasta USD 10,000 para el Demandante por su trabajo y esfuerzo en el procesamiento de este caso, riesgos asumidos para el pago de costes en caso de pérdida y una exención general de todos los reclamos; gastos de administración de liquidación a Rust Consulting, se estima que no superará los USD 15,000.00; un “pago de la PAGA” de USD 15,000.00 a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de California (“California Labor Workforce and Development Agency, LWDA”) y pago de USD 5,000.00 a los Miembros de la PAGA en la resolución de reclamos por sanciones en virtud de la PAGA. El monto exacto de los honorarios de abogados, las costas judiciales, los pagos de la PAGA, Pagos de mejora para los representantes del grupo y los gastos administrativos de conciliación serán determinados por el Tribunal en la Audiencia de aprobación definitiva si se aprobase el Acuerdo.

Después de que las deducciones fuesen aprobadas por el Tribunal, la parte restante del Acuerdo, el Monto neto del Acuerdo (Net Settlement Sum, “NSA”) se estima que sea de USD 146,500.00. El NSA se repartirá y pagará en su totalidad, *de manera automática*, a todos los “Miembros del grupo participantes”, que son los Miembros del grupo que no solicitan ser excluidos del Acuerdo de demanda colectiva, como los “Pagos individuales del acuerdo”.

Ninguna parte del Monto bruto del acuerdo se devolverá a los Demandados en ninguna circunstancia.

8. ¿Cómo se calcularán los Pagos individuales del acuerdo y cuánto será mi adjudicación?

Los Miembros del grupo participantes recibirán una parte prorrateada del NSA en función del número de semanas que trabajaron para Bamboo durante el período de tiempo comprendido entre el 1 de abril de 2017 y el 1 de mayo de 2023 (el “Período del acuerdo del grupo”).

A continuación se indica cómo funciona - el NSA se distribuirá completamente a los Miembros del grupo participantes. El NSA asignado a cada Miembro del grupo participante se basará en el número total de semanas trabajadas individual durante el Período del acuerdo del grupo, en relación con el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros del grupo participantes. Las semanas se calcularán de acuerdo con los registros de Bamboo.

Según los registros de Bamboo, usted trabajó <<ClassWorkWeeks>> semanas laborales durante el Período del acuerdo del grupo y su Pago individual del acuerdo estimado es de USD \$<<ClassAward>>, antes de las retenciones impositivas aplicables, aunque el monto real que se paga pudiese ser menor o mayor que el monto estimado. Si deseara disputar su número de semanas laborales durante el Período del acuerdo del grupo, debe notificarlo al Administrador del acuerdo por escrito, a más tardar, el 26 de diciembre de 2025. Proporcione cualquier prueba que pudiese tener de que ha sido empleado de Bamboo durante un número diferente de semanas durante el Período del acuerdo del grupo.

Los Pagos individuales del acuerdo estarán sujetos a impuestos de retención aplicables sobre dicha parte del pago asignado a salarios. Los Pagos individuales del acuerdo se asignarán un 33% a los salarios para los cuales se emitirá un formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) y un 67% a las sanciones y los intereses para los cuales se emitirá un formulario 1099 del según fuese necesario. Será responsable de las consecuencias fiscales de sus Pagos individuales del acuerdo, de presentar sus propias declaraciones e informar todos los ingresos recibidos a las autoridades impositivas estatales y federales, así como del pago de cualquier otro impuesto aplicable adeudado. Deben consultar con un asesor tributario acerca de las consecuencias impositivas de los Pagos individuales del acuerdo que podría recibir conforme al Acuerdo.

9. ¿Cómo se distribuirá el pago de la PAGA?

Las partes solicitarán la aprobación del Tribunal para designar USD 20,000.00 del Monto bruto del acuerdo como sanciones recuperables en virtud de la PAGA. El 75% de este monto o USD 15,000.00, se pagará a la LWDA, según lo exigiesen las leyes. El 25% restante de este monto, o USD 5,000.00, se distribuirá a los Miembros de PAGA como los “Pagos individuales de PAGA”. Los Pagos individuales de PAGA se pagan además de cualquier Pago individual del acuerdo (el Pago individual del acuerdo y los Pagos individuales de PAGA son la “Indemnización del acuerdo”). El 100% del Pago de PAGA se tratará como sanciones e intereses. Deben consultar con un asesor tributario acerca de las consecuencias impositivas de los Pagos individuales de PAGA que podría recibir conforme al Acuerdo.

