

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF ORANGE

MANUEL FRANCO and ALFONSO
GUZMAN, on behalf of themselves, on behalf of
all persons similarly situated, and on behalf of
the State of California as a private attorney
general,

Plaintiffs,

vs.

STATES LOGISITICS SERVICES, INC., a
California Corporation; and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No. **30-2022-01239095-CU-OE-CJC**

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: July 24, 2025

Time: 2:00 p.m.

Judge: Hon. Layne H. Melzer

Dept.: CX102

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Franco,*
6 *et al. vs. States Logistics Services, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice of Class Action and*
18 *PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, the *Request for Exclusion Form*,
19 and the *Dispute Form*, in both English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (c)
20 receiving and processing requests for exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (d)
21 resolving Class Members’ disputes over the number of Workweeks Defendant has record of them
22 working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e)
23 establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts; (f) processing
24 and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement
25 and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling
26 the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing
27 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

28

1 4. On March 10, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On March 24, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
6 number of Class Workweeks and PAGA Pay Periods. The data file was uploaded to our database
7 and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 1,395
8 individuals with 112,092 Class Workweeks, and 1,368 Agreed Employees with 53,971 PAGA Pay
9 Periods.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 1,395 names and addresses contained in
11 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
14 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
15 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
16 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
17 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

18 7. On April 7, 2025, a link to ILYM Group's website was set up for Class Members to
19 access relevant court documents. The website link is www.ilymgroup.com/StatesLogistics. Also,
20 the following telephone number, (888) 250-6810, fax number, (888) 845-6185, and e-mail address,
21 claims@ilymgroup.com, was included in the Class Notice Packet for Class Members should they
22 have questions or want additional information.

23 8. On April 7, 2025, the Class Notice Packet was mailed, in both English and Spanish,
24 via U.S First Class Mail, to all 1,395 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
25 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

26 9. As of the date of this declaration, 59 Class Notice Packets have been returned to our
27 office. Of the 59 returned Class Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
28 ILYM Group performed a computerized skip trace on the 59 returned Class Notice Packets that did

1 not have a forwarding address, in an effort to obtain updated addresses for the purpose of re-mailing
2 the Class Notice Packets. As a result of this skip trace, 37 updated addresses were obtained and the
3 Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.

4 10. As of the date of this declaration, a total of 37 Class Notice Packets have been re-
5 mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

6 11. As of the date of this declaration, a total of 22 Class Notice Packets have been
7 deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

8 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 7 requests for exclusion.
9 The 7 individuals who requested exclusion are Charles Alfred Meacham Jr., Richard Joseph Galvin,
10 Alyssa Rylee Desimone, Raymond Del Puerto, Guillermo Cornejo Curiel, Anthony Marcellino
11 Estrada, and Lorri D. Spiering. The deadline to request exclusion from the Settlement was June 6,
12 2025.

13 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any written
14 objections to the Settlement. The deadline in the Class Notice to submit a written objection to the
15 Settlement was June 6, 2025.

16 14. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
17 a Class Member during the response period.

18 15. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,388
19 Participating Class Members, representing 99.56% of the 1,395 Class Members. The total number
20 of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 111,363.00.
21 The Escalator Clause has not been triggered.

22 16. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
23 Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by
24 Participating Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount
25 remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for
26 Class Counsel Attorney Fees and Litigation Expenses, the Class Representative Service Payments,
27 Administration Expenses to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

28 ///

Gross Settlement Amount	\$1,149,500.00
Class Counsel Attorney Fees	\$383,166.67
Class Counsel Litigation Expenses	\$45,000.00
Service Payment- Manuel Franco	\$10,000.00
Service Payment- Alfonso Guzman	\$10,000.00
Administration Expenses	\$13,950.00
PAGA Penalties Allocation to LWDA	\$18,750.00
PAGA Penalties Allocation to Aggrieved Employees	\$6,250.00
Net Settlement Amount	\$662,383.33

17. To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$477.22, with the estimated highest gross payment being \$1,314.50, and an estimated lowest gross payment of \$5.95.

18. In addition, ILYM Group reports a total of 1,368 PAGA Employees during the PAGA Period. The PAGA payment shares to the Aggrieved Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided by the total number of Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period multiplied by the number of Pay Periods worked by that Aggrieved Employee. Based on these calculations, the Aggrieved Employee's, will receive an estimated average payment of \$4.57, with the estimated highest payment being \$12.28, and an estimated lowest payment being \$0.12.

19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$13,950.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,

1 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
2 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
3 Group to perform.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
5 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
6 was executed this 25th day of June 2025, at Tustin, California.

7
8 
9 _____
10 MAKENNA SNOW
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND
HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc.

Superior Court of the State of California, County of Orange, Case No. 30-2022-01239095-CU-OE-CXC

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.*

To: All individuals who were employed by Defendant States Logistics Services, Inc. in the State of California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period (May 2, 2020, through July 20, 2024).

The Superior Court of the State of California, County of Orange has granted preliminary approval of a proposed settlement of the above-captioned action. Because your rights may be affected by this settlement, please read this Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval (“Class Notice”) carefully. The purpose of this Class Notice is to provide a description of the claims alleged in the action, the key terms of the settlement, and your rights and options with respect to the settlement.

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ
THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.**

1. Why did I receive this Class Notice?

On May 19, 2021, Plaintiff Manuel Franco filed a lawsuit alleging class claims against States Logistics Services, Inc. (“Defendant”) in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles (the “Franco Class Action”). The Franco Class Action asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Individual Class Payment is: \$«Est_Individual_Class_Payment_». See the explanation in Section 5 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this Class Notice. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Administrator as explained in Section 6 below.
Exclude Yourself The Response Deadline is June 6, 2025.	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the class action portion of the Settlement and you will not be bound by the class action portion of the Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion. Instructions are set forth in Section 7 below.
Object The Response Deadline is June 6, 2025.	Write to the Administrator about why you do not agree with the settlement or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on July 24, 2025 at 2:00 p.m., at the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, before Judge Layne Melzer in Department CX102. Directions regarding Objections are provided in Section 8 below.

wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, and failure to provide wages when due. On August 3, 2021, Plaintiff Franco filed a Request for Dismissal of the Franco Class Action, without prejudice, which the Court granted on August 6, 2021

Separately, on July 6, 2021, Plaintiff Franco filed a separate Representative Action Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles (the “Franco PAGA Action”) alleging a claim under the Labor Code Private Attorneys General Act (“PAGA”), which is a claim for civil penalties under the Private Attorneys General Act set forth in Labor Code section 2699, the purpose of which is to collect civil penalties in order to deter alleged Labor Code violations. On October 20, 2021, the Court signed the Order transferring the Franco PAGA Action to the

Orange County Superior Court. On October 21, 2021, Plaintiff Alfonso Guzman filed a separate Representative Action Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Bernardino (the “Guzman PAGA Action”) also alleging a PAGA claim.

