

Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer (SBN 314625)
daniel.kramer@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE

JAVIER SANTIAGO, individually, and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

CAL TECH PRECISION, INC. a California
corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. 30-2021-01195725-CU-OE-CXC

**DECLARATION OF WILLIAM
ARGUETA ON BEHALF OF CPT
GROUP, INC. WITH RESPECT TO
NOTIFICATION, PROOF OF
PROCESSING AND REQUEST FOR
EXCLUSION**

Judge: Hon. David A. Hoffer
Date: January 26, 2026
Time: 1:30 p.m.
Department: CX103

1 I, WILLIAM ARGUETA, DECLARE AS FOLLOWS:

2 1. I am employed by CPT Group, Inc., the court appointed class action claims
3 administrator, as Case Manager for *Santiago v. Cal Tech Precision, Inc.* and have personal
4 knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would
5 testify competently thereto.

6 2. CPT Group, Inc. (“CPT”) has extensive experience in providing notice of class
7 actions and administering class action settlements. In the past 30 years, we have provided
8 notification and/or claims administration services in hundreds of class action cases. CPT was
9 selected by the parties to provide notice of the settlement and processing services in this action.
10 In this capacity, CPT was charged with a) preparing, printing and providing to Class Members
11 the Class Action and PAGA Settlement Agreement and Class Notice, Request To Be Excluded
12 From Settlement Form Notice and Workweek and Pay Period Dispute Form in both English and
13 Spanish, hereinafter collectively referred to as “Notice”; b) processing undeliverable mail and
14 locating updated addresses for Class Members; c) establishing a toll-free number at 1-888-453-
15 0414 to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and
16 reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Class Members; e)
17 administering disputes by Class Members; f) providing weekly reports to the parties; g)
18 establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments;
19 h) calculating Individual Settlement Payments for each Class Member; i) issuing and distributing
20 Class Counsel’s fees and costs, the Named Plaintiffs’ enhancement awards, the LWDA payment
21 and Settlement Payments to Class Members; j) calculating and remitting all amounts due to the
22 appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other
23 communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m)
24 performing any additional tasks requested by the parties.

25 3. CPT received the Court-approved text for the Notice from Plaintiff’s Counsel on
26 October 21, 2025.

27 4. CPT prepared a draft of the mailing to the Class members. The mailing consisted
28 of a 6-Class Action and PAGA Settlement Agreement and Class Notice, a 1-page Request to Be

1 Excluded from Settlement Form and a 2-page Workweek and Pay Period Dispute Form in
2 English and Spanish. Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice that
3 was mailed to Class Members. CPT received approval from the Parties and a sufficient number
4 of each were printed according to the anticipated class size.

5 5. On October 23, 2025, CPT received data files from Defense Counsel containing
6 the Class Member's name, the last known mailing address, Social Security number and
7 employment dates. The final class list contained 237 Class Members and of those, 156 are also
8 Aggrieved Employees.

9 6. On December 1, 2025, CPT conducted a National Change of Address (NCOA)
10 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all
11 Settlement Class members. A search of this database provided updated addresses for any
12 individual who had moved in the previous four years and notified the U.S. Postal Service of their
13 change of address.

14 7. On December 12, 2025, the Notices were mailed by U.S. first class mail to 237
15 Class Members. The deadline to submit disputes, requests for exclusion or objection is January
16 26, 2025.

17 8. As of the date of this declaration, 14 Notice Packets were returned to our office
18 by the U.S. Postal Service as undeliverable with no forwarding address and none have been
19 forwarded directly by the Post Office to a forwarding address. CPT performed a Skip Trace on
20 all returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address using
21 Accurant, one of the most comprehensive databases available. It utilizes hundreds of different
22 databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national
23 databases.

24 9. As of the date of this declaration, three (3) Notices were re-mailed during the
25 response period as a result of locating a better address after Skip Trace or Class Member request.
26 Therefore, there are ultimately 11 undeliverable Notices.
27
28

10. The deadline for Class Members to dispute the number of workweeks used to calculate their settlement shares is January 26, 2026. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes.

11. The deadline for Class Members to request exclusion from the Settlement is January 26, 2026. As of the date of this declaration, CPT has not received any Requests for Exclusion.

12. The deadline for Class Members to object to the Settlement is January 26, 2026. As of the date of this declaration, CPT has not received any Objections to the Settlement or any portion thereof.

13. CPT reports a total of 237 Class Members are part of this Settlement, which represents a 100% participation rate.

14. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, the Net Settlement Amount will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. Each Aggrieved Employee's Individual PAGA Payment will be calculated by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees 25% share of PAGA Penalties (\$2,500) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by the Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Class Members is as follows:

Gross Settlement Amount	\$350,000.00
Less Attorney's Fees (Requested)	\$116,666.67
Less Litigation Costs/Expenses	\$13,635.31
Less Service Awards (Requested)	\$10,000.00
Less PAGA Payment to the LWDA	\$7,500.00
Less PAGA Penalties (Aggrieved Employees)	\$2,500.00
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>\$8,500.00</u>
Remaining Estimated Net Settlement Amount	\$191,198.02

15. The estimated average net settlement payment to each Class Member is \$806.74. The highest estimated net settlement payment is \$1,995.21 and the lowest individual payment is \$7.13.

16. As of the date of this declaration, CPT reports a total of 156 PAGA Employees who will be sent a PAGA payment. The highest individual PAGA payment is \$25.47, the average individual PAGA payment is \$16.03 and the lowest individual PAGA payment is \$0.41.

17. CPT will charge a total of \$8,500.00 in costs associated with the administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the Settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct and that this declaration is executed on December 31, 2025, at Irvine, California.


William Argueta

EXHIBIT A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Javier Santiago v. Cal Tech Precision, Inc., Orange County Superior Court case no. 30-2021-01195725-CU-OE-CXC

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against defendant Cal Tech Precision, Inc. (defendant is referred to as “Cal Tech Precision”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Cal Tech Precision employee, Javier Santiago (“Plaintiff”), and seeks payment of (1) back wages, civil penalties and other relief for a class of hourly-paid or non-exempt employees (“Class Members”) who worked for Cal Tech Precision in California during the Class Period (April 15, 2017 to August 22, 2022); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly-paid or non-exempt employees who worked for Cal Tech Precision in California during the PAGA Period (April 15, 2020 to August 22, 2022) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Cal Tech Precision to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Cal Tech Precision to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Cal Tech Precision’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «SubClass1_Amt» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGAClass_Amt»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Cal Tech Precision’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.

