

1 Glen T. Shimoda (Cal. State Bar No. 226752)
Justin P. Rodriguez (Cal. State Bar No. 278275)
2 **Shimoda & Rodriguez Law, PC**
9401 East Stockton Blvd., Suite 120
3 Elk Grove, CA 95624
Telephone: (916) 525-0716
4 Facsimile: (916) 760-3733

5 Attorneys for Plaintiff, RAYMUNDO VALLES,
on behalf of himself and similarly situated employees
6
7

8 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
9 **FOR THE COUNTY OF CALAVERAS**

10 RAYMUNDO VALLES, individually and on
11 behalf of all other similarly situated employees,

12 Plaintiff,

13 vs.

14 TRICORP GROUP, INC., a California
Corporation; and DOES 1 to 100, inclusive,

15 Defendants.
16
17

Case No. 21CV45611

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LINDSAY KLINE
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: September 9, 2022

Time: 9:00 a.m.

Dept.: 2

Judge: Hon. David Sanders

Filed: September 16, 2021

Trial Date: None Set
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. ("Simpluris"), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5635. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

3. Simpluris was approved by Counsel for Raymundo Valles, (“Plaintiff”), and Tricorp Group, Inc. (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Raymond Valles v. Tricorp Group, Inc.* case (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel and Claimants; (d) translating, printing and mailing the Notice of Proposed Class Action Settlement and the Claim Form to Class Members, in English and Spanish; (e) receiving and validating Claim Forms submitted by Class Members (f) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Disputes of Work Weeks submitted by Class Members; (g) calculating Employer Payroll Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (h) mailing settlement checks, and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible in English and Spanish 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-

1 speaking representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number
2 included in the Notice of Proposed Class Action Settlement was (888) 369-3780 and was live on May 2,
3 2022.

4 NOTIFICATION TO THE CLASS

5 5. On March 21, 2022, Simpluris received the Court-approved Notice of Proposed Class
6 Action Settlement and the Claim Form (hereafter “Notice Packet”). The Notice Packet advised Class
7 Members of their right to submit a claim, request exclusion from the Settlement, object to the Settlement,
8 do nothing, and the implications of each such action. The Notice Packet advised Class Members of
9 applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members
10 could obtain additional information.

11 6. On April 19, 2022, Counsel for Defendant provided Simpluris with a mailing list (“Class
12 List”) containing Class Members’ names, most recent mailing address and telephone numbers, social
13 security numbers, and pertinent employment information for each Class Member during the Class Period.
14 The Class List contained data for one hundred twenty-nine (129) Class Members.

15 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
16 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA
17 contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual
18 had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA would be
19 utilized in connection with the mailing of the Notice Packets.

20 8. On May 2, 2022, Notice Packets were mailed to one hundred twenty-nine (129) Class
21 Members with addresses contained in the Class List via First Class mail or updated via the NCOA search.
22 A copy of the Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

23 9. If a Class Member’s Notice Packet was returned by the USPS as undeliverable and without
24 a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e., skip trace) on all of these
25 addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class
26 Member’s name and previous address to locate a current address. Through the advanced address
27 searches, Simpluris was able to locate ten (10) updated addresses and Simpluris promptly mailed Notice
28

1 Packets to those updated addresses. Simpluris emailed one (1) Notice Packet. As of this date, there are
2 eight, (8) Notice Packets that remain undeliverable.

3 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

4 10. As of this date Simpluris has not received any Requests for Exclusion from Class
5 Members.

6 11. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class
7 Members.

8 12. As of this date, Simpluris has not received any Disputes of Work Weeks from Class
9 Members.

10 13. As of this date, Simpluris has received thirty-six (36) Claim Forms from Class Members.

11 **CLAIMS AND CLAIMANT AWARDS**

12 14. As of this date, thirty-six (36) Claimants will be paid their portion of the Net Settlement
13 Amount who submitted a valid Claim Form.

14 15. The Net Settlement Amount of \$76,061.33 available to pay Claimants was determined by
15 subtracting the Class Counsel's Fees (\$59,500.00), Class Counsel's Costs Payment (\$2,756.04), Named
16 Plaintiff Service Award (\$7,500.00), the PAGA LWDA Payment (\$15,000.00), Employer Payroll Taxes
17 (estimated \$2,682.63), and the Administration Costs (\$6,500.00) from the Maximum Settlement Amount
18 (\$170,000.00).

19 16. As of this date, \$40,340.33 of the Net Settlement Amount will be disbursed, exceeding
20 the Court-ordered floor of 50%. The ***average estimated payment*** is \$1,120.56 and the ***highest estimated***
21 ***payment*** is \$3,385.60.

22 **ADMINISTRATION COSTS**

23 17. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement,
24 including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$6,500.00.
25 Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks,
26 issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such
27 payments.
28

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct. Executed this 21st day of July 2022, in Costa Mesa, CA.

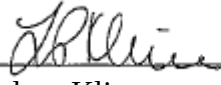
3
4 
5 _____
6 Lindsay Kline
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF CALAVERAS

RAYMUNDO VALLES, individually and on behalf of all
other similarly situated employees,

Plaintiff,

vs.

TRICORP GROUP, INC., a California Corporation; and
DOES 1 to 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 21CV45611

**NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION
SETTLEMENT, AND HEARING DATE FOR FINAL
COURT APPROVAL OF SETTLEMENT**

ATTENTION: ALL PERSONS EMPLOYED BY TRICORP GROUP, INC. AS NON-EXEMPT EMPLOYEES IN CALIFORNIA FROM MAY 7, 2017, THROUGH MARCH 17, 2022:

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. THIS NOTICE RELATES TO A PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION LITIGATION. IF YOU ARE A CLASS MEMBER, IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION ABOUT YOUR RIGHT TO RECEIVE PAYMENT OR TO OPT OUT OF THE SETTLEMENT ACCORDING TO THE PROCEDURES DESCRIBED BELOW.

IF YOU DO NOT WISH TO RECEIVE PAYMENT UNDER THE SETTLEMENT OR PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT YOU MUST REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS ON OR BEFORE JULY 1, 2022.

Pursuant to the Order Granting Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement of the Superior Court of the State of California for Calaveras County entered March 17, 2022, YOU ARE HEREBY NOTIFIED AS FOLLOWS:

A class action settlement has been reached between the Parties in the above-captioned lawsuit pending in the Superior Court of the State of California for the County of Calaveras on behalf of all individuals employed by Tricorp Group, Inc. as non-exempt employees in California between May 7, 2017 and March 17, 2022 (the "Settlement Class" or "Class Members"); the Settlement Class does not include persons who submit valid Requests for Exclusion (as explained below), or who previously settled, released or received awards for claims covered by the Settlement.

The "Released Parties" in the Action include (i) Tricorp Group, Inc. ("Defendant"); (ii) each of Defendant's respective past, present and future parents, subsidiaries and affiliates; (iii) the past, present and future partners, shareholders, directors, officers, agents, employees, attorneys, insurers, predecessors, successors and assigns of any of the foregoing; and (iv) any individual or entity which could be jointly liable with any of the foregoing.

You have received this notice because records indicate you worked as a non-exempt employee in California for Defendant during the Class Period (defined below). This notice is to advise you of how you can either participate in the Settlement or be excluded from the Settlement.

