

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Max W. Gavron (State Bar No. 291697)
Kwanporn “Mai” Tulyathan (State Bar No. 316704)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
(213) 488-6555
(213) 488-6554 facsimile
lwlee@diversitylaw.com
mgavron@diversitylaw.com
ktulyathan@diversitylaw.com

William L. Marder (State Bar No. 170131)
Polaris Law Group
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
(831) 531-4214
(831) 634-0333 facsimile
bill@polarislawgroup.com

Attorneys for Plaintiff, the Class, and Aggrieved Employees

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF CONTRA COSTA

TONY CATELLI, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

INNOVATIVE CONSTRUCTION
SOLUTIONS, a California corporation; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: MSC21-01257

(Assigned for all purposes to the Honorable
Charles S. Treat, Dept. 12)

**DECLARATION OF KEVIN LEE WITH
RESPECT TO SETTLEMENT NOTICE
ADMINISTRATION**

Date: June 8, 2023
Time: 9:00 a.m.
Dept.: 12

Complaint Filed: June 1, 2021
Trial Date: None Set

DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Catelli v. Innovative Construction Solutions* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action and PAGA Settlement* (“Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) confirming the number of Initial Physical Wage Statements each Class Member received during the period from June 1, 2020 to April 26, 2021 (“Class Period”) and the number of Initial Physical Wage Statements each Aggrieved Employee received during the time period from April 13, 2020 to April 26, 2021 (“PAGA Period”); (iv) administering any requests to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or disputes submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Payments to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payment to Plaintiff; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On February 13, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and number of Initial Physical Wage Statements received (“Class List”) during the Class and PAGA Periods. The final mailing list contained ninety (90) individuals identified as Class Members, and one hundred twenty-eight (128) individuals identified as Aggrieved Employees.

1 4. On March 1, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On March 1, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all individuals on the Class List, including ninety (90) Class Members and one
7 hundred twenty-eight (128) Aggrieved Employees. A true and correct copy of the mailed Notice in
8 English and Spanish is attached hereto as **Exhibit A**.

9 6. As of the date of this declaration, two (2) Notices have been returned to Phoenix.
10 None were returned with a forwarding address. For the two (2) Notices returned from the Post Office
11 without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
12 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
13 Of the two (2) Notices that were skip traced, one (1) updated address was obtained and the Notice
14 was promptly re-mailed to that Class Member via first class mail.

15 7. As of the date of this declaration, one (1) Notice remains undeliverable since an
16 updated address could not be obtained via skip trace.

17 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion
18 from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was April 15,
19 2023.

20 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
21 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was April 15, 2023.

22 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) disputes from Class
23 Members pertaining to the estimated Individual Settlement Payment or Individual PAGA Payment
24 amounts. The deadline for submitting a dispute was April 15, 2023.

25 11. There are eighty-nine (89) Class Members who did not opt out by submitting
26 Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
27 approximately 98.89% of the Class.
28

12. The Net Settlement Amount of \$7,437.26 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$10,000.00), and Class Counsel costs (\$3,812.74), requested Enhancement Payment to Plaintiff Catelli (\$2,500.00), the PAGA Amount (\$2,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$4,250.00) from the Gross Settlement Amount (\$30,000.00).

13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, each Participating Class Member will receive an equal share of the Net Settlement Amount; as of this date, Individual Settlement Payments are estimated at \$83.56 per each Participating Class Member.

14. Additionally, \$2,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which 75%, or \$1,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%, or \$500.00, of which shall be paid to Aggrieved Employees as defined in the Settlement. There are one hundred twenty-eight (128) Aggrieved Employees. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, each Aggrieved Employee will receive an equal share of the PAGA Penalties; as of this date, Individual PAGA Payments are estimated at \$3.91 per Aggrieved Employee.

15. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$4,250.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed on May 11, 2023, at Orange, California.


KEVIN LEE

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF CONTRA COSTA

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

PLEASE READ CAREFULLY AS
THIS NOTICE MAY AFFECT YOUR RIGHTS

TONY CATELLI, as an individual and on behalf of all others
similarly situated;

Plaintiffs,

vs.

INNOVATIVE CONSTRUCTION SOLUTIONS, a California
corporation; and DOES 1 through 50, inclusive;

Defendants.

CASE NO.: MSC21-01257

Assigned for All Purposes To:
Honorable Edward G. Weil
Department 39

**NOTICE OF CLASS ACTION AND
PAGA SETTLEMENT**

I. WHY DID I GET THIS NOTICE?

This notice explains the settlement that has been reached in the case entitled *Tony Catelli v. Innovative Construction Solutions*, (Contra Costa County Superior Court Case No. MSC21-01257) (the “Action”).

You are receiving this notice because the records of Innovative Constructive Solutions (“Defendant”) indicate that you are a current or former employee of Defendant, who received an initial physical paycheck from Defendant during the period from June 1, 2020, through April 26, 2021 (the “Class Period”). As a result, you are eligible to receive a portion of the class action settlement amount and may be eligible to receive a portion of the Private Attorneys General Act (“PAGA”) settlement amount, as discussed below.

This is **not** a notice of a lawsuit against you. **You are not being sued.** Your participation in the settlement will not affect your employment with Defendant in any way whatsoever.

The Court has ordered that this notice be sent to you because Defendant’s records indicate that you are or were employed by Defendant during of the Class Period. The purpose of this notice is to inform you of the proposed settlement of the Action. This notice also: (a) describes the settlement, including how the settlement funds will be allocated and how the settlement may affect you; and (b) advises you of your rights and options with respect to the settlement. Please read it carefully.

II. WHAT IS THIS CLASS ACTION AND PAGA LAWSUIT ABOUT?

On April 13, 2021, Plaintiff Tony Catelli (“Plaintiff”), a former employee of Defendant, provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Defendant of provisions of the Labor Code he contends were violated and the theories supporting his contentions. On June 1, 2021, Plaintiff filed the Action against Defendant as a class action and representative action under PAGA, alleging claims for: (a) failure to provide accurate itemized wage statements in violation of Labor Code section 226(a); and (b) a derivative cause of action for alleged violations of PAGA.