As part of this Settlement, on July 24, 2024, Plaintiffs Manuel Franco and Alfonso Guzman (“Plaintiffs”) filed a First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint in the Franco PAGA Action that adds class claims based on the facts of the PAGA Notices served by Franco and Guzman and named Plaintiff Franco and Plaintiff Guzman as class representatives. The First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint is referred to as the “Operative Complaint”.

Pursuant to a court order, you are hereby notified that Plaintiffs and Defendant have reached a proposed class action and PAGA settlement (the “Settlement”) of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Orange (the “Court”). The Honorable Lon Hurwitz has been assigned as the judge overseeing the Settlement.

The Court held a hearing on March 7, 2025. After the hearing, the Court granted Preliminary Approval of the Settlement. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Class Notice to provide a summary of the Settlement so that you may better understand your rights and options under the Settlement. Capitalized terms in this Class Notice are defined herein and/or in the Parties’ Class Action and PAGA Settlement Agreement (“Agreement”).

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class and may be entitled to receive money from this Settlement.

The Class is defined as:

All individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period.

The Class Period is the period of time from May 2, 2020 to July 20, 2024.

It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

Plaintiffs are former employees of States Logistics Services, Inc. In the Operative Complaint, Plaintiffs allege the following class claims against Defendant: (1) unfair competition; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to pay overtime wages; (4) failure to provide meal periods; (5) failure to provide rest periods; (6) failure to provide accurate itemized statements; (7) failure to reimburse employees for required expenses; and (8) failure to provide wages when due; (9) failure to provide place of employment that is safe and healthful; (10) failure to provide safe working conditions. The Operative Complaint also alleges a representative claim under the California Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code §§ 2698, *et seq.* (“PAGA”) for civil penalties based upon the above alleged violations.

Plaintiffs are represented by the law firms Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, the Koul Law Firm, and the Law Offices of Sahag Majarian, II.

Defendant expressly denies any wrongdoing or legal liability arising out of the claims alleged in the Operative Complaint. Defendant denies the allegations in the Operative Complaint, denies any failure to comply with the laws identified in the Operative Complaint, and denies any and all liability for the causes of action alleged in the Operative Complaint. Defendant further denies that, for any purpose other than settling the claims, that Plaintiffs’ class claims are appropriate for class treatment. Defendant has asserted numerous procedural and legal defenses to the Action and contends that the facts and applicable law do not allow for any monetary or other relief to Plaintiffs or the Class. Defendant wishes to settle these claims only to avoid costly, disruptive, and time-consuming litigation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that Plaintiffs’ claims in the lawsuit have merit, that it has any liability to Plaintiffs or the group of individuals that Plaintiffs seeks to represent in this lawsuit, or that it engaged in any wrongdoing.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount of One Million One Hundred Forty-Nine Thousand Five Hundred Dollars (\$1,149,500.00) to fund the Settlement.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount as follows, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- *Administration Expenses Payment.* Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$16,000, for expenses, including notifying the Class Members of the Settlement, distributing Individual Class Payments and tax forms, and handling questions about the Settlement.
- *Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment.* Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which is presently \$383,166.67, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$45,000. The Class Counsel Fees Payment shall be apportioned among Class Counsel as follows: 50% to Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, 25% to Koul Law Firm, and 25% to Law Offices of Sahag Majarian, II. Class Counsel has been prosecuting these claims on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money) and has been paying all litigation costs and expenses.
- *Class Representative Service Payments.* A Class Representative Service Payment in an amount not to exceed \$10,000 each to the Plaintiffs, subject to Court approval, to compensate Plaintiffs for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the claims, and for the risks Plaintiffs undertook.
- *PAGA Penalties.* A payment of \$25,000 relating to the claim for penalties under PAGA, 75% (\$18,750) of which will be paid to the California Labor Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25% (\$6,250) of which shall be distributed as "Individual PAGA Payments" to the Aggrieved Employees calculated by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$6,250.00) by the total number of PAGA Period Pay Periods during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Period Pay Periods.
 - The "PAGA Period" is July 6, 2020 to July 20, 2024.
 - "Aggrieved Employees" means all individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as a non-exempt employee at any time during the PAGA Period.

Calculation of Payments to Class Members ("Individual Class Payments").

The "Net Settlement Amount" means the Gross Settlement Amount, less the following payments in the amounts approved by the Court: Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, Class Representative Service Payments, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Administration Expenses Payment.

The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$660,333.33. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks.

"Workweek(s)" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day.

The number of Workweeks will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California, which includes claims for failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required business expenses, failure to provide wages when due, unfair competition based on these claims, and derivative penalties.

Except as expressly set forth in the Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, discrimination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, Plaintiffs' respective non-wage and hour individual claims that are subject to a separate release, or Class claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against the Released Parties for the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Operative Complaint will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notices, which occurred during the PAGA Period during employment in a non-exempt position in California. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, discrimination, unemployment insurance, disability, social security, worker's compensation, Plaintiffs' respective nonwage and hour individual claims that are subject to a separate release, and PAGA claims outside of the PAGA Period. The release of the Released PAGA Claims shall be effective as to all Aggrieved Employees, regardless of whether an Aggrieved Employee submitted a request for an exclusion from the Class.

"Released Parties" collectively mean: Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you have «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period (May 2, 2020 to July 20, 2024).

Although the exact share of the Net Settlement Amount cannot be precisely calculated at this time, based on this information, your estimated Individual Class Payment is \$«Est_Individual_Class_Payment_».