The above estimates are based on Cal Tech Precision’s records showing that **you worked «SubClass1_Weight» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGAClass_Weight» pay periods** during the PAGA Period. Each pay period at Cal Tech Precision during the PAGA Period included two workweeks. If you believe that you worked more workweeks during the Class period, or more pay periods during the PAGA period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Cal Tech Precision to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Cal Tech Precision.

If you worked for Cal Tech Precision during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Cal Tech Precision.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by completing and submitting the enclosed Request for Exclusion Form to the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Cal Tech Precision. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Cal Tech Precision will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don’t Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Cal Tech Precision that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement	If you don’t want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by completing and sending the enclosed Request for Exclusion Form to the Administrator. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice.

The Opt-out Deadline is January 26, 2026	You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Cal Tech Precision must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by January 26, 2026	All Class Members who do not opt-out (“Participating Class Members”) can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court’s decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the January 26, 2026, Final Approval Hearing	The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 26, 2026. You don’t have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by January 26, 2026	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and PAGA Pay Periods you worked, according to Cal Tech Precision’s records, is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by submitting the Workweek and Pay Period Dispute Form to the Administrator by [date]. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Cal Tech Precision employee. The Action accuses Cal Tech Precision of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination, failing to reimburse expenditures, and failing to provide meal periods, rest breaks, and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Benjamin H. Haber, Daniel J. Kramer, and Alan Wilcox of Wilshire Law Firm, PLC (“Class Counsel.”)

Cal Tech Precision strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Cal Tech Precision or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Cal Tech Precision hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Cal Tech Precision have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Cal Tech Precision does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Cal Tech Precision has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Cal Tech Precision Will Pay \$350,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Cal Tech Precision has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$116,666.67 (33 1/3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$20,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$15,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$10,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Cal Tech Precision are asking the Court to approve an allocation of 25% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 75% to penalties and interest ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Cal Tech Precision will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Cal Tech Precision have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be irrevocably lost to you because they will be paid to a non-profit organization, Orange County Public Law Center, 601 W. Civic Center Dr., Santa Ana, CA 92701 ("Cy Pres Beneficiary").
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator by completing and submitting the Request for Exclusion Form to the Administrator not later than January 26, 2026. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Cal Tech Precision.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Cal Tech Precision based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Cal Tech Precision have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Cal Tech Precision will not pay any money and Class Members will not release any claims against Cal Tech Precision.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, CPT Group, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks or PAGA Pay Periods, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. On the date the Court enters Judgment, or after the resolution of any and all appeals if any Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment, Participating Class

Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Cal Tech Precision or related entities for claims based on the Class Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint, including any and all claims for: (1) failure to pay minimum and straight time wages (Cal. Lab. Code §§ 204, 1194, 1194.2 and 1997); (2) failure to pay overtime wages (Cal. Lab. Code §§ 1194 and 1198); (3) failure to provide meal periods (Cal. Lab. Code §§ 226.7 and 512); (4) failure to authorize and permit rest periods (Cal. Lab. Code § 226.7); (5) failure to timely pay final wages at termination (Cal. Lab. Code §§ 201-203); (6) failure to provide accurate itemized wage statements (Cal. Lab. Code § 226); (7) failure to indemnify expenditure (Cal. Lab. Code § 2802)s; and (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.* Except as set forth in Section 6.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. On the date the Court enters Judgment, or after the resolution of any and all appeals if any Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment, all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims released under the Settlement, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Cal Tech Precision or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Aggrieved Employees, whether they are Participating Class Members or Non-Participating Class Members, are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint or the PAGA Notice, including any and all claims for: (1) violations of Labor Code § 2802 and applicable Wage Orders for failing to indemnify employees for expenditures; (2) violations of Labor Code §§ 204, 510, 1194, 1197, and 1198 by failing to pay for all hours worked, including minimum wages, straight time wages, and overtime wages; (3) violations of Labor Code § 226.7 and applicable Wage Orders by failing to provide meal periods; (4) Labor Code § 226.7 and applicable Wage Orders by failing to authorize and permit rest periods; (5) violations of Labor Code § 204 by failing to pay all earned wages two times per month; (6) violations of California Labor Code § 1174.5 and applicable Wage Orders by failing to maintain accurate records of hours worked and meal periods taken or missed; (7) violations of Labor Code §§ 201 to 203 by willfully failing to pay all wages owed at termination; and (8) violations of Labor Code § 226 by failing to provide accurate itemized wage statements (the "PAGA Released Claims").

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Cal Tech Precision's records, are stated in the first page of this Notice. If you wish to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you, you must submit the enclosed Workweek and/or Pay Period Dispute Form and send it to the Administrator by January 26, 2026. You can submit a Workweek and/or Pay Period Dispute Form via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Cal Tech Precision's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Cal Tech Precision's records as accurate unless

you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and Cal Tech Precision's records. However, the Court ultimately will decide any resolved dispute in the event you and the Administrator are unable to resolve the dispute.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit the enclosed Request for Exclusion Form to the Administrator if you do not want to participate in the Settlement. Be sure to personally sign the Request for Exclusion Form and include the requested identifying information. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by January 26, 2026, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Cal Tech Precision are asking the Court to approve. At least 16 days before the January 26, 2026 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.cptgroupcaseinfo.com/CalTechSettlement or the Court's website <https://www.occourts.org/online-services/case-access>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is January 26, 2026.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Javier Santiago v. Cal Tech Precision, Inc.*, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Cal Tech Precision and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on January 26, 2026, at 1:30 p.m. in Department CX-103 of the Orange County Superior Court, Civil Complex Center located at 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via Zoom (<https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.cptgroupcaseinfo.com/CalTechSettlement beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Cal Tech Precision and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the Administrator's website at

www.cptgroupcaseinfo.com/CalTechSettlement. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<https://courtindex.occourts.org/>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 30-2021-01195725-CU-OE-CXC. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office by calling (657) 622-8451.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Benjamin H. Haber, Esq.
Daniel J. Kramer, Esq.
Alan Wilcox, Esq.
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Telephone: (213) 784-3830
Facsimile: (213) 381-9989
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
daniel.kramer@wilshirelawfirm.com
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com

