

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Yasmin Hosseini (SBN 326399)
LAWYERS *for* JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURT**

AMIT SINGH individually, and on behalf of
other members of the general public similarly
situated, and on behalf of other aggrieved
employees pursuant to the California Private
Attorneys General Act,

Plaintiff,

vs.

RYDER TRUCK RENTAL, INC., a Florida
corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No: 21STCV22972

Honorable Theresa M. Traber
Department 1

CLASS ACTION

**DECLARATION OF MARY BUTLER
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1 **DECLARATION OF MARY BUTLER**

2 I, MARY BUTLER, hereby declare:

3 1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. ("Simpluris"), the claims administrator in
4 the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA
5 92626. My telephone number is (502) 414-1543. I am over twenty-one years of age and authorized to
6 make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

7 2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa,
8 California. It was founded by individuals who have each managed thousands of settlements, along with
9 professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House
10 Operations, and Call Center Support Management.

11 3. Simpluris was approved by Counsel for Amit Singh "Plaintiff", and Ryder Truck Rental,
12 Inc. "Defendant", collectively the "Parties", and approved by the Court to provide settlement
13 administration services in the Amit Singh v. Ryder Truck Rental, Inc. case in accordance with the terms
14 of the Class Action and PAGA Settlement Agreement and Amended Class Action and PAGA Settlement
15 Agreement (hereafter, collectively referred to as the "Settlement"). In this capacity, Simpluris was
16 charged with: (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and
17 maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing
18 payments to the Plaintiff, Class Counsel and Class Members; (d) printing and mailing the Notice of Class
19 Action Settlement to Class Members in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for
20 Exclusion, Objections or Workweeks Disputes submitted by Class Members; (f) calculating employer
21 payroll taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing settlement
22 checks, (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the
23 Court orders Simpluris to perform.

24 **TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

25 4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the
26 Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible
27 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers
28

1 have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a
2 message and receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking representatives are
3 available during normal business hours. The toll-free telephone number included in the Notice of Class
4 Action Settlement was (833) 360-6835 and was live on July 7, 2025.

5 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

6 5. On May 22, 2025, Simpluris received the Court-approved Notice of Class Action Settlement
7 (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion
8 from the Class Settlement, object to the Class Settlement, dispute the number of Qualifying Pay Periods
9 and/or Qualifying PAGA Pay Periods, do nothing, and the implications of each such action. The Class
10 Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval
11 Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

12 6. On June 23, 2025, Defendant’s Counsel provided Simpluris a Class List containing each Class
13 Member’s and PAGA Employee’s full names, last known mailing addresses, Social Security Numbers,
14 and Workweeks during the Class Period and PAGA Period with Defendant during the Class Period. The
15 Class List contained data for one thousand three hundred forty-four (1,344) individuals.

16 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing the
17 National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA
18 contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual
19 had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA would be
20 utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate one hundred
21 fifty-eight (158) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

22 8. On July 7, 2025, the Class Notice was mailed to one thousand three hundred forty-four (1,344)
23 individuals identified as Class Members, of the one thousand three hundred forty-four (1,344) Class
24 Members, one thousand eighty-eight (1,088) were identified as PAGA Employees. The Class List was
25 mailed via First Class in both English and Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as
26 **Exhibit A.**
27
28

1 9. A total of ninety-seven (97) Class Notices were returned to Simpluris. Of these, seven (7) were
2 returned with a forwarding address. If a Class Member's Class Notice was returned by the USPS as
3 undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e.
4 skip trace) on all of these addresses by using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis.
5 Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address. Through the
6 advanced address searches, Simpluris was able to locate seventy-three (73) updated addresses and
7 Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. Ultimately, there are seventeen
8 (17) Class Notices that remain undeliverable.

9 10. The Escalator Clause of the Settlement indicates that the number of Qualifying Pay Periods during
10 the period between June 17, 2017 and June 25, 2023 are approximately 192,635. If the actual number of
11 Qualifying Pay Periods during this timeframe exceeds the above number by more than 10% (i.e., the
12 number of Qualifying Pay Periods periods between June 17, 2017 and June 25, 2023 is 211,899 or more,
13 then Plaintiff shall have the option of cancelling and/or voiding the settlement in its entirety. The total
14 number of Qualifying Pay Periods during June 17, 2017 and October 13, 2023 was 191,211, which does
15 not exceed the Escalator Clause. Therefore, the Escalator Clause is not triggered.

16 **OPT OUTS, OBJECTIONS AND DISPUTES**

17 11. The deadline for Class Members to submit an Opt Out form from the class settlement, object to
18 the class settlement, or workweeks dispute was August 21, 2025. If the Class Member was re-mailed a
19 Notice of Class and PAGA Settlement, their deadline to submit an Opt Out form was extended by
20 fourteen (14) days to September 4, 2025.

21 12. As of this date, Simpluris received two (2) Opt Outs from the class settlement from Class
22 Members.

23 13. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the class settlement from Class
24 Members.

25 14. As of this date, Simpluris has not received any workweeks disputes from Class Members or
26 PAGA Employees.

27
28 ///

1 **CLASS MEMBER AWARDS**

2 15. As of this date, there are one thousand three hundred forty-two (1,342) Participating Class
3 Members who will be paid their portion of the Net Class Settlement Amount. Of the one thousand three
4 hundred forty-two (1,342) Participating Class Members one thousand eighty-eight (1,088) are also
5 PAGA Employees will also be paid out of the PAGA Fund.

6 16. The Net Class Settlement Amount of \$1,772,333.33 available to pay Participating Class
7 Members was determined by subtracting the Attorneys' Fees (\$1,116,666.67), Attorneys' Costs
8 (\$30,000.00), Class Representative Enhancement Award (\$15,000.00), PAGA penalties (\$300,000.00),
9 individual PAGA awards of (\$100,000.00) and the administration costs (\$16,000.00) from the Gross
10 Settlement Amount of \$3,350,000.00.

11 17. The ***average estimated Individual Settlement Payment*** is \$1,320.67, the ***highest estimated***
12 ***Individual Settlement Payment*** is \$3,058.77, and the ***lowest estimated Individual Settlement Payment***
13 is \$9.27.

14 18. As of this date, there are one thousand eighty-eight (1,088) PAGA Employees who will be paid
15 their portion of the Employee PAGA Amount of \$100,000.00.

16 19. The ***average estimated PAGA Payment Share*** is \$91.91, the ***highest estimated PAGA Payment***
17 ***Share*** is \$177.49, and the ***lowest estimated PAGA Payment Share*** is \$0.97.

18 **ADMINISTRATION COSTS**

19 20. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement,
20 including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are
21 \$16,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the
22 settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax
23 reporting on such payments.
24

25 ///

26 ///

27 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
28 true and correct. Executed this 27th day of October 2025, in Frisco, Texas.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

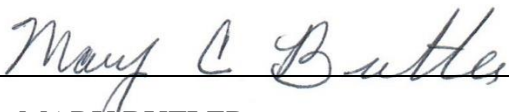

MARY BUTLER

Exhibit A

NOTICE OF CLASS AND PAGA SETTLEMENT

Amit Singh v. Ryder Truck Rental, Inc., Los Angeles Superior Court No. 21STCV22972

IF YOU ARE OR WERE AN HOURLY-PAID OR NON-EXEMPT EMPLOYEE OF RYDER TRUCK RENTAL, INC. (“DEFENDANT”) IN CALIFORNIA AT ANY TIME BETWEEN JUNE 17, 2017 THROUGH OCTOBER 13, 2023, THIS CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT MAY AFFECT YOUR RIGHTS.

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

«IMbnullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Cell» «Area»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in a class and representative action lawsuit entitled *Amit Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.*, Los Angeles Superior Court No. 21STCV22972 (the “Civil Action”). The purpose of this Notice of Class and PAGA Settlement (“Notice”) is to briefly describe the Civil Action, and to inform you of your rights and options in connection with it and the proposed Settlement. The proposed Settlement will resolve all claims in the Civil Action.

