

ZORIK MOORADIAN, Bar No. 136636

zorik@mooradianlaw.com

HAIK HACOPIAN, Bar No. 282361

haik@mooradianlaw.com

MOORADIAN LAW, APC

24007 Ventura Blvd., Suite 210

Calabasas, CA 91302

Telephone: (818) 487-1998

Facsimile: (888) 783-1030

Attorneys for Plaintiff Rafael Jimenez, individually and on behalf of others similarly situated and similarly aggrieved employees

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE

RAFAEL JIMENEZ, individually and on behalf of others similarly situated and similarly aggrieved employees,

Plaintiffs,

v.

CARGO HS LLC, an active California Limited Liability Company; and DOES 1 through 10,

Defendants.

Case No.: 21STCV15258

CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION

[Assigned to Hon. Elihu M. Berle in Dept. SS-6]

DECLARATION OF JENNIFER FORST IN SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT, CLASS REPRESENTATIVE'S ENHANCEMENT AWARD, CLASS COUNSEL ATTORNEYS' FEES AND COSTS, SETTLEMENT ADMINISTRATION COSTS, AND LWDA PAYMENT

[FILED CONCURRENTLY WITH NOTICE OF MOTION AND MOTION; DECLARATION OF HAIK HACOPIAN; DECLARATION OF ZORIK MOORADIAN; DECLARATION OF RAFAEL JIMENEZ]

Date: January 7, 2025

Time: 9:00 a.m.

Dept.: SS-6

1 I, Jennifer Forst, declare as follows:

2
3 1. I am a Supervising Case Manager for CPT Group, Inc. (“CPT”), the Court-
4 approved class action Settlement Administrator for *Rafael Jimenez v. Cargo HS LLC*. I have
5 personal knowledge of the facts set forth in this declaration and, if called upon to testify, I could
6 and would testify competently to such facts.

7 2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and
8 administering class action settlements. In the past 30 plus years, we have provided notification
9 and/or settlement administration services in over one thousand class action cases. CPT was
10 selected by both parties to provide notice of the settlement and process exclusions in this action.
11 In this capacity, CPT was charged with administering the settlement terms and conditions
12 detailed herein, including but not limited to:

- 13 a) preparing, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement
- 14 (herein referred to as “Notice Packet”);
- 15 b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Class Members;
- 16 c) establishing and maintaining a toll-free case hotline where Class Members can speak
- 17 to case representatives regarding case specific questions;
- 18 d) receiving inquiries and other communications about the settlement;
- 19 e) establishing and maintaining a case email address where Class Members can email
- 20 submissions and case specific questions;
- 21 f) establishing a case specific static website with key dates and documents;
- 22 g) processing Class Members’ inquiries about the Notice Packet, as well as, Disputes,
- 23 Requests for Exclusion, and Objections;
- 24 h) providing Class Counsel and Counsel for Defendant a declaration attesting to the
- 25 completion of the notice process, in addition to weekly updates during the response
- 26 period;
- 27
- 28

- i) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments;
- j) calculating Individual Settlement Payments for each Class Member and Aggrieved Employee;
- k) issuing and distributing Class Counsel's Fees and Costs, Class Representative Service Payment, California Labor and Workforce Development Agency (LWDA) Payment and Individual Settlement Payments to Class Members and Aggrieved Employees;
- l) completing any associated tax withholding and reporting to the State and Federal tax authorities;

3. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Counsel on August 27, 2024.

4. CPT prepared a draft of the Notice Packet for mailing to the Class Members consisting of a 7-page Notice of Class Action Settlement in English and Spanish. CPT received approval from the Parties and a sufficient number of Notice Packets were printed according to the anticipated class size. Attached hereto as **Exhibit "A"** is a true and correct copy of the Notice Packet.

