

Justin F. Marquez (SBN 262417)
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
afattahi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 9001 0
Telephone (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ALAMEDA

KANEISHA KINGSBURY, individually, and
on behalf of all others similarly situated, and on
behalf of the State of California and other
aggrieved persons,

Plaintiff,

v.

CARAVAN FOODS II, INC., a corporation;
and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. RG21096357

**DECLARATION OF TARUS DANCY
ON BEHALF OF CPT GROUP, INC.
WITH RESPECT TO NOTIFICATION,
PROOF OF PROCESSING AND
REQUEST FOR EXCLUSION**

Judge: Hon. Brad Seligman
Date: January 31, 2023
Time: 3:00 p.m.
Department: 23

RESERVATION ID: A-21096357-001

1 I, TARUS DANCY, DECLARE AS FOLLOWS:

2 1. I am employed by CPT Group, Inc., the court appointed class action claims
3 administrator, as Case Manager for *Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc.* and have personal
4 knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would
5 testify competently thereto.

6 2. CPT Group, Inc. ("CPT") has extensive experience in providing notice of class
7 actions and administering class action settlements. In the past 30 years, we have provided
8 notification and/or claims administration services in hundreds of class action cases. CPT was
9 selected by the parties to provide notice of the settlement and processing services in this action.
10 In this capacity, CPT was charged with: (a) preparing, printing and providing to Class Members
11 the *Notice of Pendency of Putative Class Action, Proposed Settlement and Hearing Date for*
12 *Court Approval* in English and Spanish, hereinafter collectively referred to as "Notice"; (b)
13 processing undeliverable mail and locating updated addresses for Class Members; (c)
14 establishing a toll-free number at 1-888-895-1731 to assist and address any questions from
15 members of the settlement class; (d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and
16 Objections submitted by Class Members; (e) administering disputes by Class Members; (f)
17 providing weekly reports to the parties; (g) establishing and administering a qualified settlement
18 fund to disburse all settlement payments; (h) calculating Individual Settlement Payments for
19 each Class Member; (i) issuing and distributing Class Counsel's fees and costs, the Named
20 Plaintiff's enhancement award, the payment to the Labor and Workforce Development Agency
21 and Settlement Payments to Class Members; (j) calculating and remitting all amounts due to the
22 appropriate federal, state, and local tax authorities; (k) receiving and reviewing other
23 communications about the Settlement; (l) filing any required reports with the Court; (m)
24 establishing and maintaining a case specific static website
25 (www.cptgroupcaseinfo.com/KingsburyCaravanSettlement); and (n) performing any additional
26 tasks requested by the parties.

27 3. CPT received the Court-approved text for the Notice from Plaintiff's Counsel on
28 October 12, 2022.

1 4. CPT prepared a draft of the mailing to the Class members. The mailing consisted
2 of a 5-page Notice of Pendency of Putative Class Action, Proposed Settlement and Hearing Date
3 for Court Approval in English and a 6-page Notice of Pendency of Putative Class Action,
4 Proposed Settlement and Hearing Date for Court Approval in Spanish. Attached hereto as
5 **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice that was mailed to Class Members. CPT
6 received approval from the Parties and a sufficient number of each were printed according to the
7 anticipated class size.

8 5. On October 17, 2022, CPT received data files from Defense Counsel containing
9 each Class Member's name, last known address, telephone numbers, social security number,
10 gross wages earned as an hourly or non-exempt employee for Defendant during the Class Period,
11 and commencement and termination dates. The final class list contained 1,087 Class Members.

12 6. On October 31, 2022, CPT conducted a National Change of Address (NCOA)
13 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all
14 Settlement Class members. A search of this database provided updated addresses for any
15 individual who had moved in the previous four years and notified the U.S. Postal Service of their
16 change of address.

17 7. On October 31, 2022, the Notices were mailed by U.S. first class mail to 1,087
18 Class Members. The deadline to submit disputes, requests for exclusion or objection was
19 December 15, 2022.

20 8. As of the date of this declaration, 90 Notice Packets have been returned to our
21 office by the U.S. Postal Service as undeliverable, of which 4 had a forwarding address. CPT
22 performed a Skip Trace on all returned mail with no forwarding address in an attempt to locate
23 a better address using Accurant, one of the most comprehensive databases available. It utilizes
24 hundreds of different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a
25 variety of other national databases.

26 9. As of the date of this declaration, 46 Notices were re-mailed during the response
27 period as a result of locating a better address after Skip Trace and/or Class Member request.
28 Therefore, there are ultimately 44 undeliverable Notices.

10. The deadline for Class Members to dispute the number of workweeks used to calculate their settlement shares was December 15, 2022. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes to the number of workweeks.

11. The deadline for Class Members to request exclusion from the Settlement was December 15, 2022. As of the date of this declaration, CPT has received one (1) Request for Exclusion. The request was timely and valid. The excluded Class Member is Micaela Alvarado.

12. The deadline for Class Members to object to the Settlement was December 15, 2022. As of the date of this declaration, CPT has not received any Objections to the Settlement or any portion thereof.