A hearing concerning the Settlement will be held before the Honorable Stuart M. Rice in Department 1 of the Los Angeles Superior Court for the State of California, located at 312 N. Spring St, Los Angeles, CA 90012, to determine whether the Settlement is fair, adequate, and reasonable. The proposed Settlement will resolve all claims that were alleged or could have been alleged in the Civil Action. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

AS A CLASS MEMBER, YOU ARE ELIGIBLE TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT UNDER THE SETTLEMENT AND WILL BE BOUND BY THE RELEASE OF CLASS RELEASED CLAIMS DESCRIBED IN THIS NOTICE AND THE SETTLEMENT AGREEMENT FILED WITH THE COURT, UNLESS YOU TIMELY REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT. IN ADDITION, THIS PROPOSED SETTLEMENT RELEASES CLAIMS UNDER THE PRIVATE ATTORNEYS GENERAL ACT (“PAGA”). IF YOU WERE AN HOURLY-PAID OR NON-EXEMPT EMPLOYEE OF DEFENDANT IN CALIFORNIA AT ANY TIME BETWEEN APRIL 13, 2020 THROUGH OCTOBER 13, 2023 (I.E., THE PAGA PERIOD), YOU WILL RECEIVE A PAGA PAYMENT SHARE UNDER THE SETTLEMENT AND WILL BE BOUND BY THE RELEASE OF PAGA RELEASED CLAIMS DESCRIBED IN THIS NOTICE AND THE SETTLEMENT AGREEMENT FILED WITH THE COURT. YOU CANNOT REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE RELEASE OF THE PAGA RELEASED CLAIMS, REGARDLESS OF WHETHER YOU TIMELY REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT OF THE CLASS RELEASED CLAIMS.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

DO NOTHING	If you do nothing, as explained more fully below, you will be considered a Participating Class Member and will receive settlement benefits. You will also give up the right to pursue a separate legal action against Defendant for the same or similar claims in this lawsuit as detailed further below in the section describing the released claims.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT	You have the option to pursue separate legal action against Defendant with respect to the claims in this lawsuit except for the PAGA Released Claims (defined below). If you would like to retain the option to do so, you must submit a written request to be excluded from the Class and the Settlement

	of Class Released Claims (“Opt Out”). If you elect to be excluded as such, you will not receive any benefits under the Settlement apart from the benefits that are allotted to you as a PAGA Employee, if any. As discussed below, please also be aware that the release of the PAGA Released Claims is binding on the PAGA Employees regardless of whether an individual has submitted a valid request to be excluded from the Settlement and the release of the Class Released Claims. If you are a PAGA Employee who has requested to be excluded from the Settlement and the release of the Class Released Claims, you will still receive your PAGA Payment Share and will still release the PAGA Released Claims.
OBJECT	To object to the Settlement, you must set forth why you oppose the Settlement by submitting a written Objection. This option is available only if you do not exclude yourself from the Settlement. You must remain a member of the lawsuit to object to the Settlement.

Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified the following Class (the “Class,” “Class Member,” or “Class Members”) for settlement purposes: All current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant who were employed in California at any time during the Class Period [*i.e.*, June 17, 2017 through October 13, 2023] (the “Class Period”).

The Court has also approved the following “PAGA Employees” definition for settlement purposes: All individuals who were employed by Defendant in a hourly-paid or non-exempt position in California at any time between April 13, 2020 through October 13, 2023 (the “PAGA Period”).

According to Defendant’s records, you are a member of the Class and «MERGED_are_arent» a PAGA Employee.

What is this case about?

Plaintiff Amit Singh (“Plaintiff” or “Class Representative”) alleged claims for failure to pay wages, including, but not limited to, overtime and minimum wages, failure to provide meal periods or to pay premiums in lieu thereof, failure to provide rest periods or to pay premiums in lieu thereof, failure to timely pay wages upon separation from employment, failure to timely pay wages during employment, failure to provide timely and accurate itemized wage statements, failure to maintain or provide records, failure to reimburse business expenses, unfair competition, as well as a representative claim for penalties pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act of 2004, Labor Code Sections 2698, *et seq.* (“PAGA”) based on the violations alleged above. Plaintiff asserted these claims on behalf of the Class Members and PAGA Employees. Plaintiff sought damages, restitution, civil penalties, statutory penalties, pre-and post-judgment interest, costs, and attorneys’ fees.

Defendant denies all liability in the Civil Action and is confident that it has strong legal and factual defenses to these claims, but it recognizes the risks, distractions, and costs associated with litigation. Defendant contends that its conduct is and has been lawful at all times relevant and that Plaintiff’s claims do not have merit and do not meet the requirements for class certification or to maintain a representative action.

This Settlement is a compromise reached after good faith, arm’s length negotiations between Plaintiff and Defendant (collectively, the “Parties”), through their attorneys, and is not an admission of liability on the part of Defendant. Both sides agree that in light of the risks and expenses associated with continued litigation, this Settlement is fair, adequate and reasonable. Plaintiff also believes this Settlement is in the best interests of all Class Members and PAGA Employees.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims or Defendant’s defenses.

Who are the attorneys representing the Parties?

The attorneys representing the Parties in the Civil Action are:

Class Counsel

Edwin Aiwarzian (SBN 232943)
edwin@calljustice.com
Joanna Ghosh (SBN 272479)
joanna@calljustice.com
Vartan Madoyan (SBN 279015)
vartan@calljustice.com
Helene Mayer (SBN 332975)
helene@calljustice.com
Lawyers for Justice, P.C.
450 N Brand Blvd #900
Glendale, California 91203
Telephone: 818-265-1020
Facsimile: 818-265-1021

Defense Counsel

Mara D. Curtis (SBN 268869)
mcurtis@reedsmith.com
Rafael N. Tumanyan (SBN 295402)
rtumanyan@reedsmith.com
Tanner J. Hendershot (SBN 346841)
thendershot@reedsmith.com
Reed Smith LLP
515 South Flower Street, Suite 4300
Los Angeles, CA 90071
Telephone: +1 213 457 8000
Facsimile: +1 213 457 8080

What are the Settlement terms?

Subject to the Court's final approval, the key terms of the settlement are as follows:

Gross Settlement Amount

Subject to final Court approval, Defendant will pay Three Million Three Hundred And Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$3,350,000.00) (the "Gross Settlement Amount"), which shall be inclusive of all payments to individual Class Members ("Individual Settlement Payments"), all attorneys' fees and expenses (including court costs) to be paid to Class/PAGA Counsel, any Class Representative Enhancement Award, settlement administration costs and expenses, and all payments to PAGA Employees and the State of California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for PAGA penalties. In no event will Defendant be required to pay more than the Gross Settlement Amount for the claims under the terms of the Settlement.

Net Settlement Amounts

The "Net Class Settlement Amount" means the portion of the Gross Settlement Amount available for distribution to Class Members after the deduction of: (1) subject to Court approval, the Class Representative Enhancement Award to Plaintiff in an amount up to \$15,000.00 for his services to the class¹; (2) the Settlement administration costs to the Settlement Administrator, Simpluris, Inc., estimated at approximately \$16,000.00; (3) \$400,000.00 for PAGA payments to the LWDA and the PAGA Employees ("PAGA Fund") (75% of this or \$300,000.00 shall be paid to the LWDA and \$100,000.00 shall be distributed to the PAGA Employees as discussed herein); and (4) Class/PAGA Counsel's attorneys' fees payment in an amount up to \$1,116,666.67 and Class/PAGA Counsel's litigation costs payment in an amount up to \$30,000.00. All of these payments are subject to Court approval.