Settlement Administrator:

Santiago v. Cal Tech Precision, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
CalTechSettlement@cptgroup.com
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
1-(888) 453-0414
(949) 419-3446

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA POR EL TRIBUNAL

Javier Santiago v. Cal Tech Precision, Inc., caso del Tribunal Superior del Condado de Orange n°. 30-2021-01195725-CU-OE-CXC

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó esta notificación. Léalo atentamente
No es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado. No le han demandado.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Acción") contra el demandado Cal Tech Precision, Inc. (se hace referencia al demandado como "Cal Tech Precision") por supuestas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por un ex empleado de Cal Tech Precision, Javier Santiago ("Demandante"), y busca el pago de (1) salarios atrasados, sanciones civiles y otras compensaciones para un grupo de empleados pagados por hora o no exentos ("Miembros del grupo") que trabajaron para Cal Tech Precision en California durante el período del grupo (15 de abril de 2017 al 22 de agosto de 2022); y (2) sanciones en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") para todos los empleados pagados por hora o no exentos que trabajaron para Cal Tech Precision en California durante el período PAGA (del 15 de abril de 2020 al 22 de agosto de 2022) ("Empleados agraviados").

El acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un acuerdo colectivo que requiere que Cal Tech Precision financie pagos colectivos Individuales, y (2) un acuerdo PAGA que requiere que Cal Tech Precision financie pagos PAGA Individuales y pague sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California ("LWDA").

Basándose en los registros de Cal Tech Precision y en las suposiciones actuales de las partes, **se estima que su pago individual del grupo será de «SubClass1_Amt» (menos la retención) y su pago PAGA Individual se estima en «PAGAClass_Amt»**. El importe real que pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. Si no se indica ninguna cantidad para su pago PAGA Individual, entonces, según los registros de Cal Tech Precision, usted no es elegible para un pago PAGA Individual en virtud del acuerdo porque no trabajó durante el período PAGA.

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Cal Tech Precision que muestran que **usted trabajó «SubClass1_Weight» semanas de trabajo** durante el período del grupo y **trabajó «PAGAClass_Weight»** durante el período PAGA. Cada periodo de pago en Cal Tech Precision durante el periodo PAGA incluía dos semanas laborales. Si cree que trabajó más semanas laborales durante el periodo de la demanda colectiva, o más periodos de pago durante el periodo PAGA, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Véase la sección 4 del presente anuncio.

El tribunal ya ha aprobado de forma preliminar el acuerdo propuesto y ha aprobado esta notificación. El tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente esta notificación. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la audiencia de aprobación definitiva, el tribunal decidirá si aprueba definitivamente el acuerdo y qué parte del acuerdo se pagará al demandante y a los abogados del demandante ("Abogados del grupo"). El tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Cal Tech Precision a realizar pagos en virtud del acuerdo y que obligue a los miembros del grupo y a los empleados agraviados a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra Cal Tech Precision.

Si trabajó para Cal Tech Precision durante el período de la demanda colectiva y/o el período PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el acuerdo propuesto y poder optar a un pago colectivo individual y/o a un pago PAGA individual. Sin embargo, como miembro participante del grupo, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales del periodo del grupo y las reclamaciones de penalización del periodo PAGA contra Cal Tech Precision.
- (2) **Exclusión voluntaria del acuerdo colectivo.** Puede excluirse del acuerdo de demanda colectiva (opt-out) cumplimentando y enviando por escrito al administrador el formulario de solicitud de exclusión adjunto. Si opta por excluirse del acuerdo, no recibirá un pago colectivo individual. No obstante, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del periodo de la demanda colectiva contra Cal Tech Precision. No puede optar por no participar en la parte PAGA del acuerdo propuesto.

Cal Tech Precision no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el acuerdo	Si no hace nada, será un miembro del grupo participante, con derecho a un pago individual del grupo y a un pago PAGA individual (si la hubiera). A cambio, usted renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales contra Cal Tech Precision que están cubiertas por este acuerdo (reclamaciones liberadas).
--	--

Puede optar por no participar en el acuerdo colectivo pero no en el acuerdo PAGA	Si no desea participar plenamente en el acuerdo propuesto, puede excluirse del acuerdo colectivo cumplimentando y enviando al administrador el formulario de solicitud de exclusión adjunto. Una vez excluido, será un miembro del grupo no participante y ya no podrá optar a un pago individual del grupo. Los miembros del grupo no participantes no pueden oponerse a ninguna parte del acuerdo propuesto. Véase la sección 6 del presente anuncio.
La fecha límite para darse de baja es el 26 de enero de 2026	No puede optar por no participar en la parte PAGA del acuerdo propuesto. Cal Tech Precision debe pagar pagos PAGA individuales a todos los empleados agraviados y los empleados agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar reclamaciones liberadas (definidas a continuación).
Los miembros participantes del grupo pueden objetar al acuerdo colectivo pero no al acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 26 de enero de 2026	Todos los miembros del grupo que no opten por la exclusión ("miembros del grupo participantes") pueden oponerse a cualquier aspecto del acuerdo propuesto. La decisión del tribunal sobre la aprobación definitiva del acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los abogados del grupo y al demandante que ejerció la acción en nombre del grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los abogados del grupo o al demandante, pero cada dólar pagado a los abogados del grupo y al demandante reduce la cantidad total pagada a los miembros del grupo participantes. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por el abogado del grupo o el demandante si considera que no son razonables. Véase la sección 7 del presente anuncio.
Puede participar en la 26 de enero de 2026, audiencia de aprobación final	La audiencia de aprobación definitiva del tribunal está prevista para el 26 de enero de 2026. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado que comparezca en su nombre a su costa), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del tribunal. Los miembros del grupo participantes pueden oponerse verbalmente al acuerdo en la audiencia de aprobación definitiva. Véase la sección 8 del presente anuncio.
Puede impugnar el cálculo de sus semanas de trabajo/períodos de pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 26 de enero de 2026	El importe de su pago individual del grupo y de su pago PAGA (si lo hubiera) depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el periodo del grupo y de cuántos periodos de pago trabajó al menos un día durante el periodo PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del periodo del grupo y periodos de pago PAGA que usted trabajó, según los registros de Cal Tech Precision, se indica en la primera página de esta notificación. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla presentando al administrador el formulario de impugnación de semana laboral y periodo retributivo antes del 26 de enero de 2026. Véase la sección 4 del presente anuncio.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA ACCIÓN?