13. Pursuant to the Settlement Agreement, the Individual PAGA Settlement Payments will be made to all eligible Aggrieved Employees, including individuals who Request Exclusion from the Settlement if they are PAGA Members.

14. CPT reports a total of 1,086 Class Members are part of this Settlement, which represents a 99.91% participation rate.

15. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Fund Value was used to calculate the settlement payment amount for each Participating Class Member. The Net Fund Value is calculated as set forth below:

Gross Fund Value	\$1,250,000.00
Less Attorneys' Fees (Requested)	- \$416,666.67
Less Attorneys' Costs (Requested)	- \$20,000.00
Less Service Awards to Plaintiff (Requested)	- \$10,000.00
Less PAGA Payment to the LWDA	- \$30,000.00
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>- \$14,500.00</u>
Net Fund Value	\$758,833.33

16. Prior to the deduction of employee-side state and federal taxes, the average settlement payment, including PAGA, is estimated to be \$698.74 with the highest settlement payment estimated to be \$2,367.63 and the lowest estimated to be \$8.67.

17. CPT will charge a total of \$14,5000.00 in costs associated with the administration of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct and at this declaration is executed this 5th day of January 2023 at Irvine, California.

Tarus Dancy

EXHIBIT A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF ALAMEDA

KANEISHA KINGSBURY, individually, on
behalf of all others similarly situated, and on
behalf of the State of California and other
aggrieved persons,

Plaintiff,

v.

CARAVAN FOODS II, INC.; and DOES 1
through 10, inclusive,

Defendants.

CASE NO.: RG21096357

NOTICE OF PENDENCY OF PUTATIVE
CLASS ACTION, PROPOSED SETTLEMENT
AND HEARING DATE FOR COURT
APPROVAL

Judge: Hon. Brad Seligman
Dept.: 23
Action Filed: April 9, 2021
Trial Date: Not set

TO: All current and former non-exempt hourly paid employees who worked for Defendant Caravan Foods II, Inc. within the State of California at any time from April 9, 2017 through June 7, 2022.

If You Qualify For Inclusion in The Settlement Class And You Wish To Participate In The Settlement And Receive A Settlement Payment, You Are Not Required To Take Any Action.

Please read this notice carefully. If you choose not to participate and would like to be excluded from the settlement or if you choose to object to the terms of the settlement, this notice requires you to file a request for exclusion or notice of objection on or before December 15, 2022. YOU ARE NOT BEING SUED. If you choose to be excluded from the settlement, you will not receive any settlement funds.

Pursuant to the order of the Alameda County Superior Court, entered October 10, 2022, YOU ARE HEREBY NOTIFIED AS FOLLOWS: A proposed settlement has been reached between the Parties in the lawsuit identified in the caption above, pending in the Alameda County Superior Court, on behalf of the Settlement Class described above, which has been provisionally certified for purposes of this settlement. Your estimated individual settlement amount is «EstAmount». This is only an estimate. The final amount may change and is subject to final approval by the Court.

You have received this notice because records indicate you qualify as a member of the Settlement Class. This notice is designed to advise you of how you can participate in the settlement, how you can object to the settlement, and how you can exclude yourself from the settlement.

I. BACKGROUND OF THE CASE

Kaneisha Kingsbury filed a class action complaint in the Alameda County Superior Court entitled *Kaneisha Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc. et al.*, Case No. RG21096357, on behalf of herself and a proposed class consisting of allegedly similarly situated individuals currently or formerly employed by *Caravan Foods II, Inc.* (“Caravan”). The complaint asserts claims for: (1) Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages; (2) Failure to Pay Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Timely Pay Final Wages at Termination; (6) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (7) Failure to Indemnify Employees for Expenditures; (8) Violation of Business & Professions Code §§ 17200, et seq.; and (9) Civil Penalties under the Private Attorneys General Act, California Labor Code §§ 2699, et seq. (“PAGA”) (the “Litigation”).

Caravan contends the claims in this Litigation are without merit, and disputes all claims for damages, penalties, and other relief. No court has ruled on the merits of the Litigation.

Kingsbury has vigorously prosecuted this case, and Caravan has vigorously defended it. The Parties have investigated the facts to assess the relative merits of Kingsbury's class action and representative claims and Caravan's defenses to those claims. Kingsbury's attorneys ("Class Counsel") reviewed extensive documents and information produced by Caravan and conducted extensive analysis of the potential damages and claims.

The Parties believe that further proceedings in this case, including a trial and probable appeals, would be very expensive and protracted. No one can confidently predict how the various legal questions at issue, including liability, and the amount of damages or penalties, if any, would ultimately be resolved. Therefore, upon careful consideration of all of the facts and circumstances of this case, the Parties believe that the proposed settlement is fair, reasonable and adequate.

The Parties have entered into a Class Action Settlement Agreement which has been granted preliminary approval by the Court. The Agreement provisionally certifies the Settlement Class for purposes of this settlement.

II. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

Kingsbury and Class Counsel support this settlement. Among the reasons given for support include the risk that class certification could be denied, the inherent risk of trial on the merits, and the delays associated with litigation, including appeals.