No todos los Miembros del grupo son Miembros de PAGA con derecho a un Pago individual de PAGA. Usted es solo miembro de PAGA si hubiese trabajado para Bamboo durante el período del 18 de marzo de 2020 al 1 de mayo de 2023 (el “Período del acuerdo de PAGA”). Los Pagos individuales de PAGA se calcularán de forma prorrateada en función del número de períodos de pago que hubiese trabajado durante el Período del acuerdo de PAGA. Según los registros de Bamboo, sus períodos de pago totales durante el Período del acuerdo de PAGA son <<PAGAWorkWeeks>>. Sobre la base de eso, su Pago Individual de PAGA aproximado anticipado es de USD <<PAGAAward>>. Si deseara disputar su número de períodos de pago durante el Período del acuerdo de PAGA, debe notificarlo al Administrador del acuerdo por escrito, a más tardar, el 26 de diciembre de 2025. Proporcione cualquier prueba que pudiese tener de que fue empleado de Bamboo durante un número diferente de períodos de pago durante el Período del acuerdo de PAGA.

CÓMO OBTENER PAGO

10. ¿Cómo puedo obtener mi indemnización del Acuerdo?

Si se aprobase el Acuerdo, no es necesario que haga nada para recibir un Pago individual del acuerdo o un Pago individual de PAGA. Si el Tribunal aprobase el Acuerdo en una audiencia de aprobación definitiva, se le enviará su indemnización de del acuerdo a la dirección registrada en el archivo del Administrador del acuerdo. **Es su responsabilidad mantener informado al Administrador del acuerdo sobre cualquier cambio en su domicilio, ya que su indemnización del acuerdo se enviará a la última dirección conocida que figure en su registro** si el Tribunal aprobase el Acuerdo.

11. ¿Cuándo se supone que recibiré mi indemnización del acuerdo?

Si el Tribunal aprobase el Acuerdo y no hubiese objeciones pendientes, su parte del Acuerdo se pagará aproximadamente 90 días después de que el Tribunal otorgase la aprobación definitiva del Acuerdo. ***Se le enviará su parte de participación del Acuerdo por correo a la dirección que consta en el registro.*** Aclaramos nuevamente que, en caso de que su dirección no fuese correcta o en caso de que se mudase después de recibir este Aviso, deberá notificar al Administrador del acuerdo por correo o al llamar al Administrador del acuerdo al 866-880-0287

12. ¿A qué estoy renunciando para obtener un Pago individual del acuerdo?

Los Miembros del grupo participantes renunciarán o “exonerarán” los reclamos que se describen a continuación:

Exención de los reclamos colectivos: después de que el Tribunal concediese la aprobación definitiva del Acuerdo, cada Miembro del grupo del acuerdo participante estará obligado por la aprobación y sentencia y, por lo tanto, exime a los Demandados y a cualquiera de sus anteriores, presentes o futuros, directos o indirectos, padres, empresas, filiales, afiliados, divisiones, ejecutivos, directores, gerentes, propietarios, miembros, herederos, empleados, socios, accionistas, abogados, agentes, fiduciarios, aseguradoras, inversores, predecesores, sucesores, asignados, ejecutores, administradores, beneficiarios, representantes legales o fideicomisarios (las “Partes exoneradas”) de todos y cada uno de los reclamos o las causas en virtud de cualquier estado, ley local o federal u orden administrativa que se hubiese o que podría haberse declarado al basarse en los hechos, las circunstancias o los derechos principales que se alegaron en las Quejas originales y modificadas en la Demanda y la Carta de notificación de PAGA de la Demandante a la LWDA, incluidos, entre otros, cualquier reclamo por: (1) salarios no remunerados, incluidos los reclamos de mínimo, horas extras y salarios a doble hora, la supuesta falta de pago por todo el tiempo trabajado, la supuesta falta de pago de todas las horas trabajadas a las tarifas correctas, incluidas horas extra o doble tiempo a las tarifas regulares correctas; (2) infracciones del período de comida, incluidos los reclamos por retraso, corto, períodos de comidas interrumpidos o perdidos o no pagar los salarios de prima, incluidas las primas con las tarifas regulares correctas y la presunta falta de registro adecuado de los descansos para comer; (3) infracciones de descanso, incluidos los reclamos por retraso, corto, interrumpido, perdido, en las instalaciones o de otro modo controlar o restringir de forma inadecuada los descansos o no pagar los salarios de prima, incluidas las primas a las tarifas regulares correctas; (4) declaraciones de salario detalladas imprecisas o impropias, incluidas las presuntas infracciones de las secciones 226(a)(1)-(9) del Código Laboral; (5) pago impuntual de salarios finales en virtud de las secciones 201-203 del Código Laboral; (6) no mantener y producir los registros requeridos en infracción a las secciones 226, 1174, 1174.5 del Código Laboral y la Orden de salario de la Comisión de Bienestar Laboral (Industrial Welfare Commission, IWC) aplicable; (7) gastos comerciales no reembolsados; (8) pagos salariales impuntuales a los empleados actuales en virtud de la Sección 204; (9) prácticas comerciales ilícitas y engañosas en infracción al Código empresarial y profesional art. 17200 y siguientes basado en cualquiera de los hechos e infracciones alegados en la Demanda o el Aviso de notificación de la PAGA y (10) cualquier reclamo por sanciones civiles, daños liquidados, daños punitivos, intereses, honorarios de abogados, litigios y otros costes, gastos, la restitución y desagravio equitativo y declaratorio basado en los mismos hechos alegados en la Demanda o la Carta de notificación de la PAGA. El período de los Reclamos del grupo exonerados será el Período del acuerdo del grupo.