El demandante es un antiguo empleado de Cal Tech Precision. La demanda acusa a Cal Tech Precision de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios por horas extraordinarias, los salarios mínimos, los salarios debidos en caso de despido, no reembolsar los gastos y no proporcionar periodos de comida, descansos y declaraciones salariales detalladas y precisas. Basándose en las mismas reclamaciones, el demandante también ha presentado una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley de abogados generales privados de California (Código Laboral §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). El demandante está representado por abogados en la acción: Benjamin H. Haber, Daniel J. Kramer y Alan Wilcox de Wilshire Law Firm, PLC ("Abogados del grupo")

Cal Tech Precision niega rotundamente haber infringido ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el tribunal no ha determinado si Cal Tech Precision o el demandante tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, el demandante y Cal Tech Precision contrataron a un árbitro experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Acción mediante la negociación de un final del caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso acuerdo de conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordando solicitar conjuntamente al tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la acción y haga cumplir el acuerdo, el demandante y Cal Tech Precision han negociado una propuesta de acuerdo que está sujeta a la aprobación definitiva del tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en litigio. Al aceptar el acuerdo, Cal Tech Precision no admite ninguna infracción ni reconoce el fundamento de ninguna reclamación.

El demandante y los abogados del grupo creen firmemente que el acuerdo es un buen negocio para usted porque así lo creen: (1) Cal Tech Precision ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el acuerdo es lo mejor para los miembros del grupo y los empleados agraviados. El tribunal aprobó preliminarmente el acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó esta notificación y programó una audiencia para determinar la aprobación definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Cal Tech Precision Pagará \$350,000 como monto bruto del acuerdo (conciliación bruta). Cal Tech Precision ha acordado depositar la conciliación bruta en una cuenta controlada por el administrador de la conciliación. El administrador utilizará la conciliación bruta para pagar los pagos individuales del grupo, los pagos individuales PAGA, el pago por servicios del representante del grupo, los honorarios y gastos de los abogados del grupo, los gastos del administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de desarrollo laboral y de la fuerza laboral de California ("LWDA"). La sentencia será definitiva en la fecha en que el tribunal dicte sentencia, o en una fecha posterior si los miembros del grupo participantes se oponen al acuerdo propuesto o si se apela la sentencia.
2. Deducciones de la conciliación bruta aprobadas por el tribunal. En la audiencia de aprobación definitiva, el demandante y/o el abogado del grupo solicitarán al tribunal que apruebe las siguientes deducciones de la conciliación bruta, cuyos importes serán decididos por el tribunal en la audiencia de aprobación definitiva:
 - A. Hasta \$116,666.67 (33 1/3% de la conciliación bruta) a los abogados del grupo por concepto de honorarios de abogados y hasta \$20,000 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los abogados del grupo han trabajado e incurrido en gastos en relación con la demanda sin percibir remuneración alguna.
 - B. Hasta \$10,000 como pago al representante del grupo por presentar la demanda, trabajar con el abogado del grupo y representar al grupo. El pago del representante del grupo será el único dinero que recibirá el demandante aparte del pago individual del grupo del demandante y cualquier pago PAGA individual.
 - C. Hasta \$15,000 al administrador por servicios de administración del acuerdo.
 - D. Hasta \$10,000 por penalidades PAGA, asignados 75% al pago PAGA de la LWDA y 25% en pagos PAGA individuales a los empleados agraviados basados en sus períodos de pago PAGA.

Los miembros del grupo participantes tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El tribunal examinará todas las objeciones.

3. Conciliación neta distribuida a los miembros del grupo. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el tribunal, el administrador distribuirá el resto de la conciliación bruta (la "conciliación neta") realizando pagos individuales del grupo a los miembros del grupo participantes en función de sus semanas laborales del periodo del grupo.
4. Impuestos adeudados por pagos a miembros del grupo. El demandante y Cal Tech Precision solicitan al tribunal que apruebe una asignación del 25% de cada pago individual del grupo a salarios imponibles ("parte salarial") y del 75% a sanciones e intereses ("parte no salarial"). La parte correspondiente al salario está sujeta a retenciones y se consignará en los formularios W-2 del IRS. Cal Tech Precision pagará por separado los impuestos sobre nóminas del empleador que adeude sobre la parte salarial. Los pagos PAGA individuales se contabilizan como sanciones y no como salarios a efectos fiscales. El administrador de informará de los pagos PAGA individuales y de las partes no salariales de los pagos colectivos individuales en los formularios 1099 del IRS.

Aunque el demandante y Cal Tech Precision han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus Pagos son imponibles o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable del pago de todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses de los impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido de la propuesta de acuerdo. Si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del acuerdo propuesto, consulte a un asesor fiscal.

5. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para pagos colectivos individuales y pagos PAGA individuales figurará la fecha de caducidad del cheque (la fecha de anulación). Si nolo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se anulará automáticamente y perderá el dinero de forma irrevocable, ya que se pagará a una organización sin ánimo de lucro, Orange County Public Law Center, 601 W. Civic Center Dr., Santa Ana, CA 92701 ("beneficiario Cy Pres").
6. Solicitudes de exclusión del acuerdo colectivo (Opt-Outs). Se le tratará como miembro del grupo participante, participando plenamente en el acuerdo de demanda colectiva, a menos que lo notifique al administrador cumplimentando y presentando el formulario de solicitud de exclusión al administrador a más tardar el 26 de enero de 2026. Los miembros del grupo excluidos (es decir, los miembros del grupo no participantes) no recibirán pagos individuales del grupo, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones por salarios y horas contra Cal Tech Precision.