Following service of Plaintiff’s Complaint in the Action, the Parties engaged in settlement negotiations and Defendant produced evidence that Plaintiff’s allegations regarding failure to provide accurate itemized wage statements – if provable at all – pertained only to the initial physical wage statements received by approximately 129 employees prior to April 26, 2021, and that all subsequent wage statements received by Defendant’s employees included both the beginning date and ending dates of each pay period and were otherwise compliant under Labor Code section 226(a). Accordingly, Plaintiff and Defendant entered into a Settlement Agreement in which they agreed that in return for Defendant’s payment of the Gross Settlement Amount of \$30,000.00, Defendant would be released from Plaintiff’s individual claims and class action claims that are based upon alleged incomplete initial wage statements received by approximately 129 Class Members during the Class Period, along with Plaintiff’s derivative PAGA claims.

Defendant denies that it violated the law in any way and further denies that the Action is appropriate for class treatment for any purpose other than this settlement. Nothing in this Notice of Class Action and PAGA Settlement, or the settlement itself, or any actions to carry out the terms of the settlement, are an admission by Defendant of any fault, guilt, negligence, wrongdoing, or liability whatsoever. This settlement is **not** an admission by Defendant of any liability.

The Court has not ruled on whether Plaintiff’s allegations have any merit. By granting preliminary approval of the settlement, the Court has only determined there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement appears to be fair, adequate, and reasonable and any final determination of issues in this Action will be made at the final hearing. A final determination of the reasonableness of the settlement will be made by the Court at the final approval hearing, scheduled for June 8, 2023.

To avoid the time and expense of further litigation, the ultimate outcome of which is uncertain, and to provide a fair and reasonable resolution of this legal dispute, the Parties have agreed to resolve this matter for the amount of \$30,000.00, which will be allocated to the Class Action Settlement, the PAGA Settlement, Plaintiff's attorneys' fees and costs, an enhancement payment to Plaintiff, and the costs of administering the settlement. Prospective Class Members have the choice of remaining Class Members and receiving a portion of the Class Action Settlement or requesting exclusion from the Class Action. Prospective Class Members who exclude themselves from the Class will not receive a portion of Class Action Settlement, but will remain eligible to receive a portion of the PAGA Settlement.

III. WHO IS INCLUDED IN THIS CLASS ACTION AND PAGA ACTION SETTLEMENT?

Under the Parties' settlement, "Class Members" are defined as all current and former employees of Defendant who worked in California and received an initial physical wage statement during the Class Period from June 1, 2020, through April 26, 2021, and who do not submit a timely and valid Request for Exclusion. All prospective Class Members are receiving this Notice. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion are entitled to receive an Individual Settlement Payment as discussed below.

Under the Parties' settlement, "PAGA Employees" are defined as all current and former employees of Defendant, who worked in California and received an initial physical wage statement during the PAGA Period from April 13, 2020, through April 26, 2021. PAGA Employees are entitled to an Individual PAGA Payment as discussed below, regardless of whether they request to be excluded as Class Members.

IV. WHAT PAYMENTS DOES THE PROPOSED SETTLEMENT REQUIRE?

The following payments will occur when settlement administration is completed and the Court grants final approval to the settlement:

A. Defendant will pay \$30,000 to settle the claims of all Class Members and PAGA Employees (the "Maximum Settlement Amount"). Defendant will make a single payment of \$30,000 into an interest-bearing Qualified Settlement Fund, which the Settlement Administrator will manage and establish within ten (10) days of the Effective Date. The Effective Date is: (a) the date of entry of the Court's order granting final approval of the settlement and judgment, if no Objections have been filed or if an Objection was filed and later withdrawn; or (b) if an Objection to the settlement is filed, then the date when the time expires to file an appeal of the Court's grant of final approval of the settlement; or (c) if an Objection is filed, as well as a timely Notice of Appeal of the Court's grant of final approval of the settlement, then the date the appeal is finally resolved, with the final approval unaffected.

B. A Settlement Administrator has been appointed by the Court to administer the Qualified Settlement Fund and make authorized payments from the fund. The Settlement Administrator will pay the following out of the Maximum Settlement Amount:

- 1)** Class Counsel's attorneys' fees of up to \$10,000.00;
- 2)** Class Counsel's litigation costs and expenses incurred of up to \$5,000.00;
- 3)** the Settlement Administration Costs of up to \$4,250.00;
- 4)** the Class Representative Enhancement Payments of up to \$2,500.00 to Plaintiff; and
- 5)** the PAGA Allocation of \$2,000.00 to resolve Plaintiff's claims under PAGA, with seventy-five percent (75%) paid to the LWDA, and twenty-five percent (25%) distributed to the PAGA Employees as Individual PAGA Payments as discussed below.

C. The Net Settlement Amount refers to the Maximum Settlement Amount less the above-described Attorneys' Fees and Costs, Settlement Administration Costs, Class Representative Enhancement Payment, and the PAGA Allocation. The Net Settlement Amount is estimated to be \$6,250.00, and it will be distributed in its entirety through the Individual Settlement Payments that will be sent to the Class Members, as described in detail below.

V. WHAT WILL BE THE INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENTS TO CLASS MEMBERS?

Individual Settlement Payments to Class Members will be calculated and apportioned from the Net Settlement Amount by dividing the Net Settlement Amount by the number of Class Members. In other words, all Class Members who do not exclude themselves from the Class will receive an equal distribution from the Net Settlement Amount as an Individual Settlement Payment. The Individual Settlement Payments are estimated to be \$69.44.

If you do not opt out of the settlement, you will be eligible to receive an Individual Settlement Payment. **Based upon the Parties estimate of the approximate number of Class Members, your estimated Individual Settlement Payment is: «Class_Amount».**

VI. WHAT IS A REPRESENTATIVE PAGA ACTION?

A representative PAGA action is a type of representative lawsuit authorized by the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004, which allows aggrieved employees to file lawsuits to recover civil penalties on behalf of themselves, other employees, and the State of California, for alleged violations of the Labor Code. An aggrieved employee is any person who was employed by the subject employer, and against whom one or more of the alleged Labor Code violations was committed during the applicable time period. An employee who files a representative PAGA action is acting as an agent of California's labor law enforcement agencies, who have the power to initiate an enforcement action directly.

