

Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Helene Mayer (SBN 332975)
LAWYERS for JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ALAMEDA**

ERIC DRAKE, individually, and on behalf of
other members of the general public similarly
situated;

Plaintiff,

vs.

SYSCO SAN FRANCISCO, INC., a California
corporation; SYSCO CORPORATION, a
Delaware corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

ERIC DRAKE, individually, and on behalf of
other aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act;

Plaintiff,

vs.

SYSCO SAN FRANCISCO, INC., a California
corporation; SYSCO CORPORATION, a
Delaware corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: RG21102657 (Lead Case)
[Consolidated Case No: RG21102653]

Honorable Michael Markman
Department 23

**DECLARATION OF DENISE ISLAS ON
BEHALF OF SIMPLURIS, INC.,
REGARDING CLASS NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: May 8, 2025
Time: 10:00 a.m.
Department: 23
Reservation No.: A-21102657-001

Class Action Filed: June 23, 2021
PAGA Action Filed: June 23, 2021
Trial Date: None Set

DECLARATION OF DENISE ISLAS

I, Denise Islas, hereby declare:

1. I am employed as a Senior Director of Client Services by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5622. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Eric Drake (“Plaintiff”), and Sysco San Francisco, Inc. (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Drake v. Sysco San Francisco, Inc., et al.* (the “Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with : (a) printing, mailing, and re-mailing (if necessary) of Notice Packets to Class Members; , (b) calculating/confirming the Workweeks from the information contained in the Class List, (c) calculating each Settlement Class Member Individual Settlement Share and Individual Settlement Payment, (d) calculating each PAGA Member’s Individual PAGA Payment, (e) processing Objections and Exclusion Forms, (f) establishing a Qualified Settlement Fund, as defined by the Internal Revenue Code, (g) calculating and remitting to the appropriate government agencies all employer and employee payroll tax obligations arising from the Settlement, (h) distributing payments due under the Settlement, (i) providing necessary reports and declarations, and (j) other duties and responsibilities set forth herein to process this Settlement, and as requested by the Parties or the Court.

NOTIFICATION TO THE CLASS

4. On or about October 8, 2024, Simpluris received the Court-approved *Notice of Class Action and Representative Action Settlement* (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Class Settlement, object to the Class Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

1 5. On or about November 12, 2024, Defendant's Counsel provided Simpluris a list
2 containing each Class Member's and PAGA Member's full names, last known mailing addresses,
3 Social Security Number or employee ID, start, end and re-hire dates of employment as a Class Member
4 during the Class Period and such other information as is necessary for the Settlement Administrator to
5 be able to calculate individual Class Member Workweeks and the number of pay periods during the
6 PAGA Period (collectively, "Class List"). The Class List contained data for one thousand two hundred
7 three (1,203) individuals.

8 6. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total number of
9 Workweeks by Settlement Class Members during the Class Period increases by more than 10% (i.e.,
10 exceeds 115,084 Workweeks), Defendant has the option to either (a) end the Class Period and end the
11 PAGA Period on the date that the total Workweeks reached 115,084 or (b) increase the Total
12 Settlement Amount on a pro-rata basis equal to the percentage increase in the number of workweeks
13 worked by the Class Members above ten percent (10%). The total number of Workweeks was 110,449,
14 which does not exceed the Escalator Clause. Therefore, the Escalator Clause was not triggered, and the
15 Total Settlement Amount remains \$2,100,000.00.

16 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
17 the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S. Postal Service. The
18 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
19 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
20 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate one
21 hundred seventy-seven (177) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

22 8. On or about January 31, 2025, the Class Notice and Exclusion Form were mailed to one
23 thousand two hundred three (1,203) individuals identified as Class Members, of the one thousand two
24 hundred three (1,203) Class Members, one thousand ninety-five (1,095) were identified as PAGA
25 Members. The Class List and Exclusion Form were mailed via First Class in English and Spanish. A
26 copy of the Class Notice and Exclusion Form attached hereto as **Exhibit A**.

27 9. A total of one hundred fifty-six (156) Class Notices were returned to Simpluris. If a
28 Class Member's Class Notice was returned by the USPS as undeliverable and without a forwarding
address, Simpluris performed an advanced address search (i.e., skip trace) on all of these addresses by

1 using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class Member's
2 name and previous address to locate a current address. Through the advanced address searches and
3 utilizing the USPS forwarding address database, Simpluris was able to locate one hundred thirty-five
4 (135) updated addresses and Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses.
5 There are twenty (20) mailed Class Notices that remain undeliverable.

6 **TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

7 10. A toll-free telephone number was included in the Notice for the purpose of allowing the
8 Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is
9 accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement
10 process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business
11 hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking
12 representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number included in
13 the Class Notice was (833)285-3408 and was live on October 11, 2024.

14 **EXCLUSION FORMS, OBJECTIONS AND DISPUTES**

15 11. The deadline for Class Members to submit Exclusion Forms from the Class Settlement,
16 Object to the Class Settlement, or Workweeks Dispute was March 31, 2025, and the extended Response
17 Deadline for those Class Members for whom Class Notices were re-mailed was April 14, 2025.