13. ¿A qué renuncio a cambio de recibir mi Pago individual de la PAGA?

Los Miembros de la PAGA y el estado de California renunciarán o “liberarán” reclamos por sanciones civiles en virtud de la PAGA:

Exención de los reclamos de PAGA: después de que el Tribunal concediese la aprobación definitiva del Acuerdo, entonces, el Demandante, como representante del estado de California y en nombre de LWDA y los Miembros de PAGA, liberará de manera total y definitiva a las Partes exoneradas de todos los reclamos y las causas por sanciones de PAGA contra las Partes exoneradas que se alegasen o que pudiesen haberse alegado al basarse en los hechos, las circunstancias o los derechos principales reivindicados en la Demanda, así como en todas y cada una de las Cartas de notificación de la PAGA por infracciones de las secciones del Código Laboral 201, 202, 203, 204, 221, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 6401, 6403, 2698, y 2699 y siguientes y secciones de la orden salarial aplicable, incluidas las secciones 3, 4, 11, y 12, así como todos y cada uno de los reclamos por honorarios de abogados, costes de litigios e intereses asignados a esos reclamos. Los Reclamos de la PAGA eximidos incluyen (1) reclamos por salarios no remunerados, incluidos los reclamos de mínimo, horas extras y salarios a doble hora, la supuesta falta de pago por todo el tiempo trabajado, la supuesta falta de pago de todas las horas trabajadas a las tarifas correctas, incluidas horas extra o doble tiempo a las tarifas regulares correctas; (2) reclamos por infracciones del período de comida, incluidos los reclamos por retraso, corto, períodos de comidas interrumpidos o perdidos o no pagar los salarios de prima, incluidas las primas con las tarifas regulares correctas y la presunta falta de registro adecuado de los descansos para comer; (3) reclamos por infracciones de descanso, incluidos los reclamos por retraso, corto, interrumpido, perdido, en las instalaciones o de otro modo controlar o restringir de forma inadecuada los descansos o no pagar los salarios de prima, incluidas las primas a las tarifas regulares correctas; (4) reclamos por declaraciones de salario detalladas imprecisas o impropias, incluidas las presuntas infracciones de las secciones 226(a)(1)-(9) del Código Laboral; (5) reclamos por pago inoportuno de salarios finales en virtud de las secciones 201-203 del Código Laboral; (6) reclamos relativos a la supuesta falta de mantenimiento y presentación de los registros requeridos en infracción a las secciones 226, 1174, 1174.5 del Código Laboral y la Orden de salario IWC aplicable; (7) reclamos por gastos comerciales no reembolsados; (8) reclamos por pagos salariales inoportunos a empleados actuales en virtud de la Sección 204 y (9) cualquier otro reclamo y sanción en virtud de las leyes sobre salarios y horas de trabajo alegadas en la Demanda y en todas y cada una de las Cartas de notificación de la PAGA. El período de los Reclamos de la PAGA eximidos será el Período del acuerdo de la PAGA.

CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO DEL GRUPO

14. ¿Puedo dejar de ser parte del Acuerdo del grupo?