The settlement provides for the following:

A. Gross Settlement Fund: Defendant will pay \$1,250,000.00 to settle the Litigation. The \$1,250,000.00 Gross Settlement Fund shall consist of the following elements: (a) Class Counsel's Attorney's Fees; (b) Litigation Expenses; (c) Class Representative Service Award; (d) Settlement Administration Expenses; (e) PAGA Payment to the California Labor and Workforce Development Agency and Aggrieved Employees; and (f) Net Settlement Fund. Each of these components is described below.

B. Class Counsel's Attorney's Fees: Class Counsel anticipates requesting an attorney fee award of not more than one-third of the Gross Settlement Fund, subject to court approval, which shall be paid from the Gross Settlement Fund.

C. Litigation Costs: Class Counsel anticipates requesting an award of no more than \$20,000.00 subject to court approval, as reimbursement for litigation costs, which shall be paid from the Gross Settlement Fund.

D. Class Representative Service Award: Kingsbury anticipates requesting a service award of no more than \$10,000.00 subject to court approval, for her role serving as Class Representative, which shall be paid from the Gross Settlement Fund.

E. PAGA Allocation: The Parties have designated \$40,000.00 of the Gross Settlement Fund as representing the recovery of civil penalties pursuant to the PAGA. Of this amount, 75% (\$30,000.00) will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (LWDA), and the remaining 25% (\$10,000.00) shall be distributed pro-rata to the PAGA Members.

F. Settlement Administration Expenses: The Parties have selected, and the court has approved CPT Group, Inc. to administer the settlement. Upon final approval, Class Counsel will request that the court approve a payment to CPT Group, Inc. to cover its fees and costs associated with giving notice to the Class, administering and disbursing the Net Settlement Fund, and other activities required to administer the settlement. The Parties estimate that the payment to CPT Group, Inc. will be approximately \$15,000, which shall be paid from the Gross Settlement Fund.

G. Net Settlement Fund: The Net Settlement Fund consists of all funds remaining from the Gross Settlement Fund after subtraction of court-approved Class Counsel's Attorney's Fees, Litigation Costs, Class Representative Service Award, PAGA Payment, and Settlement Administration Expenses. The Net Settlement Fund will be distributed to the Settlement Class as described below.

H. Class Defined: "Class" means "All current and former non-exempt hourly paid employees who worked for Defendant Caravan Foods II, Inc. within the State of California at any time from April 9, 2017 through June 7, 2022."

I. Settlement Class Defined: "Settlement Class" – means all those persons who are members of the Class and who have not properly and timely excluded themselves ("opted out") from the Litigation.

J. Settlement Period Defined: "Settlement Period" – means April 9, 2017 through June 7, 2022.

K. Allocation of Net Settlement Fund Among Settlement Class Members: Each Settlement Class Member shall be entitled to a portion of the Net Settlement Fund which will be allocated proportionally based on the amount of week worked by each Settlement Class Member during the Settlement Period in proportion to the total aggregated weeks worked by all the Settlement Class Members during the Settlement Period.

L. Tax Treatment of Payments to Settlement Class Members: All Individual Settlement Payments made to Participating Class Members under this Agreement shall be allocated as 80% wages and 20% penalties/interest. The Claims Administrator shall deduct from each Individual Settlement Payment all employee portions of payroll taxes from the amount allocated to wages. Those Individual Settlement Payments shall be treated by the parties as wages, subject to withholding and reporting on a Form W-2. Participating Class Members shall report such Individual Settlement Payments as wages received. Each Settlement Class Member shall be responsible for remitting to state and/or federal taxing authorities any applicable taxes which may be owed on the portion of his or her Settlement Payment or Class Representative Service Award. The Settlement Administrator shall report all required information to the appropriate taxing authorities regarding all payments made pursuant to this Agreement.

III. WHAT ARE YOUR RIGHTS AS A CLASS MEMBER?

Your interests as a Settlement Class Member are represented by Kingsbury and Class Counsel. Unless you opt out of the Settlement Class, you are a part of the Settlement Class, you will receive your settlement share, be bound by the terms of the settlement agreement and any final judgment that may be entered by the court, and you will be deemed to have released certain claims against Defendant as described below. Class Counsel will be seeking court approval for payment for its fees and litigation costs from the Gross Settlement Fund. Accordingly, as a member of the Settlement Class you will not be individually responsible for the payment of attorney's fees or reimbursement of litigation expenses unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and costs.

A. Participating in the Settlement

If You Qualify For Inclusion In The Settlement Class And You Wish To Participate In The Settlement, You Are Not Required To Take Any Action. If the court grants final approval to the settlement and you qualify as a Settlement Class Member, you will receive a Settlement Payment based on the calculations described above. Your estimated individual settlement amount is «EstAmount». This is only an estimate.

The final amount may change and is subject to final approval by the Court. You will also be bound by the terms of the settlement and will release Defendant and all related or affiliated entities from any and all claims that you may have based on the allegations in the lawsuit.