A representative PAGA action is different from a class action in that an employee filing a representative PAGA action is not resolving the claims of other similarly situated employees but is instead acting as an agent of the State of California to obtain penalties for themselves and the aggrieved employees for Labor Code violations allegedly committed against those employees. Penalties awarded in a representative PAGA action are measured by the number of Labor Code violations committed by the employer, a portion of which (75%) must be paid to the State of California, and the remainder of which (25%) is paid to the aggrieved employees.

Members of a class action have the right to opt out of, or exclude themselves from, the class action. Class members who opt out are not bound by the terms of any judgment issued by the Court in the class action. Class members who do not opt out are bound by the terms of the judgment issued and are precluded from bringing claims that were or that could have been brought against the employer in the lawsuit in which the individual was a class member. Conversely, aggrieved employees do not have the right to opt out of a representative PAGA action but retain the right to pursue other claims and/or recover other remedies available under state or federal law.

VII. WHAT WILL BE THE INDIVIDUAL PAGA PAYMENTS TO PAGA EMPLOYEES?

As discussed above, under the Parties' settlement, "PAGA Employees" means all current and former non-exempt or hourly paid employees of Defendant, who worked in California and received an initial physical wage statement during the PAGA Period from April 13, 2020, through April 26, 2021.

The settlement allocates \$2,000.00 to resolution of the PAGA claims (the "PAGA Allocation"). As required by law, seventy-five percent (75%) of the PAGA Allocation will be paid to the LWDA, and twenty-five percent (25%) of the PAGA Allocation (a total of \$500.00) will be distributed to the PAGA Employees (the "Individual PAGA Payments"). A PAGA Employee's share of the PAGA Allocation will be calculated by dividing the PAGA Allocation allocated to PAGA Employees by the total number of PAGA Employees who received an initial physical wage payment during the PAGA Period to determine each PAGA Employee's share of the PAGA Allocation allocated to PAGA Employees. In other words, all PAGA Employees will receive an equal distribution from the PAGA Allocation allocated to PAGA Employees. The actual Individual PAGA Payments are estimated to be \$3.91.

Based upon the Parties estimate of the approximate number of PAGA Employees, your estimated Individual PAGA Payment is: «PAGA_Amount».

PAGA Employees will receive their Individual PAGA Payments even if they opt out of the class action portion of the settlement. In other words, Class Members and PAGA Employees cannot exclude themselves from or object to the PAGA portion of the settlement.

VIII. WHAT CLAIMS WILL BE RELEASED BY CLASS MEMBERS AND PAGA EMPLOYEES?

If the Court approves the Settlement, the Court will enter judgment and the Parties' Settlement Agreement and the Court's judgment will bind all Class Members who have not opted out of the Settlement and bar all Class Members from bringing certain claims against Defendant as described below.

The settlement includes a release by all Class Members of Defendant, together with its officers, directors, employees, and agents (collectively "Released Parties").

Each Class Member, on behalf of such Class Member and such Class Member's heirs and assigns, releases the Released Parties from all causes of action and factual or legal theories that were alleged against the Released Parties in the Plaintiff's Complaint based upon Defendant's alleged failure to provide the beginning and/or ending dates on the Class Member's initial physical wage statement. The release includes all claims for damages, penalties, liquidated damages, interest, attorneys' fees and costs, and other amounts recoverable under said claims, causes of action or legal theories of relief.

Plaintiffs and the State of California release the Released Parties from all claims for statutory penalties that arose during the PAGA Period and could have been sought by the California Labor Commissioner for violations alleged in Plaintiff's Complaint, based upon Defendant's alleged failure to provide the beginning and/or ending dates on the PAGA Employees' initial physical wage statements.

The releases given by Class Members and by the PAGA Employees do not include claims for vested benefits, wrongful termination claims, unemployment insurance, disability insurance, social security, workers' compensation, and/or claims outside of the applicable Class Period or PAGA Period.

IX. WHAT ARE MY OPTIONS?

A. You may accept your share of the Maximum Settlement Amount and be bound by the release of Class Claims described above. Individual Settlement Payments will be paid to Class Members by check after the settlement is given final approval by the Court. The checks will be mailed to you by the Settlement Administrator. Your check will remain valid and negotiable for one hundred twenty (120) calendar days from the date on which it is issued. After the one hundred twenty (120) calendar days expire, the check will become void and the funds from the uncashed checks shall be distributed by the Settlement Administrator to the State Controller's Unclaimed Property Fund; or

B. *You may exclude yourself from the Class Action settlement, in which case you will not receive your Individual Settlement Payment, and you will not be bound by the class action portion of the settlement.* If you choose to be excluded from the Class, by no later than April 15, 2023 (45 calendar days after the initial mailing of this Notice Packet), you must submit a written letter requesting to be excluded (the “Request for Exclusion”). Specifically, the Request for Exclusion must (a) set forth your name, address, telephone number and last four digits of your Social Security Number; (b) be signed by you; (c) be returned to the Settlement Administrator; and (d) clearly state that you do not wish to be included in the Settlement. To be timely and valid, your Request for Exclusion must be postmarked on or before April 15, 2023.

As stated above, Class Members and PAGA Employees cannot opt out of the PAGA portion of the settlement, meaning that prospective Class Members who submit timely and valid Requests for Exclusion from the Class Action will still receive their Individual PAGA Payments and will be bound by the PAGA release.

C. *You may object to the class action portion of the settlement.* Class Members who wish to object to the Settlement may do so by submitting an Objection to the Settlement Administrator, postmarked on or before April 15, 2023. A detailed explanation of how to object is provided below in Section XII of this Notice.

X. WHAT WILL BE THE PROCEDURES FOR PAYMENT?

A. The Settlement Administrator will calculate your share of the settlement and will issue you a check. Your Individual Settlement Payment from the Net Settlement Amount and Individual PAGA Payment from the PAGA Allocation (if you are also a PAGA Employee) will be paid out in a single payment.