18 12. As of this date, Simpluris has received four (4) Exclusion Forms from the Class
19 Settlement from Class Members. Of the four (4) Exclusion Forms, one (1) Exclusion Form is
20 incomplete as it is not signed. Therefore, Simpluris received three (3) valid Requests for Exclusion.

21 13. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Class Settlement from
22 Class Members.

23 14. As of this date, Simpluris has received two (2) Workweek Disputes from Class Members
24 or PAGA Members. Simpluris sent these Workweeks Disputes to Defense Counsel for the Defendant's
25 review. The Workweek Disputes were reviewed, and updated data was provided. Simpluris will review
26 the members records and update accordingly.

27 **CLASS MEMBER AWARDS**

28 15. As of this date, there are one thousand two hundred (1,200) Class Members who will be
paid their portion of the Net Settlement Amount. Of the one thousand two hundred three (1,203) Class

Members, one thousand ninety-five (1,095) were identified as PAGA Members, which includes the individuals who submitted an Exclusion Form, who will also be paid Individual PAGA Payments.

16. The Net Settlement Amount of \$1,091,848.82 available to pay Class Members was determined by subtracting the Class Counsel Fees (\$735,000), Class Counsel Litigation Costs (\$20,651.18), Class Representative Enhancement Award (\$12,500), the LWDA Payment (\$168,750), Individual PAGA Payments (\$56,250), and the Settlement Administration Costs (\$15,000) from the Total Settlement Amount of \$2,100,000.

17. The *average estimated Individual Settlement Share* is \$908.87, the *highest estimated Individual Settlement Share* is \$3,430.49, and the *lowest estimated Individual Settlement Share* is \$9.42.

18. As of this date, one thousand ninety-five (1,095) individuals were identified as PAGA Members who will be paid their portion of the Individual PAGA Payments of \$56,250.00.

19. The *average estimated Individual PAGA Payment* is \$51.37, the *highest estimated Individual PAGA Payment* is \$153.50, and the *lowest estimated Individual PAGA Payment* is \$1.41.

ADMINISTRATION COSTS

20. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$15,000. Simpluris' work in connection with this matter will continue with posting the Final Judgement online for at least 90 days following entry, calculation of the settlement checks, issuance, and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 16th day of April 2025, in Costa Mesa, California.

Denise B Islas

DENISE ISLAS

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.
Superior Court of California, County of Alameda, Case No. RG21102657
Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.
Superior Court of California, County of Alameda, Case No. RG21102653

«IMbNullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode_201025»

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Eric Drake ("Plaintiff") and Defendant Sysco San Francisco, Inc. ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*, Alameda County Superior Court, Case No. RG21102657 and *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*, Alameda County Superior Court, Case No. RG21102653 ("Actions"), which may affect your legal rights. On October 8, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on May 8, 2025 at 10:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" or "Class Member" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant in the State of California employed during the Class Period.

"Class Period" means the period from December 27, 2016 through December 14, 2023.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of the Released Class Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Members" or "PAGA Group" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant in the State of California employed during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the period from October 21, 2019 through December 14, 2023.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of the Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On April 16, 2021, Plaintiff provided written notice by online submission to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and by certified mail to Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that were allegedly violated, thereby initiating LWDA Case No. LWDA-CM-829591-21. On June 23, 2021, Plaintiff commenced the Drake Class Action, entitled *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*, County of Alameda Case No. RG21102657, by filing a Class Action Complaint for Damages ("Class Action Complaint"). On August 12, 2021, Defendant filed an Answer to Plaintiff's Complaint, denying all material allegations set forth in the Drake Class Action and asserting numerous affirmative defenses. On June 23, 2021, Plaintiff

commenced the Drake PAGA Action, entitled *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*, County of Alameda Case No. RG21102653, by filing a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq (“PAGA Complaint”). On August 12, 2021, Defendant filed an Answer to Plaintiff’s Complaint, denying all material allegations set forth in the Drake PAGA Action and asserting numerous affirmative defenses. On April 12, 2024, by Stipulation of the Parties, the Court ordered that the cases be consolidated for purposed of settlement approval and entry of judgment, and Case No. RG21102657 will be the lead case for case administration and filing purposes.

Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay wages, including minimum and overtime wages; provide compliant meal and rest breaks and associated premiums; timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties; provide accurate wage statements; keep requisite payroll records; and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code sections 2698, *et seq.* (“PAGA”). Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Actions or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release (“Settlement” “Agreement” or “Settlement Agreement”).