The "Net PAGA Settlement Amount" means the One Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$100,000.00) that will be disbursed to the PAGA Employees from the PAGA Fund. The remaining Three Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$300,000.00) of the PAGA Fund will be paid to the LWDA.

Settlement Formula

(a) Class Payment Share (Individual Settlement Payment)

If you are a Class Member and do not submit a valid and timely Opt Out, you will receive an Individual Settlement Payment determined based on the number of other Class Members that do not submit a valid and timely Opt Out (the "Participating Class Members") and your Qualifying Pay Periods.

¹ Separate and apart from the Gross Settlement Amount, Defendant has agreed to pay Plaintiff Fifty-Thousand Dollars and Zero Cents (\$50,000.00) in exchange for a general release of all claims.

According to Defendant's records, you are a Class Member and you worked during «MERGED_Class_PayPeriods» Qualifying Pay Periods between June 17, 2017 through October 13, 2023. "Qualifying Pay Periods" means the total number weeks that a Class Member worked for Ryder Truck Rental, Inc. in California during the Class Period.

The Net Class Settlement Amount shall be divided by the total number of Qualifying Pay Periods for all Participating Class Members during the Class Period. The result of this division shall yield a Settlement Payment Rate (the "Settlement Payment Rate"). The gross amount of each Participating Class Member's Individual Settlement Payment shall be calculated by multiplying the number of Qualifying Pay Periods applicable to that Participating Class Member by the Settlement Payment Rate.

Pursuant to these calculations, your projected Individual Settlement Payment under the Settlement based on your membership in the Class would be approximately \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC». 30% of your Individual Settlement Payment is allocated as unpaid wages and is paid net of all applicable payroll taxes, including your share of any federal, state, and/or local payroll tax withholdings, and shall be reported on an IRS Form W-2. 70% of your projected Individual Settlement Payment is allocated to alleged penalties and interest and shall not be subject to any withholdings. Nothing in this Notice or the Settlement is intended to be tax advice. You should consult your own tax advisor for such advice in connection with any Individual Settlement Payment. In addition, if additional Class Members are identified, your Individual Settlement Payment may be reduced based on the above formula.

(b) PAGA Payment Share

As noted above, the PAGA Fund in this case is Four Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$400,000.00). Three Hundred Thousand Dollars of the PAGA Fund, if approved, shall be issued to the LWDA. The Net PAGA Settlement Amount of \$100,000.00 shall be divided among the PAGA Employees proportionally ("PAGA Payment Share").

The PAGA Payment Share due to each PAGA Employee is calculated by multiplying the number of weeks in which a PAGA Employee worked for Ryder Truck Rental, Inc. ("Qualifying PAGA Pay Periods") by the PAGA Payment Rate. The PAGA Payment Rate is in turn calculated by dividing the Net PAGA Settlement Amount by the total number of Qualifying PAGA Pay Periods for the PAGA Employees. As explained below, a PAGA Employee cannot Opt Out of the release of the PAGA Released Claims.

According to Defendant's records, you are «MERGED_are_arent» a PAGA Employee and you worked during «MERGED_PAGA_PayPeriods» Qualifying PAGA Pay Periods between April 13, 2020 through October 13, 2023.

Pursuant to these calculations, your projected PAGA Payment Share based on your being a PAGA Employee would be approximately \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC». Taxes will not be deducted from each PAGA Payment Share. Nothing in this Notice or the Settlement is intended to be tax advice. You should consult your own tax advisor for such advice in connection with the PAGA Payment Share. In addition, if additional PAGA Employees are identified, your PAGA Payment Share may be reduced based on the above formula.

Settlement Distribution

If you disagree with the number of Qualifying Pay Periods or Qualifying PAGA Pay Periods written on this Notice of Class and PAGA Settlement, you must submit a written explanation of why you believe the Qualifying Pay Period and/or Qualifying PAGA Pay Periods count is inaccurate. The written explanation must be submitted to the Settlement Administrator, Simpluris, Inc., and must: (1) contain your name, address, and the last four digits of your Social Security Number; (2) state, in writing, the reasons you believe an additional amount is owed and include any documentation in support of your challenge to the number of Qualifying Pay Periods and/or Qualifying PAGA Pay Periods allocated to you; (3) be signed by you or your lawful representative; and (4) be postmarked by **August 21, 2025** and returned to the Settlement Administrator at the address specified below.

If you wish to dispute the number of Qualifying Pay Periods and/or Qualifying PAGA Pay Periods allocated to you, the Settlement Administrator to whom your optional written explanation disputing the number of Qualifying Pay Periods and/or Qualifying PAGA Pay Periods allocated to you must be mailed is:

Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Do not use a postage meter because that may not result in a postmark appearing on the envelope containing your optional written explanation. The Settlement Administrator will review your written explanation and any supporting documentation that you provide, as well as Defendant's records, to resolve any disputes regarding the accurate number of Qualifying Pay Periods and/or Qualifying PAGA Pay Periods. Defendant's calculation of your Qualifying Pay Periods and/or Qualifying PAGA Pay Periods will be presumed accurate unless you submit clear and compelling documentary evidence that establishes that a mistake was made by Defendant. The Settlement Administrator shall investigate the dispute, requesting information from Defendant as necessary and make the final determination of whether any additional amount is owed. All such challenges must be postmarked within the Response Deadline.

If any Individual Settlement Payment or PAGA Payment Share check remains uncashed after 180 days from issuance, the Settlement Administrator will cancel those checks and shall pay the funds represented by such un-redeemed checks to the California State Controller's Office, as unclaimed property, in the name of the individual Participating Class Member and/or PAGA Employee. In that event, the Participating Class Member and/or PAGA Employee nonetheless shall be bound by the terms of the Settlement.

What claims are being released by the proposed Settlement?

Providing there is final Court approval of this Settlement, then as of the date that Defendant transmit the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator, the Participating Class Members, individually and on behalf of all their respective successors, assigns, agents, attorneys, executors, heirs, and personal representatives, shall be deemed to have fully, finally, and forever released and discharged the Released Parties, and each of them, from all Class Released Claims.

"Class Released Claims," include all claims, rights, demands, liabilities, causes of action, and theories of liability that were or could have been alleged against any of the Released Parties based on the facts alleged in the operative First Amended Complaint. This includes claims for failure to pay wages, including, but not limited to, minimum and overtime wages, failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof, failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof, failure to maintain records, failure to timely pay wages during employment, failure to timely pay wages upon the termination of employment, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse business expenses, failure to provide one day's rest in seven, unfair competition, penalties, damages, interest, costs, or attorneys' fees, and violations of any other local, state, or federal law, whether for economic damages, non-economic damages, penalties, liquidated or punitive damages, restitution, tort, contract, equitable relief, injunctive or declaratory relief, to the extent necessary to effect a full and complete release of the Class Released Claims, including, but not limited to, all claims under any common laws, contract, California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 210, 218, 218.5, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.2, 1198, 2800, 2802, and any related provisions, California Code of Civil Procedure section 1021.5, the California Business & Professions Code Sections 17200, et seq., and/or the applicable IWC Wage Orders including inter alia Wage Orders 4-2001, 5-2001, and 9-2001. This release shall extend to all such claims accrued during the Class Period.

Providing there is final Court approval of this Settlement, then as of the date that Defendant transmit the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator, the PAGA Employees, Plaintiff, on behalf of themselves individually, the aggrieved employees, and the LWDA, and the LWDA, individually and on behalf of all their respective successors, assigns, agents, attorneys, executors, heirs, and personal representatives shall be deemed to have fully, finally, and forever released and discharged the Released Parties, and each of them, from all PAGA Released Claims.