I. BACKGROUND OF THE CASE

On September 16, 2021, Plaintiff Raymundo Valles ("Plaintiff" or "Class Representative") filed a complaint against Defendant in the Calaveras County Superior Court on behalf of himself and other non-exempt employees who worked for Defendant in California for alleged violations of the California Labor Code. ("Complaint"). The term "Action" means this putative class and Private Attorneys General Act ("PAGA") action pending in Calaveras County Superior Court, Case No. 21CV45611. The Class Period is between May 7, 2017 and March 17, 2022 (the "Class Period").

Plaintiff's Complaint alleges a failure to pay overtime wages, failure to pay minimum wages, failure to provide meal periods, failure to provide rest breaks, failure to provide accurate wage statements, failure to timely pay wages, failure to reimburse expenses, failure to maintain accurate records, failure to provide paid sick leave, unfair competition, and a PAGA cause of action, on behalf of all non-exempt employees who worked for Defendant in California from May 7, 2017 to the present. Plaintiff's Complaint seeks recovery of penalties, interest, and attorneys' fees and costs. Defendant denies all claims, and denies that Plaintiff and the Class Members are entitled to any recovery.

The Action has been actively litigated. There have been on-going investigations, and there has been an exchange of extensive documentation and information. Furthermore, the Parties have participated in extensive private settlement negotiations. Based upon

the negotiations, and all know facts and circumstances, including the various risks and uncertainties related to legal actions including the complete defenses to liability potentially available to Defendant, the inherent risk of trial on the merits, the risk of denial of class certification, and the delays associated with litigation, the Parties reached a class-wide Settlement. By settling, the Parties will avoid the risks associated with a lengthy litigation process. Despite agreeing to and supporting the Settlement, Defendant continues to deny all allegations and claims.

The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Settlement and Release between Plaintiff and Defendant, which has been preliminarily approved by the Court.

If you are part of the Settlement Class, you have the opportunity to participate in the Settlement, or to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement.

II. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. The Amount of the Settlement

Under the terms of the Settlement, Defendant agrees to pay on a claims-made basis up to a Maximum Settlement Amount of \$170,000 for all claims, damages, attorneys’ fees, costs, the enhancement award, employer payroll taxes, penalties, and claims administration expenses (“Maximum Settlement Amount”). Deducted from this Maximum Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys’ fees not to exceed thirty-five percent (35%) of the Maximum Settlement Amount which equals \$59,500, attorneys’ costs not to exceed \$15,000, an Enhancement Award to the Class representative not to exceed \$7,500, the fees and expenses of the Claims Administrator estimated not to exceed \$6,500, the employer payroll taxes on the wage portion of the Settlement Awards, and \$15,000 payable to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) for alleged PAGA penalties, which will result in a “Net Settlement Amount” for distribution to all Class Members. As explained further below, the amount of each Class Member’s Settlement Award will depend on the number of weeks worked by participating Class Members during the Class Period and the number of Class Members who submit claims.

The Claim Form will list for each Class Member the number of weeks each Class Member worked during Class Period and his/her estimated Settlement Award.

B. Settlement Formula, and Settlement Awards

Defendant will pay Settlement Awards through a Claims Administrator, as described below, to each Class Member who submits a timely Claim Form and has not submitted a Request for Exclusion from the Settlement. All Settlement Awards will be subject to appropriate taxation. The Parties have agreed, based on the allegations in the Action that all Settlement Awards payable to eligible Class Members will be allocated from the Net Settlement Amount and paid as 1/3 alleged unpaid wages for which IRS Forms W-2 will issue and 2/3 for alleged unpaid penalties and interest for which IRS Forms 1099-MISC will issue.

Settlement Awards to Class Members will be based on the number of weeks worked by individual Class Members during the Class Period. The number of workweeks will be determined by reference to Defendant’s records. The Claims Administrator or Defendant, based on Defendant’s records, will calculate the number of workweeks for each Class Member during the Class Period. The number of weeks worked will be calculated by dividing by seven the total number of days worked by the Class Member for Defendant in California during the Class Period. Partial workweeks will not be counted, meaning incomplete workweeks will be rounded down; however, if a Class Member worked only one day as a Class Member, such Class Member will be credited with having worked one workweek for purposes of the Settlement. For any amount of the Net Settlement Sum not claimed by Class Members by submitting timely valid Claim Forms or because a Class Member opted out of this Settlement, the Parties agree that the minimum amount to be paid to Class Members who submit valid claims (*i.e.*, the settlement floor) will be 50 percent of the Net Settlement Amount; if the amount claimed by Class Members is less than 50 percent, the amount to be paid to Class Members who submit valid claims will be increased pro rata until 50 percent of the Net Settlement Amount is paid out. Any unclaimed residue remaining in the Net Settlement Amount will remain Defendant’s sole and exclusive property.

Receipt of the Settlement Awards will not entitle any Class Member to additional compensation or benefits under any company compensation or benefit plan or agreement in place during the period covered by the Settlement.

C. Calculations to Be Based on Defendant’s Records

For each Class Member, the amount payable to the Class Member will be calculated by the Claims Administrator from Defendant’s records. Defendant’s records will be presumed correct, unless evidence to the contrary is provided to the Claims Administrator. Defendant’s records and any additional evidence will be reviewed by the Claims Administrator in the event of a dispute about the number of workweeks worked by an individual Class Member. If a Class Member disputes the accuracy of Defendant’s

records, all supporting documents evidencing additional workweeks must be submitted by the Class Member with the Claim Form. The dispute will be resolved by the Claims Administrator as described in Section E below.

D. Release of Claims

The Joint Stipulation of Settlement and Release between Plaintiff and Defendant contains a release which releases Defendant and the Released Parties from all claims under state, federal and local law alleged in the Action and that reasonably could have been alleged in the Action based on the factual allegations contained in the operative complaint in the Action and any amendments thereto, as to the Class Members, including but not limited to California Labor Code sections 201, 202, 203, 218.5, 218.6, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 246.5, 247, 247.5, 248.5, 256, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1193.6, 1194, 1194.2, 1197.1, 2802, and 2698, *et seq.*, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, the applicable Wage Order(s), and all claims for or related to unpaid wages, overtime or double time, minimum wages, off-the-clock work, regular rate of pay, timely paid wages, timely final wages at separation, split shifts, reporting time pay, rest periods or rest period premiums, meal periods or meal period premiums, accurate and itemized wage statements, failure to maintain accurate time records and/or payroll records as required by law, failure to reimburse business expenses, failure to pay additional 401(k) benefits and/or deferred compensation benefits and/or matching benefits for payments received under the Settlement, unfair competition, unfair business practices, unlawful business practices, fraudulent business practices, conversion, injunctive relief, declaratory relief, accounting, punitive damages, liquidated damages, penalties of any nature (including but not limited to civil penalties, waiting-time penalties, wage statement penalties, and PAGA penalties), interest, fees, costs, as well as all other claims and allegations alleged in the Action, from May 7, 2017 through the date the Court finally approves the Settlement (collectively “Released Claims”). Expressly excluded from the release are claims for retaliation, discrimination, failure to accommodate and engage in the interactive process, wrongful termination, unemployment insurance, disability, workers compensation, and claims outside the Released Claims.

E. Resolution of Workweek Disputes

If a Class Member disputes the accuracy of Defendant’s records as to the number of workweeks worked, any documentation supporting such dispute must be submitted to the Claims Administrator with the Claim Form. All workweek disputes will be resolved and decided by the Claims Administrator, and the Claims Administrator’s decision on all disputes will be final and binding.

