Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Annabel Blanchard (SBN 258135)
LAWYERS *for* JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF ALAMEDA

KENNETH MURRAY, individually, and on behalf of other members of the general public similarly situated, and on behalf of other aggrieved employees pursuant to the California Private Attorneys General Act;

Plaintiff,

vs.

NEW WORLD VAN LINES OF SAN FRANCISCO, a California corporation; NEW WORLD VAN LINES, an unknown business entity; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: RG21095207

Honorable Brad Seligman
Department 23

CLASS ACTION

DECLARATION OF SETTLEMENT ADMINISTRATOR (KEVIN LEE OF PHOENIX) REGARDING NOTICE AND ADMINISTRATION

Reservation No.:A-21095207-003

Date:	June 20, 2023
Time:	3:00 p.m.
Department:	23
Complaint Filed:	April 6, 2021
FAC Filed:	October 15, 2021
Trial Date:	None Set

LAWYERS *for* JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203

DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators ("Phoenix"), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.* (the "Action"). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Joint Settlement Agreement of Class Action and Private Attorneys General Act Class Settlement ("Settlement Agreement" or "Settlement") for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* ("Class Notice"); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of Compensable Workweeks each Class Member worked during the period from April 6, 2017 to August 23, 2022 ("Class Period") and the number of PAGA Workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from April 5, 2020 to August 23, 2022 ("PAGA Period"); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement ("Opt Outs"), written objections to the Class Settlement ("Objections"), and/or dispute regarding the number of Workweeks ("Workweeks Disputes") submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the gross Individual Settlement Payments to Class Members; (vi) calculating and issuing the net Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and PAGA Payments Shares to PAGA Group Members; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys' fees and costs, the Class Representative Service Award to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On November 3, 2022, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained the full names, last known mailing addresses, last known home and/or mobile telephone numbers, last known email addresses, Social Security numbers, and dates of hiring and termination

(if applicable) of employment for each Class Member ("Class List") during the Class Period. The final mailing list contained fifty-nine (59) individuals identified as Class Members.

4. On November 14, 2022, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA") search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On December 1, 2022, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all fifty-nine (59) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, six (6) Class Notices have been returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the six (6) Class Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the six (6) Class Notices that were skip traced, six (6) updated addresses were obtained and the Class Notices were promptly re-mailed to those Class Members via first class mail. None of the re-mailed Class Notices were returned as undeliverable a second time.

7. The deadline to request exclusion from (Opt Out of) the Class Settlement was January 16, 2023. Phoenix has received zero (0) Opt Outs from Class Members.

8. Phoenix has received zero (0) Objections from Class Members. The deadline for submitting a written Objecting to the Class Settlement was January 16, 2023.

9. Phoenix has received zero (0) Workweek Disputes from Class Members. The deadline for submitting a Workweeks Dispute was January 16, 2023.

10. There are fifty-nine (59) Class Members who did not submit Opt Outs and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of five thousand four hundred fifty-nine (5,459) Compensable Workweeks during the Class Period. Each Compensable Workweek is valued at approximately $31.14.

11. Paragraph 60 of the Settlement Agreement provides that if the Compensable Workweeks exceed five thousand five hundred sixty-eight (5,568), Defendants may elect to have the Class Period end on the day before the Compensable Workweeks exceed five thousand five hundred sixty-eight (5,568). Since the total number of Compensable Workweeks did not exceed this amount, this provision was not triggered.

12. The Net Settlement Amount of $169,000.00 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the Class Counsel Award, including requested attorneys' fees ($122,500.00) and litigation costs ($20,000.00), the requested Class Representative Service Award to Plaintiff Kenneth Murray ($7,500.00), the PAGA Payment ($25,000.00), and the requested Settlement Administration Costs ($6,000.00) from the Gross Settlement Amount ($350,000.00).

13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the *highest* gross Individual Settlement Payment to be paid to a Settlement Class Member is approximately $8,690.08, and the *average* gross Individual Settlement Payment to be paid is approximately $2,864.41. Settlement Class Members will be issued payment of their gross Individual Settlement Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

14. Additionally, $25,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Payment"), of which 75%, or $18,750.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or $6,250.00, of which shall be paid to all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendants who were employed within the State of California during the PAGA Period ("PAGA Group Members"). There are twenty-five (25) PAGA Group Members who worked a total of one thousand nine hundred sixty-eight (1,968) PAGA Workweeks during the PAGA Period. The *highest* PAGA Payment Share to be paid to a PAGA Group Member is approximately $394.63, and the *average* PAGA Payment Share to be paid is approximately $250.00.

15. Pursuant to the Settlement, Defendants have agreed to fund the employer-side taxes in addition to the Gross Settlement Amount.

16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are $6,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed on June 2, 2023, at Orange, California.