On **October 8, 2024**, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”) and Plaintiff Eric Drake as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Helene Mayer
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or pay periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are an PAGA Member, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement; and all PAGA Members will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Actions have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members, the State of California, and PAGA Members. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Actions and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Two Million One Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$2,100,000.00) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$735,000) and reimbursement of actual costs and expenses associated with Class Counsel’s litigation and settlement of the Actions, in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000) (collectively, “Class Counsel’s Fees and Costs”) to Class Counsel; (2) Class Representative Enhancement Award not to exceed Twelve Thousand Five Hundred Dollars (\$12,500) to Plaintiff for his services in the Actions; (3) the amount of Two Hundred Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$225,000.00)

allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Penalties”), of which the LWDA will be paid 75% (i.e., \$168,750.00) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$56,250.00) will be distributed to PAGA Members (“Employee PAGA Portion”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant during the Class Period based on Defendant’s records based upon the hire, re-hire, and termination date(s) provided by Defendant (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided each Class Member’s number of Workweeks by the total number of Workweeks worked by all Class Members and multiplied this figure by the Net Settlement Amount to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share, resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). The employer’s share of payroll taxes in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) shall be paid by Defendant separately and in addition to the Total Settlement Amount.

PAGA Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the Employee PAGA Portion (“Individual PAGA Payment”) based on the number of pay periods during the PAGA Period in which PAGA Members worked for Defendant in California as an hourly or non-exempt employee. The Settlement Administrator has divided the PAGA Member Amount by the total number of Workweeks worked by all PAGA Members during the PAGA Period to produce a “Individual PAGA Workweek Value” and then multiplied this figure the number of Workweeks attributable to the individual PAGA Member to yield his or her Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

Defendant agrees to pay the Total Settlement Amount of \$2,100,000.00 on a non-reversionary basis. The Total Settlement Amount includes Individual Settlement Payments, Individual PAGA Payments, Settlement Administration Costs, Class Counsel’s Fees and Costs, Class Representative Enhancement Award, and the LWDA Payment. The Employer’s Share of Payroll Taxes will be paid by Defendant separate from and in addition to the Total Settlement Amount.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks and Pay Periods Based on Defendant’s Records

According to Defendant’s records,

- **From December 27, 2016 through December 14, 2023 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «MERGED_Class_WW_CALC» Workweeks.**
- **From October 21, 2019 through December 14, 2023 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked «MERGED_PAGA_PP_CALC» pay periods.**

If you wish to dispute the number of Workweeks and/or pay periods credited to you, you may submit your dispute by way of a written letter, which must: (a) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number, signature, and date; (b) the title of the Actions or something similar to the title of the Actions (e.g., “*Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*”); (c) contain a clear statement explaining that the you dispute the number of Workweeks and/or pay periods credited to you during the Class Period and/or PAGA Period and the reasons for doing so; (d) if available, attach documentation to support your position; and (e) be returned to the Settlement Administrator at the specified address, postmarked **on or before March 31, 2025**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks and pay periods credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«MERGED_Est_Class_SettAmnt_CALC». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_Est_PAGA_SettAmnt_CALC» and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Settlement Class Members will be deemed to have fully, finally, and forever released the Released Parties from the Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, the State of California with respect to all PAGA Members and all PAGA Members will be deemed to have fully, finally, and forever released the Released Parties from the Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” shall collectively mean any and all claims under state, federal, or local law, whether statutory to common law, arising out of the claims expressly pleaded in the Actions and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been asserted based on the facts pleaded in the Actions for (1) failure to pay wages, including overtime and minimum wages; (2) failure to pay meal period premiums; (3) failure to pay rest period premiums; (4) failure to timely pay wages upon termination; (5) failure to timely pay wages during employment; (6) failure to provide compliant wage statements; (7) failure to keep requisite and accurate payroll records; (8) failure to reimburse necessary business expenses; and (9) violation of California’s unfair competition law.

“Released PAGA Claims” with respect to the PAGA Members and the State of California (including the Labor Commissioner and LWDA) shall mean all claims expressly pleaded in the Actions, or that could have been asserted based on the facts pleaded in the Actions and underlying April 16, 2021 PAGA notice to the LWDA, for civil penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (Cal. Lab. Code § 2698 et seq.) including but not limited to claims for civil penalties for: (1) failure to pay wages, including overtime and minimum wages; (2) failure to pay meal period premiums; (3) failure to pay rest period premiums; (4) failure to timely pay wages upon termination; (5) failure to timely pay wages during employment; (6) failure to provide compliant wage statements; (7) failure to keep requisite and accurate payroll records; (8) failure to reimburse necessary business expenses, and all related claims for attorneys’ fees and costs.

“Released Parties” means Defendant and Defendant’s present and former companies, parents, subsidiaries, divisions, concepts, related or affiliated companies, and its past or present shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, and any other individual or entity that could be liable for any of the Released Claims or Released PAGA Claims, including, but not limited to, Sysco Corporation.