In addition, your Individual PAGA Payment is \$«Est_Individual_PAGA_Payment_».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is June 6, 2025. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator. A Dispute form is included with this Class Notice.

Tax Matters. Each Participating Class Member's Individual Class Payment will be apportioned as follows: (1) twenty percent (20%) shall be allocated to alleged wages for which an IRS Form W-2 will issue and which shall be subject to tax withholdings customarily made from an employee's wages and all other authorized and required withholdings; and (2) eighty percent (80%) shall be allocated to settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties, not subject to wage withholdings, for which an IRS Form 1099 will issue.

Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, **you do not have to do anything.** A check for your Individual Class Payment, and any Individual PAGA Payment (if applicable), will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 or (888) 250-6810.

If the Court grants final approval of the Settlement and enters Judgment on the Settlement, and there are no objections or appeals, your Settlement payment will be mailed approximately three months after final approval. If there are objections or appeals the payments will be delayed because resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain your right to sue the Defendant as to the Released Class Claims resolved by this Settlement.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of their request for exclusion.

To opt out, you must mail to the Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is June 6, 2025. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the opt out to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. A Request for Exclusion form is included with this Class Notice. The Request for Exclusion should state in substance: “I wish to be excluded from the Class in the *Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc.* lawsuit.” The Request for Exclusion must state the Class Member’s full name, present address, telephone number, and the name and number of the case, which is *Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc.*, Case No. 30-2022-01239095-CU-OE-CXC. The request to opt-out must be completed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is ILYM Group, Inc. Absent good cause found by the Court, written requests for exclusion that are faxed, emailed, or postmarked after June 6, 2025, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release(s) described above.

8. How do I tell the Court that I don’t agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, either in writing or in person. Objections that are in writing must state (1) the Class Member’s name, current address, telephone number, and the approximate dates of employment in California by Defendant; (2) the words “Notice of Objection” or “Formal Objection”; (3) describe why you believe the Settlement is unfair; and (4) the name and number of the case, which is *Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc.*, in the Superior Court of the State of California, County of Orange, Case No. 30-2022-01239095-CU-OE-CXC.

All written objections must be mailed to the Administrator ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, no later than the Response Deadline of June 6, 2025. You may also fax the objection to (888) 845-6185 or email the objection to claims@ilymgroup.com by no later than this Response Deadline.

Alternatively, Class Members may appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection without submitting a written objection. At this time, the Court now hears matters both in person and remotely through Zoom through the court’s online check-in process. If you need assistance, you may contact Class Counsel. Please check the Court’s website for current information and instructions concerning appearances and how to view Court proceedings: <https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment owed. Absent good cause found by the Court, any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

9. Who are the attorneys representing the Parties?

The addresses for Parties’ counsel are as follows:

Class Counsel:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

Counsel for Defendant:

Nicole M. Shaffer
Jackson Lewis P.C.
3390 University Ave., Suite 110
Riverside, CA 92501

Kimberley L. Litzler
Jackson Lewis P.C.
200 Spectrum Center Drive, Suite 500
Irvine, CA 92618

12. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 2:00 p.m. on July 24, 2025, in Department CX102 of the Superior Court of California, County of Orange, 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, before Judge Layne Melzer. At this

hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend the Final Approval Hearing**, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

13. How do I get more information about the Settlement?

You may contact the Administrator or Class Counsel for more information. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: ILYM Group, Inc.

Email Address: claims@ilymgroup.com

Mailing Address: P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781

Telephone Number: (888) 250-6810

Fax Number: (888) 845-6185

Settlement Website: www.ilymgroup.com/StatesLogistics

This Class Notice summarizes the proposed Settlement. The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiffs have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Final Judgment, or any other Settlement documents is to go to The Administrator's website at www.ilymgroup.com/StatesLogistics where they will be posted as they become available. You may also get more details by examining the Court's file via the Civil Case and Document Access for the California Superior Court for the County of Orange (<https://www.occourts.org/online-services/case-access/>) and entering the Case No. 30-2022-01239095.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS CLASS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Administrator of any change of address to ensure receipt of your Settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Administrator will pay all unclaimed funds to the paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Participating Class Member where the funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM
Manuel Franco vs. States Logistics Services, Inc.,
Superior Court of the State of California, County of Orange,
Case No. 30-2022-01239095-CU-OE-CXC

I confirm that I have received the Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval, which describes my rights and the options I may take in response to the parties' proposed Settlement in the above-referenced lawsuit.

By signing and returning this Request for Exclusion Form, I confirm that I wish to be removed from the proposed Class, that I do not want to participate as a Class Member, and that I do not want to be included in the proposed Class Settlement.

I understand and acknowledge that, by signing and submitting this form: (1) I will not receive any money from the proposed Settlement except my portion, if any, of the civil penalties that is allocated in settlement of the California Labor Code Private Attorney General Act of 2004 claim alleged by Plaintiffs; (2) I will not be bound by the class portion of the proposed Settlement and will only be bound by the release of the Released PAGA Claims; and (3) I will not have any right to object to the proposed Settlement.

THE EXCLUSION FORM MUST BE SIGNED, DATED, AND MAILED BY FIRST CLASS U.S. MAIL, POSTMARKED NO LATER THAN JUNE 6, 2025 TO: MANUEL FRANCO, ET AL. V. STATES LOGISTICS SERVICES, INC., C/O ILYM GROUP, INC., P.O. BOX 2031 TUSTIN, CA 92781. YOU MAY ALSO FAX THIS FORM TO: (888) 845-6185, OR EMAIL THE FORM TO: CLAIMS@ILYMGROUP.COM.

Name: _____

Address: _____

Telephone Number: _____

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

(Sign your name here)

Date

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN
Manuel Franco vs. States Logistics Services, Inc.,
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange
caso n.º 30-2022-01239095-CU-OE-CXC

Yo confirmo que he recibido el Aviso Aprobado por el Tribunal del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y la Fecha de Audiencia para su Aprobación Definitiva por parte del Tribunal, el cual describe mis derechos y las opciones que puedo tomar en respuesta al Acuerdo de Conciliación propuesto por las partes en la demanda referenciada anteriormente.