B. While the Settlement Administrator will make its best effort to ensure that you receive your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment, you are encouraged to notify the Settlement Administrator and Class Counsel, regarding any changes to your contact information.

C. All Individual Settlement Payments will be allocated as one hundred percent (100%) penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to Class Members an IRS Form 1099 for the entire amount of their Individual Settlement Payments. Class Members are solely responsible for paying the correct amount of taxes on their Individual Settlement Payments.

D. All Individual PAGA Payments will be allocated as one hundred percent (100%) penalties. The Settlement Administrator will be responsible for issuing PAGA Employees an IRS Form 1099. Again, PAGA Employees are solely responsible for paying the correct amount of taxes.

E. It is important for the Settlement Administrator to have your current address to be able to send you other mailings regarding the Action. You should contact the Settlement Administrator to report any change of your address after you receive this notice. Failure to report a change of address may result in you not receiving your share of the settlement money.

XI. WHEN IS THE FINAL FAIRNESS HEARING ON THE PROPOSED SETTLEMENT

A Final Approval/Settlement Fairness Hearing will be held before the Court on June 8, 2023, at 9:00 a.m., in Department 39 of the Superior Court of California, County of Contra Costa, located at 725 Court Street, Martinez, CA 94553, to decide whether the proposed settlement is fair, reasonable, and adequate. The Court may adjourn or continue the hearing without further notice to you.

You are not required to attend the hearing. Class Counsel will answer any questions the Court may have. However, you are welcome to attend the hearing at your own expense.

XII. WHAT ARE THE PROCEDURES FOR OBJECTING TO SETTLEMENT?

If you believe the settlement is unfair, and you want to tell the Court and the proponents of the settlement why you oppose it, you have a right to object to the settlement and tell the Court the reasons why you do not agree with the settlement or some part of it. When you object to the settlement, you have an opportunity to explain to the judge why you believe the settlement is unfair and should not be finally approved. These procedures are your only opportunity to object to the settlement and ask the Court to listen to your point of view. You may object to the class action portion of the settlement, but not the PAGA portion of the settlement.

To object, you must fill out and timely submit a written letter to the Settlement Administrator, specifying any and all reasons you are objecting, and the letter must be signed by you. If you object to the settlement, you will also have the right to appear at the final approval hearing. However, you are not required to appear at the final approval hearing to have your objection considered. You must either mail or fax the Objection to the Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators, located at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. The Settlement Administrator’s fax number is (949) 209-2503. If you mail the Objection, it must be postmarked by April 15, 2023 (45 calendar days after the initial mailing of this Notice Packet). If you fax the Objection Form, it must be received by the Settlement Administrator on or before April 15, 2023 (45 calendar days after the initial mailing of the Notice Packet). Objection forms that are not timely will not be considered.

XIII. HOW CAN I EXAMINE THE COURT PAPERS OR ASK QUESTIONS?

This Notice summarizes the settlement. For more detailed information, you may view a complete copy of the settlement and any papers filed in the Action, which are on file with the Clerk of the Court, Superior Court of California, County of Contra Costa, Case No. MSC21-01257. The pleadings and all other records from the Action may be examined by inspecting the Court file in the filing department of the Superior Court of California, County of Contra Costa, located at 725 Court Street, Martinez, CA 94533. You can find the settlement agreement (the “Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement”) by accessing the Court’s website at <https://www.cc-courts.org/>. The most recent version of the settlement agreement was attached to the Declaration of Larry W. Lee In Support of Plaintiffs’ Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement, which was filed with the Court on December 15, 2022.

After the Final Approval/Settlement Fairness Hearing and after judgment is entered by the Court, the Settlement Administrator will post the final Judgment approving the Settlement for not less than ninety (90) days at www.phoenixclassaction.com/judgments.

If you have any questions, you may call the Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators, at (800) 523-5773. You may also contact Class Counsel at the address or telephone number listed below.

ATTORNEYS REPRESENTING PLAINTIFFS AND THE CLASS

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Kwanporn “Mai” Tulyathan (State Bar No. 316704)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, California 90071
(213) 488-6555
(213) 488-6554 facsimile

William L. Marder (State Bar No. 170131)
POLARIS LAW GROUP LLP
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
(831) 531-4214
(831) 634-0333 facsimile

PLEASE DO NOT CALL THE COURT REGARDING THIS SETTLEMENT

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE CONTRA COSTA

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO DE PAGA

POR FAVOR LEA ATENTAMENTE COMO
ESTE AVISO PUEDE AFECTAR A SUS DERECHOS

TONY CATELLI, como individuo y en nombre de todos los
demás en situación similar;

Demandantes,

vs.

INNOVATIVE CONSTRUCTION SOLUTIONS, una corporación
de California; y Asociados, inclusive;

Demandados.

CASO NO: MSC21-01257

Asignado a todos los efectos a:

Honorable Edward G. Weil

Departamento 39

**AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y
ACUERDO DE PAGO**

I. ¿POR QUÉ HE RECIBIDO ESTE AVISO?

Este aviso explica el acuerdo al que se ha llegado en el caso titulado *Tony Catelli contra Innovative Construction Solutions*, (Caso n° MSC21-01257 del Tribunal Superior del Condado de Contra Costa) (la "Acción").

Usted está recibiendo este aviso porque los registros de Innovative Constructive Solutions ("Demandada") indican que usted es un empleado actual o anterior de la Demandada, que recibió un cheque de pago físico inicial de la Demandada durante el período comprendido entre el 1 de junio de 2020 y el 26 de abril de 2021 (el "Período de la demanda colectiva"). Como resultado, usted es elegible para recibir una porción del monto de la conciliación de la demanda colectiva y puede ser elegible para recibir una porción del monto de la conciliación de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA", por sus siglas en inglés), como se discute a continuación.

Esto **no es** una notificación de una demanda contra usted. **Usted no está siendo demandado.** Su participación en el acuerdo no afectará en modo alguno a su empleo con el demandado.