E. Class Counsel’s Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., \$735,000) and reimbursement of actual costs and expenses associated with Class Counsel’s litigation and settlement of the Action, in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000) (collectively, “Class Counsel’s Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Class Counsel’s Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Class Representative Enhancement Award to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of up to Twelve Thousand Five Hundred Dollars (\$12,500) (“Class Representative Enhancement Award”), in recognition of his services in connection with the Actions. The Class Representative Enhancement Award will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his individual settlement payments that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of (i) printing, mailing, and re-mailing (if necessary) of Notice Packets to Class Members; , (ii) calculating/confirming the Workweeks from the information contained in the Class List, (iii) calculating each Settlement Class Member’s Individual Settlement Share and Individual Settlement Payment, (iv) calculating each PAGA Member’s Individual PAGA Payment, (v) processing Objections and Exclusion Forms, (vi) establishing a Qualified Settlement Fund, as defined by the Internal Revenue Code, (vii) calculating and remitting to the appropriate government agencies all employer and employee payroll tax obligations arising from the Settlement, (viii) distributing payments due under the Settlement, (ix) providing necessary reports and declarations, and (x) other duties and responsibilities set forth herein to process this Settlement, and as requested by the Parties or the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Member, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

As a Class Member and PAGA Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by a submitting a written Request for Exclusion by submitting a signed Exclusion Form, which is attached to this Notice, to the Settlement Administrator at the specified address, postmarked **on or before March 31, 2025**.

Drake v. Sysco San Francisco, Inc
c/o Settlement Administrator – 8111
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Tel: (833) 285-3408

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Members will be bound by the PAGA Settlement (and the release of PAGA Released Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request from Exclusion from the Class Settlement, by, submitting a written objection (“Objection”) to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A written Objection must include: (a) your full name, address, telephone number, last four digits of your Social Security number, and signature; (b) the title of the Actions or something similar to the title of the Actions (e.g., “*Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*”) (c) a written statement of all grounds for the objection accompanied by legal support, if any, for such objection; (d) whether you intend to appear at the Final Approval Hearing, either in person or through counsel; and (e) if represented by separate counsel, the name, address, bar number, and telephone number of your representing attorney; and (f) be submitted to the Settlement Administrator at the specified address, postmarked **on or before March 31, 2025**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 23 of the Alameda County Superior Court, located at the Rene C. Davidson Courthouse, 1225 Fallon Street Oakland, CA 94612, on **May 8, 2025**, at **10:00 a.m.** to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Class Counsel’s Fees and Costs to Class Counsel, Class Representative Enhancement Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval hearing may be continued without further notice to Class Members and PAGA Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear by audio or video if you wish to.

You can find information regarding appearing remotely at <https://www.alameda.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement, pleadings, and other court records in the Action online by visiting the Alameda County Superior Court’s website, known as “eCourt Public Portal,” at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/>.

After arriving at the website, click the “Search” tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click “Submit.” Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge.

You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (833) 285-3408, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y ACCIÓN REPRESENTATIVA

Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.

Corte Superior de California, Condado de Alameda, Caso No RG21102657

Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.

Corte Superior de California, Condado de Alameda, Caso No RG21102653

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
Barcode 201025

LEA ESTA NOTIFICACIÓN ATENTAMENTE

Ha recibido esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para participar en el acuerdo alcanzado en el caso mencionado anteriormente.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo, y cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo de Clase, oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar la cantidad de Semanas de Trabajo que se le acreditaron, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase y representativa entre el Demandante Eric Drake (“Demandante”) y el Demandado Sysco San Francisco, Inc. (“Demandado”) (el Demandante y el Demandado se denominan conjuntamente las “Partes”) en los casos titulados *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*, Corte Superior del Condado de Alameda, Caso No RG21102657 y *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*, Corte Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG21102653 (“Acciones”), que puede afectar sus derechos legales. El 8 de octubre del 2024, la Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia para el 8 de mayo del 2025 a las 10:00 a. m. (“Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debería conceder o no la homologación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” o “**Miembro de la Clase**” significa todos los empleados actuales y ex empleados por hora o no exentos del Demandado en el Estado de California que trabajaron durante el Período de la Clase.

“**Período de la Clase**” significa el período comprendido entre el 27 de diciembre del 2016 y el 14 de diciembre del 2023.

“**Acuerdo de Clase**” se refiere al acuerdo y resolución de los Reclamos Exonerados de la Clase (descritos en la Sección III.D a continuación).

“**Miembros de la PAGA**” o “**Grupo de la PAGA**” significa todos los empleados actuales y ex empleados por hora o no exentos del Demandado en el Estado de California empleados durante el Período de la PAGA.

“**Período de la PAGA**” significa el período comprendido entre el 21 de octubre del 2019 y el 14 de diciembre del 2023.

“**Acuerdo en virtud de la PAGA**” se refiere al acuerdo y resolución de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (descritos en la Sección III.D a continuación).

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 16 de abril del 2021, el Demandante proporcionó una notificación escrita mediante presentación en línea a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) y por correo certificado al Demandado sobre las disposiciones específicas del Código Laboral de California que supuestamente fueron violadas, iniciando así el Caso de la LWDA No. LWDA-CM-829591-21. El 23 de junio del 2021, el Demandante inició la Acción de Clase de Drake, titulada *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*, Caso del Condado de Alameda Nro. RG21102657, mediante la presentación de una Demanda de Acción de Clase por Daños (“Demanda de Acción de Clase”). El 12 de agosto del 2021, el Demandado presentó una respuesta a la Demanda del Demandante, negando todas las acusaciones materiales establecidas en la Acción de Clase Drake y afirmando numerosas defensas afirmativas. El 23 de junio del 2021, el Demandante inició la Acción en virtud de la PAGA de Drake, titulada *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*, Caso del Condado de Alameda Nro. RG21102653, mediante la presentación de una Demanda por Cumplimiento conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, Código Laboral de California § 2698, et seq (“Demanda en virtud de la PAGA”). El 12 de agosto del 2021, el Demandado presentó una respuesta a la Demanda del Demandante, negando todas las acusaciones materiales establecidas en la Acción en virtud de la PAGA Drake y afirmando numerosas defensas afirmativas. El 12 de abril del 2024, por Estipulación de las Partes, la Corte ordenó que los casos se

consoliden para la homologación del acuerdo y el dictado de sentencia, y el Caso No RG21102657 será el caso principal a los fines de administración de casos y presentación.