5. On September 4, 2024, CPT received a data file from Defendant containing each Class Member's name, last-known mailing address, Social Security number, and number of Class Release Period Workweeks and PAGA Pay Periods. The mailing list contained three hundred and eighty-two (382) Class Members, of which three hundred and seventy (370) are also PAGA eligible as Aggrieved Employees.

6. The number of Class Release Period Workweeks totals 17,740. To date, the escalator clause has not triggered because the total Workweeks do not exceed the total Workweeks threshold of 17,795.

7. On September 19, 2024, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of

1 this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four
2 years and notifies the U.S. Postal Service of their change of address. As a result of the NCOA,
3 CPT was able to locate sixteen (16) new or updated addresses.

4 8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and known
5 addresses printed on them. On September 24, 2024, the Notice Packets were mailed via U.S.
6 First-Class mail to all Class Members. The deadline to submit disputes, requests for exclusion
7 or objections is November 25, 2024.

8 9. As of this date, fourteen (14) Notice Packets have been returned by the post
9 office and one (1) has been forwarded directly by the U.S. Postal Service to a forwarding
10 address. For the Notice Packets returned from the post office without a forwarding address,
11 CPT attempted to locate a current mailing address using Accurint, one of the most
12 comprehensive address databases available for skip tracing. Accurint utilizes hundreds of
13 different databases supplied by credit supporting agencies, public records, and a variety of other
14 national databases to locate current mailing addresses.

15 10. As a result of a forwarding address and skip trace efforts, a total of thirteen (13)
16 Notice Packets were re-mailed to Class Members. As of the date of this declaration, one (1)
17 Notice Packet remains undeliverable with no forwarding address and no new correct mailing
18 address through skip trace.

19 11. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes.

20 12. As of the date of this declaration, CPT has not received any written objections to
21 the Settlement.

22 13. As of the date of this declaration, CPT has not received any written requests for
23 exclusion.

24 14. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Settlement Amount was
25 used to calculate the estimated settlement payment amount for each Participating Class
26 Member. The Net Settlement Amount is calculated as set forth below:
27
28

Gross Settlement Amount	\$550,000.00
Less Attorneys' Fees (Requested)	- \$183,333.33
Less Attorneys' Expenses (Requested)	- \$15,000.00
Less Class Representative Service Payment (Requested)	- \$7,500.00
Less PAGA Payment to the LWDA	- \$18,750.00
Less PAGA Fund to Aggrieved Employees	- \$6,250.00
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>- \$10,000.00</u>
Remaining Net Settlement Amount	\$309,166.67

15. As of the date of this declaration and prior to the deduction of employee-side state and federal taxes, the average Individual Settlement Payment is estimated to be \$809.34. The highest payment is estimated to be \$5,402.57 and the lowest estimated payment is \$17.43. The Class Representative's estimated Individual Settlement Payment is \$87.14.

16. As of the date of this declaration, the average Individual PAGA Payment is estimated to be \$16.89. The highest payment is estimated to be \$58.99 and the lowest estimated payment is \$0.38. The Class Representative's estimated Individual PAGA Payment is \$0.38.

17. CPT will charge a total of \$10,000.00 in costs associated with the administration of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct, and that this declaration is executed this 25th day of October 2024 at Irvine, California.


Jennifer Forst

EXHIBIT A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

*Rafael Jimenez, individually and on behalf of other persons similarly situated and similarly aggrieved employees v.
Cargo HS LLC, Los Angeles Superior Court Case No. 21STCV15258*

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee putative class and representative action lawsuit (“Action”) against CARGO HS LLC (hereafter referred to as “CARGO”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former CARGO employee, Rafael Jimenez, (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) unpaid wages and other relief for a putative class of hourly, non-exempt employees who worked for CARGO during the period from April 21, 2017 through March 31, 2023 (“Class Members”); and (2) penalties and other relief under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) for all hourly, non-exempt employees who worked for CARGO during the period from April 21, 2020, through March 31, 2023 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring CARGO to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring CARGO to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on CARGO’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ClassEstAmount» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGAestAmt»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to CARGO’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the period of April 21, 2020, through March 31, 2023.)