El Tribunal ha ordenado que se le envíe esta notificación porque los registros del Demandado indican que usted es o fue empleado del Demandado durante el Periodo de la Demanda Colectiva. El propósito de este aviso es informarle de la transacción extrajudicial propuesta para la Acción. Este aviso también: (a) describe la transacción extrajudicial, incluyendo cómo se asignarán los fondos de la transacción extrajudicial y cómo la transacción extrajudicial puede afectarle; y (b) le informa de sus derechos y opciones con respecto a la transacción extrajudicial. Le rogamos que lo lea detenidamente.

II. ¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA COLECTIVA Y PAGA?

El 13 de abril de 2021, el Demandante Tony Catelli ("Demandante"), ex empleado del Demandado, notificó por escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA", por sus siglas en inglés) y al Demandado las disposiciones del Código Laboral que sostiene fueron violadas y las teorías que sustentan sus alegatos. El 1 de junio de 2021, el Demandante interpuso la Acción contra el Demandado como acción colectiva y acción representativa en virtud de PAGA, alegando reclamaciones por: (a) no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas en violación de la sección 226(a) del Código Laboral; y (b) una causa de acción derivada por supuestas violaciones de PAGA.

Tras la notificación de la Demanda del Demandante, las Partes entablaron negociaciones para llegar a un acuerdo y el Demandado presentó pruebas de que las alegaciones del Demandante relativas al incumplimiento de la obligación de proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas -si es que podían probarse- se referían únicamente a las declaraciones salariales físicas iniciales recibidas por aproximadamente 129 empleados antes del 26 de abril de 2021, y que todas las declaraciones salariales posteriores recibidas por los empleados del Demandado incluían tanto la fecha de inicio como la fecha de finalización de cada período de pago y cumplían, por lo demás, con lo dispuesto en el artículo 226(a) del Código Laboral. En consecuencia, el Demandante y el Demandado celebraron un Acuerdo de Conciliación en el que acordaron que a cambio del pago por parte del Demandado del Monto Bruto de Conciliación de \$30,000.00, el Demandado quedaría liberado de las reclamaciones individuales del Demandante y de las reclamaciones de la demanda colectiva que se basan en supuestas declaraciones salariales iniciales incompletas recibidas por aproximadamente 129 Miembros de la Clase durante el Período de la Clase, junto con las reclamaciones PAGA derivadas del Demandante.

El Demandado niega que haya violado la ley de alguna manera y niega además que la Acción sea apropiada para el tratamiento de clase para cualquier propósito que no sea este acuerdo. Nada en esta Notificación de Demanda Colectiva y Acuerdo PAGA, ni el acuerdo en sí, ni ninguna acción para llevar a cabo los términos del acuerdo, constituyen una admisión por parte del Demandado de culpa, culpabilidad, negligencia, delito o responsabilidad alguna. Este acuerdo **no es una admisión por parte del Demandado** de ninguna responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre si las alegaciones del demandante tienen algún mérito. Al conceder la aprobación preliminar del acuerdo, el Tribunal sólo ha determinado que existen pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto parece ser justo, adecuado

y razonable, y cualquier determinación final de las cuestiones en esta Demanda se hará en la audiencia final. El Tribunal tomará una determinación final sobre la razonabilidad del acuerdo en la audiencia de aprobación final, programada para el 8 de junio de 2023.

Para evitar el tiempo y los gastos de más litigios, cuyo resultado final es incierto, y para proporcionar una resolución justa y razonable de esta disputa legal, las Partes han acordado resolver este asunto por la cantidad de \$30,000.00, que se asignarán a la Conciliación de la Demanda Colectiva, la Conciliación PAGA, los honorarios y costos de los abogados del Demandante, un pago de mejora al Demandante y los costos de administración de la conciliación. Los posibles Miembros del Grupo tienen la opción de seguir siendo Miembros del Grupo y recibir una parte del Acuerdo de Demanda Colectiva o solicitar su exclusión de la Demanda Colectiva. Los posibles Miembros de la Clase que se excluyan de la Clase no recibirán una parte del Acuerdo de Demanda Colectiva, pero seguirán siendo elegibles para recibir una parte del Acuerdo PAGA.

III.¿A QUIÉN SE INCLUYE EN ESTA DEMANDA COLECTIVA Y EN EL ACUERDO DE PAGO?

Conforme al acuerdo de las Partes, los "Miembros de la Clase" se definen como todos los empleados actuales y anteriores del Demandado que trabajaron en California y recibieron una declaración de salario física inicial durante el Período de la Clase, desde el 1 de junio de 2020 hasta el 26 de abril de 2021, y que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida. Todos los posibles Miembros de la Clase están recibiendo este Aviso. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida tienen derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo como se discute a continuación.

Conforme al acuerdo de las Partes, los "Empleados PAGA" se definen como todos los empleados actuales y anteriores del Demandado, que trabajaron en California y recibieron una declaración salarial física inicial durante el Período PAGA comprendido entre el 13 de abril de 2020 hasta el 26 de abril de 2021. Los Empleados PAGA tienen derecho a un Pago PAGA individual, tal y como se explica a continuación, independientemente de si solicitan ser excluidos como Miembros del grupo.

IV. ¿QUÉ PAGOS EXIGE EL ACUERDO PROPUESTO?

Los siguientes pagos se producirán cuando finalice la administración del acuerdo y el Tribunal conceda su aprobación definitiva:

A. El Demandado pagará \$30,000 para liquidar las reclamaciones de todos los Miembros de la Clase y Empleados PAGA (el "Monto Máximo de la Liquidación"). El Demandado realizará un pago único de \$30,000 en un Fondo de Liquidación Calificado que devengará intereses, que el Administrador de la Liquidación administrará y establecerá dentro de los diez (10) días de la Fecha Efectiva. La Fecha Efectiva es: (a) la fecha de entrada en vigor de la orden del Tribunal que concede la aprobación definitiva del acuerdo y la sentencia, si no se han presentado Objeciones o si se presentó una Objeción y posteriormente se retiró; o (b) si se presenta una Objeción al acuerdo, la fecha en la que expira el plazo para presentar un recurso contra la concesión de la aprobación definitiva del acuerdo por parte del Tribunal; o (c) si se presenta una Objeción, así como una Notificación de Apelación oportuna de la concesión por el Tribunal de la aprobación definitiva del acuerdo, entonces la fecha en que se resuelva definitivamente la apelación, sin que la aprobación definitiva se vea afectada.