KEVIN LEE

Exhibit A

«PSA_ID»

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.
Superior Court of California for the County of Alameda, Case No. RG21095207

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action settlement has been reached between Plaintiff Kenneth Murray ("Plaintiff") and Defendants New World Van Lines of San Francisco and New World Van Lines, Inc. ("Defendants") (Plaintiff and Defendants are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.*, Alameda County Superior Court, Case No. RG21095207 and *Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.*, Alameda County Superior Court, Case No. RG21102247 (the "Actions"), which may affect your legal rights. On October 13, 2022, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on June 20, 2023 at 3:00 p.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to opt out from the Class Settlement. Additional details regarding participating in the settlement are included below in section V.(A) of this Notice.

B. Opting Out from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request ("Opt Out"), which must: (1) include the case name and number of the Murray Class Action (*Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.* RG21095207); (2) include your full name, signature, address, and the last four digits of your Social Security Number; (3) clearly state that you request to exclude yourself from the Class Settlement; and (4) be submitted to the Settlement Administrator, postmarked by **no later than January 16, 2023,** at the following address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Additional details regarding the consequence of opting out of the settlement are discussed below in Section V.(B) of this Notice.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted an Opt Out, by submitting a written objection to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing. **You may also object by appearing at the hearing regarding approval of the Settlement and orally objecting before the Court.**

A written objection must: (1) include the case name and number of the Murray Class Action (*Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.* RG21095207); (2) include your full name, signature, address, and the last four digits of your Social Security Number; (3) state the grounds for the objection; and (4) be submitted to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than January 16, 2023.**

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"**Class**" all current and former hourly-paid or non-exempt employees who were employed with any of the Defendants within the State of California at any time during the Class Period.

"**Class Member**" means a member of the Class.

"**Class Period**" means the time period from April 6, 2017 through August 23, 2022.

"**Class Settlement**" means the settlement and release of Released Class Claims (described in Section III.D below).

"**PAGA Group Members**" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendants within the State of California during the PAGA Period.

"**PAGA Settlement**" means the settlement and release of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

"**PAGA Period**" means the time period from April 5, 2020 through August 23, 2022.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On April 5, 2021, Plaintiff provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendants of the specific provisions of the California Labor Code that he contends were violated ("LWDA Notice"). On April 6, 2021, Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages in the Alameda County Superior Court, Case No. RG21095207 ("Murray Class Action"). On June 9, 2021, Plaintiff filed a Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. in the Alameda County Superior Court, Case No. RG21102247 ("Murray PAGA Action"). On October 15, 2021 Plaintiff Filed a First Amended Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. in Murray PAGA Action. Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide compliant wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business & Professions Code section 17200, *et seq*., and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code section 2698, *et seq*. ("PAGA") Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and Private Attorneys General Act Settlement Agreement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On October 13, 2022, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix, Inc. as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiff Kenneth Murray as representative of the Class ("Class Representative"), and the following counsel as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Lawyers *for* Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Group Member, you do not need to take any action to receive an PAGA Payment Share.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Actions have merit or that Defendants have any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Group Members. Plaintiff and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair,

reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members and PAGA Group Members. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Actions and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Three Hundred and Fifty Thousand Dollars ($350,000.00) (the "Gross Settlement Amount"). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys' fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., $122,500.00) ("Attorneys' Fees") and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Seven Twenty Thousand Dollars ($20,000.00) ("Litigation Costs") (together, Attorneys' Fees and Litigation Costs are the "Class Counsel Award") to Class Counsel; (2) Class Representative Service Award in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars ($7,500.00) to Plaintiff for his services in the Actions; (3) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars ($7,500.00) to the Settlement Administrator; and (4) the amount of Twenty-Five Thousand Dollars ($25,000) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalties"). The PAGA Penalties will be distributed 75% ($18,750.00) to the LWDA ("LWDA Payment") and the remaining 25% (i.e., $6,250.00) will be distributed to PAGA Group Members ("Employee PAGA Amount").

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Payment") based on the number of weeks each Class Member worked for any of Defendants as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period ("Compensable Workweeks"). The Settlement Administrator has calculated the total number of Compensable Workweeks of all Class Members ("Total Compensable Workweeks Value") and then divided each Class Member's individual Compensable Workweeks by the Total Compensable Workweeks Value to arrive at each Class Member's Individual Compensable Workweek Value. Then, the Settlement Administrator has multiplied each Class Member's Individual Compensable Workweek Value by the Net Settlement Amount to yield the Class Member's Individual Settlement Payment that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Opt Out ("Settlement Class Members") will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Payment shall be subject to reduction for the employee's share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Settlement Payment. The employer's share of payroll taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Payments ("Employer Taxes") will be paid by Defendants separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

PAGA Group Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the Employee PAGA Amount ("PAGA Payment Share"), based on the number of PAGA Workweeks of each PAGA Group Member during the PAGA Period ("PAGA Workweeks"). The Settlement Administrator has divided each PAGA Member's individual PAGA Workweeks by the total number of PAGA Workweeks of all PAGA Group Members ("Total PAGA Workweeks") to yield each PAGA Group Member's "Individual PAGA Workweek Value." The Settlement Administrator then multiplied each PAGA Group Member's Individual PAGA Workweek Value by the Employee PAGA Amount to arrive at each PAGA Group Member's PAGA Payment Share that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each PAGA Payment Share will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and PAGA Payment Shares will be mailed to PAGA Group Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendants' records:

From April 6, 2017 through August 23, 2022 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «Class_Weeks» Compensable Workweeks.