F. Enhancement Award for the Class Representative

Subject to approval by the Court, Class Representative will receive an Enhancement Award up to \$7,500. This payment will be made for his service as a Class Representative, including active participation in prosecution of the Action, as well as willingness to accept the risk of incurring Class Counsel’s costs or paying Defendant’s attorneys’ fees and costs for an unsuccessful outcome in the Action. The Class Representative also signed a general release of all claims, which is broader than the release applicable to all other Class Members, to be eligible for the Enhancement Award.

G. Attorneys’ Fees and Costs

As consideration for the Settlement and in exchange for the release by the Settlement Class, Defendant agrees to pay Class Counsel’s attorneys’ fees and costs to be set by the Court, up to a maximum of thirty-five percent (35%) of the Maximum Settlement Amount which equals \$59,500, and attorneys’ costs not to exceed \$15,000. Class Counsel’s attorneys’ fees and costs will be paid and deducted from the Maximum Settlement Amount.

III. WHAT ARE YOUR RIGHTS AS A CLASS MEMBER

A. Excluding Yourself from the Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement, you may be excluded (*i.e.*, “opt out”) by submitting a timely written request to the Claims Administrator stating you have received notice of the Settlement, decided not to participate in the Settlement, and desire to be excluded from the Settlement, or words to that effect (“Request for Exclusion”). Your Request for Exclusion must also state your full name, address, date of birth, and the dates you were employed by Defendant as a non-exempt employee in California. The Request for Exclusion must be signed, dated and mailed by First Class U.S. Mail or the equivalent, to:

Valles v. Tricorp Group, Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Telephone: (888) 369-3780

The Request for Exclusion must be postmarked no later than July 1, 2022. If you submit a Request for Exclusion which is not postmarked by July 1, 2022, your Request for Exclusion will be rejected and you will be bound by the Release and all other Settlement terms. If the Request for Exclusion is sent from within the United States it must be sent through the United States Postal Service by

First Class Mail, or the equivalent. Do not use a postage meter as that may not result in a postmark appearing on the envelope containing your Request for Exclusion.

Any person who submits a complete and timely Request for Exclusion shall, upon receipt by the Claims Administrator, no longer be a Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, shall not be entitled to object to the Settlement, shall receive no benefits from the Settlement, shall not be deemed to have relinquished the Released Claims against the Released Parties, and, at his or her own expense, may pursue any claims he or she may have against the Released Parties. If an individual submits both an executed Claim Form and a Request for Exclusion, the Request for Exclusion will be deemed invalid, and the individual will be included in the Settlement Class and will be bound by the terms of the Settlement.

B. Objection to Settlement

If you do not exclude yourself from the Settlement, you can object to the terms of the Settlement before Final Approval. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. To object, you may file a written objection and a notice of intention to appear at the Final Approval hearing currently set for August 26, 2022 at 9:00 a.m. in Department 2. You must file the written objection and notice of intention to appear at the Final Approval Hearing with the Office of the Clerk of the Calaveras County Superior Court, at 400 Government Center Drive, San Andreas, CA 95249-9794, and send copies to the Claims Administrator, and Counsel as follows:

CLASS COUNSEL

Galen T. Shimoda, Esq.
SHIMODA & RODRIGUEZ LAW, PC
9401 East Stockton Boulevard, Suite 120
Elk Grove, CA 95624

DEFENDANT'S COUNSEL

Cary G. Palmer, Esq.
JACKSON LEWIS P.C.
400 Capitol Mall, Suite 1600
Sacramento, CA 95814

Any written objection must state each specific reason in support of your objection and any legal support for each objection. Your objection must also state your full name, address, date of birth, and the dates of you were employed as a non-exempt employee in California by Defendant. To be valid and effective, any objections to approval of the Settlement must be filed with the Clerk of the Court and delivered to the Claims Administrator and each of the above-listed attorneys no later than 60 calendar days after the Claims Administrator mails the Notice and the Claim Form to the Class Members. **DO NOT TELEPHONE THE COURT.**

However, a Class Member may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through their own counsel, and object to the Settlement Agreement and any of its terms without submitting a prior objection in the manner and by the deadline specified above. If you choose to file an objection to the terms of this Settlement, you may enter an appearance *in propria persona* (meaning you choose to represent yourself) or through your own attorney at your own expense. To do so, you must file an Entry of Appearance with the Clerk of the Calaveras County Superior Court, and deliver copies to the Claims Administrator and each of the attorneys listed above. Such Entry of Appearance must be filed with the Court and delivered to the above attorneys no later than 60 days after the Claims Administrator mails the Notice and the Claim Form to Class Members. You will then continue as a Settlement Class Member either *in propria persona* or with representation by your own attorney, and you will be solely responsible for the fees and costs of your own attorney. The final fairness hearing at which the Court will be asked to approve the Settlement will be at 9:00 a.m. (Pacific Time) on August 26, 2022 in Department 2, Superior Court of the State of California for the County of Calaveras, 400 Government Center Drive, San Andreas, CA 95249-9794, or such other later date as the Court may authorize.

IV. EFFECT OF THE SETTLEMENT: RELEASED RIGHTS AND CLAIMS

Upon Final Approval being granted by the Court, each and every Class Member, who does not opt out of the Settlement, will release Defendant and the Released Parties from the Released Claims as described above. In other words, if you were employed as a Class Member by Defendant in California during the Class Period, and you do not exclude yourself from the Settlement Class, you will be deemed to have entered into this release and to have released the above-described Released Claims even if you do not submit a Claim Form. In addition, you will be barred from ever suing Defendant and the Released Parties with respect to the Released Claims covered by this Settlement. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the litigation will continue.

V. FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing in Department 2 of the Superior Court of the State of California for the County of Calaveras at 400 Government Center Drive, San Andreas, CA 95249-9794, on August 26, 2022, at 9:00 a.m. (Pacific Time), to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable and adequate. The Court also will be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the costs of administration, and the Enhancement Award to be paid to the Class Representative. Class Counsel's application for attorneys' fees and litigation costs will be on file with the Court no later than August 4, 2022, and will

be available for review after that date. Class Counsel are seeking approval of a total of not more than thirty-five percent (35%) of the Settlement for attorneys' fees which equals \$59,500, and not more than \$15,000 for attorneys' costs.

The hearing may be continued without further notice to the Settlement Class. It is not necessary for you to appear at this hearing, unless you wish to object to the Settlement.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, you should consult the detailed Joint Stipulation of Class Action And PAGA Settlement and Release between Plaintiff and Defendant ("Settlement Agreement") which is on file with the Clerk of the Court. The pleadings and other records in this Action, including the Settlement Agreement, may be examined at any time during regular business hours at the Office of the Clerk of the Calaveras County Superior Court, at 400 Government Center Drive, San Andreas, CA 95249-9794. You may also visit www.simpluris.com/case-information, which will include links to the Settlement Agreement, Class Notice, Motions for Preliminary and Final Approval, and Motion for Attorneys' Fees as they become available.

If you want additional information about this lawsuit and its proceedings, you can contact Class Counsel:

Galen T. Shimoda, Esq.	(916) 525-0716 Telephone
SHIMODA & RODRIGUEZ LAW, PC	(916) 760-3733 Facsimile
9401 East Stockton Boulevard, Suite 120	Email: attorney@shimodalaw.com
Elk Grove, CA 95624	

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR
INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.**

BY ORDER OF THE SUPERIOR COURT

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE CALAVERAS

RAYMUNDO VALLES, individualmente y en
representación de todos los demás empleados que se
encuentren en una situación similar,

Demandante,

vs.

TRICORP GROUP, INC., una Corporación de California, y
Demandados desconocidos del 1 al 100, inclusive,

Demandados.