"PAGA Released Claims" include all claims for civil penalties under PAGA based on the Labor Code violations alleged or that could reasonably have been alleged in each and every PAGA Letter sent by Plaintiff to the LWDA based on the facts alleged therein or based on any facts discovered in the course of the litigation in each of the lawsuits, including claims for penalties based upon for failure to pay wages, including, but not limited to, minimum and overtime wages, failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof, failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof, failure to maintain records, failure to timely pay wages during employment, failure to timely pay wages upon the termination of

employment, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse business expenses, failure to provide one day's rest in seven, including but not limited to, claims for penalties based on alleged violations of Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 210, 218, 218.5, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.2, 1198, 2800, 2802, and any related provisions, the California Private Attorneys General Act, Labor Code Sections 2698, et seq., and/or the applicable IWC Wage Orders including inter alia Wage Orders 4-2001, 5-2001, and 9-2001, as well as all facts, theories, or claims for civil penalties that would be considered administratively exhausted under applicable law by the PAGA Letter Plaintiff sent the LWDA. This release shall extend to all such claims accrued during the PAGA Period.

The "Released Parties" are defined as follows: Defendant Ryder Truck Rental, Inc., Ryder System, Inc., Ryder Integrated Logistics, Inc., Ryder Last Mile, Inc., Ryder Transportation Solutions, LLC, and each of their respective present and former parents, affiliates, divisions and subsidiaries, acquired companies, and each of their respective present and former directors, officers, shareholders, agents, representatives, employees, partners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, affiliated companies and entities and any individual or entity that could be jointly liable with any of the foregoing.

If you do not submit a valid Opt Out, you will be bound to the settlement and you will release the Class Released Claims in this case. Regardless of whether you submit a valid Opt Out, you will release the PAGA Released Claims in this case.

HOW TO RECEIVE YOUR SETTLEMENT PAYMENT?

You do not need to do anything to receive your Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment Share. However, no settlement payments will be made unless and until the Court grants final approval of the Settlement.

TO REQUEST EXCLUSION FROM THE SETTLEMENT AND THE CLASS

If you do not want to be part of the settlement and do not want to be bound by the release of the Class Released Claims, you must submit a written request to be excluded from both (the "Opt Out") to the Settlement Administrator, Simpluris, Inc. at the following address below, postmarked on or before **August 21, 2025**:

Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

In order to be valid, your written Opt Out must: (1) contain your name, address, and the last four digits of your Social Security Number; (2) state your request to exclude yourself from the settlement and to opt out of the Class Released Claims; (3) be signed by you or your lawful representative; and (4) be postmarked by **August 21, 2025** and returned to the Settlement Administrator at the specified address. If you do not submit a timely and valid written Opt Out, you will be bound by the release of Class Released Claims as described above and all other terms of the Settlement. If you timely submit a valid, signed written Opt Out, you will have no further role in the Civil Action as to the Class Released Claims, and you will not be entitled to any benefit as a result of Settlement as a Class Member. Any untimely or incomplete Opt Out shall be considered null and void. **You cannot object to the Settlement if you submit a valid Opt Out.**

This Settlement also resolves claims and actions brought pursuant to PAGA by Plaintiff acting as a proxy and as Private Attorneys of, and for, the State of California and the LWDA. A PAGA Employee will be bound by the release of the PAGA Released Claims upon approval of the Settlement by the Court at the Final Fairness and Approval Hearing, regardless of whether he or she submitted an Opt Out as a Class Member, and regardless of whether he or she cashes a payment from the PAGA Fund.

TO OBJECT TO THE SETTLEMENT

If you believe the proposed Settlement is not fair, reasonable or adequate in any way, you may object to it. To object, you may appear at the Final Fairness and Approval Hearing in person or telephonically, have an attorney object for you, or submit a written brief or statement of objection ("Objection") to the Settlement Administrator at the following address:

Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

If you submit a written objection, the Objection must: (1) state your full name, address, and the last four digits of your Social Security Number (for identification purposes only); (2) state the grounds for the objection; (3) be signed by you or your lawful representative; and (4) be postmarked on or before **August 21, 2025** and returned to the Settlement Administrator, Simpluris, Inc., at the address listed above. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Class Released Claims and PAGA Released Claims as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.**

WHAT IF I DO NOTHING?

If you do nothing, you will receive an Individual Settlement Payment and PAGA Payment Share, as applicable, if the Court grants final approval of the Settlement. If you do nothing, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Class Released Claims and PAGA Released Claims, and barred from suing Defendant or any of the other Released Parties on the Class Released Claims and PAGA Released Claims.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Final Fairness and Approval Hearing on the fairness and adequacy of the proposed Settlement, including the plan of distribution, the payment of attorneys' fees and costs, the claims process, the Class Representative Enhancement Awards to the Class Representatives, if any, the PAGA payment, or any other aspect of the Settlement will be held on November 21, 2025, at 10:30 a.m., before the Honorable Stuart M. Rice in Department 1 of the Los Angeles Superior Court for the State of California, located at 312 N. Spring St, Los Angeles, CA 90012. The Final Fairness and Approval Hearing may be moved or continued without further notice. You are not required to attend the Final Approval Hearing to receive an Individual Settlement Payment or PAGA Payment Share. If you choose to attend the Final Approval Hearing, you may appear in person or remotely depending upon the Court's decision whether such a hearing will be held remotely or in person.

If the Court grants Final Approval of the Settlement, the Order granting Final Approval and entering a Judgment will be posted on a website created by the Settlement Administrator, Simpluris, Inc., for this case for a period of at least 90 days following the entry of that Order in the Court record. That website is: www.simpluris.com/case-search/.

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Civil Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the Class Action and PAGA Settlement Agreement. You may also request a copy of the Class Action and PAGA Settlement Agreement from Class/PAGA Counsel, at the address listed above. If you have questions regarding the Settlement, you may contact the Settlement Administrator, Simpluris, Inc., at 1-833-360-6835.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT REGARDING THIS NOTICE OR THE SETTLEMENT.

OPT OUT FORM

REQUEST FOR EXCLUSION FROM THE CLASS AND THE RELEASE OF CLASS RELEASED CLAIMS

Amit Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.

Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 21STCV22972

Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.

c/o Settlement Administrator

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

COMPLETE THIS FORM IF YOU DO NOT WANT TO RECEIVE YOUR INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT WITH RESPECT TO THE SETTLEMENT OF CLASS RELEASED CLAIMS ONLY

THIS OPT OUT FORM ALLOWS YOU TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT OF CLASS RELEASED CLAIMS ONLY. YOU WILL STILL RECEIVE YOUR PAGA PAYMENT SHARE IF YOU ARE A PAGA EMPLOYEE.

THIS OPT OUT FORM MUST BE POSTMARKED BY NO LATER THAN AUGUST 21, 2025

Name

Address

City, State, Zip Code

Last Four Digits of your Social Security

Number (for identification purposes only):

INSTRUCTIONS

If you do not want to participate in the Settlement as a Class Member as explained in the Notice of Class and PAGA Settlement, you may exclude yourself ("opt out"). If you opt out: (a) you will not receive an Individual Settlement Payment under the Settlement; (b) you will not be bound by the release of Class Released Claims; and (c) you cannot object to the Settlement and be heard at the Final Fairness and Approval Hearing.

You will still receive your PAGA Payment Share if you are a PAGA Employee and you will still be bound by the release of PAGA Released Claims.

To opt out, you must fill out, sign, and return this Opt Out Form to the Settlement Administrator at the address listed above. To be timely, your Opt Out Form must be postmarked on or before the end of the Response Deadline noted above.

OPT OUT SIGNATURE

By signing this Opt Out Form, I hereby request to exclude myself from the settlement of Class Released Claims. By signing and returning this Opt Out Form, I understand that I will not receive an Individual Settlement Payment under the Settlement and I will have no right to object to the Settlement and be heard at the Final Fairness and Approval Hearing.

Dated: ____ / ____ / ____

Signature²

² This Opt Out Form must be signed by the Class Member or his or her lawful representative.