Si deseara presentar su propia demanda o arbitraje contra los Demandados por los reclamos expuestos en la Demanda o si deseara no participar en el Acuerdo del grupo por cualquier razón, puede excluirse de este Acuerdo del grupo (es decir, “retirarse” del Acuerdo). Sin embargo, no podrá retirarse de la parte correspondiente a PAGA del Acuerdo. Para excluirse y retirarse del Grupo y de este Acuerdo para que no se convirtiese en Miembro del grupo participante, puede utilizar el Formulario de exclusión que se adjunta a este Aviso o proporcionar una carta firmada y fechada al Administrador al solicitar que se lo excluya del Grupo. Si decidiese enviar una carta, la carta debe indicar en esencia lo siguiente:

“He leído y comprendo el Aviso del acuerdo de demanda colectiva y representativa y deseo retirarme del Acuerdo descrito en el Aviso.”

Su carta en la que solicita excluirse debe incluir el nombre del caso, *Hernandez v. Amazon.com Services LLC. et al.*, caso n.º 30-2021-01192697-CU-OE-CXC, su nombre completo, dirección actual y número de teléfono. Debe dirigirse al Administrador en *Hernandez v. Bamboo, c/o Rust Consulting, Inc. - 9061, PO Box 2396, Faribault, MN 55021-9096*, con sello postal el 26 de diciembre de 2025 o antes. Las solicitudes de exclusión con sello postal posterior a esta fecha podrán desestimarse.

Si decidiese utilizar el formulario de exclusión voluntaria, debe proporcionar la información solicitada en el formulario, incluidos su nombre, dirección, fecha de la firma y firma. El Formulario de exclusión debe enviarse por correo al Administrador a *Hernandez v. Bamboo, c/o Rust Consulting, Inc. - 9061, PO Box 2396, Faribault, MN 55021-9096*, con sello postal, a más tardar, el 26 de diciembre de 2025. Las solicitudes de exclusión con sello postal posterior a esta fecha podrán desestimarse.

15. Si no me excluyese del Acuerdo del grupo, ¿podré demandar más adelante a los Demandados por este mismo asunto?

No, a menos que se excluyese usted mismo del Acuerdo del grupo, renuncia a cualquier derecho de iniciar un proceso contra los Demandados por los reclamos que resolviese este Acuerdo. ***Si ya tuviese un arbitraje o una demanda por separado contra cualquiera de los Demandados, debe hablar con su abogado en ese caso inmediatamente.*** Es posible que debiese excluirse de este Grupo y de este caso antes de la fecha límite anterior para continuar con su arbitraje o demanda independiente

16. Si me excluyese del Acuerdo del grupo, ¿puedo recibir dinero de este Acuerdo?

Si solicitase ser excluido del Acuerdo, no recibirá Pago individual del acuerdo. No podrá objetar el Acuerdo, tal como se explica más adelante. El Pago individual del acuerdo que hubiera tenido derecho a percibir se redistribuirá entre los Miembros participantes del grupo. Sin embargo, si fuese un Miembro de PAGA, recibirá un Pago individual de PAGA independientemente de si se excluyese del acuerdo del grupo.

Ninguna parte del Monto bruto del acuerdo se devolverá a los Demandados como resultado de una solicitud de exclusión del Acuerdo de una persona.

CÓMO OBJETAR EL ACUERDO

17. ¿Cómo le informo al Tribunal que no me agrada el Acuerdo de conciliación?

Si considerase que el Acuerdo no es equitativo y no hubiese solicitado que se lo excluya del Acuerdo del grupo, puede objetar el Acuerdo y comunicarle al Tribunal que está en desacuerdo con el Acuerdo o con alguna parte en particular antes de que el Tribunal decidiese si pronunciar la aprobación definitiva del Acuerdo.

Para oponerse por escrito, debe presentar una objeción oportuna por escrito al Administrador. Su objeción debe indicar que usted se opone al Acuerdo propuesto de este caso titulado *Hernandez v. Amazon.com Services LLC. et al.*, caso n.º 30-2021-01192697-CU-OE-CXC. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, firma y los motivos específicos por los que objeta al Acuerdo. Debe enviar por correo su objeción por escrito al Administrador a *Hernandez v. Bamboo, c/o Rust Consulting, Inc. - 9061, PO Box 2396, Faribault, MN 55021-9096*, con sello postal el 26 de diciembre de 2025 o antes de esa fecha. Las solicitudes de exclusión con sello postal posterior a esta fecha podrán desestimarse.