Al firmar y devolver este Formulario de Solicitud de Exclusión, confirmo que deseo que se me excluya de la Demanda Colectiva propuesta, que no deseo participar como Miembro de la Demanda Colectiva y que no deseo que se me incluya en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva propuesto.

Entiendo y reconozco que, al firmar y enviar este formulario: (1) No recibiré ningún dinero del Acuerdo de Conciliación propuesto, excepto mi parte, si la hubiere, de las sanciones civiles que se asignen en el acuerdo de conciliación de la reclamación de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 alegada por los Demandantes; (2) No quedará sujeto a la parte de la demanda colectiva del Acuerdo de Conciliación propuesto y sólo quedará sujeto a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA; y (3) No tendré derecho a objetar al Acuerdo de Conciliación propuesto.

EL FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DEBE ESTAR FIRMADO, FECHADO, Y ENVIARSE POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE EE. UU., CON FRANQUEO A MÁS TARDAR EL 6 DE JUNIO DE 2025 A: MANUEL FRANCO, ET AL. V. STATES LOGISTICS SERVICES, INC., C/O ILYM GROUP, INC., P.O. BOX 2031 TUSTIN, CA 92781. TAMBIÉN PUEDE ENVIAR ESTE FORMULARIO POR FAX A: (888) 845-6185, O ENVIAR EL FORMULARIO POR CORREO ELECTRÓNICO A: CLAIMS@ILYMGROUP.COM.

Nombre: _____

Dirección: _____

Número de Teléfono: _____

Declaro bajo pena de perjurio en virtud de las leyes del Estado de California que lo anterior es cierto y correcto.

(Firme con su nombre aquí)

Fecha

DISPUTE FORM

***Manuel Franco vs. States Logistics Services, Inc.,
Superior Court of the State of California, County of Orange,
Case No. 30-2022-01239095-CU-OE-CXC***

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip_Code»
XX - XX - «Last_4_of_SSN»

Indicate Name/Address Changes, if any:

If you were employed by Defendant States Logistics Services, Inc. (“Defendant”) in California and classified as an hourly, non-exempt employee at any time during the Class Period (May 2, 2020, through July 20, 2024), then you may be a Class Member.

The amount of your estimated Individual Class Payment is based upon the Workweeks you worked during the Class Period based on Defendant’s company records, as set forth below and in the Class Notice you received.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

Defendant’s records show that during the Class Period, you worked as a non-exempt employee in California, which qualifies you as a Class Member, and your total number of Workweeks during the Class Period are:

«Class_Workweeks»

II. YOUR ESTIMATED INDIVIDUAL CLASS PAYMENT

Based upon the above numbers of Workweeks listed above, your estimated pre-tax Individual Class Payment is

\$«Est_Individual_Class_Payment_».

III. CHALLENGE TO WEEKS WORKED

If you believe that the number of Workweeks stated above is correct, you do not have to do anything.

If you wish to dispute the number of Workweeks worked listed above, you must complete and postmark this Dispute Form, and provide all supporting information and/or documentation, to the Administrator by June 6, 2025.

Check the box below ONLY if you wish to dispute the information listed above:

☐ I wish to dispute the number of Workweeks listed above. I believe the correct amount of my Workweeks during the Class Period is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Administrator to review Defendant’s records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Defendant’s records as well as the records and information that I submit to the Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the information I provided in this Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

**THIS DISPUTE FORM MUST BE SIGNED, DATED, EITHER MAILED BY FIRST CLASS U.S. MAIL,
POSTMARKED, FAXED, OR EMAILED NO LATER THAN JUNE 6, 2025, TO:**

Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Fax: (888) 845-6185

Email: claims@ilymgroup.com

FORMULARIO DE IMPUGNACIÓN

Manuel Franco vs. States Logistics Services, Inc.,
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange
caso n.º 30-2022-01239095-CU-OE-CXC

Indique los cambios de nombre/dirección, en su caso:

«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip_Code»
XX - XX - «Last_4_of_SSN»

Si usted fue empleado por el Demandado States Logistics Services, Inc. (“Demandado”) en California y clasificado como un empleado por hora, no exento en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (2 de mayo de 2020 hasta el 20 de julio de 2024), entonces usted puede ser un Miembro de la Demanda Colectiva.

El importe de la estimación de su Pago Individual de la Demanda Colectiva se basa en las Semanas Laborales que trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva según los registros corporativos del Demandado, tal y como se establece a continuación y en el Aviso de Demanda Colectiva que usted recibió.

I. SUS SEMANAS LABORABLES COMPENSABLES

Los registros del Demandado indican que, durante el Período de la Demanda Colectiva, usted trabajó como empleado no exento en California, lo que le califica como Miembro de la Demanda Colectiva, y su número total de Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva es de:

«Class_Workweeks»

II. ESTIMACIÓN DE SU PAGO INDIVIDUAL DE LA DEMANDA COLECTIVA

En función del número de Semanas Laborales indicadas anteriormente, la estimación de su Pago Individual de la Demanda Colectiva antes de impuestos asciende a

\$«Est_Individual_Class_Payment_».

III. IMPUGNACIÓN DE LAS SEMANAS TRABAJADAS

Si cree que el número de semanas laborables indicado anteriormente es correcto, no tiene que hacer nada.

Si desea impugnar el número de Semanas Laborales trabajadas indicado anteriormente, debe rellenar y enviar por correo este Formulario de Impugnación, y proporcionar toda la información y/o documentación justificativa, al Administrador antes del 6 de junio de 2025.

Marque la casilla siguiente SÓLO si desea impugnar la información indicada anteriormente:

☐ Deseo impugnar el número de Semanas Laborales indicado anteriormente. Creo que mi cantidad correcta de Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva es _____. También he incluido información y/o pruebas documentales que justifican mi impugnación. Entiendo que, al presentar esta impugnación, autorizo al Administrador a revisar los registros del Demandado y a tomar una decisión sobre la validez de mi impugnación basándose en los registros del Demandado, así como en los registros y la información que yo presente al Administrador.

Declaro bajo pena de perjurio en virtud de las leyes del Estado de California que la información que he proporcionado en este Formulario de Impugnación es verdadera y correcta.