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DE LA CLASE Y DE LA EXONERACIÓN DE LOS RECLAMOS EXONERADOS POR LA CLASE

Amit Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.

Corte Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV22972

Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.

c/o Settlement Administrator

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

COMPLETE ESTE FORMULARIO SI NO DESEA RECIBIR SU PAGO INDIVIDUAL DEL ACUERDO ÚNICAMENTE POR LA RESOLUCIÓN DE LOS RECLAMOS EXONERADOS POR LA CLASE.

ESTE FORMULARIO DE EXCLUSIÓN LE PERMITE EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE LOS RECLAMOS EXONERADOS POR LA CLASE ÚNICAMENTE. AÚN RECIBIRÁ SU PARTE DEL PAGO EN VIRTUD DE LA PAGA SI ES UN EMPLEADO EN VIRTUD DE LA PAGA.

ESTE FORMULARIO DE EXCLUSIÓN DEBE TENER SELLO POSTAL DEL 21 DE AGOSTO DEL 2025 O UNA FECHA ANTERIOR.

Nombre

Dirección

Ciudad, Estado, Código Postal

Últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social (solo para fines de identificación):

INSTRUCCIONES

Si no desea participar en el Acuerdo como Miembro de la Clase, como se explica en la Notificación de Acuerdo de Clase y en virtud de la PAGA, puede excluirse (“no participar”). Si se excluye: (a) no recibirá un Pago Individual del Acuerdo en virtud del Acuerdo; (b) no estará obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase; y (c) no podrá oponerse al Acuerdo y ser escuchado en la Audiencia de Homologación Definitiva.

Aún recibirá su Parte del Pago en virtud de la PAGA si es un Empleado en virtud de la PAGA y aún estará obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

Para excluirse, debe completar, firmar y devolver este Formulario de Exclusión al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente. Para que sea oportuno, su Formulario de Exclusión debe tener sello postal de la Fecha Límite para la Respuesta indicada anteriormente, o una fecha anterior.

FIRMA PARA EXCLUSIÓN

Al firmar este Formulario de Exclusión, por el presente solicito excluirme del Acuerdo de los Reclamos Exonerados por la Clase. Al firmar y enviar este Formulario de Exclusión, comprendo que no recibiré un Pago Individual del Acuerdo en virtud de este y que no tendré derecho a oponerme al Acuerdo y ser escuchado en la Audiencia de Homologación Definitiva.

Fecha: ____ / ____ / ____

Firma³

³ Este Formulario de Exclusión debe estar firmado por el Miembro de la Clase o su representante legal.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE CLASE Y EN VIRTUD DE LA PAGA

Amit Singh v. Ryder Truck Rental, Inc., Corte Superior de Los Ángeles No. 21STCV22972

SI ES O FUE UN EMPLEADO POR HORA O NO EXENTO DE RYDER TRUCK RENTAL, INC. (“DEMANDADO”) EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 17 DE JUNIO DEL 2017 Y EL 13 DE OCTUBRE DEL 2023, ESTE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y EN VIRTUD DE LA PAGA PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS.

Una corte autorizó esta Notificación. No es una petición de un abogado. Usted no está siendo demandado.

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Address1» «Address2»

¿Por qué debería leer esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en un juicio de acción de clase y representativa titulado *Amit Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.*, Corte Superior de Los Ángeles No. 21STCV22972 (la “Acción Civil”). El propósito de esta Notificación de Acuerdo de Clase y en virtud de la PAGA (“Notificación”) es describir brevemente la Acción Civil e informarle sus derechos y opciones en relación con ella y el Acuerdo propuesto. El Acuerdo propuesto resuelve todos los reclamos en la Acción Civil.

Se celebrará una audiencia sobre el Acuerdo ante su señoría Stuart M. Rice en el Departamento 1 de la Corte Superior de Los Ángeles para el Estado de California, ubicado en 312 N. Spring St, Los Ángeles, CA 90012, para determinar si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Acuerdo propuesto resolverá todos los reclamos que se alegaron o podrían haberse alegado en la Acción Civil. Es importante que lea con atención esta Notificación ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

COMO MIEMBRO DE LA CLASE, USTED ES ELEGIBLE PARA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO EN VIRTUD DEL ACUERDO Y ESTARÁ OBLIGADO POR LA EXONERACIÓN DE LOS RECLAMOS EXONERADOS POR LA CLASE DESCRITOS EN ESTA NOTIFICACIÓN Y EL ACUERDO PRESENTADO ANTE LA CORTE, A MENOS QUE SOLICITE SER EXCLUIDO DEL ACUERDO DE FORMA OPORTUNA. ADEMÁS, ESTE ACUERDO PROPUESTO EXONERA LOS RECLAMOS EN VIRTUD DE LA LEY DE PROCURADURÍA GENERAL PRIVADA (“PAGA”). SI USTED FUE UN EMPLEADO POR HORA O NO EXENTO DEL DEMANDADO EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 13 DE ABRIL DEL 2020 Y EL 13 DE OCTUBRE DEL 2023 (ES DECIR, EL PERÍODO DE LA PAGA), RECIBIRÁ UNA PARTE DEL PAGO EN VIRTUD DE LA PAGA EN FUNCIÓN DEL ACUERDO Y QUEDARÁ OBLIGADO POR LA EXONERACIÓN DE LOS RECLAMOS EXONERADOS EN VIRTUD DE LA PAGA DESCRITOS EN ESTA NOTIFICACIÓN Y EL ACUERDO PRESENTADO ANTE LA CORTE. NO PUEDE SOLICITAR SER EXCLUIDO DE LA EXONERACIÓN DE LOS RECLAMOS EXONERADOS EN VIRTUD DE LA PAGA, SIN IMPORTAR SI SOLICITA OPORTUNAMENTE SER EXCLUIDO DEL ACUERDO DE LOS RECLAMOS EXONERADOS DE LA CLASE.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:

NO HACER NADA	Si no hace nada, como se explica en más detalle a continuación, será considerado Miembro Participante de la Clase y recibirá los beneficios del acuerdo. También renunciará al derecho de iniciar una acción legal separada contra el Demandado por los mismos reclamos o reclamos similares en este juicio, como se detalla más adelante en la sección que describe los reclamos exonerados.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE CLASE	Tiene la opción de iniciar una acción legal separada contra el Demandado con respecto a los reclamos en este juicio, excepto por los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (definidos a continuación). Si desea

	conservar la opción de hacerlo, debe presentar una solicitud escrita para ser excluido de la Clase y del Acuerdo de los Reclamos Exonerados de la Clase (“Exclusión”). Si elige ser excluido como tal, no recibirá ningún beneficio en virtud del Acuerdo, aparte de los beneficios que se le asignan como Empleado en virtud de la PAGA, si los hubiera. Como se analiza a continuación, también tenga en cuenta que la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA es vinculante para los Empleados en virtud de la PAGA sin importar si una persona ha presentado una solicitud válida para ser excluida del Acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados por la Clase. Si usted es un Empleado en virtud de la PAGA que ha solicitado ser excluido del Acuerdo y la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase, aún recibirá su Parte del Pago en virtud de la PAGA y exonerará los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.
OPONERSE	Para oponerse al Acuerdo, debe establecer por qué se opone al Acuerdo mediante la presentación de una Oposición por escrito. Esta opción está disponible solo si no se excluye del Acuerdo. Debe seguir siendo un miembro del juicio para oponerse al Acuerdo.

¿Quién se ve afectado por este Acuerdo propuesto?

La Corte ha certificado la siguiente Clase (la “Clase”, “Miembro de la Clase” o “Miembros de la Clase”) a los fines del acuerdo: Todos los empleados actuales y exempleados por hora o no exentos del Demandado que trabajaron en California en cualquier momento durante el Período de la Clase [es decir, del 17 de junio del 2017 al 13 de octubre del 2023] (el “Período de la Clase”).