Caso No. 21CV45611

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE
CLASE PROPUESTO Y FECHA DE AUDIENCIA
PARA HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA DEL
ACUERDO POR PARTE DE LA CORTE**

A LA ATENCIÓN DE: TODAS LAS PERSONAS EMPLEADAS POR TRICORP GROUP, INC. COMO EMPLEADOS NO EXENTOS EN CALIFORNIA ENTRE EL 7 DE MAYO DEL 2017 Y EL 17 DE MARZO DEL 2022:

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN. LA PRESENTE NOTIFICACIÓN ESTÁ RELACIONADA CON UN ACUERDO PROPUESTO DE UNA LITIGACIÓN DE ACCIÓN DE CLASE. SI USTED ES MIEMBRO DE LA CLASE, ESTA NOTIFICACIÓN CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SU DERECHO A RECIBIR UN PAGO O EXCLUIRSE DEL ACUERDO SEGÚN EL PROCEDIMIENTO QUE SE DESCRIBE A CONTINUACIÓN.

SI NO DESEA RECIBIR UN PAGO EN VIRTUD DEL ACUERDO NI PARTICIPAR EN EL ACUERDO, DEBE SOLICITAR SU EXCLUSIÓN DE LA CLASE DEL ACUERDO EL 1 DE JULIO DEL 2022, O ANTES DE ESA FECHA.

Conforme a la orden de la Corte Superior del Estado de California, Condado de Calaveras por la que otorga la homologación preliminar de la Acción de Clase y Acuerdo en virtud de la PAGA, emitida el 17 de marzo del 2022, POR EL PRESENTE, SE LE NOTIFICA LO SIGUIENTE:

Las Partes del juicio arriba nombrado pendiente en la Corte Superior del Estado de California para el Condado de Calaveras han llegado a un acuerdo de acción de clase en nombre de todas las personas empleadas por Tricorp Group, Inc. como empleados no exentos en California entre el 7 de mayo del 2017 y el 17 de marzo del 2022 (la "Clase del Acuerdo" o los "Miembros de la Clase"). La Clase del Acuerdo no incluye a las personas que presenten Solicitudes de Exclusión válidas (como se explica a continuación), o que habían aceptado un acuerdo, realizado una exoneración o recibido una adjudicación anteriormente por los reclamos cubiertos por el Acuerdo.

Las "Partes Exoneradas" en la Acción incluyen a (i) Tricorp Group, Inc. (el "Demandado"); (ii) cada una de las respectivas controlantes, subsidiarias y afiliadas, pasadas, presentes y futuras, del Demandado; (iii) los socios, accionistas, directores, funcionarios, agentes, empleados, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores y cesionarios pasados, presentes y futuros de cualquiera de las anteriores; y (iv) todas las personas físicas o morales que podrían ser solidariamente responsables junto a cualquiera de los anteriores.

Recibió esta notificación porque los registros indican que trabajó como empleado no exento en California para el Demandado durante el Período de la Clase (definido más adelante). Esta notificación tiene por objeto informarlo acerca de cómo puede participar o excluirse del Acuerdo.

I. ANTECEDENTES DEL CASO

El 16 de septiembre del 2021, el Demandante, Raymundo Valles (el "Demandante" o "Representante de la Clase") presentó una demanda contra el Demandado en la Corte Superior del Condado de Calaveras en su nombre y en representación de los demás empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California por supuestas violaciones del Código Laboral de California (la "Demanda"). El término "Acción" se refiere a esta acción de clase putativa y conforme a la Ley de Procuraduría General Privada ("PAGA", por sus siglas en inglés) que tramita ante la Corte Superior del Condado de Calaveras, Caso No. 21CV45611. El Período de la Clase es entre el 7 de mayo del 2017 y el 17 de marzo del 2022 (el "Período de la Clase").

La Demanda del Demandante alega un incumplimiento en el pago de salarios por horas extra, incumplimiento en el pago del salario mínimo, incumplimiento en la provisión de períodos de comida, incumplimiento en la provisión de períodos de descanso, incumplimiento en la provisión de talones de cheque correctos, incumplimiento en el pago oportuno de los salarios, incumplimiento en el reembolso de gastos, incumplimiento por no mantener registros precisos, incumplimiento en la provisión de licencia por enfermedad paga, competencia desleal, y causas de acción en virtud de la PAGA, en nombre de todos los empleados no exentos que trabajaron para

el Demandado en California desde el 17 de mayo del 2017 hasta el presente. La Demanda del Demandante solicita el cobro sanciones, intereses y honorarios y costos de abogados. El Demandado niega todos los reclamos y niega que el Demandante y los Miembros de la Clase tengan derecho a recibir ningún tipo de resarcimiento.

La Acción ha sido litigada activamente. Ha habido investigaciones en curso, y se ha producido un intercambio extenso de documentación e información. Además, las Partes han participado en extensas negociaciones privadas para llegar a un acuerdo. Con base en las negociaciones, y todos los hechos y las circunstancias conocidos, incluidos los diversos riesgos e incertidumbres relacionados con acciones legales, incluidas las defensas completas contra responsabilidad que posiblemente haya a disposición del Demandado, el riesgo inherente de un juicio sobre el fondo del caso, el riesgo de rechazo de la certificación de clase, y los retrasos asociados con un litigio, las Partes llegaron a un Acuerdo para toda la clase. Al llegar a un acuerdo, las Partes evitarán los riesgos asociados a un largo proceso de litigación. A pesar de estar conforme con el Acuerdo y de apoyarlo, el Demandado continúa negando todas las acusaciones y los reclamos.

A partir de ello, las Partes han celebrado una Estipulación Conjunta de Acuerdo y Exoneración entre el Demandante y el Demandado, que la Corte ha homologado en forma preliminar.

Si usted es parte de la Clase del Acuerdo, tiene la oportunidad de participar o excluirse del Acuerdo.

II. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. El importe del Acuerdo

Conforme a los términos del Acuerdo, el Demandado acepta pagar, sobre la base de los reclamos formulados, un Importe Máximo del Acuerdo de hasta \$170,000 por todos los reclamos, daños, honorarios de abogados, costos, el aumento en el pago a los representantes de la clase, los impuestos a la nómina de pago correspondientes al empleador, sanciones y gastos de administración de la demanda (el "Importe Máximo del Acuerdo"). De este Importe Máximo del Acuerdo, se deducirán las sumas aprobadas por la Corte en concepto de honorarios de abogados, que no excederán el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Máximo del Acuerdo, lo que equivale a \$59,500; costos de abogados, que no excederán los \$15,000; un Aumento en el Pago al Representante de la Clase que no excederá los \$7,500, los honorarios y los gastos del Administrador de la Demanda, que se estima que no excederán los \$6,500; la parte correspondiente a los empleadores de los impuestos de la parte salarial de la Adjudicación del Acuerdo; y \$15,000 pagaderos a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") por presuntas sanciones en virtud de la PAGA, lo que resultará en un "Importe Neto del Acuerdo" para su distribución a todos los Miembros de la Clase. Como se explica en mayor detalle más adelante, el importe de la Adjudicación del Acuerdo de cada Miembro de la Clase dependerá de la cantidad de semanas trabajadas por los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase y el número de Miembros de la Clase que presenten un reclamo.

El Formulario de Demanda indicará, para cada Miembro de la Clase, el número de semanas que trabajó durante el Período de la Clase y su Adjudicación del Acuerdo estimada.