From April 5, 2020 through August 23, 2022 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Weeks» PAGA Workweeks.

If you wish to dispute the Compensable Workweeks or PAGA Workweeks credited to you, you must submit a written dispute ("Workweeks Dispute") which must: (1) contain the case name and number of the Murray Class Action (*Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco* RG21095207); (2) include your full name, signature, address, and last four digits of your Social Security number; (3) clearly state that you dispute the number of Compensable Workweeks or PAGA Workweeks attributed to you; (4) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Compensable Workweeks and/or PAGA Workweeks that you contend should be credited to you are correct; and (5) be submitted to the Settlement Administrator by mail at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **no later than January 16, 2023.**

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment Share is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be «Class_Amount». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the Settlement, your PAGA Payment Share is estimated to be «PAGA_Amount».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment Share (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment Share (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

D. Released Claims

Upon the Effective Date, Plaintiff and all Settlement Class Members waive, release, and discharge Released Parties of any and all Released Class Claims.

Upon the Effective Date, Plaintiff, the State of California, and PAGA Group Members, waive, release and discharge Released Parties of any and all Released PAGA Claims.

"Released Class Claims" are all wage and hour claims, rights, demands, liabilities, causes of action, and theories of liability, whether known or unknown, that were expressly pleaded in, or could have been pleaded, against any of the Released Parties based on the facts alleged in the Murray Class Complaint, arising during the Class Period, including, but not limited to, claims for failure to pay wages, including, but not limited to, overtime wages and minimum wages, failure to provide meal and rest periods, unpaid compensation or premium pay arising out of missed, late, interrupted, on-duty and/or short meal and/or rest periods, failure to reimburse for business expenses, failure to pay wages upon termination, failure to timely pay wages during employment, failure to provide accurate itemized wage statements/compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, unfair business practices under California Business & Professions Code Section 17200, *et seq*. based on the aforementioned, statutory penalties, damages, interest, costs or attorneys' fees, and related violations of any other state law, whether for economic damages, non-economic damages, restitution, tort, contract, equitable relief, injunctive or declaratory relief, including, but not limited to, all wage and hour claims under California Labor Code Sections 201-204, 226, 226.7, 510, 512(a), 1174(d) 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802.

"Released PAGA Claims" are all claims for civil penalties arising under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code Sections 2698, *et seq*., that were expressly pleaded in, or could have been pleaded, against any of the Released Parties based on the facts alleged in the Murray PAGA Complaint and/or the LWDA Notice, arising during the PAGA Period, including but not limited to, all claims for civil penalties for failure to pay wages, overtime wages and minimum wages, failure to provide meal and rest periods, unpaid compensation or premium pay arising out of missed,

late, interrupted, on-duty and/or short meal and/or rest periods, failure to reimburse for business expenses, failure to pay wages upon termination, failure to pay wages during employment, and failure to provide accurate itemized wage statements, based on California Labor Code Sections 201-204, 221, 224, 226(a), 226.2, 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, and IWC Wage Orders including *inter alia*, Wage Orders 4-2001 and 9-2001.

"Released Parties" means Defendants and each of their present and former predecessors, successors, parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, and each of their shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns, and any individual or entity which could be jointly liable with any of the foregoing in connection with the Actions.

E. Class Counsel Award to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to $122,500.00) ("Attorneys' Fees") and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Twenty Thousand Dollars ($20,000.00) ("Litigation Costs") (together the Attorneys' Fees and Litigation Costs are the "Class Counsel Award"), subject to approval by the Court. The Class Counsel Award granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Class Representative Service Award to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars ($7,500.00) ("Class Representative Service Award"), in recognition of his services in connection with the Actions. The Class Representative Service Award will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and PAGA Payment Share (if applicable) that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars ($7,500.00) ("Settlement Administration Costs") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Opt Outs, Objections, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Payments and PAGA Payment Shares, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to opt out from the Class Settlement.

Unless you elect to opt out from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Group Member, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your PAGA Payment Share. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

Class Members and PAGA Group Members will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for their own attorney's fees and expenses.

B. Opting Out from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request ("Opt Out"), which must: (1) include the case name and number of the Murray Class Action (*Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.* RG21095207); (2) include your full name, signature, address, and the last four digits of your Social Security Number; (3) clearly state that you request to exclude yourself from the Class Settlement; and (4) be submitted to the Settlement Administrator, postmarked by **no later than January 16, 2023** at the following address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Opt Out will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit an Opt Out will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. All PAGA Group Members will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued a PAGA Payment Share, regardless of whether they submit an Opt Out.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted an Opt Out, by submitting a written objection to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing. **You may also object by appearing at the hearing regarding approval of the Settlement and orally objecting before the Court.**

An objection must: (1) include the case name and number of the Murray Class Action (*Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.* RG21095207); (2) include your full name, signature, address, and the last four digits of your Social Security Number; (3) state the grounds for the objection; and (4) be submitted to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than January 16, 2023.**