La Corte también ha aprobado la siguiente definición de “Empleados en virtud de la PAGA” a los fines del acuerdo: Todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en un puesto no exento o por hora en California en cualquier momento entre el 13 de abril del 2020 y el 13 de octubre del 2023 (el “Período de la PAGA”).

De acuerdo con los registros del Demandado, usted es un miembro de la Clase y «MERGED_es_noes» un Empleado en virtud de la PAGA.

¿De qué se trata este caso?

El Demandante Amit Singh (“Demandante” o “Representante de la Clase”) alegó reclamos por no pagar salarios, lo que incluye, entre otros, horas extra y salarios mínimos, no proporcionar períodos de comida o pagar primas en su lugar, no proporcionar períodos de descanso o pagar primas en su lugar, no pagar salarios oportunamente al momento de la desvinculación del empleo, no pagar salarios oportunamente durante el empleo, no proporcionar talones de cheque detallados oportunos y precisos, no mantener ni proporcionar registros, no reembolsar gastos comerciales, competencia desleal, así como un reclamo representativo por sanciones conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de 2004 del Código Laboral de California, artículos 2698, *et seq.* del Código Laboral (“PAGA”) sobre la base de las violaciones alegadas anteriormente. El Demandante afirmó estos reclamos en nombre de los Miembros de la Clase y los Empleados en virtud de la PAGA. El Demandante solicitó daños, restitución, sanciones civiles, sanciones legales, intereses previos y posteriores a la sentencia, costos y honorarios de abogados.

El Demandado niega toda responsabilidad en la Acción Civil y confía en que cuenta con sólidas defensas de hecho y de derecho para estos reclamos, pero reconoce los riesgos, distracciones y costos asociados con el litigio. El Demandado sostiene que su conducta es y ha sido lícita en todo momento relevante y que los reclamos del Demandante no tienen fundamento y no cumplen con los requisitos para la certificación de clase o para mantener una acción de representación.

Este Acuerdo es un compromiso al que se llega de buena fe, después de negociaciones en condiciones de igualdad entre el Demandante y el Demandado (en conjunto, las “Partes”), a través de sus abogados, y no constituye una admisión de responsabilidad por parte del Demandado. Ambas partes acuerdan que, a la luz de los riesgos y gastos asociados con la continuación del litigio, este Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Demandante también cree que este Acuerdo es lo mejor para todos los Miembros de la Clase y los Empleados en virtud de la PAGA.

La Corte no se ha pronunciado sobre el fondo de la causa de los reclamos del Demandante o las defensas del Demandado.

¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Los abogados que representan a las Partes en la Acción Civil son:

Abogados de la Clase

Edwin Aiwarzian (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 232943)
edwin@calljustice.com
Joanna Ghosh (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 272479)
joanna@calljustice.com
Vartan Madoyan (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 279015)
vartan@calljustice.com
Helene Mayer (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 332975)
helene@calljustice.com
Lawyers for Justice, P.C.
450 N Brand Blvd #900
Glendale, California 91203
Teléfono: 818-265-1020
Fax: 818-265-1021

Abogados del Demandado

Mara D. Curtis (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 268869)
mcurtis@reedsmith.com
Rafael N. Tumanyan (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 295402)
rtumanyan@reedsmith.com
Tanner J. Hendershot (Número de Matrícula del Colegio de Abogados del Estado 346841)
thendershot@reedsmith.com
Reed Smith LLP
515 South Flower Street, Suite 4300
Los Ángeles, CA 90071
Teléfono: +1 213 457 8000
Facsimil: +1 213 457 8080

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Sujeto a la homologación definitiva de la Corte, los términos clave del acuerdo son los siguientes:

Importe Bruto del Acuerdo

Sujeto a la homologación definitiva de la Corte, el Demandado pagará tres millones trescientos cincuenta mil dólares con cero centavos (\$3,350,000.00) (el “Importe Bruto del Acuerdo”), que incluirá todos los pagos a los Miembros de la Clase individuales (“Pagos Individuales del Acuerdo”), todos los honorarios y gastos de abogados (incluidos los costos judiciales) que se pagarán a los Abogados de la Clase/PAGA, cualquier Aumento en el Pago al Representante de la Clase, costos y gastos de administración del acuerdo, y todos los pagos a los Empleados en virtud de la PAGA y a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”) por sanciones en virtud de la PAGA. En ningún caso el Demandado tendrá que pagar más que el Importe Bruto del Acuerdo por los reclamos conforme a los términos del Acuerdo.

Importes Netos del Acuerdo

El “Importe Neto del Acuerdo de la Clase” significa la parte del Importe Bruto del Acuerdo disponible para su distribución a los Miembros de la Clase después de la deducción de: (1) Sujeto a la aprobación de la Corte, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase para el Demandante por un monto de hasta \$15,000.00 por sus servicios a la clase⁴; (2) los costos de administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo, Simpluris, Inc., estimados en aproximadamente \$16,000.00; (3) \$400,000.00 por los Pagos en virtud de la PAGA a la LWDA y a los Empleados en virtud de la PAGA (“Fondo en virtud de la PAGA”) (el 75% de esto o \$300,000.00 se pagarán a la LWDA y \$100,000.00 se distribuirán a los Empleados en virtud de la PAGA como se describe en el presente) y (4) el pago de honorarios de abogados de los Abogados de la Clase/PAGA por un monto de hasta \$1,116,666.67 y el pago de costos de litigación de los Abogados de la Clase/PAGA por un monto de hasta \$30,000.00. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación de la Corte.

⁴ Por separado y aparte del Importe Bruto del Acuerdo, el Demandado ha acordado pagarle al Demandante cincuenta mil dólares con cero centavos (\$50,000.00) a cambio de una exoneración general de todos los reclamos.

El “Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA” significa los cien mil dólares con cero centavos (\$100,000.00) que se desembolsarán a los Empleados en virtud de la PAGA del Fondo en virtud de la PAGA. Los trescientos mil dólares con cero centavos (\$300,000.00) restantes del Fondo en virtud de la PAGA se pagarán a la LWDA.

Fórmula del Acuerdo

(a) Parte del Pago de la Clase (Pago Individual del Acuerdo)

Si usted es un Miembro de la Clase y no presenta una Exclusión válida y oportuna, recibirá un Pago Individual del Acuerdo determinado en función de la cantidad de otros Miembros de la Clase que no presenten una Exclusión válida y oportuna (los “Miembros Participantes de la Clase”) y sus Períodos de Pago que Califican.

De acuerdo con los registros del Demandado, usted es un Miembro de la Clase y trabajó durante «MERGED_Class_PayPeriods» Períodos de Pago que Califican entre el 17 de junio del 2017 y el 13 de octubre del 2023. “Períodos de Pago que Califican” significa la cantidad total de semanas que un Miembro de la Clase trabajó para Ryder Truck Rental, Inc. en California durante el Período de la Clase.

El Importe Neto del Acuerdo de la Clase se dividirá por la cantidad total de Períodos de Pago que Califican para todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase. El resultado de esta división dará una Tarifa de Pago del Acuerdo (la “Tarifa de Pago del Acuerdo”). El importe bruto del Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase se calculará multiplicando la cantidad de Períodos de Pago que Califican aplicables a ese Miembro Participante de la Clase por la Tarifa del Pago del Acuerdo.

Conforme a estos cálculos, su Pago Individual del Acuerdo proyectado en virtud del Acuerdo en función de su membresía en la Clase sería de aproximadamente \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC». El 30% de su Pago Individual del Acuerdo se asigna como salarios impagos y se paga neto de todos los impuestos sobre la nómina de pago aplicables, incluida su parte de cualquier retención de impuestos federales, estatales y/o locales sobre la nómina de pago, y se informará en un Formulario W-2 del IRS. El 70% de su Pago Individual del Acuerdo proyectado se asigna a supuestas sanciones e intereses y no estará sujeto a ninguna retención. Nada de lo contenido en esta Notificación o el Acuerdo tiene la intención de ser asesoramiento impositivo. Debe consultar a su propio asesor impositivo para obtener dicho asesoramiento en relación con cualquier Pago Individual del Acuerdo. Además, si se identifican Miembros de la Clase adicionales, su Pago Individual del Acuerdo podrá reducirse según la fórmula anterior.