The above estimates are based on CARGO’s records showing that **you worked «WorkWeeks» workweeks** during the Class Release Period (the period of April 21, 2017, through March 31, 2023) and **you worked «PAGAPeriods» Pay Periods** during the PAGA Release Period (the period of April 21, 2020, through March 31, 2023). If you believe that you worked more workweeks/pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires CARGO to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against CARGO.

If you worked for CARGO during the Class Period (the period of April 21, 2017, through March 31, 2023) and/or the PAGA Period (the period April 21, 2020, through March 31, 2023), you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert the claims against CARGO that are covered by this Settlement.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue wage claims during the Class Release Period you may have against CARGO, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

CARGO will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the claims against CARGO that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is <u>November 25, 2024</u>	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. CARGO must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by <u>November 25, 2024</u>	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the <u>January 7, 2025</u> Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on <u>January 7, 2025, at 9:00 a.m.</u> You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by <u>November 25, 2024</u>	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Release Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Release Period, respectively. The number of Class Release Period Workweeks and number of PAGA Release Period Pay Periods you worked according to CARGO's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by <u>November 25, 2024</u> . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former CARGO employee. The Action accuses CARGO of violating California labor laws by failing to pay overtime wages; minimum wages; wages due upon termination including accrued vacation wages and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action:

Zorik Mooradian, Esq. and Haik Hacopian, Esq. of Mooradian Law, APC ("Class Counsel.")

CARGO strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether CARGO or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime,

Plaintiff and CARGO hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and CARGO have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, CARGO does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) CARGO has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. CARGO Will Pay \$550,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). CARGO has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, CARGO will fund the Gross Settlement not more than 21 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$ 183,333.33 (33 1/3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$15,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$7,500.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$10,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$25,000 for PAGA Penalties, allocated 75% (\$18,750) to the LWDA PAGA Payment and 25% (\$6,250) in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Release Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Release Period Workweeks.

3. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and CARGO are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to interest and penalties (“Non-Wage Portion.”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. (CARGO will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion.) The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and CARGO have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

4. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. (sco.ca.gov)

If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

5. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than November 25, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the November 25, 2024 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against CARGO.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against CARGO based on facts alleged in the Action.

6. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and CARGO have agreed that, in either case, the Settlement will be void. CARGO will not pay any money and Class Members will not release any claims against CARGO.
7. Administrator. The Court has appointed a neutral company, CPT Group, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks/Pay Periods, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
8. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and CARGO has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against CARGO or related entities for claims based on the facts alleged in the Action and resolved by this Settlement for the period of April 21, 2017 through March 31, 2023.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties (CARGO and each of its present and former parent companies, subsidiaries, divisions, concepts, related or affiliated companies, and its shareholders, owners, partners, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns, and CARGO's counsel of record in the Action) from any and all claims under state, federal, or local law, whether statutory or common law arising out of the claims expressly pleaded in the Action and all other claims, such as those under the California Labor Code, applicable Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been pleaded based on the facts pleaded in the Action for (1) failure to pay minimum wages, (2) failure to pay overtime wages, (3) failure to provide all meal breaks; (4) failure to provide all rest breaks, (5) failure to provide accurate itemized wage statements, (6) failure to timely pay wages during employment and upon termination, (7)

failure to maintain required records, (8) unfair business practices, and all claims for injunctive relief, liquidated damages, penalties, including all civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004, interest, fees, and costs, and all other claims and allegations made that could have been made in the Action during the Class Release Period based on the facts and allegations in the Operative Complaint. Except as set forth in Section 5.2 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside this Action.

9. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and CARGO has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against CARGO, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against CARGO based on the facts alleged in the Action and resolved by this Settlement for the period of April 21, 2020 through March 31, 2023.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties (CARGO and each of its present and former parent companies, subsidiaries, divisions, concepts, related or affiliated companies, and its shareholders, owners, partners, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns, and CARGO's counsel of record in the Action) from all claims for PAGA penalties (and associated fees and costs) that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice including (1) failure to pay minimum wages, (2) failure to pay overtime wages, (3) failure to provide all meal breaks; (4) failure to provide all rest breaks, (5) failure to provide accurate itemized wage statements, (6) failure to timely pay wages during employment and upon termination, and (7) failure to maintain required records.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$6,250.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Release Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Release Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Release Period, as recorded in CARGO's records, are stated in the first page of this Notice. You have until November 25, 2024, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept CARGO's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on CARGO's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and CARGO's Counsel. If the Administrator's decision is not satisfactory to you, your challenge will be submitted to the Court for resolution at the Final Approval Hearing. You can't appeal or otherwise challenge the Court's final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as "Cargo HS Class Action Settlement", and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by November 25, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and CARGO are asking the Court to approve. At least 75 days before the January 7, 2025, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website at www.cptgroupcaseinfo.com/cargohssettlement or the Court's website at <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is November 25, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as "Cargo HS Class Action Settlement" and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for CARGO and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on January 7, 2025, at 9:00 a.m., in Department SS-6 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comments from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website at www.cptgroupcaseinfo.com/cargohssettlement beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final

Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything CARGO and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to CPT Group's website at www.cptgroupcaseinfo.com/cargohssettlement. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 21STCV15258. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Zorik Mooradian, Esq.
zorik@mooradianlw.com
Haik Hacopian, Esq.,
haik@mooradianlaw.com
MOORADIAN LAW, APC
24007 Ventura Blvd., Suite 210
Calabasas, CA 91302
Tel: 1-818-487-1998
Fax: 1-888-783-1030

Settlement Administrator:

Jimenez v. Cargo HS LLC c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Tel: 1-888-965-0802
Fax: 949-419-3446
Email: CargoHSSettlement@cptgroup.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund (sco.ca.gov) for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE, OR CARGO WITH INQUIRIES.

The statements in this document are not findings by a court of law. These statements are not an expression of opinion or approval by a judge. This notice is based only on statements by the Parties to this Lawsuit. You received this notice to help you decide what steps, if any, to take about this Lawsuit.

AVISO APROBADO POR LA CORTE DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

Rafael Jimenez, individually and on behalf of other persons similarly situated and similarly aggrieved employees v. Cargo HS LLC, Los Angeles Superior Court Case No. 21STCV15258

La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!

No es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva putativa y representativa de empleados (“Demanda”) en contra de CARGO HS LLC (de aquí en adelante conocido como “CARGO”) por las supuestas violaciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por un empleado anterior de CARGO, Rafael Jimenez, (“Demandante”) y solicita el pago de (1) salarios no pagados y otras compensaciones para una clase putativa de empleados pagados por hora y no exentos que trabajaron para CARGO durante el período desde el 21 de abril del 2017 hasta el 31 de marzo del 2023 (“Miembros de la Clase”); y (2) sanciones y otras compensaciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California del 2004 (“PAGA,” por sus siglas en inglés) para todos los empleados pagados por hora y no exentos que trabajaron para CARGO durante el período desde el 21 de abril del 2020 hasta el 31 de marzo del 2023 (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de la Clase requiere que CARGO financie los Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que requiere que CARGO financie los Pagos Individuales de PAGA y pague las sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés).