El Demandante alega que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios, incluidos los salarios mínimos y por horas extra; no brindó períodos de comida y descanso en cumplimiento y primas asociadas; no pagó los salarios oportunos durante el empleo y al momento de la desvinculación laboral y las sanciones asociadas por mora de espera; no brindó talones de cheque precisos; no mantuvo registros de nómina de pago requeridos; y no reembolsó gastos comerciales, y por lo tanto participó en prácticas comerciales desleales en violación del artículo 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California, *et seq.*, y la conducta que da lugar a sanciones conforme a los artículos 2698, *et seq del Código Laboral de California*. (“PAGA”). El Demandante busca, entre otras cosas, la recuperación de salarios impagos y primas por períodos de comida y descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses y honorarios y costos de abogados.

El Demandado niega todas las acusaciones en las Acciones o que haya violado alguna ley.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de acción de clase, y como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo para toda la clase. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y el Acuerdo y Exoneración en virtud de la PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo”).

El **8 de octubre del 2024**, la Corte dictó una orden que homologa de manera preliminar el Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”) y al Demandante Eric Drake como representante de la Clase (“Representante de la Clase”), y a los siguientes abogados del Demandante como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Helene Mayer
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo de Clase (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de Clase, y/o disputar las Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Miembro de la PAGA, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual en virtud de la PAGA; no tendrá la oportunidad de oponerse o solicitar la exclusión del Acuerdo en virtud de la PAGA; y todos los Miembros de la PAGA estarán obligados al Acuerdo en virtud de la PAGA si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo.

El Acuerdo representa un compromiso y acuerdo de reclamos muy disputados. Nada de lo contenido en el Acuerdo tiene la intención ni será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que los reclamos en las Acciones son verosímiles o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente al Demandante, los Miembros de la Clase o los Miembros de la PAGA. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos y las incertidumbres para cada parte de la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en los mejores intereses de los Miembros de la Clase, el Estado de California y los Miembros de la PAGA. La Corte no se ha pronunciado sobre el fondo de los reclamos afirmados en las Acciones y solo ha determinado que la certificación de la Clase a los fines del acuerdo es apropiada conforme a la ley de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe bruto total del acuerdo es de dos millones cien mil dólares con cero centavos (\$2,100,000.00) (el “Importe Total del Acuerdo”). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina el “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) honorarios de abogados, por un monto que no exceda el 35% del Importe Total del Acuerdo (es decir, \$735,000) y el reembolso de los costos y gastos reales asociados con el litigio del Abogado de la Clase y el acuerdo de las Acciones, por un monto que no exceda los veinticinco mil dólares (\$25,000) (en conjunto, “Honorarios y Costos del Abogado de la Clase”) al Abogado de la Clase; (2) Aumento en el Pago al Representante de la Clase que no exceda los Doce Mil Quinientos Dólares (\$12,500) al Demandante por sus servicios en las Acciones; (3) el monto de doscientos veinticinco mil

dólares con cero centavos (\$225,000.00) asignado a sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (“Sanciones en virtud de la PAGA”), de los cuales se pagará a la LWDA el 75% (es decir, \$168,750.00) (“Pago a la LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$56,250.00) se distribuirá a los Miembros de la PAGA (“Parte del Empleado en virtud de la PAGA”); y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los 15,000 dólares al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir un pago conforme al Acuerdo de Clase de su parte prorrateada del Importe Neto del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) según la cantidad de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado durante el Período de la Clase según los registros del Demandado sobre la base de la fecha de contratación, recontractación y finalización proporcionada por el Demandado (“Semanas de Trabajo”). El Administrador del Acuerdo ha dividido la cantidad de Semanas de Trabajo de cada Miembro de la Clase por la cantidad total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Clase y multiplicado esta cifra por el Importe Neto del Acuerdo para obtener su Parte Individual del Acuerdo estimada que puede ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo de Clase (que se indica en la Sección III C a continuación). Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán el pago de su Pago Individual del Acuerdo final.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará como veinte por ciento (20%) salarios, que se informarán en un Formulario W-2 del IRS, y ochenta por ciento (80%) sanciones, intereses y daños no salariales, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a reducción por la parte del empleado de los impuestos y retenciones sobre la nómina de pago con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo, lo que resultará en un pago neto al Miembro de la Clase del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”). La parte del empleador de los impuestos sobre la nómina de pago en relación con la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por el Demandado por separado y además del Importe Total del Acuerdo.