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 23 of the Alameda County Superior Court, located at 1221 Oak Street, Oakland, California 94612, on **June 20, 2023**, at **3:00 p.m.,** to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award the Class Counsel Award to Class Counsel, Class Representative Service Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities: https://www.alameda.courts.ca.gov/

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Action for a fee by vising the civil clerk's office, located at 1221 Oak Street, Oakland, California 94612, during business hours, or by online by visiting the following website: https://eportal.alameda.courts.ca.gov/ , clicking "Searches", clicking "Case Number Search", and entering the case number RG21095207.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, VISIT www.phoenixclassaction.com/murray-v-new-world-van, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Murray contra New World Van Lines of San Francisco, et al.
Tribunal Superior de California para el Condado de Alameda, Caso No. RG21095207

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO DE CLASE.

Usted ha recibido esta Notificación de Clase porque los registros de los Demandados indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el acuerdo de acción de clase alcanzado en el caso arriba referido.

No es necesario que realice ninguna acción para recibir el pago del acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del acuerdo, sus derechos legales pueden verse afectados.

Esta Notificación de Clase está diseñada para informarle de sus derechos y opciones, y de cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo, objetar el acuerdo, y/o disputar el número de Semanas de Trabajo que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha alcanzado un acuerdo de demanda colectiva entre el demandante Kenneth Murray ("demandante") y los demandados New World Van Lines of San Francisco y New World Van Lines, Inc. ("demandados") (el demandante y los demandados se denominan colectivamente las "Partes") en los casos titulados *Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.* , Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso Nº RG21095207 y Kenneth Murray v. *New World Van Lines of San Francisco, et al.* , Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso Nº RG21102247 (las "Demandas"), que pueden afectar sus derechos legales. El 13 de octubre de 2022, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 20 de junio de 2023 a las 3:00 p.m. ("Audiencia de Aprobación Final") para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación final del acuerdo.

¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo. En la sección V.(A) de este Aviso se incluyen detalles adicionales sobre la participación en el acuerdo.

B. Optar por no participar en el acuerdo colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo colectivo, debe solicitar la exclusión del Acuerdo colectivo presentando una solicitud por escrito, que debe (1) incluir el nombre y el número del caso de la Demanda Colectiva Murray (*Kenneth Murray contra New World Van Lines of San Francisco, et al.* RG21095207); (2) incluir su nombre completo, firma, dirección y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguridad Social; (3) indicar claramente que solicita excluirse del Acuerdo Colectivo; y (4) ser presentada al Administrador del Acuerdo, con matasellos **no posterior al 16 de enero de 2023,** en la siguiente dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

En la sección V.(B) de este aviso se comentan detalles adicionales sobre la consecuencia de optar por no participar en el acuerdo.

C. Objetar el Acuerdo de la Clase

Puede objetar a los términos del Acuerdo de la Demanda Colectiva siempre que no haya presentado una Exclusión, presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final. **También puede objetar presentándose en la audiencia de aprobación del Acuerdo y objetando oralmente ante el Tribunal.**

Una objeción escrita debe: (1) incluir el nombre y el número del caso de la Demanda Colectiva Murray (*Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.* RG21095207); (2) incluir su nombre completo, firma, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de la Seguridad Social; (3) exponer los motivos de la objeción; y (4) ser presentada al Administrador del Acuerdo en la dirección indicada en la Sección IV.B anterior, con matasellos **no posterior al 16 de enero de 2023.**

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

"**Clase**" todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que fueron empleados de cualquiera de los Demandados dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

"**Miembro del Grupo**" significa un miembro del Grupo.

"**Periodo de la Clase**" significa el periodo de tiempo desde el 6 de abril de 2017 hasta el 23 de agosto de 2022.

"**Acuerdo de la Clase**" significa el acuerdo y la liberación de las Demandas de la Clase Liberadas (descritas en la Sección III.D más adelante).

"**Miembros del Grupo PAGA**" significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos de los Demandados dentro del Estado de California durante el Período PAGA.

"**Acuerdo PAGA**" significa el acuerdo y la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas (descritas en la Sección III.D a continuación).

"**Período PAGA**" significa el período de tiempo comprendido entre el 5 de abril de 2020 y el 23 de agosto de 2022.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 5 de abril de 2021, el Demandante proporcionó una notificación por escrito a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo ("LWDA") y a los Demandados sobre las disposiciones específicas del Código Laboral de California que, según él, fueron violadas ("Notificación LWDA"). El 6 de abril de 2021, el Demandante presentó una Demanda Colectiva por Daños en el Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG21095207 ("Demanda Colectiva Murray"). El 9 de junio de 2021, el Demandante presentó una Demanda por Daños y Perjuicios bajo la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California § 2698, Et Seq. en el Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG21102247 ("Acción PAGA Murray"). El 15 de octubre de 2021 el Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada por Daños y Perjuicios bajo la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California § 2698, Et Seq. en la Acción PAGA de Murray. El demandante alega que el demandado no pagó correctamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionó pausas para comer y descansar y las primas asociadas, no pagó oportunamente los salarios durante el empleo y al terminar el empleo y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no proporcionó declaraciones salariales conformes, no mantuvo los registros de nóminas requeridos, no reembolsó los gastos comerciales y, por lo tanto, incurrió en prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, et *seq*. y una conducta que da lugar a sanciones en virtud del Código Laboral de California, sección 2698, et *seq*. ("PAGA") La demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios no pagados y de las primas por períodos de comida y descanso, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios de los abogados y las costas.