Según los registros de CARGO, y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima ser de «ClassEstAmount» (menos las retenciones) y su Pago Individual de PAGA se estima ser de «PAGAestAmt»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, entonces según los registros de CARGO, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA según el Acuerdo porque no trabajó durante el período del 21 de abril del 2020 hasta el 31 de marzo del 2023).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de CARGO que muestran que **usted trabajó «WorkWeeks» semanas de trabajo** durante el Período de Liberación de la Clase (el período del 21 de abril del 2017 hasta el 31 de marzo del 2023) y **usted trabajó «PAGAperiods» Períodos de Pago** durante el Período de Liberación de PAGA (el período del 21 de abril del 2020 hasta el 31 de marzo del 2023). Si cree que trabajó más semanas de trabajo/períodos de trabajo durante cualquiera de los dos períodos, usted puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Ver la Sección 4 de este Aviso.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. La Corte aún no ha decidido si concederá la aprobación final. Sus derechos legales son afectados tanto si actúa o no actúa. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que lo ha leído atentamente y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que obligue a CARGO hacer pagos según el Acuerdo y en cambio que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos de afirmar ciertos reclamos en contra de CARGO.

Si usted trabajó para CARGO durante el Período de la Clase (el período del 21 de abril del 2017 hasta el 31 de marzo del 2023) y/o el Período de PAGA (el período del 21 de abril del 2020 hasta el 31 de marzo del 2023), usted tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como un Miembro Participante de la Clase, usted renunciará a su derecho de afirmar los reclamos en contra de CARGO que están cubiertos por este Acuerdo.
- (2) **Excluirse del Acuerdo de la Clase.** Usted puede excluirse del Acuerdo de la Clase (“optar por excluirse”) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o de otro modo notificando al Administrador por escrito.

Si opta por excluirse del Acuerdo, usted no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, usted conservará su derecho a presentar personalmente los reclamos salariales durante el Período de Liberación de la Clase que usted pueda tener en contra de CARGO, y si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. No puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto.

CARGO no tomará represalias en contra de usted por cualquier acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Usted No Tiene Que Hacer Nada Para Participar en el Acuerdo	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual de PAGA (si lo hay). A cambio, usted renunciará a su derecho de afirmar los reclamos en contra de CARGO que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamos Liberados).
Usted Puede Optar Por Excluirse del Acuerdo de la Clase, Pero No del Acuerdo de PAGA La Fecha Límite de Exclusión es el <u>25 de noviembre del 2024</u>	Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por excluirse del Acuerdo de la Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar a ninguna porción del Acuerdo propuesto. Ver la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto. CARGO debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos para perseguir los Reclamos Liberados (como se define a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase Pueden Objetar al Acuerdo de la Clase, pero no al Acuerdo de PAGA Las Objeciones Escritas Deben Ser Presentadas antes del <u>25 de noviembre del 2024</u>	Todos los Miembros de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte sobre la aprobación final del Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que presentó la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Usted puede objetar a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o al Demandante si considera que no son razonables. Ver la Sección 7 de este Aviso.
Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del <u>7 de enero del 2025</u>	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para llevarse a cabo el <u>7 de enero del 2025 a las 9:00 a.m.</u> Usted no tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre por su propia cuenta), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Ver la Sección 8 de este Aviso.
Usted Puede Disputar El Cálculo De Sus Semanas De Trabajo/Períodos de Pago Las Disputas Escritas Deben Ser Presentadas antes del <u>25 de noviembre del 2024</u>	Las cantidades de su Pago Individual de la Clase y el Pago de PAGA (si lo hay) dependen de cuántas semanas de trabajo usted trabajó por lo menos un día durante el Período de Liberación de la Clase y cuántos Períodos de Pago usted trabajó por lo menos un día durante el Período de Liberación de PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de Liberación de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período de Liberación de PAGA que usted trabajó según los registros de CARGO se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, usted debe disputarla antes del <u>25 de noviembre del 2024</u>. Ver la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante es un empleado de CARGO. La Demanda acusa a CARGO de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios de las horas extras; los salarios mínimos; los salarios debidos a la terminación incluyendo los salarios de vacaciones acumulados y no proporcionar los períodos de comida, los períodos de descanso y las declaraciones salariales precisas y detalladas. Sobre la base de los mismos reclamos, el Demandante también ha afirmado un reclamo por sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (§§ 2698, y siguientes del Código Laboral) (“PAGA,” por sus siglas en inglés). El Demandante es representado por los abogados en la Demanda:

Zorik Mooradian, Lic. y Haik Hacopian, Lic. de Mooradian Law, APC (“Abogados de la Clase”).