(b) Parte del Pago en virtud de la PAGA

Como se indicó anteriormente, el Fondo en virtud de la PAGA en este caso es de cuatrocientos mil dólares con cero centavos (\$400,000.00). Trescientos mil dólares del Fondo en virtud de la PAGA, si se aprueba, se emitirán a la LWDA. El Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA de \$100,000.00 se dividirá entre los Empleados en virtud de la PAGA de manera proporcional (“Parte del Pago en virtud de la PAGA”).

La Parte del Pago en virtud de la PAGA adeudada a cada Empleado en virtud de la PAGA se calcula multiplicando la cantidad de semanas en las que un Empleado en virtud de la PAGA trabajó para Ryder Truck Rental, Inc. (“Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican”) por la Tarifa de Pago en virtud de la PAGA. La Tarifa de Pago en virtud de la PAGA se calcula a su vez dividiendo el Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA por la cantidad total de Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican para los Empleados en virtud de la PAGA. Como se explica a continuación, un Empleado en virtud de la PAGA no puede excluirse de la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

De acuerdo con los registros del Demandado, usted es «MERGED_es_noes» un Empleado en virtud de la PAGA y trabajó durante «MERGED_PAGA_PayPeriods» los Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican entre el 13 de abril del 2020 y el 13 de octubre del 2023.

De acuerdo con estos cálculos, su Parte del Pago en virtud de la PAGA proyectada en función de ser un Empleado en virtud de la PAGA sería de aproximadamente \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC». No se deducirán impuestos de cada Parte del Pago en virtud de la PAGA. Nada de lo contenido en esta Notificación o el Acuerdo tiene la intención de ser asesoramiento impositivo. Debe consultar a su propio asesor impositivo para obtener dicho asesoramiento en relación con

la Parte del Pago en virtud de la PAGA. Además, si se identifican Empleados adicionales en virtud de la PAGA, su Parte del Pago en virtud de la PAGA puede reducirse según la fórmula anterior.

Distribución del Acuerdo

Si no está de acuerdo con la cantidad de Períodos de Pago que Califican o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican escritos en esta Notificación de Acuerdo de Clase y en virtud de la PAGA, debe presentar una explicación escrita de por qué cree que el recuento de Períodos de Pago que Califican y/o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican es impreciso. La explicación escrita debe enviarse al Administrador del Acuerdo, Simpluris, Inc., y debe: (1) contener su nombre, dirección y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (2) indicar, por escrito, las razones por las que cree que se debe un monto adicional e incluir toda documentación que respalde su impugnación de la cantidad de Períodos de Pago que Califican y/o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican que se le asignaron; (3) estar firmada por usted o su representante legal; y (4) tener sello postal **del 21 de agosto del 2025** o una fecha anterior y ser devuelta al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada a continuación.

Si desea disputar la cantidad de Períodos de Pago que Califican y/o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican asignados a usted, el Administrador del Acuerdo a quien debe enviar su explicación escrita opcional que disputa la cantidad de Períodos de Pago que Califican y/o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican asignados es:

Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

No utilice una máquina franqueadora ya que puede que así no aparezca un sello postal en el sobre que contiene su explicación escrita formal. El Administrador del Acuerdo revisará su explicación escrita y toda documentación respaldatoria que proporcione, así como los registros del Demandado, para resolver cualquier disputa con respecto a la cantidad precisa de Períodos de Pago que Califican y/o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican. El cálculo del Demandado de sus Períodos de Pago que Califican y/o Períodos de Pago en virtud de la PAGA que Califican se presumirá preciso a menos que presente pruebas documentales claras y convincentes que establezcan que el Demandado cometió un error. El Administrador del Acuerdo investigará la disputa, solicitando información al Demandado según sea necesario y tomará la determinación final de si se debe algún monto adicional. Todas estas impugnaciones deben tener sello postal dentro de la Fecha Límite para la Respuesta.

Si cualquier cheque del Pago Individual del Acuerdo o de la Parte del Pago en virtud de la PAGA permanece sin cobrar después de 180 días desde su emisión, el Administrador del Acuerdo cancelará esos cheques y pagará los fondos representados por dichos cheques no reembolsados a la Oficina del Controlador del Estado de California, como propiedad no reclamada, en nombre del Miembro Participante de la Clase individual y/o Empleado en virtud de la PAGA. En ese caso, el Miembro Participante de la Clase y/o el Empleado en virtud de la PAGA quedarán obligados por los términos del Acuerdo.

¿Qué reclamos se exoneran mediante el Acuerdo propuesto?

Siempre que exista la homologación definitiva de este Acuerdo por parte de la Corte, a partir de la fecha en que el Demandado transmita el Importe Bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, se considerará que los Miembros Participantes de la Clase, individualmente y en nombre de todos sus respectivos sucesores, cesionarios, agentes, abogados, albaceas, herederos y representantes personales han exonerado y liberado de manera total, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas, y a cada una de ellas, de todos los Reclamos Exonerados de la Clase.

Los “Reclamos Exonerados de la Clase” incluyen todos los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades, causas de acción, y teorías de responsabilidad que se alegaron o podrían haberse alegado contra cualquiera de las Partes Exoneradas sobre la base de los hechos alegados en la Primera Demanda Modificada vigente. Esto incluye reclamos por no pagar salarios, lo que incluye, entre otros, salarios mínimos y horas extra, no proporcionar períodos de comida o compensación en su lugar, no proporcionar períodos de descanso o compensación en su lugar, no mantener registros, no pagar salarios en forma oportuna durante el empleo, no pagar salarios en forma oportuna al momento de la finalización del empleo, no proporcionar talones de cheque desglosados precisos, no reembolsar gastos comerciales, no proporcionar un día de descanso cada siete, competencia desleal, sanciones, daños, intereses, costos u honorarios de abogados, y violaciones de cualquier otra ley local, estatal o federal, ya sea por daños económicos, daños no económicos, sanciones, daños por una suma líquida

y determinada o punitivos, restitución, agravio, contrato, reparación disponible en el sistema del Equity, medidas cautelares o sentencias declarativas, en la medida necesaria para efectuar una exoneración total y completa de los Reclamos Exonerados de la Clase, lo que incluye, entre otros, todos los reclamos en virtud de leyes consuetudinarias, contratos, artículos 201, 202, 203, 204, 210, 218, 218.5, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.2, 1198, 2800, 2802 del Código Laboral de California, y cualquier disposición relacionada, artículo 1021.5 del Código Procesal Civil de California, los artículos 17200, et seq. del Código de Negocios y Profesiones de California, y/o las Órdenes Salariales aplicables de la IWC, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 4-2001, 5-2001, y 9-2001. Esta exoneración se extenderá a todos los reclamos acumulados durante el Período de la Clase.