El demandado niega todas las alegaciones de la Acción o que haya violado alguna ley.

Tras la investigación y el análisis de las reclamaciones, las Partes entablaron negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad, y como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito la Estipulación Conjunta de Acción Colectiva y el Acuerdo de Conciliación de la Ley de Abogados Generales Privados ("Acuerdo" o "Acuerdo de Conciliación").

El 13 de octubre de 2022, el Tribunal emitió una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix, Inc. como administrador del Acuerdo ("Administrador del Acuerdo"), al demandante Kenneth Murray como representante del Grupo ("Representante del Grupo"), y a los siguientes abogados como abogados del Grupo ("Abogados del Grupo"):

Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Lawyers *for* Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel.: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro del Grupo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago del Acuerdo Individual, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago del Acuerdo Individual), objetar el Acuerdo Colectivo, y/o disputar las Semanas de Trabajo que se le acrediten, si así lo desea, como se explica más detalladamente en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Miembro del Grupo PAGA, no necesita realizar ninguna acción para recibir una Parte del Pago PAGA.

El Acuerdo representa un compromiso y un arreglo de reclamaciones muy disputadas. Nada en el Acuerdo pretende o se interpretará como una admisión por parte de los Demandados de que las reclamaciones en las Demandas tienen mérito o de que los Demandados tienen alguna responsabilidad ante el Demandante, los Miembros de la Clase o los Miembros del Grupo PAGA. El Demandante y los Demandados, y sus respectivos abogados, han concluido y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y los Miembros del Grupo PAGA. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones planteadas en las Demandas y sólo ha determinado que la certificación del Grupo para fines de conciliación es apropiada según la ley de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de liquidación

El importe bruto total del acuerdo es de trescientos cincuenta mil dólares ($350,000.00) (el "Importe bruto del acuerdo"). La parte del Importe bruto del acuerdo que está disponible para el pago a los miembros del grupo se denomina "Importe neto del acuerdo". El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Bruto del Acuerdo, menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los honorarios de los abogados en una cantidad que no exceda el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, $122,500.00) ("honorarios de los abogados") y el reembolso de las costas y gastos del litigio, por una cantidad que no exceda los siete mil veinte dólares ($20,000.00) ("costas del litigio") (en conjunto, los honorarios de los abogados y las costas del litigio son la "Adjudicación del grupo de demandantes"); (2) Adjudicación de servicios del representante del grupo de demandantes por una cantidad que no exceda los siete mil

quinientos dólares ($7,500.00) al Demandante por sus servicios en las Demandas; (3) los Costos de Administración del Acuerdo en una cantidad que no exceda los Siete Mil Quinientos Dólares ($7,500.00) al Administrador del Acuerdo; y (4) la cantidad de Veinticinco Mil Dólares ($25,000) asignada a las sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Generales Privados ("Sanciones PAGA"). Las Sanciones PAGA se distribuirán en un 75% ($18,750.00) a la LWDA ("Pago de la LWDA") y el 25% restante (es decir, 6,250.00) se distribuirá a los Miembros del Grupo PAGA ("Importe PAGA del Empleado").

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir el pago, en virtud de la Transacción Colectiva, de su parte *proporcional* del Monto Neto de la Transacción ("Pago Individual de la Transacción Colectiva") sobre la base del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para cualquiera de los Demandados como empleado remunerado por hora o no exento en California durante el Período de la Clase ("Semanas de Trabajo Compensable"). El Administrador del Acuerdo ha calculado el número total de Semanas de Trabajo Compensables de todos los Miembros de la Clase ("Valor Total de las Semanas de Trabajo Compensables") y luego ha dividido las Semanas de Trabajo Compensables individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Total de las Semanas de Trabajo Compensables para llegar al Valor Individual de las Semanas de Trabajo Compensables de cada Miembro de la Clase. A continuación, el Administrador del Acuerdo ha multiplicado el Valor de la semana laboral compensable individual de cada Miembro del grupo por el Importe neto del acuerdo para obtener el Pago del acuerdo individual del Miembro del grupo al que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo del grupo (que se indica en la Sección III.C a continuación). A los Miembros de la Clase que no presenten una Opción de Exclusión oportuna y válida ("Miembros de la Clase del Acuerdo") se les emitirá el pago de su Pago Individual del Acuerdo final.

Cada Pago del Acuerdo Individual se asignará como un veinte por ciento (20%) de salarios, que se informará en un Formulario W-2 del IRS, y un ochenta por ciento (80%) de sanciones, intereses y daños no salariales, que se informará en un Formulario 1099 del IRS. Cada pago de liquidación individual estará sujeto a una reducción por la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina debidos en la parte de los salarios del pago de liquidación individual. La parte del empleador de los impuestos sobre la nómina y las contribuciones en relación con la parte de los salarios de los Pagos Individuales del Acuerdo ("Impuestos del Empleador") serán pagados por los Demandados por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo.