B. Objecting to the Settlement

If you would like to challenge any of the settlement terms you can object to the settlement before final approval. However, if the Court rejects your objection you will still be bound by the terms of the settlement unless you seek exclusion, as described below. To object, you must mail a written objection entitled “Class Member Objection” to the Settlement Administrator at *Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc.*; c/o CPT Group, Inc.; 50 Corporate Park; Irvine, CA 92606 by December 15, 2022.

The contact information for Class counsel and Defendant’s counsel is provided below solely for your informational purposes. **Written objections should only be sent to the Settlement Administrator at the address provided above, not to Class counsel or Defendant’s counsel.**

CLASS COUNSEL:

Justin F. Marquez
Benjamin H. Haber
Arrash Fattahi
Wilshire Law Firm
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Tel: (213) 381-9988/Fax: (213) 381-9989

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Lindsay E. Hutner
Sam Hyde
Greenberg Traurig, LLP
101 Second Street, Suite 2200
San Francisco, CA 94105
Tel: (415) 655-1300/Fax: (415) 707-2010

Any Class Member Objection shall state each specific reason in support of your objection and any legal support for each objection. Your objection must also state your full name, address, telephone number, and the dates of your employment as a qualified member of the Settlement Class defined above. To be valid and effective, any Class Member Objection must be mailed to the Settlement Administrator at *Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc.*; c/o CPT Group, Inc.; 50 Corporate Park; Irvine, CA 92606 by December 15, 2022. **DO NOT TELEPHONE THE COURT.**

Whether or not you have filed a Class Member Objection to the terms of this settlement, you may enter an appearance *in propria persona* (meaning you choose to represent yourself) or through your own attorney. You are permitted to object to the settlement in the first instance (i.e., whether you have filed a Class Member Objection beforehand or not) at the final fairness hearing on January 31, 2023 at 3:00 p.m. in Department 23 of the Alameda County Superior Court, or such other, later date as the court may authorize, when the court will adjudicate any objections and be asked to approve the settlement. No advance entry of appearance is required to object at the final fairness hearing.

C. Excluding Yourself from the Settlement

If you qualify for inclusion in the Class but you do not wish to participate in the settlement, you may exclude yourself (i.e., “opt-out”) by submitting a letter requesting exclusion. Your letter must be signed by you personally and must clearly state: (1) your name, address, telephone number, the last four digits of your social security number, and the dates of your employment; and (2) your wish to be excluded from the Settlement Class. **Your letter requesting exclusion must be hand-delivered or postmarked on or before December 15, 2022, and mailed to:**

Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Phone Number: 1(888) 895-1731

Any person who timely submits a letter following the procedures above to request exclusion from the Class shall, upon receipt, no longer be a member of the Settlement Class, shall be barred from participating in any portion of the settlement, may not object to the settlement, and shall receive no payment or benefits from the settlement. Any

such person will not have been deemed to have released any claims he or she may have against Defendant by and through this litigation.

IV. EFFECT OF THE SETTLEMENT

A. Released Rights and Claims

Upon the Court's final approval of the class settlement and entry of final judgment, each Class Member shall be deemed have released and discharged each Defendant and all of its former and present parents, and affiliates, and their officers, directors, employees, partners, shareholders, attorneys, and agents, and any other successors, assigns or legal representatives from any and all claims that were asserted and that could have been asserted based on the facts contained in the Complaint filed in this action and which were included leading up to and during mediation, including without limitation to, any and all claims for alleged claims for unpaid wages, unpaid minimum wages, unpaid overtime, regular rate compensation, unpaid meal or rest break premiums, itemized wage statement penalties, unlawful deduction of wages and/or rent in amounts exceeding that permitted by law, failure to provide requisite writings, waiting time penalties under the California Labor Code and Business & Professions Code (including Section 17200 et seq.); claims for penalties brought under the PAGA, claims for restitution and other equitable relief, liquidated damages, or penalties in their positions as Settlement Class Members during the Class Period. The cashing of any settlement check shall further constitute a release of any related claims pursuant to the Fair Labor Standards Act which could have been brought based on the facts and allegations in the Complaint.

B. Payment to Settlement Class Members

The distribution of the Settlement Fund will be paid approximately 35 calendar days after final court approval of this Settlement, and all appeals, if any, are exhausted.

V. FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

The court will hold a hearing in Department 23 of the Alameda County Superior Court, 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, on January 31, 2023, at 3:00 p.m., to determine whether the settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve Class Counsel's request for Attorney's Fees and Litigation Costs, and the Class Representative Service Award to be paid to the Class Representative. Class Counsel's application for attorney's fees and reimbursement of expenses will be on file with the Court no later than 16 court days before this hearing and will be available for review after that date.

The hearing may be continued without further notice to the settlement class. It is not necessary for you to appear at this hearing unless you have timely filed an objection.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you are referred to the detailed Stipulated Settlement Agreement and Release of Claims and First Amendment to Stipulated Settlement Agreement. The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," which is available at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the "Document Downloads" link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

BY ORDER OF THE SUPERIOR COURT

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE ALAMEDA

KANEISHA KINGSBURY, individualmente,
en nombre de todos los demás en una situación
similar, y en nombre del Estado de California
y de otras personas agraviadas,

Demandante,

v.