Los Miembros de la PAGA son elegibles para recibir un pago conforme al Acuerdo en virtud de la PAGA de su parte prorrateada de la Parte de la PAGA del Empleado (“Pago Individual en virtud de la PAGA”) según la cantidad de períodos de pago durante el Período de la PAGA en el que los Miembros de la PAGA trabajaron para el Demandado en California como empleados por hora o no exentos. El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe del Miembro de la PAGA por la cantidad total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros de la PAGA durante el Período de la PAGA para producir un “Valor Individual de la Semana de Trabajo en virtud de la PAGA” y luego multiplicó esta cifra la cantidad de Semanas de Trabajo atribuibles al Miembro de la PAGA individual para obtener su Pago Individual en virtud de la PAGA que puede ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo en virtud de la PAGA (que se detalla en la Sección C a continuación).

Cada Pago Individual en virtud de la PAGA se asignará como sanciones al cien por ciento (100%), no estará sujeto a impuestos ni retenciones, y se informará en el Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

El Demandado acuerda pagar el Importe Total del Acuerdo de \$2,100,000.00 sin reversión. El Importe Total del Acuerdo incluye Pagos Individuales del Acuerdo, Pagos Individuales en virtud de la PAGA, Costos de Administración del Acuerdo, Honorarios y Costos del Abogado de la Clase, Aumento en el Pago al Representante de la Clase y el Pago a la LWDA. La parte del empleador de los impuestos sobre la nómina de pago será pagada por el Demandado por separado y además del Importe Total del Acuerdo.

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales de la PAGA se enviarán por correo a los Miembros de la a la dirección que se encuentra registrada en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo y Períodos de Pago según los Registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado,

- **Entre el 27 de diciembre del 2016 y el 14 de diciembre del 2023 (es decir, el Período de la Clase), se le acredita haber trabajado «MERGED_Class_WW_CALC» Semanas de Trabajo.**
- **Entre el 21 de octubre del 2019 y el 14 de diciembre del 2023 (es decir, el Período de la PAGA), se le acredita haber trabajado «MERGED_PAGA_PP_CALC» Períodos de Pago.**

Si desea impugnar la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron, puede presentar su impugnación mediante una carta escrita, que debe: (a) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social, firma y fecha; (b) el título de las Acciones o algo similar al título de las Acciones

(p. ej., “*Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*.”); (c) contener una declaración clara que explique que usted impugna la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron durante el Período de la Clase y/o el Período de la PAGA y los motivos para hacerlo; (d) si está disponible, adjunte documentación para respaldar su posición; y (e) se devuelva al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada, con sello postal **del 31 de marzo del 2025 o una fecha anterior.**

C. Su Parte Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA estimados (si corresponde)

Como se explicó anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo estimada y el Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) se basan en la cantidad de Semanas de Trabajo y Períodos de Pago que se le acreditaron.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Parte Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_Est_Class_SettAmnt_CALC». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por los impuestos y retenciones correspondientes al empleado con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo, y solamente se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_Est_PAGA_SettAmnt_CALC» y solo se distribuirá si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El proceso de homologación del acuerdo puede llevar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) reflejados en esta Notificación son solo una estimación. Su Parte Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) pueden ser mayores o menores.

D. Exoneración de Reclamos

En la Fecha de Entrada en Vigencia y pago completo del Importe Total del Acuerdo, se considerará que los Miembros de la Clase del Acuerdo han exonerado por completo, definitivamente y para siempre a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados de la Clase.

En la Fecha de Entrada en Vigencia y el pago completo del Importe Total del Acuerdo, se considerará que el Estado de California con respecto a todos los Miembros de la PAGA y todos los Miembros de la PAGA han exonerado por completo, definitivamente y para siempre a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA

“Reclamos Exonerados de la Clase” significará en conjunto todos los reclamos conforme a la ley estatal, federal o local, ya sea estatutarios del common law, que surjan de los reclamos expresamente alegados en las Acciones y todos los demás reclamos, como aquellos conforme al Código Laboral de California, Órdenes Salariales, regulaciones y/u otras disposiciones de la ley, que podrían haberse afirmado sobre la base de los hechos alegados en las Acciones por (1) no pagar salarios, incluidas horas extra y salarios mínimos; (2) no pagar las primas por períodos de comida; (3) no pagar las primas por períodos de descanso; (4) no pagar los salarios oportunamente al momento de la desvinculación; (5) no pagar los salarios oportunamente durante el empleo; (6) no proporcionar talones de cheque en cumplimiento; (7) no mantener los registros de nómina de pago requeridos y precisos; (8) no reembolsar los gastos comerciales necesarios; y (9) violación de la ley de competencia desleal de California.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” con respecto a los Miembros de la PAGA y el Estado de California (incluido el Comisionado Laboral y la LWDA) significará todos los reclamos expresamente alegados en las Acciones, o que podrían haberse afirmado sobre la base de los hechos alegados en las Acciones y la notificación subyacente de la PAGA del 16 de abril del 2021 a la LWDA, por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada del Código Laboral de California de 2004 (Código Laboral. § 2698 et seq.), lo que incluye, entre otros, reclamos por sanciones civiles por: (1) no pagar salarios, incluso horas extra y salarios mínimos; (2) no pagar las primas por períodos de comida; (3) no pagar las primas por períodos de descanso; (4) no pagar los salarios oportunamente al momento de la desvinculación; (5) no pagar los salarios oportunamente durante el empleo; (6) no proporcionar talones de cheque en cumplimiento; (7) no mantener registros de nómina de pago precisos y requeridos; (8) no reembolsar los gastos comerciales necesarios, y todos los reclamos relacionados por honorarios y costos de abogados.