No puede optar por excluirse de la parte PAGA del acuerdo. Los miembros del grupo que se excluyan del acuerdo del grupo (miembros del grupo no participantes) siguen siendo elegibles para los pagos PAGA individuales de y deben renunciar a su derecho de hacer valer reclamaciones PAGA contra Cal Tech Precision basadas en los hechos del período PAGA alegados en la acción.

7. El acuerdo propuesto será nulo si el tribunal deniega su aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la aprobación definitiva del acuerdo o a dictar una sentencia. También es posible que el tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los demandantes y Cal Tech Precision han acordado que, en cualquier caso, el acuerdo será nulo: Cal Tech Precision no pagará ningún dinero y los miembros del grupo no liberarán ninguna reclamación contra Cal Tech Precision.
8. Administrador. El tribunal ha designado a una empresa neutral, CPT Group, Inc. (el "administrador") para que envíe esta notificación, calcule y efectúe los pagos, y tramite las solicitudes de exclusión de los miembros del grupo. El administrador también decidirá las impugnaciones de los miembros del grupo sobre semanas laborales o períodos de pago PAGA, enviará y reenviará los cheques del acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el acuerdo. Los datos de contacto del administrador figuran en la sección 9 del presente anuncio.
9. Liberación de los miembros del grupo participantes. En la fecha en que el tribunal dicte sentencia, o tras la resolución de todas y cada una de las apelaciones, si algún miembro del grupo participante se opone al acuerdo propuesto o a la sentencia, los miembros del grupo participante estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse de forma válida del acuerdo colectivo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra Cal Tech Precision o entidades relacionadas por reclamaciones basadas en los hechos del período de grupo, según se alega en la acción y se resuelve mediante este acuerdo.

Los miembros del grupo participantes quedarán vinculados por la siguiente exención:

Todos los miembros participantes del grupo, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, eximen a las partes liberadas de todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos expuestos en la demanda operativa, incluidas todas y cada una de las reclamaciones por: (1) falta de pago del salario mínimo y del salario por tiempo regular (Código Laboral §§ 204, 1194, 1194.2 y 1997); (2) impago de horas extraordinarias (Código Laboral §§ 1194 y 1198); (3) incumplimiento de los periodos de comida (Código Laboral §§ 226.7 y 512); (4) no autorizar y permitir periodos de descanso (Código Laboral § 226.7); (5) falta de pago puntual de los salarios finales en el momento del despido (Código Laboral §§ 201-203); (6) no proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas (Código Laboral § 226); (7) no indemnizar los gastos (Código Laboral § 2802); y (8) infracción de la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, *et seq.* Salvo lo dispuesto en la Sección 6.3 de este acuerdo, los miembros del grupo participantes no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del periodo del grupo.

10. Comunicado PAGA de los empleados perjudicados. En la fecha en que el tribunal dicte sentencia, o tras la resolución de todas y cada una de las apelaciones si algún miembro del grupo participante se opone al acuerdo propuesto o a la sentencia, todos los empleados agraviados quedarán excluidos de hacer valer las reclamaciones PAGA liberadas en virtud del acuerdo, independientemente de que se excluyan o no del acuerdo. Esto significa que todos los empleados agraviados, incluidos aquellos que son miembros participantes del grupo y aquellos que optan por excluirse del acuerdo de grupo, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra Cal Tech Precision o sus entidades relacionadas en base a los hechos del período PAGA alegados en la acción y resueltos por este acuerdo.

Las exoneraciones de los empleados agraviados para los miembros del grupo participantes y no participantes son las siguientes:

Se considera que todos los empleados agraviados, ya sean miembros participantes del grupo o miembros no participantes del grupo, liberan, en su nombre y en el de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las partes liberadas de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos expuestos en la demanda operativa o en la notificación PAGA, incluidas todas y cada una de las reclamaciones por: (1) violaciones del Código Laboral § 2802 y de las Órdenes Salariales aplicables por no indemnizar a los empleados por los gastos; (2) violaciones del Código Laboral §§ 204, 510, 1194, 1197 y 1198 por no pagar todas las horas trabajadas, incluidos los salarios mínimos, los salarios por tiempo regular y los salarios por horas extraordinarias; (3) violaciones del Código Laboral § 226.7 y de las Órdenes Salariales aplicables por no proporcionar periodos de comida; (4) violaciones del Código Laboral § 226.7 y de las Órdenes Salariales aplicables por no autorizar y permitir periodos de descanso; (5) violaciones del Código Laboral § 204 por no pagar todos los salarios devengados dos veces al mes; (6) violaciones del Código Laboral de California § 1174.5 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables al no mantener registros precisos de las horas trabajadas y los periodos de comida tomados o perdidos; (7) violaciones del Código Laboral §§ 201 a 203 al no pagar deliberadamente todos los salarios adeudados en el momento de la terminación; y (8) violaciones del Código Laboral § 226 al no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas (las "reclamaciones liberadas PAGA").

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos individuales del grupo. El administrador calculará los pagos individuales del grupo (a) dividiendo el importe neto del acuerdo por el número total de semanas laborales trabajadas por todos los miembros del grupo participantes, y (b) multiplicando el resultado por el número de semanas laborales trabajadas por cada miembro del grupo participante individual.
2. Pagos PAGA individuales. El administrador calculará los pagos PAGA individuales (a) dividiendo \$2,500 por el número total de períodos de pago PAGA trabajados por todos los empleados agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago PAGA trabajados por cada empleado agraviado individual.
3. Desafíos de la semana laboral/periodo de pago. El número de semanas laborales de grupo que trabajó durante el período del grupo y el número de períodos de pago PAGA que trabajó durante el período PAGA, según consta en los registros de Cal Tech Precision, se indican en la primera página de esta notificación. Si desea impugnar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le han acreditado, debe presentar el formulario de impugnación de semanas laborales y/o períodos de pago adjunto y enviarlo al administrador antes del 26 de enero de 2026. Puede presentar un formulario de impugnación de semana laboral y/o periodo de pago por correo, correo electrónico o fax. La sección 9 de este anuncio contiene la información de contacto del administrador.