Fecha: _____

Firma: _____

Nombre en letra de imprenta o a máquina: _____

ESTE FORMULARIO DE IMPUGNACIÓN DEBE ESTAR FIRMADO, FECHADO, Y ENVIARSE POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE EE. UU., CON FRANQUEO A MÁS TARDAR EL 6 DE JUNIO DE 2025 A:

Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Fax: (888) 845-6185

Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE
DEMANDA COLECTIVA Y DE PAGA Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA SU
APROBACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DEL TRIBUNAL**

Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc. Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange, caso n.º 30-2022-01239095-CU-OE-CXC

*Este aviso ha sido autorizado por un tribunal. Esto no es una oferta.
Esto no es una demanda contra usted y usted no está siendo demandado.*

Para: Todas las personas que fueron empleadas por el Demandado States Logistics Services, Inc. en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (del 2 de mayo de 2020 al 20 de julio de 2024).

El Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange, ha aprobado preliminarmente una propuesta de acuerdo de conciliación de la demanda mencionada anteriormente. Debido a que sus derechos pueden verse afectados por este acuerdo de conciliación, le rogamos que lea con detenimiento este Aviso aprobado por el Tribunal del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y la Fecha de Audiencia para su Aprobación Definitiva por parte del Tribunal (“Aviso de Demanda Colectiva”). Este Aviso de Demanda Colectiva tiene por objeto proporcionar una descripción de las reclamaciones alegadas en la demanda, los términos clave del acuerdo de conciliación, y sus derechos y opciones con respecto al acuerdo de conciliación.

ES POSIBLE QUE SUS DERECHOS LEGALES SE VEAN AFECTADOS INDEPENDIENTEMENTE DE QUE ACTÚE O NO. LEA ESTE AVISO DE DEMANDA COLECTIVA CON ATENCIÓN.

1. ¿Por qué recibí este Aviso de Demanda Colectiva?

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO DE CONCILIACIÓN:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo de Conciliación, no tiene que hacer nada. La estimación de su Pago Individual de la Demanda Colectiva es de: \$«Est_Individual_Class_Payment_». Consulte la explicación en la Sección 5 a continuación. Tras la aprobación definitiva del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que este Aviso de Demanda Colectiva. A cambio del pago del acuerdo de conciliación, usted exonerará las reclamaciones contra el Demandado según se detalla en la Sección 4 a continuación. Si ha cambiado de dirección, debe informar al Administrador como se explica en la Sección 6 a continuación.
Excluirse La Fecha Límite de Respuesta es el 6 de junio de 2025.	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador como se indica a continuación. Si solicita su exclusión, no recibirá dinero alguno de la parte del Acuerdo de Conciliación correspondiente a la demanda colectiva y no quedará sujeto a la parte del Acuerdo de Conciliación correspondiente a la demanda colectiva. Si usted es un Empleado Perjudicado y se excluye, igualmente se le pagará su parte de las Sanciones de PAGA y seguirá sujeto a la exoneración de las Reclamaciones de PAGA Exoneradas, independientemente de si presenta o no una solicitud de exclusión. Las instrucciones figuran en la Sección 7 a continuación.
Objetar La Fecha Límite de Respuesta es el 6 de junio de 2025.	Escriba al Administrador sobre los motivos por los que no está conforme con la conciliación o comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar una objeción oral. La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 24 de julio de 2025 a las 2:00 p.m., en el Tribunal Superior del Condado de Orange, sito en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, ante el Juez Layne Melzer en el Departamento CX102. Las instrucciones relativas a las objeciones figuran en la Sección 8 a continuación.

El 19 de mayo de 2021, el Demandante, Manuel Franco interpuso una demanda por reclamaciones de clase contra States Logistics Services, Inc. (“Demandado”) en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles (la “Demanda Colectiva Franco”). La Demanda Colectiva Franco planteó las siguientes reclamaciones de demanda colectiva

contra el Demandado: competencia desleal, incumplimiento del pago del salario mínimo, incumplimiento del pago de las horas extraordinarias, incumplimiento de la concesión de los períodos de comida y descanso obligatorios, incumplimiento de la obligación de entregar extractos salariales detallados y exactos, incumplimiento de la obligación de reembolsar a los empleados los gastos obligatorios e incumplimiento de la obligación de abonar los salarios a su debido tiempo. El 3 de agosto de 2021, el Demandante Franco presentó una Solicitud de Desestimación de la Demanda Colectiva Franco, sin perjuicio, que el Tribunal concedió el 6 de agosto de 2021.

Por separado, el 6 de julio de 2021, la Demandante Franco presentó una Querella de Demanda Representativa por separado contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles (la “Demanda de PAGA Franco”) alegando una reclamación en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral (“PAGA”), que es una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados establecida en la sección 2699 del Código Laboral, cuya finalidad es cobrar sanciones civiles para desincentivar las supuestas infracciones del Código Laboral. El 20 de octubre de 2021, el Tribunal firmó la Orden de transferencia de la Demanda de PAGA Franco al Tribunal Superior del Condado de Orange. El 21 de octubre de 2021, el Demandante Alfonso Guzmán presentó una Querella de Demanda Representativa por separado contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino (la “Demanda de PAGA Guzmán”) alegando también una reclamación de PAGA.

Como parte de este Acuerdo de Conciliación, el 24 de julio de 2024, los Demandantes, Manuel Franco y Alfonso Guzman (“Demandantes”) presentó una Primera Querella Consolidada Enmendada de Demanda Colectiva y Representativa en la Demanda de PAGA Franco que añade reclamaciones de demanda colectiva basadas en los hechos de los Avisos PAGA entregados por Franco y Guzman y designó al Demandante Franco y al Demandante Guzman como representantes de la demanda colectiva. La Primera Querella Consolidada Enmendada de Demanda Colectiva y Representativa se denomina la “Querella Operativa”.

De conformidad con una orden judicial, por la presente se le avisa de que los Demandantes y el Demandado han llegado a una propuesta de Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y de PAGA (el “Acuerdo de Conciliación”) de la demanda antes mencionada en trámite en el Tribunal Superior del Estado de California, para el Condado de Orange (el “Tribunal”). El Excelentísimo Lon Hurwitz ha sido designado como juez supervisor del Acuerdo de Conciliación.