“Partes Exoneradas” significa el Demandado y las compañías, controlantes, subsidiarias, divisiones, conceptos, presentes y anteriores del Demandado y compañías relacionadas o afiliadas, y sus accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes pasados o presentes, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios, y cualquier otra persona o entidad que podría ser responsable de cualquiera de los Reclamos Exonerados o Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA, lo que incluye, entre otros, Sysco Corporation.

E. Honorarios y costos del Abogado de la Clase

El Abogado de la Clase solicitará honorarios de abogados por un monto que no exceda el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo (\$735,000) y el reembolso de los costos y gastos reales asociados con el litigio del Abogado de la Clase y el acuerdo de la Acción, por un monto que no exceda los veinticinco mil dólares (\$25,000) (en conjunto, “Honorarios y Costos del Abogado de la Clase”), sujeto a la aprobación de la Corte. Los honorarios y costos del Abogado de la Clase otorgados por la Corte se pagarán del Importe Total del Acuerdo. El Abogado de la Clase ha estado llevando adelante las Acciones en nombre del Demandante, los Miembros de la Clase y los Miembros de la PAGA sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno a la fecha) y ha estado pagando todos los costos y gastos de litigio.

F. Aumento en el Pago al Representante de la Clase para el Demandante

El Demandante solicitará el monto de hasta doce mil quinientos dólares (\$12,500) (“Aumento en el Pago al Representante de la Clase”), en reconocimiento por sus servicios en relación con las Acciones. El Aumento en el Pago al Representante de la Clase se pagará del Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se adjudica, se pagará al Demandante además de sus Pagos Individuales del Acuerdo a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los Quince Mil Dólares (\$15,000) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otros, el gasto de (i) impresión, envío y reenvío (si es necesario) de los Paquetes de Notificación a los Miembros de la Clase; , (ii) calcular/confirmar las Semanas de Trabajo a partir de la información contenida en la Lista de la Clase, (iii) calcular la Parte Individual del Acuerdo y el Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Clase del Acuerdo, (iv) calcular el Pago Individual en virtud de la PAGA de cada Miembro de la PAGA, (v) procesar oposiciones y Formularios de Exclusión, (vi) establecer un Fondo Calificado del Acuerdo, según lo define el Código de Impuestos Internos, (vii) calcular y remitir a las agencias gubernamentales apropiadas todas las obligaciones impositivas del Empleador y Empleado que surjan y (x) otras obligaciones y responsabilidades establecidas en el presente para procesar este Acuerdo, y según lo soliciten las Partes o la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo de Clase y recibir dinero del Acuerdo de Clase, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de Clase y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase.

A menos que elija excluirse del Acuerdo de Clase, quedará sujeto a los términos del Acuerdo de Clase y a la sentencia que pueda dictar la Corte, y exonerará los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección IV arriba.

Si es un Miembro de la PAGA, estará incluido automáticamente en el Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirá su Pago Individual en virtud de la PAGA. Esto significa que quedará obligado a los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA y a la sentencia que pueda dictar la Corte con base en el mismo, y se considerará que usted ha exonerado los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III.D más arriba.

Como Miembro de la Clase y Miembro de la PAGA, no será responsable por separado del pago de los honorarios de abogados o los costos y gastos de litigación, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase

Los Miembros de la Clase pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo de Clase mediante la presentación de una Solicitud de Exclusión por escrito mediante la presentación de un Formulario de Exclusión firmado, que se adjunta a esta Notificación, al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada, con sello postal **del 31 de marzo del 2025 o una fecha anterior.**

Drake v. Sysco San Francisco, Inc
c/o Settlement Administrator – 8111
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Teléfono: (833) 285-3408

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no recibirá un Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo de Clase (y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III D arriba), y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar o comentar sobre el Acuerdo de Clase. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna serán considerados Miembros de la Clase del Acuerdo y quedarán obligados por todos los términos del Acuerdo de Clase, incluidos aquellos relacionados con la exoneración de los reclamos descritos en la Sección III D anterior, así como cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base de la misma. Los Miembros de LA PAGA estarán obligados por el Acuerdo en virtud de la PAGA (y la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III D arriba) y aún se emitirá un Pago Individual en virtud de la PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Oponerse al Acuerdo de Clase

Puede oponerse al Acuerdo de Clase siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase, presentando una oposición escrita (“Oposición”) al Administrador del Acuerdo o presentando su oposición en la Audiencia de Homologación Definitiva.