Siempre que exista la homologación definitiva de este Acuerdo por parte de la Corte, a partir de la fecha en que el Demandado transmita el Importe Bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, se considerará que los Empleados en virtud de la PAGA, el Demandante, en su nombre en particular, los Empleados Agraviados y la LWDA, en forma individual y en nombre de todos sus respectivos sucesores, cesionarios, agentes, abogados, albaceas, herederos y representantes personales han exonerado y liberado de manera total, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas, y a cada una de ellas, de todos los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

Los “Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” incluyen todos los reclamos por sanciones civiles en virtud de la PAGA sobre la base de las violaciones al Código Laboral alegadas o que podrían haberse alegado razonablemente en cada una de las Cartas en virtud de la PAGA enviada por el Demandante a la LWDA sobre la base de los hechos alegados en la misma o sobre la base de cualquier hecho descubierto en el transcurso del litigio en cada uno de los juicios, incluidos los reclamos por sanciones por no pagar salarios, incluidos, entre otros, salarios mínimos y horas extra, no proporcionar períodos de comida o compensación en su lugar, no proporcionar períodos de descanso o compensación en su lugar, no mantener registros, no pagar salarios en forma oportuna durante el empleo, no pagar salarios en forma oportuna al momento de la desvinculación del empleo, no proporcionar talones de cheque detallados y precisos, no reembolsar gastos comerciales, no proporcionar un día de descanso cada siete, lo que incluye, entre otros, reclamos por sanciones basadas en presuntas violaciones de los artículos 201, 202, 203, 204, 210, 218, 218.5, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.2, 1198, 2800, 2802 del Código Laboral, y cualquier disposición relacionada, la Ley de Procuraduría General Privada de California, los artículos 2698, et seq. del Código Laboral, y/o las Órdenes Salariales aplicables de la IWC, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 4-2001, 5-2001, y 9-2001, así como todos los hechos, teorías o reclamos por sanciones civiles que se considerarían administrativamente agotados conforme a la ley aplicable por la Carta en virtud de la PAGA enviada a la LWDA. Esta exoneración se extenderá a todos los reclamos acumulados durante el Período de la PAGA.

Las “Partes Exoneradas” se definen a continuación: El Demandado Ryder Truck Rental, Inc., Ryder System, Inc., Ryder Integrated Logistics, Inc., Ryder Last Mile, Inc., Ryder Transportation Solutions, LLC, y cada una de sus respectivas matrices, filiales, divisiones y subsidiarias, compañías adquiridas, y cada uno de sus respectivos directores, funcionarios, accionistas, agentes, representantes, empleados, socios, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios, compañías y entidades afiliadas actuales y anteriores y cualquier persona o entidad que pueda ser responsable conjuntamente con cualquiera de los anteriores.

Si no presenta una Exclusión válida, quedará obligado al acuerdo y exonerará los Reclamos Exonerados de la Clase en este caso. Sin importar si presenta una Exclusión válida, exonerará los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA en este caso.

¿CÓMO RECIBIR SU PAGO DEL ACUERDO?

No necesita hacer nada para recibir su Pago Individual del Acuerdo y/o Parte del Pago en virtud de la PAGA. Sin embargo, no se realizarán pagos del acuerdo a menos y hasta que la Corte otorgue la homologación definitiva del Acuerdo.

PARA SOLICITAR UNA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO Y DE LA CLASE.

Si no desea ser parte del Acuerdo y no desea quedar obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase, debe presentar una solicitud escrita para ser excluido de ambos (la “Exclusión”) al Administrador del Acuerdo, Simpluris, Inc., a la siguiente dirección, con sello postal del **21 de agosto del 2025** o una fecha anterior:

Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170

Para ser válida, su Exclusión escrita debe: (1) contener su nombre, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (2) indicar su solicitud de exclusión del Acuerdo y excluirse de los Reclamos Exonerados de la Clase; (3) estar firmada por usted o su representante legal; y (4) tener sello postal del **21 de agosto del 2025** o una fecha anterior y ser enviada al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada. Si no presenta una Solicitud de Exclusión oportuna y válida quedará obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase como se describe más arriba y a todos los demás términos del Acuerdo. Si presenta oportunamente una Exclusión válida y firmada por escrito, no tendrá ningún otro rol en la Acción Civil con respecto a los Reclamos Exonerados de la Clase, y no tendrá derecho a ningún beneficio como resultado del Acuerdo como Miembro de la Clase. Cualquier Exclusión indebida o incompleta se considerará nula e inválida. **No puede oponerse al Acuerdo si presenta una Exclusión válida.**

Este Acuerdo también resuelve los reclamos y las acciones presentadas conforme a la PAGA por el Demandante que actúa como representante y como Abogado Privado del Estado de California y la LWDA. Un Empleado en virtud de la PAGA estará obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA tras la homologación del Acuerdo por parte de la Corte en la Audiencia de Homologación Definitiva, sin importar si presentó una Exclusión como Miembro de la Clase, y sin importar si cobra un pago del Fondo en virtud de la PAGA.

PARA Oponerse al Acuerdo

Si considera que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado de alguna forma, puede oponerse. Para oponerse, puede comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva en persona o telefónicamente, hacer que su abogado presente por usted su oposición o presentar un escrito o una declaración por escrito de oposición ("Oposición") al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Singh v. Ryder Truck Rental, Inc.
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Si presenta una oposición escrita, su oposición deberá: (1) indicar su nombre completo, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social (solo para fines de identificación); (2) indicar los fundamentos de la oposición; (3) estar firmada por usted o su representante legal; y (4) tener sello postal **del 21 de agosto del 2025** o una fecha anterior y ser enviada al Administrador del Acuerdo, Simpluris, Inc., a la dirección indicada anteriormente. También puede contratar a un abogado a cargo suyo para que lo represente en su oposición. **Incluso si presenta una oposición, quedará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase y los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA según se establece anteriormente, a menos que el Acuerdo no sea homologado definitivamente por la Corte.**

¿QUÉ SUCEDE SI NO HAGO NADA?

Si no hace nada, recibirá un Pago Individual del Acuerdo y una Parte del Pago en virtud de la PAGA, según corresponda, si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo. Si no hace nada, quedará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase y los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA, y no podrá demandar al Demandado ni a ninguna de las demás Partes Exoneradas por los Reclamos Exonerados de la Clase ni los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA.

¿Cuál es el próximo paso en la homologación del Acuerdo?

La Audiencia de Homologación Definitiva para determinar si el Acuerdo propuesto es justo y adecuado, incluido el plan de distribución, el pago de honorarios y costos de abogados, el proceso de reclamos, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase a los Representantes de la Clase, si lo hubiere, el Pago en virtud de la PAGA, o cualquier otro aspecto del Acuerdo se llevará a cabo el 21 de noviembre del 2025, a las 10:30 a. m., ante su señoría Stuart M. Rice en el Departamento 1 de la Corte Superior de Los Ángeles para el Estado de California, ubicado en 312 N. Spring St, Los Ángeles, CA 90012. La Audiencia de Homologación Definitiva podrá ser continuada o trasladada sin brindar ninguna otra notificación. No es necesario que asista a la Audiencia de Homologación Definitiva para recibir un Pago Individual del Acuerdo o una Parte del Pago en virtud de la PAGA. Si decide asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva, puede comparecer en persona o de manera remota según la decisión de la Corte sobre si dicha audiencia se celebrará de manera remota o en persona.

Si la Corte concede la Homologación Definitiva del Acuerdo, la Orden que otorga la Homologación Definitiva y dicta una Sentencia se publicará en un sitio web creado por el Administrador del Acuerdo, Simpluris, Inc., para este caso durante un período de al menos 90 días después de la inscripción de esa Orden en el registro de la Corte. El sitio web es el siguiente: www.simpluris.com/case-search/.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

La presente Notificación constituye un resumen de la Acción Civil y de los términos básicos del Acuerdo. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Acción de Clase y en virtud de la PAGA. También puede solicitar una copia del Acuerdo de Acción de Clase y Acuerdo en virtud de la PAGA a los Abogados de la Clase/PAGA, a la dirección indicada anteriormente. Si tiene alguna pregunta con respecto al Acuerdo, puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo, Simpluris, Inc., al 1-833-360-6835.

NO SE COMUNIQUE CON LA CORTE PARA RECIBIR INFORMACIÓN SOBRE LA NOTIFICACIÓN O EL ACUERDO.