B. Fórmula del Acuerdo y Adjudicaciones del Acuerdo

El Demandado pagará Adjudicaciones del Acuerdo a través de un Administrador de la Demanda, como se describe a continuación, a cada Miembro de la Clase que presente un Formulario de Demanda oportuno y que no haya presentado una Solicitud de Exclusión del Acuerdo. Todas las Adjudicaciones del Acuerdo estarán sujetas a los impuestos correspondientes. Las Partes han acordado, en función de lo alegado en la Acción, que todas las Adjudicaciones del Acuerdo pagaderas a los Miembros de la Clase elegibles serán asignadas con dinero del Importe Neto del Acuerdo y pagadas del siguiente modo: 1/3 como presuntos salarios impagos, para lo cual se emitirán Formularios W-2 del IRS, y 2/3 como presuntas sanciones e intereses impagos, para lo cual se emitirán Formularios 1099-MISC del IRS.

Las Adjudicaciones del Acuerdo a los Miembros de la Clase se basarán en la cantidad de semanas trabajadas por los Miembros de la Clase en forma individual durante el Período de la Clase. La cantidad de semanas de trabajo se determinará por referencia a los registros del Demandado. El Administrador de la Demanda o el Demandado, en función de los registros del Demandado, calculará la cantidad de semanas de trabajo para cada Miembro de la Clase durante el Período de la Clase. La cantidad de semanas trabajadas se calculará dividiendo por siete el número total de días trabajados por el Miembro de la Clase para el Demandado en California durante el Período de la Clase. Las semanas de trabajo parciales no se contarán, lo que significa que las semanas de trabajo incompletas se redondearán hacia abajo. Sin embargo, si un Miembro de la Clase trabajó solamente un día como Miembro de la Clase, a dicho Miembro de la Clase se le acreditará una semana de trabajo a los fines del Acuerdo. Para cualquier importe de la Suma Neta del Acuerdo que los Miembros de la Clase no reclamen presentando Formularios de Demanda válidos y oportunos o porque un Miembros de la Clase se excluyó de este Acuerdo, las Partes aceptan que el importe mínimo pagadero a los Miembros de la Clase que presenten reclamos válidos (es decir, el piso del acuerdo) será el 50 por ciento del Importe Neto del Acuerdo; si el importe reclamado por los Miembros de la Clase

es inferior al 50 por ciento, el importe pagadero a los Miembros de la Clase que presenten reclamos válidos se aumentará de manera prorrateada hasta que se haya pagado el 50 por ciento del Importe Neto del Acuerdo. Cualquier remanente sin reclamar del Importe Neto del Acuerdo será la propiedad única y exclusiva del Demandado.

El recibo de las Adjudicaciones del Acuerdo no dará derecho a ningún Miembro de la Clase a una indemnización o beneficios adicionales conforme a un acuerdo o plan de beneficios o indemnización de la compañía que esté implementado durante el período cubierto por el Acuerdo.

C. Cálculos basados en los registros del Demandado

Para cada Miembro de la Clase, el importe pagadero será calculado por el Administrador de la Demanda a partir de los registros del Demandado. Los registros del Demandado se presumen correctos, a menos que se brinden pruebas en contrario al Administrador de la Demanda. Los registros del Demandado y toda prueba adicional serán revisados por el Administrador de la Demanda en caso de una disputa sobre la cantidad de semanas de trabajo trabajadas por un Miembro de la Clase individual. Si un Miembro de la Clase disputa la exactitud de los registros del Demandado, el Miembro de la Clase debe presentar todos los documentos justificativos que acrediten las semanas de trabajo adicionales junto con el Formulario de Demanda. La disputa será resuelta por el Administrador de la Demanda, tal como se describe en el Apartado E que se encuentra más adelante.

D. Exoneración de los reclamos

La Estipulación Conjunta del Acuerdo y la Exoneración entre el Demandante y el Demandado contiene una exoneración que exonera al Demandado y a las Partes Exoneradas de todos los reclamos en virtud de la ley estatal, federal y local afirmados en la Acción y que pudieron haberse afirmado en la Acción, en función de los hechos constitutivos contemplados en la demanda vigente en la Acción y sus enmiendas, en cuanto a los Miembros de la Clase, incluidos, entre otros, los artículos 201, 202, 203, 218.5, 218.6, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 246.5, 247, 247.5, 248.5, 256, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1193.6, 1194, 1194.2, 1197.1, 2802 y 2698, *et seq.*, del Código Laboral de California, el artículo 17200, *et seq.*, del Código de Negocios y Profesiones de California, la(s) Orden(es) Salarial(es) correspondientes y todos los reclamos por salarios impagos, horas extra o doble tiempo, salarios mínimos, trabajo fuera de horario, tarifa de pago regular, salarios pagados de forma puntual, salarios finales pagados de forma puntual luego de la desvinculación, turnos fraccionados, paga por presentarse a trabajar, períodos de descanso o sus primas, períodos de comida o sus primas, talones de cheque precisos y desglosados, no mantener registros de horarios y/o registros de nóminas precisos, tal y como exige la ley, no reembolsar gastos comerciales, no pagar los beneficios adicionales en función del 401(k) y/o beneficios de compensación diferida y/o beneficios de contrapartida para los pagos recibidos en virtud del Acuerdo, competencia desleal, prácticas comerciales desleales, prácticas comerciales ilegales, prácticas comerciales fraudulentas, apropiación ilícita, protección de un derecho o satisfacción de una pretensión mediante una orden judicial de hacer o de no hacer, providencia judicial que tutela un derecho mediante su declaración como tal, rendición de cuentas, daños punitivos, daños por una suma líquida y determinada sanciones de cualquier naturaleza (incluidas, entre otras, sanciones civiles, sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, sanciones por talones de cheque y sanciones en virtud de la PAGA), intereses, honorarios, costos, así como todos los reclamos afirmados en la Acción, desde el 7 de mayo del 2017 hasta la fecha en la que la Corte homologue definitivamente el Acuerdo (de forma conjunta, los “Reclamos Exonerados”). Se excluyen expresamente de la exoneración los reclamos por represalias, discriminación, falta de adaptación y participación en el proceso interactivo, despido improcedente, seguro por desempleo, discapacidad, indemnización por accidentes de trabajo a los trabajadores y reclamos no incluidos en los Reclamos Exonerados.

E. Resolución de disputas sobre semanas de trabajo

Si un Miembro de la Clase disputa la exactitud de los registros del Demandado con respecto a la cantidad de semanas de trabajo trabajadas, toda documentación que respalde dicha disputa debe ser presentada al Administrador de la Demanda con el Formulario de Demanda. Todas las disputas sobre semanas de trabajo serán resueltas y decididas por el Administrador de la Demanda, y la decisión del Administrador de la Demanda sobre todas las disputas será definitiva y vinculante.

F. Aumento en el Pago para el Representante de la Clase

Con sujeción a la aprobación de la Corte, el Representante de la Clase recibirá un Aumento en el Pago de hasta \$7,500. Este pago se realizará por su servicio como Representante de la Clase, incluida la participación activa en el procesamiento de la Acción, así como también la voluntad de aceptar el riesgo de contraer costos del Abogado de la Clase o pagar los costos y honorarios de los abogados del Demandado por un resultado no exitoso en la Acción. El Representante de la Clase también firmó una exoneración general de todos los reclamos, que es más abarcativa que la exoneración aplicable a todos los demás Miembros de la Clase, para ser elegible para el Aumento en el Pago.