Una oposición escrita debe incluir: (a) su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y su firma; (b) el título de las Acciones o algo similar al título de las Acciones (p. ej., “*Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.*”) (c) una declaración escrita de todos los fundamentos de la oposición acompañada de respaldo legal, si lo hubiera, para dicha oposición; (d) si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva, ya sea en persona o a través de un abogado; y (e) si está representado por un abogado separado, el nombre, dirección, número de barra y número de teléfono de su abogado representante; y (f) ser enviada al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada, con sello postal **del 31 de marzo del 2025 o una fecha anterior.**

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento 23 de la Corte Superior del Condado de Alameda, ubicado en Rene C. Davidson Courthouse, 1225 Fallon Street Oakland, CA 94612, el **8 de mayo del 2025, a las 10:00 a.m.** para determinar si el Acuerdo debe homologarse en forma definitiva como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y conceda los Honorarios y Costos del Abogado de la Clase al Abogado de la Clase, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase al Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La Audiencia de Homologación Definitiva podrá continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase y a los Miembros de la PAGA. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede comparecer por audio o video si lo desea.

Puede encontrar información sobre comparecer de forma remota en <https://www.alameda.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y las condiciones específicos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo detallado y demás documentos que se encuentran en los archivos de la Corte.

Puede ver el Acuerdo, los escritos y otros registros judiciales en la Acción en línea visitando el sitio web de la Corte Superior del Condado de Alameda, conocido como “eCourt Public Portal” en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov/>.

Después de ingresar al sitio web, haga clic en la pestaña “Search” [Buscar] en la parte superior de la página, luego seleccione el enlace “Document Downloads” [Descargas de documentos], ingrese el número de caso y haga clic en “Submit” [Enviar]. Las imágenes de cada documento presentado en el caso se pueden ver por un costo mínimo.

También podrá ver imágenes de cada documento en el expediente del caso sin cargo usando una de las terminales de computadora disponibles en cada sede judicial que tenga una instalación para presentaciones civiles.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN.

SI TIENE PREGUNTAS, PUEDE LLAMAR AL ADMINITRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (833) 285-3408, O TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE.

Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.
Superior Court of California, County of Alameda, Case No. RG21102657
Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.
Superior Court of California, County of Alameda, Case No. RG21102653

EXCLUSION FORM

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode_201026»

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT.

If you wish to exclude yourself from the Class Settlement, you must read and sign the following statement and return this form to the Settlement Administrator, by mail, postmarked on or before **March 31, 2025**, at the following mailing address:

Drake v. Sysco San Francisco, Inc
c/o Settlement Administrator – 8111
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

I request to be excluded from the class action settlement in the matter of *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.* By excluding myself from the class action settlement, I understand that I will not be bound by the settlement and release of the Released Class Claims, and that I will not receive an Individual Settlement Payment. I understand that, nevertheless, if I am a PAGA Member, and if the Court grants final approval of the settlement, I will still be issued an Individual PAGA Payment.

Date: _____
Full Name: _____
Address: _____

Telephone Number: (____) _____
Signature: _____

To ensure that this form is properly processed on your behalf and to avoid confusion in the event that multiple individuals having the same or similar names submit this form, please provide the last 4 digits of your Social Security Number to the administrator so that your identity may be confirmed:

If you do not wish to exclude yourself from the Class Settlement (and you wish to receive payment from the Class Settlement), you should not return this form – you do not need to take any action.

Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.
Corte Superior de California, Condado de Alameda, Caso No RG21102657
Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.
Corte Superior de California, Condado de Alameda, Caso No RG21102653

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode_201026»

USE Y ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE CLASE.

Si desea excluirse del Acuerdo de Clase, debe leer y firmar la siguiente declaración y enviar este formulario al Administrador del Acuerdo, por correo, con sello postal del **31 de marzo del 2025 o una fecha anterior**, a la siguiente dirección postal:

Drake v. Sysco San Francisco, Inc
c/o Settlement Administrator – 8111
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Solicito ser excluido del acuerdo de acción de clase en el caso *Eric Drake v. Sysco San Francisco, Inc.* Al excluirme del acuerdo de acción de clase, comprendo que no estaré obligado por el acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase, y que no recibiré un Pago Individual del Acuerdo. Comprendo que, sin embargo, si soy un Miembro de la PAGA, y si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, aún recibiré un Pago Individual en virtud de la PAGA.

Fecha: _____

Nombre completo: _____

Dirección: _____

Número de teléfono: (____) _____

Firma: _____

A fin de garantizar que este formulario se tramite a su nombre apropiadamente y para evitar la confusión en caso de que varias personas con el mismo nombre o nombres similares presenten este formulario, por favor, brinde los últimos 4 dígitos de su Número de Seguro Social al administrador del acuerdo para confirmar su identidad:

Si no desea excluirse del Acuerdo de Clase (y desea recibir un pago del Acuerdo de Clase), no debe devolver este formulario. No tiene que hacer nada.