Tiene que apoyar su impugnación enviando copias de los talones de pago u otros registros. El administrador aceptará como exacto el cálculo de semanas laborales y/o períodos de pago de Cal Tech Precision basado en los registros de Cal Tech Precision, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El administrador resolverá las impugnaciones de semana laboral y/o periodo de pago basándose en su presentación y en los registros de Cal Tech Precision. Sin embargo, el tribunal decidirá en última instancia cualquier disputa resuelta en caso de que usted y el administrador sean incapaces de resolver la disputa.

5. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

1. Miembros del grupo participantes. El administrador enviará, por correo de EE.UU., un único cheque a cada miembro del grupo participante (es decir, a cada miembro del grupo que no opte por la exclusión voluntaria), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser considerados empleados agraviados. El cheque único combinará el pago colectivo individual y el pago PAGA individual.
2. Miembros del grupo no participantes. El administrador enviará, por correo de EE.UU., un único cheque de pago PAGA individual a cada empleado agraviado que opte por excluirse del acuerdo colectivo (es decir, cada miembro del grupo no participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este aviso. Si cambia de dirección, notifíquelo al administrador lo antes posible. La sección 9 de este anuncio contiene la información de contacto del administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe el formulario de solicitud de exclusión adjunto al administrador si no desea participar en el acuerdo. Asegúrese de firmar personalmente el formulario de solicitud de exclusión y de incluir los datos de identificación solicitados. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **Debe enviar al administrador su solicitud de exclusión antes del 26 de enero de 2026 o no será válida.** La sección 9 de la notificación contiene la información de contacto del administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO OponERME AL ACUERDO?

Sólo los miembros del grupo participantes tienen derecho a oponerse al acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que el demandante y Cal Tech Precision piden al tribunal que apruebe. Al menos 16 días antes de la audiencia de aprobación definitiva del 26 de enero de 2026, los abogados del grupo y/o el demandante presentarán ante el tribunal (1) una petición de aprobación definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el acuerdo propuesto es justo, y (2) una petición de honorarios, gastos de litigio y adjudicación de servicios que indique (i) la cantidad que solicitan los abogados del grupo en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que solicita el demandante en concepto de adjudicación de servicios del representante del grupo. Previa solicitud razonable, los abogados del grupo (cuyos datos de contacto figuran en la sección 9 de la presente notificación) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlas en el sitio web del administrador www.cptgroupcaseinfo.com/CalTechSettlement o en el sitio web del Tribunal <https://www.occourts.org/online-services/case-access>.

Un miembro del grupo participante que no esté de acuerdo con algún aspecto del acuerdo, la petición de aprobación definitiva y/o la petición de honorarios, gastos de litigio y adjudicación de servicios puede objetar, por ejemplo, que el acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el abogado del grupo o el demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **El plazo para enviar objeciones por escrito al administrador es el siguiente 26 de enero de 2026.** Asegúrese de indicar al administrador a qué se opone, por qué se opone y los hechos que apoyan su objeción. Asegúrese de identificar la acción, *Javier Santiago v. Cal*

Tech Precision, Inc. e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para Cal Tech Precision y firme la objeción. La sección 9 de este anuncio contiene la información de contacto del administrador.

Alternativamente, un miembro del grupo participante puede oponerse (o contratar personalmente a un abogado para que se oponga a su costa) asistiendo a la audiencia de aprobación definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Consulte la sección 8 de este anuncio (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la audiencia de aprobación final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la audiencia de aprobación definitiva el 26 de enero de 2026, a las 1:30 p.m. en el Departamento CX-103 del Tribunal Superior del Condado de Orange, Centro del Complejo Civil ubicado en 751 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. En la audiencia, el juez decidirá si concede la aprobación definitiva del acuerdo y qué parte de la conciliación bruta se pagará a los abogados del grupo, al demandante y al administrador. El tribunal invitará a los objetores, a los abogados del grupo y a los abogados de la defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente o de forma virtual a través de Zoom (<https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>). Consulte el sitio web del tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el tribunal re programe la audiencia de aprobación definitiva. Debe consultar previamente el sitio web del administrador www.cptgroupcaseinfo.com/CalTechSettlement o ponerse en contacto con los Abogados del Grupo para verificar la fecha y hora de la audiencia de aprobación definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El acuerdo establece todo lo que Cal Tech Precision y el demandante han prometido hacer en virtud del acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el acuerdo, la sentencia o cualquier otro documento del acuerdo es visitar el sitio web del administrador en www.cptgroupcaseinfo.com/CalTechSettlement. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico al abogado del grupo o al administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en <https://courtindex.occourts.org/> e introducir el número de asunto de la demanda, asunto n° 30-2021-01195725-CU-OE-CXC. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría llamando al (657) 622-8451.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del grupo:

Benjamin H. Haber, Esq.

Daniel J. Kramer, Esq.

Alan Wilcox, Esq.

WILSHIRE LAW FIRM

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, CA 90010

Teléfono: (213) 784-3830

Facsimil: (213) 381-9989

benjamin.haber@wilshirelawfirm.com

daniel.kramer@wilshirelawfirm.com

alan.wilcox@wilshirelawfirm.com

Administrador de la conciliación:

Santiago v. Cal Tech Precision, Inc.

c/o CPT Group, Inc.

CalTechSettlement@cptgroup.com

PO Box 19504, Irvine, CA 92623

1-(888) 453-0414

(949) 419-3446

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE DE CONCILIACIÓN?

Si pierde o extravía su cheque de liquidación antes de cobrarlo, el administrador se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de caducidad que figura en el anverso del cheque original.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de dirección postal.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF ORANGE

JAVIER SANTIAGO, individually, on behalf of
all others similarly situated;

Plaintiffs,

v.

CAL TECH PRECISION, INC., a California
corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

CASE NO.: 30-2021-01195725-CU-OE-CXC

**REQUEST TO BE EXCLUDED FROM
SETTLEMENT¹**

Assigned for all purposes:
Hon. David Hoffer

**ONLY COMPLETE THIS FORM IF YOU DO NOT WANT
TO RECEIVE MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT**

Name: _____

Address: _____

Telephone: _____

Last 4 Digits of SSN: _____

I wish to be excluded from the proposed class action portion of the Settlement of this case, Case No. 30-2021-01195725-CU-OE-CXC, currently pending in the Superior Court of the State of California, County of Orange. I understand that this opt-out does not exclude me from the PAGA portion of the proposed Settlement. I further understand by signing below I will not receive any payment from this Settlement as a Class Member and will not be releasing any claims involving the Release by Participating Class Members.