CARGO niega enérgicamente haber violado ninguna ley o no haber pagado ningún salario y afirma que cumplió todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, la Corte no ha determinado si CARGO o el Demandante tienen la razón sobre los méritos. Mientras tanto, el Demandante y CARGO contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación para resolver el caso mediante una resolución (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de una resolución del acuerdo larga y escrita (“Resolución”) y acordando solicitar conjuntamente a la Corte que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir la Resolución, el Demandante y CARGO han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos en disputa. Al aceptar el acuerdo, CARGO no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

El Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque consideran que: (1) CARGO ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la solidez de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. CARGO pagará \$550,000 como la Cantidad Bruta del Acuerdo (“Acuerdo Bruto”). CARGO ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de Servicio del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de abogados de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés). Suponiendo que la Corte conceda la Aprobación Final, CARGO financiará el Acuerdo Bruto no más de 21 días después de que la Sentencia dictada por la Corte sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase objetan al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
2. Deducciones del Acuerdo Bruto Aprobadas por la Corte. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:
 - A. Hasta \$183,333.33 (el 33 1/3% del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase por los honorarios de los abogados y hasta \$15,000 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.
 - B. Hasta \$7,500.00 como la Adjudicación al Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. La Adjudicación del Representante de la Clase será el único dinero que recibirá el Demandante aparte del Pago Individual de la Clase y cualquier Pago Individual de PAGA del Demandante.
 - C. Hasta \$10,000 al Administrador por servicios de administrar el Acuerdo.

- D. Hasta \$25,000 por Sanciones de PAGA, asignados 75% (\$18,750) al Pago de PAGA de la LWDA y el 25% (\$6,250) en Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados basados en sus Períodos de Pago del Período de Liberación de PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. La Corte considerará todas las objeciones.

Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase sobre la base de sus Semanas de Trabajo del Período de Liberación de la Clase.

3. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. El Demandante y CARGO le están pidiendo a la Corte que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Clase a los salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y el 80% a intereses y sanciones (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en las Formas W-2 del IRS. (CARGO pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que deba sobre la Porción Salarial.) Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios para los propósitos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en las Formas 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y CARGO han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las sanciones y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar con un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

4. Es Necesario Cobrar Prontamente Los Cheques De Pago. El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de Clase y los Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se anulará automáticamente, y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California en su nombre. (sco.ca.gov)

Si el dinero que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador, usted debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

5. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de la Clase (Optar por la Exclusión). Usted será tratado como un Miembro Participante de la Clase, participando completamente en el Acuerdo de la Clase, a menos de que notifique al Administrador por escrito, a no más tardar el 25 de noviembre del 2024, que desea excluirse. La manera más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del Fecha Límite de Respuesta del 25 de noviembre del 2024. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una declaración simple en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros de la Clase No Participantes) no recibirán los Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamos por salarios y horarios en contra de CARGO.

Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (Miembros de la Clase No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y son requeridos a renunciar a su derecho de afirmar reclamos de PAGA en contra de CARGO según los hechos alegados en la Demanda.

6. El Acuerdo Propuesto será Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final. Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y CARGO han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo, CARGO no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ningún reclamo en contra de CARGO.
7. Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, CPT Group, Inc. (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase.

El Administrador también decidirá las Disputas de los Miembros de la Clase sobre las Semanas de Trabajo/Períodos de Pago, enviará por correo y reenviará por correo los cheques del acuerdo y las formas fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se indica en la Sección 9 de este Aviso.

8. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la Sentencia sea definitiva y CARGO haya completamente financiado el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente prohibidos de presentar cualquiera de los reclamos liberados según el Acuerdo. Esto significa que, a menos de que haya optado por excluirse de manera válida del Acuerdo de la Clase, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda en contra de CARGO o entidades relacionadas por reclamos basados en los hechos alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo para el período del 21 de abril del 2017 hasta el 31 de marzo del 2023.

Los Miembros Participantes de la Clase estarán obligados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas (CARGO y cada una de sus actuales y anteriores empresas matrices, filiales, divisiones, conceptos, empresas relacionadas o afiliadas, y sus accionistas, propietarios, socios, funcionarios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios, y los abogados de CARGO registrados en la Demanda) de cualquiera y todos los reclamos bajo la ley estatal, federal o local, ya sean estatutarios o de derecho común que surjan de los reclamos expresamente alegados en la Demanda y de todos los demás reclamos, tales como aquellos bajo el Código Laboral de California, Órdenes Salariales aplicables, regulaciones y/u otras disposiciones de la ley, que podrían haber sido alegados basados en los hechos alegados en la Demanda por (1) no pagar los salarios mínimos, (2) no pagar los salarios de las horas extras, (3) no proporcionar todos los períodos de comida; (4) no proporcionar todos los períodos de descanso, (5) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas, (6) no pagar oportunamente los salarios durante el empleo y después de la terminación, (7) no mantener los registros requeridos, (8) prácticas de negocio desleales, y todos los reclamos por medidas cautelares, daños liquidados, sanciones, incluidas todas las sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de 2004, intereses, honorarios y costos, y todos los demás reclamos y alegaciones realizados que podrían haberse realizado en la Demanda durante el Período de Liberación de la Clase sobre la base de los hechos y alegaciones de la Demanda Operativa. Excepto según lo establecido en la Sección 5.2 de la Resolución del Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no renuncian a ningún otro reclamo, incluidos los reclamos por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización laboral, o reclamos basados en hechos que ocurrieron fuera de esta Demanda.

9. Liberación de PAGA de los Empleados Agraviados. Una vez que la sentencia de la Corte sea definitiva, y CARGO haya pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina por parte del empleador), todos los Empleados Agraviados estarán prohibidos de afirmar reclamos de PAGA en contra de CARGO, ya sea que se excluyan a sí mismos o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que sean Miembros Participantes de la Clase y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo de la Clase, no podrán demandar, continuar demandando ni participar en ningún otro reclamo de PAGA en contra de CARGO, sobre la base de los hechos alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo para el período del 21 de abril del 2020 hasta el 31 de marzo del 2023.

Las Liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son las siguientes:

Todos los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase que son Empleados Agraviados se considera que liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Liberadas (CARGO y cada una de sus actuales y anteriores empresas matrices, subsidiarias, divisiones, conceptos, empresas relacionadas o afiliadas, y sus accionistas, propietarios, socios, funcionarios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios, y los abogados de CARGO registrados en la

Demanda) de todos los reclamos para las sanciones de PAGA (y honorarios y costos asociados) que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido alegados, basados en los hechos declarados en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA, incluyendo (1) no pagar los salarios mínimos, (2) no pagar los salarios de las horas extras, (3) no proporcionar todos los períodos de comida; (4) no proporcionar todos los períodos de descanso, (5) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas, (6) no pagar oportunamente los salarios durante el empleo y a la terminación, y (7) no mantener los registros requeridos.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individual.
2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$6,250.00 por el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago del Período de Liberación de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
3. Disputas de las Semanas de Trabajo/Períodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo de la Clase que usted trabajó durante el Período de Liberación de la Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajó durante el Período de Liberación de PAGA, según se indica en los registros de CARGO, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 25 de noviembre del 2024, para disputar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Usted puede presentar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. En la Sección 9 de este Aviso se encuentra la información de contacto del Administrador.