B. Un Administrador del Acuerdo ha sido designado por el Tribunal para administrar el Fondo del Acuerdo Calificado y realizar los pagos autorizados con cargo al fondo. El Administrador del Acuerdo pagará lo siguiente con cargo al Monto Máximo del Acuerdo:

- 1) Los honorarios de los abogados del Abogado del Grupo de hasta \$10,000.00;
- 2) Las costas procesales y gastos incurridos por los Abogados del Grupo de hasta \$5,000.00;
- 3) los Gastos de Administración del Acuerdo de hasta \$4,250.00;
- 4) los pagos de mejora del representante del grupo de hasta \$2,500.00 al demandante; y
- 5) la Asignación PAGA de \$2,000.00 para resolver las reclamaciones del Demandante bajo PAGA, con setenta y cinco por ciento (75%) pagado a la LWDA, y veinticinco por ciento (25%) distribuido a los Empleados PAGA como Pagos PAGA Individuales como se discute a continuación.

C. El Importe Neto del Acuerdo se refiere al Importe Máximo del Acuerdo menos los Honorarios y Costes de los Abogados descritos anteriormente, los Costes de Administración del Acuerdo, el Pago de Mejora del Representante del Grupo y la Asignación PAGA. El Importe Neto del Acuerdo se estima en \$6,250.00, y se distribuirá en su totalidad a través de los Pagos Individuales del Acuerdo que se enviarán a los Miembros del Grupo, tal y como se describe detalladamente a continuación.

V. ¿CUÁLES SERÁN LOS PAGOS INDIVIDUALES DEL ACUERDO A LOS MIEMBROS DEL GRUPO?

Los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros del Grupo se calcularán y prorratarán a partir del Importe Neto del Acuerdo dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número de Miembros del Grupo. En otras palabras, todos los Miembros de la Clase que no se excluyan de la Clase recibirán una distribución igual del Importe Neto del Acuerdo como Pago Individual del Acuerdo. Se estima que los Pagos Individuales del Acuerdo ascenderán a \$69.44.

Si no opta por no participar en el acuerdo, tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo. Basándose en la estimación de las Partes del número aproximado de Miembros de la Clase, su Pago Individual estimado del Acuerdo es: «Class_Amount».

VI. ¿QUÉ ES UNA ACCIÓN PAGA REPRESENTATIVA?

Una acción representativa PAGA es un tipo de demanda representativa autorizada por la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de 2004, que permite a los empleados perjudicados presentar demandas para recuperar sanciones civiles en su nombre, en el de otros empleados y en el del Estado de California, por supuestas infracciones del Código Laboral. Un empleado agraviado es cualquier persona que haya estado empleada por el empleador en cuestión, y contra quien se haya cometido una o más de las presuntas violaciones del Código Laboral durante el período de tiempo aplicable. Un empleado que presenta una acción PAGA representativa está actuando como agente de los organismos de aplicación de la legislación laboral de California, que tienen la facultad de iniciar directamente una acción de aplicación.

Una acción PAGA representativa se diferencia de una acción colectiva en que un empleado que presenta una acción PAGA representativa no está resolviendo las reclamaciones de otros empleados en situación similar, sino que está actuando como agente del Estado de California para obtener sanciones para sí mismo y para los empleados agraviados por las violaciones del Código Laboral presuntamente cometidas contra esos empleados. Las sanciones concedidas en una acción PAGA representativa se miden por el número de infracciones del Código Laboral cometidas por el empleador, una parte de las cuales (75%) debe pagarse al Estado de California, y el resto (25%) se paga a los empleados agraviados.

Los miembros de una demanda colectiva tienen derecho a optar por no participar o excluirse de la demanda colectiva. Los miembros de la demanda colectiva que opten por excluirse no estarán vinculados por los términos de ninguna sentencia dictada por el Tribunal en la demanda colectiva. Los miembros de la clase que no opten por excluirse quedan vinculados por los términos de la sentencia emitida y se les impide presentar reclamaciones que fueron o que podrían haber sido presentadas contra el empleador en el juicio en el que el individuo era miembro de la clase. Por el contrario, los empleados perjudicados no tienen derecho a optar por no participar en una acción PAGA representativa, pero conservan el derecho a presentar otras reclamaciones y/o a recuperar otros recursos disponibles en virtud de la legislación estatal o federal.

VII. ¿CUÁLES SERÁN LOS PAGOS INDIVIDUALES DE PAGA A LOS EMPLEADOS DE PAGA?

Como se discutió anteriormente, según el acuerdo de las Partes, "Empleados PAGA" significa todos los empleados actuales y anteriores no exentos o pagados por hora del Demandado, que trabajaron en California y recibieron una declaración salarial físico inicial durante el Período PAGA desde el 13 de abril de 2020 hasta el 26 de abril de 2021.

El acuerdo asigna \$2,000.00 para la resolución de las reclamaciones PAGA (la "Asignación PAGA"). Como lo requiere la ley, el setenta y cinco por ciento (75%) de la Asignación PAGA será pagado a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) de la Asignación PAGA (un total de \$500.00) será distribuido a los Empleados PAGA (los "Pagos PAGA Individuales"). La parte de la Asignación PAGA de cada Empleado PAGA se calculará dividiendo la Asignación PAGA asignada a los Empleados PAGA por el número total de Empleados PAGA que recibieron un pago salarial físico inicial durante el Período PAGA para determinar la parte de la Asignación PAGA asignada a cada Empleado PAGA. En otras palabras, todos los Empleados PAGA recibirán una distribución igual de la Asignación PAGA asignada a los Empleados PAGA. Los Pagos Individuales PAGA reales se estiman en \$3.91.

Basándose en la estimación de las Partes del número aproximado de Empleados PAGA, su Pago PAGA Individual estimado es de: «PAGA_Amount».