CARAVAN FOODS II, INC.; y OTROS 1
hasta 10, inclusive,

Demandados.

CASO NO.: RG21096357

AVISO DE LA PENDENCIA DE LA
DEMANDA COLECTIVA PUTATIVA, EL
ACUERDO PROPUESTO Y LA FECHA DE
LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN
FINAL

Juez:	Hon. Brad Seligman
Depto.:	23
Demanda Presentada:	April 9, 2021
Fecha del Juicio:	No Se Ha Establecido

PARA: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos y pagados por hora que trabajaron para el Demandado Caravan Foods II, Inc. dentro del Estado de California en cualquier momento desde el 9 de abril del 2017 hasta el 7 de junio del 2022.

Si Usted Califica Para Ser Incluido En La Clase Del Acuerdo Y Desea Participar En El Acuerdo Y Recibir Un Pago Del Acuerdo, No Está Obligado A Tomar Ninguna Acción.

Por favor, lea este aviso cuidadosamente. Si usted decide no participar y desea ser excluido del acuerdo o si decide objetar los términos del acuerdo, este aviso requiere que usted presente una solicitud de exclusión o un aviso de objeción en o antes del 15 de diciembre del 2022. USTED NO ESTÁ SIENDO DEMANDADO. Si usted decide ser excluido del acuerdo, usted no recibirá ningún fondo del acuerdo.

De conformidad con la orden de la Corte Superior del Condado de Alameda, registrada el 10 de octubre del 2022, SE LE NOTIFICA POR LA PRESENTE LO SIGUIENTE: Se ha llegado a un acuerdo propuesto entre las Partes en la demanda identificada en el título anterior, pendiente en la Corte Superior del Condado de Alameda, en nombre de la Clase del Acuerdo descrita anteriormente, que ha sido certificada de manera provisional para los propósitos de este acuerdo. Su cantidad individual estimada del acuerdo es de «EstAmount». Esto es sólo una estimación. La cantidad final puede cambiar y está sujeta a la aprobación final de la Corte.

Usted ha recibido este aviso porque los registros indican que usted califica como un miembro de la Clase del Acuerdo. Este aviso está diseñado para informarle sobre cómo puede participar en el acuerdo, cómo puede objetar al acuerdo y cómo puede excluirse del acuerdo.

I. ANTECEDENTES DEL CASO

Kaneisha Kingsbury presentó una queja de demanda colectiva en la Corte Superior del Condado de Alameda titulada *Kaneisha Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc. et al.*, Caso No. RG21096357, en nombre de sí misma y de una clase propuesta que consiste de individuos supuestamente en una situación similar actualmente o anteriormente empleados por Caravan Foods II, Inc. ("Caravan"). La queja hace valer reclamos por: (1) No Pagar el Salario Mínimo y el Salario por Tiempo Regular; (2) No Pagar el Salario de las Horas Extras; (3) No Proporcionar los Períodos de

Comida; (4) No Autorizar y Permitir los Períodos de Descanso; (5) No Pagar Oportunamente los Salarios Finales a la Terminación; (6) No Proporcionar las Declaraciones de Salario Detalladas y Precisas; (7) No Indemnizar a los Empleados por los Gastos; (8) la Violación de las §§ 17200, y siguientes del Código de Negocios y Profesiones y (9) Sanciones Civiles bajo la Ley General de Abogados Privados, §§ 2699, y siguientes del Código Laboral de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) (el “Litigio”).

Caravan sostiene que los reclamos en este Litigio no tienen mérito, y disputa todos los reclamos por daños y perjuicios, sanciones y otras compensaciones. Ninguna corte ha decidido sobre los méritos del Litigio.

Kingsbury ha llevado a cabo este caso con vigor, y Caravan lo ha defendido enérgicamente. Las Partes han investigado los hechos para evaluar los méritos relativos de la demanda colectiva y los reclamos representativos de Kingsbury y las defensas de Caravan a esos reclamos. Los abogados de Kingsbury (“Class Counsel”) revisaron documentos e información extensos producidos por Caravan y llevaron a cabo un análisis extenso de los daños y reclamos potenciales.

Las Partes creen que los procedimientos adicionales en este caso, incluyendo un juicio y probables apelaciones, serían muy costosos y prolongados. Nadie puede predicar con confianza cómo se resolverán en última instancia las diversas preguntas legales en cuestión, incluso la responsabilidad, y la cantidad de daños y perjuicios, si los hubiera. Por lo tanto, después de considerar cuidadosamente todos los hechos y circunstancias de este caso, las Partes creen que el acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado.

Las Partes han llegado a una Resolución del Acuerdo de la Demanda Colectiva que ha recibido la aprobación preliminar de la Corte. La Resolución certifica provisionalmente la Clase del Acuerdo para los propósitos de este acuerdo.

II. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

Kingsbury y los Abogados de la Clase apoyan este acuerdo. Entre las razones dadas para el apoyo se incluyen el riesgo de que la certificación de la clase pueda ser denegada, el riesgo inherente de un juicio sobre los méritos, y los retrasos asociados con el litigio, incluyendo las apelaciones.