El Tribunal celebró una audiencia el 7 de marzo de 2025. Después de la audiencia, el Tribunal concedió la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Conciliación. El Tribunal certificó condicionalmente la Demanda Colectiva únicamente a los fines del acuerdo de conciliación y ordenó que usted recibiera este Aviso de Demanda Colectiva a fin de proporcionarle un resumen del Acuerdo de Conciliación para que pueda comprender mejor sus derechos y opciones en virtud del Acuerdo de Conciliación. Los términos en mayúsculas en este Aviso de Demanda Colectiva se definen en el presente y/o en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y PAGA entre las Partes (“Acuerdo”).

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque se le ha identificado como miembro de la Demanda Colectiva y puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo de Conciliación.

La Demanda Colectiva se define como:

Todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva.

El Período de Demanda Colectiva es el comprendido entre el 2 de mayo de 2020 y el 20 de julio de 2024.

Es importante que lea atentamente este Aviso de Demanda Colectiva, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo de Conciliación.

2. ¿De qué trata esta Demanda Colectiva?

Los Demandantes son exempleados de States Logistics Services, Inc. En la Querella Operativa, los Demandantes alegan las siguientes reclamaciones de demanda colectiva contra el Demandado: (1) competencia desleal; (2) incumplimiento del pago de los salarios mínimos; (3) incumplimiento del pago de las horas extraordinarias; (4) incumplimiento de la concesión de los períodos de comida; (5) incumplimiento de la concesión de los períodos de descanso; (6) incumplimiento de la obligación de entregar extractos salariales detallados y exactos; (7) incumplimiento de la obligación de reembolsar a los empleados los gastos obligatorios; e (8) incumplimiento de la obligación de abonar los salarios a su debido tiempo; (9) incumplimiento de la obligación de proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable; (10) incumplimiento de la obligación de proporcionar condiciones de trabajo seguras. La Querella Operativa también alega una reclamación representativa en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California, Secciones 2698 y siguientes del Código Laboral de California (“PAGA”) de sanciones civiles basadas en los presuntos incumplimientos mencionados anteriormente.

Los Demandantes están representados por los bufetes de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, Koul Law Firm, y Law Offices of Sahag Majarian, II.

El Demandado niega expresamente haber incurrido en cualquier delito o responsabilidad legal derivada de las reclamaciones alegadas en la Querella Operativa. El Demandado niega las alegaciones de la Querella Operativa, niega haber incumplido las leyes identificadas en la Querella Operativa y niega toda responsabilidad por los fundamentos de demanda alegados en la Querella Operativa. El Demandado niega además que, para cualquier fin distinto de la resolución de las reclamaciones, las reclamaciones de demanda colectiva de los Demandantes sean apropiadas para su tramitación como demanda colectiva. El Demandado ha formulado numerosas defensas procesales y legales a la Demanda y argumenta que los hechos y la ley aplicable no permiten ninguna compensación monetaria o de otro tipo a los Demandantes o a la Demanda Colectiva. El Demandado desea llegar a un acuerdo sobre estas reclamaciones únicamente para evitar el litigio que resulta costoso, disruptivo y que requiere mucho tiempo. El Acuerdo de Conciliación constituye un compromiso y un convenio de reclamaciones muy controvertidas. Nada de lo contenido en el Acuerdo de Conciliación pretende ser o se interpretará como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones de los Demandantes en el litigio tienen fundamento, de que tiene alguna responsabilidad frente a los Demandantes o al grupo de personas que los Demandantes pretenden representar en este litigio, o de que haya cometido algún acto ilícito.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo de Conciliación?

Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación. El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación de un millón ciento cuarenta y nueve mil quinientos dólares (\$1,149,500.00) para financiar el Acuerdo de Conciliación.

Importes a Pagar del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación. El Acuerdo de Conciliación contempla determinados pagos con cargo al Monto Bruto del Acuerdo, cuyos importes los decidirá el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- *Pago de los Gastos de Administración.* Pago al Administrador, que se estima no superará los \$16,000, para gastos, incluyendo el envío de avisos a los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo de Conciliación, la distribución de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y de los formularios fiscales, y la gestión de preguntas sobre el Acuerdo de Conciliación.
- *Pago de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva y Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva.* Pago a los Abogados de la Demanda Colectiva de honorarios razonables de abogados que no sean superiores a un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación, que en la actualidad es de \$383,166.67, y un importe adicional para reembolsar los costes efectivos del litigio en los que haya incurrido el Demandante, que no será superior a \$45,000. El Pago de Honorarios a los Abogados de la Demanda Colectiva se repartirá entre los Abogados de la Demanda Colectiva de la siguiente manera: 50% para Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, 25% para Koul Law Firm, y 25% para Law Offices of Sahag Majarian, II. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado tramitando estas reclamaciones en nombre de los Demandantes y de la Demanda Colectiva sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir pago alguno) y han estado corriendo con todos los costes y gastos del litigio.
- *Pagos por Servicios a los Representantes de la Demanda Colectiva.* Un Pago por Servicios al Representante de la Demanda Colectiva por un importe no superior a \$10,000 para cada uno de los Demandantes, sujeto a la aprobación del Tribunal, para compensar a los Demandantes por los servicios prestados en nombre de la Demanda Colectiva al interponer y tramitar las reclamaciones, y por los riesgos asumidos por los Demandantes.
- *Sanciones de PAGA.* Un pago de \$25,000 en relación con la reclamación de sanciones en virtud de la Ley PAGA, 75% (\$18,750) de los cuales se abonarán a la Agencia de Desarrollo Laboral de California (“LWDA”), y 25% (\$6,250) de los cuales se distribuirán como “Pagos Individuales de PAGA” a los Empleados Perjudicados calculados de la siguiente manera (a) dividiendo el importe de la parte del 25% de las Sanciones de PAGA de los Empleados Perjudicados (\$6,250.00) entre el número total de Períodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago de PAGA de cada Empleado Perjudicado.
 - El “Período de PAGA” está comprendido entre el 6 de julio de 2020 y el 20 de julio de 2024.
 - “Empleados Perjudicados” se refiere a todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de PAGA.

Cálculo de los pagos a los miembros de la Demanda Colectiva (“Pagos Individuales de la Demanda Colectiva”).