Los Miembros del Grupo PAGA tienen derecho a recibir el pago, en virtud del Acuerdo PAGA, de su parte *proporcional del* Importe PAGA del Empleado ("Parte del Pago PAGA"), en función del número de Semanas de Trabajo PAGA de cada Miembro del Grupo PAGA durante el Período PAGA ("Semanas de Trabajo PAGA"). El Administrador del Acuerdo ha dividido las Semanas de Trabajo PAGA individuales de cada Miembro PAGA por el número total de Semanas de Trabajo PAGA de todos los Miembros del Grupo PAGA ("Semanas de Trabajo PAGA Totales") para obtener el "Valor de la Semana de Trabajo PAGA Individual" de cada Miembro del Grupo PAGA. A continuación, el Administrador del Acuerdo multiplicó el Valor de la Semana Laboral PAGA Individual de cada Miembro del Grupo PAGA por el Importe PAGA del Empleado para llegar a la Cuota de Pago PAGA de cada Miembro del Grupo PAGA a la que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo PAGA (que figura en la Sección III.C a continuación).

Cada cuota de pago de PAGA se asignará como el cien por cien (100%) de las sanciones, que se informará en un formulario 1099 del IRS (si procede).

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros del Grupo del Acuerdo y las Acciones de Pago PAGA se enviarán a los Miembros del Grupo PAGA a la dirección que consta en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación de la Clase no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación de la Clase, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo tan pronto como sea posible para asegurar la recepción del pago al que puede tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus semanas de trabajo basadas en los registros del demandado

Según los registros de los demandados:

Desde el 6 de abril de 2017 hasta el 23 de agosto de 2022 (es decir, el Período de la Demanda Colectiva), se le acredita haber trabajado «Class_Weeks» Semanas Laborales Compensables.

Desde el 5 de abril de 2020 hasta el 23 de agosto de 2022 (es decir, el Periodo PAGA), se le acredita haber trabajado «PAGA_Weeks» Semanas de Trabajo PAGA.

Si desea disputar las Semanas de Trabajo Compensables o las Semanas de Trabajo PAGA que se le han acreditado, debe presentar una disputa por escrito ("Disputa de Semanas de Trabajo") que debe: (1) contener el nombre del caso y el número de la Demanda Colectiva Murray (*Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco* RG21095207); (2) incluir su nombre completo, su firma, su dirección y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (3) indicar claramente que impugna el número de semanas de trabajo compensables o de semanas de trabajo PAGA que se le atribuyen; (4) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de Semanas de Trabajo Compensables y/o Semanas de Trabajo PAGA que usted sostiene que se le deben acreditar es correcto; y (5) ser presentada al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada que figura en la Sección IV.B a continuación, con matasellos **no más tarde del 16 de enero de 2023.**

C. Su pago individual estimado del acuerdo y el pago individual de PAGA

Como se ha explicado anteriormente, su estimación de la Cuota de Liquidación Individual y/o de la Cuota de Pago PAGA se basa en el número de Semanas Laborales que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual del Acuerdo se estima en «Class_Amount». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción por la parte de los impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte de los salarios del Pago Individual del Acuerdo.

Según los términos del Acuerdo, su cuota de pago de PAGA se estima en «PAGA_Amount».

El proceso de aprobación del acuerdo puede llevar varios meses. Su pago individual del acuerdo y/o la parte del pago PAGA (si procede) reflejados en este aviso de demanda colectiva son sólo una estimación. Su pago individual del acuerdo y/o su parte del pago PAGA (si procede) pueden ser mayores o menores. Los pagos se distribuirán sólo después de que el Tribunal conceda la aprobación final del Acuerdo, y después de que el Acuerdo entre en vigor.

D. Liberación d Reclamaciones

En la Fecha Efectiva, el Demandante y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo renuncian, liberan y eximen a las Partes Liberadas de todas y cada una de las Demandas de la Clase Liberadas.

A partir de la Fecha Efectiva, la Demandante, el Estado de California y los Miembros del Grupo PAGA, renuncian, liberan y eximen a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las Demandas PAGA Exoneradas.