El acuerdo proporciona lo siguiente:

A. Fondo Bruto del Acuerdo: El Demandado pagará \$1,250,000.00 para resolver el Litigio. El Fondo Bruto del Acuerdo de \$1,250,000.00 consistirá de los siguientes elementos: (a) Los Honorarios de Abogados de los Abogados de la Clase; (b) Los Gastos del Litigio; (c) La Adjudicación de Servicio de la Representante de la Clase; (d) Los Gastos de la Administración del Acuerdo; (e) El Pago de PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California y a los Empleados Agraviados; y (f) El Fondo Neto del Acuerdo. Cada uno de estos componentes se describe a continuación.

B. Honorarios de Abogados de los Abogados de la Clase: Los Abogados de la Clase anticipan solicitar una adjudicación de honorarios de abogados de no más de un tercio del Fondo Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la corte, que se pagará del Fondo Bruto del Acuerdo.

C. Costos del Litigio: Los Abogados de la Clase anticipan solicitar una adjudicación de no más de \$20,000.00, sujeta a la aprobación de la corte, como el reembolso de los costos del litigio, los cuales serán pagados del Fondo Bruto del Acuerdo.

D. La Adjudicación de Servicio de la Representante de la Clase: Kingsbury anticipa solicitar una adjudicación de servicio de no más de \$10,000.00, sujeta a la aprobación de la corte, por su papel como la Representante de la Clase, la cual será pagada del Fondo del Acuerdo Bruto.

E. Asignación de la PAGA: Las Partes han designado \$40,000.00 del Fondo Bruto del Acuerdo como representación de la recuperación de sanciones civiles de conformidad con la PAGA. De esta cantidad, el 75%

(\$30,000.00) se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (LWDA), y el 25% restante (\$10,000.00) se distribuirá de manera proporcional a los Miembros de PAGA.

F. Gastos de la Administración del Acuerdo: Las Partes han seleccionado, y la corte ha aprobado a CPT Group, Inc. para administrar el acuerdo. Después de la aprobación final, los Abogados de la Clase solicitarán que la corte apruebe un pago a CPT Group, Inc. para cubrir sus honorarios y costos asociados con el aviso a la Clase, la administración y distribución del Fondo Neto del Acuerdo, y otras actividades requeridas para administrar el acuerdo. Las Partes estiman que el pago a CPT Group, Inc. será de aproximadamente \$15,000, que se pagarán del Fondo Bruto del Acuerdo.

G. Fondo Neto del Acuerdo: El Fondo Neto del Acuerdo consiste de todos los fondos restantes del Fondo Bruto del Acuerdo después de restar los Honorarios de Abogados de los Abogados de la Clase, los Costos del Litigio, la Adjudicación de Servicio de la Representante de la Clase, el Pago de PAGA y los Gastos de Administración del Acuerdo, aprobados por la corte. El Fondo Neto del Acuerdo se distribuirá a la Clase del Acuerdo como se describe a continuación.

H. Definición de la Clase: “Clase” significa “Todos los empleados actuales y anteriores no exentos y pagados por hora que trabajaron para el Demandado Caravan Foods II, Inc. dentro del Estado de California en cualquier momento desde el 9 de abril del 2017 hasta el 7 de junio del 2022.”

I. Definición de la Clase del Acuerdo: “Clase del Acuerdo” - significa todas aquellas personas que son miembros de la Clase y que no se han excluido a sí mismos de manera adecuada y oportuna (“optaron por salir”) del Litigio.

J. Definición del Período del Acuerdo: “Período del Acuerdo”: significa del 9 de abril del 2017 al 7 de junio del 2022.

K. Asignación del Fondo Neto del Acuerdo entre los Miembros de la Clase del Acuerdo: Cada Miembro de la Clase del Acuerdo tendrá derecho a una porción del Fondo Neto del Acuerdo que se asignará de manera proporcional sobre la base de la cantidad de semanas trabajadas por cada Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período del Acuerdo en proporción al total de semanas agregadas trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período del Acuerdo.

L. Tratamiento Fiscal de los Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo: Todos los Pagos Individuales del Acuerdo realizados a los Miembros Participantes de la Clase según este Acuerdo se asignarán como un 80% de salarios y un 20% de sanciones/intereses. El Administrador de Reclamos deducirá de cada Pago Individual del Acuerdo todas las porciones de impuestos sobre la nómina de los empleados de la cantidad asignada a los salarios. Dichos Pagos Individuales del Acuerdo serán tratados por las partes como salarios, sujetos a retenciones e informes en una Forma W-2. Los Miembros Participantes de la Clase declararán dichos Pagos Individuales del Acuerdo como salarios recibidos. Cada Miembro de la Clase del Acuerdo será responsable de remitir a las autoridades fiscales estatales y/o federales cualquier impuesto aplicable que pueda deberse sobre la parte de su Pago del Acuerdo o la Adjudicación de Servicio de la Representante de la Clase. El Administrador del Acuerdo informará de toda la información requerida a las autoridades fiscales correspondientes en relación con todos los pagos realizados según este Acuerdo.

III. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS COMO UN MIEMBRO DE LA CLASE?