El Monto Neto del Acuerdo de Conciliación se refiere al Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación, menos los siguientes pagos en los importes que apruebe el Tribunal: los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de PAGA a la LWDA, los Pagos por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva, el Pago de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva, y el Pago de Gastos de Administración.

Se estima que el Monto Neto del Acuerdo de Conciliación será de al menos \$660,333.33. El Administrador abonará un Pago Individual de la Demanda Colectiva con cargo al Monto Neto del Acuerdo de Conciliación a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. El Pago Individual de la Demanda Colectiva para cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales que trabajaron todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva.

“Semana(s) Laboral(es)” se refiere a cualquier semana durante el Periodo de la Demanda Colectiva en la que un Miembro de la Demanda Colectiva haya trabajado para el Demandado como Miembro de la Demanda Colectiva durante al menos un día.

El número de Semanas Laborales se basará en los registros del Demandado, sin embargo, los Miembros de la Demanda Colectiva podrán impugnar el número de Semanas Laborales como se explica a continuación.

Condiciones del Acuerdo de Conciliación. Este Acuerdo de Conciliación está condicionado a que el Tribunal dicte una orden de aprobación definitiva del Acuerdo de Conciliación y dicte una Sentencia.

4. ¿Qué exoneró en virtud del Acuerdo de Conciliación?

Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. Con efecto a partir de la fecha en que el Demandado financie íntegramente la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, exoneran a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. Las “Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva” son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos expuestos en la Querella Operativa que ocurrieron durante el Período de la Demanda Colectiva durante el empleo en un puesto no exento en California, que incluyen reclamaciones por incumplimiento del pago del salario mínimo, incumplimiento del pago de las horas extraordinarias, incumplimiento de la concesión de los períodos de comida obligatorios, incumplimiento de la concesión de los períodos de descanso obligatorios, incumplimiento de la obligación de entregar extractos salariales detallados y exactos, incumplimiento de la obligación de reembolsar a los empleados los gastos obligatorios e incumplimiento de la obligación de abonar los salarios a su debido tiempo, competencia desleal en función de estas reclamaciones, y sanciones derivadas. Salvo que se establezca expresamente en el Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido improcedente, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización por accidentes laborales, las respectivas reclamaciones individuales de los Demandantes no relacionadas con salarios y horas de trabajo que estén sujetas a una exoneración por separado, o las reclamaciones de la Demanda Colectiva basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Demanda Colectiva.

Esto significa que, si no se excluye oportunamente del Acuerdo de Conciliación, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva resueltas mediante este Acuerdo de Conciliación. También significa que todas las órdenes del Tribunal en la Querella Operativa se aplicarán a usted y le obligarán legalmente.

Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Con efecto a partir de la fecha en que el Demandado financie íntegramente la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, se considerará que todos los Empleados Perjudicados y la LWDA exoneran, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Las “Reclamaciones Exoneradas de PAGA” son todas las reclamaciones de sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos expuestos en la Querella Operativa y los Avisos de PAGA, que ocurrieron durante el Periodo PAGA durante el empleo en un puesto no exento en California. Las Reclamaciones Exoneradas de PAGA no incluyen otras reclamaciones de PAGA, reclamaciones

subyacentes de salarios y horas de trabajo, reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización por accidentes laborales, las respectivas reclamaciones individuales de los Demandantes no relacionadas con salarios y horas de trabajo que estén sujetas a una exoneración por separado, y las reclamaciones de PAGA fuera del Período de PAGA. La exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA será efectiva para todos los Empleados Perjudicados, independientemente de si un Empleado Perjudicado presentó una solicitud de exclusión de la Demanda Colectiva.

“Partes Exoneradas” en su conjunto se refieren a: el Demandado y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios y filiales anteriores y actuales.

5. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted tiene «Class_Workweeks» Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva (del 2 de mayo de 2020 al 20 de julio de 2024).

Aunque en este momento no se puede calcular con precisión la parte exacta del Monto Neto del Acuerdo de Conciliación, sobre la base de esta información, se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva asciende a \$«Est_Individual_Class_Payment_».

Además, su Pago Individual de PAGA asciende a \$«Est_Individual_PAGA_Payment_».

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, debe presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador a la dirección indicada en este Aviso de Demanda Colectiva a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 6 de junio de. También puede enviar la impugnación por fax al (888) 845-6185 o enviar la impugnación por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier impugnación deberá incluir pruebas escritas creíbles y será resuelta por el Administrador. Se incluye un formulario de Impugnación con este Aviso de Demanda Colectiva.

Cuestiones fiscales. El Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se distribuirá de la siguiente manera: (1) un veinte por ciento (20%) se asignará a los presuntos salarios para los que se emitirá un formulario W-2 del IRS y que estarán sujetos a las retenciones fiscales que se practican habitualmente sobre el salario de un empleado y a todas las demás retenciones autorizadas y obligatorias; y (2) un ochenta por ciento (80%) se asignará a la conciliación de reclamaciones no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones, no sujetas a retenciones salariales, para las que se emitirá un formulario 1099 del IRS.

Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni los Abogados del Demandado tienen la intención de que nada de lo contenido en este Aviso de Demanda Colectiva constituya una recomendación con respecto a los impuestos o la tributación. Las cuestiones fiscales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva son únicas para él/ella, y es posible que cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo de Conciliación.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero del Acuerdo de Conciliación, **no tiene que hacer nada**. Se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva, y cualquier Pago Individual de PAGA (si corresponde), a la misma dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe avisar al Administrador. La información de contacto del Administrador es: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 o (888) 250-6810.

Si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo de Conciliación y dicta sentencia sobre el mismo, y no hay objeciones ni apelaciones, su pago del Acuerdo de Conciliación se enviará por correo aproximadamente tres meses después de la aprobación definitiva. Si hay objeciones o apelaciones, los pagos se retrasarán porque su resolución puede demorarse, normalmente más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué ocurre si no quiero formar parte del Acuerdo de Conciliación?

Si no desea participar en el Acuerdo de Conciliación, puede excluirse del Acuerdo de Conciliación. **Si se excluye, NO recibirá dinero del Acuerdo de Conciliación y no estará sujeto a sus términos, lo que significa que mantendrá su derecho a demandar al Demandado en relación con las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva resueltas por este Acuerdo de Conciliación.** Sin embargo, los Empleados Perjudicados que se excluyan igualmente recibirán su Pago Individual de PAGA y seguirán sujetos a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA, independientemente de que soliciten excluirse.