Los Empleados PAGA recibirán sus Pagos PAGA Individuales incluso si optan por excluirse de la parte de la demanda colectiva del acuerdo. En otras palabras, los Miembros de la demanda colectiva y los Empleados PAGA no pueden excluirse ni oponerse a la parte PAGA del acuerdo.

VIII. ¿QUÉ RECLAMACIONES LIBERARÁN LOS MIEMBROS DE LA CLASE Y LOS EMPLEADOS DE PAGA?

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, el Tribunal dictará sentencia y el Acuerdo de las Partes y la sentencia del Tribunal vincularán a todos los Miembros del Grupo que no hayan optado por no participar en el Acuerdo y prohibirán a todos los Miembros del Grupo presentar determinadas demandas contra el Demandado, tal y como se describe a continuación.

El acuerdo incluye una exoneración por parte de todos los Miembros de la Clase del Demandado, junto con sus funcionarios, directores, empleados y agentes (colectivamente "Partes Exoneradas").

Cada Miembro de la Clase, en nombre de dicho Miembro de la Clase y de los herederos y cesionarios de dicho Miembro de la Clase, libera a las Partes Exoneradas de todas las causas de acción y teorías fácticas o legales que se alegaron contra las Partes Exoneradas en la Demanda del Demandante en base a la supuesta omisión del Demandado de proporcionar las fechas de inicio y/o finalización en la declaración inicial de salario físico del Miembro de la Clase. La exoneración incluye todas las reclamaciones por daños y perjuicios, sanciones, daños liquidados, intereses, honorarios de abogados y costas, y otras cantidades recuperables en virtud de dichas reclamaciones, causas de acción o teorías jurídicas de reparación.

Los Demandantes y el Estado de California eximen a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones legales que surgieron durante el Período PAGA y que podrían haber sido solicitadas por el Comisionado Laboral de California por las violaciones alegadas en la Demanda del Demandante, basadas en la supuesta omisión del Demandado de proporcionar las fechas de inicio y/o finalización en las declaraciones físicas iniciales de salarios de los Empleados PAGA.

Las exoneraciones otorgadas por los Miembros de la Clase y por los Empleados PAGA no incluyen reclamaciones por beneficios adquiridos, reclamaciones por despido injustificado, seguro de desempleo, seguro de discapacidad, seguridad social, indemnización laboral y/o reclamaciones fuera del Período de la Clase o del Período PAGA aplicable.

IX. ¿CUÁLES SON MIS OPCIONES?

A. Puede aceptar su parte del Importe Máximo del Acuerdo y quedar vinculado por la exención de las Demandas Colectivas descrita anteriormente. Los Pagos Individuales del Acuerdo se abonarán a los Miembros del Grupo mediante cheque una vez que el Tribunal haya dado su aprobación definitiva al acuerdo. Los cheques le serán enviados por correo por el Administrador del Acuerdo. Su cheque seguirá siendo válido y negociable durante ciento veinte (120) días naturales a partir de la fecha en que se emita. Una vez transcurridos los ciento veinte (120) días naturales, el cheque quedará anulado y los fondos de los cheques no cobrados serán distribuidos por el Administrador del Acuerdo al Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor del Estado.

B. Puede excluirse del acuerdo de la Demanda Colectiva, en cuyo caso no recibirá su Pago Individual del Acuerdo, y no estará obligado por la parte del acuerdo correspondiente a la Demanda Colectiva. Si opta por excluirse de la Demanda Colectiva, no más tarde del 15 de abril de 2023 (45 días naturales después del envío inicial de este Paquete de Notificación), deberá presentar una carta por escrito solicitando ser excluido (la "Solicitud de Exclusión"). En concreto, la Solicitud de Exclusión debe (a) indicar su nombre, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su Número de la Seguridad Social; (b) estar firmada por usted; (c) devolverse al Administrador del Acuerdo; y (d) manifestar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo. Para que sea oportuna y válida, su Solicitud de Exclusión deberá llevar matasellos del 15 de abril de 2023 o anterior.

Como se ha indicado anteriormente, los Miembros del Grupo y los Empleados PAGA no pueden optar por excluirse de la parte PAGA del acuerdo, lo que significa que los posibles Miembros del Grupo que presenten Solicitudes de Exclusión de la Demanda Colectiva válidas y a tiempo seguirán recibiendo sus Pagos PAGA Individuales y estarán obligados por la exención PAGA.

C. Usted puede objetar a la parte de la demanda colectiva del acuerdo. Los Miembros del grupo que deseen objetar al Acuerdo pueden hacerlo presentando una Objeción al Administrador del Acuerdo, con matasellos del 15 de abril de 2023 o anterior. A continuación, en la Sección XII de este Aviso, se ofrece una explicación detallada de cómo objetar.

X. ¿CUÁLES SERÁN LOS PROCEDIMIENTOS DE PAGO?

A. El Administrador del Acuerdo calculará su parte del acuerdo y le emitirá un cheque. Su pago individual del acuerdo a partir del importe neto del acuerdo y su pago individual PAGA a partir de la asignación PAGA (si también es un empleado PAGA) se abonarán en un único pago.

B. Aunque el Administrador del Acuerdo hará todo lo posible para garantizar que usted reciba su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual PAGA, se le anima a que notifique al Administrador del Acuerdo y a los Abogados del Grupo, con respecto a cualquier cambio en su información de contacto.

C. Todos los Pagos Individuales del Acuerdo se asignarán como el cien por cien (100%) de las penalizaciones e intereses. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros del Grupo un Formulario 1099 del IRS por el importe total de sus Pagos Individuales del Acuerdo. Los Miembros de la Clase son los únicos responsables de pagar la cantidad correcta de impuestos sobre sus Pagos Individuales del Acuerdo.

D. Todos los Pagos Individuales PAGA serán asignados como multas al cien por cien (100%). El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Empleados PAGA un Formulario 1099 del IRS. Una vez más, los Empleados PAGA son los únicos responsables de pagar la cantidad correcta de impuestos.