Sus intereses como un Miembro de la Clase del Acuerdo son representados por Kingsbury y los Abogados de la Clase. A menos de que usted opte por salir de la Clase del Acuerdo, usted es parte de la Clase del Acuerdo, usted recibirá su parte del acuerdo, estará obligado por los términos del acuerdo y cualquier sentencia final que pueda ser presentada por la corte, y se considerará que usted ha liberado ciertos reclamos en contra del Demandado como se describe a continuación. Los Abogados de la Clase solicitarán la aprobación de la corte para el pago de sus honorarios y costos de litigación del Fondo Bruto del Acuerdo. En consecuencia, como un miembro de la Clase del Acuerdo, usted no será responsable individualmente del pago de los honorarios de los abogados o del reembolso de los gastos

del litigio, a menos de que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de los honorarios y costos de su propio abogado.

A. Participar en el Acuerdo

Si Usted Califica Para Ser Incluido En La Clase Del Acuerdo Y Desea Participar En El Acuerdo, No Está Obligado A Tomar Ninguna Acción. Si la corte concede la aprobación final del acuerdo y usted califica como un Miembro de la Clase del Acuerdo, usted recibirá un Pago del Acuerdo según los cálculos descritos anteriormente. La cantidad individual estimada del acuerdo es de «EstAmount». Esto es sólo una estimación.

La cantidad final puede cambiar y está sujeta a la aprobación final de la Corte. Usted también estará obligado a cumplir con los términos del acuerdo y liberará al Demandado y a todas las entidades relacionadas o afiliadas de todos y cada uno de los reclamos que pueda tener basados en las alegaciones de la demanda.

B. Objetando al Acuerdo

Si desea cuestionar alguno de los términos del acuerdo, usted puede objetar al acuerdo antes de su aprobación final. Sin embargo, si la Corte rechaza su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del acuerdo a menos de que solicite la exclusión, como se describe a continuación. Para objetar, usted debe enviar por correo una objeción escrita titulada “Objeción del Miembro de la Clase” al Administrador del Acuerdo en *Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc.*; c/o CPT Group, Inc.; 50 Corporate Park; Irvine, CA 92606 antes del 15 de diciembre del 2022.

La información de contacto de los Abogados de la Clase y de los Abogados del Demandado se proporciona a continuación únicamente para sus propósitos informativos. **Las objeciones por escrito sólo deben enviarse al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica anteriormente, y no a los abogados de la Clase o a los abogados del Demandado.**

ABOGADOS DE LA CLASE:

Justin F. Marquez
Benjamin H. Haber
Arrash Fattahi
Wilshire Law Firm
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Tel: (213) 381-9988/Fax: (213) 381-9989

ABOGADOS DEL DEMANDADO:

Lindsay E. Hutner
Sam Hyde
Greenberg Traurig, LLP
101 Second Street, Suite 2200
San Francisco, CA 94105
Tel: (415) 655-1300/Fax: (415) 707-2010

Cualquier Objeción del Miembro de la Clase deberá indicar cada razón específica en apoyo de su objeción y cualquier apoyo legal para cada objeción. Su objeción también debe indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y las fechas de su empleo como un miembro calificado de la Clase del Acuerdo definida anteriormente. Para que sea válida y efectiva, cualquier Objeción debe ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo en *Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc.*; c/o CPT Group, Inc.; 50 Corporate Park; Irvine, CA 92606 antes del 15 de diciembre del 2022. **NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE.**

Sin importar si ha presentado una Objeción de los Miembros de la Clase a los términos de este acuerdo, usted puede comparecer *en persona* (lo que significa que decide representarse a sí mismo) o a través de su propio abogado. Se le permite objetar al acuerdo en primera instancia (es decir, sin importar si ha presentado una Objeción de Miembro de la Clase de antemano o no) en la audiencia final de equidad el 31 de enero del 2023 a las 3:00 p.m. en el Departamento 23 de la Corte Superior del Condado de Alameda, o en cualquier otra fecha después que la corte pueda autorizar, cuando la corte adjudicará cualquier objeción y se le pedirá que apruebe el acuerdo. No se requiere una comparecencia previa para objetar en la audiencia de equidad final.

C. Excluirse del Acuerdo

Si califica para ser incluido en la Clase pero no desea participar en el acuerdo, usted puede excluirse (es decir, “optar por no participar”) presentando una carta solicitando la exclusión. Su carta debe estar firmada por usted personalmente y debe indicar claramente: (1) su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y las fechas de su empleo; y (2) su deseo de ser excluido de la Clase del Acuerdo. **Su carta solicitando la exclusión debe ser entregada en mano o con el sello postal a no más tardar el 15 de diciembre del 2022, y enviada por correo a:**

Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc.
 c/o CPT Group, Inc.
 50 Corporate Park
 Irvine, CA 92606
 Número de Teléfono: 1(888) 895-1731

Cualquier persona que presente oportunamente una carta siguiendo los procedimientos anteriores para solicitar la exclusión de la Clase, dejará de ser miembro de la Clase del Acuerdo, no podrá participar en ninguna parte del acuerdo, no podrá objetar el acuerdo y no recibirá ningún pago o beneficio del acuerdo. No se considerará que dicha persona haya renunciado a cualquier reclamo que pueda tener en contra del Demandado por y a través de este litigio.