Para excluirse, debe enviar al Administrador, por correo de primera clase, una solicitud por escrito, firmada y fechada, franqueada a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 6 de junio de 2025. También puede enviar su solicitud de exclusión por fax al (888) 845-6185 o enviar la solicitud de exclusión por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Se incluye un formulario de Solicitud de Exclusión con este Aviso de Demanda Colectiva. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia: “Yo deseo que se me excluya de la Demanda Colectiva en la demanda *Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc.*”. La Solicitud de Exclusión debe indicar el nombre completo del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección actual, su número de teléfono y el nombre y número del caso, que es *Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc.*, caso n.º 30-2022-01239095-CU-OE-CXC. La solicitud de exclusión debe rellenarla usted mismo. Ninguna otra persona podrá presentar una solicitud de exclusión en nombre de un miembro vivo de la Demanda Colectiva.

La dirección del Administrador es ILYM Group, Inc. Salvo causa justificada apreciada por el Tribunal, las solicitudes de exclusión por escrito que se envíen por fax, correo electrónico o correo postal con fecha posterior al 6 de junio de 2025, o estén incompletas o sin firmar se rechazarán, y esos Miembros de la Demanda Colectiva seguirán sujetos al Acuerdo de Conciliación y a la(s) exoneración(es) descrita(s) anteriormente.

8. ¿Cómo puedo comunicar al Tribunal que no estoy conforme con el Acuerdo de Conciliación?

Cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que no se haya excluido voluntariamente y que considere que el Tribunal no debería aprobar definitivamente el Acuerdo de Conciliación por cualquier motivo puede objetar al Acuerdo de Conciliación propuesto, ya sea por escrito o en persona. Las objeciones por escrito deben indicar (1) el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección actual, su número de teléfono y las fechas aproximadas de su empleo en California por el Demandado; (2) las palabras “Aviso de Objeción” u “Objeción formal”; (3) describir por qué considera que el Acuerdo de Conciliación no es justo; y (4) el nombre y el número del caso, que es *Manuel Franco, et al. vs. States Logistics Services, Inc.*, en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange, caso n.º 30-2022-01239095-CU-OE-CXC.

Todas las objeciones por escrito deben enviarse por correo al Administrador, ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 6 de junio de 2025. También puede enviar la objeción por fax al (888) 845-6185 o enviar la objeción por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta.

Alternativamente, los Miembros de la Demanda Colectiva pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar una objeción oral sin presentar una objeción por escrito. En la actualidad, el Tribunal puede atender asuntos tanto en persona como a distancia a través de Zoom mediante el proceso de registro en línea del tribunal. Si necesita ayuda, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener información actualizada e instrucciones sobre las comparecencias y cómo consultar los trámites del Tribunal: <https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>.

Para objetar al Acuerdo de Conciliación, no debe excluirse, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo de Conciliación a pesar de su objeción, estará sujeto a los términos del Acuerdo de Conciliación de la misma manera que los Miembros de la Demanda Colectiva que no objetan y, de todos modos, se le enviará por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva y cualquier Pago Individual de PAGA adeudado. A menos que el Tribunal encuentre una causa justificada, cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que no objete en la forma prevista en este Aviso de Demanda Colectiva habrá renunciado a objetar al Acuerdo de Conciliación, ya sea por apelación o de otro modo.

9. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados de la Demanda Colectiva:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Sitio web: www.bamlawca.com

Abogados del Demandado:

Nicole M. Shaffer
Jackson Lewis P.C.
3390 University Ave., Suite 110
Riverside, CA 92501

Kimberley L. Litzler
Jackson Lewis P.C.
200 Spectrum Center Drive, Suite 500
Irvine, CA 92618

12. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo de Conciliación?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 2:00 p.m. el 24 de julio de 2025, en el Departamento CX102 del Tribunal Superior de California, Condado de Orange, 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, ante el Juez Layne Melzer. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo de Conciliación es justo, razonable y adecuado. Esta audiencia tiene por objeto que el Tribunal determine si aprueba definitivamente el Acuerdo de Conciliación. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. El Tribunal podrá reprogramar esta audiencia sin previo aviso. **Usted no está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Demanda Colectiva es bienvenido a asistir a la audiencia.

13. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo de Conciliación?

Puede ponerse en contacto con el Administrador o con los Abogados de la Demanda Colectiva para obtener más información. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la compañía: ILYM Group, Inc.

Dirección de correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Dirección postal: P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781

Número de teléfono: (888) 250-6810

Número de fax: (888) 845-6185

Sitio web del Acuerdo de Conciliación: www.ilymgroup.com/StatesLogistics

Este Aviso de Demanda Colectiva resume el Acuerdo de Conciliación propuesto. El Acuerdo estipula todo lo que el Demandado y los Demandantes han prometido hacer en virtud del Acuerdo de Conciliación propuesto. La manera más sencilla de leer el Acuerdo, la Sentencia Definitiva o cualquier otro documento del Acuerdo de Conciliación es visitar el sitio web del Administrador a través de www.ilymgroup.com/StatesLogistics donde se publicarán a medida que estén disponibles. También puede obtener más detalles consultando el expediente del Tribunal a través del Acceso a Casos Civiles y Documentos del Tribunal Superior de California para el Condado de Orange (<https://www.occourts.org/online-services/case-access/>) indicando el número de caso, que es 30-2022-01239095.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL PARA INFORMARSE SOBRE ESTE AVISO DE DEMANDA COLECTIVA.

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador de cualquier cambio de dirección para garantizar que reciba su pago del Acuerdo de Conciliación.
- Los cheques del Acuerdo de Conciliación se anularán si no se depositan o cobran 180 días después de su emisión. En tal caso, el Administrador pagará todos los fondos no reclamados al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Contraloría de California a nombre del Miembro Participante de la Demanda Colectiva en el que se pueden reclamar los fondos a través de https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- En caso de pérdida o extravío del cheque, deberá ponerse en contacto inmediatamente con el Administrador para solicitar uno de reemplazo.