Usted necesita apoyar su disputa enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de CARGO de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago basado en los registros de CARGO como precisos a menos de que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no serán devueltos a usted. El Administrador resolverá las disputas de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago de PAGA sobre la base de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de CARGO. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni disputar de otra manera su decisión final. Si la decisión del Administrador no es satisfactoria para usted, su disputa se presentará a la Corte para su resolución en la Audiencia de Aprobación Final. Usted no puede apelar ni disputar de otra manera la decisión final de la Corte.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por no participar), incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de PAGA.
2. Miembros de la Clase No Participantes. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque del Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase (es decir, cada Miembro de la Clase No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo más pronto posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá sobre la base de cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como “Cargo HS Class Action Settlement”, e incluir sus datos de identificación, (su nombre completo, dirección, número de

téléfono, las fechas aproximadas de empleo, y el número de seguro social para los propósitos de verificación). Usted debe presentar la solicitud por sí mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **Usted debe enviar al Administrador su solicitud para ser excluido antes del 25 de noviembre del 2024, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, tal vez desee ver lo que el Demandante y CARGO le están pidiendo a la Corte que apruebe. Al menos 75 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final del 7 de enero del 2025, los Abogados de la Clase y/o el Demandante presentarán ante la Corte (1) una Petición de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicio declarando (i) la cantidad que los Abogados de la Clase están solicitando para los honorarios y gastos de litigio de los abogados; y (ii) la cantidad que el Demandante está solicitando como la Adjudicación de Servicio del Representante de la Clase. Una vez que lo soliciten razonablemente, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se indica en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. Usted también puede verlos en el sitio web del Administrador en www.cptgroupcaseinfo.com/cargohssettlement o el sitio web de la Corte en <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Petición de Aprobación Final y/o la Petición de Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 25 de noviembre del 2024.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como “Cargo HS Class Action Settlement”, e incluir su nombre, su dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo para CARGO y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar por su propia cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para más detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 7 de enero del 2025, a las 9:00 a.m., en el Departamento SS-6 de la Corte Superior de Los Ángeles, ubicada en 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, al Demandante y al Administrador. La Corte invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o de manera virtual mediante LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada.

Es posible que la Corte reprogramme la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe consultar el sitio web del Administrador en www.cptgroupcaseinfo.com/cargohssettlement de antemano o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que CARGO y el Demandante han prometido hacer conforme al Acuerdo propuesto. La manera más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es ir al sitio web de CPT Group en www.cptgroupcaseinfo.com/cargohssettlement. Usted también puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o revisar el sitio web de la Corte Superior visitando (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e ingresando el Número de Caso para la Demanda, Número de Caso 21STCV15258. Usted también puede hacer una cita en la Oficina del Secretario en la Sala de Corte de Stanley Mosk al llamar (213) 830-0800.

NO LLAME A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

Zorik Mooradian, Lic.
zorik@mooradianlw.com
Haik Hacopian, Lic.,
haik@mooradianlaw.com
MOORADIAN LAW, APC
24007 Ventura Blvd., Suite 210
Calabasas, CA 91302
Tel: 1-818-487-1998
Fax: 1-888-783-1030

Administrador del Acuerdo:

Jimenez v. Cargo HS LLC c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Tel: 1-888-965-0802
Fax: 949-419-3446
Correo Electrónico: CargoHSSettlement@cptgroup.com

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que usted solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación que se indica en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, usted debe consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada (sco.ca.gov) para las instrucciones sobre como recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

POR FAVOR NO CONTACTE AL SECRETARIO DE LA CORTE, AL JUEZ, O A CARGO CON PREGUNTAS.

Las declaraciones en este documento no son conclusiones de una corte de justicia. Estas declaraciones no son una expresión de opinión ni la aprobación de un juez. Este aviso se basa solamente en las declaraciones de las Partes de esta Demanda. Usted ha recibido este aviso para ayudarle a decidir qué pasos seguir, en su caso, en relación con esta Demanda.