G. Costos y honorarios de abogados

Como contraprestación por el Acuerdo y a cambio de la exoneración por parte de la Clase del Acuerdo, el Demandado acepta pagar los honorarios y los costos de los Abogados de la Clase que fije la Corte, hasta un máximo del treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Máximo del Acuerdo, que equivale a \$59,500 y costos de abogados que no superen los \$15,000. Los costos y honorarios del Abogado de la Clase se pagarán y se deducirán del Importe Máximo del Acuerdo.

III. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Excluirse del Acuerdo

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse (es decir, “no participar”) mediante la presentación en forma oportuna de una solicitud escrita al Administrador de la Demanda, en la que indique que ha recibido la notificación del Acuerdo, ha decidido no participar en el Acuerdo y desea ser excluido del Acuerdo, o palabras similares (“Solicitud de Exclusión”). Su Solicitud de Exclusión también debe indicar su nombre completo, dirección, fecha de nacimiento y las fechas que trabajó para el Demandado como empleado no exento en California. La Solicitud de Exclusión debe firmarse, fecharse y enviarse por correo certificado de los EE. UU. o equivalente a la siguiente dirección:

Valles v. Tricorp Group, Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (888) 369-3780

La Solicitud de Exclusión debe tener sello postal del 1 de julio del 2022. Si usted presenta una Solicitud de Exclusión que no tiene sello postal del 1 de julio del 2022 o una fecha anterior, será rechazada, y usted estará obligado por la Exoneración y todos los otros términos del Acuerdo. Si envía la Solicitud de Exclusión desde dentro de los Estados Unidos, esta debe enviarse a través del Servicio Postal de los Estados Unidos por correo certificado o equivalente. No utilice una máquina franqueadora ya que puede que así no aparezca un sello postal en el sobre que contiene su solicitud de exclusión.

Cualquier persona que envíe una Solicitud de Exclusión completa y a tiempo, a partir de su recepción por parte del Administrador de la Demanda, dejará de ser un Miembro de la Clase, tendrá prohibido participar en cualquier parte del Acuerdo, no tendrá derecho a oponerse al Acuerdo, no recibirá ningún beneficio del Acuerdo, no se considerará que ha renunciado a los Reclamos Exonerados contra las Partes Exoneradas, y, a su propio costo, podrá demandar a las Partes Exoneradas por los reclamos que pueda tener. Si una persona presenta un Formulario de Demanda firmado y una Solicitud de Exclusión, la Solicitud de Exclusión se considerará inválida, y la persona será incluida en la Clase del Acuerdo y estará obligada por los términos del Acuerdo.

B. Oposición al Acuerdo

Si no se excluye del Acuerdo, tiene derecho a oponerse a los términos del Acuerdo antes de la Homologación Definitiva. Sin embargo, si la Corte rechaza su oposición, quedará sujeto a los términos del acuerdo. Para oponerse, puede presentar una oposición por escrito y una notificación de la intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva programada actualmente para el 26 de agosto del 2022 a las 9:00 a.m. en el Departamento 2. Debe presentar la oposición por escrito y la notificación de la intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva en la Secretaría de la Corte Superior del Condado de Calaveras, en 400 Government Center Drive, San Andreas, CA 95249-9794 y enviar copias al Administrador de la Demanda, y a los Abogados de la siguiente forma:

ABOGADO DE LA CLASE

Galen T. Shimoda, Esq.
SHIMODA & RODRIGUEZ LAW, PC
9401 East Stockton Boulevard, Suite 120
Elk Grove, CA 95624

ABOGADOS DEL DEMANDADO

Cary G. Palmer, Esq.
JACKSON LEWIS P.C.
400 Capitol Mall, Suite 1600
Sacramento, CA 95814

Toda oposición por escrito debe indicar el motivo específico que respalde su oposición y los fundamentos legales que respalden cada oposición. Su oposición también debe indicar su nombre completo, su dirección, su fecha de nacimiento y las fechas en las que fue empleado como empleado no exento en California por el Demandado. Para que se considere válida y efectiva, las oposiciones a la homologación del Acuerdo deben presentarse ante el Secretario de la Corte y entregarse al Administrador de la Demanda y a cada uno de los abogados enumerados arriba, a más tardar 60 días calendario después de que el Administrador de la Demanda envíe por correo la Notificación y Formulario de Demanda a los Miembros de la Clase. **NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE.**

Sin embargo, un Miembro de la Clase puede comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva, ya sea en persona o a

través de su propio abogado, y oponerse al Acuerdo y a sus términos sin presentar una oposición previa de la manera y dentro del plazo especificado anteriormente. Si elige presentar una oposición a los términos de este Acuerdo, puede solicitar comparecer *in propria persona* (lo que significa que elige representarse a usted mismo) o mediante su propio abogado a su cargo. Para hacerlo, debe presentar una Solicitud de Comparecencia al Secretario de la Corte Superior del Condado Calaveras, y entregar copias al Administrador de la Demanda y a cada uno de los abogados mencionados anteriormente. Dicha Solicitud de Comparecencia debe presentarse ante la Corte y entregarse a los abogados arriba mencionados a más tardar 60 días después de que el Administrador de la Demanda envíe por correo la Notificación y el Formulario de Demanda a los Miembros de la Clase. Seguirá de este modo siendo Miembro de la Clase del Acuerdo *in propria persona* o mediante la representación de su propio abogado y será el único responsable de los honorarios y costos de su abogado. La audiencia de homologación definitiva en la que se pedirá a la Corte que apruebe el Acuerdo se realizará a las 9:00 a.m. (Hora del Pacífico) el 26 de agosto del 2022 en el Departamento 2, Corte Superior del Estado de California para el Condado de Calaveras, en 400 Government Center Drive, San Andreas, CA 95249-9794, o en la fecha posterior que la Corte autorice.

IV. EFECTOS DEL ACUERDO: RECLAMOS Y DERECHOS EXONERADOS

Ante la Homologación Definitiva otorgada por la Corte, cada Miembro de la Clase que no se excluya del Acuerdo exonerará al Demandado y a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados como se describen más arriba. En otras palabras, si fue empleado como Miembro de la Clase por el Demandado en California durante el Período de la Clase, y no se excluye de la Clase del Acuerdo, se considerará que celebró esta exoneración y que exoneró los Reclamos Exonerados que se describen arriba incluso si no presenta un Formulario de Demanda. Además, se le prohibirá demandar al Demandado y a las Partes Exoneradas con respecto a los Reclamos Exonerados cubiertos por este Acuerdo. Si el Acuerdo no es homologado por la Corte o no se vuelve definitiva por algún motivo, el litigio podrá continuar.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA DEL ACUERDO

La Corte celebrará una audiencia en el Departamento 2 de la Corte Superior de California para el Condado de Calaveras en 400 Government Center Drive, San Andreas, CA 95249-9794, el 26 de agosto del 2022 a las 9:00 a.m. (horario del Pacífico) para determinar si el Acuerdo debería homologarse en forma definitiva como justo, razonable y adecuado. Asimismo, se solicitará a la Corte que apruebe las solicitudes de los Abogados de la Clase del pago de los honorarios y costos de abogados, los costos de administración, y el Aumento en el Pago para el Representante de la Clase. La solicitud de los Abogados de la Clase del pago de honorarios y costos de litigación de los abogados se incluirá en el expediente de la Corte a más tardar el 4 de agosto del 2022, y estará disponible para su consulta después de dicha fecha. Los Abogados de la Clase solicitan la aprobación de una suma total que no supere el treinta y cinco por ciento (35%) del Acuerdo en concepto de honorarios de abogados, que equivale a \$59,500, y no más de \$15,000 en concepto de costos de abogados.