E. Es importante que el Administrador del Acuerdo disponga de su dirección actual para poder enviarle otros correos relativos a la Acción. Debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo para informar de cualquier cambio de su dirección después de recibir este aviso. Si no informa de un cambio de dirección, es posible que no reciba su parte del dinero del acuerdo.

XI. CUÁNDO ES LA AUDIENCIA FINAL DE EQUIDAD SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO

El 8 de junio de 2023, a las 9:00 a.m., en el Departamento 39 del Tribunal Superior de California, Condado de Contra Costa, ubicado en 725 Court Street, Martinez, CA 94553, se celebrará ante el Tribunal una Audiencia de Aprobación Final/Ajustamiento del Acuerdo para decidir si el acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado. El Tribunal podrá aplazar o continuar la audiencia sin previo aviso.

No está obligado a asistir a la vista. Los abogados del grupo de demandantes responderán a las preguntas que el Tribunal pueda plantearles. No obstante, le invitamos a asistir a la vista por su cuenta.

XII. ¿CUÁLES SON LOS PROCEDIMIENTOS PARA Oponerse a la LIQUIDACIÓN?

Si cree que el acuerdo es injusto y quiere decirle al tribunal y a los proponentes del acuerdo por qué se opone a él, tiene derecho a objetar al acuerdo y decirle al tribunal las razones por las que no está de acuerdo con el acuerdo o con alguna parte del mismo. Cuando se opone al acuerdo, tiene la oportunidad de explicar al juez por qué cree que el acuerdo es injusto y no debería ser aprobado definitivamente. Estos procedimientos son su única oportunidad para objetar al acuerdo y pedir al tribunal que escuche su punto de vista. Puede objetar a la parte del acuerdo correspondiente a la demanda colectiva, pero no a la parte del acuerdo correspondiente a la PAGA.

Para objetar, debe rellenar y enviar a tiempo una carta escrita al Administrador del Acuerdo, especificando todas y cada una de las razones por las que objeta, y la carta debe estar firmada por usted. Si se opone al acuerdo, también tendrá derecho a comparecer en la audiencia de aprobación definitiva. Sin embargo, no está obligado a comparecer en la audiencia de aprobación definitiva para que se considere su objeción. Debe enviar la objeción por correo o por fax al administrador del acuerdo, Phoenix Settlement Administrators, situado en P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. El número de fax del Administrador del Acuerdo es el (949) 209-2503. Si envía la Objeción por correo, deberá estar matasellada antes del 15 de abril de 2023 (45 días naturales después del envío inicial de este Paquete de notificación). Si envía el Formulario de objeción por fax, el Administrador del acuerdo deberá recibirlo antes del 15 de abril de 2023 (45 días naturales después del envío inicial del Paquete de notificación). Los formularios de objeción que no lleguen a tiempo no serán tenidos en cuenta.

XIII. ¿CÓMO PUEDO EXAMINAR LOS DOCUMENTOS JUDICIALES O HACER PREGUNTAS?

Este Aviso resume el acuerdo. Para obtener información más detallada, puede consultar una copia completa del acuerdo y todos los documentos presentados en la Acción, que se encuentran archivados en la Secretaría del Tribunal, Tribunal Superior de California, Condado de Contra Costa, Caso N° MSC21-01257. Los alegatos y todos los demás registros de la Acción pueden examinarse inspeccionando el expediente del Tribunal en el departamento de archivos del Tribunal Superior de California, Condado de Contra Costa, ubicado en 725 Court Street, Martinez, CA 94533. Puede encontrar el acuerdo de conciliación (la "Estipulación conjunta de demanda colectiva y conciliación PAGA") accediendo al sitio web del Tribunal en <https://www.cc-courts.org/>. La versión más reciente del acuerdo de conciliación se adjuntó a la Declaración de Larry W. Lee en apoyo de la Moción de los Demandantes para la Aprobación Preliminar de la Demanda Colectiva y la Conciliación PAGA, que se presentó ante el Tribunal el 15 de diciembre de 2022.

Tras la Aprobación Definitiva/Audiencia de Imparcialidad del Acuerdo y después de que el Tribunal dicte sentencia, el Administrador del Acuerdo publicará la Sentencia definitiva por la que se aprueba el Acuerdo durante no menos de noventa (90) días en www.phoenixclassaction.com/judgments.

Si tiene alguna pregunta, puede llamar al Administrador del Acuerdo, Phoenix Settlement Administrators, al (800) 523-5773. También puede ponerse en contacto con los Abogados del Grupo en la dirección o el número de teléfono que figuran a continuación.

ABOGADOS QUE REPRESENTAN A LOS DEMANDANTES Y A LA CLASE

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Kwanporn "Mai" Tulyathan (State Bar No. 316704)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, California 90071
(213) 488-6555
(213) 488-6554 Fax

William L. Marder (State Bar No. 170131)
POLARIS LAW GROUP LLP
501 San Benito Street, Suite 200
Hollister, CA 95023
(831) 531-4214
(831) 634-0333 Fax

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE ACUERDO

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	128
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	128
Subtotal Admin Only	\$6,052.96

TOTAL COSTS	\$4,250.00
--------------------	-------------------

May 11, 2023

Case: Catelli v. Innovative Construction Solutions

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	1	\$100.00
Programming Database & Setup	\$100.00	1	\$100.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$1.70	13	\$21.76
NCOA (USPS)	\$0.15	128	\$19.20
Total			\$380.96

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	1	\$105.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	128	\$19.20
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	128	\$160.00
Postage (up to 1 oz.)	\$0.80	128	\$102.40
Language Translation	\$0.30	3,261	\$978.30
Total			\$1,364.90

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	2	\$2.00
Remail Notice Packets	\$1.25	2	\$2.50
Postage	\$0.80	2	\$1.60
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$221.10

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	1	\$100.00
Disbursement Review	\$100.00	1	\$100.00
Programming Manager	\$95.00	1	\$95.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	1	\$75.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	1	\$100.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	128	\$128.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	128	\$64.00
Total			\$662.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	1	\$100.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	26	\$39.00
Case Associate	\$55.00	1	\$55.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	1	\$85.00
Conclusion Reports	\$115.00	1	\$115.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	2	\$230.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,504.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$6,052.96