"Reclamaciones de la Clase Liberada" son todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades, causas de acción y teorías de responsabilidad, ya sean conocidas o desconocidas, que fueron expresamente alegadas, o podrían haber sido alegadas, contra cualquiera de las Partes Liberadas sobre la base de los hechos alegados en la Demanda Colectiva de Murray, que surgieron durante el Periodo de la Clase, incluyendo, pero no limitándose a, reclamaciones por falta de pago de salarios, incluyendo, pero no limitándose a, salarios por horas extras y salarios mínimos, incumplimiento de los periodos de comida y descanso, compensación no pagada o pago de primas derivadas de periodos de comida y/o descanso perdidos, tardíos, interrumpidos, en servicio y/o cortos, incumplimiento del reembolso de los gastos de la empresa, incumplimiento del pago de los salarios tras el despido, incumplimiento del pago puntual de los salarios durante el empleo, incumplimiento de la obligación de proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas, incumplimiento de la obligación de mantener los registros de nóminas, prácticas comerciales desleales según el Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 et al. Código de Profesiones y Negocios de California Sección 17200, *et seq*. basadas en lo anterior, sanciones legales, daños y perjuicios, intereses, costos u honorarios de abogados, y violaciones relacionadas de cualquier otra ley estatal, ya sea por daños económicos, daños no económicos, restitución, agravio, contrato, desagravio equitativo, desagravio por mandato judicial o declaratorio, incluyendo, pero sin limitarse a, todas las reclamaciones de salarios y horas bajo las Secciones del Código Laboral de California 201-204, 226, 226.7, 510, 512(a), 1174(d) 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802.

"Reclamaciones PAGA Liberadas" son todas las reclamaciones de sanciones civiles que surgen en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004, Artículos 2698 *y siguientes* del Código Laboral, que fueron expresamente alegadas, o podrían haber sido alegadas, contra cualquiera de las Partes Exoneradas sobre la base de los hechos alegados en la Demanda PAGA de Murray y/o la Notificación de la LWDA, que surjan durante el Período PAGA, incluyendo, pero sin limitarse a ello, todas las demandas por sanciones civiles por falta de pago de salarios, salarios por horas extras y salarios mínimos, falta de provisión de períodos de comida y descanso, compensación no pagada o pago de primas derivadas de períodos de comida y/o descanso perdidos, tardíos, interrumpidos, en servicio y/o cortos, falta de reembolso de los gastos de la empresa, falta de pago de los salarios al ser despedidos, falta de pago de los salarios durante el empleo, y falta de suministro de declaraciones salariales detalladas precisas, basadas en las Secciones 201-204, 221, 224, 226(a), 226.2, 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802 del Código Laboral de California, y las órdenes salariales de la CBI, incluyendo, *entre otras, las* órdenes salariales 4-2001 y 9-2001.

"Partes exoneradas" significa los Demandados y cada uno de sus predecesores, sucesores, empresas matrices, subsidiarias, divisiones, empresas relacionadas o afiliadas actuales y anteriores, y cada uno de sus accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios, y cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable conjuntamente con cualquiera de los anteriores en relación con las Demandas.

E. Adjudicación a los abogados del grupo

Los Abogados del Grupo solicitarán honorarios de abogados por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, un importe de hasta $122,500.00) ("Honorarios de los Abogados") y el reembolso de los costes y gastos del litigio por un importe de hasta $20,000 ("Costes del Litigio") (en conjunto, los Honorarios de los Abogados y los Costes del Litigio son la "Adjudicación de los Abogados del Grupo"), sujeta a la aprobación del Tribunal. La Adjudicación de los Abogados del Grupo concedida por el Tribunal se pagará con el Monto Bruto del Acuerdo. Los Abogados del Grupo han estado llevando a cabo las Demandas en nombre del Demandante y de los Miembros del Grupo sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio.

F. Premio al servicio del representante de la clase a Demandante

El Demandante solicitará la cantidad de Siete Mil Quinientos Dólares ($7,500.00) ("Adjudicación de Servicio del Representante de la Clase"), en reconocimiento a sus servicios en relación con las Demandas. La Adjudicación por Servicios del Representante del Grupo se pagará con el Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se adjudica, se pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y la Parte del Pago PAGA (si corresponde) a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costes de administración del acuerdo para el administrador del acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los Siete Mil Quinientos Dólares ($7,500.00) ("Costos de Administración del Acuerdo") por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluyendo y sin limitarse a, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros de la Clase, el procesamiento de las Exclusiones, las Objeciones y las Disputas de Semanas de Trabajo, el cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo y las Participaciones de Pago PAGA, y la distribución de los pagos y los formularios de impuestos bajo el Acuerdo, y se pagará del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE

A. Participar en el acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo de la Clase, estará obligado por los términos del Acuerdo de la Clase y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basada en el mismo, y se considerará que ha liberado las Demandas de la Clase Liberadas descritas en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Miembro del Grupo PAGA, será incluido automáticamente en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Parte de Pago PAGA. Esto significa que estará obligado a cumplir con los términos del Acuerdo PAGA y con cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y que liberará las Reclamaciones PAGA liberadas descritas en la Sección III.D anterior.

Los Miembros del Grupo y los Miembros del Grupo PAGA no serán responsables por separado del pago de los honorarios de los abogados o de las costas y gastos del litigio, a menos que contraten a sus propios abogados, en cuyo caso serán responsables de sus propios honorarios y gastos.