IV. EFFECTO DEL ACUERDO**A. Derechos y Reclamos Liberados**

Una vez que la Corte apruebe definitivamente el acuerdo de clase y dicte la sentencia definitiva, se considerará que cada Miembro de la Clase ha liberado y exonerado a cada Demandado y a todas sus anteriores y actuales, empresas matrices y afiliadas, así como a sus funcionarios, directores, empleados, socios, accionistas, abogados y agentes, y a cualquier otro sucesor, cesionario o representante legal de todos y cada uno de los reclamos que se afirmaron y que podrían haberse afirmado sobre la base de los hechos contenidos en la Queja presentada en esta demanda y que se incluyeron antes y durante la mediación, incluyendo, sin limitación, todos y cada uno de los reclamos por los presuntos salarios no pagados, salarios mínimos no pagados, horas extras no pagadas, compensación de tasa regular, las primas por los períodos de comida o de descanso no pagados, las sanciones de las declaraciones salariales detalladas, la deducción ilegal de los salarios y/o alquileres en cantidades superiores a las permitidas por la ley, la falta de proporcionar los escritos requeridos, las sanciones de tiempo de espera bajo el Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones (incluyendo la Sección 17200 y siguientes); los reclamos de restitución y otras reparaciones equitativas o sanciones en sus posiciones como Miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase; los reclamos de sanciones presentadas según la PAGA, los reclamos de restitución y otras compensaciones equitativas, daños liquidados o sanciones en sus posiciones como Miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase. El cobro de cualquier cheque del acuerdo constituirá, además, una exención de cualquier reclamación relacionada según la Ley de Normas Laborales Justas que podría haberse presentado sobre la base de los hechos y las alegaciones de la Queja.

B. Pago a los Miembros de la Clase del Acuerdo

La distribución del Fondo del Acuerdo se pagará aproximadamente 35 días naturales después de la aprobación final de la corte de este Acuerdo, y de que se agoten todas las apelaciones, si las hubiera.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL ACUERDO

La corte llevará a cabo una audiencia en el Departamento 23 de la Corte Superior del Condado de Alameda, 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, el 31 de enero del 2023, a las 3:00 p.m., para determinar si el acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. También se pedirá a la Corte que apruebe la solicitud de los Abogados de la Clase para los Honorarios de los Abogados y los Costos del Litigio, y la Adjudicación de Servicio de la Representante de la Clase que se pagará a la Representante de la Clase. La solicitud de los Abogados de la Clase

para los honorarios de los abogados y el reembolso de los gastos estará archivada en la Corte a no más tardar 16 días antes de esta audiencia y estará disponible para su revisión después de esa fecha.

La audiencia puede posponerse sin previo aviso a la clase del acuerdo. No es necesario que usted comparezca en esta audiencia a menos de que haya presentado oportunamente una objeción.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, se le recomienda consultar la Resolución del Acuerdo Estipulada y la Liberación de Relamos y la Primera Enmienda al Acuerdo Estipulado del Acuerdo. Los alegatos y otros registros de este litigio pueden examinarse en línea en el sitio web de la Corte Superior del Condado de Alameda, conocido como “eCourt Public Portal”, que está disponible en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. Después de llegar al sitio web, haga clic en el botón “Search” en la parte superior de la página, luego seleccione el enlace “Document Downloads”, introduzca el número de caso y haga clic en “Submit”. Las imágenes de todos los documentos presentados en el caso pueden verse por un cargo mínimo. También puede ver las imágenes de todos los documentos presentados en el caso de forma gratuita utilizando uno de los quioscos de terminales de ordenador disponibles en cada ubicación de la corte que tiene una instalación para las presentaciones civiles.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

POR ORDEN DE LA CORTE SUPERIOR

Kingsbury v. Caravan Foods II, Inc., et al.
RG21096357

I, Ashley Narinyans, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is anarinyans@wilshirelawfirm.com.

On **January 6, 2023**, I served the foregoing **DECLARATION OF TARUS DANCY ON BEHALF OF CPT GROUP, INC. WITH RESPECT TO NOTIFICATION, PROOF OF PROCESSING AND REQUEST FOR EXCLUSION**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Lindsay Hutner (SBN 238998)
hutnerl@gtlaw.com
 Lynne Rose
rosel@gtlaw.com
GREENBERG TRAURIG, LLP
 101 Second Street, Suite 2200
 San Francisco, California 94105
 Telephone: (415) 655-1300
 Facsimile: (415) 707-2010

Samuel S. Hyde, Esq. (SBN 327065)
hydes@gtlaw.com
GREENBERG TRAURIG, LLP
 1201 K Street, Suite 1100
 Sacramento, California 94111
 Telephone: (916) 442-1111
 Facsimile: (916) 448-1709

Attorneys for Defendants

- (X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.
- (X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on **January 6, 2023**, at Los Angeles, California.

Ashley Narinyans
Type or Print Name


Signature