Dated: _____

(signature)

If you wish to be excluded from the class action portion of the Settlement, please complete and sign this Request for Exclusion form and mail it at the address below no later than January 26, 2026.

Santiago v. Cal Tech Precision, Inc.

c/o CPT Group, Inc.

PO Box 19504

Irvine, CA 92623

Fax: (949) 419-3446

CalTechSettlement@cptgroup.com

¹ **DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT.**

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

EL CONDADO DE ORANGE

JAVIER SANTIAGO, individualmente, en
nombre de todos los demás en situación similar;

Demandantes,

v.

CAL TECH PRECISION, INC, una corporación
de California; y DOES 1 a 10, inclusive,

Demandados.

CASO N°: 30-2021-01195725-CU-OE-CXC

**SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DE LA
CONCILIACIÓN²**

Asignado a todos los efectos:
Honorable David Hoffer

**RELLENE ESTE FORMULARIO ÚNICAMENTE SI NO DESEA
RECIBIR DINERO DEL ACUERDO COLECTIVO**

Nombre: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____

Últimas 4 cifras del SSN: _____

Deseo que se me excluya de la parte de la demanda colectiva propuesta en el Acuerdo de este caso, N° de caso 30-2021-01195725-CU-OE-CXC, actualmente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange. Entiendo que esta exclusión voluntaria no me excluye de la parte PAGA del acuerdo propuesto. Además, entiendo que al firmar a continuación no recibiré ningún pago de esta conciliación como miembro de grupo y no estaré liberando ninguna reclamación relacionada con la liberación por parte de los miembros del grupo participantes.

Fecha: _____

(firma)

Si desea que se le excluya de la parte del acuerdo correspondiente a la demanda colectiva, rellene y firme este formulario de solicitud de exclusión y envíelo por correo a la dirección que figura a continuación a más tardar el 26 de enero del 2026.

Santiago v. Cal Tech Precision, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Fax: (949) 419-3446
CalTechSettlement@cptgroup.com

² **NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR UN PAGO DE CONCILIACIÓN.**

WORKWEEK AND PAY PERIOD DISPUTE FORM

JAVIER SANTIAGO V. CAL TECH PRECISION, INC.
 SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA – COUNTY OF ORANGE
 CASE NO.: 30-2021-01195725-CU-OE-CXC

Indicate Name/Address Changes, if any:

«EmployeeName»
 «Address1» «Address2»
 «City», «State» «Zip»
 XX - XX - _ _ _ _

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY CAL TECH PRECISION, INC. (“CAL TECH PRECISION”) AS A NON-EXEMPT HOURLY EMPLOYEE, BETWEEN **APRIL 15, 2017 THROUGH AUGUST 22, 2022** THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER.

The amount of your estimated Settlement Payment is based upon (1) the Workweeks you worked for Cal Tech Precision in California between April 15, 2017 to August 22, 2022 (the “Class Period”), and (2) the Pay Periods you worked for Cal Tech Precision in California between April 15, 2020 to August 22, 2022 (the “PAGA Period”). “Workweeks” are defined as the number of weeks during the Class Period during which you worked for Cal Tech Precision for at least one day. “Pay Periods” are defined as the number of pay periods during the PAGA Period during which you worked for Cal Tech Precision for at least one day.

The number of Workweeks and Pay Periods applicable to your claim is set forth below. If you believe that the number of Workweeks and Pay Periods is incorrect, you may dispute the number of weeks by submitting a completed Dispute Form with supporting document on or before **January 26, 2026**. **If you believe that the number of Workweeks and Pay Periods stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at the address listed above; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. COMPENSABLE WORKWEEKS AND ESTIMATED CLASS SETTLEMENT PAYMENT

Cal Tech Precision’s records show that during the Class Period (April 15, 2017 to August 22, 2022), you worked in California as an hourly-paid employee for Cal Tech Precision for a total number of Workweeks of: «SubClass1_Weight». Based upon this number of Workweeks, your estimated pre-tax Individual Class Payment is «SubClass1_Amt».

II. COMPENSABLE PAY PERIODS AND ESTIMATED PAGA SETTLEMENT PAYMENT

Cal Tech Precision’s records show that during the PAGA Period (April 20, 2020 to August 22, 2022), you worked in California as an hourly-paid employee for Cal Tech Precision for a total number of Pay Periods of: «PAGAClass_Weight». Based upon this number of Pay Periods, your estimated pre-tax Individual PAGA Payment is «PAGAClass_Amt».

III. CHALLENGE TO WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS

If you wish to dispute the eligible Workweeks and/or Pay Periods listed above, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation to the Settlement Administrator by January 26, 2026.

Check ONE or BOTH boxes below if you wish to dispute the Workweek and/or Pay Period numbers listed above:

☐ I wish to dispute the number of Workweeks listed above. I believe the correct amount of my work weeks is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute (such as paystubs, time records, tax documents). I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Defendant's records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Defendant's records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

☐ I wish to dispute the number of Pay Periods listed above. I believe the correct amount of my pay periods is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute (such as paystubs, time records, tax documents). I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Defendant's records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Defendant's records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

Address: _____

Telephone: _____

Santiago v. Cal Tech Precision, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Fax: (949) 419-3446
Email: CalTechSettlement@cptgroup.com

**IF YOU ARE CONTESTING THE AMOUNT OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS,
YOU MUST SIGN AND POSTMARK AND RETURN THIS FORM TO THE SETTLEMENT
ADMINISTRATOR ON OR BEFORE JANUARY 26, 2026.**

FORMULARIO DE IMPUGNACIÓN DE SEMANA LABORAL Y PERÍODO DE PAGO

JAVIER SANTIAGO V. CAL TECH PRECISION, INC.
 TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA - EL CONDADO DE ORANGE
 CASO N°: 30-2021-01195725-CU-OE-CXC

Indique los cambios de nombre/dirección, si los hubiera:

«EmployeeName»
 «Address1» «Address2»
 «City», «State» «Zip»
 XX - XX - _ _ _ _ _

INSTRUCCIONES

SI USTED FUE EMPLEADO POR CAL TECH PRECISION, INC. ("CAL TECH PRECISION") COMO EMPLEADO POR HORARIO NO EXENTO, ENTRE EL **15 DE ABRIL DE 2017 HASTA EL 22 DE AGOSTO DE 2022** ENTONCES USTED ES UN MIEMBRO DEL GRUPO DEL ACUERDO.