La audiencia se podrá continuar posteriormente sin necesidad de realizar ninguna notificación adicional a la Clase del Acuerdo. No es necesario que se presente a esta audiencia, a menos que desee oponerse al Acuerdo.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones específicos del Acuerdo, consulte la Estipulación Conjunta de la Acción de Clase y Acuerdo en virtud de la PAGA y Exoneración entre el Demandante y el Demandado (el “Acuerdo”) que se encuentra en los registros de la Secretaría de la Corte. Los escritos y otros registros de esta Acción, incluido el Acuerdo, podrán consultarse en cualquier momento durante horas hábiles regulares en la Secretaría de la Corte Superior del Condado de Calaveras, en 400 Government Center Drive, San Andreas, CA 95249-9794. Puede visitar también www.simpluris.com/case-information, que incluirá enlaces al Acuerdo, la Notificación de la Clase, las Solicitudes de Homologación Preliminar y Definitiva y las Solicitudes de Honorarios de Abogados cuando estén disponibles.

Si desea obtener información adicional sobre este juicio y sus procedimientos, puede comunicarse con los Abogados de la Clase:

Galen T. Shimoda, Esq.
SHIMODA & RODRIGUEZ LAW, PC
9401 East Stockton Boulevard, Suite 120
Elk Grove, CA 95624

(916) 525-0716 Teléfono
(916) 760-3733 Fax
Correo electrónico: attorney@shimodalaw.com

**NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER
INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE DEMANDA.**

POR ORDEN DE LA CORTE SUPERIOR

CLAIM FORM
VALLES V. TRICORP GROUP, INC.
SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA
COUNTY OF CALAVERAS
CASE NO. 21CV45611

You must complete this Claim Form to be eligible for a monetary recovery. Incomplete and/or late Claim Forms will be rejected. You must complete, sign, date and mail this Claim Form by first-class mail postmarked on or before July 1, 2022, and addressed to the claims administrator at the following address in order to be eligible to receive a settlement payment. Whether you are a current or former non-exempt employee in California, your decision as to whether or not to submit this Claim Form will in no way affect your employment with Tricorp Group, Inc. ("Defendant"). Defendant will not retaliate against you in any way for making a claim in this case.

«IMbFullBarcodeEncoded»

Name/Address Changes:

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

()

()

Area Code Work Telephone Number

Area Code Home Telephone Number

MAIL TO:

Valles v. Tricorp Group, Inc.

c/o Settlement Administrator

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

INSTRUCTIONS

- A. You must complete, sign, date and mail this Claim Form to be eligible for a settlement award. Your Claim Form must be filled out completely, signed, dated and postmarked on or before July 1, 2022, or it will be rejected and will not entitle you to any monetary recovery.
- B. You are responsible for maintaining a copy of the fully completed Claim Form and proof of mailing.
- C. If you move, please send the Claims Administrator your new address. It is your responsibility to keep a current address on file with the Claims Administrator.

(1) Please review the identifying information above, and make any necessary changes in the right-hand column.

(2) Weeks Worked During Class Period: According to Defendant's records, you worked «MERGED_WW_CALC» workweeks in California as a non-exempt employee between May 7, 2017, and March 17, 2022 ("Class Period"). Your individual share of the Settlement is estimated to be approximately \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

(3) If you disagree with the number of workweeks stated in Paragraph (2) above, please indicate how many workweeks you believe you worked as a driver, driver helper, driver trainee and/or line haul driver in California during the Class Period and explain why you believe Defendant's records are mistaken:

If you dispute the number of workweeks as stated in Paragraph (2) above, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation with this Claim Form that establishes otherwise, and that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Claims Administrator as described in the Notice of Proposed Class Action Settlement, and Hearing Date for Final Court Approval of Settlement that accompanies this Claim Form. Such a determination by the Claims Administrator will be final and binding with no opportunity for further appeal.

Please Note: All Settlement Awards are subject to taxation as wages and will be reported to the IRS and state tax authorities. You will receive IRS Forms W-2 and 1099-MISC covering your Settlement Award.

Although Defendant has your Social Security Number, your check will be issued by the Claims Administrator. Accordingly, you must complete the below form.

Taxpayer Identification Number Certification – Substitute IRS Form W-9

Enter your Social Security Number (SSN): ____ - ____ - ____

Print name as shown on your income tax return if different from [name]

Name: _____
(First) (Middle) (Last)

Under penalty of perjury, I certify that;

1. The taxpayer identification number shown on this form is my correct taxpayer identification number, **and**
2. I am not subject to backup withholding because (a) I am exempt from backup withholding, or (b) I have not been notified by the Internal Revenue Service (IRS) that I am subject to backup withholding as a result of a failure to report all interest or dividends, or (c) the IRS has notified me that I am no longer subject to backup withholding, **and**
3. I am a U.S. person (including a U.S. resident alien). Please Circle One: Yes No

Note: If you have been notified by the IRS that you are subject to backup withholding, you must cross out item 2 above.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the above information is true and correct.

Signature: _____ Date: ____/____/____

The IRS does not require your consent to any provision of this document other than this Form W-9 certification to avoid backup withholding.

My signature below constitutes a full and complete release by me of: Tricorp Group, Inc. (“Defendant”); each of Defendant’s respective past, present and future parents, subsidiaries and affiliates; the past, present and future partners, shareholders, directors, officers, agents, employees, attorneys, insurers, predecessors, successors and assigns of any of the foregoing; and any individual or entity which could be jointly liable with any of the foregoing (collectively “Released Parties”). For all claims under state, federal and local law alleged in the Action and that reasonably could have been alleged in the Action based on the factual allegations contained in the operative complaint in the Action and any amendments thereto, as to the Class Members, including but not limited to California Labor Code sections 201, 202, 203, 218.5, 218.6, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 246.5, 247, 247.5, 248.5, 256, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1193.6, 1194, 1194.2, 1197.1, 2802, and 2698, *et seq.*, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, the applicable Wage Order(s), and all claims for or related to unpaid wages, overtime or double time, minimum wages, off-the-clock work, regular rate of pay, timely paid wages, timely final wages at separation, split shifts, reporting time pay, rest periods or rest period premiums, meal periods or meal period premiums, accurate and itemized wage statements, failure to maintain accurate time records and/or payroll records as required by law, failure to reimburse business expenses, failure to pay additional 401(k) benefits and/or deferred compensation benefits and/or matching benefits for payments received under the Settlement, unfair competition, unfair business practices, unlawful business practices, fraudulent business practices, conversion, injunctive relief, declaratory relief, accounting, punitive damages, liquidated damages, penalties of any nature (including but not limited to civil penalties, waiting-time penalties, wage statement penalties, and PAGA penalties), interest, fees, costs, as well as all other claims and allegations alleged in the Action, from May 7, 2017 through the date the Court finally approves the Settlement (collectively “Released Claims”).

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct.

(Sign your name here)

Date

FORMULARIO DE DEMANDA
VALLES V. TRICORP GROUP, INC.
CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA
CONDADO DE CALAVERAS
CASO NO. 21CV45611

Debe completar este Formulario de Demanda para ser elegible para una reparación monetaria. Se rechazarán los Formularios de Demanda incompletos o presentados fuera de término. Debe completar, firmar, fechar y enviar este Formulario de Demanda mediante correo de primera clase de los EE. UU., con sello postal del 1 de julio del 2022, o una fecha anterior, y dirigirlo al administrador de la demanda a la siguiente dirección, a fin de ser elegible para recibir un pago del acuerdo. Ya sea que usted trabaje actualmente o haya trabajado en California como empleado no exento, su decisión de presentar o no este Formulario de Demanda no afectará en modo alguno su empleo con Tricorp Group, Inc., ("Demandado"). El Demandado no tomará represalias en su contra por realizar un reclamo en este caso.