También puede oponerse en la Audiencia de aprobación definitiva, independientemente de si hubiese presentado una objeción por escrito.

Si tiene preguntas acerca de este Acuerdo, deberá comunicarse con los abogados del Demandante y el Grupo (ver párrafo 6) o el Administrador del acuerdo. **NO** se ponga en contacto con los abogados de los Demandados ni con ninguno de los gerentes y supervisores o propietarios de los Demandados.

LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD FINAL DEL TRIBUNAL

18. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba o no el acuerdo de conciliación?

El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación definitiva en el Departamento CX103 del Tribunal superior de California, condado de Orange, ubicado en Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Boulevard, Courtroom Dept CX103, Santa Ana, CA 92701 el 9 de febrero de 2026, a la 1:30 p.m. En esta audiencia, el Tribunal determinará si el acuerdo debería aprobarse de manera definitiva como justo, razonable y adecuado. También se le solicitará al Tribunal del grupo la aprobación de la solicitud de pago de los honorarios y los costos de los abogados del grupo, los Pagos de mejora para los Representantes del grupo y los honorarios y gastos del Administrador del acuerdo. El Tribunal puede reprogramar la Audiencia de aprobación definitiva sin más aviso a los Miembros del grupo. No obstante, todo Miembro del grupo que hubiese enviado una objeción y comunicado la intención de comparecer en la Audiencia de imparcialidad definitiva recibirá una notificación de los Abogados del grupo sobre cualquier reprogramación de fecha y hora de esa Audiencia de imparcialidad definitiva.

19. ¿Debo asistir a la audiencia?

No, los Abogados del grupo contestarán cualquier pregunta que pudiese tener el juez. Pero puede venir por sus propios medios para apoyar u oponerse al acuerdo. Si enviase una objeción, no tiene que acudir al Tribunal para oponerse, pero puede hacerlo si lo deseara. El Tribunal tomará en cuenta su objeción siempre que la hubiese enviado por escrito, por correo postal y en forma oportuna. También puede contratar a su propio abogado, si se solicitase, para que asista si así lo deseara.

20. ¿Puedo hablar en la audiencia?

Puede comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva si deseara oponerse al Acuerdo, independientemente de si presentase una objeción por escrito.

CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN

21. Con quién puedo contactarme si tengo preguntas sobre el acuerdo?

Este Aviso solo es un resumen de la Demanda y del Acuerdo propuesto. Para obtener más información, puede inspeccionar personalmente los archivos y el Acuerdo de conciliación en el Tribunal superior de California, condado de Orange, ubicado en Civil Complex Center, 751 West Santa Ana Boulevard, Courtroom Dept CX103, Santa Ana, CA 92701, durante el horario ordinario del Tribunal. Puede comunicarse con los Abogados del grupo, si necesitara más información o tiene preguntas. También puede comunicarse con el Administrador del acuerdo al llamar libre de cargos al 866-880-0287, o puede escribir al Administrador del acuerdo a Hernandez v. Bamboo, c/o Rust Consulting, Inc. - 9061, PO Box 2396, Faribault, MN 55021-9096. También puede acceder a los documentos del caso en el sitio web de liquidación ubicado en www.bamboowagesettlement.com.

NO SE COMUNIQUE CON EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL, EL JUEZ, LOS DEMANDADOS O CUALQUIERA DE SUS GERENTES, SUPERVISORES, DUEÑOS O ABOGADOS PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN.

INFORMACIÓN ADICIONAL IMPORTANTE

- A. **Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del acuerdo** tenga su dirección postal y número telefónico actualizados en el registro, ya que esta será la dirección a la que se enviará su Indemnización del acuerdo si se aprobase el Acuerdo.
- B. **Los Pagos de indemnización del acuerdo deben cobrarse tan pronto como se recibiesen.** Los ingresos de los cheques que permanecieran sin cobrar después de 180 días a partir de la fecha de emisión se reenviarán al Fondo de bienes no reclamados del estado de California a nombre de cada Miembro del grupo del acuerdo o Miembro de la PAGA que no hubiese cobrado su cheque de Indemnización del acuerdo. En caso de que su cheque de indemnización del acuerdo se perdiese o extraviase, deberá comunicarse inmediatamente con el Administrador de la conciliación para solicitar un reemplazo.