El monto de su pago del acuerdo estimado se basa en (1) las semanas laborales que trabajó para Cal Tech Precision en California entre el 15 de abril de 2017 y el 22 de agosto de 2022 (el "período del grupo"), y (2) los períodos de pago que trabajó para Cal Tech Precision en California entre el 15 de abril de 2020 y el 22 de agosto de 2022 (el "período PAGA"). "Semanas laborales" se definen como el número de semanas durante el periodo de la demanda colectiva en las que trabajó para Cal Tech Precision al menos un día. "Períodos de pago" se definen como el número de períodos de pago durante el período PAGA durante el cual trabajó para Cal Tech Precision durante al menos un día.

A continuación se indica el número de semanas laborales y períodos de pago aplicables a su reclamación. Si cree que el número de semanas laborales y de períodos de pago es incorrecto, puede impugnar el número de semanas enviando un formulario de impugnación cumplimentado, junto con los documentos justificativos, antes del **26 de enero del 2026**. **Si cree que el número de semanas laborales y períodos de pago indicado a continuación es correcto, no tiene que hacer nada.**

Si se ha mudado o puede mudarse en el futuro, debe enviar inmediatamente su nueva dirección al administrador del acuerdo a la dirección indicada anteriormente; de lo contrario, es posible que no reciba su pago individual del acuerdo. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del administrador del acuerdo para garantizar la recepción de su pago de conciliación.

I. SEMANAS DE TRABAJO COMPENSABLES Y PAGO ESTIMADO DEL ACUERDO COLECTIVO

Los registros de Cal Tech Precision muestran que durante el período del grupo (del 15 de abril de 2017 al 22 de agosto de 2022), usted trabajó en California como empleado pagado por hora para Cal Tech Precision por un número total de semanas laborales de: «SubClass1_Weight». Sobre la base de este número de semanas de trabajo, su pago individual estimado antes de impuestos es de «SubClass1_Amt».

II. SEMANAS DE TRABAJO COMPENSABLES Y PAGO PAGA ESTIMADO DEL ACUERDO COLECTIVO

Los registros de Cal Tech Precision muestran que durante el período PAGA (del 20 de abril de 2020 al 22 de agosto de 2022), usted trabajó en California como empleado pagado por hora para Cal Tech Precision por un número total de períodos de pago de: «PAGAClass_Weight». Basado en este número de períodos de pago, su pago PAGA Individual estimado antes de impuestos es de «PAGAClass_Amt».

III. IMPUGNACIÓN DE SEMANAS LABORALES Y/O PERIODOS DE PAGO

Si desea impugnar las semanas laborales y/o períodos de pago admisibles enumerados anteriormente, debe enviar por correo su impugnación y proporcionar toda la información y/o documentación justificativa al administrador del acuerdo antes del 26 de enero del 2026.

Marque UNA o AMBAS casillas a continuación si desea impugnar los números de semana laboral y/o período de pago indicados anteriormente:

☐ Deseo impugnar el número de semanas laborales arriba indicado. Creo que la cantidad correcta de mis semanas de trabajo es _____. También he incluido información y/o pruebas documentales que apoyan mi disputa (como recibos de sueldo, registros de tiempo, documentos fiscales). Entiendo que, al presentar esta disputa, por la presente autorizo al administrador del acuerdo a revisar los registros del demandado y a tomar una determinación en cuanto a la validez de mi disputa basándose en los registros del demandado, así como en los registros y la información que yo presente al administrador del acuerdo.

☐ Deseo impugnar el número de períodos de pago indicados arriba. Creo que la cantidad correcta de mis periodos de pago es _____. También he incluido información y/o pruebas documentales que apoyan mi disputa (como recibos de sueldo, registros de tiempo, documentos fiscales). Entiendo que, al presentar esta disputa, por la presente autorizo al administrador del acuerdo a revisar los registros del demandado y a tomar una determinación en cuanto a la validez de mi disputa basándose en los registros del demandado, así como en los registros y la información que yo presente al administrador del acuerdo.

Declaro, bajo pena de perjurio con arreglo a las leyes del Estado de California y de los Estados Unidos de América, que la información que he facilitado en este formulario de impugnación es verdadera y correcta.

Fecha: _____

Firma: _____

Nombre en letra de imprenta o a máquina:

Dirección: _____

Teléfono: _____

Santiago v. Cal Tech Precision, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Fax: (949) 419-3446
CalTechSettlement@cptgroup.com

SI IMPUGNA EL IMPORTE DE SUS SEMANAS DE TRABAJO Y/O PERÍODOS RETRIBUTIVOS COMPUTABLES, DEBE FIRMAR, ENVIAR POR CORREO Y DEVOLVER ESTE FORMULARIO AL ADMINISTRADOR DE LA LIQUIDACIÓN A MÁS TARDAR EL 26 DE ENERO DEL 2026.

PROOF OF SERVICE

Santiago v. Cal Tech Precision, Inc., et al.
30-2021-01195725-CU-OE-CXC

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Rebecca Padilla, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 660 S. Figueroa St., Sky Lobby, Los Angeles, California 90017. My electronic service address is rebecca.padilla@wilshirelawfirm.com.

On December 31, 2025, I served the foregoing **DECLARATION OF WILLIAM ARGUETA ON BEHALF OF CPT GROUP, INC. WITH RESPECT TO NOTIFICATION, PROOF OF PROCESSING AND REQUEST FOR EXCLUSION**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Damian M. Moos
dmoos@scopelitis.com
SCOPELITIS, GARVIN, LIGHT, HANSON & FEARY, LLP
2 North Lake Avenue Suite 560
Pasadena, CA 91101
Telephone: (949) 800-8601
Facsimile: (626) 795-4790

Attorney for Defendant

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on December 31, 2025, at Los Angeles, California.



Rebecca Padilla