«IMbFullBarcodeEncoded»

Cambios de nombre/dirección:

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

()

()

Código de Área

Número de teléfono laboral

Código de Área

Número de teléfono particular

ENVIAR POR CORREO A:
Valles v. Tricorp Group, Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

INSTRUCCIONES:

- A. Debe completar, firmar, fechar y enviar este Formulario de Demanda por correo para ser elegible para recibir una adjudicación del acuerdo. Su Formulario de Demanda debe estar completado en su totalidad, firmado, fechado y tener sello postal del 1 de julio del 2022 o una fecha anterior; de lo contrario, será rechazado y usted no tendrá derecho a recibir una reparación monetaria.
- B. Usted es responsable de mantener una copia del Formulario de Demanda completado en su totalidad y una constancia del envío por correo.
- C. En caso de mudarse, envíe su nueva dirección al Administrador de la Demanda. Es su responsabilidad que la dirección que tenga registrada el Administrador de la Demanda esté actualizada.

(1) Por favor, revise la información de identificación anterior y realice cualquier cambio que sea necesario en la columna derecha.

(2) Semanas trabajadas durante el Período de la Clase: Según los registros del Demandado, usted trabajó «MERGED_WW_CALC» semanas de trabajo en California como empleado no exento entre el 7 de mayo del 2017 y el 17 de marzo del 2022 ("Período de la Clase"). Se estima que su parte individual del Acuerdo es de aproximadamente \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

(3) Si no está de acuerdo con la cantidad de semanas de trabajo indicadas en el Párrafo (2) anterior, indique cuántas semanas de trabajo considera que trabajó como conductor, ayudante de conductor, aprendiz de conductor y/o conductor de transporte de largas distancias o entre ciudades en California durante el Período de la Clase y explique por qué cree que los registros del Demandado son incorrectos:

Si disputa la cantidad de semanas de trabajo indicada en el Párrafo (2) anterior, prevalecerán los registros del Demandado a menos que usted pueda proporcionar documentación junto a este Formulario de Demanda que establezca lo contrario y que los registros del Demandado son incorrectos. Si existe una disputa con respecto a si la información del Demandado o la suya es incorrecta y la disputa no puede resolverse de manera informal, la disputa será resuelta por el Administrador de la Demanda según se describe en la Notificación de Acuerdo de Acción de Clase Propuesto y Fecha de Audiencia para Homologación Definitiva del Acuerdo que acompaña al Formulario de Demanda. Tal determinación por parte del Administrador de la Demanda será definitiva y vinculante, sin posibilidad de apelación posterior.

Nota: Todos los Importes del Acuerdo están sujetos a impuestos y serán informados al Servicio de Impuestos Internos (IRS) y a las autoridades fiscales estatales. Usted recibirá un Formulario W-2 y un Formulario 1099-MISC del IRS que cubren su Adjudicación del Acuerdo.

Si bien el Demandado cuenta con su Número de Seguro Social, su cheque será emitido por el Administrador de la Demanda. Por ende, debe completar el siguiente formulario.

Certificación del Número de Identificación del Contribuyente – Formulario W-9 del IRS Sustituto

Ingrese su Número de Seguro Social (SSN): ____ - ____ - ____

Indique su nombre en letra de imprenta tal como aparece en su declaración del impuesto a la renta si difiere de [nombre]

Nombre: _____
(Nombre) (Segundo nombre) (Apellido)

Bajo pena de falso testimonio, certifico que;

1. El número de identificación del contribuyente que aparece en este formulario es correcto y corresponde a mi número de identificación del contribuyente, y
2. No me corresponde una retención adicional ya que (a) estoy exento de las retenciones adicionales, o (b) no he sido notificado por el Servicio de Impuestos Internos (IRS) de que me corresponde una retención adicional como resultado de no declarar todos los intereses o dividendos, o (c) el IRS me ha notificado de que ya no me corresponde una retención adicional, y
3. Soy ciudadano de Estados Unidos (lo que incluye residente extranjero de Estados Unidos). Marque una opción con un círculo: ☐ Sí ☐ No

Nota: Si ha sido notificado por el IRS de que le corresponde una retención adicional, debe tachar el ítem 2 que se encuentra arriba.

Declaro bajo pena de falso testimonio conforme a las leyes del Estado de California y de los Estados Unidos de América que la información que antecede es verdadera y correcta.

Firma: _____ Fecha: ____/____/____

El IRS no requiere su consentimiento sobre las disposiciones de este documento, con excepción de la certificación del Formulario W-9 para evitar la retención adicional.

Mi firma a continuación constituye una exoneración plena y completa por mi parte de lo siguiente: Tricorp Group, Inc. (el “Demandado”); cada una de las respectivas controlantes, subsidiarias y afiliadas, pasadas, presentes y futuras, del Demandado; los socios, accionistas, directores, funcionarios, agentes, empleados, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores y cesionarios pasados, presentes y futuros de cualquiera de las anteriores; y todas las personas físicas o morales que podrían ser solidariamente responsables junto a cualquiera de los anteriores (en conjunto, las “Partes Exoneradas”). Todos los reclamos en virtud de la ley estatal, federal y local afirmados en la Acción y que pudieron haberse afirmado en la Acción, en función de los hechos constitutivos contemplados en la demanda vigente en la Acción y sus enmiendas, en cuanto a los Miembros de la Clase, incluidos, entre otros, los artículos 201, 202, 203, 218.5, 218.6, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 246.5, 247, 247.5, 248.5, 256, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1193.6, 1194, 1194.2, 1197.1, 2802 y 2698, et seq., del Código Laboral de California el artículo 17200, et seq., del Código de Negocios y Profesiones de California, la(s) Orden(es) Salarial(es) correspondientes y todos los reclamos por o relacionados con salarios impagos, horas extra o doble tiempo, salarios mínimos, trabajo fuera de horario, tarifa de pago regular, salarios pagados de forma puntual, salarios finales pagados de forma puntual luego de la desvinculación, turnos fraccionados, paga por presentarse a trabajar, periodos de descanso o sus primas, periodos de comida o sus primas, talones de cheque precisos y desglosados, no mantener registros de horarios y/o registros de nóminas precisos, tal y como exige la ley, no reembolsar gastos comerciales, no pagar los beneficios adicionales en función del 401(k) y/o beneficios de compensación diferida y/o beneficios de contrapartida para los pagos recibidos en virtud del Acuerdo, competencia desleal, prácticas comerciales desleales, prácticas comerciales ilegales, prácticas comerciales fraudulentas, apropiación ilícita, protección de un derecho o satisfacción de una pretensión mediante una orden judicial de hacer o de no hacer, providencia judicial que tutela un derecho mediante su declaración como tal, rendición de cuentas, daños punitivos, daños por una suma líquida y determinada sanciones de cualquier naturaleza (incluidas, entre otras, sanciones civiles, sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, sanciones por talones de cheque y sanciones en virtud de la PAGA), intereses, honorarios, costos, así como todos los reclamos afirmados en la Acción, desde el 7 de mayo del 2017 hasta la fecha en la que la Corte homologue definitivamente el Acuerdo (de forma conjunta, los “Reclamos Exonerados”).

Declaro bajo pena de falso testimonio conforme a las leyes del Estado de California y de los Estados Unidos que la información que antecede es verdadera y correcta.

(Firme aquí)

Fecha