B. Optar por no participar en el acuerdo colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo colectivo, debe solicitar la exclusión del Acuerdo colectivo presentando una solicitud por escrito, que debe (1) incluir el nombre y el número del caso de la Demanda Colectiva Murray (*Kenneth Murray contra New World Van Lines of San Francisco, et al.* RG21095207); (2) incluir su nombre completo, firma, dirección y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguridad Social; (3) indicar claramente que solicita excluirse del Acuerdo Colectivo; y (4) ser presentada al Administrador del Acuerdo, con matasellos **no posterior al 16 de enero de 2023** en la siguiente dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro del Grupo que presente una Exclusión válida y a tiempo no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo del Grupo (y la liberación de las Demandas del Grupo Liberadas descrita en la Sección III.D anterior), y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o comentar el Acuerdo del Grupo. Los Miembros del Grupo que no presenten una Exclusión serán considerados Miembros del Grupo del Acuerdo y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo, incluidos los relativos a la liberación de las reclamaciones descritas en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a la misma. Todos los Miembros del Grupo PAGA estarán obligados al Acuerdo PAGA (y a la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas descrita en la Sección III.D anterior) y se les seguirá emitiendo una Participación en el Pago PAGA, independientemente de que presenten una Exclusión.

C. Objetar el Acuerdo de la Clase

Puede objetar a los términos del Acuerdo de la Demanda Colectiva siempre que no haya presentado una Exclusión, presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final. **También puede objetar presentándose en la audiencia de aprobación del Acuerdo y objetando oralmente ante el Tribunal.**

Una objeción debe: (1) incluir el nombre y el número del caso de la Demanda Colectiva Murray (*Kenneth Murray v. New World Van Lines of San Francisco, et al.* RG21095207); (2) incluir su nombre completo, firma, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de la Seguridad Social; (3) exponer los motivos de la objeción; y (4) ser presentada al Administrador del Acuerdo en la dirección indicada en la Sección IV.B anterior, con matasellos **no posterior al 16 de enero de 2023**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda, ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, California 94612, el **20 de junio de 2023**, a **las 3:00 p.m.,** para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y otorgue la Adjudicación de los Abogados de la Clase a los Abogados de la Clase, la Adjudicación de los Servicios del Representante de la Clase a la Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede ser continuada sin necesidad de notificar a los Miembros de la Clase. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede comparecer si lo desea.

Por favor, visite la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre el impacto del COVID-19 en las operaciones del Tribunal y cualquier requisito que pueda aplicarse para acceder a las instalaciones del Tribunal: https://www.alameda.courts.ca.gov/

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar el Acuerdo de Conciliación detallado y otros documentos que se encuentran en los archivos del Tribunal.

Puede ver el Acuerdo de Conciliación y los documentos presentados en la Acción a cambio de una cuota visitando la oficina del secretario civil, ubicada en 1221 Oak Street, Oakland, California 94612, durante el horario de atención al público, o en línea visitando el siguiente sitio web: https://eportal.alameda.courts.ca.gov/ , haciendo clic en "Searches" (Búsquedas), haciendo clic en "Case Number Search" (Búsqueda del número de Caso), e introduciendo el número de caso RG21095207

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773, VISITE www.phoenixclassaction.com/murray-v-new-world-van, **O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DEL GRUPO.**

Exhibit B

PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS	
Class Members	59
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	59
Subtotal Admin Only	**$6,533.50**
TOTAL COSTS	**$6,000.00**
Not-to-Exceed	

June 2, 2023

Case: Murray v. New World Van Lines

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	$100.00	2	$200.00
Programming Database & Setup	$100.00	2	$200.00
Toll Free Setup*	$150.00	1	$150.00
Call Center & Long Distance	$2.00	16	$32.00
NCOA (USPS)	$25.00	1	$25.00
		Total	**$607.00**

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	$100.00	2	$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	$0.15	59	$8.85
Notice Packet & Opt-Out Form	$1.30	59	$76.70
Postage (up to 1 oz.)	$0.71	59	$41.89
Language Translation	$1,000.00	1	$1,000.00
		Total	**$1,327.44**

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	$55.00	2	$110.00
Skip Tracing Undeliverables	$1.00	6	$6.00
Remail Notice Packets	$1.30	6	$7.80
Postage	$0.71	6	$4.26
Programing Undeliverables	$50.00	1	$50.00
		Total	**$178.06**

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	$100.00	3	$300.00
Non Opt-Out Processing	$200.00	1	$200.00
Case Associate	$55.00	3	$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	$5.00	0	$0.00
Case Manager	$85.00	3	$255.00
		Total	**$920.00**

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	$100.00	2	$200.00
Disbursement Review	$100.00	2	$200.00
Programming Manager	$95.00	1	$95.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	$75.00	2	$150.00
Check Run Setup & Printing	$100.00	2	$200.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	$1.00	59	$59.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	$0.50	59	$29.50
		Total	**$933.50**

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	$100.00	3	$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	$1.50	15	$22.50
Case Associate	$55.00	2	$110.00
Reconcile Uncashed Checks	$85.00	3	$255.00
Conclusion Reports	$115.00	2	$230.00
Case Manager Conclusion	$85.00	2	$170.00
Final Reporting & Declarations	$115.00	1	$115.00
Unchashed Check Notice Postcard (Postage Included)	$1.50	10	$15.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	$150.00	1	$150.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	$1,200.00	1	$1,200.00
		Total	**$2,567.50**

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibilty.

Total: $6,533.50